

Beroep	2	2 bis	4	5	6	9	13
Anciënniteit	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
23	25.780,48	21.786,25	26.596,79	32.604,39	32.801,92	30.453,04	44.707,81
24	26.157,06	21.786,25	27.023,98	33.260,41	33.353,65	31.035,56	44.707,81
25	26.233,97	21.786,25	27.106,03	33.415,57	33.508,81	31.119,21	46.019,36
26	26.781,92	21.786,25	27.533,23	34.071,61	34.060,56	31.701,87	46.019,36
27	26.858,83	21.786,25	27.615,26	34.226,80	34.215,73	31.785,52	46.285,41
28	27.406,81	21.786,25	28.042,49	34.882,80	34.767,46	31.869,19	46.285,41
29	27.483,71	21.786,25	28.125,67	35.037,96	34.922,63	31.952,84	46.285,41
30	27.483,71	21.786,25	28.125,67	35.037,96	35.319,21	31.952,84	46.285,41
31	27.483,71	21.786,25	28.125,67	35.037,96	35.319,21	31.952,84	46.285,41

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 10 juli 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE**

[C – 2017/40459]

**21 JUILLET 2017. — Arrêté royal fixant les cadres
linguistiques de la Plate-forme eHealth**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, l'article 43, § 3;

Vu l'arrêté royal du 5 juillet 2006 déterminant, en vue de l'application de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les emplois des agents des services centraux des institutions publiques de sécurité sociale, qui constituent un même degré de la hiérarchie;

Vu l'avis du Comité de Gestion de la Plate-forme eHealth du 11 avril 2017;

Considérant qu'il a été satisfait aux prescriptions de l'article 54, alinéa 2, des lois précitées;

Vu l'avis n° 49.153 du 3 juillet 2017 de la Commission permanente de Contrôle linguistique;

Sur la proposition de la Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A la Plate-forme eHealth, les emplois sont répartis comme suit entre les cadres linguistiques :

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

[C – 2017/40459]

**21 JULI 2017. — Koninklijk besluit tot vaststelling
van de taalkaders van het eHealth-platform**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, artikel 43, § 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 juli 2006 tot vaststelling, met het oog op de toepassing van artikel 43 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, van de betrekkingen van de ambtenaren van de centrale diensten van de openbare instellingen van sociale zekerheid, die eenzelfde trap van de hiërarchie vormen;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van het eHealth-platform van 11 april 2017;

Overwegende dat voldaan werd aan de voorschriften van artikel 54, tweede lid, van voormelde wetten;

Gelet op het advies nr. 49.153 van 3 juli 2017 van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht;

Op voordracht van de Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Bij het eHealth-platform worden de betrekkingen als volgt over de taalkaders verdeeld :

Degré de la hiérarchie — Trappen van de hiërarchie	Nombre d'emplois à attribuer — Aantal betrekkingen toe te wijzen			
	Au cadre français — Aan het Frans kader	Au cadre néerlandais — Aan het Nederlands kader	Au cadre bilingue réservé à des fonctionnaires — Aan het tweetalig kader voorbehouden aan ambtenaren	
			Du rôle linguistique français — Van de Franse taalrol	Du rôle linguistique néerlandais — Van de Nederlandse taalrol
1	40 %	40 %	10 %	10 %
2	40 %	40 %	10 %	10 %
3	50 %	50 %		
4	50 %	50 %		
5	50 %	50 %		

Art. 2. La durée de validité de cet arrêté est fixée à six ans.

Art. 2. De geldigheidsduur van dit besluit wordt vastgesteld op zes jaar.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 4. Le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 juillet 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre des Affaires sociales,
M. DE BLOCK

Art. 3. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 4. De minister bevoegd voor Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 21 juli 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Sociale zaken,
M. DE BLOCK

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[C – 2017/30912]

18 AVRIL 2017. — Arrêté du Comité de gestion
fixant le plan du personnel 2017 de Fedris

Le Comité général de gestion de Fedris;

Vu la loi du 16 août 2016 portant fusion du Fonds des accidents du travail et du Fonds des maladies professionnelles

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et notamment l'article 19, § 1^{er}, modifié par la loi – programme du 24 décembre 2002 et celle du 8 avril 2003;

Vu le contrat d'administration 2016-2018 de Fedris;

Vu l'avis du Conseil de direction de Fedris du 27 février 2017;

Vu l'avis motivé du Comité de concertation de base de Fedris du 29 mars 2017;

Vu l'avis du Commissaire du Gouvernement du Budget de Fedris du 22 mars 2017;

Vu la décision du Comité Général de gestion de Fedris du 18 avril 2017,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — *Plan du personnel*

Article 1^{er}. Le plan du personnel de Fedris est déterminé conformément aux annexes 1 et 2 ci-jointes.

CHAPITRE II. — *Statutaires*

Art. 2. Le nombre de conseillers (classe A3) a été fixé à 22 emplois, dont 4 emplois bilingues.

Art. 3. Des emplois repris à l'article 1^{er} de cet arrêté 18 emplois d'assistant administratif sont rémunérés à l'échelle 22B.

Art. 4. En occurrence de certains départs imprévus (mobilité fédérale, pension anticipée pour maladie, demandes de mises à la retraite qui n'étaient pas encore reprises dans le plan du personnel en cours, licenciement suite au stage, ...), dans les limites de l'enveloppe budgétaire accordée et moyennant l'accord préalable du Commissaire du Gouvernement du Budget, le recours à des recrutements statutaires de remplacement pour les départs mentionnés est autorisé sans modification du plan du personnel.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2017/30912]

18 APRIL 2017. — Besluit van het Beheerscomité tot
vaststelling van het personeelsplan 2017 van Fedris

Het Algemeen Beheerscomité van Fedris;

Gelet op de wet van 16 augustus 2016 met betrekking tot de fusie van het fonds voor arbeidsongevallen en het fonds voor de beroepsziekten

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, in het bijzonder artikel 19, § 1, gewijzigd bij de programmawet van 24 december 2002 en deze van 8 april 2003;

Gelet op de bestuursovereenkomst 2016-2018 de Fedris;

Gelet op het advies van de Directieraad van Fedris van 27 februari 2017;

Gelet op het met redenen omkleed advies van het Basisoverlegcomité van Fedris van 29 maart 2017;

Gelet op het advies van de Regeringscommissaris van begroting van Fedris van 22 maart 2017;

Gelet op de beslissing van het Algemeen Beheerscomité van het Fedris van 18 april 2017,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Personeelsplan*

Artikel 1. Het personeelsplan van Fedris wordt vastgesteld overeenkomstig de tabellen 1 en 2 als bijlage.

HOOFDSTUK II. — *Statutairen*

Art. 2. Het aantal adviseurs (klasse A3) wordt vastgesteld op 22 betrekkingen, waarvan 4 tweetalige betrekkingen.

Art. 3. Van de betrekkingen opgenomen in artikel 1 van dit besluit worden 18 betrekkingen van administratief assistent bezoldigd in de weddenschaal 22B.

Art. 4. In geval van bepaalde onvoorziene afvloeiingen (federale mobiliteit, vroegtijdige oppensioenstelling wegens ziekte, aanvragen voor oppensioenstelling die nog niet opgenomen werden in het lopende personeelsplan, afdanking ingevolge de stage,...) mag er, binnen de toegekende budgettaire enveloppe en mits het voorafgaandelijk akkoord van de Regeringscommissaris van Begroting, overgegaan worden tot statutaire aanwervingen ter vervanging van vermelde afvloeiingen zonder aanpassing van het personeelsplan.