

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2016/31818]

8 DECEMBER 2016. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de overheveling van het personeel naar het Brussels Planningsbureau

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 29 juli 2015 houdende oprichting van het Brussels Planningsbureau, en inzonderheid op artikel 11;

Gelet op het besluit van 25 februari 2016 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het personeel van het Brussels Planningsbureau;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 tot bepaling van de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 houdende regeling van de mobiliteit in sommige instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 12 mei 2015;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 19 juni 2015;

Gelet op het protocol nr. 2015/23 van het Sectorcomité XV van 31 augustus 2015;

Gelet op het advies 58.265/2 van de Raad van State gegeven op 28 oktober 2015, in toepassing van artikel 84, § 1, 1e lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op de gendertest van 7 mei 2015;

Op de voordracht van de Minister-President, bevoegd voor het openbaar ambt,

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de GOB : de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel;

2° het BISA : het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse, dat geldt als de directie "Analyse en Statistiek" binnen het bestuur "Brussel Gewestelijke Coördinatie" van de GOB;

3° de DSP : de directie "Studies en Planning" binnen het Bestuur "Brussel Stedelijke Ontwikkeling" van de GOB;

4° de observatoria : het Overzicht van de Handel, het Overzicht van het Kantorenpark, het Overzicht van de Productieactiviteiten en het Overzicht van de Huisvestingsvergunningen, die horen onder het Bestuur "Brussel Stedelijke Ontwikkeling" van de GOB;

5° het ATO : de vereniging zonder winstoogmerk Agentschap voor Territoriale Ontwikkeling;

6° de personeelsleden : de vastbenoemde ambtenaren en het contractueel personeel van het BISA, van de DSP, van de observatoria en van het ATO;

7° het BPB : het Brussels Planningsbureau;

8° cel van de BMA : de administratie van de Bouwmeester-Maître Architecte van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest binnen "Brussel Gewestelijke Coördinatie";

9° de Brusselse referentpersoon voor huisvesting : personeelslid als dusdanig aangesteld bij besluit van 7 mei 2015 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2016/31818]

8 DECEMBRE 2016. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant transfert de personnel vers le Bureau bruxellois de la planification

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 29 juillet 2015 portant création du Bureau bruxellois de la planification, et notamment son article 11;

Vu l'arrêté du 25 février 2016 portant le statut administratif et pécuniaire du personnel du Bureau bruxellois de la planification;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant réglementation de la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 fixant le régime de mobilité au sein de certaines institutions de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 12 mai 2015;

Vu l'accord du ministre chargé du Budget, donné le 19 juin 2015;

Vu le protocole du Comité de Secteur XV n° 2015/23 du 31 août 2015;

Vu l'avis 58.265/2 du Conseil d'Etat, donné le 28 octobre 2015 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Vu le gender test du 7 mai 2015;

Sur la proposition du Ministre-Président, chargé de la Fonction publique,

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, l'on entend par :

1° le SPRB : le Service public régional de la Région de Bruxelles-Capitale;

2° l'IBSA : l'Institut bruxellois de statistique et d'analyse formant la direction « Analyse et statistiques » au sein de l'administration « Bruxelles Coördination Régionale » du SPRB;

3° la DEP : la direction « Etudes et Planification » au sein de l'administration « Bruxelles Développement Urbain » du SPRB;

4° les observatoires : l'Observatoire du commerce, l'Observatoire des bureaux, l'Observatoire des activités productives et l'Observatoire des permis logement relevant de l'administration « Bruxelles Développement Urbain » du SPRB;

5° l'ADT : l'association sans but lucratif Agence de développement territorial;

6° les membres du personnel : les agents nommés à titre définitif ainsi que le personnel contractuel de l'IBSA, de la DEP, des observatoires et de l'ADT;

7° le BBP : le Bureau bruxellois de la planification;

8° cellule du BMA : l'administration du Bouwmeester Maître Architecte de la Région de Bruxelles-Capitale au sein de « Bruxelles Coördination Régionale »;

9° le référent bruxellois du logement : agent désigné comme tel par la décision du 7 mai 2015 du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale;

Art. 2. § 1. De personeelsleden waarvan de lijst als bijlage is toegevoegd, worden ambtshalve overgeheveld met behoud van hun hoedanigheid en graad of in een gelijkwaardige graad bij de diensten van het BPB.

Zij behouden tenminste de bezoldiging of de wedde en de anciënniteit die zij hadden of verkregen zouden hebben indien zij op het ogenblik van hun overheveling hun functie verder hadden uitgeoefend in hun dienst van herkomst.

Ze behouden eveneens toelagen, vergoedingen, premies en andere voordelen die zij genoten vóór hun overheveling, overeenkomstig de regelgeving die op hen van toepassing was, voor zover bij het BPB nog steeds is voldaan aan de daaraan verbonden toekenningsvoorwaarden.

§ 2. Voor de toepassing van de eerste paragraaf worden de personeelsleden die bij arbeidsovereenkomst zijn aangeworven, aanzien als houder van de graad die overeenstemt met de betrekking waarvoor zij zijn aangeworven of, indien de overeenkomst hierover geen uitsluitel geeft, van de graad waaraan de weddeschaal is verbonden waarin hun bezoldiging is vastgesteld.

§ 3. Voor de personeelsleden bedoeld in de eerste paragraaf die belast zijn met de uitoefening van een hogere functie wordt voor de overheveling enkel rekening gehouden met hun statutaire graad. Als zij bij het BPB vanaf de datum van hun overheveling en zonder onderbreking opnieuw zijn belast met de uitoefening van dezelfde hogere functie die zij uitoefenden in hun dienst van oorsprong, worden zij geacht de uitoefening van deze hogere functie voort te zetten.

Art. 3. Voor de personeelsleden die beschikken over een arbeidsovereenkomst is de overdracht onderworpen aan hun uitdrukkelijke goedkeuring en aan het sluiten van een nieuwe arbeidsovereenkomst of een bijvoegsel bij hun oorspronkelijke arbeidsovereenkomst.

Art. 4. De overgehevelde personeelsleden zijn onderworpen aan alle bepalingen van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling die gelden voor het BPB.

Art. 5. De overgehevelde personeelsleden behouden de recentste beoordeling die hen is toegekend. Deze beoordeling blijft van toepassing tot hen een nieuwe beoordeling wordt toegekend. Indien het personeelslid, op de datum van zijn overheveling krachtens dit besluit, beroep had aangetekend tegen zijn beoordeling, wordt de procedure bij het BPB voortgezet.

Art. 6. De personeelsleden die vóór hun overheveling naar het BPB voldeden aan de voorwaarden om deel te nemen aan een vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau of aan een bevorderingsproef aangekondigd door de GOB op de datum van de overheveling behouden het recht om deel te nemen aan het vergelijkend examen of aan de proef.

De personeelsleden die voorafgaand aan hun overheveling naar het BPB geslaagd waren in een vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau of een bevorderingsproef of aan een deel van een dergelijk vergelijkend examen of proef behouden de daaraan verbonden voordelen. Voor hun rangschikking worden de laureaten geacht deze examens en selecties afgelegd te hebben bij het BPB.

Art. 7. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2017.

Art. 8. De Minister bevoegd voor het Openbaar Ambt wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 8 december 2016.

Voor Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister-President, bevoegd voor het openbaar ambt,
R. VERVOORT

Art. 2. § 1^{er}. Les membres du personnel dont la liste figure en annexe sont transférés d'office en leur qualité et dans leur grade ou dans un grade équivalent aux services du BBP.

Ils conservent au moins la rémunération ou le traitement, ainsi que l'ancienneté qu'ils avaient ou auraient obtenue s'ils avaient continué à exercer dans leur service d'origine la fonction dont ils étaient titulaires au moment de leur transfert.

Ils conservent également les allocations, les indemnités ou les primes et les autres avantages dont ils bénéficiaient avant leur transfert conformément à la réglementation qui leur était applicable, pour autant que les conditions de leur octroi subsistent au BBP.

§ 2. Pour l'application du § 1^{er}, les membres du personnel engagés par contrat de travail sont considérés comme titulaire du grade correspondant à l'emploi pour lequel ils ont été engagés ou, en cas de silence du contrat, du grade auquel est liée l'échelle de traitement dans laquelle leur rémunération est fixée.

§ 3. Pour les membres du personnel visés au § 1^{er} qui sont chargés de l'exercice d'une fonction supérieure, il est uniquement tenu compte pour leur transfert de leur grade statutaire. S'ils sont à nouveau chargés au sein du BBP, dès la date de leur transfert et sans interruption, de l'exercice de la même fonction supérieure que celle qu'ils exerçaient dans leur service d'origine, ils sont censés poursuivre l'exercice de cette fonction supérieure.

Art. 3. Pour les membres du personnel bénéficiant d'un contrat de travail, leur transfert est subordonné à leur accord exprès et à la conclusion d'un nouveau contrat de travail ou d'un avenant à leur contrat de travail initial.

Art. 4. Les membres du personnel transférés sont soumis à l'ensemble des dispositions du statut administratif et pécuniaire applicable au BBP.

Art. 5. Les membres du personnel transférés conservent la dernière évaluation qui leur avait été octroyée. Cette évaluation reste d'application jusqu'au moment de l'octroi d'une nouvelle évaluation. Si, à la date de son transfert en vertu du présent arrêté, l'agent avait introduit un recours contre son évaluation, la procédure est poursuivie au BBP.

Art. 6. Les membres du personnel qui, avant leur transfert au BBP, remplissaient les conditions de participation à un concours d'accession au niveau supérieur ou à une épreuve d'avancement annoncé par le SPRB à la date du transfert, conservent le droit de participer à ce concours ou à cette épreuve.

Les membres du personnel qui, avant leur transfert au BBP, avaient réussi un concours d'accession ou une épreuve d'avancement, ou une partie d'un tel concours ou d'une telle épreuve, en conservent les avantages. Pour leur classement, les lauréats sont censés avoir passé ces concours et sélections au sein du BBP.

Art. 7. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017.

Art. 8. Le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté

Bruxelles, le 8 décembre 2016.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président, chargé de la fonction publique,
R. VERVOORT