

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2018/13144]

15 JUNI 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding

De Vlaamse Regering,

Gelet op de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.2, V.4, V.47, § 2, en artikel V.48;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs, artikel 56*ter*, ingevoegd bij het decreet van 15 juli 2005 en gewijzigd bij de decreten van 7 juli 2006, 15 juni 2007 en 22 juni 2007, en artikel 56*quater*, ingevoegd bij het decreet van 22 juni 2007;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, artikel 74*quater*, ingevoegd bij het decreet van 15 juli 2005 en gewijzigd bij de decreten van 7 juli 2006, 15 juni 2007 en 22 juni 2007, en artikel 74*quinquies*, ingevoegd bij het decreet van 22 juni 2007;

Gelet op het Koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldiging in het buitengewoon onderwijs;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 12 december 2003 tot vaststelling van de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal aan personeelsleden die houder zijn van een getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 26 januari 2018;

Gelet op protocol nr. 88 van 20 april 2018 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op advies 63.383/1 van de Raad van State, gegeven op 8 juni 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — Wijzigingen aan het Koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs

Artikel 1. § 1 In artikel 16, § 1 van het Koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2016, wordt in deel A in het punt *h*) de zinsnede “een bezoldigd technisch ambt met volledige prestaties heeft verstrekt” vervangen door de zinsnede “een bezoldigd ambt met volledige prestaties heeft verstrekt in een ambt van het technisch of bestuurs- en onderwijzend, of ondersteunend personeel”;

In het bovenvermelde artikel wordt in deel B in het punt *f*) de zinsnede “een bezoldigd technisch ambt met onvolledige prestaties heeft verstrekt” vervangen door de zinsnede “een bezoldigd ambt met onvolledige prestaties heeft verstrekt in een ambt van het technisch of bestuurs- en onderwijzend, of ondersteunend personeel”.

§ 2. In artikel 47*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van 7 september 1991, wordt het woord “administratief” vervangen door het woord “ondersteunend”.

HOOFDSTUK 2. — Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldiging in het buitengewoon onderwijs

Art. 2. In het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldiging in het buitengewoon onderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017, wordt een artikel 15*quinquies* ingevoegd, dat luidt als volgt :

“Art. 15*quinquies*. § 1. De personeelsleden, vermeld in artikel 13*bis*, die met toepassing van artikel 13*bis*, 3°, een lagere salarisschaal toegewezen zouden krijgen, blijven in de school de salarisschaal genieten die hun op 30 juni 2018 op basis van dat artikel is toegekend, tenzij de bepalingen van artikel 13*bis* recht geven op een hogere salarisschaal.

§ 2. De personeelsleden behouden de overgangsmaatregelen, vermeld in paragraaf 1 :

1° voor wat de vastbenoemde personeelsleden betreft : zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd;

2° voor wat de tijdelijke personeelsleden betreft : zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Voor de toepassing van het eerste lid, 2°, worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd :

1° de vakantieperioden;

2° de loopbaanonderbreking en het zorgkrediet;

3° de militaire dienst;

4° de perioden van wederoproeping;

5° de ziekte- en bevallingsverloven;

6° onbezoldigd ouderschapsverlof;

7° de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;

8° de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;

9° de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;

10° een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.”.

HOOFDSTUK 3. — Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 december 2003 tot vaststelling van de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding

Art. 3. In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 december 2003 tot vaststelling van de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017, wordt paragraaf 6 opgeheven.

Art. 4. In artikel 5bis, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017, wordt punt 6° vervangen door wat volgt :

“6° onbezoldigd ouderschapsverlof;”.

Art. 5. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017, worden een artikel 5ter tot en met 5sexies ingevoegd, die luiden als volgt :

“Art. 5ter. § 1 Er worden overgangsmaatregelen toegekend aan de personeelsleden die :

1° uiterlijk op 31 augustus 2018 als titularis belast zijn met het mandaat of vast benoemd zijn in het ambt van directeur in een centrum voor leerlingenbegeleiding;

2° in de loop van het schooljaar 2015-2016, 2016-2017 of 2017-2018 en voor 1 januari 2018 tijdelijk belast zijn met een opdracht in het mandaat van directeur in een centrum voor leerlingenbegeleiding;

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, 1° behouden ten persoonlijke titel salarisschaal 599;

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, 2° hebben recht op salarisschaal 599 wanneer zij aangesteld worden in het ambt van directeur in een centrum voor leerlingenbegeleiding;

§ 2. De personeelsleden behouden de overgangsmaatregelen, vermeld in paragraaf 1 :

1° voor wat de vastbenoemde personeelsleden betreft : zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd;

2° voor wat de tijdelijke personeelsleden betreft : zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Voor de toepassing van het eerste lid, 2°, worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd :

1° de vakantieperioden;

2° de loopbaanonderbreking en het zorgkrediet;

3° de militaire dienst;

4° de perioden van wederoproeping;

5° de ziekte- en bevallingsverloven;

6° onbezoldigd ouderschapsverlof;

7° de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;

8° de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;

9° de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;

10° een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.”.

Art. 5quater. § 1. In het kader van de ambtshalve concordantie conform artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 worden er overgangsmaatregelen toegekend aan de personeelsleden die :

1° uiterlijk op 31 augustus 2018 vast benoemd zijn in het ambt van medewerker in een CLB;

2° tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast geweest zijn met een opdracht in het ambt van medewerker in een CLB in de loop van de schooljaren 2015-2016, 2016-2017 of 2017-2018.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, worden geacht over een vereist bekwaamheidsbewijs te beschikken voor het ambt van administratief medewerker met het omkaderingsgewicht dat is toegekend aan de houder van een bekwaamheidsbewijs van ten minste hoger secundair onderwijs als vermeld in artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juni 1989, en de diploma's die daarmee in het voormelde besluit gelijkgesteld zijn.

De personeelsleden behouden de salarisschaal die hun verleend is in het ambt van medewerker conform artikel 5, 5bis en de bijlage, die bij dit besluit is gevoegd, zoals van kracht vóór 1 september 2018.

§ 2. De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, behouden de overgangsmaatregelen, vermeld in paragraaf 1, tweede lid, zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd.

De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 2°, behouden de overgangsmaatregelen, vermeld in paragraaf 1, tweede lid, zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Voor de toepassing van het tweede lid worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd :

- 1° de vakantieperioden;
- 2° de loopbaanonderbreking en het zorgkrediet;
- 3° de militaire dienst;
- 4° de perioden van wederoproeping;
- 5° de ziekte- en bevallingsverloven;
- 6° onbezoldigd ouderschapsverlof;
- 7° de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;
- 8° de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;
- 9° de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;
- 10° een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.

Art. 5quinquies. § 1. In het kader van de ambtshalve concordantie conform artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, worden er overgangsmaatregelen toegekend aan de personeelsleden die :

- 1° uiterlijk op 31 augustus 2018 vast benoemd zijn in het ambt van administratief werker;
- 2° tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast geweest zijn met een opdracht in het ambt van administratief werker in de loop van de schooljaren 2015-2016, 2016-2017 of 2017-2018.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, worden geacht over een vereist bekwaamheidsbewijs te beschikken voor het ambt van administratief medewerker met het omkaderingsgewicht dat is toegekend aan de houder van een bekwaamheidsbewijs van ten minste bachelor als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989, en de diploma's die daarmee in het voormelde besluit gelijkgesteld zijn.

De personeelsleden behouden de salarisschaal die hun verleend is in het ambt van administratief werker conform artikel 5, 5bis en de bijlage, die bij dit besluit is gevoegd, zoals van kracht vóór 1 september 2018.

§ 2. De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, behouden de overgangsmaatregelen zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd.

De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 2°, behouden de overgangsmaatregelen zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Voor de toepassing van het tweede lid worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd :

- 1° de vakantieperioden;
- 2° de loopbaanonderbreking en het zorgkrediet;
- 3° de militaire dienst;
- 4° de perioden van wederoproeping;
- 5° de ziekte- en bevallingsverloven;
- 6° onbezoldigd ouderschapsverlof;
- 7° de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;
- 8° de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;
- 9° de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;
- 10° een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren."

Art. 5sexies. § 1. Op 1 september 2018 kan een individuele concordantie als vermeld in artikel 56quater, paragraaf 1 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en in artikel 74quinquies, paragraaf 1 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, naar het ambt van coördinator toegekend worden.

De individuele concordantie kan toegekend worden aan de personeelsleden die :

- 1° uiterlijk op 31 augustus 2018 vast benoemd zijn in een ambt in een centrum voor leerlingenbegeleiding en voor 1 januari 2018 belast met een coördinatiefunctie, conform artikel 76 van het decreet van 1 december 1998 betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding, zoals van kracht voor 1 september 2018;

- 2° of in de loop van het schooljaar 2015-2016, 2016-2017 of 2017-2018 tijdelijk aangesteld zijn in een ambt in een centrum voor leerlingenbegeleiding en voor 1 januari 2018 belast geweest zijn met een coördinatiefunctie, conform artikel 76 van het decreet van 1 december 1998 betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding, zoals van kracht voor 1 september 2018.

§ 2. Bij een individuele concordantie, als vermeld in paragraaf 1, geldt het volgende :

1° de diensten, gepresteerd in het oude ambt, tellen automatisch mee als gepresteerde diensten in het ambt van coördinator;

2° wie vast benoemd is voor het oude ambt, is vast benoemd voor het ambt van coördinator;

3° wie ter beschikking gesteld was wegens ontstentenis van betrekking voor het oude onderliggende ambt, is dat ook voor het ambt van coördinator;

4° wie gereffecteerd of wedertewerkgesteld was in het oude ambt, is dat ook in het ambt van coördinator;

5° een conformiteitsattest voor het oude onderliggende ambt, uitgereikt ter uitvoering van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 april 2009 betreffende de omzetting van de Europese Richtlijn 2005/36 voor wervingsambten in het onderwijs en voor sommige functies in de basiseducatie en het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017 betreffende de erkenning van beroepskwalificaties voor gereguleerde beroepen in het onderwijs in het kader van de Europese Richtlijn 2005/36]², geldt automatisch voor het ambt van coördinator;

§ 3. Het individueel concordantieformulier als vermeld in artikel 56^{quater}, § 2, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en in artikel 74^{quinquies}, § 2, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, moet ingediend worden bij het Agentschap voor Onderwijsdiensten tot uiterlijk 15 september 2018.

§ 4. Als het personeelslid en het bestuur van het centrum voor leerlingenbegeleiding niet tot een akkoord komen, kan het personeelslid het bezwaarschrift, vermeld in artikel 56^{quater}, § 3, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en in artikel 74^{quinquies}, § 3, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, uiterlijk tien kalenderdagen nadat de beslissing hem werd meegedeeld, indienen bij de Commissie Bezwaarschriften.

Als het bestuur van het centrum voor leerlingenbegeleiding nagelaten heeft een beslissing te nemen, kan het personeelslid een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de Commissie Bezwaarschriften tot uiterlijk 5 oktober 2018.

§ 5. De Commissie Bezwaarschriften bestaat uit de administrateur-generaal van het Agentschap voor Onderwijsdiensten, of zijn afgevaardigde, en uit een bevoegde inspecteur. De Commissie Bezwaarschriften beslist collegiaal binnen de dertig kalenderdagen nadat het bezwaarschrift bij de Commissie ingediend werd.

§ 6. Aan het personeelslid dat een coördinatiefunctie uitgeoefend heeft en dat in toepassing van paragraaf 1 een individuele concordantie krijgt maar niet over een vereist bekwaamheidsbewijs beschikt voor het ambt van coördinator, wordt een overgangsmaatregel toegekend.

De personeelsleden vermeld in het eerste lid worden geacht over een vereist bekwaamheidsbewijs te beschikken. Zij worden ten persoonlijke titel aangesteld in het ambt van coördinator met salarisschaal 202 vermeerderd met de niet verworven salarisschaal 268 en omkaderingsgewicht 0,9.

§ 7. De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 1°, behouden de overgangsmaatregelen, vermeld in paragraaf 6 zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd.

De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, eerste lid, 2°, behouden de overgangsmaatregelen, vermeld in paragraaf 6 zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Voor de toepassing van het tweede lid worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd :

1° de vakantieperioden;

2° de loopbaanonderbreking en het zorgkrediet;

3° de militaire dienst;

4° de perioden van wederoproeping;

5° de ziekte- en bevallingsverloven;

6° onbezoldigd ouderschapsverlof;

7° de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;

8° de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;

9° de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;

10° een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.”.

Art. 6. Aan artikel 6^{bis} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 november 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2008, 10 september 2010, 7 oktober 2011 en 26 juni 2015, wordt een punt 20 toegevoegd, dat luidt als volgt :

“20 : met ingang van 1 september 2018.”.

Art. 7. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017, wordt de bijlage vervangen door bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

HOOFDSTUK 4. — Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal aan personeelsleden die houder zijn van een getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs

Art. 8. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal aan personeelsleden die houder zijn van een getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs, laatst gewijzigd op 21 november 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 2 wordt de zinsnede “de in § 1 vermelde personeelsleden die :” vervangen door de zinsnede “de in paragraaf 1 vermelde personeelsleden die uiterlijk op 31 augustus 2018 :”;

2° in punt 1° van paragraaf 2 worden de woorden “aangewezen zijn” vervangen door de woorden “aangewezen geweest zijn”;

3° in punt 2° van paragraaf 2 worden de woorden “tewerkgesteld zijn” vervangen door de woorden “tewerkgesteld geweest zijn”.

4° er wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt :

“§ 4. Vastbenoemde personeelsleden die krachtens de bepalingen van dit artikel recht hebben op de in artikel 4 bedoelde niet-verworven salarisschaal, behouden ten persoonlijke titel deze niet-verworven salarisschaal als zij volgens artikel 31, § 4bis van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 45, § 4bis van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 via een affectatie of een mutatie aangesteld worden in een wervingsambt in het gewoon basisonderwijs of in het gewoon secundair onderwijs.

Het personeelslid behoudt de overgangsmaatregel vermeld in het eerste lid zolang dit personeelslid in dienst blijft in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd.

Tijdelijke personeelsleden die krachtens de bepalingen van dit artikel recht hebben op de in artikel 4 bedoelde niet-verworven salarisschaal behouden ten persoonlijke titel deze niet-verworven salarisschaal als ze aangesteld worden in een wervingsambt in het gewoon basisonderwijs of in het gewoon secundair onderwijs, op voorwaarde dat ze op de vooravond van de aanstelling in het gewoon basisonderwijs of in het gewoon secundair onderwijs, beschikken over minimaal 720 dagen dienstanciënniteit in het buitengewoon onderwijs, berekend volgens artikel 4 van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 6 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

Tijdelijke personeelsleden behouden de overgangsmaatregel vermeld in het derde lid zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap.

Voor de toepassing van deze bepaling worden niet als onderbreking beschouwd :

1° de vakantieperioden;

2° de loopbaanonderbreking en zorgkrediet;

3° de militaire dienst;

4° de perioden van wederoproeping;

5° de ziekte- en bevallingsverloven;

6° onbezoldigd ouderschapsverlof

7° de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;

8° de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;

9° de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;

10° een onderbreking van een doorlopende periode van maximum twee kalenderjaren.”.

Art. 9. In artikel 2 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in punt 7° wordt de zinsnede “personeel.” vervangen door de zinsnede “personeel;”

2° er wordt een punt 8° toegevoegd dat luidt als volgt :

“8° het ambt van opvoeder in het ondersteunend personeel.”.

HOOFDSTUK 5. — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie*

Art. 10. In artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017, wordt het cijfer “VI” vervangen door het cijfer “VII”.

Art. 11. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 maart 2017, wordt een bijlage VII toegevoegd, die als bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd.

HOOFDSTUK 6. — *Slotbepalingen*

Art. 12. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2018.

Art. 13. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 15 juni 2018.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,
H. CREVITS

Bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juni 2018 tot wijziging van de regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 december 2003 tot vaststelling van de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding

Bijlage. Ambten, bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in de centra voor leerlingenbegeleiding

1. AFKORTINGEN

SSC	salarisschalen
code 1	met ingang van 1 september 2000
code 2	met ingang van 1 september 2002
code 3	met ingang van 1 september 2006
code 4	met ingang van 1 september 2007
code 5	met ingang van 1 september 2000 tot en met 31 augustus 2007
code 6	met ingang van 1 september 2002 tot en met 31 augustus 2007
code 7	met ingang van 1 september 2006 tot en met 31 augustus 2007
code 8	met ingang van 1 september 2002, met de beperking evenwel dat hieruit voor de periode van 1 september 2002 tot en met 31 augustus 2007 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de inrichtende machten met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling
code 9	met ingang van 1 september 2008
code 10	met ingang van 1 september 2006 tot en met 31 augustus 2008
code 11	met ingang van 1 september 2010
code 12	met ingang van 1 september 2000 tot en met 31 augustus 2011
code 13	met ingang van 1 september 2007 tot en met 31 augustus 2011
code 14	met ingang van 1 september 2011
code 15	met ingang van 1 september 2000 tot en met 31 december 2012
code 16	met ingang van 1 januari 2013
code 17	met ingang van 1 september 2007 tot en met 31 augustus 2013
code 18	met ingang van 1 september 2013
code 19	met ingang van 1 september 2015
code 20	met ingang van 1 september 2018
VE	de vereiste bekwaamheidsbewijzen
VO	de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen
AN	de andere bekwaamheidsbewijzen
hoktVL	hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan
hoktSP	hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie
bachelor (PBA)	professioneel gerichte bachelor
besluit van 14 juni 1989	besluit van de Vlaamse Regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs

2. OVERZICHT

BESTUURS- EN ONDERWIJZEND PERSONEEL

2.1 DIRECTEUR

	SSC	code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
VE	525	20	<u>Basisdiploma:</u> - ten minste master, als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989;

2.2 COORDINATOR

	SSC	code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
VE	540	20	- Basisdiploma: ten minste master als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989.
VE	511	20	- de houder van een erkenning van een titel of bekwaamheid als arts-specialist uitgereikt door het agentschap zorg en gezondheid
VE	413	20	- ten minste bachelor als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989.

TECHNISCH PERSONEEL

3.1 ARTS

	SSC	code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
			<u>Basisdiploma:</u>
VE	511	1	- diploma van arts of van doctor in de genees-, heel- en verloskunde;
VE	511	9	- diploma van master in de geneeskunde;
			<u>aangevuld met een bijkomend diploma:</u>
		4	- de academische graad van gediplomeerde in de gespecialiseerde studies van jeugdgezondheidszorg;
		9	- de graad van master in de jeugdgezondheidszorg (master-na-masteropleiding).
			<u>Gelijkstellingen inzake bijkomende diploma's:</u>
			<i>1) de volgende diploma's worden gelijkgesteld met de graad van gediplomeerde in de gespecialiseerde studies van jeugdgezondheidszorg:</i>
			1° het diploma van geneesheer-hygiënist, richting schoolhygiëne;
			2° het certificaat van geneesheer-hygiënist in de jeugdgezondheidszorg;
			<i>2) tijdelijke afwijkingen inzake bijkomend diploma:</i>
		15	Een personeelslid dat in het bezit is van een diploma van arts of van doctor in de genees-, heel- en verloskunde, kan het ambt van arts gedurende een periode van maximaal zestig maanden tijdelijk uitoefenen zonder in het bezit te zijn van de graad van gediplomeerde in de gespecialiseerde studies van jeugdgezondheidszorg, op voorwaarde dat het personeelslid zich inschrijft voor de voortgezette opleiding uiterlijk het academiejaar volgend op zijn eerste aanstelling als arts. De periode van maximaal zestig maanden start op 1 september van het schooljaar van de eerste aanstelling.
		16	Een personeelslid dat in het bezit is van het basisdiploma, kan het ambt van arts gedurende een periode van maximaal zestig maanden tijdelijk uitoefenen zonder in het bezit te zijn van het bijkomende diploma. In die periode wordt voorzien om de opleiding voor het verkrijgen van het bijkomende diploma te volgen. Die periode van maximaal zestig maanden wordt berekend op basis van het aantal dagen waarop het personeelslid na 1 september 2000 aangesteld is als arts in een CLB, waarbij dertig kalenderdagen als één maand gerekend worden. Als de arts bij het verstrijken van de periode van tijdelijke afwijking niet in het bezit is van het bijkomende diploma, kan hij alleen aangesteld worden als houder van een 'ander' bekwaamheidsbewijs AND, onder de daarvoor geldende voorwaarden en met de bijbehorende salarisschaal.

			<p>3) <i>overgangsbepalingen inzake het vereiste bekwaamheidsbewijs:</i></p> <p>De bekwaamheidsbewijzen van de volgende personeelsleden worden eveneens gelijkgesteld met de graad van gediplomeerde in de gespecialiseerde studies van jeugdgezondheidszorg:</p>
			<p>a) de personeelsleden die ten persoonlijke titel houder zijn van een specialisatietitel die vóór 1 september 1985 door de minister die de volksgezondheid onder zijn bevoegdheid had, overeenkomstig het koninklijk besluit van 3 september 1975 houdende wijziging van het koninklijk besluit van 4 augustus 1969 met betrekking tot het verlenen van subsidies aan de erkende equipes voor medisch schooltoezicht als gelijkwaardig erkend is met het post-universitair diploma van schoolhygiënist;</p> <p>b) de personeelsleden die op 31 augustus 2000 werkzaam zijn als arts in een PMS- of MST-centrum, ongeacht de aard van hun overeenkomst, en die op 1 september 2000 worden tewerkgesteld in een gefinancierd of gesubsidieerd ambt in een centrum voor leerlingenbegeleiding, op voorwaarde dat zij sinds 1 september 1985 ten minste gedurende vijf dienstjaren prestaties hebben verricht als arts in een PMS- of MST-centrum.</p>
	276	1	<p><u>Overgangsbepalingen inzake bijkomend diploma:</u></p> <p>artsen die op 31 augustus 2000 werkzaam waren in een PMS-centrum of in een gesubsidieerde equipe voor medisch schooltoezicht en die niet in het bezit zijn van de graad van gediplomeerde in de gespecialiseerde studies van jeugdgezondheidszorg of een daarmee gelijkgesteld bekwaamheidsbewijs.</p>
VO	511	2	<p><u>Basisdiploma:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van arts of van doctor in de genees-, heel- en verloskunde;
VO	511	9	<ul style="list-style-type: none"> - diploma van master in de geneeskunde; <p><u>aangevuld met een bijkomend diploma:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 2 - de academische graad van gediplomeerde in de gespecialiseerde studies geneesheer-hygiënist; 9 - het certificaat van geneesheer-hygiënist; 9 - de graad van master in de arbeidsgeneeskunde (master-na-masteropleiding); 9 - de bijzondere beroepstitel van geneesheer-specialist in de arbeidsgeneeskunde; 9 - de bijzondere beroepstitel van geneesheer-specialist in de kindergeneeskunde; 9 - de bijzondere beroepstitel van geneesheer-specialist in de pediatrie.

AN	501	2	<u>Basisdiploma:</u> - diploma van arts of van doctor in de genees-, heel- en verloskunde;
AN	501	9	- diploma van master in de geneeskunde.

3.2 CONSULENT

	SSC	code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
VE	501	5	<u>Basisdiploma:</u> - ten minste holt;
VE	501	4	- ten minste master als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989.
VO	333	2	<u>Basisdiploma:</u> - ten minste hoktVL;
VO	333	17	- het diploma van professioneel gerichte bachelor, vermeld in artikel 6, punt 34bis, van het besluit van 14 juni 1989;
VO	333	18	- het diploma van bachelor, vermeld in artikel 7, punt 6, van het besluit van 14 juni 1989;
VO	333	3	- het diploma van bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs;
VO	333	3	- het diploma van bachelor in het onderwijs: lager onderwijs;
VO	333	3	- het diploma van bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs.
AN	300	5	<u>Basisdiploma:</u> - ten minste hokt;
AN	300	17	- ten minste PBA als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989;
AN	300	18	- ten minste bachelor als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989.

3.3 PSYCHOPEDAGOGISCH CONSULENT

	SSC	code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
			<u>Basisdiploma:</u>
VE	501	1	- licentiaat in de beroepsoriëntering en selectie;
VE	501	1	- licentiaat in de klinische psychologie;
VE	501	1	- licentiaat in de opvoedingswetenschappen;
VE	501	1	- licentiaat in de opvoedkundige wetenschappen;
VE	501	1	- licentiaat in de pedagogische wetenschappen;
VE	501	1	- licentiaat in de psychologie;
VE	501	1	- licentiaat in de psychologische wetenschappen;
VE	501	1	- licentiaat in de psychologische en pedagogische wetenschappen;
VE	501	1	- licentiaat in de psychopedagogische wetenschappen;
VE	501	1	- licentiaat in de sociale en culturele agogiek;
VE	501	1	- licentiaat in de toegepaste psychologie;
VE	501	1	- licentiaat in de bedrijfs- en experimentele psychologie;
VE	501	9	- master in de psychologie;
VE	501	9	- master in de pedagogische wetenschappen;
VE	501	9	- master in de agogische wetenschappen;
VE	501	9	- master in de onderwijskunde.
			<u>Basisdiploma:</u>
VO	333	2	- hoktVL assistent in de psychologie;
VO	333	3	- bachelor (PBA) toegepaste psychologie.
			<u>Basisdiploma:</u>
AN	300	6	- ten minste holt;
AN	300	4	- ten minste master als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989.

3.4. MAATSCHAPPELIJK WERKER

	SSC	Code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
			<u>Basisdiploma:</u>
VE	333	1	- hoktVL maatschappelijk assistent;
VE	333	1	- hoktVL maatschappelijk adviseur;
VE	333	1	- hoktVL sociaal adviseur;
VE	333	1	- hoktVL sociaal werk;
VE	333	3	- bachelor (PBA) maatschappelijke veiligheid;
VE	333	3	- bachelor (PBA) sociaal werk.
			<u>Basisdiploma:</u>
VO	333	2	- hoktSP maatschappelijk werk;
VO	333	9	- hoktSP sociaal-cultureel werk;
VO	333	9	- gegradueerde maatschappelijk werk van het hoger beroepsonderwijs;
VO	333	9	- gegradueerde sociaal-cultureel werk van het hoger beroepsonderwijs;
VO	333	2	- licentiaat sociologie;
VO	333	2	- licentiaat criminologie;
VO	333	2	- licentiaat in de criminologische wetenschappen;
VO	333	4	- master in het sociaal werk;
VO	333	19	- master in het sociaal werk en sociaal beleid;
VO	333	9	- master in de criminologische wetenschappen;
VO	333	9	- master of Criminology;
VO	333	9	- master in de sociologie;
VO	333	9	- master in de sociale en culturele antropologie;
VO	333	9	- master of Social and Cultural Anthropology.
			<u>Basisdiploma:</u>
AN	300	6	- ten minste hokt;
AN	300	17	- ten minste PBA als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989;
AN	300	18	- ten minste bachelor als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989.

3.5 PSYCHOPEDAGOGISCH WERKER

	SSC	code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
			<u>Basisdiploma:</u>
VE	333	1	- hoktVL assistent in de psychologie;
VE	333	1	- hoktVL orthopedagogie;
VE	333	1	- het diploma van onderwijzer(es);
VE	333	1	- het diploma van kleuteronderwijzer(es);
VE	333	1	- het diploma van geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs of het diploma van regent(es);
VE	333	1	- het diploma van geaggregeerde voor het middelbaar en technisch onderwijs van de lagere graad;
VE	333	1	- het diploma van een basisopleiding in één cyclus van het studiegebied onderwijs;
VE	333	1	- het diploma van geaggregeerde voor het secundair onderwijs-groep 1;
VE	333	9	- bachelor (PBA) gezinswetenschappen;
VE	333	3	- bachelor (PBA) orthopedagogie;
VE	333	3	- bachelor (PBA) toegepaste psychologie;
VE	333	3	- bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs;
VE	333	3	- bachelor in het onderwijs: lager onderwijs;
VE	333	3	- bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs.
			<u>Basisdiploma:</u>
VO	333	2	- hoktSP orthopedagogie;
VO	333	2	- hoktSP gezinswetenschappen;
VO	333	2	- hoktSP sociale readaptatiewetenschappen;
VO	333	2	- hoktSP assistent in de psychologie;
VO	333	9	- hoktSP assistent inzake beroepskeuze;
VO	333	9	- gegradueerde orthopedagogie van het hoger beroepsonderwijs;
VO	333	9	- gegradueerde gezinswetenschappen van het hoger beroepsonderwijs;
VO	333	9	- gegradueerde sociale readaptatiewetenschappen van het hoger beroepsonderwijs;
VO	333	9	- gegradueerde assistent in de psychologie van het hoger beroepsonderwijs;
VO	333	2	- een van de vereiste bekwaamheidsbewijzen voor

VO	333	8	psychopedagogisch consulent; - ten minste hoktVL als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989, en de daarmee in dat besluit gelijkgestelde diploma's, + BPB;
VO	333	3	- het diploma van master, vermeld in artikel 6, punt 2bis van het besluit van 14 juni 1989 + BPB;
VO	333	17	- het diploma van professioneel gerichte bachelor, vermeld in artikel 6, punt 34bis, van het besluit van 14 juni 1989 + BPB;
VO	333	18	- het diploma van bachelor, vermeld in artikel 7, punt 6, van het besluit van 14 juni 1989 + BPB.
AN	300	6	<u>Basisdiploma:</u> - ten minste hokt;
AN	300	17	- ten minste PBA als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989;
AN	300	18	- ten minste bachelor als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989.

3.6. PARAMEDISCH WERKER

	SSC	Code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
			<u>Basisdiploma:</u>
VE	333	1	- een diploma van een basisopleiding van het hoger onderwijs van één cyclus van het studiegebied gezondheidszorg;
VE	333	1	- een diploma van het paramedisch hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of een paramedische opleiding of afdeling van een hogere technische school van de eerste graad;
VE	333	3	- bachelor (PBA) biomedische laboratoriumtechnologie;
VE	333	3	- bachelor (PBA) ergotherapie;
VE	333	3	- bachelor (PBA) logopedie en audiologie;
VE	333	3	- bachelor (PBA) medische beeldvorming;
VE	333	3	- bachelor (PBA) optiek en optometrie;
VE	333	3	- bachelor (PBA) orthopedie;
VE	333	3	- bachelor (PBA) podologie;
VE	333	3	- bachelor (PBA) verpleegkunde;
VE	333	11	- gegradueerde verpleegkunde van het hoger beroepsonderwijs
VE	333	3	- bachelor (PBA) voedings- en dieetkunde;
VE	333	3	- bachelor (PBA) vroedkunde.
			<u>Overgangsbepaling inzake basisdiploma:</u>
VE	277	1	- paramedisch werker in dienst na 1 april 1965 bij een gesubsidieerde equipe voor medisch schooltoezicht en op 1 september 2000 overgedragen naar een centrum voor leerlingenbegeleiding, niet in het bezit van een diploma van een opleiding van het hoger onderwijs van één cyclus van het studiegebied gezondheidszorg of een daarmee gelijkgesteld bekwaamheidsbewijs
			<u>Basisdiploma:</u>
VO	333	2	- licentiaat in de medisch-sociale wetenschappen;
VO	333	2	- licentiaat in de logopedie en audiologie;
VO	333	2	- licentiaat in de voedings- en dieetleer;
VO	333	2	- licentiaat in de familiale en seksuologische wetenschappen;
VO	333	2	- licentiaat in de motorische revalidatie en kinesithérapie;
VO	333	2	- licentiaat in de revalidatiewetenschappen en de kinesithérapie;
VO	333	2	- licentiaat in de kinesithérapie;
VO	333	2	- licentiaat in de arbeidsorganisatie en gezondheid;
VO	333	4	- master in de logopedische en audiologische wetenschappen;

VO	333	4	-	master in de seksuologie;
VO	333	4	-	master in de revalidatiewetenschappen en kinesithérapie;
VO	333	4	-	master in de kinesithérapie;
VO	333	9	-	master of Human Sexuality Studies;
VO	333	9	-	master in het management en het beleid van de gezondheidszorg;
VO	333	9	-	master in de gezondheidsvoorlichting en -bevordering;
VO	333	9	-	master in de verpleegkunde en de vroedkunde.
				<u>Basisdiploma:</u>
AN	300	2	-	een diploma van het paramedisch hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie;
AN	300	8	-	gebrevetteerde verpleegster (aanvullend secundair beroepsonderwijs) of brevet van psychiatrische verpleegster of brevet van ziekenhuisverpleegster of diploma in de psychiatrische verpleegkunde (secundair onderwijs) of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde (secundair onderwijs), met zes jaar nuttige ervaring. Die nuttige ervaring wordt bij de aanwerving beoordeeld door de directeur van het centrum. Een kopie van de attesten wordt bij de indiensttreding bezorgd aan het werkstation;
AN	300	4	-	diploma in de verpleegkunde, uitgereikt na de vierde graad van het beroepssecundair onderwijs, met zes jaar nuttige ervaring. Die nuttige ervaring wordt bij de aanwerving beoordeeld door de directeur van het centrum. Een kopie van de attesten wordt bij de indiensttreding bezorgd aan het werkstation.

3.7. INTERCULTUREEL BEMIDDELAAR

	SSC	code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
			<u>Basisdiploma:</u>
VE	202	7	- het brevet van een aanvullende secundaire beroepsschool of leergang;
VE	202	3	- het studiegetuigschrift van het eerste leerjaar van de vierde graad van het secundair onderwijs;
VE	202	7	- het diploma in de psychiatrische verpleegkunde;
VE	202	7	- het diploma in de ziekenhuisverpleegkunde;
VE	202	7	- het finaliteitdiploma van het kunstonderwijs, ingericht volgens beperkt leerplan;
VE	202	7	- het gehomologeerde getuigschrift van hoger secundair onderwijs;
VE	202	7	- het gehomologeerde getuigschrift van het middelbaar onderwijs van de hogere graad;
VE	202	7	- het gehomologeerde diploma van secundair onderwijs;
VE	202	7	- het diploma van secundair onderwijs;
VE	202	7	- een studiebewijs van het niveau hoger technisch secundair onderwijs;
VE	202	7	- een studiebewijs van het niveau van de derde graad van het technisch secundair onderwijs;
VE	202	7	- een studiebewijs van het niveau van hoger kunstsecundair onderwijs;
VE	202	7	- een studiebewijs van het niveau van de derde graad van het kunstsecundair onderwijs;
VE	202	7	- een studiebewijs van het niveau van hoger beroepssecundair onderwijs;
VE	202	7	- een studiebewijs van het niveau van de derde graad van het beroepssecundair onderwijs;
VE	202	4	- een bekwaamheidsbewijs van het niveau secundair onderwijs.
			<u>Overgangsbepaling inzake basisdiploma:</u>
			- Personeelsleden die op 31 augustus 2000 als interculturele medewerker in een PMS-centrum en/ of als intercultureel bemiddelaar werkzaam waren in een gesubsidieerde equipe voor medisch schooltoezicht en die overeenkomstig artikel 182 van het decreet van 1 december 1998 betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding, geconcordeerd zijn naar het ambt van medewerker, behouden ter uitvoering van artikel 191 van hetzelfde decreet de salarisschaal die zij hadden op 31 augustus 2000.
			<u>Basisdiploma:</u>

VO	202	7	- ten minste hokt;
VO	202	17	- ten minste PBA als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989;
VO	202	18	- ten minste bachelor als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989.
AN	200	3	<u>Basisdiploma:</u> - ten minste lsto als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989, en de daarmee in dat besluit gelijkgestelde diploma's, met zes jaar nuttige ervaring. Die nuttige ervaring wordt bij de aanwerving beoordeeld door de directeur van het centrum. Een kopie van de attesten wordt bij de indienstreding bezorgd aan het werkstation.

3.8. ERVARINGSDESKUNDIGE

	SSC	Code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
VE	200	7	<u>Basisdiploma:</u> - het certificaat van de opleiding tot ervaringsdeskundige in armoede en sociale uitsluiting van het studiegebied personenzorg van het onderwijs voor sociale promotie (technisch secundair onderwijs van de derde graad met beperkt leerplan);
VE	200	4	- het getuigschrift of het certificaat van de opleiding tot ervaringsdeskundige in armoede en sociale uitsluiting.
VO	200	4	<u>Basisdiploma:</u> - het getuigschrift of het certificaat van de opleiding jeugd- en gehandicaptenzorg.
AN	084	10	<u>Basisdiploma:</u> - een studiebewijs dat niet behoort tot de studiebewijzen, vermeld in artikel 6, punt 1 tot en met 46, van het besluit van 14 juni 1989.

ONDERSTEUNEND PERSONEEL

4.1 ADMINISTRATIEF MEDEWERKER

	SSC	code	BEKWAAMHEIDSBEWIJZEN
VE	542	20	- <u>Basisdiploma:</u> ten minste master als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989;
VE	333	20	- ten minste bachelor als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989;
VE	202	20	- ten minste hso als vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989, en de daarmee in dat besluit gelijkgestelde diploma's.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juni 2018 tot wijziging van de regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding.

Brussel, 15 juni 2018

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS

Bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juni 2018 tot wijziging van de regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding

Bijlage VII bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie
Bijlage VII. Ambtshalve concordanties in de centra voor leerlingenbegeleiding

Met ingang van 1 september 2018 :

1° wordt in het centrum voor leerlingenbegeleiding het ambt van administratief werker, ambtshalve geconcordeerd naar het wervingsambt van administratief medewerker;

2° wordt in het centrum voor leerlingenbegeleiding het ambt van medewerker, ambtshalve geconcordeerd naar het wervingsambt van administratief medewerker.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juni 2018 tot wijziging van de regelgeving betreffende de concordantie, de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen van de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding. .

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,
H. CREVITS

—
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2018/13144]

15 JUIN 2018. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant la réglementation relative à la concordance, aux titres et aux échelles de traitement des membres du personnel de l'enseignement spécial et des centres d'encadrement des élèves

Le Gouvernement flamand,

Vu la codification de certaines dispositions relatives à l'enseignement en date du 28 octobre 2016, sanctionnée par le décret du 23 décembre 2016, les articles V.2, V.4, V.47, § 2 et V.48 ;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, l'article 56^{ter}, inséré par le décret du 15 juillet 2005 et modifié par les décrets des 7 juillet 2006, 15 juin 2007 et 22 juin 2007, et l'article 56^{quater}, inséré par le décret du 22 juin 2007 ;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres subventionnés d'encadrement des élèves, l'article 74^{quater}, inséré par le décret du 15 juillet 2005 et modifié par les décrets des 7 juillet 2006, 15 juin 2007 et 22 juin 2007, et l'article 74^{quinquies}, inséré par le décret du 22 juin 2007 ;

Vu l'arrêté royal du 15 avril 1958 portant statut pécuniaire du personnel enseignant, scientifique et assimilé du Ministère de l'Instruction publique ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 juillet 1990 relatif aux titres, aux échelles de traitement et au statut pécuniaire dans l'enseignement spécial ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 décembre 2003 fixant les titres et les échelles de traitement des membres du personnel des centres d'encadrement des élèves ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 septembre 2005 relatif à l'octroi d'une échelle de traitement non acquise aux membres du personnel qui sont porteurs d'un certificat ou diplôme de l'enseignement spécial ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} septembre 2006 relatif à la concordance d'office ;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, rendu le 26 janvier 2018 ;

Vu le protocole n° 88 du 20 avril 2018 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du Comité sectoriel X, de la sous-section « Communauté flamande » de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux et du comité coordinateur de négociation, visé au décret du 5 avril 1995 portant création de comités de négociation dans l'enseignement libre subventionné ;

Vu l'avis 63.383/1 du Conseil d'État, rendu le 8 juin 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Enseignement ;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — *Modifications de l'arrêté royal du 15 avril 1958 portant statut pécuniaire du personnel enseignant, scientifique et assimilé du Ministère de l'Instruction publique*

Article 1^{er}. § 1^{er}. Dans l'article 16, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 15 avril 1958 portant statut pécuniaire du personnel enseignant, scientifique et assimilé du Ministère de l'Instruction publique, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 octobre 2016, dans la partie A, au point *h*), le membre de phrase « a rendus comme titulaire d'une fonction rémunérée à prestations complètes » est remplacé par le membre de phrase « a rendus comme titulaire d'une fonction rémunérée à prestations complètes dans une fonction du personnel technique ou directeur et enseignant ou d'appui » ;

Dans l'article précité, dans la partie B, au point *f*), le membre de phrase « a rendus comme titulaire d'une fonction rémunérée à prestations incomplètes » est remplacé par le membre de phrase « a rendus comme titulaire d'une fonction rémunérée à prestations incomplètes dans une fonction du personnel technique ou directeur et enseignant ou d'appui ».

§ 2. Dans l'article 47^{bis} du même arrêté, inséré par l'arrêté du 7 septembre 1991, le mot « administratif » est remplacé par le mot « d'appui ».

CHAPITRE 2. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 juillet 1990 relatif aux titres, aux échelles de traitement et au statut pécuniaire dans l'enseignement spécial*

Art. 2. Dans l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 juillet 1990 relatif aux titres, aux échelles de traitement et au statut pécuniaire dans l'enseignement spécial, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mars 2017, il est inséré un article 15quinquies, rédigé comme suit :

« Art. 15quinquies. § 1^{er}. Les membres du personnel, visés à l'article 13bis, qui se verraient attribuer une échelle de traitement inférieure en application de l'article 13bis, 3°, continuent à bénéficier dans l'école de l'échelle de traitement qui leur est accordée au 30 juin 2018 sur la base dudit article, sauf si les dispositions de l'article 13bis donnent droit à une échelle de traitement supérieure.

§ 2. Les membres du personnel conservent les mesures transitoires, visées au paragraphe 1^{er} :

1° en ce qui concerne les membres du personnel nommés à titre définitif : aussi longtemps qu'ils restent occupés dans l'enseignement, à l'exception de l'enseignement académique ;

2° en ce qui concerne les membres du personnel nommés à titre temporaire : aussi longtemps qu'ils sont occupés sans interruption dans l'enseignement, à l'exception de l'enseignement académique, et qu'ils sont financés ou subventionnés par la Communauté flamande.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, 2°, les périodes suivantes ne sont pas considérées comme interruption :

1° les périodes de vacances ;

2° l'interruption de carrière et le crédit-soins ;

3° le service militaire ;

4° les périodes de rappel sous les armes ;

5° les congés de maladie et de maternité ;

6° le congé parental non rémunéré ;

7° les périodes d'écartement du risque de maladie professionnelle ou de protection de la maternité ;

8° les congés de courte durée avec maintien du traitement ou de la subvention-traitement à l'occasion de certains événements d'ordre familial ou social ;

9° les congés sans maintien du traitement ou de la subvention-traitement ne dépassant pas six jours ouvrables par année scolaire ;

10° une interruption d'une période continue de deux années calendaires au maximum. ».

CHAPITRE 3. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 décembre 2003 fixant les titres et les échelles de traitement des membres du personnel des centres d'encadrement des élèves*

Art. 3. Dans l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 décembre 2003 fixant les titres et les traitements du personnel des centres d'encadrement des élèves, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mars 2017, le § 6 est abrogé.

Art. 4. Dans l'article 5bis, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 octobre 2008 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mars 2017, le point 6° est remplacé par ce qui suit :

« 6° le congé parental non rémunéré ; ».

Art. 5. Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mars 2017, il est inséré les articles 5ter à 5sexies, rédigés comme suit :

« Art. 5ter. § 1^{er}. Des mesures transitoires sont accordées aux membres du personnel qui :

1° au plus tard le 31 août 2018, en tant que titulaire, sont chargés du mandat ou sont nommés à titre définitif dans la fonction de directeur dans un centre d'encadrement des élèves ;

2° au cours de l'année scolaire 2015-2016, 2016-2017 ou 2017-2018 et avant le 1^{er} janvier 2018, sont temporairement investis d'une charge dans le mandat de directeur d'un centre d'encadrement des élèves ;

Les membres du personnel, visés à l'alinéa 1^{er}, 1°, conservent à titre personnel l'échelle de traitement 599 ;

Les membres du personnel, visés à l'alinéa 1^{er}, 2°, ont droit à l'échelle de traitement 599 lorsqu'ils sont désignés à la fonction de directeur dans un centre d'encadrement des élèves ;

§ 2. Les membres du personnel conservent les mesures transitoires, visées au paragraphe 1^{er} :

1° en ce qui concerne les membres du personnel nommés à titre définitif : aussi longtemps qu'ils restent occupés dans l'enseignement, à l'exception de l'enseignement académique ;

2° en ce qui concerne les membres du personnel nommés à titre temporaire : aussi longtemps qu'ils sont occupés sans interruption dans l'enseignement, à l'exception de l'enseignement académique, et qu'ils sont financés ou subventionnés par la Communauté flamande.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, 2°, les périodes suivantes ne sont pas considérées comme interruption :

1° les périodes de vacances ;

2° l'interruption de carrière et le crédit-soins ;

3° le service militaire ;

4° les périodes de rappel sous les armes ;

5° les congés de maladie et de maternité ;

6° le congé parental non rémunéré ;

7° les périodes d'écartement du risque de maladie professionnelle ou de protection de la maternité ;

8° les congés de courte durée avec maintien du traitement ou de la subvention-traitement à l'occasion de certains événements d'ordre familial ou social ;

9° les congés sans maintien du traitement ou de la subvention-traitement ne dépassant pas six jours ouvrables par année scolaire ;

10° une interruption d'une période continue de deux années calendaires au maximum. ».

Art. 5^{quater}. § 1^{er}. Dans le cadre de la concordance d'office conformément à l'article 56^{ter} du décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement communautaire du 27 mars 1991 ou l'article 74^{quater} du décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné du 27 mars 1991, des mesures transitoires sont accordées aux membres du personnel qui :

1° au plus tard le 31 août 2018, sont nommés à titre définitif dans la fonction de collaborateur d'un centre d'encadrement des élèves ;

2° sont temporairement désignés à ou temporairement investis d'une charge dans la fonction de collaborateur dans un centre d'encadrement des élèves pendant les années scolaires 2015-2016, 2016-2017 ou 2017-2018.

Les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er}, sont censés disposer d'un titre requis pour la fonction de collaborateur administratif ayant la pondération d'encadrement qui est accordée au porteur d'un titre d'enseignement secondaire supérieur au moins, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 juin 1989, et des diplômes qui y sont assimilés dans l'arrêté précité.

Les membres du personnel conservent l'échelle de traitement qui leur est accordée dans la fonction de collaborateur conformément à l'article 5, 5^{bis} et l'annexe jointe au présent arrêté, tels qu'en vigueur avant le 1^{er} septembre 2018.

§ 2. Les membres du personnel, visés au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, conservent les mesures transitoires, visées au paragraphe 1^{er}, alinéa 2, tant qu'ils sont en service dans l'enseignement, à l'exception de l'enseignement académique.

Les membres du personnel, visés au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, conservent les mesures transitoires, visées au paragraphe 1^{er}, alinéa 2, tant qu'ils sont en service sans interruption dans l'enseignement, à l'exception de l'enseignement académique, et qu'ils sont financés ou subventionnés par la Communauté flamande.

Pour l'application de l'alinéa 2, les périodes suivantes ne sont pas considérées comme interruption :

1° les périodes de vacances ;

2° l'interruption de carrière et le crédit-soins ;

3° le service militaire ;

4° les périodes de rappel sous les armes ;

5° les congés de maladie et de maternité ;

6° le congé parental non rémunéré ;

7° les périodes d'écartement du risque de maladie professionnelle ou de protection de la maternité ;

8° les congés de courte durée avec maintien du traitement ou de la subvention-traitement à l'occasion de certains événements d'ordre familial ou social ;

9° les congés sans maintien du traitement ou de la subvention-traitement ne dépassant pas six jours ouvrables par année scolaire ;

10° une interruption d'une période continue de deux années calendaires au maximum.

Art. 5^{quinquies}. § 1^{er}. Dans le cadre de la concordance d'office conformément à l'article 56^{ter} du décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement communautaire du 27 mars 1991 ou l'article 74^{quater} du décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné du 27 mars 1991, des mesures transitoires sont accordées aux membres du personnel qui :

1° au plus tard le 31 août 2018, sont nommés à titre définitif dans la fonction de collaborateur administratif ;

2° sont temporairement désignés à ou temporairement investis d'une charge dans la fonction de collaborateur administratif pendant les années scolaires 2015-2016, 2016-2017 ou 2017-2018.

Les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er}, sont censés disposer d'un titre requis pour la fonction de collaborateur administratif ayant la pondération d'encadrement qui est accordée au porteur d'un titre de bachelor au moins, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 juin 1989, et des diplômes qui y sont assimilés dans l'arrêté précité.

Les membres du personnel conservent l'échelle de traitement qui leur est accordée dans la fonction de collaborateur administratif conformément à l'article 5, 5^{bis} et l'annexe jointe au présent arrêté, tels qu'en vigueur avant le 1^{er} septembre 2018.

§ 2. Les membres du personnel, visés au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, conservent les mesures transitoires tant qu'ils sont en service dans l'enseignement, à l'exception de l'enseignement académique.

Les membres du personnel, visés au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, conservent les mesures transitoires tant qu'ils sont en service sans interruption dans l'enseignement, à l'exception de l'enseignement académique, et qu'ils sont financés ou subventionnés par la Communauté flamande.

Pour l'application de l'alinéa 2, les périodes suivantes ne sont pas considérées comme interruption :

1° les périodes de vacances ;

2° l'interruption de carrière et le crédit-soins ;

3° le service militaire ;

4° les périodes de rappel sous les armes ;

5° les congés de maladie et de maternité ;

6° le congé parental non rémunéré ;

7° les périodes d'écartement du risque de maladie professionnelle ou de protection de la maternité ;

8° les congés de courte durée avec maintien du traitement ou de la subvention-traitement à l'occasion de certains événements d'ordre familial ou social ;

9° les congés sans maintien du traitement ou de la subvention-traitement ne dépassant pas six jours ouvrables par année scolaire ;

10° une interruption d'une période continue de deux années calendaires au maximum. ».

Art. 5*sexies*. § 1^{er}. Le 1^{er} septembre 2018, une concordance individuelle telle que visée à l'article 56*quater*, paragraphe 1^{er} du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire et l'article 74*quinquies*, paragraphe 1^{er} du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres subventionnés d'encadrement des élèves, peut être accordée à la fonction de coordinateur.

La concordance individuelle peut être accordée aux membres du personnel qui :

1° au plus tard le 31 août 2018, sont nommés à titre définitif dans une fonction dans un centre d'encadrement des élèves et, avant le 1^{er} janvier 2018 sont chargés d'une fonction de coordination, conformément à l'article 76 du décret du 1^{er} décembre 1998 relatif aux centres d'encadrement des élèves, tel qu'en vigueur avant le 1^{er} septembre 2018 ;

2° ou, au cours de l'année scolaire 2015-2016, 2016-2017 ou 2017-2018 sont temporairement désignés à une fonction dans un centre d'encadrement des élèves et, avant le 1^{er} janvier 2018, sont temporairement chargés d'une fonction de coordination, conformément à l'article 76 du décret du 1^{er} décembre 1998 relatif aux centres d'encadrement des élèves, tel qu'en vigueur avant le 1^{er} septembre 2018.

§ 2. Les dispositions suivantes s'appliquent à la concordance individuelle, telle que visée au paragraphe 1^{er} :

1° les services accomplis dans l'ancienne fonction sont automatiquement pris en compte comme des services prestés dans la fonction de coordinateur ;

2° celui qui est nommé à titre définitif pour l'ancienne fonction est nommé à titre définitif pour la fonction de coordinateur ;

3° celui qui était mis en disponibilité par défaut d'emploi pour l'ancienne fonction sous-jacente, l'est également pour la fonction de coordinateur ;

4° celui qui était réaffecté ou remis au travail dans l'ancienne fonction, l'est également dans la fonction de coordinateur ;

5° une attestation de conformité pour l'ancienne fonction sous-jacente, délivrée en exécution de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 avril 2009 relatif à la transposition de la Directive européenne 2005/36 pour des fonctions de recrutement dans l'enseignement et pour certaines fonctions dans l'éducation de base, et de l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mars 2017 relatif à la reconnaissance de qualifications professionnelles pour les professions réglementées dans l'enseignement dans le cadre de la Directive européenne 2005/36², vaut automatiquement pour la fonction de coordinateur ;

§ 3. Le formulaire de concordance individuelle, tel que visé à l'article 56*quater*, § 2, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire et à l'article 74*quinquies*, § 2, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres subventionnés d'encadrement des élèves, doit être déposé à l'Agence de Services d'Enseignement, au plus tard le 15 septembre 2018.

§ 4. Si le membre du personnel et la direction du centre d'encadrement des élèves ne parviennent pas à un accord, le membre du personnel peut introduire auprès de la Commission des Réclamations la réclamation, visée à l'article 56*quater*, § 3, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire et à l'article 74*quinquies*, § 3, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres subventionnés d'encadrement des élèves, au plus tard dix jours calendaires après que la décision lui a été communiquée.

Si la direction du centre d'encadrement des élèves a omis de prendre une décision, le membre du personnel peut introduire une réclamation motivée auprès de la Commission des Réclamations, au plus tard le 5 octobre 2018.

§ 5. La Commission des Réclamations se compose de l'administrateur général de l'Agence de Services d'Enseignement, ou son délégué, et d'un inspecteur compétent. La Commission des Réclamations statue de manière collégiale dans les trente jours calendaires suivant l'introduction de la réclamation auprès de la Commission.

§ 6. Une mesure transitoire est accordée au membre du personnel qui a exercé une fonction de coordination et qui bénéficie d'une concordance individuelle en application du paragraphe 1^{er}, mais qui ne dispose pas d'un titre requis pour la fonction de coordinateur.

Les membres du personnel, visés à l'alinéa 1^{er}, sont censés disposer d'un titre requis. Ils sont désignés à titre personnel à la fonction de coordonnateur avec l'échelle de traitement 202 majorée de l'échelle de traitement non acquise 268 et la pondération d'encadrement 0,9.

§ 7. Les membres du personnel, visés au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, conservent les mesures transitoires, visées au paragraphe 6, tant qu'ils sont en service dans l'enseignement, à l'exception de l'enseignement académique.

Les membres du personnel, visés au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, conservent les mesures transitoires, visées au paragraphe 6, tant qu'ils sont en service sans interruption dans l'enseignement, à l'exception de l'enseignement académique, et qu'ils sont financés ou subventionnés par la Communauté flamande.

Pour l'application de l'alinéa 2, les périodes suivantes ne sont pas considérées comme interruption :

1° les périodes de vacances ;

2° l'interruption de carrière et le crédit-soins ;

3° le service militaire ;

4° les périodes de rappel sous les armes ;

5° les congés de maladie et de maternité ;

6° le congé parental non rémunéré ;

7° les périodes d'écartement du risque de maladie professionnelle ou de protection de la maternité ;

8° les congés de courte durée avec maintien du traitement ou de la subvention-traitement à l'occasion de certains événements d'ordre familial ou social ;

9° les congés sans maintien du traitement ou de la subvention-traitement ne dépassant pas six jours ouvrables par année scolaire ;

10° une interruption d'une période continue de deux années calendaires au maximum. ».

Art. 6. L'article 6*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 novembre 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 24 octobre 2008, 10 septembre 2010, 7 octobre 2011 et 26 juin 2015, est complété par un point 20, rédigé comme suit :

« 20 : à partir du 1^{er} septembre 2018. ».

Art. 7. Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mars 2017, l'annexe est remplacée par l'annexe 1, jointe au présent arrêté.

CHAPITRE 4. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 septembre 2005 relatif à l'octroi d'une échelle de traitement non acquise aux membres du personnel qui sont porteurs d'un certificat ou diplôme de l'enseignement spécial*

Art. 8. À l'article 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 septembre 2005 relatif à l'octroi d'une échelle de traitement non acquise aux membres du personnel qui sont porteurs d'un certificat ou diplôme de l'enseignement spécial, modifié en dernier lieu le 21 novembre 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 2, le membre de phrase « aux membres du personnel mentionnés au § 1^{er} » est remplacé par le membre de phrase « aux membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} qui, au plus tard le 31 août 2018 : » ;

2° dans le point 1° du paragraphe 2, les mots « qui sont désignés » sont remplacés par les mots « qui ont été désignés » ;

3° dans le point 2° du paragraphe 2, les mots « qui sont employés » sont remplacés par les mots « qui ont été employés ».

4° il est ajouté un paragraphe 4, rédigé comme suit :

« § 4. Les membres du personnel nommés à titre définitif qui, en vertu des dispositions du présent article, ont droit à l'échelle de traitement non acquise, visée à l'article 4, conservent à titre personnel cette échelle de traitement non acquise s'ils sont désignés, selon l'article 31, § 4bis, du décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement communautaire du 27 mars 1991 ou l'article 45, § 4bis du décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné du 27 mars 1991, par le biais d'une affectation ou d'une mutation à une fonction de recrutement dans l'enseignement fondamental ordinaire ou dans l'enseignement secondaire ordinaire.

Le membre du personnel conserve la mesure transitoire visée à l'alinéa 1^{er} tant qu'il reste en service dans l'enseignement, à l'exception de l'enseignement académique.

Les membres du personnel temporaires qui, en vertu des dispositions du présent article, ont droit à l'échelle de traitement non acquise, visée à l'article 4, conservent à titre personnel cette échelle de traitement non acquise s'ils sont désignés à une fonction de recrutement dans l'enseignement fondamental ordinaire ou dans l'enseignement secondaire ordinaire, à condition que, à la veille de la désignation dans l'enseignement fondamental ordinaire ou dans l'enseignement secondaire ordinaire, ils disposent d'au moins 720 jours d'ancienneté de service dans l'enseignement spécial, calculée selon l'article 4 du décret relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire du 27 mars 1991 ou l'article 6 du décret relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné du 27 mars 1991.

Les membres du personnel temporaires conservent les mesures transitoires, visées à l'alinéa 3, tant qu'ils sont en service sans interruption dans l'enseignement, à l'exception de l'enseignement académique, et qu'ils sont financés ou subventionnés par la Communauté flamande.

Pour l'application de la présente disposition, ne sont pas considérés comme interruption :

1° les périodes de vacances ;

2° l'interruption de carrière et le crédit-soins ;

3° le service militaire ;

4° les périodes de rappel sous les armes ;

5° les congés de maladie et de maternité ;

6° le congé parental non rémunéré ;

7° les périodes d'écartement du risque de maladie professionnelle ou de protection de la maternité ;

8° les congés de courte durée avec maintien du traitement ou de la subvention-traitement à l'occasion de certains événements d'ordre familial ou social ;

9° les congés sans maintien du traitement ou de la subvention-traitement ne dépassant pas six jours ouvrables au maximum par année scolaire ;

10° une interruption d'une période ininterrompue de deux années calendaires au maximum. ».

Art. 9. À l'article 2 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 juillet 2006, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le point 7°, le membre de phrase « le personnel orthopédagogique. » est remplacé par le membre de phrase « le personnel orthopédagogique ; » ;

2° il est ajouté un point 8°, rédigé comme suit :

« 8° la fonction d'éducateur du personnel d'appui. ».

CHAPITRE 5. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} septembre 2006 relatif à la concordance d'office*

Art. 10. Dans l'article 3 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} septembre 2006 relatif à la concordance d'office, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mars 2017, le chiffre « VI » est remplacé par le chiffre « VII ».

Art. 11. Le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mars 2017, est complété par une annexe VII, jointe en annexe 2 au présent arrêté.

CHAPITRE 6. — *Dispositions finales*

Art. 12. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2018.

Art. 13. Le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 15 juin 2018.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Enseignement,
H. CREVITS

Annexe 1 à l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 juin 2018 modifiant la réglementation relative à la concordance, aux titres et aux échelles de traitement des membres du personnel de l'enseignement spécial et des centres d'encadrement des élèves

Annexe à l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 décembre 2003 fixant les titres et les échelles de traitement des membres du personnel des centres d'encadrement des élèves

Annexe. Fonctions, titres et échelles de traitement dans les centres d'encadrement des élèves

1. ABRÉVIATIONS

ET	échelles de traitement
code 1	à partir du 1er septembre 2000
code 2	à partir du 1er septembre 2002
code 3	à partir du 1er septembre 2006
code 4	à partir du 1er septembre 2007
code 5	à partir du 1er septembre 2000 jusqu'au 31 août 2007 inclus
code 6	à partir du 1er septembre 2002 jusqu'au 31 août 2007 inclus
code 7	à partir du 1er septembre 2006 jusqu'au 31 août 2007 inclus
code 8	à partir du 1er septembre 2002, avec la restriction toutefois que pour la période du 1er septembre 2002 au 31 août 2007 inclus, il n'y aura pas de conséquences pour les personnels et les pouvoirs organisateurs pour ce qui est de la rémunération et de la mise en disponibilité par défaut d'emploi, la réaffectation et la remise au travail
code 9	à partir du 1er septembre 2008
code 10	à partir du 1er septembre 2006 jusqu'au 31 août 2008 inclus
code 11	à partir du 1er septembre 2010
code 12	à partir du 1er septembre 2000 jusqu'au 31 août 2011 inclus
code 13	à partir du 1er septembre 2007 jusqu'au 31 août 2011 inclus
code 14	à partir du 1er septembre 2011
code 15	à partir du 1er septembre 2000 jusqu'au 31 décembre 2012 inclus
code 16	à partir du 1er janvier 2013
code 17	à partir du 1er septembre 2007 jusqu'au 31 août 2013 inclus
code 18	à partir du 1er septembre 2013
code 19	à partir du 1er septembre 2015
code 20	à partir du 1er septembre 2018
VE	les titres requis
VO	les titres jugés suffisants
AN	les autres titres
hoktVL	enseignement supérieur de type court de plein exercice
hoktSP	enseignement supérieur de type court de promotion sociale
bachelor (PBA)	bachelor à orientation professionnelle
arrêté du 14 juin 1989	arrêté du Gouvernement flamand du 14 juin 1989 relatif aux titres, aux traitements, au régime de prestations et au statut pécuniaire dans l'enseignement secondaire

2 APERÇU

PERSONNEL DIRECTEUR ET ENSEIGNANT

2.1 DIRECTEUR

	ET	code	TITRES
VE	525	20	<u>Diplôme de base</u> : - master au moins, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989 ;

2.2 COORDINATEUR

	ET	code	TITRES
VE	540	20	- <u>Diplôme de base</u> : - master au moins, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989 ;
VE	511	20	- le détenteur d'un agrément d'un titre ou d'une compétence comme médecin spécialiste, délivré par l'Agence des Soins et de la Santé
VE	413	20	- bachelor au moins, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989.

PERSONNEL TECHNIQUE

3.1 MÉDECIN

	ET	code	TITRES
VE	511	1	<u>Diplôme de base :</u> - diplôme de « arts » ou de « doctor in de genees-, heel- en verloskunde » ;
VE	511	9	- diplôme de « master in de geneeskunde » ; <u>complété par un diplôme supplémentaire :</u>
		4	- le grade académique de « gediplomeerde in de gespecialiseerde studies van jeugdgezondheidszorg » ;
		9	- le grade de « master in de jeugdgezondheidszorg » (formation de master après master).
			<u>Assimilations des diplômes supplémentaires :</u>
			1) <i>les diplômes suivants sont assimilés au grade de « gediplomeerde in de gespecialiseerde studies van jeugdgezondheidszorg » :</i>
			1° le diplôme de « geneesheer-hygiënist, richting schoolhygiëne » ;
			2° le certificat de « geneesheer-hygiënist in de jeugdgezondheidszorg » ;
			2) <i>dérogations temporaires relatives au diplôme supplémentaire :</i>
		15	Un membre du personnel porteur d'un diplôme de « arts » ou de « doctor in de genees-, heel- en verloskunde » peut assumer temporairement la fonction de médecin pendant une période de soixante mois au maximum, sans être titulaire du grade de « gediplomeerde in de gespecialiseerde studies van jeugdgezondheidszorg », à condition que le membre du personnel s'inscrive à la formation continue au plus tard dans l'année académique suivant sa première désignation en tant que médecin. La période de soixante mois au maximum prend cours le 1er septembre de l'année scolaire de la première désignation.
		16	Un membre du personnel porteur du diplôme de base peut exercer à titre temporaire la fonction de médecin pendant une période de soixante mois au maximum, sans être titulaire du diplôme supplémentaire. Cette période est prévue pour suivre la formation en vue de l'obtention du diplôme supplémentaire. Cette période de soixante mois au maximum est calculée sur la base du nombre de jours pendant lesquels le membre du personnel a été désigné après le 1er septembre 2000 comme médecin dans un centre d'encadrement des élèves, trente jours calendrier étant considérés comme 1 mois. Lorsqu'à l'expiration de la période de la dérogation temporaire, le médecin n'est pas en possession du diplôme supplémentaire, il peut uniquement être désigné comme titulaire d'un 'autre' titre AT, aux conditions applicables en la matière et avec l'échelle de traitement y afférente.

			<p>3) <i>dispositions transitoires relatives au titre requis :</i></p> <p>Les titres des membres du personnel suivants sont également assimilés au grade de « gediplomeerde in de gespecialiseerde studies van jeugdgezondheidszorg » :</p>
			<p>a) les membres du personnel porteurs, à titre personnel, d'un titre de spécialisation assimilé, avant le 1er septembre 1985, par le ministre ayant la santé publique dans ses attributions, conformément à l'arrêté royal du 3 septembre 1975 modifiant l'arrêté royal du 4 août 1969 relatif à l'octroi de subventions aux équipes agréées d'inspection médicale scolaire, au diplôme post-universitaire de « schoolhygiënist » ;</p> <p>b) les membres du personnel actifs, au 31 août 2000, en tant que médecin dans un centre PMS ou MST, quel que soit le type de leur contrat, et employés au 1er septembre 2000 dans une fonction financée ou subventionnée dans un centre d'encadrement des élèves, à condition qu'ils aient fourni, depuis le 1er septembre 1985, des prestations de médecin dans un centre PMS ou MST pendant au moins cinq années de service.</p>
	276	1	<p><u>Dispositions transitoires relatives au diplôme supplémentaire :</u></p> <p>les médecins actifs au 31 août 2000 dans un centre PMS ou dans une équipe subventionnée d'inspection médicale scolaire, qui ne sont pas porteurs du grade de « gediplomeerde in de gespecialiseerde studies van jeugdgezondheidszorg » ou d'un titre y assimilé.</p>
VO	511	2	<p><u>Diplôme de base :</u></p> <p>- diplôme de « arts » ou de « doctor in de genees-, heel- en verloskunde » ;</p>
VO	511	9	<p>- diplôme de « master in de geneeskunde » ;</p>
			<p><u>complété par un diplôme supplémentaire :</u></p>
		2	<p>- le grade académique de « gediplomeerde in de gespecialiseerde studies geneesheer-hygiënist » ;</p>
		9	<p>- le certificat de « geneesheer-hygiënist » ;</p>
		9	<p>- le grade de « master in de arbeidsgeneeskunde » (formation de master après master) ;</p>
		9	<p>- le titre professionnel particulier de « geneesheer-specialist in de arbeidsgeneeskunde » ;</p>
		9	<p>- le titre professionnel particulier de « geneesheer-specialist in de kindergeneeskunde » ;</p>
		9	<p>- le titre professionnel particulier de « geneesheer-specialist in de pediatrie ».</p>
			<p><u>Diplôme de base :</u></p>

AN	501	2	-	diplôme de « arts » ou de « doctor in de genees-, heel- en verloskunde » ;
AN	501	9	-	diplôme de « master in de geneeskunde ».

3.2 CONSEIL

	ET	code	TITRES
VE	501	5	<u>Diplôme de base</u> :
			- au moins ESTL ;
VE	501	4	- master au moins, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989 ;
VO	333	2	<u>Diplôme de base</u> :
			- au moins ESTCPE ;
VO	333	17	- le diplôme de bachelor à orientation professionnelle, tel que visé à l'article 6, point 34bis de l'arrêté du 14 juin 1989 ;
VO	333	18	- le diplôme de bachelor, tel que visé à l'article 7, point 6, de l'arrêté du 14 juin 1989 ;
VO	333	3	- le diplôme de « bachelor in het onderwijs : kleuteronderwijs » ;
VO	333	3	- le diplôme de « bachelor in het onderwijs : lager onderwijs » ;
VO	333	3	- le diplôme de « bachelor in het onderwijs : secundair onderwijs ».
AN	300	5	<u>Diplôme de base</u> :
			- au moins ESTC ;
AN	300	17	- au moins PBA, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989 ;
AN	300	18	- bachelor au moins, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989.

3.3 CONSEIL PSYCHOPÉDAGOGIQUE

	ET	code	TITRES
			<u>Diplôme de base :</u>
VE	501	1	- « licentiaat in de beroepsoriëntering en selectie » ;
VE	501	1	- « licentiaat in de klinische psychologie » ;
VE	501	1	- « licentiaat in de opvoedingswetenschappen » ;
VE	501	1	- « licentiaat in de opvoedkundige wetenschappen » ;
VE	501	1	- « licentiaat in de pedagogische wetenschappen » ;
VE	501	1	- « licentiaat in de psychologie » ;
VE	501	1	- « licentiaat in de psychologische wetenschappen » ;
VE	501	1	- « licentiaat in de psychologische en pedagogische wetenschappen » ;
VE	501	1	- « licentiaat in de psychopedagogische wetenschappen » ;
VE	501	1	- « licentiaat in de sociale en culturele agogiek » ;
VE	501	1	- « licentiaat in de toegepaste psychologie » ;
VE	501	1	- « licentiaat in de bedrijfs- en experimentele psychologie » ;
VE	501	9	- « master in de psychologie » ;
VE	501	9	- « master in de pedagogische wetenschappen » ;
VE	501	9	- « master in de agogische wetenschappen » ;
VE	501	9	- « master in de onderwijskunde ».
			<u>Diplôme de base :</u>
VO	333	2	- ESTCPE « assistant in de psychologie » ;
VO	333	3	- « bachelor (PBA) toegepaste psychologie » ;
			<u>Diplôme de base :</u>
AN	300	6	- au moins ESTL ;
AN	300	4	- master au moins, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989 ;

3.4 ASSISTANT SOCIAL

	ET	Code	TITRES
VE	333	1	<u>Diplôme de base :</u> - ESTCPE « maatschappelijk assistent » ;
VE	333	1	- ESTCPE « maatschappelijk adviseur » ;
VE	333	1	- ESTCPE « sociaal adviseur » ;
VE	333	1	- ESTCPE « sociaal werk » ;
VE	333	3	- bachelor (PBA) « maatschappelijke veiligheid » ;
VE	333	3	- bachelor (PBA) « sociaal werk ».
VO	333	2	<u>Diplôme de base :</u> - ESTCPS « maatschappelijk werk » ;
VO	333	9	- ESTCPS « sociaal-cultureel werk » ;
VO	333	9	- « gegradueerde maatschappelijk werk » de l'enseignement supérieur professionnel HBO-5 ;
VO	333	9	- « gegradueerde sociaal-cultureel werk » de l'enseignement supérieur professionnel HBO-5 ;
VO	333	2	- « licentiaat sociologie » ;
VO	333	2	- « licentiaat criminologie » ;
VO	333	2	- « licentiaat in de criminologische wetenschappen » ;
VO	333	4	- « master in het sociaal werk » ;
VO	333	19	- « master in het sociaal werk en sociaal beleid » ;
VO	333	9	- « master in de criminologische wetenschappen » ;
VO	333	9	- « master of Criminology » ;
VO	333	9	- « master in de sociologie » ;
VO	333	9	- « master in de sociale en culturele antropologie » ;
VO	333	9	- « master of Social and Cultural Anthropology ».
AN	300	6	<u>Diplôme de base :</u> - au moins ESTC ;
AN	300	17	- au moins PBA, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989 ;
AN	300	18	- bachelor au moins, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989.

3.5 AUXILIAIRE PSYCHOPÉDAGOGIQUE

	ET	code	TITRES
			<u>Diplôme de base :</u>
VE	333	1	- ESTCPE « assistant in de psychologie » ;
VE	333	1	- ESTCPE « orthopédagogie » ;
VE	333	1	- le diplôme de « onderwijzer » ;
VE	333	1	- le diplôme de « kleuteronderwijzer(es) » ;
VE	333	1	- le diplôme de « geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs » ou le diplôme de « regent(es) » ;
VE	333	1	- le diplôme de « geaggregeerde voor het middelbaar en technisch onderwijs van de lagere graad » ;
VE	333	1	- le diplôme d'une formation initiale d'un cycle de la discipline « onderwijs » (enseignement) ;
VE	333	1	- le diplôme de « geaggregeerde voor het secundair onderwijs-groep 1 » ;
VE	333	9	- bachelor (PBA) « gezinswetenschappen » ;
VE	333	3	- bachelor (PBA) « orthopédagogie » ;
VE	333	3	- bachelor (PBA) « toegepaste psychologie » ;
VE	333	3	- « bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs » ;
VE	333	3	- « bachelor in het onderwijs: lager onderwijs » ;
VE	333	3	- « bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs ».
			<u>Diplôme de base :</u>
VO	333	2	- ESTCPS « orthopédagogie » ;
VO	333	2	- ESTCPS « gezinswetenschappen » ;
VO	333	2	- ESTCPS « sociale readaptatiewetenschappen » ;
VO	333	2	- ESTCPS « assistant in de psychologie » ;
VO	333	9	- ESTCPS « assistant inzake beroepskeuze » ;
VO	333	9	- « gegradueerde orthopedagogie » de l'enseignement supérieur professionnel HBO-5 ;
VO	333	9	- « gegradueerde gezinswetenschappen » de l'enseignement supérieur professionnel HBO-5 ;
VO	333	9	- « gegradueerde sociale readaptatiewetenschappen » de l'enseignement supérieur professionnel HBO-5 ;
VO	333	9	- « gegradueerde assistant in de psychologie » de l'enseignement supérieur professionnel HBO-5 ;
VO	333	2	- un des titres requis pour conseil psychopédagogique ;

VO	333	8	- au moins ESTCPE, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989, et les diplômes y assimilés dans cet arrêté, + CAP ;
VO	333	3	- le diplôme de master, visé à l'article 6, point 2bis de l'arrêté du 14 juin 1989 + CAP ;
VO	333	17	- le diplôme de bachelor à orientation professionnelle, visé à l'article 6, point 34bis de l'arrêté du 14 juin 1989 + CAP ;
VO	333	18	- le diplôme de bachelor, visé à l'article 7, point 6, de l'arrêté du 14 juin 1989 + CAP.
AN	300	6	<u>Diplôme de base :</u> - au moins ESTC ;
AN	300	17	- au moins PBA, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989 ;
AN	300	18	- bachelor au moins, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989.

3.6 AUXILIAIRE PARAMEDICAL

	ET	Code	TITRES
			<u>Diplôme de base :</u>
VE	333	1	- un diplôme de la formation initiale de l'enseignement supérieur d'un cycle de la discipline « gezondheidszorg » (soins de santé) ;
VE	333	1	- un diplôme de l'enseignement supérieur paramédical de type court de plein exercice ou d'une formation ou section paramédicale d'une école technique supérieure du premier degré ;
VE	333	3	- bachelor (PBA) « biomedische laboratoriumtechnologie » ;
VE	333	3	- bachelor (PBA) « ergotherapie » ;
VE	333	3	- bachelor (PBA) « logopedie en audiologie » ;
VE	333	3	- bachelor (PBA) « medische beeldvorming » ;
VE	333	3	- bachelor (PBA) « optiek en optometrie » ;
VE	333	3	- bachelor (PBA) « orthopedie » ;
VE	333	3	- bachelor (PBA) « podologie » ;
VE	333	3	- bachelor (PBA) « verpleegkunde » ;
VE	333	11	- « Gegradueerde verpleegkunde » de l'enseignement supérieur professionnel HBO-5 ;
VE	333	3	- bachelor (PBA) « voedings- en dieetkunde » ;
VE	333	3	- bachelor (PBA) « vroedkunde ».
			<u>Disposition transitoire relative au diplôme de base :</u>
VE	277	1	- l'auxiliaire paramédical, entré en service auprès d'une équipe subventionnée d'inspection médicale scolaire après le 1er avril 1965, transféré à un centre d'encadrement des élèves le 1er septembre 2000, qui n'est pas porteur d'un diplôme d'une formation de l'enseignement supérieur d'un cycle de la discipline soins de santé ou d'un titre assimilé
			<u>Diplôme de base :</u>
VO	333	2	- « licentiaat in de medisch-sociale wetenschappen » ;
VO	333	2	- « licentiaat in de logopedie en audiologie » ;
VO	333	2	- « licentiaat in de voedings- en dieetleer » ;
VO	333	2	- « licentiaat in de familiale en seksuologische wetenschappen » ;
VO	333	2	- « licentiaat in de motorische revalidatie en kinesithérapie » ;
VO	333	2	- « licentiaat in de revalidatiewetenschappen en de kinesithérapie » ;
VO	333	2	- « licentiaat in de kinesithérapie » ;

VO	333	2	- « licentiaat in de arbeidsorganisatie en gezondheid » ;
VO	333	4	- « master in de logopedische en audiologische wetenschappen » ;
VO	333	4	- « master in de seksuologie » ;
VO	333	4	- « master in de revalidatiewetenschappen en kinesitherapie » ;
VO	333	4	- « master in de kinesitherapie » ;
VO	333	9	- « master of Human Sexuality Studies » ;
VO	333	9	- « master in het management en het beleid van de gezondheidszorg » ;
VO	333	9	- « master in de gezondheidsvoorlichting en -bevordering » ;
VO	333	9	- « master in de verpleegkunde en de vroedkunde ».
			<u>Diplôme de base :</u>
AN	300	2	- un diplôme de l'enseignement supérieur paramédical de promotion sociale de type court ;
AN	300	8	- « gebrevetteerde verpleegster » (enseignement secondaire professionnel complémentaire) ou un « brevet van psychiatrische verpleegster » ou un « brevet van ziekenhuisverpleegster » ou un « diploma in de psychiatrische verpleegkunde » (enseignement secondaire) ou un « diploma in de ziekenhuisverpleegkunde » (enseignement secondaire), avec une expérience utile de 6 ans. Cette expérience utile est évaluée par le directeur du centre lors du recrutement. Une copie des attestations est transmise au poste de travail lors de l'entrée en service ;
AN	300	4	- le « diploma in de verpleegkunde », conféré à l'issue du quatrième degré de l'enseignement secondaire professionnel, avec une expérience utile de six ans. Cette expérience utile est évaluée par le directeur du centre lors du recrutement. Une copie des attestations est transmise au poste de travail lors de l'entrée en service.

3.7 MEDIATEUR INTERCULTUREL

	ET	code	TITRES
			<u>Diplôme de base :</u>
VE	202	7	- le brevet d'une école ou d'un cours secondaire professionnel complémentaire ;
VE	202	3	- le certificat d'études de la première année d'études du quatrième degré de l'enseignement secondaire ;
VE	202	7	- le « diploma in de psychiatrische verpleegkunde » ;
VE	202	7	- le « diploma in de ziekenhuisverpleegkunde » ;
VE	202	7	- le diplôme de finalité de l'enseignement artistique à horaire réduit ;
VE	202	7	- le certificat homologué de l'enseignement secondaire supérieur ;
VE	202	7	- le certificat homologué de l'enseignement moyen du degré supérieur ;
VE	202	7	- le diplôme homologué de l'enseignement secondaire ;
VE	202	7	- le diplôme de l'enseignement secondaire ;
VE	202	7	- un titre du niveau de l'enseignement secondaire technique supérieur ;
VE	202	7	- un titre du niveau du troisième degré de l'enseignement secondaire technique ;
VE	202	7	- un titre du niveau de l'enseignement secondaire artistique supérieur ;
VE	202	7	- un titre du niveau du troisième degré de l'enseignement secondaire artistique ;
VE	202	7	- un titre du niveau de l'enseignement secondaire professionnel supérieur ;
VE	202	7	- un titre du niveau du troisième degré de l'enseignement secondaire professionnel ;
VE	202	4	- un titre du niveau de l'enseignement secondaire.
			<u>Disposition transitoire relative au diplôme de base :</u>
			- Les membres du personnel actifs en tant que collaborateur interculturel, au 31 août 2000, dans un centre PMS et/ou comme médiateur interculturel dans une équipe subventionnée d'inspection médicale scolaire, et concordés conformément à l'article 182 du décret du 1er décembre 1998 relatif aux centres d'encadrement des élèves, à l'emploi de collaborateur, conservent, en exécution de l'article 191 du même décret, l'échelle de traitement qu'ils avaient le 31 août 2000.
			<u>Diplôme de base :</u>
VO	202	7	- au moins ESTC ;
VO	202	17	- au moins PBA, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989 ;

VO	202	18	- bachelor au moins, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989.
AN	200	3	<u>Diplôme de base :</u> - au moins ETSI, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989, et les diplômes assimilés dans cet arrêté, avec une expérience utile de 6 ans. Cette expérience utile est évaluée par le directeur du centre lors du recrutement. Une copie des attestations est transmise au poste de travail lors de l'entrée en service.

3.8 EXPERT DU VECU

	ET	Code	TITRES
VE	200	7	<p><u>Diplôme de base :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - le certificat de la formation « ervaringsdeskundige in armoede en sociale uitsluiting » de la discipline « personenzorg » (soins aux personnes) de l'enseignement de promotion sociale (enseignement secondaire technique du troisième degré à horaire réduit) ;
VE	200	4	<ul style="list-style-type: none"> - le certificat de fin d'études ou certificat de la formation « ervaringsdeskundige in armoede en sociale uitsluiting ».
VO	200	4	<p><u>Diplôme de base :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - le certificat de fin d'études ou certificat de la formation « jeugd- en gehandicaptenzorg ».
AN	084	10	<p><u>Diplôme de base :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - un titre n'appartenant pas aux titres visés à l'article 6, points 1 à 46 inclus, de l'arrêté du 14 juin 1989.

PERSONNEL D'APPUI

4.1 COLLABORATEUR ADMINISTRATIF

	ET	code	TITRES
VE	542	20	<u>Diplôme de base :</u> - master au moins, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989 ;
VE	333	20	- bachelor au moins, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989 ;
VE	202	20	- au moins ESS, tel que visé à l'article 7 de l'arrêté du 14 juin 1989, et les diplômes assimilés dans cet arrêté.

Vu pour être joint à l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 juin 2018 modifiant la réglementation relative à la concordance, aux titres et aux échelles de traitement des membres du personnel de l'enseignement spécial et des centres d'encadrement des élèves.

Bruxelles, le 15 juin 2018

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Geert BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Enseignement,

Hilde CREVITS

Annexe 2 à l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 juin 2018 modifiant la réglementation relative à la concordance, aux titres et aux échelles de traitement des membres du personnel de l'enseignement spécial et des centres d'encadrement des élèves

Annexe VII à l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} septembre 2006 relatif à la concordance d'office

Annexe VII. Concordances d'office dans les centres d'encadrement

À partir du 1^{er} septembre 2018 :

1° dans le centre d'encadrement des élèves, la fonction de collaborateur administratif est concordée d'office à la fonction de recrutement de collaborateur administratif ;

2° dans le centre d'encadrement des élèves, la fonction de collaborateur est concordée d'office à la fonction de recrutement de collaborateur administratif.

Vu pour être joint à l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 juin 2018 modifiant la réglementation relative à la concordance, aux titres et aux échelles de traitement des membres du personnel de l'enseignement spécial et des centres d'encadrement des élèves.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Enseignement,
H. CREVITS

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2018/40348]

15 JUNI 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 26 januari 2001 betreffende de mandaten van directeur, algemeen directeur en coördinerend directeur in het niet-tertiair onderwijs en het besluit van de Vlaamse regering van 19 september 2003 houdende de vorming van het personeel van de centra voor leerlingenbegeleiding

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20;

Gelet op het decreet van 27 april 2018 betreffende de leerlingenbegeleiding in het basisonderwijs, het secundair onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, artikelen 62, 4°, 72 en 95;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 26 januari 2001 betreffende de mandaten van directeur, algemeen directeur en coördinerend directeur in het niet-tertiair onderwijs;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 19 september 2003 houdende de vorming van het personeel van de centra voor leerlingenbegeleiding;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 26 januari 2018;

Gelet op protocol nr. 84 van 20 april 2018 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op advies 63.384/1 van de Raad van State, gegeven op 8 juni 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — *Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 26 januari 2001 betreffende de mandaten van directeur, algemeen directeur en coördinerend directeur in het niet-tertiair onderwijs*

Artikel 1. In het besluit van de Vlaamse regering van 26 januari 2001 betreffende de mandaten van directeur, algemeen directeur en coördinerend directeur in het niet-tertiair onderwijs, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006, 7 oktober 2011 en 17 oktober 2014, wordt hoofdstuk II, dat bestaat uit artikel 2 tot en met 5, opgeheven.

HOOFDSTUK 2. — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 19 september 2003 houdende de vorming van het personeel van de centra voor leerlingenbegeleiding*

Art. 2. Artikel 1 van het besluit van de Vlaamse regering van 19 september 2003 houdende de vorming van het personeel van de centra voor leerlingenbegeleiding wordt vervangen door wat volgt:

“Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, het ondersteunend personeel en het technisch personeel, vermeld in artikel 2, § 1, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en artikel 4, § 1, a), van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, die tewerkgesteld zijn in een centrum voor leerlingenbegeleiding dat gefinancierd of gesubsidieerd wordt door de Vlaamse overheid en die aan een van de volgende voorwaarden voldoen:

1° vastbenoemd zijn;

2° tijdelijk aangesteld zijn voor doorlopende duur;

3° tijdelijk aangesteld zijn voor bepaalde duur voor een periode van minstens 104 dagen.”.