

Categorieën — Catégories		Spanning — Tension	38 u/week 1 juli 2017 — 38 h/semaine 1 ^{er} juillet 2017
F.	Geschoolde arbeider 1ste categorie/ Ouvrier qualifié 1ère catégorie	140	14,22 EUR

Art. 5. Werkelijk betaalde lonen

De werkelijk betaalde uurlonen die op 1 januari 2017 werden geïndexeerd op basis van het referentie-indexcijfer 101,81 (december 2016), worden op 1 juli 2017 met 1,1 pct. verhoogd.

In afwijking van het eerste lid kan de beschikbare marge van 1,1 pct. op een alternatieve manier wordt ingevuld via een ondernemingsenveloppe, zoals bepaald in artikel 5 van het nationaal akkoord 2017-2018 van 27 juni 2017.

Art. 6. Koppeling van de lonen aan de sociale index

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 juli 2017 schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2014 betreffende de loonvorming en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

HOOFDSTUK III. — *Geldigheid*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2015 betreffende de uurlonen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie, geregistreerd op 5 januari 2016 onder het nummer 131066/CO/149.01 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juli 2016 (*Belgisch Staatsblad* van 9 augustus 2016).

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 juli 2019.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 3 juni 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Art. 5. Salaires effectivement payés

Le 1^{er} juillet 2017, les salaires horaires effectivement payés, indexés le 1^{er} janvier 2017 sur la base de l'indice de référence 101,81 (décembre 2016), sont augmentés de 1,1 p.c..

En dérogation à l'alinéa précédent, la marge de 1,1 p.c. peut être concrétisée de façon alternative par le biais d'une enveloppe d'entreprise, tel que prévu à l'article 5 de l'accord national 2017-2018 du 27 juin 2017.

Art. 6. Liaison des salaires à l'index social

Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés en vigueur au 1^{er} juillet 2017 varient conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 25 juin 2014 relative à la détermination du salaire et aux dispositions légales en vigueur.

CHAPITRE III. — *Validité*

Art. 7. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 28 octobre 2015 relative aux salaires horaires, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, enregistrée le 5 janvier 2016 sous le numéro 131066/CO/149.01 et rendue obligatoire par arrêté royal du 15 juillet 2016 (*Moniteur belge* du 9 août 2016).

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Ce préavis ne peut prendre cours qu'à partir du 1^{er} juillet 2019.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 3 juin 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[2018/203211]

7 JUNI 2018. — Koninklijk besluit houdende gelijkstelling, inzake jaarlijkse vakantie, van daggedeelten in geval van gedeeltelijke werkhervatting na ziekte, ongeval, arbeidsongeval of beroepsziekte

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, artikelen 10, eerste lid, en 11, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 juni 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 januari 1995 tot vaststelling voor de handarbeiders en ermee gelijkgestelden die verzekeringsplichtig zijn ten opzichte van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders van het fictief loon voor de inactiviteitsdagen die met normale werkelijke arbeidsdagen worden gelijkgesteld door de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 18 september 2017;

Gelet op het advies nr. 2070 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 29 januari 2018 en op het advies nr. 2081 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 27 februari 2018;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 28 maart 2018;

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[2018/203211]

7 JUIN 2018. — Arrêté royal portant assimilation, en matière de vacances annuelles, de parties de journées en cas de reprise du travail à temps partiel après une maladie ou un accident, un accident du travail ou une maladie professionnelle

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les lois coordonnées du 28 juin 1971 relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, les articles 10, alinéa 1^{er}, et 11, modifiés par l'arrêté royal du 10 juin 2001;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés;

Vu l'arrêté royal du 9 janvier 1995 fixant pour les travailleurs manuels et assimilés assujettis à la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs la rémunération fictive afférente aux journées d'inactivité assimilées à des journées de travail effectif normal par la législation relative aux vacances annuelles des travailleurs salariés;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 18 septembre 2017;

Vu l'avis n° 2070 du Conseil national du travail, donné le 29 janvier 2018 et l'avis n° 2081 du Conseil national du travail, donné le 27 février 2018;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 28 mars 2018;

Overwegende dat dit besluit niet het voorwerp moet uitmaken van overleg in de Ministerraad en dat het bijgevolg onder de vrijstellings-categorie valt van artikel 2, 9° van het koninklijk besluit van 20 september 2012 houdende uitvoering van artikel 19/1, § 1, tweede lid van hoofdstuk V/1 van de wet van 5 mei 1997 betreffende de coördinatie van het federale beleid inzake duurzame ontwikkeling;

Gelet op het advies 63.376/1 van de Raad van State, gegeven op 24 mei 2018 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 juni 2017, wordt een artikel *3ter* ingevoegd, luidende :

“Art. *3ter*. In geval van beroepsziekte en arbeidsongeval wordt, voor de berekening van de vakantieduur en het bedrag van het vakantiegeld, rekening gehouden met de niet-gepresteerde daggedeelten.

In geval van ziekte en ongeval, andere dan deze voorzien in het eerste lid, wordt voor de berekening van de vakantieduur en het bedrag van het vakantiegeld rekening gehouden met de niet-gepresteerde daggedeelten in geval van toepassing van artikel 100, § 2, eerste lid van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994.”

Art. 2. In artikel 18, eerste lid, 1° van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 juni 2004, wordt de bepaling onder *b)* aangevuld met de woorden “in geval van toepassing van artikel 34 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970 voor wat betreft de beroepsziekten en van artikel 23 van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 voor wat betreft de arbeidsongevallen is de voorwaarde van het percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid van 66 % niet van toepassing;”.

Art. 3. In artikel 43, 1° *b)* van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 juni 2004, wordt de bepaling onder *b)* aangevuld met de woorden “in geval van toepassing van artikel 34 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970 voor wat betreft de beroepsziekten en van artikel 23 van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 voor wat betreft de arbeidsongevallen is de voorwaarde van het percentage van tijdelijke gedeeltelijke ongeschiktheid van 66 % niet van toepassing;”.

Art. 4. In artikel 3 van het koninklijk besluit van 9 januari 1995 tot vaststelling voor de handarbeiders en ermee gelijkgestelden die verzekeringsplichtig zijn ten opzichte van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders van het fictief loon voor de inactiviteitsdagen die met normale werkelijke arbeidsdagen worden gelijkgesteld door de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 juni 2004, worden de woorden “;deze bepalingen gelden eveneens voor de arbeider die, wanneer hij arbeidsongeschikt is, met toestemming van de geneesheer-adviseur het werk gedeeltelijk herneemt.” opgeheven.

Art. 5. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2018.

Art. 6. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 7 juni 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Considérant que le présent arrêté ne doit pas faire l'objet d'une délibération au Conseil des ministres et qu'il relève donc de la catégorie de dispense prévue par l'article 2, 9° de l'arrêté royal du 20 septembre 2012 portant exécution de l'article 19/1, § 1^{er}, alinéa 2, du chapitre V/1 de la loi du 5 mai 1997 relative à la coordination de la politique fédérale de développement durable;

Vu l'avis 63.376/1 du Conseil d'État, donné le 24 mai 2018 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Un article *3ter* rédigé comme suit est inséré dans l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 juin 2017 :

“ Art. *3ter*. En cas de maladie professionnelle et d'accident de travail, pour la détermination de la durée des vacances et du montant du pécule de vacances, il est tenu compte des parties de journées non prestées.

En cas de maladie et d'accident autres que ceux visés à l'alinéa 1^{er}, pour la détermination de la durée des vacances et du montant du pécule de vacances, il est tenu compte des parties de journées non prestées en cas d'application de l'article 100, § 2, alinéa 1^{er}, des lois relatives à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnées le 14 juillet 1994. ”

Art. 2. Dans l'article 18, première alinéa, 1° du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 22 juin 2004, le *b)* est complété par les mots “en cas d'application de l'article 34 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci coordonnées le 3 juin 1970 en ce qui concerne les maladies professionnelles et de l'article 23 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents de travail en ce qui concerne les accidents du travail, la condition relative au pourcentage de l'incapacité temporaire partielle de 66 % n'est pas d'application;”.

Art. 3. Dans l'article 43, 1°, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 22 juin 2004, le *b)* est complété par les mots “en cas d'application de l'article 34 des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci coordonnées le 3 juin 1970 en ce qui concerne les maladies professionnelles et de l'article 23 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents de travail en ce qui concerne les accidents du travail, la condition relative au pourcentage de l'incapacité temporaire partielle de 66 % n'est pas d'application;”.

Art. 4. Dans l'article 3 de l'arrêté royal du 9 janvier 1995 fixant pour les travailleurs manuels et assimilés assujettis à la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs la rémunération fictive afférente aux journées d'inactivité assimilées à des journées de travail effectif normal par la législation relative aux vacances annuelles des travailleurs salariés, modifié par l'arrêté royal du 22 juin 2004, les mots “; les présentes dispositions sont également valables dans le cas du travailleur qui, inapte au travail, reprend partiellement le travail avec l'accord du médecin conseil.” sont abrogés.

Art. 5. Le présent arrêté produit ses effets le 1 janvier 2018.

Art. 6. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 7 juin 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS