

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2016/35978]

3 JUNI 2016. — Decreet tot wijziging van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, het Provinciedecreet van 9 december 2005 en het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (1)

Het VLAAMS PARLEMENT heeft aangenomen en Wij, REGERING, bekrachtigen hetgeen volgt:

Decreet tot wijziging van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, het Provinciedecreet van 9 december 2005 en het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

HOOFDSTUK 1. — *Inleidende bepaling*

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschaps- en gewestaangelegenheid.

HOOFDSTUK 2. — *Wijzigingen van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005*

Afdeling 1. — Personeel

Art. 2. In artikel 28, § 1, tweede lid, van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 wordt de zinsnede “het organogram, de personeelsformatie, de rechtspositieregeling,” opgeheven.

Art. 3. In artikel 43, § 2, van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 23 januari 2009 en gewijzigd bij het decreet van 29 juni 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 2° wordt tussen het woord “reglementen” en de woorden “en het bepalen van straffen” de zinsnede “andere dan over personeelsaangelegenheden,” ingevoegd;

2° punt 4° en punt 18° worden opgeheven;

3° punt 19° wordt vervangen door wat volgt:

“19° het aangaan van andere dadingen, dan dadingen met personeelsleden naar aanleiding van een beëindiging van het dienstverband, die de gevolgen van de beëindiging van het dienstverband als voorwerp hebben;”;

4° punt 23° wordt opgeheven.

Art. 4. In artikel 57, § 3, 2°, van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 23 januari 2009, wordt de zinsnede “en artikel 96, uitgezonderd het derde lid,” opgeheven.

Art. 5. In artikel 58 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 23 januari 2009 en gewijzigd bij het decreet van 29 juni 2006, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid wordt de zin “De bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen, vermeld in het vierde lid en in artikel 57, § 1, eerste zin, en de op basis van § 2, gedelegeerde bevoegdheden van de gemeenteraad met betrekking tot het aanwijzen, het ontslaan en de sanctie- en tuchtbevoegdheden van de personeelsleden, als vermeld in artikel 96, tweede lid, die andere functies vervullen waaraan het organogram het lidmaatschap van het managementteam verbindt, en de bevoegdheden vermeld in § 3, 7°, 8°, b) en c), 9°, 10°, 11°, 14°, a), 15° en 16°, kunnen evenwel niet aan de gemeentesecretaris worden toevertrouwd.” vervangen door de zin: “De bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen, vermeld in het vierde lid en in artikel 57, § 1, eerste zin, en de op basis van artikel 57, § 2, gedelegeerde bevoegdheden van de gemeenteraad met betrekking tot het vaststellen van de rechtspositieregeling, het vaststellen van wat onder het begrip dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan, het aangaan van dadingen met personeelsleden naar aanleiding van een beëindiging van het dienstverband, die de gevolgen van de beëindiging van het dienstverband als voorwerp hebben, en de bevoegdheden vermeld in artikel 57, § 3, 7°, 8°, b) en c), 9°, 10°, 11°, 14°, a), 15° en 16°, kunnen evenwel niet aan de gemeentesecretaris worden toevertrouwd.”;

2° het derde lid wordt vervangen door wat volgt:

“Met behoud van de toepassing van artikel 159 oefent de gemeentesecretaris de overeenkomstig het eerste lid toevertrouwde bevoegdheden persoonlijk uit. Met uitzondering van de bevoegdheden vermeld in artikel 75 en 81, vierde lid, kan de gemeentesecretaris de hem gedelegeerde bevoegdheid toevertrouwen aan andere personeelsleden van de gemeente.”.

Art. 6. Artikel 80 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 23 januari 2009, wordt opgeheven.

Art. 7. Artikel 81 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 23 januari 2009 en 29 juni 2012, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 81. Met behoud van de toepassing van artikel 91 regelt de gemeenteraad de vervanging van de gemeentesecretaris en de financieel beheerder bij hun afwezigheid of verhinderdheid.

Er wordt in elk geval in een waarneming van het ambt van gemeentesecretaris of financieel beheerder voorzien als de afwezigheid of verhinderdheid van de gemeentesecretaris of financieel beheerder langer dan honderdtwintig dagen duurt of bij vacature van het ambt.

De waarnemend gemeentesecretaris en de waarnemend financieel beheerder oefenen alle bevoegdheden uit die aan het ambt verbonden zijn.

De gemeenteraad kan de effectieve aanstelling van een waarnemend gemeentesecretaris of financieel beheerder toevertrouwen aan het college van burgemeester en schepenen en aan de functiehouder van het ambt.”.

Art. 8. Artikel 82 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 23 januari 2009, wordt opgeheven.

Art. 9. In artikel 87, § 4, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 23 januari 2009, wordt punt 2° opgeheven.

Art. 10. In artikel 92 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 23 januari 2009, wordt de zinsnede “de leidinggevende personeelsleden, van wie de functies zijn aangegeven in het organogram” vervangen door de woorden “andere personeelsleden.”.

Art. 11. In artikel 96 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 23 januari 2009 en 29 juni 2012, wordt het vierde lid opgeheven.

Art. 12. In titel III van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 23 januari 2009 en 29 juni 2012, wordt hoofdstuk II, dat bestaat uit artikel 103, opgeheven.

Art. 13. In artikel 104 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 29 juni 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 1. Het personeel van de gemeenten kan in statutair of in contractueel dienstverband worden aangesteld.”;

2° paragraaf 2 wordt opgeheven;

3° in paragraaf 4 wordt de zinsnede “ter beschikking stellen van of” opgeheven.

Art. 14. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 25 april 2014, wordt een artikel 104bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 104bis. Met behoud van de toepassing van artikel 230 en voor zover dat nader bepaald is in de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel, kunnen personeelsleden in statutair dienstverband ter beschikking gesteld worden aan:

1° een andere overheid;

2° een vereniging zonder winstoogmerk in de zin van de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen, waarin de gemeente niet deelneemt en waarvan de activiteit verband houdt met een gemeentelijk belang.

De terbeschikkingstelling is tijdelijk en gebeurt op basis van een overeenkomst tussen de gemeente en de overheid of de vereniging zonder winstoogmerk waaraan het personeel ter beschikking gesteld wordt.

De aanstellende overheid beslist, in overeenstemming met de rechtspositieregeling, over de individuele terbeschikkingstelling van het personeelslid en sluit de overeenkomst van terbeschikkingstelling af.”.

Art. 15. Artikel 105 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 105. De gemeenteraad stelt de rechtspositieregeling van het personeel vast.”.

Art. 16. In titel III, hoofdstuk III, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 23 januari 2009 en 29 juni 2012, wordt het opschrift van afdeling III vervangen door wat volgt:

“Afdeling III. — Eedaflegging van het personeel”.

Art. 17. In artikel 106 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 23 januari 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste en het tweede lid worden opgeheven;

2° in het bestaande vierde lid, dat het tweede lid wordt, wordt het woord “derde” vervangen door het woord “eerste”.

Art. 18. Artikel 113 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Art. 19. Artikel 114 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 23 januari 2009, wordt opgeheven.

Art. 20. In artikel 115 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 29 juni 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

“De personeelsleden hebben recht op opvolging en feedback, al dan niet door middel van een evaluatie, over hun wijze van functioneren. De personeelsleden worden opgevolgd en, in voorkomend geval, geëvalueerd op ambtelijk niveau.”;

2° in het tweede en het derde lid wordt tussen het woord “echter” en het woord “geëvalueerd” de zinsnede “in voorkomend geval” ingevoegd;

3° na het derde lid wordt een lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Het ontslag wegens beroepsongeschiktheid ingevolge het ontoereikend functioneren van het personeelslid, is niet mogelijk zonder voorafgaande evaluatie.”.

Art. 21. Artikel 116 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 23 januari 2009, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 116. De Vlaamse Regering stelt minimale voorwaarden vast voor minstens de volgende aspecten van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel:

1° de bezoldigingsregeling en de salarisschalen;

2° de toekenning van toelagen en vergoedingen;

3° de dienstbeëindiging, het verlies van de hoedanigheid van statutair personeelslid en de definitieve ambtsneerlegging van het statutaire personeelslid;

4° het verlof en de afwezigheden.

Gemeenten met een inwoneraantal dat gelijk is aan of hoger is dan 200.000, kunnen, op basis van schaalgrootte, gemotiveerd afwijken van de minimale voorwaarden, vermeld in het eerste lid, 1°, 2° en 4°, met uitzondering van de ondergrenzen die de Vlaamse Regering daarin vaststelt.

De Vlaamse Regering neemt de nodige maatregelen voor de externe mobiliteit van het gemeentepersoneel.”.

Art. 22. Artikel 116*bis* van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 29 juni 2012, wordt vervangen door wat volgt:

“Art.116*bis*. Een gemeente kan met een of meer overheden een samenwerkingsovereenkomst sluiten voor de gezamenlijke werving en selectie van hun personeel en, in voorkomend geval, voor het aanleggen van gemeenschappelijke wervingsreserves.”.

Art. 23. In artikel 195 van hetzelfde decreet wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt:

“§ 2. Deze oprichting, deelname of vertegenwoordiging mag niet gepaard gaan met de overdracht of terbeschikkingstelling van gemeentelijke infrastructuur, noch met de overdracht of terbeschikkingstelling van personeel.

In afwijking van het eerste lid en voor zover dat nader bepaald is in de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel kunnen personeelsleden in statutair dienstverband ter beschikking gesteld worden aan de vereniging vermeld in § 1, eerste lid. De terbeschikkingstelling is tijdelijk en gebeurt op basis van een overeenkomst tussen de gemeente en de vereniging zonder winstoogmerk waaraan het personeel ter beschikking gesteld wordt.

De aanstellende overheid beslist, in overeenstemming met de rechtspositieregeling, over de individuele terbeschikkingstelling van het personeelslid en sluit de overeenkomst van terbeschikkingstelling af.”.

Art. 24. In artikel 241 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 29 juni 2012, wordt paragraaf 3 vervangen door wat volgt:

“§ 3. Behalve in geval van gemotiveerde afwijking, kan aan geen enkel personeelslid van het autonoom gemeentebedrijf een jaarsalaris worden toegekend dat gelijk is aan of hoger is dan het jaarsalaris van de gemeentesecretaris van de overeenkomstige gemeente.”.

Art. 25. In artikel 247 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 29 juni 2012 en 5 juli 2013, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

“Behalve in geval van gemotiveerde afwijking, kan aan geen enkel personeelslid van een gemeentelijke vennootschap, vereniging of stichting, als vermeld in deze afdeling, een jaarsalaris worden toegekend dat gelijk is aan of hoger is dan het jaarsalaris van de gemeentesecretaris van de overeenkomstige gemeente.”.

Afdeling 2. — Toezicht op de hulpverleningszones

Art. 26. Aan artikel 248 van hetzelfde decreet wordt een paragraaf 3 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§ 3. Voor de hulpverleningszones wordt het bestuurlijk toezicht geregeld door de bepalingen van hoofdstuk I, afdeling V.”.

Art. 27. Aan titel VIII, hoofdstuk I, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 23 januari 2009 en 29 juni 2012, wordt een afdeling V, die bestaat uit artikel 264*bis* tot en met artikel 264*ter*, toegevoegd, die luidt als volgt:

“Afdeling V. — Hulpverleningszones, ingesteld met toepassing van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid

Art. 264*bis*. De bepalingen van afdeling I tot en met III zijn, met uitzondering van artikel 253, binnen de grenzen van hun bevoegdheden van overeenkomstige toepassing op de hulpverleningszones, vermeld in de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, en op de besluiten die door hen worden genomen met betrekking tot de voormelde hulpverleningszones, waarbij in die bepalingen de hiernavolgende woorden worden gelezen als volgt:

- 1° gemeenteraad als zoneraad;
- 2° college van burgemeester en schepenen als zonecollege;
- 3° gemeentevervald als zoneraad of zonecollege;
- 4° gemeentepersoneel als personeel van de hulpverleningszone.

Art. 264*ter*. Als de overheden van de hulpverleningszones hun besluiten en handelingen, met toepassing van titel III, hoofdstuk VII, van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, onderworpen zijn aan een specifiek toezicht, kan tegen die overheden, hun besluiten en handelingen geen enkele toezichtsmaatregel, als vermeld in titel VIII, hoofdstuk I, afdeling II, van dit decreet, worden genomen op grond van schending van een bepaling, vervat in of genomen krachtens die voormelde wet.”.

HOOFDSTUK 3. — Wijzigingen van het Provinciedecreet van 9 december 2005

Art. 28. In artikel 28, § 1, tweede lid, van het Provinciedecreet van 9 december 2005, wordt de zinsnede “het organogram, de personeelsformatie, de rechtspositieregeling,” opgeheven.

Art. 29. In artikel 43, § 2, van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 30 april 2009 en gewijzigd bij het decreet van 29 juni 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 2° wordt tussen het woord “reglementen” en de woorden “en het bepalen van straffen” de zinsnede “andere dan over personeelsaangelegenheden,” ingevoegd;

2° punt 4°, 19° en 24° worden opgeheven;

3° punt 20° wordt vervangen door wat volgt:

“20° het aangaan van andere dadingen, dan dadingen met personeelsleden naar aanleiding van een beëindiging van het dienstverband, die de gevolgen van de beëindiging van het dienstverband als voorwerp hebben;”.

Art. 30. In artikel 57, § 3, 2°, van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 30 april 2009, wordt de zinsnede “en artikel 92, uitgezonderd het derde lid,” opgeheven.

Art. 31. In artikel 58 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 30 april 2009 en gewijzigd bij het decreet van 29 juni 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid wordt de zin “De bevoegdheden van de deputatie, vermeld in het vierde lid en in artikel 57, § 1, eerste zin, en de op basis van § 2, gedelegeerde bevoegdheden door de provincieraad met betrekking tot het aanwijzen, het ontslaan en de sanctie- en tuchtbevoegdheden van de personeelsleden, als vermeld in artikel 92, tweede lid, die andere functies vervullen waaraan het organogram het lidmaatschap van het managementteam verbindt, en de bevoegdheden, vermeld in artikel 57, § 3, 7°, 8°, b) en c), 9°, 10° en 11°, a), kunnen evenwel niet aan de provinciegriffier

worden toevertrouwd.” vervangen door de zin: “De bevoegdheden van de deputatie, vermeld in het vierde lid en in artikel 57, § 1, eerste lid, en de op basis van artikel 57, § 2, gedelegeerde bevoegdheden door de provincieraad met betrekking tot het vaststellen van de rechtspositieregeling, het vaststellen van wat onder het begrip dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan, het aangaan van dadingen met personeelsleden naar aanleiding van een beëindiging van het dienstverband, die de gevolgen van de beëindiging van het dienstverband als voorwerp hebben, en de bevoegdheden, vermeld in artikel 57, § 3, 7°, 8°, b) en c), 9°, 10° en 11°, a), kunnen evenwel niet aan de provinciegriffier worden toevertrouwd.”;

2° het derde lid wordt vervangen door wat volgt:

“Met behoud van de toepassing van artikel 155 oefent de provinciegriffier de overeenkomstig het eerste lid toevertrouwde bevoegdheden persoonlijk uit. Met uitzondering van de bevoegdheden vermeld in artikel 73 en 78, vierde lid, kan de provinciegriffier de uitoefening van de hem gedelegeerde bevoegdheid toevertrouwen aan andere personeelsleden van de provincie.”.

Art. 32. Artikel 78 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 30 april 2009 en 29 juni 2012, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 78. De provincieraad regelt de vervanging van de provinciegriffier en de financieel beheerder bij hun afwezigheid of verhindering.

Er wordt in elk geval in een waarneming van het ambt van provinciegriffier of financieel beheerder voorzien als de afwezigheid of verhindering van de provinciegriffier of de financieel beheerder langer dan honderdtwintig dagen duurt of bij vacature van het ambt.

De waarnemend provinciegriffier en de waarnemend financieel beheerder oefenen alle bevoegdheden uit die aan dat ambt verbonden zijn.

De provincieraad kan de effectieve aanstelling van een waarnemend griffier of financieel beheerder toevertrouwen aan de deputatie en aan de functiehouder van het ambt.”.

Art. 33. Artikel 79 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 30 april 2009, wordt opgeheven.

Art. 34. In artikel 84, § 4, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 30 april 2009, wordt punt 2° opgeheven.

Art. 35. In artikel 88 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 30 april 2009, wordt de zinsnede “de leidinggevende personeelsleden van wie de functies zijn aangegeven in het organogram” vervangen door de woorden “andere personeelsleden.”.

Art. 36. In artikel 92 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 30 april 2009, wordt het vierde lid opgeheven.

Art. 37. In titel III van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 30 april 2009 en 29 juni 2012, wordt hoofdstuk II, dat bestaat uit artikel 99, opgeheven.

Art. 38. In artikel 100 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 1. Het personeel van de provincies kan in statutair of in contractueel dienstverband worden aangesteld.”;

2° paragraaf 2 wordt opgeheven.

Art. 39. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 5 juli 2013, wordt een artikel 100*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 100*bis*. Met behoud van de toepassing van artikel 224 en 240 en voor zover dat nader bepaald wordt in de rechtspositieregeling, kunnen personeelsleden in statutair dienstverband ter beschikking gesteld worden aan:

1° een andere overheid;

2° een vereniging zonder winstoogmerk in de zin van de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen, waarin de provincie niet deelneemt en waarvan de activiteit verband houdt met een provinciaal belang.

De terbeschikkingstelling is tijdelijk en gebeurt op basis van een overeenkomst tussen de provincie en de overheid of de vereniging zonder winstoogmerk, waaraan het personeel ter beschikking gesteld wordt.

De aanstellende overheid beslist, in overeenstemming met de rechtspositieregeling, over de individuele terbeschikkingstelling van het personeelslid en sluit de overeenkomst van terbeschikkingstelling af.”.

Art. 40. Artikel 101 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 101. De provincieraad stelt de rechtspositieregeling van het personeel vast.”.

Art. 41. In titel III, hoofdstuk III, van hetzelfde decreet wordt het opschrift van afdeling III vervangen door wat volgt:

“Afdeling III. — Eedaflegging van het personeel”.

Art. 42. In artikel 102 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 30 april 2009, worden het eerste en het tweede lid opgeheven.

Art. 43. Artikel 109 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Art. 44. Artikel 110 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Art. 45. In artikel 111 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 29 juni 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

“De personeelsleden hebben recht op opvolging en feedback, al dan niet door middel van een evaluatie, over hun wijze van functioneren. De personeelsleden worden opgevolgd en, in voorkomend geval, geëvalueerd op ambtelijk niveau.”;

2° in het tweede lid wordt tussen het woord “echter” en het woord “geëvalueerd” de zinsnede “in voorkomend geval” ingevoegd;

3° na het derde lid wordt een lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Het ontslag wegens beroepsongeschiktheid ingevolge het ontoereikend functioneren van het personeelslid, is niet mogelijk zonder voorafgaande evaluatie.”.

Art. 46. Artikel 112 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 30 april 2009, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 112. De Vlaamse Regering stelt minimale voorwaarden vast voor minstens de volgende aspecten van de rechtspositieregeling van het provinciepersoneel:

1° de bezoldigingsregeling en de salarisschalen;

2° de toekenning van toelagen en vergoedingen;

3° de dienstbeëindiging, het verlies van de hoedanigheid van statutair personeelslid en de definitieve ambtsneerlegging van het statutaire personeelslid;

4° het verlof en de afwezigheden.

De Vlaamse Regering neemt de nodige maatregelen voor de externe mobiliteit van het provinciepersoneel.”.

Art. 47. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 5 juli 2013, wordt een artikel 112*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 112*bis*. Een provincie kan met een of meer overheden een samenwerkingsovereenkomst sluiten voor de gezamenlijke werving en selectie van hun personeel en, in voorkomend geval, voor het aanleggen van gemeenschappelijke wervingsreserves.”.

Art. 48. In artikel 188 van hetzelfde decreet wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt:

“§ 2. Deze oprichting, deelname of vertegenwoordiging mag niet gepaard gaan met de overdracht of terbeschikkingstelling van provinciaal personeel of met de overdracht van provinciale infrastructuur.

In afwijking van het eerste lid en voor zover dat nader bepaald is in de rechtspositieregeling van het provinciepersoneel kunnen personeelsleden in statutair dienstverband ter beschikking gesteld worden aan de vereniging, vermeld in § 1, eerste lid. De terbeschikkingstelling is tijdelijk en gebeurt op basis van een overeenkomst tussen de provincie en de vereniging zonder winstoogmerk waaraan het personeel ter beschikking gesteld wordt.

De aanstellende overheid beslist, in overeenstemming met de rechtspositieregeling, over de individuele terbeschikkingstelling van het personeelslid en sluit de overeenkomst van terbeschikkingstelling af.”.

Art. 49. In artikel 234 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 29 juni 2012, wordt het derde lid vervangen door wat volgt:

“Behalve in geval van gemotiveerde afwijking, kan aan geen enkel personeelslid van het autonoom provinciebedrijf een jaarsalaris worden toegekend dat gelijk is aan of hoger is dan het jaarsalaris van de provinciegriffier van de overeenkomstige provincie.”.

Art. 50. Artikel 240*bis* van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 29 juni 2012, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 240*bis*. Behalve in geval van gemotiveerde afwijking, kan aan geen enkel personeelslid van een provinciale vennootschap, vereniging of stichting, als vermeld in deze afdeling, een jaarsalaris worden toegekend dat gelijk is aan of hoger is dan het jaarsalaris van de provinciegriffier van de overeenkomstige provincie.”.

HOOFDSTUK 4. — Wijzigingen van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

Art. 51. In artikel 38, § 1, tweede lid, van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wordt de zinsnede “het organogram, de personeelsformatie, de rechtspositieregeling,” opgeheven.

Art. 52. In artikel 52 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 29 juni 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid, 6°, wordt de zinsnede “het organogram, de aanduiding in dit organogram van de functies waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden, de personeelsformatie en” opgeheven;

2° het tweede lid, 19°, wordt opgeheven;

3° het tweede lid, 21°, wordt vervangen door wat volgt:

“21° het aangaan van andere dadingen dan dadingen met personeelsleden naar aanleiding van een beëindiging van het dienstverband, die de gevolgen van de beëindiging van het dienstverband als voorwerp hebben;”;

4° het tweede lid, 24°, wordt opgeheven;

5° tussen het tweede en het derde lid wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“In afwijking van het eerste lid, kan de raad voor maatschappelijk welzijn bij reglement de volgende bevoegdheden delegeren aan het vast bureau:

1° het vaststellen van het organogram en de aanduiding in dit organogram van de functies waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden;

2° het aangaan van dadingen met personeelsleden naar aanleiding van een beëindiging van het dienstverband, die de gevolgen van de beëindiging van het dienstverband als voorwerp hebben;

3° het vaststellen van wat onder het begrip dagelijks personeelsbeheer wordt verstaan.”;

6° in het bestaande vierde lid, dat het vijfde lid wordt, worden tussen de woorden “het eerste” en het woord “lid” de woorden “en het derde” ingevoegd;

7° het bestaande vijfde lid, dat het zesde lid wordt, wordt vervangen door wat volgt:

“Met behoud van de toepassing van artikel 161 kan de raad voor maatschappelijk welzijn bij de delegatie van een bepaalde bevoegdheid bepalen dat het vast bureau of een bijzonder comité de uitoefening van die gedelegeerde bevoegdheid kan toevertrouwen aan de secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, met uitzondering van de bevoegdheden vermeld in het derde lid, 2° en 3°. Met behoud van de toepassing van artikel 161 kan de secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn de uitoefening van die gedelegeerde bevoegdheid toevertrouwen aan andere personeelsleden van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, met uitzondering van de bevoegdheden vermeld in het derde lid, 1°, en in artikel 80, vierde lid. De raad voor maatschappelijk welzijn kan de uitoefening van de bevoegdheid tot het aanstellen en het ontslaan van het personeel, alsook de bevoegdheid inzake de tucht ten aanzien van het personeel, toevertrouwen aan het vast bureau en de secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.”.

Art. 53. Artikel 79 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Art. 54. Artikel 80 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 29 juni 2012, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 80. De raad voor maatschappelijk welzijn regelt de vervanging van de secretaris en de financieel beheerder van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn bij hun afwezigheid of verhindering.

Er wordt in elk geval in een waarneming van het ambt van secretaris of financieel beheerder voorzien als de afwezigheid of verhindering van de secretaris of financieel beheerder langer dan honderdtwintig dagen duurt of bij vacature van het ambt.

De waarnemend secretaris en de waarnemend financieel beheerder van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn oefenen alle bevoegdheden uit die aan dat ambt verbonden zijn.

De raad voor maatschappelijk welzijn kan de effectieve aanstelling van een waarnemend secretaris of financieel beheerder toevertrouwen aan het vast bureau en aan de functiehouders van het ambt.”.

Art. 55. Artikel 81 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Art. 56. In artikel 86, § 4, van hetzelfde decreet wordt punt 2° opgeheven.

Art. 57. In artikel 90 van hetzelfde decreet wordt de zinsnede “de leidinggevende personeelsleden van wie de functies zijn aangegeven in het organogram” vervangen door de woorden “andere personeelsleden.”.

Art. 58. In artikel 95 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 29 juni 2012, wordt het vierde lid opgeheven.

Art. 59. In titel III van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 29 juni 2012, wordt hoofdstuk II, dat bestaat uit artikel 102, opgeheven.

Art. 60. In artikel 103 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 29 juni 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 1. Het personeel van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kan in statutair of in contractueel dienstverband worden aangesteld.”;

2° paragraaf 2 wordt opgeheven;

3° in paragraaf 5 wordt de zinsnede “ter beschikking stellen van of” opgeheven.

Art. 61. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 4 april 2014, wordt een artikel 103/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 103/1. Met behoud van de toepassing van artikel 240, 246 en 247/3, en voor zover dat nader bepaald wordt in de rechtspositieregeling, kunnen personeelsleden in statutair dienstverband ter beschikking gesteld worden aan:

1° een andere overheid;

2° een vereniging zonder winstoogmerk in de zin van de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen, waarin het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn niet deelneemt en waarvan de activiteit verband houdt met de sociale doeleinden van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

De terbeschikkingstelling is tijdelijk en gebeurt op basis van een overeenkomst tussen het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en de overheid of de vereniging zonder winstoogmerk, waaraan het personeel ter beschikking wordt gesteld.

De aanstellende overheid beslist, in overeenstemming met de rechtspositieregeling, over de individuele terbeschikkingstelling van het personeelslid en sluit de overeenkomst van terbeschikkingstelling af.”.

Art. 62. In artikel 104, § 4, van hetzelfde decreet wordt punt 3° vervangen door wat volgt:

“3° in voorkomend geval, de evaluatie;”.

Art. 63. In titel III, hoofdstuk III, van hetzelfde decreet, wordt het opschrift van afdeling III vervangen door wat volgt:

“Afdeling III. — Eedaflegging van het personeel”.

Art. 64. In artikel 105 van hetzelfde decreet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste en het tweede lid worden opgeheven;

2° in het bestaande vierde lid, dat het tweede lid wordt, wordt het woord “derde” vervangen door het woord “eerste”.

Art. 65. Artikel 112 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Art. 66. Artikel 113 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Art. 67. In artikel 114 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 29 juni 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

“De personeelsleden hebben recht op opvolging en feedback, al dan niet door middel van een evaluatie, over hun wijze van functioneren. De personeelsleden worden opgevolgd en, in voorkomend geval, geëvalueerd op ambtelijk niveau.”;

2° in het tweede en derde lid wordt tussen het woord “echter” en het woord “geëvalueerd” de zinsnede “in voorkomend geval” ingevoegd;

3° na het derde lid wordt een lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Het ontslag wegens beroepsongeschiktheid ingevolge het ontoereikend functioneren van het personeelslid, is niet mogelijk zonder voorafgaande evaluatie.”.

Art. 68. In artikel 115, § 1, van hetzelfde decreet wordt punt 1° opgeheven.

Art. 69. Artikel 115/1 van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 29 juni 2012, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 115/1. Een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kan met een of meer overheden een samenwerkingsovereenkomst sluiten voor de gezamenlijke werving en selectie van hun personeel en in voorkomend geval, voor het aanleggen van gemeenschappelijke wervingsreserves.”.

Art. 70. In artikel 229, § 1, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 29 juni 2012, wordt het vierde lid vervangen door wat volgt:

“Behalve in geval van gemotiveerde afwijking, kan aan geen enkel personeelslid van de vereniging een jaarsalaris worden toegekend dat gelijk is aan of hoger is dan het jaarsalaris van de secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat van alle deelnemende openbare centra voor maatschappelijk welzijn zijn zetel heeft in de gemeente met het hoogste aantal inwoners, bepaald op basis van artikel 5, § 3, eerste lid, van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005.”.

HOOFDSTUK 5. — *Overgangsbepaling*

Art. 71. De procedures van gemeenten, provincies en openbare centra voor maatschappelijk welzijn voor de aanstelling van kandidaat-personeelsleden in een functie waaraan het lidmaatschap van het managementteam verbonden is, die lopend zijn op de datum van inwerkingtreding van dit decreet, worden afgerond volgens de regels die vóór die datum van inwerkingtreding van toepassing waren.

De procedures van gemeenten, provincies en openbare centra voor maatschappelijk welzijn inzake ontslag en tucht ten aanzien van personeelsleden die lid zijn van het managementteam, die lopend zijn op de datum van inwerkingtreding van dit decreet, worden afgerond volgens de regels die vóór die datum van inwerkingtreding van toepassing waren.

De bepalingen van het eerste en het tweede lid zijn niet van toepassing op de ambten van gemeentesecretaris, adjunct-gemeentesecretaris, financieel beheerder van de gemeente, provinciegriffier, financieel beheerder van de provincie, secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en financieel beheerder van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

HOOFDSTUK 6. — *Inwerkingtreding*

Art. 72. Artikel 12, 37 en 59 treden in werking op een door de Vlaamse Regering vast te stellen datum.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 3 juni 2016.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
L. HOMANS

—
Nota

(1) *Zitting 2015-2016.*

Stukken. – Ontwerp van decreet, 731 - Nr. 1. – Verslag, 731 - Nr. 2. – Tekst aangenomen door de plenaire vergadering, 731 - Nr. 3.

Handelingen. — Bespreking en aanneming. Vergadering van 25 mei 2016.

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2016/35978]

3 JUIN 2016. — Décret modifiant le Décret communal du 15 juillet 2005, le Décret provincial du 9 décembre 2005 et le décret du 19 décembre 2008 relatif à l'organisation des centres publics d'aide sociale (1)

Le PARLEMENT FLAMAND a adopté et Nous, GOUVERNEMENT, sanctionnons ce qui suit :

Décret modifiant le Décret communal du 15 juillet 2005, le Décret provincial du 9 décembre 2005 et le décret du 19 décembre 2008 relatif à l'organisation des centres publics d'aide sociale

CHAPITRE 1^{er}. — *Disposition introductive*

Article 1^{er}. Le présent décret règle une matière communautaire et régionale.

CHAPITRE 2. — *Modifications au Décret communal du 15 juillet 2005**Section 1re. — Personnel*

Art. 2. Dans l'article 28, § 1^{er}, alinéa deux, du Décret communal du 15 juillet 2005, le membre de phrase « l'organigramme, le cadre organique, le statut, » est abrogé.

Art. 3. A l'article 43, § 2, du même décret, remplacé par le décret du 23 janvier 2009 et modifié par le décret du 29 juin 2012, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le point 2°, le membre de phrase « autres que ceux relatifs aux affaires du personnel, » est inséré entre les mots « règlements communaux » et les mots « et la fixation de peines » ;

2° les points 4° et 18° sont abrogés ;

3° le point 19° est remplacé par ce qui suit :

« 19° conclure des transactions autres que des transactions avec des membres du personnel à l'occasion d'une cessation du contrat de travail, qui ont pour objet les conséquences de la cessation du contrat de travail ; » ;

4° le point 23° est abrogé.

Art. 4. Dans l'article 57, § 3, 2°, du même décret, remplacé par le décret du 23 janvier 2009, le membre de phrase « et à l'article 96, excepté l'alinéa trois, » est abrogé.

Art. 5. A l'article 58 du même décret, remplacé par le décret du 13 juillet 2007 et modifié par le décret du 29 juin 2006, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, la phrase « Les compétences du collège des bourgmestre et échevins, visées à l'alinéa quatre et à l'article 57, § 1^{er}, première phrase, et les compétences déléguées du conseil communal sur la base du § 2, relatives à la désignation, la démission et aux compétences de sanction et de discipline à l'égard des membres du personnel, tels que visés à l'article 96, alinéa deux, qui assument d'autres fonctions auxquelles l'organigramme couple l'adhérence à l'équipe de management, et les compétences, visées au § 3, 7°, 8°, b), 9°, 9°, 10°; 11°, 14°, a), 15° et 16°, en peuvent cependant pas être confiées au secrétaire communal. » est remplacée par la phrase : « Les compétences du collège des bourgmestre et échevins, visées à l'alinéa 4 et à l'article 57, § 1^{er}, première phrase, et les compétences déléguées du conseil communal sur la base de l'article 57, § 2, relatives à l'établissement du statut, l'établissement de ce qu'il convient d'entendre par la notion de gestion journalière du personnel, la conclusion de transactions avec des membres du personnel à l'occasion d'une cessation du contrat de travail, qui ont pour objet les conséquences de la cessation du contrat de travail, et les compétences visées à l'article 57, § 3, 7°, 8°, b) et c), 9°, 10°, 11°, 14°, a), 15° et 16°, ne peuvent toutefois pas être confiées au secrétaire communal. » ;

2° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit :

« Sans préjudice de l'application de l'article 159, le secrétaire communal exerce personnellement les compétences confiées conformément à l'alinéa premier. A l'exception des compétences visées à l'article 75 et 81, alinéa 4, le secrétaire communal peut confier la compétence qui lui est déléguée à d'autres membres du personnel de la commune. ».

Art. 6. L'article 80 du même décret, modifié par le décret du 23 janvier 2009, est abrogé.

Art. 7. L'article 81 du même décret, modifié par les décrets des 23 janvier 2009 et 29 juin 2012, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 81. Sans préjudice de l'application de l'article 91, le conseil communal règle le remplacement du secrétaire communal et du gestionnaire financier en cas de leur absence ou empêchement.

La fonction de secrétaire communal ou de gestionnaire financier est en tout cas assurée en intérim si l'absence ou l'empêchement du secrétaire communal ou du gestionnaire financier dure plus de cent vingt jours ou en cas de vacance de la fonction.

Le secrétaire communal faisant fonction et le gestionnaire financier faisant fonction exercent toutes les compétences liées à cette fonction.

Le conseil communal peut confier la désignation effective d'un conseiller communal ou gestionnaire financier faisant fonction au collège des bourgmestre et échevins et au titulaire de la fonction. ».

Art. 8. L'article 82 du même décret, modifié par le décret du 23 janvier 2009, est abrogé.

Art. 9. Dans l'article 87, § 4, du même décret, modifié par le décret du 23 janvier 2009, le point 2° est abrogé.

Art. 10. Dans l'article 92 du même décret, modifié par le décret du 23 janvier 2009, le membre de phrase « aux membres du personnel dirigeants, dont les fonctions sont désignées dans l'organigramme » est remplacé par les mots « à d'autres membres du personnel. ».

Art. 11. Dans l'article 96 du même décret, modifié par les décrets des 23 janvier 2009 et 29 juin 2012, l'alinéa 4 est abrogé.

Art. 12. Dans le titre III du même décret, modifié par les décrets des 23 janvier 2009 et 29 juin 2012, le chapitre II, comprenant l'article 103, est abrogé.

Art. 13. Dans l'article 104 du même décret, modifié par le décret du 29 juin 2012, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Le personnel des communes peut être désigné en régime statutaire ou contractuel. » ;

2° le paragraphe 2 est abrogé ;

3° dans le paragraphe 4, le membre de phrase « mettre à disposition ou » est abrogé.

Art. 14. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 25 avril 2014, il est inséré un article 104*bis*, rédigé comme suit :

« Art. 104*bis*. Sans préjudice de l'application de l'article 230 et dans la mesure où le statut du personnel communal le stipule, les membres du personnel en régime statutaire peuvent être mis à disposition :

1° d'une autre autorité ;

2° d'une association sans but lucratif au sens de la loi du 27 juin 1921 sur les associations sans but lucratif, les associations internationales sans but lucratif et les fondations, auxquelles la commune ne participe pas et dont l'activité a trait à un intérêt communal.

La mise à disposition est temporaire et se fait sur la base d'une convention entre la commune et l'autorité ou l'association sans but lucratif à laquelle le personnel est mis à disposition.

L'autorité de désignation décide, en concordance avec le statut, sur la mise à disposition individuelle du membre du personnel, et conclut la convention de mise à disposition. ».

Art. 15. L'article 105 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Art. 105. Le conseil communal établit le statut du personnel. ».

Art. 16. Dans le titre III, chapitre III, du même décret, modifié par les décrets des 23 janvier 2009 et 29 juin 2012, l'intitulé de la section III est remplacé par ce qui suit :

« Section III. — Prestation de serment du personnel ».

Art. 17. Dans l'article 106 du même décret, modifié par le décret du 23 janvier 2009, les modifications suivantes sont apportées :

1° les alinéas premier et deux sont abrogés ;

2° dans l'alinéa quatre existant, qui devient l'alinéa deux, le mot « trois » est remplacé par le mot « premier ».

Art. 18. L'article 113 du même décret est abrogé.

Art. 19. L'article 114 du même décret, modifié par le décret du 23 janvier 2009, est abrogé.

Art. 20. A l'article 115 du même décret, remplacé par le décret du 29 juin 2012, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« Les membres du personnel ont droit au suivi et au feed-back, à l'aide d'une évaluation ou non, sur leur mode de fonctionnement. Les membres du personnel sont suivis et, le cas échéant, évalués au niveau administratif. » ;

2° dans l'alinéa 2, le membre de phrase « , le cas échéant, » est inséré entre le mot « évalué » et les mots « par une commission », et dans l'alinéa 3, le membre de phrase « , le cas échéant, » est inséré entre le mot « évalués » et les mots « par un comité » ;

3° après l'alinéa 3, il est inséré un alinéa, rédigé comme suit :

« La démission pour cause d'inaptitude professionnelle suite au fonctionnement insuffisant du membre du personnel, n'est pas possible sans évaluation préalable. ».

Art. 21. L'article 116 du même décret, modifié par le décret du 23 janvier 2009, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 116. Le Gouvernement flamand arrête les conditions minimales pour au moins les aspects suivants du statut du personnel communal :

1° le régime des rémunérations et les échelles de traitement ;

2° l'octroi d'allocations et d'indemnités ;

3° la cessation de service, la perte de la qualité de membre du personnel statutaire et la cessation définitive des fonctions du membre du personnel statutaire ;

4° les congés et les absences.

Sur la base de la grandeur d'échelle, les communes dont le nombre d'habitants est égal ou supérieur à 200.000 peuvent déroger de manière motivée aux conditions minimales, visées à l'alinéa 1^{er}, 1°, 2° et 4°, à l'exception des limites inférieures fixées par le Gouvernement flamand.

Le Gouvernement flamand prend les mesures nécessaires concernant la mobilité externe du personnel communal. ».

Art. 22. L'article 116*bis* du même décret, inséré par le décret du 29 juin 2012, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 116*bis*. Une commune peut conclure un accord de coopération avec une ou plusieurs autorités pour le recrutement et la sélection conjoints de leur personnel et, le cas échéant, pour la constitution de réserves de recrutement conjointes. ».

Art. 23. Dans l'article 195 du même décret, le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Cette création, participation ou représentation ne peut pas être accompagnée d'un transfert ou d'une mise à disposition de l'infrastructure communale, ni d'un transfert ou d'une mise à disposition du personnel.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er} et dans la mesure où le statut du personnel communal le stipule, les membres du personnel en régime statutaire peuvent être mis à disposition de l'association, visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}. La mise à disposition est temporaire et se fait sur la base d'une convention entre la commune et l'association sans but lucratif à laquelle le personnel est mis à disposition.

L'autorité de désignation décide, en concordance avec le statut, sur la mise à disposition individuelle du membre du personnel, et conclut la convention de mise à disposition. ».

Art. 24. Dans l'article 241 du même décret, modifié par le décret du 29 juin 2012, le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Sauf en cas de dérogation motivée, aucun membre du personnel de la régie communale autonome ne peut bénéficier d'un traitement annuel égal ou supérieur au traitement annuel du secrétaire communal de la commune correspondante. ».

Art. 25. Dans l'article 247 du même décret, modifié par les décrets des 29 juin 2012 et 5 juillet 2013, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Sauf en cas de dérogation motivée, aucun membre du personnel d'une société, association ou fondation communale, telle que visée à la présente section, ne peut bénéficier d'un traitement annuel égal ou supérieur au traitement annuel du secrétaire communal de la commune correspondante. ».

Section 2. — Tutelle des zones de secours

Art. 26. L'article 248 du même décret est complété par un paragraphe 3, rédigé comme suit :

« § 3. Pour les zones de secours, la tutelle administrative est réglée par les dispositions du chapitre I^{er}, section V. ».

Art. 27. Le titre VIII, chapitre I^{er}, du même décret, modifié par les décrets des 23 janvier 2009 et 29 juin 2012, est complété par une section V, comprenant les articles 264bis à 264ter inclus, rédigée comme suit :

« Section V. — Zones de secours, instituées en application de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile

Art. 264bis. Les dispositions des sections I à III incluse, à l'exception de l'article 253, s'appliquent, dans les limites de leurs compétences, par analogie aux zones de secours, visées à la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, et aux décisions qu'ils prennent relatives aux zones de secours précitées, où les mots suivants de ces dispositions sont lus comme suit :

- 1° conseil communal comme conseil de zone ;
- 2° collègue des bourgmestre et échevins comme collègue de zone ;
- 3° autorité communale comme conseil de zone ou collègue de zone ;
- 4° personnel communal comme personnel de la zone de secours.

Art. 264ter. Si les autorités des zones de secours, leurs décisions et actes sont soumis à une tutelle spécifique, en application du titre III, chapitre VII, de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile, aucune mesure de tutelle, telle que visée au titre VIII, chapitre I^{er}, section II, du présent décret, ne peut être prise à l'encontre de ces autorités, leurs décisions et actes, sur la base d'une violation d'une disposition, contenue ou prise en vertu de la loi précitée. ».

CHAPITRE 3. — Modifications au Décret provincial du 9 décembre 2005

Art. 28. Dans l'article 28, § 1^{er}, alinéa 2, du Décret provincial du 9 décembre 2005, le membre de phrase « l'organigramme, le cadre organique, le statut, » est abrogé.

Art. 29. A l'article 43, § 2, du même décret, remplacé par le décret du 30 avril 2009 et modifié par le décret du 29 juin 2012, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le point 2°, le membre de phrase « autres que ceux relatifs aux affaires du personnel, » est inséré entre les mots « règlements provinciaux » et les mots « et la fixation de peines » ;

2° les points 4°, 19° et 24° sont abrogés ;

3° le point 20° est remplacé par ce qui suit :

« 20° conclure des transactions autres que des transactions avec des membres du personnel à l'occasion d'une cessation du contrat de travail, qui ont pour objet les conséquences de la cessation du contrat de travail ; ».

Art. 30. Dans l'article 57, § 3, 2°, du même décret, remplacé par le décret du 30 avril 2009, le membre de phrase « et à l'article 92, excepté l'alinéa trois, » est abrogé.

Art. 31. A l'article 58 du même décret, remplacé par le décret du 30 avril 2009 et modifié par le décret du 29 juin 2012, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, la phrase « Les compétences de la députation, visées à l'alinéa quatre et à l'article 57, § 1^{er}, première phrase, et les compétences déléguées par le conseil provincial sur la base du § 2, relatives à la désignation, le licenciement et aux compétences de sanction et de discipline à l'égard des membres du personnel, tels que visés à l'article 92, alinéa deux, qui assument d'autres fonctions relevant de l'équipe de management dans l'organigramme, et les compétences, visées à l'article 57, § 3, 7°, 8°, b), 9°, 10° et 11°, a), ne peuvent toutefois pas être déléguées au greffier provincial. » est remplacée par la phrase : « Les compétences de la députation, visées à l'alinéa 4 et à l'article 57, § 1^{er}, première phrase, et les compétences déléguées du conseil provincial sur la base de l'article 57, § 2, relatives à l'établissement du statut, l'établissement de ce qu'il convient d'entendre par la notion de gestion journalière du personnel, la conclusion de transactions avec des membres du personnel à l'occasion d'une cessation du contrat de travail, qui ont pour objet les conséquences de la cessation du contrat de travail, et les compétences visées à l'article 57, § 3, 7°, 8°, b) et c), 9°, 10°, 11°, a), ne peuvent toutefois pas être confiées au greffier provincial. » ;

2° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit :

« Sans préjudice de l'application de l'article 155, le greffier provincial assume personnellement l'exercice des compétences déléguées conformément à l'alinéa premier. A l'exception des compétences visées à l'article 73 et 78, alinéa 4, le greffier provincial peut confier la compétence qui lui est déléguée à d'autres membres du personnel de la province. ».

Art. 32. L'article 78 du même décret, modifié par les décrets des 30 avril 2009 et 29 juin 2012, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 78. Le conseil provincial règle le remplacement du greffier provincial et du gestionnaire financier en cas de leur absence ou empêchement.

La fonction de greffier provincial ou de gestionnaire financier est en tout cas assurée en intérim si l'absence ou l'empêchement du greffier provincial ou du gestionnaire financier dure plus de cent vingt jours ou en cas de vacance de la fonction.

Le greffier provincial faisant fonction et le gestionnaire financier faisant fonction exercent toutes les compétences liées à cette fonction.

Le conseil provincial peut confier la désignation effective d'un greffier ou gestionnaire financier faisant fonction à la députation et au titulaire de la fonction. ».

Art. 33. L'article 79 du même décret, modifié par le décret du 30 avril 2009, est abrogé.

Art. 34. Dans l'article 84, § 4, du même décret, modifié par le décret du 30 avril 2009, le point 2° est abrogé.

Art. 35. Dans l'article 88 du même décret, modifié par le décret du 30 avril 2009, le membre de phrase « aux membres du personnel dirigeants, dont les fonctions sont désignées dans l'organigramme » est remplacé par les mots « à d'autres membres du personnel. ».

Art. 36. Dans l'article 92 du même décret, modifié par le décret du 30 avril 2009, l'alinéa quatre est abrogé.

Art. 37. Dans le titre III du même décret, modifié par les décrets des 30 avril 2009 et 29 juin 2012, le chapitre II, comprenant l'article 99, est abrogé.

Art. 38. A l'article 100 du même décret, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Le personnel des provinces peut être désigné en régime statutaire ou contractuel. » ;

2° le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 39. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 5 juillet 2013, il est inséré un article 100*bis*, rédigé comme suit :

« Art. 100*bis*. Sans préjudice de l'application des articles 224 et 240 et dans la mesure où le statut du personnel le stipule, les membres du personnel en régime statutaire peuvent être mis à disposition :

1° d'une autre autorité ;

2° d'une association sans but lucratif au sens de la loi du 27 juin 1921 sur les associations sans but lucratif, les associations internationales sans but lucratif et les fondations, auxquelles la province ne participe pas et dont l'activité a trait à un intérêt provincial.

La mise à disposition est temporaire et se fait sur la base d'une convention entre la province et l'autorité ou l'association sans but lucratif à laquelle le personnel est mis à disposition.

L'autorité de désignation décide, en concordance avec le statut, sur la mise à disposition individuelle du membre du personnel, et conclut la convention de mise à disposition. ».

Art. 40. L'article 101 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Art. 101. Le conseil provincial établit le statut du personnel. ».

Art. 41. Dans le titre III, chapitre III du même décret, l'intitulé de la section III est remplacé par ce qui suit :

« Section III. — Prestation de serment du personnel ».

Art. 42. Dans l'article 102 du même décret, modifié par le décret du 30 avril 2009, les alinéas premier et deux sont abrogés.

Art. 43. L'article 109 du même décret est abrogé.

Art. 44. L'article 110 du même décret est abrogé.

Art. 45. A l'article 111 du même décret, remplacé par le décret du 29 juin 2012, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« Les membres du personnel ont droit au suivi et au feed-back, à l'aide d'une évaluation ou non, sur leur mode de fonctionnement. Les membres du personnel sont suivis et, le cas échéant, évalués au niveau administratif. » ;

2° dans l'alinéa 2, le membre de phrase « , le cas échéant, » est inséré entre le mot « évalué » et les mots « par une commission » ;

3° après l'alinéa 3, il est inséré un alinéa, rédigé comme suit :

« La démission pour cause d'inaptitude professionnelle suite au fonctionnement insuffisant du membre du personnel, n'est pas possible sans évaluation préalable. ».

Art. 46. L'article 112 du même décret, modifié par le décret du 30 avril 2009, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 112. Le Gouvernement flamand arrête les conditions minimales pour au moins les aspects suivants du statut du personnel provincial :

1° le régime des rémunérations et les échelles de traitement ;

2° l'octroi d'allocations et d'indemnités ;

3° la cessation de service, la perte de la qualité de membre du personnel statutaire et la cessation définitive des fonctions du membre du personnel statutaire ;

4° les congés et les absences.

Le Gouvernement flamand prend les mesures nécessaires concernant la mobilité externe du personnel de la province. ».

Art. 47. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 5 juillet 2013, il est inséré un article 112*bis*, rédigé comme suit :

« Art. 112*bis*. Une province peut conclure un accord de coopération avec une ou plusieurs autorités pour le recrutement et la sélection conjoints de leur personnel et, le cas échéant, pour la constitution de réserves de recrutement conjointes. ».

Art. 48. Dans l'article 188 du même décret, le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Cette création, participation ou représentation ne peut pas être accompagnée d'un transfert ou d'une mise à disposition du personnel provincial, ni d'un transfert de l'infrastructure provinciale.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er} et dans la mesure où le statut du personnel provincial le stipule, les membres du personnel en régime statutaire peuvent être mis à disposition de l'association, visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}. La mise à disposition est temporaire et se fait sur la base d'une convention entre la province et l'association sans but lucratif à laquelle le personnel est mis à disposition.

L'autorité de désignation décide, en concordance avec le statut, sur la mise à disposition individuelle du membre du personnel, et conclut la convention de mise à disposition. ».

Art. 49. Dans l'article 234 du même décret, modifié par le décret du 29 juin 2012, l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit :

« Sauf en cas de dérogation motivée, aucun membre du personnel de la régie provinciale autonome ne peut bénéficier d'un traitement annuel égal ou supérieur au traitement annuel du greffier provincial de la province correspondante. ».

Art. 50. L'article 240*bis* du même décret, inséré par le décret du 29 juin 2012, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 240*bis*. Sauf en cas de dérogation motivée, aucun membre du personnel d'une société, association ou fondation provinciale, telle que visée à la présente section, ne peut bénéficier d'un traitement annuel égal ou supérieur au traitement annuel du greffier provincial de la province correspondante. ».

CHAPITRE 4. — *Modifications du décret du 19 décembre 2008 relatif à l'organisation des centres publics d'aide sociale*

Art. 51. Dans l'article 38, § 1^{er}, alinéa 2, du décret du 19 décembre 2008 relatif à l'organisation des centres publics d'aide sociale, le membre de phrase « l'organigramme, le cadre organique, le statut, » est abrogé.

Art. 52. Dans l'article 52 du même décret, modifié par le décret du 29 juin 2012, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, 3°, le membre de phrase « de l'organigramme, la désignation dans cet organigramme des fonctions impliquant la qualité de membre de l'équipe de management, l'effectif du personnel et le » est remplacé par le mot « du » ;

2° l'alinéa deux, 19°, est abrogé ;

3° l'alinéa deux, 21°, est remplacé par ce qui suit :

« 21° conclure des transactions autres que des transactions avec des membres du personnel à l'occasion d'une cessation du contrat de travail, qui ont pour objet les conséquences de la cessation du contrat de travail ; » ;

4° l'alinéa deux, 24°, est abrogé ;

5° il est inséré un alinéa entre les alinéas deux et trois, rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le conseil de l'aide sociale peut déléguer, par règlement, les compétences suivantes au bureau permanent :

1° la fixation de l'organigramme et la désignation dans cet organigramme des fonctions impliquant la qualité de membre de l'équipe de management ;

2° la conclusion de transactions avec des membres du personnel à l'occasion d'une cessation du contrat de travail, qui ont pour objet les conséquences de la cessation du contrat de travail ;

3° la définition de ce qu'il convient d'entendre par la notion de gestion journalière du personnel. » ;

6° dans l'alinéa quatre existant, qui devient l'alinéa cinq, les mots « et trois » sont insérés après les mots « l'alinéa premier » ;

7° l'alinéa cinq existant, qui devient l'alinéa six, est remplacé par ce qui suit :

« Sans préjudice de l'application de l'article 161, le conseil de l'aide sociale peut, quand il délègue une compétence déterminée, décider que le bureau permanent ou un comité spécial peuvent confier l'exercice de la compétence qu'il délègue, au secrétaire du centre public d'aide sociale, à l'exception des compétences, visées à l'alinéa trois, 2° et 3°. Sans préjudice de l'application de l'article 161, le secrétaire du centre public d'aide sociale peut confier l'exercice de la compétence déléguée à d'autres membres du centre public d'aide sociale, à l'exception des compétences, visées à l'alinéa trois, 1°, et à l'article 80, alinéa quatre. Le conseil de l'aide sociale peut déléguer l'exercice de la compétence permettant d'embaucher ou de licencier du personnel, ainsi que la compétence en matière de discipline du personnel, au bureau permanent et au secrétaire du centre public d'aide sociale. ».

Art. 53. L'article 79 du même décret est abrogé.

Art. 54. L'article 80 du même décret, modifié par le décret du 29 juin 2012, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 80. Le conseil de l'aide sociale veille au remplacement du secrétaire et du gestionnaire financier du centre public d'aide sociale en cas de leur absence ou empêchement.

La fonction de secrétaire ou de gestionnaire financier est en tout cas assurée en intérim si l'absence ou l'empêchement du secrétaire ou du gestionnaire financier dure plus de cent vingt jours ou en cas de vacance de la fonction.

Le secrétaire faisant fonction et le gestionnaire financier faisant fonction du centre public d'aide sociale exercent toutes les compétences liées à cette fonction.

Le conseil de l'aide sociale peut confier la désignation effective d'un secrétaire ou gestionnaire financier faisant fonction au bureau permanent et au titulaire de la fonction. ».

Art. 55. L'article 81 du même décret est abrogé.

Art. 56. Dans l'article 86, § 4, du même décret, le point 2° est abrogé.

Art. 57. Dans l'article 90 du même décret, le membre de phrase « aux membres du personnel dirigeants, dont les fonctions sont désignées dans l'organigramme » est remplacé par les mots « à d'autres membres du personnel. ».

Art. 58. Dans l'article 95 du même décret, modifié par le décret du 29 juin 2012, l'alinéa quatre est abrogé.

Art. 59. Dans le titre III du même décret, modifié par le décret du 29 juin 2012, le chapitre II, comprenant l'article 102, est abrogé.

Art. 60. Dans l'article 103 du même décret, modifié par le décret du 29 juin 2012, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Le personnel du centre public d'aide sociale peut être désigné en régime statutaire ou contractuel. » ;

2° le paragraphe 2 est abrogé ;

3° dans le paragraphe 5, le membre de phrase « mettre à disposition ou » est abrogé.

Art. 61. Dans le même décret, modifié en dernier lieu par le décret du 4 avril 2014, il est inséré un article 103/1, rédigé comme suit :

« Art. 103/1. Sans préjudice de l'application des articles 240, 246 et 247/3 et dans la mesure où le statut du personnel le stipule, les membres du personnel en régime statutaire peuvent être mis à disposition :

1° d'une autre autorité ;

2° d'une association sans but lucratif au sens de la loi du 27 juin 1921 sur les associations sans but lucratif, les associations internationales sans but lucratif et les fondations, auxquelles le centre public d'aide sociale ne participe pas et dont l'activité a trait aux objectifs sociaux du centre public d'aide sociale.

La mise à disposition est temporaire et se fait sur la base d'une convention entre le centre public d'aide sociale et l'autorité ou l'association sans but lucratif à laquelle le personnel est mis à disposition.

L'autorité de désignation décide, en concordance avec le statut, sur la mise à disposition individuelle du membre du personnel, et conclut la convention de mise à disposition. ».

Art. 62. Dans l'article 104, § 4, du même décret, le point 3° est remplacé par ce qui suit :

« 3° le cas échéant, l'évaluation ; ».

Art. 63. Dans le titre III, chapitre III du même décret, l'intitulé de la section III est remplacé par ce qui suit :

« Section III. — Prestation de serment du personnel ».

Art. 64. A l'article 105 du même décret, les modifications suivantes sont apportées :

1° les alinéas premier et deux sont abrogés ;

2° dans l'alinéa quatre existant, qui devient l'alinéa deux, le mot « trois » est remplacé par le mot « premier ».

Art. 65. L'article 112 du même décret est abrogé.

Art. 66. L'article 113 du même décret est abrogé.

Art. 67. A l'article 114 du même décret, remplacé par le décret du 29 juin 2012, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« Les membres du personnel ont droit au suivi et au feed-back, à l'aide d'une évaluation ou non, sur leur mode de fonctionnement. Les membres du personnel sont suivis et, le cas échéant, évalués au niveau administratif. » ;

2° dans l'alinéa 2, le membre de phrase « , le cas échéant, » est inséré entre le mot « évalué » et les mots « par le conseil », et dans l'alinéa 3, le membre de phrase « , le cas échéant, » est inséré entre le mot « évalués » et les mots « par le bureau » ;

3° après l'alinéa 3, il est inséré un alinéa, rédigé comme suit :

« La démission pour cause d'inaptitude professionnelle suite au fonctionnement insuffisant du membre du personnel, n'est pas possible sans évaluation préalable. ».

Art. 68. Dans l'article 115, § 1^{er}, du même décret, le point 1° est abrogé.

Art. 69. L'article 115/1 du même décret, inséré par le décret du 29 juin 2012, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 115/1. Un centre public d'aide sociale peut conclure un accord de coopération avec une ou plusieurs autorités pour le recrutement et la sélection conjoints de leur personnel et, le cas échéant, pour la constitution de réserves de recrutement conjoints. ».

Art. 70. Dans l'article 229, § 1^{er}, du même décret, modifié par le décret du 29 juin 2012, l'alinéa quatre est remplacé par ce qui suit :

« Sauf en cas de dérogation motivée, aucun membre du personnel de l'association ne peut bénéficier d'un traitement annuel égal ou supérieur au traitement annuel du secrétaire du centre public d'aide sociale, ayant son siège dans la commune qui a le plus grand nombre d'habitants de tous les centres publics d'aide sociale participants, déterminé sur la base de l'article 5, § 3, alinéa premier, du Décret communal du 15 juillet 2005. ».

CHAPITRE 5. — *Disposition transitoire*

Art. 71. Les procédures des communes, provinces et centres publics d'aide sociale pour la désignation de candidats membres du personnel dans une fonction impliquant la qualité de membre de l'équipe de management, qui sont en cours à la date d'entrée en vigueur du présent décret, sont clôturées selon les règles qui étaient applicables avant cette date d'entrée en vigueur.

Les procédures des communes, provinces et centres publics d'aide sociale en matière de licenciement et discipline à l'égard des membres du personnel qui sont membre de l'équipe de management, qui sont en cours à la date d'entrée en vigueur du présent décret, sont clôturées selon les règles qui étaient applicables avant cette date d'entrée en vigueur.

Les dispositions des alinéas premier et deux ne s'appliquent pas aux fonctions de secrétaire communal, secrétaire communal adjoint, gestionnaire financier de la commune, greffier provincial, gestionnaire financier de la province, secrétaire du centre public d'aide sociale et gestionnaire financier du centre public d'aide sociale.

CHAPITRE 6. — *Entrée en vigueur*

Art. 72. Les articles 12, 37 et 59 entrent en vigueur à une date à déterminer par le Gouvernement flamand.
Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.
Bruxelles, le 3 juin 2016.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique, du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,
L. HOMANS

Note

(1) *Session 2015-2016.*

Documents. — Projet de décret, 731 - N° 1. – Rapport, 731 - N° 2. — Texte adopté en séance plénière, 731 - N° 3.
Annales. – Discussion et adoption. Séance du 25 mai 2016.

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2016/36032]

10 JUNI 2016. — Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 4 maart 2016 houdende het Vlaamse doelgroepenbeleid

De Vlaamse Regering,

Gelet op verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 waarbij bepaalde categorieën steun op grond van artikelen 107 en 108 van het Verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, artikel 339, vervangen bij de wet van 27 december 2012, en artikel 346, vervangen bij de wet van 23 december 2005 en gewijzigd bij de wet van 27 december 2012, artikel 339, 346, § 2 en § 3;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", artikel 5, § 1, 5°, b) en § 2;

Gelet op het decreet van 23 november 2012 tot wijziging van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", artikel 2, 12°;

Gelet op het decreet van 4 maart 2016 houdende het Vlaamse doelgroepenbeleid, artikelen 12 tot en met 15;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de doorstromingsprogramma's;

Gelet het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurige werkzoekenden;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt aangeworven in het kader van het Activaplan;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in het kader van de invoeginterim;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp die wordt aangeworven in het kader van het Activaplan;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn voor een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp in het kader van de invoeginterim;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 november 2002 tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp die wordt tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 maart 2006 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders ter bevordering van de tewerkstelling van laaggeschoolde of erg laag geschoolde jongeren;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 2006 tot invoering van de tewerkstellingspremie;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2008 betreffende werkervaring;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2008 betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 25 april 2016;

Gelet op het akkoord van de minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 25 maart 2016;