

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2018/14892]

**28 SEPTEMBER 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende het terugkoment
in het kader van de rijopleiding categorie B. — Erratum**

In het *Belgisch Staatsblad* van 14 november 2018 werd op blz. 87107 bovenstaand besluit van de Vlaamse Regering gepubliceerd. Er is een verkeerde versie gepubliceerd van artikel 19 van dit besluit op blz. 87110.

De huidige gepubliceerde versie:

“Art. 19. Het terugkoment kan slechts georganiseerd worden voor groepen van minstens zes en maximaal vijftien deelnemers.

Tijdens het onderdeel, vermeld in artikel 2, eerste lid, 2°, is er minstens één lesgever per vijf deelnemers.”
moet worden vervangen door:

“Art. 19. Het terugkoment kan slechts georganiseerd worden voor groepen van minstens zes en maximaal achttien deelnemers.

Tijdens het onderdeel, vermeld in artikel 2, eerste lid, 2°, is er minstens één lesgever per zes deelnemers.”

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2018/14892]

**28 SEPTEMBRE 2018. — Arrêté du Gouvernement flamand relatif à la séance de mise à niveau
dans le cadre de la formation à la conduite catégorie B. — Erratum**

Au *Moniteur belge* du 14 novembre 2018, l'arrêté du Gouvernement flamand susmentionné a été publié à la page 87107. Une version erronée de l'article 19 du présent arrêté a été publiée à la page 87110.

La version actuellement publiée :

« Art. 19. La séance de mise à niveau ne peut être organisée que pour des groupes d'au moins six et de maximum quinze participants.

Pendant la partie, mentionnée à l'article 2, alinéa premier, 2°, il y a au moins un enseignant pour cinq participants. »
doit être remplacée par :

« Art. 19. La séance de mise à niveau ne peut être organisée que pour des groupes d'au moins six et de maximum dix-huit participants.

Pendant la partie, mentionnée à l'article 2, alinéa premier, 2°, il y a au moins un enseignant pour six participants. »

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2018/14792]

**19 OKTOBER 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering tot bepaling van het bedrag van en de procedure voor het
opleggen van de bijdrage, vermeld in artikel 15 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de
werkgelegenheidsgraad van de werknemers**

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap “Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding”, artikel 5, § 1, 1°, b) en § 2;

Gelet op het decreet van 9 februari 2018 tot wijziging van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en van het Gerechtelijk Wetboek, wat betreft het opleggen van sancties aan werkgevers die hun verplichtingen inzake de bijzondere regeling van outplacement voor werknemers van minstens 45 jaar oud niet naleven, artikel 4;

Gelet op de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, artikel 15 en 17, vervangen bij het decreet van 9 februari 2018;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 januari 2003 tot uitvoering van de artikelen 15 en 17 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 6 juli 2018;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 4 september 2018;

Gelet op advies 64.231/1 van de Raad van State, gegeven op 12 oktober 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Definities*

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

1^o CAO nr. 82 : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002 betreffende outplacement voor werknemers van 45 jaar en ouder die worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82bis van 17 juli 2007;

2^o departement : het Departement Werk en Sociale Economie van het Vlaams Ministerie van Werk en Sociale Economie, vermeld in artikel 25, § 1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie;

3^o VDAB : de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, vermeld in artikel 3, § 1, van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding";

4^o wet van 5 september 2001 : de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers.

HOOFDSTUK II. — *Bedrag van de bijdrage*

Art. 2. Met toepassing van artikel 15, tweede lid, van de wet van 5 september 2001, wordt het bedrag van de bijdrage van de werkgever die de verplichtingen die krachtens artikel 13 en 14 van de voormelde wet worden opgelegd, niet heeft nageleefd, vastgesteld op 1.500 euro.

Art. 3. Met toepassing van artikel 15, tweede lid, van de wet van 5 september 2001, wordt de bijdrage, vermeld in artikel 2 van dit besluit, verhoogd met een bedrag van 300 euro om de administratieve en financiële lasten te dekken.

HOOFDSTUK III. — *Procedure*

Art. 4. De werknemer die de voorwaarden, vermeld in artikel 13 van de wet van 5 september 2001 vervult, en die een geldige aanvraag heeft ingediend, maar geen outplacementbegeleiding heeft genoten als vermeld in CAO nr. 82, deelt aan de VDAB zijn wens mee om ten laste van de Vlaamse overheid outplacementbegeleiding te genieten. Die mededeling wordt op straffe van verval ingediend bij de VDAB binnen twaalf maanden vanaf het tijdstip waarop de werknemer de werkgever in gebreke heeft gesteld conform de procedure voor outplacementbegeleiding, vermeld in artikel 7 van CAO nr. 82. Als de werknemer intussen een betrekking heeft gevonden bij een nieuwe werkgever, maar die betrekking verliest binnen drie maanden na de indiensttreding, dan wordt de voormelde termijn van twaalf maanden geschorst voor de duur van die tewerkstelling.

Art. 5. De werknemer bewijst dat hij aan de voorwaarden, vermeld in artikel 13 van de wet van 5 september 2001, voldoet om aan te tonen dat de werknemer in aanmerking komt om outplacementbegeleiding te volgen en voegt bij zijn mededeling het bewijs hiervan te weten :

1^o de werknemer is door zijn werkgever ontslagen op een andere grond dan een dringende reden;

2^o de werknemer heeft zijn werkgever op de hoogte gebracht van zijn wens om een outplacementbegeleiding te genieten of die eventueel te hervatten;

3^o op het ogenblik van het ontslag heeft de werknemer minstens één jaar ononderbroken dienstanciënniteit in de onderneming;

4^o de werknemer heeft een opzeggingstermijn van minder dan dertig weken;

5^o de werknemer was tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Vlaamse gewest. De werknemer legt, bijgevoegd bij zijn aanvraag zoals vermeld in artikel 4, de volgende stukken voor om aan te tonen dat hij voldoet aan de voorwaarden opgesomd in artikel 5, eerste lid :

1^o een kopie van de ontslagbrief die hij heeft ontvangen;

2^o het bewijs dat hij, binnen de termijn, vermeld in artikel 7 van CAO nr. 82, zijn werkgever op de hoogte heeft gebracht van zijn wens om gebruik te maken van zijn recht op outplacement en dat hij, als hem geen voorstel tot outplacementbegeleiding werd gedaan, zijn werkgever in gebreke heeft gesteld omdat die hem geen outplacementaanbod heeft voorgelegd.

Art. 6. De VDAB gaat na of de werknemer voldoet aan de voorwaarden voor een outplacementbegeleiding. De VDAB vraagt binnen een maand vanaf de mededeling van de werknemer, vermeld in artikel 4, aan de werkgever om te rechtvaardigen waarom de werknemer geen outplacementbegeleiding heeft gekregen.

Na de kennisgeving van de vraag, vermeld in het eerste lid, heeft de werkgever één maand de tijd om daarop te antwoorden.

Art. 7. Als de werkgever geen afdoende rechtvaardiging aandraagt binnen de termijn, vermeld in artikel 6, tweede lid, bezorgt de VDAB het dossier, samen met de rechtvaardiging van de werkgever, aan het departement.

Als de werkgever niet antwoordt binnen de termijn, vermeld in artikel 6, tweede lid, wordt hij verondersteld de verplichtingen, vermeld in artikel 13 en 14 van de wet van 5 september 2001, niet te hebben nageleefd. De VDAB bezorgt het dossier aan het departement.

Het departement onderzoekt elk dossier, doet er uitspraak over en deelt zijn beslissing mee aan de werknemer, aan de werkgever en aan de VDAB, binnen één maand na de ontvangst van het dossier.

Art. 8. Als het departement beslist dat de aanvraag van de werknemer gegrond is, biedt de VDAB een outplacementbegeleiding aan de werknemer.

HOOFDSTUK IV. — *Slotbepalingen*

Art. 9. Het koninklijk besluit van 23 januari 2003 tot uitvoering van de artikelen 15 en 17 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers wordt opgeheven.

Art. 10. Het decreet van 9 februari 2018 tot wijziging van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en van het Gerechtelijk Wetboek, wat betreft de het opleggen van sancties aan werkgevers die hun verplichtingen inzake de bijzondere regeling van outplacement voor werknemers van minstens 45 jaar oud niet naleven, treedt in werking op 1 januari 2019.

Art. 11. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019.

Art. 12. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 19 oktober 2018.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS
De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Ph. MUYTERS

—————
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2018/14792]

19 OCTOBRE 2018. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant le montant et la procédure pour l'imposition de la contribution visée à l'article 15 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle), l'article 5, § 1^{er}, 1^o, b) et § 2 ;

Vu le décret du 9 février 2018 modifiant la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs et du Code judiciaire, en ce qui concerne l'imposition de sanctions aux employeurs ne respectant pas leurs obligations relatives au régime particulier en matière d'outplacement pour les travailleurs d'au moins 45 ans, l'article 4 ;

Vu la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, les articles 15 et 17, remplacés par le décret du 9 février 2018 ;

Vu l'arrêté royal du 23 janvier 2003 portant exécution des articles 15 et 17 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs ;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 6 juillet 2018 ;

Vu l'avis du Conseil socio-économique de la Flandre, donné le 4 septembre 2018 ;

Vu l'avis 64.231/1 du Conseil d'État, rendu le 12 octobre 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973,

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Economie, de l'Innovation et des Sports ;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — Définitions

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1^o CCT n^o 82 : la collection collective de travail n^o 82 du 19 juillet 2002 relatif à l'outplacement pour les travailleurs de quarante-cinq ans et plus qui sont licenciés, modifiée par la convention collective du travail n^o 82bis du 17 juillet 2007 ;

2^o département : le Département de l'Emploi et de l'Economie sociale du Ministère flamand de l'Emploi et de l'Economie sociale, visé à l'article 25, § 1^{er}, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 juin 2005 relatif à l'organisation de l'Administration flamande ;

3^o VDAB : le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », tel que visé à l'article 3, § 1^{er}, du décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » ;

4^o loi du 5 septembre 2001 : la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs.

CHAPITRE II. — Montant de la contribution

Art. 2. En application de l'article 15, alinéa deux, de la loi du 5 septembre 2001, le montant de la contribution de l'employeur qui n'a pas respecté les obligations imposées en vertu des articles 13 et 14 de la loi précitée, est fixé à 1.500 euros.

Art. 3. En application de l'article 15, alinéa deux, de la loi du 5 septembre 2001, la contribution visée à l'article 2 du présent arrêté, est majorée d'un montant de 300 euros pour couvrir les charges administratives et financières.

CHAPITRE III. — *Procédure*

Art. 4. Le travailleur qui remplit les conditions visées à l'article 13 de la loi du 5 septembre 2001 et qui a introduit une demande valable mais qui n'a pas bénéficié d'un accompagnement de l'outplacement au sens de la CCT n° 82 doit informer le VDAB de son souhait de bénéficier de l'accompagnement à l'outplacement aux frais de l'autorité flamande. Cette notification est adressée au VDAB dans un délai de douze mois à compter de la mise en demeure de l'employeur par le travailleur conformément à la procédure de l'accompagnement de l'outplacement visée à l'article 7 de la CCT n° 82, sous peine de déchéance des droits. Si, dans l'intervalle, le travailleur a trouvé un emploi auprès d'un nouvel employeur, mais qu'il perd cet emploi dans les trois mois suivant son entrée en fonction, la période de douze mois susmentionnée est suspendue pour la durée de cet emploi.

Art. 5. Le travailleur prouve qu'il remplit les conditions visées à l'article 13 de la loi du 5 septembre 2001 pour démontrer qu'il peut bénéficier de l'accompagnement de l'outplacement et joint à sa notification la preuve, notamment :

1° le travailleur est licencié par son employeur pour des raisons autres qu'un motif urgent ;

2° le travailleur a informé son employeur de son souhait de bénéficier ou éventuellement de reprendre un accompagnement de l'outplacement ;

3° au moment du licenciement le travailleur a une ancienneté de service ininterrompue d'au moins un an dans l'entreprise ;

4° le travailleur a un délai de préavis de moins de trente semaines ;

5° le travailleur était employé dans une unité d'établissement dans la Région flamande. Le travailleur doit joindre à sa demande, telle que mentionnée à l'article 4, les documents suivants pour prouver qu'il remplit les conditions visées à l'article 5, premier alinéa :

1° une copie de la lettre de licenciement qu'il a reçue ;

2° la preuve que, dans le délai visé à l'article 7 de la CCT n° 82, il a informé son employeur de son souhait d'exercer son droit à l'outplacement et que, s'il ne lui a pas été proposé un accompagnement de l'outplacement de l'outplacement, il a mis en demeure son employeur pour ne lui avoir pas présenté une offre d'outplacement.

Art. 6. Le VDAB vérifie si le travailleur répond aux conditions d'un accompagnement de l'outplacement. Le VDAB demande à l'employeur, dans un délai d'un mois à compter de la notification du travailleur visée à l'article 4, de justifier pourquoi le travailleur n'a pas bénéficié d'un accompagnement de l'outplacement.

Après la notification de la question visée au premier alinéa, l'employeur dispose d'un mois pour y répondre.

Art. 7. Si l'employeur ne fournit pas de justification suffisante dans le délai visé à l'article 6, deuxième alinéa, le VDAB soumet le dossier, accompagné de la justification de l'employeur, au département.

Si l'employeur ne répond pas dans le délai visé à l'article 6, deuxième alinéa, il est réputé ne pas avoir respecté les obligations visées aux articles 13 et 14 de la loi du 5 septembre 2001. Le VDAB fait parvenir le dossier au département.

Le département examine chaque dossier, se prononce sur celui-ci et communique sa décision au travailleur, à l'employeur et au VDAB, dans un délai d'un mois après réception du dossier.

Art. 8. Si le département décide que la demande du travailleur est fondée, le VDAB offre un accompagnement de l'outplacement au travailleur.

CHAPITRE IV. — *Dispositions finales*

Art. 9. L'arrêté royal du 23 janvier 2003 portant exécution des articles 15 et 17 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, est abrogé.

Art. 10. Le décret du 9 février 2018 modifiant la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs et du Code judiciaire, en ce qui concerne l'imposition de sanctions aux employeurs ne respectant pas leurs obligations relatives au régime particulier en matière d'outplacement pour les travailleurs d'au moins 45 ans, entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019.

Art. 11. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019.

Art. 12. Le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 19 octobre 2018.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Economie, de l'Innovation et des Sports,

Ph. MUYTERS

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2018/14761]

19 OKTOBER 2018. — **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van bijlage I bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen van gebruikers en mantelzorgers, wat betreft de erkenning van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het Woonzorgdecreet van 13 maart 2009, artikel 48, tweede lid, gewijzigd bij het decreet van 18 november 2011, artikel 58, § 1, eerste lid, gewijzigd bij het decreet van 21 juni 2013, en tweede lid, en artikel 60, derde lid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen van gebruikers en mantelzorgers;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 15 juni 2018;