

Gelet op het advies van de « Commission régionale d'aménagement du territoire » (Gewestelijke commissie voor ruimtelijke ordening) van 8 juni 2017;

Overwegende dat de gemeente Brugelette de kosten van de nodige aankopen en werkzaamheden niet alleen kan dragen;

Op de voordracht van de Minister van Landbouw, Natuur, Bossen, Landelijke Aangelegenheden, Toerisme, Erfgoed en afgevaardigd bij de Grote Regio,

Besluit :

Artikel 1. Het gemeentelijke plattelandsontwikkelingsprogramma van de gemeente Brugelette is goedgekeurd voor een periode van 10 jaar, die ingaat op de datum van ondertekening van dit besluit.

Art. 2. Er kunnen toelagen aan de gemeente verleend worden voor de uitvoering van haar plattelandsontwikkelingsprogramma.

Art. 3. Deze toelagen worden verleend binnen de perken van de daartoe jaarlijks beschikbare begrotingskredieten en onder de voorwaarden vastgelegd bij overeenkomst door de Minister van Landelijke Aangelegenheden.

Art. 4. De toelagen bedragen hoogstens 80 % van de kosten van de aankopen en werkzaamheden die nodig zijn voor de uitvoering van het programma, bijkomende kosten inbegrepen.

Art. 5. De gemeente vraagt de toelagen aan overeenkomstig de geldende wettelijke en regelgevende bepalingen.

Art. 6. De Minister van Landbouw, Natuur, Bossen, Landelijke Aangelegenheden, Toerisme, Erfgoed en afgevaardigd bij de Grote Regio is belast met de uitvoering van dit besluit.

Art. 7. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het ondertekend wordt.

Namen, 5 oktober 2017.

De Minister-President,

W. BORSUS

De Minister van Landbouw, Natuur, Bossen, Landelijke Aangelegenheden, Toerisme, Erfgoed en afgevaardigd bij de Grote Regio

R. COLLIN

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

COMMISSION COMMUNAUTAIRE FRANÇAISE DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2017/13663]

21 SEPTEMBRE 2017. — Arrêté 2017/81 du Collège de la Commission communautaire française portant modification de diverses dispositions réglementaires applicables aux fonctionnaires des services du Collège de la Commission communautaire française

Le Collège de la Commission communautaire française,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 87 § 3 modifié par les lois spéciales des 8 août 1988 et 6 janvier 2014;

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, l'article 79 § 1^{er};

Vu l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 13 avril 1995 portant le statut des fonctionnaires des services du Collège de la Commission communautaire française;

Vu l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 13 avril 1995 fixant le statut pécuniaire des membres du personnel des services du Collège de la Commission communautaire française;

Vu l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 4 mars 1999 relatif à la carrière des fonctionnaires et au règlement du personnel des services du Collège de la Commission communautaire française;

Vu l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 4 mars 1999 portant des dispositions relatives aux formations donnant accès à un grade des rangs 25 et 35;

Vu l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 4 mars 1999 fixant les échelles de traitement des fonctionnaires des services du Collège de la Commission communautaire française;

Vu l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 4 juin 2009 fixant le cadre organique des services du Collège de la Commission communautaire française;

Vu l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 1^{er} juillet 2010 relatif au classement hiérarchique des grades que peuvent porter les fonctionnaires des services du Collège de la Commission communautaire française;

Vu l'avis de l'Inspecteur des finances donné le 25 janvier 2017;

Vu l'accord du Membre du Collège chargé du budget donné le 1^{er} juin 2017;

Vu le protocole n° 2017/15 du 5 juillet 2017 du Comité de secteur XV de la Commission communautaire française;

Vu le rapport d'évaluation de l'impact de l'arrêté 2017/81 du Collège de la Commission communautaire française du 5 juillet 2017 sur la situation respectivement des femmes et des hommes;

Vu l'avis 61.895/2/V du Conseil d'Etat, donné le 30 août 2017 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Membre du Collège chargé de la fonction publique;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Le présent arrêté règle, en application de l'article 138 de la Constitution, une matière visée aux articles 127 et 128 de celle-ci.

CHAPITRE I^{er}. — *Modifications de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 13 avril 1995 portant le statut des fonctionnaires des services du Collège de la Commission communautaire française*

Art. 2. Dans l'article 51, alinéa 2, 4^o de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 13 avril 1995 portant le statut des fonctionnaires des services du Collège de la Commission communautaire française, remplacé par l'arrêté 2012/544 du Collège de la Commission communautaire française du 6 juin 2013, les mots "aux rangs 25 et 35" sont remplacés par les mots "aux rangs 29, 25 et 35".

Art. 3. L'article 200, § 1^{er} du même arrêté, inséré par l'arrêté 2008/174 du Collège de la Commission communautaire française du 1^{er} mars 2012, est complété d'un alinéa rédigé comme suit :

"la promotion en carrière plane au rang 29."

Art. 4. A l'article 279/6, alinéa 2, inséré par l'arrêté 2010/207 du Collège de la Commission communautaire française du 21 février 2013, les mots "des rangs 25 et 35" sont remplacés par les mots "des rangs 29, 25 et 35".

Art. 5. Dans l'annexe 2 du même arrêté, les parenthèses entourant le chiffre 29 sont supprimées.

CHAPITRE II. — *Modifications de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 13 avril 1995 fixant le statut pécuniaire des membres du personnel des services du Collège de la Commission communautaire française*

Art. 6. Dans l'annexe 1^{re} de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 13 avril 1995 fixant le statut pécuniaire des membres du personnel des services du Collège de la Commission communautaire française, remplacée par l'arrêté 2016/1756 du Collège de la Commission communautaire française du 1^{er} décembre 2016, dans le niveau 2+, l'échelle 29/1 est remplacée par l'échelle suivante :

B 29/1		
	2 x 1	280,68
	1 x 1	922,51
	3 x 2	561,80
	1 x 1	561,80
	1 x 1	374,62
	9 x 2	740,56
	1 x 1	625,00
	1 x 2	1.250,00
	1 x 1	625,00
	1 x 2	1.250,00
	1 x 1	625,00
0	23.650,00	
1	23.930,68	
2	24.211,36	
3	25.133,87	
4	25.133,87	
5	25.695,67	
6	25.695,67	
7	26.257,47	
8	26.257,47	
9	26.819,27	
10	27.381,07	
11	27.755,69	
12	27.755,69	
13	28.496,35	
14	28.496,35	
15	29.237,01	
16	29.237,01	
17	29.977,67	
18	29.977,67	
19	30.718,33	
20	30.718,33	
21	31.458,99	
22	31.458,99	
23	32.199,65	
24	32.199,65	
25	32.940,31	

B 29/1		
	2 x 1	280,68
	1 x 1	922,51
	3 x 2	561,80
	1 x 1	561,80
	1 x 1	374,62
	9 x 2	740,56
	1 x 1	625,00
	1 x 2	1.250,00
	1 x 1	625,00
	1 x 2	1.250,00
	1 x 1	625,00
26	32.940,31	
27	33.680,97	
28	33.680,97	
29	34.421,63	
30	35.046,63	
31	35.046,63	
32	36.296,63	
33	36.921,63	

CHAPITRE III. — *Modifications de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 4 mars 1999 relatif à la carrière des fonctionnaires et au règlement du personnel des services du Collège de la Commission communautaire française*

Art. 7. A l'article 2 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 4 mars 1999 relatif à la carrière et au règlement du personnel des services du Collège de la Commission communautaire française, modifié par l'arrêté 2009/136 du Collège de la Commission communautaire française du 1^{er} juillet 2010, les 2^o et 3^o sont remplacés par ce qui suit :

2^o "l'arrêté du Collège relatif à la formation", l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 4 mars 1999 portant des dispositions relatives aux formations donnant accès à un grade des rangs 29, 25 et 35";

3^o "l'arrêté du Collège relatif au classement hiérarchique", l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 1^{er} juillet 2010 relatif au classement hiérarchique des grades que peuvent porter les fonctionnaires des services du Collège de la Commission communautaire française."

Art. 8. Dans l'article 4, § 3, alinéa 2, du même arrêté, les mots "le niveau 2+ comprend 3 rangs numérotés de 26 à 28" sont remplacés par les mots "le niveau 2+ comprend 4 rangs numérotés comme suit : 26, 27, 28 et 29".

Art. 9. L'article 9 du même arrêté est complété d'un alinéa rédigé comme suit :

"Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la promotion au rang 29 est accordée au fonctionnaire de rang 28 qui compte une ancienneté de grade de 3 ans et qui satisfait à la condition de formation visée à l'article 29/1."

Art. 10. Dans l'article 10 du même arrêté, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1 et 2 :

"Les grades de rang 29 sont conférés selon les règles de la carrière plane; ils sont réservés aux fonctionnaires de rang 28 comptant 3 années d'ancienneté de grade."

Art. 11. Dans le même arrêté, il est inséré un article 29/1 rédigé comme suit :

"Art. 29/1. Les fonctionnaires, titulaires de l'un des grades repris ci-après dans la colonne de gauche et classés au rang 28, peuvent seuls être promus au grade qui figure en regard du leur et qui est classé au rang 29 :

Gradué paramédical chef	Premier gradué paramédical
Assistant social chef	Premier assistant social
Infirmier gradué chef	Premier infirmier gradué
Gradué administratif chef	Premier gradué administratif
Gradué technique chef	Premier gradué technique

Les promotions visées par le présent article sont conférées selon les règles de la promotion en carrière plane, sous réserve d'avoir suivi avec succès la formation visée à l'article 5, § 1^{er} de l'arrêté du Collège relatif à la formation.

Art. 12. L'annexe II du même arrêté, modifiée par les arrêtés du Collège de la Commission communautaire française des 6 février 2003, 1^{er} mars 2012 et 15 novembre 2012, est remplacée par l'annexe au présent arrêté.

CHAPITRE IV. — *Modifications de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 4 mars 1999 portant des dispositions relatives aux formations donnant accès à un grade des rangs 25 et 35*

Art. 13. L'intitulé de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 4 mars 1999 portant des dispositions relatives aux formations donnant accès à un grade des rangs 25 et 35, modifié par l'arrêté 2002/729 du Collège de la Commission communautaire française du 6 février 2003, est modifié comme suit : "Arrêté du Collège de la Commission communautaire française portant des dispositions relatives aux formations donnant accès à un grade des rangs 29, 25 et 35".

Art. 14. L'article 5 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

"Art. 5. § 1 Est promu à un grade du rang 29, le fonctionnaire de rang 28 ayant suivi avec succès une formation désignée dans le plan bisannuel de formation comme donnant accès à la promotion au rang 29. Cette formation doit avoir été suivie endéans les deux ans qui précèdent la promotion au rang 29.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le Conseil de direction désigne dans le plan de formation 2016-2017 la formation donnant accès à la promotion au rang 29.

§ 2 Pour la promotion au rang 25 et au rang 35, la formation se compose de deux modules, d'une durée totale de 6 jours.

Pour la promotion au rang 25, la formation comporte :

1° un module sur la rédaction administrative;

2° un module sur la gestion de conflits.

Pour la promotion au rang 35, la formation comporte:

1° un module sur l'organisation du travail;

2° un module sur la communication.

Art. 15. Dans l'article 7 du même arrêté, modifié par l'arrêté 2002/729 du Collège de la Commission communautaire française du 6 février 2003, les mots "Pour les rangs 25 et 35" sont insérés au début de la première phrase de l'alinéa 1^{er}.

CHAPITRE V. — *Modification de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 4 mars 1999 fixant les échelles de traitement des fonctionnaires des services du Collège de la Commission communautaire française*

Art. 16. Dans l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 4 mars 1999 fixant les échelles de traitement des fonctionnaires des services du Collège de la Commission communautaire française, il est inséré un article 11/1 rédigé comme suit :

« Art.11/1. L'échelle de traitement 29/1 est liée aux grades de premier gradué paramédical, de premier assistant social, de premier infirmier gradué, de premier gradué administratif et de premier gradué technique (rang 29) ».

CHAPITRE VI. — *Modification de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 4 juin 2009 fixant le cadre organique des services du Collège de la Commission communautaire française*

Art. 17. Dans l'article 2, § 1^{er} de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 4 juin 2009 fixant le cadre organique des services du Collège de la Commission communautaire française, modifié par l'arrêté 2012/493 du Collège de la Commission communautaire française du 6 juin 2013, les modifications suivantes sont apportées :

1° au point I. SERVICES CENTRAUX, 2. Niveau 2+, les mots "Gradué administratif ou Gradué administratif principal ou Gradué administratif chef" sont complétés par les mots "ou Premier gradué administratif";

2° au point I. SERVICES CENTRAUX, 2. Niveau 2+, les mots "Gradué technique ou Gradué technique principal ou Gradué technique chef" sont complétés par les mots "ou Premier gradué technique";

3° au point I. SERVICES CENTRAUX, 2. Niveau 2+, les mots "Infirmier gradué ou Infirmier gradué principal ou Infirmier gradué chef" sont complétés par les mots "ou Premier infirmier gradué";

4° au point I. SERVICES CENTRAUX, 2. Niveau 2+, les mots "Assistant social ou Assistant social principal ou Assistant social chef" sont complétés par les mots "ou Premier assistant social";

5° au point II. SITES EXTERIEURS D'ENSEIGNEMENT, 2. Niveau 2+, les mots "Gradué administratif ou Gradué administratif principal ou Gradué administratif chef" sont complétés par les mots "ou Premier gradué administratif";

6° au point II. SITES EXTERIEURS D'ENSEIGNEMENT, 2. Niveau 2+, les mots "Gradué technique ou Gradué technique principal ou Gradué technique chef" sont complétés par les mots "ou Premier gradué technique";

7° au point II. SITES EXTERIEURS D'ENSEIGNEMENT, 2. Niveau 2+, les mots "Infirmier gradué ou Infirmier gradué principal ou Infirmier gradué chef" sont complétés par les mots "ou Premier infirmier gradué";

8° au point II. SITES EXTERIEURS D'ENSEIGNEMENT, 2. Niveau 2+, les mots "Assistant social ou Assistant social principal ou Assistant social chef" sont complétés par les mots "ou Premier assistant social";

9. au point II. SITES EXTERIEURS D'ENSEIGNEMENT, 2. Niveau 2+, les mots "Gradué paramédical ou Gradué paramédical principal ou Gradué paramédical chef" sont complétés par les mots "ou Premier gradué paramédical";

10. au point III. COMPLEXE SPORTIF A ANDERLECHT, 2. Niveau 2+, les mots "Gradué administratif ou Gradué administratif principal ou Gradué administratif chef" sont complétés par les mots "ou Premier gradué administratif";

11. au point III. COMPLEXE SPORTIF A ANDERLECHT, 2. Niveau 2+, les mots "Gradué technique ou Gradué technique principal ou Gradué technique chef" sont complétés par les mots "ou Premier gradué technique";

12° au point IV. ETOILE POLAIRE A BERCHEM-SAINTE-AGATHE, 2. Niveau 2+, les mots "Gradué administratif ou Gradué administratif principal ou Gradué administratif chef" sont complétés par les mots "ou Premier gradué administratif";

13° au point IV. ETOILE POLAIRE A BERCHEM-SAINTE-AGATHE, 2. Niveau 2+, les mots "Gradué technique ou Gradué technique principal ou Gradué technique chef" sont complétés par les mots "ou Premier gradué technique";

14° au point IV. ETOILE POLAIRE A BERCHEM-SAINTE-AGATHE, 2. Niveau 2+, les mots "Assistant social ou Assistant social principal ou Assistant social chef" sont complétés par les mots "ou Premier assistant social";

15° au point IV. ETOILE POLAIRE A BERCHEM-SAINTE-AGATHE, 2. Niveau 2+, les mots "Gradué paramédical ou Gradué paramédical principal ou Gradué paramédical chef" sont complétés par les mots "ou Premier gradué paramédical".

CHAPITRE VII. — *Modification de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 1^{er} juillet 2010 relatif au classement hiérarchique des grades que peuvent porter les fonctionnaires des services du Collège de la Commission communautaire française*

Art. 18. Dans l'annexe I^{re} de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 1^{er} juillet 2010 relatif au classement hiérarchique des grades que peuvent porter les fonctionnaires des services du Collège de la Commission communautaire française, modifiée par l'arrêté 2012/494 du Collège de la Commission communautaire française du 6 juin 2013, il est créé, au niveau 2+, un rang 29, au-dessus du rang 28, comportant les grades suivants :

"Rang 29 : Premier gradué administratif
Premier gradué technique
Premier infirmier gradué
Premier assistant social
Premier gradué paramédical".

Art. 19. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2017.

Art. 20. Le Membre du Collège ayant la Fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 21 septembre 2017.

Par le Collège :

F. LAANAN,
Présidente du Collège

C. JODOGNE,
Membre du Collège chargée de la fonction publique

Annexe à l'arrêté 2017/81 du Collège de la Commission communautaire française du 21 septembre 2017 portant modification de diverses dispositions réglementaires applicables aux fonctionnaires des services du Collège de la Commission communautaire française

Annexe II à l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 4 mars 1999 relatif à la carrière des fonctionnaires et au règlement du personnel des services du Collège de la Commission communautaire française

Niveau et rang hiérarchique	Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :					Conditions particulières
	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion en carrière plane ou par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement ou appel au candidat	
1	2	3	4	5	6	7
16	Administrateur général	Non	Non	Non	Appel au candidat	Appel public au <i>Moniteur belge</i> (article 34/6). Les mandats des rangs 16 sont ouverts aux agents du niveau 1 qui comptent au moins 12 années d'ancienneté de niveau 1 ou qui disposent d'une expérience d'au moins 6 ans dans une fonction dirigeante
15	Directeur d'administration	Non	Non	Non	Appel au candidat	Appel public au <i>Moniteur belge</i> (article 34/6). Les mandats des rangs 15 sont ouverts aux agents du niveau 1 qui comptent au moins 12 années d'ancienneté de niveau 1 ou qui disposent d'une expérience d'au moins 6 ans dans une fonction dirigeante
13	Conseiller Chef de service	(directeur et conseiller R. 13 grades supprimés)	Tous les grades de rang 11	Non	Appel au candidat	- pour le changement de grade, compter une ancienneté de grade de 6 mois au moins (articles 17 et 18) - pour la promotion, compter une ancienneté de grade d'un an au minimum et une ancienneté de niveau de 6 ans au minimum (articles 12, 13 et 32) - nomination pour les agents de rang 14 (articles 13 et 32) - pour l'appel au candidat (articles 6 et 32)

Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :						
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion en carrière plane ou par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement ou appel au candidat	Conditions particulières
1	2	3	4	5	6	7
11	Attaché principal	Non	Promotion en carrière plane Attaché (R.10)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans (articles 10 et 31)
	Psychologue principal	Non	Promotion en carrière plane Psychologue (R.10)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans (articles 10 et 31)
	Ingénieur industriel principal	Non	Promotion en carrière plane Ingénieur industriel (R.10)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans (articles 10 et 31)
	Ingénieur principal	Non	Promotion en carrière plane Ingénieur (R.10)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans (articles 10 et 31)
	Médecin principal	Non	Promotion en carrière plane Médecin (R.10)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans (articles 10 et 31)
	Médecin spécialiste principal	Non	Promotion en carrière plane Médecin spécialiste (R.10)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans (articles 10 et 31)
	Architecte principal	Non	Promotion en carrière plane Architecte (R.10)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans (articles 10 et 31)
	Chargé de recherches principal	Non	Promotion en carrière plane Chargé de recherches (R.10)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans (articles 10 et 31)
Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :						
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion en carrière plane ou par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement ou appel au candidat	Conditions particulières
1	2	3	4	5	6	7
10	Attaché	Non	Non	Tous les grades des niveaux 2 et 2+	Recrutement	- pour l'accès au niveau supérieur, compter une ancienneté de niveau de 4 ans (article 20) - diplôme correspondant à la qualification à déterminer lors du recrutement
	Psychologue	Non	Non	Non	Recrutement	Pour le recrutement, diplôme de Master en sciences psychologiques ou diplôme correspondant
	Ingénieur industriel	Non	Non	Non	Recrutement	Pour le recrutement, diplôme d'ingénieur industriel en rapport avec la spécialité de l'emploi à préciser lors du recrutement
	Ingénieur	Non	Non	Non	Recrutement	Pour le recrutement, diplôme d'ingénieur civil, d'ingénieur agronome ou d'ingénieur chimiste et des bio-industries, en rapport avec la spécialité de l'emploi, à préciser lors du recrutement, délivré conformément à la loi du 13 avril 1997 modifiant la loi du 22 octobre 1990 remplaçant l'article 54 des lois sur la collation des grades académiques. Les lauréats de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire qui peuvent porter le titre d'ingénieur civil en rapport avec la spécialité de l'emploi à pourvoir sont également admis.

	Médecin	Non	Non	Non	Recrutement	Pour le recrutement, diplôme de Master en médecine, délivré conformément au décret du 7 novembre 2013 définissant le paysage de l'enseignement supérieur et l'organisation académique des études ou diplôme correspondant
Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :						
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion en carrière plane ou par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement ou appel au candidat	Conditions particulières
1	2	3	4	5	6	7
	Médecin spécialiste	Non	Non	Non	Recrutement	Pour le recrutement, diplôme de Master de spécialisation, délivré conformément au décret du 7 novembre 2013 définissant le paysage de l'enseignement supérieur et l'organisation académique des études ou diplôme correspondant
	Architecte	Non	Non	Non	Recrutement	Master en architecture ou diplôme correspondant
	Chargé de recherches	Non	Non	Non	Recrutement	Pour le recrutement, diplôme de docteur en sciences dont la spécialité est à préciser lors du recrutement
29	Premier gradué paramédical	Non	Promotion en carrière plane Gradué paramédical chef (R.28)	Non	Non	Compter une ancienneté de grade de 3 ans et satisfaire aux conditions de formation (articles 10 et 29/1)
	Premier assistant social	Non	Promotion en carrière plane Assistant social chef (R.28)	Non	Non	Compter une ancienneté de grade de 3 ans et satisfaire aux conditions de formation (articles 10 et 29/1)
	Premier infirmier gradué	Non	Promotion en carrière plane Infirmier gradué chef (R.28)	Non	Non	Compter une ancienneté de grade de 3 ans et satisfaire aux conditions de formation (articles 10 et 29/1)
Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :						
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion en carrière plane ou par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement ou appel au candidat	Conditions particulières
1	2	3	4	5	6	7
	Premier gradué administratif	Non	Promotion en carrière plane Gradué administratif chef (R.28)	Non	Non	Compter une ancienneté de grade de 3 ans et satisfaire aux conditions de formation (articles 10 et 29/1)
	Premier gradué technique	Non	Promotion en carrière plane Gradué technique chef (R.28)	Non	Non	Compter une ancienneté de grade de 3 ans et satisfaire aux conditions de formation (articles 10 et 29/1)
28	Gradué paramédical chef	Non	Promotion en carrière plane Gradué paramédical principal (R.27)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 8 ans (articles 10 et 29)
	Assistant social chef	Non	Promotion en carrière plane Assistant social principal (R.27)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 8 ans (articles 10 et 29)
	Infirmier gradué chef	Non	Promotion en carrière plane Infirmier gradué principal (R.27)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 8 ans (articles 10 et 29)

Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :						
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion en carrière plane ou par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement ou appel au candidat	Conditions particulières
1	2	3	4	5	6	7
	Gradué administratif chef	Non	Promotion en carrière plane Gradué administratif de principal (R.27)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 8 ans (articles 10 et 29)
	Gradué technique chef	Non	Promotion en carrière plane Gradué technique principal (R.27)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 8 ans (articles 10 et 29)
27	Gradué paramédical principal	Non	Promotion en carrière plane Gradué paramédical (R.26)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans (articles 10 et 29)
	Assistant social principal	Non	Promotion en carrière plane Assistant social (R.26)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans (articles 10 et 29)
	Infirmier gradué principal	Non	Promotion en carrière plane Infirmier gradué (R.26)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans (articles 10 et 29)
	Gradué administratif principal	Non	Promotion en carrière plane Gradué administratif (R.26)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans (articles 10 et 29)
Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :						
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion en carrière plane ou par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement ou appel au candidat	Conditions particulières
1	2	3	4	5	6	7
	Gradué technique principal	Non	Promotion en carrière plane Gradué technique (R.26)	Non	Non	Carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans (articles 10 et 29)
26	Gradué paramédicales	Non	Non	Non	Recrutement	Diplôme correspondant à la qualification à déterminer lors du recrutement (article 28)
	Assistant social	Non	Non	Non	Recrutement	Bachelier assistant social ou diplôme correspondant
	Infirmier gradué	Non	Non	Non	Recrutement	Bachelier en soins infirmiers ou sage-femme ou être autorisé à en porter le titre ou diplôme correspondant
	Gradué administratif	Non	Non	Tous les grades du niveau 2	Recrutement	- accession au niveau supérieur pour certaines fonctions à préciser; compter une ancienneté de niveau de 2 ans minimum (articles 20 et 28) - pour le recrutement, diplôme correspondant à la qualification à déterminer lors du recrutement (article 28)
	Gradué technique	Non	Non	Tous les grades du niveau 2	Recrutement	- accession au niveau supérieur pour certaines fonctions à préciser; compter une ancienneté de niveau de 2 ans minimum (articles 20 et 28) - pour le recrutement, diplôme correspondant à la qualification à déterminer lors du recrutement (article 28)

Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :						
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion en carrière plane ou par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement ou appel au candidat	Conditions particulières
1	2	3	4	5	6	7
25	Assistant administratif chef	Un autre grade du rang 25	Promotion par avancement de grade Assistant administratif principal (R. 24)	Non	Non	- compter une ancienneté de grade de 3 ans et satisfaire aux conditions de formation (articles 16 et 27) - pour le changement de grade, avoir satisfait à une vérification des aptitudes professionnelles (article 19)
	Assistant technique chef	Un autre grade de rang 25	Promotion par avancement de grade Assistant technique principal (R.24)	Non	Non	- compter une ancienneté de grade de 3 ans et satisfaire aux conditions de formation (articles 16 et 27) - pour le changement de grade, avoir satisfait à une vérification des aptitudes professionnelles (article 19)
24	Assistant administratif principal	Un autre grade de rang 24	Promotion en carrière plane Assistant administratif de 1ère classe (R.22)	Non	Non	- carrière plane, compter une ancienneté de grade de 8 ans (articles 10 et 26) - pour le changement de grade, avoir satisfait à une vérification des aptitudes professionnelles (article 19)
	Assistant technique principal	Un autre grade de rang 24	Promotion en carrière plane Assistant technique de 1ère classe (R. 22)	Non	Non	- carrière plane, compter une ancienneté de grade de 8 ans (articles 10 et 26) - pour le changement de grade, avoir satisfait à une vérification des aptitudes professionnelles (article 19)
22	Assistant administratif de 1ère classe	Un autre grade du rang 22	Promotion en carrière plane Assistant administratif (R. 20)	Non	Non	- carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans (articles 10 et 25) - pour le changement de grade, compter une ancienneté de grade de 2 ans au moins et avoir satisfait à une vérification des aptitudes professionnelles (article 19)
Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :						
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion en carrière plane ou par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement ou appel au candidat	Conditions particulières
1	2	3	4	5	6	7
	Assistant technique de 1ère classe	Un autre grade de rang 22	Promotion en carrière plane Assistant technique (R.20)	Non	Non	- carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans (articles 10 et 25) - pour le changement de grade, compter une ancienneté de grade de 2 ans au moins et avoir satisfait à une vérification des aptitudes professionnelles (article 19)
20	Assistant administratif	Non	Non	Adjoint administratif (R. 30), adjoint administratif de 1ère classe (R. 32), adjoint administratif principal (R. 34), adjoint administratif chef (R. 35)	Recrutement	- pour l'accèsion au niveau supérieur, compter une ancienneté de niveau de 2 ans minimum (article 20) - pour le recrutement, certificat d'études secondaires supérieures
	Assistant technique	Non	Non	Adjoint de métier (R. 30), adjoint de métier de 1ère classe (R. 32), adjoint de métier principal (R. 34), adjoint de métier chef (R. 35)	Recrutement	- pour l'accèsion au niveau supérieur, compter une ancienneté de niveau de 2 ans minimum (article 20) - pour le recrutement, certificat d'études secondaires supérieures correspondant à la qualification à déterminer lors du recrutement

35	Adjoint administratif chef	Un autre grade du rang 35	Promotion par avancement de grade Adjoint administratif principal (R.34)	Non	Non	- compter une ancienneté de grade de 3 ans et satisfaire aux conditions de formation (articles 16 et 23) - pour le changement de grade, avoir satisfait à une vérification des aptitudes professionnelles
	Adjoint de métier chef	Un autre grade du rang 35	Promotion par avancement de grade Adjoint de métier principal (R.34)	Non	Non	- compter une ancienneté de grade de 3 ans et satisfaire aux conditions de formation (articles 16 et 23) - pour le changement de grade, avoir satisfait à une vérification des aptitudes professionnelles
Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :						
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion en carrière plane ou par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement ou appel au candidat	Conditions particulières
1	2	3	4	5	6	7
34	Adjoint administratif principal	Un autre grade du rang 34	Promotion en carrière plane Adjoint administratif de 1ère classe (R.32)	Non	Non	- carrière plane, compter une ancienneté de grade de 8 ans (articles 10 et 22) - pour le changement de grade, avoir satisfait à une vérification des aptitudes professionnelles (article 19)
	Adjoint de métier principal	Un autre grade du rang 34	Promotion en carrière plane Adjoint de métier de 1ère classe (R. 32)	Non	Non	- carrière plane, compter une ancienneté de grade de 8 ans (articles 10 et 22) - pour le changement de grade, avoir satisfait à une vérification des aptitudes professionnelles (article 19)
32	Adjoint administratif de 1ère classe	Un autre grade du rang 32	Promotion en carrière plane Adjoint administratif (R. 30)	Non	Non	- carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans (articles 10 et 22) - pour le changement de grade, compter une ancienneté de grade de 2 ans au moins et avoir satisfait à une vérification des aptitudes professionnelles (article 19)
	Adjoint de métier de 1ère classe	Un autre grade du rang 32	Promotion en carrière plane Adjoint de métier (R. 30)	Non	Non	- carrière plane, compter une ancienneté de grade de 4 ans (articles 10 et 22) - pour le changement de grade, compter une ancienneté de grade de 2 ans au moins et avoir satisfait à une vérification des aptitudes professionnelles (article 19)
30	Adjoint administratif	Non	Non	Non	Recrutement	
	Adjoint de métier	Non	Non	Non	Recrutement	

Vu pour être annexé à l'arrêté 2017/81 du Collège de la Commission communautaire française du 21 septembre 2017 portant modification de diverses dispositions réglementaires applicables aux fonctionnaires des services du Collège de la Commission communautaire française.

F. LAANAN,

Présidente du Collège

C. JODOGNE,

Membre du Collège chargée de la Fonction publique

VERTALING

FRANSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2017/13663]

21 SEPTEMBER 2017. — Besluit 2017/81 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie tot wijziging van diverse reglementaire bepalingen die van toepassing zijn op de ambtenaren van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie

Het College van de Franse Gemeenschapscommissie,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87 § 3 gewijzigd door de bijzondere wetten van 8 augustus 1988 en 6 januari 2014;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, artikel 79 § 1;

Gelet op het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 13 april 1995 houdende het statuut van de ambtenaren van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie;

Gelet op het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 13 april 1995 tot bepaling van het geldelijk statuut van de personeelsleden van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie;

Gelet op het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 4 maart 1999 betreffende de loopbaan van de ambtenaren en het personeelsreglement van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie;

Gelet op het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 4 maart 1999 betreffende de bepalingen inzake de opleidingen die toegang verlenen naar een graad in de rangen 25 en 35;

Gelet op het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 4 maart 1999 tot vaststelling van de weddeschalen van de ambtenaren van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie;

Gelet op het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 4 juni 2009 tot vastlegging van het organieke kader van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie;

Gelet op het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 1 juli 2010 betreffende de hiërarchische rangschikking van de graden die bekleed mogen worden door de ambtenaren van de diensten van de Franse Gemeenschapscommissie;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, verleend op 25 januari 2017;

Gelet op het akkoord van het Lid van het College belast met de begroting dat op 1 juni 2017 gegeven werd;

Gelet op het protocol nr. 2017/15 van 5 juli 2017 van het Comité van sector XV van de Franse Gemeenschapscommissie;

Gelet op het evaluatieverslag van de impact van besluit 2017/81 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 5 juli 2017 over de respectievelijke situatie van vrouwen en mannen;

Gelet op het advies 61.895/2/V van de Raad van State, gegeven op 30 augustus 2017 in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2° van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van het Lid van het College belast met het openbaar ambt;

Na beraad,

Besluit :

Artikel 1. Dit besluit regelt, in toepassing van artikel 138 van de grondwet, een aangelegenheid bedoeld in artikelen 127 en 128 van de Grondwet.

HOOFDSTUK I. — Wijzigingen van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 13 april 1995 houdende het statuut van de ambtenaren van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie

Art. 2. In artikel 51, tweede lid, 4° van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 13 april 1995 houdende het statuut van de ambtenaren van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie, vervangen door het besluit 2012/544 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 6 juni 2013 worden de woorden “rang 25 en 35” vervangen door de woorden “rang 29, 25 en 35”.

Art. 3. Artikel 200, eerste lid van hetzelfde besluit, ingevoegd door het besluit 2008/174 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 1 maart 2012 wordt aangevuld met een alinea die luidt als volgt:

“de bevordering in vlakke loopbaan tot rang 29.”

Art. 4. In artikel 279/6, tweede lid, ingevoegd door het besluit 2010/207 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 21 februari 2013, worden de woorden “rang 25 en 35” vervangen door de woorden “rang 29, 25 en 35”.

Art. 5. In bijlage 2 van hetzelfde besluit worden de haakjes rond het cijfer 29 geschrapt.

HOOFDSTUK II. — *Wijzigingen van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 13 april 1995 tot bepaling van het geldelijk statuut van de personeelsleden van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie*

Art. 6. In de eerste bijlage van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 13 april 1995 tot bepaling van het geldelijk statuut van de personeelsleden van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie, vervangen door het besluit 2016/1756 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 1 december 2016, in het niveau 2+, wordt de schaal 29/1 vervangen door de volgende schaal:

B 29/1		
	2 x 1	280,68
	1 x 1	922,51
	3 x 2	561,80
	1 x 1	561,80
	1 x 1	374,62
	9 x 2	740,56
	1 x 1	625,00
	1 x 2	1.250,00
	1 x 1	625,00
	1 x 2	1.250,00
	1 x 1	625,00
0	23.650,00	
1	23.930,68	
2	24.211,36	
3	25.133,87	
4	25.133,87	
5	25.695,67	
6	25.695,67	
7	26.257,47	
8	26.257,47	
9	26.819,27	
10	27.381,07	
11	27.755,69	
12	27.755,69	
13	28.496,35	
14	28.496,35	
15	29.237,01	
16	29.237,01	
17	29.977,67	
18	29.977,67	
19	30.718,33	
20	30.718,33	
21	31.458,99	
22	31.458,99	
23	32.199,65	
24	32.199,65	
25	32.940,31	
26	32.940,31	
27	33.680,97	
28	33.680,97	
29	34.421,63	
30	35.046,63	
31	35.046,63	
32	36.296,63	
33	36.921,63	

HOOFDSTUK III. — *Wijzigingen van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 4 maart 1999 betreffende de loopbaan van de ambtenaren en het personeelsreglement van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie*

Art. 7. In artikel 2 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 4 maart 1999 betreffende de loopbaan en het reglement van het personeel van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie, gewijzigd door het besluit 2009/136 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 1 juli 2010 worden 2° en 3° vervangen door wat volgt:

“2° “Het Besluit van het College betreffende de opleiding”, “het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 4 maart 1999 betreffende de bepalingen inzake de opleidingen die toegang verlenen naar een graad in de rangen 29, 25 en 35”;

3° “het besluit van het College betreffende de hiërarchische rangschikking”, het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 1 juli 2010 betreffende de hiërarchische rangschikking van de graden die bekleed mogen worden door de ambtenaren van de diensten van de Franse Gemeenschapscommissie.

Art. 8. In artikel 4, § 3, lid 2, van hetzelfde besluit worden de woorden “het niveau 2+ bevat 3 rangen, genummerd van 26 tot 28” vervangen door de woorden “het niveau 2+ bevat 4 rangen, genummerd als volgt: 26, 27, 28 en 29”.

Art. 9. Artikel 9 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een alinea die luidt als volgt:

“In afwijking van het eerste lid, wordt de bevordering tot rang 29 toegekend aan de ambtenaar van rang 28 die een graadanciënniteit van 3 jaar heeft en beantwoordt aan de opleidingsvoorwaarde bedoeld in artikel 29/1.”

Art. 10. In artikel 10 van hetzelfde besluit wordt er een alinea ingevoegd tussen lid 1 en 2 die luidt als volgt:

“De graden van rang 29 worden toegekend volgens de regels van de vlakke loopbaan; ze zijn voorbehouden aan de ambtenaren van rang 28 die 3 jaar graadanciënniteit hebben.”

Art. 11. In hetzelfde besluit wordt er een artikel 29/1 ingevoegd dat luidt als volgt:

“Art. 29/1. De ambtenaren die houder zijn van één van de graden die hierna in de linkerkolom staan en in rang 28 geklasseerd zijn, kunnen enkel bevorderd worden in de graad die er tegenover geplaatst is en die geklasseerd is in rang 29:

Hoofd paramedisch gegradueerde	Eerste paramedisch gegradueerde
Maatschappelijk hoofdassistent	Eerste maatschappelijk assistent
Gegradueerd hoofdverpleger	Eerste gegradueerd verpleger
Hoofd administratief gegradueerde	Eerste administratief gegradueerde
Hoofd technisch gegradueerde	Eerste technisch gegradueerde

De bevorderingen bedoeld in dit artikel worden toegekend volgens de bevorderingsregels van de vlakke loopbaan, op voorwaarde dat de opleiding bedoeld in artikel 5 § 1 van het besluit van het College betreffende de opleiding met goed gevolg werd gevolgd.

Art. 12. Bijlage II van hetzelfde besluit, gewijzigd door de besluiten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 6 februari 2003, 1 maart 2012 en 15 november 2012 wordt gewijzigd door de bijlage aan dit besluit.

HOOFDSTUK IV. — *Wijzigingen van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 4 maart 1999 betreffende de bepalingen inzake de opleidingen die toegang verlenen naar een graad in de rangen 25 en 35*

Art. 13. Het opschrift van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 4 maart 1999 betreffende de bepalingen inzake de opleidingen die toegang verlenen naar een graad in de rangen 25 en 35, gewijzigd door het besluit 2002/729 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 6 februari 2003, wordt gewijzigd als volgt: “Besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de bepalingen inzake de opleidingen die toegang verlenen naar een graad in de rangen 29, 25 en 35”.

Art. 14. Artikel 5 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 5. § 1 Wordt bevorderd tot een graad van rang 29, de ambtenaar van rang 28 die met succes een opleiding heeft gevolgd die aangegeven staat in het tweejaarlijkse opleidingsplan als verlenende toegang tot de bevordering tot rang 29. Deze opleiding moet gevolgd zijn binnen de twee jaar die de bevordering tot rang 29 voorafgaat.

In afwijking van lid 1, duidt de Directieraad in het opleidingsplan 2016-2017 de opleiding aan die toegang geeft tot de bevordering tot rang 29.

§ 2 Voor de bevordering tot rang 25 en tot rang 35 bestaat de opleiding uit twee modules voor een totale duur van 6 dagen.

Voor de bevordering tot rang 25 bestaat de opleiding uit:

- 1° een module over de administratieve redactie;
- 2° een module over conflictbeheer.

Voor de bevordering tot rang 35 bestaat de opleiding uit:

- 1° een module over de arbeidsorganisatie;
- 2° een module over de communicatie.

Art. 15. In artikel 7 van hetzelfde besluit, gewijzigd door het besluit 2002/729 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 6 februari 2003, worden de woorden “Voor de rangen 25 en 35” ingevoegd aan het begin van de eerste zin van de eerste alinea.

HOOFDSTUK V. — *Wijziging van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 4 maart 1999 tot vaststelling van de weddeschalen van de ambtenaren van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie*

Art. 16. In het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 4 maart 1999 tot vaststelling van de weddeschalen van de ambtenaren van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie wordt er een artikel 11/1 ingevoegd dat luidt als volgt:

« Art.11/1. De weddeschaal 29/1 is verbonden aan de graden van eerste paramedisch gegradueerde, eerste maatschappelijk assistent, eerste gegradueerd verpleger, eerste administratief gegradueerde en eerste technisch gegradueerde (rang 29)».

HOOFDSTUK VI. — *Wijziging van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 4 juni 2009 tot vastlegging van het organieke kader van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie*

Art. 17. In artikel 2, eerste lid van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 4 juni 2009 tot vastlegging van het organieke kader van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie, gewijzigd door het besluit 2012/493 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 6 juni 2013 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt I. CENTRALE DIENSTEN, 2. Niveau 2+ worden de woorden “Administratief gegradueerde of Eerststaanwend administratief gegradueerde of Hoofd administratief gegradueerde” aangevuld met de woorden “of Eerste administratief gegradueerde”;

2° in punt I. CENTRALE DIENSTEN, 2. Niveau 2+ worden de woorden “Technisch gegradueerde of Eerststaanwend technisch gegradueerde of Hoofd technisch gegradueerde” aangevuld met de woorden “of Eerste technisch gegradueerde”;

3° in punt I. CENTRALE DIENSTEN, 2. Niveau 2+ worden de woorden “Gegradueerd verpleger of Eerststaanwend gegradueerd verpleger of Gegradueerd Hoofdverpleger” aangevuld met de woorden “of Eerste gegradueerd verpleger”;

4° in punt I. CENTRALE DIENSTEN, 2. Niveau 2+ worden de woorden “Maatschappelijk assistent of Eerststaanwend maatschappelijk assistent of Maatschappelijk hoofdassistent” aangevuld met de woorden “of Eerste maatschappelijk assistent”;

5° in punt II. EXTERNE ONDERWIJSPLAATSEN, 2. Niveau 2+ worden de woorden “Administratief gegradueerde of Eerststaanwend administratief gegradueerde of Hoofd administratief gegradueerde” aangevuld met de woorden “of Eerste administratief gegradueerde”;

6° in punt II. EXTERNE ONDERWIJSPLAATSEN, 2. Niveau 2+ worden de woorden “Technisch gegradueerde of Eerststaanwend technisch gegradueerde of Hoofd technisch gegradueerde” aangevuld met de woorden “of Eerste technisch gegradueerde”;

7° in punt II. EXTERNE ONDERWIJSPLAATSEN, 2. Niveau 2+ worden de woorden “Gegradueerd verpleger of Eerststaanwend gegradueerd verpleger of Gegradueerd Hoofdverpleger” aangevuld met de woorden “of Eerste gegradueerd verpleger”;

8° in punt II. EXTERNE ONDERWIJSPLAATSEN, 2. Niveau 2+ worden de woorden “Maatschappelijk assistent of Eerststaanwend maatschappelijk assistent of Maatschappelijk hoofdassistent” aangevuld met de woorden “of Eerste maatschappelijk assistent”;

9° in punt II. EXTERNE ONDERWIJSPLAATSEN, 2. Niveau 2+ worden de woorden “Paramedisch gegradueerde of Eerststaanwend paramedisch gegradueerde of Hoofd paramedisch gegradueerde” aangevuld met de woorden “of Eerste paramedisch gegradueerde”;

10° in punt III. SPORTCOMPLEX IN ANDERLECHT, 2. Niveau 2+ worden de woorden “Administratief gegradueerde of Eerststaanwend administratief gegradueerde of Hoofd administratief gegradueerde” aangevuld met de woorden “of Eerste administratief gegradueerde”;

11° in punt III. SPORTCOMPLEX IN ANDERLECHT, 2. Niveau 2+ worden de woorden “Technisch gegradueerde of Eerststaanwend technisch gegradueerde of Hoofd technisch gegradueerde” aangevuld met de woorden “of Eerste technisch gegradueerde”;

12° in punt IV. POOLSTER IN SINT-AGATHA-BERCHEM, 2. Niveau 2+ worden de woorden “Administratief gegradueerde of Eerststaanwend administratief gegradueerde of Hoofd administratief gegradueerde” aangevuld met de woorden “of Eerste administratief gegradueerde”;

13° in punt IV. POOLSTER IN SINT-AGATHA-BERCHEM, 2. Niveau 2+ worden de woorden “Technisch gegradueerde of Eerststaanwend technisch gegradueerde of Hoofd technisch gegradueerde” aangevuld met de woorden “of Eerste technisch gegradueerde”;

14° in punt IV. POOLSTER IN SINT-AGATHA-BERCHEM, 2. Niveau 2+ worden de woorden “Maatschappelijk assistent of Eerststaanwend maatschappelijk assistent of Maatschappelijk hoofdassistent” aangevuld met de woorden “of Eerste maatschappelijk assistent”;

15° in punt IV. POOLSTER IN SINT-AGATHA-BERCHEM, 2. Niveau 2+ worden de woorden “Paramedisch gegradueerde of Eerststaanwend paramedisch gegradueerde of Hoofd paramedisch gegradueerde” aangevuld met de woorden “of Eerste paramedisch gegradueerde”.

HOOFDSTUK VII. — *Wijziging van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 1 juli 2010 betreffende de hiërarchische rangschikking van de graden die bekleed mogen worden door de ambtenaren van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie*

Art. 18. In de eerste bijlage van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 1 juli 2010 betreffende de hiërarchische rangschikking van de graden die bekleed mogen worden door de ambtenaren van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie, gewijzigd door het besluit 2012/494 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 6 juni 2013, wordt er in niveau 2+ een rang 29 gecreëerd boven rang 28, die de volgende graden omvat:

- “Rang 29 : Eerste administratief gegradueerde
- Eerste technisch gegradueerde
- Eerste gegradueerd verpleger
- Eerste maatschappelijk assistent

Eerste paramedisch gegradueerde”.

Art. 19. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2017.

Art. 20. Het Lid van het College bevoegd voor het openbaar ambt is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 21 september 2017.

Door het College:

F. LAANAN,
Voorzitter van het College

C. JODOGNE,
Lid van het College bevoegd voor het openbaar ambt

Bijlage van het besluit 2017/81 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 21 september 2017 tot wijziging van diverse reglementaire bepalingen die van toepassing zijn op de ambtenaren van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie

Bijlage II van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 4 maart 1999 betreffende de loopbaan van de ambtenaren en het personeelsreglement van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie

Graden die toegang geven tot de graad die aangeduid wordt onder 2 door:						
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Wijziging van graad	Bevordering in vlakke loopbaan of door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving of kandidaat-oproep	Bijzondere voorwaarden
1	2	3	4	5	6	7
16	Administrateur-generaal	Nee	Nee	Nee	Kandidaat-oproep	Oproep in het <i>Belgisch Staatsblad</i> (artikel 34/6). De mandaten van rang 16 staan open voor de ambtenaren van niveau 1 die over tenminste 12 jaar anciënniteit beschikken in niveau 1 of die over een minimumervaring beschikken van 6 jaar in een leidende functie
15	Bestuurs-directeur	Nee	Nee	Nee	Kandidaat-oproep	Oproep in het <i>Belgisch Staatsblad</i> (artikel 34/6). De mandaten van rang 15 staan open voor de ambtenaren van niveau 1 die over tenminste 12 jaar anciënniteit beschikken in niveau 1 of die over een minimumervaring beschikken van 6 jaar in een leidende functie
13	Adviseur-Diensthoofd	(Directeur en Adviseur R. 13 graden opgeheven)	Alle graden van rang 11	Nee	Kandidaat-oproep	- voor de wijziging van graad, een graad-anciënniteit hebben van minstens 6 maanden (artikelen 17 en 18) - voor de bevordering, een graadanciënniteit hebben van minstens een jaar en een niveau-anciënniteit hebben van minstens 6 jaar (artikelen 12, 13 en 32) - benoeming voor de ambtenaren van rang 14 (artikelen 13 en 32) - voor de kandidaat-oproep (artikelen 6 en 32)
Graden die toegang geven tot de graad die aangeduid wordt onder 2 door:						
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Wijziging van graad	Bevordering in vlakke loopbaan of door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving of kandidaat-oproep	Bijzondere voorwaarden
1	2	3	4	5	6	7
11	Eerstaanwendend attaché	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Attaché (R.10)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciënniteit hebben van 4 jaar (artikelen 10 en 31)
	Eerstaanwendend psycholoog	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Psycholoog (R.10)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciënniteit hebben van 4 jaar (artikelen 10 en 31)

	Eerstaanwezend industrieel ingenieur	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Industrieel ingenieur (R.10)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciëntiteit hebben van 4 jaar (artikelen 10 en 31)
	Eerstaanwezend ingenieur	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Ingenieur (R.10)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciëntiteit hebben van 4 jaar (artikelen 10 en 31)
	Eerstaanwezend geneesheer	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Geneesheer (R.10)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciëntiteit hebben van 4 jaar (artikelen 10 en 31)
	Eerstaanwezend geneesheer-specialist	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Geneesheer-specialist (R.10)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciëntiteit hebben van 4 jaar (artikelen 10 en 31)
	Eerstaanwezend architect	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Architect (R.10)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciëntiteit hebben van 4 jaar (artikelen 10 en 31)
	Eerstaanwezend wetenschappelijk onderzoeker	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Wetenschappelijk onderzoeker (R.10)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciëntiteit hebben van 4 jaar (artikelen 10 en 31)
Graden die toegang geven tot de graad die aangeduid wordt onder 2 door:						
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Wijziging van graad	Bevordering in vlakke loopbaan of door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving of kandidaat-oproep	Bijzondere voorwaarden
1	2	3	4	5	6	7
10	Attaché	Nee	Nee	Alle graden van niveaus 2 en 2+	Aanwerving	- voor overgang naar het hogere niveau een niveau-anciëntiteit van 4 jaar hebben (artikel 20) - diploma dat overeenkomt met de kwalificatie die bepaald zal worden bij de aanwerving
	Psycholoog	Nee	Nee	Nee	Aanwerving	Voor de aanwerving, diploma van Master in de psychologische wetenschappen of overeenstemmend diploma
	Industrieel ingenieur	Nee	Nee	Nee	Aanwerving	Voor de aanwerving, diploma industrieel ingenieur dat te maken heeft met de specialiteit van de betrekking die bij de aanwerving nader bepaald zal worden
	Ingenieur	Nee	Nee	Nee	Aanwerving	Voor de aanwerving, diploma van burgerlijk ingenieur, landbouwingenieur of chemisch en bio-industrieel ingenieur dat te maken heeft met de specialiteit van de betrekking die bij de aanwerving nader bepaald zal worden, afgeleverd overeenkomstig de wet van 13 april 1997 ter wijziging van de wet van 22 oktober 1990 die artikel 54 vervangt van de wetten over het toekennen van de academische graden. De afgestudeerden van de polytechnische afdeling van de Koninklijke Militaire School die de titel van burgerlijk ingenieur mogen voeren die te maken heeft met de specialiteit van de in te vullen betrekking, zijn eveneens toegelaten.
	Geneesheer	Nee	Nee	Nee	Aanwerving	Voor de aanwerving, het diploma van Master in de geneeskunde, afgeleverd overeenkomstig het decreet van 7 november 2013 tot bepaling van het hogeronderwijslandenschap en de academische organisatie van de studies of overeenstemmend diploma

Graden die toegang geven tot de graad die aangeduid wordt onder 2 door:						
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Wijziging van graad	Bevordering in vlakke loopbaan of door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving of kandidaat-oproep	Bijzondere voorwaarden
1	2	3	4	5	6	7
	Geneesheer-specialist	Nee	Nee	Nee	Aanwerving	Voor de aanwerving, het diploma Master specialisatie, afgeleverd overeenkomstig het decreet van 7 november 2013 tot bepaling van het hogeronderwijslandschap en de academische organisatie van de studies of overeenstemmend diploma
	Architect	Nee	Nee	Nee	Aanwerving	Master in de architectuur of overeenstemmend diploma
	Wetenschappelijk onderzoeker	Nee	Nee	Nee	Aanwerving	Voor de aanwerving, diploma van doctor in de wetenschappen met de specialiteit die bij de aanwerving nader bepaald zal worden
29	Eerste paramedisch gegradueerde	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Hoofd paramedisch gegradueerde (R.28)	Nee	Nee	Een graadanciënniteit van 3 jaar hebben en beantwoorden aan de opleidings-voorwaarden (artikelen 10 en 29/1)
	Eerste maatschappelijk assistent	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Maatschappelijk hoofd-assistent (R.28)	Nee	Nee	Een graadanciënniteit van 3 jaar hebben en beantwoorden aan de opleidings-voorwaarden (artikelen 10 en 29/1)
	Eerste gegradueerd verpleger	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Gegradueerd hoofd-verpleger (R.28)	Nee	Nee	Een graadanciënniteit van 3 jaar hebben en beantwoorden aan de opleidings-voorwaarden (artikelen 10 en 29/1)
Graden die toegang geven tot de graad die aangeduid wordt onder 2 door:						
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Wijziging van graad	Bevordering in vlakke loopbaan of door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving of kandidaat-oproep	Bijzondere voorwaarden
1	2	3	4	5	6	7
	Eerste administratief gegradueerde	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Hoofd administratief gegradueerde (R.28)	Nee	Nee	Een graadanciënniteit van 3 jaar hebben en beantwoorden aan de opleidings-voorwaarden (artikelen 10 en 29/1)
	Eerste technisch gegradueerde	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Hoofd technisch gegradueerde (R.28)	Nee	Nee	Een graadanciënniteit van 3 jaar hebben en beantwoorden aan de opleidings-voorwaarden (artikelen 10 en 29/1)
28	Hoofd paramedisch gegradueerde	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Eerstaanwend paramedisch gegradueerde (R.27)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciënniteit hebben van 8 jaar (artikelen 10 en 29)
	Maatschappelijk hoofdassistent	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Eerstaanwend maatschappelijk assistent (R.27)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciënniteit hebben van 8 jaar (artikelen 10 en 29)
	Gegradueerd hoofdverpleger	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Eerstaanwend gegradueerd verpleger (R.27)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciënniteit hebben van 8 jaar (artikelen 10 en 29)

Graden die toegang geven tot de graad die aangeduid wordt onder 2 door:						
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Wijziging van graad	Bevordering in vlakke loopbaan of door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving of kandidaat-oproep	Bijzondere voorwaarden
1	2	3	4	5	6	7
	Hoofd administratief gegradueerde	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Eerstaanwendend administratief gegradueerde (R.27)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciëntiteit hebben van 8 jaar (artikelen 10 en 29)
	Hoofd technisch gegradueerde	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Eerstaanwendend technisch gegradueerde (R.27)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciëntiteit hebben van 8 jaar (artikelen 10 en 29)
27	Eerstaanwendend paramedisch gegradueerde	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Paramedisch gegradueerde (R.26)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciëntiteit hebben van 4 jaar (artikelen 10 en 29)
	Eerstaanwendend maatschappelijk assistent	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Maatschappelijk assistent (R.26)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciëntiteit hebben van 4 jaar (artikelen 10 en 29)
	Eerstaanwendend gegradueerd verpleger	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Gegradueerd verpleger (R.26)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciëntiteit hebben van 4 jaar (artikelen 10 en 29)
	Eerstaanwendend administratief gegradueerde	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Administratief gegradueerde (R.26)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciëntiteit hebben van 4 jaar (artikelen 10 en 29)
Graden die toegang geven tot de graad die aangeduid wordt onder 2 door:						
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Wijziging van graad	Bevordering in vlakke loopbaan of door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving of kandidaat-oproep	Bijzondere voorwaarden
1	2	3	4	5	6	7
	Eerstaanwendend technisch gegradueerde	Nee	Bevordering in vlakke loopbaan Technisch gegradueerde (R.26)	Nee	Nee	Vlakke loopbaan, een graadanciëntiteit hebben van 4 jaar (artikelen 10 en 29)
26	Paramedisch gegradueerde	Nee	Nee	Nee	Aanwerving	Diploma dat overeenkomt met de kwalificatie die bepaald zal worden bij de aanwerving (artikel 28)
	Maatschappelijk assistent	Nee	Nee	Nee	Aanwerving	Bachelor maatschappelijk assistent of overeenstemmend diploma
	Gegradueerd verpleger	Nee	Nee	Nee	Aanwerving	Bachelor in de verpleegkunde of vroedvrouw of gemachtigd zijn om er de titel of het overeenstemmende diploma van te dragen
	Administratief gegradueerde	Nee	Nee	Alle graden van niveau 2	Aanwerving	- overgang naar het hogere niveau voor bepaalde nader te bepalen functies; een niveauanciëntiteit hebben van minstens 2 jaar (artikelen 20 en 28) - voor de aanwerving, een diploma dat overeenkomt met de kwalificatie die bepaald zal worden bij de aanwerving (artikel 28)

	Technisch gegradeerde	Nee	Nee	Alle graden van niveau 2	Aanwerving	- overgang naar het hogere niveau voor bepaalde nader te bepalen functies; een niveau- anciënniteit hebben van min- stens 2 jaar (artikelen 20 en 28) - voor de aanwerving, een diploma dat overeenkomt met de kwalificatie die bepaald zal worden bij de aanwerving (arti- kel 28)
Graden die toegang geven tot de graad die aangeduid wordt onder 2 door:						
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Wijziging van graad	Bevordering in vlakke loopbaan of door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving of kandidaat-oproep	Bijzondere voorwaarden
1	2	3	4	5	6	7
25	Hoofd administra- tief assistent	Een andere graad van rang 25	Bevordering door verhoging in graad Eerstaanwend administratief assistent (R. 24)	Nee	Nee	- een graad-anciënniteit van 3 jaar hebben en beantwoorden aan de opleidings-voorwaarden (artikelen 16 en 27) - voor de wijziging van de graad, met succes de controle van de beroepsbekwaamheden hebben doorstaan (artikel 19)
	Hoofd technisch assistent	Een andere graad van rang 25	Bevordering door verhoging in graad Eerstaanwend technisch assistent (R.24)	Nee	Nee	- een graad-anciënniteit van 3 jaar hebben en beantwoorden aan de opleidings-voorwaarden (artikelen 16 en 27) - voor de wijziging van de graad, met succes de controle van de beroepsbekwaamheden hebben doorstaan (artikel 19)
24	Eerstaanwe-zend administratief assistent	Een andere graad van rang 24	Bevordering in vlakke loopbaan Administratief assistent eerste klas (R.22)	Nee	Nee	- vlakke loopbaan, een graad- anciënniteit hebben van 8 jaar (artikelen 10 en 26) - voor de wijziging van de graad, met succes de controle van de beroepsbekwaamheden hebben doorstaan (artikel 19)
	Eerstaanwend technisch assistent	Een andere graad van rang 24	Bevordering in vlakke loopbaan Technisch assis- tent eerste klas (R. 22)	Nee	Nee	- vlakke loopbaan, een graad- anciënniteit hebben van 8 jaar (artikelen 10 en 26) - voor de wijziging van de graad, met succes de controle van de beroepsbekwaamheden hebben doorstaan (artikel 19)
22	Administratief assistent eerste klas	Een andere graad van rang 22	Bevordering in vlakke loopbaan Administratief assistent (R. 20)	Nee	Nee	- vlakke loopbaan, een graad- anciënniteit hebben van 4 jaar (artikelen 10 en 25) - voor de wijziging van de graad, een graadanciënniteit van minstens 2 jaar hebben en met succes de controle van de beroeps-bekwaamheden heb- ben doorstaan (artikel 19)
Graden die toegang geven tot de graad die aangeduid wordt onder 2 door:						
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Wijziging van graad	Bevordering in vlakke loopbaan of door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving of kandidaat-oproep	Bijzondere voorwaarden
1	2	3	4	5	6	7
	Technisch assis- tent eerste klas	Een andere graad van rang 22	Bevordering in vlakke loopbaan Technisch assis- tent (R.20)	Nee	Nee	- vlakke loopbaan, een graad- anciënniteit hebben van 4 jaar (artikelen 10 en 25) - voor de wijziging van de graad, een graadanciënniteit van minstens 2 jaar hebben en met succes de controle van de beroepsbekwaamheden heb- ben doorstaan (artikel 19)

20	Administratief assistent	Nee	Nee	Administratief adjunct (R. 30), administratief adjunct eerste klas (R. 32), eerstaanwend administratief adjunct (R. 34), adjunct-bestuurschef (R. 35)	Aanwerving	- voor overgang naar het hogere niveau een niveau-anciënniteit van minstens 2 jaar hebben (artikel 20) - voor de aanwerving, diploma hoger secundair onderwijs
	Technisch assistent	Nee	Nee	Adjunct-vakman (R. 30), adjunct-vakman eerste klas (R. 32), eerstaanwend adjunct-vakman (R. 34), hoofd adjunct-vakman (R. 35)	Aanwerving	- voor overgang naar het hogere niveau een niveau-anciënniteit van minstens 2 jaar hebben (artikel 20) - voor de aanwerving, een diploma hoger secundair onderwijs hebben dat overeenkomt met de kwalificatie die bepaald zal worden bij de aanwerving
35	Adjunct-bestuurschef	Een andere graad van rang 35	Bevordering door verhoging in graad Eerstaanwend administratief adjunct (R.34)	Nee	Nee	- een graad-anciënniteit van 3 jaar hebben en beantwoorden aan de opleidings-voorwaarden (artikelen 16 en 23) - voor de wijziging van de graad, met succes de controle van de beroeps-bekwaamheden hebben doorstaan
	Hoofd adjunct-vakman	Een andere graad van rang 35	Bevordering door verhoging in graad Eerstaanwend adjunct-vakman (R.34)	Nee	Nee	- een graad-anciënniteit van 3 jaar hebben en beantwoorden aan de opleidings-voorwaarden (artikelen 16 en 23) - voor de wijziging van de graad, met succes de controle van de beroeps-bekwaamheden hebben doorstaan
Graden die toegang geven tot de graad die aangeduid wordt onder 2 door:						
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Wijziging van graad	Bevordering in vlakke loopbaan of door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving of kandidaat-oproep	Bijzondere voorwaarden
1	2	3	4	5	6	7
34	Eerstaanwend administratief adjunct	Een andere graad van rang 34	Bevordering in vlakke loopbaan Administratief adjunct eerste klas (R.32)	Nee	Nee	- vlakke loopbaan, een graad-anciënniteit hebben van 8 jaar (artikelen 10 en 22) - voor de wijziging van de graad, met succes de controle van de beroepsbekwaamheden hebben doorstaan (artikel 19)
	Eerstaanwend adjunct-vakman	Een andere graad van rang 34	Bevordering in vlakke loopbaan Adjunct-vakman eerste klas (R. 32)	Nee	Nee	- vlakke loopbaan, een graad-anciënniteit hebben van 8 jaar (artikelen 10 en 22) - voor de wijziging van de graad, met succes de controle van de beroepsbekwaamheden hebben doorstaan (artikel 19)
32	Administratief adjunct eerste klas	Een andere graad van rang 32	Bevordering in vlakke loopbaan Administratief adjunct (R. 30)	Nee	Nee	- vlakke loopbaan, een graad-anciënniteit hebben van 4 jaar (artikelen 10 en 22) - voor de wijziging van de graad, een graad-anciënniteit van minstens 2 jaar hebben en met succes de controle van de beroepsbekwaamheden hebben doorstaan (artikel 19)
	Adjunct-vakman eerste klas	Een andere graad van rang 32	Bevordering in vlakke loopbaan Adjunct-vakman (R. 30)	Nee	Nee	- vlakke loopbaan, een graad-anciënniteit hebben van 4 jaar (artikelen 10 en 22) - voor de wijziging van de graad, een graad-anciënniteit van minstens 2 jaar hebben en met succes de controle van de beroepsbekwaamheden hebben doorstaan (artikel 19)
30	Administratief adjunct	Nee	Nee	Nee	Aanwerving	
	Adjunct-vakman	Nee	Nee	Nee	Aanwerving	

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit 2017/81 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 21 september 2017 tot wijziging van diverse reglementaire bepalingen die van toepassing zijn op de ambtenaren van de diensten van het College van de Franse Gemeenschapscommissie.

F. LAANAN,
Voorzitter van het College

C. JODOGNE,
Lid van het College bevoegd voor het openbaar ambt

AUTRES ARRETES — ANDERE BESLUITEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL AFFAIRES ETRANGERES, COMMERCE EXTERIEUR ET COOPERATION AU DEVELOPPEMENT

[C - 2017/13624]

Carrière de l'Administration centrale. — Nomination

Par arrêté royal du 19 septembre 2017, Mme Siri ROBIN est nommée à partir du 1^{er} septembre 2017 en qualité d'agent de l'Etat, dans le cadre linguistique néerlandais, dans la classe A1 au titre d'attaché, avec prise de rang au 1^{er} septembre 2016.

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste au Conseil d'Etat, rue de la Science, 33, 1040 Bruxelles.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUITENLANDSE ZAKEN, BUITENLANDSE HANDEL EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

[C - 2017/13624]

Carrière Hoofdbestuur. — Benoeming

Bij koninklijk besluit van 19 september 2017 wordt Mevr. Siri ROBIN met ingang van 1 september 2017 tot rijksambtenaar benoemd, in een betrekking van het Nederlandse taalkader, in de klasse A1 met de titel van attaché, met ranginname op 1 september 2016.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift dient bij ter post aangetekende brief te worden toegezonden aan de Raad van State, Wetenschapstraat 33, 1040 Brussel.

SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS

[C - 2017/13656]

Personnel. — Promotion à une classe supérieure

Par arrêté royal du 13 septembre 2017, Mme Flore ANTOINE est promue par avancement à la classe supérieure dans la classe A3, au titre de conseiller, au Service public fédéral Mobilité et Transports dans un emploi du cadre linguistique français, à partir du 1^{er} février 2017.

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours en annulation peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication. La requête doit être envoyée sous pli recommandé au Conseil d'Etat, rue de la Science, 33 à 1040 Bruxelles.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER

[C - 2017/13656]

Personeel. — Bevordering naar hogere klasse

Bij koninklijk besluit van 13 september 2017 wordt Mevr. Flore ANTOINE bevorderd door verhoging in klasse tot de klasse A3, met de titel van adviseur bij de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer in een betrekking van het Franse taalkader, met ingang van 1 februari 2017.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapstraat 33 te 1040 Brussel te worden toegezonden.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2017/204530]

Juridictions du travail. — Nomination

Par arrêté royal du 2 octobre 2017, Monsieur QUISTHOUDT Jan est nommé juge social effectif au titre d'employeur au Tribunal du travail de Louvain en remplacement de Monsieur LAMPERS Ronan dont il achèvera le mandat.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2017/204530]

Arbeidsgerechten. — Benoeming

Bij koninklijk besluit van 2 oktober 2017, is de heer QUISTHOUDT Jan benoemd tot werkend rechter in sociale zaken, als werkgever bij de Arbeidsrechtbank van Leuven ter vervanging van de heer LAMPERS Ronan wiens mandaat hij zal voleindigen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[2017/205456]

12 OCTOBRE 2017. — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 7 juillet 2017 portant nomination des membres et du président du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants

Le Ministre des Indépendants,

Vu la loi du 30 décembre 1992 portant des dispositions sociales et diverses, notamment l'article 108;

Vu l'arrêté ministériel du 7 juillet 2017 portant nomination des membres et du président du Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[2017/205456]

12 OKTOBER 2017. — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 7 juli 2017 houdende benoeming van de leden en de voorzitter van het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut van de zelfstandigen

De Minister van Zelfstandigen,

Gelet op de wet van 30 december 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, inzonderheid op artikel 108;

Gelet op het ministerieel besluit van 7 juli 2017 houdende benoeming van de leden en de voorzitter van het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut van de zelfstandigen;