

Art. 17. De contractuele personeelsleden die afwezig of met verlof zijn op de dag voor de datum van hun overheveling in toepassing van de volgende bepalingen van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen :

1. Hoofdstuk IV. — Moederschapsbescherming;
2. Hoofdstuk V. — Ouderschapsverlof, art.34;
3. Hoofdstuk VII. — Verlof om dwingende redenen van familiaal belang;
4. Hoofdstuk XII. — Afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden;
5. Hoofdstuk XIII. — Verlof voor loopbaanonderbreking;
6. Hoofdstuk XIV. — Verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheid.

behouden het voordeel van het lopende verlof- of afwezigheidsstelsel.

De verstreken duur van het verlof of de afwezigheid op de overhevelingsdatum wordt aangerekend op de totale duur van de identieke verloven en afwezigheden bepaald door het statuut.

Art. 18. Onverminderd de bepalingen van artikel 17, kunnen de modaliteiten van de verloven en afwezigheden die er het voorwerp van zijn, worden gewijzigd indien dienstredenen dit rechtvaardigen. Dit recht wordt uitgeoefend zonder dat er kan worden teruggekomen op het beginsel van de verloven en afwezigheden bedoeld in artikel 17.

Art. 19. De contractuele personeelsleden die het arbeidsstelsel van de vierdagenweek of het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar op de dag voor de datum van hun overheveling genieten, behouden dit arbeidsstelsel.

De duur tijdens dewelke het contractueel personeelslid het in het 1ste lid bedoelde arbeidsstelsel heeft genoten, wordt aangerekend op de totale duur van het arbeidsstelsel van de vierdagenweek of het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar bepaald door het statuut.

TITEL 4. — Slotbepalingen

Art. 20. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

Art. 21. De Leden van het Verenigd College, bevoegd voor het Openbaar Ambt, worden belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 24 maart 2016.

Voor het Verenigd College,
De Leden van het Verenigd College,
bevoegd voor het Openbaar Ambt,
G. VANHENGEL

Art. 17. Les membres du personnel contractuel absents ou en congé la veille de la date de leur transfert, en application des dispositions suivantes de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat :

1. Chapitre IV. — Protection de la maternité;
2. Chapitre V. — Congé parental, art.34;
3. Chapitre VII. — Congé pour motifs impérieux d'ordre familial;
4. Chapitre XII. — Absence de longue durée pour raisons personnelles;
5. Chapitre XIII. — Congé pour interruption de la carrière professionnelle;
6. Chapitre XIV. — Prestations réduites pour convenance personnelle.

conservent le bénéfice du régime de congé ou d'absence en cours.

La durée écoulée du congé ou de l'absence à la date du transfert est imputée sur la durée totale des congés et absences identiques fixés par le statut.

Art. 18. Sans préjudice des dispositions de l'article 17, les modalités des congés et des absences qui en sont l'objet peuvent être modifiées si des raisons de service le justifient. Cette faculté s'exerce sans que le principe des congés et absences visé à l'article 17 puisse être remis en cause.

Art. 19. Les membres du personnel contractuel bénéficiant du régime de travail de la semaine de quatre jours ou du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans la veille de la date de leur transfert conservent ce régime de travail.

La durée pendant laquelle le membre du personnel contractuel a bénéficié du régime de travail visé à l'alinéa 1^{er} est imputée sur la durée totale du régime de travail de la semaine de quatre jours ou du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans fixé par le statut.

TITRE 4. — Dispositions finales

Art. 20. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2016.

Art. 21. Les Membres du Collège réuni, compétents pour la Fonction publique, sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 24 mars 2016.

Pour le Collège réuni,
Les Membres du Collège réuni,
compétents pour la Fonction publique,
D. GOSUIN

GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN BRUSSEL-HOOFDSTAD

[C - 2016/31291]

24 MAART 2016. — Besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie houdende bijzondere bepalingen inzake het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren of stagiaires van de Federale Overheidsdiensten en de federale instellingen van openbaar nut overgeheveld naar de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad

Het Verenigd College,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse Instellingen, artikel 79, § 1;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 20 mei 2015;

Gelet op het akkoord van de Leden van het Verenigd College, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 4 juni 2015;

Gelet op het advies van de Directieraad van de Diensten van het Verenigd College, gegeven op 10 juni 2015;

Gelet op het protocol van het Sectorcomité XV, nr. 2015/14, gegeven op 18 september 2015;

Gelet op het akkoord van de Federale Minister van Pensioenen, gegeven op 23 december 2015;

COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE DE BRUXELLES-CAPITALE

[C - 2016/31291]

24 MARS 2016. — Arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune portant des dispositions particulières relatives au statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires ou stagiaires des Services publics fédéraux et des organismes d'intérêt public fédéraux transférés aux Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale

Le Collège réuni,

Vu la loi spéciale de 12 janvier 1989 relative aux Institutions bruxelloises, l'article 79, § 1^{er};

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 20 mai 2015;

Vu l'accord des Membres du Collège réuni, compétents pour le Budget, donné le 4 juin 2015;

Vu l'avis du Conseil de direction des Services du Collège réuni, donné le 10 juin 2015;

Vu le protocole du Comité de secteur XV, n° 2015/14, donné le 18 septembre 2015;

Vu l'accord du Ministre fédéral des Pensions, donné le 23 décembre 2015;

Gelet op het advies 50.850/4 van de Raad van State, gegeven op 22 februari 2016, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Gelet op de analyse van de impact van het ontwerp op de respectievelijke situatie van mannen en vrouwen, in overeenstemming met artikel 3, 2° van de ordonnantie van 16 mei 2014 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, opgesteld op 11 maart 2016;

Op de voordracht van de Leden van het Verenigd College, bevoegd voor het Openbaar Ambt;

Na beraadslaging,

Besluit :

TITEL I. — Toepassingsgebied en definities

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de ambtenaren van de Federale Overheidsdiensten en de federale instellingen van openbaar nut overgeheveld in het kader van de bevoegdheidsoverdracht uitgevoerd door de bijzondere wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming, in uitvoering van het koninklijk besluit van 25 juli 1989 tot vaststelling van de wijze waarop personeelsleden van de federale ministeries overgaan naar de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en naar het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

Art. 2. In dit besluit :

1. wordt het besluit van het Verenigd College van 5 juni 2008 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren en stagiairs van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad « het statuut » genoemd;

2. verstaat men onder het woord « ambtenaar » de ambtenaar of de stagiair overgeheveld van een Federale Overheidsdienst of een federale instelling van openbaar nut naar de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad.

TITEL 2. — Omzetting van graden en anciënniteit

Art. 3. De ambtenaren die op de dag voor hun overheveling houder zijn van een graad die behoort tot de graad of de gradencategorie vermeld in de linkerkolom van de bijlage bij dit besluit worden door graadomzetting benoemd tot de graad bepaald door het statuut vermeld in de rechterkolom en genieten de eraan verbonden weddeschaal.

Art. 4. De ambtenaren behouden hun dienst-, graad- en niveauanciënniteit alsook hun geldelijke anciënniteit zoals vastgesteld op de dag voor de datum van hun overheveling.

TITEL 3. — Wedde, toelagen en vergoedingen

HOOFDSTUK I. — Wedde

Afdeling 1. — Weddeschalen

Art. 5. De ambtenaren ontvangen op de datum van hun overheveling een wedde die ten minste gelijk is aan deze die zij op de dag voor hun overheveling genoten.

Art. 6. Indien, in toepassing van de in artikel 100 van het statuut bepaalde regels van de functionele loopbaan, de wedde toegekend in de schaal die overeenstemt met de nieuwe graad van de ambtenaar lager is dan deze die hij genoot op de dag voor de datum van zijn overheveling, behoudt de ambtenaar de weddeschaal die hij op de dag voor de datum van zijn overheveling genoot.

Het voordeel van deze weddeschaal eindigt van rechtswege wanneer :

1. de weddeschaal die overeenstemt met de graad van de ambtenaar gelijk of hoger is;

2. in toepassing van de regels van de functionele loopbaan, de nieuwe weddeschaal gelijk of hoger is;

3. als gevolg van een bevordering in de hiërarchische loopbaan, van een bevordering door overgang naar het hogere niveau of van de aanstelling voor een mandaatbetrekking, de nieuwe weddeschaal gelijk of hoger is;

4. een tuchtstraf als tijdelijk of definitief gevolg heeft dat de ambtenaar zijn weddeschaal of graad wordt ontnomen.

Afdeling 2. — Vakantiegeld

Art. 7. Het vakantiegeld dat de ambtenaar na de datum van zijn overheveling geniet, mag niet lager zijn dan het vakantiegeld dat hij op de dag voor de datum van zijn overheveling genoot.

Vu l'avis 58.850/4 du Conseil d'Etat, donné le 22 février 2016 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Vu l'analyse d'impact du projet sur la situation respective des femmes et des hommes, conformément à l'article 3, 2°, de l'ordonnance du 16 mai 2014 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale, établie le 11 mars 2016;

Sur la proposition des Membres du Collège réuni, compétents pour la Fonction publique;

Après délibération,

Arrête :

TITRE I^{er}. — Champ d'application et définitions

Article 1^{er}. Le présent arrêté est applicable aux fonctionnaires des Services publics fédéraux et des organismes d'intérêt public fédéraux transférés pour la mise en œuvre du transfert de compétences opéré par la loi spéciale du 6 janvier 2014 relative à la sixième réforme de l'Etat, en exécution de l'arrêté royal du 25 juillet 1989 déterminant les modalités de transfert du personnel des ministères fédéraux aux Gouvernements des Communautés et Régions et au Collège réuni de la Commission communautaire commune.

Art. 2. Dans le présent arrêté :

1. l'arrêté du Collège réuni du 5 juin 2008 portant le statut administratif et pécuniaire des fonctionnaires et stagiaires des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale est dénommé « le statut »;

2. le mot « agent » désigne le fonctionnaire ou le stagiaire transféré d'un Service public fédéral ou d'un organisme d'intérêt public fédéral vers les Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune de Bruxelles-Capitale.

TITRE 2. — De la conversion des grades et de l'ancienneté

Art. 3. Sont nommés par conversion de grade au grade prévu par le statut figurant dans la colonne de droite de l'annexe au présent arrêté et bénéficient de l'échelle de traitement y attachée, les agents titulaires, la veille de leur transfert, d'un grade appartenant au grade ou à la catégorie de grade en regard dans la colonne de gauche.

Art. 4. Les agents conservent l'ancienneté de service, de grade et de niveau ainsi que l'ancienneté pécuniaire telle que fixée la veille de la date de leur transfert.

TITRE 3. — Du traitement, des allocations et des indemnités

CHAPITRE premier. — Du traitement

Section première. — Des échelles de traitements

Art. 5. Les agents reçoivent à la date de leur transfert un traitement au moins équivalent à celui dont ils bénéficiaient la veille du jour de leur transfert.

Art. 6. Si, en application des règles de la carrière fonctionnelle déterminées par l'article 100 du statut, le traitement octroyé dans l'échelle correspondant au nouveau grade de l'agent est inférieur à celui dont il bénéficiait la veille de la date de son transfert, l'agent conserve l'échelle de traitement dont il bénéficiait la veille de la date de son transfert.

Le bénéfice de cette échelle de traitement prend fin de plein droit lorsque:

1. l'échelle de traitement correspondant au grade de l'agent est égale ou supérieure;

2. par application des règles de la carrière fonctionnelle, la nouvelle échelle de traitement est égale ou supérieure;

3. suite à une promotion dans la carrière hiérarchique, à une promotion par accession au niveau supérieur ou à la désignation dans un emploi de mandat, la nouvelle échelle de traitement est égale ou supérieure;

4. une peine disciplinaire a pour effet temporaire ou définitif de priver un agent de son échelle de traitement ou de son grade.

Section 2. — Du pécule des vacances

Art. 7. Le pécule des vacances dont bénéficie l'agent après la date de son transfert ne peut être inférieur à celui dont il bénéficiait la veille de la date de son transfert.

Art. 8. Indien het toegekende vakantiegeld lager is dan het vakantiegeld dat de ambtenaar genoot op de dag voor de datum van zijn overheveling, behoudt de ambtenaar het vakantiegeld dat hij op de dag voor de datum van zijn overheveling genoot.

Afdeling 3. — Eindejaarstoelage

Art. 9. De eindejaarstoelage die de ambtenaar geniet na de datum van zijn overheveling mag niet lager zijn dan deze die hij op de dag voor de datum van zijn overheveling genoot.

Art. 10. Indien de eindejaarstoelage lager is dan deze die de ambtenaar op de dag voor de datum van zijn overheveling genoot, behoudt de ambtenaar de eindejaarstoelage die hij op de dag voor de datum van zijn overheveling genoot.

HOOFDSTUK 2. — Toelagen en premies

Art. 11. De ambtenaren genieten op de datum van hun overheveling de toelagen bedoeld in Titel IV van Boek III van het statuut.

Art. 12. Wanneer het gecumuleerd bedrag van de toelagen en premies, toegekend op gelijke voorwaarden, lager is dan het bedrag dat de ambtenaren op de dag voor de datum van hun overheveling genieten, wordt hen een aanvulling toegekend om het verschil te compenseren.

Art. 13. De premie voor competentieontwikkeling wordt uitbetaald aan de ambtenaar tot de vervaldag van de geldigheidsduur, volgens de modaliteiten bepaald door de statutaire regels die op hem van toepassing waren op de dag voor de datum van zijn overheveling.

Art. 14. De premie voor competentieontwikkeling wordt bij de brutojaarwedde geteld voor de berekening van het vakantiegeld en de eindejaarspremie.

Art. 15. Op het einde van de geldigheidsduur van de premie voor competentieontwikkeling krijgt de ambtenaar een weddeschaal die gelijk is aan deze die hij had moeten krijgen in toepassing van de geldende regelgeving op de dag voor de datum van zijn overheveling.

Indien in toepassing van het eerste lid, de weddeschaal toegekend aan de ambtenaar, in toepassing van de functionele en hiërarchische loopbaan, lager is dan deze die hij had moeten krijgen in toepassing van de geldende regelgeving op de dag voor de datum van zijn overheveling, behoudt de ambtenaar de weddeschaal die hij had moeten genieten in toepassing van deze regelgeving.

Het voordeel van deze weddeschaal eindigt van rechtswege wanneer :

1. de weddeschaal die overeenstemt met de graad van de ambtenaar gelijk of hoger is;
2. in toepassing van de regels van de functionele loopbaan, de nieuwe weddeschaal gelijk of hoger is;
3. als gevolg van een bevordering in de hiërarchische loopbaan, van een bevordering door overgang naar het hogere niveau of van de aanstelling voor een mandaatbetrekking, de nieuwe weddeschaal gelijk of hoger is;
4. een tuchtstraf als tijdelijk of definitief gevolg heeft dat de ambtenaar zijn weddeschaal of graad wordt ontnomen.

Art. 16. Indien de getuigschriften van het slagen voor de gecertificeerde proeven na de overhevelingsdatum worden uitgereikt, wordt de premie voor competentieontwikkeling met terugwerkende kracht op de overhevelingsdatum uitbetaald.

HOOFDSTUK 3. — Vergoedingen

Art. 17. De ambtenaren behouden het voordeel van de vergoedingen toegekend op de dag voor de datum van hun overheveling voor zover dat :

1. de functie van de ambtenaar op de datum van zijn overheveling het rechtvaardigt;
2. deze vergoedingen hun compenserende effect behouden van de kosten die de ambtenaar tijdens de uitoefening van zijn functies heeft gemaakt.

Deze vergoedingen worden betaald overeenkomstig de bepalingen van het statuut.

TITEL 4. — Verloven en afwezigheden

Art. 18. De ambtenaren hebben recht op het overdragen van maximum 21 vakantiedagen die ze tijdens het kalenderjaar voorafgaand aan de datum van hun overheveling genoten.

Deze verloven worden opgenomen voor het einde van het kalenderjaar tijdens dewelke ze overgeheveld zijn.

Art. 8. Si le pécule des vacances octroyé est inférieur à celui dont l'agent bénéficiait la veille de la date de son transfert, l'agent conserve le pécule des vacances dont il bénéficiait la veille de la date de son transfert.

Section 3. — De l'allocation de fin d'année

Art. 9. L'allocation de fin d'année dont bénéficie l'agent après la date de son transfert ne peut être inférieure à celle dont il bénéficiait la veille de la date de son transfert.

Art. 10. Si l'allocation de fin d'année est inférieure à celle dont l'agent bénéficiait la veille de la date de son transfert, l'agent conserve l'allocation de fin d'année dont il bénéficiait la veille de la date de son transfert.

CHAPITRE 2. — Des allocations et primes

Art. 11. Les agents bénéficient à la date de leur transfert des allocations visées au Titre IV du Livre III du statut.

Art. 12. Lorsque, à conditions d'octroi égales, le montant cumulé des allocations et des primes est inférieur à celui dont bénéficient les agents la veille de la date de leur transfert, un complément leur est octroyé pour compenser la différence.

Art. 13. La prime de développement des compétences est versée à l'agent jusqu'à l'échéance de sa durée de validité suivant les modalités fixées par les règles statutaires qui lui étaient applicables la veille de la date de son transfert.

Art. 14. La prime de développement des compétences est ajoutée à la rétribution annuelle brute pour le calcul du pécule de vacances et de l'allocation de fin d'année.

Art. 15. A la fin de la durée de validité de la prime de développement des compétences, l'agent reçoit une échelle de traitement équivalente à celle qu'il aurait dû recevoir en application de la réglementation en vigueur la veille de la date de son transfert.

Lorsqu'en application de l'alinéa 1^{er}, l'échelle de traitement attribuée à l'agent, en application de la carrière fonctionnelle et de la carrière hiérarchique, est inférieure à celle qu'il aurait dû recevoir en application de la réglementation en vigueur la veille de la date de son transfert, l'agent conserve l'échelle de traitement dont il aurait dû bénéficier en application de cette réglementation.

Le bénéfice de cette échelle de traitement prend fin de plein droit lorsque :

1. l'échelle de traitement correspondant au grade de l'agent est égale ou supérieure;
2. par application des règles de la carrière fonctionnelle, la nouvelle échelle de traitement est égale ou supérieure;
3. suite à une promotion dans la carrière hiérarchique, à une promotion par accession au niveau supérieur ou à la désignation dans un emploi de mandat, la nouvelle échelle de traitement est égale ou supérieure;
4. une peine disciplinaire a pour effet temporaire ou définitif de priver un agent de son échelle de traitement ou de son grade.

Art. 16. Lorsque les attestations de réussite des épreuves certifiantes sont délivrées à une date postérieure à la date du transfert, la prime de développement des compétences est versée avec effet rétroactif à la date dudit transfert.

CHAPITRE 3. — Des indemnités

Art. 17. Les agents conservent le bénéfice des indemnités allouées la veille de la date de leur transfert pour autant que :

1. la fonction de l'agent à la date de son transfert le justifie;
2. ces indemnités conservent leur effet compensatoire des frais exposés par l'agent au cours de l'exercice de ses fonctions.

Ces indemnités sont payées conformément aux dispositions du statut.

TITRE 4. — Des congés et des absences

Art. 18. Les agents ont droit à un report maximum de 21 jours de congé annuel de vacances dont ils ont bénéficié au cours de l'année civile précédant la date de leur transfert.

Ces congés sont pris avant la fin de l'année civile au cours de laquelle ils sont transférés.

De overgedragen vakantiedagen moeten worden opgenomen vóór de vakantiedagen die door het statuut vastgesteld zijn.

In geen geval mag het saldo van de overgedragen vakantiedagen het voorwerp uitmaken van een tweede overdracht.

Art. 19. De ambtenaren die afwezig of met verlof zijn op de dag voor de datum van hun overheveling in toepassing van de volgende bepalingen van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen :

1. Hoofdstuk IV. — Moederschapsbescherming;
2. Hoofdstuk V. — Ouderschapsverlof, art. 34;
3. Hoofdstuk VII. — Verlof om dwingende redenen van familiaal belang;
4. Hoofdstuk XII. — Afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden;
5. Hoofdstuk XIII. — Verlof voor loopbaanonderbreking;
6. Hoofdstuk XIV. — Verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheid.

behouden het voordeel van het lopende verlof- of afwezigheidsstelsel.

De verstreken duur van het verlof of de afwezigheid op de overhevelingsdatum wordt aangerekend op de totale duur van de identieke verloven en afwezigheden bepaald door het statuut.

Art. 20. Onverminderd de bepalingen van artikel 19, kunnen de modaliteiten van de verloven en afwezigheden die er het voorwerp van zijn, worden gewijzigd indien dienstredenen dit rechtvaardigen. Dit recht wordt uitgeoefend zonder dat er kan worden teruggekomen op het beginsel van de verloven en afwezigheden bedoeld in artikel 19.

Art. 21. De ambtenaren die het arbeidsstelsel van de vierdagenweek of het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar op de dag voor de datum van hun overheveling genieten, behouden dit arbeidsstelsel.

De duur tijdens dewelke het contractueel personeelslid het in het eerste lid bedoelde arbeidsstelsel heeft genoten, wordt aangerekend op de totale duur van het arbeidsstelsel van de vierdagenweek of het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar bepaald door het statuut.

Art. 22. Op de datum van hun overheveling behouden de ambtenaren het saldo van verlofdagen wegens ziekte die zij genieten in toepassing van Hoofdstuk VIII. — Verlof wegens ziekte van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

Art. 23. De ambtenaren die, in toepassing van de artikelen 50 tot 54 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, verminderde prestaties wegens ziekte verrichten op de dag voor de datum van hun overheveling, behouden het recht op dit arbeidsstelsel.

TITEL 5. — Vergelijkende selecties voor overgang naar het hogere niveau

Art. 24. De overgehevelde ambtenaren die in de instelling waartoe zij voor hun overdracht behoorden geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau behouden de aanspraken op bevordering die zij door dit slagen hebben verworven.

TITEL 6. — Slotbepalingen

Art. 25. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

Art. 26. De Leden van het Verenigd College, bevoegd voor het Openbaar Ambt, worden belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 24 maart 2016.

Voor het Verenigd College,
De Leden van het Verenigd College,
bevoegd voor het Openbaar Ambt,
G. VANHENGEL

Les jours de congé reportés sont pris par priorité avant d'utiliser les jours de congé annuel de vacances fixés par le statut.

En aucun cas le solde des jours de congé annuel de vacances reportés ne peut faire l'objet d'un second report.

Art. 19. Les agents absents ou en congé la veille de la date de leur transfert, en application des dispositions suivantes de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat :

1. Chapitre IV. — Protection de la maternité;
2. Chapitre V. — Congé parental, art. 34;
3. Chapitre VII. — Congés pour motifs impérieux d'ordre familial;
4. Chapitre XII. — Absence de longue durée pour raisons personnelles;
5. Chapitre XIII. — Congé pour interruption de la carrière professionnelle;
6. Chapitre XIV. — Prestations réduites pour convenance personnelle.

conservent le bénéfice du régime de congé ou d'absence en cours.

La durée écoulée du congé ou de l'absence à la date du transfert est imputée sur la durée totale des congés et absences identiques fixés par le statut.

Art. 20. Sans préjudice des dispositions de l'article 19, les modalités des congés et des absences qui en sont l'objet peuvent être modifiées si des raisons de service le justifient. Cette faculté s'exerce sans que le principe des congés et absences visé à l'article 19 puisse être remis en cause.

Art. 21. Les agents bénéficiant du régime de travail de la semaine de quatre jours ou du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans la veille de la date de leur transfert conservent ce régime de travail.

La durée pendant laquelle l'agent a bénéficié du régime de travail visé à l'alinéa 1^{er} est imputée sur la durée totale du régime de travail de la semaine de quatre jours ou du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans fixé par le statut.

Art. 22. A la date de leur transfert, les agents conservent le solde des jours de congé pour maladie dont ils bénéficient en application du Chapitre VIII — Congé de maladie de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat.

Art. 23. Les agents effectuant la veille de la date de leur transfert des prestations réduites pour maladie, en application des articles 50 à 54 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, conservent le bénéfice de ce régime de travail.

TITRE 5 — Des sélections comparatives d'accession au niveau supérieur

Art. 24. Les agents transférés, lauréats d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur dans l'organisme auquel ils appartiennent avant leur transfert conservent les droits à la promotion qu'ils ont acquis par cette réussite.

TITRE 6. — Dispositions finales

Art. 25. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2016.

Art. 26. Les Membres du Collège réuni, compétents pour la Fonction publique, sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 24 mars 2016.

Pour le Collège réuni,
Les Membres du Collège réuni,
compétents pour la Fonction publique,
D. GOSUIN

ANNEXE - BIJLAGE

Grade ou classe des membres du personnel de l'Etat fédéral — Graad of klasse van de personeelsleden van het Rijkspersoneel	Niveau et grade des Services du Collège réuni de la Commission communautaire commune — Niveau en graad van de Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie
Niveau A	Niveau A
Classe A3 : grades de la classe A32	Rang A3 : Directeur (A300)
Klasse A3 : graden van klasse A32	Rang A3 : Directeur (A300)
Classe A3 : grades de la classe A33	Rang A1 : Médecin et Ingénieur (A310)
Klasse A3 : graden van klasse A33	Rang A1 : Geneesheer en Ingenieur (A310)
Classe A2 : grades de la classe A22	Rang A1 : Attaché (A200, A210 et A220)
Klasse A2 : graden van klasse A22	Rang A1 : Attaché (A200, A210 en A220)
Classe A1 : grades des classes A11, A12, A21, A23 et A31	Rang A1 : Attaché (A101, A102 et A103) / Médecin et Ingénieur (A111, A112 et A113)
Klasse A1 : graden van klassen A11, A12, A21, A23 en A31	Rang A1 : Attaché (A101, A102 et A103) / Geneesheer en Ingenieur (A111, A112 en A113)
Niveau B	Niveau B
Expert administratif, Expert financier, Expert technique	Assistant (B101, B102, B103 et B200) au rang B1
Administratief deskundige, Financieel deskundige en Technisch deskundige	Assistent (B101, B102, B103 en B200) in rang B1
Niveau C	Niveau C
Assistant administratif, Assistant financier, Assistant technique	Adjoint (C101, C102, C103 et C200) au rang C1
Administratief assistent, Financieel assistent, Technisch assistent	Adjunct (C101, C102, C103 en C200) in rang C1
Niveau D	Niveau D
Collaborateur administratif, Collaborateur financier, Collaborateur technique	Commis (D101, D102, D103 et D200) au rang D1
Administratief medewerker, Financieel medewerker, Technisch medewerker	Klerk (D101, D102, D103 en D200) in rang D1

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van het Verenigd College van 24 maart 2016.

Voor het Verenigd College,
De Leden van het Verenigd College,
bevoegd voor het Openbaar Ambt,
G. VANHENGEL

Vu pour être annexé à l'arrêté du Collège réuni du 24 mars 2016.

Pour le Collège réuni,
Les Membres du Collège réuni,
compétents pour la Fonction publique,
D. GOSUIN

ANDERE BESLUITEN — AUTRES ARRETES

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2016/00253]

Korpschef van de lokale politie. — Aanwijzing

Bij koninklijk besluit van 25 maart 2016 wordt de heer MERTENS Siegfried aangewezen tot korpschef van de lokale politie van de politiezone MINOS (Boechout/Borsbeek/Mortsel/Wijnegem/Wommelgem) voor een termijn van vijf jaar.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2016/00253]

Chef de corps de la police locale. — Désignation

Par arrêté royal du 25 mars 2016 M. MERTENS Siegfried est désigné chef de corps de la police locale de la zone de police MINOS (Boechout/Borsbeek/Mortsel/Wijnegem/Wommelgem) pour une durée de cinq ans.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER

[C – 2016/14131]

Oppensioenstelling

Bij koninklijk besluit van 10 april 2016, dat in werking treedt op 1 januari 2017, wordt aan de heer Didier WERY eervol ontslag verleend uit zijn functies in de klasse A3, met de titel van attaché.

Hij wordt gemachtigd aanspraak op een rustpensioen te doen gelden en de eretitel van zijn ambt te voeren.

SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS

[C – 2016/14131]

Mise à la retraite

Par arrêté royal du 10 avril 2016, qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017, démission honorable de ses fonctions est accordée à monsieur Didier WERY, classe A3, avec le titre d'attaché.

Il est admis à faire valoir ses droits à la pension de retraite et est autorisé à porter le titre honorifique de ses fonctions.