

- une relation directe avec le travail ou avec le lieu de travail, mais comprenant également le fait d'assister à des conférences ou de participer à des foires commerciales, dans un but d'apprentissage;

- une identification préalable à sa mise en œuvre.

En font partie, les formations suivantes pour autant qu'elles répondent aux critères énoncés ci-dessus :

- tutorat, coaching, acquisition de savoir-faire;
- formation axée sur la rotation du personnel, sur des échanges, des visites d'études et des détachements;
- formation par la participation à des cercles de qualité ou d'apprentissage;
- autoformation (ou "formation ouverte") et formation à distance (lectures, cassettes, cd-rom, cours par correspondance);
- formation par la participation à des conférences, des ateliers, des foires et des exposés.

N'en font pas partie, des activités telles que :

- le brainstorming;
- les séances d'information sur la stratégie de l'entreprise;
- le simple accueil de nouveaux travailleurs (sans contenu formatif).

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 2 mai 2017.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

- een direct verband met het werk of de werkplek, maar ook het bijwonen van conferenties of het deelnemen aan beurzen met het oog op de opleiding;

- een omschrijving voorafgaand aan de uitvoering.

Volgende opleidingen maken daarvan deel uit voor zover zij beantwoorden aan de hierboven vermelde criteria :

- tutoring, coaching, het verwerven van know-how;
- een opleiding die gericht is op personeelsrotatie, uitwisseling, studiebezoeken en detacheringen;
- opleiding door deelname aan kwaliteits- of opleidingskringen;

- zelfopleiding (of "open school") en afstandsonderwijs (lectuur, cassettes, cd-rom, briefcursussen);

- opleiding door deelname aan conferenties, workshops, beurzen en voordrachten.

Uitgesloten zijn activiteiten als :

- brainstorming;
- briefings (informatievergaderingen) over de bedrijfsstrategie;
- het eenvoudig onthaal van nieuwe medewerkers (zonder opleidingsinhoud).

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 2 mei 2017.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2017/202519]

17 MAI 2017. — Arrêté royal fixant le montant minimal de la rémunération dont il faut bénéficier pour être considéré comme sportif rémunéré (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré, l'article 2, § 1^{er};

Vu l'avis de la Commission paritaire nationale des sports, donné le 15 mars 2017;

Vu l'avis 61.364/1 du Conseil d'État, donné le 4 mai 2017 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le montant de la rémunération visé à l'article 2, § 1^{er}, de la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré est fixé, pour la période allant du 1^{er} juillet 2017 au 30 juin 2018 inclus, à 10.200 euros.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 2017 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2018.

Art. 3. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 mai 2017.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 24 février 1978, *Moniteur belge* du 9 mars 1978.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2017/202519]

17 MEI 2017. — Koninklijk besluit tot vaststelling van het minimumbedrag van het loon dat men moet genieten om als een betaalde sportbeoefenaar te worden beschouwd (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars, artikel 2, § 1;

Gelet op het advies van het Nationaal Paritair Comité voor de sport, gegeven op 15 maart 2017;

Gelet op advies 61.364/1 van de Raad van State, gegeven op 4 mei 2017, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Het in artikel 2, § 1, van de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars bedoelde loonbedrag wordt voor de periode van 1 juli 2017 tot en met 30 juni 2018 bepaald op 10.200 euro.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2017 en treedt buiten werking op 30 juni 2018.

Art. 3. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 mei 2017.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 24 februari 1978, *Belgisch Staatsblad* van 9 maart 1978.