

## VLAAMSE OVERHEID

[C – 2017/12386]

**12 MEI 2017. — Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de voorwaarden voor de overname van de personeelsleden van de vzw Plan C door de Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 23 december 2016 tot overname van personeelsleden van de vzw Plan C door de Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij, artikel 2 en 3;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 19 januari 2017;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, gegeven op 26 januari 2017;

Gelet op protocol nr. 361.1163 van 17 maart 2017 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest;

Gelet op advies 61.244/1 van de Raad van State, gegeven op 27 april 2017, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding en de Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** In dit besluit wordt verstaan onder:

1<sup>o</sup> in dienst nemende overheid: het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij, opgericht bij decreet van 7 mei 2004 tot wijziging van het decreet van 5 april 1995 houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid, tot aanvulling ervan met een titel Agentschappen en tot wijziging van diverse andere wetten en decreten;

2<sup>o</sup> personeelsleden: de personeelsleden die met een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven door de vzw Plan C;

3<sup>o</sup> Plan C: de vzw Plan C ondernemingsnummer 845 088 447, opgericht bij de oprichtingsakte van 28 maart 2012.

**Art. 2.** De in dienst nemende overheid biedt aan de personeelsleden een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aan, voor zover ze geslaagd zijn voor de objectieve selectieproef, vermeld in artikel 3.

De aangeboden arbeidsovereenkomst, vermeld in het eerste lid, houdt een tewerkstelling in overeenkomstig de arbeidsvoorwaarden die gelden voor de contractuele personeelsleden van de Vlaamse overheid.

De personeelsleden worden bij de in dienst nemende overheid ingeschaald overeenkomstig de regeling, vermeld in de volgende tabel, met behoud van de geldelijke anciënniteit, verworven bij Plan C. Eventuele nuttige privé-ervaring, verworven vóór de tewerkstelling door Plan C, kan in aanmerking genomen worden als geldelijke anciënniteit conform het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid.

Contractuele functie bij Plan C	Contractuele functie bij de in dienst nemende overheid	Graad bij de in dienst nemende overheid	Salarisschaal bij de in dienst nemende overheid
Netwerk-directeur	Transitiemanager	Ingenieur	A122
Programma-manager	Programmamanager	Adjunct van de directeur	A111
Programma-manager	Programmamanager	Adjunct van de directeur	A111
Programma-manager	Programmamanager	Adjunct van de directeur	A111
Community-manager	Communitymanager	Adjunct van de directeur	A111

**Art. 3.** De in dienst nemende overheid organiseert een objectieve selectieproef, die bestaat uit een screening van de curricula vitae en een selectie-interview op basis van vooraf vastgestelde selectiecriteria die deel uitmaken van het functieprofiel en die worden beschreven in het selectiereglement.

Kandidaten worden pas toegelaten tot het selectie-interview nadat hun curriculum vitae is gescreend.

In het selectie-interview wordt nagegaan of de kandidaten voldoen aan de vereisten voor de functies in kwestie en aan de persoonsgebonden competenties, vermeld in het functieprofiel, met inbegrip van de waardegebonden competenties daadkracht, wendbaarheid, vertrouwen en openheid. Tijdens het selectie-interview krijgen de kandidaten de mogelijkheid om hun professionele ervaring en hun curriculum vitae toe te lichten.

Het selectie-interview wordt afgenomen door een jury die bestaat uit medewerkers van de in dienst nemende overheid, werkzaam in het vakgebied in kwestie, aangevuld met externe selector(en) die de lijnmanager van de in dienst nemende overheid heeft aangesteld.

Op basis van de resultaten van de selectie-interviews ontvangt de lijnmanager van de in dienst nemende overheid gemotiveerde adviezen over elke kandidaat. De in dienst nemende overheid neemt de beslissing over de indienstneming op basis van de geformuleerde adviezen.

**Art. 4.** De volgende regelgevende teksten hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2017:

1° het decreet van 23 december 2016 tot overname van de personeelsleden van de vzw Plan C door de Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij;

2° dit besluit.

**Art. 5.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het leefmilieu en het waterbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 12 mei 2017

De minister-president van de Vlaamse Regering,

G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

L. HOMANS

De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw,

J. SCHAUVLIEGE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2017/12386]

**12 MAI 2017. — Arrêté du Gouvernement flamand établissant les conditions de la reprise des membres du personnel de l'asbl Plan C par la Société publique des Déchets de la Région flamande**

LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu le décret du 23 décembre 2016 portant reprise des membres du personnel de l'asbl Plan C par la « Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij » (Société publique des Déchets de la Région flamande), articles 2 et 3 ;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 19 janvier 2017 ;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé de la gouvernance publique, donné le 26 janvier 2017 ;

Vu le protocole n° 361.1163 du 17 mars 2017 du Comité sectoriel XVIII – Communauté flamande – Région flamande ;

Vu l'avis 61.244/1 du Conseil d'Etat, donné le 27 avril 2017, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Logement, de l'Egalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté, et de la Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de l'Agriculture ;

Après délibération,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans le présent arrêté, on entend par :

1° autorité de recrutement : l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique « Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij » (Société publique des Déchets de la Région flamande), créée par le décret du 7 mai 2004 modifiant le décret du 5 avril 1995 contenant des dispositions générales concernant la politique de l'environnement, le complétant par un titre Agences et modifiant divers autres lois et décrets ;

2° membres du personnel : les membres du personnel recrutés avec un contrat de travail par l'asbl Plan C ;

3° Plan C : l'ASBL Plan C, numéro d'entreprise 845 088 447, créée par l'acte constitutif du 28 mars 2012.

**Art. 2.** L'autorité de recrutement offre aux membres du personnel un contrat de travail à durée indéterminée, pour autant qu'ils aient subi avec succès l'épreuve de sélection objective, visée à l'article 3.

Le contrat de travail offert, visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, correspond à un emploi conforme aux conditions de travail valables pour les membres du personnel contractuels de l'Autorité flamande.

Les membres du personnel sont insérés par l'autorité de recrutement dans l'échelle appropriée, conformément au règlement visé au tableau suivant, avec maintien de l'ancienneté pécuniaire acquise auprès de Plan C. L'expérience privée éventuelle, acquise préalablement à l'emploi par Plan C, peut être prise en compte comme une ancienneté pécuniaire conformément à l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2006 fixant le statut du personnel des services des autorités flamandes.

Fonction contractuelle auprès de Plan C	Fonction contractuelle auprès de l'autorité de recrutement	Grade auprès de l'autorité de recrutement	Echelle de traitement auprès de l'autorité de recrutement
Directeur de réseau	Manager de transition	Ingénieur	A122
Manager de programme	Manager de programme	Adjoint du directeur	A111
Manager de programme	Manager de programme	Adjoint du directeur	A111
Manager de programme	Manager de programme	Adjoint du directeur	A111
Community manager	Community manager	Adjoint du directeur	A111

**Art. 3.** L'autorité de recrutement organise une épreuve de sélection objective, comprenant un screening des curricula vitae ainsi qu'une entrevue de sélection sur la base de critères de sélection fixés au préalable qui font partie du profil de la fonction et qui sont décrits dans le règlement de sélection.

Les candidats ne sont admis à l'entrevue de sélection qu'après le screening de leur curriculum vitae.

Pendant l'entrevue de sélection, il est vérifié si les candidats répondent aux exigences pour les fonctions concernées et aux compétences personnelles, mentionnées dans le profil de la fonction, y compris les compétences en matière de valeurs, à savoir « dynamisme », « flexibilité », « confiance » et « ouverture ». Au cours de l'entrevue de sélection, les candidats auront la possibilité d'exposer leur expérience professionnelle et leur curriculum vitae.

L'entrevue de sélection est gérée par un jury composé de collaborateurs de l'autorité de recrutement, actifs dans la discipline en question, complétés par un (des) sélecteur(s) externe(s) désigné(s) par le manager de ligne de l'autorité de recrutement.

Sur la base des résultats des entrevues de sélection, le manager de ligne reçoit des avis motivés sur chacun des candidats, de l'autorité de recrutement. L'autorité de recrutement prend la décision sur le recrutement sur la base des avis formulés.

**Art. 4.** Les textes réglementaires suivants produisent leurs effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017 :

1° le décret du 23 décembre 2016 portant reprise des membres du personnel de l'asbl Plan C par la « Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij » (Société publique des Déchets de la Région flamande) ;

2° le présent arrêté.

**Art. 5.** Le Ministre flamand ayant l'environnement et la politique de l'eau dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 12 mai 2017.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Logement,  
de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté  
L. HOMANS

La Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de l'Agriculture,  
J. SCHAUVLIEGE

—  
VLAAMSE OVERHEID

[C – 2017/12409]

**12 MEI 2017. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende de wijziging van het besluit van 30 oktober 2015 houdende de indeling bij de gemeentewegen van de gewestwegen N473A Zelestraat en Brugstraat tussen kilometerpunt 0,000 en 1,261 en N473B tussen kilometerpunt 0,000 en 0,118 op het grondgebied van de stad Lokeren**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, art. 192, gewijzigd bij Decreet van 29 juni 2012 tot wijziging van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005;

Gelet op de beslissing van 1 september 2014 van de gemeenteraad van de stad Lokeren;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 oktober 2015 houdende de indeling van de gewestwegen N473A Zelestraat en Brugstraat tussen mp 0,000 en 1,170 en N473B tussen mp 0,000 en 0,118 op het grondgebied van de stad Lokeren bij de gemeentewegen;

Overwegende dat in het besluit van 30 oktober 2015 een materiële vergissing geslopen was waardoor een deel van de N473A Brugstraat tussen mp 1,170 en 1,261 niet werd ingedeeld bij de gemeentewegen;

Gelet op de beslissing van 30 mei 2016 van de gemeenteraad van de stad Lokeren houdende akkoord met de rechtzetting van deze materiële vergissing, zonder bijkomende financiële bijdrage;

Overwegende dat het aangewezen is het besluit van de Vlaamse Regering te wijzigen;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 12 oktober 2016;

Overwegende dat de betrokken weggedeelten enkel nog van plaatselijk nut zijn en aldus niet langer als gewestweg dienen behouden te worden;

Overwegende dat de betrokken weggedeelten in goede staat zullen gebracht worden door de stad Lokeren. De investeringssubsidie die het Vlaamse Gewest hiervoor verleent, werd reeds opgenomen in de raming van 505.848,47 euro. Bijgevolg dienen geen bijkomende kredieten worden vastgelegd en werd deze modaliteit afgesproken in een addendum afgesloten tussen het Vlaams Gewest en de Stad Lokeren op 22 december 2015;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** De N473A Zelestraat en Brugstraat tussen kilometerpunt 0,000 en 1,261 en N473B Zand tussen kilometerpunt 0,000 en 0,118, gelegen op het grondgebied van de stad Lokeren, worden ingedeeld bij de gemeentewegen.