

b) minstens zeven sociale voordelen of de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen toegekend door één van de fondsen voor bestaanszekerheid opgericht door één van de paritaire subcomités van het Paritair Comité voor de houtnijverheid hebben ontvangen in de loop van de 10 jaar die hun SWT voorafgaan.

HOOFDSTUK III. — *Bedrag en uitkering*

Art. 4. De maandelijkse forfaitaire bedrijfstoeslag SWT ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de zagerijen en aanverwante nijverheden" bedraagt 120 EUR.

De wettelijke (werkgevers)bijdragen en (werknemers)inhoudingen hierop zijn ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de zagerijen en aanverwante nijverheden".

Arbeid(st)ers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 11,25 EUR per maand. Deze premie wordt samen met de aanvullende forfaitaire bedrijfstoeslag betaald.

Art. 5. Indien de maandelijkse forfaitaire bedrijfstoeslag lager ligt dan het bedrag dat moet betaald worden ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

Voor het bepalen van het netto refertemaandloon (RSZ-bijdrage berekend op het bruto refertemaandloon aan 100 pct.), wordt rekening gehouden met de eventuele werkbonus.

De bedrijfstoeslag van de arbeid(st)ers die gebruik maakten van de mogelijkheid hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten nrs. 77bis, 77ter en collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun bruto refertemaandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

De betaling van de bedrijfstoeslag blijft behouden in geval van werkhervatting.

HOOFDSTUK IV. — *Procedure en algemene bepalingen*

Art. 6. De aanvragen tot toekenning van de forfaitaire bedrijfstoeslag SWT moeten worden ingediend bij het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de zagerijen en aanverwante nijverheden" door toedoen van een werknemersorganisatie vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad of rechtstreeks door de arbeider.

De aanvragen moeten vergezeld zijn van de documenten die het recht op de bedrijfstoeslag SWT aantonen.

Art. 7. De bijzondere gevallen die niet kunnen geregeld worden overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het beheerscomité van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de zagerijen en aanverwante nijverheden".

HOOFDSTUK V. — *Geldigheidsduur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 april 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

b) avoir reçu au moins sept avantages sociaux ou indemnités de remboursement des frais d'outillage mécanisé octroyés par un des fonds de sécurité d'existence institué par une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois, au cours des 10 années précédant leur entrée en RCC.

CHAPITRE III. — *Montant et octroi*

Art. 4. Le complément d'entreprise RCC mensuel forfaitaire à charge du "Fonds de sécurité d'existence pour les scieries et industries connexes" est fixé à 120 EUR.

Les cotisations (patronales) légales ainsi que les retenues (ouvriers) sur ce complément sont à charge du "Fonds de sécurité d'existence pour les scieries et industries connexes".

Les ouvrie(è)r(e)s affilié(e)s à une organisation syndicale bénéficient, en outre, d'une prime syndicale qui s'élève à 11,25 EUR par mois et qui est payée simultanément avec le complément d'entreprise forfaitaire.

Art. 5. Si le complément d'entreprise forfaitaire mensuel est inférieur au montant qui doit être payé en exécution de la convention collective de travail n° 17, l'employeur doit combler la différence.

Pour la détermination du salaire mensuel net de référence (cotisation ONSS calculée sur le salaire mensuel brut de référence à 100 p.c.), il est tenu compte de l'éventuel bonus à l'emploi.

Le complément d'entreprise des ouvrie(è)r(e)s qui ont utilisé la possibilité de diminuer leur carrière en exécution des conventions collectives de travail n°s 77bis, 77ter et de la convention collective de travail n° 103 conclues au sein du Conseil national du travail, est calculé sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

Le paiement du complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.

CHAPITRE IV. — *Procédure et dispositions générales*

Art. 6. Les demandes d'octroi du complément d'entreprise RCC doivent être introduites auprès du "Fonds de sécurité d'existence pour les scieries et industries connexes" à l'intervention d'une organisation syndicale représentée au sein du Conseil national du travail ou directement par l'ouvrier.

Les demandes doivent être accompagnées des documents justificatifs du droit au complément d'entreprise RCC.

Art. 7. Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention sont soumis, par la partie la plus diligente, au comité de gestion du "Fonds de sécurité d'existence pour les scieries et industries connexes".

CHAPITRE V. — *Durée de validité*

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2018.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 avril 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[2018/200874]

7 FEBRUARI 2018. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden voor een pilootproject inzake preventie van burn-out gerelateerd aan het werk

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970, artikel 6bis, ingevoegd bij de wet van 22 december 2003 en gewijzigd bij de wetten van 13 juli 2006 en 23 november 2017;

Gelet op de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector, artikel 3quater, ingevoegd bij de wet van 19 oktober 1998;

Gelet op het voorstel van de Wetenschappelijke Raad van 23 mei 2017;

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[2018/200874]

7 FEVRIER 2018. — Arrêté royal déterminant les conditions d'un projet pilote visant la prévention du burnout en relation avec le travail

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, l'article 6bis, inséré par la loi du 22 décembre 2003 et modifié par les lois des 13 juillet 2006 et 23 novembre 2017;

Vu la loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public, article 3quater, inséré par la loi du 19 octobre 1998;

Vu la proposition du Conseil scientifique du 23 mai 2017;

Gelet op het advies van het beheerscomité voor de beroepsziekten van Fedris, gegeven op 11 oktober 2017;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 29 november 2017;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 19 december 2017;

Gelet op het advies 62.737/1 van de Raad van State, gegeven op 25 januari 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Algemene Bepalingen*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit verstaat men onder :

1^o " Fedris " : het Federaal agentschap voor beroepsrisico's;

2^o "de betrokkene" : de werknemer in de zin van artikel 2 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

3^o "het begeleidingstraject" : het traject bedoeld in artikel 5 dat tot doel heeft om een tenlasteneming aan te bieden om het behoud van het werk of de snelle werkhervatting te bevorderen;

4^o "burn-outbegeleider" : een deskundige geselecteerd door Fedris op basis van criteria goedgekeurd door het beheerscomité en die het begeleidingstraject coördineert;

5^o "de begeleider van individuele sessies" : een deskundige geselecteerd door Fedris op basis van criteria goedgekeurd door het beheerscomité en die bepaalde aspecten van het begeleidingstraject moet verzekeren;

6^o "het beheerscomité" : het beheerscomité voor de beroepsziekten van Fedris;

7^o "de preventiedienst" : de dienst voor preventie en bescherming op het werk van de betrokken onderneming, bevoegd voor het gezondheidstoezicht, ongeacht of het om een interne dan wel om een externe dienst gaat.

HOOFDSTUK II. — *Toepassingsgebied*

Art. 2. De betrokkene die van de voordelen van het begeleidingstraject wil genieten, moet zich overeenkomstig artikel 7 kandidaat stellen voor dit traject.

Art. 3. De betrokkene moet :

1^o tewerkgesteld zijn

ofwel in de sector financiële dienstverlening, exclusief verzekeringen en pensioenfondsen (sectie K 64 van NACE BEL 2008),

ofwel in de sector ziekenhuizen of verpleeginstellingen met huisvesting (sectie Q86.1 et Q87.1 van NACE BEL 2008);

2^o bedreigd worden door of in een vroeg stadium getroffen zijn door een syndroom van professionele uitputting ten gevolge van een arbeidsgerelateerd psychosociaal risico;

3^o nog steeds aan het werk zijn of arbeidsongeschikt sedert minder dan 2 maand.

Art. 4. Het pilootproject beoogt minimum 300 betrokkenen en is van toepassing voor maximum 1000 betrokkenen aangenomen na bevestiging van de diagnose.

HOOFDSTUK III. — *Het begeleidingstraject*

Art. 5. § 1. Het begeleidingstraject omvat :

1^o één of twee sessies van bevestiging van de diagnose bij een burn-out begeleider;

2^o een begeleiding door de burn-outbegeleider die de volgende sessies bevat :

a) twee tot vier sessies van "Stress en werkkliniek";

b) één tot twee sessies van professionele heroriëntatie indien noodzakelijk;

c) één tot twee opvolgingssessies bij het einde van het traject;

3^o drie individuele psycho-educatieve sessies die verzekerd kunnen worden door de burn-outbegeleider of de begeleider individuele sessies;

4^o maximum zeven facultatieve sessies van begeleiding via een psycho-lichamelijke en/of cognitief -gedragstherapeutische benadering door de begeleider individuele sessies.

Vu l'avis du comité de gestion des maladies professionnelles de Fedris, donné le 11 octobre 2017;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 29 novembre 2017;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 19 décembre 2017;

Vu l'avis 62.737/1 du Conseil d'Etat, donné le 25 janvier 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE Ier. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1^o " Fedris " : l'Agence fédérale des risques professionnels;

2^o " l'intéressé " : le travailleur au sens de l'article 2 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail;

3^o " le trajet d'accompagnement " : le trajet visé à l'article 5 qui a pour but d'offrir une prise en charge afin de permettre le maintien au travail ou la reprise rapide du travail;

4^o " l'intervenant burn-out " : un professionnel sélectionné par Fedris sur base d'un profil approuvé par le comité de gestion et qui coordonne le trajet d'accompagnement;

5^o " l'intervenant séances individuelles " : un professionnel sélectionné par Fedris sur base d'un profil approuvé par le comité de gestion et qui est amené à assurer certains aspects du trajet d'accompagnement;

6^o " le comité de gestion " : le comité de gestion des maladies professionnelles de Fedris;

7^o " le service de prévention " : le service de protection et prévention au travail de l'entreprise considérée, compétent pour la surveillance de santé, que ce service soit interne ou externe.

CHAPITRE II. — *Champ d'application*

Art. 2. L'intéressé qui désire bénéficier des avantages du trajet d'accompagnement, doit se déclarer candidat à ce trajet conformément à l'article 7.

Art. 3. L'intéressé doit :

1^o être occupé

soit dans le secteur des services financiers, hors assurance et caisse de retraite (section K64 du NACE BEL 2008),

soit dans le secteur des activités hospitalières ou de l'hébergement médicalisé (section Q86.1 et Q87.1 du NACE BEL 2008);

2^o être menacé ou atteint à un stade précoce par un syndrome d'épuisement professionnel suite à un risque psychosocial en relation avec le travail;

3^o être au travail ou être incapable de travailler depuis moins de 2 mois.

Art. 4. Le projet pilote vise un minimum de 300 intéressés et s'applique à un maximum de 1000 intéressés acceptés après confirmation du diagnostic.

CHAPITRE III. — *Le trajet d'accompagnement*

Art. 5. § 1^{er}. Le trajet d'accompagnement comprend :

1^o une à deux séances de confirmation du diagnostic chez un intervenant burn-out;

2^o un accompagnement par l'intervenant burn-out, comprenant :

a) deux à quatre séances de "Clinique du stress et du travail";

b) une à deux séances de réorientation professionnelle si nécessaire;

c) une à deux séances de suivi en fin de trajet;

3^o trois séances de type psycho-éducatif individuel qui peuvent être assurées par l'intervenant burn-out ou l'intervenant séances individuelles;

4^o maximum sept séances optionnelles d'accompagnement via une approche de type psychocorporel et/ou cognitivo-émotionnel par l'intervenant séances individuelles.

§ 2. De sessies bedoeld in paragraaf 1, 2°, a) houden meer bepaald een voorbereiding in van de betrokkene door de burn-outbegeleider op een contact met zijn professionele omgeving dat moet leiden tot een multidisciplinaire vergadering die toelaat om de arbeidssituatie te bespreken.

De burn-outbegeleider wordt belast met het initiatief voor deze vergadering en neemt contact op met de preventiedienst van de betrokkene.

Art. 6. Fedris neemt de kosten ten laste van :

1° één of twee sessies om tot een diepgaande diagnose te komen voor een bedrag van 60 euro per sessie;

2° twee tot vier "Stress en werkkliniek" sessies voor een bedrag van 60 euro per sessie;

3° drie tot tien individuele sessies van het type psycho-educatief, psycho-emotioneel en cognitief gedragstherapeutisch voor een bedrag van 60 euro per sessie;

4° een multidisciplinaire vergadering, met inbegrip van de voorbereiding van de vergadering, de vergadering zelf binnen de onderneming en de redactie van een omstandig verslag waarvan het beheerscomité het model bepaalt, voor een bedrag van maximaal 650 euro, op voorlegging van een factuur en het omstandig verslag aan Fedris;

5° één of twee sessies ter opvolging, coördinatie of evaluatie van het begeleidingstraject voor een bedrag van 60 euro per sessie;

6° één of twee sessies van professionele heroriëntatie indien noodzakelijk voor een bedrag van 60 euro per sessie;

7° een eindverslag voor een bedrag van 60 euro;

8° de kosten voor de verplaatsingen tussen de verblijfplaats van de betrokkene en de plaats van de sessie. Het bedrag van de kilometervergoeding is, ongeacht het gebruikte vervoermiddel, gelijk aan het bedrag vastgesteld met toepassing van artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten. Deze vergoeding wordt toegekend tot maximum 1000 kilometer voor het geheel van het begeleidingstraject.

De bedragen bedoeld in het eerste lid, 1° tot 7° worden jaarlijks op 1 januari geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Art. 7. Om gebruik te maken van het begeleidingstraject moet de betrokkene een aanvraag tot bevestiging van de diagnose indienen bij Fedris door middel van een formulier waarvan het model bepaald wordt door het beheerscomité.

Dit formulier wordt gedateerd en ondertekend door de betrokkene en door de behandelend arts, of de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer of de preventieadviseur psychosociale aspecten.

Art. 8. Uiterlijk binnen de maand na de ontvangst van de aanvraag bedoeld in artikel 7, onderzoekt Fedris of de betrokkene in aanmerking komt voor het begeleidingstraject en notificeert zijn beslissing met betrekking tot het uitvoeren van een diepgaande diagnose.

Als de beslissing positief is, leidt Fedris de betrokkene toe naar een burn-outbegeleider om de diepgaande diagnose uit te voeren. De betrokkene kiest die begeleider uit een lijst van begeleiders die vooraf werden geselecteerd door Fedris.

Na de diagnose stuurt de burn-outbegeleider een diagnoseverslag naar Fedris.

Indien de diagnose wordt bevestigd, moet dit verslag vergezeld worden van een aanvraag tot tenlasteneming door middel van een formulier waarvan het model bepaald wordt door het beheerscomité.

Na verificatie van de ontvangen documenten verzendt Fedris een beslissing tot tenlasteneming aan de betrokkene en de burn-outbegeleider.

Indien de diagnose niet wordt bevestigd, stelt de burn-outbegeleider in het diagnoseverslag een gepaste heroriëntatie voor en notificeert Fedris aan de betrokkene een beslissing dat hij niet kan genieten van een tenlasteneming door Fedris in het kader van dit pilootproject.

Art. 9. Fedris geeft de behandelend arts, de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, de preventieadviseur psychosociale aspecten en, als de arbeidsongeschiktheid voortduurt na de periode van gewaarborgd

§ 2. Les séances visées au paragraphe 1^{er}, 2°, a) comprennent notamment la préparation de l'intéressé par l'intervenant burn-out à une prise de contact avec son milieu professionnel devant déboucher sur une réunion pluridisciplinaire permettant de discuter de la situation de travail.

L'intervenant burnout est chargé d'initier cette réunion en prenant contact avec le service de prévention de l'intéressé.

Art. 6. Fedris prend en charge les coûts :

1° d'une à deux séances en vue d'arriver à un diagnostic approfondi à raison de 60 euros la séance;

2° de deux à quatre séances de consultation de type " Clinique du stress et du travail " à raison de 60 euros la séance;

3° de trois à dix séances individuelles de type psycho éducationnel psycho émotionnel et cognitive-émotionnel, à raison de 60 euros la séance;

4° d'une réunion pluridisciplinaire, comprenant la préparation de la réunion, la réunion en elle-même au sein de l'entreprise et la rédaction d'un rapport circonstancié établi sur base du modèle déterminé par le Comité de gestion, à raison d'un maximum de 650 euros, sur présentation d'une facture et du rapport circonstancié à Fedris;

5° d'une à deux séances de suivi, de coordination ou d'évaluation du trajet d'accompagnement, à raison de 60 euros la séance;

6° une à deux séances de réorientation professionnelle si nécessaire à raison de 60 euros la séance;

7° d'un rapport final, à raison de 60 euros;

8° les frais de déplacement de l'intéressé pour se rendre de sa résidence au lieu de la session. Le montant de l'indemnité kilométrique s'élève, quel que soit le moyen de déplacement, au montant fixé en application de l'article 13 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours. Cette indemnité n'est accordée que jusqu'à un maximum de 1 000 kilomètres pour la totalité du trajet d'accompagnement.

Les montants visés à l'alinéa 1^{er}, 1° à 7°, sont indexés annuellement au 1^{er} janvier conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Art. 7. Pour bénéficier du trajet d'accompagnement, l'intéressé doit introduire auprès de Fedris une demande de confirmation du diagnostic au moyen d'un formulaire dont le modèle est déterminé par le comité de gestion.

Ce formulaire est daté et signé par l'intéressé et soit par le médecin traitant, soit par le conseiller en prévention-médecin du travail ou soit par le conseiller en prévention aspects psychosociaux.

Art. 8. Au plus tard dans le mois de la réception de la demande visée à l'article 7, Fedris examine si l'intéressé entre en ligne de compte pour le trajet d'accompagnement et lui notifie sa décision concernant la réalisation d'un diagnostic approfondi.

Si la décision est positive, Fedris oriente l'intéressé vers un intervenant burn-out, afin de réaliser le diagnostic approfondi. L'intéressé choisit cet intervenant dans une liste d'intervenants préalablement sélectionnés par Fedris.

Après l'établissement du diagnostic, l'intervenant burn-out envoie à Fedris un rapport de diagnostic.

Si le diagnostic est confirmé, ce rapport doit être accompagné par une demande de prise en charge rédigée au moyen d'un formulaire dont le modèle est déterminé par le comité de gestion.

Après vérification des documents reçus, Fedris envoie une décision de prise en charge à l'intéressé et à l'intervenant burn-out.

Si le diagnostic n'est pas confirmé, l'intervenant burn-out suggère dans le rapport de diagnostic la réorientation qui lui paraît adéquate et Fedris notifie une décision au demandeur, lui signifiant qu'il ne peut bénéficier d'une prise en charge par Fedris dans le cadre de ce projet pilote.

Art. 9. Fedris informe le médecin traitant, le conseiller en prévention-médecin du travail, le conseiller en prévention aspects psychosociaux et, si l'incapacité de travail se prolonge au-delà de la période du salaire

loon, de adviserend-arts van de verzekeringsinstelling kennis van de aanvraag en de elementen opgenomen in de artikelen 7 en 8.

Art. 10. Op het einde van het begeleidingstraject stuurt de burn-outbegeleider een eindverslag naar Fedris opgesteld op basis van een model bepaald door het beheerscomité.

Dit eindverslag wordt meegedeeld aan de betrokkene, de behandelend arts, de preventieadviseur- arbeidsgeneesheer, de preventieadviseur psychosociale aspecten en, als de arbeidsongeschiktheid voortduurt na de periode van gewaarborgd loon, aan de adviserend-arts van de verzekeringsinstelling.

Art. 11. Fedris selecteert de burn-outbegeleiders en de begeleiders van individuele sessies en sluit met hen een overeenkomst af waarin de modaliteiten van de samenwerking worden bepaald.

Fedris kan een einde stellen aan de samenwerking indien de modaliteiten niet worden nageleefd.

HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Art. 12. Een evaluatie van dit pilootproject wordt na twee jaar uitgevoerd.

Art. 13. Het pilootproject gaat ten laatste van start op 1 november 2018.

Art. 14. De minister bevoegd voor sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 7 februari 2018.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Sociale Zaken,
M. DE BLOCK

garanti, le médecin-conseil de l'organisme assureur, de la demande et des éléments repris dans les articles 7 et 8.

Art. 10. A la fin du trajet d'accompagnement, l'intervenant burn-out envoie à Fedris un rapport final rédigé sur la base d'un modèle déterminé par le comité de gestion.

Ce rapport final est communiqué à l'intéressé, au médecin traitant, au conseiller en prévention-médecin du travail, au conseiller en prévention aspects psychosociaux et, si l'incapacité de travail se prolonge au-delà de la période du salaire garanti, au médecin-conseil de l'organisme assureur.

Art. 11. Fedris sélectionne les intervenants burn-out et les intervenants séances individuelles et conclut avec eux une convention dans laquelle les modalités de la collaboration sont déterminées.

Fedris peut mettre fin à la collaboration si les modalités ne sont pas respectées.

CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 12. Une évaluation de ce projet pilote est réalisée après deux ans.

Art. 13. Le projet-pilote commence le 1^{er} novembre 2018 au plus tard.

Art. 14. Le ministre qui a les affaires sociales dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 7 février 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre des Affaires sociales,
M. DE BLOCK

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2018/30903]

19 APRIL 2018. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten volgens welke het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering een financiële tegemoetkoming toekent voor de werking van de Algemene unie der verpleegkundigen van België

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet van 2 januari 2001, inzonderheid op artikel 59^{quater};

Gelet op het advies van de Commissie voor begrotingscontrole gegeven op 13 december 2017;

Gelet op het advies van het Comité van de verzekering voor geneeskundige verzorging, gegeven op 18 december 2017;

Gelet op het advies van de Inspecteur van financiën, gegeven op 10 januari 2018;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 28 februari 2018;

Gezien het artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse omdat het een formele beslissing betreft.

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. § 1. Een jaarlijkse financiële tegemoetkoming van 371.473,85 euro wordt voor een periode van twee jaar toegekend aan de Algemene unie der verpleegkundigen van België.

§ 2. De eerste tegemoetkoming wordt voor het jaar 2018 gestort.

§ 3. Voor het jaar 2019 wordt het bedrag bedoeld in § 2 aangepast aan de index van de consumptieprijzen die van kracht zijn op 1 maart van het betrokken jaar.

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[C – 2018/30903]

19 AVRIL 2018. — Arrêté royal fixant les conditions et les modalités selon lesquelles l'Institut national d'assurance maladie-invalidité octroie une intervention financière pour le fonctionnement de l'Union générale des infirmiers de Belgique

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi programme du 2 janvier 2001, notamment l'article 59^{quater};

Vu l'avis de la Commission de contrôle budgétaire donné le 13 décembre 2017;

Vu l'avis du Comité de l'assurance soins de santé, donné le 18 décembre 2017;

Vu l'avis de l'Inspecteur des finances, donné le 10 janvier 2018;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 28 février 2018;

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation, s'agissant d'une décision formelle.

Sur la proposition de la Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. § 1^{er}. Une intervention financière annuelle de 371.473,85 euros est octroyée pour une période de deux ans à l'Union générale des infirmiers de Belgique.

§ 2. La première intervention sera versée pour l'année 2018.

§ 3. Pour l'année 2019, le montant visé au § 2 est adapté à l'indice des prix à la consommation en vigueur au 1^{er} mars de l'année concernée.