

## VLAAMSE OVERHEID

[C – 2016/36279]

**8 JULI 2016. — Besluit van de Vlaamse Regering  
houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016  
tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20 en 87, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op de Programmawet (I) van 24 december 2002, artikel 346, §§ 2 en 3;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - Syntra Vlaanderen, artikel 13, gewijzigd bij decreet van 10 juni 2016;

Gelet op het decreet van 15 juli 2005 houdende de toekenning van de mogelijkheid tot sluiting van beroepsinlevingsovereenkomsten aan sommige rechtspersonen, artikel 3, tweede lid;

Gelet op de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, artikel 59;

Gelet op het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, artikel 5, 7, 17 en 26;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 2 september 2005 tot vaststelling van de voorwaarden waartegen beroepsinlevingsovereenkomsten kunnen worden afgesloten bij haar diensten;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 16 september 2005 tot vaststelling van de voorwaarden waartegen beroepsinlevingsovereenkomsten kunnen worden afgesloten door sommige rechtspersonen;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 september 2006 betreffende de start- en stagebonus;

Gelet op het advies van de Vlaamse Onderwijsraad, gegeven op 16 juni 2016;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 16 juni 2016;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van Syntra Vlaanderen, gegeven op 17 juni 2016;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 17 mei 2016;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat de wetgevende procedure voor onderhavige regelgeving nog vóór het zomerreces 2016 moet afgerond zijn doordat op 1 september 2016 de overgangsmaatregel voor de industriële leerovereenkomsten, die in het kader van de zesde staatshervorming samen met de beroepsinlevingsovereenkomst werden overgeheveld naar de Gemeenschappen, afloopt. Deze overgangsmaatregel hield in dat op federaal vlak de paritaire leercomités bleven instaan voor het beheer van de industriële leerovereenkomsten waarbij op Vlaams niveau het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen de taken van de FOD WASO overnam. Vanaf 1 september 2016 moet op Vlaams niveau een alternatief voor de industriële leerovereenkomsten en het beheer ervan in werking treden zo niet ontstaat er voor jongeren en werkgevers tijdens het schooljaar 2016-2017 een vacuüm. Ook voor het decreet, waarvan dit ontwerpbesluit een uitvoering is, werd om dezelfde reden door de Raad van State een advies binnen een termijn van vijf werkdagen verstrekt (cfr. advies 59.325/1 van 29 april 2016);

Gelet op advies 59.684/1 van de Raad van State, gegeven op 4 juli 2016, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — *Definitie*

**Artikel 1.** In dit besluit wordt verstaan onder :

decreet van 10 juni 2016 : het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen.

HOOFDSTUK 2. — *Model van de stageovereenkomst alternerende opleiding en model van de overeenkomst van alternerende opleiding*

**Art. 2.** Het model van de stageovereenkomst alternerende opleiding en het model van de overeenkomst van alternerende opleiding, vermeld in artikel 3 van het decreet van 10 juni 2016, zijn opgenomen in bijlage 1 en 2 die bij dit besluit zijn gevoegd.

HOOFDSTUK 3. — *Voorwaarden voor de onderneming*

**Art. 3.** De onderneming en eventueel het sectoraal partnerschap of bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap het Vlaams Partnerschap Duaal Leren, nemen de nodige initiatieven voor de professionalisering van de mentor.

**Art. 4.** In dit artikel wordt verstaan onder jongere elke jongere die in de onderneming een alternerende opleiding als vermeld in artikel 2, 2<sup>o</sup>, van het decreet van 10 juni 2016 volgt.

Per vestigingsplaats mag het aantal jongeren in opleiding niet meer bedragen dan het aantal werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Met behoud van de toepassing van het vierde en vijfde lid, kan een onderneming die geen werknemers met een arbeidsovereenkomst in dienst heeft, gelijktijdig één jongere opleiden.

Het sectoraal partnerschap kan het maximumaantal jongeren bepalen dat per mentor gelijktijdig kan worden opgeleid in de sector in kwestie.

In de sectoren waar geen maximumaantal jongeren per mentor is bepaald door een sectoraal partnerschap, kan het Vlaams Partnerschap Duaal Leren het maximumaantal jongeren bepalen dat per mentor kan worden opgeleid.

**Art. 5.** Met toepassing van artikel 7, § 1, tweede lid, 1° en 2°, van het decreet van 10 juni 2016 oordeelt het Vlaams Partnerschap Duaal Leren of de mentor een bewijs van vooropleiding heeft.

Als bewijs van vooropleiding komt elk studiebewijs in aanmerking dat uitgereikt is door een reguliere onderwijsinstelling en dat betrekking heeft op de competenties die de onderneming volgens het opleidingsplan moet aanleren, alsook elk bewijs van elders verworven competenties of kwalificaties dat betrekking heeft op de competenties die de onderneming volgens het opleidingsplan moet aanleren.

#### HOOFDSTUK 4. — *Beroepsmogelijkheden*

##### *Afdeling 1 — Beroep tegen de niet-erkenning van een onderneming, opheffing van de erkenning van een onderneming of uitsluiting van een onderneming*

**Art. 6.** Binnen het Vlaams Partnerschap Duaal Leren wordt een beroepscommissie opgericht die is samengesteld uit :

1° de voorzitter van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren;

2° twee van de vier leden, vermeld in artikel 13, § 3, eerste lid, 2°, van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen";

3° twee van de vier leden, vermeld in artikel 13, § 3, eerste lid, 3°, van het voormelde decreet;

4° de secretaris van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren.

De werking van de beroepscommissie wordt geregeld in het huishoudelijk reglement van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren.

Als de beslissing tot de niet-erkenning, de opheffing van de erkenning of de uitsluiting van een onderneming genomen werd door een sectoraal partnerschap in het kader van een samenwerkingsakkoord met het Vlaams Partnerschap, of door een personeelslid van het agentschap bij delegatie van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren, kan de onderneming tegen die beslissing binnen tien dagen na de schriftelijke mededeling van de beslissing, met een aangetekende brief een gemotiveerd verzoek tot herziening indienen bij de beroepscommissie, vermeld in het eerste lid. Na onderzoek en na het horen van de onderneming neemt de beroepscommissie een beslissing, uiterlijk binnen een termijn van zestig dagen na ontvangst van het verzoek een beslissing. Bij overschrijding van deze termijn, is de omstreden beslissing van rechtswege nietig.

**Art. 7.** Als de beslissing tot de niet-erkenning, de opheffing van de erkenning of de uitsluiting van een onderneming genomen werd door het Vlaams Partnerschap Duaal Leren, kan de onderneming binnen tien dagen na de schriftelijke mededeling van de beslissing met een aangetekende brief een gemotiveerd verzoek tot herziening indienen bij de Vlaamse minister, bevoegd voor werk. Na onderzoek en na het horen van de onderneming neemt de Vlaamse minister, bevoegd voor werk, een beslissing uiterlijk binnen een termijn van zestig dagen na ontvangst van het verzoek. Bij overschrijding van deze termijn, is de omstreden beslissing van rechtswege nietig.

##### *Afdeling 2 — Beroep tegen de beëindiging van de overeenkomst van alternerende opleiding of de stageovereenkomst alternerende opleiding*

**Art. 8.** Met toepassing van artikel 26, § 3, derde lid en artikel 28 van het decreet van 10 juni 2016 wordt het beroep ingesteld binnen een termijn van tien dagen na ontvangst van de kennisgeving van de beëindiging van de overeenkomst met een aangetekende brief. Die aangetekende brief is gericht aan de voorzitter van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren en bevat als bijlage een afschrift van de kennisgeving van de beëindiging.

Het Vlaams Partnerschap spreekt zich binnen zestig dagen na de verzending van de brief, vermeld in het eerste lid, uit over de gegrondheid van de reden tot beëindiging van de overeenkomst. Daarbij hoort het Vlaams Partnerschap Duaal Leren de partijen die bij de overeenkomst betrokken zijn. De partijen kunnen zich hierbij laten bijstaan.

De onderneming stelt de leerling in staat om aanwezig te zijn op de vergadering van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren waarop de partijen conform het tweede lid gehoord worden.

#### HOOFDSTUK 5. — *Vergoeding van de overeenkomst van alternerende opleiding*

**Art. 9.** De onderneming, verbonden door een overeenkomst van alternerende opleiding, is aan de leerling een leervergoeding verschuldigd.

De leervergoeding bedraagt het volgende percentage van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen zoals bepaald voor werknemers van achttien jaar bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad :

1° 29 % tijdens het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding;

2° 32 % als de leerling een van de volgende jaren of graden met succes heeft beëindigd :

a) het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding;

b) de tweede graad van het secundair onderwijs;

3° 34,50 % als de leerling een van de volgende jaren, kwalificatiefases of opleidingen met succes heeft beëindigd :

- a) het tweede opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
- b) het eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs;
- c) de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (opleidingsvorm 3);

Een leerling wordt geacht het opleidingsjaar met succes te hebben beëindigd als hij op basis van de competenties, verworven tijdens dat opleidingsjaar, studievoortgang kan maken.

De verhoging van de leervergoeding vangt aan bij de start van het volgende opleidingsjaar, op 1 september.

Het bedrag van de maandelijkse leervergoeding vastgesteld conform het tweede lid, wordt afgerond naar het hogere veelvoud van 10 cent.

**Art. 10.** De leervergoeding is niet hoger dan het bedrag dat een leerling maximaal mag verdienen om recht te hebben op een uitkering in het kader van de wetgeving op de kinderbijslagen.

**Art. 11.** De onderneming betaalt de leervergoeding aan de leerling, tenzij er verzet is door de wettelijke vertegenwoordiger van de minderjarige leerling.

Bij verzet van de wettelijke vertegenwoordiger betaalt de onderneming de leervergoeding aan de wettelijke vertegenwoordiger.

#### HOOFDSTUK 6. — *Huishoudelijk Reglement van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren*

**Art. 12.** De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs, en de Vlaamse minister, bevoegd voor werk, keuren gezamenlijk het huishoudelijk reglement van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren goed.

#### HOOFDSTUK 7. — *Wijzigingsbepalingen*

**Art. 13.** In artikel 18 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, vervangen bij het koninklijk besluit van 29 maart 2006 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 februari 2010, 2 april 2010 en 24 januari 2013 en het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juni 2016, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt :

“§ 1. De doelgroepvermindering voor de tewerkstelling tijdens de opleiding van jongeren bestaat uit een forfaitaire vermindering van G1 per kwartaal tijdens de duur van hun tewerkstelling.

In het eerste lid wordt verstaan onder jongeren :

1° de jongeren, vermeld in artikel *1bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

2° de jongeren, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst als vermeld in artikel 3, derde lid van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen.

Na afloop van de opleiding van de jongere, vermeld in het eerste lid, kan de werkgever een beroep doen op de doelgroepvermindering voor jonge werknemers, vermeld in paragraaf 2 of 3.”.

**Art. 14.** In artikel 20 van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 21 januari 2004 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 2 april 2010 en 24 januari 2013 en het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juni 2016, wordt de zinsnede “artikel 18” telkens vervangen door de zinsnede “artikel 18, § 1, tweede lid, 2°”.

**Art. 15.** In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 16 september 2005 tot vaststelling van de voorwaarden waartegen beroepsinlevingsovereenkomsten kunnen worden afgesloten door sommige rechtspersonen wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt :

“De alternerende opleiding vermeld in artikel 2, 2° van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, komt niet in aanmerking als opleiding in alternerend leren vermeld in het eerste lid.”.

**Art. 16.** In artikel 1 van het koninklijk besluit van 1 september 2006 betreffende de start- en stagebonus wordt punt 4° vervangen door wat volgt :

“4° opleidingsovereenkomst :

a) een leerovereenkomst, gesloten met toepassing van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst;

b) een leerovereenkomst, gesloten met toepassing van de regelgeving betreffende de voortdurende vorming in de Middenstand;

c) een overeenkomst van alternerende opleiding als vermeld in artikel 3, eerste lid, 1°, van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen;

d) een opleidingsovereenkomst als vermeld in artikel *20ter* van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2008 houdende uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 betreffende het stelsel van leren en werken in de Vlaamse Gemeenschap;

e) een beroepsinlevingsovereenkomst als vermeld in titel IV, hoofdstuk X, van de programmawet van 2 augustus 2002.”.

## HOOFDSTUK 8. — Slotbepalingen

**Art. 17.** Het besluit van de Vlaamse Regering van 2 september 2005 tot vaststelling van de voorwaarden waartegen beroepsinlevingsovereenkomsten kunnen worden afgesloten bij haar diensten wordt opgeheven.

**Art. 18.** Het besluit van de Vlaamse Regering van 2 september 2005 tot vaststelling van de voorwaarden waartegen beroepsinlevingsovereenkomsten kunnen worden afgesloten bij haar diensten en het besluit van de Vlaamse Regering van 16 september 2005 tot vaststelling van de voorwaarden waartegen beroepsinlevingsovereenkomsten kunnen worden afgesloten door sommige rechtspersonen, zoals van kracht vóór de inwerkingtreding van dit besluit, blijven van toepassing op de overeenkomsten die met toepassing van de voormelde besluiten zijn gesloten vóór 1 september 2016 en tot hun einddatum. Op die overeenkomsten zijn de bepalingen van dit besluit niet van toepassing.

**Art. 19.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2016 met uitzondering van artikel 1, 5, 6 en 7 die in werking treden op 1 juli 2016.

**Art. 20.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, en de Vlaamse minister, bevoegd voor werk, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 8 juli 2016.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,  
H. CREVITS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,  
Ph. MUYTERS

## TRADUCTION

## AUTORITE FLAMANDE

[C – 2016/36279]

**8 JUILLET 2016. — Arrêté du Gouvernement flamand  
portant exécution du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance**

LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, articles 20 et 87, § 1<sup>er</sup>, modifiés par la loi spéciale du 16 juillet 1993 ;

Vu la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, article 346, §§ 2 et 3 ;

Vu le décret du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - Syntra Vlaanderen » (Agence flamande pour la formation d'entrepreneurs - Syntra Flandre), article 13, modifié par le décret du 10 juin 2016 ;

Vu le décret du 15 juillet 2005 habilitant certaines personnes morales à conclure des conventions d'immersion professionnelle, article 3, alinéa 2 ;

Vu la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, article 59;

Vu le décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance, articles 5, 7, 17 et 26 ;

Vu l'arrêté royal du 16 mai 2003 portant exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la Loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 septembre 2005 établissant les conditions de conclusion de conventions d'immersion professionnelle au sein de ses services ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 septembre 2005 fixant les conditions auxquelles des conventions d'immersion professionnelle peuvent être conclues par certaines personnes morales ;

Vu l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> septembre 2006 relatif aux bonus de démarrage et de stage;

Vu l'avis du Vlaamse Onderwijsraad (Conseil flamand de l'Enseignement), rendu le 16 juin 2016 ;

Vu l'avis du « Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen » (Conseil socio-économique de la Flandre), rendu le 16 juin 2016 ;

Vu l'avis du Conseil d'Administration de « Syntra Vlaanderen », rendu le 17 juin 2016 ;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 17 mai 2016 ;

Vu la demande d'examen en urgence, motivée par le fait que la procédure législative relative à la présente réglementation doit être terminée avant les vacances d'été 2016, puisque la mesure transitoire portant sur les contrats d'apprentissage industriels, transférés tout comme les conventions d'immersion professionnelle aux Communautés dans le cadre de la sixième réforme de l'Etat, prend fin au 1<sup>er</sup> septembre 2016. Cette mesure transitoire impliquait qu'au niveau fédéral les comités d'apprentissage continuaient à prendre en charge la gestion des contrats d'apprentissage industriels. Au niveau flamand, c'était l'Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen qui reprenait les tâches du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. A partir du 1<sup>er</sup> septembre 2016, une alternative doit être mise sur pied au niveau flamand pour les contrats d'apprentissage industriels et la gestion de ceux-ci, faute de quoi il serait créé un vide pour les jeunes et les employeurs en l'année scolaire 2016-2017. Pour la même raison, un avis a également été émis par le Conseil d'Etat endéans un délai de cinq jours ouvrables pour le décret, dont le présent projet d'arrêté constitue une exécution (cf. avis 59.325/1 du 29 avril 2016).

Vu l'avis 59.684/1 du Conseil d'Etat, rendu le 4 juillet 2016, par application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Enseignement et du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Economie, de l'Innovation et des Sports ;

Après délibération,

Arrête :

#### CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — Définition

**Article 1<sup>er</sup>.** : Dans le présent arrêté, on entend par :

décret du 10 juin 2016 : le décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance.

#### CHAPITRE 2. — *Modèle du contrat de stage formation en alternance et modèle du contrat de formation en alternance*

**Art. 2.** Le modèle du contrat de stage formation en alternance et le modèle du contrat de formation en alternance, visés à l'article 3 du décret du 10 juin 2016, sont repris aux annexes 1 et 2 jointes au présent arrêté.

#### CHAPITRE 3. — *Conditions pour l'entreprise*

**Art. 3.** L'entreprise et éventuellement le partenariat sectoriel ou en l'absence d'un partenariat sectoriel le « Vlaams Partnerschap Duaal Leren » prennent les initiatives nécessaires pour la professionnalisation du tuteur.

**Art. 4.** Dans le présent article, il faut entendre par jeune, tout jeune qui suit une formation en alternance telle que visée à l'article 2, 2<sup>o</sup>, du décret du 10 juin 2016, dans l'entreprise.

Par lieu d'établissement, le nombre de jeunes en formation ne peut dépasser le nombre de travailleurs liés par un contrat de travail.

Sans préjudice de l'application des alinéas 4 et 5, une entreprise n'ayant pas de travailleurs en service sous les liens d'un contrat de travail, peut former un seul jeune à la fois.

Le partenariat sectoriel peut fixer le nombre maximum de jeunes pouvant être formés simultanément par un tuteur dans le secteur en question.

Dans les secteurs où aucun nombre maximum de jeunes n'est fixé par tuteur par un partenariat sectoriel, le « Vlaams Partnerschap Duaal Leren » peut fixer le nombre maximum de jeunes pouvant être formés par tuteur.

**Art. 5.** Par application de l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, 1<sup>o</sup> et 2<sup>o</sup>, du décret du 10 juin 2016, le « Vlaams Partnerschap Duaal Leren » juge si le tuteur peut produire une preuve de formation préalable.

Entre en ligne de compte comme preuve de formation préalable, tout titre délivré par un établissement d'enseignement régulier et portant sur les compétences que l'entreprise doit enseigner suivant le plan de formation, ainsi que toute preuve de compétences ou de qualifications acquises ailleurs portant sur les compétences que l'entreprise doit enseigner suivant le plan de formation.

#### CHAPITRE 4. — *Possibilités de recours*

##### *Section 1<sup>re</sup>. — Recours contre le non-agrément d'une entreprise, l'annulation de l'agrément d'une entreprise ou l'exclusion d'une entreprise*

**Art. 6.** Au sein du « Vlaams Partnerschap Duaal Leren », il est créé une commission de recours composée :

1<sup>o</sup> du président du « Vlaams Partnerschap Duaal Leren » ;

2<sup>o</sup> de deux des quatre membres visés à l'article 13, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, du décret du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - Syntra Vlaanderen » ;

3<sup>o</sup> de deux des quatre membres visés à l'article 13, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>, du décret précité ;

4<sup>o</sup> du secrétaire du « Vlaams Partnerschap Duaal Leren ».

Le fonctionnement de la commission de recours est réglé dans le règlement d'ordre intérieur du « Vlaams Partnerschap Duaal Leren ».

Si la décision de non-agrément, d'annulation de l'agrément d'une entreprise ou d'exclusion d'une entreprise a été prise par un partenariat sectoriel dans le cadre d'un accord de coopération avec le Vlaams Partnerschap, ou par un membre du personnel de l'agence par délégation du « Vlaams Partnerschap Duaal Leren », l'entreprise peut introduire auprès de la commission de recours visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, par lettre recommandée, une demande motivée de révision contre cette décision, dans les dix jours de la communication écrite de la décision. Après examen et après avoir entendu l'entreprise, la commission de recours prend une décision, au plus tard dans un délai de soixante jours de la réception de la demande. Passé ce délai, la décision contestée est nulle de plein droit.

**Art. 7.** Si la décision de non-agrément, d'annulation de l'agrément d'une entreprise ou d'exclusion d'une entreprise a été prise par le « Vlaams Partnerschap Duaal Leren », l'entreprise peut introduire auprès du Ministre flamand chargé de l'emploi, par lettre recommandée, une demande motivée de révision contre cette décision, dans les dix jours de la communication écrite de la décision. Après examen et après avoir entendu l'entreprise, le Ministre flamand chargé de l'emploi prend une décision, au plus tard dans un délai de soixante jours de la réception de la demande. Passé ce délai, la décision contestée est nulle de plein droit.

##### *Section 2. — Recours contre la cessation du contrat de formation en alternance ou du contrat de stage formation en alternance*

**Art. 8.** Par application de l'article 26, § 3, alinéa 3, et de l'article 28 du décret du 10 juin 2016, le recours est introduit par lettre recommandée dans un délai de dix jours de la réception de la notification de la cessation du contrat. La lettre recommandée est adressée au président du « Vlaams Partnerschap Duaal Leren » et contient à titre d'annexe une copie de la notification de la cessation.



Le « Vlaams Partnerschap Duaal Leren » se prononce, dans un délai de soixante jours de l'envoi de la lettre visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, sur le bien-fondé de la raison de la cessation du contrat après avoir entendu les parties associées au contrat. A cet effet, les parties peuvent se faire assister.

L'entreprise permet à l'élève d'assister à la réunion du « Vlaams Partnerschap Duaal Leren » où les parties sont entendues conformément à l'alinéa 2.

#### CHAPITRE 5. — Allocation du contrat de formation en alternance

**Art. 9.** L'entreprise qui s'est liée par un contrat de formation en alternance, doit payer à l'élève une allocation d'apprentissage.

L'allocation d'apprentissage s'élève au pourcentage suivant du revenu minimum mensuel moyen national garanti tel que fixé pour les travailleurs âgés de dix-huit ans par une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail :

1° 29 % pendant la première année de formation d'une formation en alternance ;

2° 32 % lorsque l'élève a conclu une des années suivantes ou un des degrés suivants avec succès :

a) la première année de formation d'une formation en alternance ;

b) le deuxième degré de l'enseignement secondaire ;

3° 34,50 % lorsque l'élève a conclu une des années, des phases de qualification ou des formations suivantes avec succès :

a) la deuxième année de formation d'une formation en alternance ;

b) la première année du troisième degré de l'enseignement secondaire ;

c) la phase de qualification de l'enseignement secondaire spécial (forme d'enseignement 3) ;

Un élève est sensé avoir accompli l'année de formation avec succès, s'il est capable de progresser dans ses études sur la base des compétences qu'il a acquises pendant cette année de formation.

L'augmentation de l'allocation d'apprentissage a lieu au début de la suivante année de formation, le 1<sup>er</sup> septembre.

Le montant de l'allocation d'apprentissage mensuelle fixé conformément à l'alinéa 2, est arrondi au multiple supérieur de 10 centimes.

**Art. 10.** L'allocation d'apprentissage ne dépasse pas le montant qu'un élève peut gagner pour avoir droit à une allocation dans le cadre de la législation relative aux allocations familiales.

**Art. 11.** L'entreprise paye l'allocation d'apprentissage à l'élève, à moins que le représentant légal de l'élève mineur ne s'y oppose.

En cas d'opposition de la part du représentant légal, l'entreprise paye l'allocation d'apprentissage au représentant légal.

#### CHAPITRE 6. — Règlement d'ordre intérieur du « Vlaams Partnerschap Duaal Leren ».

**Art. 12.** Le Ministre flamand chargé de l'enseignement et le Ministre flamand chargé de l'emploi approuvent conjointement le règlement d'ordre intérieur du « Vlaams Partnerschap Duaal Leren ».

#### CHAPITRE 7. — Dispositions modificatives

**Art. 13.** Dans l'article 18 de l'arrêté royal du 16 mai 2003 portant exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I) visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, remplacé par l'arrêté royal du 29 mars 2006 et modifié par les arrêtés royaux des 3 février 2010, 2 avril 2010 et 24 janvier 2013 et l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juin 2016, le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. La réduction groupe-cible pour l'occupation durant la formation de jeunes constitue une réduction forfaitaire G1 par trimestre pendant la durée de leur occupation.

Pour l'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, on entend par « jeunes » :

1° les jeunes tels que visés à l'article 1bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

2° les jeunes engagés sous les liens d'un contrat de travail tel que visé à l'article 3, alinéa 3, du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance.

A l'issue de la formation du jeune visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'employeur peut faire appel à la réduction groupe-cible pour les jeunes travailleurs visée au paragraphe 2 ou 3. ».

**Art. 14.** Dans l'article 20 du même arrêté royal, remplacé par l'arrêté royal du 21 janvier 2004 et modifié par les arrêtés royaux des 2 avril 2010 et 24 janvier 2013 et par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juin 2016, le membre de phrase « l'article 18 » est chaque fois remplacé par le membre de phrase « l'article 18, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, 2° ».

**Art. 15.** L'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 septembre 2005 fixant les conditions auxquelles des conventions d'immersion professionnelle peuvent être conclues par certaines personnes morales, est complété par un alinéa 2, rédigé comme suit :

« La formation en alternance visée à l'article 2, 2°, du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance, n'entre pas en ligne de compte comme formation d'apprentissage en alternance visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>. ».

**Art. 16.** Dans l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> septembre 2006 relatif aux bonus de démarrage et de stage, le point 4<sup>o</sup> est remplacé par la disposition suivante :

« 4<sup>o</sup> contrat de formation :

a) un contrat d'apprentissage conclu par application de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés ;

b) un contrat d'apprentissage conclu par application de la réglementation relative à la formation permanente dans les classes moyennes ;

c) un contrat de formation en alternance tel que visé à l'article 3, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, du décret du 10 juin 2016 réglant certains aspects des formations en alternance ;

d) un contrat de formation tel que visé à l'article 20<sup>ter</sup> de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 octobre 2008 portant exécution du décret du 10 juillet 2008 relatif au système d'apprentissage et de travail en Communauté flamande ;

e) une convention d'immersion professionnelle telle que visée au titre IV, chapitre X, de la loi-programme du 2 août 2002. ».

#### CHAPITRE 8. — Dispositions finales

**Art. 17.** L'arrêté du Gouvernement flamand du 2 septembre 2005 établissant les conditions de conclusion de conventions d'immersion professionnelle au sein de ses services est abrogé.

**Art. 18.** L'arrêté du Gouvernement flamand du 2 septembre 2005 établissant les conditions de conclusion de conventions d'immersion professionnelle au sein de ses services et l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 septembre 2005 fixant les conditions auxquelles des conventions d'immersion professionnelle peuvent être conclues par certaines personnes morales, tels qu'en vigueur avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, restent d'application aux conventions ayant été conclues par application des arrêtés précités avant le 1<sup>er</sup> septembre 2016 et jusqu'à leur date de fin. Les dispositions du présent arrêté ne s'appliquent pas à ces conventions.

**Art. 19.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2016, à l'exception des articles 1<sup>er</sup>, 5, 6 et 7, qui entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2016.

**Art. 20.** Le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions et le Ministre flamand ayant l'emploi dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le ou la concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 8 juillet 2016.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Enseignement,  
H. CREVITS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Economie, de l'Innovation et des Sports,  
Ph. MUYTERS

### VLAAMSE OVERHEID

#### Leefmilieu, Natuur en Energie

[C – 2016/36336]

**8 JULI 2016. — Besluit van de Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw houdende vaststelling van het subsidiëringsprogramma voor gemeentelijke rioleringen, kwzi's en individuele waterzuiveringsinstallaties, voor het eerste kwartaalprogramma 2017**

DE VLAAMSE MINISTER VAN OMGEVING, NATUUR EN LANDBOUW,

Gelet op de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, zoals aangevuld door het decreet van 22 december 1995 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 1996 en het decreet van 8 juli 1996 houdende bepalingen tot begeleiding van de aanpassingen van de begroting 1996, inzonderheid op de artikelen 32<sup>duodecies</sup> en 32<sup>terdecies</sup>;

Gelet op het decreet van 21 december 2001 houdende wijziging van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging;

Gelet op het decreet van 24 december 2004 houdende wijziging van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juli 2014 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering;

Gelet op het feit dat de kredieten voor het uitvoeren van bedoeld subsidiëringsprogramma worden bepaald bij de opmaak van de begroting van het desbetreffende jaar;

Gelet op het decreet betreffende het integraal waterbeleid van 18 juli 2003 werd het programma onderworpen aan de watertoets;

Overwegende dat overeenkomstig de bepalingen van artikel 32<sup>terdecies</sup>, § 1, 2<sup>o</sup> van voormelde wet het eerste kwartaalprogramma 2017 door de Vlaamse Milieumaatschappij wordt opgemaakt in overleg met de rioolbeheerders;

Overwegende dat de Vlaamse Milieumaatschappij dit programma, na goedkeuring, zal bekendmaken aan de betrokken rioolbeheerders en gemeenten,

Besluit :

**Artikel 1.** § 1. In uitvoering van de artikelen 32<sup>duodecies</sup>, § 2, en 32<sup>terdecies</sup>, § 1, van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, aangevuld bij decreet van 22 december 1995 en bij decreet van 8 juli 1996, wordt het ontwerp van rollend subsidiëringsprogramma voor gemeentelijke rioleringen, kleinschalige waterzuiveringsinstallaties en individuele waterzuiveringsinstallaties voor het eerste kwartaalprogramma 2017 vastgesteld als weergegeven in de bijlagen 1 en 2 gevoegd bij dit besluit.

§ 2. De projecten opgenomen op het programma 2017, eerste kwartaal, worden definitief vastgesteld.