

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C - 2019/11983]

13 AVRIL 2019. — Arrêté royal modifiant divers arrêtés royaux relatifs au personnel opérationnel des zones de secours

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise l'exécution de l'article 106 de la loi du 15 mai 2007 relative à la Sécurité civile.

L'application de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours et de l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux, depuis le 1^{er} janvier 2015, a démontré la nécessité de faire évoluer les textes sur plusieurs points. Les modifications ci-dessous ont été apportées à la suite de discussions menées au sein du Groupe de travail Formation créé dans le giron de la Commission d'accompagnement pour la Sécurité civile, créée en vertu de l'article 16 de la loi du 15 mai 2007 et après concertation avec les organisations syndicales.

Article 1^{er}

Le statut administratif prévoyait déjà la possibilité d'être pompier professionnel dans une zone et volontaire dans une autre. Une autorisation de cumul est néanmoins requise à cet effet. Vu que ces autorisations peuvent être octroyées pour maximum 4 ans et que certaines zones appliquent des délais plus courts, il a été jugé opportun de donner une certaine stabilité à l'engagement en tant que pompier volontaire.

Cet article fixe que la durée du cumul pour une fonction de pompier volontaire coïncide avec la durée de la nomination temporaire de pompier volontaire de 6 ans. Dans le cas d'un stage (par exemple dans le cadre d'un recrutement ou d'une mobilité), l'autorisation vaut pour la durée du stage additionné avec la durée de la nomination temporaire.

En outre, la zone reçoit la possibilité de retirer l'autorisation de cumul lorsqu'il apparaît que les activités cumulées ont un impact négatif sur l'exercice de la fonction de pompier professionnel. Moyennant une décision motivée, le conseil peut alors mettre fin au cumul avec effet immédiat.

Article 2

Cet article prévoit la délivrance d'une attestation de réussite après la réussite de chaque épreuve (qui devient un module) du certificat d'aptitude fédéral. Cette mesure a pour objectif d'éviter la démotivation de certains candidats et permet une rationalisation des moyens financiers.

Articles 3 et 11

L'article 57, § 1^{er}, du statut administratif est remplacé. Les termes "tests d'aptitude" sont remplacés par les termes plus adaptés d'"épreuves d'aptitude", afin que la terminologie s'aligne sur celle utilisée à l'article 35 du statut administratif.

L'examen de promotion pour le grade de sergent et celui pour le grade de capitaine comporteront au minimum le test de compétences pour le cadre moyen ou le cadre supérieur, seulement à partir du 1^{er} janvier 2021. L'obligation de présenter ce test de compétences était initialement entrée en vigueur le 2 mars 2018. Toutefois, ses premières applications ont occasionné de nombreux problèmes. En postposant cette mesure, les difficultés peuvent être résolues. Les candidats pourront mieux se préparer à ce test et ce dernier peut aussi être mieux étayé. Il est prévu que cette mesure entre en vigueur avec effet rétroactif, afin de respecter l'égalité entre toutes les personnes qui ont réussi une épreuve de promotion depuis le 2 mars 2018 et celles qui la passeront jusqu'au 31 décembre 2020.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2019/11983]

13 APRIL 2019. — Koninklijk besluit tot wijziging van diverse koninklijke besluiten betreffende het operationeel personeel van de hulpverleningszones

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van besluit waarvan ik de eer heb het ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen beoogt de uitvoering van artikel 106 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele veiligheid.

De toepassing van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten, sedert 1 januari 2015 heeft aangetoond dat het noodzakelijk is de teksten op een aantal punten aan te passen. Onderstaande wijzigingen kwamen tot stand na besprekingen in de Werkgroep Opleiding in de schoot van de Begeleidingscommissie voor de Civiele Veiligheid, opgericht in uitvoering van artikel 16 van de wet van 15 mei 2007 en na onderhandeling met de vakorganisaties.

Artikel 1

Het administratief statuut bevatte al de mogelijkheid om beroepsbrandweerman te zijn in de ene zone en vrijwilliger in de andere. Daarvoor is echter een cumulumachtiging nodig. Doordat dergelijke machtigingen voor maximaal 4 jaar gegeven kunnen worden en sommige zones kortere termijnen hanteren, werd het opportuun gevonden om een zekere stabiliteit te geven aan het engagement als vrijwillig brandweerman.

Dit artikel bepaalt dat de duurtijd van de cumul voor een functie van vrijwillig brandweerman samenloopt met de duur van de tijdelijke benoeming van vrijwillig brandweerman van 6 jaar. In het geval men een stage (b.v. in het kader van een aanwerving of een mobiliteit) uitoefent, geldt de machtiging voor de duur van de stage opgeteld met de duur van de tijdelijke benoeming.

Daarnaast krijgt de zone de mogelijkheid om de cumulumachtiging in te trekken, wanneer duidelijk wordt dat de cumulactiviteiten een negatieve impact hebben op de uitoefening van de functie van beroepsbrandweerman. Mits een gemotiveerde beslissing kan de raad die cumul dan stoppen met onmiddellijke ingang.

Artikel 2

In dit artikel wordt voorzien om na iedere proef (dat telkens een module vormt) van het federaal geschiktheidsattest een slaagbewijs af te leveren. Deze maatregel heeft als doel om demotivatie van bepaalde kandidaten te vermijden en laat toe de financiële middelen te rationaliseren.

Artikelen 3 en 11

Artikel 57, § 1, van het administratief statuut wordt vervangen. De term 'geschiktheidstesten' wordt vervangen door de meer geschikte term 'geschiktheidsproeven', zodat de terminologie in overeenstemming is met deze die gebruikt wordt in artikel 35 van het administratief statuut.

Het bevorderingsexamen voor de graad van sergeant en dat voor de graad van kapitein zullen pas vanaf 1 januari 2021 minstens de competentietest voor het middenkader of het hoger kader bevatten. De verplichting om deze competentietest af te leggen was oorspronkelijk in werking getreden op 2 maart 2018. De eerste toepassingen ervan leverden echter veel moeilijkheden op. Door deze maatregel in te voeren met vertraging kunnen die moeilijkheden opgelost worden. Kandidaten zullen zich beter kunnen voorbereiden op deze proef en de proef kan ook beter onderbouwd worden. Er is voorzien om deze maatregel in werking te laten treden met retroactieve werking, om de gelijkheid te respecteren tussen alle personen die een bevorderingsexamen aflegden na 2 maart 2018 en diegenen die het nog zullen afleggen tot en met 31 december 2020.

Articles 4, 7 et 12

Bien que plusieurs centres de formation indiquent qu'il n'est pas toujours évident d'organiser au moins 24 heures de formation continue par an, il peut être attendu de ces centres de formations qu'ils l'assurent au maximum. Afin de permettre aux membres du personnel de se conformer à la législation, l'article 150, alinéa 1^{er}, du statut administratif a été modifié pour exiger un minimum de 120 heures de formation continue par période de cinq ans à compter du 1^{er} janvier 2019. A partir du 1^{er} janvier 2019, le nombre d'heures de formation continue ne sera donc plus considéré sur une période d'un an, mais sur une période de cinq ans. Cette disposition offre plus de flexibilité dans l'organisation et le suivi des formations continues. Vu l'allongement de la période de référence, il n'est pas nécessaire de reporter à une période de référence ultérieure le transfert des excédents d'heures de formation continue. Ces transferts ne seront donc plus possibles (même de 2018 à 2019).

Cette modification entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019, en vue d'un calcul simplifié des heures de formation.

Il est recommandé que ces formations soient suffisamment étalées dans le temps.

Cela signifie qu'il est recommandé de ne pas attendre la fin de la période de 5 ans pour suivre une formation. Cela signifie aussi que l'employeur est obligé de prévoir suffisamment de formations pour les membres du personnel, notamment en vertu du livre 1^{er}, titre 2 du code du bien-être au travail.

Il convient donc également de modifier les règles relatives à la formation continue en cas d'absence de longue durée : lorsque les périodes d'absence combinées dépassent 18 mois, la période de référence est prolongée de la durée de l'absence.

Cela implique également que le licenciement d'office d'un membre du personnel qui ne satisfait pas aux obligations de formation continue n'est plus possible après 1 an, mais après une période de 5 ans. Cette disposition fait l'objet de l'article 7.

Articles 5 et 6

Un certain nombre d'inégalités ont été constatées en ce qui concerne les congés de circonstances. L'application varie entre le personnel travaillant en service de jour et le personnel travaillant en shifts de 12 ou 24 heures, par exemple. Il est donc proposé que les congés de circonstances soient convertis en heures et minutes, selon le régime dans lequel la personne travaille (par exemple, 1 jour de congé de circonstances équivaut à 7 h 36, si on travaille dans un horaire de 38 heures par semaine en moyenne). En outre, le personnel ne sera plus tenu de prendre ses congés de circonstances au moment ou peu de temps après la circonstance. Cela veut dire que les membres du personnel sont libres dans la manière de prendre leurs congés de circonstances.

Pour les congés limités à 1 jour, soit le pompier l'utilise un autre jour que le jour de la circonstance et il obtient 7 h 36 de congé, soit le pompier l'utilise le jour de la circonstance et il obtient 24h de congé (de minuit à minuit).

Articles 8 et 12

La pratique a montré que les subventions versées pour l'organisation des épreuves de sélection en vue de la délivrance du certificat d'aptitude fédéral visé à l'article 35 du statut administratif, organisées par le SPF Intérieur via les centres de formation, ne sont pas suffisantes pour couvrir les frais des centres de formation. Les subventions ont donc été ajustées en fonction des montants résultant d'une étude externe. Cette modification entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019, en vue d'un calcul simplifié des subsides.

Artikelen 4, 7 en 12

Hoewel verschillende opleidingscentra aangeven dat het organiseren van minimaal 24 uren voortgezette opleiding per jaar niet altijd evident is, mag van deze opleidingscentra verwacht worden dat zij hierin maximaal voorzien. Om de personeelsleden toe te laten te voldoen aan de regelgeving, wordt het eerste lid van artikel 150 van het administratief statuut in die zin gewijzigd dat vanaf 1 januari 2019 minimaal 120 uren voortgezette opleiding per vijf jaar dienen te worden gevolgd. Het aantal uren voortgezette opleiding wordt vanaf 1 januari 2019 dus niet meer bekeken over een periode van één, doch over een periode van vijf jaar. Dat biedt meer soepelheid in het organiseren en volgen van voortgezette opleidingen. Aangezien de referentieperiode langer wordt, is het niet nodig om overdrachten van overschotten aan uren voortgezette opleidingen over te dragen naar een volgende referentieperiode. Dergelijke overdrachten zullen dus niet meer mogelijk zijn (ook niet van 2018 naar 2019).

Deze wijziging treedt in werking op 1 januari 2019, met het oog op een eenvoudige berekening van de opleidingsuren.

Het is aanbevolen dat deze opleidingen voldoende gespreid in de tijd gevolgd zouden worden.

Dat houdt in dat het aanbevolen is om niet te wachten tot het einde van de periode van 5 jaar om een opleiding te volgen. Het betekent ook dat de werkgever verplicht is om voldoende opleidingen te voorzien voor de personeelsleden, met name in uitvoering van boek I, titel 2 van de codex over het welzijn op het werk.

Bijgevolg is het ook aangewezen om de regels over de voortgezette opleiding in geval van langdurige afwezigheid te wijzigen: wanneer de periodes van afwezigheid samengeteld meer dan 18 maanden bedragen, zal de referentieperiode verlengd worden met de duur van de afwezigheid.

Dit impliceert ook dat het ambtshalve ontslag van een personeelslid dat niet voldoet aan de verplichtingen inzake voortgezette opleiding niet meer mogelijk is na 1 jaar, maar na een periode van 5 jaar. Deze bepaling is opgenomen in artikel 7.

Artikelen 5 en 6

Er werden een aantal ongelijkheden geconstateerd met betrekking tot de omstandigheidsverloven. De toepassing verschilt tussen personeelsleden die in dagdienst werken en personeelsleden die in shifts van b.v. 12 of 24 u werken. Er wordt daarom voorgesteld dat de omstandigheidsverloven omgerekend worden in uren en minuten, naar gelang het regime waarin men werkt (b.v. 1 dag omstandigheidsverlof is gelijk aan 7 u 36, als men in een uurrooster van gemiddeld 38u/week werkt). De personeelsleden zullen ook niet meer verplicht zijn om het omstandigheidsverlof op het moment van of in een korte periode na de omstandigheid op te nemen. Dit betekent dat personeelsleden vrij zijn in de wijze waarop ze hun omstandigheidsverloven opnemen.

Voor de verloven die beperkt zijn tot 1 dag, gebruikt de brandweerman ofwel een andere dag dan de dag van de omstandigheid en krijgt hij 7 u 36 verlof, ofwel gebruikt de brandweerman de dag van de omstandigheid en krijgt hij 24u verlof (van middernacht tot middernacht).

Artikelen 8 en 12

De praktijk heeft uitgewezen dat de subsidies die worden uitgekeerd voor het organiseren van de selectieproeven voor de aflevering van het federale geschiktheidsattest bedoeld in artikel 35 van het administratief statuut, georganiseerd door de FOD Binnenlandse Zaken via de opleidingscentra, niet voldoende zijn om de kosten van de opleidingscentra te dekken. De subsidies worden dan ook aangepast, in de lijn van de bedragen zoals die resulteerden uit een externe studie. Deze wijziging treedt in werking op 1 januari 2019, met het oog op een eenvoudige subsidieberekening.

Articles 9 et 13

L'art. 9, alinéa premier, du statut pécuniaire prévoit que lors d'une promotion hiérarchique au grade de caporal, le membre du personnel professionnel bénéficie de l'échelle du même rang que l'échelle de traitement dont il bénéficiait dans son ancien grade.

L'alinéa neuf prévoit également que, lors d'une promotion hiérarchique, le membre du personnel professionnel n'obtient à aucun moment, dans son nouveau grade, un traitement inférieur à celui dont il eût bénéficié dans son ancien grade.

Toutefois, malgré l'application de cet alinéa neuf, dans la promotion hiérarchique de sapeur-pompier à caporal, le membre du personnel gagnera pendant quelques années moins que s'il était resté sapeur-pompier, et ce à partir du moment où il aurait pu bénéficier d'une promotion barémique comme sapeur-pompier.

En effet, en cas de promotion hiérarchique, le membre du personnel débute avec 0 année d'ancienneté dans sa nouvelle échelle de traitement. Le membre du personnel devra alors prêter 5 années de service pour pouvoir prétendre à une promotion barémique dans le même grade.

Pour y remédier, la règle suivante a été introduite : pour le calcul de l'ancienneté dans la première échelle de traitement attribuée suite à une promotion au grade de caporal, il est également tenu compte de l'ancienneté acquise dans la dernière échelle de traitement dont bénéficiait le membre du personnel dans le grade de sapeur-pompier.

Il est également précisé que cette disposition ne vise pas les anciennes échelles de traitement communales, mais uniquement les nouvelles échelles de traitement.

Cette modification a un effet rétroactif à partir de l'introduction de la règle initiale, afin de pouvoir traiter de la même manière les sapeurs-pompiers qui ont été promus au grade de caporal depuis le 1^{er} janvier 2015.

Article 10

Les sergents, adjudants, lieutenants et colonels peuvent obtenir une promotion barémique après 4 ans d'ancienneté, à condition que les autres conditions des articles 12 à 19 de l'arrêté royal du 19 avril 2018 soient également remplies (au moins 96 heures de formation continue et au moins une évaluation "satisfaisant"). Pour les autres grades, 5 années d'ancienneté, 120 heures de formation continue et au moins une évaluation "satisfaisant" sont requises.

Cela signifie que les sergents, adjudants, lieutenants et colonels peuvent obtenir une promotion barémique au plus tôt à partir du 1/1/2019 (et les autres grades à partir du 1/1/2020).

La promotion barémique ne peut avoir lieu qu'après que l'évaluation ait été organisée conformément au nouveau statut.

Eu égard à l'article 162 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 (statut administratif), le premier cycle d'évaluation dure minimum 18 mois et maximum 24 mois. Le point de départ est l'entretien de fonction individuel et le point final est l'entretien d'évaluation individuel (art. 156 de l'arrêté royal du 19 avril 2014).

Il est constaté que de nombreuses zones ont tardé dans la mise en place du système d'évaluation.

Étant donné que l'on ne peut pas reprocher aux membres du personnel de ne pas avoir été évalués à temps en raison du retard de la mise en place du système par la zone, la promotion barémique du membre du personnel ne peut pas être influencée négativement. Par conséquent, il est prévu qu'un effet rétroactif de la promotion barémique sera accordé aux membres du personnel qui ont rempli les conditions d'ancienneté et de formation, mais qui n'ont pas pu remplir la condition d'évaluation en raison de l'inaction de la zone.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,

Le Ministre de l'Intérieur,
P. DE CREM

Artikelen 9 en 13

Art. 9, eerste lid, van het geldelijk statuut voorziet dat bij een hiërarchische bevordering naar de graad van korporaal, het beroeps-personeelslid de weddeschaal van dezelfde rang geniet als de weddeschaal die hij genoot in zijn vorige graad.

Het negende lid stelt verder dat bij een hiërarchische bevordering het beroeps-personeelslid in zijn nieuwe graad nooit een wedde zal krijgen die lager ligt dan de wedde die hij in zijn vroegere graad gekregen zou hebben.

Echter, ondanks de toepassing van dit negende lid, zal bij de hiërarchische bevordering van brandweerman naar korporaal het personeelslid gedurende enkele jaren toch minder verdienen dan als hij brandweerman was gebleven, en dit vanaf het ogenblik dat hij van een bevordering in weddeschaal als brandweerman had kunnen genieten.

Immers, bij hiërarchische bevordering start het personeelslid met 0 jaren dienst in zijn nieuwe weddeschaal. Het personeelslid zal dan 5 jaar diensten moeten presteren om in aanmerking te komen voor een bevordering in weddeschaal binnen dezelfde graad.

Om hieraan te remediëren, wordt de regel ingevoerd dat voor de berekening van de anciënniteit in de eerste weddeschaal toegekend na een bevordering in de graad van korporaal, ook rekening wordt gehouden met de anciënniteit die werd verworven in de laatste weddeschaal waarvan het personeelslid genoot in de graad van brandweerman.

Er wordt verder ook nog geëxpliciteerd dat deze bepaling niet de oude gemeentelijke weddeschalen beoogt, maar enkel de nieuwe weddeschalen.

Deze wijziging krijgt retroactieve werking vanaf het moment dat de oorspronkelijke regel werd ingevoerd, om de brandweermannen die sinds 1 januari 2015 promoveerden tot korporaal op een gelijke wijze te kunnen behandelen.

Artikel 10

De sergeanten, adjudanten, luitenanten en kolonels kunnen na 4 jaar anciënniteit een bevordering in weddeschaal krijgen, mits ook aan de andere voorwaarden uit de artikelen 12 tot en met 19 van het koninklijk besluit van 19 april 2018 is voldaan (minstens 96u voortgezette opleiding en minstens een 'voldoende' evaluatie). Voor de andere graden wordt 5 jaar anciënniteit, 120u voortgezette opleiding en minstens een 'voldoende' evaluatie vereist.

Dat betekent dat de sergeanten, adjudanten, luitenanten en kolonels ten vroegste vanaf 1/1/2019 (en de andere graden vanaf 1/1/2020) kunnen bevorderen in weddeschaal.

De bevordering in weddeschaal kan pas gebeuren nadat eerst een evaluatie volgens het nieuwe statuut georganiseerd werd.

Gelet op artikel 162 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 (administratief statuut) duurt de eerste evaluatiecyclus minimum 18 maanden en maximaal 24 maanden. Het startpunt is het individuele functiesprek en het eindpunt het individuele evaluatiegesprek (art. 156 van het koninklijk besluit van 19 april 2014).

Er werd vastgesteld dat verschillende zones gearzeld hebben met het doorvoeren van een evaluatiesysteem.

Aangezien het niet kan aangerekend worden aan de personeelsleden dat ze niet tijdig een evaluatie hebben gekregen omwille van de vertraging van de invoering van het evaluatiesysteem door de zone, mag de bevordering in weddeschaal van het personeelslid niet negatief beïnvloed worden. Daarom wordt bepaald dat een retroactief effect aan de bevordering in weddeschaal zal toegekend worden aan de personeelsleden die wel aan de anciënniteits- en opleidingsvoorwaarden voldeden, maar niet aan de evaluatievoorwaarde konden voldoen omwille van het stilzitten van de zone.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DE CREM

13 AVRIL 2019. — Arrêté royal modifiant divers arrêtés royaux relatifs au personnel opérationnel des zones de secours

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, l'article 106;

Vu l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours;

Vu l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours;

Vu l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux;

Vu l'association des régions;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 16 octobre 2018;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 19 novembre 2018;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 29 novembre 2018;

Vu le protocole n° 2018/05 du 23 novembre 2018 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, il n'est pas nécessaire de réaliser une analyse d'impact de la réglementation;

Vu la demande d'avis dans un délai de 30 jours, adressée au Conseil d'Etat le 25 février 2019, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai;

Vu l'article 84, § 4, alinéa 2, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Intérieur et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I. — *Modifications de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours*

Article 1^{er}. L'article 30 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, modifié par l'arrêté royal du 26 janvier 2018, est complété par un deuxième et troisième alinéa rédigés comme suit :

"Par dérogation à l'alinéa premier, l'autorisation de cumul avec la fonction de membre du personnel volontaire d'une autre zone, visée à l'article 26, § 2, deuxième tiret, est accordée pour la période de la nomination temporaire, le cas échéant le stage y compris. L'autorisation peut être renouvelée via une nouvelle demande. L'autorisation de cumul ne peut pas avoir d'effet rétroactif.

Le conseil peut retirer l'autorisation de cumul avec effet immédiat, s'il constate que l'exercice du cumul empêche l'exécution correcte de la fonction. "

Art. 2. A l'article 35, § 6, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 26 janvier 2018, l'alinéa 2, est remplacé comme suit :

"Les épreuves d'aptitude sont organisées sous forme de trois modules :

1° module 1 : le test de compétence;

2° module 2 : le test d'habileté manuelle opérationnelle;

3° module 3 : les épreuves d'aptitude physique. »

13 APRIL 2019. — Koninklijk besluit tot wijziging van diverse koninklijke besluiten betreffende het operationeel personeel van de hulpverleningszones

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, artikel 106;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten;

Gelet op de betrokkenheid van de gewesten;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 16 oktober 2018;

Gelet op het akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 19 november 2018;

Gelet op het akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 29 november 2018;

Gelet op het protocol nr. 2018/05 van 23 november 2018 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, moet geen impactanalyse van de regelgeving, worden uitgevoerd;

Gelet op de adviesaanvraag binnen 30 dagen, die op 25 februari 2019 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Wijzigingen aan het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones*

Artikel 1. Artikel 30 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, wordt aangevuld met een tweede en derde lid, luidende:

"In afwijking van het eerste lid, wordt de toestemming voor de cumulatie met de functie van vrijwillig personeelslid van een andere zone, zoals bedoeld in artikel 26, § 2, tweede streepje, toegekend voor de duur van de tijdelijke benoeming, desgevallend met inbegrip van de stage. De toestemming kan vernieuwd worden via een nieuwe aanvraag. De machtiging tot cumulatie mag geen terugwerkende kracht hebben.

De raad kan de cumulumachtiging met onmiddellijke ingang intrekken, wanneer zij vaststelt dat de uitoefening van de cumulatie de correcte uitoefening van de functie verhindert."

Art. 2. In artikel 35, § 6, van hetzelfde besluit, gewijzigd door het koninklijk besluit van 26 januari 2018, wordt het tweede lid vervangen als volgt :

"De geschiktheidsproeven worden georganiseerd onder de vorm van drie modules:

1° module 1: de competentietest;

2° module 2 : de operationele handvaardigheidstest;

3° module 3: de lichamelijke geschiktheidsproeven."

Art. 3. A l'article 57, § 1^{er}, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 18 novembre 2015 et l'arrêté royal du 26 janvier 2018, l'alinéa 1^{er} est remplacé comme suit :

«L'examen de promotion est organisé par un centre de formation pour la sécurité civile. Il comprend des épreuves d'aptitude parmi lesquelles une épreuve pratique. Le Ministre peut déterminer le contenu et les modalités de ces épreuves de promotion. L'examen de promotion pour le grade de sergent comporte, dès le premier janvier 2021, au minimum le test de compétences pour le cadre moyen, comme prévu à l'article 35, § 3, 1^o. L'examen de promotion pour le grade de capitaine comporte, dès le premier janvier 2021, au minimum le test de compétences pour le cadre supérieur, comme prévu à l'article 35, § 3, 1^o. Dès le premier janvier 2021, en cas de promotion de lieutenant à major, le candidat réussit le test de compétences pour le cadre supérieur, comme prévu à l'article 35, § 3, 1^o avant de pouvoir passer l'examen de promotion pour le grade de major.»

Art. 4. Dans l'article 150 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 18 novembre 2015 et l'arrêté royal du 26 janvier 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1^o. le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, est remplacé comme suit :

« Le membre du personnel suit au minimum 120 heures de formation continue par cinq ans en vue du maintien des compétences déjà acquises, de l'adaptation réactive des compétences acquises et de l'apprentissage proactif de nouvelles techniques et compétences afin de pouvoir continuer à exercer efficacement la fonction actuelle, sans préjudice des obligations de formation du livre I^{er}, titre 2, du code du bien-être au travail . »

2^o. le paragraphe 1/1 est remplacé comme suit :

«§ 1/1. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, en cas d'absence du membre du personnel d'au moins dix-huit mois au total, la période de cinq ans visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er} est prolongée de la durée de l'absence. Entrent en ligne de compte pour le calcul de cette absence: les congés et absences visés aux articles 207 à 246, ainsi que les détachements à temps plein.»

Art. 5. A l'article 192 du même arrêté, les mots "sections 3, 5, 6 et 12" sont remplacés par les mots "sections 3, 4, 5, 6 et 12".

Art. 6. A l'article 201 du même arrêté, le paragraphe 2 est remplacé comme suit :

«§ 2. Par dérogation à l'article 192, lorsque le congé visé au paragraphe 1^{er}, 3^o, 7^o, 8^o, 9^o et 10^o est pris le jour de la circonstance le justifiant, il est accordé pour le jour civil complet.»

Art. 7. Dans l'article 302, alinéa 1^{er}, 6^o, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 18 novembre 2015, les mots " annuelles" et "§ 1^{er}, alinéa premier" sont abrogés.

CHAPITRE II. — *Modifications de l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux*

Art. 8. L'article 56 de l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux est remplacé par ce qui suit :

«Art. 56. Pour les épreuves de sélection débouchant sur la délivrance du certificat d'aptitude fédéral visé à l'article 35 de l'arrêté royal du 19 avril 2014, organisées par le SPF Intérieur via les centres de formation, le montant de la subvention, par candidat est :

1^o pour l'inscription aux épreuves de sélection : 25 euros;

2^o par participation au test de compétences visé à l'article 35, § 3, 1^o, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 : 7 euros;

3^o par participation au test d'habileté manuelle visé à l'article 35, § 3, 2^o, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 : 43 euros;

4^o par participation aux épreuves d'aptitude physique visées à l'article 35, § 3, 3^o, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 : 61 euros. »

Art. 3. In artikel 57, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 november 2015 en het koninklijk besluit van 26 januari 2018 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

«Het bevorderingsexamen wordt georganiseerd door een opleidingscentrum voor de civiele veiligheid. Zij omvat geschiktheidsproeven waaronder één praktische proef. De Minister kan de inhoud en de modaliteiten van deze bevorderingsproeven bepalen. Het bevorderingsexamen voor de graad van sergeant bevat, vanaf 1 januari 2021, minstens de competentietest voor het middenkader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1^o. Het bevorderingsexamen voor de graad van kapitein bevat, vanaf 1 januari 2021, minstens de competentietest voor het hoger kader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1^o. In geval van bevordering van luitenant tot majoor slaagt de kandidaat, vanaf 1 januari 2021, in de competentietest voor het hoger kader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1^o vooraleer het bevorderingsexamen voor de graad van majoor af te leggen.»

Art. 4. In artikel 150 van hetzelfde besluit, gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 november 2015 en het koninklijk besluit van 26 januari 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o. paragraaf 1, eerste lid wordt vervangen als volgt :

«Het personeelslid volgt minimaal 120 uur voortgezette opleiding per vijf jaar om zijn vroeger verworven competenties te behouden en reactief aan te passen en om proactief nieuwe technieken en competenties aan te leren zodat de huidige uitgeoefende functie op efficiënte wijze kan blijven uitgeoefend worden, onverminderd de opleidingsverplichtingen van boek I, titel 2, van de codex over het welzijn op het werk.»

2^o. paragraaf 1/1 wordt vervangen als volgt:

«§ 1/1. In afwijking van paragraaf 1, wordt bij een afwezigheid van het personeelslid van in totaal minstens achttien maanden, de periode van vijf jaar bedoeld in § 1, eerste lid, verlengd met de duur van de afwezigheid. Voor de berekening van deze afwezigheid komen in aanmerking: de verloven en afwezigheden bedoeld in de artikelen 207 tot en met 246, evenals de voltijdse detacheringen.»

Art. 5. In artikel 192 van hetzelfde besluit, worden de woorden "de afdelingen 3, 5, 6 en 12" vervangen door de woorden "de afdelingen 3, 4, 5, 6 en 12".

Art. 6. In artikel 201 van hetzelfde besluit wordt de tweede paragraaf vervangen als volgt:

«§2. In afwijking van artikel 192, wordt het verlof toegekend voor een volledige kalenderdag, wanneer het verlof bedoeld in paragraaf 1, 3^o, 7^o, 8^o, 9^o en 10^o genomen wordt op de dag dat de omstandigheid het rechtvaardigt,

Art. 7. In artikel 302, eerste lid, 6^o, van hetzelfde besluit, gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 november 2015, worden de woorden "jaarlijkse" en "§ 1, eerste lid" opgeheven.

HOOFDSTUK II. — *Wijzigingen aan het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten*

Art. 8. Artikel 56 van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten wordt vervangen als volgt :

«Art. 56. Voor de selectieproeven voor de aflevering van het federale geschiktheidsattest bedoeld in artikel 35 van het koninklijk besluit van 19 april 2014, georganiseerd door de FOD Binnenlandse Zaken via de opleidingscentra, is het bedrag van de subsidie per kandidaat :

1^o per inschrijving aan de geschiktheidsproeven : 25 euro;

2^o per deelname aan de competentietest zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1^o, van het koninklijk besluit van 19 april 2014: 7 euro;

3^o per deelname aan de operationele handvaardigheidstest zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 2^o, van het koninklijk besluit van 19 april 2014: 43 euro;

4^o per deelname aan de lichamelijke geschiktheidsproeven zoals bedoeld in artikel 35, §3, 3^o, van het koninklijk besluit van 19 april 2014: 61 euro.»

CHAPITRE III. — *Modifications de l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours*

Art. 9. L'article 13, 1°, de l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours est complété comme suit : "Pour le calcul de l'ancienneté dans la première échelle de traitement attribuée à la suite d'une promotion au grade de caporal, il est également tenu compte de l'ancienneté acquise dans la dernière échelle de traitement dont bénéficiait le membre du personnel dans le grade de sapeur-pompier. Cette disposition ne vise que les nouvelles échelles de traitement fixées à l'annexe 1 et non les anciennes échelles de traitement communales."

Art. 10. Dans le même arrêté, il est inséré un article 52/2, rédigé comme suit :

"Art. 52/2. La première promotion barémique qui suit l'entrée en vigueur du présent arrêté royal, a un effet rétroactif à partir de la date à laquelle le membre du personnel satisfaisait aux conditions prévues aux 1° et 3° des articles 12 à 19, lorsqu'il obtient au moins la mention 'satisfaisant' lors de la première évaluation."

CHAPITRE IV. — *Dispositions finales*

Art. 11. L'article 3 produit ses effets le 2 mars 2018.

Art. 12. Les articles 4, 7 et 8 du présent arrêté entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2019.

Art. 13. L'article 9 produit ses effets le 1^{er} janvier 2015.

Art. 14. Le ministre ayant l'Intérieur dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 13 avril 2019.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,
P. DE CREM

HOOFDSTUK III. — *Wijzigingen aan het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones*

Art. 9. Artikel 13, 1°, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones wordt aangevuld als volgt: "Voor de berekening van de anciënniteit in de eerste weddeschaal toegekend na een bevordering in de graad van korporaal, wordt ook rekening gehouden met de anciënniteit die werd verworven in de laatste weddeschaal waarvan het personeelslid genoot in de graad van brandweerman. Deze bepaling beoogt enkel de nieuwe weddeschalen bepaald in bijlage 1 en niet de oude gemeentelijke weddeschalen."

Art. 10. In hetzelfde besluit wordt een artikel 52/2 ingevoegd, luidend als volgt:

"Art. 52/2. De eerste bevordering in weddeschaal die volgt op de inwerkingtreding van dit besluit, gebeurt met retroactief effect vanaf de datum waarop het personeelslid voldeed aan de voorwaarden onder 1° en 3° van de artikels 12 tot en met 19, wanneer het bij zijn eerste evaluatie minstens de vermelding 'voldoende' krijgt."

HOOFDSTUK IV. — *Slotbepalingen*

Art. 11. Artikel 3 heeft uitwerking met ingang van 2 maart 2018.

Art. 12. De artikelen 4, 7 en 8 van dit besluit treden in werking op 1 januari 2019.

Art. 13. Artikel 9 heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015.

Art. 14. De minister die bevoegd is voor Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 april 2019.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DE CREM

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C - 2019/11803]

22 AVRIL 2019. — Arrêté royal déterminant le modèle spécial de lettre de convocation à adresser aux électeurs inscrits sur la liste des électeurs des communes du canton électoral de Rhode-Saint-Genèse pour les élections du Parlement européen, de la Chambre des représentants et du Parlement flamand

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu le Code électoral, l'article 107^{ter}, abrogé par la loi du 7 mars 2002 et rétabli par la loi du 19 juillet 2012 ;

Vu la loi du 23 mars 1989 relative à l'élection du Parlement européen, l'article 10, § 1^{er}, alinéa 5, inséré par la loi du 19 juillet 2012 ;

Vu la loi ordinaire du 16 juillet 1993 visant à achever la structure fédérale de l'Etat, l'article 10, alinéa 4, modifié par la loi du 11 avril 1994 et l'article 41^{octies}, modifié par la loi du 6 janvier 2014 ;

Vu la loi du 7 février 2014 organisant le vote électronique avec preuve papier, articles 3 et 34 ;

Vu la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, article 8, § 2, 2° ;

Vu la loi du 17 novembre 2016 modifiant le Code électoral et la loi du 23 mars 1989 relative à l'élection du Parlement européen ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 18 février 2019 ;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 25 mars 2019 ;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996 ;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2019/11803]

22 APRIL 2019. — Koninklijk besluit tot vastlegging van het speciaal model van oproepingsbrief die gericht moet worden aan de kiezers ingeschreven op de kiezerslijst van de gemeenten van het kieskanton Sint-Genesius-Rode voor de verkiezingen van het Europees Parlement, van de Kamer van Volksvertegenwoordigers en van het Vlaams Parlement

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het Kieswetboek, artikel 107^{ter}, opgeheven bij de wet van 7 maart 2002 en hersteld bij de wet van 19 juli 2012 ;

Gelet op de wet van 23 maart 1989 betreffende de verkiezing van het Europees Parlement, artikel 10, § 1, vijfde lid, ingevoegd bij de wet van 19 juli 2012 ;

Gelet op de gewone wet van 16 juli 1993 tot vervollediging van de federale staatsstructuur, artikel 10, vierde lid, gewijzigd bij de wet van 11 april 1994 en artikel 41^{octies}, gewijzigd bij de wet van 6 januari 2014 ;

Gelet op de wet van 7 februari 2014 tot organisatie van de elektronische stemming met papieren bewijsstuk, artikelen 3 en 34 ;

Gelet op de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, artikel 8, § 2, 2° ;

Gelet op de wet van 17 november 2016 tot wijziging van het Kieswetboek en de wet van 23 maart 1989 betreffende de verkiezing van het Europees Parlement ;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 18 februari 2019 ;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, gegeven op 25 maart 2019 ;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, eerste lid, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd door de wet van 4 augustus 1996 ;