

# WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

## LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

### FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2018/10661]

26 JANUARI 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten

#### VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van besluit waarvan ik de eer heb het ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen beoogt de uitvoering van artikel 106 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele veiligheid.

De toepassing van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones sedert 1 januari 2015 heeft aangetoond dat het noodzakelijk is de tekst op een aantal punten aan te passen.

#### Artikel 1

Dit artikel voegt een begrip, gebruikt in het voorliggend ontwerp, toe in de definities.

#### Artikel 2

Dit artikel voegt toe dat de raad ook kan kiezen om een vacature in te vullen door een procedure van overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel, of omgekeerd. Deze overgang wordt uitgewerkt in het koninklijk besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa.

#### Artikel 3

Dit artikel regelt de hiërarchie ingeval van gelijke graadanciënniteit.

#### Artikel 4

Dit artikel strekt ertoe rekening te houden met personeelsleden die werken in een gemiddelde arbeidsduurregeling van meer dan 38 uur per week (uitdovend systeem). In dergelijk geval moeten de 76 prestatie-uren gelezen worden als  $10 \times 1/5$  van de arbeidsregeling per week.

#### Artikel 5

Sommige gelegenheden vallen buiten de diensturen, maar de commandant moet zijn toestemming geven voor het dragen van het uitgaanstenuue. Het gaat bvb. over activiteiten van de vriendenkring of de vereniging van brandweerlieden, opendeurdag, sportcompetitie/spelen, activiteiten van de jeugdbrandweer, trouwfeest, begrafenis-ceremonie, ...

Wanneer er gesproken wordt van de "commandant of zijn afgevaardigde" dan moet dit als volgt begrepen worden. Er is geen procedure vastgelegd voor de aanduiding van de afgevaardigde van de zonecommandant. De zonecommandant kan zelf één of meerdere personen aanduiden. Hij kan dit doen in functie van de materie waarover het gaat. B.v. hij kan iemand als afgevaardigde aanduiden voor de operationele kant en iemand voor administratieve zaken. Hij doet dit zo transparant en duidelijk mogelijk, b.v. via dienstnota. Het is ook mogelijk dat hij voor bepaalde aspecten iemand van het administratief personeel aanduidt als zijn afgevaardigde.

#### Artikel 6

Dit artikel verduidelijkt het feit dat de officieren verplicht zijn om deel te nemen aan een wachttol in functie van de organisatie van de dienst.

Zo een oproepbaarheidsdienst geeft geen recht op een toelage of premie. Enkel de daadwerkelijke prestaties geleverd tijdens een oproepbaarheidsdienst worden geteld per minuut en geven recht op de betaling van de premie voor operationaliteit en voor onregelmatige prestaties.

### SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2018/10661]

26 JANVIER 2018. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours et modifiant l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours

#### RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise l'exécution de l'article 106 de la loi du 15 mai 2007 relative à la Sécurité civile.

L'application de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2015 a démontré la nécessité de faire évoluer le texte sur plusieurs points.

#### Article 1<sup>er</sup>

Cet article ajoute aux définitions un concept utilisé dans le présent projet.

#### Article 2

Cet article ajoute la possibilité pour le conseil de choisir de combler un poste vacant via une procédure de transfert du personnel pompier vers le personnel ambulancier, ou vice versa. Ce transfert est régi par l'arrêté royal du 26 janvier 2018 relatif au transfert du personnel opérationnel des zones de secours du personnel pompier vers le personnel ambulancier et vice versa.

#### Article 3

Cet article régit la hiérarchie en cas d'ancienneté de grade égale.

#### Article 4

Cet article vise à tenir compte des membres du personnel qui travaillent dans un horaire de travail moyen supérieur à 38 heures par semaine (système en extinction). Dans un tel cas, il y a lieu de lire les 76 heures de prestation comme  $10 \times 1/5$  de l'horaire de travail hebdomadaire.

#### Article 5

Certaines activités ont lieu en dehors des heures de service, mais le commandant doit donner son approbation au port de la tenue de sortie. Il s'agit, par exemple, d'activités d'amicales ou d'associations de pompiers, de journées portes ouvertes, de compétitions sportives/jeux, d'activités des cadets pompiers, fête de mariage, cérémonie d'enterrement etc.

Lorsqu'il est question de "commandant ou son délégué", il faut l'entendre comme suit. Aucune procédure n'a été fixée pour la désignation du délégué du commandant de zone. Le commandant de zone peut désigner lui-même une ou plusieurs personnes. Il peut le faire en fonction de la matière dont il est question. Il peut, par exemple, désigner une personne comme délégué pour la partie opérationnelle et une autre comme délégué pour les matières administratives. Il le fait de la manière la plus transparente et claire possible, par exemple par le biais d'une note de service. Pour certaines matières, il est également possible qu'il désigne comme délégué un membre de son personnel administratif.

#### Article 6

Cet article clarifie le fait que les officiers sont obligés de participer à un rôle de garde, en fonction de l'organisation du service.

Un tel service de rappel ne donne droit à aucune allocation ou prime. Seules les prestations effectives réalisées au cours d'un service de rappel sont comptabilisées à la minute et donnent droit au paiement de la prime d'opérationnalité et de prestations irrégulières.

## Artikel 7

Er wordt voorzien in de mogelijkheid om aan te werven in het middenkader in de graad van sergeant. Deze bijkomende instroommogelijkheid kan enkel gebruikt worden ingeval er onvoldoende laureaten zijn via een procedure van bevordering om te beschikken over het nodige aantal sergeanten. De zone kan uiteraard ook eerst kandidaten zoeken via mobiliteit of professionalisering, maar is hiertoe niet verplicht.

## Artikel 8

Een aantal wijzigingen zijn vereist ten gevolge van de mogelijkheid tot aanwerving in de graad van sergeant.

Dit artikel bepaalt ook dat indien de zone zelf de federale geschiktheidsproeven (FGA) organiseert, zij een aantal plaatsen kan reserveren voor kandidaten voor haar eigen vacatures. Dit om te vermijden dat de financiële inspanning van een zone die op korte termijn wil aanwerven en niet kan wachten op de organisatie van het FGA door een opleidingscentrum, haar doel voorbij schiet.

Dit artikel wijzigt ook een aantal bepalingen inzake het FGA.

De testen van het FGA worden georganiseerd in twee modules : de competentietest en de operationele handvaardigheidstest vormt een module, de lichamelijke geschiktheidsproeven vormt een andere module. Indien men geslaagd is voor de testen van de ene module, zal men deze niet meer opnieuw moeten afleggen, rekening houdend met de beperkte geldigheid van de lichamelijke geschiktheidsproeven.

Bovendien wordt de termijn voor inschrijving op 30 dagen gebracht voor alle procedures.

## Artikel 9

Indien iemand niet deelneemt aan een geschiktheidsproef waarvoor hij zich ingeschreven heeft, wordt hij als niet-geslaagd beschouwd en geldt de wachttermijn van 6 maanden. Enerzijds kan het gebeuren dat een kandidaat niet kan deelnemen aan een proef omwille van een plotse en onverwachte gebeurtenis (b.v. ziekte, ongeval, ...), anderzijds kan het gebeuren dat hij wel kan deelnemen aan de proef, maar niet slaagt omwille van een plotse en onverwachte gebeurtenis (b.v. ziekte, ongeval, ...). Indien men niet deelgenomen heeft of niet geslaagd is wegens overmacht, vastgesteld door de directeur van het opleidingscentrum, geldt de wachttermijn van 6 maanden niet.

## Artikel 10

Dit artikel bevat een wijziging vereist door de mogelijkheid tot aanwerven in de graad van sergeant.

Dit artikel bevat ook twee technische verduidelijkingen : enerzijds worden de verplichte vermeldingen bij een oproep tot kandidaten en de termijn voor inschrijving zo veel mogelijk gelijk gesteld bij een procedure tot aanwerving, bevordering, mobiliteit en professionalisering; anderzijds kan de zone ook een aanwervingsprocedure starten voor de loutere aanleg van een reserve.

## Artikel 11

Dit artikel bevat een wijziging vereist door de mogelijkheid tot aanwerven in de graad van sergeant.

Dit artikel bevat een technische verbetering met betrekking tot de inhoud van het vergelijkend examen bij aanwerving. De zone krijgt meer autonomie om de inhoud van de proeven te bepalen. De zone kan kiezen om enkel een interview te doen, of ook andere proeven te organiseren. Indien de zone dit wil kunnen de proeven eliminerend zijn, zodanig dat kandidaten die niet slagen voor een eerste proef niet meer kunnen deelnemen aan de volgende proef. Een vergelijkende selectie kan dus meerdere opeenvolgende proeven omvatten waarbij de kandidaat enkel tot de volgende proef wordt toegelaten op voorwaarde dat hij geslaagd is voor de vorige. In dit geval wordt de rangschikking enkel vastgelegd op basis van de resultaten van de proeven die niet eliminerend waren.

Het is niet de bedoeling dat de zone dezelfde competenties test als deze die reeds getest werden bij het afleggen van het FGA. De aanwervingsprocedure moet niet onnodig verzwaard worden door de bijkomende proeven.

## Artikel 12

Dit hoofdstuk bevat de nodige bepalingen voor de aanwervingsprocedure in de graad van sergeant.

## Artikel 13

Dit artikel bevat een technische verbetering met betrekking tot de inhoud van het vergelijkend examen bij aanwerving. De zone krijgt meer autonomie om de inhoud van de proeven te bepalen.

## Article 7

La possibilité est prévue de recruter dans le cadre moyen dans le grade de sergent. Cette possibilité d'engagement supplémentaire ne peut être utilisée que lorsque le nombre de lauréats est insuffisant via une procédure de promotion pour disposer du nombre de sergents nécessaire. Bien entendu, la zone peut également chercher d'abord des candidats via mobilité ou professionnalisation, mais elle n'y est pas tenue.

## Article 8

Certaines modifications sont requises à la suite de l'insertion de la possibilité de recrutement dans le grade de sergent.

Cet article prévoit également que si la zone organise elle-même les épreuves d'aptitude fédérales (CAF), elle peut réserver des places pour les candidats à ses propres offres d'emploi. Il s'agit d'éviter que les efforts financiers fournis par une zone pour recruter à court terme sans attendre l'organisation du CAF par un centre de formation ne manquent leur objectif.

Cet article modifie également certaines dispositions relatives au CAF.

Les tests du CAF sont organisés en deux modules : le test de compétences et le test d'habileté manuelle constituent un module, les épreuves d'aptitude physique constituent l'autre module. En cas de réussite aux tests d'un module, il ne faut plus les représenter, en tenant compte de la validité limitée dans le temps des épreuves d'aptitude physique.

En plus, le délai d'inscription est fixé à 30 jours pour tous les procédures.

## Article 9

Si une personne ne participe pas à une épreuve d'aptitude à laquelle elle s'est inscrite, elle est considérée comme étant en échec et le délai d'attente de 6 mois est d'application. D'une part, il peut arriver qu'un candidat ne puisse pas participer à une épreuve en raison d'un événement soudain et inattendu (par ex. maladie, accident, ...), d'autre part, il peut arriver qu'il puisse participer à l'épreuve, mais ne pas la réussir en raison d'un événement soudain et inattendu (par ex. maladie, accident, ...). Si la personne n'a pas participé ou pas réussi pour cause de force majeure, constatée par le directeur du centre de formation, le délai d'attente de 6 mois ne s'applique pas.

## Article 10

Cet article comporte une modification exigée par l'insertion de la possibilité de recruter dans le grade de sergent.

Cet article comporte également deux clarifications techniques : d'une part, les mentions obligatoires lors d'un appel à candidatures et le délai d'inscription sont uniformisés autant que possible lors d'une procédure de recrutement, promotion, mobilité et professionnalisation; d'autre part, la zone peut également lancer une procédure de recrutement pour constituer une réserve sans qu'il n'y ait de vacance d'emploi.

## Article 11

Cet article prévoit une modification exigée par l'insertion de la possibilité de recruter dans le grade de sergent.

Cet article comporte une amélioration technique relative au contenu du concours lors du recrutement. La zone se voit doter d'une autonomie accrue pour définir le contenu des épreuves. La zone peut choisir d'organiser uniquement un entretien ou d'autres épreuves. Si la zone le souhaite, les épreuves peuvent être éliminatoires, afin que les candidats qui échouent à la première épreuve ne puissent plus participer à l'épreuve suivante. Une sélection comparative peut donc comprendre plusieurs épreuves successives auxquelles le candidat n'est admis que sous réserve de la réussite de l'épreuve précédente. Dans ce cas, le classement n'est établi que sur la base des résultats des épreuves qui n'étaient pas éliminatoires.

Il ne s'agit pas pour la zone de tester les mêmes compétences que celles déjà testées lors de la participation au CAF. La procédure de recrutement ne doit pas être inutilement alourdie par des épreuves supplémentaires.

## Article 12

Ce chapitre prévoit les dispositions requises pour la procédure de recrutement dans le grade de sergent.

## Article 13

Cet article comporte une amélioration technique relative au contenu du concours lors du recrutement. La zone se voit octroyer une autonomie accrue pour fixer le contenu des épreuves.

## Artikel 14

Dit artikel heeft als doel enkel de kandidaten die toegelaten worden tot de stage aan het eliminerend medisch onderzoek te onderwerpen. Het doel is om het moment van het medisch onderzoek te verplaatsen zodat het plaatsvindt juist voor de indiensttreding.

Dit artikel bevat ook een verduidelijking dat de stagiairs die volgens hun graad, m.n. de kapitein en sergeant, de leiding van de operaties kunnen nemen, dit slechts kunnen doen voor zover hun theoretische en praktische opleiding dat toelaat. De stagiair sergeant of de stagiair kapitein kan in elk geval nooit alleen verantwoordelijk zijn voor de leiding van de operaties, maar kan dit wel opnemen onder toezicht. Het is dus niet de bedoeling dat een stagiair-sergeant de leiding zal nemen tijdens een brandinterventie, maar wel bij een kleinere interventie, b.v. een eenvoudige technische hulpverleningsopdracht.

## Artikel 15

Dit artikel bevat een technische verbetering die rekening houdt met het werken in continudienst.

## Artikel 16

Dit artikel bevat een wijziging vereist door de mogelijkheid tot aanwerven in de graad van sergeant.

Het is ten eerste aangeraden dat er in het zonale personeelsplan een afstemming gebeurt tussen de voorwaarden bij bevordering en de voorwaarden bij aanwerving met betrekking tot het beschikken/behouden van een rijbewijs C en een brevet ambulancier.

## Artikel 17

Dit artikel bevat een verduidelijking dat de stagiairs die volgens hun graad de leiding van de operaties kunnen nemen, dit slechts kunnen doen voor zover hun theoretische en praktische opleiding dat toelaat.

## Artikel 18

Dit artikel bevat een technische verbetering. De geheime stemming is niet compatibel met de doorslaggevende stem van de voorzitter. Bovendien is het ook niet noodzakelijk en bijgevolg wordt het geschrapt.

## Artikel 19

Dit artikel vereist geen commentaar.

## Artikel 20

Dit artikel vereist geen commentaar.

## Artikel 21

Dit artikel bevat twee technische verduidelijkingen : enerzijds worden de verplichte vermeldingen bij een oproep tot kandidaten en de termijn voor inschrijving zo veel mogelijk gelijk gesteld bij een procedure tot aanwerving, bevordering, mobiliteit en professionalisering; anderzijds kan de zone ook een bevorderingsprocedure starten voor de loutere aanleg van een reserve.

Daarnaast wordt niet meer vereist dat een kandidatuur formeel moet gemotiveerd worden.

## Artikelen 22 en 23

Artikel 22 strekt ertoe de diplomavooraarde van niveau A te schrappen voor wat betreft de bevordering in de graden van kapitein, majoor en kolonel. De diplomavooraarde wordt nog steeds gesteld voor de aanwerving als kapitein en als sergeant, maar voor de verdere administratieve loopbaan wordt geen diplomavooraarde meer gesteld. Personeelsleden moeten hun loopbaan kunnen vervolgen op basis van ervaring, opleiding en capaciteiten.

Niettemin moet ervoor gezorgd worden dat de voorwaarden voor bevordering en aanwerving gelijkwaardig zijn. Daarom wordt bepaald dat het bevorderingsexamen minstens de federale competentietest bedoeld in artikel 35, § 3 van het overeenstemmend kader moet bevatten. Wie wil bevorderen tot sergeant moet dus slagen in de federale competentietest voor het middenkader. Wie wil bevorderen tot kapitein moet dus slagen in de federale competentietest voor het hoger kader bedoeld. De luitenanten die rechtstreeks willen bevorderen tot majoor, moeten eerst de competentietest afleggen alvorens ze kunnen deelnemen aan de bevorderingsproef, aangezien zij niet eerder geslaagd zijn in deze test.

Bijkomend wordt verduidelijkt dat de deelname aan het bevorderingsexamen voor de beroepspersoneelsleden onder de arbeidstijd valt. Voor de vrijwilligers wordt dit geregeld via wijziging van artikel 174 van het koninklijk besluit van 19 april 2014.

Bovendien wordt er als bevorderingsvoorwaarde voor alle graden toegevoegd dat men geen lopende tuchtsancties mag hebben. Met andere woorden, alle tuchtsancties moeten doorgehaald zijn.

## Article 14

Cet article vise à soumettre à l'examen médical éliminatoire uniquement les candidats admis au stage. L'objectif est de déplacer le moment de réalisation de l'examen médical afin qu'il ait lieu juste avant l'entrée en service.

Cet article comporte également une précision selon laquelle les stagiaires qui peuvent prendre la direction des opérations selon leur grade, à savoir le capitaine et le sergent, peuvent le faire pour autant que leurs formations théorique et pratique le permettent. Le sergent stagiaire ou le capitaine stagiaire ne peut, dans tous les cas, jamais être seul responsable de la direction des opérations, mais peut l'assurer sous surveillance. L'objectif n'est pas que le sergent stagiaire dirige une intervention incendie, mais qu'il puisse il diriger une intervention de moindre ampleur, par exemple, une mission de secours techniques.

## Article 15

Cet article comporte une amélioration technique qui tient compte du travail en service continu.

## Article 16

Cet article comporte une modification exigée par l'insertion de la possibilité de recruter dans le grade de sergent.

Dans le plan du personnel zonal il est vivement recommandé d'harmoniser les conditions de promotion et les conditions de recrutement pour le grade de sergent, en ce qui concerne le fait d'être titulaire/de conserver le permis de conduire C et le brevet d'ambulancier.

## Article 17

Cet article comporte une précision selon laquelle les stagiaires qui peuvent prendre la direction des opérations selon leur grade, peuvent le faire pour autant que leurs formations théorique et pratique le permettent.

## Article 18

Cet article comporte une amélioration technique. Le scrutin secret est incompatible avec la voix prépondérante du président. En outre, il n'est pas nécessaire et est dès lors supprimé.

## Article 19

Cet article n'exige aucun commentaire.

## Article 20

Cet article n'exige aucun commentaire.

## Article 21

Cet article comporte deux clarifications techniques : d'une part, les mentions obligatoires lors d'un appel à candidatures et le délai d'inscription sont uniformisés autant que possible lors d'une procédure de recrutement, promotion, mobilité et professionnalisation; d'autre part, la zone peut également initier une procédure de promotion pour constituer une réserve sans qu'il n'y ait de vacance d'emploi.

En plus, il n'est plus demandé qu'une candidature soit motivée formellement.

## Articles 22 et 23

L'article 22 vise à supprimer la condition de diplôme de niveau A pour ce qui concerne la promotion aux grades de capitaine, major et colonel. La condition de diplôme est exigée pour le recrutement aux grades de capitaine et de sergent, mais pour l'évolution dans la carrière administrative ultérieure, il a été décidé de supprimer l'exigence de diplôme. Les membres du personnel doivent pouvoir poursuivre leur carrière sur la base de leur expérience, de leur formation et de leurs capacités.

Néanmoins, il y a lieu de veiller à ce que les conditions de promotion et de recrutement soient équivalentes. Il est dès lors prévu que l'examen de promotion doit comporter au moins le test fédéral de compétences visé à l'article 35, § 3 du cadre correspondant. Celui qui veut être promu comme sergent doit donc réussir le test fédéral de compétences du cadre moyen. Celui qui veut être promu comme capitaine doit donc réussir le test fédéral de compétences du cadre supérieur. Les lieutenants qui veulent être promus directement comme major, doivent d'abord passer le test de compétence avant de participer à l'examen de promotion, vu qu'ils n'ont pas encore réussi ce test.

En outre, il est précisé que la participation à l'examen de promotion pour les membres du personnel professionnel est considérée comme du temps de travail. Pour les volontaires, ce point est régi par une modification de l'article 174 de l'arrêté royal du 19 avril 2014.

Est également ajoutée comme condition de promotion pour tous les grades l'interdiction d'être sous le coup de sanctions disciplinaires en cours. En d'autres termes, toute sanction disciplinaire doit avoir été radiée.

Er wordt ook toegevoegd dat de laureaten die opgenomen werden in een reserve niet kunnen worden aangesteld door de raad als ze, tijdens of na de bevorderingsprocedure, een tuchtsanctie krijgen die anders is dan de blaam of de berisping.

In afwachting van een eventueel ministerieel besluit waarin de inhoud en de modaliteiten van de bevorderingsproeven bepaald worden, kunnen, indien de zone dit wil, de proeven eliminerend zijn, zodanig dat kandidaten die niet slagen voor een eerste proef niet meer kunnen deelnemen aan de volgende proef. Een vergelijkende selectie kan dus meerdere opeenvolgende proeven omvatten waarbij de kandidaat enkel tot de volgende proef wordt toegelaten op voorwaarde dat hij geslaagd is voor de vorige. In dit geval wordt de rangschikking enkel vastgelegd op basis van de resultaten van de proeven die niet eliminerend waren.

#### Artikel 24

Dit artikel bevat een technische verbetering die rekening houdt met het werken in continudienst.

#### Artikelen 25 tot 27

Er wordt een onderscheid gemaakt tussen de procedure voor mobiliteit voor beroepsleden en de procedure voor mobiliteit voor vrijwillige personeelsleden.

In overeenstemming met het samenwerkingsakkoord tot uitvoering van artikel 306, § 2, van het koninklijk besluit van 19 april 2014, wordt ook de mobiliteit voor personeelsleden met tussenliggende graden van de Brusselse brandweer geregeld.

#### Artikel 28

Dit artikel bevat twee technische verduidelijkingen : enerzijds worden de verplichte vermeldingen bij een oproep tot kandidaten en de termijn voor inschrijving zo veel mogelijk gelijk gesteld bij een procedure tot aanwerving, bevordering, mobiliteit en professionalisering; anderzijds kan de zone ook een mobiliteitsprocedure starten voor de loutere aanleg van een reserve.

Daarnaast wordt niet meer vereist dat een kandidatuur formeel moet gemotiveerd worden.

#### Artikel 29

Er wordt een onderscheid gemaakt tussen de procedure voor mobiliteit voor beroepsleden en de procedure voor mobiliteit voor vrijwillige personeelsleden.

Bovendien wordt er als mobiliteitsvoorwaarde toegevoegd dat men geen lopende tuchtsancties mag hebben. Met andere woorden, alle tuchtsancties moeten doorgehaald zijn.

#### Artikel 30

De mobiliteitsproef wordt een vergelijkend examen met de mogelijkheid tot aanleg van een reserve.

Er wordt ook toegevoegd dat de laureaten die opgenomen werden in een reserve niet kunnen worden aangesteld door de raad als ze, tijdens of na de bevorderingsprocedure, een tuchtsanctie krijgen die anders is dan de blaam of de berisping.

#### Artikel 31

Dit artikel bevat een technische verbetering die rekening houdt met het werken in continudienst en een aanpassing die het gevolg is van het creëren van een specifieke mobiliteitsprocedure voor vrijwillige brandweerlieden.

#### Artikel 32

Er wordt een specifieke mobiliteitsprocedure uitgewerkt voor vrijwillige personeelsleden. Vrijwilligers maken meestal gebruik van mobiliteit in geval van een verhuis. De uitgewerkte procedure heeft als doel om de vrijwilligers zo vlot mogelijk over te plaatsen van de ene zone naar de andere, op hun verzoek. Zodoende wordt de ervaring en opleiding van het vrijwillig personeel zo maximaal mogelijk gerecupereerd binnen de zones.

Er kan geen proef voorzien worden, maar er is wel een stage die inhoudelijk dezelfde is als voor het beroepspersoneel.

Een vrijwilliger kan kiezen voor mobiliteit in dezelfde of in een lagere graad.

Deze bepaling is niet van toepassing op een zone of post van een zone die enkel met beroepsleden werkt.

#### Artikel 33

Dit artikel bevat twee technische verduidelijkingen : enerzijds worden de verplichte vermeldingen bij een oproep tot kandidaten en de termijn voor inschrijving zo veel mogelijk gelijk gesteld bij een procedure tot aanwerving, bevordering, mobiliteit en professionalisering; anderzijds kan de zone ook een mobiliteitsprocedure starten voor de loutere aanleg van een reserve.

Daarnaast wordt niet meer vereist dat een kandidatuur formeel moet gemotiveerd worden.

Il est également ajouté que les lauréats qui sont versés dans une réserve ne peuvent être désignés par le conseil s'ils reçoivent une sanction disciplinaire autre que la réprimande ou le blâme pendant ou après la procédure de promotion.

En attendant un éventuel arrêté ministériel déterminant le contenu et les modalités des épreuves de promotion, les épreuves peuvent, si la zone le souhaite, être éliminatoires, afin que les candidats qui échouent à la première épreuve ne puissent plus participer à l'épreuve suivante. Une sélection comparative peut donc comprendre plusieurs épreuves successives auxquelles le candidat n'est admis que sous réserve de la réussite de l'épreuve précédente. Dans ce cas, le classement n'est établi que sur la base des résultats des épreuves qui n'étaient pas éliminatoires.

#### Article 24

Cet article comporte une amélioration technique qui tient compte du travail en service continu.

#### Articles 25 à 27

Une distinction est établie entre la procédure de mobilité pour les membres du personnel professionnel et la procédure de mobilité pour les membres du personnel volontaire.

la mobilité pour les membres du personnel revêtus des grades intermédiaires du service d'incendie de Bruxelles est également réglée, conformément à l'accord de coopération exécutant l'article 306, § 2 de l'arrêté royal du 19 avril 2014.

#### Article 28

Cet article comporte deux clarifications techniques : d'une part, les mentions obligatoires lors d'un appel à candidatures et le délai d'inscription sont uniformisées autant que possible lors d'une procédure de recrutement, promotion, mobilité et professionnalisation; d'autre part, la zone peut également initier une procédure de mobilité pour constituer une réserve sans qu'il n'y ait de vacance d'emploi.

En plus, il n'est plus demandé qu'une candidature soit motivée formellement.

#### Article 29

Une distinction est établie entre la procédure de mobilité pour les membres du personnel professionnel et la procédure de mobilité pour les membres du personnel volontaire.

Est également ajoutée comme condition de mobilité l'interdiction d'être sous le coup de sanctions disciplinaires en cours. En d'autres termes, toute sanction disciplinaire doit avoir été radiée.

#### Article 30

L'épreuve de mobilité devient un concours avec possibilité de constitution d'une réserve.

Il est également ajouté que les lauréats qui sont versés dans une réserve ne peuvent être désignés par le conseil s'ils reçoivent une sanction disciplinaire autre que la réprimande ou le blâme pendant ou après la procédure de promotion.

#### Article 31

Cet article comporte une amélioration technique qui tient compte du travail en service continu et une adaptation qui résulte de la création d'une procédure de mobilité spécifique aux pompiers volontaires.

#### Article 32

Une procédure de mobilité spécifique est élaborée pour les membres du personnel volontaire. Les volontaires utilisent généralement la mobilité en cas de déménagement. La procédure mise au point vise à transférer le plus aisément possible les volontaires d'une zone à l'autre, à leur demande. L'expérience et la formation du personnel volontaire sont ainsi exploitées au maximum dans les zones.

Aucune épreuve ne peut être prévue, mais un stage est prévu qui est, au niveau du contenu, le même que pour le personnel professionnel.

Un volontaire peut choisir entre la mobilité dans le même grade ou dans un grade inférieur.

Cette disposition ne s'applique pas à la zone ou au poste d'une zone qui travaille uniquement avec des professionnels.

#### Article 33

Cet article comporte deux clarifications techniques : d'une part, les mentions obligatoires lors d'un appel à candidatures et le délai d'inscription sont uniformisées autant que possible lors d'une procédure de recrutement, promotion, mobilité et professionnalisation; d'autre part, la zone peut également initier une procédure de mobilité pour constituer une réserve sans qu'il n'y ait de vacance d'emploi.

En plus, il n'est plus demandé qu'une candidature soit motivée formellement.

## Artikel 34

Er wordt als voorwaarde voor bevordering door mobiliteit toegevoegd dat men geen lopende tuchtsancties mag hebben. Met andere woorden, alle tuchtsancties moeten doorgehaald zijn.

## Artikel 35

Dit artikel vereist geen commentaar.

## Artikel 36

Dit artikel strekt ertoe professionalisering ook toe te laten vanuit een hogere graad. Dat betekent bijvoorbeeld dat een vrijwillig sergeant zich kandidaat kan stellen voor een plaats van brandweerman opengesteld via professionalisering.

## Artikel 37

Dit artikel bevat twee technische verduidelijkingen : enerzijds worden de verplichte vermeldingen bij een oproep tot kandidaten en de termijn voor inschrijving zo veel mogelijk gelijk gesteld bij een procedure tot aanwerving, bevordering, mobiliteit en professionalisering; anderzijds kan de zone ook een professionaliseringsprocedure starten voor de loutere aanleg van een reserve.

Daarnaast wordt niet meer vereist dat een kandidatuur formeel moet gemotiveerd worden.

## Artikel 38

De eerste wijziging is het gevolg van de mogelijkheid tot professionalisering vanuit een hogere graad.

De tweede wijziging maakt van het modulecertificaat "Competentie-management en evaluatie" een attestopleiding, zodat personeelsleden die deze opleiding volgen buiten een brevetopleiding dit niet hoeven te hernieuwen na 10 jaar. De personeelsleden die het brevet MO1 of OFF2 behalen waarvan het modulecertificaat een onderdeel uitmaakt, genieten al een onbeperkte geldigheid van de opleiding. Bovendien laat dit toe dat administratief personeel van de hulpverleningszones de attestopleiding kan volgen, en desgevallend de functie van procesbewaker inzake evaluatie kan uitoefenen.

Ten derde wordt als voorwaarde voor professionalisering toegevoegd dat men geen lopende tuchtsancties mag hebben. Met andere woorden, alle tuchtsancties moeten doorgehaald zijn.

## Artikel 39

De professionaliseringsproef wordt een vergelijkend examen met de mogelijkheid tot aanleg van een reserve.

Er wordt ook toegevoegd dat de laureaten die opgenomen werden in een reserve niet kunnen worden aangesteld door de raad als ze, tijdens of na de bevorderingsprocedure, een tuchtsanctie krijgen die anders is dan de blaam of de berisping.

## Artikel 40

Dit artikel bevat een technische verbetering die rekening houdt met het werken in continudienst.

## Artikel 41

Dit artikel bevat twee technische verduidelijkingen : enerzijds worden de verplichte vermeldingen bij een oproep tot kandidaten en de termijn voor inschrijving zo veel mogelijk gelijk gesteld bij een procedure tot aanwerving, bevordering, mobiliteit en professionalisering; anderzijds kan de zone ook een professionaliseringsprocedure starten voor de loutere aanleg van een reserve.

Daarnaast wordt niet meer vereist dat een kandidatuur formeel moet gemotiveerd worden.

## Artikel 42

Dit artikel bevat een technische verduidelijking vanaf wanneer het personeelslid een aanvraag voor eindeloopbaanregime kan indienen.

## Artikel 43

Dit artikel strekt ertoe de berekening van het wachtgeld te verduidelijken indien de betrokkene tijdens de laatste 5 jaar een vervangingsinkomen genoot. Het gaat o.m. om de volgende gevallen : vergoeding voor tijdelijke ongeschiktheid voor arbeidsongeval, beschikbaarheid wegens ziekte, of andere onbetaalde verlopen, ...

Dit artikel verduidelijkt dat de ontvangen premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties ontvangen voor de bijkomende uren (opt-out) bedoeld in artikel 7 van de wet van 19 april 2014 tot vaststelling van bepaalde aspecten van de arbeidstijd niet in aanmerking genomen wordt voor de berekening van het wachtgeld.

## Article 34

Est également ajoutée comme condition de promotion par mobilité l'interdiction d'être sous le coup de sanctions disciplinaires en cours. En d'autres termes, toute sanction disciplinaire doit avoir été radiée.

## Article 35

Cet article n'exige aucun commentaire.

## Article 36

Cet article vise à permettre la professionnalisation également à partir d'un grade supérieur. Cela signifie qu'un sergent volontaire, par exemple, pourra postuler à l'emploi de sapeur-pompier ouvert par professionnalisation.

## Article 37

Cet article comporte deux clarifications techniques : d'une part, les mentions obligatoires lors d'un appel à candidatures et le délai d'inscription sont uniformisées autant que possible lors d'une procédure de recrutement, promotion, mobilité et professionnalisation; d'autre part, la zone peut également initier une procédure de professionnalisation pour constituer une réserve sans qu'il n'y ait de vacance d'emploi.

En plus, il n'est plus demandé qu'une candidature soit motivée formellement.

## Article 38

La première modification résulte de la possibilité de professionnalisation au départ d'un grade supérieur.

La deuxième modification transforme la certification de module "Gestion des compétences et évaluation" en une formation destinée à l'obtention d'une attestation, afin que les membres du personnel qui suivent cette formation en dehors d'une formation destinée à l'obtention d'un brevet ne doivent la renouveler après 10 ans. Les membres du personnel qui obtiennent le brevet MO1 ou OFF2, dont le certificat de module fait partie, bénéficient déjà d'une validité illimitée de la formation. En outre, cette modification permet au personnel administratif des zones de secours de suivre la formation destinée à l'obtention d'une attestation et d'exercer le cas échéant la fonction de gardien des processus en matière d'évaluation.

Troisièmement, est ajoutée comme condition à la professionnalisation l'interdiction d'être sous le coup de sanctions disciplinaires en cours. En d'autres termes, toute sanction disciplinaire doit avoir été radiée.

## Article 39

L'épreuve de professionnalisation devient un concours avec possibilité de constitution d'une réserve.

Il est également ajouté que les lauréats qui sont versés dans une réserve ne peuvent être désignés par le conseil s'ils reçoivent une sanction disciplinaire autre que la réprimande ou le blâme pendant ou après la procédure de promotion.

## Article 40

Cet article comporte une amélioration technique qui tient compte du travail en service continu.

## Article 41

Cet article comporte deux clarifications techniques : d'une part, les mentions obligatoires lors d'un appel à candidatures et le délai d'inscription sont uniformisées autant que possible lors d'une procédure de recrutement, promotion, mobilité et professionnalisation; d'autre part, la zone peut également initier une procédure de professionnalisation pour constituer une réserve sans qu'il n'y ait de vacance d'emploi.

En plus, il n'est plus demandé qu'une candidature soit motivée formellement.

## Article 42

Cet article comporte une clarification technique relative au moment à partir duquel le membre du personnel peut introduire une demande de régime de fin de carrière.

## Article 43

Cet article entend clarifier le calcul du traitement d'attente si l'intéressé bénéficie de revenus de remplacement pendant les 5 dernières années. Il s'agit notamment des cas suivants : indemnité d'incapacité temporaire après un accident du travail, disponibilité pour cause de maladie, interruption de carrière ou autres congés sans solde, etc.

Cet article clarifie le fait que la prime d'opérationnalité et de prestations irrégulières perçue pour les heures additionnelles (heures d'opt out) visées à l'article 7 de la loi du 19 avril 2014 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail ne sont pas prises en considération pour le calcul du traitement d'attente.

## Artikel 44

Het personeelslid heeft de mogelijkheid om vrijstelling te vragen voor reeds gevolgde uren voortgezette opleiding bij een andere zone. Het is aangewezen dat het personeelslid dat beroeps en vrijwilliger is in twee zones, de opleiding volgt in zijn arbeidstijd als beroeps en de vrijstelling aanvraagt in de zone waar hij vrijwilliger is. Indien het personeelslid vrijwilliger is in twee verschillende zones, kan het personeelslid kiezen waar hij zijn aanvraag wil indienen.

Daarnaast wordt een oplossing geboden voor de personeelsleden die langdurig afwezig zijn (wegens ziekte, loopbaanonderbreking, voltijdse detachering, politiek verlof,...) en moeilijk aan hun verplichtingen inzake permanente en voortgezette opleiding kunnen voldoen.

Personeelsleden die minder dan drie maanden afwezig zijn, dienen wel hun volledige aantal uren voortgezette opleiding voor dat jaar te volgen. De zone kan eventueel in een aangepast opleidingstraject voorzien indien zij dit nodig acht.

Personeelsleden die meer dan drie maanden afwezig zijn, worden pro rata van hun afwezigheid vrijgesteld van voortgezette opleiding, maar moeten deze wel het daaropvolgende jaar inhalen, dus bovenop de verplichte uren voor dat jaar. Niettemin geldt de verplichting om in te halen slechts maximaal voor de helft van het aantal verplichte uren voortgezette opleiding per jaar.

Personeelsleden die meer dan zes maanden afwezig zijn, worden ook pro rata van hun afwezigheid vrijgesteld van permanente opleiding, zonder dat deze uren moeten ingehaald worden, maar op voorwaarde dat men een aangepast permanent opleidingstraject volgt, afgesloten met een operationaliteitstest, alvorens weer ingezet te kunnen worden voor interventies.

Het te volgen opleidingstraject en de afsluitende operationaliteitstest moeten gebaseerd zijn op de functiebeschrijvingen van de betrokkene en moeten rekening houden met de duur van de afwezigheid. Het gaat eigenlijk om maatwerk dat afgestemd wordt op de noden van de zone en van het betrokken personeelslid, zodat deze laatste opnieuw kan ingezet worden mits respect van alle veiligheidsnormen. Het "inhaal"-traject moet dus redelijk en proportioneel zijn.

Concreet betekent dit in een regime van 24u voortgezette opleiding :

- iemand die 2 maand afwezig is in jaar X, moet 24u voortgezette opleiding volgen in jaar X en ook 24u permanente opleiding;
- iemand die 4 maand afwezig is in jaar X, moet 16u voortgezette opleiding en 24u permanente opleiding volgen in jaar X. Hij dient in jaar X+1 (bijkomend op de 24u voor dat jaar) nog 8u voortgezette opleiding te volgen;
- iemand die 8 maand afwezig is in jaar X, moet 8u voortgezette opleiding en 8u permanente opleiding volgen in jaar X, met een inhaaltraject en een operationaliteitstest bij zijn terugkeer. Hij dient in jaar X+1 (bijkomend op de 24u voor dat jaar) nog 12u (=16u, maar verminderd tot 12u) voortgezette opleiding te volgen.

## Artikel 45

Dit artikel preciseert dat de verplaatsingstijd van de kazerne tot de plaats van de opleiding arbeidstijd is voor het beroepspersoneel, maar geen diensttijd is voor het vrijwillig personeel. Dit neemt niet weg dat een vrijwillig personeelslid toch gedekt wordt door de verzekering bij een ongeval op weg van of naar de opleiding, op basis van artikel 298 van het koninklijk besluit van 19 april 2014. Dat betekent ook dat hij, op basis van artikel 3 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, een vergoeding krijgt voor de verplaatsingskosten, net als voor verplaatsingen voor vergaderingen, zendingen, ... binnen of buiten de zone.

## Artikel 46

Volgens de artikelen 169 en 302, eerste lid, 3° van het koninklijk besluit van 19 april 2014 volgt ambtshalve ontslag na 2 negatieve evaluaties in een periode van 3 jaar. In dit artikel wordt verduidelijkt dat een lange afwezigheid na een eerste negatieve evaluatie deze periode van 3 jaar opschort.

## Artikel 47 tot en met 50

Deze artikelen bevatten technische wijzigingen in het kader van de federale beroepskamer

## Artikel 51

Dit artikel strekt ertoe de deelname aan het bevorderingsexamen onder de diensttijd van de vrijwilligers te brengen. Voor het beroepspersoneel wordt dit geregeld in artikel 22 dat artikel 57 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 wijzigd.

## Artikel 52

Dit artikel vereist geen commentaar.

## Article 44

Le membre du personnel a la possibilité de demander une dispense pour les heures de formation continue déjà suivies dans une autre zone. Il est recommandé que le membre du personnel qui est professionnel et volontaire dans deux zones suive la formation pendant son temps de travail comme professionnel et demande une dispense dans la zone où il est volontaire. Si le membre du personnel est volontaire dans deux zones différentes, il peut choisir la zone où il introduira sa demande.

En outre, une solution est apportée pour les membres du personnel absents de longue durée (pour cause de maladie, interruption de carrière, détachement à temps plein, congé politique, etc.) qui peuvent difficilement satisfaire à leurs obligations en matière de formation permanente et continue.

Les membres du personnel absents depuis moins de trois mois doivent suivre la totalité des formations continues pour cette année. La zone peut éventuellement prévoir un trajet de formation adapté si elle l'estime nécessaire.

Les membres du personnel absents plus de trois mois sont dispensés de la formation continue au prorata de leur absence, mais doivent néanmoins récupérer la formation non suivie l'année suivante, donc en supplément des heures obligatoires pour cette année. Néanmoins, l'obligation de rattrapage ne vaut au maximum que pour la moitié des heures de formation continue par an.

Les membres du personnel absents plus de six mois sont dispensés de la formation permanente au prorata de leur absence, sans que ses heures doivent être récupérées, mais à la condition de suivre un trajet de formation permanente adapté, clôturé par un test d'opérationnalité, avant de pouvoir être réengagé lors des interventions.

Le trajet de formation à suivre et le test d'opérationnalité final doivent être basés sur les descriptions de fonction de l'intéressé et tenir compte de la durée de l'absence. Il s'agit en réalité d'un travail sur mesure, aligné sur les besoins de la zone et du membre du personnel concerné, afin que ce dernier puisse de nouveau être mobilisé, dans le respect de l'ensemble des normes de sécurité. Le trajet de « rattrapage » doit donc être raisonnable et proportionnel.

Concrètement, cela veut dire, que dans un régime de 24h de formation continue :

- quelqu'un qui est absent pendant 2 mois dans l'année X, doit suivre 24h de formation continue dans l'année X et également 24h de formation permanente ;
- quelqu'un qui est absent pendant 4 mois dans l'année X, doit suivre 16h de formation continue dans l'année X et 24h de formation permanente. Dans l'année X+1, il doit encore suivre (en supplément aux 24h pour cette année) 8h de formation continue;
- quelqu'un qui est absent pendant 8 mois dans l'année X, doit suivre 8h de formation continue dans l'année X et 8h de formation permanente, avec un trajet de rattrapage et un test d'opérationnalité à son retour. Dans l'année X+1, il doit encore suivre (en supplément au 24h pour cette année) 12h (=16h, mais réduit à 12h) de formation continue.

## Article 45

Cet article précise que le temps de déplacement de la caserne au lieu de formation est du temps de travail pour le membre du personnel professionnel, mais qu'il ne s'agit pas du temps de service pour le personnel volontaire. Il n'en demeure pas moins que le membre du personnel volontaire reste couvert par l'assurance en cas d'accident sur le chemin de ou vers la formation, en vertu de l'article 298 de l'arrêté royal du 19 avril 2014. Cela signifie également que, sur la base de l'article 3 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 portant statut pécuniaire du personnel opérationnel des zones de secours, il perçoit une indemnité pour les frais de déplacement, tout comme pour les déplacements pour des réunions, des missions, etc. dans et à l'extérieur de la zone.

## Article 46

En vertu des articles 169 et 302, alinéa 1<sup>er</sup>, 3° de l'arrêté royal du 19 avril 2014, le licenciement d'office suit 2 évaluations négatives sur une période de 3 ans. Le présent article explique qu'une absence de longue durée après une première évaluation négative suspend cette période de 3 ans.

## Articles 47 à 50

Ces articles comportent des modifications techniques dans le cadre de la chambre de recours fédérale.

## Article 51

Cet article qualifie la participation à l'examen de promotion de temps de service des volontaires. Pour le personnel professionnel, ce point est régi par l'article 22 qui modifie l'article 57 de l'arrêté royal du 19 avril 2014.

## Article 52

Cet article ne requiert aucun commentaire.

## Artikel 53

Dit artikel vereist geen commentaar.

## Artikel 54

Dit artikel bevat een technische correctie met retroactieve werking tot 1 januari 2015 of de datum van oprichting van de zone, indien die na 1 januari 2015 plaatsvond. De correctie verduidelijkt dat in geval van een loopbaanonderbreking van een beroepspersoneelslid de regels uit hoofdstuk IV van het KB van 7 mei 1999 betreffende de vervanging door een werkloze niet van toepassing zijn. Gelet op de risico's en de noodzakelijke opleiding verbonden aan het beroep van brandweerman is de vervanging door een werkloze immers niet realistisch.

## Artikel 55

De erkenning als ernstige en langdurige ziekte wordt een bevoegdheid van Medex.

## Artikel 56

Er wordt verduidelijkt dat het systeem van de verminderde prestaties wegens medische redenen in principe slechts één keer opeenvolgend (d.i. na een nieuwe afwezigheid van minimum 30 kalenderdagen) kan toegekend worden voor afwezigheid wegens dezelfde ziekte. Het systeem is bedoeld als overgangperiode tussen een periode van ziekte en een voltijdse herinschakeling in zijn functie. Het systeem veronderstelt dus dat de maximumperiode van 6 maanden voldoende is om na afloop ervan terug het normale arbeidsregime aan te kunnen.

In zeer uitzonderlijke gevallen, waarin de genezing niet het normale verloop volgt of als er zich complicaties voordoen, kan het systeem een tweede keer toegekend worden, voor zover het wel zal leiden tot een herinschakeling in het voltijdse arbeidsritme. Indien het betrokken personeelslid het normale arbeidsregime niet terug zou kunnen opnemen na deze periode, moet onderzocht worden of het betrokken personeelslid nog medisch geschikt is om zijn functie uit te oefenen.

## Artikel 57

Om rekening te houden met verschillende aanvragen in die zin, krijgt de raad de mogelijkheid om opschorting toe te laten voor kortere periodes dan 6 maanden.

## Artikelen 58 en 63

Deze artikelen heffen de zin op: "de inhouding [van wedde] mag ook niet als effect hebben dat de wedde wordt teruggebracht tot een bedrag dat lager is dan het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen waarop het personeelslid recht zou hebben indien hij zou vallen onder het sociale zekerheidsregime van de loontrekkenden."

Het is in de praktijk haast onmogelijk om het bedrag van deze theoretische werkloosheidsuitkeringen te berekenen. Bovendien is de bepaling vermeld in artikel 23, tweede lid, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, waarnaar de artikelen 249, eerste zin, en 292, tweede lid, eerste zin, van het gewijzigde besluit verwijzen voldoende.

## Artikel 59

Dit artikel verduidelijkt dat een informatieverlag niet altijd noodzakelijk is. De commandant kan rechtstreeks op de hoogte zijn van de feiten doordat hij bijvoorbeeld zelf getuige was van de feiten, op de hoogte gebracht wordt door het parket, ...

## Artikel 60

In dit artikel wordt verduidelijkt dat een formele oproeping voor het verhoor bedoeld in artikel 262 nodig is bij het opstarten van een tuchtprocedure.

## Artikel 61

Tot de inwerkingtreding van dit ontwerp van besluit bepaalde het tuchtstelsel dat als er een strafprocedure aan de gang was gelijktijdig met de tuchtprocedure, deze laatste automatisch opgeschort moest worden. Deze bepaling bracht in de praktijk zeer grote vertragingen met zich mee voor het verloop van de tuchtprocedures, hoofdzakelijk wegens de lange duur van de strafprocedures, die verbonden was aan de ernst van de feiten. Daaruit volgde dat het personeelslid tijdens het verloop van de strafprocedure enkel geschorst kon worden in het belang van de dienst, wat de enige mogelijke "bewarende" maatregel was die de overheid kon nemen. Het was pas na afloop van de strafprocedure dat de tuchtprocedure hervat mocht worden.

Deze wijziging neemt het ambtshalve karakter van de schorsing van de tuchtprocedure tijdens het verloop van de strafprocedure weg. De verantwoordelijkheid om de tuchtprocedure al dan niet voort te zetten behoort voortaan de tuchtprocedure toe. Voor zover de tuchtprocedure vindt dat de vastgestelde feiten voldoende duidelijk en voldoende bewezen zijn om een tuchtsanctie op te leggen kan ze autonoom beslissen om de tuchtprocedure verder te zetten en is het niet meer nodig te wachten op het resultaat van de strafprocedure. Als de

## Article 53

Cet article ne requiert aucun commentaire.

## Article 54

Cet article comporte une correction technique qui a un effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2015 ou à la date de création de la zone, si celle-ci se situe après le 1<sup>er</sup> janvier 2015. La correction clarifie que les règles du chapitre IV de l'AR du 7 mai 1999 relatif au remplacement par un chômeur ne sont pas d'application dans le cas d'une interruption de carrière d'un membre du personnel professionnel. En effet, vu les risques et la formation nécessaire liés à la profession du pompier, le remplacement par un chômeur n'est pas réaliste.

## Article 55

La reconnaissance comme maladie grave et de longue durée devient une compétence de Medex.

## Article 56

Il est clarifié que le système des prestations réduites pour raisons médicales ne peut, en principe, être accordé qu'une fois consécutivement (c'est après une absence d'au moins 30 jours calendriers) pour une absence pour la même maladie. Le système est censé être une période transitoire ente une période de maladie et une réintégration à temps plein dans sa fonction. Le système suppose donc que la période maximale de 6 mois est suffisante pour de nouveau pouvoir assurer le régime de travail normal.

Dans des cas très exceptionnels, dont la guérison ne suit pas le cours normal ou s'il y a des complications, le système peut être accordé une deuxième fois, pour autant qu'il puisse aboutir à une réintégration dans le régime de travail à temps plein. Si le membre du personnel concerné ne peut pas assurer le régime de travail normal après cette période, il faut vérifier si le membre du personnel concerné est encore médicalement apte pour exercer sa fonction.

## Article 57

Afin de tenir compte de nombreuses demandes en ce sens, le conseil a la possibilité d'autoriser une suspension pour des périodes inférieures à 6 mois.

## Articles 58 et 63

Ces articles abrogent la phrase: « la retenue [de traitement] ne peut non plus avoir pour effet de ramener le traitement à un montant inférieur au montant des allocations de chômage auxquelles le membre du personnel aurait droit s'il bénéficiait du régime de la sécurité sociale des travailleurs ».

Il s'avère en pratique quasi impossible de calculer le montant de ces allocations de chômage théoriques. En outre, la disposition de l'article 23, alinéa 2, de la loi du 12 avril 1965 sur la protection de la rémunération des travailleurs, à laquelle renvoient les articles 249, première phrase, et 292, alinéa 2, première phrase, de l'arrêté modifié est suffisante.

## Article 59

Cet article clarifie le fait que le rapport d'information n'est pas toujours nécessaire. Le commandant peut être directement informé des faits parce qu'il était, par exemple, lui-même témoin des faits, en a été informé par le parquet, etc.

## Article 60

Cet article clarifie le fait que la convocation formelle à l'audition visée à l'article 262 est nécessaire pour initier une affaire disciplinaire.

## Article 61

Jusqu'à l'entrée en vigueur du présent projet d'arrêté, le régime disciplinaire prévoyait que si une procédure pénale était en cours en même temps que la procédure disciplinaire, cette dernière devait être automatiquement suspendue. Cette disposition entraînait dans la pratique de très longs retards dans le déroulement des procédures disciplinaires, principalement en raison de la longue durée, liée à la gravité des faits, des procédures pénales. Il en résultait que le membre du personnel pouvait être, pendant le déroulement de la procédure pénale, uniquement suspendu dans l'intérêt du service, ce qui constituait la seule mesure "conservatoire" possible que l'administration pouvait prendre. Ce n'est qu'à l'issue de la procédure pénale que la procédure disciplinaire pouvait reprendre.

Cette modification élimine le caractère d'office de la suspension de la procédure disciplinaire pendant le déroulement de la procédure pénale. La responsabilité de poursuivre ou non la procédure disciplinaire relève désormais de l'autorité disciplinaire. Dans la mesure où l'autorité disciplinaire estime que les faits constatés sont suffisamment clairs et suffisamment prouvés pour infliger une sanction disciplinaire, elle peut décider en toute autonomie de poursuivre la procédure disciplinaire et il n'est plus nécessaire d'attendre le résultat de la

overheid van mening is dat de feiten onvoldoende duidelijk of onvoldoende bewezen zijn, met als gevolg en risico dat er een verkeerde maatregel genomen wordt, kan ze steeds beslissen de tuchtprocedure te schorsen en te wachten op het resultaat van de strafprocedure.

Het doel van de maatregel is uiteraard om het, zelfs al er een strafvordering werd ingesteld, mogelijk te maken om de tuchtprocedures voort te zetten als er geen twijfel bestaat over de feiten die een tuchtstraf rechtvaardigen.

#### Artikel 62

Dit artikel verduidelijkt dat een nieuwe tuchtprocedure kan starten wanneer nieuwe feiten zich voordoen in de loop van een tuchtprocedure.

#### Artikel 64

Dit artikel vereist geen commentaar.

#### Artikel 65

Dit artikel vereist geen commentaar.

#### Artikel 66

Dit artikel bevat een technische verbetering. Aangezien er zowel in art. 304 als art. 305 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 sprake is van eervol ontslag, moeten deze beide artikelen vermeld worden in de verwijzingen in art. 300 en 301 van hetzelfde besluit.

#### Artikel 67

Dit artikel vereist geen commentaar.

#### Artikel 68

Dit artikel is het gevolg van het invoegen van een aanwervingmogelijkheid op het niveau sergeant.

Ontslag tijdens de stage zoals bedoeld in artikel 49 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 zal ook volgen wanneer de stagiair zonder succes het maximum aantal keren examen afgelegd heeft zoals bedoeld in artikel 44, eerste lid van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten.

#### Artikel 69

Dit artikel voorziet dat een beroepslid dat vrijwillig ontslag neemt of via mobiliteit naar een andere zone gaat, kan vragen om benoemd te worden in zijn oorspronkelijke zone als vrijwillig personeelslid in dezelfde graad of een lagere graad. De voorwaarden en de verplichting om een stage te volbrengen zijn dezelfde als in het geval van een procedure van mobiliteit als vrijwilliger.

#### Artikel 70

In dit artikel wordt geregeld in welke uitzonderlijke gevallen een eervol ontslagen personeelslid zijn uitgangsuniform nog mag dragen.

#### Artikel 71

Dit artikel is het gevolg van het invoegen van twee extra evaluatieresultaten door het koninklijk besluit van 8 oktober 2016 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

#### Artikel 72

Dit artikel vereist geen commentaar.

#### Artikelen 73, 79, 80 en 85

Door de opheffing van de bevorderingsvoorwaarde om te beschikken over een diploma van niveau A, zijn de bepalingen betreffende de sociale promotie overbodig geworden en bijgevolg worden deze opgeheven.

#### Artikelen 74, 75 en 81 tot en met 84

Deze artikelen zijn het gevolg van het invoegen van een aanwervingmogelijkheid op het niveau sergeant.

#### Artikelen 76 en 78

In deze artikelen wordt verduidelijkt dat de opleidingen die voorafgaand nodig zijn om toegang te krijgen tot de opleiding tot het behalen van respectievelijk het brevet BO2 en het brevet M02 ("delta-opleidingen"), dienen beschouwd te worden als brevetopleidingen. De regels inzake subsidiëring van de brevetten zijn dus ook van toepassing.

#### Artikel 77

Dit artikel is het gevolg van het invoegen van een aanwervingmogelijkheid op het niveau sergeant. Dit artikel voegt een apart opleidingstraject in voor de personen die aangeworven worden op het niveau van sergeant.

#### Artikel 79

De eerste wijziging is identiek aan deze in art. 74 en de tweede aan deze in art. 38.

procédure pénale. Si l'autorité estime que les faits ne sont pas suffisamment clairs ou pas suffisamment prouvés, avec la conséquence et le risque de prendre une mauvaise mesure, elle peut toujours décider de suspendre la procédure disciplinaire et d'attendre le résultat de la procédure pénale.

L'objectif de la mesure est bien évidemment de permettre la poursuite des procédures disciplinaires lorsqu'aucun doute n'existe sur les faits justifiant une sanction disciplinaire, même si une action pénale a été intentée.

#### Article 62

Cet article clarifie le fait qu'une nouvelle procédure disciplinaire peut être initiée lorsque de nouveaux faits se produisent au cours d'une procédure disciplinaire.

#### Article 64

Cet article n'exige aucun commentaire.

#### Article 65

Cet article n'exige aucun commentaire.

#### Article 66

Cet article comporte une amélioration technique. Vu que les articles 304 et 305 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 prévoient une démission honorable, ces deux articles doivent être mentionnés dans les références dans les articles 300 et 301 du même arrêté.

#### Article 67

Cet article n'exige aucun commentaire.

#### Article 68

Cet article résulte de l'introduction d'une possibilité de recrutement au niveau du grade de sergent.

La démission pendant la stage telle que prévue à l'article 49 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 a lieu également lorsque le stagiaire a présenté sans succès l'examen le nombre maximum de fois, comme prévu à l'article 44, alinéa 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux.

#### Article 69

Cet article prévoit qu'un membre du personnel professionnel qui démissionne volontairement ou qui passe à une autre zone via mobilité peut demander à être nommé dans sa zone d'origine en tant que membre du personnel volontaire dans le même grade ou à un grade inférieur. Les conditions et l'obligation de faire un stage sont les mêmes que dans le cas d'une procédure de mobilité comme volontaire.

#### Article 70

Cet article régit les cas exceptionnels dans lesquels un membre du personnel qui a obtenu la démission honorable peut encore porter sa tenue de sortie.

#### Article 71

Cet article découle de l'introduction de deux résultats d'évaluation supplémentaires par l'arrêté royal du 8 octobre 2016 modifiant l'arrêté royal u 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours.

#### Article 72

Cet article n'exige aucun commentaire.

#### Articles 73, 79, 80 et 85

Vu l'abrogation de la condition de promotion associée à l'obtention du diplôme de niveau A, les dispositions relatives à la promotion sociale sont devenues superflues et sont par conséquent abrogées.

#### Articles 74, 75 et 81 à 84

Ces articles résultent de l'introduction d'une possibilité de recrutement au niveau du grade de sergent.

#### Articles 76 et 78

Ces articles expliquent que les formations préalables nécessaires pour accéder à la formation destinée à l'obtention respectivement du brevet BO2 et M02 (dites "formations delta") doivent être considérées comme des formations de brevet. Les règles relatives au subventionnement des brevets sont donc également d'application.

#### Article 77

Cet article résulte de l'introduction d'une possibilité de recrutement au niveau du grade de sergent. Cet article introduit un trajet de formation distinct pour les personnes recrutées au niveau de sergent.

#### Article 79

La première modification est identique à celle de l'art. 74, et la deuxième à celle de l'art. 38.



## Artikel 86

Eenzijds behoudt dit artikel de gelijkstelling van het modulecertificaat van de module instructeur van het brevet van sergeant voor de stagedoende onderluitenant en het modulecertificaat van de module instructeur van het brevet van officier met het getuigschrift FOROP-1. Inhoudelijk en qua aantal uren zijn deze twee cursussen immers gelijkaardig aan het getuigschrift FOROP-1. Een gelijkstelling van deze twee cursussen met ook het getuigschrift FOROP-2 is dus niet volledig correct. Daarom wordt de gelijkstelling beperkt tot de personeelsleden die deze modulecertificaten reeds hadden voor de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 18 november 2015.

Anderzijds voegt dit artikel een gelijkstelling toe. De attestopleiding "SAH Binnenbrandbestrijding" wordt gelijk gesteld met het modulecertificaat van de module Binnenbrandbestrijding van het brevet M Delta. De attestopleiding "SAH Technische hulpverlening" wordt gelijk gesteld met het modulecertificaat van de module Technische hulpverlening van het brevet M Delta." Deze opleidingen zijn immer qua inhoud en aantal uren zeer gelijklopend.

## Artikel 87

Dit artikel vervangt bijlage 1 van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten. De aanpassingen zijn technisch van aard, ze hebben betrekking op de benaming van de brevetten B Delta en M Delta of hebben betrekking op de invoering van de mogelijkheid tot aanwerving op het niveau van de graad sergeant.

## Artikel 88

Dit artikel vereist geen commentaar.

## Artikel 89

Op het moment van de inwerkingtreding van het besluit mogen de nieuwe voorwaarden niet toegepast worden op de lopende procedures van bevordering, mobiliteit of professionalisering.

## Artikel 90

In de jaren 2015 en 2016 bedroeg het aantal uren voortgezette opleiding slechts 6. In de praktijk leverde dit weinig problemen op wanneer iemand langdurig afwezig was. De 6u konden vrij eenvoudig worden ingehaald of het niet behalen kon omwille van overmacht worden gerechtvaardigd. Aangezien dit aantal uren vanaf 2017 verdubbeld werd en zal blijven stijgen om vanaf 2019 24u te bedragen, zal het moeilijker worden om aan deze verplichting te blijven voldoen wanneer men lang afwezig is. Daarom is het voordeliger voor de personeelsleden die lang afwezig zijn in 2017 om de maatregel met terugwerkende kracht toe te passen.

## Artikel 91

Dit artikel vereist geen commentaar.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaar,  
De Minister van Binnenlandse Zaken,  
J. JAMBON

ADVIES 62.443/2 VAN 6 DECEMBER 2017 VAN DE RAAD VAN STATE, AFDELING WETGEVING, OVER EEN ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT 'TOT WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 19 APRIL 2014 TOT BEPALING VAN ADMINISTRATIEF STATUUT VAN HET OPERATIONEEL PERSONEEL VAN DE HULPVERLENINGSZONES EN TOT WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 18 NOVEMBER 2015 BETREFFENDE DE OPLEIDING VAN DE LEDEN VAN DE OPENBARE HULPDIENSTEN'

Op 9 november 2017 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice-Eersteminister en Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, belast met de Regie der gebouwen verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten'.

Het ontwerp is door de tweede kamer onderzocht op 6 december 2017.

## Article 86

D'une part, cet article maintient l'équivalence entre le certificat FOROP-1 et la certification de module du module instructeur du brevet de sergent pour les sous-lieutenants stagiaires et la certification de module du module instructeur du brevet d'officier. Sur le fond et en ce qui concerne le nombre d'heures, ces deux cours sont effectivement similaires au certificat FOROP-1. Une équivalence de ces deux cours avec le certificat FOROP-2 également n'est dès lors pas totalement correcte. L'équivalence est dès lors limitée aux membres du personnel qui disposaient déjà des certifications de module avant l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 18 novembre 2015.

D'autre part, cet article ajoute une équivalence. La formation destinée à l'obtention d'une attestation "AA+R Attaque feux intérieurs" est rendue équivalente avec la certification de module du module Attaque feux intérieurs du brevet M Delta. La formation destinée à l'obtention d'une attestation "AA+R Secours techniques" est rendue équivalente avec la certification de module du module Secours techniques du brevet M Delta." Ces formations sont effectivement très similaires au niveau du contenu et du nombre d'heures.

## Article 87

Cet article remplace l'annexe 1<sup>re</sup> de l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux. Les adaptations sont de nature technique, elles concernent la dénomination des brevets B Delta et M Delta, ou portent sur l'introduction de la possibilité de recruter au niveau du grade de sergent.

## Article 88

Cet article n'exige aucun commentaire.

## Article 89

Au moment de l'entrée en vigueur de l'arrêté, les nouvelles conditions ne peuvent pas être appliquées aux procédures de promotion, de mobilité ou de professionnalisation en cours.

## Article 90

En 2015 et 2016, le nombre d'heures de formation continue n'était que de 6. Concrètement, cela ne posait pratiquement aucun problème lorsqu'une personne était en absence de longue durée. Les 6 h pouvaient être rattrapées librement et simplement ou le non-respect pouvait être justifié pour cas de force majeure. Vu qu'à partir de 2017, ce nombre d'heures a été doublé et continuera à augmenter pour atteindre 24 h en 2019, il sera plus difficile de continuer à satisfaire à cette obligation en cas d'absence de longue durée. Il est dès lors plus avantageux pour les membres du personnel qui sont absents pendant une longue durée en 2017 d'appliquer cette mesure de manière rétroactive.

## Article 91

Cet article n'exige aucun commentaire.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
le très respectueux  
et très fidèle serviteur,  
Le Ministre de l'Intérieur,  
J. JAMBON

AVIS 62.443/2 DU 6 DECEMBRE 2017 DU CONSEIL D'ETAT, SECTION DE LEGISLATION, SUR UN PROJET D'ARRETE ROYAL 'MODIFIANT L'ARRETE ROYAL DU 19 AVRIL 2014 RELATIF AU STATUT ADMINISTRATIF DU PERSONNEL OPERATIONNEL DES ZONES DE SECOURS ET MODIFIANT L'ARRETE ROYAL DU 18 NOVEMBRE 2015 RELATIF A LA FORMATION DES MEMBRES DES SERVICES PUBLICS DE SECOURS'

Le 9 novembre 2017, le Conseil d'Etat, section de législation, a été invité par le Vice-Premier Ministre et Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, chargé de la Régie des bâtiments à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal 'modifiant l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours et modifiant l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours'.

Le projet a été examiné par la deuxième chambre le 6 décembre 2017.

De kamer was samengesteld uit Pierre Vandernoot, kamervoorzitter, Luc Detroux en Wanda Vogel, staatsraden, Christian Behrendt en Marianne Dony, assessoren, en Charles-Henri Van Hove, toegevoegd griffier.

Het verslag is uitgebracht door Roger Wimmer, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Pierre Vandernoot.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 6 december 2017.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van desteller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

#### Onderzoek van het ontwerp

1. Het advies van de hoge raad voor opleiding bevindt zich niet in het dossier dat aan de Raad van State is overgezonden. Zoals de gemachtigde van de minister stelt, is dat advies geen verplicht vormvereiste.

De gemachtigde van de minister is het ermee eens dat het tiende lid van de aanhef moet worden weggelaten.

2. Aangezien het tweede lid van het ontworpen artikel 83/3, § 1 (artikel 32 van het ontwerp) zo is gesteld dat het personeelslid dat voor een mobiliteitsmaatregel in aanmerking wil komen rechtstreeks een aanvraag kan richten aan "de zone van zijn keuze", dient in de tweede zin van het eerste lid te worden gepreciseerd welke zoneraad zich uitspreekt.

Dezelfde opmerking geldt voor het ontworpen artikel 303, § 2, (artikel 69 van het ontwerp).

3. In de Franse tekst van het ontworpen artikel 134, tweede lid (artikel 43 van het ontwerp) moet het woord "reçue" in de tweede en de derde zin worden ingevoegd na het woord "irrégulières".

Voorts moet uit de presentatie van de Nederlandse tekst duidelijk blijken dat deze volledig binnen het tweede lid van het gewijzigde artikel 134 valt.

4. In het ontworpen artikel 162, § 2, zoals aangevuld bij artikel 46, dient de vermelding "302, 3°" te worden vervangen door de woorden "302, eerste lid, 3°".

5. Bij artikel 58 van het ontwerp wordt de volgende zin opgeheven in artikel 249 van het besluit van 19 april 2014: "De inhouding [van wedde] mag ook niet als effect hebben dat de wedde wordt teruggebracht tot een bedrag dat lager is dan het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen waarop het personeelslid recht zou hebben indien hij zou vallen onder het sociale zekerheidsregime van de loontrekkenden", en bij artikel 63 van het ontwerp wordt de volgende zin opgeheven in artikel 292, tweede lid, van het besluit van 19 april 2014: "Deze vermindering [van de wedde] mag de wedde ook niet terugbrengen tot een bedrag dat lager is dan het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen waarop het personeelslid recht zou hebben als het genoot van het socialezekerheidsstelsel van de werknemers".

Volgens de gemachtigde van de minister blijkt het bedrag van die werkloosheidsuitkeringen zo goed als onmogelijk te berekenen. Bovendien volstaat volgens hem de bepaling van artikel 23, tweede lid, van de wet van 12 april 1965 'betreffende de bescherming van het loon der werknemers', waarnaar de artikelen 249, eerste zin, en 292, tweede lid, eerste zin, van het besluit dat gewijzigd wordt verwijzen.

Het verslag aan de Koning zou op dat punt moeten worden aangevuld.

6. In de Franse tekst van artikel 77 van het ontwerp schrijft men "Gestion des compétences" in plaats van "Management de compétence(s)", zoals in deel 5, punt 1, van de tabel "Formation en vue de l'obtention du brevet du cadre moyen MO1 par recrutement" die zich in de ontworpen bijlage bevindt.

De griffier,  
Ch.H. VAN HOVE

De voorzitter,  
P. VANDERNOOT

La chambre était composée de Pierre Vandernoot, président de chambre, Luc Detroux et Wanda Vogel, conseillers d'Etat, Christian Behrendt et Marianne Dony, assesses, et Charles-Henri Van Hove, greffier assumé.

Le rapport a été présenté par Roger Wimmer, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de Pierre Vandernoot.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 6 décembre 2017.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois 'sur le Conseil d'Etat', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

#### Examen du projet

1. L'avis du Conseil supérieur de formation ne figure pas dans le dossier transmis au Conseil d'Etat. Comme le précise le délégué du Ministre, cet avis n'est pas une formalité obligatoire.

De l'accord du délégué du Ministre, l'alinéa 10 du préambule sera omis.

2. A l'article 83/3, § 1<sup>er</sup>, en projet à l'article 32, dès lors que l'alinéa 2 de cette disposition est rédigé comme permettant au membre du personnel souhaitant bénéficier d'une mesure de mobilité d'adresser une demande directement « à la zone de son choix », il y a lieu de préciser dans la deuxième phrase de l'alinéa 1<sup>er</sup> quel est le conseil de zone qui se prononce.

La même observation vaut pour l'article 303, § 2, en projet à l'article 69.

3. A l'article 134, alinéa 2, deuxième et troisième phrases, en projet à l'article 43, il y a lieu, dans les deux phrases de la version française, d'insérer le mot « reçue » après le mot « irrégulières ».

Par ailleurs, le texte néerlandais sera présenté comme s'insérant complètement au sein de l'alinéa 2 de l'article 134 modifié.

4. A l'article 162, § 2, en projet, tel que complété par l'article 46, il y a lieu de remplacer les mots « 302, 3° » par les mots « 302, alinéa 1<sup>er</sup>, 3° ».

5. Les articles 58 et 63 du projet abrogent, respectivement dans les articles 249 et 292, alinéa 2, de l'arrêté du 19 avril 2014, la phrase selon laquelle la retenue ou la réduction de traitement « ne peut non plus avoir pour effet de ramener le traitement à un montant inférieur au montant des allocations de chômage auxquelles le membre du personnel aurait droit s'il bénéficiait du régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés ».

Selon le délégué du Ministre, il s'avère quasi impossible de calculer le montant de ces allocations de chômage. En outre, selon lui, la disposition de l'article 23, alinéa 2, de la loi du 12 avril 1965 'concernant la protection de la rémunération des travailleurs', auquel renvoient les articles 249, première phrase, et 292, alinéa 2, première phrase, de l'arrêté modifié est suffisante.

Il y a lieu de compléter le rapport au Roi sur ce point.

6. Dans la version française de l'article 77 du projet, il convient de remplacer chaque fois les mots « Management de compétence[s] » par les mots « Gestion des compétences », comme dans la partie 5-EVAL, point 1 du tableau « Formation en vue de l'obtention du brevet du cadre moyen MO1 par recrutement », qui figure dans l'annexe en projet.

Le griffier,  
Ch.H. VAN HOVE

Le président,  
P. VANDERNOOT

26 JANUARI 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, artikel 106;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten;

Gelet op de betrokkenheid van de gewesten;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 14 juni 2017;

Gelet op het akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 5 juli 2017;

Gelet op het protocol nr. 2017/06 van 29 juni 2017 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op advies 62.443/2 van de Raad van State, gegeven op 6 december 2017, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**HOOFDSTUK 1. — Wijzigingen van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones**

**Artikel 1.** Artikel 1, § 1, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones wordt aangevuld als volgt :

“18° diploma van niveau B : diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot de functies van niveau B binnen de federale overheidsdiensten bedoeld in bijlage 1 bij het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.”

**Art. 2.** In artikel 3 van hetzelfde besluit worden de woorden “of door professionalisering” vervangen door de woorden “, door professionalisering of door overgang bedoeld in het koninklijk besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa ”.

**Art. 3.** Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een tweede lid, luidend als volgt :

“Ingeval van gelijke graadanciënniteit wordt het gezag uitgeoefend door het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit.”

**Art. 4.** In boek 1 van hetzelfde besluit wordt een artikel 7/1 ingevoegd, luidend als volgt :

“Art. 7/1. Voor de toepassing van artikelen 40, § 2, eerste en tweede lid, 59, § 2, eerste en tweede lid, 74, § 2, eerste en tweede lid, 96, § 2, eerste en tweede lid en 190, derde lid, moet onder zesenzeventig prestatieuren begrepen worden tien keer de duur gelijk aan een vijfde van de arbeidsregeling per week.”

**Art. 5.** Artikel 8, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt :

“Het dragen van het uitgaanstenue buiten de diensturen is onderworpen aan de goedkeuring van de commandant of zijn afgevaardigde.”

**Art. 6.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 18/1 ingevoegd, luidende :

“Art. 18/1. De personeelsleden die bekleed zijn met de graad van officier worden verplicht oproepbaarheidsdiensten uit te voeren in functie van de organisatie van de dienst.”

26 JANVIER 2018. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours et modifiant l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, l'article 106;

Vu l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours;

Vu l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux;

Vu l'association des régions;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 14 juin 2017;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 5 juillet 2017;

Vu le protocole n° 2017/06 du 29 juin 2017 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative;

Vu l'avis 62.443/2 du Conseil d'Etat, donné le 6 décembre 2017, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Intérieur et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**CHAPITRE 1<sup>er</sup> — Modifications de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours**

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 1<sup>er</sup>, § 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours est complété comme suit :

“18° diplôme de niveau B : diplôme ou certificat donnant accès à des fonctions de niveau B au sein de l'administration fédérale, comme visé à l'annexe 1<sup>re</sup> de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.”

**Art. 2.** A l'article 3 du même arrêté, les termes “ou par professionnalisation” sont remplacés par les termes “par professionnalisation ou par transfert, visé à l'arrêté royal du 26 janvier 2018 relatif au transfert du personnel opérationnel des zones de secours du personnel pompier vers le personnel ambulancier et vice versa ”.

**Art. 3.** L'article 6 du même arrêté est complété par un alinéa 2 rédigé comme suit :

“En cas d'ancienneté de grade égale, l'autorité est exercée par le membre du personnel revêtu de la plus grande ancienneté de service.”

**Art. 4.** Dans le livre 1<sup>er</sup> du même arrêté, un article 7/1 est ajouté, rédigé comme suit :

“Art. 7/1. Pour l'application des articles 40, § 2, alinéas 1<sup>er</sup> et 2, 59, § 2, alinéas 1<sup>er</sup> et 2, 74, § 2, alinéas 1<sup>er</sup> et 2, 96, § 2, alinéas 1<sup>er</sup> et 2 et 190, alinéa 3, il y a lieu d'entendre par septante-six heures de prestation dix fois la durée égale à un cinquième du régime de travail hebdomadaire.”

**Art. 5.** L'article 8, alinéa 2, du même arrêté est complété comme suit :

“Le port de la tenue de sortie en dehors des heures de service est soumise à l'approbation du commandant ou de son délégué.”

**Art. 6.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 18/1 rédigé comme suit :

“Art. 18/1. Les membres du personnel professionnel revêtus du grade d'officier sont tenus d'effectuer des services de rappel en fonction de l'organisation du service.”

**Art. 7.** In artikel 34 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden “in de graad van sergeant, voor wat betreft het middenkader” ingevoegd tussen de woorden “het basiskader,” en “en in de graad van kapitein”;

2° er wordt een lid toegevoegd luidend als volgt :

“De aanwerving in de graad van sergeant kan pas gebeuren bij gebrek aan voldoende laureaten in een procedure tot bevordering door verhoging in graad, bedoeld in titel 1 van boek 5.”

**Art. 8.** In artikel 35 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijke besluiten van 18 november 2015 en 9 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 worden de woorden “voor het basis- en hoger kader als vermeld in artikel 5, 1° en 3°” vervangen door de woorden “voor het basis-, midden- en hoger kader als vermeld in artikel 5”;

2° in paragraaf 1/1, worden de woorden “voor het basis- en hoger kader als vermeld in artikel 5, 1° en 3°” vervangen door de woorden “voor het basis-, midden- en hoger kader als vermeld in artikel 5”;

3° in paragraaf 1/1, wordt het eerste lid aangevuld als volgt : “De zone kan voorrang geven aan kandidaten voor vacante betrekkingen van deze zone voor maximum twee derde van het aantal inschrijvingsplaatsen.”;

4° in paragraaf 2, eerste lid, wordt het woord “twintig” vervangen door het woord “dertig”;

5° in paragraaf 2, derde lid, wordt een bepaling onder een nieuw punt 1°/1 ingevoegd, luidende :

1°/1 voor het middenkader : de voorwaarden, vermeld in artikel 37/1, § 1, 1° tot 6°;”

6° in paragraaf 3, 1°, wordt een streepje ingevoegd, tussen het eerste en het tweede streepje, dat het derde wordt, luidende “- gelijkwaardig aan deze vereist voor een diploma van niveau B, voor het middenkader;”;

7° in paragraaf 6, waarvan de bestaande tekst het eerste lid wordt, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1) de woorden “, het middenkader” ingevoegd tussen de woorden “van het basiskader” en “of het hoger kader”;

2) een tweede lid wordt ingevoegd, luidend als volgt :

“De geschiktheidsproeven worden georganiseerd onder de vorm van twee modules :

1) module 1 : de competentietest en de operationele handvaardigheidstest;

2) module 2 : de lichamelijke geschiktheidsproeven.

De kandidaten ontvangen een bewijs van deelname met vermelding “geslaagd” of “niet geslaagd” na elke module, met daarop de vermelding van de datum van het afleggen van de test.”;

8° in paragraaf 8 worden de woorden “voor een betrekking van sergeant zoals bedoeld in artikel 37/1 of” ingevoegd tussen de woorden “die kandidaat is” en “voor een betrekking van kapitein zoals bedoeld in artikel 38”;

9° paragraaf 8 wordt aangevuld met een lid, luidende :

“De kandidaat die een federaal geschiktheidsattest voor het middenkader behaald heeft en die kandidaat is voor een betrekking van kapitein zoals bedoeld in artikel 38, wordt vrijgesteld van de operationele handvaardigheidstest en de lichamelijke geschiktheidsproeven bedoeld in artikel 35, § 3, 2° en 3°, onverminderd de beperkte geldigheid van de lichamelijke geschiktheidsproeven, zoals bedoeld in artikel 35, § 6.”.

**Art. 9.** Artikel 35/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 9 mei 2016, wordt aangevuld met de volgende woorden “behoudens overmacht beoordeeld door de directeur van het opleidingscentrum voor de civiele veiligheid.”.

**Art. 10.** In artikel 36 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 9 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden “in de graad van brandweerman of kapitein” vervangen door de woorden “in de graad van brandweerman, sergeant of kapitein”;

2° in het tweede lid wordt het woord “twintig” vervangen door het woord “dertig”;

**Art. 7.** Dans l'article 34 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots “soit dans le grade de sergent, pour ce qui concerne le cadre moyen,” sont ajoutés entre les mots “cadre de base,” et “soit dans le grade de capitaine”;

2° un alinéa, rédigé comme suit, est ajouté :

“Le recrutement dans le grade de sergent ne peut avoir lieu que s'il n'y a pas assez de lauréats suite à une procédure de promotion par avancement de grade, visée au titre 1<sup>er</sup> du livre 5.”

**Art. 8.** Dans l'article 35 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 18 novembre 2015 et 9 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, les mots “ pour le cadre de base et le cadre supérieur visés à l'article 5, 1° et 3°” sont remplacés par les mots “ pour le cadre de base, le cadre moyen et le cadre supérieur visés à l'article 5”;

2° dans le paragraphe 1/1, les mots “ pour le cadre de base et le cadre supérieur visés à l'article 5, 1° et 3°” sont remplacés par les mots “ pour le cadre de base, le cadre moyen et le cadre supérieur visés à l'article 5”;

3° dans le paragraphe 1/1, l'alinéa premier est complété comme suit : “La zone peut donner priorité aux candidats aux emplois vacants de cette zone, ce à concurrence de maximum deux tiers du nombre d'inscriptions.”;

4° dans le paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, le mot “vingt” est remplacé par le mot “trente”;

5° dans le paragraphe 2, alinéa 3, un nouveau point 1°/1 est inséré, rédigé comme suit :

1°/1 pour le cadre moyen : aux conditions prévues à l'article 37/1, § 1<sup>er</sup>, 1° à 6°;”

6° dans le paragraphe 3, 1°, un tiret est inséré, entre le premier et le deuxième tiret, qui en devient le troisième, rédigé comme suit : “ - équivalentes à celles exigées d'un titulaire de diplôme du niveau B, pour le cadre moyen;”;

7° dans le paragraphe 6, dont le texte existant devient l'alinéa 1<sup>er</sup>, les modifications suivantes sont apportées :

1) les mots “, du personnel du cadre moyen” sont ajoutés entre les mots “du cadre de base” et “ou du personnel du cadre supérieur”;

2) un alinéa 2 est ajouté, rédigé comme suit :

“Les épreuves d'aptitude sont organisées sous forme de deux modules :

1) module 1 : le test de compétence et le test d'habileté manuelle opérationnelle;

2) module 2 : les épreuves d'aptitude physique.

Les candidats reçoivent une attestation de participation avec la mention “réussite” ou “échec” à l'issue de chaque module, avec mention de la date de présentation du test.”;

8° dans le paragraphe 8, les mots “ pour une fonction de sergent telle que visée à l'article 37/1 ou” sont ajoutés entre les mots “ qui est candidat” et “ pour une fonction de capitaine telle que visée à l'article 38”;

9° le paragraphe 8 est complété par l'alinéa suivant :

“Le candidat qui a obtenu un certificat d'aptitude fédéral pour le cadre moyen et qui est candidat pour une fonction de capitaine telle que visée à l'article 38, est exempté du test d'habileté manuelle opérationnelle et des épreuves d'aptitude physique visées à l'article 35, § 3, 2° et 3°, sous réserve de la période de validité limitée des épreuves d'aptitude physique prévue à l'article 35, § 6.”.

**Art. 9.** L'article 35/1 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 9 mai 2016, est complété avec les mots suivants “sauf en cas de force majeure appréciée par le directeur du centre de formation.”.

**Art. 10.** Dans l'article 36 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 9 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots “ aux grades de sapeur-pompier ou de capitaine” sont remplacés par les mots “ aux grades de sapeur-pompier, de sergent ou de capitaine”;

2° dans l'alinéa 2, le mot “vingt” est remplacé par le mot “trente”;

3° het vierde lid wordt vervangen als volgt : “De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een wervingsreserve gaat.”

**Art. 11.** In artikel 37 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 9 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, 7°, worden de woorden “, het middenkader” ingevoegd tussen de woorden “voor het basiskader” en “of het hoger kader”;

2° paragraaf 2, eerste lid, wordt vervangen als volgt : “De aanwerving is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen, georganiseerd door de raad.”;

3° paragraaf 2, tweede lid, wordt vervangen als volgt : “ Het vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven, waaronder een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen. De proeven kunnen eliminerend zijn.”;

4° in paragraaf 2, derde lid worden de woorden “de bijkomende proef” vervangen door de woorden “één of meerdere proeven”.

**Art. 12.** In boek 4, titel 1, van hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk 3/1 ingevoegd dat het artikel 37/1 bevat, luidende :

“HOOFDSTUK 3/1. — De aanwerving van het personeel van het middenkader

Art. 37/1. § 1. Kandidaten voor een betrekking van sergeant voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economisch Ruimte of van Zwitserland;

2° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;

3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

4° in orde zijn met de dienstplichtwetten;

5° houder zijn van rijbewijs B;

6° houder zijn van een diploma van niveau B;

7° houder zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het middenkader of het hoger kader als vermeld in artikel 35.

§ 2. De onderofficier of de officier van een zone wordt geacht te hebben voldaan aan de in paragraaf 1, 7° bedoelde voorwaarde.

Het personeelslid van een zone met de graad van brandweerman of korporaal wordt vrijgesteld van de operationele handvaardigheidstest en de lichamelijke geschiktheidsproeven bedoeld in artikel 35, § 3, 2° en 3°.

§ 3. De aanwerving is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen georganiseerd door de raad.

Het vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven, waaronder een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen. De proeven kunnen eliminerend zijn.

De raad bepaalt, in een reglement, de inhoud van de één of meerdere proeven en de samenstelling van de jury. De praktische organisatie van het vergelijkend examen kan door de raad toevertrouwd worden aan een opleidingscentrum voor civiele veiligheid.

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is. De geldigheidsduur kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden.

Het resultaat van het vergelijkend examen wordt de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.”

**Art. 13.** In artikel 38 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 9 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° paragraaf 2, eerste lid, wordt vervangen als volgt :

“De aanwerving is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen, georganiseerd door de raad.”;

3° l’alinéa 4 est remplacé par ce qui suit “ L’appel aux candidats mentionne les conditions à remplir et la date à laquelle elles doivent être remplies, l’épreuve ou les épreuves imposées et leur contenu, la date limite de dépôt des candidatures ainsi que les modalités pratiques de leur introduction, la réserve, l’éventuelle obligation de domicile ou de disponibilité en ce qui concerne les membres du personnel volontaire, une référence à la description de fonction de l’emploi vacant, et s’il s’agit d’une vacance d’emploi immédiate et/ou de la création d’une réserve de recrutement.”

**Art. 11.** Dans l’article 37 du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 9 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 1<sup>er</sup>, 7°, les mots “, du cadre moyen” sont ajoutés entre les mots “du cadre de base” et “ou du cadre supérieur”;

2° le paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, est remplacé par : “ Le recrutement est subordonné à la réussite d’un concours, organisé par le conseil »;

3° le paragraphe 2, alinéa 2, est remplacé comme suit : “Le concours consiste en une ou plusieurs épreuves, dont un entretien oral, destinées à tester la motivation, l’engagement et la conformité du candidat avec la description de fonction et la zone. Les épreuves peuvent être éliminatoires.”;

4° au paragraphe 2, alinéa 3, les mots “de l’épreuve supplémentaire” sont remplacés par les mots “de l’épreuve ou des épreuves”.

**Art. 12.** Dans le livre 4, titre 1<sup>er</sup> du même arrêté, un chapitre 3/1 est inséré comportant l’article 37/1, rédigé comme suit :

“CHAPITRE 3/1. — Du recrutement du personnel du cadre moyen

Art. 37/1. § 1<sup>er</sup>. Les candidats à un emploi de sergent remplissent les conditions suivantes :

1° être Belge ou citoyen d’un autre Etat faisant partie de l’Espace Economique Européen ou de la Suisse;

2° avoir une conduite conforme aux exigences de la fonction visée. Le candidat fournit un extrait de casier judiciaire délivré dans un délai de trois mois précédant la date limite de dépôt des candidatures;

3° jouir des droits civils et politiques;

4° satisfaire aux lois sur la milice;

5° être titulaire du permis de conduire B;

6° être titulaire d’un diplôme de niveau B;

7° être titulaire d’un certificat d’aptitude fédéral du cadre moyen ou du cadre supérieur, tel que visé à l’article 35.

§ 2. Le sous-officier ou l’officier d’une zone est réputé avoir satisfait à la condition visée au paragraphe 1<sup>er</sup>, 7°.

Le membre du personnel d’une zone titulaire du grade de sapeur-pompier ou de caporal est exempté du test d’habileté manuelle opérationnelle et des épreuves d’aptitude physique prévus à l’article 35, § 3, 2° et 3°.

§ 3. Le recrutement est subordonné à la réussite d’un concours organisé par le conseil.

Le concours consiste en une ou plusieurs épreuves, dont un entretien oral, destinées à tester la motivation, l’engagement et la conformité du candidat avec la description de fonction et la zone. Les épreuves peuvent être éliminatoires.

Le conseil détermine, dans un règlement, le contenu de l’épreuve ou des épreuves et la composition du jury. L’organisation pratique du concours peut être confiée par le conseil à un centre de formation pour la sécurité civile.

Les lauréats sont versés dans une réserve de recrutement valable deux ans. Cette validité peut être prolongée de maximum deux fois deux ans.

Le résultat du concours est notifié à l’intéressé soit par lettre recommandée soit par toutes autres voies qui confèrent au courrier valeur probante et date certaine.”

**Art. 13.** A l’article 38 du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 9 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, est remplacé comme suit :

“Le recrutement est subordonné à la réussite d’un concours organisé par le conseil.”;

2° paragraaf 2, tweede lid, wordt vervangen als volgt :

“Het vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven, waaronder een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen. De proeven kunnen eliminerend zijn.”;

3° in paragraaf 2, derde lid, worden de woorden “de bijkomende proef” vervangen door de woorden “de één of meerdere proeven”.

**Art. 14.** In artikel 39 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 9 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden “die een eliminerend medisch onderzoek zoals bedoeld in artikel I.4-26 van de Codex over het welzijn op het werk” ingevoegd tussen de woorden “uit de reserve” en de woorden “worden”;

2° in het eerste lid wordt het woord “bijkomende” opgeheven;

3° in het vijfde lid worden de woorden “of de operaties leidt, in functie van zijn graad” ingevoegd tussen de woorden “deelneemt” en de woorden “in de mate”.

**Art. 15.** In artikel 40, § 2, eerste en tweede lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden “tien werkdagen” vervangen door de woorden “zesenzeventig prestatie-uren”.

**Art. 16.** In artikel 41 van het hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste, tweede en derde lid vormen paragraaf 1;

2° er wordt een nieuwe paragraaf 2 ingevoegd tussen paragraaf 1 en het vierde lid, dat paragraaf 3 wordt, luidend als volgt :

“§ 2. De raad kan beslissen dat de stagiair sergeant tijdens de aanwervingsstage zijn rijbewijs C of C1 en/of zijn brevet ambulancier moet behalen en vermeldt dit desgevallend in de oproep tot kandidaaten.”

**Art. 17.** In artikel 42, tweede lid van hetzelfde besluit worden de woorden “of de operaties leidt, in functie van zijn graad” ingevoegd tussen de woorden “deelneemt” en de woorden “voor zover”.

**Art. 18.** In artikel 43, § 1, zesde lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “bij geheime stemming en” opgeheven.

**Art. 19.** In de artikelen 49, derde lid; 65, vierde lid; 82, derde lid en 104, derde lid van hetzelfde besluit worden de woorden “neemt de commissie een beslissing of formuleert ze een voorstel” vervangen door de woorden “geeft de commissie haar advies”.

**Art. 20.** In artikel 51, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “de leden van de zone” vervangen door de woorden “de personeelsleden van de zone”.

**Art. 21.** In artikel 54 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 worden de tweede en de derde zin vervangen als volgt :

“De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een bevorderingsreserve gaat. De uiterste datum voor de kandidaatstelling kan niet minder zijn dan dertig dagen vanaf de dag van bekendmaking van de vacante betrekking op de website van de zone.”;

2° paragraaf 3 wordt opgeheven.

**Art. 22.** In artikel 56 van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 18 november 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de bepalingen onder 1°, 2° en 3° worden aangevuld met de bepaling onder e), luidende :

“e) niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.”;

2° de bepalingen onder 4° wordt aangevuld met de bepaling onder f), luidende :

“f) niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.”;

2° le paragraphe 2, alinéa 2, est remplacé comme suit :

“Le concours consiste en une ou plusieurs épreuves, dont un entretien oral, destinées à tester la motivation, l’engagement et la conformité du candidat avec la description de fonction et la zone. Les épreuves peuvent être éliminatoires.”;

3° au paragraphe 2, alinéa 3, les mots “de l’épreuve supplémentaire” sont remplacés par les mots “de l’épreuve ou des épreuves”.

**Art. 14.** Dans l’article 39 du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 9 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l’alinéa 1<sup>er</sup>, les mots “qui ont été soumis à un examen médical éliminatoire, tel que défini à l’article I.4-26 du Code du bien-être au travail” sont insérés entre les mots “de la réserve” et “sont”;

2° à l’alinéa 1<sup>er</sup>, le mot “supplémentaires” est abrogé;

3° à l’alinéa 5 les mots “ou ne gère les opérations, en fonction de son grade” sont insérés entre les mots “aux opérations” et les mots “que dans la mesure”.

**Art. 15.** Dans l’article 40, § 2, alinéas 1<sup>er</sup> et 2, du même arrêté, les mots “dix jours ouvrables” sont remplacés par les mots “septante-six heures de prestation”.

**Art. 16.** Dans l’article 41 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° les alinéas 1<sup>er</sup>, 2 et 3 constituent le paragraphe 1<sup>er</sup>;

2° un nouveau paragraphe 2 est ajouté entre le paragraphe 1<sup>er</sup> et l’alinéa 4, qui devient le paragraphe 3, rédigé comme suit :

“§ 2. Le conseil peut décider que le sergent stagiaire est tenu d’obtenir, pendant son stage de recrutement, son permis de conduire C ou C1 et/ou son brevet d’ambulancier, et le précise le cas échéant dans l’appel à candidatures.”

**Art. 17.** Dans l’article 42, alinéa 2, du même arrêté, les mots “ou ne gère les opérations, en fonction de son grade” sont insérés entre les mots “aux opérations” et les mots “que dans la mesure”.

**Art. 18.** Dans l’article 43, § 1<sup>er</sup>, alinéa 6, du même arrêté, les mots “au scrutin secret et” sont abrogés.

**Art. 19.** Dans les articles 49, alinéa 3; 65, alinéa 4; 82, alinéa 3 et 104, alinéa 3, du même arrêté, les mots “la commission prend une décision ou formule une proposition” sont chaque fois remplacés par les mots “la commission rend son avis”.

**Art. 20.** A l’article 51, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots “membres de la zone” sont remplacés par les mots “membres du personnel de la zone”.

**Art. 21.** Dans l’article 54 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, la deuxième et la troisième phrase sont remplacées par ce qui suit :

“L’appel à candidatures mentionne les conditions à remplir et la date à laquelle elles doivent être remplies, l’épreuve ou les épreuves imposées et leur contenu, la date limite de dépôt des candidatures ainsi que les modalités pratiques de leur introduction, la réserve, l’éventuelle obligation de domicile ou de disponibilité en ce qui concerne les membres du personnel volontaire, une référence à la description de fonction de l’emploi vacant, et s’il s’agit d’une vacance d’emploi immédiate et/ou de la création d’une réserve de promotion. La date limite de dépôt des candidatures ne peut pas être inférieure à trente jours, à partir du jour de la publication de la vacance d’emploi sur le site internet de la zone.”;

2° le paragraphe 3 est abrogé.

**Art. 22.** Dans l’article 56 du même arrêté, remplacé par l’arrêté royal du 18 novembre 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1° les 1°, 2° et 3° sont complétés par la disposition sous e) rédigée comme suit :

“e) ne pas être sous le coup d’une sanction disciplinaire non radiée.”;

2° le 4° est complété par la disposition sous f) rédigée comme suit :

“f) ne pas être sous le coup d’une sanction disciplinaire non radiée.”;

3° in de bepalingen onder 5°, 6° en 7°, wordt de bepaling onder e) vervangen als volgt :

“e) niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.”;

4° in de bepalingen onder 1° tot 7° worden de woorden “de bevorderingsproef” vervangen door de woorden “het bevorderingsexamen”.

**Art. 23.** In artikel 57 van hetzelfde besluit, gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 november 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1, eerste lid worden de woorden “De bevorderingsproef wordt georganiseerd” vervangen door de woorden “Het bevorderingsexamen wordt georganiseerd”;

2° § 1, eerste lid wordt aangevuld als volgt :

“Het bevorderingsexamen voor de graad van sergeant bevat minstens de competentietest voor het middenkader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1°. Het bevorderingsexamen voor de graad van kapitein bevat minstens de competentietest voor het hoger kader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1°. In geval van bevordering van luitenant tot majoor legt de kandidaat voorafgaand aan het bevorderingsexamen voor de graad van majoor de competentietest af voor het hoger kader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1°.”;

3° in § 1, tweede lid worden de woorden “de proef” vervangen door de woorden “het examen” en worden de woorden “deze proef” vervangen door de woorden “dit examen”;

4° § 1, tweede lid wordt aangevuld als volgt :

“De tijd nodig voor het afleggen van het bevorderingsexamen wordt voor de beroeps personeelsleden beschouwd als arbeidstijd.”

5° tussen het zevende en het achtste lid wordt een lid ingevoegd, luidende :

“De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 248, eerste lid, 3° tot en met 7° of artikel 248, tweede lid, 3° tot en met 5°.”

**Art. 24.** In artikel 59, § 2, eerste en tweede lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden “tien werkdagen” vervangen door de woorden “zesenzeventig prestatie-uren”.

**Art. 25.** Het opschrift van hoofdstuk 1 van titel 2 van boek 5 van hetzelfde besluit, wordt aangevuld als volgt : “voor beroepspersoneel”.

**Art. 26.** In artikel 67 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het derde lid worden de woorden “en staan de door mobiliteit toegankelijke vrijwilligersbetrekkingen open voor de vrijwillige personeelsleden” opgeheven;

2° het artikel wordt aangevuld met een lid luidend als volgt :

“Voor de toepassing van dit hoofdstuk op een overgang bij mobiliteit van een operationeel personeelslid van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp naar een zone, wordt het personeelslid met de graad van eerste brandweerman overgeplaatst in de graad van brandweerman en wordt het personeelslid met de graad van sergeant-majoor overgeplaatst in de graad van sergeant.”.

**Art. 27.** In artikel 68 van hetzelfde besluit worden de woorden “voor het beroepspersoneel en de prestatievergoedingschaal voor het vrijwillige personeel” opgeheven.

**Art. 28.** In artikel 69 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid wordt vervangen door :

“De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een mobiliteitsreserve gaat.”;

2° in het derde lid worden de woorden “twintig werkdagen” vervangen door de woorden “dertig dagen”;

3° het vijfde lid wordt opgeheven.

3° dans les dispositions sous 5°, 6° et 7°, la disposition sous e) est remplacée comme suit :

“e) ne pas être sous le coup d’une sanction disciplinaire non radiée.”;

4° dans les dispositions sous 1° à 7°, les mots “l’épreuve de promotion visée” sont remplacés par les mots “l’examen de promotion visé”.

**Art. 23.** Dans l’article 57 du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 18 novembre 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots “L’épreuve de promotion est organisée” sont remplacés par les mots “L’examen de promotion est organisé”;

2° le § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup> est complété comme suit :

“L’examen de promotion pour le grade de sergent comporte au minimum le test de compétences pour le cadre moyen, comme prévu à l’article 35, § 3, 1°. L’examen de promotion pour le grade de capitaine comporte au minimum le test de compétences pour le cadre supérieur, comme prévu à l’article 35, § 3, 1°. En cas de promotion de lieutenant à major, avant l’examen de promotion pour le grade de major le candidat passe le test de compétences pour le cadre supérieur, comme prévu à l’article 35, § 3, 1°.”;

3° dans le § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, les mots “l’épreuve” sont remplacés par les mots “l’examen”;

4° le § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, est complété comme suit :

“Le temps nécessaire à la présentation de l’examen de promotion est considéré comme du temps de travail pour les membres du personnel professionnel.”

5° entre l’alinéa 7 et 8, il est inséré un alinéa, rédigé comme suit :

“Le lauréat versé dans une réserve, ne peut pas être désigné par le conseil tant qu’il est sous le coup d’une sanction disciplinaire, visée à l’article 248, alinéa 1<sup>er</sup>, 3° à 7°, ou à l’article 248, alinéa 2, 3° à 5°, non radiée.”

**Art. 24.** Dans l’article 59, § 2, alinéa 1<sup>er</sup> et 2, du même arrêté, les mots “dix jours ouvrables” sont remplacés par les mots “septante-six heures de prestation”.

**Art. 25.** L’intitulé du chapitre 1<sup>er</sup> du titre 2 du livre 5 du même arrêté est complété comme suit : “pour le personnel professionnel”.

**Art. 26.** A l’article 67 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l’alinéa 3, les mots “et les emplois volontaires accessibles par mobilité sont ouverts aux membres du personnel volontaire” sont abrogés;

2° l’article est complété avec un alinéa, rédigé comme suit :

“Pour l’application du présent chapitre au transfert par mobilité d’un membre du personnel opérationnel du Service d’Incendie et d’Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale vers une zone, le membre du personnel avec le grade de sapeur-pompier qualifié est transféré dans le grade de sapeur-pompier et le membre du personnel avec le grade de sergent-majoor est transféré dans le grade de sergent.”.

**Art. 27.** A l’article 68 du même arrêté, les mots “pour le personnel professionnel et l’échelle d’indemnité de prestation pour le personnel volontaire” sont abrogés.

**Art. 28.** Dans l’article 69 du même arrêté les modifications suivantes sont apportées :

1° l’alinéa 2 est remplacé par :

“L’appel aux candidatures mentionne les conditions à remplir et la date à laquelle elles doivent être remplies, l’épreuve ou les épreuves imposées et leur contenu, la date limite de dépôt des candidatures ainsi que les modalités pratiques de leur introduction, la réserve, une référence à la description de fonction de l’emploi vacant, ainsi que s’il s’agit d’une vacance d’emploi immédiate et/ou de la création d’une réserve de mobilité.”;

2° dans l’alinéa 3 les mots “vingt jours ouvrables” sont remplacés par les mots “trente jours”;

3° l’alinéa 5 est abrogé.

**Art. 29.** In artikel 70 van hetzelfde besluit, gewijzigd door het koninklijk besluit van 9 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de bepaling onder 1° wordt vervangen als volgt :

“1° zich bevinden in een positie van dienstactiviteit. De stagiairs komen niet in aanmerking voor een mobiliteitsbetrekking;”;

2° het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 5°, luidende :

“5° niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.”.

**Art. 30.** Artikel 71 van hetzelfde besluit, gewijzigd door het koninklijk besluit van 9 mei 2016, wordt vervangen als volgt :

“Art. 71. De raad organiseert het mobiliteitsexamen. Dit vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven en test de motivatie, de inzetbaarheid, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving. De proeven kunnen eliminerend zijn.

De raad legt in een reglement de inhoud van het vergelijkende examen en de samenstelling van de examenjury vast.

De raad kan een mobiliteitsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de mobiliteitsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar.

De jury stelt een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de toelating tot de mobiliteitsstage en de opname in de mobiliteitsreserve.

De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 248, eerste lid, 3° tot en met 7° of artikel 248, tweede lid, 3° tot en met 5°.”

**Art. 31.** In artikel 74 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 en 2 wordt het woord “beroepsstagiair” vervangen door het woord “stagiair”;

2° in paragraaf 2, eerste en tweede lid, worden de woorden “tien werkdagen” vervangen door de woorden “zesenzeventig prestatieuren”.

**Art. 32.** In boek 5, titel 2, van hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk 1/1 ingevoegd dat de artikelen 83/1 tot en met 83/5 bevat, luidende :

“HOOFDSTUK 1/1. — Mobiliteit in dezelfde of een lagere graad voor vrijwillig personeel

Art. 83/1. Mobiliteit in dezelfde of een lagere graad is de overplaatsing van het vrijwillig personeelslid naar een betrekking van dezelfde of een lagere graad als vrijwilliger personeelslid in een andere zone.

Mobiliteit gebeurt enkel op vrijwillige basis.

Art. 83/2. Het personeelslid dat via mobiliteit naar een andere betrekking in dezelfde graad wordt overgeplaatst, behoudt zijn graad en de prestatievergoedingsschaal.

Het personeelslid dat via mobiliteit naar een andere betrekking in een lagere graad wordt overgeplaatst, geniet de daarbijhorende prestatievergoedingsschaal.

Art. 83/3. § 1. Het personeelslid dat ten laatste op het moment van de mobiliteit voldoet aan de voorwaarden bepaald in paragraaf 3, kan vragen om te worden overgeplaatst via mobiliteit naar een andere zone. De raad van de zone waarnaar het personeelslid heeft gevraagd om te worden overgeplaatst via mobiliteit beslist over de aanvraag op advies van de commandant.

Daartoe richt het personeelslid een gemotiveerde aanvraag naar de zone van zijn keuze ten minste vier maanden voor zijn mobiliteit. Deze termijn kan korter zijn indien de zone waar het personeelslid naartoe wordt overgeplaatst daarmee akkoord gaat.

§ 2. Paragraaf 1 is niet van toepassing op zones of posten van een zone die uitsluitend met beroepspersoneel werken.

§ 3. Het personeelslid komt in aanmerking voor mobiliteit in dezelfde of een lagere graad wanneer het aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° benoemd zijn als vrijwillig personeelslid. De stagiairs komen niet in aanmerking voor een mobiliteitsbetrekking;

2° desgevallend voldoen aan de woonplaatsverplichting of beschikbaarheidsverplichting zoals bedoeld in artikel 36, vijfde lid, van één of meerdere posten van de ontvangende zone;

**Art. 29.** Dans l'article 70 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 9 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° la disposition sous 1° est remplacée comme suit :

“1° se trouver dans une position d'activité de service. Les stagiaires n'entrent pas en ligne de compte pour un emploi ouvert à la mobilité;”;

2° l'article est complété par un 5° rédigé comme suit :

“5° ne pas être sous le coup d'une sanction disciplinaire non radiée.”.

**Art. 30.** L'article 71 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 9 mai 2016, est remplacé comme suit :

“Art. 71. Le conseil organise le concours de mobilité. Ce concours consiste en une ou plusieurs épreuves et teste la motivation, l'engagement, la disponibilité et la conformité du candidat avec la description de fonction. Les épreuves peuvent être éliminatoires.

Le conseil fixe, dans un règlement, le contenu du concours et la composition du jury d'examen.

Le conseil peut constituer une réserve de mobilité dont la validité ne dépasse pas deux ans. A deux reprises, le conseil peut prolonger de deux ans la validité de la réserve de mobilité.

Le jury établit le classement des candidats. Le conseil est lié par ce classement pour l'admission au stage de mobilité et le versement dans la réserve de mobilité.

Le lauréat versé dans une réserve, ne peut pas être désigné par le conseil tant qu'il est sous le coup d'une sanction disciplinaire, visée à l'article 248, alinéa 1<sup>er</sup>, 3° à 7°, ou à l'article 248, alinéa 2, 3° à 5°, non radiée.”

**Art. 31.** Dans l'article 74 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° aux paragraphes 1<sup>er</sup> et 2, les mots “professionnel stagiaire” sont remplacés par le mot “stagiaire”;

2° au paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup> et 2, les mots “dix jours ouvrables” sont remplacés par les mots “septante-six heures de prestation”.

**Art. 32.** Dans le livre 5, titre 2 du même arrêté, un chapitre 1/1 est inséré comportant les articles 83/1 à 83/5, rédigés comme suit :

“CHAPITRE 1/1. — Mobilité dans le même grade ou dans un grade inférieur pour le personnel volontaire

Art. 83/1. La mobilité dans le même grade ou dans un grade inférieur est le transfert d'un membre du personnel volontaire à un emploi du même grade ou d'un grade inférieur en tant que membre du personnel volontaire dans une autre zone.

La mobilité se fait uniquement sur une base volontaire.

Art. 83/2. Le membre du personnel qui est transféré par mobilité dans un autre emploi du même grade conserve son grade et l'échelle d'indemnité de prestation.

Le membre du personnel qui est transféré par mobilité dans un autre emploi d'un grade inférieur bénéficie de l'échelle d'indemnité de prestation correspondante.

Art. 83/3. § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel qui satisfait aux conditions prévues au paragraphe 3, au plus tard au moment de la mobilité, peut demander à être transféré par mobilité dans une autre zone. Le conseil de la zone dans laquelle le membre du personnel a demandé à être transféré par mobilité se prononce sur cette demande sur avis du commandant.

Le membre du personnel adresse à cet effet une demande motivée à la zone de son choix au minimum quatre mois avant la mobilité. Ce délai peut être plus court si la zone dans laquelle le membre du personnel est transféré est d'accord.

§ 2. Le paragraphe 1<sup>er</sup> ne s'applique pas aux zones ou aux postes d'une zone fonctionnant exclusivement avec du personnel professionnel.

§ 3. Le membre du personnel entre en ligne de compte pour un emploi par mobilité dans le même grade ou dans un grade inférieur lorsqu'il remplit les conditions suivantes :

1° être nommé comme membre du personnel volontaire. Les stagiaires n'entrent pas en ligne de compte pour un emploi par mobilité;

2° satisfaire le cas échéant à l'obligation de domicile ou à l'obligation de disponibilité telles que prévues à l'article 36, alinéa 5, d'un ou de plusieurs postes de la zone bénéficiaire;



3° beschikken over een vermelding “voldoende”, “goed” of “zeer goed” bij zijn laatste evaluatie”;

4° niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.

Art. 83/4. De mobiliteitsstage duurt drie maanden voor alle graden.

Ingeval van ziekte van minimum twee weken van de stagiair tijdens de mobiliteitsstage, wordt de mobiliteitsstage verlengd met de duur van de ziekte, die aangetoond wordt met een geneeskundig getuigschrift.

Art. 83/5. Voor de mobiliteitsstage van het vrijwillig personeelslid zijn de artikelen 75 tot 82 van toepassing.”

**Art. 33.** In artikel 86 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt :

“De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een mobiliteitsreserve gaat.”;

2° in het derde lid worden de woorden “twintig werkdagen” vervangen door de woorden “dertig dagen”;

3° het vijfde lid wordt opgeheven.

**Art. 34.** In artikel 87 van hetzelfde besluit, gewijzigd door het koninklijk besluit van 8 oktober 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de bepaling onder 1° worden de woorden “en niet geschorst zijn bij wijze van tuchtmaatregel” opgeheven;

2° het artikel wordt aangevuld met de bepaling onder 4°, luidende :

“4° niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.”.

**Art. 35.** In artikel 89 van hetzelfde besluit worden de woorden “professionalisering in dezelfde graad” vervangen door de woorden “professionalisering in dezelfde zone”.

**Art. 36.** In de artikelen 89; 91, eerste lid; 92 en 106 van hetzelfde besluit worden de woorden “in dezelfde graad” vervangen door de woorden “in dezelfde of een lagere graad”.

**Art. 37.** In artikel 91 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid wordt vervangen door :

“De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een professionaliseringsreserve gaat.”;

2° in het derde lid worden de woorden “twintig werkdagen” vervangen door de woorden “dertig dagen”;

3° het vijfde lid wordt opgeheven.

**Art. 38.** In artikel 92, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 18 november 2015, 9 mei 2016 en 8 oktober 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de bepaling onder 1° worden de woorden “en niet geschorst zijn bij wijze van tuchtmaatregel” opgeheven;

2° in de bepaling onder 3° worden de woorden “in dezelfde en/of in een hogere graad” ingevoegd tussen de woorden “twee jaar” en de woorden “beschikken”;

3° in de bepalingen onder 5° en 6° wordt het woord “modulecertificaat” vervangen door het woord “attest”;

4° het lid wordt aangevuld met de bepaling onder 7°, luidende :

“7° niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.”.

**Art. 39.** Artikel 93 van hetzelfde besluit, gewijzigd door het koninklijk besluit van 9 mei 2016, wordt vervangen als volgt :

“Art. 93. De raad organiseert het professionaliseringsexamen. Dit vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven en test de motivatie, de inzetbaarheid, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving. De proeven kunnen eliminerend zijn.

3° avoir reçu la mention “satisfaisant”, “bien” ou “très bien” lors de sa dernière évaluation;

4° ne pas être sous le coup d’une sanction disciplinaire non radiée.

Art. 83/4. Le stage de mobilité dure trois mois pour tous les grades.

En cas de maladie de minimum deux semaines du stagiaire pendant son stage de mobilité, ce dernier est prolongé de la durée de la maladie, qui doit être justifiée à l’aide d’un certificat médical.

Art. 83/5. Pour le stage de mobilité du membre du personnel volontaire, les articles 75 à 82 sont d’application.”

**Art. 33.** Dans l’article 86 du même arrêté les modifications suivantes sont apportées :

1° l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

“L’appel à candidatures mentionne les conditions à remplir et la date à laquelle elles doivent être remplies, l’épreuve ou les épreuves imposées et leur contenu, la date limite de dépôt des candidatures ainsi que les modalités pratiques de leur introduction, la réserve, l’éventuelle obligation de domicile ou de disponibilité en ce qui concerne les membres du personnel volontaire, une référence à la description de fonction de l’emploi vacant, et s’il s’agit d’une vacance d’emploi immédiate et/ou de la création d’une réserve de mobilité.”;

2° dans l’alinéa 3, les mots “vingt jours ouvrables” sont remplacés par les mots “trente jours”;

3° l’alinéa 5 est abrogé.

**Art. 34.** Dans l’article 87 du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 8 octobre 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans la disposition sous 1°, les mots “et ne pas être suspendu par mesure disciplinaire” sont abrogés;

2° l’article est complété par le 4° rédigé comme suit :

“4° ne pas être sous le coup d’une sanction disciplinaire non radiée.”.

**Art. 35.** Dans l’article 89 du même arrêté les mots “professionnalisation dans le même grade” sont remplacés par les mots “professionnalisation dans la même zone”.

**Art. 36.** Dans les articles 89; 91, alinéa premier; 92 et 106 du même arrêté, les mots “dans le même grade” sont remplacés par les mots “dans le même grade ou dans un grade inférieur”.

**Art. 37.** Dans l’article 91 du même arrêté les modifications suivantes sont apportées :

1° l’alinéa 2 est remplacé par :

“L’appel à candidatures mentionne les conditions à remplir et la date à laquelle elles doivent être remplies, l’épreuve ou les épreuves imposées et leur contenu, la date limite de dépôt des candidatures ainsi que les modalités pratiques de leur introduction, la réserve, une référence à la description de fonction de l’emploi vacant, et s’il s’agit d’une vacance d’emploi immédiate et/ou de la création d’une réserve de professionnalisation.”;

2° dans l’alinéa 3, les mots “vingt jours ouvrables” sont remplacés par les mots “trente jours”;

3° l’alinéa 5 est abrogé.

**Art. 38.** A l’article 92, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 18 novembre 2015, 9 mai 2016 et 8 octobre 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans la disposition sous 1° les mots “et ne pas être suspendu par mesure disciplinaire” sont abrogés;

2° dans la disposition sous 3°, les mots “dans le même grade et/ou dans un grade supérieur” sont insérés entre les mots “ancienneté de grade” et les mots “d’au moins deux ans”;

3° dans les dispositions sous 5° et 6°, les mots “la certification de module” sont remplacés par les mots “l’attestation”;

4° l’alinéa est complété par la disposition sous 7° rédigée comme suit :

“7° ne pas être sous le coup d’une sanction disciplinaire non radiée.”.

**Art. 39.** L’article 93 du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 9 mai 2016, est remplacé comme suit :

“Art. 93. Le conseil organise l’examen de professionnalisation. Ce concours consiste en une ou plusieurs épreuves et teste la motivation, l’engagement, la disponibilité et la conformité du candidat avec la description de fonction. Les épreuves peuvent être éliminatoires.

De raad legt in een reglement de inhoud van het vergelijkend examen en de samenstelling van de examenjury vast.

De raad kan een professionaliseringsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de professionaliseringsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar.

De jury stelt een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de toelating tot de professionaliseringsstage en de opname in de professionaliseringsreserve.

De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 248, eerste lid, 3° tot en met 7° of artikel 248, tweede lid, 3° tot en met 5°.

**Art. 40.** In artikel 96, § 2, eerste en tweede lid van hetzelfde besluit, worden de woorden “tien werkdagen” vervangen door de woorden “zesenzeventig prestatie-uren”.

**Art. 41.** In artikel 108 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt :

“De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een professionaliseringsreserve gaat.”;

2° in het derde lid worden de woorden “twintig werkdagen” vervangen door de woorden “dertig dagen”;

3° het vijfde lid wordt opgeheven.

**Art. 42.** In artikel 125 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 worden de woorden “ten vroegste één jaar hieraan voorafgaand” ingevoegd tussen het woord “kan” en de woorden “bij de raad”;

2° in paragraaf 2 wordt het woord “drie” vervangen door het woord “zes”.

**Art. 43.** Artikel 134, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt :

“Onder de toegekende jaarwedde en ontvangen premie voor operationeleiteit en onregelmatige prestaties moet desgevallend begrepen worden de ontvangen vergoeding voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid veroorzaakt door een arbeidsongeval of een ander vervangingsinkomen of wachtgeld.

Onder ontvangen premie voor operationeleiteit en onregelmatige prestaties vermeld in artikel 25 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 wordt niet begrepen de premie voor operationeleiteit en onregelmatige prestaties ontvangen voor de bijkomende uren bedoeld in artikel 7 van de wet van 19 april 2014 tot vaststelling van bepaalde aspecten van de arbeidstijd van de operationele beroepsleden van de hulpverleningszones en van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp en tot wijziging van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid.”

**Art. 44.** In artikel 150, van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 18 november 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 wordt een nieuw lid gevoegd tussen het tweede lid en het huidige derde lid, dat het vierde lid wordt, luidend als volgt :

“Het personeelslid dat in een andere zone als beroeps- of vrijwillig personeelslid behorend tot hetzelfde kader, uren voortgezette opleiding volgt, kan aan de commandant of zijn afgevaardigde, vrijstelling vragen voor de reeds gevolgde uren voortgezette opleiding. De beslissing van de commandant of zijn afgevaardigde wordt overgemaakt aan het personeelslid binnen de dertig dagen volgend op de indiening van de aanvraag.”

2° er wordt een paragraaf 1/1 ingevoegd tussen paragraaf 1 en 2, luidend als volgt :

“§ 1/1. In afwijking van paragraaf 1, wordt de duur van de voortgezette opleiding van het personeelslid dat tijdens een jaar gedurende minstens drie maanden afwezig is verminderd met één twaalfde per volledige maand afwezigheid voor dat jaar. Het personeelslid volgt de uren die in mindering worden gebracht, begrensd met een maximum van de helft van het verplichte aantal uren voor dat jaar, zo snel mogelijk en ten laatste in het volgende jaar. Bij afwezigheid van meer dan één jaar, moet de helft van het verplichte aantal uren

Le conseil fixe, dans un règlement, le contenu du concours et la composition du jury d'examen.

Le conseil peut constituer une réserve de professionnalisation dont la validité ne dépasse pas deux ans. A deux reprises, le conseil peut prolonger de deux ans la validité de la réserve de professionnalisation.

Le jury établit le classement des candidats. Le conseil est lié par ce classement pour l'admission au stage de professionnalisation et le versement dans la réserve de professionnalisation.

Le lauréat versé dans une réserve, ne peut pas être désigné par le conseil tant qu'il est sous le coup d'une sanction disciplinaire, visée à l'article 248, alinéa 1<sup>er</sup>, 3° à 7°, ou à l'article 248, alinéa 2, 3° à 5°, non radiée.”

**Art. 40.** Dans l'article 96, § 2, alinéa 1<sup>er</sup> et 2 du même arrêté, les mots “dix jours ouvrables” sont remplacés par les mots “septante-six heures de prestation”.

**Art. 41.** Dans l'article 108 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

“L'appel à candidatures mentionne les conditions à remplir et la date à laquelle elles doivent être remplies, l'épreuve ou les épreuves imposées et leur contenu, la date limite de dépôt des candidatures ainsi que les modalités pratiques de leur introduction, la réserve, une référence à la description de fonction de l'emploi vacant, et s'il s'agit d'une vacance d'emploi immédiate et/ou de la création d'une réserve de professionnalisation.”;

2° dans l'alinéa 3, les mots “vingt jours ouvrables” sont remplacés par les mots “trente jours”;

3° l'alinéa 5 est abrogé.

**Art. 42.** Dans l'article 125 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1<sup>er</sup> les mots “au plus tôt un an avant de répondre à ces conditions” sont insérés entre le mot “peut” et le mot “introduire”;

2° au paragraphe 2, le mot “trois” est remplacé par le mot “six”.

**Art. 43.** L'article 134, alinéa 2, du même arrêté est complété comme suit :

“Par traitement annuel alloué et prime d'opérationnalité et de prestations irrégulières reçue, il y a lieu d'entendre l'indemnité reçue pour une incapacité de travail temporaire provoquée par un accident de travail ou un autre revenu de remplacement ou une indemnité d'attente.

La prime d'opérationnalité et de prestations irrégulières reçue visée à l'article 25 de l'arrêté royal du 19 avril 2014 n'inclut pas la prime d'opérationnalité et de prestations irrégulières perçue pour les heures de travail additionnelles visées à l'article 7 de la loi du 19 avril 2014 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail des membres professionnels opérationnels des zones de secours et du Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région Bruxelles-Capitale et modifiant la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile.”

**Art. 44.** Dans l'article 150, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 18 novembre 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1<sup>er</sup> un nouvel alinéa, rédigé comme suit, est inséré entre l'alinéa 2 et l'actuel alinéa 3, qui devient l'alinéa 4 :

“Le membre du personnel qui suit dans une autre zone, en tant que membre du personnel professionnel ou volontaire appartenant au même cadre, des heures de formation continue, peut demander une dispense au commandant ou à son délégué, pour les heures de formation continue déjà suivies. La décision du commandant ou de son délégué est transmise au membre du personnel dans les trente jours qui suivent l'introduction de la demande.”

2° un paragraphe 1/1 est inséré entre le paragraphe 1<sup>er</sup> et 2, rédigé comme suit :

“§ 1/1. Par dérogation au paragraphe 1<sup>er</sup>, la durée de la formation continue du membre du personnel qui est absent pendant au minimum trois mois sur une année est réduite d'un douzième par mois complet d'absence pour cette année. Le membre du personnel suit les heures non suivies le plus rapidement possible et au plus tard l'année suivante, limitées à un maximum égal à la moitié du nombre d'heures de formation continue obligatoire pour cette année. En cas d'absence de plus d'une année, la moitié du nombre d'heures de formation continue

voortgezette opleiding voor het laatste jaar afwezigheid worden ingehaald. Voor de berekening van deze afwezigheid komen in aanmerking : de verloven en afwezigheden bedoeld in de artikelen 207 tot en met 246, evenals de voltijdse detacheringen."

3° er wordt een paragraaf 3 toegevoegd, luidend als volgt :

"§3. In afwijking van paragraaf 2, wordt de duur van de permanente opleiding van het personeelslid dat tijdens een jaar gedurende minimaal zes maanden afwezig is verminderd met één twaalfde per volledige maand afwezigheid. Voor de berekening van deze afwezigheid komen in aanmerking : de verloven en afwezigheden bedoeld in de artikelen 207 tot en met 246, evenals de voltijdse detacheringen. Na de afwezigheidsperiode volgt het personeelslid een aan de functie aangepaste permanente opleiding, die wordt afgesloten met een operationaliteitstest. Na het slagen in de operationaliteitstest kan het personeelslid opnieuw ingezet worden voor interventies."

**Art. 45.** In artikel 151, derde lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "voor de beroepspersoneelsleden" gevoegd tussen de woorden "wordt, wordt" en het woord "gelijkgesteld".

**Art. 46.** Artikel 162, § 2, van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de volgende zin :

"Indien het resultaat van de vorige evaluatie "onvoldoende" was, wordt de in de artikelen 169 en 302 eerste lid, 3°, bedoelde periode van drie jaar opgeschort gedurende de duur van de afwezigheid."

**Art. 47.** In artikel 172, derde lid, van hetzelfde besluit wordt de bepaling onder 1° vervangen als volgt :

"1° een voorzitter, zittende magistraat of ere-magistraat of emeritus magistraat van de rechterlijke orde".

**Art. 48.** In artikel 173/4, derde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd door het koninklijk besluit van 3 oktober 2016, wordt het cijfer "10" telkens vervangen door het woord "vijf".

**Art. 49.** Artikel 173/9 van hetzelfde besluit, ingevoegd door het koninklijk besluit van 3 oktober 2016, wordt vervangen als volgt :

"Art. 173/9. De Minister stelt het huishoudelijk reglement van de beroepskamer op."

**Art. 50.** In artikel 173/10 van hetzelfde besluit, ingevoegd door het koninklijk besluit van 3 oktober 2016, wordt vóór het eerste lid, dat het tweede lid wordt, een lid ingevoegd, luidende : "Aan de voorzitter wordt een presentiegeld toegekend van 150 euro per zitting."

**Art. 51.** In artikel 174 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het punt 1° wordt het woord "vijf" vervangen door het woord "zes";

2° de bepalingen onder het punt 1° worden aangevuld als volgt :

"– deelname aan het bevorderingsexamen."

**Art. 52.** Artikel 182 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de bepaling onder 5° luidende :

"5° verminderde prestaties wegens medische redenen."

**Art. 53.** Artikel 204 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de bepaling onder 9°, luidende :

"9° het beroepspersoneelslid heeft verminderde prestaties wegens medische redenen gekregen."

**Art. 54.** Artikel 217, § 1, van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt :

"De bepalingen van Hoofdstuk 4 van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 zijn niet van toepassing op de zone."

**Art. 55.** In artikel 232, § 3, van hetzelfde besluit worden de woorden "de medische controledienst waarbij de zone aangesloten is" vervangen door de woorden "het bestuur van de Medische expertise zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 1 december 2013 houdende regeling van het Bestuur voor medische expertise".

**Art. 56.** In artikel 239/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd door het koninklijk besluit van 9 mei 2016, wordt het eerste lid aangevuld met de zin : "De verminderde prestaties wegens medische redenen kunnen niet opeenvolgend toegekend worden na afwezigheid voor dezelfde ziekte, behoudens zeer uitzonderlijke gevallen."

obligatoire pour la dernière année d'absence doit être rattrapée. Entrent en ligne de compte pour le calcul de cette absence, les congés et absences visés aux articles 207 à 246, ainsi que les détachements à temps plein."

3° un paragraphe 3 est ajouté, rédigé comme suit :

"§ 3. Par dérogation au paragraphe 2, la durée de la formation permanente du membre du personnel qui est absent pendant au minimum six mois sur une année est réduite d'un douzième par mois complet d'absence. Entrent en ligne de compte pour le calcul de cette absence, les congés et absences visés aux articles 207 à 246, ainsi que les détachements à temps plein. Après la période d'absence, le membre du personnel suit une formation permanente adaptée à la fonction, qui se clôture par un test d'opérationnalité. Après réussite du test d'opérationnalité, le membre du personnel peut de nouveau être engagé lors des interventions."

**Art. 45.** Dans l'article 151, alinéa 3, du même arrêté, les mots "pour les membres du personnel professionnel" sont ajoutés entre le mot "est" et le mot "assimilé".

**Art. 46.** L'article 162, § 2, du même arrêté est complété par la phrase suivante :

"Si le résultat de l'évaluation précédente était "insatisfaisant", la période de trois ans visée aux articles 169 et 302, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, est suspendue pendant la durée de l'absence."

**Art. 47.** A l'article 172, alinéa 3, du même arrêté, la disposition prévue au point 1° est remplacée comme suit :

"1° un président, magistrat assis effectif ou honoraire ou émérite de l'ordre judiciaire".

**Art. 48.** Dans l'article 173/4, alinéa 3, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 3 octobre 2016, le chiffre "10" est chaque fois remplacé par le mot "cinq".

**Art. 49.** L'article 173/9 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 3 octobre 2016, est remplacé comme suit :

"Art. 173/9. Le Ministre établit le règlement d'ordre intérieur de la chambre de recours."

**Art. 50.** Dans l'article 173/10 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 3 octobre 2016, un alinéa rédigé comme suit est inséré avant l'alinéa 1<sup>er</sup> qui devient l'alinéa 2 : "Un jeton de présence de 150 euros par audience est attribué au président."

**Art. 51.** Dans l'article 174 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° au point 1°, le mot "cinq" est remplacé par le mot "six";

2° les dispositions prévues au point 1° sont complétées comme suit :

"– participation à l'examen de promotion."

**Art. 52.** L'article 182 du même arrêté est complété par le 5° rédigé comme suit :

"5° prestations réduites pour raisons médicales."

**Art. 53.** L'article 204 du même arrêté est complété par la disposition sous 9° rédigée comme suit :

"9° lorsque le membre du personnel professionnel a obtenu des prestations réduites pour raisons médicales."

**Art. 54.** L'article 217, § 1<sup>er</sup> du même arrêté est complété comme suit :

"Les dispositions du Chapitre 4 de l'arrêté royal du 7 mai 1999 ne sont pas d'application à la zone".

**Art. 55.** Dans l'article 232, § 3, du même arrêté, les mots " le service de contrôle médical auquel la zone est affiliée" sont remplacés par les mots " l'administration de l'expertise médicale conformément à l'arrêté royal organique de l'administration de l'expertise médicale du 1<sup>er</sup> décembre 2003".

**Art. 56.** Dans l'article 239/1 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 9 mai 2016, l'alinéa 1<sup>er</sup> est complété par la phrase : "Les prestations réduites pour raisons médicales ne peuvent pas être accordées consécutivement après une absence pour la même maladie, sauf dans des cas très exceptionnels."

**Art. 57.** In artikel 246, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt de volgende zin ingevoegd na de eerste zin : “De raad kan op gemotiveerd verzoek van de betrokkene de benoeming opschorten voor een kortere periode dan zes maanden.”

**Art. 58.** In artikel 249 van hetzelfde besluit wordt de laatste zin opgeheven.

**Art. 59.** Artikel 259, § 1, van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt :

“Het informatieverslag wordt beschouwd als inleidend verslag wanneer het betrokken personeelslid geen andere hiërarchische of functionele meerdere dan de commandant heeft of ingeval de commandant of zijn afgevaardigde rechtstreeks op de hoogte is van de feiten zoals bedoeld in artikel 260, § 1.”

**Art. 60.** In artikel 260, § 1, van hetzelfde besluit wordt de eerste zin aangevuld met de woorden “en hem op te roepen voor verhoor bedoeld in artikel 262”.

**Art. 61.** Artikel 276 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

“Art. 276. § 1. Als in verband met dezelfde feiten de strafvordering werd ingesteld, wordt de termijn van artikel 275, § 2, gestuit tot op de dag dat de tuchtoverheid verneemt dat een beslissing werd uitgesproken en dat die beslissing in kracht van gewijsde is getreden. De tuchtoverheid is ertoe gehouden zich op de hoogte te stellen met betrekking tot de uitkomst van deze beslissing.

§ 2. De strafvordering doet geen afbreuk aan de mogelijkheid van de tuchtoverheid om een tuchtsanctie uit te spreken. Indien een opgelegde tuchtsanctie onverenigbaar blijkt te zijn met een latere in kracht van gewijsde getreden strafrechtelijke uitspraak, moet de tuchtoverheid de opgelegde tuchtsanctie intrekken en dit met terugwerkende kracht vanaf de datum dat de tuchtsanctie is uitgesproken.”

**Art. 62.** In hetzelfde besluit wordt een artikel 277/1 ingevoegd, luidende :

“Art. 277/1. Wanneer in de loop van een tuchtprocedure een nieuw feit ten laste wordt gelegd kan dit tot een nieuwe procedure aanleiding geven zonder dat de lopende procedure wordt onderbroken.”

**Art. 63.** In artikel 292, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt de laatste zin opgeheven.

**Art. 64.** In artikel 298 van hetzelfde besluit, wordt een nieuw lid gevoegd tussen het vijfde lid en het huidige zesde lid, dat hierdoor het zevende lid wordt, luidend als volgt :

“Bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid is de schadeloosstelling gelijk aan het werkelijk geleden inkomensverlies beperkt tot een maximale dagvergoeding gelijk aan het bedrag bepaald in artikel 4, § 1, tweede lid van voormelde wet van 3 juli 1967 gedeeld door 365. Het bedrag bepaald in artikel 4, § 1, tweede lid van de wet van 3 juli 1967 wordt gekoppeld aan de spilindex 138,01.”

**Art. 65.** In artikel 299, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt het cijfer “117.27” vervangen door het cijfer “138,01”.

**Art. 66.** In de artikelen 300, 5° en 301, 5° van hetzelfde besluit worden de woorden “in artikel 304” vervangen door de woorden “in de artikelen 304 en 305”.

**Art. 67.** Artikel 301, 3°, van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 68.** In artikel 302 van hetzelfde besluit, gewijzigd door het koninklijk besluit van 18 november 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid, 1°, worden de woorden “de artikelen 37 en 38” vervangen door de woorden “de artikelen 37, 37/1 en 38”;

2° in het eerste lid, 7°, worden de woorden “module 5 van deel 1 van brevet MO1 via aanwerving” ingevoegd tussen de woorden “module 5 van brevet BO1” en “of module 7 van deel 1 van brevet OFF2”;

3° in het tweede lid worden de woorden “artikel 150, eerste lid” vervangen door de woorden “artikel 150, § 1”.

**Art. 57.** Dans l'article 246, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, la phrase suivante est insérée après la première phrase : “ Le conseil peut, sur demande motivée de l'intéressé, suspendre la nomination pour une période inférieure à six mois.”

**Art. 58.** Dans l'article 249 du même arrêté, la dernière phrase est abrogée.

**Art. 59.** L'article 259, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté est complété comme suit :

“Le rapport d'information est considéré comme rapport introductif lorsque le membre du personnel en cause n'a pas d'autre supérieur hiérarchique ou fonctionnel que le commandant ou lorsque le commandant ou son délégué sont directement informés des faits, tels que visés à l'article 260, § 1<sup>er</sup>.”

**Art. 60.** A l'article 260, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté la première phrase est complétée par “et en le convoquant à l'audition visée à l'article 262”;

**Art. 61.** L'article 276 du même arrêté est remplacé comme suit :

“Art. 276. § 1<sup>er</sup>. Si, en rapport avec les mêmes faits, l'action pénale a été engagée, le délai prévu à l'article 275, § 2 est interrompu jusqu'au jour où l'autorité disciplinaire apprend qu'une décision a été prononcée et que cette décision est coulée en force de chose jugée. L'autorité disciplinaire est tenue de s'informer en ce qui concerne l'issue de cette décision.

§ 2. L'action pénale ne porte aucunement préjudice à la possibilité de l'autorité disciplinaire de prononcer une sanction disciplinaire. Si une sanction disciplinaire imposée s'avère être incompatible avec un jugement pénal coulé ultérieurement en force de chose jugée, l'autorité disciplinaire est tenue de retirer la sanction disciplinaire imposée et ce avec effet rétroactif à partir de la date à laquelle la sanction disciplinaire a été prononcée.”

**Art. 62.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 277/1 rédigé comme suit :

“Art. 277/1. Lorsque, au cours de la procédure disciplinaire, un nouveau fait est mis à charge, il peut donner lieu à une nouvelle procédure, sans que la procédure en cours ne soit interrompue.”

**Art. 63.** Dans l'article 292, alinéa 2, du même arrêté, la dernière phrase est abrogée.

**Art. 64.** Dans l'article 298 du même arrêté, un nouvel alinéa est inséré entre l'alinéa 5 et l'actuel alinéa 6, qui devient l'alinéa 7 :

“En cas d'incapacité de travail temporaire, la réparation des dommages est équivalente à la perte réelle de revenus, limitée à une indemnisation journalière maximale équivalente au montant fixé dans l'article 4, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 de la loi susmentionnée du 3 juillet 1967 divisé par 365. Le montant défini à l'article 4, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 de la loi du 3 juillet 1967 est associé à l'indice pivot 138,01.”

**Art. 65.** Dans l'article 299, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, le chiffre “117.27” est remplacé par le chiffre “138,01”.

**Art. 66.** Dans les articles 300, 5° et 301, 5°, du même arrêté, les mots “à l'article 304” sont remplacés par les mots “aux articles 304 et 305”.

**Art. 67.** L'article 301, 3°, du même arrêté est abrogé.

**Art. 68.** Dans l'article 302 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 18 novembre 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa premier, 1°, les mots “aux articles 37 et 38” sont remplacés par les mots “aux articles 37, 37/1 et 38”;

2° à l'alinéa premier, 7°, les mots “au module 5 de la partie 1 du brevet MO1 par recrutement” sont ajoutés entre les mots “module 5 du brevet BO1” et “ou au module 7 de la partie 1 du brevet OFF2”

3° à l'alinéa deux, les mots “l'article 150, alinéa 1<sup>er</sup>” sont remplacés par les mots “l'article 150, § 1<sup>er</sup>”.

**Art. 69.** In artikel 303 van hetzelfde besluit, gewijzigd door het koninklijk besluit van 9 mei 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt :

“§ 2. Het beroepspersoneelslid dat vrijwillig ontslag neemt of dat via mobiliteit naar een andere zone wordt overgeplaatst, kan vragen om benoemd te worden als vrijwillig personeelslid in dezelfde of een lagere graad. De raad van de zone waarin hij vrijwilliger wordt beslist over de aanvraag op advies van de commandant.

Daartoe richt het personeelslid een gemotiveerde aanvraag naar de zone ten laatste op het moment van de betekening van zijn vrijwillig ontslag of van de melding aan de raad dat hij de zone zal verlaten via mobiliteit.”

2° het artikel wordt aangevuld met de paragrafen 3, 4, 5 en 6, luidende :

“§ 3. De bepalingen van paragraaf 2 zijn niet van toepassing op zones of posten van een zone die uitsluitend met beroepspersoneel werken.

§ 4. Het personeelslid komt in aanmerking om als vrijwillig personeelslid benoemd te worden in dezelfde of een lagere graad wanneer het aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° geen stagiair zijn;

2° desgevallend voldoen aan de woonplaatsverplichting of beschikbaarheidsverplichting zoals bedoeld in artikel 36, vijfde lid, van één of meerdere posten van de zone;

3° beschikken over een vermelding “voldoende”, “goed” of “zeer goed” bij zijn laatste evaluatie”;

4° niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.

§ 5. De kandidaat begint binnen de drie maanden vanaf de datum van zijn verzoek aan de stage.

De stage duurt drie maanden voor alle graden.

Ingeval van ziekte van minimum twee weken van de stagiair tijdens de stage, wordt de stage verlengd met de duur van de ziekte, die aangetoond wordt met een geneeskundig getuigschrift.

§ 6. Voor de stage van het vrijwillig personeelslid zijn de artikelen 75 tot 82 van toepassing.”

**Art. 70.** Artikel 305/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd door het koninklijk besluit van 9 mei 2016, wordt aangevuld met de volgende zin :

“Het personeelslid dat eervol uit zijn ambt ontslagen wordt, kan het uitgangsuniform dragen voor het bijwonen van plechtigheden of van officiële feesten georganiseerd door de hulpverleningszone of andere openbare besturen”.

**Art. 71.** In artikel 317 van hetzelfde besluit, gewijzigd door het koninklijk besluit van 8 oktober 2016, worden de woorden “83/3, § 3,” ingevoegd tussen de woorden “70” en “ 87”

**Art. 72.** In bijlage 1 bij hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 november 2015, wordt de tekst boven “A – 600 m lopen” aangevuld met een derde lid, luidend als volgt : “De kandidaat krijgt 1 minuut rusttijd na elk afgelegd onderdeel.”

**HOOFDSTUK 2. — Wijzigingen van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten**

**Art. 73.** In artikel 1 van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten, wordt de bepaling onder 27° opgeheven.

**Art. 74.** In artikel 10, § 2, van hetzelfde besluit worden de woorden “brevetten BO1 en OFF2” vervangen door de woorden “brevetten BO1, MO1 en OFF2”.

**Art. 75.** In artikel 11, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “basisopleiding BO1 of OFF2” vervangen door de woorden “basisopleiding BO1, MO1 of OFF2”.

**Art. 76.** In artikel 26 van hetzelfde besluit worden de woorden “en die geslaagd zijn in de opleiding zoals bedoeld als bijlage 1” vervangen door de woorden “en die houder zijn van het brevet B Delta zoals bedoeld in bijlage 1”.

**Art. 69.** Dans l’article 303 du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 9 mai 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 2 est remplacé comme suit :

“§ 2. Le membre du personnel professionnel qui démissionne volontairement ou qui est transféré par mobilité vers une autre zone peut demander à être nommé comme membre du personnel volontaire dans le même grade ou dans un grade inférieur. Le conseil de la zone dans laquelle il devient volontaire se prononce sur cette demande sur avis du commandant.

Le membre du personnel adresse à cet effet une demande motivée à la zone au plus tard au moment de la notification de sa démission volontaire ou de la notification au conseil du fait qu’il quittera la zone via mobilité.”

2° l’article est complété par les paragraphes 3, 4, 5 et 6, rédigés comme suit :

“§ 3. Les dispositions du paragraphe 2 ne s’appliquent pas aux zones ou aux postes d’une zone fonctionnant exclusivement avec du personnel professionnel.

§ 4. Le membre du personnel entre en ligne de compte pour être nommé comme membre du personnel volontaire dans le même grade ou dans un grade inférieur lorsqu’il satisfait aux conditions suivantes :

1° ne pas être stagiaire;

2° satisfaire le cas échéant à l’obligation de domicile ou à l’obligation de disponibilité telles que prévues à l’article 36, alinéa 5, d’un ou de plusieurs postes de la zone;

3° avoir reçu la mention “satisfaisant”, “bien” ou “très bien” lors de sa dernière évaluation;

4° ne pas être sous le coup d’une sanction disciplinaire non radiée

§ 5. Le candidat commence son stage dans les trois mois à partir de la date de sa demande.

Le stage dure trois mois pour tous les grades.

En cas de maladie de minimum deux semaines du stagiaire pendant son stage, ce dernier est prolongé de la durée de la maladie, qui doit être justifiée à l’aide d’un certificat médical.

§ 6. Pour le stage du membre du personnel volontaire, les articles 75 à 82 sont d’application.”

**Art. 70.** L’article 305/1 du même arrêté, inséré par l’arrêté royal du 9 mai 2016, est complété par la phrase suivante :

“Le membre du personnel qui a obtenu la démission honorable de ses fonctions peut porter la tenue de sortie pour assister à des cérémonies ou à des fêtes officielles organisées par la zone de secours ou d’autres autorités publiques.”.

**Art. 71.** A l’article 317 du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 8 octobre 2016, les mots “83/3, § 3” sont insérés entre les mots “70” et “87”.

**Art. 72.** Dans l’annexe 1<sup>re</sup> du même arrêté, modifiée par l’arrêté royal du 18 novembre 2015, le texte au-dessus de “A - course de 600 m” est complété par un alinéa 3 rédigé comme suit : “Le candidat a 1 minute de temps de repos après chaque partie accomplie.”

**CHAPITRE 2. — Modifications de l’arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux**

**Art. 73.** Dans l’article 1<sup>er</sup> de l’arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux, la disposition sous 27° est abrogée.

**Art. 74.** Dans l’article 10, § 2 du même arrêté, les mots “brevets BO1 et OFF2” sont remplacés par les mots “brevets BO1, MO1 et OFF2”.

**Art. 75.** Dans l’article 11, alinéa 2, du même arrêté, les mots “formation de base BO1 ou OFF2” sont remplacés par les mots “formation de base BO1, MO1 ou OFF2”.

**Art. 76.** A l’article 26 du même arrêté, les mots “et qui ont réussi la formation, visée à l’annexe 1” sont remplacés par les mots “et qui sont titulaires du brevet B Delta, visé à l’annexe 1”.

**Art. 77.** In artikel 27 van hetzelfde besluit, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 worden de woorden “door bevordering” ingevoegd tussen de woorden “brevet MO1” en “:1° de vrijwillige brandweer-mannen”;

2° het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende :

“§ 2. Onverminderd de toepassing van artikel 10, § 2, worden toegelaten tot de opleiding tot het behalen van het brevet MO1 via aanwerving, de stagedoende sergeanten van een hulpverleningszone.

De vrijwillige leden van een hulpverleningszone volgen :

1° deel 1 BO1 – eerste deel;

2° deel 2 BO1 – tweede deel;

3° deel 3 BO2;

4° deel 4 MO1 - generieke kennis;

5° deel 5 MO1 - minstens één van de volgende modules : PREV-1, FOROP-1 of “Competentiemanagement en evaluatie”.

De beroepsleden van een hulpverleningszone volgen :

1° deel 1 BO1 – eerste deel;

2° deel 2 BO1 – tweede deel;

3° deel 3 BO2;

4° deel 4 MO1 - generieke kennis;

5° deel 5 MO1 - modules PREV-1, FOROP-1 en “Competentiemanagement en evaluatie”.

**Art. 78.** In artikel 28 van hetzelfde besluit worden de woorden “en die geslaagd zijn in de opleiding zoals bedoeld als bijlage 1” vervangen door de woorden “en die houder zijn van het brevet M Delta zoals bedoeld in bijlage 1”.

**Art. 79.** In artikel 30, § 1, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid, worden de woorden “en die houder zijn van een diploma niveau A zoals bedoeld in bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel of geslaagd zijn voor de opleiding tot sociale promotie” opgeheven;

2° in het vierde lid wordt het woord “modulecertificaat” vervangen door het woord “attest”.

**Art. 80.** In artikel 31 van hetzelfde besluit worden de woorden “en die houder zijn van een diploma niveau A zoals bedoeld in bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel of geslaagd zijn voor de opleiding tot sociale promotie” opgeheven.

**Art. 81.** In artikel 37, § 1, van hetzelfde besluit worden de woorden “het brevet BO1 en het brevet OFF2” vervangen door de woorden “het brevet BO1, het brevet MO1 en het brevet OFF2”.

**Art. 82.** In artikel 39, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “, voor module 5 van deel 1 van brevet MO1 via aanwerving” ingevoegd tussen de woorden “voor module 5 van brevet BO1” en “of module 7 van deel 1 van brevet OFF2”.

**Art. 83.** In artikel 43 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden “, voor module 5 van deel 1 van brevet MO1 via aanwerving” ingevoegd tussen de woorden “voor de module 5 van brevet BO1” en “en voor module 7 van deel 1 van brevet OFF2”;

2° in het tweede lid worden de woorden “, module 5 van deel 1 van brevet MO1 via aanwerving” ingevoegd tussen de woorden “module 5 van brevet BO1” en “of module 7 van deel 1 van brevet OFF2”.

**Art. 84.** In artikel 44, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “, module 5 van deel 1 van brevet MO1 via aanwerving” ingevoegd tussen de woorden “module 5 van brevet BO1” en “of module 7 van deel 1 van brevet OFF2”.

**Art. 85.** Afdeling VI van Hoofdstuk III van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

**Art. 77.** Dans l'article 27 du même arrêté, dont le texte actuel formera le paragraphe 1<sup>er</sup>, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1<sup>er</sup> les mots “par promotion” sont ajoutés entre les mots “brevet MO1” et “: 1° les sapeurs-pompiers volontaires”;

2° l'article est complété par un paragraphe 2, rédigé comme suit :

“§ 2. Nonobstant l'application de l'article 10, § 2, sont admis à la formation pour l'obtention du brevet MO1 par recrutement, les sergents en cours de stage de la zone de secours.

Les membres volontaires d'une zone de secours suivent :

1° partie 1 BO1 – première partie;

2° partie 2 BO1 – deuxième partie;

3° partie 3 BO2;

4° partie 4 MO1 – connaissances génériques;

5° partie 5 MO1 – au moins l'un des modules suivants : PREV-1, FOROP-1 ou “Gestion des compétences et évaluation”.

Les membres professionnels d'une zone de secours suivent :

1° partie 1 BO1 – première partie;

2° partie 2 BO1 – deuxième partie;

3° partie 3 BO2;

4° partie 4 MO1 – connaissances génériques;

5° partie 5 MO1 - modules PREV-1, FOROP-1 et “Gestion des compétences et évaluation”.

**Art. 78.** A l'article 28 du même arrêté, les mots “et qui ont réussi la formation visée à l'annexe 1” sont remplacés par les mots “et qui sont titulaires du brevet M Delta visé à l'annexe 1”.

**Art. 79.** Dans l'article 30, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots “et qui sont détenteurs d'un diplôme de niveau A visé à l'annexe 1<sup>re</sup> de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat ou ont réussi la formation de promotion sociale” sont abrogés;

2° à l'alinéa 4, les mots “la certification de module” sont remplacés par les mots “l'attestation”.

**Art. 80.** Dans l'article 31 du même arrêté, les mots “et qui sont détenteurs d'un diplôme de niveau A visé à l'annexe 1<sup>re</sup> de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat ou ayant réussi la formation de promotion sociale” sont abrogés.

**Art. 81.** Dans l'article 37, § 1<sup>er</sup> du même arrêté, les mots “du brevet BO1 et du brevet OFF2” sont remplacés par les mots “du brevet BO1, du brevet MO1 et du brevet OFF2”.

**Art. 82.** Dans l'article 39, alinéa 2, du même arrêté, les mots “, au module 5 de la partie 1 du brevet MO1 par recrutement” sont insérés entre les mots “au module 5 du brevet BO1” et “ou au module 7 de la partie 1 du brevet OFF2”.

**Art. 83.** Dans l'article 43 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° 1° à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots “, pour le module 5 de la partie 1 du brevet MO1 par recrutement” sont insérés entre les mots “pour le module 5 du brevet BO1” et “et le module 7 de la partie 1 du brevet OFF2”;

2° à l'alinéa 2, les mots “, au module 5 de la partie 1 du brevet MO1 par recrutement” sont insérés entre les mots “module 5 du brevet BO1” et “ou au module 7 de la partie 1 du brevet OFF2”.

**Art. 84.** Dans l'article 44, alinéa 2, du même arrêté, les mots “, module 5 de la partie 1 du brevet MO1 par recrutement” sont insérés entre les mots “module 5 du brevet BO1” et “ou module 7 de la partie 1 du brevet OFF2”.

**Art. 85.** La section VI du chapitre III du même arrêté est abrogée.

**Art. 86.** In artikel 67 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 2 worden de woorden “beide behaald voor 1 januari 2016” ingevoegd tussen de woorden “het brevet van officier” en de woorden “worden gelijkgesteld”;

2° het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende :

“§ 4. Het attest van de opleiding “SAH Binnenbrandbestrijding” wordt gelijkgesteld met het modulecertificaat van de module Binnenbrandbestrijding van het brevet M Delta.

Het attest van de opleiding “SAH Technische hulpverlening” wordt gelijkgesteld met het modulecertificaat van de module Technische hulpverlening van het brevet M Delta.”

**Art. 87.** In hetzelfde besluit wordt de bijlage 1 vervangen door de bijlage 1 gevoegd bij dit besluit.

### HOOFDSTUK 3. — *Slotbepalingen*

**Art. 88.** Artikel 54 krijgt uitwerking met ingang van 1 januari 2015, behalve voor de prezones vermeld in artikel 220, § 1, tweede lid, van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, voor wie artikel 54 in werking treedt op de datum bepaald door de raad waarop de brandweerdienst in de zone geïntegreerd wordt, en ten laatste op 1 januari 2016.

**Art. 89.** Dit besluit heeft geen toepassing op de procedures van bevordering, mobiliteit of professionalisering die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit nog lopende waren.

**Art. 90.** Artikel 44 krijgt uitwerking met ingang van 1 januari 2017.

**Art. 91.** De minister die bevoegd is voor Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 26 januari 2018.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Binnenlandse Zaken,  
J. JAMBON

**Art. 86.** Dans l'article 67 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 2 les mots “toutes deux obtenues avant le 1<sup>er</sup> janvier 2016” sont insérés entre les mots “du brevet d'officier” et les mots “sont assimilées”;

2° l'article est complété par un paragraphe 4 rédigé comme suit :

“§ 4. L'attestation de la formation “AA+R Attaque feux intérieurs” est assimilée à la certification de module du module “Attaque feux intérieurs” du brevet M Delta.

L'attestation de la formation “AA+R Secours techniques” est assimilée à la certification de module du module “Secours techniques” du brevet M Delta.”

**Art. 87.** Dans le même arrêté, l'annexe 1<sup>re</sup> est remplacée par l'annexe 1<sup>re</sup> jointe au présent arrêté.

### CHAPITRE 3. — *Dispositions finales*

**Art. 88.** L'article 54 produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2015, sauf pour les prézones visées à l'article 220, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, pour lesquelles l'entrée en vigueur de l'article 54 a lieu à la date d'intégration des services d'incendie dans la zone qui est déterminée par le conseil, et au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2016.

**Art. 89.** Le présent arrêté n' est pas applicable aux procédures de promotion, de mobilité ou de professionnalisation en cours au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

**Art. 90.** L'article 44 produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017.

**Art. 91.** Le ministre ayant l'Intérieur dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 26 janvier 2018.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre de l'Intérieur,  
J. JAMBON

**Bijlage 1 bij het koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten**

Bijlage 1 bij het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten

**BIJLAGE 1**

**Opleiding tot het behalen van het brevet van basiskader BO1 voor de brandweerman**

Mod.	B01	Theorie	Koude praktijk	Warme praktijk	Totaal	Subsidie
<b>Deel 1</b>						
1	Administratieve cultuur - houding en gedrag	10	2		12	82,00
2	Individuele bescherming	6	30		36	654,00
3	Brandbestrijding - deel 1 Slagen voor het examen van de module 'individuele bescherming' is noodzakelijk voor deelname aan de warme oefeningen	16	20	16	52	1.172,00
4	Hulpverlening - deel 1	11	25		36	569,00
5	Fysieke paraatheid	4			4	16,00
6	Geïntegreerde praktijkoefeningen - deel 1 (Alle modules deel 1 moeten behaald worden voor deelname)		8	4	12	340,00
<b>Totaal deel 1:</b>		<b>47</b>	<b>85</b>	<b>20</b>	<b>152</b>	<b>2.833,00</b>
<b>Deel 2 (Deel 1 moet behaald worden voor deelname)</b>						
7	Brandbestrijding - deel 2	1	6	16	23	818,00
8	Hulpverlening - deel 2	14	27		41	623,00
9	Gevaarlijke stoffen	7	5		12	133,00
10	Levensreddende handelingen	12	12		24	300,00
11	Geïntegreerde praktijkoefeningen - deel 2 (Alle modules deel 2 moeten behaald worden voor deelname)			12	12	516,00
<b>Totaal deel 2:</b>		<b>34</b>	<b>50</b>	<b>28</b>	<b>112</b>	<b>2.390,00</b>
<b>Totaal :</b>		<b>81</b>	<b>135</b>	<b>48</b>	<b>264</b>	<b>5.223,00</b>

**Opleiding tot het behalen van het brevet van brandweerkadet**

Mod.	Brandweerkadet	Theorie	Koude praktijk	Warme praktijk	Totaal	Subsidie
<b>Deel 1</b>						
1	Administratieve cultuur - houding en gedrag	10	2		12	82,00
2	Individuele bescherming - deel 1	6	20		26	444,00
3	Hulpverlening - deel 1	11	25		36	569,00
<b>Totaal deel 1:</b>		<b>27</b>	<b>47</b>		<b>74</b>	<b>1.095,00</b>
<b>Deel 2 (Deel 1 moet behaald worden voor deelname)</b>						
1	Individuele bescherming - deel 2		10		10	210,00
2	Brandbestrijding - deel 1 (Module 'Individuele bescherming' moet behaald worden voor deelname)	16	20	16	52	1.172,00
3	Fysieke paraatheid	4			4	16,00
4	Geïntegreerde praktijkoefeningen - deel 1 (Alle voorgaande modules moeten behaald worden voor deelname)		8	4	12	340,00
<b>Totaal deel 2:</b>		<b>20</b>	<b>38</b>	<b>20</b>	<b>78</b>	<b>1.738,00</b>
<b>Totaal :</b>		<b>47</b>	<b>85</b>	<b>20</b>	<b>152</b>	<b>2.833,00</b>

**Opleiding tot het behalen van het brevet van basiskader BO2**

Mod.	B02	Theorie	Koude praktijk	Warme praktijk	Totaal	Subsidie
1	Coaching: werken met mensen	12	6		18	174,00
2	Arbeidsveiligheid	2	2		4	50,00
3	Bevelvoering	2	6		8	134,00
<b>Totaal :</b>		<b>16</b>	<b>14</b>		<b>30</b>	<b>358,00</b>



## Opleiding tot het behalen van het brevet van middenkader MO1 door bevordering

Mod.	MO1 - door bevordering	Theorie	Koude praktijk	Warme praktijk	Totaal	Subsidie
<b>Deel 1 - Generieke kennis</b>						
1	Bevelvoering	6	2		8	66,00
2	Brandbestrijding 1	19	5		24	181,00
3	Brandbestrijding 2	15	11		26	291,00
4	Compartment Fire Behaviour Training praktijk			38	38	1.634,00
5	Industriële brandbestrijding	10	6	6	22	424,00
6	Hulpverlening	14	18		32	434,00
7	Gevaarlijke stoffen 1	16	8		24	232,00
8	Gevaarlijke stoffen 2	18	10		28	282,00
9	Geïntegreerde praktijkoefeningen (Alle voorgaande modules moeten behaald worden voor deelname)		8	16	24	856,00
<b>Subtotaal</b>		<b>98</b>	<b>68</b>	<b>60</b>	<b>226</b>	<b>4.400,00</b>
<b>Deel 2 - FOROP</b>						
1	FOROP-1	28	12		40	364,00
<b>Totaal :</b>		<b>126</b>	<b>80</b>	<b>60</b>	<b>266</b>	<b>4.764,00</b>
<b>Deel 2- PREV</b>						
1	Brandpreventie in gebouwen - niveau 1 (PREV-1)	28	12		40	364,00
<b>Totaal :</b>		<b>126</b>	<b>80</b>	<b>60</b>	<b>266</b>	<b>4.764,00</b>
<b>Deel 2 - EVAL</b>						
1	Competentiemanagement en evaluatie	22	6		28	214,00
<b>Totaal :</b>		<b>120</b>	<b>74</b>	<b>60</b>	<b>254</b>	<b>4.614,00</b>

## Opleiding tot het behalen van het brevet van middenkader MO1 via aanwerving

Mod.	MO1 via aanwerving	Theorie	Koude praktijk	Warme praktijk	Totaal	Subsidie
<b>Deel 1 BO1 - eerste deel</b>						
1	Administratieve cultuur - houding en gedrag	10	2		12	82,00
2	Individuele bescherming	6	30		36	654,00
3	Brandbestrijding - deel 1 Slagen voor het examen van de module 'individuele bescherming' is noodzakelijk voor deelname aan de warme oefeningen	16	20	16	52	1.172,00
4	Hulpverlening - deel 1	11	25		36	569,00
5	Fysieke paraatheid	4			4	16,00
6	Geïntegreerde praktijkoefeningen - deel 1 (Alle modules deel 1 moeten behaald worden voor deelname)		8	4	12	340,00
<b>subtotaal 1:</b>		<b>47</b>	<b>85</b>	<b>20</b>	<b>152</b>	<b>2.833,00</b>
<b>Deel 2 BO1 - tweede deel (Deel 1 moet behaald worden voor deelname)</b>						
7	Brandbestrijding - deel 2	1	6	16	23	818,00
8	Hulpverlening - deel 2	14	27		41	623,00
9	Gevaarlijke stoffen	7	5		12	133,00
10	Levensreddende handelingen	12	12		24	300,00
11	Geïntegreerde praktijkoefeningen - deel 2 (Alle modules deel 2 moeten behaald worden voor deelname)			12	12	516,00
<b>Subtotaal 2:</b>		<b>34</b>	<b>50</b>	<b>28</b>	<b>112</b>	<b>2.390,00</b>
<b>Deel 3 BO2 (Delen 1 en 2 moeten behaald worden voor deelname)</b>						
1	Bevelvoering	2	6		8	134,00
2	Arbeidsveiligheid	2	2		4	50,00
3	Coaching: werken met mensen	12	6		18	174,00
<b>subtotaal 3:</b>		<b>16</b>	<b>14</b>		<b>30</b>	<b>358,00</b>
<b>Deel 4 - MO1 - Generieke kennis (Delen 1, 2 en 3 moeten behaald worden voor deelname)</b>						
1	Bevelvoering	6	2		8	66,00
2	Brandbestrijding 1	19	5		24	181,00
3	Brandbestrijding 2	15	11		26	291,00
4	Compartment Fire Behaviour Training praktijk			38	38	1.634,00
5	Industriële brandbestrijding	10	6	6	22	424,00
6	Hulpverlening	14	18		32	434,00
7	Gevaarlijke stoffen 1	16	8		24	232,00
8	Gevaarlijke stoffen 2	18	10		28	282,00
9	Geïntegreerde praktijkoefeningen (Alle voorgaande modules moeten behaald worden voor deelname)		8	16	24	856,00
<b>subtotaal 4:</b>		<b>98</b>	<b>68</b>	<b>60</b>	<b>226</b>	<b>4.400,00</b>
<b>TOTAAL deel 1-4</b>		<b>195</b>	<b>217</b>	<b>108</b>	<b>520</b>	<b>9.981,00</b>
<b>Deel 5 - FOROP</b>						
1	FOROP-1	28	12		40	364,00

	<b>TOTAAL deel 1-4 + FOROP</b>	<b>223</b>	<b>229</b>	<b>108</b>	<b>560</b>	<b>10.345,00</b>
	<b>Deel 5 - PREV</b>					
1	Brandpreventie in gebouwen - niveau 1 (PREV-1)	28	12		40	364,00
	<b>TOTAAL deel 1-4 + PREV</b>	<b>223</b>	<b>229</b>	<b>108</b>	<b>560</b>	<b>10.345,00</b>
	<b>Deel 5 - EVAL</b>					
1	Competentiemanagement en evaluatie	22	6		28	214,00
	<b>TOTAAL deel 1-4 + EVAL</b>	<b>217</b>	<b>223</b>	<b>108</b>	<b>548</b>	<b>10.195,00</b>
	<b>TOTAAL deel 1-5</b>	<b>273</b>	<b>247</b>	<b>108</b>	<b>628</b>	<b>10.923,00</b>

#### Opleiding tot het behalen van het brevet van middenkader MO2

Mod.	MO2	Theorie	Koude praktijk	Warme praktijk	Totaal	Subsidie
1	Administratief beheer	28			28	112,00
2	Arbeidsveiligheid	12			12	48,00
	<b>Totaal :</b>	<b>40</b>			<b>40</b>	<b>160,00</b>

#### Opleiding tot het behalen van het brevet van hoger kader OFF1

Mod.	OFF1	Theorie	Koude praktijk	Warme praktijk	Totaal	Subsidie
1	Operationele benadering	55	20	10	85	1.070,00
2	Crisisbeheer - niveau 1 (CRI-1)	12	12		24	300,00
3	Coaching: omgaan met een groep	3	2		5	54,00
	<b>Totaal :</b>	<b>70</b>	<b>34</b>	<b>10</b>	<b>114</b>	<b>1.424,00</b>

#### Opleiding tot het behalen van het brevet van hoger kader OFF2 via promotie

Mod.	OFF2 - via promotie	Theorie	Koude praktijk	Warme praktijk	Totaal	Subsidie
	<b>Deel 1 - Generieke kennis</b>					
1	Operationele benadering	32			32	128,00
2	Crisisbeheer - niveau 2 (CRI-2)	20	20		40	500,00
3	Administratief management	30			30	120,00
	Subtotaal	82	20		102	748,00
	<b>Deel 2 - FOROP</b>					
1	FOROP-2	28	12		40	364,00
	<b>Totaal :</b>	<b>110</b>	<b>32</b>		<b>142</b>	<b>1.112,00</b>
	<b>Deel 2 - PREV</b>					
1	Brandpreventie in gebouwen - niveau 2 (PREV-2)	56	24		80	728,00
	<b>Totaal :</b>	<b>138</b>	<b>44</b>		<b>182</b>	<b>1.476,00</b>

## Opleiding tot het behalen van het brevet van hoger kader OFF2 via aanwerving

Mod.	OFF2 - via aanwerving	Theorie	Koude praktijk	Warme praktijk	Totaal	
<b>Deel 1 - Operationele basiskennis</b>						
1.	Administratieve cultuur - houding en gedrag	10	2		12	82,00
2.	Individuele bescherming (module moet behaald worden voor deelname aan warme oefeningen)	6	30		36	654,00
3.	Brandbestrijding	17	26	32	75	1.990,00
4.	Hulpverlening	25	52		77	1.192,00
5.	Gevaarlijke stoffen	7	5		12	133,00
6.	Levensreddende handelingen	12	12		24	300,00
7.	Fysieke paraatheid (FGA)	4			4	16,00
8.	Arbeidsveiligheid	14	2		16	98,00
9.	Geïntegreerde praktijkoefeningen (Alle voorgaande modules moeten behaald worden voor deelname)		8	16	24	856,00
Subtotaal :		95	137	48	280	5.321,00
<b>Deel 2 - Grondige operationele kennis (Deel 1 moet behaald worden voor deelname)</b>						
1	Bevelvoering	6	2		8	66,00
2	Brandbestrijding 1	19	5		24	181,00
3	Brandbestrijding 2	15	11		26	291,00
4	Compartment Fire Behaviour Training praktijk			38	38	1.634,00
5	Industriële brandbestrijding	10	6	6	22	424,00
6	Hulpverlening	14	18		32	434,00
7	Gevaarlijke stoffen 1	16	8		24	232,00
8	Gevaarlijke stoffen 2	18	10		28	282,00
9	Geïntegreerde praktijkoefeningen (Alle voorgaande modules moeten behaald worden voor deelname)		8	16	24	856,00
Subtotaal :		98	68	60	226	4.400,00
<b>Deel 3 - Generieke kennis (Delen 1 en 2 moeten behaald worden voor deelname)</b>						
1	Operationele benadering	89	26	10	125	1.332,00
2	Administratief management	30			30	120,00
3	Beheer en administratie	28			28	112,00
4	Crisisbeheer – niveau 1 en 2 (CRI-1 en CRI-2)	32	32		64	800,00
5	Coaching: mensen, team & groep	15	8		23	228,00
Subtotaal :		194	66	10	270	2.592,00
<b>totaal :</b>		<b>387</b>	<b>271</b>	<b>118</b>	<b>776</b>	<b>12.313,00</b>
<b>Deel 4 - FOROP &amp; EVAL (Delen 1 en 2 moeten behaald worden voor deelname)</b>						
1	FOROP-1	28	12		40	364,00
2	FOROP-2	28	12		40	364,00
3	Competentiemanagement en evaluatie	22	6		28	214,00
<b>Totaal :</b>		<b>465</b>	<b>301</b>	<b>118</b>	<b>884</b>	<b>13.255,00</b>
<b>Deel 4 - PREV (Delen 1 en 2 moeten behaald worden voor deelname)</b>						
1	Brandpreventie in gebouwen - niveau 1 (PREV-1)	28	12		40	364,00
2	Brandpreventie in gebouwen - niveau 2 (PREV-2)	56	24		80	728,00
<b>Totaal :</b>		<b>549</b>	<b>337</b>	<b>118</b>	<b>1004</b>	<b>14.347,00</b>

## Opleiding tot het behalen van het brevet van hoger kader OFF3

Mod.	OFF3	Theorie	Koude praktijk	Warme praktijk	Totaal	Subsidie
1	Bestuurlijk recht	30			30	120,00
2	Crisisbeheer – niveau 3 (CRI-3)	20	20		40	500,00
3	Financieel management	30			30	120,00
4	HRM	30			30	120,00
5	Kwaliteitsmanagement	30			30	120,00
6	Strategie en organisatie	30			30	120,00
7	Leadership	30			30	120,00
8	Innovatie en change management	30			30	120,00
9	Communicatiemanagement	10	10		20	250,00
10	Proces- en projectmanagement	30			30	120,00
<b>Totaal :</b>		<b>270</b>	<b>30</b>		<b>300</b>	<b>1.710,00</b>

**Opleiding tot het behalen van het brevet B Delta bestemd voor de titularissen van het brevet van brandweerman, voorafgaand aan de toegang tot de opleiding tot het behalen van het brevet B02, bedoeld in artikel 26**

Mod.	Oud brevet brandweerman → B02	Theorie	Koude praktijk	Warme praktijk	Totaal	Subsidie
1	Hulpverlening	21	40		61	924,00
	<b>Totaal :</b>	<b>21</b>	<b>40</b>		<b>61</b>	<b>924,00</b>

**Opleiding tot het behalen van het brevet M Delta bestemd voor de titularissen van het brevet van sergeant, voorafgaand aan de toegang tot de opleiding tot het behalen van het brevet M02, bedoeld in artikel 28 en 29**

Mod.	Oud brevet sergeant → M02	Theorie	Koude praktijk	Warme praktijk	Totaal	Subsidie
1	Binnenbrandbestrijding	12	1	5	18	284,00
2	Technische hulpverlening	3	12		15	264,00
3	Gevaarlijke stoffen 1	16	8		24	232,00
4	Gevaarlijke stoffen 2	18	10		28	282,00
	<b>Totaal :</b>	<b>49</b>	<b>31</b>	<b>5</b>	<b>85</b>	<b>1.062,00</b>

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 26 januari 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten.

FILIP  
Van Koningswege:  
De Minister van Binnenlandse Zaken,

J. JAMBON

**Annexe 1<sup>er</sup> à l'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours et modifiant l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux**

Annexe 1er à l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux

**ANNEXE 1**

**Formation en vue de l'obtention du brevet du cadre de base BO1 pour le sapeur-pompier**

Mod.	B01	Théorie	Pratique froide	Pratique chaude	Total	Subvention
<b>Partie 1</b>						
1	Culture administrative – attitude et comportement	10	2		12	82,00
2	Protection individuelle	6	30		36	654,00
3	Lutte contre l'incendie - partie 1 (Participation à la pratique chaude soumise à la réussite à l'examen du module 'protection individuelle' )	16	20	16	52	1.172,00
4	Secours techniques - partie 1	11	25		36	569,00
5	Préparation physique	4			4	16,00
6	Exercices pratiques intégrés - partie 1 (Participation soumise à la réussite de l'ensemble des autres modules de la partie 1)		8	4	12	340,00
<b>Total partie 1:</b>		<b>47</b>	<b>85</b>	<b>20</b>	<b>152</b>	<b>2.833,00</b>
<b>Partie 2 (Participation soumise à la réussite de la partie 1)</b>						
7	Lutte contre l'incendie - partie 2	1	6	16	23	818,00
8	Secours techniques - partie 2	14	27		41	623,00
9	Substances dangereuses	7	5		12	133,00
10	Premiers soins	12	12		24	300,00
11	Exercices pratiques intégrés - partie 2 (Participation soumise à la réussite de l'ensemble des autres modules de la partie 2)			12	12	516,00
<b>Total partie 2:</b>		<b>34</b>	<b>50</b>	<b>28</b>	<b>112</b>	<b>2.390,00</b>
<b>Total :</b>		<b>81</b>	<b>135</b>	<b>48</b>	<b>264</b>	<b>5.223,00</b>

**Formation en vue de l'obtention du brevet de cadet pompier**

Mod.	Cadets pompiers	Théorie	Pratique froide	Pratique chaude	Total	Subvention
<b>Partie 1</b>						
1	Culture administrative – attitude et comportement	10	2		12	82,00
2	Protection individuelle - partie 1	6	20		26	444,00
3	Secours techniques - partie 1	11	25		36	569,00
<b>Total partie 1:</b>		<b>27</b>	<b>47</b>		<b>74</b>	<b>1.095,00</b>
<b>Partie 2 (Participation soumise à la réussite de la Partie 1)</b>						
1	Protection individuelle - partie 2		10		10	210,00
2	Lutte contre les incendies - partie 1 (Participation soumise à la réussite du module 'Protection individuelle')	16	20	16	52	1.172,00
3	Préparation physique	4			4	16,00
4	Exercices pratiques intégrés - partie 1 (Participation soumise à la réussite de l'ensemble des autres modules)		8	4	12	340,00
<b>Total partie 2:</b>		<b>20</b>	<b>38</b>	<b>20</b>	<b>78</b>	<b>1.738,00</b>
<b>Total :</b>		<b>47</b>	<b>85</b>	<b>20</b>	<b>152</b>	<b>2.833,00</b>

**Formation en vue de l'obtention du brevet du cadre de base BO2**

Mod.	B02	Théorie	Pratique froide	Pratique chaude	Total	Subvention
1	Coaching: travailler avec l'individu	12	6		18	174,00
2	Sécurité au travail	2	2		4	50,00
3	Commandement	2	6		8	134,00
<b>Total :</b>		<b>16</b>	<b>14</b>		<b>30</b>	<b>358,00</b>

## Formation en vue de l'obtention du brevet du cadre moyen MO1 par promotion

Mod.	M01 par promotion	Théorie	Pratique froide	Pratique chaude	Total	Subvention
<b>Partie 1 - Connaissances génériques</b>						
1	Commandement	6	2		8	66,00
2	Lutte contre l'incendie 1	19	5		24	181,00
3	Lutte contre l'incendie 2	15	11		26	291,00
4	Pratique Compartment Fire Behaviour Training			38	38	1.634,00
5	Lutte contre les incendies industriels	10	6	6	22	424,00
6	Secours techniques	14	18		32	434,00
7	Substances dangereuses 1	16	8		24	232,00
8	Substances dangereuses 2	18	10		28	282,00
9	Exercices pratiques intégrés (Participation soumise à la réussite de l'ensemble des autres modules)		8	16	24	856,00
	<b>Sous-total</b>	<b>98</b>	<b>68</b>	<b>60</b>	<b>226</b>	<b>4.400,00</b>
<b>Partie 2 - FOROP</b>						
1	FOROP-1	28	12		40	364,00
	<b>Total :</b>	<b>126</b>	<b>80</b>	<b>60</b>	<b>266</b>	<b>4.764,00</b>
<b>Partie 2 - PREV</b>						
1	Prévention des incendies dans les bâtiments - niveau 1 (PREV-1)	28	12		40	364,00
	<b>Total :</b>	<b>126</b>	<b>80</b>	<b>60</b>	<b>266</b>	<b>4.764,00</b>
<b>Partie 2 - EVAL</b>						
1	Gestion des compétences et évaluation	22	6		28	214,00
	<b>Total :</b>	<b>120</b>	<b>74</b>	<b>60</b>	<b>254</b>	<b>4.614,00</b>

## Formation en vue de l'obtention du brevet du cadre moyen MO1 par recrutement

Mod.	M01 par recrutement	Théorie	Pratique froide	Pratique chaude	Total	Subvention
<b>Partie 1 BO1 - première partie</b>						
1	Culture administrative – attitude et comportement	10	2		12	82,00
2	Protection individuelle	6	30		36	654,00
3	Lutte contre l'incendie - partie 1 (Participation à la pratique chaude soumise à la réussite à l'examen du module 'protection individuelle' )	16	20	16	52	1.172,00
4	Secours techniques - partie 1	11	25		36	569,00
5	Préparation physique	4			4	16,00
6	Exercices pratiques intégrés - partie 1 (Participation soumise à la réussite de l'ensemble des autres modules de la partie 1)		8	4	12	340,00
	<b>sous-total 1:</b>	<b>47</b>	<b>85</b>	<b>20</b>	<b>152</b>	<b>2.833,00</b>
<b>Partie 2 BO1 - deuxième partie (Participation soumise à la réussite de la partie 1)</b>						
7	Lutte contre l'incendie - partie 2	1	6	16	23	818,00
8	Secours techniques - partie 2	14	27		41	623,00
9	Substances dangereuses	7	5		12	133,00
10	Premiers soins	12	12		24	300,00
11	Exercices pratiques intégrés - partie 2 (Participation soumise à la réussite de l'ensemble des autres modules de la partie 2)			12	12	516,00
	<b>sous-total 2:</b>	<b>34</b>	<b>50</b>	<b>28</b>	<b>112</b>	<b>2.390,00</b>
<b>Partie 3 BO2 (Participation soumise à la réussite des parties 1 et 2)</b>						
1	Commandement	2	6		8	134,00
2	Sécurité au travail	2	2		4	50,00
3	Coaching: travailler avec l'individu	12	6		18	174,00
	<b>sous-total 3:</b>	<b>16</b>	<b>14</b>		<b>30</b>	<b>358,00</b>
<b>Partie 4 - MO1 - Connaissances génériques (Participation soumise à la réussite des parties 1, 2 et 3)</b>						
1	Commandement	6	2		8	66,00
2	Lutte contre l'incendie 1	19	5		24	181,00
3	Lutte contre l'incendie 2	15	11		26	291,00
4	Pratique Compartment Fire Behaviour Training			38	38	1.634,00
5	Lutte contre les incendies industriels	10	6	6	22	424,00
6	Secours techniques	14	18		32	434,00
7	Substances dangereuses 1	16	8		24	232,00
8	Substances dangereuses 2	18	10		28	282,00
9	Exercices pratiques intégrés (Participation soumise à la réussite de l'ensemble des autres modules)		8	16	24	856,00
	<b>sous-total 4:</b>	<b>98</b>	<b>68</b>	<b>60</b>	<b>226</b>	<b>4.400,00</b>
	<b>TOTAL parties 1-4</b>	<b>195</b>	<b>217</b>	<b>108</b>	<b>520</b>	<b>9.981,00</b>
<b>Partie 5 - FOROP</b>						

1	FOROP-1	28	12		40	364,00
	<b>TOTAL parties 1-4 + FOROP</b>	<b>223</b>	<b>229</b>	<b>108</b>	<b>560</b>	<b>10.345,00</b>
	<b>Partie 5- PREV</b>					
1	Prévention des incendies dans les bâtiments - niveau 1 (PREV-1)	28	12		40	364,00
	<b>TOTAL parties 1-4 + PREV</b>	<b>223</b>	<b>229</b>	<b>108</b>	<b>560</b>	<b>10.345,00</b>
	<b>Partie 5 - EVAL</b>					
1	Gestion des compétences et évaluation	22	6		28	214,00
	<b>TOTAL parties 1-4 + EVAL</b>	<b>217</b>	<b>223</b>	<b>108</b>	<b>548</b>	<b>10.195,00</b>
	<b>TOTAL parties 1-5</b>	<b>273</b>	<b>247</b>	<b>108</b>	<b>628</b>	<b>10.923,00</b>

#### Formation en vue de l'obtention du brevet du cadre moyen MO2

Mod.	M02	Théorie	Pratique froide	Pratique chaude	Total	Subvention
1	Gestion administrative	28			28	112,00
2	Sécurité au travail	12			12	48,00
	<b>Total :</b>	<b>40</b>			<b>40</b>	<b>160,00</b>

#### Formation en vue de l'obtention du brevet du cadre supérieur OFF1

Mod.	OFF1	Théorie	Pratique froide	Pratique chaude	Total	Subvention
1	Approche opérationnelle	55	20	10	85	1.070,00
2	Gestion de crise - niveau 1 (CRI-1)	12	12		24	300,00
3	Coaching: gestion d'un groupe	3	2		5	54,00
	<b>Total :</b>	<b>70</b>	<b>34</b>	<b>10</b>	<b>114</b>	<b>1.424,00</b>

#### Formation en vue de l'obtention du brevet du cadre supérieur OFF2 par promotion

Mod.	OFF2 - par promotion	Théorie	Pratique froide	Pratique chaude	Total	Subvention
	<b>Partie 1 - Connaissances génériques</b>					
1	Approche opérationnelle	32			32	128,00
2	Gestion de crise - niveau 2 (CRI-2)	20	20		40	500,00
3	Gestion administrative	30			30	120,00
	Sous-total	82	20		102	748,00
	<b>Partie 2 - FOROP</b>					
1	FOROP-2	28	12		40	364,00
	<b>Total :</b>	<b>110</b>	<b>32</b>		<b>142</b>	<b>1.112,00</b>
	<b>Partie 2 - PREV</b>					
1	Prévention incendie dans les bâtiments - niveau 2 (PREV-2)	56	24		80	728,00
	<b>Total :</b>	<b>138</b>	<b>44</b>		<b>182</b>	<b>1.476,00</b>

## Formation en vue de l'obtention du brevet du cadre supérieur OFF2 par recrutement

Mod.	OFF2 - par recrutement	Théorie	Pratique froide	Pratique chaude	Total	
<b>Partie 1 - Connaissances opérationnelles de base</b>						
1.	Culture administrative – attitude et comportement	10	2		12	82,00
2.	Protection individuelle (module obligatoire pour la participation à la pratique chaude)	6	30		36	654,00
3.	Lutte contre l'incendie	17	26	32	75	1.990,00
4.	Secours techniques	25	52		77	1.192,00
5.	Substances dangereuses	7	5		12	133,00
6.	Premiers soins	12	12		24	300,00
7.	Préparation physique	4			4	16,00
8.	Sécurité au travail	14	2		16	98,00
9.	Exercices pratiques intégrés (Participation soumise à la réussite de l'ensemble des autres modules)		8	16	24	856,00
	Sous-total :	95	137	48	280	5.321,00
<b>Partie 2 - Connaissances opérationnelles approfondies (Participation soumise à la réussite de la Partie 1)</b>						
1	Commandement	6	2		8	66,00
2	Lutte contre l'incendie 1	19	5		24	181,00
3	Lutte contre l'incendie 2	15	11		26	291,00
4	Pratique Compartment Fire Behaviour Training			38	38	1.634,00
5	Lutte contre les incendies industriels	10	6	6	22	424,00
6	Secours techniques	14	18		32	434,00
7	Substances dangereuses 1	16	8		24	232,00
8	Substances dangereuses 2	18	10		28	282,00
9	Exercices pratiques intégrés (Participation soumise à la réussite de l'ensemble des autres modules)		8	16	24	856,00
	Sous-total :	98	68	60	226	4.400,00
<b>Partie 3 - Connaissances génériques (Participation soumise à la réussite des Parties 1 et 2)</b>						
1	Approche opérationnelle	89	26	10	125	1.332,00
2	Management administratif	30			30	120,00
3	Gestion et administration	28			28	112,00
4	Gestion de crise – niveaux 1 et 2 (CRI-1 et CRI-2)	32	32		64	800,00
5	Coaching: individu, équipe & groupe	15	8		23	228,00
	Sous-total	194	66	10	270	2.592,00
	<b>Total :</b>	<b>387</b>	<b>271</b>	<b>118</b>	<b>776</b>	<b>12.313,00</b>
<b>Partie 4 - FOROP &amp; EVAL (Participation soumise à la réussite des parties I et II)</b>						
1	FOROP-1	28	12		40	364,00
2	FOROP-2	28	12		40	364,00
3	Gestion des compétences et évaluation	22	6		28	214,00
	<b>Total :</b>	<b>465</b>	<b>301</b>	<b>118</b>	<b>884</b>	<b>13.255,00</b>
<b>Partie 4 - PREV (Participation soumise à la réussite des parties I et II)</b>						
1	Prévention incendie dans les bâtiments - niveau 1 (PREV-1)	28	12		40	364,00
2	Prévention incendie dans les bâtiments - niveau 2 (PREV-2)	56	24		80	728,00
	<b>Total :</b>	<b>549</b>	<b>337</b>	<b>118</b>	<b>1004</b>	<b>14.347,00</b>

## Formation en vue de l'obtention du brevet du cadre supérieur OFF3

Mod.	OFF3	Théorie	Pratique froide	Pratique chaude	Total	Subvention
1	Droit administratif	30			30	120,00
2	Gestion de crise – niveau 3 (CRI-3)	20	20		40	500,00
3	Management de finances	30			30	120,00
4	HRM	30			30	120,00
5	Management de qualité	30			30	120,00
6	Stratégie et organisation	30			30	120,00
7	Leadership	30			30	120,00
8	Innovation et management de changement	30			30	120,00
9	Management de communication	10	10		20	250,00
10	Management de processus et de projet	30			30	120,00
	<b>Total :</b>	<b>270</b>	<b>30</b>		<b>300</b>	<b>1.710,00</b>



**Formation en vue de l'obtention du brevet B Delta destinée aux titulaires du brevet de sapeur-pompier, préalable à l'accès à la formation en vue de l'obtention du brevet BO2, visée à l'article 26**

Mod.	Ancien brevet pompier → B02	Théorie	Pratique froide	Pratique chaude	Total	Subvention
1	Secours techniques	21	40		61	924,00
	<b>Total :</b>	<b>21</b>	<b>40</b>		<b>61</b>	<b>924,00</b>

**Formation en vue de l'obtention du brevet M Delta destinée aux titulaires du brevet de sergent, préalable à l'accès à la formation en vue de l'obtention du brevet MO2, visée à l'article 28 et 29**

Mod.	Ancien brevet sergent → M02	Théorie	Pratique froide	Pratique chaude	Total	Subvention
1	Attaque feux intérieures	12	1	5	18	284,00
2	Secours techniques	3	12		15	264,00
3	Substances dangereuses 1	16	8		24	232,00
4	Substances dangereuses 2	18	10		28	282,00
	<b>Total :</b>	<b>49</b>	<b>31</b>	<b>5</b>	<b>85</b>	<b>1062</b>

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 26 janvier 2018 modifiant l'arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours et modifiant l'arrêté royal du 18 novembre 2015 relatif à la formation des membres des services publics de secours et modifiant divers arrêtés royaux.

PHILIPPE  
Par le Roi:

Le Ministre de l'Intérieur,

J. JAMBON