

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE

[C – 2017/10186]

12 JANVIER 2017. — Arrêté ministériel relatif aux sélections comparatives de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité des forces armées

Le Ministre de la Défense,

Vu la Constitution, l'article 107;

Vu l'arrêté royal du 4 juillet 2014 fixant le statut de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité des forces armées, l'article 18, § 2;

Vu l'arrêté ministériel du 8 juillet 2005 relatif aux sélections comparatives de recrutement et d'accèsion au niveau supérieur de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité;

Vu l'accord de l'Administrateur délégué du Bureau de Sélection de l'Administration fédérale, donné le 29 juin 2016;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 29 juillet 2016;

Vu l'accord du Ministre chargé de la Fonction publique, donné le 28 septembre 2016;

Vu l'accord de la Ministre du Budget, donné le 3 octobre 2016;

Vu le protocole de négociation du Comité de secteur XIV, conclu le 21 octobre 2016;

Vu l'avis 60.521/4 du Conseil d'Etat, donné le 19 décembre 2016, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — *Des dispositions générales***Article 1^{er}.** Pour l'application du présent arrêté, on entend par :1^o "l'arrêté royal du 4 juillet 2014" : l'arrêté royal du 4 juillet 2014 fixant le statut de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité des forces armées;2^o "l'agent" : l'agent du département d'état-major renseignement et sécurité des forces armées pour lequel l'arrêté royal du 4 juillet 2014 est d'application;3^o "le candidat" : la personne ou l'agent admis à participer à la sélection comparative;4^o "le lauréat" : le candidat ayant réussi la sélection comparative;5^o "la commission de sélection" : la commission de sélection visée à l'article 22 de l'arrêté royal du 4 juillet 2014;6^o "SELOR" : le Bureau de sélection de l'Administration fédérale.**Art. 2.** Conformément à l'article 15 de l'arrêté royal du 4 juillet 2014, des sélections comparatives sont organisées :1^o pour le recrutement d'inspecteurs, de commissaires et de commissaires-analystes;2^o pour la promotion par accession au niveau supérieur.**Art. 3.** Le programme des sélections comparatives ainsi que les modalités de classement des lauréats sont fixés à :1^o l'annexe 2 au présent arrêté pour le recrutement des inspecteurs;2^o l'annexe 3 au présent arrêté pour le recrutement des commissaires;3^o l'annexe 4 au présent arrêté pour le recrutement des commissaires-analystes;4^o l'annexe 5 au présent arrêté pour la promotion par accession au niveau supérieur.CHAPITRE 2. — *De l'organisation des sélections comparatives de recrutement***Art. 4.** L'organisation d'une sélection comparative de recrutement est annoncée par un avis publié au *Moniteur belge* et par tout autre moyen jugé adéquat par le commissaire en chef.

Cet avis mentionne au moins :

1^o le type et le nombre d'emplois à conférer;2^o la description de la fonction;3^o le profil de compétences;

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C – 2017/10186]

12 JANUARI 2017. — Ministerieel besluit betreffende de vergelijkende selecties van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid van de krijgsmacht

De Minister van Defensie,

Gelet op de Grondwet, artikel 107;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 juli 2014 tot vaststelling van het statuut van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid van de krijgsmacht, artikel 18, § 2;

Gelet op het ministerieel besluit van 8 juli 2005 betreffende de vergelijkende selecties voor werving en voor overgang naar het hogere niveau van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid;

Gelet op de akkoordbevinding van de Afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid, gegeven op 29 juni 2016;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 29 juli 2016;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister belast met Ambtenarenzaken, gegeven op 28 september 2016;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 3 oktober 2016;

Gelet op het protocol van onderhandelingen van het Sectorcomité XIV, gesloten op 21 oktober 2016;

Gelet op het advies 60.521/4 van de Raad van State, gegeven op 19 december 2016, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepalingen***Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt er verstaan onder :1^o "het koninklijk besluit van 4 juli 2014" : het koninklijk besluit van 4 juli 2014 tot vaststelling van het statuut van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid van de krijgsmacht;2^o "de ambtenaar" : de ambtenaar van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid van de krijgsmacht op wie het koninklijk besluit van 4 juli 2014 van toepassing is;3^o "de kandidaat" : de persoon of de ambtenaar toegelaten om aan de vergelijkende selectie deel te nemen;4^o "de geslaagde" : de kandidaat die voor de vergelijkende selectie is geslaagd;5^o "de selectiecommissie" : de selectiecommissie bedoeld in artikel 22 van het koninklijk besluit van 4 juli 2014;6^o "SELOR" : het Selectiebureau van de Federale Overheid.**Art. 2.** Overeenkomstig artikel 15 van het koninklijk besluit van 4 juli 2014, worden vergelijkende selecties georganiseerd :1^o voor de werving van inspecteurs, commissarissen en commissarissen-analisten;2^o voor de bevordering door overgang naar het hogere niveau.**Art. 3.** Het programma van de vergelijkende selecties, alsook de rangschikkingsmodaliteiten van de geslaagden worden vastgelegd in :1^o bijlage 2 bij dit besluit voor de werving van de inspecteurs;2^o bijlage 3 bij dit besluit voor de werving van de commissarissen;3^o bijlage 4 bij dit besluit voor de werving van de commissarissen-analisten;4^o bijlage 5 bij dit besluit voor de bevordering door overgang naar het hogere niveau.HOOFDSTUK 2. — *De organisatie van de vergelijkende selecties voor werving***Art. 4.** De organisatie van een vergelijkende selectie voor werving wordt bekendgemaakt door een bericht gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* en door om het even welk ander middel dat door de hoofdcommissaris doeltreffend geacht wordt.

Dit bericht vermeldt ten minste :

1^o het type en het aantal van de te verlenen betrekkingen;2^o de omschrijving van de functie;3^o het competentieprofiel;

- 4° la langue de la sélection;
- 5° les conditions auxquelles doivent satisfaire les candidats;
- 6° le programme et les critères d'admission et de réussite des épreuves successives;
- 7° le mode de classement des candidats;
- 8° l'obligation du port d'armes;
- 9° l'obligation de participation à des exercices et opérations militaires, en Belgique ou à l'étranger;
- 10° la constitution éventuelle d'une réserve de lauréats et le nombre de lauréats admis dans cette réserve;
- 11° les modalités pour se porter candidat;
- 12° la date limite d'inscription garantissant un minimum d'un mois à dater de la publication de l'avis de recrutement au *Moniteur belge*.

Art. 5. Si le nombre d'inscriptions à la sélection comparative de recrutement le justifie, le commissaire en chef peut organiser une épreuve préalable aux épreuves visées à l'article 3, 1° à 3°.

La convocation à cette épreuve contient au moins le programme de l'épreuve, tel que fixé à l'annexe 1 au présent arrêté, ainsi que les conditions de réussite.

Le résultat obtenu à l'épreuve préalable ne compte pas pour le classement ultérieur des lauréats de la sélection comparative.

Art. 6. Seuls les candidats ayant réussi l'épreuve préalable sont convoqués pour la première épreuve de la sélection comparative.

Le candidat doit obtenir une note d'au moins cinquante pour cent à chaque épreuve pour réussir.

Art. 7. Après la clôture du procès-verbal de la sélection comparative, le commissaire en chef notifie par envoi recommandé aux candidats leur résultat final aux épreuves de la sélection comparative ainsi que la place qu'ils occupent dans l'ordre de classement des lauréats.

CHAPITRE 3. — *De l'organisation des sélections comparatives pour la promotion par accession au niveau supérieur*

Art. 8. L'organisation d'une sélection comparative pour la promotion par accession au niveau supérieur est annoncée au moyen d'un envoi recommandé ou d'une notification contre accusé de réception aux agents satisfaisant aux conditions visées à l'article 53, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 4 juillet 2014.

Cette notification mentionne au moins :

- 1° le nombre d'emplois de commissaire à conférer;
- 2° la description de fonction;
- 3° le profil de compétences;
- 4° la langue de la sélection;
- 5° le programme et les critères d'admission et de réussite aux épreuves successives;
- 6° le mode de classement des candidats;
- 7° les modalités pour se porter candidat;
- 8° la date limite d'inscription garantissant un minimum d'un mois à dater de la notification de la sélection comparative pour la promotion par accession au niveau supérieur.

Art. 9. La sélection comparative pour la promotion par accession au niveau supérieur est organisée conformément aux articles 54 à 58 de l'arrêté royal du 4 juillet 2014.

Sans préjudice de l'article 55 de l'arrêté royal du 4 juillet 2014, les candidats doivent obtenir une note d'au moins cinquante pour cent à chaque épreuve pour réussir.

Art. 10. Après la clôture du procès-verbal de sélection comparative, le commissaire en chef notifie aux candidats, selon les mêmes modalités que celles visées à l'article 8, alinéa 1^{er}, leur résultat final aux épreuves de la sélection comparative ainsi que la place qu'ils occupent dans l'ordre de classement des lauréats.

- 4° de taal van de selectie;
- 5° de voorwaarden waaraan de kandidaten moeten voldoen;
- 6° het programma en de toegangs- en slagingscriteria van de opeenvolgende proeven;
- 7° de rangschikingsmethode van de kandidaten;
- 8° de verplichting om wapens te dragen;
- 9° de verplichting van deelname aan militaire oefeningen en operaties, in België of in het buitenland;
- 10° het eventuele aanleggen van een reserve van geslaagden en het aantal dat in deze reserve wordt toegelaten;
- 11° de modaliteiten om zich kandidaat te stellen;
- 12° de uiterste inschrijvingsdatum die een minimum van één maand garandeert vanaf de publicatie van het wervingsbericht in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 5. Indien het aantal inschrijvingen voor de vergelijkende selectie voor werving het rechtvaardigt, kan de hoofdcommissaris een proef voorafgaand aan de proeven bedoeld in artikel 3, 1° tot 3°, organiseren.

De oproeping voor die proef bevat ten minste het programma van de proef, zoals vastgelegd in bijlage 1 bij dit besluit, alsook de voorwaarden tot slagen.

Het resultaat behaald op de voorafgaande proef telt niet mee voor de latere rangschikking van de geslaagden voor de vergelijkende selectie.

Art. 6. Alleen de kandidaten die geslaagd zijn voor de voorafgaande proef worden opgeroepen voor de eerste proef van de vergelijkende selectie.

De kandidaat moet voor elke proef een cijfer van ten minste vijftig procent behalen om te slagen.

Art. 7. Na het afsluiten van het proces-verbaal van de vergelijkende selectie, betekent de hoofdcommissaris bij een aangetekende zending aan de kandidaten hun eindresultaat aan de proeven van de vergelijkende selectie, alsook de plaats die zij innemen in de rangschikking van de geslaagden.

HOOFDSTUK 3. — *De organisatie van de vergelijkende selecties voor de bevordering door overgang naar het hogere niveau*

Art. 8. De organisatie van een vergelijkende selectie voor de bevordering door overgang naar het hogere niveau wordt door middel van een aangetekende zending of door betekening met ontvangstbewijs aangekondigd aan de ambtenaren die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 53, eerste lid, van het koninklijk besluit van 4 juli 2014.

Deze bekendmaking vermeldt ten minste :

- 1° het aantal te verlenen betrekkingen van commissaris;
- 2° de functieomschrijving;
- 3° het competentieprofiel;
- 4° de taal van de selectie;
- 5° het programma en de toegangs- en slagingscriteria van de opeenvolgende proeven;
- 6° de rangschikingsmethode van de kandidaten;
- 7° de modaliteiten om zich kandidaat te stellen;
- 8° de uiterste inschrijvingsdatum die een minimum van één maand garandeert vanaf de bekendmaking van de vergelijkende selectie voor de bevordering door overgang naar het hogere niveau.

Art. 9. De vergelijkende selectie voor de overgang naar het hogere niveau wordt georganiseerd overeenkomstig artikelen 54 tot 58 van het koninklijk besluit van 4 juli 2014.

Onverminderd artikel 55 van het koninklijk besluit van 4 juli 2014, moeten de kandidaten voor elke proef een cijfer van ten minste vijftig procent behalen om te slagen.

Art. 10. Na het afsluiten van het proces-verbaal van de vergelijkende selectie, betekent de hoofdcommissaris aan de kandidaten hun eindresultaat aan de proeven van de vergelijkende selectie, alsook de plaats die zij innemen in de rangschikking van de geslaagden, en dit volgens dezelfde modaliteiten als die bedoeld in artikel 8, eerste lid.

CHAPITRE 4. — *Disposition commune*

Art. 11. Pendant les épreuves, les candidats ne peuvent, sous peine d'exclusion immédiate :

- 1° troubler l'ordre;
- 2° frauder ou tenter de frauder;
- 3° communiquer avec aucune autre personne qu'un surveillant ou un membre de la commission de sélection;
- 4° consulter de la documentation qui n'a pas été préalablement fournie ou autorisée;
- 5° faire usage d'un téléphone mobile ou de tout autre moyen de communication avec autrui;
- 6° faire usage d'un autre papier que celui mis à leur disposition.

CHAPITRE 5. — *Dispositions abrogatoires et finales*

Art. 12. L'arrêté ministériel du 8 juillet 2005 relatif aux sélections comparatives de recrutement et d'accession au niveau supérieur de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité, est abrogé.

Bruxelles, le 12 janvier 2017.

VANDEPUT Steven

Annexe 1 à l'arrêté ministériel du 12 janvier 2017 relatif aux sélections comparatives de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité des forces armées

Epreuve préalable à la sélection comparative de recrutement :

Type d'épreuve Type van de proef	Durée Duur	Objectif Objectief
Ecrite	Maximum 2 heures	Evaluer les facultés de compréhension et de raisonnement à l'aide d'un questionnaire à choix multiple ou d'une épreuve standardisée écrite et/ou informatisée.
Schriftelijk	Maximum 2 uur	Het begrips- en redeneringsvermogen evalueren aan de hand van een meerkeuzevragenlijst of een gestandaardiseerde schriftelijke en/of geïnformateerde proef.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 12 janvier 2017 relatif aux sélections comparatives de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité des forces armées.

VANDEPUT Steven

HOOFDSTUK 4. — *Gemeenschappelijke bepaling*

Art. 11. Tijdens de proeven mogen de kandidaten, op straf van onmiddellijke uitsluiting :

- 1° de orde niet verstoren;
- 2° geen bedrog plegen of pogen te plegen;
- 3° met niemand anders spreken dan met een toezichter of een lid van de selectiecommissie;
- 4° geen documentatie raadplegen die voorafgaand niet verstrekt of toegestaan werd;
- 5° geen gebruik maken van een mobiele telefoon of van gelijk welk ander communicatiemiddel met anderen;
- 6° van geen ander papier gebruik maken dan datgene dat hen ter beschikking werd gesteld.

HOOFDSTUK 5. — *Opheffings- en slotbepalingen*

Art. 12. Het ministerieel besluit van 8 juli 2005 betreffende de vergelijkende selecties voor werving en voor overgang naar het hogere niveau van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid, wordt opgeheven.

Brussel, 12 januari 2017.

Steven VANDEPUT

Bijlage 1 bij het ministerieel besluit van 12 januari 2017 betreffende de vergelijkende selecties van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid van de krijgsmacht

Proef voorafgaand aan de vergelijkende selectie voor werving :

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 12 januari 2017 betreffende de vergelijkende selecties van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid van de krijgsmacht.

Steven VANDEPUT

Annexe 2 à l'arrêté ministériel du 12 janvier 2017 relatif aux sélections comparatives de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité des forces armées

Epreuves de la sélection comparative de recrutement d'inspecteurs :

Numéro de l'épreuve	Type d'épreuve	Dénomination	Durée	Objectif
1	Informatisée	Screening générique SELOR	De mi-journée	Evaluer les compétences génériques et les aptitudes cognitives pour l'emploi d'inspecteur.
2	Ecrite	Epreuve d'observation	Maximum 2 heures	Evaluer les capacités d'observation à l'aide d'un questionnaire à choix multiple rédigé et remis au candidat à l'issue d'une présentation d'un extrait de film d'une durée de 5 à 10 minutes.
3	Orale	Epreuve de motivation et d'aptitudes spécifiques	Maximum 1 heure et 45 minutes	Evaluer pendant maximum 45 minutes la motivation pour la fonction et les aptitudes spécifiques à la fonction sur la base du curriculum vitae rempli par le candidat sur le site internet du SELOR ainsi que de la discussion d'une étude de cas préalablement préparée pendant maximum 1 heure.

Classement :

Le classement visé à l'article 18, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 4 juillet 2014 est établi sur base du résultat obtenu à l'épreuve 3.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 12 janvier 2017 relatif aux sélections comparatives de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité des forces armées.

VANDEPUT Steven

Bijlage 2 bij het ministerieel besluit van 12 januari 2017 betreffende de vergelijkende selecties van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid van de krijgsmacht

Proeven van de vergelijkende selectie voor werving van inspecteurs :

Nummer van de proef	Type van de proef	Benaming	Duur	Objectief
1	Computer-gestuurd	Generieke screening SELOR	Halve dag	De generieke competenties en de cognitieve vaardigheden evalueren voor de betrekking van inspecteur.
2	Schriftelijk	Proef inzake waarneming	Maximum 2 uur	De waarnemingsgeschiktheid evalueren aan de hand van een meerkeuzevragenlijst die aan de kandidaat wordt overhandigd na afloop van het vertonen van een filmtreksel met een duur van 5 tot 10 minuten.
3	Mondeling	Proef inzake motivatie en specifieke vaardigheden	Maximum 1 uur en 45 minuten	Gedurende maximum 45 minuten, de motivatie voor de functie en de vaardigheden specifiek voor de functie evalueren op basis van het curriculum vitae ingevuld door de kandidaat op de website van SELOR en de bespreking van een testcase voorafgaand voorbereid gedurende maximum 1 uur.

Rangschikking :

De rangschikking, bedoeld in artikel 18, § 1, van het koninklijk besluit van 4 juli 2014 wordt opgesteld op basis van het behaalde resultaat bij de proef 3.

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 12 januari 2017 betreffende de vergelijkende selecties van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid van de krijgsmacht.

Steven VANDEPUT

Annexe 3 à l'arrêté ministériel du 12 janvier 2017 relatif aux sélections comparatives de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité des forces armées

Epreuves de la sélection comparative de recrutement de commissaires :

Numéro de l'épreuve	Type d'épreuve	Dénomination	Durée	Objectif
1	Informatisée	Screening générique SELOR	Demi-journée	Evaluer les compétences génériques et les aptitudes cognitives pour l'emploi de commissaire.
2	Ecrite	Epreuve d'observation	Maximum 2 heures	Evaluer les capacités d'observation à l'aide d'un questionnaire à choix multiple rédigé et remis au candidat à l'issue d'une présentation d'un extrait de film d'une durée de 5 à 10 minutes.
3	Ecrite	Epreuve sur la formation générale	Maximum 4 ½ heures	Evaluer les capacités de synthèse, d'analyse et d'appréciation critique d'un sujet d'ordre général présenté sous forme de conférence.
4	Orale	Epreuve de motivation et d'aptitudes spécifiques	Maximum 1 heure et 45 minutes	Evaluer pendant maximum 45 minutes la motivation pour la fonction et les aptitudes spécifiques à la fonction sur la base du curriculum vitae rempli par le candidat sur le site internet du SELOR ainsi que de la discussion d'une étude de cas préalablement préparée pendant maximum 1 heure.

Classement :

Le classement, visé à l'article 18, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 4 juillet 2014, est établi sur la base du résultat obtenu à l'épreuve 4.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 12 janvier 2017 relatif aux sélections comparatives de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité des forces armées.

VANDEPUT Steven

Bijlage 3 bij het ministerieel besluit van 12 januari 2017 betreffende de vergelijkende selecties van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid van de krijgsmacht

Proeven van de vergelijkende selectie voor werving van commissarissen :

Nummer van de proef	Type van de proef	Benaming	Duur	Objectief
1	Computer-gestuurd	Generieke screening SELOR	Halve dag	De generieke competenties en de cognitieve vaardigheden evalueren voor de betrekking van commissaris.
2	Schriftelijk	Proef inzake waarneming	Maximum 2 uur	De waarnemingsgeschiktheid evalueren aan de hand van een meerkeuzevragenlijst die aan de kandidaat wordt overhandigd na afloop van het vertonen van een filmtreksel met een duur van 5 tot 10 minuten.
3	Schriftelijk	Proef over de algemene vorming	Maximum 4 ½ uur	De geschiktheid evalueren inzake synthese, analyse en kritische beoordeling van een in de vorm van een uiteenzetting voorgesteld onderwerp van algemene aard.
4	Mondeling	Proef inzake motivatie en specifieke vaardigheden	Maximum 1 uur en 45 minuten	Gedurende maximum 45 minuten, de motivatie voor de functie en de vaardigheden specifiek voor de functie evalueren op basis van het curriculum vitae ingevuld door de kandidaat op de website van SELOR en de bespreking van een testcase voorafgaand voorbereid gedurende maximum 1 uur.

Rangschikking :

De rangschikking, bedoeld in artikel 18, § 1, van het koninklijk besluit van 4 juli 2014, wordt opgesteld op basis van het behaalde resultaat bij de proef 4.

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 12 januari 2017 betreffende de vergelijkende selecties van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid van de krijgsmacht.

Steven VANDEPUT

Annexe 4 à l'arrêté ministériel du 12 janvier 2017 relatif aux sélections comparatives de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité des forces armées

Epreuves de la sélection comparative de recrutement de commissaires-analystes :

Numéro de l'épreuve	Type d'épreuve	Dénomination	Durée	Objectif
1	Informatisée	Screening générique SELOR	Demi-journée	Evaluer les compétences génériques et les aptitudes cognitives pour l'emploi de commissaire-analyste.
2	Ecrite	Epreuve sur la formation générale	Maximum 4 ½ heures	Evaluer les capacités de synthèse, d'analyse et d'appréciation critique d'un sujet d'ordre général présenté sous forme de conférence.
3	Ecrite	Epreuve d'analyse	Maximum 3 heures	Evaluer les compétences en matière d'organisation, d'analyse et d'intégration de l'information sur la base d'une étude de cas. Pour cette épreuve, les candidats travaillent à partir d'informations écrites en anglais données lors de l'épreuve.
4	Orale	Epreuve de motivation et d'aptitudes spécifiques	Maximum 1 heure et 45 minutes	Evaluer pendant maximum 45 minutes la motivation pour la fonction et les aptitudes spécifiques à la fonction sur la base du curriculum vitae rempli par le candidat sur le site internet du SELOR ainsi que de la discussion d'une étude de cas préalablement préparée pendant maximum 1 heure.

Classement :

Le classement, visé à l'article 18, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 4 juillet 2014, est établi sur la base du résultat obtenu à l'épreuve 4.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 12 janvier 2017 relatif aux sélections comparatives de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité des forces armées.

VANDEPUT Steven

Bijlage 4 bij het ministerieel besluit van 12 januari 2017 betreffende de vergelijkende selecties van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid van de krijgsmacht

Proeven van de vergelijkende selectie voor werving van commissarissen-analisten :

Nummer van de proef	Type van de proef	Benaming	Duur	Objectief
1	Computer-gestuurd	Generieke screening SELOR	Halve dag	De generieke competenties en de cognitieve vaardigheden evalueren voor de betrekking van commissaris-analist.
2	Schriftelijk	Proef over de algemene vorming	Maximum 4 $\frac{1}{2}$ uur	De geschiktheid evalueren inzake synthese, analyse en kritische beoordeling van een in de vorm van een uiteenzetting voorgesteld onderwerp van algemene aard.
3	Schriftelijk	Analyseproef	Maximum 3 uur	De geschiktheid evalueren inzake organisatie, analyse en integratie van de informatie, op basis van een testcase. Voor deze proef werken de kandidaten op basis van tijdens de proef geleverde schriftelijke informatie in het Engels.
4	Mondeling	Proef inzake motivatie en specifieke vaardigheden	Maximum 1 uur en 45 minuten	Gedurende maximum 45 minuten, de motivatie voor de functie en de vaardigheden specifiek voor de functie evalueren op basis van het curriculum vitae online ingevuld door de kandidaat op de website van SELOR en de bespreking van een testcase voorafgaand voorbereid gedurende maximum 1 uur.

Rangschikking :

De rangschikking, bedoeld in artikel 18, § 1, van het koninklijk besluit van 4 juli 2014, wordt opgesteld op basis van het behaalde resultaat bij de proef 4.

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 12 januari 2017 betreffende de vergelijkende selecties van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid van de krijgsmacht.

Steven VANDEPUT

Annexe 5 à l'arrêté ministériel du 12 janvier 2017 relatif aux sélections comparatives de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité des forces armées

Epreuves de la sélection comparative pour la promotion par accession au niveau supérieur :

Numéro de l'épreuve	Type d'épreuve	Dénomination	Durée	Objectif
1	Ecrite	Epreuve sur la formation générale	Maximum 4 $\frac{1}{2}$ heures	Evaluer les capacités de synthèse, d'analyse et d'appréciation critique d'un sujet d'ordre général présenté sous forme de conférence.
2	Ecrite	Epreuve sur la formation particulière en deux parties		
Partie 1	a. Epreuve à livre ouvert de connaissance de la réglementation ⁽¹⁾ : (1) droit constitutionnel belge; (2) Code pénal et Code pénal militaire; (3) Code d'instruction criminelle; (4) Code judiciaire; (5) législation particulière en rapport avec les activités du département d'état-major renseignement et sécurité ⁽²⁾ ; (6) principes de base du statut des agents de la fonction publique fédérale et du département d'état-major renseignement et sécurité.		Maximum 6 heures	Evaluer les connaissances de la réglementation en rapport avec les activités du département d'état-major renseignement et sécurité.
Partie 2	b. Rédaction d'un rapport sur un sujet lié aux activités du département d'état-major renseignement et sécurité.		Maximum 3 heures	Evaluer la maîtrise des processus du renseignement, le respect de la législation en vigueur, la mise en œuvre opérationnelle, la gestion des opérations y compris sur le terrain, la concrétisation des résultats par une analyse globale et leur diffusion par des produits à la mesure de toute catégorie de décideurs entrant dans la sphère d'intérêt de la Défense.
3	Orale	Epreuve de motivation et d'aptitudes spécifiques	Maximum 30 minutes	Evaluer la motivation pour la fonction et les aptitudes spécifiques à la fonction sur la base de la discussion du rapport rédigé lors de l'épreuve écrite sur la formation particulière.

(1) La documentation est mise à la disposition des candidats par le département d'état-major renseignement et sécurité.
 (2) La législation visée comporte les textes suivants et leurs arrêtés d'exécution ou tous les textes et leurs arrêtés d'exécution qui les remplaceraient :

(a) la loi du 18 juillet 1991 organique du contrôle des services de police et de renseignement et de l'Organe de coordination pour l'analyse de la menace;

(b) la loi du 8 décembre 1992 relative à la protection de la vie privée à l'égard des traitements de données à caractère personnel;

(c) la loi du 30 juin 1994 relative à la protection de la vie privée contre les écoutes, la prise de connaissance et l'enregistrement de communications et de télécommunications privées;

(d) la loi du 30 novembre 1998 organique des services de renseignement et de sécurité;

(e) la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité;

(f) la loi du 11 décembre 1998 portant création d'un organe de recours en matière d'habilitations, d'attestations et d'avis de sécurité;

(g) l'arrêté royal du 21 décembre 2001 déterminant la structure générale du Ministère de la Défense et fixant les attributions de certaines autorités.

Classement:

Le classement, visé aux articles 54 et 58 de l'arrêté royal du 4 juillet 2014, est établi sur la base du résultat obtenu à l'épreuve 3.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 12 janvier 2017 relatif aux sélections comparatives de certains agents civils du département d'état-major renseignement et sécurité des forces armées armées.

VANDEPUT Steven

Bijlage 5 bij het ministerieel besluit van 12 januari 2017 betreffende de vergelijkende selecties van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid van de krijgsmacht

Proeven van de vergelijkende selectie voor de bevordering door overgang naar het hogere niveau :

Nummer van de proef	Type van de proef	Benaming	Duur	Objectief
1	Schriftelijk	Proef over de algemene vorming	Maximum 4 $\frac{1}{2}$ uur	De geschiktheid evalueren inzake synthese, analyse en kritische beoordeling van een in de vorm van een uiteenzetting voorgesteld onderwerp van algemene aard.
2	Schriftelijk	Proef over de bijzondere vorming in twee gedeelten		
Gedeelte 1	a. Proef met open boek over de kennis van de regelgeving ⁽¹⁾ : (1) Belgisch grondwettelijk recht; (2) Strafwetboek en Militair Strafwetboek; (3) Wetboek van strafvordering; (4) Gerechtelijk Wetboek; (5) bijzondere wetgeving met betrekking tot werkzaamheden van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid ⁽²⁾ ; (6) basisprincipes van het statuut van de ambtenaren van de federale overheid en van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid.		Maximum 6 uur	De kennis van de regelgeving in verband met de werkzaamheden van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid evalueren.
Gedeelte 2	b. Opstellen van een verslag over een onderwerp in verband met de werkzaamheden van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid.		Maximum 3 uur	Het evalueren van de processen van de inlichting, de naleving van de toepasselijke wetgeving, de operationele inzet, het beheer van de operaties ook op het terrein, de concretisering van de resultaten door een globale analyse en hun verspreiding door producten op maat van elke categorie van besluitvormers binnen de belangensfeer van Defensie.
3	Mondeling	Proef inzake motivatie en specifieke vaardigheden	Maximum 30 minuten	De motivatie voor de functie en de vaardigheden specifiek voor de functie evalueren, op basis van de bespreking van het verslag opgesteld tijdens de schriftelijke proef over de bijzondere vorming.

(1) De documentatie wordt ter beschikking van de kandidaten gesteld door het stafdepartement inlichtingen en veiligheid

(2) De bedoelde wetgeving omvat de volgende teksten en hun uitvoeringsbesluiten of alle teksten en hun uitvoeringsbesluiten die hen zouden vervangen:

(a) de wet van 18 juli 1991 tot regeling van het toezicht op politie- en inlichtingendiensten en op het Coördinatieorgaan voor de dreigingsanalyse;

(b) de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van de persoonsgegevens;

(c) de wet van 30 juni 1994 ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer tegen het afluisteren, kennismaken en opnemen van privécommunicatie en -telecommunicatie;

(d) de wet van 30 november 1998 houdende regeling van de inlichtingen- en veiligheidsdiensten;

(e) de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen;

(f) de wet van 11 december 1998 tot oprichting van een beroepsorgaan inzake veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen;

(g) het Koninklijk besluit van 21 december 2001 tot bepaling van de algemene structuur van het Ministerie van Landsverdediging en tot vastlegging van de bevoegdheden van bepaalde autoriteiten.

Rangschikking:

De rangschikking, bedoeld in artikelen 54 en 58 van het koninklijk besluit van 4 juli 2014, wordt opgesteld op basis van het behaalde resultaat bij de proef 3.

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 12 januari 2017 betreffende de vergelijkende selecties van bepaalde burgerlijke ambtenaren van het stafdepartement inlichtingen en veiligheid van de krijgsmacht.

Steven VANDEPUT

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

[C – 2017/30070]

**25 NOVEMBER 2016. — Ministerieel besluit
tot uitvoering van het Vergunningsbesluit van 22 november 2013**

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,

Gelet op het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang van baby's en peuters, artikel 6, § 5;

Gelet op het Vergunningsbesluit van 22 november 2013, artikel 8, 1° en 2°, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 4 april 2014 en 9 oktober 2015, artikel 11, artikel 20, tweede lid, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 oktober 2015, artikel 23, tweede lid en 24, § 2, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 oktober 2015, artikel 40, § 2, eerste lid, 2°, a) en b), 3°, 4° en 5°, artikel 43, § 2, eerste lid, 2°, a) en b), 3° en 4°, en § 3, artikel 45, eerste lid, 2°, a) en b), vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 oktober 2015, en artikel 73, tweede lid, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 oktober 2015;

Gelet op het ministerieel besluit van 27 februari 2014 ter uitvoering van artikel 8, 11, 40, 43 en 73, van het Vergunningsbesluit van 22 november 2013, wat betreft de kwalificatiebewijzen en attesten;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 24 juni 2016;

Gelet op advies 59.291/3 van de Raad van State, gegeven op 19 mei 2016, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op advies 60.032/3 van de Raad van State, gegeven op 19 oktober 2016, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat de Europese Richtlijn 2005/36/EG van het Europees Parlement en de Raad van 7 september 2005 betreffende de erkenning van beroepskwalificaties, zoals gewijzigd door richtlijn 2013/55/EU en verordening (EU) nr. 1024/2012 betreffende de administratieve samenwerking via het Informatiesysteem interne markt, de regels vaststelt volgens welke een lidstaat die de toegang tot of de uitoefening van een gereguleerd beroep op zijn grondgebied afhankelijk stelt van het bezit van bepaalde beroepskwalificaties, de in een andere lidstaat of andere lidstaten verworven beroepskwalificaties die de houder van die kwalificaties het recht verlenen er hetzelfde beroep uit te oefenen, erkent voor de toegang tot en de uitoefening van dat beroep;

Overwegende dat kinderopvang een gereguleerd beroep is sinds de inwerkingtreding van het decreet van 20 april 2012 en vanaf dan onder de toepassing van de richtlijn valt;

Overwegende dat overeenkomstig artikel 60 van de richtlijn de lidstaten een verslag moeten voorleggen aan de Commissie over de toepassing van de richtlijn, en dat het verslag vanaf 18 januari 2016 gedetailleerde informatie moet bevatten,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — *Definities*

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

- 1° beroepskwalificatie : een kwalificatie die wordt gestaafd door een opleidingstitel, een bekwaamheidsattest als vermeld in punt 1.1 van bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd, of beroepservaring;
- 2° beroepservaring : de daadwerkelijke en geoorloofde voltijdse of gelijkwaardige deeltijdse uitoefening van het betrokken beroep in een lidstaat;
- 3° lidstaat : een lidstaat van de Europese Unie;
- 4° opleidingstitel : een diploma, een certificaat of een andere titel die door een volgens de wettelijke of bestuursrechtelijke bepalingen van een lidstaat aangewezen autoriteit, is afgegeven ter afsluiting van een overwegend in de Gemeenschap gevolgde beroepsopleiding. Als dat niet van toepassing is, wordt de volgende opleidingstitel met een opleidingstitel gelijkgesteld : elke in een derde land afgegeven opleidingstitel, wanneer de houder ervan in het betrokken beroep een beroepservaring van drie jaar heeft op het grondgebied van de lidstaat die de betrokken opleidingstitel heeft erkend en indien die lidstaat deze beroepservaring bevestigt.