

een outplacement voorgesteld door het sociaal fonds in het kader van afdeling 1 van hoofdstuk III van deze overeenkomst (prestatie van een opzeggingstermijn). Onder "kosten van de aanvullende opzeggingsvergoeding" in de zin van dit lid, wordt het brutoloon verstaan vermeerderd met de sociale werkgeversbijdragen.

Toelichting bij paragraaf 3 : Cijfervoorbeeld voor een beter begrip

Gegevens van het cijfervoorbeeld :

- Kosten van het outplacement die moet worden verstrekt door de werkgever = 5000 EUR (incl. BTW);

- Kosten van een traditionele outplacement medegefinancierd door het sociaal fonds = 2000 EUR (incl. BTW).

Bepaling van het aandeel (§ 3, 1ste lid) door de werkgever te storten aan het sociaal fonds :

- 5000 EUR -1500 EUR (75 pct. van 2000 EUR) = 3500 EUR (aandeel ten laste van de werkgever).

Bepaling van wat afgehouden wordt van de kosten van de compenserende vergoeding (§ 3, 3de lid) :

- 3500 EUR (aandeel ten laste van de werkgever) - 500 EUR (25 pct. van 2000 EUR) = 3000 EUR.

§ 4. Twee jaar na de indiening van de aanvraag door de werkgever, dooft de outplacementprocedure automatisch uit en wordt het sociaal fonds van zijn verplichtingen vrijgesteld. Het sociaal fonds brengt de werkgever hiervan op de hoogte. Voor de outplacements die vallen onder afdeling 1 en afdeling 2 van hoofdstuk III en onder hoofdstuk IV van deze overeenkomst, betaalt het sociaal fonds aan de werkgever de totaliteit of het gedeelte van het enige aandeel bedoeld in paragraaf 2 terug dat overeenstemt met de outplacementprocedure die niet werd uitgevoerd.

Hoofdstuk IV van deze overeenkomst heft artikel 7, § 1, § 2, § 3, § 4, § 5 en § 6 alsook artikel 9, 1ste lid van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 op.

HOOFDSTUK VI. — Slotbepalingen

Art. 23. De toekenning van de outplacementprocedure doet geen afbreuk aan de bepalingen van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten wat het ontslag betreft.

Art. 24. De collectieve arbeidsovereenkomsten van 7 oktober 2009 houdende organisatie van het recht op outplacement voor bepaalde oudere werknemers (geregistreerd op 27 november 2009 onder het nummer 96083/CO/329) en van 24 maart 2014 houdende organisatie van outplacement in het kader van de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut (geregistreerd op 24 juli 2014 onder het nummer 122628/CO/329) worden opgeheven op de datum van inwerkingtreding van deze collectieve overeenkomst.

Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van vier maanden die per aangetekend schrijven moet worden betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[2018/204039]

3 JULI 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 237quinquies van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, artikel 98, tweede lid, ingevoegd bij de wet van 30 december 2009;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;

chapitre III de la présente convention (prestation d'un préavis). On entend par "coût de l'indemnité compensatoire de préavis" au sens du présent alinéa : la rémunération brute additionnée des cotisations sociales patronales.

Commentaire du paragraphe 3 : Exemple chiffré visant à permettre une meilleure compréhension

Données de l'exemple chiffré :

- Coût du reclassement à fournir par l'employeur = 5000 EUR (TVAC);

- Coût d'un reclassement traditionnel mutualisé par le fonds social = 2000 EUR (TVAC).

Détermination de la quote-part (§ 3, alinéa 1^{er}) à verser au fonds social par l'employeur :

- 5000 - 1500 EUR (75 p.c. de 2000) = 3500 EUR (quote-part à charge de l'employeur).

Détermination de ce qui est retenu sur le coût de l'indemnité compensatoire (§ 3, alinéa 3) :

- 3500 EUR (quote-part à charge de l'employeur) - 500 EUR (25 p.c. de 2000 EUR) = 3000 EUR.

§ 4. Au terme de deux années après la demande introduite par l'employeur, la procédure de reclassement s'éteint automatiquement et le fonds social est déchargé de ses obligations. Le fonds social en informe l'employeur. Pour les reclassements professionnels relevant de la section 1^{ère} et de la section 2 du chapitre III ainsi que du chapitre IV de la présente convention, le fonds social rembourse à l'employeur la totalité ou la partie de la seule quote-part visée au paragraphe 2 correspondant à la procédure de reclassement qui n'a pas été mise en œuvre.

Le chapitre IV de la présente convention déroge à l'article 7, § 1^{er}, § 2, § 3, § 4, § 5 et § 6 ainsi qu'à l'article 9, alinéa 1^{er} de la convention collective de travail n° 82 précitée.

CHAPITRE VI. — Dispositions finales

Art. 23. L'octroi de la procédure de reclassement professionnel ne porte pas préjudice aux dispositions de la loi sur les contrats de travail en ce qui concerne le licenciement.

Art. 24. Les conventions collectives de travail du 7 octobre 2009 organisant le droit au reclassement professionnel pour certains travailleurs âgés (enregistrée le 27 novembre 2009 sous le numéro 96083/CO/329) et du 24 mars 2014 organisant le reclassement professionnel dans le cadre de la loi du 26 décembre 2013 sur le statut unique (enregistrée le 24 juillet 2014 sous le numéro 122628/CO/329) sont abrogées à la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective.

Art. 25. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016 pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de quatre mois, adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 juillet 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[2018/204039]

3 JUILLET 2018. — Arrêté royal modifiant l'article 237quinquies de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, l'article 98, alinéa 2, inséré par la loi du 30 décembre 2009;

Vu l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de uitkeringsverzekering voor werknemers van de Dienst voor uitkeringen van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, gegeven op 17 januari 2018;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 6 februari 2018;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 29 maart 2018;

Gelet op het advies nr. 63.638/2 van de Raad van State, gegeven op 25 juni 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving uitgevoerd overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 237quinquies van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 2 juni 2010 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 mei 2011, 21 mei 2013, 28 april 2015 en 18 oktober 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o in paragraaf 2, vierde lid, wordt de eerste zin aangevuld als volgt :

“en in de maand mei van het jaar van de toekenning nog minstens één kalenderdag invalide zijn erkend”.

2^o in paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden “en in de maand mei van het jaar van de toekenning nog minstens één kalenderdag invalide zijn erkend” ingevoegd tussen de woorden “twee jaar arbeidsongeschikt zijn erkend” en de woorden “, gelijk aan 354,7482 euro”.

Art. 2. De minister bevoegd voor sociale zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 juli 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Sociale Zaken,
M. DE BLOCK

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[2018/204040]

30 JULI 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, artikel 86, § 3, gewijzigd bij de wet van 22 augustus 2002 en bij de wet van 29 maart 2012;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen, gegeven op 22 januari 2018;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 6 februari 2018;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister voor Begroting, gegeven op 29 maart 2018;

Gelet op het advies nr. 63.641/2 van de Raad van State, gegeven op 25 juni 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving uitgevoerd overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'assurance indemnités des travailleurs salariés du Service des indemnités de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, donné le 17 janvier 2018;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 6 février 2018;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 29 mars 2018;

Vu l'avis n^o63.638/2 du Conseil d'Etat, donné le 25 juin 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative;

Sur la proposition de la Ministre des Affaires sociales et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'article 237quinquies de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, inséré par l'arrêté royal du 2 juin 2010 et modifié par les arrêtés royaux des 20 mai 2011, 21 mai 2013, 28 avril 2015 et 18 octobre 2017, les modifications suivantes sont apportées :

1^o au paragraphe 2, alinéa 4, la première phrase est complétée comme suit :

“ et sont encore reconnus invalides au mois de mai de l'année d'octroi durant au moins un jour calendrier ”.

2^o au paragraphe 3, alinéa 1^{er}, les mots “ et sont encore reconnus invalides au mois de mai de l'année d'octroi durant au moins un jour calendrier ” sont insérés entre les mots “ depuis une durée minimum de deux ans ” et les mots “, est égal à 354,7482 euros ”.

Art. 2. Le ministre qui a les affaires sociales dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 juillet 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre des Affaires sociales,
M. DE BLOCK

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[2018/204040]

30 JUILLET 2018. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, l'article 86, § 3, modifié par la loi du 22 août 2002 et par la loi du 29 mars 2012;

Vu l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'assurance indemnités des travailleurs indépendants, donné le 22 janvier 2018;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 6 février 2018;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 29 mars 2018;

Vu l'avis n^o 63.641/2 du Conseil d'Etat, donné le 25 juin 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative;