

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2018/11889]

20 APRIL 2018. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het optimalisatietraject functieclassificatie, geldelijke bepalingen en andere bepalingen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en § 3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, § 2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 7 juli 2017;

Gelet op protocol nr. 370.1194 van 15 december 2017 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies 62.822/3 van de Raad van State, gegeven op 13 februari 2018, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel I 2 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in punt 1^o wordt tussen de zinsnede “(de strategische adviesraad voor het Vlaamse Welzijns-, Gezondheids- en Gezinsbeleid)” en de woorden “en van de MORA” de zinsnede “, de SALV (Strategische Adviesraad voor Landbouw en Visserij)” ingevoegd;

2^o in punt 22^o wordt het woord “nog” opgeheven;

3^o in punt 22^o wordt het woord “functieniveaumatrix” vervangen door het woord “functiematrix”;

4^o in punt 23^o wordt het woord “functieniveaumatrix” vervangen door het woord “functiematrix”;

5^o in punt 24^o wordt de zinsnede “een functiefamilieniveau, en dat bijgevolg de functie toewijst aan” opgeheven;

6^o in punt 24^o wordt het woord “functieniveaumatrix” vervangen door het woord “functiematrix”;

7^o in punt 25^o wordt het woord “functieniveaumatrix” telkens vervangen door het woord “functiematrix”, wordt het woord “functiefamilieniveaus” vervangen door het woord “functieklassen” en worden de woorden “worden de niveaus van de functiefamilies ten opzichte van elkaar geordend en worden ze gekoppeld aan een functieklasse” vervangen door de woorden “wordt een ordening aangebracht binnen en tussen functiefamilies door ze te koppelen aan functieklassen”;

8^o in punt 27^o wordt het woord “functiefamilieniveaus” vervangen door het woord “functieklassen”;

9^o er worden een punt 29^o, een punt 30^o en een punt 31^o toegevoegd, die luiden als volgt:

“29^o centrale wegingscommissie: het orgaan dat belast is met de weging van niet toewijsbare functies, samen te stellen uit drie leden, die worden gekozen uit een pool van specialisten in functieclassificatie die opgeleid zijn in de toegepaste analytische wegingsmethodiek;

30^o validatiecomité: orgaan, dat wordt samengesteld door het hoofd van de entiteit, raad of instelling, en dat:

a) het voorstel levert voor de validering van de totaliteit van de wegingsresultaten van de entiteit, raad of instelling, alsook van de lijst met niet toewijsbare functies;

b) in een gewijzigde samenstelling bij de behandeling van een intern beroep van een functiehouder, die het niet eens is met de inhoud van zijn functiebeschrijving, functiefamilie of functieklasse, de functiehouder hoort, en vervolgens aan het hoofd van de entiteit, raad of instelling, een gemotiveerd voorstel van beslissing bezorgt over de functiebeschrijving, functiefamilie en functieklasse waarin de functiehouder moet worden ingedeeld;

31^o externe systeemhouder: adviesbureau dat beschikt over een analytische wegingsmethode die door de centrale wegingscommissie wordt gebruikt voor het waarderen van niet toewijsbare functies.”.

Art. 2. In artikel I 4, § 3, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o het woord “functiefamilieniveaus” wordt vervangen door het woord “functieklassen”;

2^o de woorden “1 april 2018” worden vervangen door de woorden “een door de Vlaamse Regering vast te stellen datum”.

Art. 3. In artikel I *4bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt het woord “functieniveaumatrix” vervangen door het woord “functiematrix”;

2° in het eerste lid worden de woorden “31 december 2017” vervangen door de woorden “een door de Vlaamse Regering vast te stellen datum”;

3° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“De functiehouder ontvangt een voorstel van functiebeschrijving, functiefamilie en functieklaas minimum 30 kalenderdagen vóór de validatie van de wegingsresultaten door het validatiecomité. De functiehouder of groep van functiehouders hebben het recht om hierover een overleg te hebben met de lijnmanager.

Functiehouders binnen eenzelfde entiteit met een identieke functie ontvangen gelijktijdig hoger vermeld voorstel.”

4° in het tweede lid, dat het derde lid wordt, wordt tussen de woorden “De totaliteit van de wegingsresultaten” en de woorden “wordt gevalideerd” de zinsnede “, alsook de lijst met niet toewijsbare functies,” ingevoegd;

5° worden een vierde tot zesde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

“Het hoofd van de entiteit, raad of instelling bezorgt de gevalideerde lijst met niet toewijsbare functies aan het Agentschap Overheidspersoneel, dat die functies vervolgens aan de centrale wegingscommissie voorlegt.

De centrale wegingscommissie:

1° velt een oordeel over de functies. Als ze oordeelt dat de functies niet toewijsbaar zijn, maakt ze een analytische weging van de functies. Als ze oordeelt dat de functies toewijsbaar zijn, deelt ze de functies alsnog in met de organisatie-eigen wegingsmethodiek;

2° bezorgt binnen dertig kalenderdagen na de ontvangst van de lijst met niet toewijsbare functies bij consensus een gemotiveerd wegingsvoorstel aan het hoofd van de entiteit, raad of instelling. Als de centrale wegingscommissie het advies van de externe systeemhouder wil inwinnen, kan de voormelde termijn van dertig kalenderdagen met maximaal veertien kalenderdagen worden verlengd.

Het hoofd van de entiteit, raad of instelling valideert, op voorstel van het validatiecomité, het wegingsresultaat van de centrale wegingscommissie of motiveert in voorkomend geval waarom hij het wegingsvoorstel van de centrale wegingscommissie niet volgt.”

Art. 4. Artikel I *4ter* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. I *4ter*. § 1. Een functiehouder die het niet eens is met de inhoud van zijn functiebeschrijving, functiefamilie of functieklaas, kan binnen een termijn van dertig kalenderdagen die volgt op de datum waarop het hoofd van de entiteit, raad of instelling de vaststelling van de functiebeschrijving, functiefamilie en functieklaas aan de functiehouder heeft bekendgemaakt, vragen om daarover gehoord te worden door het validatiecomité.

De functiehouder die vraagt om gehoord te worden, motiveert zijn verzoek.

De functiehouder kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

De betrokken lijnmanager en de hr-verantwoordelijke of specialist van de centrale wegingscommissie die betrokken was bij het wegingsproces, mogen geen zitting hebben in het validatiecomité, maar ze kunnen wel worden gehoord. Het validatiecomité wordt verder aangevuld met een hr-verantwoordelijke of specialist uit de pool voor de centrale wegingscommissie, die niet behoort tot de entiteit, raad of instelling van de functiehouder.

§ 2. Het validatiecomité formuleert binnen een termijn van dertig kalenderdagen nadat de functiehouder is gehoord, een gemotiveerd voorstel van beslissing over de functiebeschrijving, functiefamilie en functieklaas waarin de functiehouder wordt ingedeeld.

§ 3. Het hoofd van de entiteit, raad of instelling beslist binnen een termijn van vijftien kalenderdagen na de datum van de ontvangst van het voorstel van beslissing van het validatiecomité, in intern beroep over de functiebeschrijving, functiefamilie en functieklaas van de functiehouder.”

Art. 5. In artikel I *4quater*, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de zinsnede “, eerste lid,” en de zinsnede “en/of een functiefamilieniveau” worden opgeheven;

2° de zinsnede “artikel I *4ter*, § 2, derde lid” wordt vervangen door de zinsnede “artikel I *4ter*, § 3”.

Art. 6. Artikel I *4quinqües* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. I *4quinqües*. Voor de toepassing van artikel I *4ter* wordt, voor wat de middenkaderfuncties betreft, het validatiecomité samengesteld uit een of meerdere leden van het managementorgaan van het betrokken beleidsdomein, waarbij de personen die bij de validatie van de wegingsresultaten adviseerden niet betrokken mogen worden.”

Art. 7. In artikel I 5, § 2, van hetzelfde besluit, vervangen door het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

“Om voor herplaatsing in aanmerking te komen moet het contractuele personeelslid voldoen aan een van de volgende twee voorwaarden:

1° werken met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en niet geworven zijn in het kader van een uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoefte of in het kader van een vervangingsopdracht;

2° werken met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en zich bevinden in een re-integratietraject als vermeld in boek I, titel 4, hoofdstuk VI van de Codex over het welzijn op het werk van 28 april 2017.”.

Art. 8. In artikel I 14*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt de zinsnede “, het functiefamilieniveau” geschrapt.

Art. 9. In artikel I 14*quater*, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, worden de woorden “het functiefamilieniveau en” en het woord “bijbehorende” geschrapt.

Art. 10. In artikel I 14*octies*, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt: “Het Selectiekwaliteitscomité adviseert de diensten van de Vlaamse overheid over de integriteit, deontologie en kwaliteit van het selectie- en herplaatsingsbeleid.”;

2° het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 11. In artikel III 4 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “universitair onderwijs en hoger onderwijs van twee cycli gelijkgesteld met universitair niveau” en de woorden “hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs” opgeheven.

Art. 12. In artikel III 13, tweede lid, van hetzelfde besluit worden tussen het woord “dienstaanwijzing” en het woord “begint” de woorden “of na deze overplaatsing via de horizontale mobiliteit” ingevoegd.

Art. 13. Artikel III 24 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 maart 2015, wordt opgeheven.

Art. 14. In artikel V 44, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt de zinsnede “,IV 6 en IV7” vervangen door de zinsnede “en IV 6”.

Art. 15. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, wordt een artikel V 56*sexies* ingevoegd dat luidt als volgt:

“Art. V 56*sexies*. Voor het personeelslid dat op 31 juli 2016 bij de entiteit Audit Vlaanderen als contractuele manager-auditor was tewerkgesteld, en na 1 augustus 2016 wordt aangesteld in de graad van afdelingshoofd, wordt de periode als contractuele manager-auditor aangerekend op de schaalanciënniteit.”.

Art. 16. In hoofdstuk 3 van titel 5 van deel V van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, wordt artikel V 56*septies* vervangen door wat volgt:

“Art. V 56*septies*. Voor de ambtenaar die op 31 juli 2016 was aangewezen in een IT-mandaat van rang A2A, en na 1 augustus 2016 wordt aangesteld in de graad van afdelingshoofd, wordt de periode als IT-mandaathouder van rang A2A aangerekend op de schaalanciënniteit.”.

Art. 17. Artikel V 56*octies* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, wordt opgeheven.

Art. 18. In artikel VI 10 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

“De gedeelten van maanden worden opgeteld en gevoegd bij het aantal volledige maanden op het moment van de berekening van de nuttige anciënniteit.”.

Art. 19. In artikel VI 30*bis*, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2011 wordt de zinsnede “en van N-1 niveau” vervangen door de zinsnede “, van N-1 niveau, van preventieadviseur-coördinator en van preventieadviseur.”.

Art. 20. In artikel VI 30*ter*, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2011 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 2°, c) wordt de zinsnede “het Universitair Ziekenhuis Gent,” opgeheven;

2° in punt 3°, c) wordt de zinsnede “artikel 5 van het decreet van 4 april 2003 betreffende de herstructurering van het hoger onderwijs in Vlaanderen” vervangen door de zinsnede “artikel II 3 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013”;

3° in punt 3°, d) wordt de zinsnede “artikel 4 van het decreet van 4 april 2003 betreffende de herstructurering van het hoger onderwijs in Vlaanderen” vervangen door de zinsnede “artikel II 2 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013”.

Art. 21. In artikel VI 32 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, worden het eerste en het vijfde lid opgeheven.

Art. 22. Artikel VI 37 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VI 37. Kandidaten voor een bevorderingsbetrekking moeten voldoen aan al de volgende vereisten:

1. ambtenaar zijn of contractueel personeelslid en geslaagd zijn voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking als vermeld in deel III, hoofdstuk 2, van dit besluit;
2. geen laatste functioneringsevaluatie hebben die besloten werd met een “onvoldoende”;
3. de vereisten voor de functie op de datum, vermeld in het selectiereglement.

Om toegelaten te worden tot de proeftijd in de bevorderingsbetrekking moeten de geslaagden van de bevorderingsprocedure voldoen aan al de volgende vereisten:

1. de vereisten vermeld in artikel VI 39 t.e.m. VI 46;
2. zich in dienstactiviteit bevinden;
3. geen ambtenaar op proef of contractueel personeelslid op proef meer zijn.”.

Art. 23. In artikel VI 38 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014 en 24 juni 2016, wordt het eerste lid opgeheven.

Art. 24. In artikel VI 39, § 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, wordt punt 4° opgeheven.

Art. 25. Artikel VI 45 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014 en 24 juni 2016, wordt opgeheven.

Art. 26. In artikel VI 59, § 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de woorden “de EVA Waterwegen en Zeekanaal” vervangen door de woorden “het agentschap De Vlaamse Waterweg nv.”

Art. 27. In artikel VI 87 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 januari 2014, worden het eerste en het tweede lid vervangen door wat volgt:

“Voor de departementen, de IVA’s zonder rechtspersoonlijkheid, de IVA’s met rechtspersoonlijkheid, de raden en de EVA’s, met uitzondering van de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen, de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, de Openbare Psychiatrische Zorgcentra Geel en Rekem en het Agentschap Plantentuin Meise bestaat er een GDPB. De andere diensten van de Vlaamse overheid, de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering en andere instanties binnen de Vlaamse overheidssector kunnen zich ook daarbij aansluiten.

Elk EVA en elke instelling beschikt over een IDPB, tenzij ze zich aansluiten bij de GDPB.”.

Art. 28. In artikel VI 89, § 1, tweede lid, 2°, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, worden de woorden “en overplaatsing via de externe mobiliteit” opgeheven.

Art. 29. In artikel VI 94, § 7, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 januari 2014, worden de woorden “functionele minister voor het IVA met rechtspersoonlijkheid en de raad of de” opgeheven.

Art. 30. Artikel VII 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014 en 27 januari 2017, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VII 2. § 1. Voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit bij aanwerving en het opnemen van een nieuwe functie valoriseert de benoemende of indienstnemende overheid de ervaring uit de publieke sector, als begunstigde van een beurs bij een erkende onderwijsinstelling of openbare instelling, en de functierelevante ervaring uit de private sector of als zelfstandige.

De lijnmanager van het Agentschap Overheidspersoneel beslist over het openbare karakter van de diensten of instellingen uit de publieke sector.

§ 2. De perioden van afwezigheid die overeenkomstig de in de betrokken dienst of instelling geldende regeling gelijkgesteld worden met dienstactiviteit, worden gelijkgesteld met ervaring als vermeld in paragraaf 1, eerste lid.

§ 3. Voor de valorisatie van ervaring uit de private sector of als zelfstandige:

1° worden de volgende gebeurtenissen gelijkgesteld met aanwerving als vermeld in paragraaf 1, eerste lid:

a) het personeelslid verandert van hoedanigheid binnen dezelfde entiteit;

b) de arbeidsovereenkomst van het contractuele personeelslid wordt aangepast, op voorwaarde dat die contractwijziging via een objectieve selectie wordt doorgevoerd;

2° komt voor de loodsen, de speciaal assistent met de functie van matroos of de functie van stoker, de schipper met de functie van bootsman of de functie van schipper, de motorist, de scheepstechnicus en de hoofdscheepstechnicus alleen de vaartijd die verworven is nadat het vereiste basisdiploma behaald is, voor valorisatie in aanmerking.

§ 4. Prestaties in een onderwijsinstelling als vermeld in artikel VI 30ter, 3°, worden gevalideerd aan de hand van een attest, afgeleverd door het Departement Onderwijs en Vorming of door de desbetreffende onderwijsinstelling. Alleen de prestaties die verricht zijn als titularis van een bezoldigd ambt of die betaald zijn met een weddetoelage komen in aanmerking.

De prestaties, vermeld op het attest, vermeld in het eerste lid, die in tienden zijn betaald, worden in aanmerking genomen volgens de volgende formule: het aantal dagen van een periode van prestaties wordt vermenigvuldigd met 1,2 en vervolgens gedeeld door 30. Het quotiënt, zonder rekening te houden met de cijfers na de komma, bepaalt het aantal maanden.

§ 5. Bij het opnemen van een nieuwe functie als vermeld in paragraaf 1, behoudt het personeelslid ten minste de ervaring uit de private sector of als zelfstandige die op dat ogenblik al gevaloriseerd is.”.

Art. 31. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, worden een artikel VII 2bis tot en met VII 2sexies ingevoegd, die luiden als volgt:

“Art. VII 2bis. Voor de periodieke salarisverhogingen tijdens de loopbaan in de functie komen alle perioden van dienstactiviteit in aanmerking.

Contractuele prestaties met een deeltijds contract komen in aanmerking volgens de prestatieregeling.

Art. VII 2ter. § 1. De diensten die in aanmerking komen, worden berekend per kalendermaand.

De duur van de gevaloriseerde prestaties in zowel de publieke als de private sector mag nooit meer bedragen dan de werkelijke duur van de gepresteerde diensten.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1 komen de gepresteerde onvolledige kalendermaanden toch in aanmerking als de begindatum van de tewerkstelling vóór of op de 15de van de maand valt of als de einddatum op of na de 15de van de maand valt.

Art. VII *2quater*. Voor het personeelslid dat bevorderd is tot niveau A, wordt de geldelijke anciënniteit aangerekend vanaf de leeftijd van 23 jaar.

Art. VII *2quinquies*. Met behoud van de toepassing van artikel VII 2 tot en met artikel VII *2quater* komen voor de geldelijke anciënniteit van een lid van het wetenschappelijk personeel ook de volgende opdrachten, prestaties en activiteiten in aanmerking:

1° een opdracht in het belang van het hoger onderwijs of van de wetenschap zonder salaris of in non-activiteit;

2° prestaties als lid van het onderwijzend of wetenschappelijk personeel, met inbegrip van de vrijwillige assistenten, van een Belgische universiteit of van een daarmee wettelijk gelijkgestelde instelling of van een buitenlandse universiteit, waarvan de diploma's als gelijkwaardig erkend worden;

3° de wetenschappelijke activiteiten van het personeelslid, als begunstigde van een bezoldiging, toelage of beurs die toegekend is door:

a) een staat waarmee België, een gemeenschap of een gewest een cultureel, wetenschappelijk of technologisch akkoord of een culturele, wetenschappelijke of technologische overeenkomst heeft gesloten, in het kader van dat akkoord of die overeenkomst;

b) de instellingen voor wetenschappelijk onderzoek die erkend zijn door de Vlaamse Regering;

4° de wetenschappelijke activiteiten bij een erkende wetenschappelijke instelling.

De lijnmanager van het Departement Economie, Wetenschap en Innovatie kan ook de wetenschappelijke activiteiten van het wetenschappelijk personeelslid bij andere instellingen dan de instellingen, vermeld in het eerste lid, 3° en 4°, valoriseren.

Art. VII *2sexies*. De deeltijdse prestaties die binnen de openbare dienst verplicht zijn in het kader van de stages van jongeren, komen met ingang van 1 januari 2007 in aanmerking voor de berekening van het salaris.

De onvolledige prestaties tegen 80% die conform het koninklijk besluit nr. 259 van 31 december 1983 betreffende de duur der prestaties van de personeelsleden tijdens het eerste jaar van de indiensttreding als volledige prestaties beschouwd zijn, komen in aanmerking voor de berekening van het salaris."

Art. 32. In artikel VII 12, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1° wordt de rij "nautisch directeur A241" opgeheven;

2° in punt 4° wordt de rij "Vakantiewerker (hoofdmonitor kinderopvang) 80% van C111" opgeheven.

Art. 33. In artikel VII 15 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 april 2011 en 21 februari 2014, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

"De regeling, vermeld in het eerste lid, 1°, is niet van toepassing op de toelagen, vermeld in artikel VII 41, VII 56, VII 57, VII 124, § 1, artikel VII 140, VII 141, VII 145, VII 145*bis*, VII 148, VII 179, VII 180 en VII 181."

Art. 34. Aan artikel VII 21, § 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Als de jonge werknemer uit dienst treedt vóór het einde van de referteperiode, wordt het vakantiegeld berekend naar rato van het aantal maanden effectieve tewerkstelling. Als de jonge werknemer vóór zijn indiensttreding bij een andere werkgever werkte, wordt het vakantiegeld verminderd met het bedrag dat hij bij die andere werkgever heeft ontvangen."

Art. 35. In artikel VII *44bis*, § 4, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, wordt het woord "functieniveaumatrix" vervangen door het woord "functiematrix".

Art. 36. In artikel VII 45, § 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van 29 april 2011 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, worden de woorden "Intersectorale Toegangspoort" telkens vervangen door de woorden "Continuïteit en Toegang".

Art. 37. In artikel VII 51, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt de zinsnede "Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs en Studietoelagen" telkens vervangen door zinsnede "Agentschap Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen".

Art. 38. In artikel VII 56, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, wordt de zinsnede "agentschappen Waterwegen en Zeekanaal, De Scheepvaart" vervangen door de woorden "De Vlaamse Waterweg nv".

Art. 39. In artikel VII 71 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 maart 2015, wordt de zinsnede "- of staf" opgeheven.

Art. 40. In artikel VII 73 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 1 februari 2013, wordt paragraaf 4 opgeheven.

Art. 41. In artikel VII 90, § 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 september 2008 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, 8 juni 2012 en 13 maart 2015, wordt het derde lid opgeheven.

Art. 42. In artikel VII 91 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, worden de woorden "Departement internationaal Vlaanderen" vervangen door de woorden "Departement Buitenlandse Zaken".

Art. 43. In artikel VII 92 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van 29 mei 2009 en 27 januari 2017, wordt paragraaf 2 opgeheven.

Art. 44. In artikel VII 98 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “bij dienstorder” opgeheven.

Art. 45. In artikel VII 109^{septies} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 2 december 2011 en 24 juni 2016, wordt paragraaf 3 opgeheven.

Art. 46. In artikel VII 109^{octies}, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, worden de woorden “Vlaams ministerie Internationaal Vlaanderen” vervangen door de woorden “Vlaams ministerie van Buitenlandse Zaken”.

Art. 47. In artikel VII 126, § 2, derde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2011, wordt het woord “LNE” vervangen door het woord “Omgeving”.

Art. 48. In artikel VII 164, § 1, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2012 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, 21 februari 2014 en 24 juni 2016, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“De compenserende toelage van 43 euro voor vastbenoemden en van 47,50 euro voor contractuelen blijft behouden voor de personeelsleden van de volgende agentschappen, op voorwaarde dat die personeelsleden er in dienst zijn getreden vóór 1 december 2012 en totdat het personeelslid de entiteit vrijwillig verlaat of ontslagen wordt:

1° De Vlaamse Waterweg nv of één van zijn rechtsvoorgangers, namelijk Waterwegen en Zeekanaal NV of nv De Scheepvaart;

2° Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen (FIT), met uitzondering van de Vlaamse economische vertegenwoordigers en het ondersteunend personeel in het buitenland;

3° Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij;

4° Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap;

5° Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen;

6° Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen.”.

Art. 49. Bijlage 3 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 januari 2014 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt vervangen door bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 50. Bijlage 4 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, wordt vervangen door bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 51. Bijlage 5 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 januari 2009 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 maart 2016, wordt vervangen door bijlage 3, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 52. Bijlage 13 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt vervangen door bijlage 4, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 53. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van goedkeuring ervan.

Artikel 1, 1° heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

Artikel 1, 3°, 4°, 5°, 6°, 7° en 8°, artikel 2, 1°, artikel 3, 1°, artikel 5, 1°, artikel 8, artikel 9, artikel 35 en artikel 52, hebben uitwerking met ingang van 14 juli 2017.

Artikel 2, 2° heeft uitwerking met ingang van 1 april 2018.

Artikel 3, 2° heeft uitwerking met ingang van 31 december 2017.

Artikel 20, 1°, artikel 26, artikel 38 en artikel 48, hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2018.

Artikel 37 heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2015.

Artikel 42 en 46 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2017.

Artikel 47 heeft uitwerking met ingang van 1 april 2017.

Art. 54. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 20 april 2018.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
L. HOMANS

Bijlage 1: Vervanging Bijlage 3 VPS

Bijlage 3. Indeling van de betrekkingen per rang

I. Algemeen personeel

Niveau A

rang A3:	secretaris-generaal (functie van N-niveau) administrateur-generaal (functie van N-niveau) gedelegeerd bestuurder (functie van N-niveau) hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad projectleider N-niveau directeur-generaal (terugvalgraad)
rang A2L:	algemeen directeur adjunct-directeur-generaal (terugvalgraad)
rang A2A:	afdelingshoofd contract beheerder strategiebeheerder coördinator IT-relatiebeheerder beheerder interne IT-dienstverlening projectleider N-1
rang A2E:	senior adviseur
rang A2M:	hoofdadviseur (terugvalgraad)
rang A2:	adviseur adviseur-arts adviseur-dierenarts adviseur-informaticus adviseur-ingenieur directeur directeur-arts directeur-dierenarts directeur-informaticus directeur-ingenieur preventieadviseur-coördinator financieel-administratief beheerder navorser vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland
rang A1:	adjunct van de directeur arts dierenarts informaticus ingenieur loods attaché

Niveau B

- rang B3: leidinggevend hoofddeskundige
senior hoofddeskundige
- rang B2: hoofddeskundige
hoofdprogrammeur
maritiem verkeersleider
- rang B1: deskundige
programmeur

Niveau C

- rang C3: leidinggevend hoofdmedewerker
senior hoofdmedewerker
- rang C2: hoofdmedewerker
hoofdtechnicus
hoofdscheepstechnicus
- rang C1: medewerker
technicus
radarwaarnemer
scheepstechnicus

Niveau D

- rang D3: leidinggevend hoofdassistent
senior hoofdassistent
- rang D2: hoofdassistent
technisch hoofdassistent
speciaal hoofdassistent
hoofdschipper
hoofdmotorist
- rang D1: assistent
technisch assistent
speciaal assistent
schipper
motorist

Uitdovende graden

- rang A4: secretaris-generaal (uitdovend)
- rang A3: directeur-generaal (uitdovend)
administrateur-generaal(uitdovend)
eerste opdrachthouder (uitdovend)

rang A2L:	adjunct-administrateur-generaal (uitdovend)
rang A2S: (gelijkwaardig aan A2A)	inspecteur-generaal (uitdovend) bestuursdirecteur (uitdovend)
rang A2A	preventieadviseur-coördinator (uitdovend)
rang A2:	adjunct eerste opdrachthouder (uitdovend)
rang A2:	IWT-adviseur (uitdovend)
rang A1:	bedrijfsadviseur (uitdovend) pedagogisch adviseur (uitdovend) kunstadviseur (uitdovend)

II. Wetenschappelijk personeel

rang A3:	algemeen directeur (uitdovend)
rang A2:	wetenschappelijk directeur
rang A1:	wetenschappelijk attaché

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het optimalisatietraject functieclassificatie, geldelijke bepalingen en andere bepalingen.

Brussel, 20 april 2018

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

Viceminister-president
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU A

A3	secretaris-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	administrateur-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	gedelegeerd bestuurder			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	projectleider N-niveau			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	hoofd secretariatspersoneel strategische adviesraad			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad te begeven volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 2
A3	directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van N-niveau toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[11]
A2L	algemeen directeur			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A2L	adjunct-directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van algemeen directeur toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[11]
A2A	afdelingshoofd			open procedure mogelijk voor interne en externe kandidaten tegelijk (artikel V 36)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit

Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		3A	3B		
1	2			4	5
A2A	projectleider N-1			open procedure mogelijk voor interne en externe kandidaten tegelijk (art. V 36)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	contractbeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	strategiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	coördinator IT-relatiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	beheerder interne IT-dienstverlening				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	hoofdstatisticus			vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving: (enkel bij departement Kanselarij en Bestuur) diploma's zoals gevraagd in selectiereglement
A2E	senior adviseur	alle graden van de rangen A2, A2M en A1			met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure
A2M	hoofdadviseur			(...) opgeheven[11]	graad middenkader van waaruit het mandaat van afdelingshoofd toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van het mandaat volgens de procedure beschreven in deel V, titel 3
A2	directeur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving: diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts) bij overgangsmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts bij bevordering: met toepassing van artikel V 134 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure

Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur-dierenarts	dierenarts		vergelijkend aanwervings- examen	<p>bij aanwerving: master in de diergeneeskunde bij overgangsmaatregel: diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde</p> <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure</p> <p>bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een selectieprocedure</p>
A2	directeur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervings- examen	<p>bij aanwerving: diploma's zoals gevraagd in het selectiereglement</p> <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure</p>
A2	directeur-ingenieur	ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervings- examen	<p>bij aanwerving: diploma van</p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p>bij overgangsmaatregel: - diploma van burgerlijk ingenieur - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijke Militaire School hebben vol eindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure</p>
A2	preventieadviseur-coördinator				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2	directeur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings- examen	bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau A, zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		3A	3B		
1	2			4	5
A2	wetenschappelijk directeur	wetenschappelijk attaché		aanwerving	bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure bij graadverandering: [23] - vanuit de graad van wetenschappelijk directeur (artikel VI 157, §1) - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van adviseur (artikel VI 144, §2)
A2	adviseur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving: diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts) bij overgangsmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts bij bevordering: met toepassing van artikel 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure
A2	adviseur-dierenarts	dierenarts		vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving: master in de diergeneeskunde bij overgangsmaatregel: diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde bij bevordering: met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een selectieprocedure

Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		3A	3B		
1	2		bevoordering door overgang naar het andere niveau	4	5
A2	adviseur-informaticus	Informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving: diploma's zoals gevraagd in het selectiereglement</p> <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure</p>
A2	adviseur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving: diploma van</p> <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <p>bij overgangsmaatregel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure</p>
A2	adviseur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving:</p> <ul style="list-style-type: none"> - houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A - blijf geven van het volgens de functiebeschrijving vereiste aantal jaren ervaring die nuttig is voor de functie, of in het bezit zijn van het bijkomend diploma of getuigschrift zoals bepaald in de functiebeschrijving <p>bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure</p> <p>bij graadverandering: [23]</p> <ul style="list-style-type: none"> - organiek vanuit de graad van directeur of navorser: met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een selectieprocedure - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van directeur (artikel VI 144, §2)

Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		3A	3B		
1	2			4	5
A2	financieel-administratief beheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2	navorser (wetenschapsbeleid)			aanwerving	houder zijn van een diploma van doctor dat behaald is na verdediging in het openbaar van een afstudeerscriptie of van een diploma van ingenieur van academische graad, en minstens zes jaar nuttige ervaring hebben
A2	vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland			vergelijkend aanwervingsexamens	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	wetenschappelijk attaché			aanwerving	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	attaché (academies)			aanwerving	houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A zoals vereist volgens de functiebeschrijving
A1	adjunct van de directeur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving: <ul style="list-style-type: none"> - diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . brevet van politieofficier als dat gevraagd is in de functiebeschrijving . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit bij overgang naar het andere niveau: <ul style="list-style-type: none"> bij de DAB's Regionale Luchthavens <ul style="list-style-type: none"> . is het vergelijkend overgangsexamen voorbehouden voor de hoofd-technicus die, zoals bepaald in de functiebeschrijving, houder is van het brevet van politieofficier of overeenkomstig artikel VI 114 houder is van het getuigschrift luchthavenspectie . toepassing van artikel VI 117 van dit besluit bij graadverandering: <ul style="list-style-type: none"> vanuit de graad van wetenschappelijk attaché (artikel VI 157, §1)
A1	ingenieur			vergelijkend aanwervings-examen	diploma van <ul style="list-style-type: none"> - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen bij overgangsmaatregel: <ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur,

Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		3A	3B		
1	2		bevordering door verhoging in graad	4	5
A1	informaticus		graden van niveau B of C op voorwaarde dat ze beschikken over: - graduaats- of bachelordiploma in de informatica en drie jaar relevante informatica-ervaring of - zes jaar relevante informatica-ervaring	vergelijkend aanwervings-examen	<ul style="list-style-type: none"> - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij aanwerving: diploma's zoals gevraagd in het selectiereglement
A1	loods			vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: - diploma van master in de nautische wetenschappen - bij overgangsmaatregel: diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van artikelen VI 112- VI 113 bij functiewijziging: stuurman van de loodsboot: artikel VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving chefloods: artikel VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving kapitein van de loodsboot: artikel VI 61 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	arts			vergelijkend aanwervings-examen	- de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op z'n vroegst ingaan na 100 effectieve vaardagen in de functie van stuurman loods algemene functie: artikel VI 62 - slagen voor een vergelijkende competentieproef en proefreizen zoals bepaald in artikel VI 113, §1, 2° en 3° - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving master in de geneeskunde (beroepstitel arts) bij overgangsmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts

Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordeling door verhoging in graad	bevoordeling door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	dierenarts			vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving: master in de diergeneeskunde bij overgangsmaatregel: diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde bij graadverandering: met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een selectieprocedure

Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU B

B3	leidinggevend hoofdeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
B3	senior hoofdeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
B2	hoofdprogrammeur	programmeur deskundige			
B2	maritiem verkeersleider		vergelijkend aanwervingsexamen		- diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort. zoals gevraagd in de functiebeschrijving 3e streepje geschrappt[27]
B2	hoofdeskundige	deskundige programmeur			
B1	programmeur		vergelijkend aanwervingsexamen		diploma van - bachelor in de toegepaste informatica - bachelor in het bedrijfsmanagement - bachelor in de elektronica-ICT bij overgangsmaatregel: - diploma van gegradueerde in de afdeling informatica, in de afdeling boekhouding-informatica, in de afdeling programmering en in de afdeling elektronica
B1	deskundige	graden van niveau C	vergelijkend aanwervingsexamen		bij aanwerving diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij overgang naar het andere niveau houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau C

C3	leidinggevend hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
C3	senior hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
C2	hoofdmedewerker	medewerker, technicus			
C2	hoofdtechnicus	technicus, medewerker			in DAB's Regionale Luchthavens: <ul style="list-style-type: none"> . bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthavenbeveiliging: overeenkomstig artikel VI 114, §2 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - twee jaar ervaring hebben op een luchthaven . bij bevordering tot hoofdtechnicus belast met luchthaveninspectie: overeenkomstig artikel VI 114, §1 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie - twee jaar ervaring hebben op een luchthaven
C2	hoofdscheepstechnicus	scheepstechnicus		vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: <ul style="list-style-type: none"> . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort. zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering: <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een selectieprocedure (artikel VI 34 en artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	scheepstechnicus	motorist, schipper, hoofdmotorist, hoofdschipper, leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdmotorist of hoofdschipper) en senior hoofdassistent (functie	motorist, schipper, hoofdmotorist, hoofdschipper, leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdmotorist of hoofdschipper) en senior hoofdassistent (functie	vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: [23] <ul style="list-style-type: none"> . diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving . titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering: [23] <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen; - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort.

Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		3A	3B		
1	2		bevoordering door verhoging in graad	4	5
			hoofdmotorist of hoofdschipper)		zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	medewerker		graden van niveau D	vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	technicus		graden van niveau D	vergelijkend aanwervingsexamen	- bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving - voor de technicus met de functie van bos- of natuurwachter: door de Vlaamse overheid uitgereikt attest van natuur- en bosbeheer als dat gevraagd wordt in de functiebeschrijving - bij de DAB's Regionale Luchthavens overeenkomstig artikel VI 114, zoals bepaald in de functiebeschrijving: - voor de technicus belast met luchthavenbeveiliging van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - voor de technicus belast met de luchthaveninspectie: in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie
C1	radarwaarnemer			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau D

D3	leidinggevend hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			bij bevordering: met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
D3	senior hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			bij bevordering met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
D2	hoofdassistent	assistent, technisch assistent of speciaal assistent			
D2	technisch hoofdassistent	assistent, technisch assistent of speciaal assistent			
D2	speciaal hoofdassistent	assistent, technisch assistent of speciaal assistent			
D2	hoofdschipper	schipper			- slagen voor een selectieprocedure (artikel VI 34 en artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D2	hoofdmotorist	motorist			- slagen voor een selectieprocedure (artikel 34 en artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D1	assistent			vergelijkend aanwervings-examen	
D1	technisch assistent			vergelijkend aanwervings-examen	
D1	schipper			vergelijkend aanwervings-examen	aanwerving bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving functiew ijszijing bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: artikel VI 63: slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij graadverandering:

Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		3A	3B bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2			4	5
D1	motorist			vergelijkend aanwervings-examen	toepassing van artikel VI 59 bij aanwerving: - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij graadverandering: toepassing van artikel VI 59
D1	speciaal assistent			vergelijkend aanwervings-examen	- voor de functies van matroos en stoker bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft het optimalisatietraject functieclassificatie, geldelijke bepalingen en andere bepalingen

Brussel, 20 april 2018

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN

Bijlage 3: vervanging BIJLAGE 5 VPS
DIENSTEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Code	A148 cfr. A241														A172 cfr. A122 A181 cfr. A122		
	A141	A142	A143T	A144T	A145	A161	A162	A163	A165	A166	A167	A168	A169	A170	A171		
aantal	1/1 x 950	1/1 x 900	1/1 x 850	2/1 x 850	3/1 x 1.250	2/1 x 900	1/1 x 950	2/1 x 750	2/1 x 750	3/1 x 750	2/1 x 900	3/1 x 750	2/1 x 1.000	2/1 x 1.000	2/1 x 1.000		
frequentie	1/1 x 850	2/1 x 850	2/1 x 900	1/1 x 900	2/3 x 2.000	1/1 x 850	1/1 x 850	1/1 x 700	1/1 x 700	1/3 x 1.450	1/1 x 850	1/3 x 1.900	1/1 x 1.050	1/1 x 1.050	1/1 x 950		
bedrag	1/1 x 900	2/3 x 1.400	2/3 x 1.350	1/3 x 1.350	1/3 x 2.050	1/3 x 1.500	1/1 x 900	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 1.550	1/3 x 1.500	2/3 x 1.850	2/3 x 1.850	2/3 x 1.850	1/3 x 2.050		
	2/3 x 1.350	2/3 x 1.350	1/3 x 1.450	1/3 x 1.400	1/3 x 1.950	1/3 x 1.550	1/3 x 1.600	1/3 x 2.050	2/3 x 1.850	1/3 x 1.500	1/3 x 1.550	1/3 x 1.900	1/3 x 1.900	1/3 x 1.900	1/3 x 2.000		
	2/3 x 1.400	1/3 x 1.450	2/3 x 1.350	1/3 x 1.350	2/3 x 1.250	1/3 x 1.450	1/3 x 1.650	1/3 x 1.950	1/3 x 1.900	3/3 x 2.000	2/3 x 1.450	2/3 x 1.850	2/3 x 1.850	2/3 x 1.850	1/3 x 1.950		
	1/3 x 1.350			1/3 x 1.400	1/3 x 1.300	2/3 x 1.500	1/3 x 1.600	1/3 x 2.050	1/3 x 1.850	1/3 x 250	1/3 x 1.500	1/3 x 350	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 2.050		
				1/3 x 1.350		1/3 x 200	1/3 x 1.750	1/3 x 2.000	1/3 x 2.000	1/3 x 200	1/3 x 1.550	1/3 x 1.850	1/3 x 3.100	1/3 x 3.100	2/3 x 2.000		
gedeelte																	
ancienniteit																	
0	30.230	32.280	41.990	43.540	36.530	30.380	30.480	31.180	22.530	27.030	30.380	31.780	33.030	33.030	31.780	21.530	
1	31.180	33.180	42.840	44.390	37.780	31.280	31.430	31.930	23.280	27.780	31.280	32.530	34.030	34.030	34.030	22.530	
2	32.030	34.030	43.740	45.240	39.030	32.180	32.280	32.680	24.030	28.530	32.180	33.280	35.030	35.030	35.030	23.530	
3	32.930	34.880	44.640	46.140	40.280	33.030	33.180	33.380	24.730	29.280	33.030	34.030	36.080	36.080	36.080	24.480	
4	32.930	34.880	44.640	46.140	40.280	33.030	33.180	33.380	24.730	29.280	33.030	34.030	36.080	36.080	36.080	24.480	
5	32.930	34.880	44.640	46.140	40.280	33.030	33.180	33.380	24.730	29.280	33.030	34.030	36.080	36.080	36.080	24.480	
6	34.280	36.280	45.990	47.490	42.280	34.530	34.780	35.380	26.680	30.730	34.530	35.930	37.930	37.930	37.930	26.530	
7	34.280	36.280	45.990	47.490	42.280	34.530	34.780	35.380	26.680	30.730	34.530	35.930	37.930	37.930	37.930	26.530	
8	34.280	36.280	45.990	47.490	42.280	34.530	34.780	35.380	26.680	30.730	34.530	35.930	37.930	37.930	37.930	26.530	
9	35.630	37.680	47.340	48.890	44.280	36.080	36.430	37.430	28.530	32.280	36.080	37.780	39.780	39.780	39.780	28.530	
10	35.630	37.680	47.340	48.890	44.280	36.080	36.430	37.430	28.530	32.280	36.080	37.780	39.780	39.780	39.780	28.530	
11	35.630	37.680	47.340	48.890	44.280	36.080	36.430	37.430	28.530	32.280	36.080	37.780	39.780	39.780	39.780	28.530	
12	37.030	39.030	48.790	50.240	46.330	37.530	38.030	39.380	30.380	33.780	37.530	39.630	41.680	41.680	41.680	30.480	
13	37.030	39.030	48.790	50.240	46.330	37.530	38.030	39.380	30.380	33.780	37.530	39.630	41.680	41.680	41.680	30.480	
14	37.030	39.030	48.790	50.240	46.330	37.530	38.030	39.380	30.380	33.780	37.530	39.630	41.680	41.680	41.680	30.480	
15	38.430	40.380	50.140	51.640	48.280	39.030	39.780	41.430	32.280	35.780	39.030	41.580	43.530	43.530	43.530	32.530	
16	38.430	40.380	50.140	51.640	48.280	39.030	39.780	41.430	32.280	35.780	39.030	41.580	43.530	43.530	43.530	32.530	
17	38.430	40.380	50.140	51.640	48.280	39.030	39.780	41.430	32.280	35.780	39.030	41.580	43.530	43.530	43.530	32.530	
18	39.780	41.830	51.490	52.990	49.530	40.530	41.580	43.430	34.130	37.780	40.530	43.430	45.380	45.380	45.380	34.530	
19	39.780	41.830	51.490	52.990	49.530	40.530	41.580	43.430	34.130	37.780	40.530	43.430	45.380	45.380	45.380	34.530	
20	39.780	41.830	51.490	52.990	49.530	40.530	41.580	43.430	34.130	37.780	40.530	43.430	45.380	45.380	45.380	34.530	
21	39.780	41.830	51.490	52.990	49.530	40.530	41.580	43.430	34.130	37.780	40.530	43.430	45.380	45.380	45.380	34.530	
22	39.780	41.830	51.490	52.990	49.530	40.530	41.580	43.430	34.130	37.780	40.530	43.430	45.380	45.380	45.380	34.530	
23	39.780	41.830	51.490	52.990	49.530	40.530	41.580	43.430	34.130	37.780	40.530	43.430	45.380	45.380	45.380	34.530	
24	39.780	41.830	51.490	52.990	49.530	40.530	41.580	43.430	34.130	37.780	40.530	43.430	45.380	45.380	45.380	34.530	
25	39.780	41.830	51.490	52.990	49.530	40.530	41.580	43.430	34.130	37.780	40.530	43.430	45.380	45.380	45.380	34.530	
26	39.780	41.830	51.490	52.990	49.530	40.530	41.580	43.430	34.130	37.780	40.530	43.430	45.380	45.380	45.380	34.530	
27	39.780	41.830	51.490	52.990	49.530	40.530	41.580	43.430	34.130	37.780	40.530	43.430	45.380	45.380	45.380	34.530	
28	39.780	41.830	51.490	52.990	49.530	40.530	41.580	43.430	34.130	37.780	40.530	43.430	45.380	45.380	45.380	34.530	
29	39.780	41.830	51.490	52.990	49.530	40.530	41.580	43.430	34.130	37.780	40.530	43.430	45.380	45.380	45.380	34.530	
30	39.780	41.830	51.490	52.990	49.530	40.530	41.580	43.430	34.130	37.780	40.530	43.430	45.380	45.380	45.380	34.530	

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN

Bijlage 3: vervanging BIJLAGE 5 VPS

DIENSTEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

A287 cfr. A252
A291 cfr. A211
A292 cfr. A221 A315 cfr. A411

A280 cfr. A221 A283 cfr. A214
A281 cfr. A211 A284 cfr. A212

	A270	A271	A272	A282	A285	A286 A216	A287	A288	A311	A361	A365	A365T	A366	A366T	A411 A315
aantal	1/3 x 3.350	1/1 x 1.300	1/1 x 1.200	2/1 x 1.250	1/3 x 2.500	1/3 x 1.800	3/1 x 1.000	1/3 x 1.600	1/3 x 1.500	1/3 x 3.800	1/3 x 2.300	1/3 x 2.000	1/3 x 2.400	3/3 x 5.000	1/3 x 2.050
frequentie	1/3 x 3.400	2/1 x 1.250	2/1 x 1.250	1/1 x 1.300	2/3 x 2.250	1/3 x 1.700	4/3 x 2.250	1/3 x 2.050	1/3 x 2.200	1/3 x 3.700	1/3 x 2.200	1/3 x 2.050	1/3 x 2.350	2/3 x 2.750	1/3 x 2.000
bedrag	1/3 x 3.350	4/3 x 2.000	1/3 x 2.000	1/3 x 1.950	1/3 x 2.300	1/3 x 1.750	1/3 x 2.300	1/3 x 1.950	1/3 x 2.300	1/3 x 3.800	3/3 x 2.250	1/3 x 1.950	3/3 x 2.400		4/3 x 2.250
	2/3 x 3.400	3/3 x 1.250	1/3 x 1.950	1/3 x 2.000	1/3 x 2.200	1/3 x 1.800	1/3 x 2.200	1/3 x 2.050	3/3 x 2.250	1/3 x 3.750	1/3 x 2.300	1/3 x 2.050	2/3 x 2.350		2/3 x 2.500
	1/3 x 4.100		2/3 x 2.000	1/3 x 2.050	1/3 x 2.300	1/3 x 1.700	1/3 x 3.300	1/3 x 2.000	1/3 x 1.000	1/3 x 3.700	1/3 x 2.200	1/3 x 2.000	1/3 x 2.350		
			1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	2/3 x 1.000	1/3 x 1.800		1/3 x 1.950	1/3 x 950	1/3 x 3.800	1/3 x 2.300	1/3 x 1.950	1/3 x 2.350		
			1/3 x 2.000	1/3 x 2.050		1/3 x 2.250		1/3 x 1.700			2/3 x 2.250	2/3 x 2.000	1/3 x 2.400		
			1/3 x 1.000	1/3 x 950		1/3 x 2.200		1/3 x 1.600							
geldelijke anciënniteit															
0	40.560	25.230	35.180	38.030	38.030	45.530	32.530	48.430	51.330	42.280	39.030	43.530	44.280	47.580	55.530
1	40.580	26.530	36.380	39.280	38.030	45.530	33.530	48.430	51.330	42.280	39.030	43.530	44.280	47.580	55.530
2	40.580	27.780	37.630	40.530	38.030	45.530	34.530	48.430	51.330	42.280	39.030	43.530	44.280	47.580	55.530
3	43.930	29.030	38.880	41.830	40.530	47.330	35.530	50.030	52.830	46.080	41.330	45.530	46.680	52.580	57.580
4	43.930	29.030	38.880	41.830	40.530	47.330	35.530	50.030	52.830	46.080	41.330	45.530	46.680	52.580	57.580
5	43.930	29.030	38.880	41.830	40.530	47.330	35.530	50.030	52.830	46.080	41.330	45.530	46.680	52.580	57.580
6	47.330	31.030	40.880	43.780	42.780	49.030	37.780	52.080	55.030	49.780	43.530	47.580	49.030	57.580	59.580
7	47.330	31.030	40.880	43.780	42.780	49.030	37.780	52.080	55.030	49.780	43.530	47.580	49.030	57.580	59.580
8	47.330	31.030	40.880	43.780	42.780	49.030	37.780	52.080	55.030	49.780	43.530	47.580	49.030	57.580	59.580
9	50.680	33.030	42.830	45.780	45.030	50.780	40.030	54.030	57.330	53.580	45.780	49.530	51.430	62.580	61.830
10	50.680	33.030	42.830	45.780	45.030	50.780	40.030	54.030	57.330	53.580	45.780	49.530	51.430	62.580	61.830
11	50.680	33.030	42.830	45.780	45.030	50.780	40.030	54.030	57.330	53.580	45.780	49.530	51.430	62.580	61.830
12	54.080	35.030	44.830	47.830	47.330	52.580	42.280	56.080	59.580	57.330	48.030	51.580	53.830	65.330	64.080
13	54.080	35.030	44.830	47.830	47.330	52.580	42.280	56.080	59.580	57.330	48.030	51.580	53.830	65.330	64.080
14	54.080	35.030	44.830	47.830	47.330	52.580	42.280	56.080	59.580	57.330	48.030	51.580	53.830	65.330	64.080
15	57.480	37.030	46.830	49.780	49.530	54.280	44.530	58.080	61.830	61.030	50.280	53.580	56.230	68.080	66.330
16	57.480	37.030	46.830	49.780	49.530	54.280	44.530	58.080	61.830	61.030	50.280	53.580	56.230	68.080	66.330
17	57.480	37.030	46.830	49.780	49.530	54.280	44.530	58.080	61.830	61.030	50.280	53.580	56.230	68.080	66.330
18	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	66.330	68.580
19	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	66.330	68.580
20	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	66.330	68.580
21	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	66.330	68.580
22	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	66.330	68.580
23	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	66.330	68.580
24	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	66.330	68.580
25	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	66.330	68.580
26	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	66.330	68.580
27	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	66.330	68.580
28	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	66.330	68.580
29	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	66.330	68.580
30	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	66.330	68.580

Bijlage 3: vervanging BIJLAGE 5 VPS

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN

7

DIENSTEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

B114 cfr.
B211B124 cfr.
B221B291 cfr.
B213

Code	B111	B112	B112 P (26)	B113	B121	B122 C114 / C124	C114T	B123	B200	B211 B114	B212 C291	B213/B232 B291/	B232T	B221 B124/B231	B222	B311
aantal	3/1 x 510	3/1 x 510	3/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 500	1/1 x 510	2/1 x 500	1/1 x 500	1/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500
frekwentie	1/3 x 720	1/3 x 810	1/3 x 810	1/1 x 460	1/1 x 560	1/1 x 560	1/1 x 560	1/1 x 500	1/1 x 450	2/1 x 500	1/1 x 450	1/1 x 550	1/1 x 550	1/3 x 700	1/1 x 550	3/3 x 750
bedrag	1/3 x 760	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 770	2/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	1/1 x 500	1/1 x 500	1/3 x 750	5/3 x 750	1/3 x 700
	1/3 x 770	3/3 x 750	3/3 x 750	1/3 x 760	3/3 x 750	3/3 x 750	3/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 800	5/3 x 750	5/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 950	1/3 x 800
	1/3 x 810	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 820	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 750	2/3 x 750	1/3 x 750	5/3 x 750	4/3 x 1.000	4/3 x 1.000	3/3 x 750	1/3 x 1.050	3/3 x 1.000
	1/3 x 760	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 760	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1.100	1/3 x 800	1/3 x 950			2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	1/3 x 950
	2/3 x 750	1/3 x 1.050	1/3 x 1.050	3/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 800	2/3 x 750	1/3 x 1.150	3/3 x 1.000	1/3 x 1.050					
	1/1 x 950	1/1 x 900	1/1 x 900	1/1 x 950	1/3 x 1.000	1/3 x 1.000	1/3 x 1.000	1/3 x 1.000	2/3 x 1.150	1/3 x 600	1/3 x 1.050					
geldelijke anciënniteit																
0	16.680	18.420	18.420	20.710	17.190	19.180	20.870	20.760	22.780	21.270	22.780	24.730	26.420	22.030	24.230	26.030
1	17.190	18.930	18.930	21.220	17.700	19.690	21.380	21.270	23.280	21.780	23.280	25.230	26.920	22.530	24.730	26.530
2	17.700	19.440	19.440	21.730	18.210	20.200	21.890	21.780	23.780	22.280	23.780	25.780	27.470	23.030	25.230	27.030
3	18.210	19.950	19.950	22.230	18.670	20.760	22.450	22.280	24.230	22.780	24.230	26.280	27.970	23.530	25.780	27.530
4	18.210	19.950	19.950	22.230	18.670	20.760	22.450	22.280	24.230	22.780	24.230	26.280	27.970	23.530	25.780	27.530
5	18.210	19.950	19.950	22.230	18.670	20.760	22.450	22.280	24.230	22.780	24.230	26.280	27.970	23.530	25.780	27.530
6	18.930	20.760	20.760	23.030	19.440	21.530	23.220	23.030	24.980	23.530	24.980	27.030	28.720	24.230	26.530	28.280
7	18.930	20.760	20.760	23.030	19.440	21.530	23.220	23.030	24.980	23.530	24.980	27.030	28.720	24.230	26.530	28.280
8	18.930	20.760	20.760	23.030	19.440	21.530	23.220	23.030	24.980	23.530	24.980	27.030	28.720	24.230	26.530	28.280
9	19.690	21.530	21.530	23.830	20.200	22.280	23.970	23.780	25.780	24.230	25.780	27.780	29.470	24.980	27.280	29.030
10	19.690	21.530	21.530	23.830	20.200	22.280	23.970	23.780	25.780	24.230	25.780	27.780	29.470	24.980	27.280	29.030
11	20.460	22.280	22.280	24.580	21.020	23.030	24.720	24.480	26.530	24.980	26.530	28.530	30.220	25.780	28.030	29.780
12	20.460	22.280	22.280	24.580	21.020	23.030	24.720	24.480	26.530	24.980	26.530	28.530	30.220	25.780	28.030	29.780
13	20.460	22.280	22.280	24.580	21.020	23.030	24.720	24.480	26.530	24.980	26.530	28.530	30.220	25.780	28.030	29.780
14	20.460	22.280	22.280	24.580	21.020	23.030	24.720	24.480	26.530	24.980	26.530	28.530	30.220	25.780	28.030	29.780
15	21.270	23.030	23.030	25.380	21.780	23.780	25.470	25.230	27.280	25.780	27.280	29.280	30.970	26.530	28.780	30.480
16	21.270	23.030	23.030	25.380	21.780	23.780	25.470	25.230	27.280	25.780	27.280	29.280	30.970	26.530	28.780	30.480
17	21.270	23.030	23.030	25.380	21.780	23.780	25.470	25.230	27.280	25.780	27.280	29.280	30.970	26.530	28.780	30.480
18	22.030	23.780	23.780	26.230	22.530	24.480	26.170	26.030	28.380	26.780	28.030	30.030	31.720	27.280	29.530	31.280
19	22.030	23.780	23.780	26.230	22.530	24.480	26.170	26.030	28.380	26.780	28.030	30.030	31.720	27.280	29.530	31.280
20	22.030	23.780	23.780	26.230	22.530	24.480	26.170	26.030	28.380	26.780	28.030	30.030	31.720	27.280	29.530	31.280
21	22.780	24.480	24.480	27.030	23.280	25.230	26.920	26.780	29.530	27.780	28.780	31.030	32.720	28.030	30.480	32.280
22	22.780	24.480	24.480	27.030	23.280	25.230	26.920	26.780	29.530	27.780	28.780	31.030	32.720	28.030	30.480	32.280
23	22.780	24.480	24.480	27.030	23.280	25.230	26.920	26.780	29.530	27.780	28.780	31.030	32.720	28.030	30.480	32.280
24	23.530	25.230	25.230	27.630	24.030	26.030	27.720	27.530	30.630	28.780	29.530	32.030	33.720	29.030	31.530	33.280
25	24.480	25.230	25.230	27.630	24.980	26.030	27.720	27.530	30.630	28.780	29.530	32.030	33.720	29.030	31.530	33.280
26		25.230	25.230	27.630	24.980	26.030	27.720	27.530	30.630	28.780	29.530	32.030	33.720	29.030	31.530	33.280
27		26.280	26.280	28.280		27.030	28.720	28.530	31.780	29.380	30.480	33.030	34.720	30.030	32.530	34.280
28									31.780	31.780	30.480	33.030	34.720		32.530	34.280
29									31.780	31.780	30.480	33.030	34.720		32.530	34.280
30									32.930	31.530	31.530	34.030	35.720		33.530	35.230

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN

Bijlage 3: vervanging BIJLAGE 5 VPS

DINSTEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

C114 cfr. B122
C115
C125
C134T

C111 cfr. C111
C122 cfr. C112
C123 cfr. C113
C124 cfr. B122

C131 cfr. C111
C132 cfr. C113
C133 cfr. C212

Code	C101	C111 C121 / C131	C111 P (26)	C111 V (14)	C112 C122	C112 V (14) / C112 P (26)	C113 C123 / C132	C113 T	C115	C125	C134T
aantal frekwentie bedrag	1/1 x 670 1/1 x 610 1/1 x 660 1/3 x 820 1/3 x 710 1/3 x 750 5/3 x 1.050 1/1 x 1.050	2/1 x 510 1/1 x 460 1/3 x 810 1/3 x 770 1/3 x 760 2/3 x 1.020 1/3 x 1.070 1/3 x 970 1/1 x 750	2/1 x 510 1/1 x 460 1/3 x 810 1/3 x 770 1/3 x 760 2/3 x 1.020 1/3 x 1.070 1/3 x 970 1/1 x 750 1/1 x 1.180	2/1 x 510 1/1 x 460 1/3 x 810 1/3 x 770 1/3 x 760 2/3 x 1.020 1/3 x 1.070 1/3 x 970 1/1 x 750 1/1 x 400	1/1 x 510 1/1 x 560 1/1 x 510 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 710 1/3 x 1.020 1/3 x 1.070 2/3 x 1.020	1/1 x 510 1/1 x 560 1/1 x 510 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 710 1/3 x 1.020 1/3 x 1.070 2/3 x 1.020 1/1 x 700	3/1 x 510 1/3 x 770 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 1.020 4/3 x 1.000	3/1 x 510 1/3 x 770 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 1.020 4/3 x 1.000	3/1 x 510 1/3 x 770 1/3 x 710 1/3 x 770 1/3 x 760 1/3 x 820 1/3 x 1.010 2/3 x 1.000	1/1 x 560 2/1 x 510 1/3 x 760 1/3 x 720 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 810 1/3 x 770 2/3 x 750	1/1 x 510 2/1 x 500 1/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 800 2/3 x 750 2/3 x 1.000 1/3 x 950
geldelijke anciënniteit	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	13.980 14.490 15.000 15.460 15.460 15.460 16.270 16.270 16.270 17.040 17.040 17.040 17.800 17.800 17.800 18.820 18.820 18.820 19.840 19.840 19.840 20.910 20.910 20.910 21.880 21.880 22.630	13.980 14.490 15.000 15.460 15.460 15.460 16.270 16.270 16.270 17.040 17.040 17.040 17.800 17.800 17.800 18.820 18.820 18.820 19.840 19.840 19.840 20.910 20.910 20.910 21.880 21.880 22.630 23.810	13.980 14.490 15.000 15.460 15.460 15.460 16.270 16.270 16.270 17.040 17.040 17.040 17.800 17.800 17.800 18.820 18.820 18.820 19.840 19.840 19.840 20.910 20.910 20.910 21.880 21.880 22.630 23.030	14.850 15.360 15.920 16.430 16.430 16.430 17.190 17.190 17.190 17.960 17.960 17.960 18.670 18.670 18.670 19.690 19.690 19.690 20.760 20.760 20.760 21.780 21.780 21.780 22.780 22.780 22.780 23.780 24.480	14.850 15.360 15.920 16.430 16.430 16.430 17.190 17.190 17.190 17.960 17.960 17.960 18.670 18.670 18.670 19.690 19.690 19.690 20.760 20.760 20.760 21.780 21.780 21.780 22.780 22.780 22.780 23.780 24.480	16.780 17.290 17.800 18.310 18.310 18.310 19.080 19.080 19.080 19.840 19.840 19.840 20.610 20.610 20.610 21.630 21.630 21.630 22.630 22.630 22.630 23.630 23.630 23.630 24.630 24.630 24.630 25.630	18.470 18.980 19.490 20.000 20.000 20.000 20.770 20.770 20.770 21.530 21.530 21.530 22.300 22.300 22.300 23.320 23.320 23.320 24.320 24.320 24.320 25.320 25.320 25.320 26.320 26.320 26.320 27.320	15.660 16.170 16.680 17.190 17.190 17.190 17.960 17.960 17.960 18.670 18.670 18.670 19.440 19.440 19.440 20.200 20.200 20.200 21.020 21.020 21.020 22.030 22.030 22.030 23.030 23.030 23.030 24.030	15.360 15.920 16.430 16.940 16.940 16.940 17.700 17.700 17.700 18.420 18.420 18.420 19.180 19.180 19.180 19.950 19.950 19.950 20.760 20.760 20.760 21.530 21.530 21.530 22.280 22.280 22.280 23.030	22.960 23.470 23.970 24.470 24.470 24.470 25.220 25.220 25.220 25.920 25.920 25.920 26.670 26.670 26.670 27.470 27.470 27.470 28.220 28.220 28.220 28.970 28.970 28.970 29.970 29.970 29.970 30.970 30.970 30.970 31.920

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN

Bijlage 3: vervanging BIJLAGE 5 VPS
DIENSTEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

C-144 cfr. C-241

C141	C141 V (14)	C142	C143	C143T	C143 P (26)	C143 V (14)	C200	C211	C211T	C211 V (14) / C211 P (26)
2/1 x 510	2/1 x 510	3/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 510	3/1 x 500	3/1 x 510	3/1 x 510	3/1 x 510
1/1 x 560	1/1 x 560	1/3 x 760	1/1 x 460	1/1 x 460	1/1 x 460	1/1 x 460	1/3 x 950	1/3 x 820	1/3 x 820	1/3 x 820
1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 720	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 1.000	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 760
1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 760	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 1.050	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000
1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 1.070	1/3 x 810	1/3 x 810	1/3 x 810	1/3 x 810	2/3 x 1.000	1/3 x 950	1/3 x 950	1/3 x 950
1/3 x 970	1/3 x 970	1/3 x 1.020	1/3 x 1.020	1/3 x 1.020	1/3 x 1.020	1/3 x 1.020	2/3 x 1.250	1/3 x 1.050	1/3 x 1.050	1/3 x 1.050
1/3 x 1.020	1/3 x 1.020	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	1/3 x 250	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000
1/3 x 1.070	1/3 x 1.070	1/3 x 950	1/3 x 950	1/3 x 950	1/3 x 950	1/3 x 950	1/3 x 500			1/1 x 400
1/3 x 1.010	1/3 x 1.010	1/3 x 1.050	1/3 x 1.050	1/3 x 1.050	1/3 x 1.050	1/3 x 1.050				
1/1 x 1.000	1/1 x 1.000									
14.340	14.340	15.920	16.940	18.630	16.940	16.940	22.030	18.670	20.360	18.670
14.850	14.850	16.430	17.450	19.140	17.450	17.450	22.530	19.180	20.870	19.180
15.360	15.360	16.940	17.960	19.650	17.960	17.960	23.030	19.690	21.380	19.690
15.920	15.920	17.450	18.420	20.110	18.420	18.420	23.530	20.200	21.890	20.200
15.920	15.920	17.450	18.420	20.110	18.420	18.420	23.530	20.200	21.890	20.200
15.920	15.920	17.450	18.420	20.110	18.420	18.420	23.530	20.200	21.890	20.200
16.680	16.680	18.210	19.180	20.870	19.180	19.180	24.480	21.020	22.710	21.020
16.680	16.680	18.210	19.180	20.870	19.180	19.180	24.480	21.020	22.710	21.020
16.680	16.680	18.210	19.180	20.870	19.180	19.180	24.480	21.020	22.710	21.020
17.450	17.450	18.930	19.950	21.640	19.950	19.950	25.480	21.780	23.470	21.780
17.450	17.450	18.930	19.950	21.640	19.950	19.950	25.480	21.780	23.470	21.780
17.450	17.450	18.930	19.950	21.640	19.950	19.950	25.480	21.780	23.470	21.780
18.210	18.210	19.690	20.760	22.450	20.760	20.760	26.530	22.780	24.470	22.780
18.210	18.210	19.690	20.760	22.450	20.760	20.760	26.530	22.780	24.470	22.780
18.210	18.210	19.690	20.760	22.450	20.760	20.760	26.530	22.780	24.470	22.780
18.210	18.210	19.690	20.760	22.450	20.760	20.760	26.530	22.780	24.470	22.780
19.180	19.180	20.760	21.780	23.470	21.780	21.780	27.530	23.780	25.470	23.780
19.180	19.180	20.760	21.780	23.470	21.780	21.780	27.530	23.780	25.470	23.780
19.180	19.180	20.760	21.780	23.470	21.780	21.780	27.530	23.780	25.470	23.780
20.200	20.200	21.780	22.780	24.470	22.780	22.780	28.530	24.730	26.420	24.730
20.200	20.200	21.780	22.780	24.470	22.780	22.780	28.530	24.730	26.420	24.730
20.200	20.200	21.780	22.780	24.470	22.780	22.780	28.530	24.730	26.420	24.730
21.270	21.270	22.780	23.780	25.470	23.780	23.780	29.780	25.780	27.470	25.780
21.270	21.270	22.780	23.780	25.470	23.780	23.780	29.780	25.780	27.470	25.780
21.270	21.270	22.780	23.780	25.470	23.780	23.780	29.780	25.780	27.470	25.780
22.280	22.280	23.780	24.730	26.420	24.730	24.730	31.030	26.780	28.470	26.780
22.280	22.280	23.780	24.730	26.420	24.730	24.730	31.030	26.780	28.470	26.780
23.280	23.280	23.780	24.730	26.420	24.730	24.730	31.030	26.780	28.470	26.780
23.280	23.280	23.780	24.730	26.420	24.730	24.730	31.030	26.780	28.470	26.780
	23.680	24.730	25.780	27.470	25.780	25.780	31.280	27.780	29.470	27.780
						26.680	31.280			28.180
							31.280			
							31.780			

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN

Bijlage 3: vervanging BIJLAGE 5 VPS

DINSTEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

C291 cfr. B212

C212	C212 T / C133T	C212 V (14) / C212 P (26)	C221	C222	C223	C144T /C241T	C242 T	C311	C311T
1/1 x 510	1/1 x 510	1/1 x 510	2/1 x 510	3/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 510	3/1 x 500	2/1 x 500	2/1 x 500
2/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 560	1/1 x 560	1/3 x 700	1/1 x 450	2/1 x 500	1/3 x 700	1/1 x 550	1/1 x 550
2/3 x 750	2/3 x 750	1/3 x 770	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	3/3 x 500	1/3 x 750	1/3 x 650	1/3 x 650
1/3 x 700	1/3 x 700	2/3 x 1.000	2/3 x 800	1/3 x 800	2/3 x 800	1/3 x 450	1/3 x 800	2/3 x 600	2/3 x 600
1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 950	1/3 x 750	3/3 x 750	2/3 x 750	2/3 x 500	3/3 x 750	1/3 x 650	1/3 x 650
1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 1.000	1/3 x 800	3/3 x 1.000	2/3 x 1.000	1/3 x 550	3/3 x 1.000	1/3 x 600	1/3 x 600
1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 1.050	1/3 x 950	1/3 x 1.000	1/3 x 950	1/3 x 750	1/3 x 900	1/3 x 900	1/3 x 900
3/3 x 1.000	3/3 x 1.000	2/3 x 1.000	1/3 x 1.050	1/3 x 1.000	1/3 x 1.050		1/3 x 850	1/3 x 850	1/3 x 850
	1/1 x 900						2/3 x 900	2/3 x 900	2/3 x 900
21.020	22.710	21.020	19.180	22.030	22.780	22.710	23.720	24.230	25.920
21.530	23.220	21.530	19.690	22.530	23.280	23.220	24.220	24.730	26.420
22.030	23.720	22.030	20.200	23.030	23.780	23.720	24.720	25.230	26.920
22.530	24.220	22.530	20.760	23.530	24.230	24.220	25.220	25.780	27.470
22.530	24.220	22.530	20.760	23.530	24.230	24.220	25.220	25.780	27.470
22.530	24.220	22.530	20.760	23.530	24.230	24.220	25.220	25.780	27.470
23.280	24.970	23.280	21.530	24.230	24.980	24.720	25.920	26.430	28.120
23.280	24.970	23.280	21.530	24.230	24.980	24.720	25.920	26.430	28.120
23.280	24.970	23.280	21.530	24.230	24.980	24.720	25.920	26.430	28.120
24.030	25.720	24.030	22.530	24.980	25.780	25.220	26.670	27.030	28.720
24.030	25.720	24.030	22.530	24.980	25.780	25.220	26.670	27.030	28.720
24.030	25.720	24.030	22.530	24.980	25.780	25.220	26.670	27.030	28.720
24.730	26.420	24.730	23.530	25.780	26.530	25.720	27.470	27.630	29.320
24.730	26.420	24.730	23.530	25.780	26.530	25.720	27.470	27.630	29.320
24.730	26.420	24.730	23.530	25.780	26.530	25.720	27.470	27.630	29.320
25.480	27.170	25.480	24.480	26.530	27.280	26.170	28.220	28.280	29.970
25.480	27.170	25.480	24.480	26.530	27.280	26.170	28.220	28.280	29.970
25.480	27.170	25.480	24.480	26.530	27.280	26.170	28.220	28.280	29.970
26.280	27.970	26.280	25.480	27.280	28.280	26.670	28.970	28.880	30.570
26.280	27.970	26.280	25.480	27.280	28.280	26.670	28.970	28.880	30.570
26.280	27.970	26.280	25.480	27.280	28.280	26.670	28.970	28.880	30.570
27.030	28.720	27.030	26.530	28.030	29.280	27.170	29.720	29.780	31.470
27.030	28.720	27.030	26.530	28.030	29.280	27.170	29.720	29.780	31.470
27.030	28.720	27.030	26.530	28.030	29.280	27.170	29.720	29.780	31.470
28.030	29.720	28.030	27.530	29.030	30.230	27.720	30.720	30.630	32.320
28.030	29.720	28.030	27.530	29.030	30.230	27.720	30.720	30.630	32.320
28.030	29.720	28.030	27.530	29.030	30.230	27.720	30.720	30.630	32.320
29.030	30.720	29.030	28.530	30.030	31.280	28.470	31.720	31.530	33.220
29.030	30.720	29.030	28.530	30.030	31.280	28.470	31.720	31.530	33.220
29.030	30.720	29.030	28.530	30.030	31.280	28.470	31.720	31.530	33.220
30.030	31.720	30.030	30.030	31.030	32.280		32.720	32.430	34.120
		30.930							

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN

Bijlage 3: vervanging BIJLAGE 5 VPS

DIENTEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

C111

D200	D201	D201 V (14)	D202	D211	D212	D221	D222	D231	D232	D231T	D232T	D241T	D242
1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260
1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 300	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250
1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260
3/3 x 510	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 760	4/3 x 510	6/3 x 510	6/3 x 510	1/3 x 460	4/3 x 510	1/3 x 510	4/3 x 510	1/3 x 510	1/3 x 510	5/3 x 500
1/3 x 610	1/3 x 720	1/3 x 720	1/3 x 770	1/3 x 610	1/3 x 560	1/3 x 660	3/3 x 510	1/3 x 620	1/3 x 560	1/3 x 620	1/3 x 560	1/3 x 460	1/3 x 450
1/3 x 660	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 810	1/3 x 660	1/3 x 460	1/3 x 610	1/3 x 560	1/3 x 710	1/3 x 510	1/3 x 710	1/3 x 510	2/3 x 510	2/3 x 500
1/3 x 620	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 760	1/3 x 620	1/3 x 660	1/3 x 610	2/3 x 510	1/3 x 610	1/3 x 500	1/3 x 610	1/3 x 500	1/3 x 760	1/3 x 700
1/3 x 710	2/3 x 910	2/3 x 910	1/3 x 850	1/3 x 660	1/3 x 660	1/3 x 600	1/3 x 500	1/3 x 600	1/3 x 600	1/3 x 600	3/3 x 500	1/3 x 1.070	
1/3 x 610	1/3 x 850	1/3 x 850	1/3 x 900	1/3 x 660	1/3 x 660	1/3 x 600	1/3 x 600	1/3 x 600	3/3 x 500	1/3 x 600	1/3 x 500	1/3 x 1.010	
	1/3 x 900	1/3 x 900	2/3 x 850						1/3 x 600		1/3 x 600	1/3 x 1.000	
16.270	16.680	16.680	18.260	15.200	16.530	16.270	17.450	17.040	19.180	17.980	20.120	18.370	20.760
16.530	16.940	16.940	18.520	15.460	16.780	16.530	17.700	17.290	19.440	18.230	20.380	18.630	21.020
16.780	17.190	17.190	18.770	15.760	17.040	16.780	17.960	17.550	19.690	18.490	20.630	18.880	21.270
17.040	17.450	17.450	19.030	16.020	17.290	17.040	18.210	17.800	19.950	18.740	20.890	19.140	21.530
17.040	17.450	17.450	19.030	16.020	17.290	17.040	18.210	17.800	19.950	18.740	20.890	19.140	21.530
17.040	17.450	17.450	19.030	16.020	17.290	17.040	18.210	17.800	19.950	18.740	20.890	19.140	21.530
17.550	18.210	18.210	19.790	16.530	17.800	17.550	18.670	18.310	20.460	19.250	21.400	19.650	22.030
17.550	18.210	18.210	19.790	16.530	17.800	17.550	18.670	18.310	20.460	19.250	21.400	19.650	22.030
17.550	18.210	18.210	19.790	16.530	17.800	17.550	18.670	18.310	20.460	19.250	21.400	19.650	22.030
18.060	18.930	18.930	20.560	17.040	18.310	18.060	19.180	18.820	21.020	19.760	21.960	20.110	22.530
18.060	18.930	18.930	20.560	17.040	18.310	18.060	19.180	18.820	21.020	19.760	21.960	20.110	22.530
18.060	18.930	18.930	20.560	17.040	18.310	18.060	19.180	18.820	21.020	19.760	21.960	20.110	22.530
18.570	19.690	19.690	21.370	17.550	18.820	18.570	19.690	19.330	21.530	20.270	22.470	20.620	23.030
18.570	19.690	19.690	21.370	17.550	18.820	18.570	19.690	19.330	21.530	20.270	22.470	20.620	23.030
18.570	19.690	19.690	21.370	17.550	18.820	18.570	19.690	19.330	21.530	20.270	22.470	20.620	23.030
19.180	20.460	20.460	22.130	18.060	19.330	18.570	20.200	19.840	21.530	20.270	22.470	20.620	23.030
19.180	20.460	20.460	22.130	18.060	19.330	18.570	20.200	19.840	21.530	20.270	22.470	20.620	23.030
19.180	20.460	20.460	22.130	18.060	19.330	18.570	20.200	19.840	21.530	20.270	22.470	20.620	23.030
19.840	21.370	21.370	22.980	18.670	19.840	19.590	20.760	20.460	22.630	21.400	23.570	21.890	24.030
19.840	21.370	21.370	22.980	18.670	19.840	19.590	20.760	20.460	22.630	21.400	23.570	21.890	24.030
19.840	21.370	21.370	22.980	18.670	19.840	19.590	20.760	20.460	22.630	21.400	23.570	21.890	24.030
20.460	22.280	22.280	23.880	19.330	20.350	20.100	21.270	21.170	23.130	22.110	24.070	22.960	24.480
20.460	22.280	22.280	23.880	19.330	20.350	20.100	21.270	21.170	23.130	22.110	24.070	22.960	24.480
20.460	22.280	22.280	23.880	19.330	20.350	20.100	21.270	21.170	23.130	22.110	24.070	22.960	24.480
21.170	23.130	23.130	24.730	19.950	20.910	20.760	21.780	21.780	23.630	22.720	24.570	23.970	24.980
21.170	23.130	23.130	24.730	19.950	20.910	20.760	21.780	21.780	23.630	22.720	24.570	23.970	24.980
21.170	23.130	23.130	24.730	19.950	20.910	20.760	21.780	21.780	23.630	22.720	24.570	23.970	24.980
21.780	24.030	24.030	25.580	20.610	21.370	21.370	22.280	22.380	24.130	23.320	25.070	24.970	25.480
21.780	24.030	24.030	25.580	20.610	21.370	21.370	22.280	22.380	24.130	23.320	25.070	24.970	25.480
		24.430			22.030		22.880	24.130	24.730	25.070	25.670		26.180

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN

Bijlage 3: vervanging BIJLAGE 5 VPS
DIENSTEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

D242 T	D291	D311	D311T
1/1 x 260	1/1 x 300	3/1 x 250	3/1 x 250
1/1 x 250	1/1 x 260	1/3 x 250	1/3 x 250
1/1 x 260	1/1 x 250	1/3 x 200	1/3 x 200
5/3 x 500	1/3 x 360	5/3 x 250	5/3 x 250
1/3 x 450	1/3 x 400	1/3 x 550	1/3 x 550
2/3 x 500	1/3 x 350	1/3 x 500	1/3 x 500
1/3 x 700	1/3 x 400		
	1/3 x 350		
	1/3 x 400		
	1/3 x 500		
	1/3 x 700		
	1/3 x 750		
22.450	20.460	23.030	24.720
22.710	20.760	23.280	24.970
22.960	21.020	23.530	25.220
23.220	21.270	23.780	25.470
23.220	21.270	23.780	25.470
23.220	21.270	23.780	25.470
23.720	21.630	24.030	25.720
23.720	21.630	24.030	25.720
24.220	22.030	24.230	25.920
24.220	22.030	24.230	25.920
24.220	22.030	24.230	25.920
24.720	22.380	24.480	26.170
24.720	22.380	24.480	26.170
24.720	22.380	24.480	26.170
25.220	22.780	24.730	26.420
25.220	22.780	24.730	26.420
25.220	22.780	24.730	26.420
25.720	23.130	24.980	26.670
25.720	23.130	24.980	26.670
25.720	23.130	24.980	26.670
26.170	23.530	25.230	26.920
26.170	23.530	25.230	26.920
26.170	23.530	25.230	26.920
26.670	24.030	25.480	27.170
26.670	24.030	25.480	27.170
26.670	24.030	25.480	27.170
27.170	24.730	26.030	27.720
27.170	24.730	26.030	27.720
27.170	24.730	26.030	27.720
27.870	25.480	26.530	28.220

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het optimalisatietraject functieclassificatie, geldelijke bepalingen en andere bepalingen
Brussel, 20 april 2018

De minister-president van de Vlaamse Regering

Geert BOURGEOIS

Viceminister-president

Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS



Func-tiematrix van de Vlaamse overheid

Func-tiekasse	Organisatie en/of maatschappij										Beleidsbepalers					
	Aansturing					Organisatie en/of maatschappij					Beleidsbepalers					
Func-tiekasse	Lager kader	Middenkader	Operationeel leiding geven	Project-management	Administratief ondersteunend	Controle en audit	Dossierbeheerder - externe aanvragen	Dossier- en gegevensbeheerder	Klantenadviseur	Organisatie-ondersteunend	Praktisch uitvoerend	Technisch specialist	Themaspecialist	Beleidsfuncties	Onderzoeksfuncties	Func-tiekasse
...																...
22																22
21																21
20		20	20										20			20
19		19	19						19		19		19			19
18	18	18	18		18		18		18		18		18			18
17	17	17	17		17	17	17		17		17		17			17
16	16	16	16		16	16	16		16		16		16			16
15	15	15	15		15	15	15		15		15	15	15			15
14		14			14	14	14		14		14	14	14			14
13		13		13	13	13	13		13		13	13	13			13
12		12		12	12	12	12		12		12	12	12			12
11				11	11	11	11		11		11	11	11			11
10				10	10	10	10		10		10	10	10			10
9				9	9	9	9		9		9	9	9			9
8				8	8	8	8		8		8	8	8			8
7				7	7	7	7		7		7	7	7			7
6				6	6	6	6		6		6	6	6			6

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het optimalisatietraject functieclassificatie, geldelijke bepalingen, en andere bepalingen

Brussel, 20 april 2018

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert Bourgeois

Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth Homans

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2018/11889]

20 AVRIL 2018. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant le Statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne le projet d'optimisation de la classification des fonctions, dispositions pécuniaires et autres dispositions

LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 87, § 1^{er}, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993, et § 3, remplacé par la loi du 8 août 1988 et modifié par la loi spéciale du 6 janvier 2014 ;

Vu le décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire, l'article 67, § 2;

Vu le décret cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, l'article 5 ;

Vu le décret du 18 juillet 2003 réglant les conseils consultatifs stratégiques, l'article 12, alinéa 3 ;

Vu le Statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 ;

Vu l'accord du Ministre flamand, chargé du budget, donné le 7 juillet 2017 ;

Vu le protocole n° 370.1194 du 15 décembre 2017 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande ;

Vu l'avis 62.822/3 du Conseil d'Etat, donné le 13 février 2018, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur proposition de la Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique, du Logement, de l'Egalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté ;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article I 2 du Statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 janvier 2017, sont apportées les modifications suivantes :

1° au point 1° le membre de phrase « le SALV (Conseil consultatif stratégique de l'Agriculture et de la Pêche) » est inséré entre le membre de phrase « (Conseil consultatif stratégique de la politique flamande du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille) » et les mots « et du MORA » ;

2° au point 22°, le mot « encore » est supprimé ;

3° au point 22°, les mots « matrice des niveaux de fonctions » sont remplacés par les mots « matrice des fonctions » ;

4° au point 23°, les mots « matrice des niveaux de fonctions » sont remplacés par les mots « matrice des fonctions » ;

5° au point 24°, les mots « classifiant une fonction dans un niveau de la famille de fonctions sur la base de l'évaluation de critères de classification, et assignant la fonction par conséquent à » est remplacé par les mots « classifiant une fonction, sur la base de l'évaluation de critères de classification, dans » ;

6° au point 24°, les mots « matrice des niveaux de fonctions » sont remplacés par les mots « matrice des fonctions » ;

7° au point 25° les mots « matrice des niveaux de fonctions » sont chaque fois remplacés par les mots « matrice des fonctions », les mots « niveaux de familles de fonctions » sont remplacés par les mots « classes de fonctions » et les mots « les niveaux des familles de fonctions sont rangés l'un vis-à-vis de l'autre et liés à une classe de fonctions » sont remplacés par les mots « un ordre est établi au sein de, et parmi les familles de fonctions en les liant aux classes de fonctions » ;

8° au point 27°, les mots « niveaux de famille de fonctions » sont remplacés par les mots « classes de fonctions » ;

9° il est ajouté les points 29°, 30° et 31°, libellés comme suit :

« 29° commission centrale de pondération : l'organe chargé de pondérer les fonctions non attribuables, composé de trois membres choisis parmi un groupe de spécialistes de la classification des fonctions, formés à la méthodique de pondération analytique appliquée ;

30° comité de validation : l'organe, qui est composé du chef de l'entité, du conseil ou de l'institution, et qui :

a) fournit la proposition de validation de l'ensemble des résultats de pondération de l'entité, du conseil ou de l'institution, ainsi que la liste des fonctions non attribuables ;

b) dans une composition modifiée, lorsqu'il s'agit d'un recours interne d'un titulaire de fonction qui n'est pas d'accord avec le contenu de sa description de fonction, de sa famille de fonction ou de sa classe de fonction, entend le titulaire de fonction et soumet ensuite au chef de l'entité, du conseil ou de l'institution une proposition motivée de décision sur la description de fonction, la famille de fonction et la classe de fonction dans lesquelles le titulaire de fonction doit être classé ;

31° titulaire du système externe : société de conseil disposant d'une méthode de pondération analytique utilisée par la commission centrale de pondération pour l'évaluation des fonctions non attribuables. ».

Art. 2. À l'article I 4, § 3, alinéa 2 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 octobre 2014 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 janvier 2017, sont apportées les modifications suivantes :

1° les mots « niveaux de familles de fonctions » sont remplacés par les mots « classes de fonctions » ;

2° les mots « Le 1^{er} avril 2018 au plus tard » sont remplacés par les mots « Au plus tard à une date à fixer par le Gouvernement flamand ».

Art. 3. À l'article I 4bis du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 octobre 2014 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 janvier 2017, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa 1^{er} les mots « matrice des niveaux de fonctions » sont remplacés par les mots « matrice des fonctions » ;

2° dans l'alinéa 1^{er} les mots « le 31 décembre 2017 au plus tard » sont remplacés par les mots « au plus tard à une date à fixer par le Gouvernement flamand » ;

3° il est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2 un alinéa, libellé comme suit :

« Le titulaire de la fonction reçoit une proposition de description de fonction, de famille de fonction et de classe de fonction au moins 30 jours civils avant la validation des résultats de pondération par le comité de validation. Le titulaire de la fonction ou un groupe de titulaires de fonction ont le droit à une concertation à ce sujet avec le supérieur hiérarchique.

Les titulaires de fonction au sein d'une même entité avec une fonction identique reçoivent simultanément la proposition susmentionnée. »

4° dans l'alinéa 2, qui devient l'alinéa 3, les mots « , ainsi que la liste des fonctions non attribuables, » sont insérés entre les mots « La totalité des résultats de pondération » et les mots « est validée » ;

5° il est ajouté les alinéas 4 à 6, libellés comme suit :

« Le chef de l'entité, du conseil ou de l'institution fournit à l'Agence de la Fonction publique la liste validée des fonctions non attribuables, qui soumet ensuite ces fonctions à la commission centrale de pondération.

La commission centrale de pondération :

1° donne un avis sur les fonctions. Si elle juge que les fonctions ne sont pas attribuables, elle procède à une pondération analytique des fonctions. Si elle juge que les fonctions sont attribuables, elle classe les fonctions selon la méthodique de pondération propre à l'organisation ;

2° fournit au chef de l'entité, du conseil ou de l'institution une proposition de pondération motivée, par consensus, dans les trente jours civils suivant la réception de la liste des fonctions non attribuables. Si la commission centrale de pondération souhaite obtenir l'avis du titulaire du système externe, le délai de trente jours civils susmentionné peut être prolongé d'un maximum de quatorze jours civils.

Le chef de l'entité, du conseil ou de l'institution valide, sur proposition du comité de validation, le résultat de la pondération de la commission centrale de pondération ou, le cas échéant, justifie pourquoi il ne suit pas la proposition de pondération de la commission centrale de pondération.

Art. 4. L'article I 14ter du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 octobre 2014, est remplacé par ce qui suit :

« Art. I 4ter. § 1^{er}. Le titulaire de fonction qui n'est pas d'accord avec le contenu de sa description de fonction, de sa famille de fonction ou de sa classe de fonction peut demander à être entendu par le comité de validation dans un délai de trente jours civils suivant la date à laquelle le chef de l'entité, du conseil ou de l'institution a notifié au titulaire de la fonction l'établissement de la description de fonction, de la famille de fonction et de la classe de fonction.

Le titulaire de fonction qui demande à être entendu doit motiver sa demande.

Le titulaire de fonction peut se faire assister d'une personne de son choix.

Le supérieur hiérarchique concerné et le responsable RH ou le spécialiste de la commission centrale de pondération impliqué dans le processus de pondération ne peuvent pas être membres du comité de validation, mais ils peuvent être entendus. Le comité de validation est complété par un responsable RH ou un spécialiste du groupe de la commission centrale de pondération, qui n'appartient pas à l'entité, au conseil ou à l'institution du titulaire de fonction.

§ 2. Le comité de validation formule, dans un délai de trente jours civils après que le titulaire de fonction a été entendu, une proposition motivée de décision sur la description de fonction, la famille de fonction et la classe de fonction dans lesquelles le titulaire de la fonction doit être classé.

§ 3. Le chef de l'entité, du conseil ou de l'institution décide en recours interne de la description de fonction, de la famille de fonction et de la classe de fonction du titulaire de fonction dans un délai de quinze jours civils suivant la date de réception de la proposition de décision du comité de validation.

Art. 5. À l'article I 4quater, alinéa 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 octobre 2014, sont apportées les modifications suivantes :

1° le membre de phrase « , alinéa premier, » et le membre de phrase « et/ou un niveau de famille de fonctions » sont abrogés ;

2° le membre de phrase « l'article I 4ter, § 2, troisième alinéa » est remplacé par le membre de phrase « l'article I 4ter, § 3 ».

Art. 6. L'article I 4quinquies du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 octobre 2014, est remplacé par ce qui suit :

« Art. I 4quinquies. Pour l'application de l'article I 4ter, en ce qui concerne les fonctions de cadre moyen, le comité de validation est composé d'un ou plusieurs membres de l'organe de direction du domaine politique concerné, les personnes qui ont donné avis sur la validation des résultats de pondération ne pouvant pas être impliquées. ».

Art. 7. Dans l'article I 5, § 2, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Pour entrer en ligne de compte pour la réaffectation, le membre du personnel contractuel doit remplir l'une des deux conditions suivantes :

1° travailler avec un contrat de travail à durée indéterminée et ne pas être recruté dans le cadre d'un besoin exceptionnel et temporaire de personnel ou dans le cadre d'une mission de remplacement ;

2° travailler avec un contrat de travail à durée indéterminée et suivre un parcours de réintégration au sens du livre I^{er}, titre 4, chapitre VI du Code du bien-être au travail du 28 avril 2017. ».

Art. 8. Dans l'article I 14*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 octobre 2014, le membre de phrase « , le niveau de familles de fonctions » est supprimé.

Art. 9. Dans l'article I 14*quater*, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 octobre 2014, les mots « le niveau de familles de fonctions et » et le mot « correspondante » sont supprimés.

Art. 10. À l'article I 14*octies*, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 juillet 2015, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit : « Le Comité de qualité de sélection conseille les services de l'Autorité flamande sur l'intégrité, la déontologie et la qualité de la politique de sélection et de réaffectation. » ;

2° l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 11. Dans l'article III 4 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « enseignement universitaire et enseignement supérieur de deux cycles assimilé au niveau universitaire » et les mots « enseignement supérieur d'un cycle ou enseignement y assimilé » sont abrogés.

Art. 12. Dans l'article III 13, alinéa 2, du même arrêté, les mots « ou après ce transfert par la mobilité horizontale » sont insérés entre les mots « Après ce changement d'affectation » et le membre de phrase « , un nouveau ».

Art. 13. L'article III 24 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 mars 2015, est abrogé.

Art. 14. Dans l'article V 44, alinéa 2, du même arrêté, le membre de phrase « , IV 6 et IV 7 » est remplacé par le membre de phrase « et IV 6 ».

Art. 15. Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 janvier 2017, il est inséré un article V 56*sexies*, libellé comme suit :

« Art. V 56*sexies*. Pour le membre du personnel, qui, au 31 juillet 2016, était occupé dans l'entité Audit Flandre comme manager-auditeur contractuel, et qui est désigné au grade de chef de division après le 1^{er} août 2016, la période de manager-auditeur contractuel est imputée sur l'ancienneté barémique. ».

Art. 16. Dans le chapitre 3 du titre 5 de la partie V du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 janvier 2017, l'article 56*septies* est remplacé par ce qui suit :

« Art. V 56*septies*. Pour le fonctionnaire qui, au 31 juillet 2016, était désigné à un mandat TI du rang A2A, et qui est désigné au grade de chef de division après le 1^{er} août 2016, la période comme titulaire du mandat TI du rang A2A est imputée sur l'ancienneté barémique. ».

Art. 17. L'article V 56*octies* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 janvier 2017, est abrogé.

Art. 18. Dans l'article VI 10 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Les parties de mois sont totalisées et ajoutées au nombre de mois complets au moment du calcul de l'ancienneté utile. ».

Art. 19. Dans l'article VI 30*bis*, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juillet 2011, le membre de phrase « et du niveau N-1 » est remplacé par le membre de phrase « , du niveau N-1, de conseiller en prévention-coordonateur et de conseiller en prévention. ».

Art. 20. À l'article IV 30*ter* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2007, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juillet 2011 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 février 2014, sont apportées les modifications suivantes :

1° au point 2°, c) le membre de phrase « l'Universitair Ziekenhuis Gent, » est abrogé ;

2° au point 3°, c) le membre de phrase « à l'article 5 du décret du 4 avril 2003 relatif à la restructuration de l'enseignement supérieur en Flandre » est remplacé par le membre de phrase « à l'article II 3 du Code de l'Enseignement supérieur du 11 octobre 2013 » ;

3° au point 3°, d) le membre de phrase « à l'article 4 du décret du 4 avril 2003 relatif à la restructuration de l'enseignement supérieur en Flandre » est remplacé par le membre de phrase « à l'article II 2 du Code de l'Enseignement supérieur du 11 octobre 2013 ».

Art. 21. Dans l'article VI 32 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 février 2014, les alinéas 1^{er} et 5 sont abrogés.

Art. 22. L'article VI 37 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 février 2014 est remplacé par ce qui suit :

« Art. VI 37. Les candidats à un emploi de promotion doivent remplir toutes les conditions suivantes :

1. être fonctionnaire ou membre du personnel contractuel et avoir réussi les épreuves d'un système objectif de recrutement avec publication générale, tel que visé à la section III, chapitre 2 du présent arrêté ;
2. ne pas avoir reçu la mention « insuffisant » lors de sa dernière évaluation de fonctionnement ;
3. les exigences de la fonction à la date précisée dans le règlement de sélection.

Pour être admis au stage dans le cadre de l'emploi de promotion, les lauréats de la procédure de promotion doivent satisfaire à toutes les conditions suivantes :

1. les exigences énoncées aux articles VI 39 à VI 46 ;
2. être en activité de service ;
3. ne plus être fonctionnaire stagiaire ou membre du personnel contractuel stagiaire. ».

Art. 23. Dans l'article VI 38 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand des 21 février 2014 et 24 juin 2016, l'alinéa 1^{er} est abrogé.

Art. 24. A l'article VI 39, § 3, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 novembre 2015, le point 4^o est abrogé.

Art. 25. L'article VI 45 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 21 février 2014 et 24 juin 2016, est abrogé.

Art. 26. Dans l'article VI 59, § 2 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, les mots « l'AAE Waterwegen en Zeekanaal » sont remplacés par les mots « l'agence De Vlaamse Waterweg nv ».

Art. 27. Dans l'article VI 87 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 janvier 2014, les alinéas 1^{er} et 2 sont remplacés par ce qui suit :

« Pour les départements, les AAI sans personnalité juridique, les AAI avec personnalité juridique, les conseils et les AAE, à l'exception de la Société flamande du Logement social, de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, des centres publics de soins psychiatriques de Geel et de Rekkem et de l'Agence Jardin botanique de Meise, il existe un GDPB. Les autres services de l'Autorité flamande, les cabinets des membres du Gouvernement flamand et les autres instances au sein du secteur public flamand peuvent également s'y affilier.

Chaque AAE et chaque institution dispose d'un IDPB, à moins qu'ils s'affilient au GDPB. ».

Art. 28. Dans l'article VI 89, § 1^{er}, alinéa 2, 2^o du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, les mots « et un transfert via la mobilité externe » sont abrogés.

Art. 29. Dans l'article VI 94, § 7, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 janvier 2014, le membre de phrase « Ministre fonctionnel pour ce qui est de l'AAI dotée de la personnalité juridique et du conseil, ou par le » sont abrogés.

Art. 30. L'article VII 2 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 février 2014 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 3 octobre 2014 et 27 janvier 2017, est remplacé par ce qui suit :

« Art. VII 2. § 1^{er}. Pour déterminer l'ancienneté pécuniaire au moment du recrutement et de l'entrée en fonction, l'autorité de nomination ou de recrutement valorise l'expérience acquise dans le secteur public, comme bénéficiaire d'une bourse auprès d'un établissement d'enseignement agréé ou d'une institution publique et l'expérience pertinente à la fonction acquise dans le secteur privé ou en tant qu'indépendant.

Le supérieur hiérarchique de l'Agence de la Fonction publique décide de la nature publique des services ou institutions du secteur public.

§ 2. Les périodes d'absence qui, conformément aux règles en vigueur du service ou de l'institution en question, sont assimilées à des activités de service, sont assimilées à l'expérience au sens du paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}.

§ 3. En ce qui concerne la valorisation de l'expérience du secteur privé ou en tant qu'indépendant :

1^o les événements suivants sont assimilés au recrutement au sens du paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er} :

- a) le membre du personnel change de qualité au sein de la même entité ;
- b) le contrat de travail du membre du personnel contractuel est modifié, à condition que cette modification se base sur une sélection objective ;

2^o pour le pilote, l'assistant spécial ayant la fonction de matelot ou de chauffeur, le patron ayant la fonction de maître d'équipage ou la fonction de patron, le motoriste, le technicien naval et le technicien naval en chef, seul le temps de navigation acquis après l'obtention du diplôme de base requis entre en considération pour la valorisation.

§ 4. Les prestations dans un établissement d'enseignement tel que visé à l'article VI 30^{ter}, 3^o, sont validées sur la base d'une attestation délivrée par le Département de l'Enseignement et de la Formation ou par l'établissement d'enseignement en question. Seules les prestations effectuées en tant que titulaire d'une charge rémunérée ou payées au moyen d'une subvention-traitement entrent en considération.

Les prestations mentionnées sur l'attestation visée à l'alinéa 1^{er}, payées en dixièmes, sont prises en compte selon la formule suivante : le nombre de jours d'une période de prestation est multiplié par 1,2 puis divisé par 30. Le quotient, sans tenir compte des décimales, détermine le nombre de mois.

§ 5. Lors de l'entrée en fonction, visée au paragraphe 1^{er}, le membre du personnel conserve au moins l'expérience du secteur privé ou en tant qu'indépendant, déjà valorisée à ce moment. ».

Art. 31. Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 janvier 2017, il est inséré les articles VII 2^{bis} à VII 2^{sexies}, libellés comme suit :

« Art. VII 2^{bis}. Pour les augmentations périodiques de traitement au cours de la carrière dans la fonction, toutes les périodes d'activité de service sont prises en compte.

Les prestations contractuelles sous contrat à temps partiel sont prises en compte selon le régime de prestations.

Art. VII 2^{ter}. § 1^{er}. Les services éligibles sont calculés par mois civil.

La durée des services valorisés, tant dans le secteur public que dans le secteur privé, ne peut excéder la durée réelle des services fournis.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, les mois civils incomplets prestés sont éligibles si la date de début de l'emploi tombe avant le 16 du mois ou si la date de fin tombe après le 14 du mois.

Art. VII 2^{quater}. Pour le membre du personnel promu au niveau A, l'ancienneté pécuniaire est prise en compte à partir de l'âge de 23 ans.

Art. VII 2^{quinquies}. Sans préjudice des articles VII 2 à VII 2^{quater}, les missions, prestations et activités suivantes sont également prises en compte pour l'ancienneté pécuniaire des membres du personnel scientifique :

1° une mission dans l'intérêt de l'enseignement supérieur ou de la science sans traitement ou en non-activité ;

2° les prestations en tant que membre du personnel enseignant ou scientifique, y compris assistant bénévole, d'une université belge ou d'une institution y assimilée légalement ou d'une université étrangère dont les diplômes sont reconnus comme équivalents ;

3° les activités scientifiques du membre du personnel, en tant que bénéficiaire d'une rémunération, d'une allocation ou d'une bourse accordées par :

a) un Etat avec lequel la Belgique, une communauté ou une région a conclu un accord ou une convention culturels, scientifiques ou technologiques, dans le cadre de cet accord ou de cette convention ;

b) les instituts de recherche scientifique reconnus par le Gouvernement flamand ;

4° les activités scientifiques auprès d'une institution scientifique reconnue.

Le supérieur hiérarchique du Département de l'Economie, des Sciences et de l'Innovation peut également valoriser les activités scientifiques du membre du personnel scientifique auprès d'institutions autres que celles visées à l'alinéa 1^{er}, 3° et 4°.

Art. VII 2^{sexies}. Les prestations à temps partiel qui sont obligatoires dans le service public dans le cadre des stages de jeunes sont prises en compte aux fins du calcul du traitement à compter du 1^{er} janvier 2007.

Les prestations incomplètes à 80 % considérées comme des prestations complètes conformément à l'arrêté royal n° 259 du 31 décembre 1983 relatif à la durée des prestations des agents dans certains services publics pendant la première année de service, sont prises en compte aux fins du calcul du traitement. ».

Art. 32. A l'article VII 12, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, sont apportées les modifications suivantes :

1° au point 1° les mots « directeur nautique A241 » sont supprimés ;

2° au point 4° la ligne « Travailleur de vacances (moniteur en chef accueil des enfants) 80 % de C111 » est supprimée.

Art. 33. Dans l'article VII 15 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 avril 2011 et 21 février 2014, il est ajouté un alinéa entre les alinéas 1^{er} et 2, libellé comme suit :

« Le régime cité à l'alinéa 1^{er}, 1°, ne s'applique pas aux allocations visées aux articles VII 41, VII 56, VII 57, VII 124, § 1^{er}, VII 140, VII 141, VII 145, VII 145^{bis}, VII 148, VII 179, VII 180 et VII 181. ».

Art. 34. L'article VII 21, § 3, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, est complété par un alinéa 2, libellé comme suit :

« Si le jeune travailleur quitte son emploi avant la fin de la période de référence, le pécule de vacances est calculé au prorata du nombre de mois d'emploi effectif. Si le jeune travailleur a travaillé pour un autre employeur avant son entrée en service, le pécule de vacances est réduit du montant qu'il a reçu de cet autre employeur. ».

Art. 35. Dans l'article VII 44^{bis}, § 4, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 février 2014, les mots « matrice des niveaux de fonctions » sont remplacés par les mots « matrice des fonctions ».

Art. 36. Dans l'article VII 45, § 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 2011 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, les mots « Passerelle intersectorielle » sont remplacés par les mots « Continuité et Accès ».

Art. 37. Dans l'article VII 51, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, le membre de phrase « Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs en Studietoelagen » est chaque fois remplacé par les mots « Agentschap Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen ».

Art. 38. Dans l'article VII 56, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 novembre 2015, le membre de phrase « des agences "Waterwegen en Zeekanaal", "De Scheepvaart" » est remplacé par les mots « de "De Vlaamse Waterweg nv" ».

Art. 39. Dans l'article VII 71 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 mars 2015, les mots « ou prime d'encadrement » sont supprimés.

Art. 40. Dans l'article VII 73 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008 et 1^{er} février 2013, le paragraphe 4 est abrogé.

Art. 41. Dans l'article VII 90, § 3 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 septembre 2008 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 mai 2009, 8 juin 2012 et 13 mars 2015, l'alinéa 3 est abrogé.

Art. 42. Dans l'article VII 91 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} février 2013, les mots « Département flamand des Affaires étrangères » sont remplacés par les mots « Département des Affaires étrangères ».

Art. 43. Dans l'article VII 92 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 mai 2009 et 27 janvier 2017, le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 44. Dans l'article VII 98 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « dans un ordre de service » sont supprimés.

Art. 45. Dans l'article VII 109septies du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 2011 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 2 décembre 2011 et 24 juin 2016, le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 46. Dans version néerlandaise de l'article VII 109octies, alinéa 1^{er} du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 2011 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} février 2013, les mots « Vlaams ministerie Internationaal Vlaanderen » sont remplacés par les mots « Vlaams ministerie van Buitenlandse Zaken ».

Art. 47. Dans l'article VII 126, § 2, alinéa 3 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 décembre 2011, le membre de phrase « LNE (de l'Environnement, de la Nature et de l'Energie) » est remplacé par les mots « de l'Environnement et de l'Aménagement du Territoire ».

Art. 48. Dans l'article VII 164, § 1^{er} du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juin 2012 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 1^{er} février 2013, 21 février 2014 et 24 juin 2016, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« L'allocation compensatoire de 43,00 euros pour les statutaires et de 47,50 euros pour les contractuels est maintenue pour les personnels des suivantes agences, à condition qu'ils y soient entrés en service avant le 1^{er} décembre 2012 et jusqu'à ce que le membre du personnel quitte l'entité de plein gré ou qu'il soit licencié :

1° De Vlaamse Waterweg nv ou un de ses prédécesseurs, à savoir Waterwegen en Zeekanaal NV ou nv De Scheepvaart ;

2° l'Agence flamande pour l'Entrepreneuriat international (FIT), à l'exception des représentants économiques flamands et du personnel d'appui à l'étranger ;

3° la Société publique des Déchets de la Région flamande ;

4° l'Agence flamande pour les Personnes handicapées ;

5° la Société flamande du Logement social ;

6° l'Institut de Promotion de l'Innovation par la Science et la Technologie en Flandre. ».

Art. 49. L'annexe 3 au même arrêté, insérée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, remplacée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 janvier 2014 et modifiée en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, est remplacée par l'annexe 1^{re} au présent arrêté.

Art. 50. L'annexe 4 au même arrêté, insérée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et remplacée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 janvier 2017, est remplacée par l'annexe 2 au présent arrêté.

Art. 51. L'annexe 5 au même arrêté, insérée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, remplacée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 janvier 2009 et modifiée en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 mars 2016, est remplacée par l'annexe 3 au présent arrêté.

Art. 52. L'annexe 13 au même arrêté, insérée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 octobre 2014, est remplacée par l'annexe 4 au présent arrêté.

Art. 53. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit la date de son approbation.

L'article 1^{er}, 1° produit ses effets le 1^{er} janvier 2016.

L'article 1^{er}, 3°, 4°, 5°, 6°, 7° et 8°, l'article 2, 1°, l'article 3, 1°, l'article 5, 1° et les articles 8, 9, 35 et 52 produisent leurs effets à partir du 14 juillet 2017.

L'article 2, 2° produit ses effets à partir du 1^{er} avril 2018.

L'article 3, 2° produit ses effets à partir du 31 décembre 2017.

L'article 20, 1°, l'article 26, 1° et 2° et les articles 38 et 48 produisent leurs effets à partir du 1^{er} janvier 2018.

L'article 37 produit ses effets à partir du 1^{er} juillet 2015.

Les articles 42 et 46 produisent leurs effets à partir du 1^{er} janvier 2017.

L'article 47 produit ses effets à partir du 1^{er} avril 2017.

Art. 54. Le ministre flamand ayant dans ses attributions la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation dans l'administration flamande est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 20 avril 2018.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique,
du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,
L. HOMANS

Annexe 1re : Remplacement de l'Annexe 3 au SPF

Annexe 3. Répartition des emplois par rang

I. Personnel général

Niveau A

rang A3 :	secrétaire général (fonction du niveau N) administrateur général (fonction du niveau N) administrateur délégué (fonction du niveau N) chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique chef de projet niveau N directeur général (grade de repli)
rang A2L :	directeur général directeur général adjoint (grade de repli)
rang A2A :	chef de division gestionnaire de contrat gestionnaire des stratégies coordinateur de la gestion relationnelle informatique gestionnaire des services TI interne chef de projet N-1
rang A2E :	conseiller senior
rang A2M :	conseiller en chef (grade de repli)
rang A2 :	conseiller conseiller-médecin conseiller-vétérinaire conseiller-informaticien conseiller-ingénieur directeur directeur-médecin directeur-vétérinaire directeur-informaticien directeur-ingénieur conseiller en prévention-coordonateur gestionnaire financier-administratif chercheur représentant du Gouvernement flamand à l'étranger
rang A1 :	adjoint du directeur médecin vétérinaire informaticien ingénieur pilote attaché

Niveau B

rang B3 : spécialiste en chef dirigeant
spécialiste en chef senior

rang B2 : spécialiste en chef
programmeur en chef
contrôleur du trafic maritime

rang B1 : spécialiste
programmeur

Niveau C

rang C3 : collaborateur en chef dirigeant
collaborateur en chef senior

rang C2 : collaborateur en chef
technicien en chef
technicien naval en chef

rang C1 : collaborateur
technicien
observateur de radar
technicien naval

Niveau D

rang D3 : assistant en chef dirigeant
assistant en chef senior

rang D2 : assistant en chef
assistant technique en chef
assistant spécial en chef
patron en chef
motoriste en chef

rang D1 : assistant
assistant technique
assistant spécial
patron
motoriste

Grades extinctifs

rang A4 : secrétaire général (extinctif)

rang A3 : directeur général (extinctif)
administrateur général (extinctif)
premier chargé de mission (extinctif)

rang A2L :	administrateur général adjoint (extinctif)
rang A2S : (équivalent à A2A)	inspecteur général (extinctif) directeur administratif (extinctif)
rang A2A :	conseiller en prévention-coordonateur (extinctif)
rang A2 :	premier chargé de mission adjoint (extinctif)
rang A2 :	conseiller de l'IWT (extinctif)
rang A1 :	conseiller d'entreprise (extinctif) conseiller pédagogique (extinctif) conseiller artistique (extinctif)

II. Personnel scientifique

rang A3 :	directeur général (extinctif)
rang A2 :	directeur scientifique
rang A1 :	attaché scientifique

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 avril 2018 modifiant le Statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne le projet d'optimisation de la classification des fonctions, dispositions pécuniaires et autres dispositions.

Bruxelles, le 20 avril 2018.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Geert BOURGEOIS

Vice-Ministre-Présidente

Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique,
du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté

Liesbeth HOMANS

Annexe 2 : Remplacement de l'Annexe 4 au SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades spécifiés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU A

A3	secrétaire général			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A3	administrateur général			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A3	administrateur délégué			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A3	chef de projet du niveau N			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A3	chef du personnel de secrétariat d'un conseil consultatif stratégique			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie V, Titre 2
A3	directeur général				grade à partir duquel la fonction de mandat de niveau N est accordée et grade de repli après la fin de la fonction de mandat, définie à la partie V, titre 1er [11]
A2L	directeur général			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er
A2L	directeur général adjoint				grade à partir duquel la fonction de mandat de directeur général est accordée et grade de repli après la fin de la fonction de mandat, définie à la partie V, titre 1er [11]
A2A	chef de division			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes (article V 36)	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la partie V, Titre 3, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale

Annexe 2 : Remplacement de l'Annexe 4 au SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades spécifiés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		3A	3B		
1	2			4	5
A2A	chef de projet N-1			procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes (art. V 36)	grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la partie V, Titre 3, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale
A2A	gestionnaire de contrat				grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1 ^{er}
A2A	gestionnaire des stratégies				grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1 ^{er}
A2A	coordonnateur de la gestion relationnelle informatique				grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1 ^{er}
A2A	gestionnaire des services TI interne				grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1 ^{er}
A2A	statisticien en chef			concours de recrutement	en cas de recrutement : (uniquement auprès du Département de la Chancellerie et de la Gouvernance publique) diplômes tels que prévus au règlement de sélection
A2E	conseiller senior	tous les grades des rangs A2, A2M et A1			réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 40
A2M	conseiller en chef			(...) abrogé[11]	grade cadre moyen à partir duquel est conféré le mandat de chef de division et grade de repli après la fin du mandat suivant la procédure fixée à la Partie V, Titre 3
A2	directeur-médecin	médecin		concours de recrutement	en cas de recrutement : diplôme de master en médecine (titre professionnel de médecin) par mesure transitoire : diplôme de docteur en médecine, chirurgie et obstétrique ou diplôme de médecin en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 39

Annexe 2 : Remplacement de l'Annexe 4 au SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades spécifiés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		3A	3B		
1	2	promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau	4	5
A2	directeur-vétérinaire	vétérinaire		concours de recrutement	en cas de recrutement : master en médecine vétérinaire par mesure transitoire : diplôme de vétérinaire ou de docteur en médecine vétérinaire en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 39 en cas de changement de grade : réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 158
A2	directeur-informaticien	informaticien		concours de recrutement	en cas de recrutement : diplômes tels que prévus au règlement de sélection en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 39
A2	directeur-ingénieur	ingénieur attaché scientifique titulaire d'un diplôme donnant accès au grade d'ingénieur		concours de recrutement	en cas de recrutement : diplôme de - master en ingénierie - master en bioingénierie par mesure transitoire : - diplôme d'ingénieur civil - diplôme d'ingénieur civil-architecte - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'École royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 39
A2	conseiller en prévention-coordonateur				grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la partie VI, Titre 7, Chapitre 4 et par transfert suivant la procédure de la mobilité horizontale
A2	directeur	tous les grades du rang A1		concours de recrutement	en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau A, tels que demandés dans la

Annexe 2 : Remplacement de l'Annexe 4 au SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades spécifiés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		3A	3B		
1	2			4	5
A2	directeur scientifique	attaché scientifique		recrutement	description de fonction en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 39 en cas de changement de grade : [23] - à partir du grade de directeur scientifique (article VI 157, § 1er) - par mesure transitoire à partir du grade de conseiller (article VI 144, § 2)
A2	conseiller-médecin	médecin		concours de recrutement	en cas de recrutement : - être titulaire d'un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral en cas de promotion : - être titulaire d'un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral - pouvoir produire une œuvre scientifique impressionnante de haut niveau reconnue par le Conseil flamand pour la Politique des Sciences comme équivalente à la condition du doctorat - réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 39
A2	conseiller-vétérinaire	vétérinaire		concours de recrutement	en cas de recrutement : diplôme de master en médecine (titre professionnel de médecin) par mesure transitoire : diplôme de docteur en médecine, chirurgie et obstétrique ou diplôme de médecin en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 40

Annexe 2 : Remplacement de l'Annexe 4 au SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades spécifiés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	conseiller-informaticien	informaticien		concours de recrutement	en cas de recrutement : diplômes tels que prévus au règlement de sélection en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 40
A2	conseiller-ingénieur	ingénieur attaché scientifique titulaire d'un diplôme donnant accès au grade d'ingénieur		concours de recrutement	en cas de recrutement : diplôme de - master en ingénierie - master en bioingénierie par mesure transitoire : - diplôme d'ingénieur civil - diplôme d'ingénieur civil-architecte - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'École royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 40
A2	conseiller	tous les grades du rang A1		concours de recrutement	en cas de recrutement : - être porteur d'un diplôme donnant accès au niveau A - faire preuve du nombre requis d'années d'expérience utile ou être porteur du diplôme ou certificat supplémentaire tels que demandés dans la description de fonction en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 40 en cas de changement de grade : [23] - organique à partir du grade de conseiller ou chercheur : en application de l'article VI 65, réussir une procédure de sélection - par mesure transitoire à partir du grade de directeur (article VI 144, § 2)
A2	gestionnaire financier-administratif				grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie VI, Titre 7,

Annexe 2 : Remplacement de l'Annexe 4 au SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades spécifiés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		3A	3B		
1	2			4	5
Chapitre 1er					
A2	chercheur (politique scientifique)			recrutement	être porteur d'un diplôme de docteur obtenu après la soutenance publique d'une thèse ou porteur d'un diplôme d'ingénieur de grade académique et avoir une expérience utile d'au moins six ans
A2	représentant du Gouvernement flamand à l'étranger			concours de recrutement	diplômes donnant accès au niveau A, tels que demandés dans la description de fonction
A1	attaché scientifique			recrutement	diplômes donnant accès au niveau A, tels que demandés dans la description de fonction
A1	attaché (académies)			recrutement	être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau A, tel que demandé dans la description de fonction
A1	adjoint du directeur		grades des niveaux B et C	concours de recrutement	<p>en cas de recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplômes donnant accès au niveau A, tels que demandés dans la description de fonction - auprès des services à gestion séparée des Aéroports régionaux <ul style="list-style-type: none"> . brevet d'officier de police, s'il est demandé dans la description de fonction . application de l'article VI 117 du présent arrêté <p>en cas d'accession à un autre niveau :</p> <ul style="list-style-type: none"> - auprès des services à gestion séparée des Aéroports régionaux <ul style="list-style-type: none"> . le concours d'accession au niveau supérieur est réservé au technicien en chef qui est, conformément à la description de fonction, titulaire du brevet d'officier de police ou, conformément à l'article VI 114, titulaire du certificat d'inspection aéroportuaire . application de l'article VI 117 du présent arrêté <p>en cas de changement de grade :</p> <ul style="list-style-type: none"> - à partir du grade d'attaché scientifique (article VI 157, §1)
A1	ingénieur			concours de recrutement	<p>diplôme de</p> <ul style="list-style-type: none"> - master en ingénierie - master en biologie <p>par mesure transitoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - diplôme d'ingénieur civil - diplôme d'ingénieur civil-architecte - certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la

Annexe 2 : Remplacement de l'Annexe 4 au SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades spécifiés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		3A	3B		
1	2			4	5
A1	informaticien		grades du niveau B ou C, moyennant : - diplôme de gradué ou de bachelier en informatique et trois ans d'expérience pertinente en informatique ou - six ans d'expérience pertinente en informatique	concours de recrutement	section polytechnique de l'École royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur, - diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction en cas de recrutement : diplômes tels que prévus au règlement de sélection
A1	pilote			concours de recrutement	en cas de recrutement : - diplôme de master en sciences nautiques - par mesure transitoire : diplôme de licencié en sciences nautiques - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction - application des articles VI 112- VI 113 en cas de changement de fonction : second du navire de pilotage : article VI 60 - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction chef-pilote : article VI 60 - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction capitaine du navire de pilotage : article VI 61 réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction - le changement de fonction au poste de pilote exerçant la fonction de capitaine du bateau-pilote ne peut intervenir au plus tôt qu'à partir de 100 jours de navigation effectifs dans la fonction de second pilote exerçant la fonction générale : article VI 62 - réussir une épreuve comparative des compétences et avoir effectué

Annexe 2 : Remplacement de l'Annexe 4 au SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades spécifiés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	médecin			concours de recrutement	des voyages d'essai, tel qu'il est fixé à l'article VI 113, § 1er, 2° et 3° - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction master en médecine (titre professionnel de médecin) par mesure transitoire : diplôme de docteur en médecine, chirurgie et obstétrique ou diplôme de médecin

Annexe 2 : Remplacement de l'Annexe 4 au SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades spécifiés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	vétérinaire			concours de recrutement	<p>en cas de recrutement : master en médecine vétérinaire par mesure transitoire : diplôme de vétérinaire ou de docteur en médecine vétérinaire</p> <p>en cas de changement de grade : réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 158</p>

Annexe 2 : Remplacement de l'Annexe 4 au SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades spécifiés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU B

B3	spécialiste en chef dirigeant	tous les grades des rangs B2 et B1			en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 39
B3	spécialiste en chef senior	tous les grades des rangs B2 et B1			en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 40
B2	programmeur en chef	programmeur expert			
B2	contrôleur du trafic maritime			concours de recrutement	- diplômés donnant accès au niveau B, tels que demandés dans la description de fonction - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction 3e tiret supprimé[27]
B2	spécialiste en chef	expert programmeur			
B1	programmeur			concours de recrutement	diplôme de - bachelors en informatique appliquée - bachelors en gestion de l'entreprise - bachelors en électronique TIC par mesure transitoire : - diplôme de gradué dans la section informatique, la section comptabilité-informatique, la section programmation et la section électronique
B1	spécialiste		grades du niveau C	concours de recrutement	en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau B, tels que demandés dans la description de fonction en cas d'accession à un autre niveau : être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau B, tel que demandé dans la description de fonction

Annexe 2 : Remplacement de l'Annexe 4 au SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades spécifiés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		3A	3B		
1	2			4	5
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		

Niveau C

C3	collaborateur en chef dirigeant	tous les grades des rangs C2 et C1			en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 39
C3	collaborateur en chef senior	tous les grades des rangs C2 et C1			en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 40
C2	collaborateur en chef	collaborateur, technicien			
C2	technicien en chef	technicien, collaborateur			après des services à gestion séparée des Aéroports régionaux : pour la promotion au grade de technicien en chef chargé de la sûreté aéroportuaire : - conformément à l'article VI 114, § 2 et comme défini dans la description de fonction : être en possession du certificat en sûreté aéroportuaire - avoir une expérience de 2 ans dans un aéroport aéroportuaire : pour la promotion au grade de technicien en chef chargé de la sûreté aéroportuaire : - conformément à l'article VI 114, § 1er et comme défini dans la description de fonction : être en possession du certificat en inspection aéroportuaire - avoir une expérience de 2 ans dans un aéroport
C2	technicien naval en chef	technicien naval		concours de recrutement	en cas de recrutement : - diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction en cas de promotion : - réussir une procédure de sélection (articles VI 34 et VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction
C1	technicien naval	motoriste, patron, motoriste en chef, patron en chef, assistant en chef dirigeant (fonction de motoriste en chef ou patron en chef) et assistant		concours de recrutement	en cas de recrutement : [23] - diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction en cas de promotion : [23]

Annexe 2 : Remplacement de l'Annexe 4 au SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades spécifiés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
C1	collaborateur		en chef senior (fonction de motoriste en chef ou patron en chef)	concours de recrutement	<ul style="list-style-type: none"> - réussir une épreuve comparative des compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction
C1	technicien		grades du niveau D	concours de recrutement	<p>en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction</p> <p>- en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction pour le technicien ayant la fonction de garde forestier ou garde nature : certificat de gestion de la nature et forestière délivré par le Gouvernement flamand si cela est demandé dans la description de fonction</p> <p>- auprès des services à gestion séparée des Aéroports régionaux, conformément à l'article VI 114 et tel que stipulé dans la description de fonction</p> <ul style="list-style-type: none"> - pour le technicien chargé de la sûreté aéroportuaire : être porteur du certificat de sûreté aéroportuaire - pour le technicien chargé de l'inspection aéroportuaire : être porteur du certificat d'inspection aéroportuaire
C1	observateur de radar			concours de recrutement	diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction

Annexe 2 : Remplacement de l'Annexe 4 au SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades spécifiés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		3A	3B		
1	2			4	5
		promotion par avancement de grade	promotion par accession à un autre niveau		

Niveau D

D3	assistant en chef dirigeant	tous les grades des rangs D2 et D1			en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 39
D3	assistant en chef senior	tous les grades des rangs D2 et D1			en cas de promotion : réussir une procédure de sélection en application des articles VI 34 et VI 40
D2	assistant en chef	assistant, assistant technique ou assistant spécial			
D2	assistant technique en chef	assistant, assistant technique ou assistant spécial			
D2	assistant spécial en chef	assistant, assistant technique ou assistant spécial			
D2	patron en chef	patron			- réussir une procédure de sélection (articles VI 34 et VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction
D2	motoriste en chef	motoriste			- réussir une procédure de sélection (articles VI 34 et VI 41) - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction
D1	assistant			concours de recrutement	
D1	assistant technique			concours de recrutement	
D1	patron			concours de recrutement	recrutement auprès de l'AAI Services maritimes et Côte : - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction changement de fonction auprès de l'AAI Services maritimes et Côte : l'article VI 63 : réussir une épreuve comparative de compétences - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction en cas de changement de grade : application de l'article VI 59

Annexe 2 : Remplacement de l'Annexe 4 au SPF

R a n g	Grade	Grades donnant accès aux grades spécifiés dans la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spécifiques
		3A	3B		
1	2			4	5
D1	motoriste			concours de recrutement	en cas de recrutement : - titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tels que demandés dans la description de fonction lors d'un changement de grade : application de l'article VI 59
D1	assistant spécial			concours de recrutement	- pour les fonctions de matelot et de chauffeur auprès de l'AAI Services maritime et Côte : titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, d'une attestation, etc., tels que demandés dans la description de fonction.

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 avril 2018 modifiant le Statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne le projet d'optimisation de la classification des fonctions, dispositions pécuniaires et autres dispositions.

Bruxelles, le 20 avril 2018

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Geert BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique, du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,

Liesbeth HOMANS

Annexe 3 : remplacement de l'ANNEXE 5 au SPF

SERVICES DE L'AUTORITÉ FLAMANDE

Code	A148 cf. A241														A172 cf. A122 A181 cf. A122		
	A141	A142	A143T	A144T	A145	A161	A162	A163	A165	A166	A167	A168	A169	A170	A171		
quantité	1/1 x 950	1/1 x 900	1/1 x 850	2/1 x 850	3/1 x 1.250	2/1 x 900	1/1 x 950	2/1 x 750	2/1 x 750	3/1 x 750	2/1 x 900	3/1 x 750	2/1 x 1.000	2/1 x 1.000	2/1 x 1.000		
fréquence	1/1 x 850	2/1 x 850	2/1 x 900	1/1 x 900	2/3 x 2.000	1/1 x 850	1/1 x 850	1/1 x 700	1/1 x 700	1/3 x 1.450	1/1 x 850	1/3 x 1.900	1/1 x 1.050	1/1 x 1.050	1/1 x 1.050		
montant	1/1 x 900	2/3 x 1.400	2/3 x 1.350	1/3 x 1.350	1/3 x 2.050	1/3 x 1.500	1/3 x 2.000	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 1.550	1/3 x 1.500	2/3 x 1.850	2/3 x 1.850	2/3 x 1.850	1/3 x 1.950		
	2/3 x 1.350	2/3 x 1.350	1/3 x 1.450	1/3 x 1.400	1/3 x 1.950	1/3 x 1.550	1/3 x 2.050	2/3 x 1.850	2/3 x 1.850	1/3 x 1.500	1/3 x 1.550	1/3 x 1.900	1/3 x 1.900	1/3 x 1.900	1/3 x 2.000		
	2/3 x 1.400	1/3 x 1.450	2/3 x 1.350	1/3 x 1.350	2/3 x 1.250	2/3 x 1.450	1/3 x 1.950	1/3 x 1.900	3/3 x 2.000	3/3 x 2.000	1/3 x 1.450	2/3 x 1.850	2/3 x 1.850	2/3 x 1.850	1/3 x 1.950		
	1/3 x 1.350			1/3 x 1.400	1/3 x 1.300	2/3 x 1.550	1/3 x 1.750	1/3 x 2.050	1/3 x 2.050	1/3 x 2.50	2/3 x 1.500	1/3 x 350	1/3 x 1.950	1/3 x 1.950	1/3 x 2.050		
				1/3 x 1.350		1/3 x 200	1/3 x 1.700	1/3 x 2.000	1/3 x 2.000		1/3 x 200		1/3 x 1.850	1/3 x 3.100	1/3 x 1.500		
ancienneté																	
pécuniaire																	
0	30.230	32.280	41.990	43.540	36.530	30.380	30.480	31.180	22.530	27.030	30.380	31.780	33.030	33.030	33.030	21.530	
1	31.180	33.180	42.840	44.390	37.780	31.280	31.430	31.930	23.280	27.780	31.280	32.530	34.030	34.030	34.030	22.530	
2	32.030	34.030	43.740	45.240	39.030	32.180	32.280	32.680	24.030	28.530	32.180	33.280	35.030	35.030	35.030	23.530	
3	32.930	34.880	44.640	46.140	40.280	33.030	33.180	33.380	24.730	29.280	33.030	34.030	36.080	36.080	36.080	24.480	
4	32.930	34.880	44.640	46.140	40.280	33.030	33.180	33.380	24.730	29.280	33.030	34.030	36.080	36.080	36.080	24.480	
5	32.930	34.880	44.640	46.140	40.280	33.030	33.180	33.380	24.730	29.280	33.030	34.030	36.080	36.080	36.080	24.480	
6	34.280	36.280	45.990	47.490	42.280	34.530	34.780	35.380	26.680	30.730	34.530	35.930	37.930	37.930	37.930	26.530	
7	34.280	36.280	45.990	47.490	42.280	34.530	34.780	35.380	26.680	30.730	34.530	35.930	37.930	37.930	37.930	26.530	
8	34.280	36.280	45.990	47.490	42.280	34.530	34.780	35.380	26.680	30.730	34.530	35.930	37.930	37.930	37.930	26.530	
9	35.630	37.680	47.340	48.890	44.280	36.080	36.430	37.430	28.530	32.280	36.080	37.780	39.780	39.780	39.780	28.530	
10	35.630	37.680	47.340	48.890	44.280	36.080	36.430	37.430	28.530	32.280	36.080	37.780	39.780	39.780	39.780	28.530	
11	35.630	37.680	47.340	48.890	44.280	36.080	36.430	37.430	28.530	32.280	36.080	37.780	39.780	39.780	39.780	28.530	
12	37.030	39.030	48.790	50.240	46.330	37.530	38.030	39.380	30.380	33.780	37.530	39.630	41.680	41.680	41.680	30.480	
13	37.030	39.030	48.790	50.240	46.330	37.530	38.030	39.380	30.380	33.780	37.530	39.630	41.680	41.680	41.680	30.480	
14	37.030	39.030	48.790	50.240	46.330	37.530	38.030	39.380	30.380	33.780	37.530	39.630	41.680	41.680	41.680	30.480	
15	38.430	40.380	50.140	51.640	48.280	39.030	39.780	41.430	32.280	35.780	39.030	41.580	43.530	43.530	43.530	32.530	
16	38.430	40.380	50.140	51.640	48.280	39.030	39.780	41.430	32.280	35.780	39.030	41.580	43.530	43.530	43.530	32.530	
17	38.430	40.380	50.140	51.640	48.280	39.030	39.780	41.430	32.280	35.780	39.030	41.580	43.530	43.530	43.530	32.530	
18	39.780	41.830	51.490	52.990	49.530	40.530	41.580	43.430	34.130	37.780	40.530	43.430	45.380	45.380	45.380	34.530	
19					49.530	40.530	41.580	43.430	34.130	37.780	40.530	43.430	45.380	45.380	45.380	34.530	
20					49.530	40.530	41.580	43.430	34.130	37.780	40.530	43.430	45.380	45.380	45.380	34.530	
21					50.780	42.080	43.280	45.380	36.180	39.780	42.080	45.280	47.330	47.330	47.330	36.530	
22					50.780	42.080	43.280	45.380	36.180	39.780	42.080	45.280	47.330	47.330	47.330	36.530	
23					50.780	42.080	43.280	45.380	36.180	39.780	42.080	45.280	47.330	47.330	47.330	36.530	
24					50.780	42.080	43.280	45.380	36.180	39.780	42.080	45.280	47.330	47.330	47.330	36.530	
25					52.080	42.280	45.030	45.630	38.180	40.030	42.280	45.630	49.180	49.180	49.180	38.030	

Annexe 3 : remplacement de l'ANNEXE 5 au SPF

SERVICES DE L'AUTORITÉ FLAMANDE

A280 cf. A221 A283 cf. A214 A287 cf. A252
 A281 cf. A211 A284 cf. A212 A291 cf. A211
 A292 cf. A221 A315 cf. A411

	A270	A271	A272	A282	A285	A286 A216	A287	A288	A311	A361	A365	A365T	A366	A366T	A411 A315
quantité	1/3 x 3.350	1/1 x 1.300	1/1 x 1.200	2/1 x 1.250	1/3 x 2.500	1/3 x 1.800	3/1 x 1.000	1/3 x 1.600	1/3 x 1.500	1/3 x 3.800	1/3 x 2.300	1/3 x 2.000	1/3 x 2.400	3/3 x 5.000	1/3 x 2.050
fréquence	1/3 x 3.400	2/1 x 1.250	2/1 x 1.250	1/1 x 1.300	2/3 x 2.250	1/3 x 1.700	4/3 x 2.250	1/3 x 2.050	1/3 x 2.200	1/3 x 3.700	1/3 x 2.200	1/3 x 2.050	1/3 x 2.350	2/3 x 2.750	1/3 x 2.000
montant	1/3 x 3.350	4/3 x 2.000	1/3 x 2.000	1/3 x 1.950	1/3 x 2.300	1/3 x 1.750	1/3 x 2.300	1/3 x 1.950	1/3 x 2.300	1/3 x 3.800	3/3 x 2.250	1/3 x 1.950	3/3 x 2.400		4/3 x 2.250
	2/3 x 3.400	3/3 x 1.250	1/3 x 1.950	1/3 x 2.000	1/3 x 2.200	1/3 x 1.800	1/3 x 2.200	1/3 x 2.050	3/3 x 2.250	1/3 x 3.750	1/3 x 2.300	1/3 x 2.050	2/3 x 2.350		2/3 x 2.500
	1/3 x 4.100		2/3 x 2.000	1/3 x 2.050	1/3 x 2.300	1/3 x 1.700	1/3 x 3.300	1/3 x 2.000	1/3 x 1.000	1/3 x 3.700	1/3 x 2.200	1/3 x 2.000	1/3 x 2.400		
			1/3 x 1.950	1/3 x 2.050	2/3 x 1.000	1/3 x 1.800	1/3 x 1.950	1/3 x 1.700	1/3 x 950	1/3 x 3.800	1/3 x 2.300	1/3 x 2.050	1/3 x 2.350		
			1/3 x 2.000	1/3 x 2.050		1/3 x 2.250		1/3 x 1.700			2/3 x 2.250	2/3 x 2.000	1/3 x 2.400		
			1/3 x 1.000	1/3 x 2.000		1/3 x 2.200		1/3 x 1.600				2/3 x 2.000			
ancienneté															
pécuniaire															
0	40.580	25.230	35.180	38.030	38.030	45.530	32.530	48.430	51.330	42.280	39.030	43.530	44.280	47.580	55.530
1	40.580	26.530	36.380	39.280	38.030	45.530	33.530	48.430	51.330	42.280	39.030	43.530	44.280	47.580	55.530
2	40.580	27.780	37.630	40.530	38.030	45.530	34.530	48.430	51.330	42.280	39.030	43.530	44.280	47.580	55.530
3	43.930	29.030	38.880	41.830	40.530	47.330	35.530	50.030	52.830	46.080	41.330	45.530	46.680	52.580	57.580
4	43.930	29.030	38.880	41.830	40.530	47.330	35.530	50.030	52.830	46.080	41.330	45.530	46.680	52.580	57.580
5	43.930	29.030	38.880	41.830	40.530	47.330	35.530	50.030	52.830	46.080	41.330	45.530	46.680	52.580	57.580
6	47.330	31.030	40.880	43.780	42.780	49.030	37.780	52.080	55.030	49.780	43.530	47.580	49.030	57.580	59.580
7	47.330	31.030	40.880	43.780	42.780	49.030	37.780	52.080	55.030	49.780	43.530	47.580	49.030	57.580	59.580
8	47.330	31.030	40.880	43.780	42.780	49.030	37.780	52.080	55.030	49.780	43.530	47.580	49.030	57.580	59.580
9	50.680	33.030	42.830	45.780	45.030	50.780	40.030	54.030	57.330	53.580	45.780	49.530	51.430	62.580	61.830
10	50.680	33.030	42.830	45.780	45.030	50.780	40.030	54.030	57.330	53.580	45.780	49.530	51.430	62.580	61.830
11	50.680	33.030	42.830	45.780	45.030	50.780	40.030	54.030	57.330	53.580	45.780	49.530	51.430	62.580	61.830
12	54.080	35.030	44.830	47.830	47.330	52.580	42.280	56.080	59.580	57.330	48.030	51.580	53.830	65.330	64.080
13	54.080	35.030	44.830	47.830	47.330	52.580	42.280	56.080	59.580	57.330	48.030	51.580	53.830	65.330	64.080
14	54.080	35.030	44.830	47.830	47.330	52.580	42.280	56.080	59.580	57.330	48.030	51.580	53.830	65.330	64.080
15	57.480	37.030	46.830	49.780	49.530	54.280	44.530	58.080	61.830	61.030	50.280	53.580	56.230	68.080	66.330
16	57.480	37.030	46.830	49.780	49.530	54.280	44.530	58.080	61.830	61.030	50.280	53.580	56.230	68.080	66.330
17	57.480	37.030	46.830	49.780	49.530	54.280	44.530	58.080	61.830	61.030	50.280	53.580	56.230	68.080	66.330
18	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	68.580	68.580
19	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	68.580	68.580
20	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	68.580	68.580
21	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	68.580	68.580
22	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	68.580	68.580
23	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	68.580	68.580
24	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	68.580	68.580
25	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	68.580	68.580
26	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	68.580	68.580
27	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	68.580	68.580
28	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	68.580	68.580
29	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	68.580	68.580
30	61.580	38.280	48.780	51.830	51.830	56.080	46.830	60.030	64.080	64.830	52.580	55.530	58.580	68.580	68.580

TABLEAU DES ÉCHELLES DE TRAITEMENT

Annexe 3 : remplacement de l'ANNEXE 5 au SPF

SERVICES DE L'AUTORITÉ FLAMANDE

Code	B114 cf. B211										B124 cf. B221			B291 cf. B213		
	B111	B112	B112 P (26)	B113	B121	B122 / C114 / C124	C114T	B123	B200	B211 / B114	B212 / C291	B213/B232 / B291/	B232T	B221 / B124/B231	B222	B311
quantité	3/1 x 510	3/1 x 510	3/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 500	1/1 x 510	2/1 x 500	1/1 x 500	1/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500
fréquence	1/3 x 720	1/3 x 810	1/3 x 810	1/1 x 460	1/1 x 560	1/1 x 560	1/1 x 560	1/1 x 500	1/1 x 500	1/1 x 450	1/1 x 550	1/1 x 550	1/3 x 700	1/3 x 700	1/1 x 550	1/1 x 550
montant	1/3 x 760	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 770	2/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	1/1 x 500	1/1 x 500	1/3 x 750	5/3 x 750	5/3 x 750
	1/3 x 770	3/3 x 750	3/3 x 750	1/3 x 760	3/3 x 750	3/3 x 750	3/3 x 750	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 800	1/3 x 750	5/3 x 750	5/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 950	1/3 x 800
	1/3 x 810	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 820	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 700	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	4/3 x 1.000	4/3 x 1.000	3/3 x 750	1/3 x 1.050	3/3 x 1.000	3/3 x 1.000
	1/3 x 760	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 760	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 950	1/3 x 950	4/3 x 1.000	3/3 x 750	1/3 x 1.050	1/3 x 950	1/3 x 950
	2/3 x 750	1/3 x 1.050	1/3 x 1.050	3/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 800	2/3 x 750	1/3 x 1.150	1/3 x 1.050	1/3 x 1.050	1/3 x 1.050	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000
	1/1 x 950		1/1 x 900	1/1 x 950	1/3 x 1.000	1/3 x 1.000	1/3 x 1.000	1/3 x 1.000	2/3 x 1.150	1/3 x 600	1/3 x 1.100	1/3 x 1.100				
ancienneté																
pécuniaire																
0	16.680	18.420	18.420	20.710	17.190	19.180	20.870	20.760	22.780	21.270	22.780	24.730	26.420	22.030	24.230	26.030
1	17.190	18.930	18.930	21.220	17.700	19.690	21.380	21.270	23.280	21.780	23.280	25.230	26.920	22.530	24.730	26.530
2	17.700	19.440	19.440	21.730	18.210	20.200	21.890	21.780	23.780	22.280	23.780	25.780	27.470	23.030	25.230	27.030
3	18.210	19.950	19.950	22.230	18.670	20.760	22.450	22.280	24.230	22.780	24.230	26.280	27.970	23.530	25.780	27.530
4	18.210	19.950	19.950	22.230	18.670	20.760	22.450	22.280	24.230	22.780	24.230	26.280	27.970	23.530	25.780	27.530
5	18.210	19.950	19.950	22.230	18.670	20.760	22.450	22.280	24.230	22.780	24.230	26.280	27.970	23.530	25.780	27.530
6	18.930	20.760	20.760	23.030	19.440	21.530	23.220	23.030	24.980	23.530	24.980	27.030	28.720	24.230	26.530	28.280
7	18.930	20.760	20.760	23.030	19.440	21.530	23.220	23.030	24.980	23.530	24.980	27.030	28.720	24.230	26.530	28.280
8	18.930	20.760	20.760	23.030	19.440	21.530	23.220	23.030	24.980	23.530	24.980	27.030	28.720	24.230	26.530	28.280
9	19.690	21.530	21.530	23.830	20.200	22.280	23.970	23.780	25.780	24.230	25.780	27.780	29.470	24.980	27.280	29.030
10	19.690	21.530	21.530	23.830	20.200	22.280	23.970	23.780	25.780	24.230	25.780	27.780	29.470	24.980	27.280	29.030
11	19.690	21.530	21.530	23.830	20.200	22.280	23.970	23.780	25.780	24.230	25.780	27.780	29.470	24.980	27.280	29.030
12	20.460	22.280	22.280	24.580	21.020	23.030	24.720	24.480	26.530	24.980	26.530	28.530	30.220	25.780	28.030	29.780
13	20.460	22.280	22.280	24.580	21.020	23.030	24.720	24.480	26.530	24.980	26.530	28.530	30.220	25.780	28.030	29.780
14	20.460	22.280	22.280	24.580	21.020	23.030	24.720	24.480	26.530	24.980	26.530	28.530	30.220	25.780	28.030	29.780
15	21.270	23.030	23.030	25.380	21.780	23.780	25.470	25.230	27.280	25.780	27.280	29.280	30.970	26.530	28.780	30.480
16	21.270	23.030	23.030	25.380	21.780	23.780	25.470	25.230	27.280	25.780	27.280	29.280	30.970	26.530	28.780	30.480
17	21.270	23.030	23.030	25.380	21.780	23.780	25.470	25.230	27.280	25.780	27.280	29.280	30.970	26.530	28.780	30.480
18	22.030	23.780	23.780	26.230	22.530	24.480	26.170	26.030	28.380	26.780	28.030	30.030	31.720	27.280	29.530	31.280
19	22.030	23.780	23.780	26.230	22.530	24.480	26.170	26.030	28.380	26.780	28.030	30.030	31.720	27.280	29.530	31.280
20	22.030	23.780	23.780	26.230	22.530	24.480	26.170	26.030	28.380	26.780	28.030	30.030	31.720	27.280	29.530	31.280
21	22.780	24.480	24.480	27.030	23.280	25.230	26.920	26.780	29.530	27.780	31.030	32.720	34.420	28.030	30.480	32.280
22	22.780	24.480	24.480	27.030	23.280	25.230	26.920	26.780	29.530	27.780	31.030	32.720	34.420	28.030	30.480	32.280
23	22.780	24.480	24.480	27.030	23.280	25.230	26.920	26.780	29.530	27.780	31.030	32.720	34.420	28.030	30.480	32.280
24	23.530	25.230	25.230	27.630	24.030	26.030	27.720	27.530	30.630	28.780	32.030	33.720	35.420	29.030	31.530	33.280
25	24.480	25.230	25.230	27.630	24.030	26.030	27.720	27.530	30.630	28.780	32.030	33.720	35.420	29.030	31.530	33.280
26	24.480	25.230	25.230	27.630	24.030	26.030	27.720	27.530	30.630	28.780	32.030	33.720	35.420	29.030	31.530	33.280
27	26.280	26.280	26.280	28.280	27.180	27.030	28.720	28.530	31.780	29.380	33.030	34.720	36.420	30.030	32.530	34.280
28									31.780	30.480	33.030	34.720	36.420	30.030	32.530	34.280
29									31.780	30.480	33.030	34.720	36.420	30.030	32.530	34.280
30									32.930	31.530	34.030	35.720	37.420	30.530	33.530	35.230

SERVICES DE L'AUTORITÉ FLAMANDE

C144 cf. C241

C141	C141 V (14)	C142	C143	C143T	C143 P (26)	C143 V (14)	C200	C211	C211T	C211 V (14) / C211 P (26)	C212
2/1 x 510 1/1 x 560 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 760 1/3 x 970 1/3 x 1.020 1/3 x 1.070 1/3 x 1.010 1/1 x 1.000	2/1 x 510 1/1 x 560 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 760 1/3 x 970 1/3 x 1.020 1/3 x 1.070 1/3 x 1.010 1/1 x 1.000	3/1 x 510 1/3 x 760 1/3 x 720 1/3 x 770 1/3 x 1.070 1/3 x 1.020 2/3 x 1.000 1/3 x 950	2/1 x 510 1/1 x 460 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 810 1/3 x 1.020 2/3 x 1.000 1/3 x 950 1/3 x 1.050	2/1 x 510 1/1 x 460 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 810 1/3 x 1.020 2/3 x 1.000 1/3 x 950 1/3 x 1.050	2/1 x 510 1/1 x 460 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 810 1/3 x 1.020 2/3 x 1.000 1/3 x 950 1/1 x 1.400	2/1 x 510 1/1 x 460 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 810 1/3 x 1.020 2/3 x 1.000 1/3 x 950 1/1 x 900	3/1 x 500 1/3 x 950 1/3 x 1.000 2/3 x 1.050 2/3 x 1.250 1/3 x 250 1/3 x 500	3/1 x 510 1/3 x 820 1/3 x 760 2/3 x 1.000 1/3 x 950 1/3 x 1.050 2/3 x 1.000	3/1 x 510 1/3 x 820 1/3 x 760 2/3 x 1.000 1/3 x 950 1/3 x 1.050 2/3 x 1.000	3/1 x 510 1/3 x 820 1/3 x 760 2/3 x 1.000 1/3 x 950 1/3 x 1.050 2/3 x 1.000 1/1 x 400	1/1 x 510 2/1 x 500 2/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 750 3/3 x 1.000
14.340 14.850 15.360 15.920 15.920 15.920 16.680 16.680 16.680 17.450 17.450 17.450 18.210 18.210 18.210 19.180 19.180 20.200 20.200 20.200 20.200 21.270 21.270 21.270 22.280 23.280	14.340 14.850 15.360 15.920 15.920 15.920 16.680 16.680 16.680 17.450 17.450 17.450 18.210 18.210 18.210 19.180 19.180 20.200 20.200 20.200 20.200 21.270 21.270 21.270 22.280 23.280	15.920 16.430 16.940 17.450 17.450 17.450 18.210 18.210 18.210 18.930 18.930 18.930 19.690 19.690 19.690 20.760 20.760 20.760 21.780 21.780 21.780 21.780 22.780 22.780 22.780 23.780 24.730	16.940 17.450 17.960 18.420 18.420 18.420 19.180 19.180 19.180 19.950 19.950 19.950 20.760 20.760 20.760 21.780 21.780 21.780 22.780 22.780 22.780 22.780 23.780 23.780 23.780 24.730 24.730 25.780	18.630 19.140 19.650 20.110 20.110 20.110 20.870 20.870 20.870 21.640 21.640 21.640 22.450 22.450 22.450 23.470 23.470 23.470 24.470 24.470 24.470 24.470 25.470 25.470 25.470 26.420 26.420 27.470	16.940 17.450 17.960 18.420 18.420 18.420 19.180 19.180 19.180 19.950 19.950 19.950 20.760 20.760 20.760 21.780 21.780 21.780 22.780 22.780 22.780 22.780 23.780 23.780 23.780 24.730 24.730 25.780 27.180	16.940 17.450 17.960 18.420 18.420 18.420 19.180 19.180 19.180 19.950 19.950 19.950 20.760 20.760 20.760 21.780 21.780 21.780 22.780 22.780 22.780 22.780 23.780 23.780 23.780 24.730 24.730 25.780 26.680	22.030 22.530 23.030 23.530 23.530 23.530 24.480 24.480 24.480 25.480 25.480 25.480 26.530 26.530 26.530 27.530 27.530 27.530 28.530 28.530 28.530 28.530 29.780 29.780 29.780 31.030 31.030 31.280 31.280 31.780	18.670 19.180 19.690 20.200 20.200 20.200 21.020 21.020 21.020 21.780 21.780 21.780 22.780 22.780 22.780 23.780 23.780 23.780 24.730 24.730 24.730 24.730 25.780 25.780 25.780 26.780 26.780 27.780 27.780 28.180	20.360 20.870 21.380 21.890 21.890 21.890 22.710 22.710 22.710 23.470 23.470 23.470 24.470 24.470 24.470 25.470 25.470 25.470 26.420 26.420 26.420 26.420 27.470 27.470 27.470 28.470 28.470 28.470 29.470	18.670 19.180 19.690 20.200 20.200 20.200 21.020 21.020 21.020 21.780 21.780 21.780 22.780 22.780 22.780 23.780 23.780 23.780 24.730 24.730 24.730 24.730 25.780 25.780 25.780 26.780 26.780 27.780 27.780 28.180	21.020 21.530 22.030 22.530 22.530 22.530 23.280 23.280 23.280 24.030 24.030 24.030 24.730 24.730 24.730 25.480 25.480 25.480 26.280 26.280 26.280 26.280 27.030 27.030 27.030 28.030 28.030 28.030 29.030 29.030 30.030

TABLEAU DES ÉCHELLES DE TRAITEMENT

Annexe 3 : remplacement de l'ANNEXE 5 au SPF

SERVICES DE L'AUTORITÉ FLAMANDE

C291 cf. B212

C212 T C133T	/	C212 V (14) / C212 P (26)	C221	C222	C223	C144T /C241T	C242 T	C311	C311T
1/1 x 510		1/1 x 510	2/1 x 510	3/1 x 500	2/1 x 500	1/1 x 510	3/1 x 500	2/1 x 500	2/1 x 500
2/1 x 500		2/1 x 500	1/1 x 560	1/3 x 700	1/1 x 450	2/1 x 500	1/3 x 700	1/1 x 550	1/1 x 550
2/3 x 750		2/3 x 750	1/3 x 770	1/3 x 750	1/3 x 750	3/3 x 500	1/3 x 750	1/3 x 650	1/3 x 650
1/3 x 700		1/3 x 700	2/3 x 1.000	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 450	1/3 x 800	2/3 x 600	2/3 x 600
1/3 x 750		1/3 x 750	1/3 x 950	3/3 x 750	2/3 x 750	2/3 x 500	3/3 x 750	1/3 x 650	1/3 x 650
1/3 x 800		1/3 x 800	1/3 x 1.000	3/3 x 1.000	2/3 x 1.000	1/3 x 550	3/3 x 1.000	1/3 x 900	1/3 x 900
1/3 x 750		1/3 x 750	1/3 x 1.050		1/3 x 950	1/3 x 750		1/3 x 850	1/3 x 850
3/3 x 1.000		3/3 x 1.000	2/3 x 1.000		1/3 x 1.050			2/3 x 900	2/3 x 900
		1/1 x 900			1/3 x 1.000				
22.710		21.020	19.180	22.030	22.780	22.710	23.720	24.230	25.920
23.220		21.530	19.690	22.530	23.280	23.220	24.220	24.730	26.420
23.720		22.030	20.200	23.030	23.780	23.720	24.720	25.230	26.920
24.220		22.530	20.760	23.530	24.230	24.220	25.220	25.780	27.470
24.220		22.530	20.760	23.530	24.230	24.220	25.220	25.780	27.470
24.220		22.530	20.760	23.530	24.230	24.220	25.220	25.780	27.470
24.970		23.280	21.530	24.230	24.980	24.720	25.920	26.430	28.120
24.970		23.280	21.530	24.230	24.980	24.720	25.920	26.430	28.120
24.970		23.280	21.530	24.230	24.980	24.720	25.920	26.430	28.120
25.720		24.030	22.530	24.980	25.780	25.220	26.670	27.030	28.720
25.720		24.030	22.530	24.980	25.780	25.220	26.670	27.030	28.720
25.720		24.030	22.530	24.980	25.780	25.220	26.670	27.030	28.720
26.420		24.730	23.530	25.780	26.530	25.720	27.470	27.630	29.320
26.420		24.730	23.530	25.780	26.530	25.720	27.470	27.630	29.320
26.420		24.730	23.530	25.780	26.530	25.720	27.470	27.630	29.320
27.170		25.480	24.480	26.530	27.280	26.170	28.220	28.280	29.970
27.170		25.480	24.480	26.530	27.280	26.170	28.220	28.280	29.970
27.170		25.480	24.480	26.530	27.280	26.170	28.220	28.280	29.970
27.970		26.280	25.480	27.280	28.280	26.670	28.970	28.880	30.570
27.970		26.280	25.480	27.280	28.280	26.670	28.970	28.880	30.570
27.970		26.280	25.480	27.280	28.280	26.670	28.970	28.880	30.570
28.720		27.030	26.530	28.030	29.280	27.170	29.720	29.780	31.470
28.720		27.030	26.530	28.030	29.280	27.170	29.720	29.780	31.470
28.720		27.030	26.530	28.030	29.280	27.170	29.720	29.780	31.470
29.720		28.030	27.530	29.030	30.230	27.720	30.720	30.630	32.320
29.720		28.030	27.530	29.030	30.230	27.720	30.720	30.630	32.320
29.720		28.030	27.530	29.030	30.230	27.720	30.720	30.630	32.320
30.720		29.030	28.530	30.030	31.280	28.470	31.720	31.530	33.220
30.720		29.030	28.530	30.030	31.280	28.470	31.720	31.530	33.220
30.720		29.030	28.530	30.030	31.280	28.470	31.720	31.530	33.220
31.720		30.030	31.030	31.030	32.280		32.720	32.430	34.120
		30.930							

TABLEAU DES ÉCHELLES DE TRAITEMENT

Annexe 3 : remplacement de l'ANNEXE 5 au SPF

SERVICES DE L'AUTORITÉ FLAMANDE

C111

D200	D201	D201 V (14)	D202	D211	D212	D221	D222	D231	D232	D231T	D232T	D241T	D242
1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260
1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 250	1/1 x 250
1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 260
3/3 x 510	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 760	4/3 x 510	6/3 x 510	6/3 x 510	1/3 x 460	4/3 x 510	1/3 x 510	4/3 x 510	1/3 x 510	1/3 x 510	5/3 x 500
1/3 x 610	1/3 x 720	1/3 x 720	1/3 x 770	1/3 x 610	1/3 x 560	1/3 x 660	3/3 x 510	1/3 x 620	1/3 x 560	1/3 x 620	1/3 x 560	1/3 x 460	1/3 x 450
1/3 x 660	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 810	1/3 x 660	1/3 x 460	1/3 x 610	1/3 x 560	1/3 x 710	1/3 x 510	1/3 x 710	1/3 x 510	1/3 x 510	2/3 x 500
1/3 x 620	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 760	1/3 x 620	1/3 x 660	1/3 x 610	2/3 x 510	1/3 x 610	1/3 x 500	1/3 x 610	1/3 x 500	1/3 x 760	1/3 x 700
1/3 x 710	2/3 x 910	2/3 x 910	1/3 x 850	1/3 x 660	1/3 x 660	1/3 x 660	1/3 x 510	1/3 x 600	1/3 x 600	1/3 x 600	1/3 x 600	1/3 x 1.070	
1/3 x 610	1/3 x 850	1/3 x 850	1/3 x 900	1/3 x 660	1/3 x 660	1/3 x 660	1/3 x 600	1/3 x 600	3/3 x 500	1/3 x 600	3/3 x 500	1/3 x 1.010	
	1/3 x 900	1/3 x 900	2/3 x 850						1/3 x 600		1/3 x 600	1/3 x 1.000	
16.270	16.680	16.680	18.260	15.200	16.530	16.270	17.450	17.040	19.180	17.980	20.120	18.370	20.760
16.530	16.940	16.940	18.520	15.460	16.780	16.530	17.700	17.290	19.440	18.230	20.380	18.630	21.020
16.780	17.190	17.190	18.770	15.760	17.040	16.780	17.960	17.550	19.690	18.490	20.630	18.880	21.270
17.040	17.450	17.450	19.030	16.020	17.290	17.040	18.210	17.800	19.950	18.740	20.890	19.140	21.530
17.040	17.450	17.450	19.030	16.020	17.290	17.040	18.210	17.800	19.950	18.740	20.890	19.140	21.530
17.040	17.450	17.450	19.030	16.020	17.290	17.040	18.210	17.800	19.950	18.740	20.890	19.140	21.530
17.550	18.210	18.210	19.790	16.530	17.800	17.550	18.670	18.310	20.460	19.250	21.400	19.650	22.030
17.550	18.210	18.210	19.790	16.530	17.800	17.550	18.670	18.310	20.460	19.250	21.400	19.650	22.030
17.550	18.210	18.210	19.790	16.530	17.800	17.550	18.670	18.310	20.460	19.250	21.400	19.650	22.030
18.060	18.930	18.930	20.560	17.040	18.310	18.060	19.180	18.820	21.020	19.760	21.960	20.110	22.530
18.060	18.930	18.930	20.560	17.040	18.310	18.060	19.180	18.820	21.020	19.760	21.960	20.110	22.530
18.060	18.930	18.930	20.560	17.040	18.310	18.060	19.180	18.820	21.020	19.760	21.960	20.110	22.530
18.570	19.690	19.690	21.370	17.550	18.820	18.570	19.690	19.330	21.530	20.270	22.470	20.620	23.030
18.570	19.690	19.690	21.370	17.550	18.820	18.570	19.690	19.330	21.530	20.270	22.470	20.620	23.030
18.570	19.690	19.690	21.370	17.550	18.820	18.570	19.690	19.330	21.530	20.270	22.470	20.620	23.030
19.180	20.460	20.460	22.130	18.060	19.330	18.570	19.690	19.330	21.530	20.270	22.470	20.620	23.030
19.180	20.460	20.460	22.130	18.060	19.330	18.570	19.690	19.330	21.530	20.270	22.470	20.620	23.030
19.180	20.460	20.460	22.130	18.060	19.330	18.570	19.690	19.330	21.530	20.270	22.470	20.620	23.030
19.840	21.370	21.370	22.980	18.670	19.840	19.590	20.760	20.460	22.630	21.400	23.570	21.890	24.030
19.840	21.370	21.370	22.980	18.670	19.840	19.590	20.760	20.460	22.630	21.400	23.570	21.890	24.030
19.840	21.370	21.370	22.980	18.670	19.840	19.590	20.760	20.460	22.630	21.400	23.570	21.890	24.030
20.460	22.280	22.280	23.880	19.330	20.350	20.100	21.270	20.460	22.630	21.400	23.570	21.890	24.030
20.460	22.280	22.280	23.880	19.330	20.350	20.100	21.270	20.460	22.630	21.400	23.570	21.890	24.030
20.460	22.280	22.280	23.880	19.330	20.350	20.100	21.270	20.460	22.630	21.400	23.570	21.890	24.030
21.170	23.130	23.130	24.730	19.950	20.910	20.760	21.780	21.780	23.630	22.720	24.570	23.970	24.980
21.170	23.130	23.130	24.730	19.950	20.910	20.760	21.780	21.780	23.630	22.720	24.570	23.970	24.980
21.170	23.130	23.130	24.730	19.950	20.910	20.760	21.780	21.780	23.630	22.720	24.570	23.970	24.980
21.780	24.030	24.030	25.580	20.610	21.370	21.370	22.280	22.380	24.130	23.320	25.070	24.970	25.480
		24.430			22.030		22.880	24.730	24.130	25.670	25.070	25.480	26.180

SERVICES DE L'AUTORITÉ FLAMANDE

D242 T	D291	D311	D311T
1/1 x 260	1/1 x 300	3/1 x 250	3/1 x 250
1/1 x 250	1/1 x 260	1/3 x 250	1/3 x 250
1/1 x 260	1/1 x 250	1/3 x 200	1/3 x 200
5/3 x 500	1/3 x 360	5/3 x 250	5/3 x 250
1/3 x 450	1/3 x 400	1/3 x 550	1/3 x 550
2/3 x 500	1/3 x 350	1/3 x 500	1/3 x 500
1/3 x 700	1/3 x 400		
	1/3 x 350		
	1/3 x 400		
	1/3 x 500		
	1/3 x 700		
	1/3 x 750		
22.450	20.460	23.030	24.720
22.710	20.760	23.280	24.970
22.960	21.020	23.530	25.220
23.220	21.270	23.780	25.470
23.220	21.270	23.780	25.470
23.220	21.270	23.780	25.470
23.720	21.630	24.030	25.720
23.720	21.630	24.030	25.720
24.220	22.030	24.230	25.920
24.220	22.030	24.230	25.920
24.220	22.030	24.230	25.920
24.720	22.380	24.480	26.170
24.720	22.380	24.480	26.170
24.720	22.380	24.480	26.170
25.220	22.780	24.730	26.420
25.220	22.780	24.730	26.420
25.220	22.780	24.730	26.420
25.720	23.130	24.980	26.670
25.720	23.130	24.980	26.670
25.720	23.130	24.980	26.670
26.170	23.530	25.230	26.920
26.170	23.530	25.230	26.920
26.170	23.530	25.230	26.920
26.670	24.030	25.480	27.170
26.670	24.030	25.480	27.170
26.670	24.030	25.480	27.170
27.170	24.730	26.030	27.720
27.170	24.730	26.030	27.720
27.170	24.730	26.030	27.720
27.870	25.480	26.530	28.220

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 avril 2018 modifiant le Statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne le projet d'optimisation de la classification des fonctions, dispositions pécuniaires et autres dispositions
Bruxelles, le 20 avril 2018

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Geert BOURGEOIS

Vice-Ministre-Présidente

Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique, du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,

Liesbeth HOMANS



Functiematrix van de Vlaamse overheid

Functieklasse	Aansturing										Organisatie en/of maatschappij										Beleidsbepalers			Functieklasse			
	Lager kader	Middenkader	Operationeel leiding geven	Project-management	Administratief ondersteunend	Controle en audit	Dossierbeheerder - externe aanvragen	Dossier- en gegevensbeheerder	Klantadviserend	Organisatie-ondersteunend	Practisch uitvoerend	Technisch specialist	Themaspecialist	Beleidsfuncties	Themaspecialist	Technisch specialist	Practisch uitvoerend	Organisatie-ondersteunend	Practisch uitvoerend	Technisch specialist	Themaspecialist	Beleidsfuncties	Beleidsbepalers		Beleidsbepalers	Beleidsbepalers	Onderzoeksfuncties
...																											...
22																											22
21																											21
20			20																					20			20
19			19																					19			19
18	18	18	18																					18			18
17	17	17	17																					17			17
16	16	16	16																					16			16
15	15	15	15																					15			15
14			14																					14			14
13			13																					13			13
12			12																					12			12
11			11																					11			11
10			10																					10			10
9			9																					9			9
8			8																					8			8
7			7																					7			7
6			6																					6			6

NL	FR
Funciematrix van de Vlaamse overheid	Matrice des fonctions de l'Autorité flamande
Funcieklasse	Classe de fonctions
Lager kader	Cadres inférieurs
Middenkader	Cadres moyens
Operationeel leiding geven	Direction opérationnelle
Projectmanagement	Gestion de projet
Administratief ondersteunend	Support administratif
Controle en audit	Contrôle et audit
Dossierbeheerder – externe aanvragen	Gestion de dossier - demandes externes
Dossier- en gegevensbeheer	Gestion de dossier et de données
Klantenadviserend	Conseil client
Organisatieondersteunend	Support organisationnel
Praktisch uitvoerend	Exécution pratique
Technisch specialist	Experts techniques
Themaspecialist	Experts thématiques
Beleidsfuncties	Politique
Onderzoeksfuncties	Recherche
Aansturing	Direction
Organisatie en/of maatschappij	Organisation et/ou société
Beleidsbepalers	Élaboration de la politique

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 avril 2018 modifiant le Statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne le projet d'optimisation de la classification des fonctions, dispositions pécuniaires et autres dispositions.

Bruxelles, le 20 avril 2018

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Geert Bourgeois

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Insertion civique,
du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,

Liesbeth Homans