

wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg heeft, de functie van directeur van het Bureau verder uit. De opdracht van deze persoon loopt af op het ogenblik dat de gevolmachtigde leidend ambtenaar wordt aangesteld.”.

**Art. 21.** Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2018.

HOOFDSTUK 8. — *Wijziging politiek verlof voor werknemers uit de privésector*

**Art. 22.** In artikel 1 van de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat, worden tussen het tweede en het derde lid twee leden ingevoegd, luidende :

“Voor de toepassing van deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan, wordt onder “bijzonder comité voor de sociale dienst” verstaan, het comité als bedoeld in hoofdstuk 6 van titel 1 van deel 2 van het Vlaams decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

Voor de toepassing van deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan, worden gelijkgesteld :

- met voorzitter van een bureau van een districtsraad, de “districts-burgemeester” zoals bedoeld in het Vlaams decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017;

- met lid van een bureau van een districtsraad, de “districtsschepen” zoals bedoeld in het Vlaams decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.”.

**Art. 23.** In artikel 2, § 1, van de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat, gewijzigd bij de wetten van 4 mei 1999, 23 maart 2001 en 27 maart 2006, worden de woorden “een bijzonder comité voor de sociale dienst,” ingevoegd tussen de woorden “een raad voor maatschappelijk welzijn,” en de woorden “van het Parlement van de Duitstalige Gemeenschap”.

**Art. 24.** Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2019.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met ‘s Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 14 december 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
K. PEETERS

De Minister van Financiën,  
A. DE CROO

De Minister van Justitie,  
K. GEENS

De Minister van Sociale Zaken,  
M. DE BLOCK

Met ‘s Lands zegel gezegd :

De Minister van Justitie,

K. GEENS

Nota

(1) Nota :

Kamer van volksvertegenwoordigers

(www.dekamer.be) :

Stukken : 54-3347 (2018/2019)

Integraal verslag : 6 december 2018

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, poursuit l'exercice de la fonction du directeur du Bureau. Le mandat de cette personne se termine au moment où le fonctionnaire mandataire dirigeant est désigné.”.

**Art. 21.** Le présent chapitre produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2018.

CHAPITRE 8. — *Modification du congé politique pour les travailleurs du secteur privé*

**Art. 22.** Dans l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 19 juillet 1976 instituant un congé pour l'exercice d'un mandat politique, deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 2 et 3 :

“Pour l'application de cette loi et ses arrêtés d'exécution, on entend par “comité spécial du service social”, le comité visé au chapitre 6 du titre 1<sup>er</sup> de la partie 2 du décret flamand du 22 décembre 2017 sur l'administration locale.

Pour l'application de cette loi et ses arrêtés d'exécution, sont assimilés :

- au président d'un bureau de conseil de district, le “bourgmestre de district” visé dans le décret flamand du 22 décembre 2017 sur l'administration locale;

- au membre d'un bureau de conseil de district, “l'échevin de district” visé dans le décret flamand du 22 décembre 2017 sur l'administration locale.”.

**Art. 23.** Dans l'article 2, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 19 juillet 1976 instituant un congé pour l'exercice d'un mandat politique, modifié par les lois des 4 mai 1999, 23 mars 2001 et 27 mars 2006, les mots “d'un comité spécial du service social,” sont insérés entre les mots “d'un conseil de l'aide sociale,” et les mots “du Parlement de la Communauté germanophone”.

**Art. 24.** Ce chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 14 décembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

Le Ministre des Finances,  
A. DE CROO

Le Ministre de la Justice,  
K. GEENS

La Ministre des Affaires sociale,  
M. DE BLOCK

Scellé du sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,

K. GEENS

Note

(1) Note :

Chambre des représentants

(www.lachambre.be) :

Documents : 54-3347 (2018/2019)

Compte rendu intégral : 6 décembre 2018

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2018/205994]

6 DECEMBER 2018. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklie-den schorst voor de ondernemingen in de aardappelverwerkende industrie die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren (PC 118) (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2018/205994]

6 DECEMBRE 2018. — Arrêté royal fixant les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour les entreprises de l'industrie transformatrice des pommes de terre ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire (CP 118) (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeids-overeenkomsten, artikel 51, § 1, vervangen bij de wet van 30 december 2001 en gewijzigd bij de wetten van 4 juli 2011 en 15 januari 2018;

Gelet op het advies van het Paritair Comité voor de voedings-nijverheid, gegeven op 1 oktober 2018;

Gelet op de adviesaanvraag binnen dertig dagen, die op 23 oktober 2018 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen in de aardappelverwerkende industrie die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren, zijnde de ondernemingen met als hoofdactiviteit :

1° het schillen en/of versnijden van aardappelen;

2° en/of verwerken van aardappelen tot een halffabrikaat door koken, bakken, pureren of drogen;

3° en/of het produceren van een afgewerkt product in de vorm van frieten, kroketten, chips, puree, vlokken, granulaten of aanverwanten, op basis van aardappelen of van halffabrikaat op basis van aardappelen.

**Art. 2.** Bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, mag de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden volledig worden geschorst, mits ervan kennis wordt gegeven door aanplakking op een goed zichtbare plaats in de lokalen van de onderneming, ten minste zeven dagen vooraf, de dag van de aanplakking niet inbegrepen.

De aanplakking kan worden vervangen door een geschreven kennisgeving aan iedere werkloos gestelde werkman, ten minste zeven dagen vooraf, de dag van de kennisgeving niet inbegrepen.

**Art. 3.** De duur van de volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken mag twaalf weken niet overschrijden en kan maximum tweeënzeventig werkloosheidsdagen omvatten. Wanneer de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst de voorziene maximumduur heeft bereikt, moet de werkgever gedurende een volledige arbeidsweek de regeling van volledige arbeid opnieuw invoeren, alvorens een nieuwe volledige schorsing kan ingaan.

**Art. 4.** Met toepassing van artikel 51, § 1, vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, vermeldt de in artikel 2 bedoelde kennisgeving de datum waarop de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst ingaat, de datum waarop deze schorsing een einde neemt, alsook de data waarop de werklieden werkloos worden gesteld.

**Art. 5.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt en treedt buiten werking op 31 oktober 2019.

**Art. 6.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 6 december 2018.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
K. PEETERS

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.  
Wet van 30 december 2001, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 2001.  
Programmawet van 4 juli 2011, *Belgisch Staatsblad* van 19 juli 2011.  
Wet van 15 januari 2018, *Belgisch Staatsblad* van 5 februari 2018.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'article 51, § 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 30 décembre 2001 et modifié par les lois des 4 juillet 2011 et 15 janvier 2018;

Vu l'avis de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, donné le 1<sup>er</sup> octobre 2018;

Vu la demande d'avis dans un délai de trente jours, adressée au Conseil d'État le 23 octobre 2018, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai;

Vu l'article 84, § 4, alinéa 2, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de l'industrie transformatrice des pommes de terre ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, soit les entreprises ayant pour activité principale :

1° l'épluchage et/ou la découpe de pommes de terre;

2° et/ou la transformation de pommes de terre en un produit semi-fini en les faisant cuire, frire, en faisant de la purée ou en les séchant;

3° et/ou la production d'un produit fini sous forme de frites, croquettes, chips, purée, flocons, granulés ou autres, à base de pommes de terre ou de produit semi-fini à base de pommes de terre.

**Art. 2.** En cas de manque de travail résultant de causes économiques, l'exécution du contrat de travail d'ouvrier peut être totalement suspendue moyennant une notification par affichage dans les locaux de l'entreprise, à un endroit apparent, au moins sept jours à l'avance, le jour de l'affichage non compris.

L'affichage peut être remplacé par une notification écrite à chaque ouvrier mis en chômage, au moins sept jours à l'avance, le jour de la notification non compris.

**Art. 3.** La durée de la suspension totale de l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour manque de travail résultant de causes économiques ne peut dépasser douze semaines et peut comprendre septante-deux jours de chômage au maximum. Lorsque la suspension totale de l'exécution du contrat a atteint la durée maximale prévue, l'employeur doit rétablir le régime de travail à temps plein pendant une semaine complète de travail, avant qu'une nouvelle suspension totale ne puisse prendre cours.

**Art. 4.** En application de l'article 51, § 1<sup>er</sup>, alinéa 5, de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, la notification visée à l'article 2 mentionne la date à laquelle la suspension totale de l'exécution du contrat prend cours, la date à laquelle cette suspension prend fin ainsi que les dates auxquelles les ouvriers sont mis en chômage.

**Art. 5.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* et cesse d'être en vigueur le 31 octobre 2019.

**Art. 6.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 6 décembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Emploi,  
K. PEETERS

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :  
Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978.  
Loi du 30 décembre 2001, *Moniteur belge* du 31 décembre 2001.  
Loi-programme du 4 juillet 2011, *Moniteur belge* du 19 juillet 2011.  
Loi du 15 janvier 2018, *Moniteur belge* du 5 février 2018.