

Sur proposition de la ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique, du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté ;

Après délibération,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 37 du décret du 3 juin 2016 modifiant le Décret communal du 15 juillet 2005, le Décret provincial du 9 décembre 2005 et le décret du 19 décembre 2008 relatif à l'organisation des centres publics d'aide sociale, entre en vigueur.

**Art. 2.** Le Ministre flamand ayant les affaires intérieures dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 8 février 2019.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique, du Logement,  
de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,  
L. HOMANS

## VLAAMSE OVERHEID

[C – 2019/11241]

**15 FEBRUARI 2019. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft maatregelen voor de centra voor volwassenenonderwijs**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.74, artikel V.75, gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017, artikel V.77, V.79 en V.80;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 23 oktober 2018;

Gelet op protocol nr. 113 van 21 december 2018 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op advies 65.165/1 van de Raad van State, gegeven op 11 februari 2019, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1<sup>o</sup> in paragraaf 1, 2<sup>o</sup>, wordt punt 3 vervangen door wat volgt:

“3. het deeltijds kunstonderwijs, dat bestaat uit het lager secundair niveau en het hoger secundair niveau. De eerste, tweede en derde graad behoren tot het lager secundair niveau en de vierde graad en de kortlopende studierichtingen behoren tot het hoger secundair niveau;”

2<sup>o</sup> in paragraaf 1 worden punt 4<sup>o</sup> en 5<sup>o</sup> opgeheven;

3<sup>o</sup> in paragraaf 2 worden punt 12<sup>o</sup> tot en met punt 16<sup>o</sup> opgeheven;

4<sup>o</sup> in paragraaf 11 worden de woorden “het HBO5” vervangen door de zinsnede “het hoger beroepsonderwijs, opleiding verpleegkunde”;

5<sup>o</sup> in paragraaf 12 wordt het tweede lid opgeheven.

**Art. 2.** Artikel 9 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 juni 2015, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 9. Voor het volwassenenonderwijs wordt “hetzelfde ambt” gedefinieerd als het ambt zoals het opgenomen is in de reglementering tot rangschikking en indeling van de ambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het ondersteunend personeel en daarenboven:

1<sup>o</sup> als het een ambt van leraar secundair volwassenenonderwijs betreft:

a) een opdracht in dezelfde opleiding of dezelfde module waarvan het personeelslid titularis was op het einde van het voorgaande schooljaar of waarvoor het personeelslid ter beschikking is gesteld. Deze bepaling is alleen geldig als het personeelslid voor wie het begrip “hetzelfde ambt” moet worden toegepast, een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs heeft of geacht wordt in het bezit te zijn van een vereist of van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor die opleiding of die module;

b) een opdracht in elke andere opleiding of elke andere module dan een opleiding of module als vermeld in punt a) waarvoor het personeelslid aan een van de volgende voorwaarden voldoet:

1) het personeelslid bezit het vereiste bekwaamheidsbewijs of hij wordt bij overgangsmaatregel geacht in het bezit te zijn van het vereiste bekwaamheidsbewijs;

- 2) het personeelslid heeft die opleiding of die module, als hij daarvoor vastbenoemd was op basis van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs of een bekwaamheidsbewijs dat bij overgangsmaatregel beschouwd wordt als een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, onderwezen gedurende een periode van ten minste zes maanden in de loop van de laatste vijf schooljaren die voorafgaan aan het ogenblik waarop toepassing gemaakt wordt van de bepalingen van dit besluit. De toepassing van deze bepaling wordt beperkt tot de instellingen die afhangen van de inrichtende macht die de vaste benoeming heeft verleend of die de instelling waaraan de betrokkene vast benoemd was, van een andere inrichtende macht heeft overgenomen door gewone overname of door fusie van instellingen;
- 2° een ambt dat ten minste een gelijke salarisschaal oplevert en een geldelijke anciënniteit die voor die salarisschaal gelijk is, zelfs als het aantal prestaties die volledige dienstprestaties uitmaken, niet hetzelfde is in beide ambten;
- 3° voor het bestuurs- en ondersteunend personeel levert het ambt hetzelfde puntengewicht en dezelfde salarisschaal op.

In afwijking van het eerste lid, 1°, *a)* en *b)*, behoort een opdracht in een opleiding of module die door inperking van de draagwijdte van de vaste benoeming als vermeld in artikel 3, § 2*bis*, niet langer tot de draagwijdte van de vaste benoeming behoort, voor dat personeelslid niet tot "hetzelfde ambt."

**Art. 3.** In artikel 11 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in paragraaf 2 wordt in de zevende tabel in de linkerkolom de zin "de personeelsleden, ter beschikking gesteld in de categorie van het administratief personeel/het ambt van administratief medewerker met uitzondering van deze in het basisonderwijs" vervangen door de zin "de personeelsleden, ter beschikking gesteld in de categorie van het administratief personeel, in het ambt van stafmedewerker in het volwassenenonderwijs of in het ambt van administratief medewerker, met uitzondering van de administratief medewerker in het basisonderwijs";
- 2° paragraaf 3 wordt vervangen door wat volgt:

"§ 3. Een vastbenoemd personeelslid van een centrum voor volwassenenonderwijs dat met toepassing van artikel V.79/1, § 1, artikel V.206/1 of artikel V.206/4 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013 niet wordt overgenomen door een universiteit of door een hogeschool en aldus ter beschikking gesteld wordt wegens ontstentenis van betrekking bij de inrichtende macht van dat centrum voor volwassenenonderwijs, kan conform artikel V.79/4 of artikel V.206/7 van de Codex Hoger Onderwijs een tewerkstelling opnemen bij een hogeschool of bij een universiteit. Die tewerkstelling verloopt in wederzijdse toestemming tussen het ter beschikking gestelde personeelslid en de hogeschool of de universiteit en wordt als een wedertewerkstelling beschouwd voor de toepassing van dit besluit."

**Art. 4.** In artikel 17, eerste lid, 5°, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018, worden de woorden "beschikbaar stellen als administratieve ondersteuning" vervangen door de woorden "toewijzen in een niet-organieke betrekking".

**Art. 5.** In artikel 18 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in paragraaf 1 wordt punt 2 vervangen door wat volgt:

"2. De inrichtende macht is verplicht een dreigende terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking ten laste te laten komen van de vastbenoemde titularis in "hetzelfde ambt" met de kleinste dienstanciënniteit. Als het om een personeelslid van het ondersteunend personeel in het secundair onderwijs gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 10. Als door de voormelde terbeschikkingstelling het aantal opvoeders onder de 50% van het aantal personeelsleden van het ondersteunend personeel van de instelling daalt, wordt de vastbenoemde titularis met de kleinste dienstanciënniteit in het ambt van administratief medewerker ter beschikking gesteld. Als het om een personeelslid in het volwassenenonderwijs gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 12. Als het om een personeelslid van de centra gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 14.";

- 2° aan paragraaf 3 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Voor de toepassing van dit artikel houdt de inrichtende macht in het volwassenenonderwijs steeds rekening met artikel 40*duodecies* van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 36*novies*/2 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991."

**Art. 6.** In artikel 20 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2008, 28 mei 2010 en 1 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in punt 3° van paragraaf 1, tweede lid wordt de zin "Als door voormelde beëindiging van de tijdelijke aanstelling van een personeelslid het aantal betrekkingen van 63 en 82 punten in het ambt van administratief medewerker onder de 50 % van de basisenveloppe van het centrum dreigt te dalen, wordt de vastbenoemde titularis met de kleinste dienstanciënniteit in een ambt van het bestuurspersoneel ter beschikking gesteld, rekening houdend met de criteria die in het lokaal comité werden vastgelegd." opgeheven;
- 2° paragraaf 9 wordt opgeheven.

**Art. 7.** In artikel 21, § 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999, worden de woorden "sociale promotie" vervangen door de woorden "het volwassenenonderwijs".

**Art. 8.** In artikel 22, § 2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2008, 28 mei 2010 en 1 juni 2018, wordt punt 4° vervangen door wat volgt:

4° In het volwassenenonderwijs wordt:

- a) in het gemeenschapsonderwijs en in het gesubsidieerd vrij onderwijs in de instelling waar de vermindering van prestaties zich voordoet, degene ter beschikking gesteld die de kleinste dienstanciënniteit heeft;
- b) in het gesubsidieerd officieel onderwijs naar keuze in de instelling waar de vermindering van prestaties zich voordoet of in het geheel van de instellingen die een inrichtende macht op het grondgebied van dezelfde gemeente organiseert, degene ter beschikking gesteld die de kleinste dienstanciënniteit heeft. Eens de keuze gemaakt is, geldt die voor een periode van zes jaar voor alle personeelsleden in alle categorieën of voor de lopende of aanvangende legislatuur.

Bij de terbeschikkingstelling houdt de inrichtende macht altijd rekening met artikel 2, § 12."

**Art. 9.** In artikel 23 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 25 maart 1997 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014 en 1 juni 2018, wordt paragraaf 3 opgeheven.

**Art. 10.** In artikel 39 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2008 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 10 september 2010, 24 oktober 2014 en 1 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in paragraaf 1, A, 1°, a), wordt de zin "In het modulair georganiseerde onderwijs geldt deze verplichting t.a.v. elke nieuwe vacature die in de loop van het schooljaar wordt ingericht." vervangen door de zin "Die verplichting geldt ook in de loop van het schooljaar voor elke nieuwe vacature.";
- 2° in paragraaf 1, A, 1°, b), wordt de zin "In het modulair georganiseerde onderwijs geldt deze verplichting t.a.v. elke nieuwe vacature die in de loop van het schooljaar wordt ingericht." vervangen door de zin "Die verplichting geldt ook in de loop van het schooljaar voor elke nieuwe vacature.";
- 3° in paragraaf 1, A, wordt punt 2° vervangen door wat volgt:

"2° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden van centra voor volwassenenonderwijs van de inrichtende macht in dienst te nemen bij wijze van wedertewerkstelling binnen dezelfde categorie. De wedertewerkstelling vindt in eerste instantie plaats in het centrum waar het personeelslid ter beschikking is gesteld en, als dat niet mogelijk is, in een ander centrum van de inrichtende macht. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van die volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt. Die verplichting geldt ook in de loop van het schooljaar voor elke nieuwe vacature;"

4° in paragraaf 1, A, wordt een punt 2°bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"2°bis voor het personeelslid dat ter beschikking gesteld is in een centrum voor volwassenenonderwijs van de inrichtende macht, en voor wie met toepassing van punt 1° en 2° geen passende reffectatie of wedertewerkstelling wordt gevonden in een centrum van de inrichtende macht, stelt de inrichtende macht in overleg met het personeelslid in kwestie een professionaliseringstraject op als vermeld in artikel 47quater;"

5° in paragraaf 1, B, 1°, a), wordt de zin "In het modulair georganiseerde onderwijs geldt deze verplichting t.a.v. elke nieuwe vacature die in de loop van het schooljaar wordt ingericht." vervangen door de zin "Die verplichting geldt ook in de loop van het schooljaar voor elke nieuwe vacature.";

6° in paragraaf 1, B, 1°, b), wordt de zin "In het modulair georganiseerde onderwijs geldt deze verplichting t.a.v. elke nieuwe vacature die in de loop van het schooljaar wordt ingericht." vervangen door de zin "Die verplichting geldt ook in de loop van het schooljaar voor elke nieuwe vacature.";

7° in paragraaf 1, B, wordt punt 2° vervangen door wat volgt:

"2° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden van centra voor volwassenenonderwijs van de inrichtende macht in dienst te nemen bij wijze van wedertewerkstelling binnen dezelfde categorie. De wedertewerkstelling vindt in eerste instantie plaats in het centrum waar het personeelslid ter beschikking is gesteld en, als dat niet mogelijk is, in een ander centrum van de inrichtende macht. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van die volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt. Die verplichting geldt ook in de loop van het schooljaar voor elke nieuwe vacature;"

8° in paragraaf 1, B, wordt een punt 2°bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"2°bis voor het personeelslid dat ter beschikking gesteld is in een centrum voor volwassenenonderwijs van de inrichtende macht, en voor wie met toepassing van punt 1° en 2° geen passende reffectatie of wedertewerkstelling wordt gevonden in een centrum van de inrichtende macht, stelt de inrichtende macht in overleg met het personeelslid in kwestie een professionaliseringstraject op als vermeld in artikel 47quater;"

**Art. 11.** In artikel 45, 1°, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2010 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, 21 november 2014 en 1 juni 2018, wordt de zin "Dit geldt niet als een personeelslid wordt gereffecteerd of wedertewerkgesteld in de eigen instelling, met inbegrip van alle vestigingsplaatsen die deze instelling heeft." vervangen door de zin "Met uitzondering van het volwassenenonderwijs geldt dit niet als een personeelslid wordt gereffecteerd of wedertewerkgesteld in de eigen instelling, met inbegrip van alle vestigingsplaatsen van deze instelling."

**Art. 12.** Aan artikel 47, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 oktober 2011, wordt een punt 10° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“10° de gesloten onderwijsinstellingen die niet zijn of worden overgedragen aan een andere inrichtende macht, op voorwaarde dat voor die gesloten onderwijsinstellingen alleen de Vlaamse reëctatiecommissie bestaat.”.

**Art. 13.** Artikel 47<sup>quater</sup> van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 47<sup>quater</sup>. Als een inrichtende macht een personeelslid dat voor de volledige opdracht van vaste benoeming ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking niet kan reëcteren of wedertewerkstellen als vermeld in artikel 39, biedt ze aan het personeelslid een professionaliseringstraject aan onder de voorwaarden vermeld in artikel 47<sup>quinquies</sup>. Dit professionaliseringstraject moet er voorzorgen dat het personeelslid inzetbaar wordt in een andere opleiding of in een ander ambt in een centrum voor volwassenenonderwijs. De opleiding of het ambt wordt gekozen in overleg tussen het personeelslid en de inrichtende macht. In onderling overleg kunnen de inrichtende macht en het personeelslid ook overeenkomen om een professionaliseringstraject op te stellen dat leidt tot tewerkstelling in een ambt in een ander onderwijsniveau.

Het duidelijk uitgeschreven professionaliseringstraject maakt het mogelijk dat het personeelslid in kwestie binnen de tijdspanne, vermeld in artikel 47<sup>quinquies</sup>, de nodige competenties kan verwerven die vereist zijn om ingezet te worden in de andere opleiding of in het andere ambt in het volwassenenonderwijs of, in voorkomend geval, in een ambt in een ander onderwijsniveau, als dat in onderling overleg is overeengekomen.

Tijdens de loopbaan van een personeelslid kan hem maar één keer een professionaliseringstraject worden aangeboden.

De inrichtende macht draagt de kosten die verbonden zijn aan het afgesproken professionaliseringstraject.”.

**Art. 14.** Artikel 47<sup>quinquies</sup> van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 47<sup>quinquies</sup>. Het professionaliseringstraject, vermeld in artikel 47<sup>quater</sup>, wordt opgesteld in overleg tussen de inrichtende macht en het personeelslid en omvat minstens de volgende elementen:

- 1° een omschrijving van de bijkomende competenties die het personeelslid moet verwerven en de doelstelling daarvan;
- 2° de wijze waarop het personeelslid de competenties, vermeld in punt 1°, moet behalen. Dat houdt minstens in dat de inrichtende macht het personeelslid een heel concreet en haalbaar professionaliseringstraject aanbiedt om de bijkomende competenties te verwerven. De inrichtende macht houdt daarbij rekening met de andere opdrachten die het personeelslid eventueel uitoefent;
- 3° de duur van het traject, die niet langer mag zijn dan de duur, vermeld in artikel V.79, § 5, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016;
- 4° de wijze waarop de inrichtende macht beoordeelt of de bijkomende competenties zijn verworven nadat het personeelslid het traject heeft gevolgd. Die competenties zijn in elk geval verworven als dat blijkt uit een certificaat, getuigschrift, diploma of ander document dat het personeelslid krijgt nadat het dat traject heeft gevolgd, en dat opgenomen is op de lijst van bekwaamheidsbewijzen die de overheid bepaalt voor de opleiding of het ambt in kwestie;
- 5° de concrete afspraken over de betaling van alle kosten die verbonden zijn aan het volgen van het professionaliseringstraject.

Als het overleg, vermeld in het eerste lid, tot een akkoord leidt, wordt het professionaliseringstraject schriftelijk vastgelegd en voor akkoord ondertekend door het personeelslid en de inrichtende macht. Het professionaliseringstraject wordt ook opgenomen in de functiebeschrijving van het personeelslid.

Als het overleg, vermeld in het eerste lid, niet tot een akkoord leidt, blijft het personeelslid ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking en moet de inrichtende macht het personeelslid aanmelden bij de Vlaamse reëctatiecommissie”.

**Art. 15.** In artikel 47<sup>sexies</sup> van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 2 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 2. Als het personeelslid het professionaliseringstraject niet succesvol beëindigt omdat hij het traject vroegtijdig stopzet en vervolgens niet onmiddellijk in een organieke betrekking kan worden gereëcterd of wedertewerkgesteld conform dit besluit, kan dit personeelslid niet toegewezen worden in een niet-organieke betrekking als vermeld in artikel 47<sup>bis</sup> en 52/2, § 3. Het personeelslid blijft dan ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking en de al gepresteerde duur van het professionaliseringstraject werkt, in afwijking van artikel 29, § 3, niet opschortend voor de vaststelling van de vermindering van zijn wachtgeld of wachtgeldtoelage conform artikel 29, § 1. De duur van het professionaliseringstraject wordt dan onmiddellijk in mindering gebracht van de periode van twee jaar, vermeld in artikel 29, § 1, naar rato van het volume van de opdracht waarvoor het personeelslid ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking.”;

2° paragraaf 3 wordt opgeheven.

**Art. 16.** Artikel 47<sup>septies</sup> van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 47<sup>septies</sup>. Na de succesvolle beëindiging van het professionaliseringstraject met het oog op inzetbaarheid in de afgesproken opleiding als vermeld in artikel 47<sup>quater</sup>, kan het vastbenoemde personeelslid ingezet worden in een betrekking in die opleiding.

Na de succesvolle beëindiging van het professionaliseringstraject met het oog op inzetbaarheid in een ander ambt of in een ander onderwijsniveau als vermeld in artikel 47<sup>quater</sup>, blijft het vastbenoemde personeelslid ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking in zijn ambt van vaste benoeming. Hij komt dan in aanmerking voor een reëctatie of wedertewerkstelling in dat andere ambt of in een ander onderwijsniveau conform dit besluit. De inrichtende macht meldt in dat geval het ter beschikking gestelde personeelslid aan bij de bevoegde reëctatiecommissie”.

**Art. 17.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering 1 juni 2018, wordt een artikel 52/2 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 52/2. § 1. Met ingang van 1 september 2019 en tot een door de Vlaamse Regering te bepalen datum wordt voor de instellingen van het volwassenenonderwijs de werking van de reffectatiecommissie van de scholengroep, vermeld in artikel 12ter, en de Vlaamse reffectatiecommissie, vermeld in artikel 15, opgeschort.

§ 2. Tijdens de periode, vermeld in paragraaf 1, worden alle verplichtingen opgeschort die de inrichtende machten, instellingen en personeelsleden met toepassing van dit besluit hebben ten aanzien van de reffectatiecommissie van de scholengroep en de Vlaamse reffectatiecommissie.

In afwijking van het eerste lid geldt voor de inrichtende macht ten aanzien van de Vlaamse reffectatiecommissie wel nog de verplichting om een ter beschikking gesteld personeelslid aan te melden in uitvoering van artikel 47quinquies, derde lid.

§ 3. De ter beschikking gestelde personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, die na de toepassing van artikel 39, § 1, A, 1° tot en met 2°bis, of artikel 39, § 1, B, 1° tot en met 2°bis, geen reffectatie of wedertewerkstelling hebben verkregen, worden toegewezen aan bij voorkeur één instelling of aan meer instellingen van hun inrichtende macht. Ze worden daarbij altijd toegewezen in een niet-organieke betrekking in het ambt waarin de personeelsleden in kwestie ter beschikking gesteld zijn.

Voor de toewijzingen, vermeld in het eerste lid, doet de inrichtende macht het personeelslid een voorstel. Daarbij gelden de volgende principes:

1° het personeelslid dat op basis van dat voorstel een betrekking toegewezen krijgt die als “hetzelfde ambt” kan worden beschouwd, is verplicht die betrekking te aanvaarden;

2° als een toewijzing in “hetzelfde ambt” niet mogelijk is, kan de inrichtende macht aan het personeelslid een betrekking in dezelfde categorie toewijzen die niet als “hetzelfde ambt” kan worden beschouwd. Het personeelslid kan die toewijzing weigeren. In dat geval stelt de inrichtende macht het personeelslid tewerk als administratieve ondersteuning van de instelling en geldt de bijbehorende prestatie- en vakantieregeling.

Iedere toewijzing conform deze paragraaf houdt maximaal rekening met de arbeidsomstandigheden van het personeelslid in kwestie. Artikel 45 is ook van toepassing op de toewijzingen conform deze paragraaf.

De toewijzing in een niet-organieke betrekking wordt beschouwd als een reffectatie voor de toepassing van dit besluit. In die betrekking is geen vaste benoeming mogelijk. De toewijzing in een niet-organieke betrekking wordt telkens opgeschort voor een reffectatie of een wedertewerkstelling. Bij het begin van elk schooljaar gelden voor het ter beschikking gestelde personeelslid dat in een niet-organieke betrekking is toegewezen, ook altijd opnieuw de verplichtingen op het vlak van reffectatie en wedertewerkstelling, vermeld in dit besluit.

Een ter beschikking gesteld personeelslid van het gemeenschapsonderwijs dat een reffectatie of een wedertewerkstelling in een organieke betrekking verkiest boven een toewijzing als vermeld in deze paragraaf, kan daarvoor een vraag richten aan de reffectatiecommissie van de eigen scholengroep in het gemeenschapsonderwijs of aan de Vlaamse reffectatiecommissie. De reffectatiecommissie van de scholengroep of de Vlaamse reffectatiecommissie is verplicht op de vraag van het personeelslid in te gaan. Als de reffectatiecommissie van de scholengroep of de Vlaamse reffectatiecommissie een vacature heeft, wijst ze die vacature toe aan het voormelde personeelslid. In afwachting van een dergelijke reffectatie of wedertewerkstelling door de reffectatiecommissie van de scholengroep of door de Vlaamse reffectatiecommissie blijft de toewijzing in de niet-organieke betrekking, vermeld in het tweede lid, van kracht.

Een ter beschikking gesteld personeelslid van het gesubsidieerd onderwijs dat een reffectatie of een wedertewerkstelling in een organieke betrekking verkiest boven een toewijzing als vermeld in deze paragraaf, kan daarvoor een vraag richten aan de Vlaamse reffectatiecommissie. De Vlaamse reffectatiecommissie is verplicht op de vraag van het personeelslid in te gaan. Als de Vlaamse reffectatiecommissie een vacature heeft, wijst ze die vacature toe aan het voormelde personeelslid. In afwachting van een dergelijke reffectatie of wedertewerkstelling door de Vlaamse reffectatiecommissie blijft de toewijzing in de niet-organieke betrekking, vermeld in het tweede lid, van kracht.

Een ter beschikking gesteld personeelslid dat succesvol een professionaliseringstraject heeft beëindigd met het oog op inzetbaarheid in een ander ambt of in een ander onderwijsniveau als vermeld in artikel 47quater, wordt door de inrichtende macht bij de bevoegde reffectatiecommissie aangemeld. In afwachting van een reffectatie of wedertewerkstelling door de bevoegde reffectatiecommissie blijft de toewijzing in de niet-organieke betrekking, vermeld in het tweede lid, van kracht.”.

**Art. 18.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2019.

**Art. 19.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 15 februari 2019.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,  
H. CREVITS

## TRADUCTION

## AUTORITE FLAMANDE

[C – 2019/11241]

**15 FEVRIER 2019. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la répartition de fonctions, à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente, en ce qui concerne des mesures pour les centres d'éducation des adultes**

## LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu la codification de certaines dispositions relatives à l'enseignement en date du 28 octobre 2016, sanctionnée par le décret du 23 décembre 2016, l'article V.74, l'article V.75, modifié par le décret du 16 juin 2017, les articles V.77, V.79 et V.80 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la répartition de fonctions, à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente ;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 23 octobre 2018 ;

Vu le protocole n° 113 du 21 décembre 2018 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du Comité sectoriel X, de la sous-section « Communauté flamande » de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux et du Comité coordinateur de négociation visé au décret du 5 avril 1995 portant création de comités de négociation dans l'enseignement libre subventionné ;

Vu l'avis 65.165/1 du Conseil d'État, rendu le 11 février 2019, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup> des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Enseignement ;

Après délibération,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** À l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la répartition de fonctions, à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> juin 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1<sup>o</sup> dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, le point 3 est remplacé par ce qui suit :

« 3. l'enseignement artistique à temps partiel, comprenant le niveau secondaire inférieur et le niveau secondaire supérieur. Les premier, deuxième et troisième degrés appartiennent au niveau secondaire inférieur et le quatrième degré et les orientations d'études de courte durée appartiennent au niveau secondaire supérieur ; » ;

2<sup>o</sup> dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, les points 4<sup>o</sup> et 5<sup>o</sup> sont abrogés ;

3<sup>o</sup> dans le paragraphe 2, les points 12<sup>o</sup> à 16<sup>o</sup> sont abrogés ;

4<sup>o</sup> dans le paragraphe 11, les mots « la formation hbo5 » sont remplacés par le membre de phrase « l'enseignement supérieur professionnel, formation art infirmier » ;

5<sup>o</sup> dans le paragraphe 12, l'alinéa 2 est abrogé.

**Art. 2.** L'article 9 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 2015, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 9. Pour l'éducation des adultes, « la même fonction » est définie comme la fonction telle qu'elle est reprise dans la réglementation organisant le classement et la répartition des fonctions du personnel directeur et enseignant et du personnel d'appui et en outre :

1<sup>o</sup> s'il s'agit d'une fonction d'enseignant de l'enseignement secondaire des adultes :

a) une charge dans la même formation ou dans le même module dont le membre du personnel était titulaire à la fin de l'année scolaire précédente ou pour laquelle/lequel le membre du personnel est mis en disponibilité. Cette disposition n'est applicable que si le membre du personnel auquel la notion « même fonction » doit être appliquée, est porteur d'un titre requis ou jugé suffisant ou est censé être porteur d'un titre requis ou jugé suffisant pour cette formation ou ce module ;

b) une charge dans toute autre formation ou tout autre module que celle/celui visé(e) au point a) et pour laquelle/lequel le membre du personnel remplit une des conditions suivantes :

1) le membre du personnel est porteur du titre requis ou, par mesure transitoire, est censé être porteur du titre requis ;

2) s'il était nommé définitivement à cette formation ou ce module, sur base d'un titre jugé suffisant ou d'un titre censé être suffisant par mesure transitoire, le membre du personnel a enseigné cette formation ou ce module pour une période de six mois au moins au cours des cinq dernières années scolaires précédant la date à laquelle les dispositions du présent arrêté sont appliquées. L'application de la présente disposition est limitée aux établissements appartenant au pouvoir organisateur qui a accordé la nomination à titre définitif ou qui a repris d'un autre pouvoir organisateur l'établissement dans lequel le membre du personnel était nommé à titre définitif, soit par une simple reprise, soit par une fusion d'établissements ;

2<sup>o</sup> une fonction qui rapporte au moins une échelle de traitement égale et une ancienneté pécuniaire égale pour cette échelle de traitement, même si le nombre de prestations formant des prestations de service complètes n'est pas égal dans les deux fonctions ;

3<sup>o</sup> pour le personnel directeur et d'appui, la fonction rapporte la même pondération et la même échelle de traitement.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, a) et b), une charge dans une formation ou un module, qui, suite à la limitation de la portée de la nomination définitive, telle que visée à l'article 3, § 2bis, n'appartient plus à la portée de la nomination définitive, n'appartient pas pour ce membre du personnel à la « même fonction ». ».

**Art. 3.** À l'article 11 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> juin 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 2, dans le septième tableau de la colonne de gauche, la phrase « les membres du personnel mis en disponibilité dans la catégorie du personnel administratif/la fonction de collaborateur administratif, à l'exception des membres du personnel appartenant à l'enseignement fondamental » est remplacée par la phrase « les membres du personnel mis en disponibilité dans la catégorie du personnel administratif, dans la fonction de collaborateur de cadre dans l'éducation des adultes ou dans la fonction de collaborateur administratif, à l'exception du collaborateur administratif dans l'enseignement fondamental » ;

2° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Un membre du personnel nommé à titre définitif d'un centre d'éducation des adultes qui, en application de l'article V.79/1, § 1<sup>er</sup>, l'article V.206/1 ou l'article V.206/4 du Code de l'enseignement supérieur du 11 octobre 2013, n'est pas repris par une université ou par un institut supérieur et est ainsi mis en disponibilité par défaut d'emploi auprès du pouvoir organisateur de ce centre d'éducation des adultes, peut, conformément à l'article V.79/4 ou l'article V.206/7 du Code de l'enseignement supérieur, accepter un emploi auprès d'un institut supérieur ou d'une université. Cet emploi se déroule en commun accord entre le membre du personnel mis en disponibilité et l'institut supérieur ou l'université, et est considéré comme une remise au travail pour l'application du présent arrêté. ».

**Art. 4.** Dans l'article 17, alinéa 1<sup>er</sup>, 5°, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> juin 2018, les mots « la mise à disposition comme aide administratif » sont remplacés par les mots « l'attribution dans un emploi non organique ».

**Art. 5.** À l'article 18 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> juin 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, le point 2 est remplacé par ce qui suit :

« 2. S'il y a risque de mise en disponibilité par défaut d'emploi, le pouvoir organisateur est obligé de la mettre à la charge du titulaire nommé à titre définitif « dans la même fonction » qui a le moins d'ancienneté de service. S'il s'agit d'un membre du personnel d'appui dans l'enseignement secondaire, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 10. Si, par la mise en disponibilité précitée, le nombre d'éducateurs baissait au-dessous de 50% du nombre de membres du personnel d'appui, le titulaire nommé à titre définitif qui a le moins d'ancienneté de service est mis en disponibilité dans l'emploi de collaborateur administratif. S'il s'agit d'un membre du personnel dans l'éducation des adultes, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 12. S'il s'agit d'un membre du personnel des centres, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 14. » ;

2° le paragraphe 3 est complété par un alinéa 2, rédigé comme suit :

« Pour l'application du présent article, le pouvoir organisateur dans l'éducation des adultes tient toujours compte de l'article 40*duodecies* du décret du 27 mars 1991 relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement communautaire ou de l'article 36*novies*/2 du décret du 27 mars 1991 relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné. ».

**Art. 6.** À l'article 20 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 décembre 2003 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 17 octobre 2008, 28 mai 2010 et 1<sup>er</sup> juin 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le point 3° du paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2, la phrase « Si, par la cessation précitée de la désignation temporaire d'un membre du personnel, le nombre de fonctions de 63 et 82 points dans la fonction de collaborateur administratif risque de baisser au-dessous de 50 % de l'enveloppe de base du centre, le titulaire nommé à titre définitif qui a le moins d'ancienneté de service est mis en disponibilité dans un emploi du personnel directeur, en tenant compte des critères qui sont définis par le comité local. » est abrogée ;

2° le paragraphe 9 est abrogé.

**Art. 7.** Dans l'article 21, § 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999, les mots « de promotion sociale » sont remplacés par les mots « de l'éducation des adultes ».

**Art. 8.** Dans l'article 22, § 2, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 septembre 2005 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 17 octobre 2008, 28 mai 2010 et 1<sup>er</sup> juin 2018, le point 4° est remplacé par ce qui suit :

« 4° Dans l'éducation des adultes :

- a) dans l'enseignement communautaire et l'enseignement libre subventionné, dans l'établissement où se produit la diminution des prestations, celui qui a le moins d'ancienneté de service est mis en disponibilité ;
- b) dans l'enseignement officiel subventionné au choix, dans l'établissement où se produit la diminution des prestations ou dans l'ensemble des établissements qu'organise un pouvoir organisateur sur le territoire de la même commune, celui qui a le moins d'ancienneté de service est mis en disponibilité. Dès que le choix est fait, il reste valable pour une période de six ans pour tous les membres du personnel de toutes les catégories ou pour la législature en cours ou la législature nouvelle.

Lors de la mise en disponibilité, le pouvoir organisateur tient toujours compte de l'article 2, § 12. ».

**Art. 9.** Dans l'article 23 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 25 mars 1997 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 24 octobre 2014 et 1<sup>er</sup> juin 2018, le paragraphe 3 est abrogé.

**Art. 10.** À l'article 39 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 octobre 2008 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 10 septembre 2010, 24 octobre 2014 et 1<sup>er</sup> juin 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, A, 1°, a), la phrase « Dans l'enseignement du régime modulaire, cette obligation s'applique à toute nouvelle vacance d'emploi qui est créée au cours de l'année scolaire. » est remplacée par la phrase « Cette obligation s'applique également à toute nouvelle vacance d'emploi pendant l'année scolaire. » ;

2° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, A, 1°, b), la phrase « Dans l'enseignement du régime modulaire, cette obligation s'applique à toute nouvelle vacance d'emploi qui est créée au cours de l'année scolaire. » est remplacée par la phrase « Cette obligation s'applique également à toute nouvelle vacance d'emploi pendant l'année scolaire. » ;

3° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, A, le point 2° est remplacé par ce qui suit :

« 2° tenu d'engager les membres du personnel en disponibilité des centres d'éducation des adultes du pouvoir organisateur, par voie de remise au travail dans la même catégorie. La remise au travail a lieu principalement dans le centre où le membre du personnel est mis en disponibilité et, si cela n'est pas possible, dans un autre centre du pouvoir organisateur. Lorsque le pouvoir organisateur et le membre du personnel sont d'accord, il peut être dérogé de cet ordre. L'obligation de remise au travail vaut également pour les emplois occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue et des membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de sélection ou de promotion. Cette obligation s'applique également à toute nouvelle vacance d'emploi pendant l'année scolaire ; » ;

4° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, A, il est inséré un point 2°*bis*, rédigé comme suit :

« 2°*bis* pour le membre du personnel mis en disponibilité dans un centre d'éducation des adultes du pouvoir organisateur, et pour qui aucune réaffectation ou remise au travail appropriée n'est trouvée dans un centre du pouvoir organisateur en application des points 1° et 2°, le pouvoir organisateur établit, en concertation avec le membre du personnel concerné, un parcours de professionnalisation tel que visé à l'article 47*quater* ; » ;

5° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, B, 1°, a), la phrase « Dans l'enseignement du régime modulaire, cette obligation s'applique à toute nouvelle vacance d'emploi qui est créée au cours de l'année scolaire. » est remplacée par la phrase « Cette obligation s'applique également à toute nouvelle vacance d'emploi pendant l'année scolaire. » ;

6° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, B, 1°, b), la phrase « Dans l'enseignement du régime modulaire, cette obligation s'applique à toute nouvelle vacance d'emploi qui est créée au cours de l'année scolaire. » est remplacée par la phrase « Cette obligation s'applique également à toute nouvelle vacance d'emploi pendant l'année scolaire. » ;

3° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, B, le point 2° est remplacé par ce qui suit :

« 2° tenu d'engager les membres du personnel en disponibilité des centres d'éducation des adultes du pouvoir organisateur, par voie de remise au travail dans la même catégorie. La remise au travail a lieu principalement dans le centre où le membre du personnel est mis en disponibilité et, si cela n'est pas possible, dans un autre centre du pouvoir organisateur. Lorsque le pouvoir organisateur et le membre du personnel sont d'accord, il peut être dérogé de cet ordre. L'obligation de remise au travail vaut également pour les emplois occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue et des membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de sélection ou de promotion. Cette obligation s'applique également à toute nouvelle vacance d'emploi pendant l'année scolaire ; » ;

8° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, B, il est inséré un point 2°*bis*, rédigé comme suit :

« 2°*bis* pour le membre du personnel mis en disponibilité dans un centre d'éducation des adultes du pouvoir organisateur, et pour qui aucune réaffectation ou remise au travail appropriée n'est trouvée dans un centre du pouvoir organisateur en application des points 1° et 2°, le pouvoir organisateur établit, en concertation avec le membre du personnel concerné, un parcours de professionnalisation tel que visé à l'article 47*quater* ».

**Art. 11.** Dans l'article 45, 1°, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 septembre 2010 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 24 octobre 2014, 21 novembre 2014 et 1<sup>er</sup> juin 2018, la phrase « Cette disposition ne s'applique pas si le membre du personnel est réaffecté ou remis au travail dans le propre établissement, y compris toutes les implantations que compte cet établissement. » est remplacée par la phrase « À l'exception de l'éducation des adultes, cette disposition ne s'applique pas si le membre du personnel est réaffecté ou remis au travail dans le propre établissement, y compris toutes les implantations que compte cet établissement. ».

**Art. 12.** L'article 47, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 octobre 2011, est complété par un point 10°, rédigé comme suit :

« 10° les établissements d'enseignement fermés qui n'ont pas été ou ne sont pas transférés à un autre pouvoir organisateur, à condition qu'il n'existe que la commission flamande de réaffectation pour ces établissements d'enseignement fermés. ».

**Art. 13.** L'article 47*quater* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 octobre 2014, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 47*quater*. Lorsqu'un pouvoir organisateur constate qu'un membre du personnel qui est mis en disponibilité par défaut d'emploi pour la mission entière de nomination définitive, ne peut pas être réaffecté ou remis au travail tel que visé à l'article 39, il propose au membre du personnel un parcours de professionnalisation aux conditions visées à l'article 47*quinquies*. Ce parcours de professionnalisation doit permettre au membre du personnel d'être déployé dans une autre formation ou une autre fonction dans un centre d'éducation des adultes. La formation ou la fonction est choisie de concert entre le membre du personnel et le pouvoir organisateur. De commun accord, le pouvoir organisateur et le membre du personnel peuvent également convenir d'établir un parcours de professionnalisation conduisant à un emploi dans une fonction d'un autre niveau d'enseignement.

Le parcours de professionnalisation clairement défini permet au membre du personnel concerné d'acquérir, dans le délai visé à l'article 47*quinquies*, les compétences nécessaires pour être déployé dans l'autre formation ou l'autre fonction de l'éducation des adultes ou, le cas échéant, dans une fonction d'un autre niveau d'enseignement, s'il a été convenu de commun accord.

Pendant sa carrière, un membre du personnel ne peut bénéficier qu'une seule fois d'un parcours de professionnalisation.

Le pouvoir organisateur prend en charge les frais liés au parcours de professionnalisation convenu. ».

**Art. 14.** L'article 47quinquies du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 octobre 2014, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 47quinquies. Le parcours de professionnalisation visé à l'article 47quater est établi à l'issue d'une concertation entre le pouvoir organisateur et le membre du personnel et comprend au moins les éléments suivants :

- 1° une description des compétences supplémentaires que le membre du personnel doit acquérir et l'objectif poursuivi ;
- 2° la façon dont le membre du personnel doit atteindre les compétences visées au point 1°. Cela implique au moins que le pouvoir organisateur offre un parcours de professionnalisation très concret et très faisable au membre du personnel pour lui permettre d'acquérir les compétences supplémentaires. Le pouvoir organisateur tient compte des autres missions que le membre du personnel accomplit éventuellement ;
- 3° la durée du parcours, qui ne peut excéder la durée visée à l'article V.79, § 5, de la Codification de certaines dispositions relatives à l'enseignement en date du 28 octobre 2016 ;
- 4° la manière dont le pouvoir organisateur évalue si les compétences supplémentaires ont été acquises après que le membre du personnel a suivi le parcours. Ces compétences sont en tout cas acquises s'il ressort d'un certificat, d'un certificat d'études, d'un diplôme ou d'un autre document délivré au membre du personnel après avoir suivi ce parcours, et qui est repris sur la liste des titres que l'autorité établit pour la formation ou la fonction en question ;
- 5° les arrangements concrets pour le paiement de tous les frais encourus dans le cadre du parcours de professionnalisation.

Si la concertation visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> conduit à un accord, le parcours de professionnalisation est établi par écrit et signé pour accord par le membre du personnel et le pouvoir organisateur. Le parcours de professionnalisation est également inclus dans la description de fonction du membre du personnel.

Si la concertation visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> ne conduit pas à un accord, le membre du personnel reste mis en disponibilité par défaut d'emploi et le pouvoir organisateur doit faire inscrire le membre du personnel auprès de la Commission flamande de réaffectation ».

**Art. 15.** À l'article 47sexies du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 octobre 2014, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Si le membre du personnel échoue au parcours de professionnalisation parce qu'il met prématurément fin au parcours et ensuite ne peut être immédiatement réaffecté ou remis au travail conformément au présent arrêté, ce membre du personnel ne peut être affecté à un emploi non organique tel que visé à l'article 47bis et 52/2, § 3. Le membre du personnel reste alors mis en disponibilité par défaut d'emploi et, par dérogation à l'article 29, § 3, la durée du parcours de professionnalisation déjà prestée n'est pas suspensive pour la fixation de la réduction de son traitement d'attente ou sa subvention-traitement d'attente, conformément à l'article 29, § 1<sup>er</sup>. La durée du parcours de professionnalisation est immédiatement déduite de la période de deux ans visée à l'article 29, § 1<sup>er</sup>, au prorata du volume de la charge pour laquelle le membre du personnel est mis en disponibilité par défaut d'emploi. » ;

- 2° le paragraphe 3 est abrogé.

**Art. 16.** L'article 47septies du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 octobre 2014, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 47septies. Après avoir terminé avec succès le parcours de professionnalisation en vue de son employabilité dans la formation convenue telle que visée à l'article 47quater, le membre du personnel nommé à titre définitif est de nouveau employable dans un emploi dans cette formation.

Après avoir terminé avec succès le parcours de professionnalisation en vue de son employabilité dans une autre fonction ou dans un autre niveau d'enseignement tel que visé à l'article 47quater, le membre du personnel nommé à titre définitif reste mis en disponibilité par défaut d'emploi dans sa fonction de nomination définitive. Il est alors éligible à une réaffectation ou une remise au travail dans cette autre fonction ou dans un autre niveau d'enseignement conformément au présent arrêté. Dans ce cas, le pouvoir organisateur fait inscrire le membre du personnel mis en disponibilité, auprès de la commission de réaffectation compétente. ».

**Art. 17.** Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> juin 2018, il est inséré un article 52/2, rédigé comme suit :

« Art. 52/2. § 1<sup>er</sup>. À partir du 1<sup>er</sup> septembre 2019 et jusqu'à une date à déterminer par le Gouvernement flamand, le fonctionnement de la commission de réaffectation du groupe d'écoles, visée à l'article 12ter, et de la commission flamande de réaffectation, visée à l'article 15, est suspendu pour les établissements de l'éducation des adultes.

§ 2. Pendant la période visée au § 1<sup>er</sup>, toutes les obligations que les pouvoirs organisateurs, les établissements, les membres du personnel ont en application du présent arrêté, à l'égard de la commission de réaffectation du groupe d'écoles et de la commission flamande de réaffectation, sont suspendues.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le pouvoir organisateur est toujours tenu, à l'égard de la Commission flamande de réaffectation, de faire inscrire un membre du personnel mis en disponibilité, en exécution de l'article 47quinquies, alinéa 3.

§ 3. Les membres du personnel mis en disponibilité, visés au paragraphe 1<sup>er</sup>, qui, après l'application de l'article 39, § 1<sup>er</sup>, A, 1° à 2°bis, ou l'article 39, § 1<sup>er</sup>, B, 1° à 2°bis, n'ont pas obtenu de réaffectation ou de remise au travail, sont attribués de préférence à un ou plusieurs établissements de leur pouvoir organisateur. De telles attributions s'effectuent toujours dans des emplois non organiques dans la fonction dans laquelle les membres du personnel concernés sont mis en disponibilité.

Pour les attributions visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le pouvoir organisateur fait une proposition au membre du personnel. Les principes suivants s'appliquent dans ce cas :

- 1° le membre du personnel auquel est attribué, sur la base de cette proposition, un emploi pouvant être considéré comme « la même fonction », est obligé d'accepter cet emploi ;
- 2° si une attribution dans « la même fonction » n'est pas possible, le pouvoir organisateur peut attribuer au membre du personnel un emploi dans la même catégorie, qui ne peut être considéré comme « la même fonction ». Le membre du personnel peut refuser cette attribution. Dans ce cas, le pouvoir organisateur emploie le membre du personnel comme aide administratif de l'établissement, et le régime de prestations et de vacances y afférent s'applique.

Toute attribution conformément au présent paragraphe tient compte au maximum des conditions de travail du membre du personnel concerné. L'article 45 s'applique également aux attributions faites conformément au présent paragraphe.

L'attribution dans un emploi non organique est considérée comme une réaffectation pour l'application du présent arrêté. Une nomination définitive n'est pas possible dans cet emploi. L'attribution dans un emploi non organique est chaque fois suspendue pour une réaffectation ou une remise au travail. Au début de chaque année scolaire, le membre du personnel mis en disponibilité qui est attribué à un emploi non organique, est également soumis à tout moment aux obligations de réaffectation et de remise au travail, visées au présent arrêté.

Un membre du personnel en disponibilité de l'enseignement communautaire, qui préfère une réaffectation ou une remise au travail dans un emploi organique à une attribution telle que visée au présent paragraphe, peut en faire la demande auprès de la commission de réaffectation du propre groupe d'écoles dans l'enseignement communautaire et/ou auprès de la commission flamande de réaffectation. La commission de réaffectation du groupe d'écoles ou la commission flamande de réaffectation est obligée d'accéder à la demande du membre du personnel. Si la commission de réaffectation du groupe d'écoles ou la commission flamande de réaffectation a une vacance, elle attribue cette vacance au membre du personnel précité. Dans l'attente d'une telle réaffectation ou remise au travail par la commission de réaffectation du groupe d'écoles ou par la commission flamande de réaffectation, l'attribution dans l'emploi non organique, visée à l'alinéa 2, reste en vigueur.

Un membre du personnel en disponibilité de l'enseignement subventionné, qui préfère une réaffectation ou une remise au travail dans un emploi organique à une attribution telle que visée au présent paragraphe, peut en faire la demande auprès de la commission flamande de réaffectation. La commission flamande de réaffectation est obligée d'accéder à la demande du membre du personnel. Si la commission flamande de réaffectation a une vacance, elle l'attribue au membre du personnel précité. Dans l'attente d'une telle réaffectation ou remise au travail par la commission flamande de réaffectation, l'attribution dans l'emploi non organique, visée à l'alinéa 2, reste en vigueur.

Le pouvoir organisateur fait inscrire auprès de la commission de réaffectation compétente, le membre du personnel en disponibilité qui a terminé avec succès le parcours de professionnalisation en vue de son employabilité dans une autre fonction ou dans un autre niveau d'enseignement tel que visé à l'article 47<sup>quater</sup>. Dans l'attente d'une réaffectation ou d'une remise au travail par la commission de réaffectation compétente, l'attribution dans l'emploi non organique, visé à l'alinéa 2, reste en vigueur. ».

**Art. 18.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2019.

**Art. 19.** Le Ministre flamand compétent pour l'enseignement est chargé de l'exécution du présent arrêté.  
Bruxelles, le 15 février 2019.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
G. BOURGEOIS  
La Ministre flamande de l'Enseignement,  
H. CREVITS

## COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

### MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C – 2019/11297]

**20 FEVRIER 2019. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française fixant la répartition des crédits destinés à l'acquisition de manuels scolaires, de ressources numériques, d'outils pédagogiques et de livres de littérature, au sein des établissements scolaires pour l'année 2019**

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu le décret du 20 décembre 2011 portant organisation du budget et de la comptabilité des services du Gouvernement de la Communauté française ;

Vu le décret du 11 juillet 2018 contenant l'ajustement du budget général des dépenses de la Communauté française pour l'année budgétaire 2018, et notamment l'article de base 01.13.40 de la division organique 40 ;

Vu le décret du 7 février 2019 relatif à l'acquisition de manuels scolaires, de ressources numériques, d'outils pédagogiques et de livres de littérature, au sein des établissements scolaires et notamment ses articles 4, 5, 10 et 11 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 28 novembre 2013 portant organisation des contrôle et audit internes budgétaires et comptables ainsi que du contrôle administratif et budgétaire ;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 19 décembre 2018 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 25 janvier 2019 ;

Considérant l'avis de la Commission de pilotage du système éducatif du 18 septembre 2018 ;