

Op de voordracht van de Minister van Plaatselijke Besturen;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 1 van het besluit van de Waalse Regering van 29 september 2011 ter uitvoering van artikel L3113-1 van het Wetboek van de plaatselijke democratie en de decentralisatie betreffende de elektronische verzending van de akten die onder het administratief toezicht vallen, wordt vervangen als volgt:

"Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder:

1° het Wetboek: het Wetboek van de Plaatselijke Democratie en de Decentralisatie;

2° het plaatselijk bestuur: elke publiekrechtelijke rechtspersoon bedoeld in artikel L3342-3 van het Wetboek die instemt met het e-toezicht programma uitgevoerd bij dit besluit;

3° de deponent: de persoon die de hoogste hiërarchische positie bekleedt in het personeel van het plaatselijk bestuur."

Art. 2. Artikel 2 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

"Art. 2. Het plaatselijk bestuur authenticiteit zich, verzendt en bevestigt het formulier dat de dossiers en de stukken omvat vallend onder het derde deel, Boek I, van het Wetboek dat toegankelijk is vanaf het webloket van de Waalse portaal van de plaatselijke besturen of overeenkomstig de richtlijnen van de diensten van de Waalse Regering via een enig e-loket.

De Minister van Plaatselijke Besturen voorziet de toekenningsmodaliteiten van de toegangsrechten tot het loket bedoeld in het eerste lid."

Art. 3. De artikelen 4 en 5 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 4. Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 6. De deponent identificeert zich via zijn elektronische identiteitskaart of overeenkomstig de richtlijnen van de Diensten van de Regering en bevestigt het indieningsformulier."

Art. 5. Artikel 7 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 6. In artikel 8 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt aangevuld met de zin "In het indieningsformulier vermeldt de deponent een geldig e-mailadres voor het e-mailverkeer en deelt elke wijziging in dat adres mede aan de diensten van de Regering;"

2° het tweede lid wordt aangevuld met de volgende zinnen: "De toezichtoverheid kan vragen dat die documenten ter beschikking worden gehouden of dat er een verklaring op erewoord wordt ingediend. De toezichtoverheid zal de deponent vrijstellen van het overmaken van de gegevens die nodig zijn voor de behandeling van de dossiers en de stukken als ze die rechtstreeks bij authentieke bronnen van andere overheden of instellingen kan krijgen."

Art. 7. Ten opzichte van de gemeenten, treedt dit besluit in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Ten opzichte van de instellingen bedoeld in artikel L3111-1, § 1, 2° tot 7°, van het Wetboek van de Plaatselijke Democratie en de Decentralisatie, treedt het besluit in werking op de datum bepaald door de Minister van Plaatselijke Besturen.

Art. 8. De Minister van de Plaatselijke besturen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Namen, 29 september 2016.

De Minister-President,

P. MAGNETTE

De Minister van de Plaatselijke Besturen, Stedenbeleid, Huisvesting en Energie,

P. FURLAN

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2016/31660]

29 SEPTEMBER 2016. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de stage eerste werkervaring

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 10 maart 2016 betreffende de stages voor werkzoekenden, inzonderheid de artikelen 5, 6, 7, 10, 12, 13;

Gelet op de vervulling van de in artikel 6, § 3bis, 1° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen bedoelde vormvereiste;

Gelet op de gender-test uitgevoerd op 27 november 2015;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 29 november 2015;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 10 december 2015;

Gelet op het advies van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gegeven op 21 januari 2016;

Gelet op het advies van ACTIRIS, gegeven op 28 januari 2016;

Gelet op het advies 59.052/1 van de Raad van State, gegeven op 4 april 2016, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 6, § 1, IX, 7°, ingevoegd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2016/31660]

29 SEPTEMBRE 2016. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif au stage de première expérience professionnelle

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 10 mars 2016 relative aux stages pour demandeurs d'emploi, les articles 5, 6, 7, 10, 12, 13;

Vu l'accomplissement de la formalité prévue à l'article 6, § 3bis, 1° de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles;

Vu le test-genre réalisé le 27 novembre 2015;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 29 novembre 2015;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 10 décembre 2015;

Vu l'avis du Conseil Economique et Social de la Région de Bruxelles-Capitale, donné le 21 janvier 2016;

Vu l'avis du Comité de gestion d'ACTIRIS, donné le 28 janvier 2016;

Vu l'avis 59.052/1 du Conseil d'Etat, donné le 4 avril 2016 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 6, § 1^{er}, IX, 7° introduit par la loi spéciale du 6 janvier 2014;

Op de voordracht van de Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Tewerkstelling;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I^{er}. — Algemene bepalingen

Artikel 1. De stage eerste werkervaring is een stage waarbij een jonge niet-werkende werkzoekende die zich na zijn studies heeft ingeschreven bij Actiris een eerste werkervaring kan opdoen en waarvan de doelstelling erin bestaat de jongere, na de stage, rechtstreeks en duurzaam in te schakelen op de arbeidsmarkt door de belemmeringen op te heffen, die hij zou ondervinden om toegang te vinden tot de arbeidsmarkt.

Art. 2. De stage eerste werkervaring wordt geregeld door een stageovereenkomst gesloten tussen de stagiair, de stagegever en Actiris.

Art. 3. Het begeleidingsplan van de stagiair vormt een bijlage aan de stageovereenkomst.

Dit begeleidingsplan omvat op zijn minst relevante informatie over de stagegever, de stagemodaliteiten en de respectievelijke verbintenissen van de stagegever, Actiris en de stagiair.

HOOFDSTUK II. — Stagevoorwaarden

Art. 4. Om toegelaten te worden tot deze stage moet de jongere bij aanvang van de stage, voldoen aan alle volgende voorwaarden :

- jonger dan 30 zijn;
- houder zijn van hoogstens een diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs;
- gedomicilieerd zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- minimum 78 dagen ingeschreven zijn bij Actiris als niet-werkende werkzoekende.

Art. 5. § 1. De duur van de stage eerste werkervaring bedraagt minstens 3 en hoogstens 6 maand.

§ 2. In de mate waarin de stage de 3 maand niet overschrijdt kan Actiris beslissen om hetzij de stage te hernieuwen, hetzij een nieuwe stage voor te stellen en dit voor een nieuwe periode van 3 maand. De totale duur mag de 6 maand niet overschrijden.

Art. 6. De stage wordt uitgevoerd volgens een uurregeling die overeenstemt met een voltijds equivalent die, in de activiteitensector van de stagegever, van toepassing is op de betrokken functie.

Art. 7. De stagiair kan aanspraak maken op een nieuwe stage als de eerste stage voortijdig beëindigd werd voor zover de resterende periode ten minste gelijk is aan 3 maanden :

- hetzij om redenen buiten zijn wil;
- hetzij omdat de stagegever het begeleidingsplan niet naleeft;
- hetzij in onderlinge overeenstemming tussen de partijen, na voorafgaande kennisgeving aan Actiris.

Art. 8. Actiris verzekert de opvolging van de stage zowel voor de stagiair als voor de stagegever.

Art. 9. § 1. Vóór de aanvang van de stage is de stagegever verplicht via een verzekering tegen wettelijke aansprakelijkheid de stagiair te verzekeren tegen arbeidsongevallen en ongevallen op de weg van en naar het werk, alsook voor alle schade die de stagiair zou kunnen berokkenen aan derden tijdens de uitoefening van zijn taken.

§ 2. Ingeval de stagiair tijdens de uitoefening van zijn contract schade berokkent, is hij enkel aansprakelijk voor zijn bedrog, zijn zware en lichte schuld als die bij hem eerder gewoonlijk dan toevallig voorkomt.

§ 3. De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en haar uitvoeringsmaatregelen zijn van toepassing op de relatie tussen de stagegever en de stagiair.

Art. 10. Op het einde van de stage :

- objectieveert de stagegever samen met de stagiair de verworvenheden van deze laatste, vult hij de evaluatiefiche van de stagiair in en maakt hij deze over aan Actiris en aan de stagiair;
- op basis van de evaluatiefiche maakt Actiris een gepersonaliseerde balans op van de stage om een zo goed mogelijke doorstroming van de jongere naar de arbeidsmarkt te verzekeren.

Sur proposition du Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Le stage de première expérience professionnelle est un stage permettant à un jeune demandeur d'emploi inoccupé inscrit après études auprès d'Actiris d'acquies une première expérience professionnelle et dont l'objectif est d'insérer le jeune, après le stage, directement et durablement sur le marché du travail en levant les freins qu'il rencontre pour y accéder.

Art. 2. Le stage de première expérience professionnelle est réglé par une convention de stage conclue entre le stagiaire, le fournisseur de stage et Actiris.

Art. 3. Un plan d'accompagnement du stagiaire est annexé à la convention de stage.

Ce plan d'accompagnement comprend au minimum les informations pertinentes relatives au fournisseur de stage, les modalités du stage ainsi que les engagements respectifs du fournisseur de stage, d'Actiris et du stagiaire.

CHAPITRE II. — Conditions du stage

Art. 4. Pour être admissible à ce stage, le jeune doit, au début du stage, cumulativement :

- être âgé de moins de 30 ans;
- être titulaire, au maximum, d'un diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire supérieur;
- être domicilié en Région de Bruxelles-Capitale;
- être inscrit auprès d'Actiris comme demandeur d'emploi inoccupé depuis minimum 78 jours.

Art. 5. § 1^{er}. La durée du stage de première expérience professionnelle est de 3 mois au moins et de 6 mois au plus.

§ 2. Dans la mesure où le stage n'excède pas 3 mois, Actiris peut décider soit de le renouveler, soit de proposer un nouveau stage et ce pour une nouvelle période de 3 mois. La durée totale n'excédant pas 6 mois.

Art. 6. Le stage s'effectue suivant un régime horaire correspondant à un équivalent temps plein applicable, dans le secteur d'activités du fournisseur de stage, à la fonction concernée.

Art. 7. Le stagiaire peut prétendre à un nouveau stage lorsque le premier stage s'est arrêté prématurément pour autant que la période restante soit au moins égale à 3 mois :

- soit pour des motifs indépendants de sa volonté;
- soit pour non-respect par le fournisseur de stage du plan d'accompagnement,
- soit de commun accord entre les parties moyennant l'information préalable d'Actiris.

Art. 8. Actiris assure le suivi du stage tant pour le stagiaire que pour le fournisseur de stage.

Art. 9. § 1^{er}. Avant le commencement du stage, le fournisseur de stage a l'obligation d'assurer le stagiaire contre les accidents du travail et les accidents sur le chemin du travail, ainsi que pour tout dommage que le stagiaire pourrait occasionner à des tiers dans l'exercice de ses tâches par une assurance en responsabilité civile.

§ 2. En cas de dommages causés par le stagiaire dans l'exécution de son contrat, le stagiaire ne répond que de son dol, de sa faute lourde et de sa faute légère que si celle-ci présente dans son chef un caractère habituel plutôt qu'accidentel.

§ 3. La loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et ses mesures d'exécution est d'application aux relations entre le fournisseur de stage et le stagiaire.

Art. 10. A la fin du stage :

- le fournisseur de stage en collaboration avec le stagiaire objective les acquis de ce dernier en complétant la fiche d'évaluation du stagiaire et la communique à Actiris et au stagiaire;
- Actiris, sur base de la fiche d'évaluation, dresse un bilan individualisé du stage afin d'assurer la meilleure transition possible du jeune vers le marché de l'emploi.

HOOFDSTUK III. — *Uitkeringen en vergoedingen*

Art. 11. De stagiair dagelijks een stage-uitkering van 26,82 euro, een bedrag dat jaarlijks kan worden aangepast door de minister voor Tewerkstelling.

De stage-uitkering, zoals bedoeld in de vorige alinea, wordt maandelijks gestort door de instelling en aangeduid door de Minister van Tewerkstelling.

Art. 12. De stagegever stort, als aanvulling op de uitkering bedoeld in artikel 11, maandelijks een vergoeding van 200 euro aan de stagiair. Dit bedrag kan jaarlijks worden aangepast door de Minister van Tewerkstelling.

Art. 13. De stagiair dient een attest als bewijs van zijn aanwezigheid op de stageplaats, ondertekend door de stagegever, in bij de instelling die door de Minister van Tewerkstelling werd aangeduid.

HOOFDSTUK IV. — *Sancties*

Art. 14. § 1. Actiris op eigen initiatief of op initiatief van de stagiair elke schending van de ordonnantie, van dit besluit, van de stageovereenkomst of van het begeleidingsplan aanhangig maken.

Actiris deelt onverwijld via aangetekende brief de vaststelling van deze schending mee aan de stagegever en geeft hem de kans zijn verweermiddelen uiteen te zetten via aangetekende brief die binnen de 8 dagen van de officiële kennisgeving moet worden verstuurd.

§ 2. Na de verweermiddelen van de stagegever te hebben onderzocht en, indien nodig, de stagiair of de stagegever te hebben gehoord, kan Actiris, binnen de maand, te rekenen vanaf de ontvangst van de aangetekende brief van de stagegever zoals bedoeld in de vorige paragraaf, beslissen dat de stagegever, gedurende een periode van minimaal 1 jaar en maximaal 5 jaar, geen stagiair mag begeleiden, in geval van :

- het niet naleven van de voorwaarden uit artikel 6 van de ordonnantie betreffende de stages voor werkzoekenden;
- het ontbreken van een verzekering voor de stagiair of het aantasten van het welzijn van de werknemer in strijd met artikel 9 van dit besluit;
- het niet betalen van de stagevergoeding voorzien in artikel 12 van dit besluit;
- het voortijdige stopzetten van de stage, conform artikel 14 van de ordonnantie, en dat de stopzetting onvoldoende gerechtvaardigd is en te wijten is aan de stagegever;
- het niet naleven van de stageovereenkomst of van het begeleidingsplan.

In die gevallen kan Actiris eveneens beslissen alle stagiairs die nog door die stagegever begeleid zouden worden, op het moment van deze beslissing onmiddellijk op de stageplaats weg te halen.

§ 3. Actiris deelt zijn gemotiveerde beslissing via aangetekende brief mee aan de stagegever, alsook aan alle stagiairs die door deze beslissing worden getroffen.

Actiris verbindt zich ertoe zo snel mogelijk een nieuwe stageplaats voor te stellen aan de stagiairs van wie de stage voortijdig werd stopgezet wegens een schending van de verplichtingen door de stagegever en waarvoor hij op basis van dit artikel gesanctioneerd wordt.

HOOFDSTUK V. — *Slotbepalingen*

Art. 15. Een jaarlijks verslag over de stages eerste werkervaring zal door Actiris aan de Minister van Tewerkstelling en, ter informatie, aan de ESRBHG worden overgemaakt in de loop van het eerste semester van het jaar N+1.

Art. 16. De artikelen 1 tot 18 van de ordonnantie van 10 maart 2016 betreffende de stages voor werkzoekenden, alsook artikel 19, 2° treden in werking op hetzelfde ogenblik als dit besluit.

Art. 17. Dit besluit treedt in werking op de door de minister van Tewerkstelling te bepalen datum.

Art. 18. De minister bevoegd voor Tewerkstelling wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 29 september 2016.

De Minister-president van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,
R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering
bevoegd voor Tewerkstelling,
D. GOSUIN

CHAPITRE III. — *Allocations et indemnités*

Art. 11. Le stagiaire perçoit une allocation journalière de stage fixée à 26,82 euros, montant qui peut être adapté annuellement par le Ministre de l'Emploi.

L'allocation de stage, visée à l'alinéa précédent, est versée mensuellement par le ou les organismes désigné par le Ministre de l'Emploi.

Art. 12. Le fournisseur de stage verse au stagiaire, en complément de l'allocation prévue à l'article 11, une indemnité mensuelle de 200 euros, montant qui peut être adapté annuellement par le Ministre de l'Emploi.

Art. 13. Une attestation de présence au stage, signée par le fournisseur de stage, est introduite par le stagiaire auprès de l'organisme qui sera désigné par le Ministre de l'Emploi.

CHAPITRE IV. — *Sanctions*

Art. 14. § 1^{er}. Actiris se saisit d'initiative ou est saisi par le stagiaire de toute violation de l'ordonnance, du présent arrêté, de la convention de stage ou du plan d'accompagnement.

Actiris notifie sans délai par lettre recommandée le constat de cette violation au fournisseur de stage et lui laisse la possibilité d'exposer ses moyens de défense par lettre recommandée envoyée dans les 8 jours de cette notification.

§ 2. Après avoir examiné les moyens du fournisseur de stage et entendu, si besoin, le stagiaire ou le fournisseur de stage, Actiris peut, dans le délai d'un mois à compter de la réception de la lettre recommandée du fournisseur de stage visée au paragraphe précédent, décider de refuser au fournisseur de stage, durant une période de 1 an minimum et de 5 ans maximum, la possibilité d'accueillir un stagiaire, en cas :

- de non-respect des conditions de l'article 6 de l'ordonnance relative aux stages pour demandeurs d'emploi;
- d'absence d'assurance pour le stagiaire ou d'atteinte au bien-être du travailleur en violation de l'article 9 du présent arrêté;
- de non-paiement de l'indemnité de stage prévue à l'article 12 du présent arrêté;
- d'arrêt prématuré du stage, conformément à l'article 14 de l'ordonnance, et que celui-ci est insuffisamment justifié et qu'il est dû au fournisseur de stage;
- de non-respect de la convention de stage ou du plan d'accompagnement.

Dans ces cas, Actiris peut également décider du retrait immédiat de tous les stagiaires qui seraient encore accompagnés par le fournisseur de stage au moment de cette décision.

§ 3. Actiris notifie sa décision motivée par lettre recommandée au fournisseur de stage, ainsi qu'à tous les stagiaires qui sont concernés par cette décision.

Actiris s'engage à proposer dans les meilleurs délais un nouveau stage aux stagiaires dont le stage a pris fin prématurément en raison d'une violation de ses obligations par le fournisseur de stage et pour laquelle celui-ci a été sanctionné sur la base du présent article.

CHAPITRE V. — *Dispositions finales*

Art. 15. Un rapport annuel relatif au dispositif stages de première expérience professionnelle sera transmis par Actiris au Ministre de l'Emploi et communiqué, pour information, au CESRBC, au cours du premier semestre de l'année N+1.

Art. 16. Les articles 1 à 18 de l'ordonnance du 10 mars 2016 relative aux stages pour demandeurs d'emploi, ainsi que l'article 19, 2° entrent en vigueur en même temps que le présent arrêté.

Art. 17. Le présent arrêté entre en vigueur à la date fixée par le Ministre de l'Emploi.

Art. 18. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 29 septembre 2016.

Le Ministre-président de la Région de Bruxelles-Capitale,
R. VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale
chargé de l'Emploi,
D. GOSUIN