

3° in de bepaling onder 35° worden de woorden “de artikelen 36/3, § 5, 36/19, vijfde lid en 36/30, § 1, tweede lid, 2° van deze wet” vervangen door de woorden “de artikelen 36/3, § 5, 36/19, vijfde lid, 36/30, § 1, tweede lid, 2°, en 36/30/1, § 2, 2°, van deze wet”.

HOOFDSTUK 3. — *Wijziging van de wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten*

Art. 3. In artikel 122, 44°, van de wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 3 maart 2011, worden de woorden “, centrale effectenbewaarinstantie, instantie die ondersteuning verleent aan een centrale effectenbewaarinstantie, depositobank, centrale tegenpartij” ingevoegd tussen de woorden “door de geregementeerde onderneming” en de woorden “of verzekeringsonderneming”.

HOOFDSTUK 4. — *Inwerkingtreding*

Art. 4. Deze wet treedt in werking op de tiende dag na de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van artikel 2, 1°, waarvan de datum van inwerkingtreding bepaald wordt door de Koning, en uiterlijk op 1 januari 2020.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zijn met’s Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 5 september 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Financiën,
J. VAN OVERTVELDT
Met ‘s Lands zegel gezegeld :

De Minister van Justitie,

K. GEENS

Nota

(1) Kamer van volksvertegenwoordigers (www.dekamer.be)
Stukken : K 54-3178
Integraal verslag: 17 juli 2018.

3° au 35°, les mots “des articles 36/3, § 5, 36/19, alinéa 5 et 36/30, § 1^{er}, alinéa 2, 2°, de la présente loi” sont remplacés par les mots “des articles 36/3, § 5, 36/19, alinéa 5, 36/30, § 1^{er}, alinéa 2, 2°, et 36/30/1, § 2, 2°, de la présente loi”.

CHAPITRE 3. — *Modifications de la loi du 2 août 2002 relative à la surveillance du secteur financier et aux services financiers*

Art. 3. Dans l’article 122, 44°, de la loi du 2 août 2002 relative à la surveillance du secteur financier et aux services financiers, inséré par l’arrêté royal du 3 mars 2011, les mots “, au dépositaire central de titres, à l’organisme de support d’un dépositaire central de titres, à la banque dépositaire, à la contrepartie centrale” sont insérés entre les mots “à l’entreprise réglementée” et les mots “ou à l’entreprise d’assurances”.

CHAPITRE 4. — *Entrée en vigueur*

Art. 4. La présente loi entre en vigueur le dixième jour qui suit sa publication au *Moniteur belge* à l’exception de l’article 2, 1°, qui entre en vigueur à la date fixée par le Roi et, au plus tard, le 1^{er} janvier 2020.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu’elle soit revêtue du sceau de l’Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 5 septembre 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre des Finances,
J. VAN OVERTVELDT
Scellé du sceau de l’Etat :

Le Ministre de la Justice,

K. GEENS

Nota

(1) Chambre des représentants (www.lachambre.be)
Documents : Ch. 54-3178
Compte rendu intégral : 17 juillet 2018.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2016/15137]

10 JUNI 2014. — *Wet houdende instemming met het Verdrag nr. 187 inzake het promotioneel kader voor de veiligheid en gezondheid op het werk, aangenomen te Genève op 15 juni 2006 door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar 95e zitting (1)(2)*

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

De Kamers hebben aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 77 van de Grondwet.

Art. 2. Het Verdrag nr. 187 inzake het promotioneel kader voor de veiligheid en gezondheid op het werk, aangenomen te Genève op 15 juni 2006 door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar 95e zitting, zal volkomen gevolg hebben.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2016/15137]

10 JUIN 2014. — *Loi portant assentiment à la Convention n° 187 sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, adoptée à Genève le 15 juin 2006 par la Conférence internationale du Travail à sa 95e session (1)(2)*

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Les Chambres ont adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l’article 77 de la Constitution.

Art. 2. La Convention n° 187 sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, adoptée à Genève le 15 juin 2006 par la Conférence internationale du Travail à sa 95e session, sortira son plein et entier effet.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 10 juni 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De vice-eersteminister en Minister van Buitenlandse Zaken,
D. REYNDERS

De Minister van Werk,
M. DE CONINCK

Met 's Lands zegel gezegeld :
De Minister van Justitie,
A. TURTELBOOM

Nota's

(1) Kamer van volksvertegenwoordigers (www.dekamer.be):

Stukken: 53-3549

Integraal verslag: 23/04/2014

Senaat (www.senate.be):

Stukken: 5-2802

Integraal verslag: 03/04/2014

(2) Zie Decreet van de Vlaamse Gemeenschap/ het Vlaamse Gewest van 18/11/2016 (*Belgisch Staatsblad* van 22/12/2016), Decreet van de Franse Gemeenschap van 26/01/2017 (*Belgisch Staatsblad* van 08/02/2017), Decreet van de Duitstalige Gemeenschap van 29/05/2017 (*Belgisch Staatsblad* van 15/06/2017), Decreet van het Waalse Gewest van 21/12/2016 (*Belgisch Staatsblad* van 05/01/2017).

VERTALING

VERDRAG INZAKE HET PROMOTIONEEL KADER VOOR DE VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK

De Algemene Conferentie van de Internationale Arbeidsorganisatie, Samengeroepen te Genève door de Raad van Bestuur van het Internationaal Arbeidsbureau en aldaar bijeengekomen op de vijftien-gentigste zitting, op 31 mei 2006;

Met erkenning van de mondiale omvang van arbeidsgebonden letsels, ziekten en sterfgevallen, evenals de noodzaak tot terugdringing ervan;

Eraan herinnerend dat de bescherming van de werknemers tegen algemene of beroepsziekten en arbeidsongevallen een doelstelling is van de Internationale Arbeidsorganisatie, zoals vermeld in het Oprichtingsverdrag;

Erkennende dat arbeidsgebonden letsels, ziekten en sterfgevallen schade berokkenen aan de productiviteit en de sociaal-economische ontwikkeling;

Gelet op paragraaf III g) van de Verklaring van Philadelphia, die bepaalt dat de Internationale Arbeidsorganisatie tot principiële plicht heeft om de verschillende naties bij te staan bij de tenuitvoerlegging van programma's voor een passende bescherming van het leven en de gezondheid van de werknemers tijdens de uitoefening van hun beroep.

Met in gedachten de Verklaring van de IAO betreffende de fundamentele rechten en beginselen op het werk en haar follow-up, 1998;

Gelet op het verdrag (nr. 155) betreffende de veiligheid en gezondheid van de werknemers, 1981, en de aanbeveling (nr. 164) betreffende de veiligheid en gezondheid van de werknemers, 1981, en de andere pertinente instrumenten van de Internationale Arbeidsorganisatie voor het promotioneel kader voor de veiligheid en gezondheid op het werk;

Eraan herinnerend dat de bevordering van de veiligheid en gezondheid op het werk een aspect is van het IAO-programma voor waardig werk voor allen;

Verwijzend naar de besluiten betreffende de normatieve activiteiten van de IAO op het vlak van veiligheid en gezondheid – een globale strategie, goedgekeurd door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens de 91ste zitting (2003), meer bepaald wat betreft het streefdoel om van veiligheid en gezondheid een blijvende prioriteit op nationaal niveau te maken;

Wijzend op het belang van een consequente bevordering van een nationale preventiecultuur op het vlak van veiligheid en gezondheid;

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du Sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 10 juni 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Vice-premier Ministre et Ministre des Affaires étrangères,
D. REYNDERS.

La Ministre de l'Emploi,
M. DE CONINCK

Scellé du sceau de l'Etat :
La Ministre de la Justice,
A. TURTELBOOM

Notes

(1) Chambre des représentants (www.lachambre.be):

Documents: 53-3549

Compte rendu intégral: 23/04//2014

Sénat (www.senate.be)

Documents : 5-2802

Compte rendu intégral :03/04/2014

(2) Voir Décret de la Communauté flamande/ la Région flamande du 18/11/2016 (*Moniteur belge* du 22/12/2016), Décret de la Communauté française du 26/01/2017 (*Moniteur belge* du 08/02/2017), Décret de la Communauté germanophone du 29/05/2017 (*Moniteur belge* du 15/06/2017), Décret de la Région wallonne du 21/12/2016 (*Moniteur belge* du 05/01/2017).

Convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail

La Conférence générale de l'Organisation internationale du Travail, Convoquée à Genève par le Conseil d'administration du Bureau international du Travail, et s'y étant réunie le 31 mai 2006, en sa quatre-vingt-quinzième session;

Reconnaissant l'ampleur à l'échelle mondiale des lésions et maladies professionnelles et des décès imputables au travail et la nécessité de poursuivre l'action pour les réduire;

Rappelant que la protection des travailleurs contre les maladies générales ou professionnelles et les accidents résultant du travail figure parmi les buts de l'Organisation internationale du Travail tels qu'énoncés dans sa Constitution;

Reconnaissant que les lésions et maladies professionnelles et les décès imputables au travail nuisent à la productivité et au développement économique et social;

Notant le paragraphe III g) de la Déclaration de Philadelphie, qui prévoit que l'Organisation internationale du Travail a l'obligation solennelle de seconder la mise en oeuvre, parmi les différentes nations du monde, de programmes propres à réaliser une protection adéquate de la vie et de la santé des travailleurs dans toutes les occupations;

Gardant à l'esprit la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail et son suivi, 1998;

Notant la convention (n° 155) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981, et la recommandation (n° 164) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981, et les autres instruments de l'Organisation internationale du Travail pertinents pour le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail;

Rappelant que la promotion de la sécurité et de la santé au travail est un élément du programme de l'Organisation internationale du Travail pour un travail décent pour tous;

Rappelant les conclusions concernant les activités normatives de l'OIT dans le domaine de la sécurité et de la santé au travail - une stratégie globale, adoptées par la Conférence internationale du Travail à sa 91e session (2003), en particulier en ce qui concerne le but de veiller à ce que la sécurité et la santé au travail bénéficient d'une priorité au niveau national;

Soulignant l'importance de promouvoir de façon continue une culture de prévention nationale en matière de sécurité et de santé;

Na te hebben beslist tot goedkeuring van verschillende voorstellen betreffende de veiligheid en gezondheid op het werk, als vierde aandachtspunt op de zittingsagenda;

Na te hebben beslist dat die voorstellen in een internationaal verdrag worden vastgelegd;

hecht haar goedkeuring, op 15 juni tweeduizend en zes aan hiernavolgend verdrag, dat het Verdrag inzake het promotioneel kader voor de veiligheid en gezondheid op het werk, 2006, zal worden genoemd.

I. DEFINITIES

Artikel 1

In het kader van dit verdrag betekenen de volgende uitdrukkingen:

a) "nationaal beleid" : het nationaal beleid inzake veiligheid en gezondheid op het werk en de werkomgeving, overeenkomstig de beginselen onder artikel 4 van Verdrag nr. 155 betreffende de veiligheid en gezondheid van de werknemers, 1981;

b) "nationaal systeem inzake veiligheid en gezondheid op het werk" of "nationaal systeem": de infrastructuur als primordiaal kader voor de uitvoering van het nationaal beleid en de nationale programma's inzake veiligheid en gezondheid op het werk;

c) "nationaal programma inzake veiligheid en gezondheid op het werk" of "nationaal programma": elk nationaal programma met doelstellingen die gerealiseerd moeten worden volgens een vooraf bepaalde timing, prioriteiten en actiemiddelen ter optimalisering van de veiligheid en gezondheid op het werk evenals de evaluatiemethodes met betrekking tot de vorderingen;

d) "nationale preventiecultuur inzake veiligheid en gezondheid": een cultuur waarin het recht op een veilige en gezonde werkomgeving nageleefd wordt op alle niveaus; waarin de regering, werkgevers en werknemers zich daadwerkelijk inzetten voor een veilige en gezonde werkomgeving via een systeem van welbepaalde rechten, verantwoordelijkheden en plichten; en waarin preventie de hoogste prioriteit is.

II. DOELSTELLING

Artikel 2

1. Elk Lid dat overgaat tot de bekrachtiging van dit Verdrag staat blijvend in voor de optimalisering van de veiligheid en gezondheid op het werk ter voorkoming van de arbeidsgebonden letsels, ziekten en sterfgevallen, via de uitbouw van een nationaal beleid, een nationaal systeem en een nationaal programma, in samenspraak met de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties.

2. Elk Lid neemt actieve maatregelen om geleidelijk tot een veilige en gezonde werkomgeving te komen via een nationaal systeem en nationale programma's inzake veiligheid en gezondheid op het werk, rekening houdend met de beginselen die opgenomen zijn in de IAO-instrumenten die relevant zijn voor het promotioneel kader voor de veiligheid en gezondheid op het werk.

3. Elk Lid maakt in samenspraak met de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties regelmatig een overzicht van de mogelijke maatregelen om de relevante IAO-verdragen inzake veiligheid en gezondheid op het werk te bekrachtigen.

III. NATIONAAL BELEID

Artikel 3

1. Elk Lid bevordert een veilige en gezonde werkomgeving, en werkt daartoe een nationaal beleid uit.

2. Elk Lid garandeert de bevordering en uitbouw, op alle niveaus, van het recht van de werknemers op een veilig en gezonde werkomgeving.

3. Bij de uitwerking van zijn nationaal beleid bevordert elk Lid in het licht van de nationale omstandigheden en beleid, en in samenspraak met de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties, basisprincipes zoals de evaluatie van de arbeidsrisico's en gevaren; de bestrijding bij de bron van de arbeidsrisico's en gevaren; de ontwikkeling nationale preventiecultuur inzake veiligheid en gezondheid met voorlichting, raadpleging en opleiding.

IV. NATIONAAL SYSTEEM

Artikel 4

1. Elk Lid staat in voor een geleidelijke invoering, handhaving en uitbouw alsook periodieke evaluatie van een nationaal systeem inzake veiligheid en gezondheid op het werk, in samenspraak met de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties.

Après avoir décidé d'adopter diverses propositions relatives à la sécurité et la santé au travail, question qui constitue le quatrième point à l'ordre du jour de la session;

Après avoir décidé que ces propositions prendraient la forme d'une convention internationale,

adopte, ce quinzième jour de juin deux mille six, la convention ci-après, qui sera dénommée Convention sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006.

I. DÉFINITIONS

Article 1

Aux fins de la présente convention:

* (a) l'expression politique nationale désigne la politique nationale relative à la sécurité et la santé au travail et au milieu de travail définie conformément aux principes de l'article 4 de la convention (n° 155) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981;

* (b) l'expression système national de sécurité et de santé au travail ou système national désigne l'infrastructure qui constitue le cadre principal pour la mise en oeuvre de la politique nationale et des programmes nationaux de sécurité et de santé au travail;

* (c) l'expression programme national de sécurité et de santé au travail ou programme national désigne tout programme national qui inclut des objectifs à réaliser selon un calendrier prédéterminé, des priorités et des moyens d'action établis en vue d'améliorer la sécurité et la santé au travail ainsi que des moyens permettant d'évaluer les progrès;

* (d) l'expression culture de prévention nationale en matière de sécurité et de santé désigne une culture où le droit à un milieu de travail sûr et salubre est respecté à tous les niveaux, où le gouvernement, les employeurs et les travailleurs s'emploient activement à assurer un milieu de travail sûr et salubre au moyen d'un système de droits, de responsabilités et d'obligations définis et où le principe de prévention se voit accorder la plus haute priorité.

II. OBJECTIF

Article 2

* 1. Tout Membre qui ratifie la présente convention doit promouvoir l'amélioration continue de la sécurité et de la santé au travail pour prévenir les lésions et maladies professionnelles et les décès imputables au travail par le développement, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives, d'une politique nationale, d'un système national et d'un programme national.

* 2. Tout Membre doit prendre des mesures actives en vue de réaliser progressivement un milieu de travail sûr et salubre au moyen d'un système national et de programmes nationaux de sécurité et de santé au travail, en tenant compte des principes énoncés dans les instruments de l'Organisation internationale du Travail (OIT) pertinents pour le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail.

* 3. Tout Membre doit, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives, considérer périodiquement quelles mesures pourraient être prises pour ratifier les conventions pertinentes de l'OIT relatives à la sécurité et à la santé au travail.

III. POLITIQUE NATIONALE

Article 3

1. Tout Membre doit promouvoir un milieu de travail sûr et salubre, en élaborant à cette fin une politique nationale.

2. Tout Membre doit promouvoir et faire progresser, à tous les niveaux concernés, le droit des travailleurs à un milieu de travail sûr et salubre.

3. Lors de l'élaboration de sa politique nationale, tout Membre doit promouvoir, à la lumière des conditions et de la pratique nationales et en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives, des principes de base tels que les suivants: évaluer les risques ou les dangers imputables au travail; combattre à la source les risques ou les dangers imputables au travail; et développer une culture de prévention nationale en matière de sécurité et de santé, qui comprenne l'information, la consultation et la formation.

IV. SYSTÈME NATIONAL

Article 4

1. Tout Membre doit établir, maintenir, développer progressivement et réexaminer périodiquement un système national de sécurité et de santé au travail, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives.

2. Het nationaal systeem inzake veiligheid en gezondheid op het werk omvat ondermeer:

a) de wetgeving en desgevallend de collectieve arbeidsovereenkomsten, en elk ander relevant instrument inzake veiligheid en gezondheid op het werk;

b) een of meerdere overheden of instellingen, verantwoordelijk voor de veiligheid en gezondheid op het werk, en aangewezen overeenkomstig de nationale wetgeving en praktijk;

c) mechanismen ter naleving van de nationale wetgeving, met inbegrip van de inspectieregelingen;

d) maatregelen ter bevordering van de samenwerking tussen de directie, werknemers en hun vertegenwoordigers op het niveau van de vestiging, als wezenlijk onderdeel van preventie in de arbeidsomgeving.

3. Het nationaal systeem inzake veiligheid en gezondheid bestaat desgevallend uit:

a) een nationaal tripartiete adviesorgaan of nationale tripartiete adviesorganen die bevoegd zijn op het vlak van veiligheid en gezondheid op het werk;

b) diensten voor informatie en advies inzake veiligheid en gezondheid op het werk;

c) opleidingsaanbod op het vlak van veiligheid en gezondheid op het werk;

d) diensten voor arbeidsgeneeskunde overeenkomstig de nationale wetgeving en praktijk;

e) onderzoek naar veiligheid en gezondheid op het werk;

f) een mechanisme voor de inzameling en analyse van gegevens over de beroepsziekten en letsels, rekening houdend met de relevante IAO-instrumenten;

g) voorzieningen voor interactie met de socialezekerheids- of verzekeringsregelingen die de beroepsziekten en letsels dekken;

h) ondersteuningsmechanismen voor de geleidelijke verbetering van de veiligheids- en gezondheidsvoorwaarden op het werk binnen zeer kleine ondernemingen, kleine en middelgrote ondernemingen en de informele economie.

V. NATIONAAL PROGRAMMA

Artikel 5

1. Elk Lid verbindt zich tot de vaststelling, uitwerking, controle, evaluatie en geregelde herziening van een nationaal programma voor veiligheid en gezondheid op het werk, in samenspraak met de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties.

2. Het nationaal programma:

a) bevordert de ontwikkeling van een nationale preventiecultuur inzake veiligheid en gezondheid;

b) draagt bij tot de bescherming van de werknemers door de arbeidsrisico's en gevaren uit te bannen of tot een minimumrisico te beperken, voorzover aanvaardbaar en haalbaar, en overeenkomstig de nationale wetgeving en praktijk met het oog op de preventie van arbeidsgebonden letsels, ziekten en sterfgevallen alsook de bevordering van de veiligheid en gezondheid op het werk;

c) wordt uitgewerkt en steeds geëvalueerd op basis van een analyse van de nationale situatie op het vlak van veiligheid en gezondheid, met inbegrip van een analyse van het nationaal systeem inzake veiligheid en gezondheid op het werk;

d) omvat doelstellingen en voortgangsindicatoren;

e) wordt zo mogelijk ondersteund door andere programma's en aanvullende nationale plannen om geleidelijk te komen tot een veilige en gezonde werkomgeving.

3. Het nationaal programma wordt ruim verspreid en zoveel mogelijk gesteund en gelanceerd door de hoogste nationale overheden.

VI. SLOTBEPALINGEN

Artikel 6

Dit verdrag houdt geen herziening in van een ander internationaal arbeidsverdrag of aanbeveling.

2. Le système national de sécurité et de santé au travail doit inclure, entre autres:

a) la législation, les accords collectifs le cas échéant, et tout autre instrument pertinent en matière de sécurité et de santé au travail;

b) une autorité ou un organisme, ou des autorités ou des organismes, responsables aux fins de la sécurité et de la santé au travail, désignés conformément à la législation et à la pratique nationales;

c) des mécanismes visant à assurer le respect de la législation nationale, y compris des systèmes d'inspection;

d) des mesures pour promouvoir, au niveau de l'établissement, la coopération entre la direction, les travailleurs et leurs représentants, en tant qu'élément essentiel de prévention en milieu de travail.

3. Le système national de sécurité et de santé au travail doit inclure, s'il y a lieu:

a) un organe tripartite consultatif national ou des organes tripartites consultatifs nationaux compétents en matière de sécurité et de santé au travail;

b) des services d'information et des services consultatifs en matière de sécurité et de santé au travail;

c) l'offre d'une formation en matière de sécurité et de santé au travail;

d) des services de santé au travail conformément à la législation et à la pratique nationales;

e) la recherche en matière de sécurité et de santé au travail;

f) un mécanisme de collecte et d'analyse des données sur les lésions et maladies professionnelles tenant compte des instruments pertinents de l'OIT;

g) des dispositions en vue d'une collaboration avec les régimes d'assurance ou de sécurité sociale couvrant les lésions et maladies professionnelles;

h) des mécanismes de soutien pour l'amélioration progressive des conditions de sécurité et de santé au travail dans les micro-entreprises, les petites et moyennes entreprises et l'économie informelle.

V. PROGRAMME NATIONAL

Article 5

1. Tout Membre doit élaborer, mettre en oeuvre, contrôler, évaluer et réexaminer périodiquement un programme national de sécurité et de santé au travail, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives.

2. Le programme national doit:

a) promouvoir le développement d'une culture de prévention nationale en matière de sécurité et de santé;

b) contribuer à la protection des travailleurs en éliminant ou en réduisant au minimum, dans la mesure où cela est raisonnable et pratiquement réalisable, les dangers et les risques liés au travail, conformément à la législation et à la pratique nationales, en vue de prévenir les lésions et maladies professionnelles et les décès imputables au travail et de promouvoir la sécurité et la santé sur le lieu de travail;

c) être élaboré et réexaminé sur la base d'une analyse de la situation nationale en matière de sécurité et de santé au travail comportant une analyse du système national de sécurité et de santé au travail;

d) comporter des objectifs, des cibles et des indicateurs de progrès;

e) être soutenu, si possible, par d'autres programmes et plans nationaux complémentaires qui aideront à atteindre progressivement l'objectif d'un milieu de travail sûr et salubre.

3. Le programme national doit être largement diffusé et, dans la mesure du possible, appuyé et lancé par les plus hautes autorités nationales.

VI. DISPOSITIONS FINALES

Article 6

La présente convention ne porte révision d'aucune convention ou recommandation internationale du travail.

Artikel 7

De formele bekrachtigingen van dit verdrag worden ter registratie meegedeeld aan de Directeur-generaal van het Internationaal Arbeidsbureau.

Artikel 8

1. Dit Verdrag verbindt alleen de IAO-leden waarvan de bekrachtiging geregistreerd is door de Directeur-generaal van het Internationaal Arbeidsbureau.

2. Het verdrag treedt in werking 12 maanden nadat de bekrachtiging vanwege twee Leden geregistreerd is door de Directeur-generaal.

3. Vervolgens treedt het verdrag voor elk Lid in werking 12 maanden na de dag waarop de bekrachtiging geregistreerd is.

Artikel 9

1. Elk Lid dat dit verdrag bekrachtigd heeft, kan het verdrag opzeggen na het verstrijken van de periode van tien jaar volgend op de begindatum van de inwerkingtreding van het verdrag via een akte die ter registratie wordt meegedeeld aan de Directeur-generaal van het Internationaal Arbeidsbureau. De opzegging gaat pas één jaar na de registratie in.

2. Elk Lid dat dit verdrag bekrachtigd heeft en dat in het jaar na het verstrijken van de periode van tien jaar zoals vermeld in de voorgaande paragraaf, geen gebruik maakt van de mogelijkheid tot opzegging zoals bedoeld in dit artikel, zal voor een nieuwe periode van tien jaar verbonden zijn, en heeft daarna de mogelijkheid om het verdrag op te zeggen in het eerste jaar van elke nieuwe periode van tien jaar onder de voorwaarden als vermeld in dit artikel.

Artikel 10

De Directeur-generaal van het Internationaal Arbeidsbureau bezorgt alle IAO-leden een kennisgeving van de registratie van alle bekrachtigingen en opzeggingen die hem zijn meegedeeld door de leden van de Internationale Arbeidsorganisatie.

Met de kennisgeving aan de IAO-leden van de tweede bekrachtiging vestigt de Directeur-generaal hun aandacht op de datum waarop dit verdrag in werking zal treden.

Artikel 11

De Directeur-generaal van het Internationaal Arbeidsbureau deelt de Secretaris-generaal van de Verenigde Naties ter registratie alle gegevens mee over de geregistreerde bekrachtigingen en opzeggingen, overeenkomstig artikel 102 van het Handvest van de Verenigde Naties.

Artikel 12

Telkens wanneer de Raad van Bestuur van het Internationaal Arbeidsbureau het noodzakelijk acht, bezorgt hij aan de Algemene Conferentie een rapport over de toepassing van het verdrag en gaat hij na of het aangewezen is om de herziening ervan op de agenda van de Conferentie te plaatsen.

Artikel 13

1. Wanneer de Conferentie een nieuw verdrag aanneemt tot herziening van dit verdrag, en mits het nieuwe verdrag niet anders bepaalt :

a) houdt de bekrachtiging van het nieuw verdrag tot herziening van rechtswege de onverwijld opzegging van dit verdrag in, onverminderd voornoemd artikel 9, en mits het nieuw verdrag tot herziening in werking is getreden;

b) is dit verdrag vanaf de datum van inwerkingtreding van het nieuw verdrag tot herziening niet langer vatbaar voor bekrachtiging door de Leden.

2. Dit verdrag blijft alleszins in werking naar vorm en inhoud voor de Leden die overgegaan zijn tot de bekrachtiging ervan en die het verdrag tot herziening niet bekrachtigen.

Artikel 14

De Franse en Engelse tekstversie van dit verdrag zijn gelijkelijk gezaghebbend.

Article 7

Les ratifications formelles de la présente convention sont communiquées au Directeur général du Bureau international du Travail aux fins d'enregistrement.

Article 8

1. La présente convention ne lie que les Membres de l'Organisation internationale du Travail dont la ratification a été enregistrée par le Directeur général du Bureau international du Travail.

2. Elle entre en vigueur douze mois après que les ratifications de deux Membres ont été enregistrées par le Directeur général.

3. Par la suite, cette convention entre en vigueur pour chaque Membre douze mois après la date de l'enregistrement de sa ratification.

Article 9

1. Tout Membre ayant ratifié la présente convention peut la dénoncer à l'expiration d'une période de dix années après la date de la mise en vigueur initiale de la convention, par un acte communiqué au Directeur général du Bureau international du Travail aux fins d'enregistrement. La dénonciation ne prend effet qu'une année après avoir été enregistrée.

2. Tout Membre ayant ratifié la présente convention qui, dans l'année après l'expiration de la période de dix années mentionnée au paragraphe précédent, ne se prévaut pas de la faculté de dénonciation prévue par le présent article sera lié pour une nouvelle période de dix années et, par la suite, pourra dénoncer la présente convention dans la première année de chaque nouvelle période de dix années dans les conditions prévues au présent article.

Article 10

1. Le Directeur général du Bureau international du Travail notifie à tous les Membres de l'Organisation internationale du Travail l'enregistrement de toutes les ratifications et dénonciations qui lui sont communiquées par les Membres de l'Organisation.

2. En notifiant aux Membres de l'Organisation l'enregistrement de la deuxième ratification communiquée, le Directeur général appelle l'attention des Membres de l'Organisation sur la date à laquelle la présente convention entrera en vigueur.

Article 11

Le Directeur général du Bureau international du Travail communique au Secrétaire général des Nations Unies, aux fins d'enregistrement, conformément à l'article 102 de la Charte des Nations Unies, des renseignements complets au sujet de toutes ratifications et dénonciations enregistrées.

Article 12

Chaque fois qu'il le jugera nécessaire, le Conseil d'administration du Bureau international du Travail présentera à la Conférence générale un rapport sur l'application de la présente convention et examinera s'il y a lieu d'inscrire à l'ordre du jour de la Conférence la question de sa révision.

Article 13

1. Au cas où la Conférence adopte une nouvelle convention portant révision de la présente convention, et à moins que la nouvelle convention n'en dispose autrement:

a) la ratification par un Membre de la nouvelle convention portant révision entraîne de plein droit, nonobstant l'article 9 ci-dessus, la dénonciation immédiate de la présente convention, sous réserve que la nouvelle convention portant révision soit entrée en vigueur;

b) à partir de la date de l'entrée en vigueur de la nouvelle convention portant révision, la présente convention cesse d'être ouverte à la ratification des Membres.

2. La présente convention demeure en tout cas en vigueur dans sa forme et teneur pour les Membres qui l'auraient ratifiée et qui ne ratifieraient pas la convention portant révision.

Article 14

Les versions française et anglaise du texte de la présente convention font également foi.

Land	Datum bekrachtiging	Type	Datum individuele inwerkingtreding
Albanië	24/04/2014	Bekrachtiging	24/04/2015
Argentinië	13/01/2014	Bekrachtiging	13/01/2015
België	31/05/2018	Bekrachtiging	31/05/2019

Land	Datum bekrachtiging	Type	Datum individuele inwerkingtreding
Bosnië en Herzegovina	09/03/2010	Bekrachtiging	09/03/2011
Burkina Faso	13/10/2016	Bekrachtiging	13/10/2017
Canada	13/06/2011	Bekrachtiging	13/06/2012
Chili	27/04/2011	Bekrachtiging	27/04/2012
Cuba	05/08/2008	Bekrachtiging	05/08/2009
Cyprus	14/05/2009	Bekrachtiging	14/05/2010
Denemarken	28/01/2009	Bekrachtiging	28/01/2010
Duitsland	21/07/2010	Bekrachtiging	21/07/2011
Dominicaanse Republiek	15/09/2015	Bekrachtiging	15/09/2016
Finland	26/06/2008	Bekrachtiging	26/06/2009
Frankrijk	29/10/2014	Bekrachtiging	29/10/2015
IJsland	01/06/2018	Bekrachtiging	01/06/2019
Indonesië	31/08/2015	Bekrachtiging	31/08/2016
Irak	21/12/2015	Bekrachtiging	21/12/2016
Ivoorkust	01/04/2016	Bekrachtiging	01/04/2017
Japan	24/07/2007	Bekrachtiging	20/02/2009
Kazachstan	03/02/2015	Bekrachtiging	03/02/2016
Korea (Zuid)	20/02/2008	Bekrachtiging	20/02/2009
Macedonië (voormalig Joegoslavische Rep.)	03/10/2012	Bekrachtiging	03/10/2013
Maleisië	07/06/2012	Bekrachtiging	07/06/2013
Mauritius	19/11/2012	Bekrachtiging	19/11/2013
Moldavië	12/02/2010	Bekrachtiging	12/02/2011
Montenegro	18/09/2015	Bekrachtiging	18/09/2016
Niger	19/02/2009	Bekrachtiging	19/02/2010
Noorwegen	09/11/2015	Bekrachtiging	09/11/2016
Oostenrijk	20/05/2011	Bekrachtiging	20/05/2012
Portugal	26/09/2017	Bekrachtiging	26/09/2018
Rwanda	29/06/2018	Bekrachtiging	29/06/2019
Rusland	24/02/2011	Bekrachtiging	24/02/2011
Servië	16/09/2009	Bekrachtiging	16/09/2010
Singapore	11/06/2012	Bekrachtiging	11/06/2013
Slovakije	22/02/2010	Bekrachtiging	22/02/2011
Slovenië	12/02/2014	Bekrachtiging	12/02/2015
Spanje	05/05/2009	Bekrachtiging	05/05/2010
Thailand	23/03/2016	Bekrachtiging	23/03/2017
Tsjechische Republiek	13/10/2008	Bekrachtiging	13/10/2009
Togo	30/03/2012	Bekrachtiging	30/03/2013
Turkije	16/01/2014	Bekrachtiging	16/01/2015
Verenigd Koninkrijk	29/05/2008	Bekrachtiging	29/05/2009
Vietnam	16/05/2014	Bekrachtiging	16/05/2015
Zambia	23/12/2013	Bekrachtiging	23/12/2014
Zweden	10/07/2008	Bekrachtiging	10/07/2009

Pays	Date de ratification	Type	Date entrée en vigueur
Albanie	24/04/2014	Ratification	24/04/2015
Allemagne	21/07/2010	Ratification	21/07/2011
Argentine	13/01/2014	Ratification	13/01/2015
Autriche	20/05/2011	Ratification	20/05/2012

Pays	Date de ratification	Type	Date entrée en vigueur
Belgique	31/05/2018	Ratification	31/05/2019
Bosnië-Herzégovine	09/03/2010	Ratification	09/03/2011
Burkina Faso	13/10/2016	Ratification	13/10/2017
Canada	13/06/2011	Ratification	13/06/2012
Chili	27/04/2011	Ratification	27/04/2012
Chypre	14/05/2009	Ratification	14/05/2010
Cuba	05/08/2008	Ratification	05/08/2009
Corée du Sud	20/02/2008	Ratification	20/02/2009
Côte d'Ivoire	01/04/2016	Ratification	01/04/2017
Danemark	28/01/2009	Ratification	28/01/2010
Rep. Dominicaine	15/09/2015	Ratification	15/09/2016
Espagne	05/05/2009	Ratification	05/05/2010
Finlande	26/06/2008	Ratification	26/06/2009
France	29/10/2014	Ratification	29/10/2015
Indonesie	31/08/2015	Ratification	31/08/2016
Irak	21/12/2015	Ratification	21/12/2016
Islande	01/06/2018	Ratification	01/06/2019
Japon	24/07/2007	Ratification	20/02/2009
Kazakhstan	03/02/2015	Ratification	03/02/2016
Macédoine (Ex.Rep. de Yougoslave)	03/10/2012	Ratification	03/10/2013
Malaisie	07/06/2012	Ratification	07/06/2013
Maurice	19/11/2012	Ratification	19/11/2013
Moldavie	12/02/2010	Ratification	12/02/2011
Monténégro	18/09/2015	Ratification	18/09/2016
Niger	19/02/2009	Ratification	19/02/2010
Norvège	09/11/2015	Ratification	09/11/2016
Portugal	26/09/2017	Ratification	26/09/2018
Rwanda	29/06/2018	Ratification	29/06/2019
Royaume-Uni	29/05/2008	Ratification	29/05/2009
Russie	24/02/2011	Ratification	24/02/2012
Serbie	16/09/2009	Ratification	16/09/2010
Singapour	11/06/2012	Ratification	11/06/2013
Slovaquie	22/02/2010	Ratification	22/02/2011
Slovénie	12/02/2014	Ratification	12/02/2015
Suède	10/07/2008	Ratification	10/07/2009
Tchéquie Rép.	13/10/2008	Ratification	13/10/2009
Thaïlande	23/03/2016	Ratification	23/03/2017
Togo	30/03/2012	Ratification	30/03/2013
Turquie	16/01/2014	Ratification	16/01/2015
Vietnam	16/05/2014	Ratification	16/05/2015
Zambie	23/12/2013	Ratification	23/12/2014