

2 DECEMBER 2018. — Koninklijk besluit tot aanvulling van de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet met de beschikbaarheid en het verlof voorafgaand aan het pensioen vermeld in het koninklijk besluit van 23 april 2017 tot het bepalen, bij het autonoom overheidsbedrijf Belgocontrol, van de voorwaarden tot toekenning van een beschikbaarheid met wachtgeld en een verlof voorafgaand aan het pensioen met wachtgeld

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 16, eerste lid, van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 17 september 2018;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 11 oktober 2018;

Gelet op het artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse omdat het bepalingen van autoregulering betreft;

Op de voordracht van de Minister van Pensioenen en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet wordt aangevuld als volgt:

“(6)° de beschikbaarheid met wachtgeld en het verlof voorafgaand aan het pensioen met wachtgeld zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 23 april 2017 tot het bepalen, bij het autonoom overheidsbedrijf Belgocontrol, van de voorwaarden tot toekenning van een beschikbaarheid met wachtgeld en een verlof voorafgaand aan het pensioen met wachtgeld.”

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017.

Art. 3. De minister bevoegd voor Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 2 december 2018.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Pensioenen,
D. BACQUELAINE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2018/15220]

2 DECEMBER 2018. — Koninklijk besluit tot aanvulling van de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet met de verlopen voorafgaand aan de pensionering toegekend krachtens het akkoord van 23 juli 2015 over de invoering van de NEXT GEN-organisatie ten gevolge van het project Alpha, de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2016 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2016, gesloten tussen bpost en de vakbonden vertegenwoordigd in het Paritair Comité van bpost

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Wij hebben de eer Uwe Majesteit een koninklijk besluit voor te leggen dat genomen wordt ter uitvoering van artikel 16, eerste lid van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Voormeld artikel 16, eerste lid van de wet van 6 januari 2014 bepaalt dat, in afwijking van artikel 2 van de wet van 10 januari 1974 tot regeling van de inaanmerkingneming van bepaalde diensten en van met dienstactiviteit gelijkgestelde perioden voor het toekennen en berekenen van pensioenen ten laste van de Staatskas, de tijd gedurende dewelke een personeelslid van een federale, gemeenschaps- of gewestinstelling in een in artikel 2 van de voormelde wet van 10 januari 1974, § 1, 2° tot 4°, bedoelde toestand wordt geplaatst op grond van een bepaling in zijn statuut die na de inwerkingtreding van de wet van

2 DECEMBRE 2018. — Arrêté royal complétant la liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution par la disponibilité et le congé préalable à la pension visés à l'arrêté royal du 23 avril 2017 déterminant, au sein de l'entreprise publique autonome Belgocontrol, les conditions d'octroi d'une disponibilité avec traitement d'attente et d'un congé préalable à la pension avec traitement d'attente

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 16, alinéa premier, de la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 17 septembre 2018 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 11 octobre 2018 ;

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation, s'agissant de dispositions d'autorégulation ;

Sur la proposition du Ministre des Pensions et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. La liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution est complétée comme suit :

« (6)° la disponibilité avec traitement d'attente et le congé préalable à la pension avec traitement d'attente visés à l'arrêté royal du 23 avril 2017 déterminant, au sein de l'entreprise publique autonome Belgocontrol, les conditions d'octroi d'une disponibilité avec traitement d'attente et d'un congé préalable à la pension avec traitement d'attente. ».

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2017.

Art. 3. Le ministre qui a les Pensions dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 2 décembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Pensions,
D. BACQUELAINE

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[C – 2018/15220]

2 DECEMBRE 2018. — Arrêté royal complétant la liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution par les congés préalables à la pension accordés en vertu de l'accord du 23 juillet 2015 portant la mise en place de l'organisation NEXT GEN suite au projet Alpha, de la convention collective de travail du 2 juin 2016 et de la convention collective de travail du 30 septembre 2016, conclus entre bpost et les organisations syndicales représentées à la Commission paritaire de bpost

RAPPORT AU ROI

Sire,

Nous avons l'honneur de soumettre à votre Majesté un arrêté royal pris en exécution de l'article 16, alinéa premier, de la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution.

L'article 16, alinéa premier, précité, de la loi du 6 janvier 2014 dispose que, par dérogation à l'article 2 de la loi du 10 janvier 1974 réglant l'admissibilité de certains services et périodes assimilées à l'activité de service pour l'octroi et le calcul des pensions à charge du Trésor public, le temps durant lequel un membre du personnel d'une institution fédérale, communautaire ou régionale est placé dans une situation visée à l'article 2, § 1^{er}, 2° à 4°, de la loi précitée du 10 janvier 1974 sur la base d'une disposition de son statut publiée après l'entrée en vigueur de cette loi du 6 janvier 2014, n'est pris en considération pour l'octroi et

6 januari 2014 is bekendgemaakt, slechts voor de toekenning en de berekening van het rustpensioen in aanmerking wordt genomen op voorwaarde dat die statutaire bepaling bij een koninklijk besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad, werd toegevoegd aan de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014.

Bij het overheidsbedrijf bpost werden nieuwe stelsels van verlof voorafgaand aan de pensioenering ingevoerd die de personeelsleden in een situatie plaatst zoals bedoeld in artikel 2, § 1, 2^o tot 4^o, van de wet van 10 januari 1974.

bpost valt onder het toepassingsveld van artikel 16 van de wet van 6 januari 2014.

Het tweede lid van voormeld artikel 16 van de wet van 6 januari 2014 bepaalt immers dat onder "personeelslid van een federale instelling of een gemeenschaps- of gewestinstelling" moet worden verstaan, een personeelslid van een federale, gemeenschaps- of gewestinstelling, een personeelslid van de Kamer van volksvertegenwoordigers, de Senaat of een Gemeenschaps- of Gewestparlement, of een personeelslid dat in de weddetoelageregeling van een gemeenschap is opgenomen, waarvan het pensioen gefinancierd wordt door de Federale Staat of door de pensioenregeling ingesteld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbare nut alsmede van hun rechthebbenden.

Aangezien de statutaire personeelsleden van bpost recht hebben op een rustpensioen ten laste van de Staatskas, moeten zij – voor de toepassing van artikel 16 van de wet van 6 januari 2014 – als personeelsleden van een federale instelling worden beschouwd.

Omdat de statutaire grondslagen van de verlopen voorafgaand aan de pensioenering in kwestie goedgekeurd werden na de inwerkingtreding, op 1 juli 2014, van voormelde wet van 6 januari 2014, kunnen deze verlopen slechts voor de toekenning en de berekening van het ambtenarenpensioen in aanmerking worden genomen voor zover de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 wordt aangevuld met deze statutaire grondslagen door een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit.

De beslissing van de Ministerraad om deze verlopen voorafgaand aan het pensioen toe te voegen aan de voormelde lijst berust op de volgende gedachtegang.

Het is noodzakelijk om onze oudere werknemers langer in dienst te houden gezien de uitdagingen waarmee ons land wordt geconfronteerd wegens de stijging van de levensverwachting, de nabije pensioenering van de naoorlogse babyboomers, de te lage gemiddelde leeftijd van uittreding uit de arbeidsmarkt en het feit dat het aandeel gepensioneerd sneller blijft stijgen dan het aandeel actieven.

Rekening houdend met deze context, moet de invoering van elke nieuwe vorm van verlof voorafgaand aan het pensioen streng worden gekaderd.

Zo voorziet het Regeerakkoord van 9 oktober 2014 dat: "de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voor de regelingen van vervroegde uittreding in de federale openbare sector (verlof voorafgaand aan pensioen, beschikbaarheid en andere) zullen gealigneerd worden op de voorwaarden voor de individuele werkloosheid met bedrijfsstoelag. Dit zal gebeuren via een aanpassing van het statuut."

Ter herinnering, de leeftijdsvoorwaarde in de algemene stelsel om van de individuele werkloosheid met bedrijfsstoelag te kunnen genieten is 62 jaar sinds 2015. De verlopen voorafgaand aan het pensioen ingevoerd door bpost voorziet echter een leeftijdsvoorwaarde die lager ligt dan de leeftijd van 62 jaar.

Het Regeerakkoord preciseert in dit geval dat: "wanneer andere overheden in de toekomst versoepelingen doorvoeren ten aanzien van de huidige toestand, zal dit niet gelijkgesteld worden voor de pensioenberekening, tenzij zij dit zelf financieren."

Gezien de beslissing van bpost om een leeftijdsvoorwaarde te voorzien om van een verlof voorafgaand aan het pensioen te kunnen genieten die lager ligt dan 62 jaar zonder daarnaast een loopbaanvoorwaarde te eisen als toereikende tegenprestatie, keurt de Ministerraad de toevoeging van de voormelde nieuwe verlopen voorafgaand aan het pensioen waartoe bpost heeft beslist enkel goed omwille van de financiële deelname van bpost aan de kosten voor de Staat voor de gelijkstelling van deze periodes van verlof voorafgaand aan het pensioen om met vervroegd pensioen te kunnen gaan en voor de berekening van het pensioen.

Deze financiële deelname komt overeen met één derde van de kost voor de Staat voor de pensioenrechten opgebouwd tijdens de periode van verlof voorafgaand aan het pensioen, bepaald na aftrek van de werkgevers- en persoonlijke bijdragen gestort door bpost tijdens die periode.

Tot slot wordt opgemerkt dat aan dit besluit terugwerkende kracht wordt verleend tot en met 23 juli 2015, datum waarop het akkoord over de invoering van de NEXT GEN-organisatie ten gevolge van het project

le calcul de la pension de retraite qu'à la condition que la disposition statutaire en question ait été ajoutée, par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, à la liste annexée à cette loi du 6 janvier 2014.

Au sein de l'entreprise publique bpost de nouveaux régimes de congé préalable à la pension ont été instaurés qui placent les membres du personnel dans une situation visée à l'article 2, § 1^{er}, 2^o à 4^o, de la loi du 10 janvier 1974.

bpost tombe sous le champ d'application de l'article 16 de la loi du 6 janvier 2014.

Le deuxième alinéa de l'article 16 précité de la loi du 6 janvier 2014 dispose en effet que par "membre du personnel d'une institution fédérale, communautaire ou régionale", il y a lieu d'entendre un membre du personnel d'une administration fédérale, communautaire ou régionale, un membre du personnel de la Chambre des représentants, du Sénat ou d'un Parlement de communauté ou de région, ou un membre du personnel admis aux subventions-traitements d'une communauté, dont la pension est à charge de l'Etat fédéral ou du régime de pension instauré par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit.

Etant donné que les membres du personnel statutaire de bpost ont droit à une pension de retraite à charge du Trésor public, ils doivent – pour l'application de l'article 16 de la loi du 6 janvier 2014 – être considérés comme des membres du personnel d'une institution fédérale.

Comme les fondements statutaires des congés préalables à la pension en question ont été approuvés après l'entrée en vigueur, le 1^{er} juillet 2014, de la loi précitée du 6 janvier 2014, ces congés ne peuvent être pris en considération pour l'octroi et le calcul de la pension des fonctionnaires qu'à la condition que la liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 soit complétée par le fondement statutaire de ces congés par un arrêté royal délibéré en Conseil de ministres.

La décision du Conseil de ministres d'ajouter ces congés préalables à la pension à la liste précitée repose sur la réflexion suivante.

Il s'impose de maintenir nos travailleurs âgés plus longtemps en service étant donné les défis auxquels notre pays est confronté en raison de l'allongement de la durée de la vie, de l'arrivée à la retraite des baby-boomers de l'après-guerre, de l'âge moyen trop peu élevé de sortie du marché du travail et du fait que la proportion de retraités continue à augmenter plus rapidement que celle des actifs.

Compte tenu de ce contexte, l'instauration de toute nouvelle forme de congé préalable à la pension doit être strictement encadré.

L'accord de Gouvernement du 9 octobre 2014 prévoit ainsi que « les conditions d'âge et de carrière pour les règlements de départ anticipé dans le secteur public (congé avant pension, disponibilité et autres) seront harmonisées avec les conditions pour le chômage individuel avec complément d'entreprise. Cela passera par une adaptation du statut. »

Pour rappel, la condition d'âge dans le régime général pour pouvoir bénéficier du chômage individuel avec complément d'entreprise est de 62 ans depuis 2015. Les congés préalables instaurés par bpost prévoient cependant une condition d'âge inférieure à l'âge de 62 ans.

L'accord de Gouvernement précise dans ce cas que: « Lorsque les autres autorités appliqueront à l'avenir des assouplissements par rapport à la situation actuelle, ceux-ci ne seront pas assimilés pour le calcul de la pension, sauf si leur financement est pris en charge par ces autorités. »

Etant donné la décision de bpost de prévoir une condition d'âge pour pouvoir bénéficier de ces congés préalables inférieure à 62 ans sans par ailleurs exiger une condition de carrière en contrepartie suffisante, le Conseil de ministres ne marque son accord sur l'ajout des nouveaux congés préalables précités décidés par bpost qu'en raison de la participation financière de bpost dans la charge pour l'Etat de l'assimilation de ces périodes de congés préalables pour la condition de carrière pour pouvoir partir en pension anticipée et pour le calcul de la pension.

Cette participation financière correspond au tiers du coût pour l'Etat des droits de pension constitués durant la période du congé préalable, déterminé après déduction des cotisations patronales et personnelles versées par bpost au cours de cette période.

Enfin, il est à observer que cet arrêté a un effet rétroactif jusqu'à et y compris le 23 juillet 2015, date à laquelle l'accord portant la mise en place de l'organisation NEXT GEN suite au projet Alpha a été conclu

Alpha werd gesloten tussen bpost en de vakbonden vertegenwoordigd in het Paritair Comité van bpost. Gelet op de data van inwerkingtreding van de nieuwe vormen van verlof voorafgaand aan het pensioen toegekend op grond van de twee andere collectieve arbeidsovereenkomsten wordt aan artikel 1, 2°, terugwerkende kracht verleend tot 1 juli 2016 en aan artikel 1, 3°, tot 1 januari 2017.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,
De Minister van Pensioenen,
D. BACQUELAINE

2 DECEMBER 2018. — Koninklijk besluit tot aanvulling van de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet met de verlopen voorafgaand aan de pensionering toegekend krachtens het akkoord van 23 juli 2015 over de invoering van de NEXT GEN-organisatie ten gevolge van het project Alpha, de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2016 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2016, gesloten tussen bpost en de vakbonden vertegenwoordigd in het Paritair Comité van bpost

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op artikel 16, eerste lid, van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 28 september 2018;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 11 oktober 2018;

Gelet op het artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse omdat het bepalingen van autoregulering betreft;

Op de voordracht van de Minister van Pensioenen en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 juli 2016, wordt aangevuld als volgt:

1° "(7)° de verlopen voorafgaand aan de pensionering toegekend krachtens het akkoord over de invoering van de NEXT GEN-organisatie ten gevolge van het project Alpha gesloten op 23 juli 2015 tussen bpost en de vakbonden vertegenwoordigd in het Paritair Comité van bpost;"

2° "(8)° het verlof voorafgaand aan de pensionering toegekend krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 2 juni 2016 tussen bpost en de vakbonden vertegenwoordigd in het Paritair Comité van bpost;"

3° "(9)° de verlopen voorafgaand aan de pensionering toegekend krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 30 september 2016 tussen bpost en de vakbonden vertegenwoordigd in het Paritair Comité van bpost."

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 23 juli 2015 met uitzondering van:

1° artikel 1, 2°, dat uitwerking heeft met ingang van 1 juli 2016;

2° artikel 1, 3°, dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2017.

Art. 3. De minister bevoegd voor Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 2 december 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Pensioenen,
D. BACQUELAINE

entre bpost et les syndicats représentés au sein de la Commission paritaire de bpost. Vu les dates auxquelles les nouvelles formes de congé préalable à la pension accordées sur la base des deux autres conventions collectives sont entrées en vigueur, il est donné un effet rétroactif à l'article 1^{er}, 2° jusqu'à et y compris le 1^{er} juillet 2016 et à l'article 1^{er}, 3° jusqu'à et y compris le 1^{er} janvier 2017.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,
Le Ministre des Pensions,
D. BACQUELAINE

2 DECEMBRE 2018. — Arrêté royal complétant la liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution par les congés préalables à la pension accordés en vertu de l'accord du 23 juillet 2015 portant la mise en place de l'organisation NEXT GEN suite au projet Alpha, de la convention collective de travail du 2 juin 2016 et de la Convention collective de travail du 30 septembre 2016, conclus entre bpost et les organisations syndicales représentées à la Commission paritaire de bpost

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 16, alinéa premier, de la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 28 septembre 2018 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 11 octobre 2018 ;

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation, s'agissant de dispositions d'autorégulation ;

Sur la proposition du Ministre des Pensions et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. La liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution, modifié par l'arrêté royal du 6 juillet 2016, est complétée comme suit :

1° « (7)° les congés préalables à la pension accordés en vertu de l'accord portant la mise en place de l'organisation NEXT GEN suite au projet Alpha conclu le 23 juillet 2015 entre bpost et les organisations syndicales représentées à la Commission paritaire de bpost ; » ;

2° « (8)° le congé préalable à la pension accordé en vertu de la convention collective de travail conclue le 2 juin 2016 entre bpost et les organisations syndicales représentées à la Commission paritaire de bpost ; » ;

3° « (9)° les congés préalables à la pension accordés en vertu de la convention collective de travail conclue le 30 septembre 2016 entre bpost et les organisations syndicales représentées à la Commission paritaire de bpost. ».

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 23 juillet 2015, à l'exception :

1° de l'article 1, 2°, qui produit ses effets le 1^{er} juillet 2016 ;

2° de l'article 1, 3°, qui produit ses effets le 1^{er} janvier 2017.

Art. 3. Le ministre qui a les Pensions dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 2 décembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre des Pensions,
D. BACQUELAINE