

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2018/15682]

7 DECEMBER 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering tot financiering van sommige sociale akkoorden in bepaalde gezondheidsinrichtingen en -diensten

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming, artikel 143;

Gelet op het decreet van 6 juli 2018 betreffende de overname van de sectoren psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, revalidatieovereenkomsten, revalidatieziekenhuizen en multidisciplinaire begeleidingsequipes voor palliatieve verzorging, artikel 52;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 maart 2003 tot uitvoering van artikel 59^{ter} van de programmawet van 2 januari 2001 wat de tegemoetkoming in de vakbondspremie betreft;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 september 2006 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan betreft;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting van, gegeven op 26 oktober 2018;

Gelet op advies 64.560/1 van de Raad van State, gegeven op 27 november 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad Van State gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — *Definities***Artikel 1.** In dit besluit wordt verstaan onder:

1° agentschap: het agentschap Zorg en Gezondheid, opgericht bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap "Zorg en Gezondheid";

2° centrum voor kortverblijf: een ouderenvoorziening als vermeld in artikel 30 en 32 van het Woonzorgdecreet van 13 maart 2009, die erkend is door de Vlaamse Regering conform artikel 48 van het voormelde decreet;

3° dagverzorgingscentrum: een ouderenvoorziening als vermeld in artikel 25 van het Woonzorgdecreet van 13 maart 2009, die erkend is door de Vlaamse Regering conform artikel 48 van het voormelde decreet;

4° decreet van 6 juli 2018: het decreet van 6 juli 2018 betreffende de overname van de sectoren psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, revalidatieovereenkomsten, revalidatieziekenhuizen en multidisciplinaire begeleidingsequipes voor palliatieve verzorging;

5° multidisciplinaire begeleidingsequipes voor palliatieve zorg: een begeleidingsequipes als vermeld in artikel 2, 11° van het decreet van 6 juli 2018, die erkend zijn door de Vlaamse Regering conform artikel 96 van het voormelde decreet;

6° openbare dienst: de plaatselijke of provinciale overheid waar de openbare voorziening van afhangt;

7° psychiatrisch verzorgingstehuis: een psychiatrisch verzorgingstehuis als vermeld in artikel 2, 12° van het decreet van 6 juli 2018, dat erkend is door de Vlaamse Regering conform artikel 56 van het voormelde decreet;

8° revalidatievoorziening: een revalidatievoorziening als vermeld in artikel 2, 16° van het decreet van 6 juli 2018, die erkend is door de Vlaamse Regering conform artikel 77 van het voormelde decreet;

9° revalidatieziekenhuis: een revalidatieziekenhuis als vermeld in artikel 2, 17° van het decreet van 6 juli 2018;

10° RSZ: de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, vermeld in artikel 5, 5/1 en 5/2 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

11° woonzorgcentrum: een ouderenvoorziening als vermeld in artikel 37 van het Woonzorgdecreet van 13 maart 2009, dat erkend is door de Vlaamse Regering conform artikel 48 van het voormelde decreet.

HOOFDSTUK 2. — *Maatregelen voor de vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan in bepaalde gezondheidsinrichtingen en -diensten***Art. 2.** In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° voorziening: een van de volgende instellingen als zij vallen onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst of een protocol zoals voorzien in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en in de uitvoeringsbesluiten bij deze wet, vermeld in artikel 3 van dit besluit:

a) de revalidatievoorzieningen

b) de woonzorgcentra;

c) de dagverzorgingscentra, met uitzondering van de dagverzorgingscentra die erkend zijn voor zorg- en dienstverlening uitsluitend aan gebruikers aan wie gezinszorg of aanvullende thuiszorg wordt verleend, als vermeld in artikel 51 van bijlage IX van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen van gebruikers en mantelzorgers;

d) de centra voor kortverblijf;

e) de psychiatrische verzorgingstehuizen;

f) de multidisciplinaire begeleidingsequipes voor palliatieve zorg;

2° personeelsleden:

- a) het verpleegkundig personeel, met inbegrip van de ziekenhuisassistenten en de sociaal verpleegkundigen, en het zorgkundig personeel;
- b) de medewerkers patiëntenvervoer;
- c) de laboratoriumtechnologen;
- d) de opvoeders-begeleiders die in de zorgteams geïntegreerd zijn;
- e) de logistiek assistenten;
- f) de maatschappelijk assistenten en psychologisch assistenten die in de zorgteams werken of die in het therapeutisch programma geïntegreerd zijn;
- g) de werknemers vermeld in artikel 54bis en 54ter van het koninklijk besluit nr. 78 van 10 november 1967 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen;
- h) de kinesitherapeuten, ergotherapeuten, logopedisten, audiologen en diëtisten;
- i) de psychologen, orthopedagogen en pedagogen, die in de zorgteams werken of die in het therapeutisch programma geïntegreerd zijn;

3° gelijkgestelde dagen of uren: de niet-gepresteerde dagen of uren die gelijkgesteld worden als ze aanleiding geven tot de betaling van een vergoeding door de voorziening;

4° niet-gelijkgestelde dagen of uren: de niet-gepresteerde dagen of uren die niet gelijkgesteld worden met arbeidsdagen of uren, als ze geen aanleiding geven tot de betaling van een vergoeding door de voorziening. Daarin moeten ook de dagen worden opgenomen van het personeelslid met beschikbaarheid door ziekte.

De omschrijving van de kwalificaties, vermeld in het eerste lid, 2° verwijst naar de reëel uitgeoefende functie volgens de bepalingen van het contract of, in de overheidssector, de functiebeschrijving of aanstellingsbeslissing.

Bij een exploitatietransfer vanuit een openbare dienst, wordt het gedetacheerde statutaire personeel dat op het moment van de overdracht van de exploitatie opgenomen is in een lijst, gelijkgesteld aan eigen loontrekkend of statutair personeel, als de volgende gegevens aan het agentschap worden bezorgd:

1° de exhaustieve lijst met namen van de statutaire personeelsleden in kwestie, hun kwalificatie en hun wekelijkse arbeidsduur, waarbij een kopie van de beslissing van hun aanstelling is gevoegd. Die lijst moet worden ondertekend door de openbare dienst én door de verantwoordelijke van de voorziening en aan het agentschap worden bezorgd binnen een maand na de exploitatietransfer. Aan die lijst kunnen nadien geen personen worden toegevoegd. De wekelijkse arbeidsduur van de personen kan wel worden verhoogd en hun kwalificatie kan worden aangepast. De voormelde wijzigingen hebben voor de berekening van de tegemoetkoming pas uitwerking op de dag van de wijziging;

2° als het agentschap erom vraagt, alle andere bijkomende informatie over de exploitatietransfer en de rol van de openbare dienst.

Art. 3. § 1. Elke voorziening heeft recht op een jaarlijkse financiële tegemoetkoming ter vergoeding van de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaanproblematiek, zoals dit is voorzien in het akkoord voor de gezondheidssector van 26 april 2005, afgesloten tussen de federale regering en de representatieve organisaties van de private non-profit sector, of in het protocol nr. 148/2 van het Gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten van 29 juni, 5 juli en 18 juli 2005, als die voorziening onder de toepassing valt van een collectieve arbeidsovereenkomst die is gesloten in het bevoegde paritair comité, of in een protocol zoals voorzien in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en in de uitvoeringsbesluiten bij deze wet. De financiële tegemoetkoming dekt alleen de voordelen, vermeld in paragraaf 2 tot en met 6, en is alleen mogelijk als in de collectieve arbeidsovereenkomst of het protocol zoals voorzien in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en in de uitvoeringsbesluiten bij deze wet, de voordelen, vermeld in paragraaf 2 tot en met 6, zijn bepaald en de personeelsleden in kwestie die voordelen daadwerkelijk krijgen.

§ 2. De voltijdse personeelsleden die de leeftijd van 45, 50 of 55 jaar hebben bereikt, hebben recht op vrijstelling van arbeidsprestaties van ofwel 2, 4 of 6 uur per week ofwel 96, 192 of 288 betaalde uren per jaar. Die vrijstelling treedt in werking op de eerste dag van de maand waarin de voormelde leeftijden zijn bereikt. Op een tussenliggende leeftijd gaat de vrijstelling in de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de werknemer aan alle voorwaarden heeft voldaan.

De verpleegkundigen kunnen ook kiezen voor het behoud van de prestaties die gepaard gaat met een premie van 5,26 %, 10,52 % of 15,78 %, berekend op hun voltijdse loon. In geval van een combinatie van opties vanaf de leeftijd van 50 jaar, wordt de tegemoetkoming toegekend op basis van een uitsplitsing in volledige schijven van twee uur.

De personeelsleden, vermeld in punt 4 van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000 en punt 3 van het protocol nr. 20/03 van het federaal comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten van 22 juni 2000, die voor de premie, vermeld in het tweede lid, hebben gekozen, behouden het recht op die premie;

§ 3. Het personeelslid dat deeltijds werkt, heeft recht op een aantal uren van vrijstelling van arbeidsprestaties, of eventueel een equivalente premie die gelijk is aan de proportionele toepassing van de vrijstelling van arbeidsprestaties of van de premie.

Aan deeltijdse werknemers in de private sector wordt voorgesteld om de wekelijkse arbeidsduur die ingeschreven is in hun arbeidsovereenkomst, automatisch te verhogen binnen de voorwaarden, vermeld in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35 van 27 februari 1981 betreffende sommige bepalingen van het arbeidsrecht over deeltijdse arbeid. Zij krijgen eventueel een vrijstelling van prestaties op basis van hun nieuwe contract.

Voor de werknemers van de publieke sector die deeltijds werken en voor wie de maatregelen van eindeloopbaan gelden, is de voorziening ertoe gehouden hen voor te stellen dat de wekelijkse arbeidsduur die ingeschreven is in hun arbeidsovereenkomst, verhoogd wordt naar rato van het aantal uren van vrijstelling van prestaties dat bepaald is voor de leeftijdscategorie waartoe ze behoren. Dat voorstel wordt hen door de voorziening voorgesteld drie maanden vóór de datum waarop ze recht hebben op het stelsel van de eindeloopbaan of waarop ze toegang krijgen tot een hoger recht in dat kader. De werknemer is ertoe gehouden uiterlijk één maand vóór hij recht heeft op het stelsel of op zijn hogere recht in het kader van de eindeloopbaanregeling, aan de voorziening mee te delen of hij akkoord gaat met die verhoging of die verhoging weigert. In dat laatste geval krijgt de werknemer een vermindering van de wekelijkse arbeidsduur van zijn arbeidsprestaties die bepaald is voor de leeftijdscategorie waartoe hij behoort, naar rato van zijn wekelijkse arbeidsduur ten opzichte van een voltijdse werknemer.

§ 4. Voltijdse werknemers worden gelijkgesteld met personeelsleden, als ze gedurende een referentieperiode van 24 maanden die voorafgaat aan de maand waarin ze de leeftijd van 45, 50 of 55 jaar bereiken, minstens 200 uur bij dezelfde voorziening hebben gewerkt in een of meer functies waarvoor ze het supplement voor onregelmatige prestaties, namelijk prestaties op zondag, zaterdag, feestdag, tijdens nachtdienst of onderbroken dienst of tijdens de avond, of om het even welke vergoeding hebben ontvangen in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst of van een of in een protocol zoals voorzien in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en in de uitvoeringsbesluiten bij deze wet, of compensatierust hebben gekregen ten gevolge van die prestaties. De periodes van verantwoorde afwezigheid worden in aanmerking genomen op basis van het gemiddelde van de rest van de referentieperiode. De vrijstelling van arbeidsprestaties gaat automatisch in de eerste van de maand waarin de werknemer 45, 50 of 55 jaar wordt.

In het eerste lid wordt verstaan onder periodes van verantwoorde afwezigheid: de periodes van afwezigheid in de periode van tewerkstelling van de werknemer, met een maximale duur van twaalf maanden, die aanleiding hebben gegeven tot het betalen van een vergoeding door de voorziening of van een vervangingsinkomen in het kader van een stelsel van sociale zekerheid, zoals arbeidsongeschiktheid door een ziekte of ongeval, zwangerschapsverlof, ouderschapverlof, adoptieverlof, preventief verlof, verwijdering als maatregel ter bescherming van de zwangerschap, arbeidsongeval of beroepsziekte.

De werknemer die niet meer aan de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, voldoet, behoudt de verkregen vrijstelling van prestaties, maar komt niet in aanmerking voor een bijkomende vrijstelling van arbeidsprestaties als hij in een volgende leeftijdsklasse terechtkomt.

De werknemers, die gelijkgesteld worden op basis van punt 4 van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000 en punt 3 van het protocol nr. 20/03 van het federaal comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten van 22 juni 2000, en de werknemers die van functie wisselen, behouden hun verworven rechten.

De werknemer die op het ogenblik dat hij 45, 50 of 55 jaar wordt, geen 200 uur onregelmatige prestaties heeft verricht bij dezelfde voorziening of die deze voorwaarde niet meer vervult, treedt toe tot het statuut van gelijkgesteld personeelslid en heeft bijgevolg recht op de vrijstelling van arbeidsprestaties op het ogenblik dat die 200 uur verricht is in de loop van een periode van maximaal 24 opeenvolgende maanden. De vrijstelling van arbeidsprestaties gaat dan in op de eerste dag van de tweede maand die volgt op de maand waarin de werknemer die voorwaarde heeft vervuld.

Voor de deeltijdse werknemers worden de uren van onregelmatige prestaties berekend naar rato van de contractuele of statutaire arbeidsduur op het ogenblik dat het recht op de vrijstelling van arbeidsprestaties wordt geopend. In afwijking van het eerste tot en met het vijfde lid, kan ook een werknemer die 200 uur onregelmatige prestaties heeft uitgevoerd bij verschillende voorzieningen, die allemaal geregistreerd zijn op hetzelfde sociale zekerheidsnummer, het statuut van lid van het gelijkgestelde personeel verwerven. De werknemer die van voorziening verandert nadat hij het statuut van lid van het gelijkgestelde personeel heeft verworven, behoudt ook dat statuut als zijn nieuwe voorziening geregistreerd is op hetzelfde sociale zekerheidsnummer als de voorgaande.

§ 5. De werknemers die van prestaties worden vrijgesteld, worden altijd beschouwd als werknemers die hun contractuele of statutaire arbeidsduur bewaren.

§ 6. De optie vrijstelling van prestaties is altijd definitief. Het behoud van de prestaties die gekoppeld zijn aan een premie, kan daarentegen op elk ogenblik worden omgezet in een vrijstelling van arbeidsprestaties.

Art. 4. In geval van vrijstelling van arbeidsprestaties is de financiële tegemoetkoming alleen mogelijk als die vrijstelling wordt gecompenseerd met een nieuwe aanwerving of een verhoging van het aantal arbeidsuren van een personeelslid.

De volgende werknemers geven geen recht op een tegemoetkoming voor vervangende tewerkstelling:

- 1° de voltijdse personeelsleden die in aanmerking komen voor de voordelen, vermeld in artikel 3 van dit besluit;
- 2° de personeelsleden die onder de toepassing vallen van de "sociale of fiscale maribel" met toepassing van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- 3° de gesubsidieerde contractuelen, tewerkgesteld met toepassing van BVR 18 december 2015 tot regularisatie en uitdoving van arbeidsplaatsen van gescos die zijn tewerkgesteld met een overeenkomst als vermeld in artikel 1 12°, 14°, 15° en 36° Besluit Vlaamse Regering 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen en artikel 1, 13° Besluit Vlaamse Regering 27 oktober 1993 houdende uitvoering van het KB nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen;
- 4° de personeelsleden die tewerkgesteld zijn met toepassing van het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juni 2016 tot uitvoering van het decreet van 4 maart 2016 houdende het Vlaamse doelgroepenbeleid;
- 5° de personeelsleden die aangeworven zijn met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, en die niet onderworpen zijn aan de gewone socialezekerheidsbijdragen met toepassing van artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- 6° de personeelsleden die tewerkgesteld zijn met toepassing van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen;
- 7° de personeelsleden die tewerkgesteld zijn met toepassing van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
- 8° de personeelsleden die tewerkgesteld zijn met toepassing van het besluit van 19 december 2002 van de Waalse Regering tot uitvoering van het decreet van 25 april 2002 betreffende de tegemoetkomingen ter bevordering van de indienstneming van niet-werkende werkzoekenden door de plaatselijke, gewestelijke en gemeenschapsoverheden, door bepaalde werkgevers in de niet-commerciële sector, het onderwijs en van andere wetsbepalingen;
- 9° de vervangers van de werknemers van minstens vijftig jaar, die niet van de maatregelen van vrijstelling van arbeidsprestaties en eindloopbaan genieten, maar die een bijkomend verlof genieten zoals dit is voorzien in het akkoord voor de gezondheidssector van 26 april 2005, afgesloten tussen de federale regering en de representatieve organisaties van de private non-profit sector, of in het protocol nr. 148/2 van het Gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten van 29 juni, 5 juli en 18 juli 2005;
- 10° de personeelsleden die andere personeelsleden vervangen die een opleiding tot verpleegkundige volgen, met toepassing van alle collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, betreffende het vormingsproject tot verpleegkundigen;

11° de personeelsleden die andere personeelsleden vervangen die een opleiding tot verpleegkundige volgen, met toepassing van de raamakkoorden over het opleidingsproject tot verpleegkundige in de federale gezondheidssector;

12° de personeelsleden die gefinancierd worden in het kader van het koninklijk besluit van 2 juli 2009 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder het Verzekeringscomité met toepassing van artikel 56, § 2, eerste lid, 3°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, overeenkomsten kan sluiten voor de financiering van alternatieve en ondersteunende zorg voor kwetsbare ouderen;

13° de personeelsleden die gefinancierd worden in het kader van de overeenkomsten gesloten met toepassing van artikel 22 van de gecoördineerde ziekteverzekeringwet;

14° de personeelsleden die gefinancierd worden in het kader van het koninklijk besluit van 27 april 2007 houdende de algemene uitvoeringsbepalingen van de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling van jongeren in socialprofitsector voortvloeiend uit de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact;

15° het animatiepersoneel dat gefinancierd wordt op basis van de bepalingen van boek 3, deel 2, titel 3, hoofdstuk 1, afdeling 1, onderafdeling 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming;

16° de referentiepersoon voor dementie die in deel E 3 wordt gefinancierd op basis van de bepalingen van boek 3, deel 2, titel 3, hoofdstuk 1, afdeling 1, onderafdeling 11 van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming;

17° het zorgpersoneel boven norm en het ondersteunend personeel die gefinancierd worden op basis van de bepalingen van artikel 663/1 tot en met artikel 663/11 van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming;

18° de personeelsleden in de centra voor dagverzorging die gefinancierd worden op basis van de bepalingen van boek 3, deel 1, titel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming;

19° de personeelsleden die gefinancierd worden in het kader van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

20° de personeelsleden die werken onder het statuut van een leercontract of een overeenkomst inzake inschakeling in het maatschappelijk en beroepsleven, vermeld in het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 28 juli 1998 betreffende de overeenkomst inzake inschakeling in het maatschappelijk en beroepsleven van de centra voor alternerende opleiding en onderwijs;

21° het aandeel vte waarin de prestaties van de loontrekkende kinesitherapeut via de nomenclatuur worden gefactureerd.

Art. 5. § 1. De voorzieningen delen aan het agentschap de volgende gegevens per trimester mee:

1° de volgende gegevens over de voorziening:

- a) het statuut;
- b) het sociale zekerheidsnummer;
- c) de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur voor voltijdse prestaties;

2° de volgende gegevens per personeelslid in een bepaalde functie. Het betreft de personeelsleden die in het jaar waarvoor de tegemoetkoming wordt bepaald, minstens 44 jaar zijn geworden:

- a) de voor- en achternaam;
- b) het inschrijvingsnummer in het Rijksregister;
- c) het aantal te presteren uren per week, zoals blijkt uit de arbeidsovereenkomst of de individuele benoemingsakte, in de functie die het voordeel van de maatregel, vermeld in artikel 3 van dit besluit, verantwoordt met begin- en einddatum waarop dat aantal uren van toepassing is;
- d) als het gaat om een nieuw personeelslid of als een einde is gesteld aan de tewerkstelling: de begin- of einddatum;
- e) het aantal gepresteerde en gelijkgestelde dagen en voor de periode van deeltijdse tewerkstelling het aantal gepresteerde en gelijkgestelde uren;
- f) de optie voor vrijstelling van arbeidsprestaties of het behoud van de arbeidsduur met het recht op een premie als tegenwaarde en de periode waarvoor die optie van toepassing is;
- g) de beroepskwalificatie en de geldelijke anciënniteit;
- h) voor de gelijkgestelde personeelsleden: de gegevens waaruit blijkt dat die personeelsleden voldoen aan de voorwaarden, vermeld in artikel 3, § 4, van dit besluit;
- i) het aantal niet-gelijkgestelde dagen of uren;

3° de volgende gegevens over de compensatie van vrijstelling van arbeidsprestaties waaruit blijkt dat de vrijstelling van arbeidsprestaties gecompenseerd is door een nieuwe aanwerving of door een verhoging van de wekelijkse arbeidsduur van een andere werknemer:

- a) de voornaam, de achternaam en de beroepskwalificatie van de werknemer;
- b) het inschrijvingsnummer van de werknemer in het Rijksregister;
- c) het aantal uren van de nieuwe of bijkomende tewerkstelling en de aanvangsdatum en eventueel de einddatum ervan;
- d) als het agentschap erom verzoekt, een afschrift van de arbeidsovereenkomst of een afschrift van de benoemingsakte van de inrichtende macht als het om een openbare dienst gaat. Uit dat afschrift moet blijken dat de nieuwe of bijkomende tewerkstelling, vermeld in punt c), het gevolg is van de compensatie van de vrijstelling van arbeidsprestaties;
- e) als het agentschap erom verzoekt, een kopie van de RSZ-aangifte waarin het personeelsbestand is opgenomen;
- f) als het agentschap erom verzoekt, het bewijs dat de voordelen, vermeld in artikel 3 van dit besluit, worden toegepast.

§ 2. Elke voorziening moet elk trimester de gegevens, vermeld in paragraaf 1, via de elektronische vragenlijst die het agentschap ter beschikking stelt, invullen of bijwerken, uiterlijk op het einde van het trimester dat volgt op het trimester waarop de gegevens betrekking hebben.

De voorziening is verplicht om de voorlopige tegemoetkomingen, vermeld in artikel 8, die eventueel te veel betaald zijn, terug te storten aan het agentschap als blijkt dat ze op geen andere wijze gerecupereerd kunnen worden.

Op 30 september nadat de referentieperiode is afgelopen, gaat het agentschap na of voor alle trimesters de elektronische vragenlijst is bezorgd. Als de gegevens, vermeld in paragraaf 1, op 16 oktober nog altijd niet zijn bezorgd, kan het agentschap de terugbetaling eisen van de voorlopige tegemoetkomingen, vermeld in artikel 8.

Art. 6. § 1. De tegemoetkoming, vermeld in artikel 3, wordt door het agentschap berekend aan de hand de gegevens, vermeld in artikel 5, voor elke periode, vermeld in artikel 8, § 1.

§ 2. De tegemoetkoming per personeelslid dat heeft gekozen voor het behoud van de arbeidsduur (Tp1) wordt vastgesteld met de volgende formule: $Tp1 = Y1 * vte\text{-}premie$, waarbij:

1° $Y1$ = de gemiddelde jaarlijkse loonkosten tijdens de referentieperiode, gedekt door het contract van de werknemer in functie van zijn categorie, berekend op basis van de bedragen, vermeld in de bijlage die bij dit besluit is gevoegd;

2° $vte\text{-}premie$ = de som van de $vte\text{-}premie$ van elk trimester van de referentieperiode. De $vte\text{-}premie$ per trimester wordt berekend met de volgende formule: $((X - (38 - T))/38 * A)/4$, waarbij:

a) X = het trimestriële gemiddelde van het aantal uren per week dat overeenstemt met de premie die toegekend is aan een voltijds personeelslid in de leeftijdscategorie waartoe hij behoort;

b) T = de wekelijkse arbeidsduur voltijdse prestaties van de voorziening;

c) A = het jaarlijkse voltijds equivalent (vte) dat beperkt is tot 1, verricht in de functie die het voordeel van de maatregel, vermeld in artikel 3 van dit besluit, verantwoordt. Dat vte wordt op de volgende wijze berekend:

1) voor de periode van voltijdse tewerkstelling: het vte per trimester $tx = ((P/(P+NP)) * (d1/d2))$, waarbij:

a) P = het aantal gepresteerde en het aantal gelijkgestelde dagen in trimester tx ;

b) NP = het aantal niet gelijkgestelde dagen in trimester tx ;

c) $d1$ = het aantal dagen van voltijdse tewerkstelling;

d) $d2$ = het aantal dagen in het trimester;

2) het voltijds equivalent voor deeltijds werkende personeelsleden: het vte per trimester $tx = (P/H)$, waarbij:

a) P = het aantal gepresteerde en geassimileerde uren tijdens het trimester, met uitsluiting van het aantal uren van voltijdse tewerkstelling, vermeld in punt 1);

b) H = het aantal dagen van maandag tot vrijdag, gedurende het trimester, vermenigvuldigd met 7,6 uur per dag.

Als de $vte\text{-}premie$ per trimester kleiner dan nul is, wordt ze herleid naar nul.

§ 3. De tegemoetkoming voor een werknemer die de uren van vrijstelling van een personeelslid dat gekozen heeft voor de vrijstelling van de arbeidsprestaties (Tp2), compenseert, wordt vastgesteld conform het tweede tot en met het zesde lid.

De $vte\text{-}vervanging$ die gefinancierd moet worden in de vermelde periode, wordt op de volgende wijze berekend: het agentschap berekent de hoeveelheid aan $vte\text{-}arbeidsduurvermindering$ die effectief worden toegekend in de referentieperiode aan de personeelsleden die in aanmerking komen voor de maatregel ('Sigma'1) en de hoeveelheid aan vte van de uren die besteed worden aan hun vervanging ('Sigma'2), waarbij 'Sigma'1 en 'Sigma'2 op de volgende wijze worden berekend:

1° 'Sigma'1: som voor alle personeelsleden die gekozen hebben voor arbeidsduurvermindering, van de $vte\text{-}arbeidsduurvermindering$, die op de volgende wijze wordt berekend per werknemer: $U1/T * (V - (38 - T))/38 * C/365$, waarbij:

a) $U1$ = aantal uren/week van het contract van het personeelslid;

b) T = wekelijkse arbeidsduur voltijdse prestaties van de voorziening;

c) V = aantal uren vrijstelling per week waarvan het personeelslid geniet;

d) C = aantal dagen in de periode in kwestie, gedekt door het contract van het personeelslid.

Als de $vte\text{-}arbeidsduurvermindering$ per werknemer kleiner dan nul is, wordt ze herleid naar nul;

2° 'Sigma'2: som, van de $vte\text{-}vervanging$, berekend per contract van de werknemer, voor alle personeelsleden die de uren arbeidsduurvermindering compenseren

Het $vte\text{-}VERV$ per contract van de werknemer stemt overeen met de som van het $vte\text{-}vervanging$ van elk trimester van de vermelde referentieperiode. Het $vte\text{-}VERV$ per trimester wordt berekend met de volgende formule: $(Z/U2 * A)/4$, waarbij:

1° Z = het aantal uren per week voor de vervanging van een of meer personeelsleden die het voordeel van de maatregel krijgen;

2° $U2$ = het aantal uren per week van het contract van de vervanger

3° A = het jaarlijkse voltijds equivalent (vte) berekend volgens de formule, vermeld in paragraaf 2, 2°.

Als met toepassing van het tweede en het derde lid 'Sigma'2 < 'Sigma'1, wordt de tegemoetkoming begrensd tot 'Sigma'2. Als met toepassing van het tweede en het derde lid 'Sigma'2 > 'Sigma'1, wordt de tegemoetkoming begrensd tot 'Sigma'1. In dat geval worden de vervangers in chronologische volgorde van hun aanwerving of van de wijziging van hun arbeidsovereenkomst in aanmerking genomen.

Het agentschap past voor de berekening van de tegemoetkoming per vervangingscontract voor elk vervangingscontract de volgende formule toe: $Tp2 = Y2 * vte\text{-}VERV$, waarbij $Y2$ gelijk is aan de gemiddelde jaarlijkse loonkosten tijdens de referentieperiode, gedekt door het contract van de werknemer in functie van zijn categorie, berekend op basis van de bedragen, vermeld in de bijlage die bij dit besluit is toegevoegd.

Als met toepassing van het vijfde lid 'Sigma'2 > 'Sigma'1, wordt het te financieren $vte\text{-}vervanging$ in chronologische volgorde in rekening gebracht, totdat 'Sigma'1 bereikt is.

Art. 7. In afwijking van artikel 6, § 2, wordt de tegemoetkoming begrensd tot 13 uur per week als een revalidatievoorziening een nieuwe werknemer heeft aangeworven om de uren van vrijstelling van arbeidsprestaties, die effectief zijn toegekend aan haar personeelsleden en waarvan de som minder dan 13 uur per week bedraagt, te compenseren.

Art. 8. § 1. De bedragen van de voorlopige tegemoetkomingen per personeelslid, hierna voorschotten te noemen, en de bedragen van de definitieve tegemoetkomingen per personeelslid, worden door het agentschap meegedeeld aan de voorziening en worden gestort op de financiële rekening die de voorziening doorgeeft aan het agentschap.

Voor de voorzieningen die de voorwaarden, vermeld in artikel 5, § 2, naleven, worden de voorschotten en de definitieve tegemoetkomingen op de volgende wijze geregeld:

1° het voorschot van 31 januari, 30 april, 31 juli en 31 oktober van het jaar J is gelijk aan: $\frac{1}{4} \times$ (bedrag van de definitieve tegemoetkoming voor het derde en vierde trimester van het jaar J-2 en het eerste en tweede trimester van het jaar J-1 $\times 1,02$). De voorschotten van 31 januari en 30 april worden samen met het verschil, vermeld in paragraaf 2, betaald in januari. De voorschotten van 31 juli en 31 oktober worden samen met het eventueel resterende verschil, vermeld in paragraaf 2, betaald in juli;

2° vervolgens wordt het verschil tussen de tegemoetkomingen voor de laatste twee trimesters van het jaar J en de eerste twee trimesters van het jaar J + 1, en de voorschotten voor diezelfde trimesters, verrekend bij de betaling van het voorschot van 31 januari van het jaar J + 2.

§ 2. Als een voorziening te veel voorschotten heeft ontvangen, en als de terugvordering via de volgende vier voorschotten niet mogelijk is, wordt het saldo door de voorziening teruggestort aan het agentschap vóór het einde van de maand die volgt op de maand waarin het agentschap het terug te vorderen bedrag aan de voorziening heeft meegedeeld. Dat bedrag kan eventueel worden teruggevorderd via een compensatie op de bedragen die het agentschap in de loop van datzelfde jaar verschuldigd is aan de voorziening met toepassing van hoofdstuk 3.

§ 3. Als de voorziening de gegevens, vermeld in artikel 5, heeft meegedeeld, kan de voorziening die gegevens nog wijzigen tot dertig dagen na de dag waarop de voorziening van het agentschap de berekening heeft ontvangen. Het agentschap bezorgt de berekening aan de voorziening tussen 16 oktober en 31 oktober.

In afwijking van het eerste lid, zijn aanvullende gegevens of correcties van gegevens die eerder zijn meegedeeld over de periode van 1 juli 2017 tot en met 30 juni 2018 nog ontvankelijk tot 10 januari 2019.

Art. 9. Het agentschap staat in voor de coördinatie van de controle op de juistheid van de gegevens die de voorzieningen meedelen.

Art. 10. Tegen de beslissingen, vermeld in artikel 8, § 1, tweede lid, 1°, is er geen administratief beroep mogelijk.

In geval van een gerechtelijk geschil over de beslissingen, vermeld in artikel 8, stort het agentschap, in afwachting van een uitspraak door de rechtbank, het bedrag van de tegemoetkomingen op basis van de berekeningen van het agentschap.

HOOFDSTUK 3. — *Tegemoetkoming in de vakbondspremie in bepaalde gezondheidsinrichtingen en -diensten*

Art. 11. In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° voorzieningen:

- a) de woonzorgcentra;
- b) de centra voor kortverblijf;
- c) de revalidatieziekenhuizen;

2° vakbondspremiebijdrage: de bijdrage, vermeld in artikel 4, 2°, van de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector;

3° referentiejaar: het kalenderjaar voorafgaat aan het jaar waarin het recht op de uitbetaling van de vakbondspremie ontstaat.

Art. 12. Elk jaar stort het agentschap een tegemoetkoming in de kosten voor de vakbondspremiebijdrage aan de RSZ. Die tegemoetkoming moet worden aangewend bij de inning van de vakbondspremiebijdragen die verschuldigd zijn voor de werknemers die werken in de voorziening die tot de provinciale en lokale besturen behoren.

Elk jaar stort het agentschap een tegemoetkoming in de kosten voor vakbondspremies aan het Syndicaal Fonds Non-Profit dat bestaat uit de representatieve werknemersorganisaties en dat de juridische vorm heeft van een vzw. Die tegemoetkoming wordt aangewend om een vakbondspremie uit te keren.

Art. 13. De tegemoetkoming, vermeld in artikel 12, eerste lid, bedraagt 562.316,74 euro.

De tegemoetkoming, vermeld in artikel 12, tweede lid, bedraagt 1.039.066,10 euro.

De bedragen, vermeld in het eerste en tweede lid, zijn de bedragen die gelden op 1 juni 2017, tegen spilindexcijfer 103,04, waarbij basis 2013 = 100.

Art. 14. De vzw Syndicaal Fonds Non-Profit, met KBO-nummer 0480.161.084, stuurt het agentschap jaarlijks zijn begroting die in de algemene vergadering is goedgekeurd, de jaarrekening, de toelichting bij de balans en de resultatenrekening met een duidelijke opsplitsing van de gedane uitgaven en het rapport van de bedrijfsrevisor.

De documenten, vermeld in het eerste lid, moeten bezorgd zijn voor het agentschap het bedrag, vermeld in artikel 13, tweede lid, aan de vzw Syndicaal Fonds Non-Profit kan storten.

Het bedrag, vermeld in artikel 13, tweede lid, wordt gestort op voorwaarde dat uit de laatste balans die door de algemene vergadering van de vzw Syndicaal Fonds Non-Profit is goedgekeurd, blijkt dat het eigen vermogen groter dan 1 euro (een euro) is en dat de schulden maximaal 3.500.000 euro (drie miljoen vijfhonderdduizend euro) bedragen. Als uit diezelfde balans blijkt dat het eigen vermogen groter dan 7.000.000 euro (zeven miljoen euro) is, wordt het bedrag van de tegemoetkoming verminderd met het bedrag van het verschil tussen het eigen vermogen en die 7.000.000 euro (zeven miljoen euro).

Art. 15. Het agentschap stort de tegemoetkoming, vermeld in artikel 13, eerste lid, uiterlijk op 31 januari van het jaar na het referentiejaar aan de RSZ, met vermelding van het referentiejaar.

Het agentschap stort de tegemoetkoming, vermeld in artikel 13, tweede lid, uiterlijk op 31 januari van het jaar na het referentiejaar aan de vzw Syndicaal Fonds Non-Profit, met vermelding van het referentiejaar.

Art. 16. Voor de voorzieningen die behoren tot de provinciale en lokale besturen, aangesloten bij de RSZ, wordt de vakbondspremiebijdrage voor een deel gedekt door de tegemoetkoming, vermeld in artikel 13, eerste lid. Het agentschap berekent die tegemoetkoming, per aangeslotene, met de volgende formule: $OA = (T/PB) * PA$, waarbij:

1° OA = de omslag van de tegemoetkoming voor aangeslotene A;

2° T = de tegemoetkoming, vermeld in artikel 13, eerste lid;

3° PB = het totale aantal erkende woongelegenheden in de woonzorgcentra die behoren tot de provinciale en lokale besturen en die aangesloten zijn bij de RSZ, op 30 juni van het referentiejaar;

4° PA = het aantal woongelegenheden in de woonzorgcentra die behoren tot de provinciale en lokale besturen en die aangesloten zijn bij de RSZ, op 30 juni van het referentiejaar.

HOOFDSTUK 4. — *Wijzigingsbepalingen*

Art. 17. In artikel 475, § 2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 2°, b), wordt de zinsnede "artikel 4, § 1, 3° van het koninklijk besluit van 15 september 2006 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen" vervangen door de zinsnede "artikel 5, § 1, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 tot financiering van sommige sociale akkoorden in bepaalde gezondheidsinrichtingen en -diensten";

2° in het tweede lid wordt de zinsnede "het koninklijk besluit van 15 september 2006 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen" vervangen door de zinsnede "hoofdstuk 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 tot financiering van sommige sociale akkoorden in bepaalde gezondheidsinrichtingen en -diensten".

HOOFDSTUK 5. — *Indexering*

Art. 18. De bedragen vermeld in dit besluit, met uitzondering van de bedragen vermeld in artikel 14, derde lid, van dit besluit, en in de bijlage die bij dit besluit is gevoegd, worden geïndexeerd conform artikel 4 en artikel 6 van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld, waarbij de verhoging of de vermindering wordt toegepast vanaf de eerste maand die volgt op de maand waarvan het indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

De koppeling aan het indexcijfer, vermeld in het eerste lid, wordt berekend en toegepast conform artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.

De bedragen vermeld in dit besluit en in de bijlage die bij dit besluit is gevoegd zijn de bedragen die gelden op 1 juni 2017, tegen spilindexcijfer 103,04, waarbij basis 2013 = 100.

HOOFDSTUK 6. — *Slotbepalingen*

Art. 19. De volgende regelingen worden opgeheven:

1° het koninklijk besluit van 15 september 2006 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan betreft;

2° het koninklijk besluit van 26 maart 2003 tot uitvoering van artikel 59^{ter} van de programmawet van 2 januari 2001 wat de tegemoetkoming in de vakbondspremie betreft, met uitzondering van artikel 5, laatste lid.

Art. 20. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019, met uitzondering van artikel 4, tweede lid, 4° tot en met 21°, die in werking treden op 1 juli 2019.

Art. 21. De Vlaamse minister, bevoegd voor het gezondheidsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 7 december 2018.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,
J. VANDEURZEN

Bijlage. Bedrag van de jaarlijkse loonkosten in het kader van de financiering van de eindeloopbaan (tegen spilindexcijfer 103,04 (1 juni 2017; basis 2013 = 100)) als vermeld in artikel 6.

Aanduiding categorie per functie:

functie	categorie
1° het verpleegkundige personeel (inclusief de ziekenhuisassistenten en de sociaal verpleegkundigen)	A
2° de opvoeders-begeleiders die geïntegreerd zijn in de zorgteams	A
3° het zorgkundige personeel	B
4° de logistiek assistenten	B
5° de werknemers, vermeld in artikel 54bis en 54ter van het koninklijk besluit nr. 78 van 10 november 1967	B
6° de medewerkers patiëntenvervoer	C
7° gelijkgestelden	C
8° de laboratoriumtechnologen	D
9° de maatschappelijk assistenten en de psychologisch assistenten in de zorgteams of die geïntegreerd zijn in het therapeutische programma	D
10° de kinesitherapeuten, ergotherapeuten, logopedisten en diëtisten	D
11° de psychologen, orthopedagogen en pedagogen in de zorgteams of die geïntegreerd zijn in het therapeutische programma	D

Bedrag van de jaarlijkse loonkosten in het kader van de financiering van de eindeloopbaan op 1 juni 2017 (tegen spilindexcijfer 103,04 (basis 2013 = 100)):

categorie	woonzorgcentra, dagverzorgingscentra en centra voor kortverblijf		psychiatrische verzorgingstehuizen, revalidatiecentra en multidisciplinaire begeleidingsequipes voor palliatieve zorg	
	premie	vervanging	premie	vervanging
A	59.716,76	46.621,95	63.797,13	49.259,10
B	45.062,48	43.247,21	48.126,27	43.405,86
C	42.525,72	42.157,46	56.151,24	43.909,14
D	42.525,72	49.494,46	56.151,24	53.457,49

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 tot financiering van sommige sociale akkoorden in bepaalde gezondheidsinrichtingen en –diensten.

Brussel, 7 december 2018.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,
J. VANDEURZEN

—
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2018/15682]

7 DECEMBRE 2018. — Arrêté du Gouvernement flamand portant financement de certains accords sociaux dans certains établissements et services de santé

LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu le décret du 18 mai 2018 relatif à la protection sociale flamande, l'article 143 ;

Vu le décret du 6 juillet 2008 relatif à la reprise des secteurs des maisons de soins psychiatriques, des initiatives d'habitation protégée, des conventions de revalidation, des hôpitaux de revalidation et des équipes d'accompagnement multidisciplinaires de soins palliatifs, l'article 52 ;

Vu l'arrêté royal du 26 mars 2003 portant exécution de l'article 59ter de la loi-programme du 2 janvier 2001 en ce qui concerne la contribution relative à la prime syndicale ;

Vu l'arrêté royal du 15 septembre 2006 portant exécution de l'article 59 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, en ce qui concerne les mesures de dispense des prestations de travail et de fin de carrière ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 novembre 2018 portant exécution du décret du 18 mai 2018 relatif à la protection sociale flamande ;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 26 octobre 2018 ;

Vu l'avis 64.560/1 du Conseil d'État, donné le 27 novembre 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre flamand du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille ;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — Définitions

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1° agence : l'agence Soins et Santé, créée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée interne « Zorg en Gezondheid » (Soins et Santé) ;

2° centre de court séjour : une structure destinée aux personnes âgées telle que visée aux articles 30 et 32 du Décret sur les soins résidentiels du 13 mars 2009, qui est agréée par le Gouvernement flamand conformément à l'article 48 du décret précité ;

3° centre de soins de jour : une structure destinée aux personnes âgées telle que visée à l'article 25 du Décret sur les soins résidentiels du 13 mars 2009, qui est agréée par le Gouvernement flamand conformément à l'article 48 du décret précité ;

4° décret du 6 juillet 2018 : le décret du 6 juillet 2018 relatif à la reprise des secteurs des maisons de soins psychiatriques, des initiatives d'habitation protégée, des conventions de revalidation, des hôpitaux de revalidation et des équipes d'accompagnement multidisciplinaires de soins palliatifs ;

5° équipes d'accompagnement multidisciplinaires de soins palliatifs : une des équipes d'accompagnements telles que visées à l'article 2, 11°, du décret du 6 juillet 2018, qui sont agréées par le Gouvernement flamand conformément à l'article 96 du décret précité ;

6° service public : l'autorité locale ou provinciale dont la structure publique relève ;

7° maison de soins psychiatriques : une maison de soins psychiatriques telle que visée à l'article 2, 12°, du décret du 6 juillet 2018, qui est agréée par le Gouvernement flamand conformément à l'article 56 du décret précité ;

8° structure de revalidation : une structure de revalidation telle que visée à l'article 2, 16°, du décret du 6 juillet 2018, qui est agréée par le Gouvernement flamand conformément à l'article 77 du décret précité ;

9° hôpital de revalidation : un hôpital de revalidation, tel que visé à l'article 2, 17°, du décret du 6 juillet 2018 ;

10° ONSS : l'Office national de sécurité sociale, visé à l'article 5, 5/1 et 5/2 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

11° centre de soins résidentiels : une structure destinée aux personnes âgées telle que visée à l'article 37 du Décret sur les soins résidentiels du 13 mars 2009, qui est agréée par le Gouvernement flamand conformément à l'article 48 du décret précité.

CHAPITRE 2. — Mesures de dispense des prestations de travail et de fin de carrière dans certains établissements et services de santé

Art. 2. Dans le présent chapitre, on entend par :

1° structure : un des établissements suivants s'ils relèvent du champ d'application de la convention collective de travail ou d'un protocole tel que prévu par la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et par les arrêtés d'exécution de celle-ci, visés à l'article 3 du présent arrêté :

a) les structures de revalidation ;

b) les centres de soins résidentiels ;

c) les centres de soins de jour, à l'exception des centres de soins de jour qui sont agréés pour les soins et services exclusivement à des usagers à qui de l'aide aux familles ou de l'aide complémentaire à domicile est octroyée, telle que visée à l'article 51 de l'annexe IX de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juillet 2009 relatif à la programmation, les conditions d'agrément et le régime de subventionnement de structures de services de soins et de logement et d'associations d'usagers et d'intervenants de proximité ;

d) les centres de court séjour ;

e) les maisons de soins psychiatriques ;

f) les équipes d'accompagnement multidisciplinaires de soins palliatifs ;

2° les membres du personnel :

a) le personnel infirmier, y compris les assistants en soins hospitaliers et les infirmiers sociaux, et le personnel soignant ;

b) les collaborateurs de transport de patients ;

c) les technologues de laboratoire ;

d) les éducateurs-accompagnateurs qui sont intégrés dans les équipes de soins ;

e) les assistants logistiques ;

f) les assistants sociaux et assistants psychologiques occupés dans les équipes de soins ou intégrés dans le programme thérapeutique ;

g) les travailleurs visés aux articles 54bis et 54ter de l'arrêté royal n° 78 du 10 novembre 1967 relatif à l'exercice des professions des soins de santé ;

h) les kinésithérapeutes, ergothérapeutes, logopédistes, audiologistes et diététiciens ;

i) les psychologues, orthopédagogues et pédagogues occupés dans les équipes de soins ou intégrés dans le programme thérapeutique ;

3° jours ou heures assimilés : les jours ou heures non prestés qui sont assimilés lorsqu'ils aboutissent au paiement d'une indemnité par la structure ;

4° jours ou heures non assimilés : les jours ou heures non prestés qui ne sont pas assimilés à des jours ou heures de travail, lorsqu'ils n'aboutissent pas au paiement d'une indemnité par la structure. Ceux-ci doivent également comprendre les jours auxquels le membre du personnel est en disponibilité pour cause de maladie.

La description des qualifications, visée à l'alinéa 1^{er}, 2°, renvoie à la fonction réellement exercée selon les dispositions du contrat ou, dans le secteur public, de la description de fonction ou de la décision de désignation.

En cas de transfert d'exploitation à partir d'un service public, le personnel statutaire détaché figurant sur une liste au moment du transfert est assimilé au personnel propre, salarié ou statutaire, si les données suivantes sont transmises à l'agence :

1° la liste exhaustive des noms des membres du personnel statutaires en question, leur qualification et leur durée de travail hebdomadaire, accompagnée d'une copie de la décision de leur désignation. Cette liste doit être signée par le service public et par le responsable de la structure, et être transmise à l'agence dans un mois après le transfert d'exploitation. Aucune personne ne peut être ajoutée ultérieurement à cette liste. Leur durée de travail hebdomadaire peut toutefois être augmentée et leur qualification peut être modifiée. Les modifications précitées ne produisent leurs effets pour le calcul de l'intervention que le jour de la modification ;

2° si l'agence en fait la demande, toute autre information supplémentaire en rapport avec le transfert d'exploitation et le rôle du service public.

Art. 3. § 1^{er}. Chaque structure a droit à une intervention financière annuelle à titre d'indemnisation des mesures de dispense des prestations de travail dans le cadre de la problématique de la fin de carrière, telle que prévue à l'accord pour le secteur de santé du 26 avril 2005, conclu entre le gouvernement fédéral et les organisations représentatives du secteur non marchand privé, ou au protocole n° 148/2 du Comité commun à l'ensemble des services publics des 29 juin, 5 juillet et 18 juillet 2005, si cette structure relève de l'application d'une convention collective du travail conclue au comité paritaire compétent, ou dans un protocole tel que prévu par la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et par les arrêtés d'exécution de celle-ci. L'intervention financière ne couvre que les bénéficiaires, visés aux paragraphes 2 à 6, et n'est possible que si la convention collective du travail ou le protocole tel que prévu par la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et par les arrêtés d'exécution de celle-ci, définit les bénéficiaires visés aux paragraphes 2 à 6 et les membres du personnel en question reçoivent effectivement ces bénéficiaires.

§ 2. Les membres du personnel à plein temps qui ont atteint l'âge de 45, 50 ou 55 ans, ont droit à une dispense des prestations de travail de soit 2, 4 ou 6 heures par semaine, soit 96, 192 ou 288 heures payées par an. La dispense entre en vigueur le premier jour du mois auquel les âges précités sont atteints. À un âge intermédiaire, la dispense entre en vigueur le premier jour du mois suivant le mois auquel le travailleur a satisfait à toutes les conditions.

Les infirmiers peuvent également opter pour le maintien des prestations qui va de pair avec une prime de 5,26 %, 10,52 % ou 15,78 %, calculée sur la base de leur salaire à temps plein. En cas d'une combinaison d'options à partir de l'âge de 50 ans, l'intervention est octroyée sur la base d'une ventilation en tranches complètes de deux heures.

Les membres du personnel, visés au point 4 du plan pluriannuel fédéral du 1^{er} mars 2000 et au point 3 du protocole n° 20/03 du comité fédéral des services publics provinciaux et locaux du 22 juin 2000, qui ont opté pour la prime visée à l'alinéa 2, maintiennent le droit à cette prime ;

§ 3. Le membre du personnel qui travaille à temps partiel, a droit à un certain nombre d'heures de dispense des prestations de travail, ou éventuellement à une prime équivalente égale à l'application proportionnelle de la dispense des prestations de travail ou de la prime.

Aux travailleurs à temps partiel dans le secteur privé, il est proposé d'augmenter automatiquement la durée de travail hebdomadaire inscrite dans leur contrat de travail, selon les conditions visées à l'article 4 de la convention collective du travail n° 35 du 27 février 1981 concernant certaines dispositions du droit du travail en matière de travail à temps partiel. Ils obtiennent éventuellement une dispense des prestations de travail sur la base de leur nouveau contrat.

Pour les travailleurs du secteur public qui travaillent à temps partiel et auxquels les mesures de fin de carrière s'appliquent, la structure est tenue de leur proposer d'augmenter la durée de travail hebdomadaire inscrite dans leur contrat de travail, au prorata du nombre d'heures de dispense des prestations qui est déterminé pour la catégorie d'âge dont ils relèvent. Cette proposition leur est faite par la structure trois mois avant la date à laquelle ils ont droit au régime de fin de carrière ou ils peuvent accéder à un droit supérieur dans ce cadre. Le travailleur est tenu de communiquer à la structure, au plus tard un mois avant qu'il a droit au régime ou à son droit supérieur dans le cadre de la réglementation de fin de carrière, s'il accepte ou refuse cette augmentation. En cas de refus, le travailleur obtient une diminution de la durée de travail hebdomadaire de ses prestations de travail, qui est fixée pour la catégorie d'âge dont il relève, au prorata de sa durée de travail hebdomadaire par rapport à un travailleur à temps plein.

§ 4. Les travailleurs à temps plein sont assimilés à des membres du personnel si, pendant une période de référence de 24 mois précédant le mois auquel ils atteignent l'âge de 45, 50 ou 55 ans, ont travaillé pendant au moins 200 heures auprès de la même structure dans une ou plusieurs fonctions pour lesquelles ils ont reçu le supplément pour prestations irrégulières, à savoir des prestations effectuées les dimanches, samedis ou jours fériés, en service de nuit ou service coupé ou le soir, ou toute autre indemnité dans le cadre d'une convention collective du travail ou d'un protocole tel que prévu par la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et par les arrêtés d'exécution de celle-ci, ou ont obtenu un repos compensatoire suite à ces prestations. Les périodes d'absence justifiées sont prises en compte sur la base de la moyenne du reste de la période de référence. La dispense des prestations de travail commence automatiquement le premier du mois auquel le travailleur atteint l'âge de 45, 50 ou 55 ans.

Dans l'alinéa 1^{er}, on entend par périodes d'absence justifiées : les périodes d'absence dans la période d'emploi du travailleur, d'une durée maximale de douze mois, qui ont abouti au paiement d'une indemnité par la structure ou d'un revenu de remplacement dans le cadre d'un régime de sécurité sociale, tel que l'incapacité de travail pour cause de maladie ou d'accident, le congé de maternité, le congé parental, le congé d'adoption, le congé préventif, l'écartement comme mesure de protection de la grossesse, l'accident du travail ou la maladie professionnelle.

Le travailleur qui ne répond plus à la condition visée à l'alinéa 1^{er}, maintient la dispense des prestations obtenue mais n'entre plus en ligne de compte pour une dispense supplémentaire des prestations de travail lorsqu'il entre dans une catégorie d'âge suivante.

Les travailleurs qui sont assimilés sur la base du point 4 du plan pluriannuel fédéral du 1^{er} mars 2000 et du point 3 du protocole n° 20/03 du comité fédéral des services publics provinciaux et locaux du 22 juin 2000, et les travailleurs qui changent de fonction, maintiennent leurs droits acquis.

Le travailleur qui, au moment où il atteint l'âge de 45, 50 ou 55 ans, n'a pas effectué 200 heures de prestations irrégulières auprès de la même structure ou qui ne remplit plus cette condition, accède au statut de membre du personnel assimilé et a dès lors droit à la dispense des prestations de travail au moment où les 200 heures sont effectuées au cours d'une période de 24 mois consécutifs au maximum. Dans ce cas, la dispense des prestations de travail entre en vigueur le premier jour du deuxième mois suivant le mois auquel le travailleur a satisfait à cette condition.

Pour les travailleurs à temps partiel, les heures des prestations irrégulières sont calculées au prorata de la durée du travail contractuelle ou statutaire au moment où le droit à la dispense des prestations de travail est ouvert. Par dérogation aux alinéas 1^{er} à 5 inclus, un travailleur qui a effectué 200 heures de prestations irrégulières auprès de plusieurs structures, qui sont toutes enregistrées au même numéro de sécurité sociale, peut également obtenir le statut de personnel assimilé. Le travailleur qui change de structure après avoir obtenu le statut de membre du personnel assimilé, maintient également ce statut si sa nouvelle structure est enregistrée au même numéro de sécurité sociale que la structure précédente.

§ 5. Les travailleurs dispensés de prestations sont toujours considérés comme des travailleurs qui conservent leur durée du travail contractuelle ou statutaire.

§ 6. L'option de la dispense des prestations est toujours définitive. Le maintien des prestations liées à une prime peut toutefois être converti à tout moment en une dispense des prestations de travail.

Art. 4. En cas de dispense des prestations de travail, l'intervention financière n'est possible que si cette dispense est compensée par une nouvelle embauche ou une augmentation du nombre d'heures de travail d'un membre du personnel.

Les travailleurs suivants ne donnent pas droit à une intervention d'emploi de substitution :

- 1° les membres du personnel à temps plein éligibles aux bénéficiaires visés à l'article 3 du présent arrêté ;
- 2° les membres du personnel relevant de l'application du Maribel social ou fiscal en application de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand ;
- 3° les contractuels subventionnés, occupés en application de l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 décembre 2015 portant régularisation et extinction d'emplois de contractuels subventionnés engagés dans le cadre d'un contrat, tel que visé à l'article 1^{er}, 12°, 14°, 15° et 36° de l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 octobre 1993 portant généralisation du régime des contractuels subventionnés et à l'article 1^{er}, 13°, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 octobre 1993 portant exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'État auprès de certains pouvoirs locaux ;
- 4° les membres du personnel occupés en application de l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juin 2016 portant exécution du décret du 4 mars 2016 relatif à la politique flamande des groupes-cibles ;
- 5° les membres du personnel recrutés par un contrat d'occupation d'étudiants, qui ne sont pas soumis aux cotisations ordinaires de sécurité sociale en application de l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;
- 6° les membres du personnel occupés en application de l'arrêté royal du 16 mai 2003 portant exécution du chapitre 7 du titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale ;
- 7° les membres du personnel occupés en application de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée ;
- 8° les membres du personnel occupés en application de l'arrêté du Gouvernement wallon du 19 décembre 2002 portant exécution du décret du 25 avril 2002 relatif aux aides visant à favoriser l'engagement de demandeurs d'emploi inoccupés par les pouvoirs locaux, régionaux et communautaires, par certains employeurs du secteur non marchand, de l'enseignement et d'autres dispositions légales ;
- 9° les remplaçants des travailleurs qui ont au moins 50 ans, qui ne bénéficient pas des mesures de dispense des prestations de travail et de fin de carrière, mais qui bénéficient d'un congé supplémentaire tel que prévu par l'accord pour le secteur des soins de santé du 26 avril 2005, conclu entre le gouvernement fédéral et les organisations représentatives du secteur non marchand privé, ou le protocole n° 148/2 du Comité commun à l'ensemble des services publics des 29 juin, 5 juillet et 18 juillet 2005 ;
- 10° les membres du personnel qui remplacent d'autres membres du personnel qui suivent une formation d'infirmier, en application de toutes les conventions collectives du travail, conclues au Comité paritaire des établissements et services de santé, concernant le projet de formation d'infirmiers ;
- 11° les membres du personnel qui remplacent d'autres membres du personnel qui suivent une formation d'infirmier, en application des conventions-cadres concernant le projet de formation d'infirmier dans le secteur de santé fédéral ;
- 12° les membres du personnel qui sont financés dans le cadre de l'arrêté royal du 2 juillet 2009 fixant les conditions dans lesquelles le Comité de l'Assurance peut conclure des conventions en application de l'article 56, § 2, alinéa 1^{er}, 3°, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, pour le financement de soins alternatifs et de soutien aux soins à des personnes âgées fragiles ;
- 13° les membres du personnel qui sont financés dans le cadre des conventions conclues en application de l'article 22 de la loi coordonnée sur l'assurance maladie ;
- 14° les membres du personnel qui sont financés dans le cadre de l'arrêté royal du 27 avril 2007 portant les dispositions générales d'exécution des mesures en faveur de l'emploi des jeunes dans le secteur non marchand résultant de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations ;
- 15° le personnel d'animation qui est financé sur la base des dispositions du livre 3, partie 2, titre 3, chapitre 1^{er}, section 1, sous-section 1 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 novembre 2018 portant exécution du décret du 18 mai 2018 relatif à la protection sociale flamande ;
- 16° la personne de référence pour la démence qui est financée dans la partie E3 sur la base des dispositions du livre 3, partie 2, titre 3, chapitre 1^{er}, section 1, sous-section 11 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 novembre 2018 portant exécution du décret du 18 mai 2018 relatif à la protection sociale flamande ;
- 17° le personnel soignant hors norme et le personnel d'appui qui sont financés sur la base des dispositions des articles 663/1 à 663/11 inclus de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 novembre 2018 portant exécution du décret du 18 mai 2018 relatif à la protection sociale flamande ;
- 18° les membres du personnel dans les centres de soins de jour qui sont financés sur la base des dispositions du livre 3, partie 1, titre 1^{er}, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 novembre 2018 portant exécution du décret du 18 mai 2018 relatif à la protection sociale flamande ;
- 19° les membres du personnel qui sont financés dans le cadre de l'article 60, § 7, de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale ;

20° les membres du personnel travaillant au statut d'un contrat d'apprentissage ou d'une convention d'insertion socio-professionnelle, visée à l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 28 juillet 1998 relatif à la convention d'insertion socio-professionnelle des centres d'éducation et de formation en alternance ;

21° la quote-part d'ETP dans laquelle les prestations du kinésithérapeute salarié sont facturées via la nomenclature.

Art. 5. § 1^{er}. Par trimestre, les structures communiquent à l'agence les données suivantes :

1° les données suivantes relatives à la structure :

- a) le statut ;
- b) le numéro de sécurité sociale ;
- c) la durée de travail moyenne hebdomadaire de prestations à temps plein ;

2° les données suivantes par membre du personnel dans une certaine fonction. Il s'agit des membres du personnel qui ont atteint au moins l'âge de 44 ans pendant l'année pour laquelle l'intervention est déterminée :

- a) le prénom et le nom ;
- b) le numéro d'inscription au Registre national ;
- c) le nombre d'heures de prestations de travail par semaine, fixé dans le contrat de travail ou dans l'acte de nomination individuel, effectuées dans la fonction justifiant l'avantage de la mesure visée à l'article 3 du présent arrêté, avec la date de début et de fin de l'application de ce nombre d'heures ;
- d) s'il s'agit d'un nouveau membre du personnel ou s'il a été mis fin à l'occupation : la date de début ou de fin ;
- e) le nombre de jours prestés et assimilés et pour la période d'emploi à temps partiel le nombre d'heures prestées et assimilées ;
- f) l'option de dispense des prestations de travail ou le maintien de la durée du travail avec le droit à une prime en contrepartie et la période pour laquelle cette option est applicable ;
- g) la qualification professionnelle et l'ancienneté pécuniaire ;
- h) pour les membres du personnel assimilés : les données démontrant que ces membres du personnel répondent aux conditions, visées à l'article 3, § 4, du présent arrêté ;
- i) le nombre de jours ou d'heures non assimilés ;

3° les données concernant la compensation pour la dispense des prestations de travail, d'où il ressort que la dispense des prestations de travail a été compensée par une nouvelle embauche ou par l'augmentation de la durée du travail hebdomadaire d'un autre travailleur :

- a) le prénom, le nom de famille et la qualification professionnelle du travailleur ;
- b) le numéro d'inscription du travailleur au Registre national ;
- c) le nombre d'heures de l'occupation nouvelle ou supplémentaire et la date de début et éventuellement sa date de fin ;
- d) si l'agence en fait la demande, une copie du contrat de travail ou une copie de l'acte de nomination du pouvoir organisateur lorsqu'il s'agit d'un service public. Cette copie doit faire apparaître que l'occupation nouvelle ou supplémentaire, visée au point c), résulte de la compensation de la dispense de prestations de travail ;
- e) si l'agence en fait la demande, une copie de la déclaration ONSS comportant l'effectif du personnel ;
- f) si l'agence en fait la demande, la preuve que les bénéficiaires, visés à l'article 3 du présent arrêté, sont appliqués.

§ 2. Chaque structure doit compléter ou mettre à jour chaque trimestre les données visées au paragraphe 1^{er}, via le questionnaire électronique mis à disposition par l'agence, au plus tard à la fin du trimestre suivant celui auquel les données se rapportent.

La structure est tenue de reverser à l'agence les interventions provisoires, visées à l'article 8, éventuellement payées en trop, s'il apparaît que la récupération ne peut être effectuée d'une autre manière.

Le 30 septembre après l'expiration de la période de référence, l'agence vérifie si le questionnaire électronique est transmis pour tous les trimestres. Si les données visées au paragraphe 1^{er} ne sont toujours pas transmises le 16 octobre, l'agence peut exiger le remboursement des interventions provisoires visées à l'article 8.

Art. 6. § 1^{er}. L'intervention, visée à l'article 3, est calculée par l'agence à l'aide des données visées à l'article 5, pour chaque période visée à l'article 8, § 1^{er}.

§ 2. L'intervention par membre du personnel qui a choisi le maintien de la durée du travail (Tp1) est fixée à l'aide de la formule suivante : $Tp1 = Y1 * ETP_{prime}$, où :

1° Y1 = le coût salarial annuel moyen au cours de la période de référence, couverte par le contrat du travailleur en fonction de sa catégorie, calculé sur la base des montants visés à l'annexe au présent arrêté ;

2° ETP_{prime} = la somme de l' ETP_{prime} de chaque trimestre de la période de référence. L' ETP_{prime} par trimestre se calcule à l'aide de la formule suivante : $((X - (38 - T))/38 * A)/4$, où :

- a) X = la moyenne trimestrielle du nombre d'heures par semaine correspondant à la prime octroyée à un membre du personnel à temps plein dans la catégorie d'âge à laquelle il appartient ;
- b) T = la durée de travail hebdomadaire à temps plein de la structure ;
- c) A = l'équivalent temps plein (ETP) annuel, limité à 1, accompli dans la fonction justifiant l'avantage de la mesure visée à l'article 3 du présent arrêté. Cet ETP est calculé comme suit :

1) Pour la période d'occupation à temps plein : l'ETP par trimestre $t_x = ((P/(P + NP)) * (d1/d2))$, où :

- a) P = nombre de jours prestés et nombre de jours assimilés dans le trimestre t_x ;
- b) NP = le nombre de jours non assimilés dans le trimestre t_x ;
- c) d1 = le nombre de jours d'occupation à temps plein ;
- d) d2 = le nombre de jours au cours du trimestre ;

2) l'équivalent temps plein pour des membres du personnel occupés à temps partiel : l'ETP par trimestre $t_x = (P/H)$, où :

a) P = le nombre d'heures prestées et assimilées au cours du trimestre, à l'exception du nombre d'heures d'occupation à temps plein, visé au point 1) ;

b) H = le nombre de jours du lundi au vendredi, au cours du trimestre, multiplié par 7,6 heures par jour.

Si l'ETP prime par trimestre est inférieur à zéro, il est ramené à zéro.

§ 3. L'intervention pour un travailleur qui compense les heures de dispense d'un membre du personnel qui a choisi la dispense des prestations de travail (Tp2), est fixée conformément aux alinéas 2 à 6 inclus.

Les ETP de remplacement à financer dans la période concernée, sont calculés comme suit : l'agence calcule le volume en ETP de dispense des prestations de travail octroyé effectivement pendant la période de référence aux membres du personnel qui sont éligibles à la mesure ('Sigma'1), et le volume en ETP des heures consacrées à leur remplacement ('Sigma'2), où 'Sigma'1 et 'Sigma'2 sont calculés comme suit :

1° 'Sigma'1 : somme, pour tous les membres du personnel qui ont choisi la dispense des prestations de travail, de l'ETP de dispense calculé par travailleur comme suit : $U1/T * (V - (38 - T))/38 * C/365$, où :

a) U1 = nombre d'heures/semaine du contrat du membre du personnel ;

b) T = durée de travail hebdomadaire à temps plein de la structure ;

c) V = nombre d'heures/semaine de dispense dont bénéficie le membre du personnel ;

d) C = nombre de jours de la période concernée, couvert par le contrat du membre du personnel.

Si l'ETP de dispense par travailleur est inférieur à zéro, il est ramené à zéro ;

2° 'Sigma'2 : somme, pour tous les membres du personnel qui compensent des heures de dispense de prestations de travail, de l'ETP de remplacement calculé par contrat du travailleur

L'ETP-REEMPL par contrat du travailleur correspond à la somme des ETP de remplacement de chaque trimestre de la période de référence concernée. L'ETP-REEMPL par trimestre est calculé à l'aide de la formule suivante : $(Z/U2 * A)/4$, où :

1° Z = le nombre d'heures par semaine consacrées au remplacement d'un ou de plusieurs membres du personnel qui bénéficient de la mesure ;

2° U2 = le nombre d'heures par semaine du contrat du remplaçant ;

3° A = l'équivalent temps plein (ETP) annuel, calculé selon la formule visée au paragraphe 2, 2°.

Si, en application des alinéas 2 et 3, 'Sigma'2 < 'Sigma'1, l'intervention est plafonnée à 'Sigma'2. Si, en application des alinéas 2 et 3, 'Sigma'2 > 'Sigma'1, l'intervention est plafonnée à 'Sigma'1. Dans ce cas, les remplaçants sont pris en considération dans l'ordre chronologique de leur engagement ou de la modification de leur contrat de travail.

Pour le calcul de l'intervention par contrat de remplacement, l'agence applique la formule suivante pour chaque contrat de remplacement : $Tp2 = Y2 * ETP-REEMPL$, où Y2 = le coût salarial annuel moyen au cours de la période de référence, couverte par le contrat du travailleur en fonction de sa catégorie, calculé sur la base des montants visés à l'annexe au présent arrêté.

Si, en application de l'alinéa 5, 'Sigma'2 > 'Sigma'1, les ETP de remplacement à financer sont pris en compte dans l'ordre chronologique jusqu'à ce que 'Sigma'1 soit atteint.

Art. 7. Par dérogation à l'article 6, § 2, l'intervention est plafonnée à 13 heures par semaine lorsqu'une structure de revalidation a procédé à l'engagement d'un nouveau travailleur afin de couvrir les heures de dispense des prestations de travail, octroyées effectivement aux membres de son personnel, dont la somme n'atteint pas 13 heures par semaine.

Art. 8. § 1^{er}. Les montants des interventions provisoires par membre du personnel, ci-après dénommés « avances », et les montants des interventions définitives par membre du personnel, sont communiqués par l'agence à la structure et sont versés sur le compte financier communiqué par la structure à l'agence.

Pour les structures qui remplissent les conditions visées à l'article 5, § 2, les avances et les interventions définitives sont réglées comme suit :

1° l'avance des 31 janvier, 30 avril, 31 juillet et 31 octobre de l'année J est égale à : $\frac{1}{4} \times$ (somme de l'intervention définitive pour les troisième et quatrième trimestres de l'année J-2 et les premier et deuxième trimestres de l'année J-1 x 1,02). Les avances des 31 janvier et 30 avril, ainsi que la différence mentionnée au paragraphe 2, sont payées en janvier. Les avances des 31 juillet et 31 octobre, ainsi que la différence restante éventuelle, mentionnée au paragraphe 2, sont payées en juillet ;

2° Ensuite, la différence entre les interventions pour les deux derniers trimestres de l'année J et les deux premiers trimestres de l'année J + 1, et les avances pour ces mêmes trimestres, est liquidée lors du paiement de l'avance du 31 janvier de l'année J + 2.

§ 2. Si une structure a reçu trop d'avances et si la récupération au moyen des quatre avances suivantes n'est pas possible, le solde est remboursé par la structure à l'agence avant la fin du mois qui suit le mois au cours duquel l'agence a communiqué le montant à récupérer à la structure. Ce montant peut éventuellement être récupéré par compensation sur les sommes dues, au cours de la même année, à la structure par l'agence en application du chapitre 3.

§ 3. Si la structure a communiqué les données visées à l'article 5, elle peut les modifier dans les trente jours suivant la date à laquelle la structure a reçu le calcul de l'agence. L'agence transmet le calcul à la structure entre le 16 octobre et le 31 octobre.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, des données supplémentaires ou des corrections de données précédemment communiquées sur la période du 1^{er} juillet 2017 au 30 juin 2018 sont encore recevables jusqu'au 10 janvier 2019.

Art. 9. L'agence assure la coordination du contrôle de l'exactitude des données communiquées par les structures.

Art. 10. Aucun recours administratif n'est possible contre les décisions visées à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 2, 1°.

En cas de différend judiciaire à propos des décisions visées à l'article 8, et en attendant la décision du tribunal, l'agence verse le montant des interventions sur la base des calculs de l'agence.

CHAPITRE 3. — *Intervention dans la prime syndicale dans certains établissements et services de santé*

Art. 11. Dans le présent chapitre, on entend par :

1° structures :

- a) les centres de soins résidentiels ;
- b) les centres de court séjour ;
- c) les hôpitaux de révalidation ;

2° contribution pour la prime syndicale : la contribution, visée à l'article 4, 2°, de la loi du 1^{er} septembre 1980 relative à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public ;

3° année de référence : l'année calendaire précédant l'année au cours de laquelle le droit au paiement de la prime syndicale naît.

Art. 12. Chaque année, l'agence verse une intervention dans les coûts de la contribution pour la prime syndicale à l'ONSS. Cette intervention doit être utilisée pour percevoir les cotisations syndicales dues pour les travailleurs occupés dans les structures appartenant aux administrations provinciales et locales.

Chaque année, l'agence verse une intervention dans les coûts des primes syndicales au Fonds syndical non-marchand qui se compose des organisations représentatives des travailleurs salariés et qui a la forme juridique d'une a.s.b.l. Cette intervention est utilisée pour payer une prime syndicale.

Art. 13. L'intervention visée à l'article 12, alinéa 1^{er}, s'élève à 562.316,74 euros.

L'intervention, visée à l'article 12, alinéa 2, s'élève à 1.039.066,10 euros.

Les montants visés aux alinéas 1^{er} et 2, sont les montants en vigueur au 1^{er} juin 2017, sur la base de l'indice pivot 103,04, où base 2013 = 100.

Art. 14. L'a.s.b.l. Fonds syndical non-marchand, portant le numéro BCE 0480.161.084, transmet annuellement à l'agence son budget approuvé par l'assemblée générale, les comptes annuels, la note explicative du bilan et le compte de résultats avec une ventilation claire des dépenses engagées et le rapport du réviseur d'entreprise.

Les documents visés à l'alinéa 1^{er} doivent être transmis avant que l'agence puisse verser le montant visé à l'article 13, alinéa 2, à l'a.s.b.l. Fonds syndical non-marchand.

Le montant visé à l'article 13, alinéa 2, est versé à condition que le dernier bilan approuvé par l'assemblée générale de l'a.s.b.l. Fonds syndical non-marchand démontre que les fonds propres sont supérieurs à 1 euro (un euro) et que les dettes s'élèvent au maximum à 3.500.000 euros (trois millions cinq cent mille euros). Si le même bilan apparaît que les fonds propres sont supérieurs à 7.000.000 euros (sept millions d'euros), le montant de l'intervention est diminué du montant de la différence entre les fonds propres et ces 7.000.000 euros (sept millions d'euros).

Art. 15. L'agence verse l'intervention, visée à l'article 13, alinéa 1^{er}, au plus tard le 31 janvier de l'année suivant l'année de référence à l'ONSS, avec mention de l'année de référence.

L'agence verse l'intervention, visée à l'article 13, alinéa 2, au plus tard le 31 janvier de l'année suivant l'année de référence, à l'a.s.b.l. Fonds syndical non-marchand, avec mention de l'année de référence.

Art. 16. Pour les structures appartenant aux administrations provinciales et locales affiliées à l'ONSS, la contribution pour la prime syndicale est partiellement couverte par l'intervention visée à l'article 13, alinéa 1^{er}. L'agence calcule cette intervention, par affilié, selon la formule suivante : $OA = (T/PB) * PA$, où :

1° OA = la ventilation de l'intervention pour l'affilié A ;

2° T = l'intervention, visée à l'article 13, alinéa 1^{er} ;

3° PB = le nombre total de logements agréés dans les centres de soins résidentiels appartenant aux administrations provinciales et locales et affiliés à l'ONSS, au 30 juin de l'année de référence ;

4° PA = le nombre de logements dans les centres de soins résidentiels appartenant aux administrations provinciales et locales et affiliés à l'ONSS, au 30 juin de l'année de référence.

CHAPITRE 4. — *Dispositions modificatives*

Art. 17. À l'article 475, § 2, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 novembre 2018 portant exécution du décret du 18 mai 2018 relatif à la protection sociale flamande, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, 2°, b), le membre de phrase « de l'article 4, § 1^{er}, 3° de l'arrêté royal du 15 septembre 2006 portant exécution de l'article 59 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses » est remplacé par le membre de phrase « de l'article 5, § 1^{er}, 3°, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 2018 portant financement de certains accords sociaux dans certains établissements et services de santé » ;

2° dans l'alinéa 2, le membre de phrase « l'arrêté royal du 15 septembre 2006 portant exécution de l'article 59 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses » est remplacé par le membre de phrase « le chapitre 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 2018 portant financement de certains accords sociaux dans certains établissements et services de santé ».

CHAPITRE 5. — *Indexation*

Art. 18. Les montants visés au présent arrêté, à l'exception des montants visés à l'article 14, alinéa 3, du présent arrêté, et à l'annexe jointe au présent arrêté, sont indexés conformément aux articles 4 et 6 de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, la majoration ou la diminution étant appliquée à partir du premier mois qui soit le mois dont l'indice atteint le chiffre justifiant une modification.

La liaison à l'indice, visée à l'alinéa 1^{er}, est calculée et appliquée conformément à l'article 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays.

Les montants visés au présent arrêté et à l'annexe au présent arrêté, sont les montants en vigueur au 1^{er} juin 2017, sur la base de l'indice pivot 103,04, où base 2013 = 100.

CHAPITRE 6. — *Dispositions finales*

Art. 19. Les réglementations suivantes sont abrogées :

1° l'arrêté royal du 15 septembre 2006 portant exécution de l'article 59 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, en ce qui concerne les mesures de dispense des prestations de travail et de fin de carrière ;

2° l'arrêté royal du 26 mars 2003 portant exécution de l'article 59^{ter} de la loi-programme du 2 janvier 2001 en ce qui concerne la contribution relative à la prime syndicale, à l'exception de l'article 5, alinéa dernier.

Art. 20. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019, à l'exception de l'article 4, alinéa 2, 4° à 21° inclus, qui entrent en vigueur le 1^{er} juillet 2019.

Art. 21. Le Ministre flamand qui a la politique en matière de santé dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 7 décembre 2018.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille,
J. VANDEURZEN

Annexe. Montant des frais salariaux annuels dans le cadre du financement de la fin de carrière (à l'indice pivot 103,04 (1^{er} juin 2017 ; base 2013 = 100)), tel que visé à l'article 6.

Désignation de la catégorie par fonction :

fonction	catégorie
1° le personnel infirmier (y compris les assistants en soins hospitaliers et les infirmiers sociaux)	A
2° les éducateurs-accompagnateurs qui sont intégrés dans les équipes de soins	A
3° le personnel soignant	B
4° les assistants logistiques	B
5° les travailleurs visés aux articles 54 ^{bis} et 54 ^{ter} de l'arrêté royal n° 78 du 10 novembre 1967	B
6° les collaborateurs de transport de patients	C
7° assimilés	C
8° les technologues de laboratoire	D
9° les assistants sociaux et les assistants psychologiques occupés dans les équipes de soins ou intégrés dans le programme thérapeutique	D
10° les kinésithérapeutes, ergothérapeutes, logopédistes et diététiciens	D
11° les psychologues, orthopédagogues et pédagogues occupés dans les équipes de soins ou intégrés dans le programme thérapeutique	D

Montant des frais salariaux annuels dans le cadre du financement de la fin de carrière au 1^{er} juin 2017 (à l'indice pivot 103,04 (base 2013 = 100)) :

catégorie	centres de soins résidentiels, centres de soins de jour et centres de court séjour		maisons de soins psychiatriques, centres de réhabilitation et équipes d'accompagnement multidisciplinaires de soins palliatifs	
	prime	remplacement	prime	remplacement
A	59.716,76	46.621,95	63.797,13	49.259,10
B	45.062,48	43.247,21	48.126,27	43.405,86
C	42.525,72	42.157,46	56.151,24	43.909,14
D	42.525,72	49.494,46	56.151,24	53.457,49

Vu pour être joint à l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 2018 portant financement de certains accords sociaux dans certains établissements et services de santé.

Bruxelles, le 7 décembre 2018.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille,
J. VANDEURZEN