

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2016/22314]

6 JULI 2016. — Koninklijk besluit tot aanvulling van de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet met de verlopen voorafgaand aan de pensionering toegekend krachtens de collectieve overeenkomsten gesloten in het paritair comité van Proximus op 27 april 2016

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Wij hebben de eer Uwe Majesteit een koninklijk besluit voor te leggen dat genomen wordt ter uitvoering van artikel 16, eerste lid van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Voormeld artikel 16, eerste lid van de wet van 6 januari 2014 bepaalt dat, in afwijking van artikel 2 van de wet van 10 januari 1974 tot regeling van de inaanmerkingneming van bepaalde diensten en van met dienstactiviteit gelijkgestelde perioden voor het toekennen en berekenen van pensioenen ten laste van de Staatskas, de tijd gedurende dewelke een personeelslid van een federale, gemeenschaps- of gewestinstelling in een in artikel 2 van de voormelde wet van 10 januari 1974, § 1, 2° tot 4°, bedoelde toestand wordt geplaatst op grond van een bepaling in zijn statuut die na de inwerkingtreding van de wet van 6 januari 2014 is bekendgemaakt, slechts voor de toekenning en de berekening van het rustpensioen in aanmerking wordt genomen op voorwaarde dat die statutaire bepaling bij een koninklijk besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad, werd toegevoegd aan de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014.

Bij het overheidsbedrijf Proximus werden nieuwe stelsels van verlof voorafgaand aan de pensionering ingevoerd die de personeelsleden in een situatie plaatst zoals bedoeld in artikel 2, § 1, 2° tot 4°, van de wet van 10 januari 1974.

Proximus valt onder het toepassingsveld van artikel 16 van de wet van 6 januari 2014.

Het tweede lid van voormeld artikel 16 van de wet van 6 januari 2014 bepaalt immers dat onder "personeelslid van een federale instelling of een gemeenschaps- of gewestinstelling" moet worden verstaan, een personeelslid van een federale, gemeenschaps- of gewestinstelling, een personeelslid van de Kamer van volksvertegenwoordigers, de Senaat of een Gemeenschaps- of Gewestparlement, of een personeelslid dat in de weddetoelageregeling van een gemeenschap is opgenomen, waarvan het pensioen gefinancierd wordt door de Federale Staat of door de pensioenregeling ingesteld bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbare nut alsmede van hun rechthebbenden.

Gezien de statutaire personeelsleden van Proximus recht hebben op een rustpensioen ten laste van de Staatskas moeten zij – voor de toepassing van artikel 16 van de wet van 6 januari 2014 – als personeelsleden van een federale instelling worden beschouwd.

Omdat de statutaire grondslagen van de verlopen voorafgaand aan de pensionering in kwestie goedgekeurd werden na de inwerkingtreding, op 1 juli 2014, van voormelde wet van 6 januari 2014, kunnen deze verlopen slechts voor de toekenning en de berekening van het ambtenarenpensioen in aanmerking worden genomen voor zover de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 wordt aangevuld met deze statutaire grondslagen door een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit.

De beslissing van onze Raad om deze verlopen voorafgaand aan het pensioen toe te voegen aan de voormelde lijst, berust op de volgende gedachtegang.

Het is noodzakelijk om onze oudere werknemers langer in dienst te houden gezien de uitdagingen waarmee ons land wordt geconfronteerd wegens de stijging van de levensverwachting, de nabije pensionering van de naoorlogse babyboomers, de te lage gemiddelde leeftijd van uittreding uit de arbeidsmarkt en het feit dat het aandeel gepensioneerden sneller blijft stijgen dan het aandeel actieven.

Rekening houdend met deze context, moet de invoering van elke nieuwe vorm van verlof voorafgaand aan het pensioen streng worden gekaderd.

Zo voorziet het Regeerakkoord van 9 oktober 2014 dat: "de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voor de regelingen van vervroegde uittreding in de federale openbare sector (verlof voorafgaand aan pensioen, beschikbaarheid en andere) zullen gealigneerd worden op de voorwaarden voor de individuele werkloosheid met bedrijfstoelag. Dit zal gebeuren via een aanpassing van het statuut."

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[C – 2016/22314]

6 JUILLET 2016. — Arrêté royal complétant la liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution par les congés préalables à la pension accordés en vertu des conventions collectives conclues au sein de la commission paritaire de Proximus le 27 avril 2016

RAPPORT AU ROI

Sire,

Nous avons l'honneur de soumettre à votre Majesté un arrêté royal pris en exécution de l'article 16, alinéa premier, de la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution.

L'article 16, alinéa premier, précité, de la loi du 6 janvier 2014 dispose que, par dérogation à l'article 2 de la loi du 10 janvier 1974 réglant l'admissibilité de certains services et périodes assimilées à l'activité de service pour l'octroi et le calcul des pensions à charge du Trésor public, le temps durant lequel un membre du personnel d'une institution fédérale, communautaire ou régionale est placé dans une situation visée à l'article 2, § 1er, 2° à 4°, de la loi précitée du 10 janvier 1974 sur la base d'une disposition de son statut publiée après l'entrée en vigueur de cette loi du 6 janvier 2014, n'est pris en considération pour l'octroi et le calcul de la pension de retraite qu'à la condition que la disposition statutaire en question ait été ajoutée, par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, à la liste annexée à cette loi du 6 janvier 2014.

Au sein de l'entreprise publique Proximus de nouveaux régimes de congé préalable à la pension ont été instaurés qui placent les membres du personnel dans une situation visée à l'article 2, § 1er, 2° à 4°, de la loi du 10 janvier 1974.

Proximus tombe sous le champ d'application de l'article 16 de la loi du 6 janvier 2014.

Le deuxième alinéa de l'article 16 précité de la loi du 6 janvier 2014 dispose en effet que par "membre du personnel d'une institution fédérale, communautaire ou régionale", il y a lieu d'entendre un membre du personnel d'une administration fédérale, communautaire ou régionale, un membre du personnel de la Chambre des représentants, du Sénat ou d'un Parlement de communauté ou de région, ou un membre du personnel admis aux subventions-traitements d'une communauté, dont la pension est à charge de l'Etat fédéral ou du régime de pension instauré par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit.

Etant donné que les membres du personnel statutaire de Proximus ont droit à une pension de retraite à charge du Trésor public, ils doivent – pour l'application de l'article 16 de la loi du 6 janvier 2014 – être considérés comme des membres du personnel d'une institution fédérale.

Comme les fondements statutaires des congés préalables à la pension en question ont été approuvés après l'entrée en vigueur, le 1^{er} juillet 2014, de la loi précitée du 6 janvier 2014, ces congés ne peuvent être pris en considération pour l'octroi et le calcul de la pension des fonctionnaires qu'à la condition que la liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 soit complétée par le fondement statutaire de ces congés par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.

La décision de notre Conseil d'ajouter ces congés préalables à la pension à la liste précitée repose sur la réflexion suivante.

Il s'impose de maintenir nos travailleurs âgés plus longtemps en service étant donné les défis auxquels notre pays est confronté en raison de l'allongement de la durée de la vie, de l'arrivée à la retraite des baby-boomers de l'après-guerre, de l'âge moyen trop peu élevé de sortie du marché du travail et du fait que la proportion de retraités continue à augmenter plus rapidement que celle des actifs.

Compte tenu de ce contexte, l'instauration de toute nouvelle forme de congé préalable à la pension doit être strictement encadrée.

L'accord de Gouvernement du 9 octobre 2014 prévoit ainsi que « les conditions d'âge et de carrière pour les règlements de départ anticipé dans le secteur public (congé avant pension, disponibilité et autres) seront harmonisées avec les conditions pour le chômage individuel avec complément d'entreprise. Cela passera par une adaptation du statut."

Ter herinnering, de gewone leeftijdsvoorwaarde om van de individuele werkloosheid met bedrijfstoeslag te kunnen genieten is 62 jaar sinds 2015. De verloven voorafgaand aan het pensioen ingevoerd door Proximus voorzien echter een leeftijdsvoorwaarde die lager ligt dan de leeftijd van 62 jaar.

Het Regeerakkoord preciseert in dit geval dat: *“wanneer andere overheden in de toekomst versoepelingen doorvoeren ten aanzien van de huidige toestand, zal dit niet gelijkgesteld worden voor de pensioenberekening, tenzij zij dit zelf financieren.”*

Gezien de beslissing van Proximus om een leeftijdsvoorwaarde te voorzien om van een verlof voorafgaand aan het pensioen te kunnen genieten die lager ligt dan 62 jaar zonder daarnaast een loopbaanvoorwaarde te eisen als toereikende tegenprestatie, keurt de Ministerraad de toevoeging van de verloven voorafgaand aan het pensioen beslist door Proximus enkel goed omwille van de financiële deelname van Proximus aan de kosten voor de Staat voor de gelijkstelling van deze periodes van verloven voorafgaand aan het pensioen om met vroeged pensioen te kunnen gaan en voor de berekening van het pensioen.

Deze financiële deelname komt overeen met één derde van de kost voor de Staat voor de pensioenrechten opgebouwd tijdens de periode van verlof voorafgaand aan het pensioen, bepaald na aftrek van de werkgevers- en persoonlijke bijdragen gestort door Proximus tijdens die periode.

Tot slot wordt opgemerkt dat aan dit besluit terugwerkende kracht wordt verleend tot en met 27 april 2016, datum vanaf welke de collectieve overeenkomsten tussen Proximus en de vakbonden vertegenwoordigd in het Paritair Comité van Proximus in werking zijn getreden.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,
De Minister van Pensioenen,
D. BACQUELAINE

6 JULI 2016. — Koninklijk besluit tot aanvulling van de lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet met de verloven voorafgaand aan de pensionering toegekend krachtens de collectieve overeenkomsten gesloten in het paritair comité van Proximus op 27 april 2016

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 16, eerste lid, van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 8 juni 2016;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 8 juni 2016;

Gelet op het artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse omdat het bepalingen van autoregulering betreft;

Op de voordracht van Onze Minister van Pensioenen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De lijst in de bijlage van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet wordt aangevuld als volgt :

- 1° « (1)° het verlof voorafgaand aan de pensionering zoals bedoeld in de collectieve overeenkomst aangaande het vervroegd vertrekplan 60, gesloten in het paritair comité van Proximus op 27 april 2016; »
- 2° « (2)° het verlof voorafgaand aan de pensionering zoals bedoeld in de collectieve overeenkomst tot vaststelling van specifieke bepalingen voor de personeelsleden in reconversie die minstens 58 jaar oud zijn, gesloten in het paritair comité van Proximus op 27 april 2016. ».

Pour rappel, la condition d'âge ordinaire pour pouvoir bénéficier du chômage individuel avec complément d'entreprise est de 62 ans depuis 2015. Les congés préalables instaurés par Proximus prévoient cependant une condition d'âge inférieure à l'âge de 62 ans.

L'accord de Gouvernement précise dans ce cas que : *« Lorsque les autres autorités appliqueront à l'avenir des assouplissements par rapport à la situation actuelle, ceux-ci ne seront pas assimilés pour le calcul de la pension, sauf si leur financement est pris en charge par ces autorités. »*

Etant donné la décision de Proximus de prévoir une condition d'âge pour pouvoir bénéficier de ces congés préalables inférieure à 62 ans sans par ailleurs exiger une condition de carrière en contrepartie suffisante, le Conseil des Ministres ne marque son accord sur l'ajout des congés préalables précités décidés par Proximus qu'en raison de la participation financière de Proximus dans la charge pour l'Etat de l'assimilation de ces périodes de congés préalables pour la condition de carrière pour pouvoir partir en pension anticipée et pour le calcul de la pension.

Cette participation financière correspond au tiers du coût pour l'Etat des droits de pension constitués durant la période du congé préalable, déterminé après déduction des cotisations patronales et personnelles versées par Proximus au cours de cette période.

Enfin, il est à observer que cet arrêté a un effet rétroactif jusqu'à et y compris le 27 avril 2016, date à laquelle est entrée en vigueur la convention collective conclue entre Proximus et les syndicats représentés au sein de la Commission paritaire de Proximus.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,
Le Ministre des Pensions,
D. BACQUELAINE

6 JUILLET 2016. — Arrêté royal complétant la liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution par les congés préalables à la pension accordés en vertu des conventions collectives conclues au sein de la commission paritaire de Proximus le 27 avril 2016

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 16, alinéa premier, de la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution;

Vu l'avis de l'Inspecteur des finances, donné le 8 juin 2016;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 8 juin 2016;

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation, s'agissant de dispositions d'autorégulation;

Sur la proposition de Notre Ministre des Pensions et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. La liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution est complétée comme suit :

- 1° « (1)° le congé préalable à la pension tel que visé par la convention collective relative au plan de départ anticipé 60, conclue au sein de la commission paritaire de Proximus le 27 avril 2016; »
- 2° « (2)° le congé préalable à la pension tel que visé par la convention collective établissant des dispositions spécifiques pour les membres du personnel en reconversion âgés d'au moins 58 ans, conclue au sein de la commission paritaire de Proximus le 27 avril 2016. ».

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 27 april 2016.

Art. 3. De minister bevoegd voor Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 6 juli 2016.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Pensioenen,
D. BACQUELAINE

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 27 avril 2016.

Art. 3. Le ministre qui a les Pensions dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 6 juillet 2016.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre des Pensions,
D. BACQUELAINE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE, K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE, FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUITENLANDSE ZAKEN, BUITENLANDSE HANDEL EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

[C – 2016/11308]

16 MEI 2016. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de taalkaders van de Nationale Delcrederedienst

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, artikel 43, § 3, eerste lid, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 4 april 2006 en tweede lid, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 juli 2005;

Gelet op de wet van 31 augustus 1939 op de Nationale Decreederdienst, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 6 januari 2014;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 april 2001 tot vaststelling van de taalkaders van de Nationale Delcrederedienst;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 mei 2016 tot vaststelling, met het oog op de toepassing van artikel 43 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, van de graden van de personeelsleden van de Nationale Delcrederedienst die eenzelfde trap van de hiërarchie vormen;

Gelet op het ministerieel besluit van 26 april 2007, waarbij de beslissing van de Raad van Bestuur van de Nationale Delcrederedienst van 12 december 2006 tot vaststelling van de personeelsformatie van deze instelling werd goedgekeurd;

Gelet op het advies nr. 48.013/I/PN van 8 februari 2016 van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht;

Overwegende dat voldaan werd aan de voorschriften van artikel 54, tweede lid, van de voormelde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken;

Op de voordracht van de Minister van Economie, de Minister van Financiën en de Staatssecretaris voor Buitenlandse Handel,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Bij de Nationale Delcrederedienst wordt het aantal betrekkingen als volgt verdeeld over de taalkaders :

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE, P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE, SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES ET SERVICE PUBLIC FEDERAL AFFAIRES ETRANGERES, COMMERCE EXTERIEUR ET COOPERATION AU DEVELOPPEMENT

[C – 2016/11308]

16 MAI 2016. — Arrêté royal portant fixation des cadres linguistiques de l'Office national du Ducroire

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, l'article 43, § 3, alinéa 1^{er}, modifié en dernier lieu par la loi du 4 avril 2006 et alinéa 2, modifié en dernier lieu par la loi du 20 juillet 2005;

Vu la loi du 31 août 1939 sur l'Office national du Ducroire, modifiée en dernier lieu par la loi du 6 janvier 2014;

Vu l'arrêté royal du 19 avril 2001 portant fixation des cadres linguistiques de l'Office national du Ducroire;

Vu l'arrêté royal du 16 mai 2016 déterminant, en vue de l'application de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les grades des membres du personnel de l'Office national du Ducroire qui constituent un même degré de la hiérarchie;

Vu l'arrêté ministériel du 26 avril 2007 qui entérine la décision du Conseil d'administration de l'Office national du Ducroire du 12 décembre 2006 portant fixation du cadre organique de cet organisme;

Vu l'avis n° 48.013/I/PN du 8 février 2016 de la Commission permanente de Contrôle Linguistique;

Considérant qu'il a été satisfait aux prescriptions de l'article 54, deuxième alinéa, des lois précitées sur l'emploi des langues en matière administrative;

Sur la proposition du Ministre de l'Économie, du Ministre des Finances et du Secrétaire d'État au Commerce extérieur,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l'Office national du Ducroire, le nombre d'emplois est réparti comme suit entre les cadres linguistiques :

Trappen van de hiërarchie — Degrés de la hiérarchie	Frans kader Aantal betrekkingen — Cadre français Nombre d'emplois	Nederlands kader Aantal betrekkingen — Cadre néerlandais Nombre d'emplois	Tweetalig kader — Cadre bilingue	
			Aantal betrekkingen voorbehouden voor ambtenaren van de Franse taalrol — Nombre d'emplois réservés aux fonctionnaires du rôle linguistique français	Aantal betrekkingen voorbehouden voor ambtenaren van de Nederlandse taalrol — Nombre d'emplois réservés aux fonctionnaires du rôle linguistique néerlandais
1	40 %	40 %	10 %	10 %
2	40 %	40 %	10 %	10 %
3	45,34 %	54,66 %	-	-
4	45,34 %	54,66 %	-	-
5	45,34 %	54,66 %	-	-