

Gemeente	Afdeling	Sectie	Nr. perceel	Plaatsnaam	Oppervlakte (ha)
Philippeville	8 (Merlemont)	B	45b	Aux abreuvoirs	0,1600
Philippeville	8 (Merlemont)	B	45a	Al Abreuvair	0,1610
Philippeville	8 (Merlemont)	B	87	Try Platiat	0,2670
Philippeville	8 (Merlemont)	B	88c	Try Platiat	0,3270
				<b>TOTAAL :</b>	<b>4,9740</b>

*Oppervlakte berekend op basis van de kaarten van de Afdeling Natuur en Bossen*

Het domaniale natuurreservaat staat afgebakend op de in bijlage bij dit besluit opgenomen kaart.

Het bijzonder plan van beheer van het reservaat is goedgekeurd en ligt ter inzage bij de houtvesterij van het Departement Natuur en Bossen waarop het reservaat zich bevindt.

**Art. 2.** Het personeelslid van de Waalse Overheidsdienst belast met het beheer van het domaniaal natuurreservaat is de hoofdingenieur-houtvester van het Departement Natuur en Bossen belast met het grondgebied waarop het reservaat zich bevindt.

Hij wordt bijgestaan door de Adviescommissie voor het beheer van de domaniale natuurreservaten van Namen.

**Art. 3.** In het belang van de bescherming van de wilde fauna en flora alsook van de instandhouding van de natuurlijke habitats van het reservaat mag worden afgeweken van de verbodsbepalingen van artikel 11 van de wet van 12 juli 1973 voor de uitvoering van de handelingen inzake het beheer van het reservaat, zoals omschreven in het plan van beheer van het reservaat.

De directeur van de territoriaal bevoegde Buitendirectie van het Departement Natuur en Bossen kan toestaan dat afgeweken wordt van de verbodsbepalingen van artikel 11 van de wet van 12 juli 1973 voor de uitvoering van de handelingen inzake het beheer van het reservaat die niet opgenomen zouden zijn in het plan van beheer van het reservaat.

**Art. 4.** In het belang van de wilde fauna en flora alsook van de instandhouding van de natuurlijke habitats van het reservaat kan de Inspecteur-generaal van het Departement Natuur en Bossen toestaan om van de verboden van artikel 11 van de wet van 12 juli 1973 af te wijken in het kader van wetenschappelijke onderzoeken en opvolgingen en na advies van de "Conseil supérieur wallon de la conservation de la nature".

**Art. 5.** In afwijking van artikel 11, eerste lid, van de wet van 12 juli 1273, mag het jachtrecht uitgeoefend worden.

Die afwijking wordt toegestaan mits inachtneming van de modaliteiten bepaald door de directeur van de territoriaal bevoegde Buitendirectie van het Departement Natuur en Bossen en op een wijze die niet in strijd is met de natuurbehoudoelstellingen beoogd bij het oprichten van het domaniale natuurreservaat.

De houder van het jachtrecht staat alleen in voor eventuele vergoedingen te wijten aan wildschade.

**Art. 6.** In afwijking van de artikelen 2, 5, *d*) en *m*), en 7 van het ministerieel besluit 23 oktober 1975 houdende reglementering van de bewaking, de politie en het verkeer in de domaniale natuurreservaten buiten de wegen die voor het openbaar verkeer openstaan, is het toegelaten jachtwapens te dragen, door honden begeleid te zijn en buiten de wegen en paden te circuleren in het kader van de toepassing van de afwijking waarin artikel 5 voorziet.

**Art. 7.** De toegang tot het reservaat voor het publiek wordt beperkt tot de behoorlijk aangegeven wegen en plaatsen.

**Art. 8.** De Minister van Natuur is belast met de uitvoering van dit besluit.

Namen, 24 mei 2017.

De Minister-President,  
P. MAGNETTE

De Minister van Landbouw, Natuur, Landelijke Aangelegenheden, Toerisme en Luchthavens,  
afgevaardigde voor de Vertegenwoordiging bij de Grote Regio,  
R. COLLIN

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2017/203824]

15 JUIN 2017. — Arrêté du Gouvernement wallon fixant le statut des agents scientifiques

Le Gouvernement wallon,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 87, § 3, remplacé par la loi spéciale du 8 août 1988 et modifié en dernier lieu par la loi spéciale du 6 janvier 2014;

Vu l'article 2 du décret du 22 janvier 1998 relatif au statut du personnel de certains organismes d'intérêt public relevant de la Région wallonne;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le Code de la Fonction publique wallonne, le Titre XVII modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement wallon du 21 avril 2016;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 11 juillet 2016;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 14 juillet 2016;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 14 juillet 2016;

Vu le rapport du 6 décembre 2016 établi conformément à l'article 3, 2°, du décret du 11 avril 2014 visant à la mise en œuvre des résolutions de la Conférence des Nations unies sur les femmes à Pékin de septembre 1995 et intégrant la dimension du genre dans l'ensemble des politiques régionales;

Vu le protocole de négociation n° 707 du Comité de secteur n° XVI, conclu le 14 octobre 2016;

Vu l'avis 60.366/4 du Conseil d'Etat, donné le 28 novembre 2016, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de la Fonction publique;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Modification de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le Code de la Fonction publique wallonne*

**Article 1<sup>er</sup>.** Le Titre XVII du Livre I<sup>er</sup> de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le Code de la Fonction publique wallonne, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement wallon du 21 avril 2016, est remplacé par ce qui suit :

**Titre XVII. — Du personnel scientifique**

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Dispositions générales*

Art. 289. § 1<sup>er</sup>. Par agent scientifique, l'on entend l'agent qui est titulaire d'un grade visé à l'article 290, § 1<sup>er</sup>.

Les services du Service public de Wallonie et les organismes d'intérêt public énumérés à l'annexe XIV, ci-après dénommés services et organismes, occupent des agents scientifiques.

L'organigramme des services ou organismes identifie les emplois réservés aux agents scientifiques.

Ceux-ci sont pourvus, sur la proposition du jury scientifique visé à l'article 294, par le Gouvernement ou, dans l'organisme concerné, par l'organe de gestion de celui-ci.

§ 2. Les dispositions des autres titres du présent Livre ainsi que des Livres II, III et IV sont applicables aux agents scientifiques dans la mesure où le présent Titre n'y déroge pas.

Pour l'application de ces dispositions, les agents scientifiques titulaires du grade figurant dans la colonne de gauche sont réputés agents titulaires du grade correspondant figurant dans la colonne de droite du tableau suivant :

Directeur scientifique	Directeur
Conseiller scientifique	Conseiller
Maître de recherche	Premier attaché
Chargé de recherche	Premier attaché
Attaché scientifique principal	Attaché
Attaché scientifique	Attaché

Art. 290. § 1<sup>er</sup>. La carrière scientifique comporte trois rangs dans le niveau A :

1<sup>o</sup> le rang A4;

2<sup>o</sup> le rang A5;

3<sup>o</sup> le rang A6.

Le rang détermine l'importance relative d'un grade dans le niveau.

Les grades sont répartis entre les rangs comme suit :

1<sup>o</sup> le rang A4 comprend les grades de directeur scientifique et de conseiller scientifique;

2<sup>o</sup> le rang A5 comprend les grades de maître de recherche et de chargé de recherche;

3<sup>o</sup> le rang A6 comprend les grades d'attaché scientifique principal et d'attaché scientifique.

A l'exception de l'avancement au grade de directeur scientifique, l'avancement successif d'un agent à ces différents grades et rangs n'est pas subordonné à une vacance d'emploi.

Il est réglé par les dispositions des sections I à IV du chapitre III.

§ 2. Les grades d'attaché scientifique et d'attaché scientifique principal sont conférés, aux agents recrutés au rang A6, aux conditions suivantes:

1<sup>o</sup> attaché scientifique : être porteur d'un diplôme ou titre d'études donnant accès au niveau A et figurant à l'annexe III;

2<sup>o</sup> attaché scientifique principal :

a) soit être porteur du grade académique de docteur de troisième cycle obtenu après la soutenance d'une thèse;

b) soit être détenteur d'un diplôme ou titre d'études donnant accès au niveau A et repris à l'annexe III et justifier d'activités scientifiques jugées, par le jury scientifique, équivalentes au niveau du grade académique de docteur de troisième cycle obtenu après la soutenance d'une thèse;

Art. 291. Une échelle de traitements est octroyée au titulaire d'un grade conformément aux correspondances suivantes :

1<sup>o</sup> pour le grade de directeur scientifique, l'échelle de traitements A4Sc;

2<sup>o</sup> pour le grade de conseiller scientifique, l'échelle de traitements A4/2;

3<sup>o</sup> pour le grade de maître de recherche, l'échelle de traitements A5Sc/bis;

4<sup>o</sup> pour le grade de chargé de recherche, l'échelle de traitements A5Sc;

5<sup>o</sup> pour le grade d'attaché scientifique principal, l'échelle de traitements A6Sc;

6<sup>o</sup> pour le grade d'attaché scientifique, l'échelle de traitements A6/1.

Art. 292. § 1<sup>er</sup>. Par ancienneté scientifique, l'on entend la durée :

1<sup>o</sup> des services prestés en position d'activité de service par l'agent depuis son entrée en service comme agent scientifique de l'un des services ou organismes;

2<sup>o</sup> des missions exercées par l'agent dans l'intérêt de l'enseignement supérieur ou de la science même si, pour les accomplir, l'agent a été placé en non-activité.

Est également admissible au titre d'ancienneté scientifique :

1° la durée des services prestés par l'agent avant son entrée en service dans les services ou organismes, en tant que membre du personnel enseignant ou scientifique, en ce compris les assistants volontaires, d'une université belge ou d'un établissement belge y assimilé en vertu des lois coordonnées sur la collation des grades académiques et le programme des examens universitaires;

2° la durée de l'activité scientifique de l'agent, avant son entrée en service dans ces mêmes établissements, comme bénéficiaire d'une rétribution ou d'une subvention attribuée par :

a) l'Etat, une Communauté, une Région, une Commission communautaire ou un organisme international reconnu par une des autorités précitées ou un état étranger lié à la Belgique par un accord culturel;

b) par les provinces, les communes, le Fonds national de la Recherche scientifique, ainsi que tous autres services ou institutions de recherche scientifique ou de financement de la recherche scientifique, publics ou privés, à la condition que ces institutions ou services auprès desquels l'activité scientifique a été exercée, figurent sur la liste fixée par le Gouvernement.

La durée des services prestés comme titulaire d'une fonction comportant des prestations incomplètes est calculée à due concurrence.

§ 2. Outre les services admissibles visés à l'article 238 du Code, constituent des services admissibles pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire, les services admissibles pour le calcul de l'ancienneté scientifique telle qu'elle est définie au paragraphe 1<sup>er</sup>.

Art. 293. § 1<sup>er</sup>. Sous réserve du droit de l'autorité de pourvoir l'emploi par réaffectation d'office, par mutation d'office ou par mobilité interne ou externe d'office, il est pourvu à la vacance d'un emploi de directeur scientifique successivement par :

1° mutation, réaffectation ou promotion par avancement de grade d'un agent scientifique issu du même cadre et de ses organigrammes;

2° promotion par avancement de grade d'un agent scientifique issu d'un autre cadre et de ses organigrammes, mobilité interne ou externe.

§ 2. Sous réserve du droit de l'autorité de pourvoir l'emploi par réaffectation d'office, par mutation d'office ou par mobilité interne ou externe d'office, il est pourvu à la vacance d'un emploi d'attaché scientifique ou d'attaché scientifique principal successivement par :

1° mutation ou mobilité interne;

2° recrutement.

Toutefois, le comité de direction dont relève l'emploi, peut déroger à l'alinéa 1<sup>er</sup>. Dans ce cas, il en informe le Secrétaire général qui pourvoit à l'emploi successivement par :

1° mutation ou mobilité interne;

2° mobilité externe;

3° recrutement.

Art. 294. § 1<sup>er</sup>. Il est institué pour chacun des services et organismes un jury scientifique composé, pour le recrutement d'agents scientifiques, comme suit :

1° en qualité de président : de l'administrateur délégué du SELOR ou de son représentant;

2° en qualité de membres :

a) de l'inspecteur général sous l'autorité duquel est placé le service ou, pour l'organisme, du fonctionnaire dirigeant, ou de leur délégué de rang A4 au moins;

b) d'un représentant du rang A4 au moins du service ou de l'organisme;

c) de trois enseignants comme membres effectifs et de trois enseignants comme membres suppléants, compétents dans les disciplines scientifiques dont traite le service ou l'organisme et issus d'institutions francophones d'enseignement universitaire disposant de troisièmes cycles dans les disciplines concernées, de manière à représenter l'ensemble de la communauté universitaire;

d) d'un représentant de la Direction fonctionnelle et d'appui du Secrétariat général ou de la Direction générale concernée du Service public de Wallonie ou, pour l'organisme, d'un représentant des ressources humaines de celui-ci; ce représentant est désigné comme rapporteur et n'a pas de voix délibérative.

Les enseignants visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, sont désignés par le Gouvernement pour trois ans renouvelables une fois.

Ils bénéficient des indemnités pour frais de parcours et de séjour accordées aux agents de la Région. Un jeton de présence de 75 euros par demi-journée de séance leur est alloué. Ce montant est rattaché à l'indice pivot 138,01 au 1<sup>er</sup> janvier 1990 et indexé conformément à l'article 247.

Les décisions sont prises à la majorité simple des voix, celle du président étant

prépondérante en cas de partage.

Le jury scientifique composé conformément au présent paragraphe émet les avis et propositions requis en matière de conditions d'accès à l'emploi et de classement des candidats au recrutement.

§ 2. Sans préjudice du paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéas 2 à 4, lorsque le jury scientifique doit se prononcer sur le stage ou la promotion d'un agent scientifique, il est composé comme suit :

1° en qualité de président : de l'inspecteur général sous l'autorité duquel est placé le service ou du fonctionnaire dirigeant de l'organisme, ou de leur délégué de rang A4 au moins;

2° en qualité de membres : des membres visés au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, b), c) et d).

## CHAPITRE II. — De la sélection, du recrutement et de la carrière

### Section 1<sup>re</sup>. — De la sélection

Art. 295. § 1<sup>er</sup>. En cas de déclaration de vacance d'emploi de recrutement, il est fait appel aux candidats par un avis publié au *Moniteur belge*.

Cet avis indique, par service ou organisme :

1° le ou les emplois déclarés vacants;

2° les conditions d'admissibilité;

3° le profil de fonction tel qu'établi par le jury scientifique;

4° le délai et la forme de présentation des candidatures ainsi que les pièces à produire.

§ 2. Après avoir examiné les candidatures introduites et entendu les candidats recevables, le jury scientifique classe les candidats jugés aptes à exercer la fonction. Le classement est établi sur la base de leurs titres et mérites scientifiques. Il est motivé et transmis, par le président du jury scientifique, au secrétaire général ou, pour l'organisme, au fonctionnaire dirigeant.

Chaque candidat est informé du classement établi par le jury scientifique et de sa motivation, chacun pour ce qui le concerne.

Le classement établi par le jury scientifique est valable, pour l'emploi concerné, deux ans à dater de l'admission au stage du premier candidat recruté par le Secrétaire général ou, pour l'organisme, par le fonctionnaire dirigeant.

#### Section 2. — Du recrutement

Art. 296. Les agents scientifiques sont recrutés au rang A6.

Nul ne peut être recruté à un emploi d'agent scientifique s'il ne remplit pas les conditions générales d'admissibilité suivantes :

- 1° être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction;
- 2° jouir des droits civils et politiques;
- 3° satisfaire aux lois sur la milice;
- 4° justifier de la possession de l'aptitude médicale exigée pour la fonction;
- 5° être porteur d'un diplôme ou titre d'études donnant accès au niveau A et figurant à l'annexe III;
- 6° remplir les conditions d'accès à l'emploi fixées lors de la déclaration de vacance de l'emploi, en ce compris les aptitudes scientifiques spéciales déterminées, s'il y a lieu, par le jury scientifique.

#### Section 3. — Du stage et de la nomination définitive

Art. 297. § 1<sup>er</sup>. Les candidats recrutés au grade d'attaché scientifique ou d'attaché scientifique principal sont admis respectivement pour un stage de quatre ans ou d'un an, dans l'ordre du classement visé à l'article 295.

Le stage est accompli sous le contrôle du jury scientifique et sous la maîtrise d'un directeur scientifique qui définit, supervise le programme de stage validé par le jury scientifique et établit les rapports de stage.

Le programme comprend des travaux scientifiques en relation avec les spécificités du service ou de l'organisme.

Hormis pour le recrutement au grade d'attaché scientifique principal, le programme de stage comprend un projet de recherche doctorale ou des travaux scientifiques jugés équivalents par le jury scientifique.

§ 2. Un rapport de stage intermédiaire est établi respectivement tous les ans pour le stage d'une durée de quatre ans et tous les trois mois pour le stage d'une durée d'un an.

Le rapport de stage intermédiaire tient compte de l'activité scientifique du stagiaire, de la manière dont le stagiaire s'est acquitté des tâches qui lui ont été confiées et de son intégration au sein du service ou de l'organisme.

Le rapport de stage final est établi respectivement avant la fin du quarante-quatrième mois de stage pour le stage d'une durée de quatre ans et avant la fin du onzième mois pour le stage d'une durée d'un an.

Chaque rapport est communiqué au stagiaire pour observations éventuelles.

En accord avec le maître de stage, l'inspecteur général concerné ou, pour l'organisme, le fonctionnaire dirigeant détermine les activités de formation auxquelles le stagiaire participe.

Le stagiaire rédige un rapport d'activités et transmet celui-ci à l'inspecteur général concerné ou, pour l'organisme, au fonctionnaire dirigeant, respectivement avant la fin du quarante-quatrième mois de stage pour le stage d'une durée de quatre ans et avant la fin du onzième mois pour le stage d'une durée d'un an.

§ 3. Si un rapport intermédiaire indique que le stagiaire ne s'adapte pas ou n'évolue pas de manière satisfaisante, le jury scientifique est réuni à la demande de l'inspecteur général concerné ou, pour l'organisme, du fonctionnaire dirigeant.

Après avoir entendu le stagiaire et le maître de stage, le jury scientifique :

- 1° autorise la poursuite du stage et formule toute recommandation utile à son accomplissement;
- 2° propose le licenciement du stagiaire.

Concernant le 2°, dans ce cas, le président du jury scientifique notifie, sans délai, la proposition de licenciement du stagiaire.

En cas de proposition de licenciement, le stagiaire dispose d'un recours devant

la chambre de recours visée à l'article 186.

§ 4. Avant la fin de la période de stage, le jury scientifique procède à l'audition du stagiaire en présence du maître de stage. Le jury scientifique émet un avis favorable ou défavorable, en tenant compte de la qualité de la production, de l'activité scientifique réalisée par le stagiaire, du travail de fin de stage et de la manière dont le stagiaire s'est acquitté des tâches qui lui ont été confiées.

L'avis motivé est transmis au Gouvernement, avec une proposition de nomination, de prolongation du stage d'un an éventuellement renouvelable une fois ou de licenciement du stagiaire.

Art. 298. § 1<sup>er</sup>. Par dérogation aux articles 13, alinéa 2, 293, § 2, et 297, § 1<sup>er</sup>, le membre du personnel scientifique contractuel engagé à durée indéterminée est recruté dans l'emploi qu'il occupe dans son service ou dans son organisme s'il satisfait aux conditions suivantes :

- 1° remplir les conditions générales d'admissibilité visées à l'article 296;
- 2° être en ordre utile dans le classement établi par un jury scientifique conformément à l'article 295, § 2.

§ 2. Par dérogation aux articles 13, alinéa 2, 293, § 2, et 297, § 1<sup>er</sup>, le membre du personnel contractuel engagé à durée indéterminée dans un des services ou organismes énumérés à l'annexe XIV est recruté dans l'emploi qu'il occupe dans son service ou dans son organisme s'il satisfait aux conditions suivantes :

- 1° remplir les conditions générales d'admissibilité visées à l'article 296;
- 2° être en ordre utile dans le classement établi par un jury scientifique conformément à l'article 295, § 2;
- 3° exercer des activités scientifiques dans un des services visés à l'annexe XIV et reconnues par le Directeur général sous l'autorité duquel est placé le service ou, pour l'organisme, du fonctionnaire dirigeant.

§ 3. Par dérogation à l'article 297, § 1<sup>er</sup>, la durée du stage est diminuée de la durée des services accomplis sans interruption jusqu'à la veille de son recrutement au sein du service ou de l'organisme pour autant que l'agent réponde aux conditions fixées à l'article 290, § 2, 2°.

§ 4. L'agent recruté en application du présent article obtient à tout moment un traitement au moins égal à celui dont il bénéficiait la veille de son recrutement.

Art. 299. Qu'il soit recruté au grade d'attaché scientifique ou d'attaché scientifique principal, le stagiaire est nommé à titre définitif au grade d'attaché scientifique principal.

CHAPITRE III. — *De la carrière**Section 1<sup>re</sup>. — De la promotion au grade de chargé de recherche*

Art. 300. § 1<sup>er</sup>. Est promu au grade de chargé de recherche, l'attaché scientifique principal qui satisfait aux conditions suivantes :

- 1° être nommé à titre définitif au grade d'attaché scientifique principal depuis onze ans;
- 2° justifier de l'évaluation favorable;
- 3° ne pas être sous le coup d'une sanction disciplinaire définitive non radiée.

§ 2. Peut être promu à sa demande au grade de chargé de recherche, l'attaché scientifique principal qui satisfait aux conditions suivantes :

- 1° être nommé à titre définitif au grade d'attaché scientifique principal depuis six ans;
- 2° témoigner d'activités scientifiques en lien avec les spécificités du service ou de l'organisme et dont la valeur est reconnue par le jury scientifique;
- 3° justifier de l'évaluation favorable;
- 4° ne pas être sous le coup d'une sanction disciplinaire définitive non radiée.

La promotion est accordée une fois par an, dans le respect du nombre de promotions dans le grade prévu pour l'année en cours par le plan de personnel.

Si le nombre de demandes de promotion est supérieur au nombre de promotions prévu par le plan de personnel, les promotions sont accordées aux attachés scientifiques principaux dont l'ancienneté scientifique est la plus grande.

*Section 2. — De la promotion au grade de maître de recherche*

Art. 301. § 1<sup>er</sup>. Est promu au grade de maître de recherche, le chargé de recherche qui satisfait aux conditions suivantes :

- 1° être nommé à titre définitif au grade de chargé de recherche depuis dix ans;
- 2° justifier de l'évaluation favorable;
- 3° ne pas être sous le coup d'une sanction disciplinaire définitive non radiée.

§ 2. Peut être promu à sa demande au grade de maître de recherche le chargé de recherche qui satisfait aux conditions suivantes :

- 1° être nommé à titre définitif au grade de chargé de recherche depuis cinq ans;
- 2° témoigner d'activités scientifiques en lien avec les spécificités du service ou de l'organisme et dont la valeur est reconnue par le jury scientifique;
- 3° justifier de l'évaluation favorable;
- 4° ne pas être sous le coup d'une sanction disciplinaire définitive non radiée.

La promotion est accordée une fois par an dans le respect du nombre de promotions dans le grade prévu pour l'année en cours par le plan de personnel.

Si le nombre de demandes de promotion est supérieur au nombre de promotions prévu par le plan de personnel, les promotions sont accordées aux chargés de recherche dont l'ancienneté scientifique est la plus grande.

*Section 3. — De la promotion au grade de directeur scientifique ou de conseiller scientifique*

Art. 302. § 1<sup>er</sup>. Peut être promu au grade de directeur scientifique, l'agent scientifique qui satisfait aux conditions suivantes :

- 1° compter une ancienneté de niveau de six ans;
- 2° compter une ancienneté scientifique de dix ans;
- 3° justifier de l'évaluation favorable;
- 4° ne pas être sous le coup d'une sanction disciplinaire définitive non radiée.

La procédure prévue à l'article 50, § 2 et 3, est applicable; toutefois, le comité de direction établit sa proposition après avis du jury scientifique.

§ 2. Le directeur scientifique peut être nommé à sa demande au grade de conseiller scientifique pourvu qu'il compte une ancienneté de rang de quinze ans et qu'il remplisse les conditions fixées à l'article 50, § 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup>.

La condition d'ancienneté de rang n'est toutefois pas exigée dans le chef du directeur scientifique âgé de cinquante-cinq ans au moins.

§ 3. Est promu par avancement au grade de conseiller scientifique l'agent scientifique du rang A5 ou A6 qui justifie d'une évaluation favorable à l'issue d'un mandat complet attribué en application du livre II, pour autant qu'il ne soit pas sous le coup d'une sanction disciplinaire définitive non radiée.

*Section 4. — De la mutation, de la mutation temporaire, de la réaffectation, de la mobilité interne ou externe*

Art. 303. Toute mutation, mutation temporaire, réaffectation ou mesure de mobilité d'un agent scientifique doit réunir les conditions suivantes :

- 1° la vacance d'un emploi;
- 2° répondre au profil de la fonction à pourvoir;
- 3° un avis favorable du jury scientifique du service ou de l'organisme où l'emploi est vacant.

Concernant le 3<sup>o</sup>, l'inspecteur général ou, pour l'organisme, le fonctionnaire dirigeant dont relève l'agent scientifique est entendu.

*CHAPITRE IV. — Du congé pour une mission de recherche scientifique.*

Art. 304. § 1<sup>er</sup>. L'agent scientifique nommé à titre définitif peut, avec l'accord du Gouvernement, accepter l'exercice d'une mission de recherche scientifique dans un établissement, un organisme, une institution ou un service visé par l'article 292, ci-après dénommé service d'accueil, à l'exception de son propre service ou organisme et des services et institutions privés visés à l'article 292, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, 2<sup>o</sup>, b.

§ 2. Si la mission dont l'agent scientifique nommé à titre définitif est chargé l'empêche en fait ou en droit de s'acquitter des fonctions qui lui sont confiées, le congé visé au paragraphe 1<sup>er</sup> est accordé à l'agent scientifique par le Gouvernement sur avis du jury scientifique du service ou de l'organisme auquel cet agent appartient.



Le congé est accordé pour autant que le service d'accueil ait accepté de rembourser la rémunération de l'agent pour la durée du congé. Par rémunération, on entend les cotisations patronales, le traitement, le pécule de vacances, l'allocation de fin d'année et les allocations familiales. Toute autre allocation ou indemnité est prise en charge par le service d'accueil.

Les congés sont accordés pour une durée maximale de deux ans. Ils peuvent être renouvelés pour des périodes dont chacune ne peut excéder deux ans. Le total des congés pour une mission de recherche scientifique accordés à un agent ne peut excéder six ans.

§ 3. Pendant la durée du congé, l'agent scientifique reste en activité de service. Il maintient son droit aux augmentations de traitement, ainsi qu'aux promotions dans son service ou organisme d'origine.

§ 4. Le remboursement visé au paragraphe 2, alinéa 2, est égal au montant global des rémunérations, indemnités et allocations payées à l'agent ou versées à son profit pendant son congé au cours du trimestre précédent.

§ 5. Il est mis fin au congé lorsque le service d'accueil n'a pas remboursé le montant fixé, conformément au paragraphe 4, trois mois après le mois au cours duquel la déclaration de créance relative au remboursement a été introduite. »

**Art. 2.** L'annexe XIV du même arrêté est complétée par le 6° rédigé comme suit :

« 6° Département d'Etude du Milieu naturel et agricole de la Direction générale opérationnelle Agriculture, Ressources naturelles et Environnement. ».

CHAPITRE II. — *Application de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 relatif aux conditions d'engagement et à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel aux membres du personnel scientifique contractuel*

**Art. 3.** § 1<sup>er</sup>. Par dérogation aux articles 5 et 5bis de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 relatif aux conditions d'engagement et à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel, la procédure de sélection prévue à l'article 295, § 2, de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le Code de la Fonction publique wallonne, est applicable pour l'engagement de membres du personnel scientifique contractuel.

§ 2. Par dérogation à l'article 8, alinéa 2, du même arrêté, les membres du personnel scientifique contractuel dont le traitement découle de l'application de l'échelle de traitements A6Sc bénéficient, dans les mêmes conditions que les agents scientifiques, de la promotion visée à l'article 300, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le Code de la Fonction publique wallonne.

§ 3. Par dérogation à l'article 8, alinéa 2, du même arrêté, les membres du personnel scientifique contractuel dont le traitement découle de l'application de l'échelle A6/1 bénéficient du traitement découlant de l'application de l'échelle A6Sc après soutenance d'une thèse de doctorat ou des travaux scientifiques jugés équivalents par le jury scientifique.

CHAPITRE III. — *Dispositions transitoires*

**Art. 4.** § 1<sup>er</sup>. Les agents scientifiques en fonction au jour de l'entrée en vigueur du présent arrêté sont nommés par conversion de grade au grade auquel est attachée l'échelle de traitements dont ils sont titulaires. Les agents titulaires du grade d'inspecteur général scientifique sont nommés par conversion de grade au grade d'inspecteur général-expert.

§ 2. L'ancienneté de grade des agents scientifiques nommés par conversion en application du paragraphe 1<sup>er</sup> est égale à leur ancienneté d'échelle de traitements.

**Art. 5.** Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 6.** Le Ministre de la Fonction publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Namur, le 15 juin 2017.

Le Ministre-Président,  
P. MAGNETTE

Le Ministre du Budget, de la Fonction publique, de la Simplification administrative et de l'Energie,  
C. LACROIX

ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

[2017/203824]

**15. JUNI 2017 — Erlass der Wallonischen Regierung zur Festlegung des Statuts der wissenschaftlichen Bediensteten**

Die Wallonische Regierung,

Aufgrund des Sondergesetzes vom 8. August 1980 zur Reform der Institutionen, Artikel 87 § 3, ersetzt durch das Sondergesetz vom 8. August 1988 und zuletzt abgeändert durch das Sondergesetz vom 6. Januar 2014;

Aufgrund von Artikel 2 des Dekrets vom 22. Januar 1998 über das Statut des Personals bestimmter Einrichtungen öffentlichen Interesses, die der Wallonischen Region unterstehen;

Aufgrund des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 zur Festlegung des Kodex des wallonischen öffentlichen Dienstes, Titel XVII, zuletzt abgeändert durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 21. April 2016;

Aufgrund der am 11. Juli 2016 abgegebenen Stellungnahme des Finanzinspektors;

Aufgrund des am 14. Juli 2016 gegebenen Einverständnisses des Ministers des Haushalts;

Aufgrund des am 14. Juli 2016 gegebenen Einverständnisses des Ministers für den öffentlichen Dienst;

Aufgrund des Berichts vom 6. Dezember 2016, der gemäß Artikel 3 Ziffer 2 des Dekrets vom 11. April 2014 zur Umsetzung der Resolutionen der im September 1995 in Peking organisierten Weltfrauenkonferenz der Vereinten Nationen und zur Integration des Gender Mainstreaming in allen regionalen politischen Vorhaben erstellt wurde;

Aufgrund des am 14. Oktober 2016 abgeschlossenen Verhandlungsprotokolls Nr. 707 des Sektorenausschusses Nr. XVI;

Aufgrund des am 28. November 2016 in Anwendung von Artikel 84 § 1 Absatz 1 Ziffer 2 der am 12. Januar 1973 koordinierten Gesetze über den Staatsrat abgegebenen Gutachtens Nr. 60.366/4;

Auf Vorschlag des Ministers für den öffentlichen Dienst;

Nach Beratung,

Beschließt:

KAPITEL I — *Änderungen im Erlass der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 zur Festlegung des Kodex des wallonischen öffentlichen Dienstes*

**Artikel 1.** Titel XVII von Buch I des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 zur Festlegung des Kodex des wallonischen öffentlichen Dienstes, zuletzt abgeändert durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 21. April 2016, wird durch Folgendes ersetzt:

**Titel XVII — *Wissenschaftliches Personal***

KAPITEL I — *Allgemeine Bestimmungen*

Art. 289 - § 1. Als wissenschaftlicher Bediensteter gilt der Bedienstete, der Inhaber eines der in Artikel 290 § 1 angeführten Dienstgrade ist.

Die Dienststellen des Öffentlichen Dienstes der Wallonie und die in Anhang XIV angeführten Einrichtungen öffentlichen Interesses beschäftigen wissenschaftliche Bedienstete.

Die den wissenschaftlichen Bediensteten vorbehaltenen Stellen werden im Organisationsplan der Dienststellen oder der Einrichtungen identifiziert.

Diese Stellen werden auf Vorschlag des in Artikel 294 angeführten wissenschaftlichen Ausschusses von der Regierung oder innerhalb der betreffenden Einrichtung von deren Verwaltungsorgan vergeben.

§ 2. Die Bestimmungen der sonstigen Titel des vorliegenden Buches sowie der Bücher II, III und IV sind auf die wissenschaftlichen Bediensteten anwendbar, insofern der vorliegende Titel nicht von diesen Bestimmungen abweicht.

Für die Anwendung dieser Bestimmungen gelten die wissenschaftlichen Bediensteten des in der linken Sparte angeführten Dienstgrades als Bedienstete im entsprechenden Dienstgrad der rechten Sparte folgender Tabelle:

Wissenschaftlicher Direktor	Direktor
Wissenschaftlicher Berater	Berater
Forschungsleiter	Erster Attaché
Forschungsbeauftragter	Erster Attaché
Wissenschaftlicher Hauptattaché	Attaché
Wissenschaftlicher Attaché	Attaché

Art. 290 - § 1. Die wissenschaftliche Laufbahn umfasst drei Dienststränge in der Stufe A:

1° Dienststrang A4;

2° Dienststrang A5;

3° Dienststrang A6.

Der Dienststrang bestimmt den relativen Stellenwert eines Dienstgrades innerhalb der Stufe.

Die Dienstgrade werden wie folgt auf die Ränge verteilt.

1° der Dienststrang A4 umfasst den Dienstgrad des wissenschaftlichen Direktors und den Dienstgrad des wissenschaftlichen Beraters;

2° der Dienststrang A5 umfasst den Dienstgrad des Forschungsleiters und den Dienstgrad des Forschungsbeauftragten;

3° der Dienststrang A6 umfasst den Dienstgrad des wissenschaftlichen Hauptattachés und den Dienstgrad des wissenschaftlichen Attachés.

Mit Ausnahme des Aufsteigens im Dienstgrad in den Dienstgrad eines wissenschaftlichen Direktors ist das aufeinanderfolgende Aufsteigen in diese verschiedenen Dienstgrade und Dienststränge nicht davon abhängig, ob eine entsprechende Stelle frei ist.

Dieses Aufsteigen wird durch die Bestimmungen der Abschnitte I bis IV des Kapitels III geregelt.

§ 2. Die Dienstgrade des wissenschaftlichen Attachés und des wissenschaftlichen Hauptattachés werden den im Dienststrang A6 angeworbenen Bediensteten unter folgenden Bedingungen verliehen:

1° wissenschaftlicher Attaché: Inhaber eines Diploms oder eines Studienzeugnisses sein, das den Zugang zu einer Stelle in der Stufe A eröffnet und in Anhang III angeführt wird;

2° wissenschaftlicher Hauptattaché:

a) entweder Inhaber des akademischen Grads Doktor des dritten Studienzyklus, der mit einer Doktorarbeit abgeschlossen wurde

b) oder Inhaber eines Diploms oder eines Studienzeugnisses sein, das den Zugang zu einer Stelle in der Stufe A eröffnet und das in Anhang III angeführt wird und in der Lage sein, wissenschaftliche Tätigkeiten nachzuweisen, die von einem wissenschaftlichen Ausschuss als dem akademischen Grads Doktor des dritten Studienzyklus, der mit einer Doktorarbeit abgeschlossen wurde, gleichwertig bewertet werden;

Art. 291 - Dem Inhaber eines wissenschaftlichen Dienstgrades wird eine Gehaltstabelle nach folgenden Übereinstimmungen zugeteilt:

1° für den Dienstgrad eines wissenschaftlichen Direktors: die Gehaltstabelle A4Sc;

2° für den Dienstgrad eines wissenschaftlichen Beraters: die Gehaltstabelle A4/2;

3° für den Dienstgrad eines Forschungsleiters die Gehaltstabelle: A5Sc/bis;

4° für den Dienstgrad eines Forschungsbeauftragten: die Gehaltstabelle A5Sc;

5° für den Dienstgrad des wissenschaftlichen Hauptattachés: die Gehaltstabelle A6Sc;

6° für den Dienstgrad des wissenschaftlichen Attachés: die Gehaltstabelle A6/1.

Art. 292 - § 1. Als wissenschaftliches Dienstalter gilt die Dauer

1° der im aktiven Dienst geleisteten Dienste des Bediensteten seit seinem Dienstantritt als wissenschaftlicher Bediensteter einer der Dienststellen oder Einrichtungen;

2° die im Interesse des Hochschulunterrichts oder der Wissenschaft ausgeübten Aufgaben, selbst wenn der Bedienstete zur deren Ausübung in den Stand der Inaktivität versetzt wurde.

Für das wissenschaftliche Dienstalter sind ebenfalls zulässig:

1° die Dauer der Dienste, die der Bedienstete vor seinem Dienstantritt in den Dienststellen oder Einrichtungen als Mitglied des Lehrpersonals oder des wissenschaftlichen Personals - einschließlich der freiwilligen Assistenten - einer belgischen Universität oder einer gemäß der der koordinierten Gesetze über die Verleihung der akademischen Grade und das Programm der Universitätsprüfungen gleichgestellten belgischen Einrichtung geleistet hat;

2° die Dauer der wissenschaftlichen Tätigkeit des Bediensteten vor seinem Dienstantritt in den vorerwähnten Einrichtungen, für die er eine Besoldung oder Subvention erhalten hat, die bewilligt wurde von:

a) dem Staat, einer Gemeinschaft, einer Region, einer Gemeinschaftskommission oder einer internationalen Einrichtung, die von einer der vorerwähnten Behörden anerkannt ist, oder einem fremden Staat, mit dem Belgien ein Kulturabkommen geschlossen hat;

b) den Provinzen, den Gemeinden, dem Nationalen Fonds für wissenschaftliche Forschung und von allen öffentlichen oder privaten Diensten oder Einrichtungen für wissenschaftliche Forschung oder für die Finanzierung der wissenschaftlichen Forschung, vorausgesetzt, dass diese Einrichtungen oder Dienste, bei denen die wissenschaftliche Tätigkeit erbracht worden ist, in der von der Regierung erstellten Liste aufgeführt sind.

Die Dauer der Leistungen als Inhaber eines Amtes mit verkürzten Leistungen wird entsprechend den erbrachten Leistungen berechnet.

§ 2. Zusätzlich zu den in Artikel 238 des Gesetzbuches angeführten Diensten gelten als für die Berechnung des finanziellen Dienstalters zulässige Dienste die für die Berechnung des in Paragraph 1 festgelegten wissenschaftlichen Dienstalters zulässigen Dienste.

Art. 293 - § 1. Vorbehaltlich des Rechts der Behörde, die Stelle durch Wiederzuweisung von Amts wegen, durch Versetzung von Amts wegen oder durch interne oder externe Mobilität von Amts wegen zu besetzen, wird eine offene Stelle als wissenschaftlicher Direktor aufeinander folgend besetzt durch:

1° Versetzung, Wiederzuweisung, Beförderung durch Aufsteigen im Dienstgrad eines wissenschaftlichen Bediensteten aus demselben Stellenplan und dessen Organisationsplänen;

2° Beförderung durch Aufsteigen im Dienstgrad eines wissenschaftlichen Bediensteten aus einem anderen Stellenplan und dessen Organisationsplänen, interne oder externe Mobilität.

§ 2. Vorbehaltlich des Rechts der Behörde, die Stelle durch Wiederzuweisung von Amts wegen, durch Versetzung von Amts wegen oder durch interne oder externe Mobilität von Amts wegen zu besetzen, wird eine offene Stelle als wissenschaftlicher Attaché oder wissenschaftlicher Hauptattaché aufeinander folgend besetzt durch:

1° Versetzung oder interne Mobilität;

2° Anwerbung.

Der Direktionsausschuss, von dem die Stelle abhängt, kann jedoch von Absatz 1 abweichen. In diesem Fall setzt er den Generalsekretär davon in Kenntnis, der die Stelle aufeinander folgend besetzt durch:

1° Versetzung oder interne Mobilität;

2° externe Mobilität;

3° Anwerbung.

Art. 294 - § 1. Es wird für jede der Dienststellen und Einrichtungen ein wissenschaftlicher Prüfungsausschuss gebildet, der für die Anwerbung von wissenschaftlichen Bediensteten wie folgt zusammengesetzt ist:

1° als Vorsitzender: der geschäftsführende Verwalter von SELOR oder sein Vertreter;

2° als Mitglieder:

a) der Generalinspektor, unter dessen Aufsicht die Dienststelle steht, oder für die Einrichtung, der leitende Beamte, oder ihr Beauftragter, der mindestens den Dienstrang A4 hat;

b) ein Vertreter der Dienststelle oder der Einrichtung, der mindestens den Dienstrang A4 hat;

c) drei Lehrkräfte als ordentliche Mitglieder und drei Lehrkräfte als Ersatzmitglieder, die in den wissenschaftlichen Fachbereichen, die die Dienststelle oder Einrichtung behandelt, fachlich befähigt sind und den französischsprachigen universitären Lehranstalten, die in den entsprechenden Fachbereichen einen dritten Studienzyklus anbieten, entstammen, so dass die gesamte Universitätsgemeinschaft vertreten ist;

d) ein Vertreter der Funktionellen und Unterstützungsdirektion des Generalsekretariats oder der betreffenden Generaldirektion des Öffentlichen Dienstes der Wallonie oder, für die Einrichtung, ein Vertreter ihrer personellen Ressourcen; dieser Vertreter wird als Berichterstatter bestellt und hat keine beschließende Stimme.

Die in Absatz 1 Ziffer 2 erwähnten Lehrkräfte werden von der Regierung für einen einmal erneuerbaren Zeitraum von drei Jahren bezeichnet.

Sie haben Anspruch auf die Vergütungen für Fahrt- und Aufenthaltskosten, die den Beamten der Region gewährt werden. Eine Anwesenheitsmarke von 75 Euro pro halber Tag Sitzung wird ihnen gewährt. Dieser Betrag ist an den Index 138,01 vom 1. Januar 1990 gebunden und wird gemäß den in Artikel 247 festgelegten Regeln indiziert.

Die Beschlüsse werden mit einfacher Stimmenmehrheit gefasst. Bei Stimmengleichheit ist die Stimme des Vorsitzenden ausschlaggebend.

Der gemäß dem vorliegenden Paragraph zusammengesetzte wissenschaftliche Prüfungsausschuss gibt die auf dem Gebiet der Bedingungen für den Zugang zu den Stellen und der Einstufung der Bewerber erforderlichen Gutachten und Vorschläge ab.

§ 2. Unbeschadet von Paragraph 1 Absätze 2 bis 4 wird ein wissenschaftlicher Prüfungsausschuss, der zum Praktikum oder zur Beförderung eines wissenschaftlichen Bediensteten Stellung nehmen muss, wie folgt zusammengesetzt:

1° als Vorsitzender: der Generalinspektor, unter dessen Aufsicht die Dienststelle steht, oder der leitende Beamte der Einrichtung, oder ihr Beauftragter, der mindestens den Dienstrang A4 hat;

2° als Mitglieder: die in Paragraph 1 Absatz 1 Ziffer 2 Buchstaben b), c) und d) angeführten Mitglieder.



KAPITEL II — *Auswahl, Anwerbung und Laufbahn**Abschnitt 1 — Auswahl*

Art. 295 - § 1. Bei der Offenerklärung einer durch Anwerbung zu besetzenden Stelle erfolgt der Bewerberauftrag durch eine Bekanntmachung im *Belgischen Staatsblatt*.

In dieser Bekanntmachung wird für jede Dienststelle oder Einrichtung Folgendes angegeben:

- 1° vakante Stelle(n);
- 2° Zulassungsbedingungen;
- 3° von dem wissenschaftlichen Prüfungsausschuss erstelltes Funktionsprofil;
- 4° Frist und Form für das Einreichen der Bewerbungen und vorzulegende Schriftstücke.

§ 2. Nachdem der wissenschaftliche Prüfungsausschuss die eingereichten Bewerbungen geprüft hat und die zulässigen Bewerber angehört hat, stuft er die Bewerber ein, die für geeignet erachtet werden, die Funktion auszuüben. Die Einstufung erfolgt aufgrund der Befähigungsnachweise und wissenschaftlichen Verdienste. Sie wird mit Gründen versehen und durch den Vorsitzenden des wissenschaftlichen Prüfungsausschusses dem Generalsekretär oder, für die Einrichtung, dem leitenden Beamten übermittelt.

Jeder Bewerber wird durch den wissenschaftlichen Prüfungsausschuss von seiner persönlichen Einstufung und deren Begründung in Kenntnis gesetzt.

Die Einstufung des wissenschaftlichen Prüfungsausschusses ist für die betreffende Stelle gültig für eine Dauer von zwei Jahren ab dem Datum der Zulassung zur Probezeit des ersten durch den Generalsekretär oder, für die Einrichtung, den leitenden Beamten eingestellten Bewerbers.

*Abschnitt 2 — Anwerbung*

Art. 296 - Die wissenschaftlichen Bediensteten werden im Dienstrang A6 angeworben.

Niemand darf in einer Stelle des wissenschaftlichen Personals angeworben werden, wenn er nicht folgende Zulassungsbedingungen erfüllt:

- 1° einer den Anforderungen der Funktion entsprechenden Führung sein;
- 2° die zivilen und politischen Rechte besitzen;
- 3° den Milizgesetzen genügen;
- 4° den Besitz der erforderlichen medizinischen Eignung für die Funktion nachweisen;
- 5° Inhaber eines Diploms oder eines Studienzeugnisses sein, das den Zugang zu einer Stelle in der Stufe A eröffnet und in Anhang III angeführt wird;
- 6° die bei der Offenerklärung der Stelle festgelegten Bedingungen hinsichtlich des Zugangs zu dieser Stelle erfüllen, einschließlich der besonderen wissenschaftlichen Fähigkeiten, die gegebenenfalls von dem wissenschaftlichen Prüfungsausschuss festgelegt worden sind.

*Abschnitt 3 — Probezeit und endgültige Ernennung*

Art. 297 - § 1. Die im Dienstgrad eines wissenschaftlichen Attachés oder eines wissenschaftlichen Hauptattachés angeworbenen Bewerber werden in der Reihenfolge der in Artikel 295 angeführten Einstufung jeweils für eine Dauer von vier Jahren bzw. einem Jahr zur Probezeit zugelassen.

Die Probezeit erfolgt unter der Aufsicht des wissenschaftlichen Prüfungsausschusses und unter der Betreuung eines wissenschaftlichen Direktors, der das Programm der Probezeit, das durch den wissenschaftlichen Prüfungsausschuss für gültig erklärt worden ist, festlegt und überwacht und die Probezeitberichte verfasst.

Das Programm umfasst wissenschaftliche Arbeiten in Zusammenhang mit den Besonderheiten der Dienststelle oder der Einrichtung.

Außer bei der Anwerbung im Dienstgrad eines wissenschaftlichen Hauptattachés umfasst das Programm der Probezeit ein Forschungsprojekt im Rahmen einer Doktorarbeit oder wissenschaftliche Arbeiten, die der wissenschaftliche Prüfungsausschuss als gleichwertig betrachtet.

§ 2. Ein Zwischenbericht über die Probezeit wird jeweils alle Jahre bei einer Probezeit von vier Jahren und alle drei Monate bei einer Probezeit von einem Jahr erstellt.

Bei diesem Zwischenbericht werden die wissenschaftliche Tätigkeit des Bediensteten auf Probe, die Art und Weise, wie er die ihm anvertrauten Aufgaben erfüllt hat und seine Eingliederung innerhalb dieser Einrichtung berücksichtigt.

Der Abschlussbericht über die Probezeit wird jeweils vor Ende des achtundvierzigsten Monats der Probezeit bei einer Probezeit von vier Jahren und vor Ende des elften Monats der Probezeit bei einer Probezeit von einem Jahr erstellt.

Jeder Bericht wird dem Bediensteten auf Probe mitgeteilt, damit dieser gegebenenfalls seine Bemerkungen mitteilen kann.

Im Einverständnis mit dem Probezeitleiter bestimmt der zuständige Generalinspektor oder, für die Einrichtung, der leitende Beamte die Ausbildungstätigkeiten, an denen der Bedienstete auf Probe teilnimmt.

Der Bedienstete auf Probe verfasst einen Abschlussbericht und übermittelt diesen dem zuständigen Generalinspektor oder, für die Einrichtung, dem leitenden Beamten jeweils vor Ende des achtundvierzigsten Monats der Probezeit bei einer Probezeit von vier Jahren und vor Ende des elften Monats der Probezeit bei einer Probezeit von einem Jahr.

§ 3. Wird in einem Zwischenbericht angegeben, dass der Bedienstete auf Probe sich nicht in die Tätigkeit hineinfindet oder sich nicht zufriedenstellend entwickelt, tritt der wissenschaftliche Prüfungsausschuss auf Antrag des zuständigen Generalinspektors oder, für die Einrichtung, des leitenden Beamten zusammen.

Nachdem er den Bediensteten auf Probe und den Probezeitleiter angehört hat, entscheidet der wissenschaftliche Prüfungsausschuss folgendes:

- 1° entweder erlaubt er die Fortführung der Probezeit und erteilt Empfehlungen, die für die Absolvierung der Probezeit nützlich sind,
- 2° oder er schlägt die Entlassung des Bediensteten auf Probe vor.

In dem in Ziffer 2 erwähnten Fall notifiziert der Vorsitzende des wissenschaftlichen Prüfungsausschusses unverzüglich den Vorschlag zur Entlassung des Bediensteten auf Probe.

Im Falle eines Entlassungsvorschlags verfügt der Bedienstete auf Probe über eine Beschwerdemöglichkeit vor der in Artikel 186 erwähnten Beschwerdekammer.

§ 4. Vor Ende der Probezeit hört der wissenschaftliche Prüfungsausschuss den Bediensteten auf Probe im Beisein des Probezeitleiters an. Der wissenschaftliche Prüfungsausschuss erteilt eine günstige oder ein ungünstige Stellungnahme unter Berücksichtigung der Qualität der Produktion, der wissenschaftlichen Tätigkeit, die der Bedienstete auf Probe geleistet hat, der Abschlussarbeit der Probezeit und der Art und Weise, wie er die ihm anvertrauten Aufgaben erfüllt hat.

Die mit Gründen versehene Stellungnahme wird der Regierung mit einem Vorschlag zur Ernennung, zur Verlängerung der Probezeit um ein Jahr (eventuell einmal erneuerbar) oder zur Entlassung des Bediensteten auf Probe übermittelt.

Art. 298 - § 1. In Abweichung von den Artikeln 13 Absatz 2, 293 § 2 und 297 § 1 wird das auf unbestimmte Zeit eingestellte Mitglied des wissenschaftlichen Vertragspersonals in der Stelle eingestellt, die es in seiner Dienststelle oder seiner Einrichtung besetzt, insofern es folgende Bedingungen erfüllt:

- 1° die allgemeinen Zulassungsbedingungen nach Artikel 296 erfüllen;
- 2° in der Einstufung des wissenschaftlichen Prüfungsausschusses nach Artikel 295 § 2 günstig eingestuft sein.

§ 2. In Abweichung von den Artikeln 13 Absatz 2, 293 § 2 und 297 § 1 wird das auf unbestimmte Zeit in einer der in Anhang XIV angeführten Dienststellen oder Einrichtungen eingestellte Mitglied des Vertragspersonals in der Stelle eingestellt, die es in seiner Dienststelle oder seiner Einrichtung besetzt, insofern es folgende Bedingungen erfüllt:

- 1° die allgemeinen Zulassungsbedingungen nach Artikel 296 erfüllen;
- 2° in der Einstufung des wissenschaftlichen Prüfungsausschusses nach Artikel 295 § 2 günstig eingestuft sein;
- 3° wissenschaftliche Tätigkeiten in einer der in Anhang XIV angeführten Dienststellen ausüben, die von dem Generaldirektor, unter dessen Aufsicht die Dienststelle steht, oder für die Einrichtung, von dem leitenden Beamten anerkannt werden.

§ 3. In Abweichung von Artikel 297 § 1 wird die Dauer der Probezeit um die Dauer der ohne Unterbrechung bis am Vortag seiner Einstellung innerhalb der Dienststelle oder der Einrichtung geleisteten Dienste verringert, unter der Bedingung, dass der Bedienstete die in Artikel 290 § 2 Ziffer 2 festgelegten Bedingungen erfüllt.

§ 4. Der in Anwendung des vorliegenden Artikels eingestellte Bedienstete bezieht jederzeit ein Gehalt, das zumindest dem entspricht, das er am Vortag seiner Einstellung bezog.

Art. 299 - Der Bedienstete auf Probe wird endgültig im Dienstgrad eines wissenschaftlichen Hauptattachés ernannt, ungeachtet dessen, ob er als wissenschaftlicher Attaché oder als wissenschaftlicher Hauptattaché angeworben wurde.

### KAPITEL III — Laufbahn

#### Abschnitt 1 — Beförderung in den Dienstgrad eines Forschungsbeauftragten

Art. 300 - § 1. Der wissenschaftliche Hauptattaché, der folgenden Bedingungen genügt, wird in den Dienstgrad eines Forschungsbeauftragten befördert:

- 1° seit elf Jahren endgültig im Dienstgrad eines wissenschaftlichen Hauptattachés ernannt sein;
- 2° den Nachweis einer günstigen Bewertung erbringen;
- 3° nicht unter der Wirkung einer endgültigen und nicht gelöschten Disziplinarstrafe sein.

§ 2. Der wissenschaftliche Hauptattaché, der folgenden Bedingungen genügt, kann auf seinen Antrag hin in den Dienstgrad eines Forschungsbeauftragten befördert werden:

- 1° seit sechs Jahren endgültig im Dienstgrad eines wissenschaftlichen Hauptattachés ernannt sein;
- 2° wissenschaftliche Tätigkeiten in Zusammenhang mit den Besonderheiten der Dienststelle oder der Einrichtung, deren Wert durch den wissenschaftlichen Prüfungsausschuss anerkannt wird, nachweisen können;
- 3° den Nachweis einer günstigen Bewertung erbringen;
- 4° nicht unter der Wirkung einer endgültigen und nicht gelöschten Disziplinarstrafe sein.

Die Beförderung wird einmal pro Jahr gewährt unter Einhaltung der Anzahl Beförderungen im Dienstgrad, die für das laufende Jahr im Personalplan vorgesehen ist.

Liegt die Zahl der Beförderungsanträge über der Zahl der im Personalplan vorgesehenen Beförderungen, so werden die Beförderungen den wissenschaftlichen Hauptattachés mit dem größten wissenschaftlichen Dienstalter gewährt.

#### Abschnitt 2 — Beförderung in den Dienstgrad eines Forschungsleiters

Art. 301 - § 1. Der Forschungsbeauftragte, der folgenden Bedingungen genügt, wird in den Dienstgrad eines Forschungsleiters befördert:

- 1° seit sechs Jahren endgültig im Dienstgrad eines Forschungsbeauftragten ernannt sein;
- 2° den Nachweis einer günstigen Bewertung erbringen;
- 3° nicht unter der Wirkung einer endgültigen und nicht gelöschten Disziplinarstrafe sein.

§ 2. Der Forschungsbeauftragte, der folgenden Bedingungen genügt, kann auf seinen Antrag hin in den Dienstgrad eines Forschungsleiters befördert werden:

- 1° seit fünf Jahren endgültig im Dienstgrad eines Forschungsbeauftragten ernannt sein;
- 2° wissenschaftliche Tätigkeiten in Zusammenhang mit den Besonderheiten der Dienststelle oder der Einrichtung, deren Wert durch den wissenschaftlichen Prüfungsausschuss anerkannt wird, nachweisen können;
- 3° den Nachweis einer günstigen Bewertung erbringen;
- 4° nicht unter der Wirkung einer endgültigen und nicht gelöschten Disziplinarstrafe sein.

Die Beförderung wird einmal pro Jahr gewährt unter Einhaltung der Anzahl Beförderungen im Dienstgrad, die für das laufende Jahr im Personalplan vorgesehen ist.

Liegt die Zahl der Beförderungsanträge über der Zahl der im Personalplan vorgesehenen Beförderungen, so werden die Beförderungen den Forschungsbeauftragten mit dem größten wissenschaftlichen Dienstalter gewährt.

*Abschnitt 3 — Beförderung in den Dienstgrad eines wissenschaftlichen Direktors  
oder eines wissenschaftlichen Beraters*

Art. 302 - § 1. Der wissenschaftliche Bedienstete, der folgenden Bedingungen genügt, kann in den Dienstgrad eines wissenschaftlichen Direktors befördert werden:

- 1° ein Dienstalter von mindestens sechs Jahren in der Stufe aufweisen;
- 2° ein wissenschaftliches Dienstalter von zehn Jahren haben;
- 3° den Nachweis einer günstigen Bewertung erbringen;
- 4° nicht unter der Wirkung einer endgültigen und nicht gelöschten Disziplinarstrafe sein.

Das in Artikel 50 § 2 und § 3 vorgesehene Verfahren ist anwendbar; Der Direktionsausschuss unterbreitet seinen Vorschlag jedoch nach Stellungnahme des wissenschaftlichen Prüfungsausschusses.

§ 2. Der wissenschaftliche Direktor kann auf seinen Antrag im Dienstgrad eines wissenschaftlichen Beraters ernannt werden, unter der Voraussetzung, dass er ein Dienstalter im Rang von fünfzehn Jahren besitzt und er die in Artikel 50 § 1 Ziffern 2 und 3 festgelegten Bedingungen erfüllt.

Die Bedingung des Dienstalters im Rang wird jedoch nicht verlangt, wenn der wissenschaftliche Direktor mindestens fünfundfünfzig Jahre alt ist.

§ 3. Der wissenschaftliche Bedienstete im Dienststrang A5 oder A6, der den Nachweis einer günstigen Bewertung am Ende eines in Anwendung von Buch II gewährten vollständigen Mandats erbringt, wird durch Aufsteigen im Dienstgrad in den Dienstgrad eines wissenschaftlichen Beraters befördert, vorausgesetzt, dass er nicht unter der Wirkung einer endgültigen, nicht gelöschten Disziplinarstrafe ist.

*Abschnitt 4 - Versetzung, zeitweilige Versetzung, Neuzuweisung, interne oder externe Mobilität*

Art. 303 - Jede Versetzung, zeitweilige Versetzung, Neuzuweisung oder Mobilitätsmaßnahme muss den folgenden Bedingungen genügen:

- 1° eine Stelle muss zu besetzen sein;
- 2° dem Funktionsprofil der zu besetzenden Stelle entsprechen;
- 3° eine günstige Stellungnahme des wissenschaftlichen Prüfungsausschusses der Dienststelle oder Einrichtung, in der die Stelle zu besetzen ist, vorweisen können.

Zu Ziffer 3 wird der Generalinspektor oder, für die Einrichtung, der leitenden Beamte, dem der wissenschaftliche Bedienstete untersteht, angehört.

*KAPITEL IV — Urlaub zur Ausführung eines wissenschaftlichen Forschungsauftrags*

Art. 304 - § 1. Der endgültig ernannte wissenschaftliche Bedienstete kann mit Zustimmung der Regierung die Ausführung eines wissenschaftlichen Forschungsauftrags in einer Einrichtung, einer Körperschaft, einer Institution oder einer Dienststelle nach Artikel 292, nachstehend Aufnahmedienst genannt, wahrnehmen, mit Ausnahme seiner eigenen Dienststelle oder Einrichtung und der privaten Einrichtungen und Dienste nach Artikel 292 § 1 Absatz 2 Ziffer 2 Buchstabe b.

§ 2. Hindert der Auftrag, mit dem ein endgültig ernannter wissenschaftlicher Bediensteter betraut ist, ihn tatsächlich oder in rechtlicher Hinsicht daran, die ihm anvertraute Funktion auszuüben, wird dem wissenschaftlichen Bediensteten der in § 1 erwähnte Urlaub nach Stellungnahme des wissenschaftlichen Prüfungsausschusses der Dienststelle oder Einrichtung, der dieser Bedienstete angehört, von der Regierung bewilligt.

Der Urlaub wird gewährt unter der Voraussetzung, dass der Aufnahmedienst sich bereit erklärt hat, die Entlohnung des Bediensteten für die gesamte Dauer des Urlaubs zu erstatten. Unter Entlohnung versteht man die Arbeitgeberbeiträge, das Gehalt, das Urlaubsgeld, die Jahresendzulage und die Kinderzulagen. Jede sonstige Zulage oder Vergütung wird durch den Aufnahmedienst übernommen.

Der Urlaub wird für eine Dauer von höchstens zwei Jahren bewilligt. Er kann um Zeiträume verlängert werden, die jeweils zwei Jahre nicht überschreiten dürfen. Die Gesamtdauer des Urlaubs, der zur Ausführung eines wissenschaftlichen Forschungsauftrags bewilligt wird, darf sechs Jahre nicht übersteigen.

§ 3. Für die Dauer des Urlaubs gilt der wissenschaftliche Bedienstete als im aktiven Dienst. Er erhält seinen Anspruch auf die Gehaltserhöhungen sowie die Beförderungen in seiner ursprünglichen Dienststelle oder Einrichtung aufrecht.

§ 4. Die in Paragraph 2 Absatz 2 erwähnte Erstattung entspricht dem Gesamtbetrag der Entlohnungen, Zulagen und Vergütungen, die dem Bediensteten gezahlt werden oder während des Urlaubs im Laufes des vorherigen Quartals zu seinem Gunsten überwiesen werden.

§ 5. Hat der Aufnahmedienst den festgelegten Betrag gemäß Paragraph 4 innerhalb von drei Monaten nachdem die Schulforderung betreffend diese Erstattung eingereicht wurde, nicht erstattet, wird der Urlaub beendet."

**Art. 2.** Anhang XIV desselben Erlasses wird durch Ziffer 6 mit folgendem Wortlaut ergänzt:

"6° Abteilung Studie des Natur- und Agrarbereichs der operativen Generaldirektion Landwirtschaft, Naturschätze und Umwelt."

*KAPITEL II — Anwendung des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003  
über die Anstellungsbedingungen und die Verwaltungs- und Besoldungslage der vertraglichen Personalmitglieder  
auf das wissenschaftliche Vertragspersonal*

**Art. 3.** § 1<sup>er</sup>. In Abweichung von den Artikeln 5 und 5bis des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 über die Anstellungsbedingungen und die Verwaltungs- und Besoldungslage der vertraglichen Personalmitglieder findet das in Artikel 295 § 2 des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 zur Festlegung des Kodex des wallonischen öffentlichen Dienstes vorgesehene Auswahlverfahren Anwendung auf die Anwerbung der Mitglieder des wissenschaftlichen Vertragspersonals.

§ 2. In Abweichung von Artikel 8 Absatz 2 desselben Artikels gelangen die Mitglieder des wissenschaftlichen Vertragspersonals, deren Entlohnung von der Anwendung der Gehaltstabelle A6Sc abgeleitet wird, unter denselben Bedingungen wie die wissenschaftlichen Bediensteten in den Genuss der Beförderung nach Artikel 300 § 1 des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 zur Festlegung des Kodex des wallonischen öffentlichen Dienstes.

§ 3. In Abweichung von Artikel 8 Absatz 2 desselben Artikels gelangen die Mitglieder des wissenschaftlichen Vertragspersonals, deren Entlohnung von der Anwendung der Gehaltstabelle A6/1 abgeleitet wird, in den Genuss der Entlohnung, die von der Anwendung der Gehaltstabelle A6Sc abgeleitet wird, nachdem sie eine Doktorarbeit abgeschlossen haben oder wissenschaftliche Arbeiten, die der wissenschaftliche Prüfungsausschuss als gleichwertig betrachtet.

### Kapitel III — Übergangsbestimmungen

**Art. 4.** § 1<sup>er</sup>. Die wissenschaftlichen Bediensteten, die am Tag des Inkrafttretens des vorliegenden Erlasses im Amt sind, werden durch Umwandlung des Dienstgrads in dem Grad ernannt, der der Gehaltstabelle entspricht, die auf sie anwendbar ist. Die Bediensteten, die Inhaber des Dienstgrads eines wissenschaftlichen Generalinspektors sind, werden durch Umwandlung des Dienstgrads im Dienstgrad eines Generalinspektors-Sachverständigen ernannt.

§ 2. Das Dienstalder im Dienstgrad der wissenschaftlichen Bediensteten, die in Anwendung von Paragraph 1 durch Umwandlung des Dienstgrads ernannt wurden, entspricht ihrem Dienstalder in der Gehaltstabelle.

**Art. 5.** Der vorliegende Erlass tritt am ersten Tag des Monats nach dem Tag seiner Veröffentlichung im *Belgischen Staatsblatt* in Kraft.

**Art. 6.** Der Minister für den öffentlichen Dienst wird mit der Durchführung des vorliegenden Erlasses beauftragt.  
Namur, den 15. Juni 2017

Der Ministerpräsident  
P. MAGNETTE

Der Minister für Haushalt, den öffentlichen Dienst, die administrative Vereinfachung und die Energie  
C. LACROIX

—————  
VERTALING

## WAALSE OVERHEIDSDIENST

[2017/203824]

### 15 JUNI 2017. — Besluit van de Waalse Regering tot vaststelling van het statuut van de wetenschappelijke personeelsleden

De Waalse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en laatst gewijzigd bij de wet van 6 januari 2014;

Gelet op artikel 2 van het decreet van 22 januari 1998 houdende het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut die onder het Waalse Gewest ressorteren;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende de Waalse Ambtenarencode, Titel XVII, laatst gewijzigd bij het besluit van de Waalse Regering van 21 april 2016;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 11 juli 2016;

Gelet op de instemming van de Minister van Begroting, gegeven op 14 juli 2016;

Gelet op de instemming van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 14 juli 2016;

Gelet op het rapport van 6 december 2016 opgesteld overeenkomstig artikel 3, 2<sup>o</sup>, van het decreet van 11 april 2014 houdende uitvoering van de resoluties van de Vrouwenconferentie van de Verenigde Naties die in september 1995 in Peking heeft plaatsgehad en tot integratie van de genderdimensie in het geheel van de gewestelijke beleidslijnen;

Gelet op het onderhandelingsprotocol nr. 707 van het Sectorcomité nr. XVI, gesloten op 14 oktober 2016;

Gelet op het advies van de Raad van State nr. 60.366/4, gegeven op 28 november 2016, overeenkomstig artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Wijzigingen in het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende de Waalse Ambtenarencode*

**Artikel 1.** Titel XVII van Boek I van het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende de Waalse Ambtenarencode, laatst gewijzigd bij het besluit van de Waalse Regering van 21 april 2016, wordt vervangen als volgt:

#### **Titel XVII. — Wetenschappelijk personeel**

##### HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

Art. 289. § 1. Onder wetenschappelijk personeelslid wordt verstaan het personeelslid dat houder is van een graad bedoeld in artikel 290, § 1.

De diensten van de Waalse Overheidsdienst en de in bijlage XIV opgesomde instellingen van openbaar nut, hierna diensten en instellingen genoemd, nemen wetenschappelijke personeelsleden in dienst.

Het organogram van de diensten of instellingen bepaalt de aan de wetenschappelijke personeelsleden voorbehouden betrekkingen.

Deze worden toegewezen, op voordracht van de in artikel 294 bedoelde wetenschappelijke jury, door de Regering of, in de betrokken instelling, door het beheersorgaan van laatstgenoemde.

§ 2. De bepalingen van de andere titels van dit Boek alsook van de Boeken II, III en IV zijn van toepassing op de wetenschappelijke personeelsleden voor zover deze Titel daarvan niet afwijkt.

Voor de toepassing van deze bepalingen worden de wetenschappelijke personeelsleden die houder zijn van de graad vermeld in de linkerkolom geacht personeelsleden te zijn die houder zijn van de overeenstemmende graad vermeld in de rechterkolom van onderstaande tabel:



Wetenschappelijk Directeur	Directeur
Wetenschappelijk adviseur	Adviseur
Onderzoeksleider	Eerste attaché
Lasthebber voor onderzoek	Eerste attaché
Eerstaanwend wetenschappelijk attaché	Attaché
Wetenschappelijk attaché	Attaché

Art. 290. § 1. De wetenschappelijke loopbaan omvat drie rangen in niveau A:

1° rang A4;

2° rang A5;

3° rang A6.

De rang bepaalt het belang betreffende een graad in het niveau.

De graden worden tussen de rangen ingedeeld als volgt:

1° in de rang A4, de graden van wetenschappelijk directeur en wetenschappelijk adviseur;

2° in de rang A5, de graden van onderzoeksleider en lasthebber voor onderzoek;

3° in de rang A6, de graden van eerstaanwend wetenschappelijk attaché en wetenschappelijk attaché.

Met uitzondering van de verhoging in graad tot de graad van wetenschappelijk directeur, hangt de overgang van een personeelslid in opeenvolgende orde naar die verschillende graden en rangen niet van een vacante betrekking af.

Hij wordt geregeld door de bepalingen van de afdelingen I tot IV van hoofdstuk III.

§ 2. De graden van wetenschappelijk attaché en eerstaanwend wetenschappelijk attaché worden toegekend aan de personeelsleden die in rang A worden aangeworven onder de volgende voorwaarden:

1° wetenschappelijk attaché: houder zijn van een diploma of een studietitel die toegang geeft tot het niveau A en vermeld in bijlage III;

2° eerstaanwend wetenschappelijk attaché:

a) houder zijn van de academische graad van doctor van de derde cyclus verworven na de verdediging van een proefschrift;

b) ofwel houder zijn van een diploma of studietitel die toegang geeft tot het niveau A en vermeld in bijlage III en het bewijs leveren van wetenschappelijke activiteiten die door de wetenschappelijke jury erkend worden als gelijkwaardig met het niveau van de academische graad van doctor van de derde cyclus verworven na de verdediging van een proefschrift.

Art. 291. Een weddeschaal wordt toegekend aan de houder van een graad overeenkomstig volgende lijst:

1° weddeschaal A4Sc voor de graad van wetenschappelijk directeur;

2° weddeschaal A4/2 voor de graad van wetenschappelijk adviseur;

3° weddeschaal A5Sc/bis voor de graad van onderzoeksleider;

4° weddeschaal A5Sc voor de graad van lasthebber voor onderzoek;

5° weddeschaal A6Sc voor de graad van eerstaanwend wetenschappelijk attaché;

6° weddeschaal A6/1 voor de graad van wetenschappelijk attaché.

Art. 292. § 1. Onder wetenschappelijke anciënniteit wordt de duur verstaan:

1° van de diensten gepresteerd in de stand dienstactiviteit door het personeelslid sedert zijn indiensttreding als wetenschappelijk personeelslid van één van de diensten of instellingen;

2° van de opdrachten uitgeoefend door het personeelslid in het belang van het hoger onderwijs of van de wetenschap, ook al werd het personeelslid, om die te verrichten, in de stand non-activiteit geplaatst.

Als wetenschappelijke anciënniteit wordt eveneens in aanmerking genomen:

1° de duur van de diensten die door het personeelslid werden gepresteerd vóór zijn indiensttreding in de diensten of instellingen, als lid van het onderwijzend of wetenschappelijk personeel, met inbegrip van de vrijwillige assistenten, van een Belgische universiteit of ermee gelijkgestelde instelling krachtens de gecoördineerde wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens;

2° de duur van de wetenschappelijke activiteit van het personeelslid, vóór zijn indiensttreding in die instellingen, als begunstigde van een bezoldiging of een subsidie toegekend door :

a) de Staat, een Gemeenschap, een Gewest, een Gemeenschapscommissie of een internationale instelling die door één van voormelde overheden wordt erkend, of een buitenlandse staat die met België door een cultureel akkoord wordt gebonden;

b) de provincies, de gemeenten, het Nationaal Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek, alsook alle andere openbare of private diensten of instellingen voor wetenschappelijk onderzoek of voor financiering van het wetenschappelijk onderzoek, op voorwaarde dat die instellingen of diensten waarbij de wetenschappelijke activiteit werd uitgeoefend, vermeld staan op de lijst die door de Regering wordt bepaald.

De duur van de diensten gepresteerd als titularis van een ambt houdende onvolledige prestaties wordt tot het passende beloop geraamd.

§ 2. Naast de in artikel 238 van de Code bedoelde in aanmerking komende diensten, komen in aanmerking voor het berekenen van de geldelijke anciënniteit, de diensten die in aanmerking komen voor de berekening van de wetenschappelijke anciënniteit zoals bepaald in § 1.

Art. 293. § 1 Onder voorbehoud van het recht van de overheid om de betrekking in te vullen door reffectatie van ambtswege, door mutatie van ambtswege of door interne of externe mobiliteit van ambtswege wordt de vacante betrekking van wetenschappelijk directeur achtereenvolgens ingevuld bij :

1° mutatie, reffectatie, of bevordering door verhoging in graad van een wetenschappelijk personeelslid uit dezelfde personeelsformatie of de organogrammen ervan;

2° bevordering door verhoging in graad van een wetenschappelijk personeelslid uit een andere personeelsformatie of de organogrammen ervan, interne of externe mobiliteit.

§ 2. Onder voorbehoud van het recht van de overheid om de betrekking in te vullen door reffectatie van ambtswege, door mutatie van ambtswege of door interne of externe mobiliteit van ambtswege wordt de vacante betrekking van wetenschappelijk attaché of van eerstaanwend wetenschappelijk attaché achtereenvolgens ingevuld bij:

1° mutatie of interne mobiliteit;

2° werving.



Het directiecomité waaronder de betrekking ressorteert, kan evenwel afwijken van het eerste lid. In dit geval brengt het comité de secretaris-generaal hiervan op de hoogte die de betrekking achtereenvolgens invult bij:

- 1° mutatie of interne mobiliteit;
- 2° externe mobiliteit;
- 3° werving.

Art. 294. § 1. Voor ieder van de diensten en instellingen wordt een wetenschappelijke jury ingesteld die, voor de werving van wetenschappelijke personeelsleden, samengesteld wordt als volgt:

- 1° als voorzitter: de afgevaardigd bestuurder van SELOR of diens afgevaardigde;
- 2° als lid:

a) de inspecteur-generaal onder wiens gezag de dienst staat of, voor de instelling, de leidend ambtenaar staat, of hun afgevaardigde van minstens rang A4;

b) een vertegenwoordiger van minstens rang A4 van de dienst of de instelling;

c) drie leerkrachten als gewoon lid en drie leerkrachten als plaatsvervangend lid, bevoegd in de wetenschappelijke vakken behandeld door de dienst of de instelling en afkomstig van Franstalige instellingen van het universitair onderwijs die over derde cycli in de betrokken vakken beschikken om het geheel van de universitaire gemeenschap te vertegenwoordigen;

d) een vertegenwoordiger van de Functionele en steundirectie van het Secretariaat-generaal of van het betrokken Directoraat-generaal van de Waalse Overheidsdienst of, voor de instelling, een vertegenwoordiger van de dienst belast met human resources van deze instelling; deze vertegenwoordiger wordt als verslaggever aangewezen en is niet stemgerechtigd.

De in het eerste lid, 2°, bedoelde leerkrachten worden voor een periode van drie jaar, die één keer verlengbaar is, door de Regering aangewezen.

Ze genieten de vergoedingen voor reis- en verblijfkosten toegekend aan de personeelsleden van het Gewest. Ze ontvangen 75 EUR presentiegeld per halve dag zitting. Dit bedrag wordt gekoppeld aan spilindex 138,01 van 1 januari 1990 en wordt geïndexeerd overeenkomstig artikel 247.

De beslissingen worden bij meerderheid van de stemmen genomen. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De wetenschappelijke jury die overeenkomstig deze paragraaf wordt samengesteld, brengt de adviezen uit en doet de voorstellen die vereist zijn voor de toegang tot de betrekking en de rangschikking van de kandidaten.

§ 2. Onverminderd § 1, leden 2 tot 4, wordt de wetenschappelijke jury, indien hij uitspraak moet doen over de stage of de bevordering van een wetenschappelijk personeelslid, samengesteld als volgt:

1° als voorzitter: de inspecteur-generaal onder wiens gezag de dienst staat of de leidend ambtenaar van de instelling, of hun afgevaardigde van minstens rang A4;

2° als lid: de leden bedoeld in § 1, eerste lid, 2°, b), c) en d).

## HOOFDSTUK II. — *Selectie, werving en loopbaan*

### *Afdeling 1. — Selectie*

Art. 295. § 1. Als betrekkingen vacant worden verklaard, wordt een oproep gedaan tot de kandidaten met een in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakt bericht.

Dat bericht vermeldt per dienst of instelling:

1° de vacant verklaarde betrekking(en); 2° de toelaatbaarheidsvoorwaarden;

3° het functieprofiel zoals vastgesteld door de wetenschappelijke jury;

4° de termijn waarbinnen en de wijze waarop de kandidaturen worden ingediend, en de over te leggen stukken.

§ 2. Na de ingediende kandidaturen te hebben onderzocht en de ontvankelijke kandidaten te hebben gehoord, rangschikt de wetenschappelijke jury de kandidaten die geacht worden bekwaam te zijn om te functie uit te oefenen. De rangschikking wordt op grond van hun wetenschappelijke bekwaamheidsbewijzen en verdiensten vastgesteld. Ze wordt met redenen omkleed en door de voorzitter van de wetenschappelijke jury overgezonden aan de secretaris-generaal of, voor de instelling, aan de leidend ambtenaar.

Elke kandidaat wordt, elk voor wat hem betreft, op de hoogte gebracht van de rangschikking bepaald door de wetenschappelijke jury en van zijn motivering.

De door de wetenschappelijke jury bepaalde rangschikking is voor de betrokken betrekking geldig tijdens twee jaar na de toelating tot de stage van de eerste kandidaat aangeworven door de Secretaris-generaal of, voor de instelling, door de leidend ambtenaar.

### *Afdeling 2. — Werving*

Art. 296. De wetenschappelijk personeelsleden worden in rang A6 geworven.

Niemand kan in een betrekking van wetenschappelijk personeelslid worden geworven als hij niet voldoet aan de volgende voorwaarden:

1° een gedrag hebben dat overeenstemt met de vereisten van de functie;

2° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

3° aan de dienstplichtwetten voldaan hebben;

4° het bewijs leveren van het medisch attest vereist om de functie uit te oefenen;

5° houder zijn van een diploma of studietitel die toegang geeft tot het niveau A en vermeld in bijlage III;

6° voldoen aan de voorwaarden m.b.t. de toegang tot de betrekkingen bepaald bij de vacantverklaring, met inbegrip van de bijzondere wetenschappelijke bekwaamheden bepaald, indien nodig, door de wetenschappelijke jury.

### *Afdeling 3. — Stage en benoeming in vast verband*

Art. 297. § 1. De kandidaten geworven in de graad van wetenschappelijk attaché of eerstaanwendend wetenschappelijk attaché worden respectievelijk voor een stage van vier jaar of één jaar toegelaten, in de volgorde van de rangschikking bedoeld in artikel 295.

De stage wordt volbracht onder het toezicht van de wetenschappelijke jury en onder het meesterschap van een wetenschappelijk directeur, die het programma van de stage bekrachtigd door de wetenschappelijke jury superviseert en de stageverslagen vaststelt.

Het programma omvat wetenschappelijke werken in verband met de specificiteiten van de dienst of de instelling.

Behalve voor de werving in de graad van eerstaanwendend wetenschappelijk attaché omvat het stageprogramma een doctoraal onderzoeksproject of wetenschappelijke werken die als gelijkwaardig worden beschouwd door de wetenschappelijke jury.

§ 2 Er wordt respectievelijk elk jaar, voor de stage met een duur van vier jaar, en om de drie maanden, voor de stage met een duur van één jaar, een tussentijds verslag opgesteld.

Het tussentijds stageverslag houdt rekening met de wetenschappelijke activiteit die de stagiair heeft geleverd, de manier waarop hij de aan hem toevertrouwde taken vervuld heeft en met zijn integratie in de dienst of de instelling.

Er wordt respectievelijk vóór het einde van vierenveertigste stagemaand, voor de stage met een duur van vier jaar, en vóór het einde van de 11de maand, voor de stage met een duur van één jaar, een eindverslag opgesteld.

Elk verslag wordt aan de stagiair meegedeeld die er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegt.

De betrokken inspecteur-generaal of, voor de instelling, de leidend ambtenaar bepaalt in samenspraak met de stageleider de opleidingsactiviteiten waaraan de stagiair moet deelnemen.

De stagiair stelt een activiteitenverslag op en maakt het over aan de betrokken inspecteur-generaal of, voor de instelling, aan de leidend ambtenaar respectievelijk voor het einde van de vierenveertigste stagemaand, voor de stage met een duur van vier jaar, en vóór het einde van de elfde maand, voor de stage met een duur van één jaar.

§ 3. Indien een tussentijds verslag erop wijst dat de stagiair zich niet aanpast of onvoldoende evolueert, moet de wetenschappelijke jury op verzoek van de betrokken inspecteur-generaal of, voor de instelling, de leidend ambtenaar samenkomen.

Na de stagiair en de stageleider gehoord te hebben, kan de wetenschappelijke jury:

- 1° de voortzetting van de stage toestaan. Hij formuleert aanbevelingen die nuttig zijn om de stage te voltooien;
- 2° het ontslag van de stagiair voorstellen.

Wat punt 2° betreft deelt de voorzitter van de wetenschappelijke jury in dit laatste geval het voorstel tot ontslag van de stagiair onverwijld mee.

Indien ontslag wordt voorgesteld, beschikt de stagiair over een beroep voor de Kamer van beroep bedoeld in artikel 186.

§ 4. Vóór het einde van de stageperiode wordt de stagiair door de wetenschappelijke jury gehoord in aanwezigheid van de stageleider. De wetenschappelijke jury brengt een gunstig of ongunstig advies uit rekening houdend met de kwaliteit van de productie, de wetenschappelijke activiteit die de stagiair heeft geleverd, de eindverhandeling en de manier waarop hij de aan hem toevertrouwde taken vervuld heeft.

Het gemotiveerde advies wordt overgemaakt aan de Regering, met een voorstel tot benoeming, tot verlenging van de stage met één jaar, die eventueel één keer kan worden hernieuwd, of tot ontslag van de stagiair.

Art. 298. § 1. In afwijking van de artikelen 13, tweede lid, 293, § 2 en 297, § 1, wordt het voor onbepaalde duur in dienst genomen contractuele lid van het wetenschappelijk personeel geworven in de betrekking die hij in zijn dienst of in zijn instelling bekleedt, als het de volgende voorwaarden vervult:

1° voldoen aan de algemene toelaatbaarheidsvoorwaarden bedoeld in artikel 296;

2° in nuttige volgorde zijn in de rangschikking vastgesteld door de wetenschappelijke jury overeenkomstig artikel 295, § 2.

§ 2. In afwijking van de artikelen 13, tweede lid, 293, § 2, en 297, § 1, wordt het contractuele personeelslid dat in één van de diensten of instellingen opgesomd in bijlage XIV, voor onbepaalde duur in dienst genomen wordt, geworven in de betrekking die hij in zijn dienst of in zijn instelling bekleedt, als het de volgende voorwaarden vervult:

1° voldoen aan de algemene toelaatbaarheidsvoorwaarden bedoeld in artikel 296;

2° in nuttige volgorde zijn in de rangschikking vastgesteld door de wetenschappelijke jury overeenkomstig artikel 295, § 2.

3° wetenschappelijke activiteiten uitoefenen in één van de diensten bedoeld in bijlage XIV, die door de directeur-generaal onder wiens gezag de dienst staat of, voor de instelling, door de leidend ambtenaar erkend worden.

§ 3. In afwijking van artikel 297, § 1, wordt de duur van de stage verminderd met de duur van de diensten verricht zonder onderbreking tot de dag vóór zijn aanwerving binnen de dienst of de instelling voor zover het personeelslid de in artikel 290, § 2, 2°, bedoelde voorwaarden vervult.

§ 4. Het overeenkomstig dit artikel aangeworven personeelslid krijgt op elk ogenblik een wedde die minstens gelijk is aan de wedde die hij de dag vóór zijn bevordering genot.

Art. 299. Ongeacht of hij in de graad van wetenschappelijk attaché of eerstaanwendend wetenschappelijk attaché wordt geworven, wordt de stagiair in vast verband benoemd tot de graad van eerstaanwendend wetenschappelijk attaché.

### HOOFDSTUK III. — *Loopbaan*

#### *Afdeling 1. — Bevordering tot de graad van lasthebber voor onderzoek*

Art. 300. § 1. Tot de graad van lasthebber voor onderzoek bevorderd wordt, de eerstaanwendend wetenschappelijk attaché die de volgende voorwaarden vervult:

1° sinds minstens elf jaar in vast verband benoemd worden tot de graad van eerstaanwendend wetenschappelijk attaché;

2° aantonen dat de evaluatie positief is;

3° niet getroffen zijn door een definitieve en niet-geschrapte tuchtsanctie;

§ 2. De eerstaanwendend wetenschappelijk attaché die de volgende voorwaarden vervult, kan op eigen verzoek tot de graad van lasthebber voor onderzoek bevorderd worden :

1° sinds minstens zes jaar in vast verband benoemd worden tot de graad van eerstaanwendend wetenschappelijk attaché;

2° het bewijs leveren van wetenschappelijke activiteiten in verband met de specificiteiten van de dienst of van de instelling en waarvan de waarde door de wetenschappelijke jury erkend is;

3° aantonen dat de evaluatie positief is;

4° niet getroffen zijn door een definitieve en niet-geschrapte tuchtsanctie;

De bevordering wordt één keer per jaar toegekend met inachtneming van het aantal bevorderingen in de graad voorzien voor het lopende jaar in het personeelsplan.

Indien het aantal bevorderingsaanvragen hoger is dan het aantal bevorderingen bedoeld in het personeelsplan, worden de bevorderingen toegekend aan de eerstaanwezende wetenschappelijke attachés met de grootste wetenschappelijke anciënniteit.

*Afdeling 2. — Bevordering tot de graad van onderzoeksleider*

Art. 301. § 1. Tot de graad van onderzoeksleider bevorderd wordt, de lasthebber voor onderzoek die de volgende voorwaarden vervult:

- 1° sinds minstens tien jaar in vast verband benoemd worden tot de graad van lasthebber voor onderzoek;
- 2° aantonen dat de evaluatie positief is;
- 3° niet getroffen zijn door een definitieve en niet-geschrapte tuchtsanctie;

§ 2. De lasthebber voor onderzoek die de volgende voorwaarden vervult, kan op eigen verzoek tot de graad van onderzoeksleider bevorderd worden:

- 1° sinds minstens vijf jaar in vast verband benoemd worden tot de graad van lasthebber voor onderzoek;
- 2° het bewijs leveren van wetenschappelijke activiteiten in verband met de specificiteiten van de dienst of van de instelling en waarvan de waarde door de wetenschappelijke jury erkend is;
- 3° aantonen dat de evaluatie positief is;
- 4° niet getroffen zijn door een definitieve en niet-geschrapte tuchtsanctie;

De bevordering wordt één keer per jaar toegekend met inachtneming van het aantal bevorderingen in de graad voorzien voor het lopende jaar in het personeelsplan.

Indien het aantal bevorderingsaanvragen hoger is dan het aantal bevorderingen bedoeld in het personeelsplan, worden de bevorderingen toegekend aan de lasthebbers voor onderzoek met de grootste wetenschappelijke anciënniteit.

*Afdeling 3. — Bevordering tot de graad van wetenschappelijk directeur of wetenschappelijk adviseur*

Art. 302. § 1. Het wetenschappelijk personeelslid dat aan de volgende voorwaarden voldoet, kan bevorderd worden tot de graad van wetenschappelijk directeur:

- 1° zes jaar niveauanciënniteit hebben;
- 2° tien jaar wetenschappelijke anciënniteit hebben;
- 3° aantonen dat de evaluatie positief is;
- 4° niet getroffen zijn door een definitieve en niet-geschrapte tuchtsanctie;

De in artikel 50, § 2 en 3, bedoelde procedure is van toepassing; het directiecomité stelt evenwel zijn voorstel na advies van de wetenschappelijke jury op.

§ 2. De wetenschappelijk directeur kan op eigen verzoek tot de graad van wetenschappelijk adviseur benoemd worden voor zover hij een ranganciënniteit van vijftien jaar telt en aan de voorwaarden die vastliggen in artikel 50, § 1, 2° en 3°, voldoet.

De voorwaarde inzake ranganciënniteit wordt evenwel niet vereist in hoofde van de wetenschappelijk directeur die minstens vijfenvijftig jaar oud is.

§ 3. Door verhoging tot de graad van wetenschappelijk adviseur bevorderd wordt, het wetenschappelijk personeelslid van rang A5 of A6 dat een gunstige evaluatie aantoonde aan het einde van een volledig mandaat toegekend overeenkomstig Boek II voor zover het niet getroffen is door een definitieve en niet-geschrapte tuchtsanctie.

*Afdeling 4. — Mutatie, tijdelijke mutatie, reffectatie, interne of externe mobiliteit*

Art. 303. Elke mutatie, tijdelijke mutatie, reffectatie of mobiliteitsmaatregel van een wetenschappelijk personeelslid moet aan volgende gezamenlijke voorwaarden voldoen:

- 1° de vacature van een betrekking;
- 2° aan het profiel van de in te vullen functie voldoen;
- 3° een gunstig advies van de wetenschappelijke jury van de dienst of de instelling waarin de betrekking vacant is.

Wat punt 3° betreft, wordt de inspecteur-generaal of, voor de instelling, de leidend ambtenaar waaronder het wetenschappelijk personeelslid ressorteert, gehoord.

*HOOFDSTUK IV. — Verlof voor een opdracht inzake wetenschappelijk onderzoek*

Art. 304. § 1. Het wetenschappelijk personeelslid dat in vast verband benoemd is, kan met de instemming van de Regering, de uitoefening van een opdracht inzake wetenschappelijk onderzoek aanvaarden in een organisme, instelling of een dienst bedoeld in artikel 292, hierna opvangdienst genoemd, met uitzondering van hun oorspronkelijke instelling alsook van de private diensten en instellingen bedoeld in lid 2, 2°, b, van hetzelfde artikel.

§ 2. Indien de opdracht waarmee het in vast verband benoemd wetenschappelijk personeelslid belast wordt, hem in feite of in rechte belet de opdrachten die hem worden toevertrouwd, uit te oefenen, dan wordt het in paragraaf 1 bedoelde verlof door de Regering op advies van de wetenschappelijke jury van de dienst of de instelling waartoe dit personeelslid behoort, aan het wetenschappelijk personeelslid toegekend.

Het verlof wordt toegekend voor zover de opvangdienst de terugbetaling van de bezoldiging van het personeelslid voor de periode van het verlof heeft aanvaard. Onder bezoldiging worden de werkgeversbijdragen, de wedde, het vakantiegeld, de eindejaarspremie en de gezinsbijslagen verstaan. Elke andere toelage of vergoeding wordt overgenomen door de opvangdienst.

Die verloven worden toegestaan voor maximum twee jaar. Ze kunnen worden vernieuwd voor perioden die, elk afzonderlijk, niet langer dan twee jaar kunnen zijn. Het totaal van de verlofperioden voor een opdracht inzake wetenschappelijk onderzoek die aan een personeelslid worden toegekend, kan niet hoger zijn dan zes jaar.

§ 3. Gedurende de duur van het verlof blijft het wetenschappelijk personeelslid in dienstactiviteit. Hij behoudt zijn aanspraken op wedde, weddeverhogingen, alsook op bevorderingen in zijn oorspronkelijke dienst of instelling.

§ 4. De terugbetaling bedoeld in paragraaf 2, tweede lid, is gelijk aan het totaal bedrag van de bezoldigingen, vergoedingen en toelagen die aan het personeelslid werden uitbetaald of die voor hem gedurende zijn verlof tijdens het voorafgaande trimester werden gestort.

§ 5. Er wordt een einde gemaakt aan het verlof, wanneer de opvangdienst overeenkomstig § 4 het vastgestelde bedrag niet heeft terugbetaald binnen een termijn van drie maanden volgend op de maand waarin de schuldvordering betreffende de terugbetaling werd ingediend."

**Art. 2.** Bijlage XIV bij hetzelfde besluit wordt aangevuld met een punt 6°, luidend als volgt:

“6° Departement Onderzoek naar het Natuurlijk en Landbouwmilieu van het Operationeel Directoraat-generaal Landbouw, Natuurlijke Hulpbronnen en Leefmilieu.”.

HOOFDSTUK II. — *Toepassing van het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 betreffende de voorwaarden voor de indienstneming en de administratieve en geldelijke toestand van de leden van het contractueel personeel op de leden van het contractueel wetenschappelijk personeel*

**Art. 3.** § 1<sup>er</sup>. In afwijking van de artikelen 5 en 5bis van het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 betreffende de voorwaarden voor de indienstneming en de administratieve en geldelijke toestand van de leden van het contractueel personeel is de selectieprocedure bedoeld in artikel 295, § 2, van het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende de Waalse Ambtenarencode van toepassing voor de aanwerving van leden van het contractueel wetenschappelijk personeel.

§ 2. In afwijking van artikel 8, tweede lid, van hetzelfde besluit genieten de leden van het contractueel wetenschappelijk personeel van wie de wedde uit de toepassing van de weddeschaal A6Sc voortvloeit, onder dezelfde voorwaarden als de wetenschappelijke personeelsleden, de bevordering bedoeld in artikel 300, § 1, van het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende de Waalse Ambtenarencode.

§ 3. In afwijking van artikel 8, tweede lid, van hetzelfde besluit genieten de leden van het contractueel wetenschappelijk personeel van wie de wedde uit de toepassing van de weddeschaal A6/1 voortvloeit, onder dezelfde voorwaarden als de wetenschappelijke personeelsleden, de wedde die uit de toepassing van de schaal A6Sc voortvloeit, na de verdediging van een doctoraatproefschrift of van wetenschappelijke werken die door de wetenschappelijke jury als gelijkwaardig erkend worden.

HOOFDSTUK III. — *Overgangsbepalingen*

**Art. 4.** § 1<sup>er</sup>. De wetenschappelijke personeelsleden die op de dag van inwerkingtreding van dit besluit in functie zijn, worden door graadomzetting benoemd tot de graad, waaraan de voor hen geldende weddeschaal is gekoppeld. De personeelsleden die houder zijn van de graad van wetenschappelijk inspecteur-generaal worden door graadomzetting benoemd tot de graad van inspecteur-generaal expert.

§ 2. De graadanciënniteit van de wetenschappelijke personeelsleden die overeenkomstig § 1 door graadomzetting worden benoemd, is gelijk aan hun weddeschaalanciënniteit.

**Art. 5.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakt wordt.

**Art. 6.** De Minister van Ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Namen, 15 juni 2017.

De Minister-President,  
P MAGNETTE

De Minister van Begroting, Ambtenarenzaken, Administratieve Vereenvoudiging en Energie,  
C. LACROIX

## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

### REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2017/30775]

13 JUILLET 2017. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant approbation de la modification totale du plan particulier d'affectation du sol n° 6D « Quartier Machtens » de la Commune de Molenbeek-Saint-Jean

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu le Code Bruxellois de l'Aménagement du Territoire, en particulier les articles 42 à 50;

Vu le plan régional d'affectation du sol approuvé par arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 3 mai 2001 et modifié par arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 2 mai 2013;

Vu le plan régional de développement approuvé par arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 12 septembre 2002;

Vu le PPAS n° 6D « Quartier Machtens » de la Commune de Molenbeek-Saint-Jean, approuvé par l'arrêté royal du 16 septembre 1969 et modifié partiellement par l'arrêté royal du 19 mars 1981;

Vu la délibération du Conseil communal du 28 février 2008 par laquelle la Commune de Molenbeek-Saint-Jean décide la modification totale du PPAS n° 6D « Quartier Machtens »;

Vu la délibération du Conseil communal du 05 mars 2008 par laquelle le bureau d'étude COOPARCH – R.U./ SKOPE est chargé de la modification totale du PPAS n° 6D « Quartier Machtens »;

Vu les délibérations du Conseil Communal du 18 décembre 2008 et du 21 janvier 2015, décidant que le plan ne doit pas faire l'objet d'un RIE;

### BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2017/30775]

13 JULI 2017. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende goedkeuring van het volledig gewijzigde bijzondere bestemmingsplan nr. 6D "Machtenswijk" van de gemeente Sint-Jans-Molenbeek

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op het Brussels Wetboek van Ruimtelijke Ordening, de artikelen 42 tot 50;

Gelet op het gewestelijk bestemmingsplan, goedgekeurd bij besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 3 mei 2001 en gewijzigd bij besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 2 mei 2013;

Gelet op het gewestelijk ontwikkelingsplan, goedgekeurd bij besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 september 2002;

Gelet op BBP nr. 6D "Machtenswijk" van de gemeente Sint-Jans-Molenbeek, goedgekeurd bij Koninklijk besluit van 16 september 1969 en gedeeltelijk gewijzigd bij Koninklijk besluit van 19 maart 1981;

Gelet op de beraadslaging van de gemeenteraad van 28 februari 2008 waarbij de gemeente Sint-Jans-Molenbeek besluit tot volledige wijziging van BBP nr. 6D "Machtenswijk";

Gelet op de beraadslaging van de gemeenteraad van 5 maart 2008 waarbij onderzoeksbureau COOPARCH - R.U./ SKOPE opdracht krijgt voor de volledige wijziging van BBP nr. 6D "Machtenswijk";

Gelet op de beraadslagingen van de gemeenteraad van 18 december 2008 en 21 januari 2015 waarbij besloten werd dat voor het plan geen MER hoeft te worden uitgevoerd;