

Art. 9. Un plan de formation pluriannuel est établi pour l'ensemble de l'administration sur la base du projet élaboré par le secrétaire communal conformément à l'article 26 *bis*, § 1, 4^o de la Nouvelle Loi communale.

Il prévoit le budget alloué chaque année pour les formations.

Art. 10. Le Ministre qui a les Pouvoirs locaux dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté qui entrera en vigueur au jour de sa publication, à l'exception des articles 3 et 8 qui entreront en vigueur au 30.06.2018.

Bruxelles, le 4 mai 2017.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

R. VERVOORT,

Ministre-Président du Gouvernement
de la Région de Bruxelles-Capitale.

Art. 9. Voor heel het bestuur wordt een meerjarig opleidingsplan opgesteld op basis van het ontwerp dat de gemeentesecretaris uitwerkt conform artikel 26 *bis*, § 1, 4^o van de Nieuwe Gemeentewet.

Het vermeldt het budget dat jaarlijks voor de opleidingen wordt toegewezen.

Art. 10. De minister bevoegd voor Plaatselijke Besturen is belast met de uitvoering van dit besluit, dat van kracht wordt op de dag van de bekendmaking ervan, met uitzondering van de artikelen 3 en 8, die in werking treden op 30.06.2018.

Brussel, 4 mei 2017.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

R. VERVOORT

Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2017/12210]

4 MAI 2017. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale fixant les dispositions générales relatives aux niveaux, rangs et grades du personnel communal

LE GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE,

Vu l'article 145, § 5, 1^o et 2^o, de la nouvelle loi communale, remplacé par l'ordonnance du 27 février 2014 ;

Vu le protocole de négociation syndicale 2016/01 du Comité C, conclu le 9 mai 2016 ;

Vu le rapport d'évaluation de l'impact sur la situation respective des femmes et des hommes, dit « Test gender », complété le 2 septembre 2016 ;

Vu l'avis 59.976/4 du Conseil d'Etat, donné le 19 octobre 2016 ;

Sur la proposition du Ministre-Président, chargé des pouvoirs locaux ;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Les emplois visés à l'article 145, § 1^{er}, 1^o et 2^o, de la nouvelle loi communale sont reliés aux grades. Les grades sont répartis en cinq niveaux correspondants au diplôme ou certificat valant comme condition de recrutement pour ce niveau.

Les cinq niveaux et les diplômes ou certificats correspondants sont :

1. niveau A : un diplôme de master, un diplôme du deuxième cycle de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur assimilé ;

2. niveau B : un diplôme de bachelor, un diplôme du premier cycle de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur assimilé ;

3. niveau C : un certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou d'enseignement assimilé ;

4. niveau D : un certificat d'enseignement secondaire du deuxième degré,

5. niveau E : pas d'exigence de diplôme.

Un titre de compétence professionnelle correspondant à la fonction, obtenu conformément à la réglementation sur les titres de compétence professionnelle, peut remplacer le diplôme ou le certificat prévu aux niveaux B, C et D.

Art. 2. Par niveau, les grades sont répartis par rang.

Le rang détermine la valeur relative d'un grade au sein de son niveau.

Chaque rang est désigné par une lettre suivie d'un chiffre, la lettre renvoie au niveau, le chiffre situe le rang au sein du niveau. Le chiffre le plus élevé correspond au rang le plus élevé.

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2017/12210]

4 MEI 2017. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de algemene bepalingen inzake de niveaus, rangen en graden van het gemeentepersoneel

DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING,

Gelet op artikel 145, § 5, 1^o en 2^o, van de nieuwe gemeentewet, vervangen bij de ordonnantie van 27 februari 2014 ;

Gelet op het protocol van syndicale onderhandeling nr. 2016/01 van het Comité C, gesloten op 9 mei 2016 ;

Gelet op het evaluatieverslag van de impact op de respectieve situatie van vrouwen en mannen, "gendertest" genaamd, ingevuld op 2 september 2016 ;

Gelet op advies 59.976/4 van de Raad van State, gegeven op 19 oktober 2016 ;

Op de voordracht van de Minister-President, bevoegd voor Plaatselijke Besturen ;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. De betrekkingen bedoeld in artikel 145, § 1, 1^o en 2^o, van de nieuwe gemeentewet zijn verbonden aan de graden. De graden worden ingedeeld in vijf niveaus die overeenstemmen met het diploma of het getuigschrift dat vereist is om in dat niveau te kunnen worden aangeworven.

De vijf niveaus en de daarmee overeenstemmende diploma's of getuigschriften zijn :

1. niveau A : een masterdiploma, een diploma van de tweede cyclus universitair onderwijs of daarmee gelijkgesteld hoger onderwijs ;

2. niveau B : een bachelorsdiploma, een diploma van de eerste cyclus universitair onderwijs of daarmee gelijkgesteld hoger onderwijs ;

3. niveau C : een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs ;

4. niveau D : een getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs ;

5. niveau E : geen diplomaverreichte.

Een beroepsbekwaamheidsbewijs dat overeenstemt met de functie, behaald overeenkomstig de regelgeving met betrekking tot de beroepsbekwaamheidsbewijzen, kan het diploma of het getuigschrift vastgesteld voor de niveaus B, C en D vervangen.

Art. 2. Per niveau worden de graden ingedeeld per rang.

De rang bepaalt de betrekkelijke waarde van een graad in zijn niveau.

Elke rang wordt aangeduid met een letter gevolgd door een cijfer, de letter verwijst naar het niveau, het cijfer plaatst de rang binnen het niveau. Het hoogste cijfer stemt overeen met de hoogste rang.

Art. 3. Les niveaux B, C, D et E sont pourvus de 5 rangs au maximum.

Le niveau A est pourvu de 9 rangs au maximum.

Art. 4. § 1. Outre les grades légaux, les grades suivants sont prévus à tout le moins par niveau et par rang :

au rang A 9 : directeur général

au rang A 8 : directeur général

au rang A 7 : directeur

au rang A 6 chef de service principal

au rang A 5 : chef de division

au rang A 4 : attaché principal

au rang A 1, A2, A3 : attaché

au rang B 5 : secrétaire chef

au rang B 4 : secrétaire chef ou expert

au rang B 1, B 2, B 3 : secrétaire

au rang C 5 : assistant chef

au rang C 4 : assistant chef ou expert

au rang C 1, C 2, C 3 : assistant

au rang D 4, D5 : adjoint chef

au rang D 1, D 2, D 3 : adjoint

au rang E 4, E5 : auxiliaire chef

au rang E 1, E 2, E 3 : auxiliaire.

Les communes sont habilitées à définir l'ensemble des autres grades attachés à ces rangs.

Les Communes sont libres de nommer à titre d'expert des fonctionnaires au rang et niveau de leurs choix.

Art. 5. Le Ministre qui a les Pouvoirs locaux dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté qui entrera en vigueur au 30.06.2018.

Bruxelles, le 4 mai 2017.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

R. VERVOORT,

Ministre-Président du Gouvernement
de la Région de Bruxelles-Capitale

Art. 3. In de niveaus B, C, D en E worden maximaal 5 rangen voorzien.

In het niveau A worden ten hoogste 9 rangen voorzien.

Art. 4. § 1. Behoudens de wettelijke graden worden ten minste de volgende graden voorzien per niveau en per rang :

in rang A 9 : directeur-generaal

in rang A 8 : directeur-generaal

in rang A 7 : directeur

in rang A 6 : eerstaanwendend diensthoofd

in rang A 5 : afdelingshoofd

in rang A 4 : eerstaanwendend attaché

in de rangen A 1, A2, A3 : attaché

in rang B 5 : hoofdsecretaris

in rang B 4 : hoofdsecretaris of secretaris-deskundige

in de rangen B 1, B 2, B 3 : secretaris

in rang C 5 : hoofdassistent

in rang C 4 : hoofdassistent of assistent-deskundige

in de rangen C 1, C 2, C 3 : assistent

in rang D 4, D5 : hoofdadjuunt

in de rangen D 1, D 2, D 3 : adjuunt

in de rangen E 4, E 5 : administratief hoofd hulpbediende

in de rangen E 1, E 2, E 3 : administratief hulpbediende.

De gemeenten zijn gemachtigd om alle andere graden die aan deze rangen verbonden zijn te bepalen.

De gemeenten zijn vrij ambtenaren als deskundige te benoemen in de rang en het niveau van hun keuze.

Art. 5. De minister bevoegd voor Plaatselijke Besturen is belast met de uitvoering van dit besluit dat van kracht wordt op 30.06.2018.

Brussel, 4 mei 2017.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

R. VERVOORT,

Minister-President van de
Brusselse Hoofdstedelijke Regering

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2017/12211]

4 MAI 2017. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale fixant les dispositions générales en matière d'évaluation du personnel communal

LE GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE,

Vu l'article 145, § 5, 5°, de la nouvelle loi communale, remplacé par l'ordonnance du 27 février 2014 ;

Vu le protocole de négociation syndicale 2016/01 du Comité C, conclu le 9 mai 2016;

Vu le rapport d'évaluation de l'impact sur la situation respective des femmes et des hommes, dit « Test gender », complété le 2 septembre 2016 ;

Vu l'avis 59.978/4 du Conseil d'Etat, donné le 19 octobre 2016 ;

Sur la proposition du Ministre-Président, chargé des pouvoirs locaux ;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Le conseil communal fixe les règles en matière d'évaluation du personnel, à l'exception du secrétaire communal et du receveur communal, conformément aux dispositions du présent arrêté.

Art. 2. L'évaluation est un processus de gestion du personnel axé sur la qualité du service et sur le développement et l'épanouissement du personnel.

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2017/12211]

4 MEI 2017. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de algemene bepalingen inzake de evaluatie van het gemeentepersoneel

DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING,

Gelet op artikel 145, § 5, 5° van de nieuwe gemeentewet, vervangen bij de ordonnantie van 27 februari 2014;

Gelet op het protocol van syndicale onderhandeling nr. 2016/01 van het Comité C, gesloten op 9 mei 2016;

Gelet op het evaluatieverslag van de impact op de respectieve situatie van vrouwen en mannen, "gendertest" genaamd, ingevuld op 2 september 2016;

Gelet op advies 59.978/4 van de Raad van State, gegeven op 19 oktober 2016;

Op de voordracht van de Minister-President, bevoegd voor Plaatselijke Besturen;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — Algemene bepalingen

Artikel 1. De gemeenteraad bepaalt de regels voor de evaluatie van het personeel, met uitzondering van de gemeentesecretaris en de gemeenteontvanger, conform de bepalingen van dit besluit.

Art. 2. De evaluatie wordt beschouwd als een proces van personeelsbeheer dat gericht is op de kwaliteit van de dienst en de ontwikkeling en ontplooiing van het personeel.