

## SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[C – 2019/11574]

13 AVRIL 2019. — Arrêté royal modifiant l'AR/CIR 92 en matière de la dispense de versement de précompte professionnel en application de l'article 275<sup>11</sup> du Code des impôts sur les revenus 1992

## RAPPORT AU ROI

Sire,

Afin d'augmenter les opportunités d'emploi pour les jeunes sans expérience professionnelle, ces jeunes peuvent, à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2018, être engagés à un salaire brut inférieur aux salaires minimums actuellement en vigueur (article 33bis, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, introduit par l'article 18 de la loi du 26 mars 2018 relative au renforcement de la croissance économique et de la cohésion sociale). L'employeur qui fait usage de cette mesure est tenu de payer mensuellement au jeune travailleur un supplément compensatoire (article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi). Ce supplément compensatoire, qui dépendra de l'âge du jeune et de la hauteur de la rémunération minimum, est exonéré de cotisations sociales et d'impôts sur les revenus et assure que la diminution du salaire brut ne mène pas à la diminution du salaire net chez le jeune. Lorsqu'un employeur alloue un tel supplément compensatoire à un jeune travailleur, ce supplément lui sera compensé par l'autorité fédérale sous la forme d'une dispense de versement du précompte professionnel (article 275<sup>11</sup>, du Code des impôts sur les revenus 1992 (CIR 92), introduit par la loi du 26 mars 2018 relative au renforcement de la croissance économique et de la cohésion sociale et modifié par la loi du 23 mars 2019 modifiant le Code des impôts sur les revenus 1992 en ce qui concerne les dispositions fiscales relatives au deal pour l'emploi). Cet arrêté définit les modalités que doit remplir l'employeur afin de pouvoir bénéficier de cette dispense de versement du précompte professionnel.

Tout comme pour les autres mesures en matière de dispense de versement du précompte professionnel, deux déclarations en matière de précompte professionnel devront être introduites (l'article 95<sup>2</sup>, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, AR/CIR 92 est complété par un 11°). La deuxième déclaration en matière de précompte professionnel devra contenir les mentions spécifiques suivantes :

a) dans le cadre "nature des revenus" : le code 62 (article 95<sup>2</sup>, § 3, a, AR/CIR 92 et annexe IIIbis AR/CIR 92, telle que modifiée par l'article 2 du présent arrêté);

b) dans le cadre "revenus imposables" : le montant des suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi que l'employeur a payés ou attribués durant la période à laquelle se rapporte la déclaration (article 95<sup>2</sup>, § 3, b, 5°, AR/CIR 92, introduit par l'article 1, b, du présent arrêté);

c) dans le cadre "précompte professionnel dû" : le montant des suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi payés ou attribués qui sont effectivement portés en déduction du précompte professionnel encore dû pour la période concernée (montant négatif) (article 95<sup>2</sup>, § 3, c, 12°, AR/CIR 92, introduit par l'article 1, c, du présent arrêté).

Le montant à mentionner dans le cadre "revenus imposables" est toujours le montant des suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi payés ou attribués par l'employeur durant la période à laquelle se rapporte la déclaration en matière de précompte professionnel. Le montant (négatif) à mentionner dans le cadre "précompte professionnel dû" sera par conséquent égal au montant des suppléments compensatoires que l'employeur a payés ou attribués pendant la période à laquelle le précompte professionnel se rapporte (voir le cadre "revenus imposables" dans la deuxième déclaration) et qu'il récupère de l'autorité fédérale par le mécanisme de non-versement du précompte professionnel.

Le montant (négatif) des suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi récupérés dans le cadre "précompte professionnel dû" peut également être inférieur au montant des suppléments payés ou attribués mentionné dans le cadre "revenus imposables". Cela sera plus précisément le cas lorsque le précompte professionnel dont l'employeur est toujours redevable après application des autres mesures en matière de non-versement du précompte professionnel est inférieur au montant des suppléments compensatoires que l'employeur a alloués lors de la période concernée.

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

[C – 2019/11574]

13 APRIL 2019. — Koninklijk besluit tot wijziging van het KB/WIB 92 op het stuk van de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing in toepassing van artikel 275<sup>11</sup> van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992

## VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Om de werkgelegenheidskansen voor jongeren zonder werkervaring te verhogen, kunnen deze jongeren vanaf 1 juli 2018 worden aangeworven tegen een brutoloon dat lager ligt dan de actueel geldende minimumlonen (artikel 33bis, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, ingevoegd bij artikel 18 van de wet van 26 maart 2018 houdende versterking van de economische groei en de sociale cohesie). De werkgever die van deze maatregel gebruik maakt, moet maandelijks aan de jonge werknemer een compenserende toeslag uitkeren (artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid). Die compenserende toeslag, die afhankelijk zal zijn van de leeftijd van de jongere en de hoogte van het minimumloon, is vrijgesteld van sociale bijdragen en inkomstenbelastingen en zorgt ervoor dat de verlaging van het brutoloon niet leidt tot een daling van het nettoloon bij de jongere. Wanneer een werkgever een dergelijke compenserende toeslag uitkeert aan een jonge werknemer, zal die toeslag hem door de federale overheid worden vergoed onder de vorm van een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing (artikel 275<sup>11</sup>, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (WIB 92), ingevoegd bij de wet van 26 maart 2018 houdende versterking van de economische groei en de sociale cohesie en gewijzigd bij de wet van 23 maart 2019 tot wijziging van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 voor wat betreft de fiscale bepalingen van de jobsdeal). Dit besluit legt de modaliteiten vast die de werkgever moet vervullen om die vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing te kunnen genieten.

Net als voor de andere maatregelen inzake vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing, zullen twee aangiftes in de bedrijfsvoorheffing moeten worden ingediend (aanvulling van artikel 95<sup>2</sup>, § 1, derde lid, KB/WIB 92 met een bepaling onder 11°). De tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing zal de volgende specifieke vermeldingen moeten bevatten:

a) in het vak "aard der inkomsten": de code 62 (artikel 95<sup>2</sup>, § 3, a, KB/WIB 92 en bijlage IIIbis KB/WIB 92, zoals gewijzigd bij artikel 2 van dit besluit);

b) in het vak "belastbare inkomsten": het bedrag van de compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid die de werkgever heeft betaald of toegekend in de periode waarop de aangifte betrekking heeft (artikel 95<sup>2</sup>, § 3, b, 5°, KB/WIB 92, ingevoegd bij artikel 1, b, van dit besluit);

c) in het vak "verschuldigde bedrijfsvoorheffing": het bedrag van de betaalde of toegekende compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid dat effectief in mindering wordt gebracht van de voor de betrokken periode nog verschuldigde bedrijfsvoorheffing (negatief bedrag) (artikel 95<sup>2</sup>, § 3, c, 12°, KB/WIB 92, ingevoegd bij artikel 1, c, van dit besluit).

Het in het vak "belastbare inkomsten" te vermelden bedrag is steeds het bedrag van de compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid die door de werkgever werden betaald of toegekend in de periode waarop de aangifte in de bedrijfsvoorheffing betrekking heeft. Het in het vak "verschuldigde bedrijfsvoorheffing" te vermelden (negatieve) bedrag zal doorgaans gelijk zijn aan het bedrag van de compenserende toeslagen die de werkgever in de periode waarop de bedrijfsvoorheffing betrekking heeft, heeft betaald of toegekend (zie vak "belastbare inkomsten" in de tweede aangifte) en die hij via het mechanisme van niet doorstorten van bedrijfsvoorheffing recupereert van de federale overheid.

Het (negatieve) bedrag aan gerecupereerde compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid in het vak "verschuldigde bedrijfsvoorheffing" kan echter ook lager zijn dan het in het vak "belastbare inkomsten" vermelde bedrag van de betaalde of toegekende toeslagen. Dit zal meer bepaald het geval zijn wanneer de bedrijfsvoorheffing die de werkgever nog verschuldigd is na toepassing van de andere maatregelen inzake het niet doorstorten van bedrijfsvoorheffing, lager is dan het bedrag van de compenserende toeslagen die de werkgever in de betrokken periode heeft uitgekeerd.

Exemple 1

Un employeur rentre des déclarations trimestrielles en matière de précompte professionnel. Pour la période juillet – septembre 2019, il a payé 250 euros de suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi.

Le précompte professionnel dont l'employeur est redevable pour la période juillet – septembre 2019 avant l'application de toute mesure de non versement du précompte professionnel s'élève à 390 euros.

Le montant du précompte professionnel qui ne doit pas être versé dans le cadre d'autres mesures que la dispense de versement du précompte professionnel pour premiers emplois pour les jeunes travailleurs s'élève à 190 euros.

Dès lors, l'employeur ne peut récupérer que 200 des 250 euros qu'il a payés en suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi durant la période juillet – septembre 2019 par le biais du précompte professionnel dont il est redevable pour la même période.

Dans la deuxième déclaration en matière de précompte professionnel dans le cadre de la mesure de dispense de versement du précompte professionnel pour premiers emplois pour les jeunes travailleurs, pour la période juillet – septembre 2019, les mentions spécifiques suivantes doivent être reprises :

- cadre "nature des revenus" : code 62;
- cadre "revenus imposables" : 250 euros;
- cadre "précompte professionnel dû" : -200 euros.

Les 50 euros de suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi qui ne peuvent être récupérés par le biais du non-versement du précompte professionnel dans la déclaration pour la période juillet – septembre 2019 peuvent éventuellement être récupérés dans la déclaration pour la période octobre – décembre 2019 (article 275, alinéa 3, CIR 92).

Lorsque des suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi qui ont été payés ou attribués lors d'une période précédente mais qui n'ont pas pu être effectivement portés en déduction du précompte professionnel encore dû, sont récupérés de l'autorité fédérale lors d'une période suivant la même année civile, le montant (négatif) dans le cadre "précompte professionnel dû" sera, pour cette période suivante, supérieur aux suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi payés ou attribués durant cette période.

Exemple 2

L'employeur de l'exemple 1 a payé 300 euros de suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi à de jeunes travailleurs durant la période octobre – décembre 2019.

Le précompte professionnel dû pour la période octobre – décembre 2019 avant application de toute mesure en matière de non-versement du précompte professionnel s'élève à 700 euros.

Le montant du précompte professionnel qui ne doit pas être versé dans le cadre d'autres mesures que la dispense de versement du précompte professionnel pour premiers emplois pour les jeunes travailleurs, s'élève à 300 euros.

Les 50 euros de suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi payés durant la période juillet – septembre 2019 et qui n'ont pu être récupérés dans la déclaration pour cette même période, sont récupérés dans la déclaration pour la période octobre – décembre 2019. Le montant total des suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi récupérés s'élève donc à 350 euros.

Dans la deuxième déclaration en matière de précompte professionnel dans le cadre de la mesure de dispense de versement du précompte professionnel pour premiers emplois pour jeunes travailleurs pour la période octobre – décembre 2019, les mentions spécifiques suivantes doivent être reprises :

- cadre "nature des revenus" : code 62;
- cadre "revenus imposables" : 300 euros;
- cadre "précompte professionnel dû" : - 350 euros.

Voorbeeld 1

Een werkgever doet driemaandelijks aangiften in de bedrijfsvoorheffing. Hij heeft in de periode juli – september 2019 250 euro compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid uitbetaald.

De bedrijfsvoorheffing die de werkgever verschuldigd is voor de periode juli – september 2019 vóór toepassing van enige maatregel inzake het niet doorstorten van bedrijfsvoorheffing, bedraagt 390 euro.

Het bedrag aan niet door te storten bedrijfsvoorheffing in het kader van andere maatregelen dan de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing voor startersjobs voor jonge werknemers, bedraagt 190 euro.

De werkgever kan derhalve slechts 200 euro van de 250 euro aan compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid die hij in de periode juli – september 2019 heeft uitbetaald, recupereren via de bedrijfsvoorheffing die hij voor dezelfde periode verschuldigd is.

In de tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing in het kader de maatregel vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing voor startersjobs voor jonge werknemers voor de periode juli – september 2019, moeten volgende specifieke vermeldingen worden opgenomen:

- vak "aard der inkomsten": code 62;
- vak "belastbare inkomsten": 250 euro;
- vak "verschuldigde bedrijfsvoorheffing": - 200 euro.

De 50 euro uitbetaalde compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid die niet kunnen worden gerecupereerd via het niet doorstorten van bedrijfsvoorheffing in de aangifte voor de periode juli – september 2019, kunnen eventueel worden gerecupereerd in de aangifte voor de periode oktober – december 2019 (artikel 275, derde lid, WIB 92).

Wanneer compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid die in een vorige periode zijn betaald of toegekend maar niet effectief in mindering konden worden gebracht van de nog verschuldigde bedrijfsvoorheffing, in een volgende periode van hetzelfde kalenderjaar worden gerecupereerd van de federale overheid, zal het (negatieve) bedrag in het vak "verschuldigde bedrijfsvoorheffing" voor die volgende periode hoger zijn dan de in de die periode betaalde of toegekende compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

Voorbeeld 2

De werkgever uit voorbeeld 1 heeft in de periode oktober – december 2019 300 euro compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid uitbetaald aan jonge werknemers.

De bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is voor de periode oktober – december 2019 vóór toepassing van enige maatregel inzake het niet doorstorten van bedrijfsvoorheffing, bedraagt 700 euro.

Het bedrag aan niet door te storten bedrijfsvoorheffing in het kader van andere maatregelen dan de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing voor startersjobs voor jonge werknemers, bedraagt 300 euro.

De 50 euro compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid die werden uitbetaald in de periode juli-september 2019 en die niet konden worden gerecupereerd in de aangifte voor diezelfde periode, worden gerecupereerd in de aangifte voor de periode oktober – december 2019. Het totaal bedrag aan gerecupereerde compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid bedraagt dus 350 euro.

In de tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing in het kader van de maatregel vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing voor startersjobs voor jonge werknemers voor de periode oktober - december 2019, moeten de volgende specifieke vermeldingen worden opgenomen:

- vak "aard der inkomsten": code 62;
- vak "belastbare inkomsten": 300 euro;
- vak "verschuldigde bedrijfsvoorheffing": - 350 euro.

Sur toutes les déclarations pour une année civile déterminée, (la valeur absolue de) le total des montants (négatifs) mentionnés dans le cadre "précompte professionnel dû" des deuxièmes déclarations pour cette année civile, i.e. les suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi récupérés durant cette année civile, ne peut pas être supérieur(e) au total des montants mentionnés dans le cadre "revenus imposables" de ces deuxièmes déclarations, i.e. le montant des suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi payés ou attribués durant ladite année civile.

Lorsque pour une année civile déterminée le total des montants (négatifs) mentionnés dans le cadre "précompte professionnel dû" des deuxièmes déclarations, i.e. les suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi récupérés pour cette année civile, est inférieur(e) au total des montants mentionnés dans le cadre "revenus imposables" de ces deuxièmes déclarations, i.e. le montant des suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi payés ou attribués durant ladite année civile, alors le contribuable pourra porter cette différence en tant que frais professionnel (voir l'article 53, 26°, CIR 92).

Dans le cadre de l'application de l'article 275<sup>11</sup>, CIR 92, l'employeur devra également tenir un certain nombre de documents à disposition de l'administration (article 95<sup>2</sup>, § 4, AR/CIR 92). Il s'agit notamment d'une liste nominative des jeunes travailleurs à qui l'employeur a octroyé un supplément compensatoire tel que visé à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, dans laquelle pour chaque jeune travailleur l'identité complète, le numéro national et le montant des suppléments payés ou attribués à ce travailleur, doivent être mentionnés (point X de l'annexe IIIter, AR/CIR 92, introduit par l'article 3 du présent arrêté).

Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> mars 2019, tout comme la modification relative au calcul du supplément pour les jeunes travailleurs tel que visé à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, apportée par la loi du 7 avril 2019 relative aux dispositions sociales de l'accord pour l'emploi (article 4 du présent arrêté). Bien que le principe des suppléments pour les jeunes travailleurs soit déjà inscrit dans la loi depuis longtemps, les premiers suppléments ne sont payés qu'à partir du 1<sup>er</sup> mars 2019 (cf. article 5 de la loi du 7 avril 2019 relative aux dispositions sociales de l'accord pour l'emploi).

Telle est, Sire, la portée de l'arrêté qui Vous est soumis.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
le très respectueux  
et très fidèle serviteur,

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances,  
A. DE CROO

**13 AVRIL 2019. — Arrêté royal modifiant l'AR/CIR 92 en matière de la dispense de versement de précompte professionnel en application de l'article 275<sup>11</sup> du Code des impôts sur les revenus 1992 (1)**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu le Code des impôts sur les revenus 1992 :

- l'article 275<sup>11</sup>, alinéa 4, inséré par la loi du 26 mars 2018;

- l'article 300, § 1<sup>er</sup>, 1°;

- l'article 312;

Vu l'AR/CIR 92;

Concernant l'avis de l'Inspecteur des finances, donné le 20 avril 2018 dans lequel il est constaté que le présent arrêté n'a pas d'impact budgétaire;

Considérant le chapitre 3 de la loi du 7 avril 2019 relative aux dispositions sociales de l'accord pour l'emploi;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, l'article 3, § 1;

Vu l'urgence,

Over alle aangiften voor een bepaald kalenderjaar beschouwd, kan (de absolute waarde van) het totaal van (negatieve) bedragen vermeld in het vak "verschuldigde bedrijfsvoorheffing" van de tweede aangiften voor dat kalenderjaar, i.e. de voor dat kalenderjaar gerecupereerde compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, niet hoger zijn dan het totaal van de bedragen vermeld in het vak "belastbare inkomsten" van die tweede aangiften, i.e. het bedrag van de in het bewuste kalenderjaar betaalde of toegekende compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

Wanneer voor een bepaald kalenderjaar het totaal van de (negatieve) bedragen vermeld in het vak "verschuldigde bedrijfsvoorheffing" van de tweede aangiften, i.e. de voor dat kalenderjaar gerecupereerde compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, lager zou zijn dan het totaal van de bedragen vermeld in het vak "belastbare inkomsten" van die tweede aangiften, i.e. het bedrag van de in het bewuste kalenderjaar betaalde of toegekende compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, dan zal de belastingplichtige dat verschil als beroepskost kunnen inbrengen (zie artikel 53, 26°, WIB 92).

In het kader van de toepassing van artikel 275<sup>11</sup>, WIB 92 zal de werkgever ook een aantal documenten ter beschikking moeten houden van de administratie (artikel 95<sup>2</sup>, § 4, KB/WIB 92). Het gaat met name om een nominatieve lijst van de jonge werknemers aan wie de werkgever een compenserende toeslag als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid heeft uitgekeerd, waarbij voor elke jonge werknemer de volledige identiteit, het nationaal nummer en het bedrag van de toeslagen die aan die werknemer zijn betaald of toegekend, moeten worden vermeld (punt X van bijlage IIIter, KB/WIB 92, ingevoegd bij artikel 3 van het besluit).

Dit besluit heeft uitwerking vanaf 1 maart 2019, net als de wijziging van regels met betrekking tot de berekening van de toeslag voor jonge werknemers als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid door de wet van 7 april 2019 betreffende de sociale bepalingen van de jobsdeal (artikel 4 van het besluit). Alhoewel het principe van de toeslagen voor jonge werknemers al langer in de wet was vastgelegd, worden de eerste toeslagen pas uitbetaald vanaf 1 maart 2019 (cf. artikel 5 van de wet van 7 april 2019 betreffende de sociale bepalingen van de jobsdeal).

Dit is, Sire, de draagwijdte van het besluit dat U wordt voorgelegd.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaar,

De Vice-Eerste Minister en Minister van Financiën,  
A. DE CROO

**13 APRIL 2019. — Koninklijk besluit tot wijziging van het KB/WIB 92 op het stuk van de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing in toepassing van artikel 275<sup>11</sup> van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (1)**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992:

- artikel 275<sup>11</sup>, vierde lid, ingevoegd bij de wet van 26 maart 2018;

- artikel 300, § 1, 1°;

- artikel 312;

Gelet op het KB/WIB 92;

Overwegende het advies van de Inspecteur van financiën, gegeven op 20 april 2018 waarin is vastgesteld dat dit besluit geen budgettaire impact heeft;

Overwegende hoofdstuk 3 van de wet van 7 april 2019 betreffende de sociale bepalingen van de jobsdeal;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, § 1;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid,

Considérant que :

- la loi du 7 avril 2019 relative aux dispositions sociales de l'accord pour l'emploi a modifié la manière dont le supplément visé à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi pour les jeunes travailleurs dont la rémunération a été réduite, de sorte que la mesure puisse effectivement être mise en œuvre;

- lorsqu'un employeur octroie un tel supplément compensatoire à un jeune travailleur, ce supplément lui est compensé par l'autorité fédérale sous la forme d'une dispense de versement du précompte professionnel;

- contrairement aux autres dispenses de versement du précompte professionnel, cette dispense de versement du précompte professionnel est reportable;

- les suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi sont payés pour la première fois en mars 2019, conformément à l'article 5 de la loi du 7 avril 2019 relatives aux dispositions sociales de l'accord pour l'emploi, y compris les suppléments compensatoires pour les travailleurs dont la rémunération a été réduite au cours des mois précédant le 1<sup>er</sup> mars 2019.

- ces suppléments compensatoires doivent pouvoir être compensés le plus rapidement possible aux employeurs sous la forme d'une dispense de versement du précompte professionnel;

- les modalités pour l'application de cette dispense de versement du précompte professionnel, en ce compris la manière dont le report doit être effectué, doit être porté le plus rapidement possible à la connaissance des débiteurs du précompte professionnel;

- le présent arrêté, qui détermine ces modalités, doit dès lors être pris le plus rapidement possible;

Sur la proposition du Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'article 95<sup>2</sup>, de l'AR/CIR 92, inséré par l'arrêté royal du 22 août 2006 et modifié par les arrêtés royaux des 11 décembre 2006, 21 décembre 2006, 12 mars 2007, 8 juin 2007, 27 janvier 2009, 31 juillet 2009, 5 décembre 2011, 21 février 2014, 28 avril 2015, 23 août 2015 et 19 juillet 2018, les modifications suivantes sont apportées :

a) le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 3, est complété par un 11<sup>o</sup>, rédigé comme suit :

"11<sup>o</sup> les employeurs visés à l'article 275<sup>11</sup> du même Code, qui paient ou attribuent des suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi.";

b) le paragraphe 3, b, est complété par un 5<sup>o</sup>, rédigé comme suit :

"5<sup>o</sup> pour les redevables visés au § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, 11<sup>o</sup> : le montant des suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi payés ou attribués par l'employeur durant cette période;"

c) le paragraphe 3, c, est complété par un 12<sup>o</sup>, rédigé comme suit :

"12<sup>o</sup> pour les redevables visés au § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, 11<sup>o</sup> : un montant négatif égal aux suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi payés ou attribués durant cette période qui sont effectivement portés en déduction du précompte professionnel dû pour cette période, le cas échéant augmenté des suppléments compensatoires tels que visés à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi qui ont été payés ou attribués lors d'une période précédente appartenant à la même année civile et qui n'ont pas encore pu être portés en déduction du précompte professionnel dû pour une période précédente;"

**Art. 2.** Dans l'annexe IIIbis du même arrêté, insérée par l'arrêté royal du 22 août 2006, remplacée par l'arrêté royal du 31 juillet 2009 et modifiée par les arrêtés royaux des 21 février 2014, 28 avril 2015, 23 août 2015 et 19 juillet 2018, entre le code "61 starters (Art. 275<sup>10</sup>, alinéa 4, CIR 92)" et le code "80 zone d'aide (Art. 275<sup>8</sup>, § 1<sup>er</sup>, alinéa 5, CIR 92)", un code est inséré, rédigé comme suit :

"62 premiers emplois pour les jeunes (Art. 275<sup>11</sup>, CIR 92)".

Overwegende dat:

- de wet van 7 april 2019 betreffende de sociale bepaling van de jobsdeal de wijze waarop de toeslag als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid voor jonge werknemers van wie het loon wordt verminderd, heeft gewijzigd, zodat de maatregel effectief uitwerking kan krijgen;

- wanneer een werkgever een dergelijke compenserende toeslag uitkeert aan een jonge werknemer, die toeslag hem door de federale overheid wordt vergoed onder de vorm van een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing;

- deze vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing, in tegenstelling tot de andere vrijstellingen van doorstorten van bedrijfsvoorheffing, overdraagbaar is;

- de compenserende toeslagen als bedoeld in artikel in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid overeenkomstig artikel 5 van de wet van 7 april 2019 betreffende de sociale bepalingen van de jobsdeal voor het eerst worden uitbetaald in maart 2019, met inbegrip van de compenserende toeslagen voor jonge werknemers van wie het loon in de maanden vóór 1 maart 2019 werd verminderd;

- die compenserende toeslagen zo snel mogelijk aan de werkgevers moeten kunnen worden vergoed onder de vorm van een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing;

- de modaliteiten voor de toepassing van die vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing, met inbegrip van de manier waarop de overdracht moet worden verwerkt, zo snel mogelijk ter kennis moet worden gebracht van de schuldenaars van de bedrijfsvoorheffing;

- dit besluit, dat die modaliteiten vastlegt, dus zo snel mogelijk moet worden genomen;

Op de voordracht van de Vice-Eerste Minister en Minister van Financiën,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In artikel 95<sup>2</sup>, van het KB/WIB 92, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 augustus 2006 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 11 december 2006, 21 december 2006, 12 maart 2007, 8 juni 2007, 27 januari 2009, 31 juli 2009, 5 december 2011, 21 februari 2014, 28 april 2015, 23 augustus 2015 en 19 juli 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) paragraaf 1, derde lid, wordt aangevuld met een bepaling onder 11<sup>o</sup>, luidende:

"11<sup>o</sup> de werkgevers beoogd in artikel 275<sup>11</sup> van hetzelfde Wetboek, die compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid betalen of toekennen.";

b) paragraaf 3, b, wordt aangevuld met een bepaling onder 5<sup>o</sup>, luidende:

"5<sup>o</sup> voor de in § 1, derde lid, 11<sup>o</sup>, bedoelde schuldenaars: het bedrag van de door de werkgever in die periode betaalde of toegekende compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid;"

c) paragraaf 3, c, wordt aangevuld met een bepaling onder 12<sup>o</sup>, luidende:

"12<sup>o</sup> voor de in § 1, derde lid, 11<sup>o</sup>, bedoelde schuldenaars: een negatief bedrag gelijk aan de in die periode betaalde of toegekende compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid die effectief in mindering worden gebracht van de voor die periode verschuldigde bedrijfsvoorheffing, desgevallend vermeerderd met de compenserende toeslagen als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid die werden betaald of toegekend in een vorige periode die tot hetzelfde kalenderjaar behoort en nog niet in mindering konden worden gebracht van de voor een vorige periode verschuldigde bedrijfsvoorheffing.".

**Art. 2.** In bijlage IIIbis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 augustus 2006, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 juli 2009 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 februari 2014, 28 april 2015, 23 augustus 2015 en 19 juli 2018, wordt tussen de code "61 starters (Art. 275<sup>10</sup>, vierde lid, WIB 92)" en de code "80 steunzone (Art. 275<sup>8</sup>, § 1, vijfde lid, WIB 92)" een code ingevoegd, luidende:

"62 startersjobs voor jongeren (Art. 275<sup>11</sup>, WIB 92)".

**Art. 3.** L'annexe IIIter du même arrêté, insérée par l'arrêté royal du 22 août 2006 et modifiée par les arrêtés royaux des 11 décembre 2006, 12 mars 2007, 8 juin 2007, 31 juillet 2009, 23 mars 2014, 28 avril 2015, 23 août 2015 et 19 juillet 2018, est complétée par un point X, rédigé comme suit :

"X Redevables visés à l'article 95<sup>2</sup>, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, 11° :

Ces redevables doivent tenir à la disposition de l'administration une liste nominative contenant pour chaque jeune travailleur à qui un supplément compensatoire tel que visé à l'article 33bis, § 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi est payé ou attribué :

- l'identité complète;
- le numéro national;
- le montant du supplément compensatoire payé ou attribué."

**Art. 4.** Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> mars 2019.

**Art. 5.** Le ministre qui a les Finances dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 13 avril 2019.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances,  
A. DE CROO

\_\_\_\_\_  
Note

(1) Références au Moniteur belge:

Code des impôts sur les revenus 1992, coordonné par arrêté royal du 10 avril 1992, *Moniteur belge* du 30 juillet 1992.

Loi du 26 mars 2018 relative au renforcement de la croissance économique et de la cohésion sociale, *Moniteur belge* du 30 mars 2018 (Ed. 2)

Lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées par arrêté royal du 12 janvier 1973, *Moniteur belge* du 21 mars 1973

Arrêté royal du 27 août 1993 d'exécution du Code des impôts sur les revenus 1992, *Moniteur belge* du 13 septembre 1993

Arrêté royal du 22 octobre 1993, *Moniteur belge* du 29 octobre 1993

Arrêté royal du 22 août 2006, *Moniteur belge* du 28 août 2006

Arrêté royal du 11 décembre 2006, *Moniteur belge* du 18 décembre 2006

Arrêté royal du 21 décembre 2006, *Moniteur belge* du 29 décembre 2006 (7<sup>e</sup> édition)

Arrêté royal du 12 mars 2007, *Moniteur belge* du 20 mars 2007 (2<sup>e</sup> édition)

Arrêté royal du 8 juin 2007, *Moniteur belge* du 19 juin 2007

Arrêté royal du 27 janvier 2009, *Moniteur belge* du 3 février 2009

Arrêté royal du 31 juillet 2009, *Moniteur belge* du 7 août 2009

Arrêté royal du 5 décembre 2011, *Moniteur belge* du 12 décembre 2011 (2<sup>e</sup> édition)

Arrêté royal du 21 février 2014, *Moniteur belge* du 26 février 2014 (2<sup>e</sup> édition)

Arrêté royal du 23 mars 2014, *Moniteur belge* du 31 mars 2014 (1<sup>er</sup> édition)

Arrêté royal du 28 avril 2015, *Moniteur belge* du 30 avril 2015 (2<sup>e</sup> édition)

Arrêté royal du 23 août 2015, *Moniteur belge* du 28 août 2015

Arrêté royal du 19 juillet 2018, *Moniteur belge* du 25 juillet 2018

**Art. 3.** Bijlage IIIter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 augustus 2006 en gewijzigd bij de besluiten van 11 december 2006, 12 maart 2007, 8 juni 2007, 31 juli 2009, 23 maart 2014, 28 april 2015, 23 augustus 2015 en 19 juli 2018, wordt aangevuld met een punt X, luidende:

"X De in artikel 95<sup>2</sup>, § 1, derde lid, 11°, bedoelde schuldenaars:

Deze schuldenaars moeten een nominatieve lijst ter beschikking van de administratie houden met daarin voor elke jonge werknemer aan wie een compenserende toeslag als bedoeld in artikel 33bis, § 4, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid wordt betaald of toegekend:

- de volledige identiteit;
- het nationaal nummer;
- het bedrag van de betaalde of toegekende compenserende toeslag."

**Art. 4.** Dit besluit heeft uitwerking vanaf 1 maart 2019.

**Art. 5.** De minister die bevoegd is voor Financiën, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 april 2019.

FILIP

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Financiën,  
A. DE CROO

\_\_\_\_\_  
Nota

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad:

Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, gecoördineerd bij koninklijk besluit van 10 april 1992, *Belgisch Staatsblad* van 30 juli 1992

Wet van 26 maart 2018 betreffende de betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie, *Belgisch Staatsblad* van 30 maart 2018 (Ed. 2)

Wetten op de Raad van State, gecoördineerd bij koninklijk besluit van 12 januari 1973, *Belgisch Staatsblad* van 21 maart 1973

Koninklijk besluit van 27 augustus 1993 tot uitvoering van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, *Belgisch Staatsblad* van 13 september 1993

Koninklijk besluit van 22 oktober 1993, *Belgisch Staatsblad* van 29 oktober 1993

Koninklijk besluit van 22 augustus 2006, *Belgisch Staatsblad* van 28 augustus 2006

Koninklijk besluit van 11 december 2006, *Belgisch Staatsblad* van 18 december 2006

Koninklijk besluit van 21 december 2006, *Belgisch Staatsblad* van 29 december 2006 (Ed. 7)

Koninklijk besluit van 12 maart 2007, *Belgisch Staatsblad* van 20 maart 2007 (Ed. 2)

Koninklijk besluit van 8 juni 2007, *Belgisch Staatsblad* van 19 juni 2007

Koninklijk besluit van 27 januari 2009, *Belgisch Staatsblad* van 3 februari 2009

Koninklijk besluit van 31 juli 2009, *Belgisch Staatsblad* van 7 augustus 2009

Koninklijk besluit van 5 december 2011, *Belgisch Staatsblad* van 12 december 2011 (Ed. 2)

Koninklijk besluit van 21 februari 2014, *Belgisch Staatsblad* van 26 februari 2014 (Ed. 2)

Koninklijk besluit van 23 maart 2014, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 2014 (Ed. 1)

Koninklijk besluit van 28 april 2015, *Belgisch Staatsblad* van 30 april 2015 (Ed. 2)

Koninklijk besluit van 23 augustus 2015, *Belgisch Staatsblad* van 28 augustus 2015

Koninklijk besluit van 19 juli 2018, *Belgisch Staatsblad* van 25 juli 2018