

| Institution | Grade et qualification du grade de la formation - orientation diplômante | Titre supplémentaire |
|--|--|----------------------|
| | Master in de bio-informatica-afstudeerrichting 'ingenieurswetenschappen' | burgerlijk ingenieur |
| | Master in de bio-informatica-afstudeerrichting 'bio-ingenieurswetenschappen' | bio-ingenieur |
| Geneeskunde | | |
| Katholieke Universiteit Leuven | Master in de geneeskunde | arts |
| Universiteit Antwerpen | Master in de geneeskunde | arts |
| Universiteit Gent | Master in de geneeskunde | arts |
| Vrije Universiteit Brussel | Master in de geneeskunde | arts |
| Tandheelkunde (Science dentaire) | | |
| Katholieke Universiteit Leuven | Master in de tandheelkunde | tandarts |
| Universiteit Gent | Master in de tandheelkunde | tandarts |
| Diergeneeskunde (Médecin vétérinaire) | | |
| Universiteit Gent | Master in de diergeneeskunde | dierenarts |
| Farmaceutische wetenschappen (Sciences pharmaceutiques) | | |
| Katholieke Universiteit Leuven | Master in de farmaceutische zorg | apotheker |
| | Master in de geneesmiddelenontwikkeling – afstudeerrichting 'apotheek' | apotheker |
| Universiteit Antwerpen | Master in de farmaceutische zorg | apotheker |
| | Master in de geneesmiddelenontwikkeling – afstudeerrichting 'apotheker' | apotheker |
| Universiteit Gent | Master in de farmaceutische zorg | apotheker |
| | Master in de geneesmiddelenontwikkeling | apotheker |
| Vrije Universiteit Brussel | Master in de farmaceutische zorg | apotheker |
| | Master in de geneesmiddelenontwikkeling | apotheker |

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 établissant la liste des formations de bachelors et de masters et des orientations diplômantes au sein d'une formation de master comportant un titre supplémentaire.

Bruxelles, le 17 février 2017.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS
La Ministre flamande de l'Enseignement,
H. CREVITS

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2017/30126]

**17 FEBRUARI 2017. — Besluit van de Vlaamse Regering
tot toekenning van aanwervingsincentives voor langdurig werkzoekenden**

De Vlaamse Regering,

Gelet op verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", artikel 5, § 1, 2°, b), en § 2;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 12 december 2016;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 1 februari 2017;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 16 november 2016;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid

- dat de werkuitkering en doelgroepvermindering voor langdurig werkzoekenden (bekend onder de naam "activaplan") met ingang van 1 januari 2017 niet meer aangevraagd kunnen worden voor wat het Vlaams Gewest betreft,

- dat de maatregel die in onderhavig besluit wordt geregeld, de bedoeling heeft om zowel aan te sluiten op de uitdoof van bovengenoemde maatregelen, als gelijk op te starten met het nieuwe systeem tijdelijke werkervaring dat op 1 januari 2017 van start ging, en het derhalve van toepassing moet zijn op aanwervingen van langdurig werkzoekenden met ingang van dezelfde datum van 1 januari 2017,

- dat bijgevolg de betrokken werkgevers onverwijld kennis moeten kunnen nemen van de toepasselijke rechtsregels, zodanig dat zij geldig de modaliteiten van de nieuwe maatregel kunnen toepassen en aldus de rechtszekerheid gewaarborgd wordt,

- dat een aantal voorwaarden en modaliteiten van de nieuwe maatregel, waaronder de startdatum van 1 januari 2017, reeds publiek gecommuniceerd werden door de Vlaamse Regering,

- dat het organisme belast met de uitvoering van deze maatregel onverwijld op de hoogte moet zijn van de toepasselijke rechtsregels zodat het tijdig de nodige praktische en administratieve schikkingen kan treffen om de uitvoering van deze maatregel daadwerkelijk te kunnen waarborgen;

Gelet op het spoedadvies 60.948/1 van de Raad van State, gegeven op 10 februari 2017, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 februari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

1° algemene groepsvrijstellingsverordening: de verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard;

2° VDAB: de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, vermeld in artikel 3, § 1, van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding".

3° minister: de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid;

4° niet-werkende werkzoekende: de persoon, vermeld in artikel 1, eerste lid, 8°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

5° onderneming: elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die een niet-werkende werkzoekende aanwerft;

HOOFDSTUK 2. — *Toekeningsvoorwaarden*

Art. 2. § 1. Binnen de perken van de jaarlijks goedgekeurde begroting kan de VDAB een aanwervingsincentive toekennen aan ondernemingen die aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° de onderneming werft vanaf 1 januari 2017 een niet-werkende werkzoekende aan die op het ogenblik van zijn indiensttreding aan de volgende voorwaarden voldoet:

a) hij is gedurende minstens twee jaar als niet-werkende werkzoekende bij de VDAB ingeschreven;

b) op het einde van het kwartaal van de indiensttreding is hij minstens 25 jaar en heeft hij de leeftijd van 55 jaar nog niet bereikt.

2° de onderneming sluit met de niet-werkende werkzoekende een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur die voldoet aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

3° de onderneming stelt de niet-werkende werkzoekende tewerk in een exploitatiezetel in het Vlaamse Gewest.

Voor de bepaling van de periode, vermeld in het eerste lid, 1°, a), kan de minister periodes van inactiviteit gelijkstellen met de inschrijving als niet-werkende werkzoekende.

In afwijking van de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, 2°, kan de onderneming een of meer opeenvolgende arbeidsovereenkomsten afsluiten die minstens een tewerkstelling van drie maanden bedragen. De onderneming toont daarbij aan dat die tijdelijke arbeidsovereenkomsten overeenstemmen met het gangbare wervingsbeleid van de onderneming. De minister kan nader bepalen wat onder gangbare wervingsbeleid moet worden verstaan.

§ 2. De aanwervingsincentive kan niet toegekend worden aan ondernemingen die niet-werkende werkzoekenden tewerkstellen in een van de volgende gevallen:

1° tewerkstelling als uitzendkracht als vermeld in hoofdstuk II, afdeling 1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

2° tewerkstelling als flexi-jobwerknemer, vermeld in artikel 3, 3°, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken;

3° tewerkstelling als gelegenheidswerknemer als vermeld in artikel 8bis of 31ter van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art. 3. De aanwervingsincentive bestaat uit een subsidie die wordt toegekend in twee schijven:

1° maximaal 1.250 euro als de aangeworven niet-werkende werkzoekende gedurende drie maanden bij de onderneming is tewerkgesteld;

2° maximaal 3.000 euro als de aangeworven niet-werkende werkzoekende gedurende twaalf maanden bij de onderneming is tewerkgesteld.

Bij deeltijdse tewerkstelling wordt het subsidiebedrag als volgt vastgesteld:

1° als de tewerkstelling minder dan 30 % is, is er geen subsidie verschuldigd;

2° als de tewerkstelling minimaal 30 % en minder dan 80 % is, bedraagt het subsidiebedrag 60% van de bedragen, vermeld in het eerste lid, 1° en 2°;

3° als de tewerkstelling minimaal 80 % is, bedraagt het subsidiebedrag 100 % van de bedragen, vermeld in het eerste lid, 1° en 2°.

Art. 4. § 1. De aanwervingsincentive is cumuleerbaar met andere steunmaatregelen overeenkomstig de bepalingen van de algemene groepsvrijstellingsverordening, als een dergelijke cumulatie er niet toe leidt dat daarmee de hoogste steunintensiteit of het hoogste steunbedrag dat krachtens de toepasselijke regelgeving voor die steun geldt, wordt overschreden.

Als de hoogste steunintensiteit of het hoogste steunbedrag zou worden overschreden, worden de buiten dit besluit verworven vergoedingen in mindering gebracht van de aanwervingsincentive.

§ 2. De aanwervingsincentive is niet cumuleerbaar met:

1° de loonpremie voor de doelgroepwerknemer, vermeld in artikel 12 van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling;

2° de subsidie van loon en sociale lasten voor gehandicapte werknemers, vermeld in hoofdstuk II van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 1996 houdende subsidieregeling van het loon en van de sociale lasten van de werknemers in de beschutte werkplaatsen die erkend zijn door het Departement Werk en Sociale Economie;

3° de loonpremie voor een doelgroepwerknemer in een sociale werkplaats, vermeld in artikel 18 van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 1998 tot uitvoering van het decreet inzake sociale werkplaatsen;

4° de vergoeding voor het inschakelingstraject van de doelgroepwerknemer, vermeld in hoofdstuk 7 van het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie;

5° de loonpremie voor de invoegwerknemers, vermeld in artikel 11 van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2005 betreffende de erkenning en financiering van de invoegbedrijven.

Art. 5. § 1. De aanwervingsincentive die aan de ondernemingen wordt uitbetaald, is vrijgesteld van de aanmeldingsverplichting, vermeld in artikel 108, lid 3, van het verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, krachtens de artikelen 1 tot en met 12 en 32 van de algemene groepsvrijstellingsverordening.

§ 2. De volgende ondernemingen worden van steun uitgesloten:

1° een onderneming ten aanzien waarvan er een bevel tot terugvordering uitstaat ingevolge een eerder besluit van de Commissie waarbij de steun onrechtmatig en onverenigbaar met de interne markt is verklaard, met uitzondering van steunregelingen tot herstel van de schade die veroorzaakt is door bepaalde natuurrampen;

2° ondernemingen in moeilijkheden.

In het eerste lid, 2°, wordt verstaan onder onderneming in moeilijkheden: een onderneming die aan een van de volgende voorwaarden voldoet:

1° de onderneming is een vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, met uitzondering van een kmo die minder dan drie jaar bestaat, waarvan meer dan de helft van het geplaatste aandelenkapitaal door de opgebouwde verliezen is verdwenen. Dat is het geval als het in mindering brengen van de opgebouwde verliezen op de reserves en alle andere elementen die doorgaans worden beschouwd als een onderdeel van het eigen vermogen van de onderneming, een negatieve uitkomst oplevert die groter is dan de helft van het geplaatste aandelenkapitaal;

2° een aantal van de vennoten is onbeperkt aansprakelijk voor de schulden van de onderneming, met uitsluiting van een kmo die minder dan drie jaar bestaat, en meer dan de helft van het kapitaal van de onderneming, zoals dat in de boeken van de onderneming is vermeld, is door de gecumuleerde verliezen verdwenen;

3° tegen de onderneming loopt een collectieve insolventieprocedure of de onderneming voldoet volgens de criteria van het nationale recht aan de criteria om, op verzoek van haar schuldeisers, aan een collectieve insolventieprocedure te worden onderworpen;

4° de onderneming heeft reddingssteun ontvangen en heeft de lening nog niet terugbetaald of heeft de garantie nog niet beëindigd, dan wel herstructureringssteun ontvangen en zit nog altijd in een herstructureringsplan;

5° de onderneming is geen kmo waarbij de afgelopen twee jaar:

a) de verhouding tussen het vreemde vermogen en het eigen vermogen, volgens de boekhouding van de onderneming, meer dan 7,5 bedroeg;

b) de op basis van de EBITDA bepaalde rentedekkingsgraad lager lag dan 1,0.

In het tweede lid, 1°, wordt verstaan onder vennootschap met beperkte aansprakelijkheid: de rechtsvormen van ondernemingen, vermeld in bijlage I bij Richtlijn 2013/34/EU van het Europees Parlement en van de Raad van 26 juni 2013 betreffende de jaarlijkse financiële overzichten, geconsolideerde financiële overzichten en aanverwante verslagen van bepaalde ondernemingsvormen, tot wijziging van Richtlijn 2006/43/EG van het Europees Parlement en de Raad en tot intrekking van Richtlijnen 78/660/EEG en 83/349/EEG van de Raad, waarvan het aandelenkapitaal ook het eventuele agio omvat.

In het tweede lid, 1°, 2°, en 5°, wordt verstaan onder kmo: de onderneming die voldoet aan de criteria, vermeld in bijlage I bij de algemene groepsvrijstellingsverordening.

In het tweede lid, 2°, wordt verstaan onder onderneming waarin ten minste een aantal van de vennoten onbeperkt aansprakelijk is voor de schulden van de onderneming: de rechtsvormen van ondernemingen, vermeld in bijlage II bij voormelde Richtlijn 2013/34/EU.

HOOFDSTUK 3. — Aanvraag- en betalingsvoorwaarden

Art. 6. § 1. De onderneming dient voor aanwervingen vanaf de datum van inwerkingtreding op straffe van verval binnen de drie maanden na de indiensttreding van de niet-werkende werkzoekende bij de VDAB een aanvraag in voor de aanwervingsincentive. De VDAB stelt daarvoor een aanvraagformulier ter beschikking.

In afwijking van het eerste lid dienen ondernemingen voor aanwervingen gebeurd tussen 1 januari 2017 en de datum van inwerkingtreding van dit besluit, een aanvraag voor de aanwervingsincentive in binnen de drie maanden te rekenen vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

In afwijking van het eerste lid kan de minister een afwijkende termijn vaststellen als de behandeling van de aanvragen door de VDAB om administratief-technische redenen niet tijdig kan plaatsvinden.

De aanvraag vermeldt de volgende gegevens:

1° de identiteitsgegevens van de onderneming;

2° de identiteitsgegevens van de werknemer;

3° de datum van indiensttreding van de werknemer;

4° de gegevens over de aard van de arbeidsrelatie.

De VDAB beoordeelt de aanvraag op basis van een volledig en correct ingevuld aanvraagformulier.

De VDAB kan alle noodzakelijk gegevensbronnen raadplegen met het oog op de verwerking van de aanvraag.

§ 2. De onderneming ontvangt een ontvangstmelding dat de aanvraag wordt geregistreerd of een vraag om bijkomende inlichtingen binnen veertien kalenderdagen na de aanvraag. Die termijn van veertien kalenderdagen wordt geschorst als de VDAB de onderneming om aanvullende informatie heeft verzocht en de VDAB die informatie nog niet heeft ontvangen.

Als het dossier drie maanden na de indiening van de aanvraag niet volledig is, vervalt de aanvraag.

In afwijking van het eerste lid kan de minister een afwijkende termijn vaststellen als de behandeling van de aanvragen door de VDAB om administratief-technische redenen niet tijdig kan plaatsvinden.

Art. 7. De VDAB kent de aanwervingsincentive toe op basis van een onderzoek naar de toekenningsvoorwaarden, vermeld in artikel 2, 4, 5 en 6.

De VDAB kan alle noodzakelijk gegevensbronnen raadplegen met het oog op de verwerking van de aanvraag.

Art. 8. Uiterlijk dertig dagen na de volledige aanvraag brengt de VDAB de onderneming op de hoogte van de beslissing tot toekenning van een aanwervingsincentive.

De beslissing tot toekenning omvat:

1° de identiteitsgegevens van de werknemer;

2° in voorkomend geval, de tijdstippen van de uitbetaling van de aanwervingsincentive, vermeld in artikel 9;

3° in voorkomend geval, de motivering voor het niet-toekennen van de aanwervingsincentive.

In afwijking van het eerste lid kan de minister een afwijkende termijn vaststellen als de behandeling van de aanvragen door de VDAB om administratief-technische redenen niet tijdig kan plaatsvinden.

Art. 9. § 1. De VDAB betaalt de subsidie uit als de tewerkstellingsperiodes, vermeld in artikel 3, eerste lid, van dit besluit, effectief kunnen worden vastgesteld op basis van de gegevens in de aangiftes, vermeld in het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsel, en de gegevens van inschrijving als niet-werkende werkzoekende bij de VDAB.

In afwijking van het eerste lid kan de VDAB de subsidie uitbetalen als de arbeidsovereenkomst voor het verstrijken van de periode waarvoor de aanwervingsincentive wordt toegekend, beëindigd is, hetzij door de aangeworvene zelf, hetzij om een dringende reden die de aangeworvene ten laste wordt gelegd, hetzij wegens overmacht, hetzij om redenen buiten de wil van de werkgever. De onderneming geeft daarvan een bewijs.

§ 2. Bij het uitbetalen van de eerste schijf van de subsidie past de VDAB bij een deeltijdse tewerkstelling, conform artikel 3, § 2, tweede lid, het bedrag aan op basis van de gegevens in de aanvraag van de onderneming, vermeld in artikel 6.

§ 3. Bij het uitbetalen van de tweede schijf van de subsidie past de VDAB bij een deeltijdse tewerkstelling, conform artikel 3, tweede lid, van dit besluit, het bedrag aan op basis van de laatst beschikbare gegevens over de contractuele tewerkstellingsbreuk in de aangiftes, vermeld in artikel 21 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, en de uitvoeringsbesluiten ervan.

Als de aangiftegegevens, vermeld in het eerste lid, niet beschikbaar zijn uiterlijk drie maanden na het tijdstip van de vastgelegde uitbetaling van de tweede schijf, vervalt het recht op de uitbetaling van de tweede schijf.

§ 4. De VDAB kan alle noodzakelijk gegevensbronnen raadplegen met het oog op de vaststelling van de tewerkstellingsperiode en de verwerking van de uitbetaling.

Art. 10. De onderneming brengt de VDAB onmiddellijk en op eigen initiatief op de hoogte van elke wijziging die betrekking heeft of kan hebben op de toekenningsvoorwaarden van de aanwervingsincentive.

HOOFDSTUK 4. — *Controle en sancties*

Art. 11. Op verzoek van de VDAB bezorgt de onderneming alle nodige documenten of inlichtingen om de naleving van de toekenningsvoorwaarden te controleren.

De sociaalrechtelijke inspecteurs van de afdeling Toezicht en Handhaving van het departement Werk en Sociale Economie zijn gerechtigd om ter plaatse controle uit te oefenen op de naleving van de bepalingen van dit besluit.

Art. 12. De VDAB schorst de betaling van de aanwervingsincentive, houdt het verschuldigde bedrag in op de nog te betalen subsidie of vordert de uitbetaalde subsidie terug wanneer:

1° uit nauwkeurige en overeenstemmende vermoedens blijkt dat de onderneming een of meer werknemers heeft ontslagen met de uitsluitende bedoeling ze te vervangen door één of meer niet-werkende werkzoekenden die recht geven op de aanwervingsincentive;

2° de onderneming de voorwaarden, vermeld in dit besluit, niet naleeft;

3° de onderneming in de aanvraag onjuiste, onvolledige of misleidende informatie heeft verstrekt.

HOOFDSTUK 5. — *Slotbepalingen*

Art. 13. Dit besluit treedt in werking op 1 maart 2017.

Art. 14. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 17 februari 2017.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Ph. MUYTERS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2017/30126]

17 FEVRIER 2017. — Arrêté du Gouvernement flamand portant octroi d'allocations de primes à l'embauche de demandeurs d'emploi de longue durée

Le Gouvernement flamand,

Vu le règlement (UE) n° 651/2014 de la Commission du 17 juin 2014 déclarant certaines catégories d'aides compatibles avec le marché intérieur en application des articles 107 et 108 du Traité ;

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 20, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993 ;

Vu le décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle), l'article 5, § 1^{er}, 2^o, b) et § 2 ;

Vu l'avis du « Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen » (Conseil socio-économique de la Flandre), rendu le 12 décembre 2016 ;

Vu l'avis du conseil d'administration du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », rendu le 1^{er} février 2017 ;

Vu l'accord du ministre ayant le budget dans ses attributions, donné le 16 novembre 2016 ;

Vu la demande d'examen en urgence motivée par les considérations suivantes

- que l'allocation de travail et la réduction groupes-cibles pour des demandeurs d'emploi de longue durée (connu sous le nom « plan activa ») ne peuvent plus être sollicitées à partir du 1^{er} janvier 2017 pour ce qui est de la Région flamande,

- que la mesure réglée dans le présent arrêté a pour objectif tant de remplacer les mesures mentionnées ci-dessus suite à leur expiration, que de démarrer parallèlement au nouveau système d'expérience professionnelle temporaire qui est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2017, et doit par conséquent s'appliquer aux embauches de demandeurs d'emploi de longue durée à partir de cette même date du 1^{er} janvier 2017,

- que, partant, les employeurs concernés devront prendre connaissance dans les plus brefs délais des règles de droit applicables, de telle sorte qu'ils puissent appliquer valablement les modalités de la nouvelle mesure et donc garantir la sécurité juridique,

- qu'un certain nombre de conditions et de modalités relatives à la nouvelle mesure, en ce compris l'entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2017, avait déjà été communiqué publiquement par le Gouvernement flamand,

- que l'organisme chargé de l'exécution de ladite mesure doit être informé des règles de droit applicables sans délai de telle sorte qu'il puisse prendre à temps les mesures pratiques et administratives nécessaires en vue de pouvoir garantir de manière effective l'exécution de ladite mesure ;

Vu l'avis urgent 60.948/1 du Conseil d'État, donné le 10 février 2017, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 3^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 février 1973 ;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports ;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1^o règlement général d'exemption par catégorie : le règlement (UE) n° 651/2014 de la Commission du 17 juin 2014 déclarant certaines catégories d'aide compatibles avec le marché interne en application des articles 107 et 108 du Traité ;

2^o VDAB : le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », visé à l'article 3, § 1^{er}, du décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding ».

3^o ministre: le Ministre flamand chargé de la politique de l'emploi ;

4^o le demandeur d'emploi inoccupé : la personne mentionnée à l'article 1^{er}, alinéa premier, 8^o, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 juin 2009 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle ;

5^o entreprise : toute personne physique ou morale qui embauche un demandeur d'emploi inoccupé ;

CHAPITRE 2. — *Conditions d'octroi*

Art. 2. § 1. Dans les limites du budget approuvé annuellement, le VDAB peut octroyer une prime à l'embauche aux entreprises qui répondent aux conditions suivantes :

1^o l'entreprise embauche à partir du 1^{er} janvier 2017 un demandeur d'emploi inoccupé qui, au moment de son entrée en service, répond aux conditions suivantes :

a) Il est inscrit au VDAB comme demandeur d'emploi inoccupé depuis au moins deux ans ;

b) à la fin du premier trimestre suivant son entrée en service, il est âgé de minimum 25 ans et n'a pas encore atteint l'âge de 55 ans.

2^o l'entreprise conclut avec le demandeur d'emploi inoccupé un contrat de travail à durée indéterminée qui remplit les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;

3^o l'entreprise emploie le demandeur d'emploi inoccupé dans un siège d'exploitation au sein de la Région flamande.

Afin de déterminer la période visée à l'alinéa premier, 1^o, a), le ministre peut assimiler les périodes d'inactivité avec l'inscription en tant que demandeur d'emploi inoccupé.

Par dérogation à la condition visée par l'alinéa premier, 2^o, l'entreprise peut conclure un ou plusieurs contrats de travail consécutifs qui comportent au minimum une mise à l'emploi de trois mois. Ce faisant, l'entreprise démontre que lesdits contrats de travail temporaires rentrent en adéquation avec la politique de recrutement habituelle de l'entreprise. Le ministre peut préciser ce qu'il faut entendre par politique de recrutement habituelle.

§ 2. La prime à l'embauche ne peut être octroyée à des entreprises employant des demandeurs d'emploi inoccupés dans le cadre d'un des cas suivants :

1° l'emploi à titre d'intérimaire tel que visé au chapitre II, section 1^{re} de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs ;

2° l'emploi d'un travailleur exerçant un flexi-job tel que visé à l'article 3, 3° de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale ;

3° l'emploi à titre de travailleur occasionnel tel que visé à l'article 8^{bis} ou 31^{ter} de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

Art. 3. La prime à l'embauche se résume à une subvention versée en deux tranches :

1° un montant maximum de 1.250 euros si le demandeur d'emploi inoccupé embauché est mis à l'emploi par l'entreprise pendant trois mois ;

2° un montant maximum de 3.000 euros si le demandeur d'emploi inoccupé embauché est mis à l'emploi par l'entreprise pendant douze mois ;

Dans le cas d'un emploi à temps partiel, le montant de la subvention est fixé comme suit :

1° si l'emploi est inférieur à 30 %, aucune subvention n'est due ;

2° si l'emploi est de minimum 30 % et inférieur à 80 %, le montant de la subvention s'élève à 60 % des montants visés à l'alinéa premier, 1° et 2° ;

3° si l'emploi est de minimum 80 %, le montant de la subvention s'élève à 100 % des montants visés à l'alinéa premier, 1° et 2°.

Art. 4. § 1^{er}. La prime à l'embauche peut être cumulée à d'autres mesures d'aide, conformément aux dispositions du règlement général d'exemption par catégorie, à condition qu'un tel cumul n'engendre pas de dépassement de l'intensité la plus élevée d'aide ou du montant le plus élevé d'aide applicable à cette aide en vertu de la législation applicable.

Si l'intensité la plus élevée d'aide ou le montant le plus élevé d'aide sont dépassés, les compensations acquises non comprises par le présent arrêté seront déduites de la prime à l'embauche.

§ 2. La prime à l'embauche ne peut être cumulée avec :

1° la prime salariale pour le travailleur de groupe cible, visée à l'article 12 du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective ;

2° la subvention de la rémunération et des charges sociales pour les travailleurs handicapés visée au chapitre II de l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 décembre 1996 réglant l'octroi d'interventions dans la rémunération et les charges sociales des travailleurs employés par les ateliers protégés, agréées par le Département de l'Emploi et de l'Économie sociale ;

3° la prime salariale pour un travailleur de groupe cible dans un atelier social visée à l'article 18 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1998 portant exécution du décret relatif aux ateliers sociaux ;

4° la compensation pour le parcours d'insertion des travailleurs du groupe cible, visée au chapitre 7 du décret du 22 novembre 2013 relatif à l'économie de services locaux ;

5° la prime salariale pour les travailleur d'insertion, visée à l'article 11 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 juillet 2005 relatif à l'agrément et au financement des entreprises d'insertion.

Art. 5. § 1^{er}. La prime à l'embauche payée aux entreprises est exemptée de l'obligation de communication, citée à l'article 108, alinéa 3, du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne, en vertu des articles 1 à 12 inclus ainsi que 32 du règlement général d'exemption par catégorie.

§ 2. Les entreprises suivantes sont exclues du soutien :

1° une entreprise faisant l'objet d'une injonction de récupération non exécutée, émise suite à une décision antérieure de la Commission déclarant les aides illégales et incompatibles avec le marché intérieur, exception faite des régimes d'aides destinés à remédier aux dommages causés par certaines calamités naturelles ;

2° les entreprises en difficulté.

À l'alinéa premier, 2°, on entend par entreprise en difficulté : une entreprise remplissant au moins une des conditions suivantes :

1° l'entreprise est une société à responsabilité limitée, à l'exception d'une PME existant depuis moins de trois ans, dont plus de la moitié du capital pour actions souscrit a disparu en raison des pertes accumulées. Tel est le cas lorsque la déduction des pertes accumulées des réserves et de tous les autres éléments généralement considérés comme relevant des fonds propres de l'entreprise conduit à un résultat négatif qui excède la moitié du capital pour actions souscrit ;

2° certains associés ont une responsabilité illimitée pour les dettes de l'entreprise, à l'exclusion d'une PME existant depuis moins de trois ans, et plus de la moitié du capital de l'entreprise, tel qu'il est inscrit dans les comptes de la société, a disparu en raison des pertes accumulées ;

3° l'entreprise fait l'objet d'une procédure collective d'insolvabilité ou remplit, selon les critères du droit national, les critères de soumission à une procédure collective d'insolvabilité à la demande de ses créanciers ;

4° l'entreprise a bénéficié d'une aide au sauvetage et n'a pas encore remboursé le prêt ou mis fin à la garantie, ou a bénéficié d'une aide à la restructuration et est toujours soumise à un plan de restructuration ;

5° l'entreprise n'est pas une PME qui au cours des deux années précédentes :

a) affichait, selon la comptabilité de l'entreprise, un ratio emprunts étrangers/fonds propres supérieur à 7,5 ;

b) affichait un ratio de couverture des intérêts, calculé sur la base de l'EBITDA, inférieur à 1,0.

À l'alinéa deux, 1°, on entend par société à responsabilité limitée : les formes d'entreprises mentionnées à l'annexe I de la Directive 2013/34/UE du Parlement européen et du Conseil du 26 juin 2013 relative aux états financiers annuels, aux états financiers consolidés et aux rapports y afférents de certaines formes d'entreprises, modifiant la Directive 2006/43/CE du Parlement européen et du Conseil et abrogeant les Directives 78/660/CEE et 83/349/CEE du Conseil, dont le capital pour actions comprend les primes d'émission éventuelles.

À l'alinéa deux, 1°, 2° et 5°, on entend par PME : l'entreprise qui répond aux critères visés à l'annexe I^{re} du Règlement général d'exemption par catégorie.

À l'alinéa deux, 2°, on entend par entreprise dont au moins certains associés ont une responsabilité illimitée pour les dettes de l'entreprise : les types d'entreprises mentionnés à l'annexe II de la Directive 2013/34/UE précitée.

CHAPITRE 3. — Conditions de demande et de paiement

Art. 6. § 1^{er}. L'entreprise introduit une demande de prime à l'embauche auprès du VDAB pour les embauches débutant à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, sous peine de déchéance, dans les trois mois à dater de l'entrée en service du demandeur d'emploi inoccupé. Le VDAB met à disposition un formulaire de demande prévu à cet effet.

Par dérogation à l'alinéa premier, les entreprises introduisent une demande de prime à l'embauche dans les trois mois à dater de l'entrée en vigueur du présent arrêté pour les embauches ayant débuté entre le premier janvier 2017 et la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Par dérogation à l'alinéa premier, le ministre peut fixer un délai dérogatoire si le traitement des demandes par le VDAB ne peut pas se faire à temps pour des raisons techniques ou administratives.

La demande mentionne les données suivantes :

- 1° les données d'identification de l'entreprise ;
- 2° les données d'identité du travailleur ;
- 3° la date d'entrée en fonction du travailleur ;
- 4° les données relatives à la nature de la relation de travail.

Le VDAB évalue la demande sur la base d'un formulaire de demande entièrement et correctement complété.

Le VDAB peut consulter toutes les sources de données nécessaires en vue de traiter la demande.

§ 2. L'entreprise reçoit un accusé de réception mentionnant que la demande est enregistrée ou une demande de renseignements supplémentaires dans les quatorze jours calendaires à dater de la demande. Ce délai de quatorze jours calendaires est suspendu si le VDAB a demandé à l'entreprise des informations complémentaires et ne les a pas encore reçues.

Si le dossier reste incomplet trois mois après l'introduction de la demande, la demande est caduque.

Par dérogation à l'alinéa premier, le ministre peut fixer un délai dérogatoire si le traitement des demandes par le VDAB ne peut pas se faire à temps pour des raisons techniques ou administratives.

Art. 7. Le VDAB octroie une prime à l'embauche sur la base d'une vérification des conditions d'octroi visées aux articles 2, 4, 5 et 6.

Le VDAB peut consulter toutes les sources de données nécessaires en vue de traiter la demande.

Art. 8. Le VDAB informe l'entreprise de la décision d'octroi d'une prime à l'embauche dans les trente jours au plus tard après réception de la demande complète.

La décision d'octroi comporte :

- 1° les données d'identité du travailleur ;
- 2° le cas échéant, le calendrier des paiements de la prime à l'embauche, visé à l'article 9 ;
- 3° le cas échéant, les raisons du refus d'octroi de la prime à l'embauche ;

Par dérogation à l'alinéa premier, le ministre peut fixer un délai dérogatoire si le traitement des demandes par le VDAB ne peut pas se faire à temps pour des raisons techniques ou administratives.

Art. 9. § 1^{er}. Le VDAB paie la subvention si les périodes d'emploi, visée à l'article 3, alinéa premier du présent arrêté, peuvent effectivement être établies sur la base des données des déclarations, visées dans l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, et des données d'inscription auprès du VDAB en tant que demandeur d'emploi inoccupé.

Par dérogation à l'alinéa premier, le VDAB peut payer la subvention si le contrat de travail prend fin avant l'échéance de la période pour laquelle la prime à l'embauche est octroyée, soit à cause de la personne embauchée elle-même, soit à cause d'un motif grave reproché à la personne embauchée, soit à cause d'un cas de force majeure, soit à cause de raisons indépendantes de la volonté de l'employeur. L'entreprise en fournit la preuve.

§ 2. En ce qui concerne le paiement de la première tranche de la subvention, le VDAB ajuste le montant sur la base des données figurant dans la demande de l'entreprise, visées à l'article 6, dans le cas d'un emploi partiel, conformément à l'article 3, § 2, alinéa deux.

§ 3. En ce qui concerne le paiement de la deuxième tranche de la subvention, le VDAB ajuste le montant sur la base des dernières données disponibles relatives à la fraction d'occupation contractuelle dans les déclarations visées à l'article 21 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, et à ses arrêtés d'exécution, pour ce qui est d'un emploi partiel, conformément à l'article 3, alinéa deux du présent arrêté.

Si les données de la déclaration visées à l'alinéa premier ne sont pas disponibles au plus tard trois mois après le moment du paiement déterminé de la seconde tranche, le droit au paiement de la seconde tranche est caduc.

§ 4. Le VDAB peut consulter toutes les sources de données nécessaires en vue de l'établissement de la période d'occupation et du traitement du paiement.

Art. 10. L'entreprise informe le VDAB sans délai et de sa propre initiative de toute modification étant ou pouvant être en lien avec les conditions d'octroi de la prime à l'embauche.

CHAPITRE 4. — Contrôle et sanctions

Art. 11. À la demande du VDAB, l'entreprise lui procure tous les documents ou renseignements nécessaires afin de pouvoir contrôler le respect des conditions d'octroi.

Les inspecteurs des lois sociales de la division « Toezicht en Handhaving » (Division de la Surveillance et du Maintien) du Département de l'Emploi et de l'Economie sociale sont habilités à contrôler sur place le respect des dispositions du présent arrêté.

Art. 12. Le VDAB suspend le paiement de la prime à l'embauche, retient le montant dû sur le solde de la subvention encore à payer ou réclame la subvention payée quand :

1° il ressort de présomptions précises et convergentes, que l'entreprise a licencié un ou plusieurs travailleurs dans le seul but de les remplacer par un ou plusieurs demandeurs d'emploi inoccupés donnant droit à la prime à l'embauche ;

2° l'entreprise ne respecte pas les dispositions visées dans le présent arrêté ;

3° l'entreprise a communiqué dans sa demande des informations fausses, incomplètes ou frauduleuses.

CHAPITRE 5. — *Dispositions finales*

Art. 13. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} mars 2017.

Art. 14. Le Ministre flamand qui a la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 17 février 2017.

Le Ministre-président du Gouvernement flamand,

G. BOURGEOIS

Le ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports,

Ph. MUYTERS

VLAAMSE OVERHEID

[C - 2017/30130]

17 FEBRUARI 2017. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 mei 2013 betreffende de bescherming van proefdieren en het koninklijk besluit van 21 november 1996 tot vaststelling van de vergoeding van de verplaatsings- en verblijfkosten van de personen die niet tot de Administratie behoren en die deel uitmaken van sommige organen samengesteld in het kader van de wet van 14 augustus 1986 betreffende de bescherming en het welzijn der dieren

De Vlaamse Regering,

Gelet op de wet van 14 augustus 1986 betreffende de bescherming en het welzijn der dieren, artikel 20, § 3, vervangen bij de wet van 27 december 2012, artikel 21, vervangen bij de wet van 7 februari 2014, artikel 22, vervangen bij de wet van 27 december 2012, artikel 23, § 1, vervangen bij de wet van 4 mei 1995, artikel 25, vervangen bij de wet van 27 december 2012, artikel 27, vervangen bij de wet van 27 december 2012, artikel 28, artikel 29, vervangen bij de wet van 27 december 2012, en artikel 30/1, ingevoegd bij de wet van 27 december 2012;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 november 1996 tot vaststelling van de vergoeding van de verplaatsings- en verblijfkosten van de personen die niet tot de Administratie behoren en die deel uitmaken van sommige organen samengesteld in het kader van de wet van 14 augustus 1986 betreffende de bescherming en het welzijn der dieren;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 mei 2013 betreffende de bescherming van proefdieren;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 19 december 2016;

Gelet op advies 60.802/3 van de Raad van State, gegeven op 6 februari 2017, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — Wijzigingen aan het koninklijk besluit van 21 november 1996 tot vaststelling van de vergoeding van de verplaatsings- en verblijfkosten van de personen die niet tot de Administratie behoren en die deel uitmaken van sommige organen samengesteld in het kader van de wet van 14 augustus 1986 betreffende de bescherming en het welzijn der dieren

Artikel 1. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 21 november 1996 tot vaststelling van de vergoeding van de verplaatsings- en verblijfkosten van de personen die niet tot de Administratie behoren en die deel uitmaken van sommige organen samengesteld in het kader van de wet van 14 augustus 1986 betreffende de bescherming en het welzijn der dieren, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, wordt punt 2° opgeheven.

Art. 2. In artikel 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, worden de woorden "van het Deontologisch Comité of" opgeheven.

Art. 3. In artikel 3 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, wordt de zinsnede "- op 9 november 1995 voor het Deontologisch Comité;" opgeheven.

HOOFDSTUK 2. — Wijzigingen aan het koninklijk besluit van 29 mei 2013 betreffende de bescherming van proefdieren

Art. 4. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 29 mei 2013 betreffende de bescherming van proefdieren worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 3° worden de woorden "Deontologisch Comité" vervangen door het woord "Proefdierencommissie";

2° punt 5° wordt vervangen door wat volgt:

"5° dienst: de Vlaamse dienst die bevoegd is voor het dierenwelzijn;"

3° punt 6° wordt vervangen door wat volgt:

"6° minister: de Vlaamse minister, bevoegd voor het dierenwelzijn;"

4° er wordt een punt 9° toegevoegd, dat luidt als volgt:

"aangewezen deskundige: een aangewezen dierenarts die deskundig is op het gebied van proefdiergeneeskunde, of, als die geschikter is, een andere, voldoende gekwalificeerde deskundige die belast is met adviestaken met betrekking tot het welzijn en de behandeling van de dieren."