

GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE  
VAN BRUSSEL-HOOFDSTAD

[C – 2018/15357]

29 NOVEMBER 2018. — Besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad

Het Verenigd College,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, artikel 79, § 1, gewijzigd bij artikel 58, 6°, van de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad;

Gelet op het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 30 januari 2014 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad;

Gelet op het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad;

Gelet op het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 26 januari 2017 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad;

Gelet op het akkoord van de Leden van het Verenigd College bevoegd voor het Openbaar Ambt, gegeven op 12 juli 2018 ;

Gelet op het protocol nr. 2018/7 van het Comité van Sector XV van 14 september 2018;

Gelet op het advies van de Directieraad ;

Gelet op de adviesaanvraag binnen 30 dagen, die op 26 oktober 2018 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Leden van het Verenigd College, bevoegd voor Openbaar ambt,

Na te hebben beraadslaagd,

Besluit :

**Artikel 1.** In de artikelen 21/1, tweede lid, 36, eerste lid en 77, § 2, derde lid van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden de woorden “Dienst voor het personeelsbeleid” vervangen door de woorden “HRM”.

**Art. 2.** In artikel 8, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « stellen de Ministers vast » vervangen door de woorden « stelt de Minister vast », en in artikel 81, tweede lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « De Ministers bepalen » vervangen door de woorden « De Minister bepaalt ».

**Art. 3.** In artikel 9, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « leggen de Ministers vast » vervangen door de woorden « legt de Minister vast ».

COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE  
DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2018/15357]

29 NOVEMBRE 2018. — Arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale

Le Collège réuni,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux Institutions bruxelloises, l'article 79, § 1<sup>er</sup>, modifiée par l'article 58, 6°, de la loi spéciale du 6 janvier 2014 ;

Vu l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale ;

Vu l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 30 janvier 2014 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale ;

Vu l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale ;

Vu l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 26 janvier 2017 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale ;

Vu l'accord des Membres du Collège réuni compétents pour la Fonction publique, donné le 12 juillet 2018 ;

Vu le protocole n° 2018/7 du Comité de Secteur XV du 14 septembre 2018;

Vu l'avis du Conseil de direction ;

Vu la demande d'avis dans un délai de 30 jours, adressée au Conseil d'Etat le 26 octobre 2018, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai ;

Vu l'article 84, § 4, alinéa 2, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition des Membres du Collège réuni, compétents pour la Fonction publique ;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans les articles 21/1, alinéa 2, 36, alinéa 1<sup>er</sup>, et 77, § 2, alinéa 3 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les mots « Service des ressources humaines » sont remplacés par les mots « GRH ».

**Art. 2.** Dans les articles 8, alinéa 1<sup>er</sup> et 81, alinéa 2 du même arrêté, les mots « Les Ministres fixent » sont remplacés par les mots « Le Ministre fixe ».

**Art. 3.** Dans l'article 9, alinéa 1 du même arrêté, les mots « les Ministres arrêtent » sont remplacés par les mots « le Ministre arrête ».

**Art. 4.** In de artikelen 12, tweede lid, 23/1, zevende lid, 35, 84, § 1, eerste lid, 85, eerste lid, 97, 2°, 115, tweede lid, 116, § 5, 117, tweede lid, 179, § 5, tweede lid, 216, tweede lid, 239, § 1, 3°, 239, § 3, derde lid en 242, § 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, wordt het woord « Ministers » vervangen door het woord « Minister ».

**Art. 5.** In de artikelen 111, § 1, tweede lid, en 246, tweede lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « De Ministers beslissen » vervangen door de woorden « De Minister beslist ».

**Art. 6.** In de artikelen 18, tweede lid, 1°, 23/1, tweede, zesde en achtste lid, 23/3, tweede en zesde lid, 36, tweede lid, 71, eerste lid, 199, tweede lid en 208, 3°, van hetzelfde besluit, wordt het woord « Ministers » vervangen door het woord « Minister ».

**Art. 7.** In artikel 197, eerste en tweede lid van hetzelfde besluit, worden de woorden « kunnen de Ministers » vervangen door de woorden « kan de Minister ».

**Art. 8.** In de artikelen 23/1, vierde lid, en 23/3, vijfde lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « De Ministers duiden » vervangen door de woorden « De Minister duidt ».

**Art. 9.** In artikel 193 van hetzelfde besluit, worden de woorden « De Ministers verlenen » vervangen door de woorden « De Minister verleent ».

**Art. 10.** In artikel 199, vierde lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden « kennen de Ministers » vervangen door de woorden « kent de Minister ».

**Art. 11.** In artikel 281 van hetzelfde besluit worden de woorden « De Ministers worden belast » vervangen door de woorden « De Minister wordt belast ».

**Art. 12.** In boek I, titel II, artikel 2 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. De bestaande tekst zal paragraaf 1 vormen;

2. De bepaling onder 1° wordt vervangen als volgt:

“1° “Minister”: het Lid of de Leden van het Verenigd College, bevoegd voor het Openbaar Ambt”;

3. De bepaling onder 2° wordt vervangen als volgt:

“2° “Dienst van Staat”: elke niet over afzonderlijke rechtspersoonlijkheid beschikkende dienst die ressorteert onder de wetgevende en uitvoerende machten van de Staat, van de Gemeenschappen en Gewesten, van de Gemeenschapscommissies of van de rechterlijke macht;”

4. De bepaling onder 3° a) wordt vervangen als volgt:

“3° “Andere openbare diensten dan de diensten van de Staat”:

a) elke dienst met afzonderlijke rechtspersoonlijkheid die ressorteert onder de uitvoerende macht van de Staat, van de Gemeenschappen, van de Gewesten, van de Gemeenschapscommissies ”

5. Er wordt een bepaling onder 6° ingevoegd, luidende:

“6° “Dienst”: de bicommunautaire Dienst voor gezondheid, bijstand aan personen en gezinsbijslag , opgericht bij de ordonnantie van 23 maart 2017”;

6. Er wordt een bepaling onder 7° ingevoegd, luidende:

“7° “De functionele chef”: personeelslid dat de leiding of de dagelijkse controle heeft over het functioneren van een team ingevolge zijn functiebeschrijving”;

7. Er wordt een bepaling onder 8° ingevoegd, luidende:

“8° “De hiërarchisch meerdere”: de ambtenaar aan wie de leidende ambtenaar of zijn afgevaardigde de verantwoordelijkheid heeft toegekend voor een dienst of een directie en die door dit feit een directe autoriteit uitoefent over de personeelsleden;”

8. Er wordt een bepaling onder 9° ingevoegd, luidende:

“9° “HRM”: de dienst binnen de Diensten van het Verenigd College die belast is met het personeelsbeheer”;

9. Er wordt een bepaling onder 10° ingevoegd, luidende:

“10°: “De kennisgeving”: het gebruik van één van de volgende middelen om aan de ambtenaar of stagiair bijzondere informatie ter kennis te brengen:

a) Hetzij de afgifte van een document aan de ambtenaar of aan de stagiair tegen een gedateerd en getekend ontvangstbewijs;

**Art. 4.** Dans les articles 12, alinéa 2, 23/1, alinéa 7, 35, 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 85, alinéa 1, 97, 2°, 115, alinéa 2, 116, § 5, 117, alinéa 2, 179, § 5, alinéa 2, 216, alinéa 2, 239, § 1<sup>er</sup>, 3°, 239, § 3, alinéa 3 et 242, § 2, alinéa 1<sup>er</sup> du même arrêté, les mots « les Ministres » sont remplacés par les mots « le Ministre ».

**Art. 5.** Dans les articles 111, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 et 246, alinéa 2 du même arrêté, les mots « Les Ministres décident » sont remplacés par les mots « Le Ministre décide ».

**Art. 6.** Dans les articles 18 alinéa 2, 1°, 23/1, alinéas 2, 6 et 8, 23/3, alinéas 2 et 6, 36, alinéa 2, 71, alinéa 1, 199, alinéa 2 et 208, 3° du même arrêté, les mots « des Ministres » sont remplacés par les mots « du Ministre ».

**Art. 7.** Dans l'article 197, alinéas 1 et 2 du même arrêté, les mots « les Ministres peuvent » sont remplacés par les mots « le Ministre peut ».

**Art. 8.** Dans les articles 23/1, alinéa 4 et 23/3, alinéa 5 du même arrêté, les mots « les Ministres désignent » sont remplacés par les mots « le Ministre désigne ».

**Art. 9.** Dans l'article 193 du même arrêté, les mots « Les Ministres autorisent » sont remplacés par les mots « Le Ministre autorise ».

**Art. 10.** Dans l'article 199, alinéa 4 du même arrêté, les mots « les Ministres accordent » sont remplacés par les mots « le Ministre accorde ».

**Art. 11.** Dans l'article 281 du même arrêté, les mots « Les Ministres sont chargés » sont remplacés par les mots « Le Ministre est chargé ».

**Art. 12.** Dans le Livre I<sup>er</sup>, Titre II, article 2 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Le texte actuel formera le paragraphe 1<sup>er</sup> ;

2. Le point 1° est remplacé par ce qui suit :

« 1° « Ministre » : le ou les Membres du Collège réuni, compétents pour la Fonction publique » ;

3. Le point 2° est remplacé par ce qui suit :

« 2° « Service de l'Etat » : tout service relevant des pouvoirs législatif et exécutif de l'Etat, des Communautés et des Régions, des Commissions communautaires ou du pouvoir judiciaire, et non constitué en personne juridique ; »

4. Le point 3° a) est remplacé par ce qui suit :

« 3° Service public autre que les services de l'Etat :

a) tout service relevant du pouvoir exécutif de l'Etat, des Communautés, des Régions, des Commissions communautaires , et constitué en personne juridique » ;

5. Un point 6° est inséré, rédigé comme suit :

« 6° « Office » : l'Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales , créé par l'ordonnance du 23 mars 2017 » ;

6. Un point 7° est inséré, rédigé comme suit :

« 7° « Le chef fonctionnel » : membre du personnel qui a la direction ou le contrôle journalier du fonctionnement d'une équipe en vertu de sa description de fonction » ;

7. Un point 8° est inséré, rédigé comme suit :

« 8° « Le supérieur hiérarchique » : l'agent auquel le fonctionnaire dirigeant ou son délégué a attribué la responsabilité d'un service ou d'une direction et qui exerce de ce fait une autorité directe sur les membres du personnel ; »

8. Un point 9° est inséré, rédigé comme suit :

« 9° « GRH » : le service au sein des Services du Collège réuni qui assure la gestion du personnel ».

9. Un point 10° est inséré, rédigé comme suit :

« 10° : « La notification » : l'utilisation d'un des moyens suivants pour porter à la connaissance du fonctionnaire ou du stagiaire une information particulière :

a) Soit la remise d'un document au fonctionnaire ou au stagiaire contre accusé de réception, daté et signé;

b) Hetzij de aangetekende verzending van een document naar het laatste door de ambtenaar of stagiair meegedeelde adres;”

10. Er wordt een bepaling onder 11° ingevoegd, luidende:

“11°: “In kennis stellen van”: overgaan tot een kennisgeving.”

11. Er wordt een tweede paragraaf ingevoegd, luidende:

“§ 2. Het begrip “ontwikkelingslanden” slaat op de lijst van landen geklasseerd door de OESO als “minst ontwikkelde landen”, “landen met een laag inkomen” en “landen met een lager intermediair inkomen”, ook DAC-lijst genoemd.”

12. Er wordt een derde paragraaf ingevoegd, luidende:

“§ 3. Wanneer dit besluit een termijn voorziet die begint te lopen na een kennisgeving, wordt deze termijn berekend vanaf de dag volgend op de afgifte van het document of vanaf de derde dag volgend op de aangetekende zending ervan, postdatum ter staving, behoudens tegenbewijs van de verzender.

De vervalddag is in de termijn begrepen.

Wanneer deze dag evenwel valt op een zaterdag, een zondag of een in artikel 171 bedoelde feestdag, wordt de vervalddag verplaatst naar de eerstvolgende werkdag. Als deze dag valt tussen Kerst en Nieuwjaar, wordt hij verplaatst naar de eerstvolgende werkdag na Nieuwjaar.”

13. Er wordt een vierde paragraaf ingevoegd, luidende:

“§ 4. Wanneer dit besluit voorziet in een termijn dan wordt deze, behoudens andersluidende bepalingen, gerekend in kalenderdagen.”

14. Er wordt een vijfde paragraaf ingevoegd, luidende:

“§ 5. Het gebruik van de mannelijke benamingen in dit besluit is gemeenschachtig.”

**Art. 13.** In Boek II, Titel I, Hoofdstuk I van hetzelfde besluit, wordt artikel 4 vervangen als volgt:

“Art. 4. De Diensten van het Verenigd College bestaan uit:

1° De Directie Coördinatie en Procedures, samengesteld uit:

a) Dienst HRM

b) Dienst Infrastructuur

c) Dienst Coördinatie en transversale ondersteuning

d) Dienst Procedures en juridische ondersteuning

2° De Directie Gezondheid en Bijstand aan personen, samengesteld uit:

a) Dienst Gezondheid

b) Dienst Bijstand aan Personen

3° De Directie Begroting en Financiën, samengesteld uit:

a) Dienst Begroting en beheerscontrole

b) Boekhouding en verrichtingen

4° De Directie Controle, samengesteld uit:

a) Dienst administratieve controle

b) Dienst financiële controle

5° De Dienst Communicatie, die rechtstreeks afhangt van de leidende ambtenaren.

6° de Studiedienst, hierna genoemd het “Observatorium voor Gezondheid en Welzijn.””

**Art. 14.** In Boek II, Titel I, Hoofdstuk III, artikel 7 van hetzelfde besluit, worden de woorden “bedoeld in artikel 15” ingevoegd tussen de woorden “de Directieraad” en de woorden “en het Basisoverlegcomité”.

b) Soit l’envoi d’un document, par lettre recommandée à la dernière adresse communiquée par le fonctionnaire ou le stagiaire; »

10. Un point 11° est inséré, rédigé comme suit :

« 11° : « Notifier » : procéder à une notification. »

11. Un deuxième paragraphe est inséré, rédigé comme suit :

« § 2. La notion de « pays en développement » renvoie à la liste des pays classés par l’OCDE comme « Pays les moins avancés, « Pays à faible revenu » et « Pays à revenu intermédiaire-tranche inférieure » appelée aussi liste CAD.

12. Un troisième paragraphe est inséré, rédigé comme suit :

« § 3. Lorsque le présent arrêté prévoit un délai à dater d’une notification, ce délai est calculé à partir du lendemain de la remise du document ou du troisième jour qui suit l’envoi de celui-ci par lettre recommandée, la date de la poste faisant foi, sauf preuve contraire fournie par l’expéditeur.

Le jour de l’échéance est compris dans le délai.

Toutefois, lorsque ce jour est un samedi, un dimanche ou un jour férié visé à l’article 171, le jour de l’échéance est reporté au plus prochain jour ouvrable. Lorsque ce jour tombe entre Noël et Nouvel An, il est reporté au premier jour ouvrable après le Nouvel An. »

13. Un quatrième paragraphe est inséré, rédigé comme suit :

« § 4. Lorsque le présent arrêté prévoit un délai, celui-ci est compté en jours calendriers, sauf dispositions contraires. »

14. Un cinquième paragraphe est inséré, rédigé comme suit :

« § 5. L’emploi dans le présent arrêté des noms masculins est épïcène. »

**Art. 13.** Dans le Livre II, Titre I<sup>er</sup>, Chapitre I<sup>er</sup> du même arrêté, l’article 4 est remplacé par ce qui suit :

« Art. 4. Les services du Collège réuni sont constitués de :

1° La Direction Coordination et Procédures, composée du :

a) Service GRH

b) Service Infrastructuur

c) Service Coordination et appui transversal

d) Service Procédures et appui juridique

2° La Direction Santé et Aide aux personnes, composée du :

a) Service Santé

b) Service Aide aux Personnes

3° La Direction Budget et finances, composée du :

a) Service Budget et contrôle de gestion

b) Service Comptabilité et opérations financières

4° La Direction Contrôle, composée du :

a) Service Contrôle administratif

b) Service contrôle financier

5° Le Service Communication, qui dépend directement des fonctionnaires dirigeants.

6° le service d’Etudes, dénommé ci-après l’ « Observatoire de la Santé et du Social. » »

**Art. 14.** Dans le Livre II, Titre I, Chapitre III, article 7 du même arrêté, les mots « visé à l’article 15 » est inséré entre les mots « Conseil de direction » et les mots « et du Comité de concertation de base ».

**Art. 15.** In artikel 9, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “ambtenaren-generaal” vervangen door de woorden “leidend ambtenaren”.

**Art. 16.** In Boek II, Titel I, Hoofdstuk IV, artikel 10 van hetzelfde besluit, worden de woorden « vier niveaus en zeven rangen » vervangen door de woorden « vier niveaus en acht rangen ».

**Art. 17.** In artikel 11 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In paragraaf 2, derde lid, eerste zin, wordt in de Nederlandse tekst het woord “niveau” vervangen door het woord “niveaus”;

2. Paragraaf 2, derde lid, 1° wordt vervangen als volgt:

“1° in niveau A, vijf rangen gerangschikt van rang A1 tot rang A5”;

3. Paragraaf 3, tweede lid wordt vervangen als volgt:

“Volgende graden worden opgericht :

1° in rang A5 : leidend ambtenaar;

2° in rang A4+ : adjunct-leidend ambtenaar;

3° in rang A3 : directeur;

4° in rang A2 : eerste attaché; eerste ingenieur deskundige, eerste geneesheer deskundige, eerste attaché deskundige;

5° in rang A1 : geneesheer; ingenieur; attaché;

6° in rang B1 : assistent;

7° in rang C1 : adjunct;

8° in rang D1 : klerk.”

4. In paragraaf 4 worden de woorden “ambtenaren-generaal” vervangen door de woorden “leidend ambtenaren” en de rang “A4” vervangen door de rang “A4+”.

**Art. 18.** In Boek II, Titel I, Hoofdstuk IV, Afdeling 2, van hetzelfde besluit, wordt het opschrift vervangen als volgt:

“Afdeling 2. Opdrachten en taken van de Leidend Ambtenaren.”

**Art. 19.** In Boek II, Titel I, Hoofdstuk IV, Afdeling 2, van hetzelfde besluit, wordt een artikel 14/1 ingevoegd, luidende :

“Art. 14/1. De leidende ambtenaren kunnen binnen de beperkingen van hun bevoegdheden, hun bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren aan de ambtenaren van niveau A en B die zij aanwijzen.

De delegaties worden ter kennis van de personeelsleden gebracht.”

**Art. 20.** In Boek II, Titel I, Hoofdstuk V van hetzelfde besluit, wordt artikel 16, vijfde lid, vervangen als volgt:

“Elk voorstel of elke individuele beslissing, door de directieraad genomen ten opzichte van een ambtenaar of stagiair, gebeurt bij geheime stemming. Tenzij één wettelijk tweetalig lid van de directieraad aanwezig is, is een lid van de directieraad van dezelfde taalrol als de ambtenaar of stagiair aanwezig.”

**Art. 21.** In artikel 17 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het tweede lid worden de woorden “buiten de directieraad” vervangen door de woorden “onder zijn leden”;

**Art. 15.** Dans l'article 9, alinéa 2, du même arrêté, les mots « fonctionnaires généraux » sont remplacés par les mots « fonctionnaires dirigeants ».

**Art. 16.** Dans le Livre II, Titre I<sup>er</sup>, Chapitre IV, article 10 du même arrêté, les mots « quatre niveaux et sept rangs » sont remplacés par les mots « quatre niveaux et huit rangs ».

**Art. 17.** A l'article 11 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Dans le paragraphe 2, alinéa 3, première phrase, dans le texte néerlandais le mot « niveau » est remplacé par le mot « niveaus » ;

2. Le paragraphe 2, alinéa 3, 1° est remplacé par la disposition suivante :

« 1° au niveau A, cinq rangs classés du rang A1 au rang A5 » ;

3. Le paragraphe 3, alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Les grades suivants sont créés :

1° au rang A5 : fonctionnaire dirigeant;

2° au rang A4+ : fonctionnaire dirigeant adjoint;

3° au rang A3 : directeur;

4° au rang A2 : premier attaché, premier ingénieur expert, premier médecin expert, premier attaché expert ;

5° au rang A1 : médecin; ingénieur; attaché ;

6° au rang B1 : assistant;

7° au rang C1 : adjoint;

8° au rang D1 : commis. ».

4. Dans le paragraphe 4 les mots « fonctionnaires généraux » sont remplacés par les mots « fonctionnaires dirigeants » et le rang « A4 » par le rang « A4+ ».

**Art. 18.** Dans le Livre II, Titre I<sup>er</sup>, Chapitre IV, Section 2 du même arrêté, l'intitulé est remplacé comme suit :

« Section 2. Des missions et tâches des fonctionnaires dirigeants. »

**Art. 19.** Dans le Livre II, Titre I<sup>er</sup>, Chapitre IV, Section 2 du même arrêté, un article 14/1 est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 14/1. Les fonctionnaires dirigeants peuvent, dans la limite de leurs compétences, déléguer leurs compétences, en tout ou en partie, aux fonctionnaires de niveaux A et B qu'ils désignent.

Les délégations sont portées à la connaissance des membres du personnel. »

**Art. 20.** Dans le Livre II, Titre I<sup>er</sup>, Chapitre V du même arrêté, l'article 16, alinéa 5 est remplacé par ce qui suit :

« Toute proposition ou décision individuelle prise à l'égard d'un fonctionnaire ou stagiaire par le conseil de direction a lieu au scrutin secret. Sauf la présence d'un membre du conseil de direction bilingue légal, un membre du conseil de direction du rôle linguistique du fonctionnaire ou stagiaire est présent. »

**Art. 21.** Dans l'article 17 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Dans l'alinéa 2 les mots « en dehors du conseil de direction » sont remplacés par les mots « parmi ses membres » ;



2. In het derde lid wordt in de Nederlandse tekst het woord “aanwezigheidsquotum” vervangen door het woord “aanwezigheidsquorum”.

**Art. 22.** In Boek II, Titel I, Hoofdstuk VI, Afdeling 2, van hetzelfde besluit, artikel 19, vervangen door artikel één van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 26 januari 2017 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In paragraaf 4 wordt het woord “commissie” vervangen door het woord “raad van beroep”;

2. In paragraaf 6 worden de woorden “twee maanden” vervangen door de woorden “een maand”;

3. In paragraaf 7 wordt in de Nederlandse tekst het woord “betekeningen” vervangen door het woord “kennisgevingen”.

**Art. 23.** In Boek II, Titel I, Hoofdstuk VI, Afdeling 3, Onderafdeling 1 van hetzelfde besluit, wordt artikel 20, vervangen door artikel 1 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 26 januari 2017 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, vervangen als volgt:

“Art. 20. In de in artikel 66/9, derde lid, bedoelde gevallen brengt de stagebegeleider krachtens artikel 65, § 1, verslag uit over het verloop van de stage. Deze ambtenaar en de directeur van de Directie Coördinatie en Procedures belast met de opleiding krachtens artikel 72, of zijn vervanger, worden gehoord.

De raad:

1° beslist de stage te verlengen, volgens de nadere regels die zij bepaalt, met inachtneming van de maximumtermijnen bedoeld in artikel 66/3. In geval van verlenging van de stage wordt de stagiair geëvalueerd zoals tijdens de initiële stage. Artikel 66/9 is van toepassing, met dien verstande dat de directieraad geen tweede verlenging van de stage kan voorstellen;

2° of geeft de benoemende overheid het advies de stagiair te benoemen;

3° of geeft de benoemende overheid het advies de stagiair te ontslaan wegens ongeschiktheid voor het uitoefenen van een betrekking.

De beslissing of het advies van de raad wordt genomen binnen de termijn voorzien in artikel 19, § 6.

Wanneer het advies van de raad erin bestaat aan de benoemende overheid de benoeming van de stagiair of zijn afdanking voor te stellen, heeft deze een maand om zijn beslissing te nemen. Deze termijn wordt met een maand verlengd wanneer de gerechtelijke vakanties tijdens deze termijn lopen.”

**Art. 24.** In Boek II, Titel I, Hoofdstuk VI, Afdeling 3, Onderafdeling 2, van hetzelfde besluit, artikel 21, tweede lid, vervangen door artikel één van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 26 januari 2017 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden de woorden “twee maanden” vervangen door de woorden “een maand”.

2. Dans l’alinéa 3, dans le texte néerlandais, le mot « aanwezigheidsquotum » est remplacé par le mot « aanwezigheidsquorum ».

**Art. 22.** Dans le Livre II, Titre I<sup>er</sup>, Chapitre VI, section 2, du même arrêté, l’article 19, remplacé par l’article premier de l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 26 janvier 2017 modifiant l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les modifications suivantes sont apportées :

1. Dans le paragraphe 4 le mot « commission » est remplacé par le mot « chambre » ;

2. Dans le paragraphe 6, les mots « de deux mois » sont remplacés par les mots « d’un mois » ;

3. Dans le paragraphe 7, dans le texte néerlandais, le mot « betekeningen » est remplacé par le mot « kennisgevingen ».

**Art. 23.** Dans le Livre II, Titre I<sup>er</sup>, Chapitre VI, Section 3, sous-section 1 du même arrêté, l’article 20, remplacé par l’article 1 de l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 26 janvier 2017 modifiant l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 20. Dans les cas visés à l’article 66/9, alinéa 3, l’accompagnateur de stage en vertu de l’article 65, § 1<sup>er</sup>, fait rapport quant au déroulement du stage, le stagiaire est évalué selon les règles de la Direction Coördination et Procédures chargé de la formation en vertu de l’article 72, ou son remplaçant, sont entendus.

La chambre :

1° soit décide de prolonger le stage, suivant les modalités qu’elle fixe pour les périodes maximales visées à l’article 66/3. En cas de prolongation du stage, le stagiaire est évalué selon les règles du stage initial. L’article 66/9 est d’application, étant entendu que le conseil de direction ne peut pas proposer une deuxième prolongation du stage ;

2° soit donne à l’autorité investie du pouvoir de nomination l’avis de nommer le stagiaire ;

3° soit donne à l’autorité investie du pouvoir de nomination l’avis de licencier le stagiaire pour inaptitude à l’exercice d’une fonction.

La décision ou l’avis de la chambre est pris dans le délai prévu à l’article 19, § 6.

Lorsque l’avis de la chambre consiste à proposer à l’autorité investie du pouvoir de nomination la nomination du stagiaire ou son licenciement, celle-ci dispose d’un mois pour prendre sa décision. Ce délai est prolongé d’un mois lorsque les vacances judiciaires courent dans le délai. »

**Art. 24.** Dans le Livre II, Titre I<sup>er</sup>, Chapitre VI, section 3, sous-section 2, du même arrêté, l’article 21, deuxième alinéa, remplacé par l’article premier de l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 26 janvier 2017 modifiant l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les mots « de deux mois » sont remplacés par les mots « d’un mois ».

**Art. 25.** In Boek II, Titel I, Hoofdstuk VI, Afdeling 3, Onderafdeling 2/1, van hetzelfde besluit, artikel 21/1, eerste lid, ingevoegd door artikel één van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 26 januari 2017 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden de woorden “vijfde lid” vervangen door de woorden “zevende lid”.

**Art. 26.** In Boek II, Titel I, Hoofdstuk VII, artikel 23 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur wordt op achtendertig uur maximum vastgesteld, gespreid over vijf werkdagen, wat een dagelijkse uurregeling van gemiddeld zeven uur en zesendertig minuten betekent.”

2. Het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“In afwijking van het vorige lid, kan het arbeidsreglement voor specifieke werkzaamheden een bijzondere werktijdregeling bepalen.”

**Art. 27.** In Boek II, Titel I, Hoofdstuk VIII van hetzelfde besluit, artikel 23/1, ingevoegd bij het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het eerste lid wordt het woord “bevoegde” weggelaten;

2. Tussen het derde lid en het vierde lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

“Wanneer een betrekking vacant wordt verklaard voor kandidaten van beide taalrollen, dient één lid van de selectiecommissie de kennis van de tweede taal bewezen te hebben overeenkomstig artikel 43, § 3, derde lid, van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.”

3. Het huidige zesde lid wordt weggelaten.

**Art. 28.** In Boek II, Titel I, Hoofdstuk VIII van hetzelfde besluit, worden in artikel 23/3, ingevoegd door artikel 3 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, volgende wijzigingen aangebracht:

1. Het eerste lid wordt aangevuld met de woorden “of tot de Dienst”;

2. In het achtste lid worden in de Franse tekst de woorden “en quelle que qualité” vervangen door de woorden “en quelque qualité”.

**Art. 29.** In Boek II, Titel II, artikel 31 van hetzelfde besluit, worden in de Nederlandse tekst de woorden “de wetgeving inzake strafrecht” vervangen door de woorden “de strafwetten”.

**Art. 30.** In Boek II, Titel III, artikel 34, van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Paragraaf 1, eerste lid, wordt aangevuld met de woorden “tenzij er toestemming voor werd gegeven”.

2. Paragraaf 2, derde lid, wordt vervangen als volgt:

“De uitoefening van een mandaat bedoeld in artikel 104 is onverenigbaar met een politiek mandaat.”

**Art. 31.** Boek II, Titel III, artikel 35 van hetzelfde besluit, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De door een mandaathouder gevraagde afwijking om een politiek mandaat uit te oefenen, kan maar betrekking hebben op een niet-uitvoerend politiek mandaat bedoeld in artikel 183.”

**Art. 32.** In Boek II van hetzelfde besluit, worden de Titels IV, V en VI vervangen door een Titel IV genaamd « Werving, de stage en de benoeming », bestaande uit de artikelen 38 tot 67/3, en luidende als volgt:

“Titel IV. – Werving, de stage en de benoeming.

**Art. 25.** Dans le Livre II, Titre I<sup>er</sup>, Chapitre VI, section 3, sous-section 2/1, du même arrêté, l’article 21/1, premier alinéa, inséré par l’article premier de l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 26 janvier 2017 modifiant l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les mots « alinéa 5 » sont remplacés par les mots « alinéa 7 ».

**Art. 26.** Dans le Livre II, Titre I<sup>er</sup>, Chapitre VII, article 23 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. L’alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé comme suit :

« La durée hebdomadaire moyenne de travail est fixée à trente-huit heures maximum, réparties sur cinq jours ouvrables, soit un horaire journalier de travail de sept heures trente-six minutes en moyenne. »

2. L’alinéa 2 est remplacé comme suit :

« Par dérogation à l’alinéa précédent, le règlement de travail peut arrêter un régime de travail particulier s’appliquant à des activités spécifiques. »

**Art. 27.** Dans le Livre II, Titre I<sup>er</sup>, Chapitre VIII du même arrêté, l’article 23/1, inséré par l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les modifications suivantes sont apportées :

1. Dans l’alinéa 1, le mot « compétentes » est supprimé ;

2. Entre les alinéas 3 et 4, un alinéa est inséré, rédigé comme suit :

« Lorsque l’emploi est ouvert à des candidats des deux rôles linguistiques, un des membres de la commission de sélection doit avoir prouvé la connaissance de la seconde langue conformément à l’article 43, § 3, alinéa 3, des lois sur l’emploi des langues en matière administrative, coordonnés le 18 juillet 1966. »

3. L’actuel alinéa 6 est supprimé.

**Art. 28.** Dans le Livre II, Titre I<sup>er</sup>, Chapitre VIII du même arrêté, l’article 23/3, inséré par l’article 3 de l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les modifications suivantes sont apportées :

1. L’alinéa 1<sup>er</sup> est complété par les mots « ou à l’Office » ;

2. Dans l’alinéa 8, dans le texte français, les mots « en quelle que qualité » sont remplacés par les mots « en quelque qualité ».

**Art. 29.** Dans le Livre II, Titre II, article 31 du même arrêté, dans la version néerlandaise, les mots « de wetgeving inzake strafrecht » sont remplacés par les mots « de strafwetten ».

**Art. 30.** Dans le Livre II, Titre III, l’article 34, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Le paragraphe 1, alinéa 1<sup>er</sup>, est complété par les mots suivants « à moins qu’une autorisation n’ait été donnée ».

2. Le paragraphe 2, alinéa 3, est remplacé comme suit :

« L’exercice d’un mandat visé à l’article 104 est incompatible avec un mandat politique. »

**Art. 31.** Le Livre II, Titre III, article 35 du même arrêté, est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« La dérogation demandée par un mandataire pour exercer un mandat politique ne peut porter que sur un mandat politique non exécutif visé à l’article 183. »

**Art. 32.** Dans le Livre II du même arrêté, les Titres IV, V et VI sont remplacés par un Titre IV intitulé « Du recrutement, du stage et de la nomination », comportant les articles 38 à 67/3 et rédigé comme suit :

« Titre IV. - Du recrutement, du stage et de la nomination.

HOOFDSTUK I. — *De werving en de selectie**Afdeling I. — Algemene bepaling*

Art. 38. Voor de aanwerving sluiten de Minister en de afgevaardigde bestuurder van SELOR een samenwerkingsprotocol af voor de Diensten van het Verenigd College en voor de Dienst.

De Minister pleegt voorafgaandelijk overleg met de leidend ambtenaren van de voormelde instellingen.

SELOR organiseert de selecties en speelt een beslissende rol in de uitvoering ervan.

*Afdeling 2. — De benoemings-, toelaatbaarheids- en wervingsvoorwaarden*

Art. 39. Niemand kan tot ambtenaar worden benoemd indien hij niet voldoet aan de hiernavolgende voorwaarden:

1° Voldoen aan de opgelegde toelatingsvoorwaarden van de in te vullen betrekking;

2° Slagen voor de voorziene vergelijkende proeven;

3° Met goed gevolg de stage volbrengen.

Art. 40. Niemand kan tot ambtenaar worden benoemd indien hij niet voldoet aan de hiernavolgende algemene toelaatbaarheidsvoorwaarden:

1° Belg zijn wanneer de uit te oefenen functies een rechtstreekse of onrechtstreekse deelneming aan het openbaar gezag inhouden of werkzaamheden omvatten strekkende tot bescherming van de algemene belangen van de Staat of andere openbare instanties;

2° gedrag vertonen in overeenstemming met de eisen van de beoogde betrekking;

3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

4° houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat overeenkomt met het niveau van de te verlenen graad, houder zijn van getuigschrift van vaardigheden die buiten het diploma verworven zijn en die toegang verlenen tot de functie waarvoor de selectie georganiseerd wordt, of slagen voor de instapkaartmodule, overeenkomstig de tabel in bijlage bij onderhavig besluit.

Art. 41. Voor bepaalde selecties kunnen volgende bijzondere toelaatbaarheidsvoorwaarden voorzien worden:

1° het bezitten van een specifiek diploma dat in het bijzonder toegang verleent tot het ambt waarvoor de selectie georganiseerd wordt;

2° relevante werkervaring wanneer de aard van de te verlenen betrekking zodanige eisen wettigt;

3° het toelaten van studenten die in het laatste jaar zitten van de studies voor het behalen van het vereiste diploma of getuigschrift, wanneer de organisator van de selectie vermoedt dat het aantal deelnemers niet groot genoeg zal zijn om voldoende kandidaten of geslaagden te kunnen weerhouden; in welk geval zij die geslaagd zijn voor het examen van het voorlaatste jaar en verklaren dat zij het examen van het laatste jaar voor de examencommissie van hun Gemeenschap zullen afleggen, ook tot dat wervingsexamen worden toegelaten. Voor hun benoeming kunnen de geslaagden van deze selecties zich slechts vanaf de dag waarop zij aan de organisator van de selectie het vereiste diploma of studiegetuigschrift hebben voorgelegd, op hun rangschikking beroepen;

4° behalve de in artikel 40, 4° vermelde diploma's en getuigschriften, de volgende diploma's en getuigschriften aanvaarden voor de selectie in een bepaalde graad wanneer de vereisten van de uit te oefenen ambten dit toelaten:

a) diploma's en getuigschriften van het onderwijs voor sociale promotie en van het kunstonderwijs voor socioculturele promotie;

b) diploma's en getuigschriften van het technisch onderwijs, kunst- of beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan;

5° voor de selectie van bepaalde functies van niveau D, het bezit van bepaalde diploma's, vormingsattesten of bevoegdheidstitels als dit verantwoord is vanwege de technische of de gespecialiseerde aard van de uit te oefenen ambten;

6° voor de selectie in bepaalde graden van de niveaus A, B en C de vormingsdiploma's of vormingsgetuigschriften of competentie titels eisen als dit verantwoord is vanwege de technische of de gespecialiseerde aard van de uit te oefenen ambten en voor zover de houders van die diploma's en getuigschriften eveneens houder zijn van één van de studiebewijzen vermeld in artikel 40, 4°.

7° medische geschiktheid voor het uit te oefenen ambt, indien de aard van het ambt dit vereist;

8° andere voorwaarden vereist door de aard van het ambt.

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Du recrutement et de la sélection.**Section Première. — Disposition générale.*

Art. 38. Pour le recrutement, le Ministre et l'administrateur délégué du SELOR concluent un protocole de collaboration pour les Services du Collège réuni et de l'Office.

Le Ministre se concerta au préalable avec les fonctionnaires dirigeants des organismes mentionnés à l'alinéa précédent.

SELOR organise les sélections et joue un rôle déterminant dans leur déroulement.

*Section 2. — Conditions de nomination, d'admissibilité et de recrutement.*

Art. 39. Nul ne peut être nommé fonctionnaire s'il ne remplit les conditions suivantes :

1° Réunir les conditions d'admissibilité imposées pour l'emploi à conférer ;

2° Réussir la sélection comparative prévue ;

3° Accomplir avec succès le stage.

Art. 40. Nul ne peut être nommé fonctionnaire s'il ne remplit les conditions générales d'admissibilité qui suivent :

1° être Belge lorsque les emplois comportent une participation directe ou indirecte à l'exercice de la puissance publique ou que les fonctions ont pour objet la sauvegarde des intérêts généraux de l'Etat ou d'autres collectivités publiques ;

2° être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction ;

3° jouir des droits civils et politiques ;

4° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études en rapport avec le niveau du grade à conférer, ou être porteur d'un certificat ou d'un titre de compétences acquises hors diplôme donnant accès à la fonction pour laquelle la sélection est organisée ou avoir réussi le module de carte d'accès, selon le tableau annexé au présent arrêté.

Art. 41. Pour une sélection déterminée, des conditions spécifiques d'admissibilité peuvent être prévues parmi les conditions suivantes :

1° la possession d'un diplôme spécifique conférant l'accès à la fonction pour laquelle la sélection est organisée ;

2° une expérience professionnelle pertinente, lorsque de telles conditions sont justifiées par la nature de l'emploi à conférer ;

3° admettre les étudiants qui accomplissent la dernière année d'études requises pour qu'ils obtiennent le diplôme ou le certificat d'études exigé lorsque l'organisateur de la sélection présume que les participants ne seront pas assez nombreux pour qu'il y ait suffisamment de candidats ou de lauréats ; en ce cas, sont également admis à cette sélection ceux qui ont satisfait à l'épreuve relative à l'avant-dernière année et qui déclarent qu'ils se présenteront devant le jury de leur Communauté pour l'épreuve relative à la dernière année ; les lauréats de ces sélections ne peuvent toutefois faire valoir, en vue d'une nomination, le bénéfice de leur classement qu'à partir du jour où ils auront produit devant l'organisateur de la sélection, le diplôme ou certificat d'études exigés ;

4° admettre, pour la sélection à un grade déterminé et lorsque les exigences des fonctions à exercer ne s'y opposent pas, outre les diplômes et certificats d'études indiqués à l'article 40, 4°, d'autres diplômes et certificats parmi les suivants:

a) diplômes et certificats d'enseignement de promotion sociale et de l'enseignement artistique de promotion socio-culturelle ;

b) diplômes et certificats d'enseignement technique, artistique ou professionnel secondaire de plein exercice ;

5° pour la sélection à des fonctions déterminées du niveau D, la possession de certains diplômes, certificats de formation ou titres de compétences lorsque cette condition est justifiée par le caractère technique ou spécialisé des fonctions à exercer ;

6° exiger, pour la sélection à des grades déterminés des niveaux A, B et C, les diplômes ou certificats de formation ou titres de compétences lorsque cette condition est justifiée par le caractère technique ou spécialisé des fonctions à exercer, et pour autant que les détenteurs de ces diplômes ou certificats soient également porteurs d'un des titres d'études prévus à l'article 40, 4° ;

7° l'aptitude médicale exigée pour la fonction à exercer, si la nature de la fonction l'exige ;

8° d'autres conditions exigées par la nature de la fonction.

*Afdeling 3. — Organisatie van de selecties en samenstelling van de selectiecommissie*

Art. 42. Op voorstel van de HRM kiest de leidend ambtenaar één of meerdere van de volgende mogelijkheden, en de rangschikking waarbinnen ze worden georganiseerd:

- Overplaatsing zoals bepaald in artikel 116;
- Externe mutatie zoals bepaald in artikel 116/1;
- Mobiliteit zoals bepaald in artikel 102;
- Overgang tot een hoger niveau zoals bepaald in de artikelen 93 en volgende;
- Aanwerving.

Art. 43. De vergelijkende selectieproeven worden georganiseerd voor de werving in de graden van de rangen A1, A2, B1, C1 en D1.

Worden als wervingsgraden beschouwd :

1° in niveau A,

a) rang A2: eerste attaché-deskundige; eerste ingenieur deskundige, eerste geneesheer deskundige;

b) rang A1: geneesheer; ingenieur; attaché;

2° in niveau B, rang B1 : assistent;

3° in niveau C, rang C1 : adjunct;

4° in niveau D, rang D1 : klerk.

Art. 44. § 1. De afgevaardigd bestuurder van SELOR kondigt de vergelijkende selectie minstens aan door middel van publicatie in het *Belgisch Staatsblad*.

Het bericht vermeldt minstens de laatste dag waarop kan worden gesolliciteerd en of er eventueel een wervingsreserve wordt aangelegd van de laureaten. Desgevallend wordt de geldigheidsduur van en het aantal laureaten dat opgenomen wordt in de wervingsreserve vermeld.

§ 2. Wanneer een vergelijkend examen wordt georganiseerd, dan bepaalt de afgevaardigd bestuurder van SELOR de datum waarop de kandidaten moeten voldoen aan de diplomavooraarden of de voorwaarden met betrekking tot studiegetuigschriften, en in voorkomend geval, de datum waarop de kandidaten een minimumleeftijd bereikt moeten hebben of over specifieke professionele vaardigheden moeten beschikken.

§ 3. De afgevaardigd bestuurder van SELOR roept de kandidaten op die toegelaten worden om deel te nemen aan de selectieproeven voorzien door het selectieprogramma.

§ 4. De afgevaardigd bestuurder van SELOR bepaalt de kandidatenlijst en verzekert zich ervan dat zij beantwoorden aan de algemene en specifieke toelaatbaarheidsvoorwaarden voor de functie waarnaar ze meedingen.

Vanaf het moment dat de afgevaardigd bestuurder van SELOR vaststelt tijdens de vergelijkende selectieproeven, dat een kandidaat niet voldoet of niet kan voldoen aan één van de algemene voorwaarden of aan de bijzondere toelatingsvoorwaarden gesteld voor de functie waarvoor de kandidaat solliciteert, dan sluit hij de kandidaat uit en deelt hem zijn gemotiveerde beslissing mee.

Art. 45. § 1. Voor elke selectie stelt de afgevaardigd bestuurder van SELOR een selectiecommissie samen.

De selectiecommissie bestaat uit:

1° de afgevaardigd bestuurder van SELOR of zijn/haar afgevaardigde, voorzitter;

2° op voorstel van de leidend ambtenaar, ten minste twee bijzitters gekozen uit de personeelsleden van de Diensten van het Verenigd College die minstens een rang bekleden gelijk aan deze van de in te vullen functie, en die beschikken over een professionele kwalificatie of ervaring die verband houdt met de functiebeschrijving van de in te vullen functie of uit externe personen die wegens hun ervaring bijzonder gekwalificeerd zijn;

3° ten minste één plaatsvervanger voor elk lid van de selectiecommissie. De plaatsvervangers wonen alle gesprekken met de kandidaten bij.

Ten hoogste twee derden van de leden behoren tot hetzelfde geslacht.

§ 2. De beslissingen worden genomen bij meerderheid van stemmen.

§ 3. Een toelage kan worden toegekend aan de leden van de commissie bedoeld in paragraaf 1, 2°, als ze geen personeelslid van de Diensten van het Verenigd College zijn. De Minister bepaalt het bedrag van deze toelage.

*Section 3. — Organisation des sélections et constitution des commissions de sélection.*

Art. 42. Sur proposition de la GRH, le fonctionnaire dirigeant détermine parmi les modes suivants, le ou les mode(s) au(x)quel(s) il est fait appel, et l'ordre dans lequel ils seront organisés :

- Mutation telle que définie par l'article 116 ;
- Mutation externe telle que définie par l'article 116/1 ;
- Mobilité telle que définie par l'article 102 ;
- Accession au niveau supérieur telle que définie par les articles 93 et suivants ;
- Recrutement.

Art. 43. Les sélections comparatives sont organisées pour le recrutement aux grades des rangs A1, A2, B1, C1 et D1.

Sont considérés comme grades de recrutement :

1° au niveau A,

a) rang A2: premier attaché-expert; premier ingénieur expert; premier médecin expert;

b) rang A1: médecin; ingénieur; attaché;

2° au niveau B, rang B1 : assistant;

3° au niveau C, rang C1 : adjoint;

4° au niveau D, rang D1 : commis.

Art. 44. § 1<sup>er</sup>. L'administrateur délégué de SELOR annonce l'organisation des sélections comparatives au moins par un avis au *Moniteur belge*.

L'avis mentionne au moins la date limite de candidature et la constitution éventuelle d'une réserve des lauréats. Le cas échéant, il précise la durée de validité et le nombre de lauréats repris au sein de cette réserve.

§ 2. Lors de l'organisation d'une sélection comparative, l'Administrateur délégué de SELOR fixe la date à laquelle les candidats doivent satisfaire aux conditions relatives aux diplômes ou certificats d'études et le cas échéant à la condition d'un âge minimum ou à des conditions spéciales d'aptitudes professionnelles.

§ 3. L'administrateur délégué de SELOR convoque les candidats admissibles aux modules d'épreuves prévus par le programme de sélection.

§ 4. L'administrateur délégué de SELOR arrête la liste des candidats et s'assure qu'ils réunissent les conditions générales et spécifiques d'admissibilité requises pour la fonction pour laquelle ils concourent.

Dès que l'administrateur délégué du SELOR constate, pendant une sélection comparative, qu'un candidat ne remplit pas, ou ne pourra pas remplir, une des conditions générales ou spéciales d'admissibilité requises pour l'emploi pour lequel l'intéressé concourt, il exclut celui-ci de la sélection comparative et lui communique sa décision ainsi que les motifs de celle-ci.

Art. 45. § 1<sup>er</sup>. Pour chaque sélection, l'administrateur délégué de SELOR compose une commission de sélection.

La commission de sélection comprend :

1° l'administrateur délégué de SELOR ou son délégué, Président ;

2° sur proposition du fonctionnaire dirigeant, au moins deux assesseurs choisis parmi les membres du personnel des Services du Collège réuni de rang au moins égal à l'emploi à pourvoir et dotés d'une qualification ou d'une expérience professionnelle en lien avec la description de fonction de l'emploi à pourvoir ou parmi des personnalités extérieures particulièrement qualifiées en raison de leur expérience ;

3° au moins un suppléant pour chaque membre de la commission de sélection. Les suppléants assistent à l'ensemble des auditions des candidats.

Deux tiers au plus des membres appartiennent au même sexe.

§ 2. Les décisions se prennent à la majorité des voix.

§ 3. Une allocation peut être accordée aux membres de la commission visée au paragraphe 1<sup>er</sup>, 2°, s'ils ne sont pas membres du personnel de des Services du Collège réuni. Le Ministre fixe le montant de cette allocation.



*Afdeling 4. — Functiebeschrijving, programma en organisatie van de selectie*

Art. 46. De HRM stelt, in samenspraak met de leidend ambtenaren, de functiebeschrijvingen op.

Deze functiebeschrijvingen worden bepaald overeenkomstig artikel 9 van dit besluit.

Art. 47. Op basis van de functiebeschrijving die opgesteld en bepaald werd overeenkomstig de artikelen 9 en 46, legt de afgevaardigd bestuurder van SELOR het programma van de selectie vast en bepaalt hierin:

1° voor zover de aard van de betrekking het vereist, de bijzondere toelaatbaarheidsvoorwaarden, zoals omschreven in artikel 41;

2° het selectieprogramma, vastgesteld overeenkomstig afdeling 5;

3° het aantal punten dat aan de volledige selectie, aan iedere proef en desgevallend aan de onderdelen ervan wordt toegekend;

4° het minimaal aantal punten dat voor het slagen van de selectie wordt vereist;

5° de uiterste datum waarop de kandidaten geslaagd moeten zijn voor de instapkaartmodule om te mogen deelnemen aan de generieke module;

6° de datum waarop de kandidaten geslaagd moeten zijn voor de generieke module om te mogen deelnemen aan de specifieke module;

7° de datum waarop aan de toelatingsvoorwaarden moet worden voldaan;

8° het aantal toelaatbare kandidaten voor de specifieke module van de selectie indien een tussenmodule wordt georganiseerd.

*Afdeling 5. — De selectieproeven*

*Onderafdeling 1. — Algemene bepaling*

Art. 48. § 1. De selectie omvat minstens een schriftelijke of computergestuurde generieke module waarbij de anonimiteit van de kandidaten is gewaarborgd, en een specifieke module die een tussentest kan omvatten.

§ 2. De inhoud van de generieke module wordt bepaald door SELOR. De inhoud van de specifieke modules wordt bepaald door SELOR in samenspraak met de HRM.

§ 3. Die proeven zijn eliminerend. Een kandidaat wordt pas toegelaten om een proef af te leggen op voorwaarde dat hij of zij geslaagd of vrijgesteld is voor de voorgaande proef.

§ 4. Indien het aantal ingeschreven kandidaten of de aard van de in te vullen functie het verantwoorden kunnen meerdere opeenvolgende selectieproeven worden georganiseerd.

§ 5. De HRM of SELOR roept de kandidaten voor elke test op. Een afwezige kandidaat wordt van de selectie uitgesloten.

*Onderafdeling 2. — De instapkaartmodule*

Art. 49. § 1. De instapkaartmodule is een module met proeven voor een kwalitatieve selectie die nagaat of de kandidaat over de basis- en cognitieve vaardigheden beschikt, die vereist worden op een hoger niveau dan datgene waar hij krachtens zijn graad, zijn diploma(s) of zijn studiegetuigschrift(en) aanspraak op kan maken.

Het slagen geldt als getuigschrift voor vaardigheden die buiten het diploma verworven zijn en die toegang verlenen tot het niveau van de graad tot welke de functie behoort waarvoor de selectie georganiseerd wordt.

De geldigheidsduur van dit getuigschrift wordt bepaald door de afgevaardigd bestuurder van SELOR.

De instapkaartmodule wordt georganiseerd per niveau minstens om de twee jaar.

§ 2. Het certificaat voor vaardigheden of het getuigschrift dat door de Gemeenschappen of de Gemeenschapscommissies afgegeven wordt, heeft dezelfde waarde als de instapkaartmodule.

§ 3. De kandidaat die niet slaagt voor de instapkaartmodule van de vergelijkende selectie mag gedurende een periode van zes maanden geen proeven van dezelfde module afleggen. Deze periode van zes maanden gaat in op de dag dat de resultaten van de proef worden meegedeeld.

*Onderafdeling 3. — De generieke module*

Art. 50. De generieke module van de selectie omvat de proeven die dienen om een eerste kwalitatieve selectie te maken van de kandidaten op basis van de generieke vaardigheden die verbonden zijn aan een functieniveau.

*Section 4. — De la description des fonctions, du programme et de l'organisation de la sélection.*

Art. 46. La GRH, en concertation avec les fonctionnaires dirigeants, rédige les descriptions de fonction.

Ces descriptions de fonction sont arrêtées conformément à l'article 9 du présent arrêté.

Art. 47. Sur la base de la description de fonction élaborée et arrêtée conformément aux articles 9 et 46, l'administrateur délégué de SELOR fixe le programme de sélection dans lequel il détermine:

1° pour autant que la nature de la fonction l'exige, les conditions d'admissibilité spécifiques, telles que décrites à l'article 41 ;

2° le programme de sélection, fixé conformément à la section 5 ;

3° le nombre de points attribués à l'ensemble de la sélection, à chacune des épreuves et, le cas échéant, à leurs subdivisions ;

4° le minimum de points qui est exigé pour réussir la sélection ;

5° la date limite à laquelle les candidats doivent avoir réussi le module de carte d'accès pour participer au module générique ;

6° la date à laquelle les candidats doivent avoir réussi le module générique pour pouvoir participer au module spécifique ;

7° la date à laquelle les conditions d'admission doivent être réunies ;

8° le nombre de candidats admissibles au module spécifique de la sélection si une épreuve intermédiaire est organisée.

*Section 5. — Des épreuves de la sélection.*

*Sous-section première. — Disposition commune.*

Art. 48. § 1<sup>er</sup>. La sélection comprend au moins un module générique écrit ou informatisé garantissant l'anonymat des candidats et un module spécifique qui peut comprendre une épreuve intermédiaire.

§ 2. Le contenu du module générique est déterminé par SELOR. Le contenu des modules spécifiques est déterminé par SELOR en concertation avec la GRH.

§ 3. Ces épreuves sont éliminatoires. Le candidat n'est admis à présenter une épreuve qu'à la condition de réussir ou d'être dispensé de l'épreuve précédente.

§ 4. Si le nombre de candidats inscrits ou la nature de l'emploi à pourvoir le justifient, plusieurs épreuves de sélection successives peuvent être organisées.

§ 5. La GRH ou le SELOR convoquent les candidats à chaque épreuve de la sélection. Le candidat absent à une épreuve est exclu de la sélection.

*Sous-section 2. — Le module de carte d'accès.*

Art. 49. § 1<sup>er</sup>. Le module de carte d'accès est un module d'épreuves de sélection qualitative qui vérifie si le candidat dispose des compétences de base et aptitudes cognitives qui sont exigées au niveau supérieur à celui auquel il peut prétendre en vertu de son grade, de son ou ses diplôme(s) ou de son ou ses certificat(s) d'études.

Sa réussite vaut comme certificat de compétences acquises hors diplôme donnant accès au niveau où se situe le grade auquel appartient la fonction pour laquelle la sélection est organisée.

La durée de validité de ce certificat est fixée par l'administrateur délégué de SELOR.

Le module de carte d'accès est organisé, par niveau, au minimum tous les deux ans.

§ 2. Le certificat de compétences ou titre de validation délivré par les Communautés ou les Commissions communautaires et les organismes agréés par celles-ci a la même valeur que la carte d'accès.

§ 3. Le candidat ayant échoué au module de carte d'accès d'une sélection comparative ne peut pas présenter les épreuves de ce même module pendant une période de six mois. Cette période de six mois est calculée à partir de la date à laquelle les résultats de l'épreuve sont communiqués.

*Sous-section 3. — Le module générique.*

Art. 50. Le module générique de la sélection rassemble les épreuves qui consistent à effectuer une première sélection qualitative des candidats sur la base des compétences génériques liées à un niveau de fonction.

Indien meerdere selecties binnen eenzelfde niveau een generieke module gemeenschappelijk hebben, geeft de organisator van de selectie de geslaagden een vrijstelling voor de generieke module wanneer ze deelnemen aan een andere selectie.

De afgevaardigde bestuurder van SELOR bepaalt de geldigheidsduur van de vrijstelling bij de mededeling van het resultaat.

Elke ambtenaar benoemd door de federale staat of een andere gefedereerde entiteit van een bepaald niveau geniet een vrijstelling van de generieke module voor dit niveau.

Art. 51. De kandidaat die niet slaagt voor de generieke module van een vergelijkende selectie, mag gedurende een periode van zes maanden geen proeven van dezelfde module afleggen. Deze periode van zes maanden gaat in op de dag dat de resultaten van de proef worden meegedeeld.

Onderafdeling 4. — De specifieke module en rangschikking van de geslaagden

Art. 52. De specifieke module strekt ertoe de motivatie van de kandidaten te evalueren met betrekking tot de te bekleden functie, alsook de specifieke vaardigheden van de kandidaten.

Deze module kan bestaan uit meerdere schriftelijke en/of mondelinge uitsluitingsproeven.

Op het einde van elke test worden de kandidaten gerangschikt op basis van de behaalde resultaten.

Art. 53. Indien het aantal kandidaten voor een betrekking, die geslaagd zijn voor de generieke module van de selectie, of die hiervoor zijn vrijgesteld, en die naar de betrekking in kwestie solliciteren, en indien de betrekking dit rechtvaardigt of als de complexiteit van het aan te werven profiel dit vereist, kan in de specifieke module een uitsluitingsproef georganiseerd worden.

De afgevaardigd bestuurder van SELOR bepaalt, in samenspraak met de HRM, de aard van de proef en de vaardigheden waarop de bijkomende proef betrekking zal hebben.

Art. 54. § 1. Er worden één of meerdere specifieke proeven georganiseerd voor een betrekking die ingevuld moet worden op basis van een bepaalde functiebeschrijving.

§ 2. Indien het aantal laureaten het rechtvaardigt, dan stelt de afgevaardigd bestuurder van SELOR, in samenspraak met de HRM het aantal laureaten vast die mogen deelnemen aan de specifieke module.

Art. 55. De laureaten van de specifieke module die geschikt bevonden worden door de selectiecommissie voor de in te vullen functie worden gerangschikt.

De afgevaardigd bestuurder van SELOR of zijn afgevaardigde stelt een proces-verbaal op met de rangschikking van de laureaten.

Onderafdeling 5. — Over de samenstelling en de raadpleging van de wervingsreserve en van de wervingsreserve van de andere overheden.

Art. 56. § 1. De laureaten van de generieke module worden opgenomen in een wervingsreserve.

Een wervingsreserve is samengesteld uit laureaten van de specifieke module, vervolgens van elk van de specifieke proeven die in de loop van de selectieprocedure plaatsvonden, en desgevallend van de bijkomende proef.

§ 2. De geldigheidsduur van een wervingsreserve bedraagt twee jaar.

De afgevaardigd bestuurder van SELOR, op vraag van de Minister, kan de geldigheidsduur van de wervingsreserve verlengen die op zijn initiatief werd samengesteld, telkens voor een periode van maximaal één jaar.

§ 3. De laureaten van een wervingsreserve kunnen uitgenodigd worden om deel te nemen aan de specifieke module georganiseerd overeenkomstig de artikelen 52 en volgende met het oog op een andere betrekking dan die waarvoor ze werden gerangschikt.

Art. 56/1. De Minister kan voor een aanwerving waarvoor geen wervingsreserve is samengesteld, een beroep doen op de wervingsreserves die SELOR voor een andere overheid heeft samengesteld, op voorwaarde dat deze overheid daarvoor toestemming verlend heeft.

In overleg met de gedelegeerd bestuurder van SELOR kan de Minister beslissen een specifieke module te organiseren volgens de regels in artikelen 52 tot 55.

Art. 56/2. De Minister kan een andere instelling toestaan de wervingsreserve te consulteren.

Onderafdeling 6. — Regels voor de toelating van de geslaagden.

Art. 57. § 1. Elke geslaagde krijgt bericht van zijn resultaat en van zijn rangschikking.

Si un module générique est commun à plusieurs sélections au sein d'un même niveau, l'organisateur de la sélection dispense les lauréats du module générique lors de leur participation à une autre sélection.

L'administrateur délégué de SELOR détermine la durée de validité de la dispense lors de la communication du résultat.

Tout fonctionnaire nommé par l'Etat fédéral ou une autre entité fédérée à un niveau déterminé bénéficie d'une dispense du module générique pour ce niveau.

Art. 51. Le candidat ayant échoué au module générique d'une sélection comparative ne peut pas présenter les épreuves de ce même module pendant une période de six mois. Cette période de six mois est calculée à partir de la date à laquelle les résultats de l'épreuve sont communiqués.

Sous-section 4. — Du module spécifique et du classement des lauréats.

Art. 52. Le module spécifique est destiné à évaluer la motivation à occuper l'emploi et les compétences spécifiques des candidats.

Ce module peut comprendre plusieurs épreuves écrites et/ou orales éliminatoires.

À l'issue de chacune de ces épreuves, les candidats sont classés sur la base des résultats obtenus.

Art. 53. Si le nombre de candidats à un emploi ayant réussi le module générique de la sélection ou qui en sont dispensés le justifie, ou si la complexité du profil à recruter l'exige, une épreuve intermédiaire éliminatoire peut être organisée au sein du module spécifique.

L'administrateur délégué de SELOR détermine, en concertation avec la GRH, la nature de l'épreuve et les compétences sur lesquelles ce module intermédiaire portera.

Art. 54. § 1<sup>er</sup>. Une ou plusieurs épreuves spécifiques, pour un emploi à pourvoir sur la base d'une description de fonction déterminée sont organisées.

§ 2. Lorsque le nombre de lauréats le justifie, l'administrateur délégué de SELOR, en concertation avec la GRH, fixe le nombre de lauréats autorisés à participer au module spécifique.

Art. 55. Les lauréats du module spécifique jugés aptes par la commission de sélection pour l'emploi à conférer font l'objet d'un classement.

L'administrateur délégué du SELOR ou son délégué établit le procès-verbal fixant le classement des lauréats.

Sous-section 5. — De la constitution et de la consultation des réserves de lauréats et des réserves de lauréats des autres autorités.

Art. 56. § 1<sup>er</sup>. Une réserve de recrutement est constituée des lauréats du module générique.

Une réserve de recrutement est constituée des lauréats du module spécifique et à la suite de chacune des épreuves spécifiques organisées au cours de la sélection, et, en ce compris, le cas échéant, l'épreuve intermédiaire.

§ 2. La durée de validité d'une réserve de recrutement est fixée à deux ans.

L'administrateur délégué de SELOR, à la demande du Ministre, peut prolonger le délai des réserves de recrutement constituées à son initiative, chaque fois à concurrence d'une période d'un an maximum.

§ 3. Les lauréats d'une réserve de recrutement peuvent être invités à participer au module spécifique organisé par les articles 52 et suivants en vue de pourvoir à un autre emploi que celui pour lequel ils ont été classés.

Art. 56/1. Le Ministre peut, pour un recrutement pour lequel aucune réserve n'est constituée, faire appel aux réserves de lauréats qui relèvent d'une autre autorité et constituées par le SELOR, moyennant l'accord de cette autorité.

Le Ministre, en concertation avec l'administrateur délégué de SELOR, peut décider d'organiser un module spécifique selon les règles prévues aux articles 52 à 55.

Art. 56/2. Le Ministre peut autoriser une autre institution à utiliser le classement à titre de réserve de lauréats.

Sous-section 6. — Des modalités d'admission des lauréats.

Art. 57. § 1<sup>er</sup>. Chaque lauréat reçoit communication de ses résultats et de son classement.

§ 2. De geslaagden die een betrekking aanvaarden, verbinden er zich toe in dienst te treden. Zij die na deze aanvaarding weigeren in dienst te treden, worden ambtshalve uit de rangschikking geschrapt.

Als de geslaagde de betrekking aanvaard heeft, vergewist de HRM zich ervan dat hij aan alle vereiste voorwaarden voldoet.

Art. 58. Na het afsluiten van het proces-verbaal van de selectie, worden de batig gerangschikte geslaagden die aan de gestelde eisen voldoen, in de volgorde van hun rangschikking, tot de stage toegelaten in de functie waarvoor zij hebben meegeedongen.

Zij worden voor een vacante betrekking van die graad aangewezen.

Onderafdeling 7. — Oproep tot indiensttreding van de geslaagden.

Art. 59. De HRM roept de geselecteerde kandidaat op tot indiensttreding. Ze stelt een maximumtermijn vast voor zijn indiensttreding.

Indien de geslaagde de functie niet binnen een termijn van drie maanden kan invullen, kan de HRM de volgende gerangschikte oproepen.

Wanneer de geslaagde nog gebonden is door een arbeidsovereenkomst houdt de HRM rekening met een eventuele opzegtermijn.

#### HOOFDSTUK II. — *Werving van personen met een handicap*

Art. 60. Voor de toepassing van dit hoofdstuk, wordt verstaan onder "erkenninginstellingen" de zes volgende instellingen :

1° het Waals Agentschap voor een Kwaliteitsvol Leven, in het kort AViQ;

2° de Dienst van de Duitstalige Gemeenschap voor personen met een handicap (Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Personen mit einer Behinderung);

3° het Vlaams Agentschap voor Personen met een handicap, in het kort VAPH;

4° de Brusselse Franstalige dienst voor mindervaliden;

5° de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie;

6° de Algemene directie voor gehandicapte personen van de FOD Sociale Zekerheid.

Art. 60/1. De Diensten van het Verenigd College moeten personen met een handicap tewerkstellen a rato van twee percent van het personeelskader.

De betrekkingen die voor personen met een handicap bestemd zijn, kunnen bekleed worden door kandidaten die bij hun aanwerving ten minste één van de volgende voorwaarden vervullen :

1° ingeschreven zijn bij één van de erkenninginstellingen bedoeld in artikel 60 of het voorwerp hebben uitgemaakt van een beslissing tot tegemoetkoming vanwege één van deze instellingen en één van deze instellingen in kennis te hebben gesteld van elke beslissing betreffende maatregelen inzake hulp of sociale integratie of inschakeling in het arbeidsproces, die door de federale of gemeenschapsoverheid is genomen;

2° het slachtoffer zijn geweest van een arbeidsongeval en een attest voorleggen van het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's of van het Bestuur medische expertise waarbij een blijvende ongeschiktheid van ten minste 66 % wordt bevestigd;

3° door een beroepsziekte zijn getroffen en een attest voorleggen van het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's of van het Bestuur medische expertise waarbij een blijvende ongeschiktheid van ten minste 66 % wordt bevestigd;

4° het slachtoffer zijn geweest van een gemeenrechtelijk ongeval en een door de griffie van de rechtbank afgeleverd afschrift van het vonnis voorleggen waarbij een handicap of een blijvende ongeschiktheid van ten minste 30 % wordt bevestigd;

5° het slachtoffer zijn geweest van een thuis-ongeval en een afschrift van de beslissing van de verzekeringsinstelling voorleggen waarbij een blijvende ongeschiktheid van ten minste 66 % wordt bevestigd;

6° een inkomensvervangende of integratietegemoetkoming genieten krachtens de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap.

Art. 60/2. De leidend ambtenaar zendt de lijst van de vacante betrekkingen die door een persoon met een handicap bekleed kunnen worden naar de erkenninginstellingen bedoeld in artikel 60, alsook naar Actiris, het FOREM en de VDAB.

Hij voegt er een fiche bij met de functiebeschrijving, de vereiste kwalificaties en bekwaamheden voor elke betrekking.

Art. 60/3. § 1. De Minister richt zich tot de afgevaardigd bestuurder van SELOR om een persoon met een handicap aan te werven.

§ 2. Les lauréats qui acceptent un emploi s'engagent à l'occuper. Ceux qui, après cette acceptation, refusent d'entrer en fonction, sont rayés d'office du classement.

Lorsque le lauréat a accepté l'emploi, la GRH s'assure qu'il réunit l'ensemble des conditions requises.

Art. 58. Après clôture du procès-verbal de la sélection, les lauréats classés en ordre utile et qui satisfont aux conditions requises sont, dans l'ordre de leur classement, admis en stage dans la fonction pour laquelle ils ont concouru.

Ils sont affectés à un emploi vacant de ce grade.

Sous-section 7. — De l'appel en service des lauréats.

Art. 59. La GRH appelle en service le candidat sélectionné.

Lorsqu'un lauréat ne peut occuper l'emploi dans un délai de trois mois, la GRH peut faire appel au suivant dans le classement.

Toutefois, lorsque le lauréat se trouve dans les liens d'un contrat de travail, la GRH tient compte d'un délai de préavis éventuel.

#### CHAPITRE II. — *Du recrutement de personnes handicapées.*

Art. 60. Pour l'application du présent chapitre, il y a lieu d'entendre par "organismes d'agrément" les six organismes suivants :

1° l'Agence wallonne pour une Vie de Qualité, en abrégé AViQ ;

2° l'Office de la Communauté germanophone pour les personnes handicapées (Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Personen mit einer Behinderung) ;

3° l'Agence flamande pour les personnes handicapées, en abrégé VAPH ;

4° le Service bruxellois francophone des personnes handicapées ;

5° la Commission communautaire commune ;

6° la Direction générale des personnes handicapées du SPF Sécurité Sociale.

Art. 60/1. Les Services du Collège réuni sont tenus d'occuper des personnes handicapées, à concurrence de deux pour cent de l'effectif prévu au cadre du personnel.

Peuvent occuper un emploi du quota réservé aux personnes handicapées, les candidats qui remplissent au moment du recrutement au moins l'une des conditions suivantes :

1° avoir été enregistrés auprès d'un des organismes d'agrément visés à l'article 60, ou avoir fait l'objet d'une décision d'intervention de la part d'un de ceux-ci, et avoir communiqué à un de ceux-ci toute décision relative aux dispositions d'aide ou d'intégration sociale ou professionnelle prise par le pouvoir fédéral ou communautaire ;

2° avoir été victimes d'un accident du travail et fournir une attestation délivrée par l'Agence fédérale des risques professionnels ou par l'Administration de l'expertise médicale certifiant une incapacité permanente d'au moins 66 % ;

3° être victimes d'une maladie professionnelle et fournir une attestation délivrée par l'Agence fédérale des risques professionnels ou par l'Administration de l'expertise médicale certifiant une incapacité permanente d'au moins 66 % ;

4° avoir été victimes d'un accident de droit commun et fournir une copie du jugement délivré par le greffe du tribunal certifiant que le handicap ou l'incapacité permanente est d'au moins 30 % ;

5° avoir été victimes d'un accident domestique et fournir une copie de la décision de l'organe assureur certifiant que l'incapacité permanente est d'au moins 66 % ;

6° bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées.

Art. 60/2. Le fonctionnaire dirigeant envoie aux organismes d'agrément visés à l'article 60, ainsi qu'à Actiris, au FOREM et au VDAB, la liste des emplois déclarés vacants pouvant être occupés par une personne handicapée.

Il joint une fiche contenant pour chaque emploi, la description de fonction, les qualifications et les capacités requises.

Art. 60/3. § 1<sup>er</sup>. Le Ministre s'adresse à l'administrateur délégué du SELOR pour recruter une personne handicapée.



De persoon met een handicap moet voldoen aan de wervingsvoorwaarden voor elke betrekking en slagen voor een wervingsexamen dat aangepast is aan de beperkingen opgelegd door zijn handicap en bestemd is om zijn bekwaamheid tot het bekleden van de betrekking na te gaan.

De Minister duidt de kandidaten aan die naar zijn mening het beste profiel voor het bekleden van de betrekking bezitten.

§ 2. De leidend ambtenaar duidt een ambtenaar aan, belast met de begeleiding van de bij de Diensten van het Verenigd College tewerkgestelde personen met een handicap die dit wensen.

### HOOFDSTUK III. — *De stage*

#### Eerste afdeling. — Algemene bepalingen

Art. 61. De stagiair is geen ambtenaar in de zin van dit besluit.

De bepalingen van dit besluit gelden voor hem slechts in zover zij uitdrukkelijk op hem toepasselijk zijn verklaard.

Art. 62. Perioden van afwezigheid gedurende de stage hebben een verlenging van de stage tot gevolg zodra ze, buiten de verloven bedoeld in artikel 163, 1°, tien werkdagen gewettigde afwezigheid overschrijden, verspreid over één of meerdere malen, zelfs als de stagiair in dienstactiviteit is.

Tijdens de schorsing van de stage behoudt de betrokkene zijn hoedanigheid van stagiair.

Hij behoudt zijn hoedanigheid van stagiair eveneens tot de datum waarop een definitieve beslissing omtrent zijn benoeming of ontslag wordt genomen.

Art. 63. De geslaagde die in dienst wordt geroepen, wordt tot de stage toegelaten door de leidend ambtenaar of de adjunct-leidend ambtenaar die hem voorlopig aanstelt in de betrekking waarvoor hij in dienst werd geroepen.

Art. 64. De leidend ambtenaar of de adjunct-leidend ambtenaar kan de aanwijzing wijzigen:

- 1° in het belang van de dienst;
- 2° op vraag van de stagiair.

#### Afdeling 2. — Inhoud van de stage

Art. 65. § 1. De stage is bedoeld om de stagiair optimaal te integreren in zijn Directie, in de Diensten van het Verenigd College en in het openbaar ambt in het algemeen. Daartoe duidt de leidend ambtenaar, in overleg met de functionele chef van de stagiair, het personeelslid aan dat, als hiërarchische meerdere, bevoegd is voor de stagebegeleiding, hierna de 'stagebegeleider' genoemd, en dit volgens de taalrol van de stagiair.

§ 2. De HRM waakt eveneens over het goede verloop van de stage. Hiertoe kan hij deelnemen aan alle stagegesprekken.

Als de stagebegeleider meer dan tien werkdagen afwezig is, brengt de HRM de leidend ambtenaar daarvan op de hoogte opdat hij een "vervangende stagebegeleider" zou kunnen aanstellen die de stagebegeleider tijdens diens afwezigheid vervangt. De vervangende stagebegeleider wordt aangeduid conform de daartoe voorziene modaliteiten voorzien in paragraaf 1. In dit kader beschikt hij over dezelfde bevoegdheden als de stagebegeleider.

#### Afdeling 3. — Het verloop van de stage

Art. 66. Aan het begin van de stage heeft de stagebegeleider een eerste gesprek met de stagiair waarbij de volgende punten verduidelijkt worden:

- 1° De verwachte resultaten en houdingen bij de verwezenlijking van de taken die overeenkomen met de functiebeschrijving van de stagiair;
- 2° De opleidingsactiviteiten die de stagiair moet volgen;
- 3° De andere middelen ter ontwikkeling van de vaardigheden zodat de inzetbaarheid van de stagiair vergroot wordt.

Art. 66/1. Met het oog op de voorbereiding van dit eerste stagegesprek, pleegt de stagebegeleider vooraf overleg met de functionele chef van de stagiair en met de HRM.

Art. 66/2. De stagebegeleider maakt de verslagen bedoeld in de artikelen 66/6, § 2 en 66/7.

De stagebegeleider kan, in overleg met de HRM en de functionele chef, en desgevallend met de vervangende stagebegeleider, beslissen dat bijkomende vormingsactiviteiten vereist zijn.

De verantwoordelijke van de HRM legt het model van het stageverslag vast.

Pour chaque emploi, la personne handicapée doit satisfaire aux conditions de recrutement et réussir une épreuve de recrutement adaptée aux contraintes liées à son handicap et destinée à vérifier son aptitude à occuper l'emploi.

Le Ministre désigne les candidats qui, à son estime, ont le meilleur profil pour occuper l'emploi.

§ 2. Le fonctionnaire dirigeant désigne un fonctionnaire chargé de l'accompagnement des personnes handicapées, occupées par les Services du Collège réuni qui le souhaite.

### CHAPITRE III. — *Du stage.*

#### Section Première. — Dispositions générales

Art. 61. Le stagiaire n'a pas la qualité de fonctionnaire dans le sens du présent arrêté.

Il n'est soumis aux dispositions de cet arrêté que dans la mesure où elles lui sont rendues expressément applicables.

Art. 62. Les périodes d'absence en cours de stage entraînent une prolongation de celui-ci dès que le stagiaire compte, en dehors des congés visés à l'article 163, 1°, plus de dix jours ouvrables d'absence en une ou plusieurs fois dûment justifiés, même si le stagiaire est dans la position d'activité de service.

Pendant la suspension du stage, l'intéressé conserve sa qualité de stagiaire.

Il conserve également celle-ci jusqu'à la date où une décision définitive de nomination ou de licenciement est prise.

Art. 63. Le lauréat appelé en service est admis au stage par le fonctionnaire dirigeant ou le fonctionnaire dirigeant adjoint qui l'affecte provisoirement à l'emploi pour lequel il a été appelé en service.

Art. 64. Le fonctionnaire dirigeant ou le fonctionnaire dirigeant adjoint peut modifier l'affectation :

- 1° dans l'intérêt du service ;
- 2° à la demande du stagiaire.

#### Section 2. — L'objet du stage

Art. 65. § 1<sup>er</sup>. Le stage vise à permettre l'intégration optimale du stagiaire au sein de sa Direction, des Services du Collège réuni et de la fonction publique en général. A cet effet, le fonctionnaire dirigeant désigne, en concertation avec le chef fonctionnel du stagiaire, le membre du personnel, supérieur hiérarchiquement, chargé de l'accompagnement du stage, nommé ci-après 'l'accompagnateur de stage', selon le rôle linguistique du stagiaire.

§ 2. La GRH veille également au bon déroulement du stage. A ce titre, elle peut participer à tous les entretiens de stage.

En cas d'absence de l'accompagnateur de stage pendant plus de dix jours ouvrables, la GRH informe le fonctionnaire dirigeant en vue de faire désigner par lui un « accompagnateur de stage remplaçant » qui le remplacera pendant son absence. L'accompagnateur de stage remplaçant est désigné selon les modalités prévues au paragraphe 1<sup>er</sup>. A ce titre, il dispose des mêmes compétences que l'accompagnateur de stage.

#### Section 3. — Le déroulement du stage

Art. 66. Au début du stage, l'accompagnateur de stage a un premier entretien avec le stagiaire au cours duquel sont précisés :

- 1° Les résultats et attitudes attendus dans la réalisation des tâches en rapport avec la description de fonction du stagiaire ;
- 2° Les activités de formation que devra suivre le stagiaire ;
- 3° Les autres moyens de développement de compétence visant à favoriser l'employabilité du stagiaire.

Art. 66/1. En vue de préparer ce premier entretien de stage, l'accompagnateur de stage se concerta au préalable avec le chef fonctionnel du stagiaire et avec la GRH.

Art. 66/2. L'accompagnateur de stage rédige les rapports visés aux articles 66/6, § 2 et 66/7.

L'accompagnateur de stage peut décider, en concertation avec la GRH et le chef fonctionnel, et le cas échéant avec l'accompagnateur de stage remplaçant, que des formations complémentaires sont nécessaires.

Le responsable de la GRH arrête le modèle du rapport de stage.



Art. 66/3. De stage duurt één jaar voor de stagiaires van de niveaus A en B.

Ze duurt 6 maanden voor de stagiaires van de niveaus C en D.

Art. 66/4. De directieraad kan een vormingstraject per functietype vastleggen.

Art. 66/5. Na het eerste stagegesprek organiseert de stagebegeleider tweemaandelijks een stagegesprek over het verloop van de stage. Wanneer hij het nodig acht, kunnen bijkomende gesprekken georganiseerd worden.

Met het oog op de voorbereiding van de stagegesprekken pleegt de stagebegeleider vooraf overleg met de functionele chef van de stagiair en met de HRM.

Art. 66/6. § 1. Het stagegesprek gaat over:

1° de vormingsactiviteiten en de resultaten ervan voor de ontwikkeling van de vaardigheden van de stagiair;

2° de wijze waarop de stagiair zich in de dienst integreert;

3° de uitvoering van zijn werkopdrachten.

Het gesprek heeft tot doel de vooruitgang te evalueren die de stagiair maakt en de nog te verbeteren punten aan te stippen.

Het beoogt eveneens de beoordeling mogelijk te maken van zowel de gunstige als de ongunstige feiten. Ingeval ongunstige feiten worden vastgesteld, geeft de stagebegeleider een verwittiging aan de stagiair.

§ 2. De conclusies van elk gesprek worden opgetekend in het stageverslag. De stagiair wordt in kennis gesteld van het verslag en kan er desgevallend zijn opmerkingen aan toevoegen. Vervolgens wordt het overgemaakt aan de HRM.

Bij afwezigheid van de stagebegeleider voert de vervangende stagebegeleider het stagegesprek en stelt hij het stageverslag op. In dat geval hebben het gesprek en het verslag betrekking op de periode waarin de vervangende stagebegeleider de stage heeft opgevolgd. Bij terugkeer van de stagebegeleider moet deze een verslag opstellen over de periode waarin hij de stage effectief opgevolgd heeft.

Wat betreft de eerste tien werkdagen bedoeld in artikel 65, § 2, tweede lid, vraagt de vervangende stagebegeleider aan de officiële stagebegeleider of aan de hiërarchie de informatie die hij nodig heeft voor het opstellen van zijn stageverslag. Als er geen informatie beschikbaar is, dan geeft de in artikel 65, § 2, tweede lid bedoelde periode aanleiding tot een gunstige beoordeling van de stagiair.

Wanneer de stagebegeleider de dienst hervat, stelt de vervangende stagebegeleider een verslag op over de periode waarin hij de stage opgevolgd heeft. Dit verslag beantwoordt aan de vereisten van § 1. De stagiair wordt in kennis gesteld van het verslag en kan er desgevallend zijn opmerkingen aan toevoegen. Vervolgens wordt het overgemaakt aan de HRM en aan de stagebegeleider. Laatstgenoemde houdt er rekening mee tijdens het volgende stagegesprek.

#### Afdeling 4. — Het einde van de stage

Art. 66/7. De stage wordt afgesloten met een laatste stagegesprek. De stagebegeleider stelt het eindverslag van de stage op, in overleg met de HRM en de functionele chef. Hij voegt er één van de voorstellen bedoeld in artikel 66/9 aan toe.

Hij stelt de stagiair in kennis van het eindverslag, die over vijftien dagen beschikt om er zijn opmerkingen aan toe te voegen.

Art. 66/8. De eindevaluatie houdt rekening met alle feiten, zowel gunstig als ongunstig, die in de loop van de stage werden vastgesteld, evenals met de tussentijdse evaluaties.

Art. 66/9. De stagebegeleider overhandigt het eindverslag aan de leidend ambtenaar of adjunct-leidend ambtenaar.

Indien het eindverslag over het geheel van de stage gunstig is, stelt de leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar voor de benoeming van de stagiair voor te leggen aan de Minister.

Indien het eindverslag ongunstig is, legt de leidend ambtenaar het dossier voor aan de in artikel 18 bedoelde raad van beroep. Hij voegt er een voorstel van beslissing aan toe.

Hij stelt de stagiair in kennis van deze voorlegging. De datum van kennisgeving doet de in artikel 19, § 6 bedoelde termijn lopen.

#### HOOFDSTUK IV. — Benoeming als ambtenaar

Art. 67. Onverminderd artikel 104 worden de ambtenaren benoemd door de Minister.

Art. 67/1. De stagiaires leggen de eed af wanneer zij tot ambtenaar worden benoemd.

Zij worden geacht als ambtenaar in dienst te zijn getreden vanaf de aanvangsdatum van de stage.

Art. 66/3. La durée du stage pour les stagiaires des niveaux A et B est d'un an.

La durée du stage pour les stagiaires des niveaux C et D est de 6 mois.

Art. 66/4. Le Conseil de direction peut déterminer un parcours de formation par type de fonction.

Art. 66/5. Après le premier entretien de stage, l'accompagnateur de stage organise tous les deux mois un entretien de stage relatif au déroulement du stage. Lorsqu'il le juge nécessaire, des entretiens supplémentaires peuvent être organisés.

En vue de préparer les entretiens de stage, il se concerte au préalable avec le chef fonctionnel et avec la GRH.

Art. 66/6. § 1<sup>er</sup>. L'entretien de stage porte sur :

1° les activités de formation et leurs résultats dans le développement des compétences du stagiaire ;

2° la façon dont le stagiaire s'intègre dans le service ;

3° l'exécution des tâches qui lui sont confiées.

L'entretien a pour but d'évaluer les progrès du stagiaire ainsi que de mettre en évidence les points susceptibles d'être améliorés.

Il vise également à permettre une appréciation tant des faits favorables que défavorables. En cas de constatation de faits défavorables, l'accompagnateur de stage donne un avertissement au stagiaire.

§ 2. Les conclusions de chaque entretien sont consignées dans le rapport de stage. Le rapport est notifié au stagiaire qui peut, le cas échéant, y ajouter ses observations. Il est ensuite transmis à la GRH.

L'accompagnateur de stage remplaçant procède à l'entretien et à la rédaction du rapport en l'absence de l'accompagnateur de stage. L'entretien et le rapport portent alors sur la période pendant laquelle l'accompagnateur de stage remplaçant a supervisé le stage. L'accompagnateur de stage est tenu à son retour de rédiger un rapport relatif à la période pendant laquelle il a effectivement supervisé le stage.

En ce qui concerne les 10 premiers jours ouvrables visés à l'article 65, § 2 alinéa 2, l'accompagnateur remplaçant demande à l'accompagnateur en titre ou à la hiérarchie les informations nécessaires à la rédaction de son rapport de stage. A défaut d'informations disponibles, la période visée à l'article 65, § 2 alinéa 2 devra être considérée comme donnant lieu à une appréciation favorable pour le stagiaire.

Lorsque l'accompagnateur de stage reprend du service, l'accompagnateur de stage remplaçant rédige un rapport portant sur la période pendant laquelle il a supervisé le stage. Ce rapport répond aux conditions du § 1<sup>er</sup>. Il est notifié au stagiaire qui peut, le cas échéant, y ajouter ses observations. Il est ensuite transmis à la GRH et à l'accompagnateur de stage. Ce dernier en tient compte dans le cadre du prochain entretien de stage.

#### Section 4. — De la fin du stage

Art. 66/7. Un dernier entretien de stage a lieu au terme du stage. L'accompagnateur de stage rédige le rapport final du stage en concertation avec la GRH et le chef fonctionnel. Il y ajoute une des propositions, visées à l'article 66/9.

Il notifie le rapport final au stagiaire qui dispose de quinze jours pour y ajouter ses observations.

Art. 66/8. L'évaluation finale tient compte de tous les faits, tant favorables que défavorables qui ont été établis pendant le stage, et des évaluations intermédiaires.

Art. 66/9. L'accompagnateur de stage transmet le rapport final au fonctionnaire dirigeant ou au fonctionnaire dirigeant adjoint.

Si le rapport final relatif à l'ensemble du stage est favorable, le fonctionnaire dirigeant et le fonctionnaire dirigeant adjoint proposent la nomination au Ministre.

Si le rapport final est défavorable, le fonctionnaire dirigeant dépose le dossier devant la chambre de recours visée à l'article 18. Il y joint la proposition de décision.

Il notifie ce dépôt au stagiaire. La date de la notification fait courir le délai visé à l'article 19, § 6.

#### CHAPITRE IV. — De la nomination en qualité de fonctionnaire

Art. 67. Sans préjudice de l'article 104, les fonctionnaires sont nommés par le Ministre.

Art. 67/1. Les stagiaires prêtent serment lors de leur nomination en qualité de fonctionnaire.

Ils sont réputés entrer en fonction en cette qualité dès la date d'entrée en stage.

De ambtenaren leggen de eed af in handen van de leidend ambtenaar.

Art. 67/2. De in het vorig artikel bedoelde eed wordt afgelegd in de termen, bepaald bij artikel 2 van het decreet van 20 juli 1831.

Art. 67/3. Indien zij verzuimen de in artikel 67/2 bedoelde eed af te leggen, wordt hun benoeming met terugwerkende kracht vernietigd."

**Art. 33.** In Boek II, Titel VII, artikel 71, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "artikel 41" vervangen door de woorden "artikel 60".

**Art. 34.** Artikel 72 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

"Art. 72. De directeur van de Directie Coördinatie en Procedures of zijn afgevaardigde is belast met de functies van verantwoordelijke voor de opleiding en voorlichting."

**Art. 35.** In Boek II, Titel VII, wordt artikel 73 van hetzelfde besluit vervangen als volgt:

"Art. 73. De verantwoordelijke voor de opleiding, de verantwoordelijke voor de voorlichting of hun afgevaardigde dienen in het bezit te zijn van een bekwaamheidsattest, dat afgeleverd wordt na een opleidingscursus waarvan het Verenigd College de nadere regelen vaststelt."

**Art. 36.** In Boek II, Titel VII, wordt artikel 74 van hetzelfde besluit vervangen als volgt:

"Art. 74. § 1. De verantwoordelijke voor de opleiding is belast met:

1° de opmaak van een jaarlijks opleidingsplan. Het plan wordt door de Minister goedgekeurd, na overleg met de vakorganisaties. Dit plan bevat:

a) de te bereiken algemene doelstellingen van de vorming, zowel kwalitatief als kwantitatief;

b) de prioriteiten voor het komende jaar;

c) de inhoud, de vorm en duur van de vormingen;

d) het al dan niet verplicht karakter van de vormingen;

e) de te voorziene begroting voor ieder van de vormingsdoelstellingen;

f) na verloop van het eerste vormingsplan, een evaluatie van de mate waarin de doelstellingen werden verwezenlijkt.

2° de organisatie van de voorgeschreven opleidingen voor de vergelijkende bevorderingsselecties;

3° de organisatie van de opleidingen voor de ambtenaren die het voorstel inzake voorlopige globale vermelding en de vermelding van globale evaluatie dienen op te stellen;

4° de organisatie van de noodzakelijke vervolmingscursussen voor de ambtenaren.

§ 2. De verantwoordelijke voor de voorlichting is belast met:

1° de uitvoering van de onthaalprogramma's;

2° de opmaak van een strategisch plan voor de communicatie."

**Art. 37.** In Boek II, Titel VIII van hetzelfde besluit, wordt een Hoofdstuk I « Evaluatie van de ambtenaren zonder mandaat » ingevoegd.

**Art. 38.** In Boek II, Titel VIII, Hoofdstuk I, artikel 76, van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Paragraaf 1, eerste zin, wordt vervangen als volgt:

"De evaluatie gebeurt door de hiërarchisch meerdere van de ambtenaar, met eerbiediging van de gecoördineerde wetten van 18 juli 1966 op het gebruik van de talen in bestuurszaken."

2. In paragraaf 1, derde lid, worden in de Nederlandse tekst de woorden "een vorming" vervangen door de woorden "een aangepaste vorming";

3. In paragraaf 2 wordt het tweede lid vervangen als volgt:

"Voor de graden van rang A1 en A2 is dit de directeur waarvan de geëvalueerde ambtenaar afhangt."

Les fonctionnaires prêtent serment entre les mains du fonctionnaire dirigeant.

Art. 67/2. Le serment prévu au précédent article s'énonce dans les termes fixés par l'article 2 du décret du 20 juillet 1831.

Art. 67/3. S'ils s'abstiennent de prêter le serment visé à l'article 67/2, leur nomination est annulée avec effet rétroactif. »

**Art. 33.** Dans le Livre II, Titre VII, article 71, alinéa 2, du même arrêté, les mots « article 41 » sont remplacés par les mots « article 60 ».

**Art. 34.** L'article 72 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 72. Le directeur de la Direction Coördination et Procédures ou son délégué est chargé des fonctions de responsable de la formation et de l'information. »

**Art. 35.** Dans le Livre II, Titre VII, article 73 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 73. Le responsable de la formation, le responsable de l'information ou leur délégué doivent obtenir un brevet d'aptitude, lequel est délivré à l'issue d'une période de formation, dont les modalités sont fixées par le Collège réuni. »

**Art. 36.** Dans le Livre II, Titre VII, l'article 74 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 74. § 1<sup>er</sup>. Le responsable de la formation est chargé :

1° d'établir le plan de formation annuel. Le plan est approuvé par le Ministre, après concertation avec les organisations syndicales. Ce plan comprend :

a) les objectifs généraux de la formation qu'il faut atteindre, tant sur le plan qualitatif que quantitatif ;

b) les priorités pour l'année à venir ;

c) le contenu, la forme et la durée des formations ;

d) le caractère obligatoire ou non des formations ;

e) le budget à prévoir pour chacun des objectifs de la formation ;

f) à l'issue du premier plan de formation, une évaluation des objectifs effectivement atteints.

2° d'organiser des formations pour les sélections comparatives de promotion ;

3° d'organiser les formations des fonctionnaires qui seront amenés à établir la proposition de mention globale provisoire et la mention d'évaluation globale ;

4° d'organiser les formations nécessaires au perfectionnement des fonctionnaires.

§ 2. Le responsable de l'information est chargé :

1° de mettre en œuvre les programmes d'accueil ;

2° d'établir un plan stratégique de communication. »

**Art. 37.** Dans le Livre II, Titre VIII du même arrêté, un Chapitre I « De l'évaluation des fonctionnaires non-mandataires » est inséré.

**Art. 38.** Dans le Livre II, Titre VIII, Chapitre I, article 76 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Le paragraphe 1, première phrase, est remplacé par ce qui suit :

« L'évaluation est établie par le supérieur hiérarchique du fonctionnaire, dans le respect des lois coordonnées du 18 juillet 1966 sur l'emploi des langues en matière administrative. »

2. Dans le paragraphe 1, alinéa 3, dans le texte néerlandais, les mots « een vorming » sont remplacés par les mots « een aangepaste vorming » ;

3. Dans le paragraphe 2, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Pour les grades de rang A1 et A2, il s'agit du directeur dont dépend le fonctionnaire évalué. ».

4. In paragraaf 2, vijfde lid, worden de woorden “functionele meerdere” vervangen door de woorden “functionele chef”.

5. Paragraaf 2 wordt aangevuld met een zesde lid, luidend als volgt:

“Een ambtenaar aan wie de globale evaluatievermelding “met voorbehoud” of “onvoldoende” wordt toegekend, kan niet belast worden met evaluaties.”

**Art. 39.** In artikel 77 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 3, gewijzigd bij het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, vervangen als volgt:

“ § 3. Op het einde van elke evaluatieperiode heeft de in artikel 76, § 1, bedoelde hiërarchische meerdere een evaluatiegesprek met de ambtenaar.

Op vraag van de ambtenaar kan een vakbondsafgevaardigde als waarnemer deelnemen aan het evaluatiegesprek.

Dit gesprek heeft, in beginsel, om de twee jaar plaats tussen 15 januari en 15 maart, het ene jaar voor de ambtenaren van de niveaus A en B, het volgende jaar voor die van de andere niveaus. Als het gesprek niet kan plaatshebben tussen 15 januari en 15 maart, kan het plaatshebben op een andere datum, voor zover de periode van effectieve prestaties van de geëvalueerde ambtenaar sinds het functiegesprek minstens zes maanden bedraagt.

Het evaluatiegesprek handelt over de verwezenlijking van de tijdens het functiegesprek opgestelde doelen en over de in § 2, tweede lid, bedoelde elementen.

De ambtenaar krijgt één van de drie volgende globale evaluatievermeldingen :

- 1° gunstig;
- 2° onder voorbehoud;
- 3° onvoldoende.

Wanneer een vermelding “ onder voorbehoud ” toegekend is, heeft een nieuwe evaluatie plaats na een termijn van één jaar, welke termijn op verzoek van de ambtenaar ingekort kan worden tot zes maanden. Deze laatste evaluatie moet worden gevolgd door een nieuw functiegesprek; het nieuwe functiegesprek kan plaatshebben tussen 15 januari en 15 maart aan het einde van de lopende evaluatieperiode, voor zover de effectieve prestaties een periode van minstens zes maanden bestrijken.”

**Art. 40.** In artikel 78 van hetzelfde besluit, eerste lid, wordt de eerste zin vervangen als volgt:

“De ambtenaar wordt in kennis gesteld van het verslag van het evaluatiegesprek.”

**Art. 41.** In artikel 79 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1. In paragraaf 2, eerste lid, worden in de Nederlandse tekst de woorden “ “gunstig” globale evaluatievermelding” vervangen door de woorden “globale evaluatievermelding “gunstig””;

2. In paragraaf 2, tweede lid, worden in de Franse tekst de woorden “de l’agent” vervangen door de woorden “du fonctionnaire”;

3. In paragraaf 2, derde lid, wordt de termijn van “één jaar” gebracht op een termijn van “zes maanden”;

4. In paragraaf 2 wordt de tweede zin van het vierde lid het vijfde lid;

5. In paragraaf 2, worden een zesde en zevende lid toegevoegd, luidend als volgt:

“ Hiertoe roept de directieraad de ambtenaar minstens tien dagen voor de hoorzitting op, door middel van een kennisgeving.

Tijdens deze periode heeft hij toegang tot de stukken van het dossier. Voor deze hoorzitting kan de ambtenaar zich laten vergezellen door een door hem gekozen persoon.”

6. In paragraaf 3, eerste lid, wordt het woord ‘commissie’ vervangen door het woord “raad van beroep”.

4. Dans le paragraphe 2, alinéa 5, les mots « supérieur fonctionnel » sont remplacés par les mots « chef fonctionnel ».

5. Au paragraphe 2 s’ajoute un alinéa 6, rédigé comme suit :

« Un fonctionnaire qui s’est vu attribuer une mention d’évaluation globale « avec réserve » ou « insuffisant » ne peut être chargé de l’évaluation. »

**Art. 39.** A l’article 77 du même arrêté, le paragraphe 3, modifié par l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, est remplacé comme suit :

« § 3. A la fin de chaque période d’évaluation, le supérieur hiérarchique, visé à l’article 76, § 1<sup>er</sup>, a un entretien d’évaluation avec le fonctionnaire.

A la demande de l’agent, un délégué syndical peut assister comme observateur à l’entretien d’évaluation.

Cet entretien a lieu en principe tous les deux ans, entre le 15 janvier et le 15 mars, une année pour les fonctionnaires des niveaux A et B, l’année suivante pour ceux des autres niveaux. Si l’entretien ne peut avoir lieu entre le 15 janvier et le 15 mars, il pourra avoir lieu à une autre date, pour autant que la période de prestations effectives du fonctionnaire évalué soit de six mois au moins depuis l’entretien de fonction.

L’entretien d’évaluation porte sur la réalisation des objectifs, fixés lors de l’entretien de fonction, et sur les éléments, visés au § 2, alinéa 2.

Le fonctionnaire se voit attribuer l’une des trois mentions d’évaluation globale suivantes :

- 1° favorable;
- 2° avec réserve;
- 3° insuffisant.

Lorsqu’une mention “ avec réserve » a été attribuée, une nouvelle évaluation a lieu après un délai d’un an, ce délai pouvant, à la demande du fonctionnaire, être réduit à six mois. Cette dernière évaluation doit être suivie d’un nouvel entretien de fonction; le nouvel entretien de fonction pourra avoir lieu entre le 15 janvier et le 15 mars à l’issue de la période d’évaluation en cours, pour autant qu’il y ait au moins six mois de prestations effectives. »

**Art. 40.** Dans l’article 78 du même arrêté, alinéa 1<sup>er</sup>, la première phrase est remplacée comme suit :

« Le rapport de l’entretien d’évaluation est notifié au fonctionnaire. »

**Art. 41.** A l’article 79 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Au paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, dans le texte néerlandais, les mots « « gunstig » globale evaluatievermelding » sont remplacés par les mots « globale evaluatievermelding « gunstig » » ;

2. Au paragraphe 2, alinéa 2, dans le texte français, les mots « de l’agent » sont remplacés par les mots « du fonctionnaire » ;

3. Au paragraphe 2, alinéa 3, le délai de « un an » est porté à un délai de « six mois » ;

4. Au paragraphe 2, la deuxième phrase de l’alinéa 4 devient alinéa 5 ;

5. Au paragraphe 2 sont ajoutés un alinéa 6 et 7, rédigés comme suit :

« A cette fin, le conseil de direction convoque le fonctionnaire par notification au minimum dix jours avant l’audition.

Durant cette période, il a accès aux pièces du dossier. Pour cette audition, le fonctionnaire peut être accompagné de la personne de son choix. »

6. Au paragraphe 3, alinéa 1<sup>er</sup>, le mot « commission » est remplacé par le mot « chambre ».

7. In paragraaf 3, tweede lid, worden de woorden “artikel 130/1” vervangen door de woorden “artikel 19 § 7, tweede en derde lid.”

**Art. 42.** In artikel 80 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In paragraaf 2 wordt het woord « commissie » vervangen door het woord « raad van beroep »;

2. In paragraaf 3 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Na advies van de in artikel 18 bedoelde raad van beroep, spreekt de overheid die overeenkomstig artikel 12 bevoegd is voor de benoeming, zich uit over de definitieve ambtsneerlegging door de vaststelling van de definitieve beroepsongeschiktheid.”

3. In paragraaf 3, vierde lid, worden de woorden “de index der kleinhandelsprijzen” vervangen door de woorden “de spilindex van de consumptieprijzen”.

**Art. 43.** Artikel 82 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling:

“Het in artikel 81 bedoelde individueel evaluatiedossier wordt in het persoonlijk dossier opgenomen en bewaard op de HRM die de geheimhouding omtrent de inhoud ervan dient te bewaren”.

**Art. 44.** In Boek II, Titel VIII van hetzelfde besluit, wordt er na het artikel 82 een hoofdstuk II ingevoegd, met als opschrift « Evaluatie van de mandaathouders ».

**Art. 45.** In Boek II, Titel VIII, Hoofdstuk II, artikel 83/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd door artikel 21 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden in het eerste lid de woorden “bedoeld in artikel 23/3” ingevoegd tussen de woorden “de evaluatiecommissie” en het woord “evalueert”.

**Art. 46.** In artikel 83/2 van hetzelfde besluit, ingevoegd door artikel 22 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden in paragraaf 2, tweede lid, de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In de Nederlandse tekst wordt het woord “mandataris” vervangen door het woord “mandaathouder”.

2. De woorden “artikel 108, laatste lid” worden vervangen door de woorden “artikel 108/5, tweede lid”.

**Art. 47.** In artikel 83/3 van hetzelfde besluit, ingevoegd door artikel 23 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het eerste lid wordt in de Nederlandse tekst het woord “betekening” vervangen door het woord “kennisgeving”;

2. Het tweede en het derde lid worden vervangen door een tweede lid, luidend als volgt:

“Het Verenigd College spreekt zich, met uitsluiting van de in artikel 18 bedoelde raad van beroep, uit over het beroep van een mandaathouder.”

3. Het huidige vierde lid wordt aangevuld als volgt: “indien de mandaathouder niet vraagt om gehoord te worden, ofwel in de maand die volgt op het verhoor”;

7. Au paragraphe 3, alinéa 2, les mots « l'article 130/1 » est remplacé par les mots « l'article 19 § 7, alinéa 2 et 3 ».

**Art. 42.** A l'article 80 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Au paragraphe 2 le mot « commission » est remplacé par le mot « chambre » ;

2. Au paragraphe 3, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé comme suit :

« Après avis de la chambre de recours visée à l'article 18, l'autorité qui est compétente pour la nomination conformément à l'article 12, se prononce sur la cessation définitive de fonction par la constatation de l'incapacité professionnelle définitive. »

3. Au paragraphe 3, alinéa 4, les mots « l'indice » sont remplacés par les mots « l'indice-pivot ».

**Art. 43.** L'article 82 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Le dossier individuel d'évaluation visé à l'article 81 est versé au dossier personnel et conservé à la GRH qui est tenue à la confidentialité quant à son contenu. »

**Art. 44.** Dans le Livre II, Titre VIII du même arrêté, il est inséré, à la suite de l'article 82, un Chapitre II intitulé « De l'évaluation des mandataires ».

**Art. 45.** Dans le Livre II, Titre VIII, Chapitre II, article 83/1 du même arrêté, inséré par l'article 21 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, dans le premier alinéa les mots « visée à l'article 23/3 » sont insérés entre les mots « La commission d'évaluation » et le mot « évalue ».

**Art. 46.** Dans l'article 83/2 du même arrêté, inséré par l'article 22 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, dans le paragraphe 2, alinéa 2, les modifications suivantes sont apportées :

1. Dans le texte néerlandais, le mot « mandataris » est remplacé par le mot « mandaathouder ».

2. Les mots « l'article 108, dernier alinéa » est remplacé par les mots « l'article 108/5, alinéa 2 ».

**Art. 47.** A l'article 83/3 du même arrêté, inséré par l'article 23 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les modifications suivantes sont apportées :

1. A l'alinéa 1<sup>er</sup>, dans le texte néerlandais, le mot « betekening » est remplacé par le mot « kennisgeving » ;

2. Les alinéas 2 et 3 sont remplacés par un alinéa 2, rédigé comme suit :

« Le Collège réuni statue, à l'exclusion de la chambre de recours visée à l'article 18, sur le recours d'un mandataire. »

3. Le présent alinéa 4 est complété comme suit : « si le mandataire ne demande pas à être entendu, soit dans le mois qui suit l'audition » ;



4. Het huidige vijfde lid, eerste zin, wordt aangevuld als volgt: “door het Verenigd College of door zijn door hem aangeduide Leden”;

5. Het huidige vijfde lid wordt aangevuld met de volgende zin: “Zijn hoorzitting vindt plaats ten vroegste tien dagen na de vraag van de mandaathouder.”

**Art. 48.** In Boek II, Titel IX, artikel 84, § 1, eerste lid van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. De woorden “of de Vlaamse en Franse Gemeenschapscommissies” worden vervangen door de woorden “of de Gemeenschapscommissies”

2. In de Nederlandse tekst wordt het woord “beslissen” vervangen door het woord “beslist”.

**Art. 49.** In Boek II, Titel IX, artikel 85, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. De woorden “of de Vlaamse en Franse Gemeenschapscommissies” worden vervangen door de woorden “of de Gemeenschapscommissies”.

2. In de Nederlandse tekst wordt het woord “beslissen” vervangen door het woord “beslist”.

**Art. 50.** In Boek II, Titel X, Hoofdstuk I van hetzelfde besluit, wordt artikel 88 vervangen als volgt :

“Art. 88. Onverminderd de bepalingen betreffende de mobiliteit, kunnen de bevorderingen worden toegekend door verhoging in graad of door overgang naar het hogere niveau.”

**Art. 51.** In artikel 89 van hetzelfde besluit, wordt het eerste lid vervangen als volgt :

“Art. 89. Iedere open betrekking, buiten de mandaatbetrekkingen, of die binnen de eerstvolgende zes maanden vrijkomt, wordt door de Minister vacant verklaard, alvorens zij kan worden gegeven via bevordering door verhoging in graad.”

**Art. 52.** In artikel 90 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“Van de vacature van betrekking wordt kennis gegeven aan de voor bevordering in aanmerking komende ambtenaren. Het bericht vermeldt ten minste de vacante betrekking, de overheid waarbij en de termijn waarbinnen de kandidaatstelling dient te worden ingediend alsook de algemene voorwaarden. Het omvat ook een functieomschrijving die de te begeven betrekking betreft en verzoekt de kandidaten hun kwaliteiten te vermelden.”

2. Het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“ De vacante betrekking wordt ter informatie aan de andere personeelsleden meegedeeld.”

**Art. 53.** In artikel 91 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1. In het tweede lid wordt in de Nederlandse tekst het woord « sollicitant » vervangen door het woord « kandidaat ».

2. Het vierde lid wordt vervangen als volgt :

« Van het voorstel wordt kennis gegeven aan de ambtenaren die zich kandidaat hebben gesteld voor de te begeven betrekking. »

3. Het zesde lid, zoals ingevoegd door artikel 25 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt vervangen als volgt:

« De in het vierde lid bedoelde kennisgeving en termijn worden geregeld volgens de regels bedoeld in artikel 2, § 1, 10° en § 3. »

4. Le présent alinéa 5, première phrase, est complété comme suit : « par le Collège réuni ou ses Membres délégués » ;

5. Le présent alinéa 5 est complété par la phrase suivante : « Son audition intervient au plus tôt dix jours à dater de la demande du mandataire. »

**Art. 48.** Dans le Livre II, Titre IX, article 84, § 1, alinéa 1<sup>er</sup> du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Les mots « ou des Commissions communautaires française et flamande » sont remplacés par les mots « ou des Commissions communautaires »

2. Dans le texte néerlandais le mot « beslissen » est remplacé par le mot « beslist ».

**Art. 49.** Dans le Livre II, Titre IX, article 85, alinéa 1<sup>er</sup>, les modifications suivantes sont apportées :

1. Les mots « ou des Commissions communautaires française et flamande » sont remplacés par les mots « ou des Commissions communautaires ».

2. Dans le texte néerlandais le mot « beslissen » est remplacé par le mot « beslist ».

**Art. 50.** Dans le Livre II, Titre X, Chapitre I<sup>er</sup> du même arrêté, l'article 88 est remplacé par ce qui suit :

« Art. 88. Sans préjudice des dispositions relatives à la mobilité, les promotions peuvent être octroyées par avancement de grade ou par accession au niveau supérieur. »

**Art. 51.** : A l'article 89 du même arrêté, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Art. 89. Hormis les emplois de mandat, tout emploi non occupé ou qui cessera d'être occupé dans les six mois à venir, est déclaré vacant par le Ministre, avant qu'il ne puisse être conféré par voie de promotion par avancement de grade. »

**Art. 52.** A l'article 90 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. L'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé comme suit :

« La vacance d'emploi est notifiée aux fonctionnaires susceptibles d'être promus. L'avis mentionne au moins l'emploi vacant, l'autorité auprès de laquelle et le délai dans lequel la candidature doit être introduite ainsi que les conditions générales requises. Il contient en outre une description de la fonction afférente à l'emploi à conférer et invite les candidats à faire valoir leurs qualités. »

2. L'alinéa 2 est remplacé comme suit :

« La vacance d'emploi est communiquée pour information aux autres membres du personnel. »

**Art. 53.** A l'article 91 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. A l'alinéa 2, dans le texte néerlandais, le mot « sollicitant » est remplacé par le mot « kandidaat ».

2. L'alinéa 4 est remplacé comme suit :

« La proposition est notifiée aux fonctionnaires qui ont posé leur candidature pour occuper l'emploi à conférer. »

3. L'alinéa 6, comme inséré par l'article 25 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, est remplacé comme suit :

« Les notifications et délai visés à l'alinéa 4 sont régis selon les règles visées à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 10° et § 3. »

**Art. 54.** In artikel 95 van hetzelfde besluit, vervangen door artikel 27 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Het vierde lid wordt vervangen als volgt:

“Om te slagen moeten de kandidaten ten minste 60% der punten behalen voor het geheel van de proeven en brevetten en ten minste 50% voor elke proef, elk brevet en voor de mondelinge proef.”

2. Er wordt een zevende lid toegevoegd, luidend als volgt:

“De geslaagden worden gerangschikt volgens de in het geheel van de proeven behaalde punten en volgens de door deze rangschikking bepaalde volgorde benoemd.

**Art. 55.** Artikel 96/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd door artikel 29 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt vervangen als volgt:

“Art. 96/1. In geval van selectie van een geslaagde voor een vergelijkende selectie voor overgang naar een hoger niveau, wordt laatstgenoemde onderworpen, vanaf zijn indiensttreding, aan een proefperiode van zes maanden voltijdse prestaties.

De leidend ambtenaar wijst de ambtenaar van een hogere graad aan die, naargelang van de taalrol van de geslaagde, de supervisie van de proefperiode uitoefent.

Na de eerste en de zesde maand organiseert de ambtenaar belast met de supervisie van de proefperiode een evaluatiegesprek over het verloop van de proefperiode. Hij kan besluiten tot bijkomende gesprekken. Hij stelt de verslagen van deze gesprekken op en maakt deze over aan de HRM.

Tijdens de proefperiode is de geslaagde voor een vergelijkende selectie voor overgang naar niveau A of B gehouden een activiteitenverslag op te stellen.

Zowel de geslaagde als de ambtenaar belast met de supervisie van de proefperiode kunnen de proefperiode voortijdig beëindigen. Laatstgenoemde kan dat enkel indien op grond van een gemotiveerd verslag is aangetoond dat de kandidaat niet voldoet aan de vereisten van het ambt alsook bij tuchtstraffen. De ambtenaar wordt van deze beslissing in kennis gesteld. Tijdens de proefperiode wordt de evaluatie van de geslaagde opgeschort.

Bij het verstrijken van de proefperiode wordt de kandidatuur van de geslaagde definitief aanvaard of verworpen door de ambtenaar belast met de supervisie van de proefperiode. Hij stelt de geslaagde in kennis van zijn beslissing.

De geslaagde kan beroep indienen tegen deze beslissingen bedoeld in het vijfde en zesde lid bij de in artikel 18 bedoelde raad, binnen acht dagen na haar kennisgeving. Dit beroep is opschortend.

De in het vijfde en zesde lid bedoelde kennisgeving en termijn worden geregeld volgens dezelfde regels als die bedoeld in artikel 19, § 7 van dit besluit.

Er kan in zijn evaluatiedossier geen melding worden gemaakt van de motivering die een einde maakt aan de proefperiode in zijn evaluatiedossier.

**Art. 54.** A l'article 95 du même arrêté, remplacé par l'article 27 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les modifications suivantes sont apportées :

1. L'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit :

« Pour réussir, les candidats doivent obtenir au moins 60% des points pour l'ensemble des épreuves et brevets et au moins 50% pour chaque épreuve, chaque brevet et pour l'épreuve orale. »

2. Un alinéa 7 est ajouté, rédigé comme suit :

« Les lauréats sont classés en fonction des points obtenus sur l'ensemble des épreuves et nommés dans l'ordre établi par ce classement. »

**Art. 55.** L'article 96/1 du même arrêté, inséré par l'article 29 de l'arrêté du 21 mai 2015 du Collège réuni de la Commission communautaire commune modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, est remplacé par ce qui suit:

« Art. 96/1. En cas de sélection d'un lauréat d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur, celui-ci est soumis, à partir de son entrée en fonction, à une période d'essai équivalente à six mois de prestations à temps plein.

Le fonctionnaire dirigeant désigne le fonctionnaire d'un grade supérieur qui, selon le rôle linguistique du lauréat, assure la supervision de la période d'essai.

Le fonctionnaire chargé de la supervision de la période d'essai organise à l'issue du premier et du sixième mois un entretien d'évaluation de la période d'essai. Il peut décider d'entretiens supplémentaires. Il rédige les rapports de ces entretiens et les transmet à la GRH.

Durant la période d'essai, le lauréat d'une sélection comparative d'accession au niveau A ou B est tenu de rédiger un rapport d'activités.

Tant le lauréat que le fonctionnaire chargé de la supervision de la période d'essai peuvent mettre fin prématurément à la période d'essai. Ce dernier ne peut le faire que s'il est démontré, sur la base d'un rapport motivé, que le candidat ne répond pas aux exigences de la fonction ainsi qu'en cas de sanctions disciplinaires. Cette décision est notifiée au fonctionnaire. Pendant la période d'essai, l'évaluation du lauréat est suspendue.

A l'issue de la période d'essai, la candidature du lauréat est définitivement acceptée ou refusée par le fonctionnaire chargé de la supervision de la période d'essai. Il notifie sa décision au lauréat et motive sa décision.

Le lauréat peut introduire un recours à l'encontre des décisions visées aux alinéas 5 et 6 auprès de la chambre visée à l'article 18, dans les huit jours de sa notification. Ce recours est suspensif.

Les notifications et délai visés aux alinéas 5 et 6 sont régis selon les mêmes règles que celles visées à l'article 19, § 7 de cet arrêté.

Il ne peut être fait mention de la motivation de la décision mettant fin à la période d'essai, dans son dossier d'évaluation.

De geslaagde die niet slaagde voor zijn proefperiode of die de betrekking opgeeft, herneemt zijn oorspronkelijke graad en behoudt zijn eerste rangschikking. Hij herneemt zijn voormalige betrekking of een gelijkgestelde betrekking.”

**Art. 56.** In Boek II, Titel X, Hoofdstuk II, Afdeling I van hetzelfde besluit, wordt artikel 98 vervangen als volgt :

“Art. 98. De functionele loopbaan wordt toegepast op alle graden behalve deze die worden toegekend bij mandaat.

Zij bestaat erin dat de ambtenaar, zonder in graad te verhogen, één, twee of drie hogere weddenscalen geniet, volgens de graad, dan de aanvankelijke weddeschaal van zijn graad, zolang hij voldoet aan de eisen die dit statuut stelt inzake anciënniteit en evaluatie.”

**Art. 57.** Het opschrift van Boek II, Titel X, Hoofdstuk II, Afdeling 2 van hetzelfde besluit, wordt vervangen als volgt:

“Afdeling 2- De verschillende functionele loopbanen”

**Art. 58.** In Boek II, Titel X, Hoofdstuk II, Afdeling 2 van hetzelfde besluit, wordt artikel 100 vervangen als volgt :

“Art. 100. Aan de graad van attaché zijn de weddescalen 101, 102 en 103 verbonden.

Aan de graden van geneesheer en ingenieur zijn de weddescalen 111, 112, 113 en 310 verbonden.

Aan de graden van assistent, adjunct en klerk zijn de weddescalen 101, 102, 103 en 200 verbonden.

Aan de graad van eerste attaché zijn de weddescalen 200, 210 en 220 verbonden.

Aan de graden van eerste attaché deskundige zijn de weddescalen 220 en 230 verbonden.

Aan de graden van eerste ingenieur deskundige en eerste geneesheer deskundige zijn de weddescalen 220, 230 en 310 verbonden.

Aan de graad van directeur zijn de weddescalen 300 en 310 verbonden.

De weddeschaal 102, 112, 210, 230 of 310, naargelang van de graad, wordt toegekend aan de ambtenaar die zes jaar graadanciënniteit telt en die over een evaluatie “gunstig” beschikt.

De weddeschaal 103, 113, 220 of 310, naargelang van de graad, wordt aan de ambtenaar toegekend zodra hij twaalf jaar graadanciënniteit telt en over een evaluatie “gunstig” beschikt.

De weddeschaal 200 of 310, naargelang van de graad, wordt aan de ambtenaar toegekend zodra hij achttien jaar graadanciënniteit telt en over een evaluatie “gunstig” beschikt.”

**Art. 59.** In Boek II, Titel X van hetzelfde besluit, wordt het opschrift van Hoofdstuk III aangepast als volgt : « Bevordering tot de graden van de rangen A2 en A3 ».

**Art. 60.** In Boek II, Titel X, Hoofdstuk III van hetzelfde besluit, wordt artikel 101 vervangen als volgt:

“Art. 101. Kunnen worden bevorderd tot de graad van directeur van rang A3, de ambtenaren titularis van de graden van attaché van rang A1, van eerste attaché en van eerste attaché deskundige van rang A2, zodra hun niveauanciënniteit ten minste zes jaar bedraagt.”

**Art. 61.** In Boek II, Titel X, Hoofdstuk III van hetzelfde besluit, wordt een artikel 101/1 ingevoegd, luidende :

“Art. 101/1. Kunnen worden bevorderd tot de graad van eerste attaché deskundige A2, de attachés van rang A1 die minstens zes jaar graadanciënniteit hebben en de eerste attachés van rang A2 die minstens drie jaar graadanciënniteit hebben.

Le lauréat qui n’a pas réussi sa période d’essai ou qui renonce à l’emploi, reprend son grade d’origine et maintient son premier classement. Il réintègre son ancienne fonction ou une fonction équivalente. »

**Art. 56.** Dans le Livre II, Titre X, Chapitre II, Section I<sup>re</sup> du même arrêté, l’article 98 est remplacé par ce qui suit :

« Art. 98. La carrière fonctionnelle s’applique à tous les grades sauf ceux conférés par mandat.

Elle consiste pour le fonctionnaire à bénéficier, sans changer de grade, de, selon le grade, une, deux ou trois échelles de traitement supérieures à l’échelle de traitement initiale de son grade, aussi longtemps qu’il satisfait aux exigences prévues par le présent statut, en matière d’ancienneté et d’évaluation. »

**Art. 57.** L’intitulé du Livre II, Titre X, Chapitre II, Section 2 du même arrêté, est remplacé comme suit :

« Section 2- Des différentes carrières fonctionnelles »

**Art. 58.** Dans le Livre II, Titre X, Chapitre II, Section 2 du même arrêté, l’article 100 est remplacé par ce qui suit :

« Art. 100. Au grade d’attaché sont attachées les échelles de traitement 101, 102 et 103.

Aux grades de médecin et d’ingénieur sont attachées les échelles de traitement 111, 112, 113 et 310.

Aux grades d’assistant, d’adjoint et de commis sont attachées les échelles de traitement 101, 102, 103 et 200.

Au grade de premier attaché sont attachées les échelles de traitement 200, 210 et 220.

Aux grades de premier attaché-expert sont attachées les échelles de traitement 220 et 230.

Aux grades de premier ingénieur expert et de premier médecin expert sont attachées les échelles de traitement 220, 230 et 310.

Au grade de directeur sont attachées les échelles de traitement 300 et 310.

L’échelle de traitement 102, 112, 210, 230 ou 310, selon le grade, est accordée au fonctionnaire qui compte six années d’ancienneté de grade et dispose d’une évaluation “favorable”.

L’échelle de traitement 103, 113, 220 ou 310, selon le grade, est accordée au fonctionnaire dès qu’il compte douze années d’ancienneté de grade et dispose d’une évaluation “favorable”.

L’échelle de traitement 200 ou 310, selon le grade, est accordée au fonctionnaire dès qu’il compte dix-huit années d’ancienneté de grade et dispose d’une évaluation “favorable”.

**Art. 59.** Dans le Livre II, Titre X du même arrêté, l’intitulé du Chapitre III est modifié comme suit : « De la promotion aux grades des rangs A2 et A3 ».

**Art. 60.** Dans le Livre II, Titre X, Chapitre III du même arrêté, l’article 101 est remplacé par ce qui suit :

« Art. 101. Peuvent être promus au grade de directeur du rang A3, les fonctionnaires titulaires des grades d’attaché du rang A1, de premier attaché et de premier attaché expert du rang A2, comptant une ancienneté de niveau de six ans au moins. »

**Art. 61.** Dans le Livre II, Titre X, Chapitre III du même arrêté, un article 101/1 est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 101/1. Peuvent être promus au grade de premier attaché expert de rang A2 les attachés de rang A1 qui comptent au moins six années d’ancienneté de grade et les premiers attachés du rang A2 qui comptent au moins trois années d’ancienneté de grade.

Kunnen worden bevorderd tot de graad van eerste attaché van de rang A2, de attachés van rang A1 die minstens drie jaar graadanciënniteit hebben.”

**Art. 62.** In Boek II, Titel X, Hoofdstuk III van hetzelfde besluit, wordt een artikel 101/2 ingevoegd, luidende :

“Art. 101/2. De ambtenaar die zich kandidaat stelt voor een betrekking van rang A2 of A3 moet een evaluatie met vermelding “gunstig” hebben, moet zich in een administratieve positie bevinden waarin hij zijn bevorderingstitels kan laten gelden en mag niet onderworpen zijn aan een definitieve tuchtstraf.

De ambtenaar die een tuchtstraf heeft gekregen kan niet worden bevorderd alvorens zijn straf is doorgehaald in overeenstemming met artikel 135 of met de bepalingen van het statuut dat op hem van toepassing is.”

**Art. 63.** Artikel 102 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

“Art. 102. Onverminderd de artikelen 101 en 101/1 en in de in artikel 89 bedoelde gevallen, kan het Verenigd College de vacante betrekking openstellen via mobiliteit voor ambtenaren van de Dienst, van de Federale Staat, van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, van de Vlaamse, Franse en Duitstalige Gemeenschappen, van de Gemeenschapscommissies en van het Waalse Gewest, van de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen waarvan het personeel via SELOR wordt aangeworven, die aan dezelfde bevorderingsvoorwaarden doen als degene welke voor de ambtenaren van de Dienst gelden.

Het Verenigd College verduidelijkt, voor iedere vacante betrekking, van welke instellingen onder deze bepaald in het eerste lid, de ambtenaren die zich kandidaat mogen stellen, moeten voortkomen.

In afwijking van artikel 90, eerste lid, wordt de vacature van een te verlenen betrekking ter kennis gebracht van de voor benoeming in aanmerking komende ambtenaren door middel van een bericht dat in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt. Zij bevat de te vervullen functiebeschrijving, de vereiste ervaring en kennis en de termijn binnen dewelke de ambtenaar zijn kandidatuur kan indienen.

De vacante betrekking wordt ter informatie aan de andere personeelsleden meegedeeld.”

**Art. 64.** Artikel 103 van hetzelfde besluit, gewijzigd door artikel 31 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt vervangen als volgt:

“Wanneer een betrekking openstaat overeenkomstig artikel 102, is het vereist dat de ambtenaren van een andere instelling de gelijkwaardige bevorderingsvoorwaarden bedoeld in de artikelen 101 en 101/1 vervullen.”

**Art. 65.** In Boek II, Titel X, Hoofdstuk III van hetzelfde besluit, wordt een artikel 103/1 ingevoegd, luidende :

“Art. 103/1. § 1. Wanneer er beroep wordt gedaan op artikel 102, neemt de Minister een individueel besluit tot overdracht dat bij uittreksel gepubliceerd wordt in het *Belgisch Staatsblad*. Een kopie wordt ter informatie overgemaakt aan de overheid die de benoemingsbevoegdheid heeft in de instelling van herkomst van de ambtenaar.

§ 2. De overdracht houdt de benoeming in de graad van tewerkstelling naar dewelke de ambtenaar is overgeplaatst van rechtswege in. De ambtenaar behoudt zijn administratieve anciënniteit die hij verworven heeft voor zijn overplaatsing.

§ 3. De overgedragen ambtenaar is niet langer onderworpen aan de statutaire bepalingen die op hem van toepassing waren binnen zijn instelling van herkomst.

Peuvent être promus au grade de premier attaché de rang A2 les attachés de rang A1 qui comptent au moins trois années d’ancienneté de grade. »

**Art. 62.** Dans le Livre II, Titre X, Chapitre III du même arrêté, un article 101/2 est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 101/2. Le fonctionnaire qui pose sa candidature à un emploi de rang A2 ou A3 doit disposer d’une évaluation « favorable », doit être dans une position administrative où il peut faire valoir ses titres à la promotion et ne pas être sous le coup d’une peine disciplinaire définitive.

Le fonctionnaire qui a fait l’objet d’une peine disciplinaire ne peut être promu tant que sa sanction n’a pas été radiée conformément à l’article 135 ou aux dispositions du statut qui lui est applicable. »

**Art. 63.** L’article 102 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 102. Sans préjudice des articles 101 et 101/1 et dans les cas visés à l’article 89, le Collège réuni peut ouvrir l’emploi vacant par mobilité aux fonctionnaires de l’Office, de l’Etat fédéral, de la Région de Bruxelles-Capitale, de la Région wallonne, des Communautés française, flamande et germanophone et des Commissions communautaires, des personnes morales de droit public qui en dépendent dont le personnel est recruté par l’intermédiaire du SELOR, qui remplissent des conditions de promotion équivalentes à celles exigées pour les fonctionnaires des Services du Collège réuni.

Le Collège réuni précise, pour chaque emploi vacant, à quelles institutions parmi celles visées à l’alinéa 1<sup>er</sup>, doivent appartenir les fonctionnaires pouvant se porter candidats.

Par dérogation à l’article 90, alinéa 1<sup>er</sup>, la vacance d’emploi à conférer est portée à la connaissance des fonctionnaires susceptibles d’être nommés, au moyen d’un avis publié au *Moniteur belge*. Elle comprend la description de fonction à pourvoir, les expériences et connaissances exigées des candidats et le délai endéans lequel le fonctionnaire peut introduire sa candidature.

La vacance d’emploi est communiquée pour information aux autres membres du personnel. »

**Art. 64.** L’article 103 du même arrêté, modifié par l’article 31 de l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, est remplacé par la disposition suivante :

« Lorsque l’emploi est ouvert conformément à l’article 102, il est exigé des fonctionnaires d’une autre institution de remplir des conditions de promotion équivalentes à celles visées aux articles 101 et 101/1. »

**Art. 65.** Dans le Livre II, Titre X, Chapitre III du même arrêté, un article 103/1 est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 103/1. § 1<sup>er</sup>. Lorsqu’il est fait usage de l’article 102, le Ministre prend un arrêté individuel de transfert publié au *Moniteur belge* par voie d’extrait. Une copie est envoyée pour information à l’autorité qui exerce le pouvoir de nomination dans l’institution d’origine du fonctionnaire.

§ 2. Le transfert emporte de plein droit nomination au grade d’emploi dans lequel le fonctionnaire est transféré. Le fonctionnaire conserve les anciennetés administratives acquises avant son transfert.

§ 3. Le fonctionnaire transféré n’est plus soumis aux dispositions statutaires qui lui étaient applicables dans son institution d’origine.



§ 4. Indien, in zijn instelling van herkomst, de graad van de ambtenaar duidelijk verschilt van de bij de Diensten van het Verenigd College bestaande graad, wordt de gelijkwaardigheid bepaald door de Minister."

**Art. 66.** In Boek II, Titel X, Hoofdstuk IV, artikel 104, gewijzigd door artikel 32 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het eerste en derde lid wordt de rang "A4" vervangen door de rang "A4+";

2. Het vijfde lid wordt vervangen door een vijfde, zesde en zevende lid, luidende als volgt:

"Onder mandaathouder niet-ambtenaar dient te worden verstaan, alle mandaathouders die, op het moment van hun aanwijzing tot een mandaat bij de Diensten van het Verenigd College, geen ambtenaar zijn van de Diensten van het Verenigd College, de openbare diensten van het federaal administratief openbaar ambt of van een openbare dienst van een Gewest of van een Gemeenschap of van een Gemeenschapscommissie of van een instelling van openbaar nut die ervan afhangt.

De mandaathouders niet-ambtenaren tekenen een arbeidscontract dat onderworpen is aan de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten.

Telkens wanneer er in dit besluit het woord "ambtenaar" gebruikt wordt, wordt ook de mandaathouder bedoeld, behoudens andersluidende bepaling."

**Art. 67.** Artikel 105 van hetzelfde besluit, vervangen door artikel 32 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt vervangen als volgt:

"Art. 105. Vóór elke toekenning van een mandaat legt het Verenigd College, na advies van de Minister, de doelstellingen vast die tijdens dit mandaat moeten bereikt worden."

**Art. 68.** In artikel 106 van hetzelfde besluit, vervangen door artikel 32 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Het eerste lid wordt paragraaf 1;

2. Het tweede lid wordt paragraaf 2;

3. Er wordt een paragraaf 3 toegevoegd, luidend als volgt:

"§ 3. De mandaathouder oefent zijn taak voltijds uit.

Tijdens zijn mandaat kan hij:

1° geen verlof voor loopbaanonderbreking krijgen, uitgezonderd als dit het ouderschapsverlof, de palliatieve verzorging en de zorgen in geval van ernstige ziekte betreft;

2° geen verlof krijgen om zich kandidaat te stellen voor verkiezingen, om een ambt uit te oefenen in het kabinet van een minister of om een functie uit te oefenen bij een erkende politieke fractie;

3° geen politiek verlof krijgen;

4° geen verlof krijgen voor een stage of een proefperiode in een andere betrekking van een overheidsdienst;

§ 4. Si, dans son institution d'origine, le grade du fonctionnaire diffère manifestement du grade existant aux Services du Collège réuni, l'équivalence est déterminée par le Ministre. »

**Art. 66.** Dans le Livre II, Titre X, Chapitre IV, article 104, modifié par l'article 32 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les modifications suivantes sont apportées :

1. A l'alinéa 1 et 3 le rang « A4 » est remplacé par le rang « A4+ » ;

2. L'alinéa 5 est remplacé par un alinéa 5, 6 et 7, rédigés comme suit :

« Il y a lieu d'entendre par mandataire non fonctionnaire tout mandataire qui, au moment de sa désignation à un mandat aux Services du Collège réuni, n'est pas fonctionnaire des Services du Collège réuni, du service public de la fonction publique administrative fédérale ou d'un service public d'une Région ou d'une Communauté ou d'une Commission communautaire ou d'un organisme d'intérêt public qui en dépend.

Les mandataires non fonctionnaires signent un contrat de travail soumis aux dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Dans le présent arrêté, chaque fois qu'il est fait référence au mot « fonctionnaire », le mandataire est également visé, sauf dispositions contraires. »

**Art. 67.** L'article 105 du même arrêté, remplacé par l'article 32 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 105. Avant toute attribution d'un mandat, le Collège réuni, sur proposition du Ministre, fixe les objectifs à atteindre durant ce mandat. »

**Art. 68.** Dans l'article 106 du même arrêté, remplacé par l'article 32 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les modifications suivantes sont apportées :

1. L'alinéa 1<sup>er</sup> devient le paragraphe 1<sup>er</sup> ;

2. L'alinéa 2 devient le paragraphe 2 ;

3. Un paragraphe 3 est ajouté, rédigé comme suit :

« § 3. Le mandataire exerce sa tâche à temps plein.

Pendant son mandat, il ne peut obtenir :

1° un congé pour interruption de la carrière professionnelle sauf si celle-ci vise le congé parental, les soins palliatifs et les soins en cas de maladie grave ;

2° un congé pour présenter sa candidature aux élections, pour détachement auprès d'un cabinet ministériel ou pour l'exercice d'une fonction auprès d'un groupe politique reconnu ;

3° un congé politique ;

4° un congé pour accomplir un stage ou une période d'essai dans un autre emploi d'un service public ;

5° geen verlof krijgen voor opleiding;

6° geen verlof krijgen om in vreedstijd prestaties te verrichten bij het Korps burgerlijke veiligheid als vrijwilliger bij dit korps of om cursussen bij te wonen van de school van het korps voor civiele bescherming;

7° geen verlof voor opdracht van algemeen belang krijgen;

8° geen toelating verkrijgen om zijn functies uit te oefenen met verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheden, in het kader van de vierdagenweek en in het kader van een halftijds werk vanaf 50 of 55 jaar;

9° geen verlof krijgen voor persoonlijke aangelegenheden;

10° geen verlof krijgen om ter beschikking gesteld te worden van de Koning of de Prinsen en Prinsessen van België;

11° geen ouderschapsverlof krijgen buiten de loopbaanonderbreking.”

**Art. 69.** Artikel 108 van hetzelfde besluit, vervangen door artikel 32 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt vervangen als volgt:

“Art. 108. Het mandaat duurt vijf jaar.”

**Art. 70.** Artikel 108/1 van hetzelfde besluit, vervangen door artikel 32 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt vervangen als volgt:

“ Art. 108/1. Met inachtneming van artikel 39 tot en met 41 staan de mandaten van rang A4+ en A5 open voor ambtenaren van niveau A die ten minste negen jaar anciënniteit van niveau A hebben of ten minste zes jaar leidinggevende ervaring hebben.

Met inachtneming van artikel 39 tot en met 41 staan de mandaten van rang A4+ en A5 open voor personen die kunnen deelnemen aan een vergelijkende selectie van niveau A en die ten minste zes jaar leidinggevende ervaring hebben.

Onder leidinggevende ervaring wordt verstaan ervaring inzake het beheer in een overheidsdienst of in een organisatie uit de privésector.

Elke betrekking die overeenkomt met de graden van de rangen A4+ en A5 omvat een al dan niet rechtstreekse deelneming aan de uitoefening van openbaar gezag en aan werkzaamheden strekkende tot bescherming van de algemene belangen van de staat of van andere openbare lichamen.”

**Art. 71.** In artikel 108/2 van hetzelfde besluit, ingevoegd door artikel 32 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Paragraaf 1, eerste lid, wordt vervangen als volgt:

“De vacante betrekkingen maken het voorwerp uit van een oproep tot de kandidaten die ten minste in het *Belgisch Staatsblad* wordt gepubliceerd.”

2. In paragraaf 1, tweede lid, 1°, worden de woorden “van dit artikel” weggelaten;

5° un congé de formation ;

6° un congé pour remplir en temps de paix des prestations au Corps de protection civile, en qualité d’engagé volontaire à ce corps ou suivre les cours de l’école du corps de la protection civile ;

7° un congé pour mission d’intérêt général ;

8° l’autorisation d’exercer ses fonctions par prestations réduites pour convenance personnelle, dans le cadre de la semaine de quatre jours et dans le cadre du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans ;

9° un congé pour convenances personnelles ;

10° un congé pour être mis à disposition du Roi ou des Princes et Princesses de Belgique ;

11° un congé parental hors de l’interruption de carrière. »

**Art. 69.** L’article 108 du même arrêté, remplacé par l’article 32 de l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 108. La durée du mandat est de cinq ans. »

**Art. 70.** L’article 108/1 du même arrêté, remplacé par l’article 32 de l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, est remplacé comme suit:

« Art. 108/1. Dans le respect des articles 39 à 41, les mandats des rangs A4+ et A5 sont ouverts aux fonctionnaires du niveau A qui comptent au moins neuf années d’ancienneté de niveau A ou qui disposent d’une expérience d’au moins six ans dans une fonction dirigeante.

Dans le respect des articles 39 à 41, les mandats des rangs A4+ et A5 sont ouverts aux personnes qui sont dans les conditions pour pouvoir participer à une sélection comparative pour le niveau A et qui disposent d’une expérience d’au moins six ans dans une fonction dirigeante.

Par expérience dans une fonction dirigeante, on entend l’expérience en matière de gestion dans un service public ou dans une organisation du secteur privé.

Tout emploi correspondant aux grades des rangs A4+ et A5 comporte une participation directe ou indirecte à l’exercice de la puissance publique et a pour objet la sauvegarde des intérêts généraux de l’Etat ou d’autres collectivités publiques. »

**Art. 71.** A l’article 108/2 du même arrêté, inséré par l’article 32 de l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les modifications suivantes sont apportées :

1. Le paragraphe premier, alinéa 1<sup>er</sup>, est remplacé par ce qui suit :

« La vacance des emplois fait l’objet d’un appel aux candidats publié au moins au *Moniteur belge*. »

2. Au paragraphe premier, alinéa 2, 1°, les mots « du présent article » sont supprimés ;

3. In paragraaf 1, tweede lid, 3°, wordt in de Nederlandse tekst het woord "doeleinden" vervangen door het woord "doelstellingen";

4. Paragraaf 3, eerste lid, wordt vervangen als volgt:

"Elke kandidatuur bevat een uiteenzetting van de aanspraken en ervaring die de kandidaat laat gelden om voor de betrekking te kandideren."

**Art. 72.** In artikel 108/4 van hetzelfde besluit, ingevoegd door artikel 32 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt paragraaf 1, derde lid, vervangen als volgt:

"Binnen de vijftien dagen die volgen op deze kennisgeving kan de kandidaat bezwaar aantekenen per aangetekend schrijven aan de voorzitter van de selectiecommissie en kan hij vragen om gehoord te worden. In deze hypothese wordt de kandidaat ten minste tien dagen voor de hoorzitting opgeroepen, door middel van een kennisgeving, en moet hij tijdens deze termijn toegang hebben tot de stukken van het dossier. De kandidaat kan zich bij de hoorzitting laten bijstaan door een persoon van zijn keuze."

**Art. 73.** In artikel 108/5 van hetzelfde besluit, ingevoegd door artikel 32 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt een tweede lid toegevoegd, luidende:

"De mandaathouder stelt, binnen zes maanden vanaf de opname van zijn functie, een beheersplan op, rekening houdend met de doelstellingen bedoeld in artikel 105, en stelt het voor aan het Verenigd College of aan de afgevaardigden ervan."

**Art. 74.** In artikel 111 van hetzelfde besluit, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1. In paragraaf 1, tweede lid, wordt de tweede zin vervangen als volgt:

"Indien de betrekking definitief open staat, zet hij vooraf de procedure tot definitieve toekenning van die betrekking in, overeenkomstig één van de in artikel 42 bedoelde wijzen."

3. In paragraaf 2, eerste lid, wordt in de Nederlandse tekst het woord "tijdelijke" vervangen door het woord "tijdelijk".

**Art. 75.** In Boek II van hetzelfde besluit wordt het opschrift van Titel XI vervangen als volgt:

"Titel XI. Dienstaanwijzing, overplaatsing, externe mutatie, wedertewerkstelling en wedertewerkstelling na afschaffing van de betrekking."

**Art. 76.** In Boek II, Titel XI, artikel 116 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1. In paragraaf 2, eerste lid, wordt het woord "permutatie" vervangen door het woord "overplaatsing";

3. Au paragraphe premier, alinéa 2, 3°, dans le texte néerlandais, le mot « doeleinden » est remplacé par le mot « doelstellingen » ;

4. Le paragraphe 3, alinéa 1<sup>er</sup>, est remplacé par ce qui suit :

« Tout acte de candidature comporte un exposé des titres et des expériences que le candidat fait valoir pour postuler à l'emploi. »

**Art. 72.** Dans l'article 108/4 du même arrêté, inséré par l'article 32 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 3, est remplacé comme suit :

« Dans les quinze jours qui suivent cette notification, le candidat peut introduire une réclamation par lettre recommandée à la poste auprès du Président de la commission et peut demander à être entendu. Dans cette hypothèse, le candidat est convoqué, par notification, au moins dix jours avant l'audition et doit avoir accès pendant cette durée aux pièces du dossier. Le candidat peut se faire assister à l'audition par une personne de son choix. »

**Art. 73.** Dans l'article 108/5 du même arrêté, inséré par l'article 32 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, un deuxième alinéa est ajouté, rédigé comme suit :

« Le mandataire établit, dans les six mois de sa prise de fonction, un plan de gestion tenant compte des objectifs visés à l'article 105, et le présente au Collège réuni ou à ses délégués. »

**Art. 74.** Dans l'article 111 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Au paragraphe premier, alinéa 2, la deuxième phrase est remplacée par ce qui suit :

« Si l'emploi est définitivement vacant, il engage préalablement la procédure d'attribution définitive de l'emploi, conformément à l'un des modes prévus à l'article 42. »

2. Au paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, dans le texte néerlandais le mot « tijdelijke » est remplacé par le mot « tijdelijk ».

**Art. 75.** Dans le Livre II du même arrêté, l'intitulé du Titre XI est remplacé comme suit :

« Titre XI. De l'affectation, de la mutation, de la mutation externe, de la réaffectation et de la réaffectation après la suppression de l'emploi. »

**Art. 76.** Dans le Livre II, Titre XI, article 116 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Au paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, le mot « permutation » est remplacé par le mot « mutation » ;

2. In paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “directeur van de Algemene diensten” vervangen door de woorden “directeur van de Directie Coördinatie en Procedures”;

3. Paragraaf 3, tweede lid, wordt vervangen als volgt:

“De kandidaturen moeten schriftelijk worden ingediend bij de leidend ambtenaar. Een afschrift ervan wordt tegelijkertijd toegestuurd aan de directeur van de Directie Coördinatie en Procedure en aan de directeurs van de diensten waar een betrekking vacant is. De HRM onderzoekt in welke mate aan de, overeenkomstig § 2, uit eigen beweging ingediende kandidaturen, aan degene die het gevolg zijn van een interne oproep en desgevallend van een externe oproep, gevolg kan worden gegeven; daartoe vergelijkt hij het profiel van de kandidaat met de functiebeschrijvingen van de vacante betrekkingen en legt de Directeurs van de betrokken diensten een lijst voor met kandidaten waarvan het profiel met de functiebeschrijving van deze betrekking overeenstemt.”

4. In paragraaf 4 wordt een derde lid toegevoegd, luidende:

“Voorafgaand aan de beslissing, wordt de ambtenaar gehoord en kan hij zich laten bijstaan door de persoon van zijn keuze.

Hij moet minstens tien dagen voor de hoorzitting worden opgeroepen, door middel van een kennisgeving, en tijdens deze termijn toegang hebben tot de stukken van het dossier.”

**Art. 77.** In Boek II, Titel XI van hetzelfde besluit, wordt een artikel 116/1 ingevoegd, luidende :

“Art. 116/1. § 1. De externe mutatie is de overplaatsing van een ambtenaar die niet tot de Diensten van het Verenigd College behoort naar een vacante betrekking van zijn graad of van een gelijkwaardige graad voorzien in de personeelsformatie van de Diensten van het Verenigd College.

§ 2. De Minister kan beslissen een oproep te lanceren ten aanzien van de ambtenaren van de Dienst, de Federale Staat, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Waals Gewest, de Franse, Vlaamse en Duitstalige Gemeenschappen en de Gemeenschapscommissies, de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen waarvan het personeel via SELOR wordt aangeworven, die aan dezelfde voorwaarden voldoen als degene welke voor de ambtenaren van de Diensten van het Verenigd College gelden.

De beslissing van de Minister specificeert voor iedere openstaande betrekking, tot welke instellingen bedoeld in het eerste lid de ambtenaren dienen te behoren opdat ze zich kandidaat kunnen stellen.

De ambtenaar die zich kandidaat stelt voor een openstaande betrekking middels een externe mutatie moet een « gunstige » evaluatie genieten, moet zich in een administratieve positie bevinden waarin hij zijn bevorderingsstelsels kan laten gelden en niet vallen onder een nog niet geschrapte definitieve tuchtstraf overeenkomstig de bepalingen van het statuut dat op hem van toepassing is.

§ 3. In afwijking van artikel 90, eerste lid, worden de ambtenaren die vatbaar zijn voor een benoeming in kennis gebracht van de openstelling van de betrekking, middels een bericht dat gepubliceerd wordt in het *Belgisch Staatsblad*.

Het in het *Belgisch Staatsblad* gepubliceerde bericht bevat de vacante functieomschrijving, de vereiste ervaring en kennis van de kandidaten en de termijn waarbinnen de ambtenaar zijn kandidatuur kan indienen.

Artikel 116, § 3, tweede en derde lid zijn van toepassing.”

**Art. 78.** In Boek II, Titel XI van hetzelfde besluit, wordt een artikel 116/2 ingevoegd, luidende :

“Art. 116/2. § 1. Wanneer er beroep wordt gedaan op artikel 116/1, neemt de Minister een individueel besluit tot overplaatsing dat bij uittreksel wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*. Een kopie wordt ter informatie overgemaakt aan de overheid die de benoemingsbevoegdheid heeft in de instelling van herkomst van de ambtenaar.

2. Au paragraphe 2, alinéa 2, les mots « directeur des Services généraux » sont remplacés par les mots « directeur de la Direction de Coordination et Procédures » ;

3. Le paragraphe 3, alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante :

« Les candidatures doivent être introduites par écrit auprès du fonctionnaire dirigeant. Une copie est envoyée simultanément au directeur de la Direction de Coordination et Procédure et aux directeurs des services dans lesquels un emploi est vacant. La GRH examine dans quelle mesure il peut être donné suite aux candidatures introduites spontanément, conformément au § 2, celles résultant de l'appel interne et le cas échéant de l'appel externe ; à cet effet, il compare le profil des candidats avec les descriptions de fonction des emplois vacants et soumet aux Directeurs des services concernés, une liste de candidats dont le profil correspond à la description de fonction de cet emploi. »

4. Au paragraphe 4, un alinéa 3 est ajouté, rédigé comme suit :

« Préalablement à la décision, le fonctionnaire est entendu et peut se faire accompagner par la personne de son choix.

Il doit être convoqué, par notification, au moins dix jours avant l'audition et doit avoir accès pendant cette durée aux pièces du dossier. »

**Art. 77.** Dans le Livre II, Titre XI du même arrêté, un article 116/1 est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 116/1. § 1. La mutation externe est le transfert d'un fonctionnaire n'appartenant pas aux Services du Collège réuni vers un emploi vacant de son grade ou d'un grade équivalent prévu au cadre du personnel des Services du Collège réuni.

§ 2. Le Ministre peut décider de faire appel aux fonctionnaires de l'Office, de l'Etat fédéral, de la Région de Bruxelles-Capitale, de la Région wallonne, des Communautés française, flamande et germanophone et des Commissions communautaires, des personnes morales de droit public qui en dépendent dont le personnel est recruté par l'intermédiaire du SELOR, qui remplissent des conditions de promotion équivalentes à celles exigées pour les fonctionnaires des Services du Collège réuni.

La décision du Ministre précise, pour chaque emploi vacant, à quelles institutions parmi celles visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, doivent appartenir les fonctionnaires pouvant se porter candidats.

Le fonctionnaire qui pose sa candidature à un emploi vacant par mutation externe doit bénéficier d'une évaluation « favorable », doit être dans une position administrative où il peut faire valoir ses titres à la promotion et ne pas être sous le coup d'une peine disciplinaire définitive non encore radiée conformément aux dispositions du statut qui lui est applicable.

§ 3. Par dérogation à l'article 90, alinéa 1<sup>er</sup>, la vacance d'emploi à conférer est portée à la connaissance des fonctionnaires susceptibles d'être nommés, au moyen d'un avis publié au *Moniteur belge*.

L'avis publié au *Moniteur belge* comprend la description de la fonction à pourvoir, les expériences et connaissances exigées des candidats et le délai dans lequel le fonctionnaire peut introduire sa candidature.

Les alinéas 2 et 3 du § 3 de l'article 116 sont d'application. »

**Art. 78.** Dans le Livre II, Titre XI du même arrêté, un article 116/2 est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 116/2. § 1<sup>er</sup>. Lorsqu'il est fait usage de l'article 116/1, le Ministre prend un arrêté individuel de transfert publié au *Moniteur belge* par voie d'extrait. Une copie est envoyée pour information à l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination dans l'institution d'origine du fonctionnaire.



§ 2. De overplaatsing houdt de benoeming in de graad van tewerkstelling naar dewelke de ambtenaar is overgeplaatst van rechtswege in. De ambtenaar behoudt zijn administratieve anciënniteit die hij verworven heeft voor zijn overplaatsing.

§ 3. De overgeplaatste ambtenaar is niet langer onderworpen aan de statutaire bepalingen die op hem van toepassing waren binnen zijn instelling van herkomst.

§ 4. Indien, in zijn instelling van herkomst, de graad van de ambtenaar duidelijk verschilt van de bij de Diensten van het Verenigd College bestaande graad, wordt de gelijkwaardigheid bepaald door de Minister."

**Art. 79.** In artikel 117 van hetzelfde besluit wordt een derde lid toegevoegd, luidende :

"De ambtenaren van de Dienst kunnen worden wedertewerkgesteld in de Diensten van het Verenigd College op basis van een beslissing genomen door het Verenigd College, op voorstel van de Minister, gegeven binnen de maand waarin hij werd gevat. Na verloop van deze termijn wordt het advies als gunstig beschouwd."

**Art. 80.** In Boek II, Titel XII, Hoofdstuk II, artikel 122, van hetzelfde besluit, gewijzigd door artikel 2 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 26 januari 2017 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt in het eerste lid de tweede zin vervangen als volgt:

"Onverminderd artikel 23, tweede lid, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, mag ze niet meer dan twintig procent van de brutowedde bedragen."

**Art. 81.** In Boek II, Titel XII, Hoofdstuk II van hetzelfde besluit wordt een artikel 126/1 ingevoegd, luidend als volgt:

"Art. 126/1. Het ontslag van ambtswege maakt definitief een einde aan de functies van de ambtenaar zonder verval van zijn recht op rustpensioen.

De afzetting maakt definitief een einde aan de functies van de ambtenaar en brengt het verval van zijn recht op rustpensioen met zich mee."

**Art. 82.** In Boek II, Titel XII, Hoofdstuk IV, Afdeling 1, wordt artikel 133, vervangen door artikel 2 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 26 januari 2017 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, vervangen als volgt:

"Art. 133. De Minister stelt het voorstel op voor de mandaathouders.

De leidende en adjunct-leidende ambtenaren stellen het voorstel op voor de andere ambtenaren.

Het voorstel wordt tegelijkertijd aan de betrokken ambtenaar en aan de krachtens artikel 134 bevoegde overheid overgemaakt om de tuchtstraf uit te spreken."

**Art. 83.** In Boek II, Titel XII, Hoofdstuk IV, Afdeling 2, wordt artikel 134 van hetzelfde besluit, vervangen door artikel 2 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 26 januari 2017 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, vervangen als volgt:

"Art. 134. De tuchtstraf wordt uitgesproken door het Verenigd College voor de mandaathouders.

§ 2. Le transfert emporte de plein droit nomination au grade d'emploi dans lequel le fonctionnaire est transféré. Le fonctionnaire conserve les anciennetés administratives acquises avant son transfert.

§ 3. Le fonctionnaire transféré n'est plus soumis aux dispositions statutaires qui lui étaient applicables dans son institution d'origine.

§ 4. Si, dans son institution d'origine, le grade du fonctionnaire diffère manifestement du grade existant aux Services du Collège réuni, l'équivalence est déterminée par le Ministre. »

**Art. 79.** A l'article 117 du même arrêté, un alinéa 3 est inséré, rédigé comme suit :

« Les fonctionnaires de l'Office peuvent être réaffectés aux Services du Collège réuni sur la base d'une décision du Collège réuni, sur proposition du Ministre, donné dans le mois de sa saisine. Passé ce délai, l'avis est réputé favorable. »

**Art. 80.** Dans le Livre II, Titre XII, Chapitre II, article 122, du même arrêté, modifié par l'article 2 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 26 janvier 2017 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, à l'alinéa 1<sup>er</sup> la deuxième phrase est remplacée comme suit :

« Sans préjudice de l'article 23, alinéa 2 de la loi du 12 avril 1965 relative à la protection de la rémunération, elle s'élève au maximum à vingt pour cent du traitement brut. »

**Art. 81.** Dans le Livre II, Titre XII, Chapitre II du même arrêté, un article 126/1 est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 126/1. La démission d'office met définitivement fin aux fonctions du fonctionnaire sans entraîner la privation de son droit à la pension de retraite.

La révocation met définitivement fin aux fonctions du fonctionnaire et entraîne la privation de son droit à la pension de retraite. »

**Art. 82.** Dans le Livre II, Titre XII, Chapitre IV, Section 1, l'article 133, remplacé par l'article 2 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 26 janvier 2017 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 133. Le Ministre établit la proposition pour les mandataires.

Les fonctionnaires dirigeant et dirigeant adjoint établissent la proposition pour les autres fonctionnaires.

La proposition est transmise simultanément au fonctionnaire concerné et à l'autorité compétente, conformément à l'article 134, pour infliger la sanction disciplinaire. »

**Art. 83.** Dans le Livre II, Titre XII, Chapitre IV, Section 2, l'article 134 du même arrêté, remplacé par l'article 2 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 26 janvier 2017 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 134. La sanction disciplinaire est infligée par le Collège réuni pour les mandataires.

De tuchtstraf wordt uitgesproken door de Minister voor de andere ambtenaren.

De overheid bevoegd om de tuchtstraf uit te spreken betekent haar beslissing aan de betrokken ambtenaar binnen de maand vanaf de dag waarop ze het voorstel ontving, zoniet wordt ze geacht van de tuchtstraf af te zien. Deze termijn wordt met een maand verlengd wanneer de gerechtelijke vakanties tijdens deze termijn lopen."

**Art. 84.** In Boek II, Titel XII, Hoofdstuk V, artikel 135, van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "inzonderheid bij de aanspraken op bevordering van de ambtenaar, noch bij de toekenning van de evaluatie" weggelaten.

2. In paragraaf 2, tweede lid, wordt in de Nederlandse tekst het woord "betekening" vervangen door het woord "kennisgeving".

**Art. 85.** In Boek II, Titel XII, Hoofdstuk VI, Afdeling 1, artikel 136 van hetzelfde besluit, vervangen door artikel 2 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 26 januari 2017 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het eerste lid wordt in de Nederlandse tekst het woord "betekening" vervangen door het woord "kennisgeving";

2. Er wordt een derde lid toegevoegd, luidende:

"Het beroep is opschortend."

**Art. 86.** In Boek II, Titel XII, Hoofdstuk VI, Afdeling 2, artikel 137 van hetzelfde besluit, vervangen door artikel 2 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 26 januari 2017 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden de woorden "artikel 141" vervangen door de woorden "artikel 140".

**Art. 87.** In artikel 138 van hetzelfde besluit, vervangen door artikel 2 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 26 januari 2017 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden in de Nederlandse tekst de woorden "en er twee assessoren naar afvaardigen" vervangen door de woorden "en daartoe twee assessoren afvaardigen".

**Art. 88.** In artikel 139 van hetzelfde besluit, vervangen door artikel 2 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 26 januari 2017 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Het tweede lid in de Nederlandse tekst wordt vervangen als volgt:

"De secretaris stelt de verzoeker, overeenkomstig de bepalingen in artikel 19, § 7, in kennis van de lijst van de effectieve en de plaatsvervangende assessoren."

2. In het derde lid wordt in de Nederlandse tekst het woord "betekening" vervangen door het woord "kennisgeving".

3. Het zevende lid wordt in de Franse tekst vervangen als volgt:

"Le président récusé en outre tout assesseur qu'il pourrait considérer comme juge et partie."

**Art. 89.** In Boek II, Titel XIII, Hoofdstuk I, artikel 150 van hetzelfde besluit, worden in de Nederlandse tekst de woorden "of waarvoor er afdoende aanwijzingen zijn met het oog op het opleggen van een tuchtstraf" vervangen door de woorden "of waarvoor er voldoende aanwijzingen voorhanden zijn die verantwoordend dat een tuchtstraf wordt opgelegd."

La sanction disciplinaire est infligée par le Ministre pour les autres fonctionnaires.

L'autorité compétente pour infliger la sanction disciplinaire notifie sa décision au fonctionnaire concerné dans le mois à dater du jour où elle a réceptionné la proposition, sous peine d'être censée renoncer à infliger la sanction. Ce délai est augmenté d'un mois lorsque les vacances judiciaires courent dans le délai. »

**Art. 84.** Dans le Livre II, Titre XII, Chapitre V, article 135, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2, les mots « notamment pour l'appréciation des titres à la promotion du fonctionnaire, ni lors de l'attribution de l'évaluation » sont supprimés.

2. Dans le paragraphe 2, alinéa 2, dans le texte néerlandais, le mot « betekening » est remplacé par le mot « kennisgeving ».

**Art. 85.** Dans le Livre II, Titre XII, Chapitre VI, Section 1, article 136 du même arrêté, remplacé par l'article 2 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 26 janvier 2017 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les modifications suivantes sont apportées :

1. Dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, dans le texte néerlandais, le mot « betekening » est remplacé par le mot « kennisgeving » ;

2. Un alinéa 3 est ajouté, rédigé comme suit :

« Le recours est suspensif. »

**Art. 86.** Dans le Livre II, Titre XIII, Chapitre VI, Section 2, article 137 du même arrêté, remplacé par l'article 2 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 26 janvier 2017 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les mots « article 141 » sont remplacés par les mots « article 140 ».

**Art. 87.** Dans l'article 138 du même arrêté, remplacé par l'article 2 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 26 janvier 2017 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, dans le texte néerlandais, les mots « en er twee assessoren naar afvaardigen » sont remplacés par les mots « en daartoe twee assessoren afvaardigen ».

**Art. 88.** Dans l'article 139 du même arrêté, remplacé par l'article 2 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 26 janvier 2017 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les modifications suivantes sont apportées :

1. L'alinéa 2 dans le texte néerlandais est remplacé comme suit :

"De secretaris stelt de verzoeker, overeenkomstig de bepalingen in artikel 19, § 7, in kennis van de lijst van de effectieve en de plaatsvervangende assessoren."

2. Dans l'alinéa 3, dans le texte néerlandais, le mot « betekening » est remplacé par le mot « kennisgeving ».

3. L'alinéa 7 est remplacé dans le texte français comme suit :

« Le président récusé en outre tout assesseur qu'il pourrait considérer comme juge et partie. »

**Art. 89.** Dans le Livre II, Titre XIII, Chapitre I, article 150 du même arrêté, dans le texte néerlandais les mots « of waarvoor er voldoende aanwijzingen zijn met het oog op het opleggen van een tuchtstraf » sont remplacés par les mots « of waarvoor er voldoende aanwijzingen voorhanden zijn die verantwoordend dat een tuchtstraf wordt opgelegd ».

**Art. 90.** In Boek II, Titel XIII, Hoofdstuk II, artikel 152 van hetzelfde besluit, worden de woorden “een andere tuchtstraf dan de terechtwijzing” vervangen door de woorden “een tuchtstraf”.

**Art. 91.** In Boek II, Titel XIII, Hoofdstuk III, artikel 153 van hetzelfde besluit, gewijzigd door artikel 50 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“De schorsing in het belang van de dienst kan slechts worden uitgesproken nadat de betrokken ambtenaar vooraf door de in artikel 152 bedoelde overheid gehoord is over de feiten die hem ten laste worden gelegd. De ambtenaar wordt minstens 5 dagen voor de hoorzitting opgeroepen, door middel van een kennisgeving, en moet tijdens deze termijn toegang hebben tot de stukken van het dossier. De oproeping vermeldt deze feiten.”

**Art. 92.** Artikel 154 van hetzelfde besluit, eerste lid, eerste zin, zoals gewijzigd door artikel 51 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt vervangen als volgt:

“De schorsingsbeslissing wordt ter kennis gesteld volgens de in artikel 19 § 7 bedoelde regels.”

**Art. 93.** In Boek II, Titel XIII, Hoofdstuk IV, artikel 155, § 1, van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het tweede lid wordt het woord “kennisgeving” vervangen door het woord “kennisname”.

2. Er wordt een derde lid toegevoegd, luidende als volgt:

“De tuchtoverheid is ertoe gehouden zich op de hoogte te stellen met betrekking tot de uitkomst van deze beslissing.”

**Art. 94.** In Boek II, Titel XIII, Hoofdstuk V, artikel 157 van hetzelfde besluit, wordt de verwijzing naar « artikel 138 » vervangen door de verwijzing naar « artikel 18 ».

**Art. 95.** In Boek II, Titel XIII, Hoofdstuk VI, artikel 158 van hetzelfde besluit, wordt de verwijzing naar « artikel 129, § 1, tweede lid » vervangen door de verwijzing naar “artikel 130, § 1, tweede lid”.

**Art. 96.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk II, Afdeling 1, artikel 162 van hetzelfde besluit, wordt in de Nederlandse tekst het woord “strijdige” vervangen door het woord “andersluidende”.

**Art. 97.** In artikel 163 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1. De bepaling onder 11°, opgeheven door artikel 52, 3° van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt vervangen als volgt:

“11° voor vakbondsopdrachten”;

2. Een punt 16° wordt ingevoegd, luidende:

“16° om medische of humanitaire redenen”;

3. Een tweede lid wordt ingevoegd, luidende:

“Behoudens andersluidende bepaling worden de verloven toegerekend door de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde.”

**Art. 98.** In artikel 164 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het eerste lid wordt in de Franse tekst het woord “vise” vervangen door het woord “visé”.

2. In het eerste lid wordt het woord « commissie » vervangen door het woord « raad van beroep ».

3. In het tweede lid worden de woorden “hem kennis werd gegeven van de beslissing tot afwijzing van zijn aanvraag” vervangen door de woorden “hij in kennis werd gesteld van de beslissing tot afwijzing”.

**Art. 90.** Dans le Livre II, Titre XIII, Chapitre II, article 152 du même arrêté, les mots « une sanction disciplinaire autre que le rappel à l'ordre » est remplacé par les mots « une sanction disciplinaire ».

**Art. 91.** Dans le Livre II, Titre XIII, Chapitre III, article 153 du même arrêté, modifié par l'article 50 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé comme suit :

« La suspension dans l'intérêt du service ne peut être prononcée qu'après que le fonctionnaire concerné ait été entendu au préalable par l'autorité visée à l'article 152 au sujet des faits qui lui sont reprochés. Le fonctionnaire est convoqué, par notification, au moins 5 jours avant l'audition et doit avoir accès pendant cette durée aux pièces du dossier. La convocation énonce ces faits. »

**Art. 92.** L'article 154 du même arrêté, l'alinéa 1<sup>er</sup>, première phrase, comme modifié par l'article 51 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, est remplacé comme suit:

“ La décision de suspension est notifiée selon les règles visées à l'article 19 § 7.”

**Art. 93.** Dans le livre II, Titre XIII, Chapitre IV, article 155, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. A l'alinéa 2, le mot « notification » est remplacée par le mot « connaissance ».

2. Un alinéa 3 est ajouté, rédigé comme suit :

« L'autorité disciplinaire est tenue de s'informer du résultat de cette décision. »

**Art. 94.** Dans le Livre II, Titre XIII, Chapitre V, article 157 du même arrêté, la référence à « l'article 138 » est remplacée par la référence à « l'article 18 ».

**Art. 95.** Dans le Livre II, Titre XIII, Chapitre VI, article 158 du même arrêté, la référence à « l'article 129, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 » est remplacée par la référence à « l'article 130, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 ».

**Art. 96.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre II, Section 1<sup>re</sup>, article 162 du même arrêté, dans le texte néerlandais, le mot « strijdige » est remplacé par le mot « andersluidende ».

**Art. 97.** Dans l'article 163 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Le point 11°, abrogé par l'article 52, 3° de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, est remplacé par ce qui suit :

« 11° pour activité syndicale » ;

2. Un point 16° est inséré, rédigé comme suit :

« 16° pour raisons médicales ou humanitaires » ;

3. Un alinéa 2 est inséré, rédigé comme suit :

« Sauf disposition contraire, les congés sont octroyés par le fonctionnaire dirigeant ou son délégué. »

**Art. 98.** Dans l'article 164 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. A l'alinéa 1<sup>er</sup>, dans le texte français, le mot « vise » est remplacé par le mot « visé ».

2. A l'alinéa 1<sup>er</sup>, le mot « commission » est remplacé par le mot « chambre ».

3. A l'alinéa 2, les mots « il a été avisé de la décision de refus opposée à sa demande », sont remplacés par les mots « la décision de refus lui a été notifiée ». »



**Art. 99.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk II, Afdeling 2, artikel 165 van hetzelfde besluit, wordt in de Franse tekst het woord “fixe” vervangen door het woord “fixé”.

**Art. 100.** In artikel 167, derde lid, van hetzelfde besluit, wordt in de Franse tekst het woord “gravite” vervangen door het woord “gravité”.

**Art. 101.** In artikel 171 van hetzelfde besluit, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“De feestdagen bedoeld in artikel 163, 1° zijn de wettelijke feestdagen, 8 mei, 2 en 15 november en 26 december.”

**Art. 102.** In artikel 172, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen door artikel 55 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In de bepaling onder 1° worden de woorden “het huwelijk” vervangen door het woord “huwelijk” en worden de woorden “of inschrijving in het bevolkingsregister van het contract van wettelijke samenwoning” ingevoegd tussen de woorden “huwelijk” en “van de ambtenaar”;

2. De bepaling onder 2° wordt vervangen als volgt: “2° bevalling van de echtgenote of de persoon met wie de ambtenaar samenleeft of wiens kind het voorwerp uitmaakt, uit hoofde van de ambtenaar, van een erkenning, mits het voorleggen van een attest: 14 werkdagen”;

3. In de bepaling onder 3°, worden de woorden “het overlijden” vervangen door het woord “overlijden”;

4. In de bepaling onder 4°, worden de woorden “het overlijden” vervangen door het woord “overlijden”;

5. In de bepaling onder 5°, worden de woorden “het huwelijk” vervangen door het woord “huwelijk” en worden de woorden “of inschrijving in het bevolkingsregister van het contract van wettelijke samenwoning” ingevoegd tussen de woorden “huwelijk” en “van een kind”;

6. In de bepaling onder 6°, worden de woorden “het overlijden” vervangen door het woord “overlijden”;

7. In de bepaling onder 7°, worden de woorden “het overlijden” vervangen door het woord “overlijden”;

8. In de bepaling onder 8°, worden de woorden “het overlijden” vervangen door het woord “overlijden”;

9. De bepaling onder 9° wordt vervangen als volgt:

“9° het overlijden van een bloedverwant in de vierde graad van de ambtenaar, hetzij van de echtgenoot of de persoon met wie de ambtenaar als koppel samenleeft, maar niet onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar: 1 halve werkdag.”

10. Er wordt een bepaling 10° toegevoegd, luidend als volgt:

“10° de geboorte van een kleinkind van de ambtenaar, hetzij van de echtgenoot of de persoon met wie de ambtenaar als koppel samenleeft: 1 werkdag.”

11. In het laatste lid worden de woorden “zoals vermeld in 7°, 8° en 9°” vervangen door de woorden “zoals vermeld in 7°, 8° en 10°”.

**Art. 103.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk II, Afdeling 3, worden de woorden « en vaderschapsverlof » opgeheven in het opschrift van deze afdeling.

**Art. 104.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk II, Afdeling 3, artikel 173 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1. In het derde lid, wordt in de Franse tekst het woord “prolonge” vervangen door het woord “prolongé”;

2. In het vierde lid, wordt in de Franse tekst het woord “de” ingevoegd tussen de woorden “période” en “sept”;

3. Het zevende en het achtste lid worden de tweede en de derde zin van het zesde lid;

4. In het negende lid, eerste zin, wordt in de Franse tekst de woorden “du travail” vervangen door de woorden “de travail”.

**Art. 105.** In de Franse versie van artikel 174, derde lid, 1° van hetzelfde besluit, wordt het woord « quitte » vervangen door het woord « quitté ».

**Art. 99.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre II, Section 2, article 165 du même arrêté, dans le texte français, le mot « fixe » est remplacé par le mot « fixé ».

**Art. 100.** Dans l’article 167, troisième alinéa, du même arrêté, dans le texte français, le mot « gravite » est remplacé par le mot « gravité ».

**Art. 101.** Dans l’article 171 du même arrêté, le premier alinéa est remplacé comme suit :

« Les jours fériés, visés à l’article 163, 1°, sont les jours fériés légaux, ainsi que le 8 mai, les 2 et 15 novembre et le 26 décembre. »

**Art. 102.** A l’article 172, alinéa 1<sup>er</sup> du même arrêté, remplacé par l’article 55 de l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les modifications suivantes sont apportées :

1. Au 1°, les mots « le mariage » sont remplacés par le mot « mariage » et les mots « ou inscription au registre de la population de contrat de cohabitation légale » sont insérés entre les mots « mariage » et « du fonctionnaire » ;

2. Le 2° est remplacé comme suit : « 2° accouchement de l’épouse ou de la personne avec qui le fonctionnaire vit en couple, ou dont l’enfant a fait l’objet, par le fonctionnaire, d’une reconnaissance, moyennant la production d’une attestation : 14 jours ouvrables » ;

3. Au 3°, les mots « le décès » sont remplacés par le mot « décès » ;

4. Au 4°, les mots « le décès » sont remplacés par le mot « décès » ;

5. Au 5°, les mots « le mariage » sont remplacés par le mot « mariage » et les mots « ou inscription au registre de la population du contrat de cohabitation légale » sont insérés entre les mots « mariage » et « d’un enfant » ;

6. Au 6°, les mots « le décès » sont remplacés par le mot « décès » ;

7. Au 7°, les mots « le décès » sont remplacés par le mot « décès » ;

8. Au 8°, les mots « le décès » sont remplacés par le mot « décès » ;

9. Le 9° est remplacé comme suit :

« 9° le décès d’un parent du quatrième degré, soit du fonctionnaire, soit du conjoint ou de la personne avec laquelle il vit en couple, n’habitant pas sous le même toit que le fonctionnaire : 1 demi jour ouvrable.

10. Un 10° est ajouté, rédigé comme suit :

« 10° la naissance d’un petit-enfant, soit du fonctionnaire, soit du conjoint ou de la personne avec laquelle il vit en couple : 1 jour ouvrable. »

11. Au dernier alinéa, les mots « prévus aux 7°, 8° et 9° » sont remplacés par les mots « prévus aux 7°, 8° et 10° ».

**Art. 103.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre II, Section 3, les mots « et du congé de paternité » sont abrogés dans l’intitulat de cette section.

**Art. 104.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre II, Section 3, article 173 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Dans l’alinéa 3, dans le texte français, le mot « prolonge » est remplacé par le mot « prolongé » ;

2. Dans l’alinéa 4, dans le texte français, le mot « de » est inséré entre les mots « période » et « sept » ;

3. Les alinéas 7 et 8 deviennent la deuxième et troisième phrase de l’alinéa 6 ;

4. Dans l’alinéa 9, première phrase, dans le texte français, les mots « du travail » est remplacé par les mots « de travail ».

**Art. 105.** Dans la version française de l’article 174, alinéa 3, 1° du même arrêté, le mot « quitte » est remplacé par le mot « quitté ».



**Art. 106.** In artikel 174/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd door artikel 58 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden in paragraaf 3, tweede lid, de woorden "O.N.E." vervangen door de woorden "Office de la Naissance et de l'Enfance".

**Art. 107.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk II, Afdeling 4, artikel 175, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden "10 jaar" vervangen door de woorden "12 jaar".

**Art. 108.** In artikel 176 van hetzelfde besluit, gewijzigd door artikel 57 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden in paragraaf 1, vierde lid, de woorden "bij toepassing van dit artikel" weggelaten.

**Art. 109.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk II, Afdeling 5, artikel 177 van hetzelfde besluit, zoals gewijzigd door artikel 2 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 8 december 2016 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en de stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt in de bepaling onder 2° het cijfer "15" vervangen door het cijfer "18".

**Art. 110.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk II, Afdeling 6, artikel 178 van hetzelfde besluit, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

"In aanmerking komen ook alle daadwerkelijke prestaties die de ambtenaar in welke hoedanigheid ook verricht heeft, als titularis van ambten met volledige prestaties in een andere overheidsdienst of een onderwijsinstelling, een dienst voor beroepskeuze, een psycho-medisch-sociaal centrum of een medisch-pedagogisch instituut voor zover zij werden opgericht, erkend of gesubsidieerd door de Staat, een Gewest, een Gemeenschap of een Gemeenschapscommissie."

**Art. 111.** In artikel 179 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1. In paragraaf 5, eerste lid, worden de woorden "van dit artikel" weggelaten;

2. In paragraaf 5, tweede lid, worden in de Franse versie de woorden "l'agent" vervangen door de woorden "le fonctionnaire";

3. In paragraaf 6, gewijzigd door artikel 62 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden in de Franse versie de woorden "l'agent" vervangen door de woorden "le fonctionnaire".

4. Paragraaf 7, tweede lid wordt vervangen als volgt:

"Indien de ambtenaar deeltijds verlof geniet op basis van een wettelijke bepaling tot herverdeling van de arbeid in de openbare sector, worden enkel de werkdagen tijdens dewelke hij op basis van een voltijdse werkregeling prestaties had moeten verrichten als ziekteverlof meegerekend."

**Art. 112.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk II, Afdeling 7, artikel 180 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1. In paragraaf 1 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"§ 1. De ambtenaren die houder zijn van een graad die zich bevindt in rang A1 en in de niveaus B, C en D hebben recht op de verminderde prestaties om persoonlijke redenen zoals voorzien in artikel 163, 6°. De houders van een andere graad kunnen eveneens deze verlopen genieten, met toestemming van de leidend ambtenaar. De mandaathouders worden van deze verlopen uitgesloten."

2. In paragraaf 1, vijfde lid, worden de woorden "tenzij de Ministers een kortere periode aanvaarden" vervangen door de woorden "tenzij de leidend ambtenaar een kortere periode aanvaardt";

**Art. 106.** Dans l'article 174/1 du même arrêté, inséré par l'article 58 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, dans le paragraphe 3, alinéa 2, les mots « O.N.E. » sont remplacés par les mots « Office de la Naissance et de l'Enfance ».

**Art. 107.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre II, Section 4, article 175, premier alinéa, du même arrêté, les mots « 10 ans » sont remplacés par les mots « 12 ans ».

**Art. 108.** Dans l'article 176 du même arrêté, modifié par l'article 57 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, dans le paragraphe 1, alinéa 4, les mots « par application du présent article » sont supprimés.

**Art. 109.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre II, Section 5, article 177 du même arrêté, modifié par l'article 2 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 8 décembre 2016 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, au 2° le chiffre « 15 » est remplacé par le chiffre « 18 ».

**Art. 110.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre II, Section 6, article 178 du même arrêté, l'alinéa 2 est remplacé comme suit :

« Sont également pris en considération, l'ensemble des services effectifs que le fonctionnaire a accomplis, à quelque titre que ce soit, comme titulaire de fonctions comportant des prestations complètes, en faisant partie d'un autre service public ou d'un établissement d'enseignement, un service d'orientation professionnelle, un centre psycho-médico-social ou un institut médico-pédagogique, pour autant que ceux-ci soient créés, reconnus ou subventionnés par l'Etat, une Région, une Communauté ou une Commission communautaire . »

**Art. 111.** Dans l'article 179 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Au paragraphe 5, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « du présent article » sont supprimés ;

2. Au paragraphe 5, alinéa 2, dans la version française, les mots « l'agent » sont remplacés par les mots « le fonctionnaire » ;

3. Au paragraphe 6, modifié par l'article 62 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, dans la version française, les mots « l'agent » sont remplacés par les mots « le fonctionnaire » .

4. Le paragraphe 7, alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Si le fonctionnaire bénéficie d'un congé à temps partiel, en vertu d'une disposition légale relative à la redistribution du travail dans le secteur public, seuls les jours ouvrables pendant lesquels le fonctionnaire aurait dû fournir des prestations sur la base d'un régime de travail à temps plein, sont comptabilisés comme congés de maladie. »

**Art. 112.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre II, Section 7, article 180 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Au paragraphe 1<sup>er</sup>, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. Ont droit aux prestations réduites pour convenances personnelles, visées à l'article 163, 6°, les fonctionnaires titulaires d'un grade situé au rang A1 et aux niveaux B, C et D. Moyennant l'autorisation du fonctionnaire dirigeant, les fonctionnaires titulaires d'un autre grade peuvent également bénéficier de ces congés. Sont exclus de ces congés, les titulaires d'un mandat. »

2. Dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 5, les mots « les Ministres n'acceptent » sont remplacés par les mots « le fonctionnaire dirigeant n'accepte » ;

3. In paragraaf 2 wordt in de Nederlandse tekst het woord "afwezigheidsperiode" vervangen door het woord "afwezigheidsperiode";

4. In paragraaf 4 wordt de bepaling onder 9° opgeheven.

**Art. 113.** Het opschrift van Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk II, Afdeling 8, wordt vervangen als volgt:

"Afdeling 8 Verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen"

**Art. 114.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk II, Afdeling 8, artikel 181/3 van hetzelfde besluit, ingevoegd door artikel 66 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt paragraaf 2 vervangen als volgt:

"§ 2. De arts van de medische controledienst bedoeld in artikel 220, eerste lid, spreekt zich uit over de medische geschiktheid van de ambtenaar om zijn ambt ten belope van 50 %, 60 % of 80 % van de normale prestaties weer op te nemen. Hij overhandigt zo spoedig mogelijk, eventueel na de behandelende arts bedoeld in artikel 181, tweede lid, te hebben geraadpleegd, zijn bevindingen schriftelijk aan de ambtenaar."

**Art. 115.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk II, Afdeling 9, artikel 185 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1. De bepaling onder 2° wordt vervangen als volgt:

"2° voorzitter van een districtsraad in het Vlaamse Gewest, of van een sectorraad in het Waalse Gewest: gelijkstelling met een burgemeester van een gemeente waarvan het bevolkingsaantal overeenstemt met dat van het district in het Vlaamse Gewest, of van de sector in het Waalse Gewest, waarbij de duur van het ambtshalve politiek verlof beperkt wordt tot het percentage van de wedde van die burgemeester;"

2. De bepaling onder 4° wordt vervangen als volgt:

"4° lid van het bureau van districtsraad in het Vlaamse Gewest, of van een sectorraad in het Waalse Gewest: gelijkstelling met een schepen van een gemeente waarvan het bevolkingsaantal overeenstemt met dat van het district in het Vlaamse Gewest, of van de sector in het Waalse Gewest, waarbij de duur van het ambtshalve politiek verlof beperkt wordt tot het percentage van de wedde van die schepen;"

3. In de bepaling onder 5°, worden de woorden "het lid" vervangen door het woord "lid".

**Art. 116.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk II, Afdeling 9 van hetzelfde besluit, wordt een artikel 185/1 ingevoegd, luidende :

"Art. 185/1. De ambtenaar is in politiek verlof van ambtswege, ten belope van een voltijds ambt, voor de uitoefening van een mandaat van:

1° lid van één der wetgevende Kamers of van de federale Regering;

2° lid van het Vlaams Parlement, van het Waals Parlement, van het Parlement van de Franse Gemeenschap en van het Parlement van de Duitstalige Gemeenschap;

3° lid van de Vlaamse Regering, van de Waalse Gewestregering, van de Franse Gemeenschapsregering en van de Duitstalige Gemeenschapsregering;

4° lid van het Europees Parlement of van de Europese Commissie."

**Art. 117.** In artikel 187 van hetzelfde besluit, wordt de verwijzing naar de « artikelen 183 tot 185 » vervangen door de verwijzing naar de « artikelen 184 tot 185 ».

3. Dans le paragraphe 2, dans le texte néerlandais, le mot « afwezigheidsperiode » est remplacé par le mot « afwezigheidsperiode » ;

4. Au paragraphe 4, le 9° est supprimé.

**Art. 113.** L'intitulé du Livre II, Titre XIV, Chapitre II, Section 8, est remplacé comme suit:

"Section 8 Du congé pour prestations réduites pour raisons médicales"

**Art. 114.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre II, Section 8, article 181/3 du même arrêté, inséré par l'article 66 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Le médecin du service de contrôle médical, visé à l'article 220, alinéa 1<sup>er</sup>, se prononce sur l'aptitude médicale du fonctionnaire à reprendre ses fonctions à concurrence de 50 %, de 60 % ou de 80 % des prestations normales. Celui-ci remet aussi rapidement que possible, le cas échéant, après avoir consulté le médecin traitant visé à l'article 181, alinéa 2, ses constatations écrites au fonctionnaire. »

**Art. 115.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre II, Section 9, article 185 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Le 2° est remplacé comme suit :

« 2° président d'un conseil de secteur en Région wallonne, ou d'un conseil de district en Région flamande : assimilation au bourgmestre d'une commune dont le nombre d'habitants correspond à celui du secteur en Région wallonne, ou du district en Région flamande, la durée du congé politique d'office étant limitée au pourcentage du traitement du bourgmestre ; »

2. Le 4° est remplacé comme suit :

« 4° membre du bureau d'un conseil de secteur en Région wallonne, ou d'un conseil de district en Région flamande : assimilation à un échevin d'une commune dont le nombre d'habitants correspond à celui du secteur en Région wallonne, ou du district en Région flamande, la durée du congé politique d'office étant limitée au pourcentage du traitement de l'échevin ; »

3. Au 5°, les mots « le membre » sont remplacés par le mot « membre ».

**Art. 116.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre II, Section 9 du même arrêté, un article 185/1 est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 185/1. Le fonctionnaire est en congé politique d'office à raison d'un emploi à temps plein pour exercer un mandat de :

1° membre d'une des Chambres législatives ou du Gouvernement fédéral ;

2° membre du Parlement wallon, du Parlement de la Communauté française, du Parlement flamand et du Parlement de la Communauté germanophone ;

3° membre du Gouvernement de la Région wallonne, du Gouvernement de la Communauté française, du Gouvernement flamand et du Gouvernement de la communauté germanophone ;

4° membre du Parlement européen ou de la Commission européenne. »

**Art. 117.** A l'article 187 du même arrêté, le renvoi aux « articles 183 à 185 » est remplacé par le renvoi aux « articles 184 à 185 ».

**Art. 118.** In de Franse versie van artikel 190, tweede lid, tweede zin, van hetzelfde besluit, wordt het woord « remplace » vervangen door het woord « remplacé ».

**Art. 119.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk II, Afdeling 10, artikel 191 van hetzelfde besluit, zoals gewijzigd door artikel 71 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Het studieverlof bedoeld in het vierde, vijfde en zesde lid kan uitgesteld worden omwille van dienstredenen.”

**Art. 120.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk II, Afdeling 11, artikel 192 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het eerste lid, worden de woorden “De Ministers kunnen” vervangen door de woorden “Het Verenigd College kan”;

2. In het tweede lid, worden de woorden “de Ministers” vervangen door de woorden “het Verenigd College”.

**Art. 121.** In artikel 193 van hetzelfde besluit, worden de woorden « Zij kunnen » vervangen door de woorden « Hij kan ».

**Art. 122.** In artikel 194 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Paragraaf 2 wordt aangevuld met een tweede lid, luidend als volgt:

“Voor de toepassing van het vorige lid wordt als volgende machtiging beschouwd, die welke iedere volgende periode dekt van een opdracht in dienst van dezelfde regering, van hetzelfde openbaar bestuur of van dezelfde instelling voor zover de beschouwde periode van de voorafgaande periode niet wordt gescheiden door een termijn die zes maanden overschrijdt.”

2. In paragraaf 3, tweede lid, worden de woorden « de Ministers » vervangen door de woorden « het Verenigd College » en worden de woorden “hetzij voor een regering of een openbaar bestuur in België” vervangen door de woorden “hetzij voor een Belgische regering of een Belgisch openbaar bestuur”.

**Art. 123.** In artikel 196 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het eerste lid, worden de woorden “de Ministers” vervangen door de woorden “het Verenigd College”;

2. In het tweede lid, worden de woorden “De Ministers stellen” vervangen door de woorden “het Verenigd College stelt”.

**Art. 124.** In de Franse versie van artikel 197, tweede lid van hetzelfde besluit, wordt het woord « charge » vervangen door het woord « chargé ».

**Art. 118.** Dans la version française de l'article 190, alinéa 2, deuxième phrase, du même arrêté, le mot « remplace » est remplacé par le mot « remplacé ».

**Art. 119.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre II, Section 10, article 191 du même arrêté, comme modifié par l'article 71 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Le congé d'étude visé aux alinéas 4, 5 et 6 peut être reporté pour des raisons de service. »

**Art. 120.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre II, Section 11, article 192 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Dans l'alinéa 1, les mots « Les Ministres peuvent » sont remplacés par les mots « Le Collège réuni peut » ;

2. Dans l'alinéa 2, les mots « des Ministres » sont remplacés par les mots « du Collège réuni ».

**Art. 121.** Dans l'article 193 du même arrêté, les mots « Ils peuvent » sont remplacés par les mots « Il peut ».

**Art. 122.** Dans l'article 194 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Le paragraphe 2 est complété avec un alinéa 2, rédigé comme suit :

« Pour l'application de l'alinéa précédent, est considéré comme autorisation ultérieure, celle qui couvre toute période ultérieure d'une mission au service du même gouvernement, de la même administration publique ou du même organisme, pour autant que la période considérée ne soit pas séparée par plus de six mois de celle qui la précède. »

2. Au paragraphe 3, alinéa 2, les mots « les Ministres » sont remplacés par les mots « le Collège réuni » et les mots « soit par un gouvernement ou une administration publique belges » sont remplacés par les mots « soit pour un gouvernement belge ou une administration publique belge » .

**Art. 123.** A l'article 196 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « les Ministres » sont remplacés par les mots « le Collège réuni » ;

2. Dans l'alinéa 2, les mots « Les Ministres fixent » sont remplacés par les mots « Le Collège réuni fixe ».

**Art. 124.** Dans la version française de l'article 197, alinéa 2 du même arrêté, le mot « charge » est remplacé par le mot « chargé ».

**Art. 125.** In de Franse versie van artikel 199, tweede lid van hetzelfde besluit, wordt het woord « est » ingevoegd na de woorden « Un groupe politique reconnu ».

**Art. 126.** In artikel 200 van hetzelfde besluit wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“De Minister kan om dienstredenen het verlof beëindigen mits hij een opzeggingstermijn van een maand respecteert.”

**Art. 127.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk II, Afdeling 14, artikel 201 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In de Franse versie van het tweede lid wordt het woord “autorise” vervangen door het woord “autorisé”.

2. De Nederlandse versie van het tweede lid wordt vervangen als volgt:

« De detachering bij een Regering of College, andere dan het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, is slechts toegestaan indien door de Regering of het College die ervan geniet de bezoldiging van de gedetacheerde ambtenaar aan de Diensten van het Verenigd College wordt terugbetaald.”

3. Een vierde lid wordt toegevoegd, luidende:

“Wanneer de ambtenaar sinds twee jaar een verlof wegens detachering geniet, kan de Minister beslissen dat de betrekking die de ambtenaar bekleedt, in het belang van de dienst als vacant moet worden beschouwd.”

**Art. 128.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk II van hetzelfde besluit, wordt er een afdeling 16bis ingevoegd, bestaande uit de artikelen 203/1 tot 203/3, luidende als volgt :

“Afdeling 16bis. - Het verlof om medische of humanitaire redenen.

Art. 203/1. De ambtenaar verkrijgt een dienstvrijstelling om bloed, bloedplasma en bloedplaatjes te geven op voorwaarde dat hij de toelating heeft van zijn functionele chef voor de donatie. Die dienstvrijstelling kan geweigerd worden om dienstredenen.

De ambtenaar verkrijgt een dienstvrijstelling voor de noodzakelijke duur van de bloed-, plasma- en bloedplaatjesdonatie alsook voor de verplaatsingstijd van maximaal twee uur.

Art. 203/2. De ambtenaar krijgt verlof voor het afstaan van beenmerg, van organen of van weefsel. De duur van dit verlof is die van de ziekenhuisopname en de herstelperiode. De tijd noodzakelijk voor de voorafgaande medische onderzoeken kan eveneens in aanmerking komen.

De aanvraag moet worden gestaafd door een medisch attest.

Art. 203/3. Met een maximum van vijf werkdagen per jaar en voor zover het belang van de dienst er zich niet tegen verzet, kan de ambtenaar verlof krijgen om personen met een handicap en zieken te vergezellen of om andere humanitaire zendingen te vervullen tijdens verblijven en reizen in België of het buitenland.

Deze verblijven of reizen moeten georganiseerd zijn door een openbare instelling of een vereniging die de zorg voor personen met een handicap en zieken of de humanitaire zendingen als opdracht heeft. De instelling of vereniging moet erkend zijn door de Belgische Staat of één van haar gefedereerde entiteiten.

De verlofaanvraag moet worden gestaafd met een attest waarin de vereniging of instelling verklaart dat de reis of het verblijf onder haar verantwoordelijkheid gebeurt.

**Art. 125.** Dans la version française de l'article 199, alinéa 2 du même arrêté, le mot « est » est inséré à la suite des mots « Un groupe politique reconnu ».

**Art. 126.** Dans l'article 200 du même arrêté, le deuxième alinéa est remplacé comme suit :

« Le Ministre peut mettre fin au congé pour des raisons de service, moyennant le respect d'un délai de préavis d'un mois. »

**Art. 127.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre II, Section 14, article 201 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Dans la version française de l'alinéa 2, le mot « autorise » est remplacé par le mot « autorisé » ;

2. La version néerlandaise de l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« De detachering bij een Regering of College, andere dan het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, is slechts toegestaan indien door de Regering of het College die ervan geniet de bezoldiging van de gedetacheerde ambtenaar aan de Diensten van het Verenigd College wordt terugbetaald.”

3. Un alinéa 4 est inséré, rédigé comme suit :

« Lorsque le fonctionnaire bénéficie du congé pour détachement depuis deux ans, le Ministre peut décider que l'emploi que le fonctionnaire occupait doit être considéré comme vacant dans l'intérêt du service. »

**Art. 128.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre II du même arrêté, il est inséré une section 16bis comportant les articles 203/1 à 203/3 et rédigée comme suit :

« Section 16bis. -. Du congé pour raisons médicales ou humanitaires.

Art. 203/1. Le fonctionnaire obtient une dispense de service pour don de sang, de plasma sanguin et de plaquettes à condition qu'il ait reçu l'autorisation de son chef fonctionnel avant le don. Cette dispense de service peut être refusée pour raisons de service.

Le fonctionnaire obtient une dispense pour la durée nécessaire pour le don de sang, de plasma sanguin ou de plaquettes ainsi que pour un temps de déplacement maximum de deux heures.

Art. 203/2. Le fonctionnaire obtient un congé pour don de moelle osseuse, d'organes ou de tissus. La durée de ce congé est celle requise par l'hospitalisation et la convalescence. Le temps nécessaire pour effectuer les examens médicaux préalables peut également être pris en compte.

La demande doit être appuyée par un certificat médical.

Art. 203/3. Pour autant que l'intérêt du service ne s'y oppose pas, l'agent peut obtenir un congé de maximum cinq jours ouvrables par an, pour accompagner des personnes handicapées et des malades ou pour effectuer d'autres missions humanitaires au cours de voyages et de séjours en Belgique ou à l'étranger.

Ces voyages ou séjours doivent être organisés par un organisme public ou une association dont la mission est la prise en charge de personnes handicapées, de malades ou est humanitaire. L'organisme ou l'association doit être reconnue par l'Etat belge ou une de ses entités fédérées.

La demande de congé doit être appuyée par une attestation par laquelle l'association ou l'institution certifie que le voyage ou le séjour est placé sous sa responsabilité.



Art. 203/4. De verloven om medische of humanitaire redenen zijn bezoldigd en worden gelijkgesteld met dienstactiviteit.”

**Art. 129.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk III, artikel 206, eerste lid, wordt in de Nederlandse tekst het woord “strijdige” vervangen door het woord “andersluidende”.

**Art. 130.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk IV, Afdeling 1, artikel 213 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het eerste lid wordt het woord « commissie » vervangen door het woord « raad van beroep ».

2. Het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“Hij beschikt, voor het instellen van zijn beroep, over een termijn van vijftien dagen vanaf de datum waarop hij in kennis werd gesteld van de in het vorig lid bedoelde beslissing.”

**Art. 131.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk IV, Afdeling 2, artikel 214 van hetzelfde besluit, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“Op voorstel van de Directieraad neemt de benoemende overheid een beslissing omtrent de indisponibiliteitstelling. De betrokkene wordt minstens tien dagen voor de hoorzitting opgeroepen, door middel van een kennisgeving, moet tijdens deze termijn toegang hebben tot de stukken van het dossier en kan worden bijgestaan door een persoon naar zijn keuze. »

**Art. 132.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk IV, Afdeling 3, artikel 217 van hetzelfde besluit, wordt in de Nederlandse tekst in het derde lid het woord “ziek” vervangen door het woord “ziekte”.

**Art. 133.** In Boek II, Titel XIV, Hoofdstuk IV, Afdeling 3, artikel 218, § 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd door artikel 75, 2° van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt in de Franse tekst het woord “agent” vervangen door het woord “fonctionnaire”.

**Art. 134.** In Boek II, Titel XV, artikel 223 van hetzelfde besluit, worden de woorden “artikel 39, 1°” vervangen door de woorden “artikel 40, 1°”.

**Art. 135.** In artikel 224, van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In de bepaling onder 2° wordt de volgende zin opgeheven: « Voor de ambtenaar bekleedt met een graad van rang A4 en A5, kan die periode van zes maanden drie maal vernieuwd worden. »

2. In de bepaling onder 3° wordt in de Franse tekst het woord “definitivement” vervangen door het woord “définitive”.

**Art. 136.** In artikel 225 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“De directieraad kan een ambtenaar slechts beroepsongeschikt verklaren nadat de betrokken ambtenaar twee opeenvolgende malen de in artikel 77, § 3, vierde lid, 3° bedoelde globale evaluatievermelding “onvoldoende” heeft gekregen.”

2. In het tweede lid wordt het woord “commissie” vervangen door het woord “raad van beroep”.

3. In het derde lid worden in de Nederlandse tekst de woorden “nadat hij kennis heeft gekregen” vervangen door de woorden “nadat hij in kennis werd gesteld”.

**Art. 137.** In Boek II, Titel XVI, artikel 226, tweede lid, worden in de Nederlandse tekst de woorden “en worden aan de betrokken ambtenaar betekend” vervangen door de woorden “en de betrokken ambtenaar wordt daarvan in kennis gesteld”.

**Art. 138.** In artikel 231, eerste lid, van hetzelfde besluit, zoals gewijzigd door artikel 79 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt de rang “A4” vervangen door de rang “A4+”.

Art. 203/4. Les congés pour raisons médicales ou humanitaires sont rémunérés et assimilés à des périodes d’activités de service. »

**Art. 129.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre III, article 206, alinéa 1<sup>er</sup>, dans le texte néerlandais, le mot « strijdige » est remplacé par le mot « andersluidende ».

**Art. 130.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre IV, Section 1<sup>er</sup>, article 213 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Dans l’alinéa 1<sup>er</sup>, le mot « commission » est remplacé par le mot « chambre ».

2. L’alinéa 2 est remplacé comme suit :

« Il dispose, pour introduire son recours, d’un délai de quinze jours, à partir de la date à laquelle la décision visée à l’alinéa précédent lui a été notifiée. »

**Art. 131.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre IV, Section 2, article 214 du même arrêté, le deuxième alinéa est remplacé comme suit:

“Sur la proposition du Conseil de direction, l’autorité investie du pouvoir de nomination se prononce sur la mise en disponibilité. L’intéressé est préalablement entendu par le Conseil de direction. L’intéressé est convoqué, par notification, au moins dix jours avant l’audition, doit avoir accès pendant cette durée aux pièces du dossier et peut être assisté par la personne de son choix.”

**Art. 132.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre IV, Section 3, article 217 du même arrêté, dans le texte néerlandais, dans l’alinéa 3, le mot “ziek” est remplacé par le mot “ziekte”.

**Art. 133.** Dans le Livre II, Titre XIV, Chapitre IV, Section 3, article 218, § 2 du même arrêté, modifié par l’article 75, 2° de l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, dans le texte français, le mot « agent » est remplacé par le mot « fonctionnaire ».

**Art. 134.** Dans le Livre II, Titre XV, article 223 du même arrêté, les mots “article 39, 1°” sont remplacés par les mots “article 40, 1°”.

**Art. 135.** Dans l’article 224, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Au 2°, la phrase suivante est abrogée : « Pour le fonctionnaire revêtu d’un grade des rangs A4 et A5, cette période de six mois est renouvelable trois fois ».

2. Au 3°, dans le texte français, le mot « définitivement » est remplacé par le mot « définitive ».

**Art. 136.** Dans l’article 225 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. L’alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé comme suit :

« Le conseil de direction ne peut émettre une déclaration d’inaptitude professionnelle qu’après que le fonctionnaire se soit vu deux fois consécutivement attribuer la mention d’évaluation globale « insuffisant » visée à l’article 77, § 3, alinéa 4, 3°. »

2. A l’alinéa 2, le mot « commission » est remplacé par le mot « chambre ».

3. A l’alinéa 3, dans le texte néerlandais, les mots « nadat hij kennis heeft gekregen » sont remplacés par les mots « nadat hij in kennis werd gesteld ».

**Art. 137.** Dans le Livre II, Titre XVI, article 226, alinéa 2, dans le texte néerlandais, les mots « en worden aan de betrokken ambtenaar betekend » remplacés par les mots « en de betrokken ambtenaar wordt daarvan in kennis gesteld ».

**Art. 138.** Dans l’article 231, alinéa 1, du même arrêté, comme modifié par l’article 79 de l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l’arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, le rang « A4 » est remplacé par le rang « A4+ ».

**Art. 139.** In Boek III, Titel II, Hoofdstuk I, artikel 234 van hetzelfde besluit, wordt het woord « wordt » vervangen door het woord « worden ».

**Art. 140.** Artikel 236 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

“De weddeschaal of weddeschalen verbonden aan de door de personeelsformatie voorziene graden worden als volgt vastgesteld :

Leidend ambtenaar	A	500
Adjunct-leidend ambtenaar	A	410
Directeur	A	310
	A	300
Eerste attaché	A	220
	A	210
	A	200
Eerste ingenieur deskundige	A	310
	A	230
	A	220
Eerste geneesheer deskundige	A	310
	A	230
	A	220
Eerste attaché deskundige	A	230
	A	220
Ingenieur	A	310
	A	113
	A	112
	A	111
Geneesheer	A	310
	A	113
	A	112
	A	111
Attaché	A	103
	A	102
	A	101
Assistent	B	200
	B	103
	B	102
	B	101
Adjunct	C	200
	C	103
	C	102
	C	101
Klerk	D	200
	D	103
	D	102
	D	101

**Art. 141.** In Boek III, Titel II, Hoofdstuk IV, artikel 239 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In paragraaf 1, eerst lid, wordt in de Nederlandse tekst het woord “strijdige” vervangen door het woord “andersluidende”;

**Art. 139.** Dans le Livre III, Titre II, Chapitre I, article 234 du même arrêté, les mots « est fixée » sont remplacés par les mots « sont fixées ».

**Art. 140.** L'article 236 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« L'échelle ou les échelles de traitement des grades prévus au cadre du personnel sont fixées comme suit :

Fonctionnaire dirigeant	A	500
Fonctionnaire dirigeant adjoint	A	410
Directeur	A	310
	A	300
Premier attaché	A	220
	A	210
	A	200
Premier ingénieur expert	A	310
	A	230
	A	220
Premier médecin expert	A	310
	A	230
	A	220
Premier attaché expert	A	230
	A	220
Ingénieur	A	310
	A	113
	A	112
	A	111
Médecin	A	310
	A	113
	A	112
	A	111
Attaché	A	103
	A	102
	A	101
Assistant	B	200
	B	103
	B	102
	B	101
Adjoint	C	200
	C	103
	C	102
	C	101
Commis	D	200
	D	103
	D	102
	D	101

**Art. 141.** Dans le Livre III, Titre II, Chapitre IV, article 239 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, dans le texte néerlandais, le mot « strijdige » est remplacé par le mot « andersluidende » ;

2. In paragraaf 1, 1° worden de woorden “van de Vlaamse en Franse Gemeenschapscommissies” vervangen door de woorden “van de Gemeenschapscommissies”;

3. In paragraaf 1 wordt de bepaling onder 3°, eerste lid, vervangen als volgt:

“tot de Katholieke Universiteit Leuven, de Katholieke Universiteit Brussel, Universitaire Faculteiten Sint-Ignatius te Antwerpen, de Vrije Universiteit Brussel, de “ Université catholique de Louvain “, de “ Université de Namur “, de “ Université de Mons “, de “ Université Saint-Louis “, de “ Faculté universitaire de Théologie Protestante “, de “ Université libre de Bruxelles “, de Katholieke Universiteit Leuven, afdeling Kortrijk, de Universitaire Instelling Antwerpen, het Limburgs Universitair Centrum, de “département des Sciences et Gestion de l’Environnement de l’Université de Liège“, als burgerlijk of geestelijk titularis van een bezoldigd ambt. Deze erkenning geldt eveneens voor de geleverde diensten binnen de oude “ Fondation universitaire luxembourgeoise “ en de “ Faculté polytechnique de Mons.”

4. In paragraaf 1 wordt de bepaling onder 3°, derde lid, vervangen als volgt:

“De diensten die het voorwerp zijn van de storting van een beurs, een studiebeurs, een onderzoeksbeurs of die het voorwerp hebben uitgemaakt van een onderzoekscontract kunnen eveneens voor de toekenning van de verhogingen in weddeschaal in aanmerking worden genomen voor zover het bericht tot aankondiging van de selectieprocedure uitdrukkelijk het bezit van een nuttige vroegere ervaring vereist en dat de kandidaten de nuttige vroegere ervaring met elk rechtsmiddel kunnen bewijzen.”

5. In paragraaf 1, worden de bepalingen onder 2°, tweede lid, 3°, tweede lid en 5°, tweede lid opgeheven.

6. In paragraaf 3 worden de woorden “zes jaar” vervangen door de woorden “tien jaar”.

**Art. 142.** In Boek III, Titel II, Hoofdstuk V, artikel 250 van hetzelfde besluit, wordt in de Nederlandse tekst het woord “dwz” vervangen door het woord “namelijk”.

**Art. 143.** In artikel 251 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Paragraaf 3, eerste lid, wordt vervangen als volgt:

“De ambtenaar die een verandering van graad heeft verkregen, heeft in zijn nieuwe graad nooit een lagere wedde dan hij in de weddeschaal van zijn vorige graad zou hebben gehad op het ogenblik van zijn verandering van graad”;

2. Een paragraaf 4 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 4. De voorafgaande paragraaf is van toepassing op de overgeplaatste ambtenaren op basis van de artikelen 102 en 116/1.

De overgeplaatste ambtenaar behoudt de geldelijke anciënniteit die hij voor zijn overplaatsing heeft verworven.

Hij is niet langer onderworpen aan de geldelijke bepalingen die op hem van toepassing waren in zijn instelling van herkomst.

Hij verliest het genot van de voordelen, van welke aard ook, waarop hij aanspraak kon maken bij zijn instelling van herkomst voor zijn overplaatsing, met uitzondering van deze die het karakter hebben van verworven rechten krachtens wetten of bijzondere reglementeringen.

Indien in zijn instelling van herkomst, de weddenschaal duidelijk verschilt van de bij de Diensten van het Verenigd College bestaande weddenschaal, wordt de gelijkwaardigheid bepaald door de Minister.”

**Art. 144.** In Boek III, Titel II, Hoofdstuk V, artikel 252, wordt een tweede lid toegevoegd, luidende :

“In elk geval, als de overheid geen nieuwe vermelding heeft toegekend dan “onvoldoende” op het einde van de twee jaar die volgen op de toekenning van de vermelding “onvoldoende”, wordt de blokkering opgeheven.”

**Art. 145.** In Boek III, Titel II, Hoofdstuk VI, artikel 253 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1. In paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “na vervallen termijn uitbetaald” vervangen door de woorden “betaald ten laatste op de laatste werkdag van de maand”.

2. In de Franse tekst worden in paragraaf 1 de woorden “ne constituant pas de grade base” vervangen door de woorden “ne constituant pas un grade base”;

3. In de Nederlandse tekst wordt in paragraaf 2 een “d” toegevoegd op het einde van het woord “vermenigvuldigd”.

2. Dans le paragraphe 1, 1°, les mots « des Commissions communautaires française et flamande » sont remplacés par les mots « des Commissions communautaires » ;

3. Dans le paragraphe 1, le 3°, alinéa 1<sup>er</sup>, est remplacé comme suit :

« de l’Université catholique de Louvain, de l’Université de Namur, de l’Université de Mons, de l’Université Saint-Louis, de la Faculté universitaire de Théologie protestante, de l’Université libre de Bruxelles, de la “ Katholieke Universiteit Leuven “, de la “ Katholieke Universiteit Brussel “, de l’“ Universitaire Faculteiten Sint-Ignatius te Antwerpen “, de la “ Vrije Universiteit Brussel “, de la “ Katholieke Universiteit Leuven afdeling Kortrijk “, de “ Universitaire Instelling Antwerpen “, du “ Limburgs Universitair Centrum “, du département des Sciences et Gestion de l’Environnement de l’Université de Liège, comme titulaire civil ou ecclésiastique d’une fonction rémunérée. Cette reconnaissance vaut également pour les services prestés au sein des anciennes fondation universitaire luxembourgeoise et faculté polytechnique de Mons. »

4. Dans le paragraphe 1, le 3°, alinéa 3, est remplacé comme suit :

« Les services qui ont été sujets au versement d’une bourse, d’une bourse d’étude, d’une bourse de recherche ou qui ont fait l’objet d’un contrat de recherche peuvent être également pris en considération pour l’octroi des augmentations dans l’échelle de traitement pour autant que l’avis annonçant la procédure de sélection requière expressément la possession d’une expérience antérieure utile et que les candidats puissent prouver par tout moyen de droit l’expérience antérieure utile. »

5. Dans le paragraphe 1, le 2°, alinéa 2, le 3°, alinéa 2, et le 5°, alinéa 2, sont supprimés.

6. Dans le paragraphe 3 les mots « six ans » sont remplacés par les mots « dix ans ».

**Art. 142.** Dans le Livre III, Titre II, Chapitre V, article 250 du même arrêté, dans le texte néerlandais, le mot « dwz » est remplacé par le mot « namelijk ».

**Art. 143.** A l’article 251 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Le paragraphe 3, alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Le fonctionnaire qui a changé de grade n’obtient, à aucun moment, dans son nouveau grade, un traitement inférieur à celui dont il bénéficiait dans son ancien grade au moment où il a changé de grade. » ;

2. Un paragraphe 4 est inséré, rédigé comme suit :

« § 4. Le précédent § est applicable aux fonctionnaires transférés sur la base des articles 102 et 116/1.

Le fonctionnaire transféré conserve l’ancienneté pécuniaire acquise avant son transfert.

Il n’est plus soumis aux dispositions pécuniaires qui lui étaient applicables dans son institution d’origine.

Il perd le bénéfice des avantages, de quelque nature que ce soit, qui lui étaient applicables dans son institution d’origine, à l’exception de ceux qui ont le caractère de droits acquis en vertu de lois ou de réglementations particulières.

Si dans son institution d’origine, l’échelle du fonctionnaire transféré diffère manifestement de l’échelle existant aux Services du Collège réuni, l’équivalence est déterminée par le Ministre. »

**Art. 144.** Dans le Livre III, Titre II, Chapitre V, article 252, un alinéa 2 est ajouté, rédigé comme suit :

« Toutefois, si l’autorité n’a pas attribué une nouvelle mention autre que « insuffisant » au terme des deux années qui suivent l’attribution de la mention « insuffisant », le blocage est levé. »

**Art. 145.** Dans le Livre III, Titre II, Chapitre VI, article 253 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Au paragraphe 1, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « à terme échu » sont remplacés par les mots « au plus tard le dernier jour ouvrable du mois » ;

2. Dans le texte français, au paragraphe 1, les mots « ne constituant pas de grade base » sont remplacés par les mots « ne constituant pas un grade de base » ;

3. Dans le texte néerlandais, au paragraphe 2, un « d » est ajouté à la fin du mot « vermenigvuldig ».

**Art. 146.** In artikel 254 van hetzelfde besluit, worden in de Franse tekst in het eerste lid de woorden “visées l’article 28” vervangen door de woorden “visées à l’article 28”.

**Art. 147.** In Boek III, Titel II, Hoofdstuk VII, artikel 256 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het eerste lid worden de woorden “een persoonlijke aangelegenheid” vervangen door de woorden “persoonlijke aangelegenheden”;

2. In het tweede lid worden in de Nederlandse tekst de woorden “uit hoofde van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid” wegge laten.

**Art. 148.** In Boek III, Titel II van hetzelfde besluit, worden de Hoofdstukken VIII, IX en X ingevoegd, bestaande uit de artikelen 256/1 tot 256/6 en luidende als volgt :

“HOOFDSTUK VIII. — *Beëindiging van het mandaat van rechtswege.*

Art. 256/1. Onverminderd artikelen 83/2 en 224 eindigt het mandaat na afloop van de vastgestelde duur zoals bepaald in artikel 108 of wanneer de mandaathouder de wettelijke pensioenleeftijd bereikt.

HOOFDSTUK IX. — *Vroegtijdige beëindiging van het mandaat.*

Art. 256/2. Het mandaat neemt vervroegd een einde in geval van schorsing in het belang van de dienst voor meer dan zes maanden, in geval van ononderbroken afwezigheid wegens langdurige ziekte van meer dan zes maanden, in geval van terugzetting in graad, in geval van ambtshalve ontslag, in geval van afzetting of door het vrijwillig ontslag van de mandaathouder.

In geval van vrijwillig ontslag door de mandaathouder, is een opzegging van zes maanden vereist. Deze termijn kan in onderling akkoord verkort worden.

Art. 256/3. Indien de evaluatie bedoeld in artikel 83/2, § 2, leidt tot een vermelding “ongunstig”, dan neemt het mandaat een einde op de eerste dag van de maand die volgt op de toekenning van deze vermelding, in voorkomend geval, zonder afbreuk te doen aan de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten.

HOOFDSTUK X. — *De graad en de schaal na het mandaat.*

Art. 256/4. De ambtenaar van wie het mandaat niet wordt verlengd, neemt opnieuw de laatste graad in waarin hij werd benoemd.

Art. 256/5. De ambtenaren van wie het mandaat, na een mandaatperiode van vijf opeenvolgende jaren, verstreken is, genieten de weddeschaal A400.

De ambtenaren bedoeld in het eerste lid van wie het mandaat van zelfde rang, na een mandaatperiode van tien opeenvolgende jaren, verstreken is, blijven hun weddeschaal, die zij genoten op het einde van hun mandaat, genieten.

De mandaatperiodes waarvoor een ongunstige evaluatie werd verkregen, komen niet in aanmerking voor de berekening bedoeld in de eerste twee leden.

Art. 256/6. De mandaathouder die geen ambtenaar is en waarvan het mandaat ten einde loopt, ontvangt een verbrekingsvergoeding overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

In geval van een zware fout, wordt hij zonder opzegging of verbrekingsvergoeding ontslagen.”

**Art. 149.** In Boek III, Titel III, artikel 257 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. Het woord “Krachtens” wordt vervangen door het woord “Overeenkomstig”;

2. De woorden « heeft het personeelslid » worden vervangen door de woorden « hebben de ambtenaar en de stagiair ».

**Art. 150.** In artikel 258 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In paragraaf 1, tweede lid, wordt in de Franse tekst het woord “du” vervangen door het woord “dû”;

**Art. 146.** Dans l’article 254 du même arrêté, dans le texte français, à l’alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « visées l’article 28 » sont remplacés par les mots « visées à l’article 28 ».

**Art. 147.** Dans le Livre III, Titre II, Chapitre VII, article 256 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. A l’alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « convenance personnelle » sont remplacés par les mots « convenances personnelles » ;

2. A l’alinéa 2, dans le texte néerlandais, les mots « uit hoofde van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid » sont supprimés.

**Art. 148.** Dans Livre III, Titre II du même arrêté, il est inséré les Chapitres VIII, IX et X, comportant les articles 256/1 à 256/6, et rédigés comme suit :

« CHAPITRE VIII. — *De la fin de mandat de plein droit.*

Art. 256/1. Sans préjudice des articles 83/2 et 224 2, le mandat prend fin à l’expiration de la durée fixée à l’article 108 ou lorsque le mandataire atteint l’âge légal de la pension.

CHAPITRE IX. — *De la fin anticipée du mandat.*

Art. 256/2. Le mandat prend fin de manière anticipée en cas de suspension dans l’intérêt du service pendant plus de six mois, en cas d’absence ininterrompue pour cause de maladie de longue durée de plus de six mois, en cas de démission d’office, en cas de révocation, en cas de rétrogradation ou par la démission volontaire du mandataire.

En cas de démission volontaire, un préavis de six mois est requis. Ce délai peut être réduit de commun accord.

Art. 256/3. Si l’évaluation visée à l’article 83/2, § 2, conduit à une mention « défavorable », le mandat prend fin le premier jour du mois qui suit celui de l’attribution de la mention, le cas échéant, sans préjudice de la loi sur les contrats de travail.

CHAPITRE X. — *Du grade et de l’échelle après le mandat*

Art. 256/4. Le fonctionnaire dont le mandat prend fin, retrouve le dernier grade dans lequel il est nommé.

Art. 256/5. Les fonctionnaires dont le mandat prend fin après une période de mandat de cinq années consécutives, bénéficient de l’échelle A400.

Les fonctionnaires visés à l’alinéa 1<sup>er</sup> dont le mandat prend fin après une période de mandat de même rang de dix années consécutives conservent le bénéfice de l’échelle barémique dont ils bénéficiaient à la fin de leur mandat.

Les périodes de mandat auxquelles correspond une évaluation défavorable ne sont pas prises en compte dans le calcul visé dans les deux premiers alinéas.

Art. 256/6. Le mandataire dont le mandat prend fin et qui n’est pas un fonctionnaire reçoit une indemnité de rupture conformément à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

En cas de faute grave, il est licencié sans préavis ou indemnité de rupture. »

**Art. 149.** Dans le Livre III, Titre III, article 257 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Les mots « En vertu de » sont remplacés par les mots « Conformément à » ;

2. Les mots « le fonctionnaire et le stagiaire a droit » sont remplacés par les mots « le fonctionnaire et le stagiaire ont droit ».

**Art. 150.** Dans l’article 258 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2, dans le texte français, le mot « du » est remplacé par le mot « dû » ;



2. In paragraaf 2 wordt in de Nederlandse tekst het woord “wanner” vervangen door het woord “wanneer”, en in het tweede lid wordt het woord “de” tussen de woorden “worden” en “voor de berekening” weggelaten;

3. In paragraaf 2, derde lid, 2°, a) wordt in de Franse tekst het woord “salaries” vervangen door het woord “salariés”;

4. In paragraaf 4, vijfde lid worden in de Franse tekst de woorden “que éventuellement” vervangen door de woorden “qu’éventuellement”;

5. In paragraaf 5 wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“In afwijking van het vorige lid, wordt het vakantiegeld uitbetaald tijdens de maand volgend op de datum van het vrijwillig ontslag, van de opruststelling, van het overlijden, van het ontslag van ambtswege of van de afzetting of van het ontslag wegens beroepsongeschiktheid van de ambtenaar of van de stagiair.”

**Art. 151.** In artikel 259 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In de paragrafen 2 en 3 wordt in de Nederlandse tekst het woord “wanner” vervangen door het woord “wanneer”;

2. In paragraaf 5 wordt in de Franse tekst het woord “forfaire” vervangen door het woord “forfaitaire”, en wordt het woord “est” toegevoegd tussen de woorden “montant” en “rattaché”.

**Art. 152.** In Boek III, Titel IV, Hoofdstuk II, artikel 263 van hetzelfde besluit, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“De ambtenaar die een hoger ambt onafgebroken waarneemt gedurende een periode van ten minste negentig dagen, krijgt een toelage die gelijk is aan het verschil tussen de bezoldiging die de ambtenaar zou genieten in de graad van het hoger ambt en de bezoldiging die hij geniet in zijn effectieve graad.”

**Art. 153.** In Boek III, Titel IV van hetzelfde besluit, wordt het Hoofdstuk III met als opschrift « Toelagen aan de boekhouder en rekenplichtigen » vervangen door een Hoofdstuk III met als opschrift « Toelagen aan de boekhouders en rekenplichtigen », bestaande uit de artikelen 264 tot 267 en luidende als volgt:

“HOOFDSTUK III. — *Toelagen aan de boekhouders en rekenplichtigen.*

#### *Afdeling 1. — Algemene bepalingen.*

Art. 264. § 1. De in dit hoofdstuk bedoelde toelagen kunnen niet met elkaar worden gecumuleerd.

§ 2. De in dit hoofdstuk bedoelde toelagen worden maandelijks en samen met de wedde uitbetaald. Zij worden gekoppeld aan de schommelingen van de spilindex 138,01 van de consumptieprijzen.

§ 3. De in dit hoofdstuk bedoelde toelagen zijn niet verschuldigd als de centraliserend rekenplichtige, de rekenplichtige van de geschillen, de rekenplichtige van de liggende gelden of de boekhouder geschorst is.

*Afdeling 2. — De verantwoordelijkheidstoelage aan de centraliserend rekenplichtigen, de rekenplichtigen van de geschillen en de liggende gelden en de boekhouders*

Art. 265. § 1. Er wordt aan de ambtenaren aangesteld door de Minister als centraliserend rekenplichtige, rekenplichtige van de geschillen, rekenplichtige van de liggende gelden of boekhouder een toelage toegekend waarvan het jaarbedrag is vastgelegd op 3.570 euro.

§ 2. De toelage wordt toegekend aan de plaatsvervangende centraliserende rekenplichtige, aan de plaatsvervangende rekenplichtige van de geschillen, aan de plaatsvervangende rekenplichtige van de liggende gelden of aan de plaatsvervangende boekhouder pro rata de periode gedurende dewelke hij die functie effectief heeft uitgeoefend.

#### *Afdeling 3. — Toelage aan de rekenplichtigen.*

Art. 266. § 1. Er wordt aan de ambtenaren aangesteld door de Minister als rekenplichtigen van de ontvangsten, rekenplichtigen voor rekeningen van derden en beheerders van de voorschotten of aan hun plaatsvervaarders een forfaitaire jaartoelage toegekend van 900 euro.

§ 2. De toelage wordt toegekend aan de plaatsvervangende rekenplichtige van de ontvangsten, aan de plaatsvervangende rekenplichtige voor rekeningen van derden of aan de plaatsvervangende beheerder van de voorschotten toegekend naar rato van de periode waarin hij zijn functie daadwerkelijk heeft vervuld.

2. Au paragraphe 2, dans le texte néerlandais, le mot « wanner » est remplacé par le mot « wanneer », et au deuxième alinéa, le mot « de » entre les mots « worden » et « voor de berekening » est supprimé ;

3. Au paragraphe 2, alinéa 3, 2°, a), dans le texte français, le mot « salaries » est remplacé par le mot « salariés » ;

4. Au paragraphe 4, alinéa 5, dans le texte français, les mots « que éventuellement » sont remplacés par les mots « qu’éventuellement » ;

5. Au paragraphe 5, l’alinéa 2 est remplacé comme suit :

« Par dérogation à l’alinéa précédent, il est payé dans le courant du mois suivant la date de la démission volontaire, de la mise à la retraite, du décès, de la démission d’office ou de la révocation ou du licenciement pour inaptitude professionnelle du fonctionnaire ou du stagiaire. »

**Art. 151.** Dans l’article 259 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. Aux paragraphes 2 et 3 dans le texte néerlandais le mot « wanner » est remplacé par le mot « wanneer » ;

2. Au paragraphe 5, dans le texte français, le mot « forfaitaire » est remplacé par le mot « forfaitaire », et le mot « est » est inséré entre les mots « montant » et « rattaché ».

**Art. 152.** Dans le Livre III, Titre IV, Chapitre II, article 263 du même arrêté, l’alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé comme suit :

« Le fonctionnaire qui assume une fonction supérieure ininterrompue pendant une période d’au moins nonante jours, reçoit une allocation égale à la différence entre la rémunération dont le fonctionnaire bénéficierait dans le grade de la fonction supérieure et la rémunération dont il bénéficie dans son grade effectif. »

**Art. 153.** Dans le Livre III, Titre IV du même arrêté, le Chapitre III intitulé « Des allocations allouées aux comptable et comptables-trésoriers » est remplacé par un Chapitre III intitulé « Des allocations allouées aux comptables et aux comptables-trésoriers », comportant les articles 264 à 267 et rédigé comme suit :

« CHAPITRE III. — *Des allocations allouées aux comptables et aux comptables-trésoriers.*

#### *Section 1<sup>re</sup>. — Disposition générale.*

Art. 264. § 1. Les allocations, visées au présent chapitre, ne peuvent être cumulées entre elles.

§ 2. Les allocations, visées au présent chapitre, sont liquidées mensuellement et en même temps que le traitement. Elles sont liées aux fluctuations de l’indice-pivot 138,01 des prix à la consommation.

§ 3. Les allocations, visées au présent chapitre, ne sont pas dues lorsque le comptable centralisateur, le comptable du contentieux, le comptable des fonds en souffrance ou le comptable est suspendu.

*Section 2. — De l’allocation de responsabilité allouée aux comptables centralisateurs, aux comptables du contentieux et des fonds en souffrance et aux comptables*

Art. 265. § 1. Il est octroyé aux fonctionnaires désignés par le Ministre comme comptable centralisateur, comptable du contentieux, comptable des fonds en souffrance ou comptable une allocation dont le montant annuel est fixé à 3.570 euros.

§ 2. L’allocation est octroyée au comptable centralisateur suppléant, au comptable du contentieux suppléant, au comptable des fonds en souffrance suppléant ou au comptable suppléant au prorata de la période pendant laquelle il a effectivement exercé sa fonction.

#### *Section 3. — De l’allocation allouée aux comptables-trésoriers.*

Art. 266. § 1. Il est octroyé aux fonctionnaires désignés par le Ministre comme comptables des recettes, aux comptables des fonds de tiers et régisseurs d’avance ou à leurs suppléants une allocation forfaitaire dont le montant annuel est fixé à 900 euros.

§ 2. L’allocation est octroyée au comptable de recettes suppléant, au comptable des fonds de tiers suppléant ou au régisseur d’avance suppléant au prorata de la période pendant laquelle il a effectivement exercé sa fonction.

Art. 267. De toelage is niet verschuldigd indien de verschillende rekeningen waarvoor de rekenplichtige verantwoordelijk is, niet het bedrag van 30.000 euro per jaar bereiken.”

**Art. 154.** In Boek III, Titel IV, wordt het Hoofdstuk V, van hetzelfde besluit, vervangen als volgt:

“HOOFDSTUK V. — *Tweetaligheidstoelage.*

Art. 269. Er wordt een tweetaligheidspremie toegekend aan de ambtenaren en stagiairs die het bewijs hebben geleverd dat zij een schriftelijke en/of mondelinge kennis hebben van de tweede taal.

Deze schriftelijke en/of mondelinge kennis wordt bepaald door middel van:

1° hetzij het Koninklijk Besluit van 8 maart 2001 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 en gestaafd door een taalcertificaat uitgereikt door SELOR.

2° of één van de niveaus van taalbeheersing bepaald door het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader en gestaafd door een taalcertificaat uitgereikt door de Vlaamse Gemeenschap of de Franse Gemeenschap erkende taalonderwijsinstelling.

Art. 270. Het jaarlijkse bedrag van de toelage verschilt naargelang het aan de ambtenaar en de stagiair uitgereikte certificaat van taalkennis.

1° Overeenkomstig artikel 269, tweede lid, 1°, wordt het bedrag bepaald op basis van de examens bedoeld in de volgende artikelen van voornoemd Koninklijk Besluit van 8 maart 2001:

a) artikel 9, § 1, tweede lid, of artikel 10 (elementaire mondelinge kennis): 600 euro;

b) artikel 9, § 2, 2de lid of artikelen 8 en, 9, § 1, tweede lid of artikel 10 (elementaire mondelinge en schriftelijke kennis): 2.400 euro;

c) artikelen 11 en 9, § 1 (voldoende mondelinge en schriftelijke kennis) of artikel 12: 3.200 euro.

2° Overeenkomstig artikel 269, tweede lid, 2°, wordt het bedrag bepaald op basis van de volgende niveaus van taalbeheersing van het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader:

a) Kennisniveau A1: 600 euro;

b) Kennisniveau B1: 2.400 euro;

c) Kennisniveau C1 voor de lees- en luistervaardigheden en B2 voor de mondelinge en schriftelijke kennis: 3.200 euro.

De verschillende toelagen kunnen niet gecumuleerd worden.

Art. 270/1. De ambtenaren en stagiairs die geslaagd zijn voor het in artikel 7 van voormeld Koninklijk Besluit van 8 maart 2001 bedoelde examen, verkrijgen een tweetaligheidstoelage volgens hun niveau.

Het jaarbedrag van de tweetaligheidstoelage wordt vastgesteld als volgt:

1° ambtenaren van niveaus A en B: 3.200 euro;

2° ambtenaren van niveaus C en D: 2.400 euro.

Art. 271. De tweetaligheidspremies worden maandelijks en samen met de wedde vereffend. Zij zijn gebonden aan de schommelingen van de spilindex 138,01 van de consumptieprijzen.”

**Art. 155.** In Boek III, Titel IV, Hoofdstuk VI, wordt artikel 272 van hetzelfde besluit, vervangen als volgt:

“Art. 272. § 1. De ambtenaar die houder is van een mandaat, ontvangt een premie waarvan het jaarlijks bedrag bepaald is als volgt:

1° voor de ambtenaar van rang A5: 3.000 euro;

2° voor de ambtenaar van rang A4+: 2.000 euro.

De mandaatspremie wordt maandelijks en samen met de wedde uitbetaald. Zij is gebonden aan de schommelingen van de spilindex 138,01 van de consumptieprijzen.

Art. 267. L’allocation n’est pas due si les différents comptes qui relèvent du comptable n’atteignent pas le montant de 30.000 euros par an. »

**Art. 154.** Dans le Livre III, Titre IV, le Chapitre V, du même arrêté, est remplacé par ce qui suit :

« CHAPITRE V. - De l’allocation de bilinguisme.

Art. 269. Une allocation de bilinguisme est accordée aux fonctionnaires et stagiaires qui ont apporté la preuve qu’ils ont de la deuxième langue une connaissance écrite et/ou orale.

Cette connaissance écrite et/ou orale est déterminée :

1° soit par l’arrêté royal du 8 mars 2001 fixant les conditions de délivrance des certificats de connaissance linguistique prévues par les lois sur l’emploi des langues en matière administrative coordonnées le 18 juillet 1966 et attestée par un certificat de connaissance linguistique délivré par SELOR.

2° soit par un des niveaux de compétence linguistique déterminé par le Cadre Européen Commun de Connaissance des Langues et attestée par un certificat de connaissance linguistique délivré par un établissement d’enseignement des langues agréé par la Communauté flamande ou par la Communauté française.

Art. 270. Le montant annuel de l’allocation varie en fonction du certificat de connaissance linguistique délivré au fonctionnaire et au stagiaire.

1° En application de l’article 269, alinéa 2, 1°, le montant est fixé sur la base des examens visés aux articles suivants de l’arrêté royal précité du 8 mars 2001 :

a) article 9, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, ou article 10 (connaissance orale élémentaire): 600 euros;

b) article 9, § 2, alinéa 2 ou les articles 8 et, soit 9, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, soit article 10 (connaissance élémentaire orale et écrite) : 2.400 euros ;

c) articles 11 et 9, § 1<sup>er</sup> (connaissance suffisante orale et écrite) ou article 12 : 3.200 euros.

2° En application de l’article 269, alinéa 2, 2°, le montant est fixé sur la base des niveaux de compétences linguistiques suivants du Cadre européen Commun de Connaissance des Langues :

a) niveau de compétence A1 : 600 euros ;

b) niveau de compétence B1 : 2.400 euros ;

c) niveau de compétence C1 pour les compétences de lecture et d’écoute et B2 pour les compétences orale et écrite : 3.200 euros.

Les différentes allocations ne peuvent être cumulées.

Art. 270/1. Les fonctionnaires et stagiaires ayant réussi l’examen visé à l’article 7 de l’arrêté royal précité du 8 mars 2001 reçoivent une allocation de bilinguisme selon leur niveau administratif.

Le montant annuel de l’allocation de bilinguisme est fixé comme suit :

1° agents des niveaux A et B : 3.200 euros ;

2° agents des niveaux C et D : 2.400 euros.

Art. 271. Les primes de bilinguisme sont liquidées mensuellement et en même temps que le traitement. Elles sont liées aux fluctuations de l’indice-pivot 138,01 des prix à la consommation. »

**Art. 155.** Dans le Livre III, Titre IV, Chapitre VI, l’article 272 du même arrêté, est remplacé comme suit :

« Art. 272. § 1. Le fonctionnaire détenteur d’un mandat, perçoit une prime dont le montant annuel est fixé comme suit :

1° pour le fonctionnaire du rang A5 : 3.000 euros ;

2° pour le fonctionnaire du rang A4+ : 2.000 euros.

La prime de mandat est liquidée mensuellement et en même temps que le traitement. Elle est liée aux fluctuations de l’indice-pivot 138,01 des prix à la consommation.

In het geval van onderbreking van de uitoefening van het mandaat is de premie slechts verschuldigd als die onderbreking niet langer duurt dan dertig werkdagen en de mandaathouder het recht op zijn wedde niet verliest.

§ 2. Indien een vermelding “gunstig” zoals bedoeld in artikel 83/1 hem werd toegekend, wordt de mandaatpremie verdubbeld voor de periode waarop de evaluatie betrekking heeft.

De verdubbeling van de mandaatpremie wordt aan de mandaathouder betaald binnen de drie maanden na de evaluatie.”

**Art. 156.** In Boek III, Titel IV, Hoofdstuk VII, artikel 272/1 van hetzelfde besluit, zoals ingevoegd door artikel 3 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 8 december 2016 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het eerste lid, wordt de tweede zin vervangen als volgt :

« Deze komt neer op een maandelijks brutobedrag van 50 euro aan index 138,01 van de consumptieprijzen. »

2. In het tweede lid, eerste zin, worden de woorden “buiten zijn normale prestaties” ingevoegd tussen de woorden “prestaties” en “moet”.

**Art. 157.** In Boek III, Titel IV, Hoofdstuk VIII, artikel 272/2 van hetzelfde besluit, zoals ingevoegd door artikel 85 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1. In § 1, eerste lid, wordt de rang « A4 » vervangen door de rang « A4+ » ;

2. In § 2, tweede lid, worden de woorden « van de consumptieprijzen » toegevoegd na het cijfer « 138,01 ».

**Art. 158.** In Boek III, Titel V, Hoofdstuk I wordt artikel 273 van hetzelfde besluit vervangen als volgt :

« Art. 273. De artikelen 68 tot en met 75 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, evenals hun toekomstige wijzigingen, zijn van toepassing.

Voor hun verplaatsingen in het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad, beschikken de ambtenaar en stagiair over een gratis jaarlijks MIVB- of MTB-abonnement.

En cas d'interruption de l'exercice du mandat, la prime n'est due que si cette interruption ne dépasse pas trente jours ouvrables et n'enlève pas au mandataire le bénéfice de son traitement.

§ 2. Si une mention « favorable » visée à l'article 83/1 lui a été attribué, la prime de mandat du mandataire est doublée pour la période sur laquelle porte l'évaluation.

Le doublement de la prime mandataire est payé dans les trois mois qui suivent l'évaluation. »

**Art. 156.** Dans le Livre III, Titre IV, Chapitre VII, article 272/1 du même arrêté, comme inséré par l'article 3 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 8 décembre 2016 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les modifications suivantes sont apportées:

1. Dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, la deuxième phrase est remplacée comme suit :

« Elle s'élève à un montant mensuel brut de 50 euros à l'indice 138,01 des prix à la consommation. »

2. Dans l'alinéa 2, première phrase, les mots “en dehors de ses prestations normales” sont ajoutés après le mot “prestations”.

**Art. 157.** Dans le Livre III, Titre IV, Chapitre VIII, article 272/2 du même arrêté, comme inséré par l'article 85 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, les modifications suivantes sont apportées :

1. Au § 1, alinéa 1, le rang « A4 » est remplacé par le rang « A4+ » ;

2. Au § 2, alinéa 2, les mots « des prix à la consommation » sont ajoutés après le chiffre « 138,01 ».

**Art. 158.** Dans le Livre III, Titre V, Chapitre I, l'article 273 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 273. Les articles 68 à 75 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, en ce compris ses modifications ultérieures, sont applicables.

Pour leurs déplacements dans la Région bilingue de Bruxelles-Capitale, le fonctionnaire et le stagiaire disposent d'un abonnement annuel STIB ou MTB gratuit.

Het MTB-abonnement wordt uitgereikt op voorafgaande aanvraag en na goedkeuring door de overheid van de verantwoording door de ambtenaar of de stagiair van het nut voor hem/haar van dat abonnement. »

**Art. 159.** In Boek III, Titel V, Hoofdstuk II wordt artikel 274 van hetzelfde besluit vervangen als volgt :

« Art. 274. Het gebruik van het gemeenschappelijk openbaar vervoer door de ambtenaar en de stagiair om hen van hun woonplaats naar hun werkplaats te begeven, geeft aanleiding tot een terugbetaling, overeenkomstig de artikelen 63 tot en met 67 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, met inbegrip van hun toekomstige wijzigingen. »

**Art. 160.** In Boek III, Titel V, Hoofdstuk III, artikel 275 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1. In het tweede lid, wordt het bedrag van de vergoeding vastgesteld op 0,23 euro per kilometer;

2. Het derde lid, ingevoegd door artikel 86 van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 21 mei 2015 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad, wordt vervangen als volgt:

“Deze vergoeding wordt automatisch aangepast aan de erop van toepassing zijnde federale fiscale regelgeving.”

3. Een vierde lid wordt toegevoegd, luidend als volgt:

“Na goedkeuring door de overheid van de verantwoording door de ambtenaar of de stagiair van het nut voor hem/haar van die vervoerswijze, wordt hem/haar, op basis van het betaalbewijs, het jaarabonnement bij een Brussels deelfietsenbedrijf terugbetaald.”

**Art. 161.** In Boek III, Titel V, Hoofdstuk IV wordt artikel 276 van hetzelfde besluit vervangen als volgt:

“ Art. 276. Een vergoeding wegens begrafeniskosten volgens de tarieven en voorwaarden, vastgesteld bij de artikelen 92 tot en met 95 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, evenals hun toekomstige wijzigingen.”

**Art. 162.** In Boek III, Titel VI van hetzelfde besluit, wordt een artikel 278/1 ingevoegd, luidende :

“Art. 278/1. In afwijking van artikel 43 kunnen er vergelijkende selecties worden georganiseerd voor de aanwerving in de graden van rang A3 gedurende een periode van twee jaar, met ingang vanaf de datum van inwerkingtreding van het besluit dat huidig artikel invoegt.”

**Art. 163.** In hetzelfde besluit worden de bijlagen A en B vervangen door een nieuwe bijlage A, die in bijlage bij huidig besluit gevoegd is.

**Art. 164.** In hetzelfde besluit wordt een nieuwe bijlage B toegevoegd, die in bijlage bij huidig besluit gevoegd is.

**Art. 165.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de publicatie ervan in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van artikel 156 dat in werking treedt vanaf de vernieuwing van de mandaten die lopen op het moment van de inwerkingtreding van huidig besluit.

**Art. 166.** De Leden van het Verenigd College, bevoegd voor het Openbaar Ambt, zijn belast met de uitvoering van huidig besluit.

Brussel, 29 november 2018.

Voor het Verenigd College :

De Leden van het Verenigd College,  
bevoegd voor Begroting en Openbaar Ambt,  
G. VANHENGEL

L'abonnement MTB est délivré sur demande préalable et après acceptation par l'autorité de la justification par le fonctionnaire ou le stagiaire de l'utilité de cet abonnement dans son chef. »

**Art. 159.** Dans le Livre III, Titre V, Chapitre I, l'article 274 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 274. L'utilisation par le fonctionnaire et le stagiaire des transports en commun publics pour se rendre de leur domicile à leur lieu de travail, donne lieu à un remboursement, conformément aux articles 63 à 67 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, en ce compris ses modifications ultérieures. »

**Art. 160.** Dans le Livre III, Titre V, Chapitre III, article 275 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1. A l'alinéa 2, le montant de l'indemnité est fixée à 0,23 euro le kilomètre ;

2. L'alinéa 3, inséré par l'article 86 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 21 mai 2015 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, est remplacé par ce qui suit :

« Le montant de cette indemnité est automatiquement adapté aux modifications fiscales fédérales en la matière. »

3. Un alinéa 4 est inséré, rédigé comme suit :

« Après acceptation par l'autorité de la justification par le fonctionnaire ou le stagiaire de l'utilité de ce mode de transport dans son chef, lui est remboursé l'abonnement annuel auprès d'une société bruxelloise de vélos partagés sur la base de la preuve du paiement. »

**Art. 161.** Dans le Livre III, Titre V, Chapitre IV, l'article 276 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 276. Une indemnité pour frais funéraires aux taux et aux conditions fixées par les articles 92 à 95 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, en ce compris ses modifications ultérieures. »

**Art. 162.** Dans le Livre III, Titre VI du même arrêté, il est inséré un article 278/1, rédigé comme suit :

« Art. 278/1. En dérogation à l'article 43, des sélections comparatives peuvent être organisées pour le recrutement aux grades de rang A3 durant une période de deux années prenant cours à la date d'entrée en vigueur de l'arrêté qui insère le présent article. »

**Art. 163.** Dans le même arrêté, les annexes A et B sont remplacés par une nouvelle annexe A qui est jointe en annexe au présent arrêté.

**Art. 164.** Dans le même arrêté, il est joint une nouvelle annexe B qui est jointe au présent arrêté.

**Art. 165.** Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception de l'article 156 qui entre en vigueur à partir du renouvellement des mandats en cours au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

**Art. 166.** Les Membres du Collège réuni, compétents pour la Fonction publique, sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 29 novembre 2018.

Pour le Collège réuni :

Les Membres du Collège réuni,  
compétents pour le Budget et la Fonction publique,  
D. GOSUIN



## BIJLAGEN

Bijlage A. Tabel der weddenschalen

## ANNEXES

Annexe A. Tableau des échelles de traitement

Anciënniteit/ Ancienneté	A101	A102	A103	A111
0	22789,00	24960,00	27001,00	27001,00
1	23436,00	25607,00	27648,00	27648,00
2	24083,00	26254,00	28295,00	28295,00
3	24730,00	26901,00	28942,00	28942,00
4	24730,00	26901,00	28942,00	28942,00
5	25720,00	27891,00	29932,00	30074,00
6	25720,00	27891,00	29932,00	30074,00
7	26710,00	28881,00	30922,00	31206,00
8	26710,00	28881,00	30922,00	31206,00
9	27700,00	29871,00	31912,00	32338,00
10	27700,00	29871,00	31912,00	32338,00
11	28690,00	30861,00	32902,00	33470,00
12	28690,00	30861,00	32902,00	33470,00
13	29680,00	31851,00	33892,00	34602,00
14	29680,00	31851,00	33892,00	34602,00
15	30670,00	32841,00	34882,00	35734,00
16	30670,00	32841,00	34882,00	35734,00
17	31660,00	33831,00	35872,00	36866,00
18	31660,00	33831,00	35872,00	36866,00
19	32650,00	34821,00	36862,00	37998,00
20	32650,00	34821,00	36862,00	37998,00
21	33640,00	35811,00	37852,00	39130,00
22	33640,00	35811,00	37852,00	39130,00
23	34630,00	36801,00	38842,00	40262,00
24	34630,00	36801,00	38842,00	40262,00
25	35620,00	37791,00	39832,00	41394,00
26	35620,00	37791,00	39832,00	41394,00
27	36610,00	38781,00	40822,00	42526,00
28	36610,00	38781,00	40822,00	
29	37600,00	39771,00	41812,00	

Anciënniteit/ Ancienneté	A112	A113
0	30212,00	33202,00
1	30859,00	33899,00
2	31506,00	34596,00
3	32153,00	35293,00
4	32153,00	35293,00
5	33285,00	36677,00
6	33285,00	36677,00
7	34417,00	38061,00
8	34417,00	38061,00
9	35549,00	39445,00
10	35549,00	39445,00
11	36681,00	40829,00
12	36681,00	40829,00
13	37813,00	42213,00
14	37813,00	42213,00
15	38945,00	43597,00
16	38945,00	43597,00

Anciënniteit/ Ancienneté	A112	A113
17	40077,00	44981,00
18	40077,00	44981,00
19	41209,00	46365,00
20	41209,00	46365,00
21	42341,00	47749,00
22	42341,00	47749,00
23	43473,00	49133,00
24	43473,00	
25	44605,00	

Anciënniteit/ Ancienneté	A200	A210	A220	A230
0	29071,00	29202,00	34697,00	35.161,00
1	29071,00	29202,00	35394,00	35.858,00
2	30182,00	30586,00	36091,00	36.555,00
3	30182,00	30586,00	36788,00	37.252,00
4	31293,00	31970,00	36788,00	37.252,00
5	31293,00	31970,00	38172,00	38.672,00
6	32404,00	33354,00	38172,00	38.672,00
7	32404,00	33354,00	39556,00	40.056,00
8	33515,00	34738,00	39556,00	40.056,00
9	33515,00	34738,00	40940,00	41.440,00
10	34626,00	36122,00	40940,00	41.440,00
11	34626,00	36122,00	42324,00	42.824,00
12	35737,00	37506,00	42324,00	42.824,00
13	35737,00	37506,00	43708,00	44.208,00
14	36848,00	38890,00	43708,00	44.208,00
15	36848,00	38890,00	45092,00	45.592,00
16	37959,00	40274,00	45092,00	45.592,00
17	37959,00	40274,00	46476,00	46.976,00
18	39070,00	41658,00	46476,00	46.976,00
19	39070,00	41658,00	47860,00	48.360,00
20	40181,00	43042,00	47860,00	48.360,00
21	40181,00	43042,00	49244,00	49.744,00
22	41292,00	44426,00	49244,00	49.744,00
23	41292,00	44426,00	50628,00	51.128,00
24	42403,00	45810,00		51.128,00
25	42403,00	45810,00		52.512,00
26	43514,00	47194,00		
27	43514,00			
28	44625,00			

Anciënniteit/ Ancienneté	A300	A310	A400	A410
0	31970,00	35626,00	40626,00	42615,00
1	33475,00	37081,00	40626,00	42615,00
2	33475,00	37081,00	42010,00	44070,00
3	34980,00	38536,00	42010,00	44070,00
4	34980,00	38536,00	43394,00	45525,00
5	36485,00	39991,00	43394,00	45525,00
6	36485,00	39991,00	44778,00	46980,00
7	37990,00	41446,00	44778,00	46980,00
8	37990,00	41446,00	46162,00	48435,00

Anciënniteit/ Ancienneté	A300	A310	A400	A410
9	39495,00	42901,00	46162,00	48435,00
10	39495,00	42901,00	47546,00	49890,00
11	41000,00	44356,00	47546,00	49890,00
12	41000,00	44356,00	48930,00	51345,00
13	42505,00	45811,00	48930,00	51345,00
14	42505,00	45811,00	50314,00	52800,00
15	44010,00	47266,00	50314,00	52800,00
16	44010,00	47266,00	51698,00	54255,00
17	45515,00	48721,00	51698,00	54255,00
18	45515,00	48721,00	53082,00	55710,00
19	47020,00	50176,00	53082,00	55710,00
20	47020,00	50176,00	54466,00	57165,00
21	48525,00	51631,00	54466,00	57165,00
22	48525,00	51631,00	55850,00	58620,00
23	50030,00	53086,00	55850,00	58620,00
24	50030,00	53086,00	57234,00	60075,00
25	51535,00	54541,00	57234,00	60075,00
26	51235,00	54541,00	58618,00	61530,00
27	53040,00	55996,00		

Anciënniteit/ Ancienneté	A500
0	48281,00
1	48281,00
2	49665,00
3	49665,00
4	51049,00
5	51049,00
6	52433,00
7	52433,00
8	53817,00
9	53817,00
10	55201,00
11	55201,00
12	56585,00
13	56585,00
14	57969,00
15	57969,00
16	59353,00
17	59353,00
18	60737,00
19	60737,00
20	62121,00
21	62121,00
22	63505,00
23	63505,00
24	64889,00
25	64889,00
26	66273,00

Anciënniteit/ Ancienneté	B101	B102	B103	B200
0	16466,00	18456,00	21597,00	22486,00

Anciënniteit/ Ancienneté	B101	B102	B103	B200
1	16931,00	18770,00	21870,00	22759,00
2	17103,00	19084,00	22143,00	23032,00
3	18245,00	20226,00	23022,00	23750,00
4	18245,00	20226,00	23022,00	23750,00
5	18781,00	20762,00	23558,00	24154,00
6	18781,00	20762,00	23558,00	24154,00
7	19317,00	21298,00	24094,00	25033,00
8	19317,00	21298,00	24094,00	25033,00
9	19853,00	21834,00	24630,00	25912,00
10	19853,00	21834,00	24630,00	25912,00
11	20389,00	22370,00	25166,00	26791,00
12	20753,00	22734,00	25530,00	26791,00
13	21289,00	23441,00	26237,00	27670,00
14	21289,00	23441,00	26237,00	27670,00
15	21825,00	24148,00	26944,00	28549,00
16	21825,00	24148,00	26944,00	28549,00
17	22361,00	24855,00	27651,00	29428,00
18	22361,00	24855,00	27651,00	29428,00
19	22897,00	25562,00	28358,00	30307,00
20	22897,00	25562,00	28358,00	30307,00
21	23433,00	26269,00	29065,00	31186,00
22	23433,00	26269,00	29065,00	31186,00
23	23969,00	26976,00	29772,00	32065,00
24	23969,00	26976,00	29772,00	32065,00
25	24505,00	27683,00	30479,00	32944,00
26	24505,00	27683,00	31186,00	32944,00
27	25576,00	28855,00	31893,00	33823,00
28	25576,00	28855,00	31893,00	33823,00
29	26647,00	30027,00	32600,00	34702,00
30	26647,00	30027,00	32600,00	34702,00
31	27718,00	31199,00	33307,00	35581,00

Anciënniteit/ Ancienneté	C101	C102	C103	C200
0	14628,00	16052,00	17143,00	19981,00
1	15133,00	16598,00	17709,00	20295,00
2	15335,00	17144,00	18275,00	20609,00
3	15537,00	17690,00	18841,00	21640,00
4	15537,00	17690,00	18841,00	21640,00
5	16164,00	18317,00	19468,00	22176,00
6	16164,00	18317,00	19468,00	22176,00
7	16791,00	18944,00	20095,00	22712,00
8	16791,00	18944,00	20095,00	22712,00
9	17418,00	19571,00	20722,00	23248,00
10	17418,00	19571,00	20722,00	23248,00
11	18045,00	20198,00	21349,00	23784,00
12	18045,00	20198,00	21349,00	24148,00
13	18672,00	20825,00	21976,00	24855,00
14	18672,00	20825,00	21976,00	24855,00
15	19299,00	21452,00	22603,00	25562,00
16	19299,00	21452,00	22603,00	25562,00
17	19926,00	22079,00	23230,00	26269,00



Anciënniteit/ Ancienneté	C101	C102	C103	C200
18	19926,00	22079,00	23230,00	26269,00
19	20553,00	22706,00	23857,00	26976,00
20	20553,00	22706,00	23857,00	26976,00
21	21180,00	23333,00	24484,00	27683,00
22	21180,00	23333,00	24484,00	27683,00
23	21807,00	23960,00	25111,00	28390,00
24	21807,00	23960,00	25111,00	28390,00
25	22434,00	24587,00	25738,00	29097,00
26	22434,00	24587,00	25738,00	29097,00
27	23374,00	25840,00	26991,00	29804,00
28	23374,00	25840,00	26991,00	29804,00
29	24314,00	27093,00	28244,00	30511,00
30	24314,00	27093,00	28244,00	30511,00
31	25254,00	28346,00	29497,00	31218,00

Anciënniteit/ Ancienneté	D101	D102	D103	D200
0	14426,00	14426,00	15224,00	16880,00
1	14780,00	14780,00	15447,00	17385,00
2	14780,00	14780,00	15670,00	17385,00
3	15255,00	15417,00	16701,00	17890,00
4	15538,00	15700,00	16974,00	17890,00
5	15538,00	15700,00	16974,00	18395,00
6	15821,00	16246,00	17247,00	18395,00
7	15821,00	16600,00	17247,00	18900,00
8	16104,00	16600,00	17520,00	18900,00
9	16104,00	16954,00	17520,00	19405,00
10	16387,00	16954,00	17793,00	19405,00
11	16549,00	17308,00	17793,00	19910,00
12	16943,00	17308,00	18349,00	19910,00
13	17115,00	17662,00	18693,00	20415,00
14	17459,00	17662,00	18885,00	20415,00
15	17459,00	18016,00	19047,00	20920,00
16	17803,00	18016,00	19249,00	20920,00
17	17803,00	18370,00	19411,00	21425,00
18	18147,00	18370,00	19613,00	21425,00
19	18147,00	18724,00	19765,00	21930,00
20	18491,00	18724,00	19978,00	21930,00
21	18491,00	19078,00	20130,00	22435,00
22	18835,00	19078,00	20353,00	22435,00
23	18835,00	19432,00	20495,00	22940,00
24	19179,00	19432,00	20849,00	22940,00
25	19523,00	19786,00	21203,00	23445,00
26	19523,00	19786,00	21446,00	23445,00
27	19867,00	20140,00	21810,00	23950,00
28	19867,00	20140,00	21810,00	23950,00
29	20211,00	20494,00	22174,00	24455,00
30	20211,00	20494,00	22174,00	24455,00
31	20555,00	20848,00	22538,00	24960,00

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 29 november 2018 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad.

Voor het Verenigd College :  
De Leden van het Verenigd College,  
bevoegd voor Begroting en Openbaar Ambt,  
G. VANHENGEL

#### Bijlage B. Diploma's en studiegetuigschriften

HOOFDSTUK I. — *De volgende diploma's of studiegetuigschriften komen in aanmerking voor de toelating tot de Diensten van het Verenigd College naargelang van de niveau's:*

##### NIVEAU A

1) Diploma van master, arts en veearts verkregen na studies van twee cycli, die ten minste 60 studiepunten vertegenwoordigen, uitgereikt door een universiteit met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, of de bij de wet of bij decreet daarmee gelijkgestelde instellingen of een 'Haute Ecole', een door de Staat of door één van de Gemeenschappen opgerichte, gesubsidieerde of erkende instelling voor hoger onderwijs, een 'Ecole supérieure des arts' of een jury ingesteld door de Staat of één van de Gemeenschappen of elke academische graad afgeleverd door bepalingen voorafgaand aan deze die van toepassing waren bij de inwerkingtreding van onderhavig besluit.

2) Getuigschrift uitgereikt aan diegenen die de studies hebben voleindigd aan de polytechnische afdeling of aan de afdeling "Alle Wapens" van de Koninklijke Militaire School en die krachtens de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van het hoger onderwijs gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of van licentiaat, met de door de Koning bepaalde kwalificatie.

##### NIVEAU A (OVERGANGSMAATREGELEN)

1) Diploma uitgereikt door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen en licentiaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor de Overzeese Gebieden te Antwerpen indien de studies ten minste vier jaar hebben omvat.

2) Diploma van :

- a) licentiaat in de handelswetenschappen;
- b) handelsingenieur;
- c) geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs in de handelswetenschappen;
- d) licentiaat-vertaler;
- e) licentiaat-tolk,

uitgereikt door inrichtingen van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door inrichtingen van technisch onderwijs - gerangschikt als handelshogescholen categorie A5 - of door een door de Staat ingestelde examencommissie.

3) Diploma of eindgetuigschrift uitgereikt na een cyclus van vijf jaar door :

- a) de afdeling bestuurswetenschappen van het "Institut d'enseignement supérieur Lucien Cooremans" te Brussel;
- b) het Hoger Instituut voor Bestuurs- en Handelswetenschappen te Elsene;
- c) het Provinciaal Hoger Instituut voor Bestuurswetenschappen te Antwerpen.

##### NIVEAU B

1) Diploma van bachelor uitgereikt na een opleiding van één cyclus of na de eerste cyclus van een opleiding van twee cycli na ten minste 180 studiepunten uitgereikt door een universiteit of een Hogeschool, een 'Ecole supérieure des arts' of door een door de Staat of door één van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie of elke academische graad van de eerste cyclus afgeleverd in uitvoering van bepalingen voorafgaand aan deze die van toepassing waren bij de inwerkingtreding van onderhavig besluit.

2) Getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere cyclus.

3) Diploma van meetkundig schatter van onroerende goederen.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 29 novembre 2018 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale.

Pour le Collège réuni :  
Les Membres du Collège réuni,  
compétents pour le Budget et la Fonction publique,  
D. GOSUIN

#### Annexe B. Diplômes et certificats.

CHAPITRE I. — *Les diplômes et certificats pris en considération pour l'admission dans les Services du Collège réuni selon les niveaux, sont les suivants :*

##### NIVEAU A

1) Diplôme de master, de médecin et de vétérinaire obtenu au terme des études de deux cycles, valorisables pour au moins 60 crédits, délivré par une université, y compris les écoles rattachées à ces universités ou les établissements y assimilés par la loi ou par décret une Haute Ecole, un établissement d'enseignement supérieur créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par l'une des Communautés, une Ecole supérieure des arts ou un jury institué par l'Etat ou l'une des Communautés ou tout grade académique de second cycle délivré en vertu de dispositions antérieures à celles applicables lors de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

2) Certificat délivré à ceux qui ont terminé les études de la section polytechnique ou de la section "Toutes Armes" de l'Ecole royale militaire et qui peuvent porter le titre d'ingénieur civil ou celui de licencié, avec la qualification déterminée par le Roi, en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur.

##### NIVEAU A (MESURES TRANSITOIRES)

1) Diplôme délivré par l'Université coloniale de Belgique à Anvers ou diplôme de licencié délivré par l'Institut universitaire des Territoires d'Outre-Mer à Anvers, si les études ont comporté au moins quatre années.

2) Diplômes de :

- a) licencié en sciences commerciales ;
- b) d'ingénieur commercial ;
- c) d'agréé de l'enseignement secondaire supérieur pour les sciences commerciales ;
- d) de licencié traducteur ;
- e) de licencié interprète ;

délivrés par des établissements d'enseignement technique supérieur du troisième degré, ou par des établissements d'enseignement technique - classés comme instituts supérieurs de commerce A5 - ou par un jury d'examens institué par l'Etat.

3) Diplôme ou certificat de fin d'études délivré après un cycle de cinq ans par :

- a) la section de sciences administratives de l'Institut d'enseignement supérieur Lucien Cooremans à Bruxelles ;
- b) le "Hoger Instituut voor Bestuurs- en Handelswetenschappen" à Ixelles ;
- c) le "Provinciaal Hoger Instituut voor Bestuurswetenschappen" à Anvers.

##### NIVEAU B

1) Diplôme de bachelier, sanctionnant des études d'un cycle ou de premier cycle, valorisables pour au moins 180 crédits, délivré par une université, une Haute Ecole, une Ecole supérieure des arts ou un jury institué par l'Etat ou l'une des Communautés ou tout grade académique de premier cycle délivré en vertu de dispositions antérieures à celles applicables lors de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

2) Certificat, diplôme ou brevet d'enseignement maritime du cycle supérieur.

3) Diplôme de géomètre-expert immobilier.

4) Diploma van gegradueerde van het hoger beroepsonderwijs, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door één van de Gemeenschappen, met uitzondering van het diploma van gegradueerde in de verpleegkunde uitgereikt in het hoger beroepsonderwijs.

5) Kandidaatsdiploma of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie, ofwel door de Belgische universiteiten met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, de bij de wet ermee gelijkgestelde instellingen of de instellingen voor hoger onderwijs van het lange type, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door één van de Gemeenschappen ofwel door een door de Staat of door één van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie.

6) Diploma van technisch ingenieur uitgereikt na hogere technische leergangen van de tweede graad.

7) Diploma van een afdeling ingedeeld, in het economisch, paramedisch, pedagogisch, landbouwkundig of sociaal hoger onderwijs van het korte type en voor sociale promotie of van hoger kunst- of technisch onderwijs van de 3e, 2e of 1e graad uitgereikt door een inrichting opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door één van de Gemeenschappen.

8) Getuigschrift na het slagen voor de eerste twee studie jaren van de polytechnische afdeling of van de afdeling "Alle Wapens" van de Koninklijke Militaire School.

#### NIVEAU B (OVERGANGSMAATREGELEN)

1) Diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of kandidaatsdiploma uitgereikt door het Universitair Instituut voor Overzeese Gebieden te Antwerpen.

2) Kandidaatsdiploma uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar studie door een inrichting van hoger technisch onderwijs van de derde graad of door een inrichting van technisch onderwijs, gerangschikt als handelshogeschool in de categorie A5.

3) Diploma van burgerlijk conducteur uitgereikt door een Belgische universiteit.

4) Diploma van technisch ingenieur afgeleverd door een hogere technische school van de tweede graad.

5) Diploma van mijnmeter.

6) Diploma van gegradueerde in de landbouwwetenschappen, uitgereikt overeenkomstig de bepalingen van artikel 8 van het koninklijk besluit van 31 oktober 1934 tot vaststelling van de voorwaarden voor het toekennen van de diploma's van landbouwkundig ingenieur, scheikundig landbouwingenieur, ingenieur voor waters en bossen, koloniaal landbouwkundig ingenieur, tuinbouwkundig ingenieur, boerderijbouwkundig ingenieur, ingenieur der landbouwbedrijven, zoals het werd gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 juli 1936.

7) Diploma uitgereikt door een inrichting voor het hoger technisch onderwijs van de eerste graad met volledig leerplan opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie.

8) Diploma gerangschikt in één van navolgende categorieën : A1, A6/A1, A7/A1, C1/A1, A8/A1, A1/D, A2An, C1/D, C5/C1/D, C1/An,

uitgereikt door een inrichting voor hoger technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie.

9) Diploma gerangschikt in de categorie B3/B1,

uitgereikt na een cyclus van ten minste zeventienhonderdvijftig lestijden door een inrichting voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating het volgende eist:

\* of een diploma van volledige hogere secundaire studies;

\* of het welslagen voor een daarmede gelijkgesteld toelatingsexamen;

\* of een diploma van een afdeling gerangschikt in de categorie B3/B2.

4) Diplôme de gradué de l'enseignement supérieur professionnel, délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par l'état ou par une des communautés, à l'exception du diplôme de gradué en nursing délivré dans l'enseignement supérieur professionnel.

5) Diplôme ou certificat de candidature délivré après un cycle d'au moins deux années d'études, soit par les universités belges, y compris les écoles annexées à ces universités, les établissements y assimilés par la loi ou les établissements d'enseignement supérieur, créés, subventionnés ou reconnus par l'Etat ou l'une des Communautés soit par un jury d'examens institué par l'Etat ou l'une des Communautés.

6) Diplôme d'ingénieur technicien délivré après des cours supérieurs techniques du deuxième degré.

7) Diplôme d'une section classée dans l'enseignement supérieur économique, paramédical, pédagogique ou agricole, ou supérieur social du type court et de promotion sociale ou de l'enseignement artistique ou technique supérieur du 3e, 2e ou 1<sup>er</sup> degré délivré par un établissement créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou l'une des Communautés.

8) Certificat attestant la réussite des deux premières années d'études de la section polytechnique ou de la section "Toutes Armes" de l'Ecole royale militaire.

#### NIVEAU B (MESURES TRANSITOIRES)

1) Diplôme délivré après un cycle d'au moins deux années d'études par l'Université coloniale de Belgique à Anvers ou diplôme de candidature délivré par l'Institut universitaire des Territoires d'Outre-Mer à Anvers.

2) Diplôme de candidature délivré après un cycle d'au moins deux années d'études par une école d'enseignement technique supérieur du troisième degré ou par des établissements d'enseignement technique, classés comme instituts supérieurs de commerce dans la catégorie A5.

3) Diplôme de conducteur civil délivré par une université belge.

4) Diplôme d'ingénieur technicien délivré par une école supérieure technique du deuxième degré.

5) Diplôme de géomètre des mines.

6) Diplôme de gradué en sciences agronomiques, délivré conformément aux dispositions de l'article 8 de l'arrêté royal du 31 octobre 1934 fixant les conditions de collation des diplômes, d'ingénieur agronome, d'ingénieur chimiste agricole, d'ingénieur des eaux et forêts, d'ingénieur agronome colonial, d'ingénieur horticole, d'ingénieur de génie rural, d'ingénieur des industries agricoles, tel qu'il a été modifié par l'arrêté royal du 16 juillet 1936.

7) Diplôme délivré par un établissement d'enseignement technique supérieur du premier degré et de plein exercice, créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou par un jury d'Etat.

8) Diplôme classé dans l'une des catégories suivantes : A1, A6/A1, A7/A1, C1/A1, A8/A1, A1/D, A2An, C1/D, C5/C1/D, C1/An,

délivré par un établissement d'enseignement technique supérieur, créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou par un jury d'Etat.

9) Diplôme classé dans la catégorie B3/B1,

délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes par un établissement d'enseignement technique - créé, subventionné ou reconnu par l'Etat et qui, lors de l'admission, exige:

\* ou un diplôme d'études secondaires supérieures complètes;

\* ou la réussite d'un examen d'entrée y assimilé;

\* ou un diplôme d'une section classée en catégorie B3/B2.

10) Getuigschrift van het pedagogisch hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Vlaamse Gemeenschap of door een examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap.

#### NIVEAU C

1) Getuigschrift van hoger secundair onderwijs; bekwaamheidsdiploma dat toegang verleent tot het hoger onderwijs, gehomologeerd of uitgereikt door de examencommissie van de Staat of van één van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs.

2) Getuigschrift van het slagen met vrucht voor één van de toelatingsexamens voor de universiteit zoals voorzien in art. 49 § 1, vijfde lid van het Decreet van de Franse Gemeenschap van 31 maart 2004 betreffende de organisatie van het hoger onderwijs ter bevordering van de integratie in de Europese Ruimte van het hoger onderwijs en betreffende de herfinanciering van de universiteiten.

3) Gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat of van één van de Gemeenschappen voor het secundair onderwijs uitgereikt bekwaamheidsdiploma dat toegang verleent tot het hoger onderwijs.

4) Brevet van :

a) verpleeg- of ziekenhuisassistent(e);

b) verpleger of verpleegster;

uitgereikt, hetzij door een door de Staat of één van de Gemeenschappen in de categorie van de aanvullende secundaire beroepsscholen opgerichte, gesubsidieerde of erkende verplegingsafdeling, hetzij door een door de Staat of één van de Gemeenschappen ingestelde examencommissie.

5) Einddiploma, studiegetuigschrift of getuigschrift van het zesde leerjaar van het algemeen, het technisch, het kunst- of het beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan uitgereikt na het volgen met vrucht door een inrichting opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door één van de Gemeenschappen.

6) Getuigschrift, diploma of brevet van het zeevaartonderwijs van de hogere secundaire cyclus.

7) Diploma van een tot de groep handel, administratie en organisatie behorende afdeling van een hogere secundaire technische leergang van een inrichting voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door één van de Gemeenschappen, uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden.

8) Diploma van een afdeling van het secundair volwassenenonderwijs van een onderwijsinrichting, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door één van de Gemeenschappen, uitgereikt na ten minste zevenhonderdvijftig lestijden.

9) Studiegetuigschrift of bekwaamheidsattest erkend en uitgereikt, in elke Gemeenschap, in het kader van de beroepsopleiding of erkenning van competenties, door een erkende openbare operator, of door één van zijn erkende partners.

10) Diploma of getuigschrift dat in aanmerking genomen wordt voor aanwerving bij de diensten van de Vlaamse overheid in niveau A of B.

11) Diploma van gegradueerde in de verpleegkunde, uitgereikt in het hoger beroepsonderwijs door een door de Staat of door een van de Gemeenschappen opgerichte, erkende of gesubsidieerde instelling of door de examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap.

#### NIVEAU C (OVERGANGSMAATREGELEN)

1) Getuigschrift uitgereikt na één van de voorbereidende proeven voorgeschreven in de artikelen 10, 10bis en 12, van de op 31 december 1949 gecoördineerde wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens, zoals die bepalingen bestonden vóór 8 juni 1964.

10) Certificat de l'enseignement supérieur pédagogique de type court de promotion sociale, délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par la Communauté flamande ou par un jury de la Communauté flamande.

#### NIVEAU C

1) Certificat d'enseignement secondaire supérieur ou diplôme d'aptitude à accéder à l'enseignement supérieur, homologué ou délivré par le jury d'Etat ou de l'une des Communautés pour l'enseignement secondaire.

2) Attestation de succès à un des examens d'admission universitaire telle que prévue à l'article 49 § 1<sup>er</sup>, 5° du Décret (de la Communauté française) du 31 mars 2004 définissant l'enseignement supérieur, favorisant son intégration à l'espace européen de l'enseignement supérieur et refinançant les universités.

3) Diplôme d'aptitude donnant accès à l'enseignement supérieur, homologué ou délivré par le jury de l'Etat ou d'une des Communautés pour l'enseignement secondaire.

4) Brevet :

a) d'hospitalier ou d'hospitalière ou d'assistant ou d'assistante en soins hospitaliers ;

b) d'infirmier ou d'infirmière;

délivré soit par une section de nursing créée, subventionnée ou reconnue par l'Etat dans la catégorie des écoles professionnelles complémentaires soit par un jury d'examen institué par l'Etat ou l'une des Communautés.

5) Diplôme, certificat d'études ou attestation de fréquentation avec fruit de la sixième année d'enseignement général, technique artistique ou professionnel secondaire de plein exercice, délivré par un établissement subventionné ou reconnu par l'Etat ou par l'une des Communautés.

6) Certificat, diplôme ou brevet d'enseignement maritime du cycle secondaire supérieur.

7) Diplôme d'une section appartenant au groupe commerce, administration et organisation d'un cours technique secondaire supérieur d'un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou l'une des Communautés, délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes.

8) Diplôme d'une section de l'enseignement secondaire des adultes d'un établissement créé, subventionné ou agréé par l'Etat ou par une des Communautés, délivré après au moins sept cent cinquante périodes.

9) Certificat ou titre de compétence reconnu et délivré, dans chaque Communauté, dans le cadre de la formation professionnelle ou de la validation de compétences, par un opérateur public agréé ou par l'un de ses partenaires agréés.

10) Diplôme ou certificat qui est pris en compte pour le recrutement auprès des services de l'Autorité flamande dans le niveau A ou B.

11) Diplôme de gradué en nursing, délivré dans l'enseignement supérieur professionnel par un établissement créé, agréé ou subventionné par l'état ou par une des communautés, ou par le jury de la Communauté flamande.

#### NIVEAU C (MESURES TRANSITOIRES)

1) Certificat délivré à la suite d'une des épreuves préparatoires prévues aux articles 10, 10bis et 12, des lois sur la collation des grades académiques et le programme des examens universitaires, coordonnées le 31 décembre 1949, telles que ces dispositions existaient avant le 8 juin 1964.



2) Getuigschrift uitgereikt na het afleggen van een examen voorzien in artikel 9 van de op 31 december 1949 gecoördineerde wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens.

3) Gehomologeerd of door de examencommissie van de Staat voor het hoger middelbaar onderwijs uitgereikt diploma of getuigschrift van hoger middelbaar onderwijs.

4) Erkend of aanvaard diploma van middelbare studies van de hogere graad (handelsafdeling).

5) Diploma of eindgetuigschrift van hoger middelbaar onderwijs behaald met vrucht.

6) Gehomologeerd diploma van de hogere secundaire technische school of eindgetuigschrift van studies in een hogere secundaire technische school uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studies, met vrucht, door een inrichting van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of diploma van de hogere secundaire technische school uitgereikt door de examencommissie van de Staat.

7) Diploma of eindgetuigschrift van de hogere secundaire technische school - vroeger categorieën A2, A6/A2, A6/C1/A2, A7/A2, A8/A2, A2A, C1, C1A, C5/C1, C1/A2 uitgereikt na een cyclus van drie jaren hogere secundaire studiën, met vrucht, door een inrichting van technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een examencommissie van de Staat.

8) Gehomologeerd diploma van hoger secundair kunstonderwijs met volledig leerplan, uitgereikt overeenkomstig de voorwaarden bepaald bij het koninklijk besluit van 10 februari 1971 tot vaststelling van de gelijkwaardigheid van het studiepeil van de inrichtingen voor kunstonderwijs met dat van hogere secundaire technische school en waarbij de voorwaarden voor het uitreiken van de diploma's bepaald worden en het koninklijk besluit van 25 juni 1976 tot regeling van de studies van sommige hogere secundaire afdelingen van de inrichtingen voor kunstonderwijs met volledig leerplan.

9) Einddiploma, eindgetuigschrift, studieattest of brevet van het zesde jaar van het kunst- of beroepssecundair onderwijs met volledig leerplan, uitgereikt door een inrichting opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat.

10) Brevet of eindgetuigschrift uitgereikt na afloop van de hogere cyclus van een beroepsafdeling verbonden aan een inrichting voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in één van de categorieën A4, C3, C2, C5.

11) Diploma uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden door een inrichting voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B2, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating een diploma van lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen eist.

12) Einddiploma of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderdvijftig lestijden door een inrichting voor technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B2, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en die bij de toelating een diploma van lagere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen eist.

2) Certificat délivré à la suite de l'examen prévu à l'article 9 des lois sur la collation des grades académiques et le programme des examens universitaires, coordonnées le 31 décembre 1949.

3) Diplôme ou certificat de l'enseignement moyen supérieur, homologué ou délivré par le jury d'Etat pour l'enseignement moyen supérieur.

4) Diplôme agréé de fin d'études moyennes du degré supérieur (section commerciale).

5) Diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement moyen supérieur obtenu avec fruit.

6) Diplôme homologué d'école technique secondaire supérieure ou certificat de fin d'études d'école technique secondaire supérieure délivré après un cycle de trois années d'études secondaires supérieures, avec fruit, par un établissement d'enseignement technique, créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou diplôme d'école technique secondaire supérieure délivré par le jury d'Etat.

7) Diplôme ou certificat de fin d'études d'école technique secondaire supérieure - anciennes catégories A2, A6/A2, A6/C1/A2, A7/A2, A8/A2, A2A, C1, C1A, C5/C1, C1/A2 délivré après un cycle de trois années d'études secondaires supérieures, avec fruit, par un établissement d'enseignement technique, créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou par un jury d'Etat de l'enseignement secondaire.

8) Diplôme homologué d'enseignement artistique secondaire supérieur de plein exercice, délivré conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 10 février 1971 fixant l'équivalence du niveau des études des établissements d'enseignement artistique à celui de l'école technique secondaire supérieure et déterminant les conditions dans lesquelles les diplômes sont délivrés et de l'arrêté royal du 25 juin 1976 réglant les études de certaines sections secondaires supérieures des établissements d'enseignement artistique de plein exercice.

9) Diplôme, certificat de fin d'études, brevet ou attestation d'études de la sixième année de l'enseignement artistique ou professionnel secondaire supérieur de plein exercice, délivré par un établissement créé, subventionné ou reconnu par l'Etat.

10) Brevet ou certificat de fin d'études délivré après la fréquentation du cycle secondaire supérieur d'une section professionnelle d'un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou reconnu par l'Etat et classé dans l'une des catégories A4, C3, C2, C5.

11) Diplôme délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes par un établissement d'enseignement technique classé dans la catégorie B3/B1, créé, subventionné ou reconnu par l'Etat.

12) Diplôme ou certificat de fin d'études délivré après un cycle d'au moins sept cent cinquante périodes par un établissement d'enseignement technique classé dans la catégorie B3/B2 créé, subventionné ou reconnu par l'Etat et qui, lors de l'admission, exige un diplôme d'études secondaires inférieures ou la réussite d'un examen d'entrée y assimilé.

## NIVEAU D

Geen enkele vereiste van diploma of studiegetuigschrift wordt gesteld.

**HOOFDSTUK II. — § 1.** *Aangenomen worden eveneens de in overeenstemming met een buitenlandse regeling behaalde diploma's en studiegetuigschriften die, krachtens verdragen of internationale overeenkomsten of met toepassing van de procedure voor het verlenen van de gelijkwaardigheid, voorgeschreven bij de wet van 19 maart 1971 betreffende de gelijkwaardigheid van de buitenlandse diploma's en studiegetuigschriften, gelijkwaardig worden verklaard met één van de in deze lijst bedoelde diploma's of studiegetuigschriften.*

§ 2. In afwijking van § 1, gelden voor de toelating tot de diensten van de Staat tot een gereguleerd beroep, ook de bepalingen van de richtlijn 2005/36/EG van het Europees Parlement en de Raad van 7 september 2005 betreffende de erkenning van beroepskwalificaties.

Voor een gereguleerd beroep wordt volgende beroepskwalificatie uit een andere lidstaat van de Europese Gemeenschappen eveneens in aanmerking genomen: een kwalificatie die wordt gestaafd door:

1° een opleidingstitel,

2° een bekwaamheidsattest van een opleiding die niet wordt afgesloten met een certificaat of diploma, van een specifiek examen, of van de uitoefening van een beroep,

3° en/of beroepservaring.

Teneinde de waarde van de voorgestelde beroepskwalificatie te kennen, legt de selector die beroepskwalificatie voor advies voor aan de overheid bevoegd voor de erkenning van de beroepskwalificatie. De bevoegde overheid kan de erkenning afhankelijk maken van compenserende maatregelen (een aanpassingsstage of een proeve van bekwaamheid).

§ 3. De in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakte richtlijnen die de in § 2 opgesomde richtlijn zouden aanvullen of vervangen, zijn van rechtswege toepasselijk, behalve indien ze bepalingen beïnvloeden die aanpassingsmaatregelen moeten ondergaan of de bevoegdheden zouden wijzigen die aan de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid zijn toegekend.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 29 november 2018 tot wijziging van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad.

Voor het Verenigd College :

De Leden van het Verenigd College,  
bevoegd voor Begroting en Openbaar Ambt,  
G. VANHENGEL

## NIVEAU D

Aucun diplôme ou certificat d'études n'est requis.

**CHAPITRE II. — § 1<sup>er</sup>.** *Sont admis également les diplômes et certificats d'études obtenus selon un régime étranger qui, en vertu de traités ou de conventions internationales ou en application de la procédure d'octroi de l'équivalence prévue par la loi du 19 mars 1971 relative à l'équivalence des diplômes et certificats d'études étrangers, sont déclarés équivalents à l'un des diplômes ou certificats d'études visés dans la présente liste.*

§ 2. Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, sont également prises en considération pour l'admission dans les services de l'Etat aux services à une profession réglementée, les dispositions de la directive 2005/36/CE du Parlement européen et du Conseil du 7 septembre 2005 relative à la reconnaissance des qualifications professionnelles.

Pour une profession réglementée les qualifications professionnelles suivantes d'un autre état membre des Communautés européennes sont également prises en considération : une qualification qui est attestée par :

1° un titre de formation,

2° un certificat d'aptitude d'une formation qui n'est pas sanctionnée par un certificat ou un diplôme, d'un examen spécifique, ou de l'exercice d'une profession,

3° et/ou une expérience professionnelle.

Afin de connaître la valeur des qualifications professionnelles proposées, le sélecteur soumet ces qualifications professionnelles à l'avis de l'autorité compétente pour la reconnaissance de la qualification professionnelle. L'autorité compétente peut subordonner la reconnaissance aux mesures compensatoires (un stage d'adaptation ou une épreuve d'aptitude).

§ 3. Les directives publiées au *Moniteur belge* qui modifieraient ou remplaceraient la directive visée au § 2, sont applicables de plein droit sauf si elles affectent des dispositions qui doivent faire l'objet de mesures d'adaptation ou modifieraient les pouvoirs attribués à l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 29 novembre 2018 modifiant l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale.

Pour le Collège réuni :

Les Membres du Collège réuni,  
compétents pour le Budget et la Fonction publique,  
D. GOSUIN

**GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE  
VAN BRUSSEL-HOOFDSTAD**

[C – 2018/15621]

**6 DECEMBER 2018. — Besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie houdende regeling van de administratieve en geldelijke situatie van de contractuele personeelsleden van de bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag. — Erratum**

In het *Belgisch Staatsblad* van 19 december 2018, akte nr. 2018/32458, bl. 101026, in de Nederlandse tekst, artikel 1, 9°, moet gelezen worden :

"9° "werkdagen" : het geheel van de kalenderdagen, met uitsluiting van de zaterdagen, zondagen en wettelijke feestdagen, alsook 8 mei, 2 en 15 november en 26 december."

**COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE  
DE BRUXELLES-CAPITALE**

[C – 2018/15621]

**6 DECEMBRE 2018. — Arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune portant réglementation de la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel de l'Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales. — Erratum**

Au *Moniteur belge* du 19 décembre 2018, acte n° 2018/32458, page 101026, dans le texte néerlandais, article 1<sup>er</sup>, 9°, il faut lire :

"9° "werkdagen": het geheel van de kalenderdagen, met uitsluiting van de zaterdagen, zondagen en wettelijke feestdagen, alsook 8 mei, 2 en 15 november en 26 december."