

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**VLAAMSE OVERHEID**

[C – 2017/11095]

**27 JANUARI 2017 - Besluit van de Vlaamse Regering  
tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006,  
wat betreft de dienstreizen en andere bepalingen**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en § 3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, § 2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 5 juli 2016;

Gelet op protocol nr. 356.1155 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest van 18 november 2016;

Gelet op advies 60.622/3 van de Raad van State, gegeven op 9 januari 2017 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** Aan artikel I 2 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 maart 2015, wordt een punt 28<sup>o</sup> toegevoegd, dat luidt als volgt :

“28<sup>o</sup> beveiligde zending : een van de volgende betekeningwijzen :

- a) een aangetekende brief;
- b) een afgifte tegen ontvangstbewijs.”

**Art. 2.** In artikel I 4, § 3, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt de datum “1 april 2017” vervangen door de datum “1 april 2018”.

**Art. 3.** In artikel I 4bis, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt de datum “31 december 2016” vervangen door de datum “31 december 2017”.

**Art. 4.** Aan artikel I 4 quater van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt een vijfde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

“De termijnen, vermeld in dit artikel, worden opgeschort in de maand augustus en tussen Kerstmis en Nieuwjaar.”.

**Art. 5.** In artikel I 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 23 mei 2008, 29 mei 2009, 4 december 2009, 29 april 2011, 1 juli 2011, 21 februari 2014, 14 maart 2014 en 24 juni 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1<sup>o</sup> in paragraaf 1 wordt punt 1<sup>o</sup> vervangen door wat volgt :

“1<sup>o</sup> via de interne arbeidsmarkt, waarbij gekozen wordt voor horizontale mobiliteit en/of bevordering;”

2<sup>o</sup> in paragraaf 4, zevende lid, wordt het woord “Emancipatiezaken” vervangen door het woord “Diversiteitsbeleid”;

3<sup>o</sup> aan paragraaf 4 wordt een achtste lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

“In afwijking van paragraaf 2, negende lid, kan aan een contractueel personeelslid met een arbeidshandicap dat recht heeft op een langdurige loonkostensubsidie en dat tewerkgesteld is met een contract van bepaalde duur, toch een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aangeboden worden als hij in dienst is genomen met een contract waarvoor conform artikel III 2, 2<sup>o</sup>, geen vergelijkende selectie met een objectief wervingssysteem vereist is.”.

**Art. 6.** In artikel I 5bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt :

“§ 1. De selector kan, na toestemming van de kandidaat, in overleg met de indienstnemende of benoemende overheid of de lijnmanager, en rekening houdend met de vergelijkbaarheid van de testen en testresultaten, beslissen om bepaalde competenties en/of andere vereisten die overeenkomstig het selectiereglement nodig zijn voor de functie, niet opnieuw te testen bij een kandidaat als uit een eerdere selectieprocedure die niet ouder is dan zeven jaar, resultaten beschikbaar zijn waardoor de kandidaat op die competenties of vereisten beoordeeld kan worden, ongeacht voor welke graad of functie en voor welke soort procedure de vorige test is afgenomen.

De selector bepaalt aan welke selectieonderdelen de kandidaat nog moet deelnemen om het geheel van de competenties en andere vereisten die overeenkomstig de functiebeschrijving nodig zijn voor de functie, te kunnen beoordelen.”.

**Art. 7.** Artikel I 14septies, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt vervangen door wat volgt :

§ 1. De beroepscommissie Functieclassificatie stelt een huishoudelijk reglement vast, dat ten minste de procedureregels en de praktische werking bepaalt.

§ 2. Aan de voorzitters van de beroepscommissie Functieclassificatie wordt een presentiegeld van 150 euro per zitting van een halve dag toegekend. Dat presentiegeld volgt de evolutie van het gezondheidsindexcijfer overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982 en onverminderd artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.

§ 3. De voorzitters en de leden van de overheid en van de vakorganisaties ontvangen een reis- en maaltijdvergoeding overeenkomstig de regeling die van toepassing is voor de ambtenaar van de diensten van de Vlaamse overheid.

In afwijking van het eerste lid ontvangen de voorzitters als vergoeding voor hun reiskosten een treinbiljet eerste klasse heen en terug of de tegenwaarde ervan.

§ 4. De regeling voor de voorzitters, vermeld in paragraaf 2 en 3, geldt ook voor extra vergaderingen van de voorzitters met het oog op de operationalisering van de beroepscommissie Functieclassificatie.”.

**Art. 8.** In artikel III 1, § 1 van hetzelfde besluit wordt punt 3° opgeheven.

**Art. 9.** In artikel V 13, § 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste en tweede lid worden de woorden “de beheersovereenkomst of de managementovereenkomst” vervangen door de woorden “het ondernemingsplan”;

2° in het tweede lid wordt tussen de woorden “op rust gesteld worden” en de zinsnede “, worden met hun akkoord” de zinsnede “of waarvan het mandaat eindigt door de redenen, vermeld in artikel V 14, 2° tot en met 6°” ingevoegd.

**Art. 10.** In artikel V 42, § 4, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014 en 24 juni 2016, wordt de zinsnede “die over de competenties voor de functie van N-1 niveau beschikken” vervangen door de zinsnede “die met toepassing van artikel V 53 over een vrijstelling beschikken voor de externe potentiële inschatting of de eindbeoordeling van de generieke competenties voor een N-1 functie, of die minder dan zeven jaar geleden geslaagd zijn voor de externe potentiële inschatting voor een N-1 functie”.

**Art. 11.** In artikel V 48 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 24 juni 2016, worden de woorden “op (datum goedkeuring wijziging artikel)” telkens vervangen door de woorden “op 30 juni 2016”.

**Art. 12.** In artikel V 52 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 24 juni 2016, worden de woorden “op (datum goedkeuring wijziging artikel)” telkens vervangen door de woorden “op 30 juni 2016”.

**Art. 13.** In artikel V 53 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 24 juni 2016, worden de woorden “op (datum goedkeuring wijziging artikel)” telkens vervangen door de woorden “op 30 juni 2016”.

**Art. 14.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, worden een artikel V 56septies en V 56octies ingevoegd, die luiden als volgt :

“Art. V 56septies. Voor het personeelslid dat op 31 juli 2016 bij de entiteit Audit Vlaanderen als contractuele manager-auditor was tewerkgesteld, en na 1 augustus 2016 wordt aangesteld in de graad van afdelingshoofd, wordt de periode als contractuele manager-auditor aangerekend op de schaalanciënniteit.

Art V 56octies. Voor de ambtenaar die op 31 juli 2016 was aangewezen in een IT-mandaat van rang A2A, en na 1 augustus 2016 wordt aangesteld in de graad van afdelingshoofd, wordt de periode als IT-mandaathouder van rang A2A aangerekend op de schaalanciënniteit.”.

**Art. 15.** In artikel VI 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt de zinsnede “VI 18, § 4,” vervangen door de zinsnede “VI 18, § 2,”.

**Art. 16.** In artikel VI 17 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de woorden “of deel VI, titel 5, hoofdstuk 4” geschrapt.

**Art. 17.** In artikel VI 27 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de woorden “in het andere niveau” en “of deel VI, titel 5, hoofdstuk 4” geschrapt.

**Art. 18.** In artikel VI 37 ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juli 2015, wordt het tweede lid opgeheven.

**Art. 19.** Aan artikel VI 73, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

“Artikel V 42, § 2, is van toepassing op de houder van een IT-mandaat van rang A2A.”.

**Art. 20.** Aan artikel VI 91 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 januari 2014, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

“Artikel V 42, § 2, is van toepassing op de houder van een mandaat van preventieadviseur-coördinator.”

**Art. 21.** In artikel VI 103, § 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 worden de woorden “aangetekende brief” vervangen door de woorden “beveiligde zending”.

**Art. 22.** In artikel VI 129, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de zinsnede “, op voorwaarde dat hij slaagt voor de eerstvolgende test met betrekking tot de potentieelinschatting” opgeheven.

**Art. 23.** In artikel VI 149 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2011 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in paragraaf 1 wordt de zin “Het voordeel van het slagen voor het overgangsexamen naar niveau A blijft alleen behouden als de ambtenaar slaagt voor de eerstvolgende potentieelinschatting niveau A.” opgeheven;
- 2° in paragraaf 2 wordt de zin “Het voordeel van het slagen voor het overgangsexamen naar niveau A blijft alleen behouden als de ambtenaar slaagt voor de eerstvolgende potentieelinschatting niveau A.” opgeheven.

**Art. 24.** In artikel VI 149bis, § 1 en § 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, wordt de zin “Het voordeel van het slagen voor het overgangsexamen naar niveau A blijft alleen behouden als de ambtenaar slaagt voor de eerstvolgende potentieelinschatting niveau A bij de Vlaamse overheid tenzij de ambtenaar bij de federale overheid minder dan zeven jaar geleden slaagde voor de generieke screening niveau A van Selor in het kader van een bevorderingsprocedure.” opgeheven.

**Art. 25.** Aan artikel VI 160 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, worden volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° de woorden “voor 1 juli 2016” worden telkens vervangen door de woorden “op 30 juni 2016”;

- 2° een vierde lid wordt toegevoegd, dat luidt als volgt :

“Wie meedingt naar een betrekking via een procedure als vermeld in deel VI van dit besluit, wordt, als hij geslaagd was voor een overgangsexamen naar het hogere niveau op 30 juni 2016 of op een latere datum in toepassing van de artikelen VI 129, VI 149 of VI 149bis, niet getest voor de competenties die getest zijn in het generieke gedeelte van het overgangsexamen. De vrijstelling geldt voor de resterende duur van de geldigheid van de werfreserve, behalve bij een onvoldoende.”

**Art. 26.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt een artikel VI 163 ingevoegd dat luidt als volgt :

“Art. VI 163. Langdurige verloven die voor 1 februari 2017 toegekend werden aan de houder van een IT-mandaat van rang A2A of de houder van een mandaat van preventieadviseur-coördinator, blijven verder lopen tot aan de goedgekeurde einddatum.”

**Art. 27.** In artikel VII 2, § 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, wordt het tweede lid opgeheven.

**Art. 28.** In artikel VII 8, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de zinsnede “dat als bediende in dienst werd genomen en zijn proeftijd vervuld, en voor een contractueel personeelslid” opgeheven.

**Art. 29.** In artikel VII 11 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt :

“§ 1. Als bij de indiensttreding niet onmiddellijk het juiste maandsalaris kan worden betaald, wordt als voorschot het beginsalaris betaald. Als het personeelslid op de laatste werkdag van de maand van de indiensttreding nog geen voorschot ontvangen heeft, ontvangt hij van rechtswege nalatigheidsintresten, berekend op het beginsalaris met ingang van het tijdstip waarop het eisbaar wordt.”;

- 2° in paragraaf 3 worden de woorden “de toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt” vervangen door de woorden “de toelage voor tijdelijke functieverzwaring”.

**Art. 30.** In de tabel van artikel VII 31 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt de zinsnede “de toelage hoger ambt,” geschrapt.

**Art. 31.** In artikel VII 39 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in paragraaf 2 worden de woorden “de toelage voor het waarnemen van een hoger ambt” vervangen door de woorden “de toelage voor tijdelijke functieverzwaring”;
- 2° in paragraaf 3 worden de woorden “na de opruiming of vrijwillige uitdiensttreding” opgeheven en wordt de zinsnede “V 13” vervangen door de zinsnede “V 13, § 1.”

**Art. 32.** In artikel VII 69, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “aangetekend schrijven” vervangen door de woorden “beveiligde zending”.

**Art. 33.** Aan deel VII, titel 2, hoofdstuk 3, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt een afdeling 22, die bestaat uit artikel VII 70 *septies*, toegevoegd, die luidt als volgt :

“Afdeling 22. Risicotolage voor personeelsleden van het team Mobiele Eenheid van het Vlaams Centrum voor Elektronisch Toezicht van de afdeling Justitiehuisen van het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Art. VII 70 *septies*. Aan personeelsleden van het team Mobiele Eenheid van het Vlaams Centrum voor Elektronisch Toezicht van de afdeling Justitiehuisen van het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin wordt een toelage van 1150 euro (100%) per jaar toegekend.”

**Art. 34.** In deel VII, titel 3, van hetzelfde besluit wordt hoofdstuk 2, dat bestaat uit artikel VII 75 tot en met VII 84, vervangen door wat volgt :

“Hoofdstuk 2. Vergoedingen voor binnenlandse dienstreizen

Afdeling 1. Algemene bepalingen

Art. VII 75. De kosten die een personeelslid heeft gemaakt in het kader van een binnenlandse dienstreis, worden terugbetaald onder de voorwaarden, vermeld in dit hoofdstuk.

Art. VII 76. Een dienstreis is de verplaatsing van de woonplaats of de standplaats naar een bestemming die niet de vaste plaats van tewerkstelling is, en die het personeelslid maakt in opdracht van de lijnmanager.

De verplaatsing die een personeelslid maakt voor een medisch onderzoek, een vormingsactiviteit, voor het inkijken van zijn personeelsdossier indien de te consulteren documenten niet elektronisch kunnen geraadpleegd worden, voor het afleggen van een proef of examen of naar aanleiding van een arbeids(weg)ongeval, wordt gelijkgesteld met een dienstreis.

Art. VII 77. De lijnmanager beslist welk vervoermiddel functioneel en financieel het meest verantwoord is.

Art. VII 78. Het personeelslid dient binnen een termijn van vier maanden een kostenstaat in bij de lijnmanager.

Een volledig ingevulde kostenstaat, ingediend binnen een termijn van drie maanden, en die drie maand na de indiening nog niet werd betaald, wordt vanaf de vierde maand verhoogd met een intrest van 3% (op jaarbasis).

Art. VII 79. Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de loodsen voor de prestaties die recht geven op de vergoeding, vermeld in artikel VII 88, noch op het scheepspersoneel voor de prestaties die recht geven op zeegeld als vermeld in artikel VII 65.

Afdeling 2. Reiskosten

Art. VII 80. § 1. De lijnmanager kent de volgende forfaitaire vergoeding toe voor een dienstreis met eigen voertuig :

|               |   |
|---------------|---|
|               | bedrag per kilometer  |
| motorvoertuig | 0,3412 euro (vanaf 1 juli 2015). Het geactualiseerde bedrag vanaf 1 juli 2015 is vermeld in de dienstmededeling KB/VO 2015/1. |
| fiets         | 0,21 euro   |

§ 2. Noodzakelijke parkeerkosten worden terugbetaald op voorlegging van de bewijsstukken.

§ 3. De kilometervergoeding voor motorvoertuigen wordt jaarlijks op 1 juli herzien na beslissing van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

Bij een ongewijzigde federale berekeningswijze van de kilometervergoeding deelt de administrateur-generaal van het Agentschap Overheidspersoneel jaarlijks het bedrag van de kilometervergoeding mee.

Art. VII 81. § 1. Voor een dienstreis met het openbaar vervoer stelt de werkgever het personeelslid een vervoersbewijs ter beschikking.

Als de werkgever het personeelslid vooraf geen vervoersbewijs ter beschikking stelt, worden de door het personeelslid gemaakte kosten voor een dienstreis met het openbaar vervoer terugbetaald op voorlegging van de bewijsstukken.

§ 2. Het personeelslid dat een dienstreis maakt met het openbaar vervoer, reist in tweede klasse of economy class.

§ 3. Eventuele taxikosten worden uitzonderlijk terugbetaald op voorlegging van de bewijsstukken.

Afdeling 3. Maaltijdvergoeding

Art. VII 82. § 1. De maaltijdvergoeding bedraagt 9,50 euro (tegen 100%) en wordt toegekend onder de voorwaarden, vermeld in dit hoofdstuk :

|            |   |
|------------|---|
| middagmaal | dienstreis van minimaal zes uur                               |
| avondmaal  | dienstreis van minimaal zes uur die begint om 14 uur of later |

Het bedrag, vermeld in het eerste lid, wordt na indexatie verminderd met de werkgeversbijdrage in een maaltijdcheque, vermeld in artikel VII 109ter.

§ 2. De vergoeding voor middagmaal en de vergoeding voor avondmaal kunnen worden gecumuleerd voor dienstreizen die minstens twaalf uur duren.

§ 3. Er wordt geen maaltijdvergoeding toegekend voor dienstreizen binnen een straal van 5 kilometer vanaf de stand- of woonplaats, of binnen een straal van 25 kilometer als het personeelslid zich verplaatst met een motorvoertuig. Voor het bepalen van de afstand, zo ook de 5- en 25 kilometergrens, wordt de werkelijke afstand in aanmerking genomen.

De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, kan op het principe, vermeld in het eerste lid, tijdelijk en individueel een uitzondering verlenen waardoor het betrokken personeelslid toch een maaltijdvergoeding ontvangt.

Afdeling 4. Binnenlandse dienstreis met overnachting

Art. VII 83. De hotelkosten die het personeelslid maakt in het kader van een binnenlandse dienstreis met overnachting, worden op voorlegging van de bewijsstukken vergoed binnen de grenzen van de maximale logementsvergoeding, die is vastgesteld met toepassing van artikel VII 85.

Afdeling 5. Reizende functies

Art. VII 84. § 1. Het managementorgaan van de entiteit, raad of instelling wijst de personeelsleden aan die een reizende functie uitoefenen.

Om een reizende functie te kunnen uitoefenen als vermeld in het eerste lid, moet het personeelslid jaarlijks gemiddeld ten minste 3000 kilometer met zijn eigen motorvoertuig afleggen en zestig dienstreizen per jaar maken.

§ 2. Voor de reizende functies kan een maandelijks forfaitaire kilometervergoeding voor motorvoertuigen worden toegekend, alsook een forfaitaire maaltijdvergoeding (tegen 100%).”

**Art. 35.** In artikel VII 92, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de woorden “de toelage hoger ambt” vervangen door de woorden “de toelage voor tijdelijke functieverzwaren”.



**Art. 36.** In artikel VII 109*bis*, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in punt 2° worden de woorden “het BLOSO” vervangen door de woorden “het IVA Sport Vlaanderen”;
- 2° in punt 3° worden de woorden “of tewerkgesteld in de Brakke Grond in Amsterdam” opgeheven.

**Art. 37.** Aan art. VII 170 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

“Voor de toepassing van artikel VII 11, § 3, artikel VII 31, artikel VII 39, § 2 en artikel VII 92, § 1 wordt de in het eerste en tweede lid vermelde toelage in aanmerking genomen.”.

**Art. 38.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt een artikel VII 197 ingevoegd, dat luidt als volgt :

“Art. VII 197. De personeelsleden die op 1 januari 1983 statutair in dienst waren bij de Nationale Landmaatschappij, behouden ook na hun pensionering het recht op een hospitalisatieverzekering, vermeld in artikel VII 106.”.

**Art. 39.** In artikel VIII 10, § 1, artikel VIII 12 en VIII 13 van hetzelfde besluit worden de woorden “aangetekende brief” vervangen door de woorden “beveiligde zending”.

**Art. 40.** In artikel VIII 11, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° de woorden “bij aangetekend schrijven” worden vervangen door de woorden “met een beveiligde zending”;
- 2° de woorden “het aangetekend schrijven” worden telkens vervangen door de woorden “de beveiligde zending”.

**Art. 41.** In artikel VIII 16, derde lid, van hetzelfde besluit wordt het woord “aangetekend” vervangen door de woorden “met een beveiligde zending”.

**Art. 42.** In artikel IX 5 van hetzelfde besluit worden de woorden “het aanbieden bij de post van de aangetekende brief” vervangen door de woorden “de datum van de beveiligde zending”.

**Art. 43.** In artikel X 6 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt :

“§ 2. Het arbeidsreglement stelt de nadere regelingen vast voor de aanvraag- en opzeggingstermijnen en de mogelijkheid tot opzegging van de verloven.”.

**Art. 44.** In artikel X 20, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt de zinsnede “het in artikel X 18 bedoelde geneeskundig controleorgaan een voorstel formuleren aan” vervangen door de woorden “de lijnmanager de ambtenaar doorverwijzen voor onderzoek naar”.

**Art. 45.** In artikel X 22, § 2 van hetzelfde besluit wordt de zin “De aanrekening op het aantal dagen vermeld in de artikelen X 20 en XI 7 gebeurt pro rata” gewijzigd in de zin “De aanrekening op het aantal dagen vermeld in artikel X 20 gebeurt pro rata.”

**Art. 46.** In artikel X 23, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt de zinsnede “op de contingenten vermeld in de artikelen X 20, XI 7 en XI 13, “vervangen door de zinsnede “op het contingent vermeld in artikel X 20,”.

**Art. 47.** Aan artikel X 89, § 5, van hetzelfde besluit, gewijzigd door het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, worden een derde tot en met vijfde lid toegevoegd, die luiden als volgt :

“Op het ziektecontingent vermeld in artikel XI 7 wordt voor wat betreft de ambtenaar die vanaf 1 juli 2016 in het kader van een staatshervorming wordt overgeheveld het ziekteverlof en de beschikbaarheid wegens ziekte aangerekend dat zich sinds de 62ste verjaardag van de ambtenaar voordeed.

Op het ziektecontingent vermeld in artikel XI 7 wordt voor wat betreft de ambtenaar die vanaf 1 januari 2017 in het kader van een staatshervorming wordt overgeheveld het ziekteverlof en de beschikbaarheid wegens ziekte aangerekend dat zich sinds de 62,5de verjaardag van de ambtenaar voordeed.

Op het ziektecontingent vermeld in artikel XI 7 wordt voor wat betreft de ambtenaar die vanaf 1 januari 2018 in het kader van een staatshervorming wordt overgeheveld het ziekteverlof en de beschikbaarheid wegens ziekte aangerekend dat zich sinds de 63ste verjaardag van de ambtenaar voordeed.”

**Art. 48.** In artikel XI 3, eerste lid, 2°, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt de zinsnede “, die niet meer aan de dienstplichtwetten voldoet” opgeheven.

**Art. 49.** Artikel XI 7 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt vervangen door wat volgt :

“Art. XI 7. De ambtenaar die de leeftijd van 62 jaar heeft bereikt, wordt op rust gesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij, zonder definitief ongeschikt te zijn bevonden, sedert zijn tweeënzestigste verjaardag komt tot een totaal van 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte.

De leeftijd van 62 jaar en de tweeënzestigste verjaardag, vermeld in het eerste lid, worden opgetrokken tot 62 jaar en zes maanden vanaf 1 januari 2017 en tot 63 jaar vanaf 1 januari 2018.

De afwezigheden met toepassing van artikel X 22 § 1, en artikel X 23, § 1, eerste lid, 1°, 2° en 4°, worden niet toegerekend op het contingent van 365 kalenderdagen als vermeld in het eerste lid.

Als de ambtenaar de vakantieverlofdagen niet heeft kunnen opnemen vóór de datum van opruststelling, wordt artikel VII 11, § 2, toegepast.”.

**Art. 50.** In artikel XI 8, § 3, vierde lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “aangetekende brief” vervangen door de woorden “beveiligde zending”.

**Art. 51.** Artikel XI 12 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

“Art. XI 12. Voor de ambtenaar die op datum van 30 juni 2016 62 jaar of ouder is, worden de ziektedagen die hem vanaf de leeftijd van 62 jaar werden toegekend krachtens de reglementering van kracht vóór eerstvermelde datum, aangerekend op de 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte vermeld in artikel XI 7.

Voor de ambtenaar die op datum van 1 januari 2017 62 jaar en zes maanden of ouder is, worden de ziektedagen die hem vanaf de leeftijd van 62 jaar en zes maanden werden toegekend krachtens de reglementering van kracht vóór eerstvermelde datum, aangerekend op de 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte vermeld in artikel XI 7.

Voor de ambtenaar die op datum van 1 januari 2018 63 jaar of ouder is, worden de ziektedagen die hem vanaf de leeftijd van 63 jaar werden toegekend krachtens de reglementering van kracht vóór eerstvermelde datum, aangerekend op de 365 kalenderdagen afwezigheid wegens ziekte vermeld in artikel XI 7.”

**Art. 52.** Artikel XI 13 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

“Art. XI 13. De ambtenaar ouder dan 60 jaar die na een afwezigheid van 222 werkdagen wegens ziekte een uitstel kreeg van zijn opruststelling met 6 maanden of een veelvoud ervan, krijgt na afloop van de termijn van het toegekende uitstel een ambtshalve verlenging van het uitstel tot aan de eerste datum waarop hij voldoet aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen wegens leeftijd of ziekte.”

**Art. 53.** In bijlage 2 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 29 mei 2009, 2 december 2011, 1 februari 2013, 3 oktober 2014 en 24 juni 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in punt 1 worden de diplomavooraanvragen onder niveau A vervangen door wat volgt :

“Niveau A

a) de graad van master, uitgereikt door :

- een ambtshalve geregistreerde instelling;
- een geregistreerde instelling voor hoger onderwijs;
- de Koninklijke Militaire School;

b) de grade académique de master van de Franse Gemeenschap van België, in voorkomend geval Diplom Master van de Duitstalige Gemeenschap van België, het diplôme de master van het Groothertogdom Luxemburg en het getuigschrift master van het Koninkrijk der Nederlanden die aan elk van de voorwaarden voldoen, bepaald in de Beneluxbeschikking van het Comité van Ministers betreffende de automatische wederzijdse generieke niveauerkenning van diploma's hoger onderwijs van 18 mei 2015;

c) de graad van doctor, uitgereikt door een ambtshalve geregistreerde instelling;

d) de Nederlandse graad van doctor die door een Nederlandse universiteit is verleend na de openbare verdediging van een proefschrift, waarvan de houder de titel van doctor mag voeren;

e) het diploma Master in Comparative, European and International Law, het diploma Doctor of History and Civilization, het diploma Doctor of Economics, het diploma Doctor of Laws en het diploma Doctor of Political and Social Science, uitgereikt door het European University Institute in Firenze (Italië).”;

2° aan punt 1 wordt onder niveau A (overgangsmaatregel) een punt h) toegevoegd, dat luidt als volgt :

“h) diploma's van gediplomeerde in de aanvullende studiën en van gediplomeerde in de gespecialiseerde studiën die de universiteiten, de erkende faculteiten voor protestantse godgeleerdheid, de Examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap of de Examencommissies van de Staat voor het universitair onderwijs hebben verleend;”;

3° aan punt 1 wordt onder niveau A (overgangsmaatregel) een punt i) toegevoegd, dat luidt als volgt :

“i) het diploma van een afdeling van het hoger kunst- of technisch onderwijs van de derde graad, verleend vóór het academiejaar 2004-2005.”;

4° in punt 1 worden de diplomavooraanvragen onder niveau B vervangen door wat volgt :

“Niveau B

a) de graad van bachelor, uitgereikt door :

- een ambtshalve geregistreerde instelling;
- een geregistreerde instelling voor hoger onderwijs;
- de Koninklijke Militaire School;

b) de grade académique de bachelier van de Franse Gemeenschap van België, het Diplom Bachelor van de Duitstalige Gemeenschap van België, het diplôme de bachelor van het Groothertogdom Luxemburg en het getuigschrift bachelor van het Koninkrijk der Nederlanden die aan elk van de voorwaarden voldoen, bepaald in de Beneluxbeschikking van het Comité van Ministers betreffende de automatische wederzijdse generieke niveauerkenning van diploma's hoger onderwijs van 18 mei 2015;

c) het diploma van gegradueerde van het hoger beroepsonderwijs (en het diploma L'Enseignement de promotion sociale), uitgereikt door een instelling die erkend is door een van de gemeenschappen van België, met uitzondering van het diploma van gegradueerde in de verpleegkunde, uitgereikt in het hoger beroepsonderwijs;

d) het diploma van leraar, uitgereikt door een instelling die erkend is door de Vlaamse Gemeenschap.”;

5° in punt 1 wordt onder niveau B (overgangsmaatregel) punt i) gewijzigd door wat volgt :

“i) diploma van hoger kunst- of technisch onderwijs van de 2e of 1e graad, uitgereikt door een instelling die opgericht, gesubsidieerd of erkend is door de Staat of door een van de Gemeenschappen;”.

**Art. 54.** Bijlage 4 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014 en 24 juni 2016, wordt vervangen door de bijlage die bij dit besluit is gevoegd.

**Art. 55.** In bijlage 14 bij hetzelfde besluit, toegevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° onder de rij

|      |      |         |    |     |
|------|------|---------|----|-----|
| A114 | A122 | Attaché | A2 | A23 |
|------|------|---------|----|-----|

wordt de volgende rij toegevoegd :

|  |      |  |  |  |
|--|------|--|--|--|
|  | A168 | Attaché met weddecomplement, vermeld in artikel 26 (2503 euro) van het KB 3 maart 2005 |  |  |
|--|------|--|--|--|

 ;

2° onder de rij

|      |      |         |    |     |
|------|------|---------|----|-----|
| A113 | A121 | Attaché | A2 | A22 |
|------|------|---------|----|-----|

worden de volgende rijen toegevoegd :

|  |      |  |  |  |
|--|------|--|--|--|
|  | A189 | Attaché met weddecomplement, vermeld in artikel 26 (1452 euro) van het KB 3 maart 2005               |  |  |
|  | A190 | Attaché met weddecomplement, vermeld in artikel 26 (1452 euro) en artikel 27 van het KB 3 maart 2005 |  |  |

**Art. 56.** In bijlage 15 bij hetzelfde besluit, toegevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° onder schaal C192 wordt de bepaling “1/2 x370” vervangen door de bepaling “1/2 x 500”;

2° voor de schaal A190 wordt de schaal A189 toegevoegd, die luidt als volgt :

| <b>A189</b> |
|-------------|
| 2/1 x 500   |
| 1/1 x 1200  |
| 2/3 x 1500  |
| 1/3 x 1400  |
| 1/3 x 1330  |
| 1/3 x 1500  |
| 1/3 x 1370  |
| 1/3 x 1400  |
|             |
|             |
| 28980       |
| 29480       |
| 29980       |
| 31180       |
| 31180       |
| 31180       |
| 32680       |
| 32680       |
| 32680       |

| <b>A189</b>   |
|---|
| 2/1 x 500<br>1/1 x 1200<br>2/3 x 1500<br>1/3 x 1400<br>1/3 x 1330<br>1/3 x 1500<br>1/3 x 1370<br>1/3 x 1400 |
| 34180   |
| 34180   |
| 34180   |
| 35580   |
| 35580   |
| 35580   |
| 36910   |
| 36910   |
| 36910   |
| 36910   |
| 38410   |
| 38410   |
| 38410   |
| 39780   |
| 39780   |
| 39780   |
| 41180   |

".

**Art. 57.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van goedkeuring ervan.

Artikel 7, heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2016.

Artikel 14 heeft uitwerking met ingang van 1 augustus 2016.

Artikel 45, 46, 47, 49, 51 en 52 hebben uitwerking met ingang van 30 juni 2016.

Artikel 53, 2°, heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2016.

**Art. 58.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 27 januari 2017.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,  
L. HOMANS



Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |  | Aanwerving | Bijzondere voorwaarden |
|------------------|-------|---|--|------------|------------------------|
|                  |       | bevordering door verhoging in graad                                 | bevordering door overgang naar het andere niveau |            |                        |
| 1                | 2     | 3A  | 3B   | 4          | 5                      |

**NIVEAU A**

|     |  |  |  |  |   |
|-----|--|--|--|--|---|
| A3  | secretaris-generaal                                  |  |  | open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk | graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1   |
| A3  | administrateur-generaal                              |  |  | open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk | graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1   |
| A3  | gedelegeerd bestuurder                               |  |  | open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk | graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1   |
| A3  | projectleider N-niveau                               |  |  | open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk | graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1   |
| A3  | hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad |  |  | open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk | graad te begeven volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 2   |
| A3  | directeur-generaal                                   |  |  |  | graad vanwaaruit de mandaatfunctie van N-niveau toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[11] |
| A2L | algemeen directeur                                   |  |  | open procedure voor interne en                             | graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V,   |

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad                      | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |  | Aanwerving   | Bijzondere voorwaarden   |
|------------------|----------------------------|---|--|--|--|
|                  |                            | bevordering door verhoging in graad                                 | bevordering door overgang naar het andere niveau |  |  |
| 1                | 2                          | 3A  | 3B   | 4  | 5  |
|                  |                            |   |  | externe kandidaten tegelijk  | titel 1  |
| A2L              | adjunct-directeur-generaal |   |  |  | graad van waaruit de mandaatfunctie van algemeen directeur toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[11]                 |
| A2A              | afdelingshoofd             |   |  | open procedure mogelijk voor interne en externe kandidaten tegelijk (artikel V 36) | graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit |
| A2A              | projectleider N-1          |   |  | open procedure mogelijk voor interne en externe kandidaten tegelijk (artikel V 36) | graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit |

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad                                | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |  | Aanwerving                             | Bijzondere voorwaarden   |
|------------------|--------------------------------------|---|--|--|--|
|                  |                                      | bevordering door verhoging in graad                                 | bevordering door overgang naar het andere niveau |  |  |
| 1                | 2                                    | 3A  | 3B   | 4                                      | 5  |
| A2A              | contractbeheerder                    |   |  |  | graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1   |
| A2A              | strategiebeheerder                   |   |  |  | graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1   |
| A2A              | coördinator IT-relatiebeheerder      |   |  |  | graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1   |
| A2A              | beheerder interne IT-dienstverlening |   |  |  | graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1   |
| A2A              | hoofdstatisticus                     |   |  | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen | bij <u>aanwerving</u> : (enkel bij departement Kanselarij en Bestuur)<br>diploma's zoals gevraagd in selectiereglement   |
| 2                | preventieadviseur-coördinator        |   |  |  | graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit |
| A2E              | senior adviseur                      | alle graden van de rangen A2, A2M en A1                             |  |  | met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure  |
| A2M              | hoofdadviseur                        |   |  | (...) opgeheven [11]                   | graad middenkader van waaruit het mandaat van afdelingshoofd toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van het mandaat volgens de procedure beschreven in deel V, titel 3                |
| A2               | directeur-arts                       | arts  |  | vergelijkend<br>aanwervings-           | bij <u>aanwerving</u> :<br>diploma van master in de geneeskunde  |

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad                  | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |   | Aanwerving                             | Bijzondere voorwaarden   |
|------------------|------------------------|---|---|--|--|
|                  |                        | bevoordering door verhoging in graad                                | bevoordering door overgang naar het andere niveau |  |  |
| 1                | 2                      | 3A  | 3B  | 4                                      | 5  |
| A2               | directeur-dierenarts   | dierenarts  |   | examen                                 | (beroepstitel arts)<br><u>bij overgangsmaatregel:</u><br>diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts<br><u>bij bevordering:</u><br>met toepassing van artikel V I 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure   |
| A2               | directeur-dierenarts   |   |   | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen | <u>bij aanwerving:</u><br>master in de diergeneeskunde<br><u>bij overgangsmaatregel:</u><br>diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde<br><u>bij bevordering:</u><br>met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure<br><u>bij graadverandering:</u><br>met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een selectieprocedure |
| A2               | directeur-informaticus | informaticus  |   | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen | <u>bij aanwerving:</u><br>diploma's zoals gevraagd in het selectiereglement<br><u>bij bevordering:</u><br>met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure  |
| A2               | nautisch directeur     | loods   |   |  | met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure  |
| A2               | directeur-ingenieur    | Ingenieur<br>wetenschappelijk<br>attaché met                        |   | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen | <u>bij aanwerving:</u><br>diploma van<br>- master in de ingenieurswetenschappen  |

## Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad     | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |   | Aanwerving                             | Bijzondere voorwaarden   |
|------------------|-----------|---|---|--|--|
|                  |           | bevoordering door verhoging in graad                                | bevoordering door overgang naar het andere niveau |  |  |
| 1                | 2         | 3A  | 3B  | 4                                      | 5  |
| A2               | directeur | alle graden van rang A1   |   | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen | <p>- master in de bio-ingenieurswetenschappen</p> <p><u>bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur</li> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur-architect</li> <li>- getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur</li> <li>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> </ul> <p><u>bij bevordering:</u></p> <p>met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure</p> <p><u>bij aanwerving:</u></p> <p>diploma's die toegang geven tot niveau A, zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p><u>bij bevordering:</u></p> <p>met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure</p> <p><u>bij graadverandering: [23]</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vanuit de graad van wetenschappelijk directeur (artikel VI 157, §1)</li> <li>- bij overgangsmaatregel vanuit de graad van adviseur (artikel VI 144, §2)</li> </ul> |



Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad                      | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |    | Aanwerving                             | Bijzondere voorwaarden  |
|------------------|----------------------------|---|----|--|---|
|                  |                            | bevoordering door verhoging in graad                                | 3A |  |   |
| 1                | 2                          |   | 3A | 4                                      | 5   |
| A2               | wetenschappelijk directeur | wetenschappelijk attaché  |    | aanwerving                             | <p><u>bij aanwerving:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee gelijkwaardig daaraan wordt erkend</li> </ul> <p><u>bij bevordering:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord als gelijkwaardig daaraan wordt erkend</li> <li>- een indrukwekkend wetenschappelijk werk op hoog niveau kunnen voorleggen dat door de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid erkend wordt als equivalent aan de doctoraatsvereiste</li> <li>- mat toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure</li> </ul> |
| A2               | adviseur-arts              | arts  |    | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen | <p><u>bij aanwerving:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</li> </ul> <p><u>bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</li> </ul> <p><u>bij bevordering:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>met toepassing van artikel 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure</li> </ul>   |
| A2               | adviseur-dierenarts        | dierenarts  |    | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen | <p><u>bij aanwerving:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>master in de diergeneeskunde</li> </ul> <p><u>bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>met toepassing van artikel 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure</li> </ul>   |

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad                 | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:  |   | Aanwerving                             | Bijzondere voorwaarden   |
|------------------|-----------------------|--|---|--|--|
|                  |                       | bevoordering door verhoging in graad   | bevoordering door overgang naar het andere niveau |  |  |
| 1                | 2                     | 3A   | 3B  | 4                                      | 5  |
| A2               | adviseur-informaticus | Informaticus   |   | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen | diploma van dierenarts of dokter in de<br>diergeneeskunde<br><u>bij bevordering:</u><br>met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een<br>selectieprocedure<br><u>bij graadverandering:</u><br>met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een<br>selectieprocedure  |
| A2               | adviseur-ingenieur    | Ingenieur<br>wetenschappelijk<br>attaché met<br>diploma dat<br>toegang geeft tot de<br>graad van ingenieur |   | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen | <u>bij aanwerving:</u><br>diploma's zoals gevraagd in het selectiereglement<br><u>bij bevordering:</u><br>met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40<br>slagen voor een selectieprocedure<br><u>bij aanwerving:</u><br><u>diploma van</u><br>- master in de ingenieurswetenschappen<br>- master in de bio-ingenieurswetenschappen<br><u>bij overgangsmaatregel:</u><br>- diploma van burgerlijk ingenieur<br>- diploma van burgerlijk ingenieur-architect<br>- getuigschrift uitgereikt aan degenen die met<br>vrucht de studies aan de polytechnische afdeling<br>van de Koninklijk Militaire School hebben<br>voleindigd en die ingevolge de wet van 11<br>september 1933 op de bescherming van de titels<br>van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren<br>van de titel van burgerlijk ingenieur<br>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van<br>ingenieur in de scheikunde en de<br>landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, |

## Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad                               | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |  | Aanwerving                             | Bijzondere voorwaarden  |
|------------------|-------------------------------------|---|--|--|---|
|                  |                                     | bevordering door verhoging in graad                                 | bevordering door overgang naar het andere niveau |  |   |
| 1                | 2                                   | 3A  | 3B   | 4                                      | 5   |
| A2               | adviseur                            | alle graden van rang A1   |  | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen | <p>eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p><u>bij bevordering:</u><br/>met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure</p> <p><u>bij aanwerving:</u><br/>- houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A<br/>- blijk geven van het volgens de functiebeschrijving vereiste aantal jaren ervaring die nuttig is voor de functie, of in het bezit zijn van het bijkomend diploma of getuigschrift zoals bepaald in de functiebeschrijving</p> <p><u>bij bevordering:</u><br/>met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure</p> <p><u>bij graadverandering:</u>[23]<br/>- organiek vanuit de graad van directeur of navorsers: met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een selectieprocedure<br/>- bij overgangsmaatregel vanuit de graad van directeur (artikel VI 144, §2)</p> <p>graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1</p> |
| A2               | financieel-administratief beheerder |   |  |  |   |
| A2               | navorsers (wetenschapsbeleid)       |   |  | aanwerving                             | houder zijn van een diploma van doctor dat behaald is na verdediging in het openbaar van een afstudeerscriptie of van een diploma van ingenieur van academische graad, en minstens zes jaar   |

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad   | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |   | Aanwerving                     | Bijzondere voorwaarden  |
|------------------|---|---|---|--------------------------------|---|
|                  |   | bevoordering door verhoging in graad                                | bevoordering door overgang naar het andere niveau |                                |   |
| 1                | 2   | 3A  | 3B  | 4                              | 5   |
| A2               | vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland |   |   | vergelijkend aanwervingsexamen | nuttige ervaring hebben   |
| A1               | wetenschappelijk attaché                                    |   |   | aanwerving                     | diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving   |
| A1               | attaché (academies)   |   |   | aanwerving                     | diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving   |
| A1               | adjunct van de directeur                                    |   | graden van niveau B en C                          | vergelijkend aanwervingsexamen | houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A zoals vereist volgens de functiebeschrijving<br><br><u>bij aanwerving:</u><br>- diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving<br>- bij de DAB's Regionale Luchthavens<br>. brevet van politieofficier als dat gevraagd is in de functiebeschrijving<br>. toepassing van artikel VI 117 van dit besluit<br><u>bij overgang naar het andere niveau:</u><br>bij de DAB's Regionale Luchthavens<br>. is het vergelijkend overgangsexamen voorbehouden voor de hoofdtechnicus die, zoals bepaald in de functiebeschrijving, houder is van het brevet van politieofficier of overeenkomstig artikel VI 114 houder is van het getuigschrift luchthaveninspectie<br>. toepassing van artikel VI 117 van dit besluit<br><u>bij graadverandering:</u><br>vanuit de graad van wetenschappelijk attaché |

## Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad        | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |  | Aanwerving                             | Bijzondere voorwaarden  |
|------------------|--------------|---|--|--|---|
|                  |              | bevordering door verhoging in graad                                 | bevordering door overgang naar het andere niveau   |  |   |
| 1                | 2            | 3A  | 3B   | 4                                      | 5   |
| A1               | ingenieur    |   |  | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen | (artikel VI 157, §1)<br><br>diploma van<br>- master in de ingenieurswetenschappen<br>- master in de bio-ingenieurswetenschappen<br><u>bij overgangsmaatregel:</u><br>- diploma van burgerlijk ingenieur,<br>- diploma van burgerlijk ingenieur-architect<br>- getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur<br>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving |
| A1               | informaticus |   | graden van niveau B of C op voorwaarde dat ze beschikken over:<br>- graduaats- of bachelordiploma in de informatica en drie jaar relevante informatica-ervaring of | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen | bij aanwerving:<br>diploma's zoals gevraagd in het selectiereglement  |



Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |   | Aanwerving                     | Bijzondere voorwaarden  |
|------------------|-------|---|---|--------------------------------|---|
|                  |       | bevoordering door verhoging in graad                                | bevoordering door overgang naar het andere niveau |                                |   |
| 1                | 2     | 3A  | 3B  | 4                              | 5   |
| A1               | loods |   | - zes jaar relevante informatica-ervaring         | vergelijkend aanwervingsexamen | <p>bij <u>aanwerving</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma van master in de nautische wetenschappen</li> <li>- bij overgangsmaatregel: diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen</li> <li>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> <li>- toepassing van artikelen VI 112- VI 113</li> </ul> <p>bij <u>functiewijziging</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><u>stuurman van de loodsboot</u>: artikel VI 60</li> <li>- slagen voor een vergelijkende competentieproef</li> <li>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> <li><u>chefloods</u>: artikel VI 60</li> <li>- slagen voor een vergelijkende competentieproef</li> <li>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> <li><u>kapitein van de loodsboot</u>: artikel VI 61</li> <li>- slagen voor een vergelijkende competentieproef</li> <li>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> <li>- de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op z'n vroegst ingaan na 100 effectieve vaardagen in de functie</li> </ul> |

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad      | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |   | Aanwerving                             | Bijzondere voorwaarden  |
|------------------|------------|---|---|--|---|
|                  |            | bevoordering door verhoging in graad                                | bevoordering door overgang naar het andere niveau |  |   |
| 1                | 2          | 3A  | 3B  | 4                                      | 5   |
| A1               | arts       |   |   | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen | van stuurman<br><u>loods algemene functie</u> : artikel VI 62<br>- slagen voor een vergelijkende competentieproef en proefreizen zoals bepaald in artikel VI 113, §1, 2° en 3°<br>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving<br>master in de geneeskunde (beroepstitel arts)<br><u>bij overgangsmaatregel</u> :<br>diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts |
| A1               | dierenarts |   |   | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen | <u>bij aanwerving</u> :<br>master in de diergeneeskunde<br><u>bij overgangsmaatregel</u> :<br>diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde<br><u>bij graadverandering</u> :<br>met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een selectieprocedure  |

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |   | Aanwerving | Bijzondere voorwaarden |
|------------------|-------|---|---|------------|------------------------|
|                  |       | bevoordering door verhoging in graad                                | bevoordering door overgang naar het andere niveau |            |                        |
| 1                | 2     | 3A  | 3B  | 4          | 5                      |

**NIVEAU B**

|    |                               |                                    |  |                                   |   |
|----|-------------------------------|------------------------------------|--|-----------------------------------|---|
| B3 | leidinggevend hoofddeskundige | alle graden van de rangen B2 en B1 |  |                                   | bij bevordering:<br>met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure  |
| B3 | senior hoofddeskundige        | alle graden van de rangen B2 en B1 |  |                                   | bij bevordering:<br>met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure  |
| B2 | hoofdprogrammeur              | programmeur deskundige             |  |                                   |   |
| B2 | maritiem verkeersleider       |                                    |  | vergelijkend<br>aanwervingsexamen | - diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving<br>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort. zoals gevraagd in de functiebeschrijving<br>3 <sup>e</sup> streepje geschrap[27]  |
| B2 | hoofddeskundige               | deskundige programmeur             |  |                                   |   |
| B1 | programmeur                   |                                    |  | vergelijkend<br>aanwervingsexamen | <u>diploma van</u><br>- bachelor in de toegepaste informatica<br>- bachelor in het bedrijfsmanagement<br>- bachelor in de elektronica-ICT<br>bij overgangsmaatregel:<br>- diploma van gegradueerde in de afdeling informatica, in de afdeling boekhouding-informatica, in de afdeling programmering en in de afdeling |

## Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad      | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |  | Aanwerving                        | Bijzondere voorwaarden   |
|------------------|------------|---|--|-----------------------------------|--|
|                  |            | bevordering door verhoging in graad                                 | bevordering door overgang naar het andere niveau |                                   |  |
| 1                | 2          | 3A  | 3B   | 4                                 | 5  |
| B1               | deskundige |   | graden van niveau C                              | vergelijkend<br>aanwervingsexamen | elektronica<br><br>bij aanwerving<br>diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving<br>bij overgang naar het andere niveau<br>houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving |

## Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |  | Aanwerving | Bijzondere voorwaarden |
|------------------|-------|---|--|------------|------------------------|
|                  |       | bevordering door verhoging in graad                                 | bevordering door overgang naar het andere niveau |            |                        |
| 1                | 2     | 3A  | 3B   | 4          | 5                      |

Niveau C

|    |                               |                                    |  |                                |  |
|----|-------------------------------|------------------------------------|--|--------------------------------|--|
| C3 | leidinggevend hoofdmedewerker | alle graden van de rangen C2 en C1 |  |                                | <u>bij bevordering:</u><br>met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure  |
| C3 | senior hoofdmedewerker        | alle graden van de rangen C2 en C1 |  |                                | <u>bij bevordering:</u><br>met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure  |
| C2 | hoofdmedewerker               | medewerker, technicus              |  |                                |  |
| C2 | hoofdtechnicus                | technicus, medewerker              |  |                                | in <u>DAB's Regionale Luchthavens:</u><br><ul style="list-style-type: none"> <li>. bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthavenbeveiliging: <ul style="list-style-type: none"> <li>- overeenkomstig artikel VI 114, §2 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging</li> <li>- twee jaar ervaring hebben op een luchthaven</li> </ul> </li> <li>. bij bevordering tot hoofdtechnicus belast met luchthaveninspectie: <ul style="list-style-type: none"> <li>- overeenkomstig artikel VI 114, §1 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie</li> <li>- twee jaar ervaring hebben op een luchthaven</li> </ul> </li> </ul> |
| C2 | hoofdscheepstechnicus         | scheepstechnicus                   |  | vergelijkend aanwervingsexamen | <u>bij aanwerving:</u><br><ul style="list-style-type: none"> <li>. diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> <li>. titularis van een diploma, brevet, certificaat,</li> </ul>   |



Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad            | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |  | Aanwerving                            | Bijzondere voorwaarden   |
|------------------|------------------|---|--|---------------------------------------|--|
|                  |                  | bevoordering door verhoging in graad                                | bevoordering door overgang naar het andere niveau  |                                       |  |
| 1                | 2                | 3A  | 3B   | 4                                     | 5  |
| C1               | scheepstechnicus |   | <p>motorist, schipper, hoofdmotorist, hoofdschipper, leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdmotorist of hoofdschipper) en senior hoofdassistent (functie hoofdmotorist of hoofdschipper)</p> | <p>vergelijkend aanwervingsexamen</p> | <p>getuigschrift enzovoort. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p><u>bij bevordering:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- slagen voor een selectieprocedure (artikel VI 34 en artikel VI 41)</li> <li>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> </ul> <p><u>bij aanwerving:</u> [23]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> <li>. titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> </ul> <p><u>bij bevordering:</u>[23]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- slagen voor een vergelijkend overgangsexamen;</li> <li>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> </ul> |
| C1               | medewerker       |   | <p>graden van niveau D</p>   | <p>vergelijkend aanwervingsexamen</p> | <p><u>bij aanwerving:</u></p> <p>diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>   |
| C1               | technicus        |   | <p>graden van niveau D</p>   | <p>vergelijkend aanwervingsexamen</p> | <p>- <u>bij aanwerving:</u> diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p>- voor de technicus met de functie van bos- of natuurwachter: door de Vlaamse overheid uitgereikt attest van natuur- en bosbeheer als dat gevraagd wordt in de functiebeschrijving</p>  |

## Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad          | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |  | Aanwerving                        | Bijzondere voorwaarden  |
|------------------|----------------|---|--|-----------------------------------|---|
|                  |                | bevordering door verhoging in graad                                 | bevordering door overgang naar het andere niveau |                                   |   |
| 1                | 2              | 3A  | 3B   | 4                                 | 5   |
| C1               | radarwaarnemer |   |  | vergelijkend<br>aanwervingsexamen | <ul style="list-style-type: none"> <li>- bij de DAB's Regionale Luchthavens overeenkomstig artikel VI 114, zoals bepaald in de functiebeschrijving:</li> <li>- voor de technicus belast met luchthavenbeveiliging: in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging</li> <li>- voor de technicus belast met de luchthaveninspectie: in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie</li> <li>diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> </ul> |

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |  | Aanwerving | Bijzondere voorwaarden |
|------------------|-------|---|--|------------|------------------------|
|                  |       | bevordering door verhoging in graad                                 | bevordering door overgang naar het andere niveau |            |                        |
| 1                | 2     | 3A  | 3B   | 4          | 5                      |

Niveau D

|    |                              |  |  |  |  |
|----|------------------------------|--|--|--|--|
| D3 | leidinggevend hoofdassistent | alle graden van de rangen D2 en D1                         |  |  | bij <u>bevordering</u> met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure  |
| D3 | senior hoofdassistent        | alle graden van de rangen D2 en D1                         |  |  | bij <u>bevordering</u> met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure  |
| D2 | hoofdassistent               | assistent, technisch<br>assistent of speciaal<br>assistent |  |  |  |
| D2 | technisch hoofdassistent     | assistent, technisch<br>assistent of speciaal<br>assistent |  |  |  |
| D2 | speciaal hoofdassistent      | assistent, technisch<br>assistent of speciaal<br>assistent |  |  |  |
| D2 | hoofdschipper                | schipper   |  |  | - slagen voor een selectieprocedure (artikel VI 34 en artikel VI 41)<br>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving |
| D2 | hoofdmotorist                | motorist   |  |  | - slagen voor een selectieprocedure (artikel 34 en artikel VI 41)<br>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving    |

Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad               | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |    | Aanwerving                             | Bijzondere voorwaarden   |
|------------------|---------------------|---|----|--|--|
|                  |                     | bevoordering door verhoging in graad                                | 3A |  |  |
| 1                | 2                   |   | 3A | 4                                      | 5  |
| D1               | assistent           |   |    | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen |  |
| D1               | technisch assistent |   |    | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen |  |
| D1               | schipper            |   |    | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen | <u>aanwerving bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust:</u><br>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving<br><u>functiewijziging bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust:</u> artikel VI 63: slagen voor een vergelijkende competentieproef<br>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving<br>bij graadverandering:<br>toepassing van artikel VI 59 |
| D1               | motorist            |   |    | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen | <u>bij aanwerving:</u><br>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving<br><u>bij graadverandering:</u><br>toepassing van artikel VI 59   |
| D1               | speciaal assistent  |   |    | vergelijkend<br>aanwervings-<br>examen | - voor de functies van matroos en stoker bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving   |

## Bijlage 1. Wijziging van de bijlage 4 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Graad | Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor: |  | Aanwerving | Bijzondere voorwaarden |
|------------------|-------|---|--|------------|------------------------|
|                  |       | bevordering door verhoging in graad                                 | bevordering door overgang naar het andere niveau |            |                        |
| 1                | 2     | 3A  | 3B   | 4          | 5                      |

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de dienstreeizen en andere bepalingen

Brussel, 27 januari 2017

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

## TRADUCTION

## AUTORITE FLAMANDE

[C – 2017/11095]

**27 JANVIER 2017. — Arrêté du Gouvernement flamand  
modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006,  
en ce qui concerne les voyages de service et autres dispositions**

## LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 87, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993, et § 3, remplacé par la loi spéciale du 8 août 1988 et modifié par la loi spéciale du 6 janvier 2014 ;

Vu le décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire, l'article 67, § 2 ;

Vu le décret cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, l'article 5 ;

Vu le décret du 18 juillet 2003 réglant les conseils consultatifs stratégiques, l'article 12, alinéa 3 ;

Vu le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 ;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 5 juillet 2016 ;

Vu le protocole n° 356.1155 du Comité sectoriel XVIII – Communauté flamande – Région flamande du 18 novembre 2016 ;

Vu l'avis 60.622/3 du Conseil d'État, rendu le 9 janvier 2017, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté ;

Après délibération,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'article I 2 du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 mars 2015, il est ajouté un point 28° rédigé comme suit :

« 28° envoi sécurisé : un des modes de signification suivants :

- a) une lettre recommandée ;
- b) une remise contre récépissé. »

**Art. 2.** Dans l'article I 4, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 octobre 2014, la date « 1<sup>er</sup> avril 2017 » est remplacée par la date « 1<sup>er</sup> avril 2018 ».

**Art. 3.** Dans l'article I 4bis, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 octobre 2014, la date « 31 décembre 2016 » est remplacée par la date « 31 décembre 2017 ».

**Art. 4.** A l'article I 4quater du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 octobre 2014, il est ajouté un alinéa 5 ainsi rédigé :

« Les délais fixés au présent article sont suspendus au mois d'août et entre Noël et le Nouvel An. ».

**Art. 5.** A l'article I 5 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 mars 2007, 23 mai 2008, 29 mai 2009, 4 décembre 2009, 29 avril 2011, 1<sup>er</sup> juillet 2011, 21 février 2014, 14 mars 2014 et 24 juin 2016, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, le point 1° est remplacé par ce qui suit :

« 1° en faisant appel au marché interne de l'emploi, tout en optant pour la mobilité horizontale et/ou la promotion ; »

2° au paragraphe 4, alinéa 7, les mots « le service d'Emancipation » sont remplacés par les mots « le Service de la Politique de diversité ».

3° au paragraphe 4, il est ajouté un alinéa 8 rédigé comme suit :

« Par dérogation au paragraphe 2, alinéa 9, un contrat de travail à durée indéterminée peut toutefois être proposé à un membre du personnel contractuel atteint d'un handicap à l'emploi qui a droit à une subvention salariale de longue durée et qui est occupé par un contrat à durée déterminée, lorsqu'il est engagé dans les liens d'un contrat pour lequel, conformément à l'article XIII 2, 2° une sélection comparative par un système de recrutement objectif n'est pas requise. ».

**Art. 6.** A l'article I 5bis du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> février 2013 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. Moyennant le consentement du candidat, le sélectionneur peut, de concert avec l'autorité de recrutement ou ayant pouvoir de nomination ou le manager de ligne, et tenant compte de la comparabilité des épreuves et des résultats d'épreuve, décider de ne pas soumettre un candidat à de nouvelles épreuves pour certaines compétences et/ou autres exigences requises pour la fonction conformément au règlement de sélection, s'il s'avère des résultats disponibles d'une procédure de sélection antérieure ne remontant pas à plus de sept ans par lesquels le candidat peut être évalué sur ces compétences ou ces exigences, quel que soit le grade ou la fonction et le type de procédure pour lequel l'épreuve précédente avait été passée.

Le sélectionneur détermine les composantes de la sélection auxquelles le candidat doit encore participer pour pouvoir évaluer l'ensemble des compétences et autres exigences requises pour la fonction conformément à la description de fonction. ».

**Art. 7.** L'article I 14septies du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 octobre 2014, est remplacé par ce qui suit :

§ 1<sup>er</sup>. La commission de recours Classification des Fonctions établit un règlement d'ordre intérieur, qui stipule au moins les règles de procédure et le fonctionnement pratique.

§ 2. Il est accordé aux présidents de la commission de recours Classification des Fonctions des jetons de présence de 150 euros par séance d'une demi-journée. Ces jetons de présence suivent l'évolution de l'indice de santé, conformément à la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, telle que modifiée par l'arrêté royal n° 178 du 30 décembre 1982 et sans préjudice de l'article 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays.

§ 3. Les présidents et membres de l'autorité et des organisations syndicales bénéficient d'une indemnité pour les frais de parcours et de repas conformément au régime applicable aux fonctionnaires des services des autorités flamandes.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les présidents reçoivent comme indemnité pour frais de parcours un billet de train gratuit, en première classe, aller-retour ou sa contrevaletur.

§ 4. La réglementation pour les présidents visés aux paragraphes 2 et 3 est également applicable aux réunions supplémentaires des présidents en vue de l'opérationnalisation de la commission de recours Classification des Fonctions. ».

**Art. 8.** Dans l'article III 1, § 1<sup>er</sup> du même arrêté, le point 3° est abrogé.

**Art. 9.** A l'article V 13, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 octobre 2014, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° aux alinéas 1<sup>er</sup> et 2, les mots « du contrat de gestion ou du contrat de management » sont remplacés par les mots « du plan d'entreprise » ;
- 2° dans l'alinéa 2, le membre de phrase « ou dont le mandat prend fin pour les raisons visées à l'article V 14, 2° à 6° » est inséré entre les mots « ou sont mis à la retraite » et le membre de phrase « , sont encore évalués avec leur accord ».

**Art. 10.** Dans l'article V 42, § 4, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 septembre 2006 et modifié par les arrêtes du Gouvernement flamand des 3 octobre 2014 et 24 juin 2016, le membre de phrase « disposant des compétences requises pour la fonction du niveau N-1 » est remplacé par le membre de phrase « disposant, par application de l'article V 53, d'une dispense de l'appréciation externe du potentiel ou de l'évaluation finale des compétences génériques pour une fonction du niveau N-1, ou qui ont réussi il y a moins de sept ans, l'appréciation externe du potentiel pour une fonction du niveau N-1 ».

**Art. 11.** A l'article V 48 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, les mots « au (date d'approbation de la modification de l'article) » sont remplacés par les mots « au 30 juin 2016 ».

**Art. 12.** A l'article V 52 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, les mots « au (date d'approbation de la modification de l'article) » sont remplacés par les mots « au 30 juin 2016 ».

**Art. 13.** A l'article V 53 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, les mots « au (date d'approbation de la modification de l'article) » sont remplacés par les mots « au 30 juin 2016 ».

**Art. 14.** Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, sont insérés les articles V 56septies et V 56octies ainsi rédigés :

« Art. V 56septies. Pour le membre du personnel, qui, au 31 juillet 2016, était occupé dans l'entité Audit Flandre comme manager-auditeur contractuel, et qui, après le 1<sup>er</sup> août 2016, est désigné au grade de chef de division, la période de manager-auditeur contractuel est imputée sur l'ancienneté barémique.

Art V 56octies. Pour le fonctionnaire qui, au 31 juillet 2016, était désigné à un mandat TI du rang A2A, et qui, après le 1<sup>er</sup> août 2016, est désigné au grade de chef de division, la période comme titulaire du mandat TI du rang A2A est imputée sur l'ancienneté barémique. ».

**Art. 15.** Dans l'article VI 1, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, le membre de phrase « VI 18, § 4, » est remplacé par le membre de phrase « VI 18, § 2, ».

**Art. 16.** A l'article VI 17 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, les mots « ou la partie VI, titre 5, chapitre 4 » sont supprimés.

**Art. 17.** A l'article VI 27 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, les mots « au niveau supérieur » et « ou la Partie VI, Titre 5, Chapitre 4 » sont supprimés.

**Art. 18.** A l'article VI 37 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 juillet 2015, l'alinéa 2 est abrogé.

**Art. 19.** A l'article VI 73, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, il est ajouté un alinéa 2 ainsi rédigé :

« L'article V 42, § 2, est d'application au titulaire d'un mandat TI du rang A2A. ».

**Art. 20.** A l'article VI 91 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 janvier 2014, il est ajouté un alinéa 2 ainsi rédigé :

« L'article V 42, § 2, est d'application au titulaire d'un mandat de conseiller en prévention-coordonateur. ».

**Art. 21.** Dans l'article VI 103, § 3, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « par lettre recommandée, » sont remplacés par les mots « par envoi sécurisé ».

**Art. 22.** Dans l'article VI 129, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le syntagme « , à condition qu'il réussisse le test prochain quant à l'appréciation du potentiel. » est abrogé.



**Art. 23.** A l'article VI 149 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 décembre 2011 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2014, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° au paragraphe 1<sup>er</sup>, la phrase « Le bénéfice de la réussite du concours d'accèsion au niveau A ne reste conservé que lorsque le fonctionnaire réussit la prochaine évaluation du potentiel niveau A. » est supprimée ;
- 2° au paragraphe 2, la phrase « Le bénéfice de la réussite du concours d'accèsion au niveau A ne reste conservé que lorsque le fonctionnaire réussit la prochaine évaluation du potentiel niveau A. » est supprimée.

**Art. 24.** Dans l'article VI 149bis, § 1<sup>er</sup> et 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 novembre 2015, la phrase « Le bénéfice de la réussite du concours d'accèsion au niveau A ne reste conservé que lorsque le fonctionnaire réussit la prochaine évaluation du potentiel niveau A auprès de l'Autorité flamande, à moins que le fonctionnaire n'ait réussi auprès de l'autorité fédérale, il y a moins de sept ans, un screening générique de niveau A de SELOR dans le cadre d'une procédure de promotion. » est supprimée.

**Art. 25.** A l'article VI 160 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° les mots « au 1<sup>er</sup> juillet 2016 » sont chaque fois remplacés par les mots « au 30 juin 2016 » ;
- 2° il est ajouté un alinéa 4 rédigé comme suit :

« La personne qui sollicite un emploi via une procédure telle que visée à la partie VI du présent arrêté, ne doit pas subir, lorsqu'elle était lauréate d'un concours d'accèsion au niveau supérieur au 30 juin 2016 ou à une date ultérieure en application des articles VI 129, VI 149 ou VI 149bis, une épreuve de validation des compétences ayant déjà fait l'objet d'une épreuve dans la partie générique du concours d'accèsion au niveau supérieur. La dispense vaut pour la durée restante de la validité de la réserve de recrutement, sauf en cas d'une note insuffisante. ».

**Art. 26.** Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, il est inséré un article VI 163 qui s'énonce comme suit :

« Art. VI 163. Les congés de longue durée accordés avant le 1<sup>er</sup> février 2017 au titulaire d'un mandat IT du rang A2A ou au titulaire d'un mandat de conseiller en prévention-coordonateur, continuent à courir jusqu'à la date de fin approuvée. »

**Art. 27.** Dans l'article VII 2, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 février 2014, l'alinéa 2 est abrogé.

**Art. 28.** Dans l'article VII 8, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, le membre de phrase « ayant été engagé comme employé et accomplissant son stage, et pour le membre du personnel contractuel » sont abrogés.

**Art. 29.** A l'article VII 11 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante :  
« § 1<sup>er</sup>. Lorsqu'au moment de l'entrée en service, il s'avère impossible de verser immédiatement le traitement mensuel exact, le traitement initial est payé comme avance. Lorsqu'au dernier jour ouvrable du mois d'entrée en service, le membre du personnel n'a toujours pas reçu d'avance, il touche d'office des intérêts de retard calculés sur le traitement initial à compter de la date à laquelle le paiement devient exigible. » ;
- 2° au paragraphe 3, les mots « l'allocation pour l'exercice de fonctions supérieures » sont remplacés par les mots « l'allocation en compensation d'une surcharge temporaire de la fonction ».

**Art. 30.** Au tableau de l'article VII 31 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, le membre de phrase « de l'allocation pour exercice de fonctions supérieures, » est supprimé.

**Art. 31.** A l'article VII 39 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008 et 29 mai 2009, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° au paragraphe 2, les mots « l'allocation pour l'exercice de fonctions supérieures » sont remplacés par les mots « l'allocation en compensation d'une surcharge temporaire de la fonction » ;
- 2° au paragraphe 3, les mots « après la mise à la retraite ou le départ volontaire » sont supprimés et le membre de phrase « tel que fixé aux articles IV 1, V 13 » est remplacé par le membre de phrase « telle que fixée aux articles IV 1, V 13, § 1<sup>er</sup>, ».

**Art. 32.** Dans l'article VII 69, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007, les mots « par lettre recommandée, » sont remplacés par les mots « par envoi sécurisé ».

**Art. 33.** La partie VII, titre 2, chapitre 3, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 octobre 2014, est complétée par une section 22, comprenant l'article VII 70septies ainsi rédigé :

« Section 22. Prime de risque accordée aux personnels de l'équipe Unité mobile du Centre flamand de surveillance électronique de la Division des Maisons de Justice du Département du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille

Art. VII 70septies. Aux membres du personnel de l'équipe Unité mobile du Centre flamand de surveillance électronique de la Division des Maisons de Justice du Département du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille, il est octroyé une prime de 1150 euros (100%) par an. ».

**Art. 34.** Dans la partie VII, titre 3, du même arrêté, le chapitre 2, comprenant les articles VII 75 à VII 84 est remplacé par les dispositions suivantes :

« Chapitre 2. Indemnités octroyées pour des voyages de service à l'intérieur du pays

Section 1<sup>re</sup>. Dispositions générales

Art. VII 75. Les frais encourus par un membre du personnel dans le cadre d'un voyage de service à l'intérieur du pays sont remboursés aux conditions visées au présent chapitre.

Art. VII 76. Un voyage de service est le déplacement que le membre du personnel effectue du domicile ou de la résidence administrative à une destination qui n'est pas le lieu de travail fixe et qu'il effectue sur l'ordre du manager de ligne.

Le déplacement que le membre du personnel effectue pour un examen médical, une activité de formation, la lecture de son dossier du personnel si les documents à consulter ne peuvent pas être lus électroniquement, pour passer une épreuve ou un examen ou à l'occasion d'un accident (survenu sur le chemin) du travail est assimilé à un voyage de service.

Art. VII 77. Le manager de ligne décide sur le moyen de transport le plus justifié du point de vue fonctionnel et financier.

Art. VII 78. Dans un délai de quatre mois, le membre du personnel soumet un état de frais au manager de ligne.

Un état de frais dûment complété et introduit dans un délai de trois mois, et n'étant pas encore payé 3 mois après son introduction, est majoré d'un intérêt de 3 % (sur base annuelle) à partir du quatrième mois de l'introduction.

Art. VII 79. Le présent chapitre ne s'applique pas aux pilotes pour les prestations donnant droit à une indemnité visée à l'article VII 88, ni au personnel naval pour les prestations donnant droit à une prime de mer telle que visée à l'article VII 65.

## Section 2. Frais de parcours

Art. VII 80. § 1<sup>er</sup>. Le manager de ligne accorde l'indemnité forfaitaire suivante à un voyage de service avec le véhicule personnel :

|                     | montant par kilomètre   |
|---------------------|---|
| véhicule automobile | 0,3412 euros (à partir du 1 <sup>er</sup> janvier 2015). Le montant actualisé à partir du 1 <sup>er</sup> juillet 2015 est mentionné dans la circulaire KB/VO 2015/1. |
| bicyclette          | 0,21 euros  |

§ 2. Les frais de parking nécessaires sont remboursés sur présentation des pièces justificatives.

§ 3. Chaque année au 1<sup>er</sup> juillet, l'indemnité kilométrique applicable aux véhicules automobiles est revue après décision du Ministre flamand chargé des affaires administratives.

Lorsque le mode de calcul fédéral de l'indemnité kilométrique ne change pas, l'administrateur général de l'« Agentschap voor Overheidspersoneel » (Agence de la Fonction publique) communique chaque année le montant de l'indemnité kilométrique.

Art. VII 81. § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel qui se déplace en transport en commun dans le cadre d'un voyage de service reçoit de l'employeur un titre de transport.

Si l'employeur omet de délivrer au préalable un titre de transport au membre du personnel, les frais encourus par ce dernier dans le cadre d'un voyage de service en transport en commun sont remboursables sur présentation des pièces justificatives.

§ 2. Le membre du personnel qui utilise le transport en commun pour son voyage de service, voyage en « deuxième classe » ou en « classe économique ».

§ 3. Les frais de taxi éventuels sont remboursables exceptionnellement sur présentation des pièces justificatives.

## Section 3. Indemnité de repas

Art. VII 82. § 1<sup>er</sup>. L'indemnité de repas s'élève à 9,50 euros (à 100 %) et est payée aux conditions mentionnées dans le présent chapitre :

|          |  |
|----------|--|
| déjeuner | voyage de service d'au moins six heures                              |
| dîner    | voyage de service d'au moins six heures commençant au plus tôt à 14h |

Le montant visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est réduit, après indexation, de l'intervention de l'employeur dans un chèque-repas au sens de l'article VII 109<sup>ter</sup>.

§ 2. L'indemnité pour le déjeuner et l'indemnité pour le dîner peuvent être cumulées pour des voyages de service d'une durée supérieure à douze heures.

§ 3. Il n'est pas octroyé d'indemnité de repas pour des voyages de service dans un rayon de 5 km à partir de la résidence administrative ou du domicile, ou dans un rayon de 25 km si le membre du personnel se déplace en véhicule automobile. Pour déterminer la distance ainsi que la limite des 5 et 25 kilomètres, la distance réelle est prise en considération.

Au principe visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le Ministre flamand chargé des affaires administratives peut faire une exception - temporaire et individuelle - par laquelle le membre du personnel concerné recevra toutefois une indemnité de repas.

## Section 4. Voyage de service à l'intérieur du pays comportant une nuitée

Art. VII 83. Sur présentation des pièces justificatives, les frais d'hôtel encourus par le membre du personnel dans le cadre d'un voyage de service à l'intérieur du pays comportant une nuitée sont remboursables dans les limites de l'indemnité maximale de logement prévue par l'article VII 85.

## Section 5. Fonctions itinérantes

Art. VII 84. § 1<sup>er</sup>. L'organe de management de l'entité, du conseil ou de l'établissement désigne les membres du personnel exerçant des fonctions itinérantes.

Pour exercer une fonction itinérante telle que visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le membre du personnel doit parcourir en moyenne au moins 3.000 km par an avec son véhicule automobile personnel et faire soixante voyages de service par an.

§ 2. Pour les fonctions itinérantes, une indemnité kilométrique forfaitaire mensuelle peut être octroyée pour des véhicules automobiles ainsi qu'une indemnité forfaitaire de repas (à 100 %).

**Art. 35.** Dans l'article VII 92, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mai 2009, les mots « l'allocation pour fonction supérieure » sont remplacés par les mots « l'allocation en compensation d'une surcharge temporaire de la fonction ».

**Art. 36.** A l'article VII 109bis, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> février 2013, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° dans le point 2°, les mots « auprès du BLOSO » sont remplacés par les mots « auprès de l'agence autonomisée interne Sport Flandre » ;
- 2° dans le point 3°, les mots « , ou occupés chez de Brakke Grond à Amsterdam » sont supprimés.

**Art. 37.** L'article VII 170 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 février 2014, est complété par un alinéa 3 ainsi rédigé :

« Pour l'application des articles VII 11, § 3, VII 31, VII 39, § 2 et VII 92, § 1<sup>er</sup>, l'indemnité visée aux alinéas 1<sup>er</sup> et 2 est prise en considération. ».

**Art. 38.** Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 juin 2016, il est inséré un article VII 197 qui s'énonce comme suit :

« Art. VII 197. Les membres du personnel engagés comme statutaires par la Société nationale terrienne en service au 1<sup>er</sup> janvier 1983 conservent après leur mise à la retraite le droit à une assurance hospitalisation visée à l'article VII 106. ».

**Art. 39.** Dans les articles VIII 10, § 1<sup>er</sup>, VIII 12 et VIII 13 du même arrêté, les mots « lettre recommandée » sont remplacés par les mots « envoi sécurisé ».

**Art. 40.** À l'article VIII 11, alinéa 2, du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° les mots « par lettre recommandée » sont remplacés par les mots « par envoi sécurisé » ;
- 2° les mots « de la lettre recommandée » sont chaque fois remplacés par les mots « de l'envoi sécurisé ».

**Art. 41.** Dans l'article VIII 16, alinéa 3, du même arrêté, les mots « par lettre recommandée » sont remplacés par les mots « par envoi sécurisé ».

**Art. 42.** Dans l'article IX 5 du même arrêté, les mots « présentation de la lettre recommandée par laquelle » sont remplacés par les mots « la date de l'envoi sécurisé ».

**Art. 43.** Dans l'article X 6 du même arrêté, le paragraphe 2 est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Le règlement de travail détermine les modalités relatives aux délais de demande et d'annulation ainsi que la possibilité d'annuler les congés. ».

**Art. 44.** Dans l'article X 20, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, le membre de phrase « l'organe de contrôle médical, visé à l'article X 18, peut proposer au » sont remplacés par les mots « le manager de ligne peut le renvoyer pour un examen au ».

**Art. 45.** Dans l'article X 22, § 2 du même arrêté, la phrase « Les jours sont déduits proportionnellement du nombre de jours visés aux articles X 20 et XI 7. » est remplacée par la phrase « Les jours sont déduits proportionnellement du nombre de jours visés à l'article X 20. ».

**Art. 46.** Dans l'article X 23, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, du même arrêté, le membre de phrase « des contingents visés aux articles X 20, XI 7 et XI 13, » est remplacé par le membre de phrase « du contingent visé à l'article X 20. ».

**Art. 47.** L'article X 89, § 5, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 novembre 2015, est complété par des alinéas 3 à 5 ainsi rédigés :

« Pour ce qui est du fonctionnaire transféré à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2016 dans le cadre d'une réforme de l'État, le congé de maladie et la disponibilité pour cause de maladie qu'il totalise depuis son 62e anniversaire sont imputables sur le contingent de jours de maladie visé à l'article XI 7.

Pour ce qui est du fonctionnaire transféré à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017 dans le cadre d'une réforme de l'État, le congé de maladie et la disponibilité pour cause de maladie qu'il totalise depuis son 62,5e anniversaire sont imputables sur le contingent de jours de maladie visé à l'article XI 7.

Pour ce qui est du fonctionnaire transféré à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018 dans le cadre d'une réforme de l'État, le congé de maladie et la disponibilité pour cause de maladie qu'il totalise depuis son 63e anniversaire sont imputables sur le contingent de jours de maladie visé à l'article XI 7. ».

**Art. 48.** Dans l'article XI 3, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 octobre 2014, le membre de phrase « qui ne satisfait plus aux lois de la milice, » est abrogé.

**Art. 49.** L'article XI 7 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 mai 2008, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 7. Le fonctionnaire qui a atteint l'âge de 62 ans est mis à la retraite le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel, sans avoir été déclaré définitivement inapte, il totalise, depuis son soixante-deuxième anniversaire, 365 jours calendaires d'absence pour maladie.

L'âge de 62 ans et le soixante-deuxième anniversaire visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont portés progressivement à 62 ans et six mois à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017 et à 63 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018.

Les absences en application de l'article X 22, § 1<sup>er</sup>, et de l'article X 23, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, 2° et 4° ne sont pas imputables sur le quota de 365 jours calendaires tel que visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Si le fonctionnaire n'a pas pu prendre les jours de congé de vacances avant la date de mise à la retraite, l'article VII 11, § 2, s'applique. ».

**Art. 50.** Dans l'article XI 8, § 3, alinéa 4, du même arrêté, les mots « lettre recommandée » sont remplacés par les mots « envoi sécurisé ».

**Art. 51.** L'article XI 12 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. XI 12. Pour ce qui concerne le fonctionnaire âgé de 62 ans ou plus au 30 juin 2016, les jours de maladie qui lui ont été accordés à partir de l'âge de 62 ans en vertu de la réglementation en vigueur avant la date précitée, sont imputables sur les 365 jours calendaires d'absence pour cause de maladie mentionnés à l'article XI 7.

Pour ce qui concerne le fonctionnaire âgé de 62 ans et six mois ou plus au 1<sup>er</sup> janvier 2017, les jours de maladie qui lui ont été accordés à partir de l'âge de 62 ans et six mois en vertu de la réglementation en vigueur avant la date précitée, sont imputables sur les 365 jours calendaires d'absence pour cause de maladie mentionnés à l'article XI 7.

Pour ce qui concerne le fonctionnaire âgé de 63 ans ou plus au 1<sup>er</sup> janvier 2018, les jours de maladie qui lui ont été accordés à partir de l'âge de 63 ans en vertu de la réglementation en vigueur avant la date précitée, sont imputables sur les 365 jours calendaires d'absence pour cause de maladie mentionnés à l'article XI 7. »

**Art. 52.** L'article XI 13 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. XI 13. Le fonctionnaire de plus de 60 ans qui, après une absence de 222 jours ouvrables pour cause de maladie, a obtenu un report de 6 mois ou un multiple de ce chiffre de sa mise à la retraite, obtient à l'issue du délai du report accordé une prolongation d'office de ce report jusqu'à la première date à laquelle il satisfait aux conditions de la mise à la retraite anticipée pour cause d'âge ou de maladie. »

**Art. 53.** A l'annexe 2 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 2007 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 mai 2008, 29 mai 2009, 2 décembre 2011, 1<sup>er</sup> février 2013, 3 octobre 2014 et 24 juin 2016, sont apportées les modifications suivantes :

1° les conditions de diplôme sous le niveau A figurant au point 1 sont remplacées par ce qui suit :

« Niveau A

a) le grade de master délivré par :

- une institution enregistrée d'office ;
- une institution enregistrée d'enseignement supérieur ;
- l'École royale militaire ;

b) le grade académique de master de la Communauté française de Belgique, le cas échéant, le Diplom Master de la Communauté germanophone de Belgique, le diplôme de master du Grand-Duché de Luxembourg et le *getuigschrift master* du Royaume des Pays-Bas qui satisfont à toutes les conditions telles que visées à la Décision du Comité de Ministres Benelux du 18 mai 2015 relative à la reconnaissance mutuelle automatique générique de niveau des diplômes de l'enseignement supérieur ;

c) le grade de docteur, conféré par une institution enregistrée d'office ;

d) le grade néerlandais de docteur, conféré par une université néerlandaise après la soutenance publique d'une thèse, permettant au titulaire de porter le titre de docteur ;

e) le diplôme de Master in Comparative, European and International Law, le diplôme de Doctor of History and Civilization, le diplôme de Doctor of Economics, le diplôme de Doctor of Laws et le diplôme de Doctor of Political and Social Science, délivrés par l'European University Institute à Florence (Italie). » ;

2° au point 1, sous le niveau A (mesure transitoire), il est ajouté un point h) rédigé comme suit :

« h) les diplômes de diplômé en études complémentaires et de diplômé en études spécialisées, délivrés par les universités, les facultés agréées de religion protestante, le jury de la Communauté flamande ou les jurys de l'État pour l'enseignement universitaire ; » ;

3° au point 1, sous le niveau A (mesure transitoire), il est ajouté un point i) rédigé comme suit :

« i) le diplôme d'une section classée dans l'enseignement artistique ou technique supérieur du troisième degré délivré avant l'année académique 2004-2005. » ;

4° les conditions de diplôme sous le niveau B figurant au point 1 sont remplacées par ce qui suit :

« Niveau B

a) le grade de bachelor délivré par :

- une institution enregistrée d'office ;
- une institution enregistrée d'enseignement supérieur ;
- l'École royale militaire ;

b) le grade académique de bachelier de la Communauté française de Belgique, le Diplom Bachelor de la Communauté germanophone de Belgique, le diplôme de bachelor du Grand-Duché de Luxembourg et le *getuigschrift bachelor* du Royaume des Pays-Bas qui satisfont à toutes les conditions telles que visées à la Décision du Comité de Ministres Benelux du 18 mai 2015 relative à la reconnaissance mutuelle automatique générique de niveau des diplômes de l'enseignement supérieur ;

c) le diplôme de gradué de l'enseignement supérieur professionnel (et le diplôme de L'Enseignement de promotion sociale), délivré par un établissement agréé par une des communautés de Belgique, à l'exception du diplôme de gradué en nursing délivré dans l'enseignement supérieur professionnel ;

d) le diplôme d'enseignant, délivré par une institution qui est agréée par la Communauté flamande. » ;

5° dans le point 1, sous le niveau B (mesure transitoire), le point i) est remplacé par ce qui suit :

« i) le diplôme de l'enseignement supérieur artistique ou technique du 2<sup>e</sup> ou 1<sup>er</sup> degré délivré par un établissement créé, subventionné ou agréé par l'État ou par l'une des Communautés ; ».

**Art. 54.** L'annexe 4 au même arrêté, remplacée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 février 2014 et modifiée par les arrêtés du Gouvernement flamand des 3 octobre 2014 et 24 juin 2016, est remplacée par l'annexe au présent arrêté.

**Art. 55.** A l'annexe 14 du même arrêté, insérée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 novembre 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° après le rang

|      |      |         |    |     |
|------|------|---------|----|-----|
| A114 | A122 | Attaché | A2 | A23 |
|------|------|---------|----|-----|

est inséré le rang suivant :

|  |      |   |  |  |
|--|------|---|--|--|
|  | A168 | Attaché titulaire du complément de traitement visé à l'article 26 (2503 euros) de l'AR du 3 mars 2005 |  |  |
|--|------|---|--|--|

 ;

2° après le rang

|      |      |         |    |     |
|------|------|---------|----|-----|
| A113 | A121 | Attaché | A2 | A22 |
|------|------|---------|----|-----|

sont insérés les rangs suivants :

|  |      |   |  |  |
|--|------|---|--|--|
|  | A189 | Attaché titulaire du complément de traitement visé à l'article 26 (1452 euros) de l'AR du 3 mars 2005                   |  |  |
|  | A190 | Attaché titulaire du complément de traitement visé à l'article 26 (1452 euros) et à l'article 27 de l'AR du 3 mars 2005 |  |  |

**Art. 56.** A l'annexe 15 du même arrêté, insérée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 novembre 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° sous l'échelle C192, la disposition « 1/2 x370 » est remplacée par la disposition « 1/2 x 500 » ;

2° avant l'échelle A190 est ajoutée l'échelle A189 rédigée comme suit :

| <b>A189</b> |
|-------------|
| 2/1 x 500   |
| 1/1 x 1200  |
| 2/3 x 1500  |
| 1/3 x 1400  |
| 1/3 x 1330  |
| 1/3 x 1500  |
| 1/3 x 1370  |
| 1/3 x 1400  |
|             |
|             |
| 28980       |
| 29480       |
| 29980       |
| 31180       |
| 31180       |
| 31180       |
| 32680       |
| 32680       |
| 32680       |

|   |    |
|---|----|
| <b>A189</b>   |    |
| 2/1 x 500<br>1/1 x 1200<br>2/3 x 1500<br>1/3 x 1400<br>1/3 x 1330<br>1/3 x 1500<br>1/3 x 1370<br>1/3 x 1400 |    |
| 34180   |    |
| 34180   |    |
| 34180   |    |
| 35580   |    |
| 35580   |    |
| 35580   |    |
| 36910   |    |
| 36910   |    |
| 36910   |    |
| 38410   |    |
| 38410   |    |
| 38410   |    |
| 39780   |    |
| 39780   |    |
| 39780   |    |
| 41180   | .. |

**Art. 57.** Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit la date de son approbation.

L'article 7 produit ses effets le 1<sup>er</sup> juin 2016.

L'article 14 produit ses effets le 1<sup>er</sup> août 2016.

Les articles 45, 46, 47, 49, 51 et 52 produisent leurs effets le 30 juin 2016.

L'article 53, 2<sup>o</sup>, produit ses effets le 1<sup>er</sup> mars 2016.

**Art. 58.** Le Ministre flamand compétent pour la politique générale en matière de personnel et d'ingénierie d'organisation dans l'administration flamande est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 27 janvier 2017.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Logement,  
de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,  
L. HOMANS



## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement | Conditions particulières |
|------------------|-------|--|---|-------------|--------------------------|
|                  |       | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur |             |                          |
| 1                | 2     | 3A   | 3B  | 4           | 5                        |

NIVEAU A

|    |  |  |  |   |   |
|----|--|--|--|---|---|
| A3 | secrétaire général   |  |  | procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes | grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er |
| A3 | administrateur général   |  |  | procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes | grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er |
| A3 | administrateur délégué   |  |  | procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes | grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er |
| A3 | chef de projet niveau N  |  |  | procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes | grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er |
| A3 | chef du personnel de secrétariat conseil consultatif stratégique |  |  | procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes | grade à conférer conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie V, Titre 2                             |



## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade                     | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement  | Conditions particulières  |
|------------------|---------------------------|--|---|--|---|
|                  |                           | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur |  |   |
| 1                | 2                         | 3A   | 3B  | 4  | 5   |
| A3               | directeur général         |  |   |  | grade à partir duquel la fonction de mandat de niveau N est accordée et grade de repli après la fin de la fonction de mandat, définie à la partie V, titre 1er [11]                   |
| A2L              | directeur général         |  |   | procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes                | grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie V, Titre 1er   |
| A2L              | directeur général adjoint |  |   |  | grade à partir duquel la fonction de mandat de directeur général est accordée et grade de repli après la fin de la fonction de mandat, définie à la partie V, titre 1er [11]          |
| A2A              | chef de division          |  |   | procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes (article V 36) | grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la partie V, Titre 3, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale |
| A2A              | chef de projet N-1        |  |   | procédure ouverte qui s'adresse tant aux candidats internes qu'externes (article V 36) | grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la partie V, Titre 3, et par transfert par le biais de la mobilité horizontale |

## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade  | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement             | Conditions particulières  |
|------------------|--|--|---|-------------------------|---|
|                  |  | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur |                         |   |
| 1                | 2  | 3A   | 3B  | 4                       | 5   |
| A2A              | gestionnaire de contrat                                |  |   |                         | grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er  |
| A2A              | gestionnaire des stratégies                            |  |   |                         | grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er  |
| A2A              | coordonnateur de la gestion relationnelle informatique |  |   |                         | grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er  |
| A2A              | gestionnaire des services IT internes                  |  |   |                         | grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er  |
| A2A              | statisticien en chef                                   |  |   | concours de recrutement | en cas de recrutement : (uniquement auprès du Département de la Chancellerie et de la Gouvernance publique)<br>diplômes tels que prévus au règlement de sélection   |
| 2                | conseiller en prévention-coordonnateur                 |  |   |                         | grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la partie VI, Titre 7, Chapitre 4 et par transfert suivant la procédure de la mobilité horizontale |
| A2E              | conseiller senior                                      | tous les grades des rangs A2, A2M et A1                        |   |                         | réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 40  |
| A2M              | conseiller en chef                                     |  |   | (...) abrogé [11]       | grade cadre moyen à partir duquel est conféré le mandat de chef de division et grade de repli après   |

## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade                   | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement             | Conditions particulières  |
|------------------|-------------------------|--|---|-------------------------|---|
|                  |                         | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur |                         |   |
| 1                | 2                       | 3A   | 3B  | 4                       | 5   |
| A2               | directeur-médecin       | médecin  |   | concours de recrutement | la fin du mandat suivant la procédure fixée à la Partie V, Titre 3<br><br><u>en cas de recrutement :</u><br>diplôme de master en médecine (titre professionnel de médecin)<br><u>par mesure transitoire :</u><br>diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements ou diplôme de médecin<br><u>en cas de promotion :</u><br>réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 39 |
| A2               | directeur-vétérinaire   | vétérinaire  |   | concours de recrutement | <u>en cas de recrutement :</u><br>master en médecine vétérinaire<br>par mesure transitoire :<br>diplôme de vétérinaire ou de docteur en médecine vétérinaire<br><u>en cas de promotion :</u><br>réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 39<br><br><u>en cas de changement de grade :</u><br>réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 158                                     |
| A2               | directeur-informaticien | informaticien  |   | concours de recrutement | <u>en cas de recrutement :</u><br>diplômes tels que prévus au règlement de sélection<br><u>en cas de promotion :</u><br>réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 39  |

## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade               | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :                                 |   | Recrutement                | Conditions particulières  |
|------------------|---------------------|--|---|----------------------------|---|
|                  |                     | promotion par avancement de grade  | Promotion par accession au niveau supérieur |                            |   |
| 1                | 2                   | 3A   | 3B  | 4                          | 5   |
| A2               | directeur nautique  | pilote   |   |                            | réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 39  |
| A2               | directeur-ingénieur | ingénieur<br>attaché scientifique<br>ayant un diplôme<br>donnant accès au<br>grade d'ingénieur |   | concours de<br>recrutement | <u>en cas de recrutement :</u><br><u>diplôme de :</u><br>- master en sciences de l'ingénieur<br>- master en sciences de bio-ingénierie<br><u>par mesure transitoire :</u><br>- diplôme d'ingénieur civil<br>- diplôme d'ingénieur civil-architecte<br>- certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur<br>- diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction<br><u>en cas de promotion :</u><br>réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 39 |
| A2               | directeur           | tous les grades du rang A1   |   | concours de<br>recrutement | <u>en cas de recrutement :</u><br>diplômes donnant accès au niveau A tels que demandés dans la description de fonction<br><u>en cas de promotion :</u><br>réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 39<br><u>en cas de changement de grade :</u> [23]   |

## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade                  | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement             | Conditions particulières  |
|------------------|------------------------|--|---|-------------------------|---|
|                  |                        | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur |                         |   |
| 1                | 2                      | 3A   | 3B  | 4                       | 5   |
| A2               | directeur scientifique | attaché scientifique   |   | recrutement             | <p>- à partir du grade de directeur scientifique (article VI 157, § 1er)</p> <p>- par mesure transitoire à partir du grade de conseiller (article VI 144, § 2)</p> <p><u>en cas de recrutement :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- être titulaire d'un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral</li> </ul> <p><u>en cas de promotion :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- être titulaire d'un doctorat obtenu sur présentation d'une thèse ou d'un diplôme ou certificat reconnu comme équivalent en vertu des directives de l'Union européenne ou d'un accord bilatéral</li> <li>- pouvoir produire une œuvre scientifique impressionnante de haut niveau reconnue par le « Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid » comme équivalente à la condition du doctorat</li> <li>réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 39</li> </ul> |
| A2               | conseiller-médecin     | médecin  |   | concours de recrutement | <p><u>en cas de recrutement :</u></p> <p>diplôme de master en médecine (titre professionnel de médecin)</p> <p><u>par mesure transitoire :</u></p> <p>diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements ou diplôme de médecin</p> <p><u>en cas de promotion :</u></p>  |

## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade                    | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 :                                 |   | Recrutement             | Conditions particulières   |
|------------------|--------------------------|--|---|-------------------------|--|
|                  |                          | promotion par avancement de grade  | Promotion par accession au niveau supérieur |                         |  |
| 1                | 2                        | 3A   | 3B  | 4                       | 5  |
| A2               | conseiller-vétérinaire   | vétérinaire  |   | concours de recrutement | réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 40<br><br>en cas de recrutement :<br>- master en médecine vétérinaire<br>- par mesure transitoire :<br>- diplôme de vétérinaire ou de docteur en médecine vétérinaire<br><br>en cas de promotion :<br>- réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 40<br><br>en cas de changement de grade :<br>- réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 158 |
| A2               | conseiller-informaticien | informaticien  |   | concours de recrutement | en cas de recrutement :<br>diplômes tels que prévus au règlement de sélection<br><br>en cas de promotion :<br>réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 40   |
| A2               | conseiller-ingénieur     | ingénieur<br>attaché scientifique<br>ayant un diplôme<br>donnant accès au<br>grade d'ingénieur |   | concours de recrutement | en cas de recrutement :<br>diplôme de :<br>- master en sciences de l'ingénieur<br>- master en sciences de bio-ingénierie<br>par mesure transitoire :<br>- diplôme d'ingénieur civil<br>- diplôme d'ingénieur civil-architecte<br>- certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre   |

## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade      | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement             | Conditions particulières   |
|------------------|------------|--|---|-------------------------|--|
|                  |            | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur |                         |  |
| 1                | 2          | 3A   | 3B  | 4                       | 5  |
| A2               | conseiller | tous les grades du rang A1                                     |   | concours de recrutement | <p>d'ingénieur civil en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction</li> </ul> <p>en cas de promotion :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 40</li> </ul> <p>en cas de recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- être porteur d'un diplôme donnant accès au niveau A</li> <li>- faire preuve du nombre requis d'années d'expérience utile, tel que demandé dans la description de fonction ou être porteur du diplôme ou certificat supplémentaire tel que stipulé dans la description de fonction</li> </ul> <p>en cas de promotion :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 40</li> </ul> <p>en cas de changement de grade : [23]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organique à partir du grade de directeur ou de chercheur : réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 65</li> <li>- par mesure transitoire à partir du grade de directeur (article VI 144, § 2)</li> </ul> |



## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade   | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement             | Conditions particulières   |
|------------------|---|--|---|-------------------------|--|
|                  |   | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur |                         |  |
| 1                | 2   | 3A   | 3B  | 4                       | 5  |
| A2               | gestionnaire financier-administratif              |  |   |                         | grade à conférer exclusivement par mandat, conformément aux conditions et à la procédure déterminées à la Partie VI, Titre 7, Chapitre 1er   |
| A2               | chercheur (politique scientifique)                |  |   | recrutement             | être porteur d'un diplôme de docteur obtenu après la soutenance publique d'une thèse ou porteur d'un diplôme d'ingénieur de grade académique et avoir une expérience utile d'au moins six ans  |
| A2               | représentant du Gouvernement flamand à l'étranger |  |   | concours de recrutement | diplômes donnant accès au niveau A, tels que demandés dans la description de fonction  |
| A1               | attaché scientifique                              |  |   | recrutement             | diplômes donnant accès au niveau A, tels que demandés dans la description de fonction  |
| A1               | attaché (académies)                               |  |   | recrutement             | être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau A, tel que demandé dans la description de fonction   |
| A1               | adjoint du directeur                              |  | grades des niveaux B et C                   | concours de recrutement | <p><u>en cas de recrutement :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diplômes donnant accès au niveau A, tels que demandés dans la description de fonction</li> <li>- auprès des services à gestion séparée « Regionale Luchthavens » <ul style="list-style-type: none"> <li>. brevet d'officier de police, s'il est demandé dans la description de fonction</li> <li>. application de l'article VI 117 du présent arrêté</li> </ul> </li> </ul> <p><u>en cas d'accession au niveau supérieur :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>auprès des services à gestion séparée « Regionale Luchthavens », <ul style="list-style-type: none"> <li>. le concours d'accession au niveau supérieur est réservé au technicien en chef qui est,</li> </ul> </li> </ul> |

## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade         | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement             | Conditions particulières   |
|------------------|---------------|--|---|-------------------------|--|
|                  |               | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur   |                         |  |
| 1                | 2             | 3A   | 3B  | 4                       | 5  |
| A1               | ingénieur     |  |   | concours de recrutement | <p>conformément à la description de fonction, titulaire du brevet d'officier de police ou, conformément à l'article VI 114, titulaire du certificat d'inspection aéroportuaire</p> <p>. application de l'article VI 117 du présent arrêté en cas de changement de grade :</p> <p>- à partir du grade d'attaché scientifique (article VI 157, § 1er)</p> <p><u>diplôme de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- master en sciences de l'ingénieur</li> <li>- master en sciences de bio-ingénierie</li> </ul> <p><u>par mesure transitoire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diplôme d'ingénieur civil,</li> <li>- diplôme d'ingénieur civil-architecte</li> <li>- certificat délivré à ceux qui ont terminé avec fruit les études de la section polytechnique de l'Ecole royale militaire et qui sont habilités à porter le titre d'ingénieur civil en vertu de la loi du 11 septembre 1933 sur la protection des titres de l'enseignement supérieur,</li> <li>- diplôme d'ingénieur agronome ou d'ingénieur en chimie et en industries agricoles ou de bio-ingénieur, éventuellement avec une spécialisation telle que demandée dans la description de fonction</li> </ul> |
| A1               | informaticien |  | grades du niveau B ou C moyennant :<br>- diplôme de gradué ou de bachelier en informatique et trois ans | concours de recrutement | <u>en cas de recrutement :</u><br>diplômes tels que prévus au règlement de sélection   |

## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade  | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement             | Conditions particulières  |
|------------------|--------|--|---|-------------------------|---|
|                  |        | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur                               |                         |   |
| 1                | 2      | 3A   | 3B  | 4                       | 5   |
| A1               | pilote |  | d'expérience informatique<br>ou<br>- six ans d'expérience en informatique | concours de recrutement | <p>en cas de <u>recrutement</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diplôme de master en sciences nautiques</li> <li>- par mesure transitoire : diplôme de licencié en sciences nautiques</li> <li>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</li> <li>- application des articles VI 112- VI 113</li> </ul> <p><u>en cas de changement de fonction</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><u>second du bateau-pilote</u>: article VI 60</li> <li>- réussir une épreuve comparative des compétences</li> <li>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</li> <li><u>chef-pilote</u>: article VI 60</li> <li>- réussir une épreuve comparative des compétences</li> <li>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</li> <li><u>capitaine du bateau-pilote</u>: article VI 61</li> </ul> |

## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade       | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement             | Conditions particulières  |
|------------------|-------------|--|---|-------------------------|---|
|                  |             | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur |                         |   |
| 1                | 2           | 3A   | 3B  | 4                       | 5   |
|                  |             |  |   |                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- réussir une épreuve comparative des compétences</li> <li>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</li> <li>- le changement de fonction au poste de pilote exerçant la fonction de capitaine du bateau-pilote ne peut intervenir au plus tôt qu'à partir de 100 jours de navigation effectifs dans la fonction de second pilote</li> </ul> <p><u>fonction générale</u>: article VI 62</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- réussir une épreuve comparative des compétences et avoir effectué des voyages d'essai, conformément à l'article VI 113, § 1er, 2° et 3°</li> <li>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</li> </ul> |
| A1               | médecin     |  |   | concours de recrutement | <p>master en médecine (titre professionnel de médecin)</p> <p><u>par mesure transitoire</u> :</p> <p>diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements ou diplôme de médecin</p>   |
| A1               | vétérinaire |  |   | concours de recrutement | <p><u>en cas de recrutement</u> :</p> <p>master en médecine vétérinaire</p> <p><u>par mesure transitoire</u> :</p> <p>diplôme de vétérinaire ou de docteur en médecine vétérinaire</p> <p><u>en cas de changement de grade</u>:</p>   |

Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement | Conditions particulières |
|------------------|-------|--|---|-------------|--------------------------|
|                  |       | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur |             |                          |
| 1                | 2     | 3A   | 3B  | 4           | 5                        |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 158 |
|--|--|--|--|--|---|

## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement | Conditions particulières |
|------------------|-------|--|---|-------------|--------------------------|
|                  |       | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur |             |                          |
| 1                | 2     | 3A   | 3B  | 4           | 5                        |

NIVEAU B

|    |                               |                                    |  |                         |   |
|----|-------------------------------|------------------------------------|--|-------------------------|---|
| B3 | expert en chef dirigeant      | tous les grades des rangs B2 et B1 |  |                         | en cas de promotion :<br>réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 39   |
| B3 | spécialiste en chef senior    | tous les grades des rangs B2 et B1 |  |                         | en cas de promotion :<br>réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 40   |
| B2 | programmeur en chef           | programmeur spécialiste            |  |                         |   |
| B2 | contrôleur du trafic maritime |                                    |  | concours de recrutement | - diplômes donnant accès au niveau B, tels que demandés dans la description de fonction<br>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction<br>3 <sup>e</sup> tiret supprimé[27]   |
| B2 | expert en chef                | spécialiste programmeur            |  |                         |   |
| B1 | programmeur                   |                                    |  | concours de recrutement | diplôme de :<br>- bachelors en informatique appliquée<br>- bachelors en gestion de l'entreprise<br>- bachelors en électronique TIC<br>par mesure transitoire :<br>- diplôme de gradué dans la section informatique, la section comptabilité-informatique, la section programmation et la section électronique |

Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement | Conditions particulières |
|------------------|-------|--|---|-------------|--------------------------|
|                  |       | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur |             |                          |
| 1                | 2     | 3A   | 3B  | 4           | 5                        |

|    |             |  |                    |                         |  |
|----|-------------|--|--------------------|-------------------------|--|
| B1 | spécialiste |  | grades du niveau C | concours de recrutement | en cas de recrutement diplômés donnant accès au niveau B, tels que demandés dans la description de fonction en cas d'accession au niveau supérieur être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau B tel que demandé dans la description de fonction |
|----|-------------|--|--------------------|-------------------------|--|



## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement | Conditions particulières |
|------------------|-------|--|---|-------------|--------------------------|
|                  |       | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur |             |                          |
| 1                | 2     | 3A   | 3B  | 4           | 5                        |

Niveau C

|    |                                 |                                    |  |                         |   |
|----|---------------------------------|------------------------------------|--|-------------------------|---|
| C3 | collaborateur en chef dirigeant | tous les grades des rangs C2 et C1 |  |                         | <u>en cas de promotion</u> :<br>réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 39  |
| C3 | collaborateur en chef senior    | tous les grades des rangs C2 et C1 |  |                         | <u>en cas de promotion</u> :<br>réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 40  |
| C2 | collaborateur en chef           | collaborateur, technicien          |  |                         |   |
| C2 | technicien en chef              | technicien, collaborateur          |  |                         | auprès des SGS « Regionale Luchthavens » :<br><ul style="list-style-type: none"> <li>. pour la promotion au grade de technicien en chef chargé de la sûreté aéroportuaire :</li> <li>- conformément à l'article VI 114, § 2 et comme défini dans la description de fonction : être en possession du certificat en sûreté aéroportuaire</li> <li>- avoir 2 ans d'expérience à un aéroport</li> <li>. en cas de promotion au grade de technicien en chef chargé de l'inspection aéroportuaire : <ul style="list-style-type: none"> <li>- conformément à l'article VI 114, § 1er et comme défini dans la description de fonction : être en possession du certificat en inspection aéroportuaire</li> <li>- avoir 2 ans d'expérience à un aéroport</li> </ul> </li> </ul> |
| C2 | technicien naval en chef        | technicien naval                   |  | concours de recrutement | <u>en cas de recrutement</u> :<br>diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction   |

## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade            | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |  | Recrutement             | Conditions particulières  |
|------------------|------------------|--|--|-------------------------|---|
|                  |                  | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur  |                         |   |
| 1                | 2                | 3A   | 3B   | 4                       | 5   |
| C1               | technicien naval |  | motoriste, patron, motoriste en chef, patron en chef, assistant en chef dirigeant (fonction de motoriste en chef ou patron en chef) et assistant en chef senior (fonction de motoriste en chef ou de patron en chef) | concours de recrutement | <p>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</p> <p><u>en cas de promotion :</u></p> <p>- réussir une procédure de sélection (article VI 34 et article VI 41)</p> <p>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</p> <p><u>en cas de recrutement :</u> [23]</p> <p>. diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction</p> <p>. titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction.</p> <p><u>en cas de promotion :</u> [23]</p> <p>- réussir un concours d'accession au niveau supérieur ;</p> <p>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</p> |
| C1               | collaborateur    |  | grades du niveau D   | concours de recrutement | <p><u>en cas de recrutement :</u></p> <p>diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction</p> <p>- <u>en cas de recrutement:</u> diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction</p> <p>- pour le technicien ayant la fonction de garde forestier ou garde nature : certificat de gestion</p>  |
| C1               | technicien       |  | grades du niveau D   | concours de recrutement |   |

## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade                | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement             | Conditions particulières   |
|------------------|----------------------|--|---|-------------------------|--|
|                  |                      | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur |                         |  |
| 1                | 2                    | 3A   | 3B  | 4                       | 5  |
| C1               | observateur de radar |  |   | concours de recrutement | de la nature et forestière délivré par l'Autorité flamande si tel est demandé dans la description de fonction<br>- auprès des services à gestion séparée « Regionale Luchthavens », conformément à l'article VI 114, tel qu'il est stipulé dans la description de fonction :<br>- pour le technicien chargé de la sûreté aéroportuaire : détenir un certificat en sûreté aéroportuaire<br>- pour le technicien chargé de l'inspection aéroportuaire : détenir un certificat en inspection aéroportuaire<br>diplômes donnant accès au niveau C, tels que demandés dans la description de fonction |

## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement | Conditions particulières |
|------------------|-------|--|---|-------------|--------------------------|
|                  |       | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur |             |                          |
| 1                | 2     | 3A   | 3B  | 4           | 5                        |

Niveau D

|    |                             |   |  |  |  |
|----|-----------------------------|---|--|--|--|
| D3 | assistant en chef dirigeant | tous les grades des rangs D2 et D1                  |  |  | en cas de promotion :<br>réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 39  |
| D3 | assistant en chef senior    | tous les grades des rangs D2 et D1                  |  |  | en cas de promotion :<br>réussir une procédure de sélection en application de l'article VI 34 et de l'article VI 40  |
| D2 | assistant en chef           | assistant, assistant technique ou assistant spécial |  |  |  |
| D2 | assistant technique en chef | assistant, assistant technique ou assistant spécial |  |  |  |
| D2 | assistant spécial en chef   | assistant, assistant technique ou assistant spécial |  |  |  |
| D2 | patron en chef              | patron  |  |  | - réussir une procédure de sélection (article VI 34 et article VI 41)<br>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction |
| D2 | motoriste en chef           | motoriste   |  |  | - réussir une procédure de sélection (article VI 34 et article VI 41)<br>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction |

## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade               | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement             | Conditions particulières   |
|------------------|---------------------|--|---|-------------------------|--|
|                  |                     | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur |                         |  |
| 1                | 2                   | 3A   | 3B  | 4                       | 5  |
| D1               | assistant           |  |   | concours de recrutement |  |
| D1               | assistant technique |  |   | concours de recrutement |  |
| D1               | patron              |  |   | concours de recrutement | <p><u>recrutement auprès de l'AAI « Maritime Dienstverlening en Kust » :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</li> </ul> <p><u>changement de fonction auprès de l'AAI « Maritime Dienstverlening en Kust » :</u> l'article VI 63: réussir une épreuve comparative de compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</li> </ul> <p>en cas de <u>changement de grade</u>: application de l'article VI 59</p> |
| D1               | motoriste           |  |   | concours de recrutement | <p>en cas de <u>recrutement</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- titulaire d'un diplôme, brevet, certificat, attestation, etc. tel que demandé dans la description de fonction</li> </ul> <p>en cas de <u>changement de grade</u>: application de l'article VI 59</p>  |
| D1               | assistant spécial   |  |   | concours de recrutement | <ul style="list-style-type: none"> <li>- pour les fonctions de matelot et de chauffeur auprès de l'AAI « Maritime Dienstverlening en Kust » : titulaire d'un diplôme, brevet, certificat,</li> </ul>   |

## Annexe 1re. Modification de l'annexe 4 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006

| R<br>a<br>n<br>g | Grade | Grades donnant accès aux grades mentionnés dans la colonne 2 : |   | Recrutement | Conditions particulières   |
|------------------|-------|--|---|-------------|--|
|                  |       | promotion par avancement de grade                              | Promotion par accession au niveau supérieur |             |  |
| 1                | 2     | 3A   | 3B  | 4           | 5  |
|                  |       |  |   |             | attestation etc, tel que demandé dans la description de fonction |

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 janvier 2017 modifiant le statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce qui concerne les voyages de service et autres dispositions

Bruxelles, le 27 janvier 2017

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

Geert BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,

Liesbeth HOMANS