

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C - 2018/15630]

7 DECEMBRE 2018. — Arrêté royal relatif à l'application du travail intérimaire dans certains services fédéraux, dans les entreprises publiques et HR Rail en exécution de l'article 48 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté est pris en exécution de l'article 48 de la loi du 24 juillet 1987, sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

L'article 48 de loi de 24 juillet 1987 habilite le Roi à fixer pour les utilisateurs qui n'entrent pas dans le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, les procédures, conditions et modalités selon lesquelles il peut être fait appel au travail intérimaire.

L'accord du gouvernement du 9 octobre 2014 stipule que le travail intérimaire dans les services et les entreprises publics sera prévu légalement et implémenté.

De plus, il est prévu dans l'Accord de l'été 2017, que le travail intérimaire, en concertation avec les organisations syndicales, sera rendu possible pour le remplacement temporaire d'un membre du personnel statutaire ou contractuel, pour un surcroît temporaire de travail et pour l'exécution d'un travail exceptionnel.

L'introduction du travail intérimaire est importante pour plusieurs raisons. Le travail intérimaire peut offrir une réponse aux besoins de travail qui demandent une solution rapide en vue de garantir la prestation des services. De manière flexible, une réponse peut être apportée en cas de nécessité d'un remplacement urgent ou imprévisible ou si des tâches supplémentaires doivent soudainement être prises en charge. Cela peut également offrir une solution si un collaborateur est soudainement absent. Si l'employé ne peut pas être remplacé à court terme, cela augmente la charge de travail des collègues. Une analyse montre que lorsque la charge de travail augmente soudainement, l'absentéisme augmente.

Le travail intérimaire implique un coût supplémentaire, mais cela doit être mis en perspective avec le fait que la prestation de service ne peut être garantie si personne ne peut être recruté temporairement. C'est le chef du service qui porte la responsabilité des crédits de fonctionnement du service et qui doit se poser la question de l'opportunité.

Le présent projet d'arrêté royal vise à établir le cadre réglementaire de l'introduction du travail intérimaire dans certains services fédéraux, dans les entreprises publiques et HR Rail, y compris les formes du travail intérimaire qui peuvent être utilisées, la détermination de la durée du recours au travail intérimaire, les procédures et la transmission d'information ainsi que le rapportage et le monitoring relatifs au travail intérimaire.

En vertu de la directive européenne 2008/104 (article 4), aucune restriction ou interdiction d'utiliser un emploi intérimaire ne peut être imposée, sauf si elle peut être fondée sur un intérêt public, notamment en ce qui concerne la protection des travailleurs intérimaires, les exigences en matière de santé et de sécurité au travail ou la nécessité d'assurer le bon fonctionnement du marché du travail et de prévenir les abus. Une limitation des formes de travail intérimaire accessibles au secteur public peut avoir lieu seulement si l'intérêt public est démontré.

Le chef de service n'échappe jamais et en aucun cas aux obligations légales et réglementaires qui sont requises pour exercer certaines activités ou fonctions et par conséquent, auxquelles les travailleurs intérimaires devront satisfaire.

Tenant compte de la législation sur les marchés publics, le cahier spécial des charges mentionnera ces obligations.

Dans le domaine des chemins de fer et en particulier en ce qui concerne les fonctions de sécurité, il s'agit notamment des obligations prévues par la loi du 30 août 2013 portant le Code ferroviaire. Cela concerne des obligations qui comprennent les connaissances requises, le savoir-faire, la formation et les certificats nécessaires.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C - 2018/15630]

7 DECEMBER 2018. — Koninklijk besluit inzake de toepassing van uitzendarbeid in bepaalde federale diensten, in overheidsbedrijven en in HR Rail in uitvoering van artikel 48 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat wij ter ondertekening aan Uwe Majesteit voorleggen is genomen in uitvoering van artikel 48 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

Artikel 48 van de wet van 24 juli 1987 machtigt de Koning om voor de gebruikers die niet onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, de procedures, voorwaarden en regels te bepalen volgens dewelke een beroep kan worden gedaan op uitzendarbeid.

Het regeerakkoord van 9 oktober 2014 stelt dat uitzendarbeid bij overheidsdiensten en -bedrijven wettelijk voorzien en geïmplementeerd wordt.

Daarnaast werd er in het Zomerakkoord 2017 opgenomen dat uitzendarbeid, in overleg met de syndicale organisaties, mogelijk gemaakt zal worden voor de tijdelijke vervanging van een statutair of contractueel personeelslid, voor de tijdelijke toename van het werk en voor de uitvoering van uitzonderlijk werk.

Er zijn verschillende redenen waarom het invoeren van uitzendarbeid belangrijk is. Uitzendarbeid kan een antwoord bieden op tewerkstellingsbehoeften die een snelle oplossing vragen om de dienstverlening te kunnen garanderen. Er kan op een flexibele manier ingespeeld worden bij de behoefte aan een acute of onvoorziene vervanging of als er plots extra taken bijkomen. Het kan ook een oplossing bieden als een medewerker plots uitvalt. Als de werknemer niet op korte termijn kan vervangen worden, verhoogt de werkdruk bij de collega's.

Uit analyse blijkt dat, wanneer de werkdruk plots stijgt, het absentisme toeneemt.

Uitzendarbeid brengt een meerkost met zich mee, maar deze moet echter bekeken worden tegenover de dienstverlening die niet gegarandeerd kan worden wanneer er niemand tijdelijk aangeworven kan worden. Het is het hoofd van de dienst die de verantwoordelijkheid draagt over de werkingskredieten van de dienst en die de opportuniteitsvraag moet afwegen.

Het voorliggende ontwerp van koninklijk besluit heeft tot doel het reglementair kader te bepalen voor de invoering van uitzendarbeid in bepaalde federale diensten, in overheidsbedrijven en HR Rail, waaronder de vormen van uitzendarbeid waarvan gebruik kan gemaakt worden, de vaststelling van de duur waarop een beroep kan worden gedaan op uitzendarbeid, de procedures en de informatieverstrekking en de rapportering en de monitoring over uitzendarbeid.

Als gevolg van de Europese richtlijn 2008/104 (artikel 4) mogen geen beperkingen of verboden op het gebruik van uitzendarbeid worden ingesteld, tenzij die kunnen worden gegrond op een algemeen belang, die met name verband houden met de bescherming van de uitzendkrachten, de eisen ten aanzien van de gezondheid en veiligheid op het werk of de noodzaak de goede werking van de arbeidsmarkt te garanderen en misbruik te voorkomen. Een inperking van de vormen van uitzendarbeid toegankelijk voor de overheidssector kan alleen als het algemeen belang wordt aangetoond.

Het ontslaat het hoofd van de dienst nooit en op generlei wijze van de wettelijke en reglementaire verplichtingen die vereist worden om bepaalde activiteiten of functies uit te oefenen en waaraan de ingezette uitzendkrachten derhalve ook steeds zullen moeten voldoen.

Met inachtneming van de wetgeving op de overheidsopdrachten zal het bestek deze verplichtingen vermelden.

In het domein van de spoorwegen en in het bijzonder voor wat de veiligheidsfuncties betreft, slaat dit in het bijzonder op de verplichtingen waarin de wet van 30 augustus 2013 houdende de Spoorcodex voorziet. Het gaat om verplichtingen die onder meer slaan op de vereiste kennis, kunde, opleiding en de nodige certificaten.

Il peut seulement être fait appel aux entreprises de travail intérimaire agréées.

Commentaire des articles

Article 1 : Champ d'application et définitions

Le champ d'application vise non seulement la fonction publique administrative fédérale, mais aussi les entreprises publiques, HR Rail, Enabel, la Société belge d'Investissement pour les Pays en Développement, bpost, Proximus et l'Agence fédérale pour l'accueil des demandeurs d'asile;

Article 2 : Contenu

Dans le présent arrêté royal, les formes, les procédures à respecter, la transmission d'information, la durée, le rapportage et le monitoring du travail intérimaire sont déterminés.

Article 3 : Formes du travail intérimaire

La loi du 24 juillet 1987 contient 9 formes du travail intérimaire autorisé. Sur base des accords repris dans l'Accord de l'été 2017, 7 de ces formes sont reprises dans le présent arrêté royal.

Le travail intérimaire n'est pas permis en cas de grève ou de lock-out.

Des contrats de travail intérimaire journaliers successifs auprès d'un même utilisateur sont autorisés dans la mesure où le besoin de flexibilité pour l'utilisation de ces contrats journaliers successifs peut être prouvé par l'utilisateur.

Article 4 : Procédures et transmission d'information

Autant que possible, les procédures sont mises en conformité avec les procédures qui s'appliquent au secteur privé.

L'article 4, § 1^{er}, détermine la procédure à respecter par les services qui relèvent du ressort d'un comité de secteur, visé par la loi du 19 décembre 1974, afin de faire appel à ces formes du travail intérimaire pour lesquelles il faut négocier au préalable.

Des modalités spécifiques sont fixées concernant les activités en vue de l'exécution momentanée de tâches spécialisées requérant une qualification professionnelle particulière.

Un devoir général d'information préalable est également prévu, et qui vaut pour l'utilisation de toutes les formes du travail intérimaire, y compris celles qui doivent être précédées par des négociations.

L'article 4, § 2, détermine la procédure à respecter par les entreprises publiques autonomes, afin de faire appel à ces formes du travail intérimaire pour lesquelles il faut négocier au préalable.

Des modalités spécifiques sont fixées concernant les activités en vue de l'exécution momentanée de tâches spécialisées requérant une qualification professionnelle particulière.

Des travailleurs intérimaires ne peuvent pas être mis ou maintenus au travail si la négociation résulte soit en un refus ou une absence d'accord, ou en cas de non-respect des procédures.

L'article 4, § 3, détermine la procédure à respecter par les services qui ne relèvent pas du champ d'application de l'article 4, § 1 ou § 2.

Des modalités spécifiques sont fixées concernant les activités en vue de l'exécution momentanée de tâches spécialisées requérant une qualification professionnelle particulière.

Un devoir général d'information préalable est également prévu, et qui vaut pour l'utilisation de toutes les formes du travail intérimaire.

Article 5 : Durée du travail intérimaire

Le présent arrêté royal fixe une durée maximale pour chacune des formes du travail intérimaire. Pour des raisons de clarté, le travail intérimaire est choisi pour une durée uniforme pouvant aller jusqu'à 12 mois, en ce compris les prolongations éventuelles. Une dérogation est prévue pour bpost et Proximus.

Article 6 : Motif insertion

Cet article définit les modalités pour le motif insertion. Comme pour le secteur privé, une obligation d'information et de consultation est prévue.

Article 7 : Rapportage et monitoring

Par information globale sur les travailleurs intérimaires on entend :

1° par forme visée à l'article 3, le nombre de travailleurs intérimaires, leurs heures prestées et les éventuelles prolongations. Les heures prestées doivent être communiquées par forme de travail intérimaire, et non par individu.

Er zal enkel beroep kunnen gedaan worden op erkende uitzendbureaus.

Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1 : Toepassingsgebied en definities

Het toepassingsgebied viseert niet alleen het federaal administratief openbaar ambt, maar ook de overheidsbedrijven, HR Rail, de Belgische Enabel, de Belgische Investeringsmaatschappij voor Ontwikkelingslanden, bpost, Proximus en Federaal Agentschap voor de opvang van asielzoekers;

Artikel 2 : Inhoud

In het voorliggende Koninklijk Besluit worden de vormen, de na te leven procedures, de informatieverstrekking, de duur, de rapportering en de monitoring van uitzendarbeid vastgelegd.

Artikel 3 : Vormen van uitzendarbeid

De wet van 24 juli 1987 bevat 9 vormen van toegelaten uitzendarbeid. Op basis van de afspraken in het Zomerakkoord 2017, worden er 7 van deze vormen in het voorliggende koninklijk besluit hernomen.

Er is een verbod op uitzendarbeid in geval van staking en lock-out.

Opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid bij eenzelfde gebruiker zijn toegestaan voor zover de nood aan flexibiliteit voor het gebruik van dergelijke opeenvolgende dagcontracten kan worden bewezen door de gebruiker.

Artikel 4 : Procedures en informatieverstrekking

De procedures zijn zoveel als mogelijk in overeenstemming gebracht met de procedures die gelden voor de private sector.

Artikel 4, § 1, bepaalt de procedure, die moet worden nageleefd door diensten, die ressorteren onder het toepassingsgebied van een sectorcomité, bedoeld in de wet van 19 december 1974, om beroep te kunnen doen op die vormen van uitzendarbeid, waarvoor voorafgaandelijk moet onderhandeld worden.

Specifieke modaliteiten worden bepaald inzake de werkzaamheden met het oog op de kortstondige uitvoering van gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen.

Tevens wordt een algemene voorafgaandelijke informatieplicht voorzien, die geldt voor het gebruik van alle vormen van uitzendarbeid, inclusief deze die moeten voorafgegaan worden door onderhandelingen.

Artikel 4, § 2, bepaalt de procedure die moet worden nageleefd door de autonome overheidsbedrijven, om beroep te kunnen doen op die vormen van uitzendarbeid waarvoor voorafgaandelijk moet onderhandeld worden.

Specifieke modaliteiten worden bepaald inzake de werkzaamheden met het oog op de kortstondige uitvoering van gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen.

Uitzendkrachten mogen niet worden tewerkgesteld of aan het werk gehouden als de onderhandeling resulteert in een weigering of in een gebrek aan een akkoord, of als de procedures niet worden nageleefd.

Artikel 4, § 3, bepaalt de procedure die moet worden nageleefd door diensten die niet vallen onder het toepassingsgebied van artikel 4, § 1 of § 2.

Specifieke modaliteiten worden bepaald inzake de werkzaamheden met het oog op de kortstondige uitvoering van gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen.

Tevens wordt een algemene voorafgaandelijke informatieplicht voorzien, die geldt voor het gebruik van alle vormen van uitzendarbeid.

Artikel 5 : Duur van de uitzendarbeid

Het voorliggende koninklijk besluit bepaalt een maximum duur voor elk van de vormen van uitzendarbeid. Omwille van de duidelijkheid wordt per vorm van uitzendarbeid geopteerd voor een uniforme duurtijd van maximaal 12 maanden, en dit met inbegrip van mogelijke verlengingen. Een afwijking wordt voorzien voor bpost en Proximus.

Artikel 6 : Motief instroom

Dit artikel definieert de modaliteiten voor het motief instroom. Net zoals in de private sector, wordt voorzien in een informatie- en raadplegingsplicht.

Artikel 7 : Rapportering en monitoring

Onder globale informatie inzake uitzendkrachten wordt verstaan :

1° per vorm vermeld in artikel 3, het aantal uitzendkrachten, hun uren prestaties en de eventuele verlengingen. De gepresterde uren moeten per vorm van uitzendarbeid meegedeeld worden, en niet per persoon.

2° le coût total des travailleurs intérimaires. Cela signifie le coût total qu'un service a dépensé par motif sur une année pour les travailleurs intérimaires.

L'information dont question dans cet article est non nominative.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

Le Ministre de la Coopération au Développement,
des Télécommunications et de la Poste,

A. DE CROO

Le Ministre de la Mobilité, chargé de Belgocontrol
et de la Société nationale des Chemins de fer Belges,

Fr. BELLOT

Le Ministre de la Défense, chargé de la Fonction publique,
S. LOONES

2° de globale kostprijs aan uitzendkrachten. Hiermee wordt de totale kostprijs bedoeld die een dienst per motief heeft uitgegeven in één jaar aan uitzendkrachten.

De informatie waarover sprake in dit artikel is niet-nominatief.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,

De Minister van Ontwikkelingssamenwerking,
Telecommunicatie en De Post,

A. DE CROO

De Minister van Mobiliteit, belast met Belgocontrol
en de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen,

Fr. BELLOT

De Minister van Defensie, belast met Ambtenarenzaken,
S. LOONES

AVIS 64.147/AV/AG/1 DU 5 OCTOBRE 2018 DU CONSEIL D'ETAT, SECTION DE LEGISLATION, SUR UN PROJET D'ARRÊTE ROYAL 'RELATIF À L'APPLICATION DU TRAVAIL INTERIMAIRE DANS CERTAINS SERVICES FEDERAUX, DANS LES ENTREPRISES PUBLIQUES ET HR RAIL EN EXECUTION DE L'ARTICLE 48 DE LA LOI DU 24 JUILLET 1987 SUR LE TRAVAIL TEMPORAIRE, LE TRAVAIL INTERIMAIRE ET LA MISE DE TRAVAILLEURS À LA DISPOSITION D'UTILISATEURS'

Le 3 août 2018, le Conseil d'Etat, section de législation, a été invité par le Ministre de la Défense, chargé de la Fonction publique à communiquer un avis, dans un délai de trente jours prorogé à quarante-cinq jours (*), et prorogé jusqu'au 8 octobre 2018, sur un projet d'arrêté royal 'relatif à l'application du travail intérimaire dans certains services fédéraux, dans les entreprises publiques et HR Rail en exécution de l'article 48 de la loi du 24 juillet 1987, sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs'.

(*) Cette prorogation résulte de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois 'sur le Conseil d'Etat', coordonnées le 12 janvier 1973, qui dispose que le délai de trente jours est prorogé à quarante-cinq jours dans le cas où l'avis est donné par l'assemblée générale en application de l'article 85.

Pour ce qui concerne la compétence de l'auteur de l'acte ainsi que le fondement juridique, le projet a été examiné par l'assemblée générale le 27 septembre 2018. L'assemblée générale était composée de Jacques Jaumotte, président du Conseil d'Etat, Marnix Van Damme, Jo Baert, Pierre Vandernoot et Martine Baguet, présidents de chambre, Wilfried Van Vaerenbergh, Chantal Bamps, Jeroen Van Nieuwenhove, Luc Detroux, Peter Sourbron, Bernard Blero, Wanda Vogel, Koen Muylle et Patrick Ronvaux, conseillers d'Etat, Jan Velaers, Sébastien Van Drooghenbroeck, Johan Put et Marianne Dony, assesseurs, et Gregory Delannay, greffier en chef.

Le rapport a été présenté par Kristine Bams, premier auditeur chef de section et Véronique Schmitz, auditeur.

Pour le surplus, le projet a été examiné par la première chambre le 27 septembre 2018. La chambre était composée de Marnix Van Damme, président de chambre, Wilfried Van Vaerenbergh et Chantal Bamps, conseillers d'Etat, Johan Put, assesseur, et Wim Geurts, greffier.

Le rapport a été présenté par Kristine Bams, premier auditeur chef de section. La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wilfried Van Vaerenbergh, conseiller d'Etat. L'avis, dont le texte suit, a été donné le 5 octobre 2018.

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique et l'accomplissement des formalités prescrites.

Portée et fondement juridique du projet.

2. Le projet d'arrêté royal soumis pour avis fixe le cadre de l'instauration du travail intérimaire dans certains services fédéraux, dans les entreprises publiques et au sein de HR Rail. Le chapitre 1^{er} fixe le champ d'application et définit un certain nombre de notions. Le

ADVIES 64.147/AV/AG/1 VAN 5 OKTOBER 2018 VAN DE RAAD VAN STATE, AFDELING WETGEVING, OVER EEN ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT 'INZAKE DE TOEPASSING VAN UITZENDARBEID IN BEPAALDE FEDERALE DIENSTEN, IN OVERHEIDSBEDRIJVEN EN HR RAIL IN UITVOERING VAN ARTIKEL 48 VAN DE WET VAN 24 JULI 1987 BETREFFENDE DE TIJDELIJKE ARBEID, DE UITZENDARBEID EN HET TER BESCHIKKING STELLEN VAN WERKNEMERS TEN BEHOEVE VAN GEBRUIKERS'

Op 3 augustus 2018 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Defensie, belast met Ambtenarenzaken verzocht binnen een termijn van dertig dagen verlengd tot vijfenveertig dagen(*) en verlengd tot 8 oktober 2018 een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'inzake de toepassing van uitzendarbeid in bepaalde federale diensten, in overheidsbedrijven en HR Rail in uitvoering van artikel 48 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers'.

(*) Deze verlenging vloeit voort uit artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, waarin wordt bepaald dat de termijn van dertig dagen verlengd wordt tot vijfenveertig dagen in het geval waarin het advies gegeven wordt door de algemene vergadering met toepassing van artikel 85.

Het ontwerp is wat betreft de bevoegdheid van de steller van de handeling, alsmede de rechtsgrond voor het ontworpen besluit door de algemene vergadering onderzocht op 27 september 2018. De algemene vergadering was samengesteld uit Jacques Jaumotte, voorzitter van de Raad van State, Marnix Van Damme, Jo Baert, Pierre Vandernoot en Martine Baguet, kamervoorzitters, Wilfried Van Vaerenbergh, Chantal Bamps, Jeroen Van Nieuwenhove, Luc Detroux, Peter Sourbron, Bernard Blero, Wanda Vogel, Koen Muylle en Patrick Ronvaux, staatsraden, Jan Velaers, Sébastien Van Drooghenbroeck, Johan Put en Marianne Dony, assessoren, en Gregory Delannay, hoofdgriffier.

Het verslag is uitgebracht door Kristine Bams, eerste auditeurafdelingshoofd en Véronique Schmitz, auditeur.

Het ontwerp is voor het overige door de eerste kamer onderzocht op 27 september 2018. De eerste kamer was samengesteld uit Marnix Van Damme, kamervoorzitter, Wilfried Van Vaerenbergh en Chantal Bamps, staatsraden, Johan Put, assessor, en Wim Geurts, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Kristine Bams, eerste auditeurafdelingshoofd. De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wilfried Van Vaerenbergh, staatsraad. Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 5 oktober 2018.

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

Strekking en rechtsgrond van het ontwerp

2. Het om advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit legt het kader vast voor het invoeren van uitzendarbeid in bepaalde federale diensten, in overheidsbedrijven en in HR Rail. Hoofdstuk 1 bepaalt het toepassingsgebied en definieert een aantal begrippen. Hoofdstuk 2

chapitre 2 détermine les différentes formes de travail intérimaire auxquelles les services peuvent recourir. Le chapitre 3 fixe le cadre décisionnel et précise les informations à fournir à cet égard. Le chapitre 4 détermine la durée du travail intérimaire et le chapitre 5 règle l'établissement du rapport et le monitoring.

L'arrêté envisagé entre en vigueur le premier jour du mois qui suit le jour de sa publication au *Moniteur belge* (chapitre 6).

3. Le projet trouve un fondement juridique dans l'article 48 de la loi du 24 juillet 1987 'sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs', aux termes duquel :

« Le Roi peut, pour les services publics qui ne relèvent pas du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, fixer d'autres procédures, conditions et modalités que celles prévues aux articles 1^{er} et 32 de la présente loi ».

Le régime en projet s'applique aux 'services', tels qu'ils sont définis à l'article 1^{er}, 3^o, du projet. Les services énumérés dans cette disposition doivent être considérés comme des 'services publics' au sens de l'article 48 de la loi du 24 juillet 1987. Cette dernière disposition procure dès lors, en principe, un fondement juridique au projet.

Compétences

4. L'article 87, § 4, de la loi spéciale 'de réformes institutionnelles' du 8 août 1980, remplacé par l'article 42, 3^o, de la loi spéciale du 6 janvier 2014 'relative à la Sixième Réforme de l'Etat', dispose :

« Sans préjudice de l'article 6, § 1^{er}, VI, alinéa 5, 12^o, les communautés et les régions déterminent les procédures, conditions et modalités selon lesquelles il peut y avoir recours au travail intérimaire au sein de leurs services, au sein des personnes morales de droit public qui dépendent des communautés et des régions, au sein des pouvoirs subordonnés et des centres publics d'action sociale, ainsi qu'au sein des établissements visés à l'article 24 de la Constitution en ce qui concerne leur personnel rémunéré ou subventionné par les pouvoirs ».

L'exposé des motifs relatif à la loi spéciale du 6 janvier 2014, précise cette disposition comme suit :

« La proposition vise également à autoriser les communautés et les régions, dans les limites de leurs compétences respectives, à permettre le travail intérimaire dans leur secteur public respectif et dans les administrations locales.

Les communautés et régions deviennent donc compétentes, chacune pour ce qui la concerne, pour mettre en œuvre l'article 48 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, et ceci de la même manière que le Roi peut actuellement le faire conformément à l'article 48 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs. C'est pourquoi la terminologie de l'article 48 précité est reprise littéralement dans le dispositif, par laquelle [lire : lequel] le transfert de compétence aux communautés et aux régions est circonscrit, sans modifier le contenu ou la portée de l'actuel article 48. Le pouvoir de mettre en œuvre l'article 1^{er}, § 4, de la loi de 1987, n'est, en revanche, pas transféré.

Toutes les dispositions du droit du travail régissant le travail intérimaire restent fédérales.

Sans préjudice de la possibilité pour les régions de permettre le travail intérimaire dans le cadre des trajets de mise au travail et sans préjudice de la possibilité pour les communautés et régions de permettre le travail intérimaire dans leurs services publics respectifs, en ce compris les organismes d'intérêt public, et les pouvoirs locaux, l'autorité fédérale reste compétente pour la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise à disposition de travailleurs à la disposition d'utilisateurs. Ainsi l'autorité fédérale reste seule compétente pour instaurer d'autres exceptions à la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise (...) de travailleurs à la disposition d'utilisateurs. L'autorité fédérale reste ainsi compétente notamment pour le contrat de travail intérimaire » (1).

Il ressort de ce qui précède que la répartition de compétences mise en œuvre consécutivement à la sixième réforme de l'Etat en matière de travail temporaire, et plus particulièrement en ce qui concerne l'instauration d'un règlement en matière de travail intérimaire, n'a pas porté atteinte au pouvoir conféré au Roi, en application de l'article 48 de la loi

bepaalt de verschillende vormen van uitzendarbeid waarvan de diensten gebruik kunnen maken. In hoofdstuk 3 wordt het beslissingskader vastgesteld en de in dat verband te verstrekken informatie geregeld. Hoofdstuk 4 bepaalt de duur van de uitzendarbeid en hoofdstuk 5 regelt de rapportering en monitoring.

Het te nemen besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de dag van de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* (hoofdstuk 6).

3. Rechtsgrond voor het ontwerp wordt gezocht in artikel 48 van de wet van 24 juli 1987 'betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers', dat luidt :

“De Koning kan, voor de openbare diensten die niet onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, andere procedures, voorwaarden en regels vastleggen dan deze bedoeld bij de artikelen 1 en 32 van deze wet.”

De ontworpen regeling is van toepassing op de 'diensten' zoals gedefinieerd in artikel 1, 3^o, van het ontwerp. De in die bepaling opgesomde diensten zijn te beschouwen als 'openbare diensten' in de zin van artikel 48 van de wet van 24 juli 1987. Laatstgenoemde bepaling biedt dan ook in beginsel rechtsgrond voor het ontwerp.

Bevoegdheid

4. Artikel 87, § 4, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 'tot hervorming der instellingen', vervangen bij artikel 42, 3^o, van de bijzondere wet van 6 januari 2014 'met betrekking tot de Zesde Staatshervorming', bepaalt :

“De gemeenschappen en de gewesten leggen de procedures, voorwaarden en regels vast volgens dewelke er een beroep kan worden gedaan op uitzendarbeid in hun diensten, in de publiekrechtelijke rechtspersonen die afhangen van de gemeenschappen en de gewesten, in de ondergeschikte besturen en in de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, evenals in de in artikel 24 van de Grondwet bedoelde instellingen wat hun door de overheid betaalde of gesubsidieerde personeel betreft, onverminderd artikel 6, § 1, VI, vijfde lid, 12^o.”

De Memorie van Toelichting bij de bijzondere wet van 6 januari 2014 verduidelijkt deze bepaling als volgt :

“Het voorstel strekt er eveneens toe om de gemeenschappen en de gewesten, in het kader van hun respectieve bevoegdheden, de mogelijkheid te geven om uitzendarbeid toe te staan in hun respectieve overheidsdiensten en lokale besturen.

De gemeenschappen en gewesten worden aldus, elk voor zich, bevoegd om uitwerking te geven aan artikel 48 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers in dit op dezelfde wijze zoals de Koning dit nu kan op grond van artikel 48 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. Daarom wordt de terminologie van het voornoemde artikel 48 letterlijk hernomen in het dispositief, waarmee de bevoegdheidsoverdracht aan de gemeenschappen en de gewesten wordt omschreven, zonder de inhoud of de draagwijdte van het bestaande artikel 48 te wijzigen. De mogelijkheid om artikel 1, § 4, van de wet van 1987 uit te voeren wordt daarentegen niet overgedragen.

Alle arbeidsrechtelijke bepalingen die de uitzendarbeid regelen blijven federaal.

Onverminderd de mogelijkheid waarover de gewesten beschikken om uitzendarbeid toe te staan in het kader van tewerkstellingstrajecten en onverminderd de mogelijkheid waarover de gemeenschappen en gewesten beschikken om uitzendarbeid toe te staan in hun respectieve overheidsdiensten, met daarin begrepen de instellingen van openbaar nut, en lokale besturen, blijft de federale overheid bevoegd voor de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. De federale overheid blijft als enige bevoegd om andere uitzonderingen op de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers in te stellen. Zo blijft de federale overheid inzonderheid bevoegd voor de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid” (1).

Uit hetgeen voorafgaat volgt dat de ingevolge de Zesde Staatshervorming tot stand gebrachte bevoegdheidsverdeling op het vlak van de tijdelijke arbeid, inzonderheid wat betreft het invoeren van een regeling van uitzendarbeid, de bevoegdheid van de Koning om, met toepassing van artikel 48 van de wet van 24 juli 1987, op dat vlak regelend op te

du 24 juillet 1987, de légiférer en la matière à l'égard des services publics fédéraux qui ne relèvent pas de la loi du 5 décembre 1968 'sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires'.

Examen du texte

Article 4

5. Compte tenu de l'observation portant sur la répartition des compétences qui a été formulée à propos de l'article 2, 7° et 8°, du projet d'arrêté royal 'relatif à la définition de travail exceptionnel en exécution de l'article 1, § 4 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs' dans l'avis 64.148/AV/1, il y a lieu de supprimer les références à ces dispositions dans l'article 4 du projet à l'examen.

Article 8

6. Selon l'article 8 du projet, l'arrêté envisagé entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*. Pareil régime d'entrée en vigueur présente toutefois l'inconvénient que si la publication intervient à la fin du mois, ses destinataires ne disposeront même pas du délai usuel de dix jours pour s'adapter à la réglementation.

(1) *Doc. parl.*, Sénat, 2012-13, n° 5-2232/1, pp. 178 - 179.

Le greffier en chef, G. DELANNAY Le greffier, W. GEURTS	Le président du Conseil d'Etat, J. JAUMOTTE Le président, M. VAN DAMME
--	---

7 DECEMBRE 2018. — Arrêté royal relatif à l'application du travail intérimaire dans certains services fédéraux, dans les entreprises publiques et HR Rail en exécution de l'article 48 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges;

Vu l'article 48 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

Vu la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique;

Vu la loi du 21 décembre 1998 portant création d'Enabel, Agence belge de Développement sous la forme d'une société de droit public;

Vu la loi-programme du 19 juillet 2001;

Vu la loi du 3 novembre 2001 relative à la création de la Société belge d'Investissement pour les Pays en Développement et modifiant la loi du 21 décembre 1998 portant création de la Coopération technique belge sous la forme d'une société de droit public;

Vu la loi du 17 janvier 2003 relative au statut du régulateur des secteurs des postes et des télécommunications belges;

Vu la loi du 30 août 2013 portant le Code ferroviaire;

Vu les avis des Inspecteurs des Finances, donnés les 9 et 18 octobre 2017 et le 14 décembre 2017;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 18 décembre 2017;

Vu l'avis du Collège des Institutions publiques de Sécurité sociale, donné le 24 novembre 2017;

Vu le protocole n° 215/2/B du 28 mai 2018 du Comité commun pour tous les services publics;

Vu l'avis n° 78 du 20 mars 2018 de la Commission Entreprises publiques;

Vu l'avis n° 277 du 8 janvier 2018 de la Commission paritaire nationale, visée à l'article 118, 2° de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges;

Vu la dispense d'analyse d'impact de la réglementation, visée à l'article 8, § 1^{er}, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

treden ten aanzien van de federale openbare diensten die niet onder de wet van 5 december 1968 'betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités' vallen, onverlet heeft gelaten.

Onderzoek van de tekst

Artikel 4

5. Rekening houdend met de bevoegdheidsrechtelijke opmerking die met betrekking tot artikel 2, 7° en 8°, van het ontwerp van koninklijk besluit 'inzake de definiëring van uitzonderlijk werk in uitvoering van artikel 1, § 4, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers' in het advies 64.148/AV/1 is gemaakt, dienen de verwijzingen naar die bepalingen in artikel 4 van het voorliggende ontwerp te worden geschrapt.

Artikel 8

6. Luidens artikel 8 van het ontwerp treedt het te nemen besluit in werking de eerste dag van de maand na die waarin het te nemen besluit in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt. Een dergelijke regeling van inwerkingtreding heeft evenwel het nadeel dat, indien de bekendmaking op het einde van de maand gebeurt, de bestemmingen ervan zelfs niet over de normale termijn van tien dagen zullen beschikken om zich aan de regeling aan te passen.

(1) *Parl.St.* Senaat 2012-13, nr. 5-2232/1, 178-179.

De hoofdgriffier, G. DELANNAY De griffier, W. GEURTS	De voorzitter van de raad van State, J. JAUMOTTE De voorzitter, M. VAN DAMME
---	---

7 DECEMBER 2018. — Koninklijk besluit inzake de toepassing van uitzendarbeid in bepaalde federale diensten, in overheidsbedrijven en in HR Rail in uitvoering van artikel 48 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen;

Gelet op artikel 48 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

Gelet op de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken;

Gelet op de wet van 21 december 1998 tot oprichting van Enabel, Belgisch Ontwikkelingsagentschap in de vorm van een vennootschap van publiek recht;

Gelet op de programmawet van 19 juli 2001;

Gelet op de wet van 3 november 2001 tot oprichting van de Belgische Investeringsmaatschappij voor Ontwikkelingslanden en tot wijziging van de wet van 21 december 1998 tot oprichting van de Belgische Technische Coöperatie in de vorm van een vennootschap van publiek recht;

Gelet op de wet van 17 januari 2003 met betrekking tot het statuut van de regulator van de Belgische post- en telecommunicatiesectoren;

Gelet op de wet van 30 augustus 2013 houdende de Spoorcodex;

Gelet op de adviezen van de inspecteurs van Financiën, gegeven op 9 oktober 2017, 18 oktober 2017 en 14 december 2017;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 18 december 2017;

Gelet op het advies van het College van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid, gegeven op 24 november 2017;

Gelet op het protocol nr. 215/2/B van 28 mei 2018 van het Gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten;

Gelet op het advies nr. 78 van 20 maart 2018 van het Comité Overheidsbedrijven;

Gelet op het advies nr. 277 van 8 januari 2018 van de Nationale Paritaire Commissie, bedoeld in artikel 118, 2° van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen;

Gelet op de vrijstelling van de regelgevingsimpactanalyse, bedoeld in artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Vu l'avis 64.147/AV/AG/1 du Conseil d'Etat, donné le 5 octobre 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de la Défense, chargé de la Fonction publique, du Ministre de la Coopération au Développement, des Télécommunications et de la Poste et du Ministre de la Mobilité, chargé de Belgocontrol et de la Société nationale des Chemins de fer Belges et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Champ d'application et définitions*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1^o la loi du 24 juillet 1987 : la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

2^o la loi du 21 mars 1991 : la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques;

3^o les services :

- HR Rail;

- Les entreprises publiques qui tombent sous la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques;

- Les services qui tombent sous la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique;

- Enabel, Agence belge de Développement;

- La Société belge d'Investissement pour les Pays en Développement;

- L'Institut belge des services postaux et des télécommunications;

- L'Agence fédérale pour l'accueil des demandeurs d'asile.

4^o membre du personnel contractuel : tout membre du personnel engagé par un contrat de travail;

5^o membre du personnel statutaire : tout membre du personnel dont la situation juridique est définie unilatéralement par une autorité;

6^o chef de service : la personne ou l'organe chargé de la gestion journalière du service;

7^o travail intérimaire : le travail temporaire effectué par un intérimaire dans le cadre d'un contrat de travail intérimaire au sens de l'article 7 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

8^o contrats de travail intérimaire journaliers successifs : les contrats de travail intérimaire auprès d'un même utilisateur, conclus pour une période n'excédant pas vingt-quatre heures chacun, qui se suivent immédiatement ou qui sont séparés au maximum par un jour férié et/ou par les jours habituels d'inactivité qui, dans le service de l'utilisateur, s'appliquent à la catégorie de personnel à laquelle l'intérimaire appartient.

Art. 2. Le présent arrêté détermine les formes, les procédures à respecter, la transmission d'information, la durée, le rapportage et le monitoring selon lesquels il peut être fait appel au travail intérimaire.

CHAPITRE 2. — *Formes du travail intérimaire*

Art. 3. § 1^{er}. Les services, tels que visés à l'article 1^{er}, 3^o peuvent faire appel au travail intérimaire dans les cas suivants :

1^o le remplacement temporaire d'un membre du personnel contractuel dont l'exécution du contrat de travail est suspendue;

2^o le remplacement temporaire d'un membre du personnel contractuel dont le contrat de travail a pris fin;

3^o le remplacement temporaire d'un membre du personnel contractuel qui a réduit ses prestations en application de l'article 102 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 portant des dispositions sociales, pour autant que la modification des conditions de travail n'ait pas été conclue pour une durée indéterminée;

4^o le remplacement temporaire d'un membre du personnel statutaire qui n'exerce pas sa fonction ou ne l'exerce qu'à temps partiel;

5^o le surcroît temporaire de travail;

6^o l'exécution d'un travail exceptionnel;

§ 2. Les entreprises publiques autonomes actives dans les secteurs ouverts à la concurrence visées à l'article 54/1 de la loi de 21 mars 1991 peuvent faire appel au travail intérimaire ayant pour objet de mettre un intérimaire à la disposition d'une entreprise publique autonome pour l'occupation d'un emploi vacant, en vue de

Gelet op advies nr. 64.147/AV/AG/1 van de Raad van State, gegeven op 5 oktober 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Defensie, belast met Ambtenarenzaken, de Minister van Ontwikkelingssamenwerking, Telecommunicatie en De Post en de Minister van Mobiliteit, belast met Belgocontrol en de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Toepassingsgebied en definities*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1^o de wet van 24 juli 1987 : de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

2^o de wet van 21 maart 1991 : de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven;

3^o de diensten :

- HR Rail;

- De overheidsbedrijven die vallen onder de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven;

- De diensten die vallen onder de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken;

- Enabel, Belgisch Ontwikkelingsagentschap;

- De Belgische Investeringsmaatschappij voor Ontwikkelingslanden;

- Het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;

- Het Federaal agentschap voor de opvang van asielzoekers.

4^o contractueel personeelslid : elk personeelslid dat met een arbeidsovereenkomst in dienst wordt genomen;

5^o statutair personeelslid : elk personeelslid van wie de arbeidsrelatie eenzijdig door een overheid wordt bepaald;

6^o hoofd van de dienst : de persoon of het orgaan belast met het dagelijks beheer van de dienst;

7^o uitzendarbeid : de tijdelijke arbeid uitgevoerd door een uitzendkracht in het kader van een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, in de zin van artikel 7 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

8^o opeenvolgende dagcontracten : de arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid bij eenzelfde gebruiker, die elk een looptijd van vierentwintig uur niet overschrijden, en die elkaar onmiddellijk opvolgen of hooguit gescheiden worden door een feestdag en/of door de gewone inactiviteitsdagen die binnen de dienst van de gebruiker gelden voor de categorie van personeelsleden waartoe de uitzendkracht behoort.

Art. 2. Dit besluit stelt de vormen, de na te leven procedures, de informatieverstrekking, de duur, de rapportering en de monitoring vast volgens dewelke een beroep kan worden gedaan op uitzendarbeid.

HOOFDSTUK 2. — *Vormen van uitzendarbeid*

Art. 3. § 1. De diensten, bedoeld in artikel 1, 3^o, kunnen een beroep doen op uitzendarbeid in de volgende gevallen :

1^o de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is;

2^o de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst beëindigd is;

3^o de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid, die met toepassing van artikel 102 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zijn arbeidsprestaties heeft verminderd voor zover de wijziging van de arbeidsvoorwaarden niet voor een onbepaalde tijd werd gesloten;

4^o de tijdelijke vervanging van een statutair personeelslid die zijn functie niet of slechts deeltijds uitoefent;

5^o de tijdelijke vermeerdering van werk;

6^o de uitvoering van een uitzonderlijk werk;

§ 2. De autonome overheidsbedrijven in sectoren opengesteld voor mededinging bedoeld in artikel 54/1 van de wet van 21 maart 1991 kunnen een beroep doen op uitzendarbeid met als doel een uitzendkracht ter beschikking te stellen van het autonome overheidsbedrijf voor de invulling van een vacante betrekking, om na afloop van de

l'engagement permanent de l'intérimaire par l'entreprise publique autonome pour le même emploi à l'issue de la période de mise à disposition.

§ 3. Une entreprise de travail intérimaire ne peut mettre ou maintenir des intérimaires au travail chez un utilisateur en cas de grève ou de lock-out.

§ 4. Des contrats de travail intérimaire journaliers successifs auprès d'un même utilisateur sont autorisés dans la mesure où le besoin de flexibilité pour l'utilisation de ces contrats journaliers successifs peut être prouvé par l'utilisateur.

Par besoin de flexibilité au sens de l'alinéa précédent, il faut entendre : lorsque le volume de travail chez l'utilisateur dépend en grande partie de facteurs externes ou que le volume de travail fluctue fortement ou est lié à la nature de la mission.

CHAPITRE 3. — Procédures et transmission d'information

Art. 4. § 1^{er}. Chaque fois qu'un service, visé à l'article 1^{er}, 3^o, et qui relève également du ressort d'un comité de secteur, en application de l'article 4, § 2 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, souhaite faire appel au travail intérimaire visé à l'article 3, § 1^{er}, 2^o et 5^o, ou au travail intérimaire pour l'exécution d'un travail exceptionnel comme visé à l'article 2, 2^o et 4^o de l'arrêté royal du 7 décembre 2018 relatif à la définition de travail exceptionnel en exécution de l'article 1^{er}, § 4 de la loi du 24 juillet 1987, il doit négocier cet appel concret chaque fois au préalable avec les organisations syndicales représentatives au sein du comité de secteur.

Dans le cas visé à l'article 2, 4^o de l'arrêté royal du 7 décembre 2018 relatif à la définition de travail exceptionnel en exécution de l'article 1^{er}, § 4 de la loi du 24 juillet 1987, le chef du service avertit au moins 24 heures à l'avance le fonctionnaire visé à l'arrêté royal du 9 décembre 1987 désignant les fonctionnaires et agents chargés de surveiller l'exécution de la loi du 24 juillet 1987 et de ses arrêtés d'exécution, et d'accorder les autorisations prévues par cette loi.

Sans préjudice de l'application des alinéas précédents et quelle que soit la forme du travail intérimaire, comme visé à l'article 3, § 1^{er}, le chef de service, ou son délégué, informe chaque fois les organisations syndicales représentatives au préalable des engagements effectifs des travailleurs intérimaires.

Des intérimaires ne peuvent pas être mis ou maintenus au travail en cas de non-respect des procédures visées aux alinéas précédents.

§ 2. Chaque fois qu'une entreprise publique autonome, visée à l'article 1^{er}, § 4 de la loi du 21 mars 1991, souhaite faire appel au travail intérimaire visé à l'article 3, § 1^{er}, 2^o et 5^o, ou au travail intérimaire pour l'exécution d'un travail exceptionnel comme visé à l'article 2, 2^o et 4^o de l'arrêté royal du 7 décembre 2018 relatif à la définition de travail exceptionnel en exécution de l'article 1^{er}, § 4 de la loi du 24 juillet 1987, elle doit négocier chaque fois cet appel concret au préalable avec les organisations syndicales représentatives au sein de la commission paritaire constituée en application de l'article 30, § 1^{er} de la loi du 21 mars 1991.

Dans le cas visé à l'article 2, 4^o de l'arrêté royal du 7 décembre 2018 relatif à la définition de travail exceptionnel en exécution de l'article 1^{er}, § 4 de la loi du 24 juillet 1987 le chef du service avertit au moins 24 heures à l'avance le fonctionnaire visé à l'arrêté royal du 9 décembre 1987 désignant les fonctionnaires et agents chargés de surveiller l'exécution de la loi du 24 juillet 1987 et de ses arrêtés d'exécution, et d'accorder les autorisations prévues par cette loi.

En plus, l'entreprise publique autonome ne peut faire exécuter les travaux visés à l'alinéa précédent par des travailleurs sans avoir recours au préalable au directeur du service subrégional de l'emploi de l'endroit où le service est établi.

Sans préjudice de l'article 35 de la loi du 21 mars 1991, des intérimaires ne peuvent pas être mis ou maintenus au travail si la négociation visée à l'alinéa 1^{er} résulte en un refus ou une absence d'accord, ou en cas de non-respect des procédures visées aux alinéas précédents.

§ 3. Pour les services, visés à l'article 1^{er}, 3^o et qui ne relèvent pas du champ d'application du § 1 ou § 2 ci-dessus, le chef de service, ou son délégué, informe chaque fois les organisations syndicales représentatives au préalable des engagements effectifs des travailleurs intérimaires et ceci quelle que soit la forme du travail intérimaire.

Chaque fois que ces services souhaitent faire appel à une des formes du travail intérimaire visées à l'article 3, § 1^{er}, 2^o et 5^o, ou au travail intérimaire pour l'exécution d'un travail exceptionnel comme visé à

periode van terbeschikkingstelling de uitzendkracht vast in dienst te laten nemen door het autonome overheidsbedrijf voor diezelfde betrekking.

§ 3. Een uitzendbureau mag geen uitzendkrachten bij een gebruiker tewerkstellen of aan het werk houden in geval van staking of lock-out.

§ 4. Opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid bij eenzelfde gebruiker zijn toegestaan voor zover de nood aan flexibilitéit voor het gebruik van dergelijke opeenvolgende dagcontracten kan worden bewezen door de gebruiker.

Onder nood aan flexibilitéit in de zin van het vorige lid dient te worden verstaan : wanneer het werkvolume bij de gebruiker groten-deels afhankelijk is van externe factoren of het werkvolume sterk fluctueert of gekoppeld is aan de aard van de opdracht.

HOOFDSTUK 3. — Procedures en informatieverstrekking

Art. 4. § 1. Telkens een dienst, bedoeld in artikel 1, 3^o, en die tevens ressorteert onder het gebied van een sectorcomité, in toepassing van artikel 4, § 2 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, een beroep wenst te doen op uitzendarbeid bedoeld in artikel 3, § 1, 2^o en 5^o, of op uitzendarbeid voor de uitvoering van uitzonderlijk werk zoals bedoeld in artikel 2, 2^o en 4^o van het koninklijk besluit van 7 december 2018 inzake de definiëring van uitzonderlijk werk in uitvoering van artikel 1, § 4 van de wet van 24 juli 1987, dient hij over dit concrete beroep telkens voorafgaand te onderhandelen met de representatieve vakorganisaties in het betreffende sectorcomité.

In het geval bedoeld in artikel 2, 4^o van het koninklijk besluit van 7 december 2018 inzake de definiëring van uitzonderlijk werk in uitvoering van artikel 1, § 4 van de wet van 24 juli 1987, verwittigt het hoofd van de dienst ten minste 24 uur vooraf de ambtenaar bedoeld bij het koninklijk besluit van 9 december 1987 tot aanwijzing van de ambtenaren belast met het toezicht op de uitvoering van de wet van 24 juli 1987 en van de uitvoeringsbesluiten ervan, en met het verlenen van de machtigingen bedoeld in deze wet.

Onverminderd de toepassing van de voorgaande leden en ongeacht de vorm van de uitzendarbeid, zoals bedoeld in artikel 3, § 1, brengt het hoofd van de dienst, of zijn afgevaardigde, de representatieve vakorganisaties telkens vooraf op de hoogte van de effectieve indienstnemen van uitzendkrachten.

Uitzendkrachten mogen niet worden tewerkgesteld of aan het werk gehouden als de procedures in de voorgaande leden niet worden nageleefd.

§ 2. Telkens de autonome overheidsbedrijven, bedoeld in artikel 1, § 4 van de wet van 21 maart 1991, een beroep wensen te doen op uitzendarbeid bedoeld in artikel 3, § 1, 2^o en 5^o, of op uitzendarbeid voor de uitvoering van uitzonderlijk werk zoals bedoeld in artikel 2, 2^o en 4^o van het koninklijk besluit van 7 december 2018 inzake de definiëring van uitzonderlijk werk in uitvoering van artikel 1, § 4 van de wet van 24 juli 1987, dient zij over dit concrete beroep telkens voorafgaand te onderhandelen met de representatieve vakorganisaties in het betreffende paritair comité dat is opgericht in toepassing van artikel 30, § 1 van de wet van 21 maart 1991.

In het geval bedoeld in artikel 2, 4^o van het koninklijk besluit van 7 december 2018 inzake de definiëring van uitzonderlijk werk in uitvoering van artikel 1, § 4 van de wet van 24 juli 1987 verwittigt het hoofd van de dienst ten minste 24 uur vooraf de ambtenaar bedoeld bij het koninklijk besluit van 9 december 1987 tot aanwijzing van de ambtenaren belast met het toezicht op de uitvoering van de wet van 24 juli 1987 en van de uitvoeringsbesluiten ervan, en met het verlenen van de machtigingen bedoeld in deze wet.

Het autonoom overheidsbedrijf mag bovendien de in het voorgaande lid bedoelde werkzaamheden niet door werknemers laten uitvoeren zonder vooraf een beroep te hebben gedaan op de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst van de plaats waar de dienst gevestigd is.

Onverminderd artikel 35 van de wet van 21 maart 1991, mogen uitzendkrachten niet worden tewerkgesteld of aan het werk gehouden als de in het eerste lid bedoelde onderhandeling resulteert in een weigering of in een gebrek aan een akkoord, of als de procedures in de voorgaande leden niet worden nageleefd.

§ 3. Voor de diensten, vermeld in artikel 1, 3^o die niet vallen onder het toepassingsgebied van § 1, of § 2 hierboven, brengt het hoofd van de dienst, of zijn afgevaardigde, de representatieve vakorganisaties telkens vooraf op de hoogte van de effectieve indienstnemen van uitzendkrachten en dit ongeacht de vorm van de uitzendarbeid.

Telkens deze diensten een beroep wensen te doen op de vormen van uitzendarbeid zoals bedoeld in artikel 3, § 1, 2^o en 5^o, of op uitzendarbeid voor de uitvoering van uitzonderlijk werk zoals bedoeld

l'article 2, 2° et 4 de l'arrêté royal du 7 décembre 2018 relatif à la définition de travail exceptionnel en exécution de l'article 1^{er}, § 4 de la loi du 24 juillet 1987, cet appel n'est autorisé que pour autant que l'entreprise de travail intérimaire communique au Fonds de sécurité d'existence pour les intérimaires, par voie électronique, le nom et l'adresse de l'utilisateur et son numéro d'identification à la Banque-Carrefour des Entreprises.

Dans le cas visé à l'article 2, 4° de l'arrêté royal du 7 décembre 2018 relatif à la définition de travail exceptionnel en exécution de l'article 1^{er}, § 4 de la loi du 24 juillet 1987, le chef du service avertit au moins 24 heures à l'avance le fonctionnaire visé à l'arrêté royal du 9 décembre 1987 désignant les fonctionnaires et agents chargés de surveiller l'exécution de la loi du 24 juillet 1987 et de ses arrêtés d'exécution, et d'accorder les autorisations prévues par cette loi

De plus, le service ne peut faire exécuter les travaux visés à l'alinéa précédent par des travailleurs sans avoir recours au préalable au directeur du service subrégional de l'emploi de l'endroit où le service est établi.

Des travailleurs intérimaires ne peuvent pas être mis ou maintenus au travail en cas de non-respect des procédures visées aux alinéas précédents.

CHAPITRE 4. — *Durée du travail intérimaire*

Art. 5. La durée des formes du travail intérimaire, visées à l'article 3, est fixée à une période de maximum 12 mois, en ce compris les éventuelles prolongations.

En dérogation de l'alinéa premier pour les entreprises publiques autonome actives dans les secteurs ouverts à la concurrence visées à l'article 54/1 de la loi de 21 mars 1991 la durée autorisée du travail intérimaire visé à l'article 3, § 1, 1° est la durée maximale de la suspension du contrat de travail.

Art. 6. § 1^{er}. La durée de la forme du travail intérimaire, visée à l'article 3, § 2, est fixée à une période d'au moins un mois et maximum six mois.

§ 2. Par place vacante, pas plus de trois essais, de maximum six mois par intérimaire, ne sont permis, sur une période ne pouvant dépasser neuf mois au total.

Pour le calcul de la durée maximale de neuf mois, il faut tenir compte des périodes d'activité de l'intérimaire auprès de l'entreprise publique autonome pour l'occupation de la place vacante au sein de l'entreprise publique autonome.

§ 3. L'utilisateur qui engage un travailleur intérimaire, qui a été mis à sa disposition sur base de l'article 3, § 2, doit le faire sur base d'un contrat de travail à durée indéterminée.

§ 4. Les entreprises publiques autonomes actives dans les secteurs ouverts à la concurrence visées à l'article 54/1 de la loi du 21 mars 1991 informent et consultent les organisations syndicales représentatives, préalablement au recours à la forme du travail intérimaire, visée à l'article 3, § 2. Cette information et cette consultation portent sur la motivation du recours à cette forme, le ou les postes de travail concernés, la ou les fonctions concernées, lesquels doivent être clairement décrits.

CHAPITRE 5. — *Rapportage et monitoring*

Art. 7. § 1^{er}. Chaque service fournit annuellement les informations globales sur les travailleurs intérimaires au Service public fédéral Stratégie et Appui, qui fournit annuellement un rapport aux Ministres compétents.

Les Ministres compétents rapportent annuellement au Gouvernement fédéral et fournissent respectivement annuellement un rapport au Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux, au Comité Entreprises Publiques, à la Commission paritaire nationale et aux comités d'entreprise stratégiques comme visés dans les articles 115 et suivants et les articles 127 et suivants de la loi du 23 juillet 1926, relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges.

§ 2. Dans cet article, par informations globales sur les travailleurs intérimaires on entend :

1° par motif, le nombre de travailleurs intérimaires et les heures qu'ils ont prestées;

2° le coût total des travailleurs intérimaires.

CHAPITRE 6. — *Dispositions finales*

Art. 8. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit l'expiration d'un délai de dix jours prenant cours le jour suivant sa publication au *Moniteur belge*.

in artikel 2, 2° en 4° van het koninklijk besluit van 7 december 2018 inzake de definiëring van uitzonderlijk werk in uitvoering van artikel 1, § 4 van de wet van 24 juli 1987, kan dit beroep maar gebeuren voor zover het uitzendbureau de naam en het adres van de gebruiker en zijn identificatienummer bij de Kruispuntbank van Ondernemingen op elektronische wijze meedeelt aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten.

In het geval bedoeld in artikel 2, 4° van het koninklijk besluit van 7 december 2018 inzake de definiëring van uitzonderlijk werk in uitvoering van artikel 1, § 4 van de wet van 24 juli 1987, verwittigt het hoofd van de dienst ten minste 24 uur vooraf de ambtenaar bedoeld bij het koninklijk besluit van 9 december 1987 tot aanwijzing van de ambtenaren belast met het toezicht op de uitvoering van de wet van 24 juli 1987 en van de uitvoeringsbesluiten ervan, en met het verlenen van de machtigingen bedoeld in deze wet.

De dienst mag bovendien de in het voorgaande lid bedoelde werkzaamheden niet door werknemers laten uitvoeren zonder vooraf een beroep te hebben gedaan op de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst van de plaats waar de dienst gevestigd is.

Uitzendkrachten mogen niet worden tewerkgesteld of aan het werk gehouden als de procedures in de voorgaande leden niet worden nageleefd.

HOOFDSTUK 4. — *Duur van de uitzendarbeid*

Art. 5. De duur van de vormen van uitzendarbeid, bedoeld in artikel 3, is toegelaten voor een maximale periode van 12 maanden, met inbegrip van de eventuele verlengingen.

In afwijking van het eerste lid bedraagt voor de autonome overheidsbedrijven in sectoren opengesteld voor mededinging bedoeld in artikel 54/1 van de wet van 21 maart 1991 de toegelaten duur van de uitzendarbeid bedoeld in artikel 3, § 1, 1° maximaal de duur van de schorsing van de arbeidsovereenkomst.

Art. 6. § 1. De duur van de vorm van uitzendarbeid, bedoeld in artikel 3, § 2, bedraagt minstens een maand en maximaal zes maanden.

§ 2. Per vacante betrekking zijn niet meer dan drie pogingen voor maximaal zes maanden per uitzendkracht toegestaan binnen een periode die in totaal niet langer mag zijn dan negen maanden.

Voor de berekening van de maximale duur van negen maanden dient rekening te worden gehouden met de periodes van activiteit van de uitzendkracht bij het autonome overheidsbedrijf voor de invulling van de vacante betrekking bij het autonome overheidsbedrijf.

§ 3. De gebruiker die een uitzendkracht vast in dienst neemt, die hem ter beschikking is gesteld op grond van artikel 3, § 2, dient dat te doen op grond van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

§ 4. De autonome overheidsbedrijven in sectoren opengesteld voor mededinging bedoeld in artikel 54/1 van de wet van 21 maart 1991 informeren en raadplegen de representatieve vakorganisaties, vooraleer een beroep wordt gedaan op de vorm van uitzendarbeid zoals bedoeld in artikel 3, § 2. Die informatieverstrekking en raadpleging hebben betrekking op de motivering om een beroep te doen op deze vorm, de betrokken werkpost of werkposten, de betrokken functie of functies, die duidelijk moeten worden beschreven.

HOOFDSTUK 5. — *Rapportering en monitoring*

Art. 7. § 1. Elke dienst bezorgt jaarlijks globale informatie over de uitzendkrachten aan de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, die daarover jaarlijks een rapport bezorgt aan de bevoegde Ministers.

De bevoegde Ministers rapporteren jaarlijks aan de federale Regering en bezorgen jaarlijks respectievelijk een rapport aan het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten, aan het Comité Overheidsbedrijven, de Nationale Paritaire Commissie en de strategische bedrijfscomités bedoeld in de artikelen 115 en volgende en de artikelen 127 en volgende van wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen.

§ 2. In dit artikel wordt verstaan onder globale informatie over de uitzendkrachten :

1° per motief, het aantal uitzendkrachten en de uren die ze gepresteerd hebben;

2° de totale kostprijs van de uitzendkrachten.

HOOFDSTUK 6. — *Slotbepalingen*

Art. 8. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op het verstrijken van een termijn van tien dagen die ingaat de dag na de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 9. Les Ministres, chacun pour leurs compétences sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 7 décembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de la Coopération au Développement,
des Télécommunications et de la Poste,

A. DE CROO

Le Ministre de la Mobilité, chargé de Belgocontrol
et de la Société Nationale des Chemins de fer Belges,

Fr. BELLOT

Le Ministre de la Défense,
chargé de la Fonction publique,

S. LOONES

Art. 9. De Ministers zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 7 december 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Ontwikkelingssamenwerking,
Telecommunicatie en De Post,

A. DE CROO

De Minister van Mobiliteit, belast met Belgocontrol
en de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen,

Fr. BELLOT

De Minister van Defensie,
belast met Ambtenarenzaken,

S. LOONES

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C - 2019/10067]

7 DECEMBRE 2018. — Arrêté royal relatif à la définition de travail exceptionnel en exécution de l'article 1^{er}, § 4 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 1^{er}, § 4 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 9 octobre 2017, le 18 octobre 2017 et le 14 décembre 2017 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 18 décembre 2017 ;

Vu l'avis du Collège des Institutions publiques de Sécurité sociale, donné le 24 novembre 2017 ;

Vu le protocole n° 215/2/A du 28 mai 2018 du Comité commun pour tous les services publics ;

Vu l'avis n° 77 du 20 mars 2018 de la Commission Entreprises publiques ;

Vu la dispense d'analyse d'impact de la réglementation, visée à l'article 8, § 1^{er}, 4^e, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu l'avis 64.148/AV/AG/1 du Conseil d'Etat, donné le 5 octobre 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre de la Défense, chargé de la Fonction publique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté détermine la définition de travail exceptionnel visé à l'article 1, § 4 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

Art. 2. Par exécution d'un travail exceptionnel, il faut entendre les activités suivantes, pour autant qu'elles ne relèvent pas des activités habituelles de l'employeur :

1° les travaux de préparation, fonctionnement et achèvement de foires, salons, congrès, journées d'études, séminaires, manifestations publiques, cortèges, expositions, réceptions, études de marché, enquêtes, élections, promotions spéciales, traductions et déménagements ;

2° le déchargement de camions ou autres moyens de transport ;

3° les travaux de secrétariat dans le cadre de l'accueil et du séjour de délégations étrangères temporaires ;

4° les travaux en vue de l'exécution momentanée de tâches spécialisées requérant une qualification professionnelle particulière ;

5° les travaux entrepris en vue de faire face à un accident survenu ou imminent et les travaux urgents à effectuer aux machines ou au matériel ;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C - 2019/10067]

7 DECEMBER 2018. — Koninklijk besluit inzake de definiëring van uitzonderlijk werk in uitvoering van artikel 1, § 4 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 1, § 4 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 9 oktober 2017, 18 oktober 2017 en 14 december 2017;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 18 december 2017;

Gelet op het advies van het College van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid, gegeven op 24 november 2017;

Gelet op het protocol nr. 215/2/A van 28 mei 2018 van het Gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten;

Gelet op het advies nr. 77 van 20 maart 2018 van het Comité Overheidsbedrijven;

Gelet op de vrijstelling van de regelgevingsimpactanalyse, bedoeld in artikel 8, § 1, 4^e, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op advies nr. 64.148/AV/AG/1 van de Raad van State, gegeven op 5 oktober 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Defensie, belast met Ambtenarenzaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit stelt de definitie van uitzonderlijk werk vast bedoeld in artikel 1, § 4 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

Art. 2. Onder de uitvoering van uitzonderlijk werk, moeten de volgende werkzaamheden verstaan worden, voor zover zij niet behoren tot de gewone bedrijvigheden van de werkgever:

1° de werkzaamheden in verband met de voorbereiding, de werking en de voltooiing van jaarbeurzen, salons, congressen, studiedagen, seminars, openbare manifestaties, stoeten, tentoonstellingen, recepties, marktstudies, enquêtes, verkiezingen, speciale promoties, vertalingen en verhuizingen;

2° het lossen van vrachtwagens of andere vervoersmiddelen;

3° het secretariaatswerk in het kader van de ontvangst en het verblijf van tijdelijke buitenlandse delegaties;

4° de werkzaamheden met het oog op de kortstondige uitvoering van gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen;

5° de arbeid om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval en de dringende arbeid aan machines of materieel;