

19 april 1999 tot vaststelling van de geschiktheids- en bekwaamheids-criteria alsmede van de benoembaarheids- en bevorderingsvoorwaarden voor de officieren van de openbare brandweerdiensten.

Art. 8. Na afloop van het wervingsexamen zal een wervingsreserve van 10 Franstalige geslaagden en een wervingsreserve van 5 Nederlandstalige geslaagden worden samengesteld. De geldigheidsduur van deze reserves zal 3 jaar bedragen, te rekenen vanaf de ondertekening van het proces-verbaal van het wervingsexamen.

Indien meerdere kandidaten hetzelfde resultaat hebben behaald voor de laatste plaats, wordt het maximum aantal kandidaten aangepast en verhoogd in hun voordeel.

Art. 9. Onderhavig besluit treedt in werking op de dag van ondertekening ervan.

Brussel, 17 juli 2015.

De Minister belast met Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,
D. GOSUIN

d'aptitude et de capacité, ainsi que les conditions de nomination et de promotion des officiers des services publics d'incendie.

Art. 8. A l'issue du concours, une réserve de recrutement de 10 lauréats francophones et une réserve de recrutement de 5 lauréats néerlandophones seront constituées. La durée de validité de ces réserves sera de 3 ans à dater de la signature du procès-verbal du concours de recrutement.

Si plusieurs lauréats sont à égalité de points pour l'attribution de la dernière place, le nombre maximum de lauréats fixé est augmenté en leur faveur.

Art. 9. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa signature.

Bruxelles le, 17 juillet 2015.

Le Ministre chargé de la Lutte contre l'Incendie et de l'Aide médicale urgente,
D. GOSUIN

MINISTERIE

VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2016/31150]

29 JULI 2015. — Ministerieel besluit tot vaststelling van de vereiste bekwaamheid van de kandidaten en van het programma van de vergelijkende selectie voor Franstalige en Nederlandstalige beroeps-onderluitenanten, mannelijk of vrouwelijk, voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp

De Minister belast met het Openbare ambt,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen;

Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 april 1999 tot vaststelling van de geschiktheids- en bekwaamheidscriteria alsmede van de benoembaarheids- en bevorderingsvoorwaarden voor de officieren van de openbare brandweerdiensten, zoals gewijzigd bij het Koninklijk besluit van 8 april 2003;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 juni 2002 houdende het administratief statuut en de bezoldigings-regeling van het operationeel personeel van de DBDMH, inzonderheid op artikelen 12 tot en met 14 en 16, zoals gewijzigd bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 28 februari 2013;

Gelet op het besluit van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 12 mei 2005 houdende vaststelling van de personeelsformatie van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, zoals gewijzigd bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 4 oktober 2012;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 20 juli 2011 houdende met het oog op de toepassing van artikel 43 van de wetten op het gebruik van talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, vaststelling van de graden van het personeel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp die eenzelfde trap van de hiërarchie vormen;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 20 juli 2011 houdende vaststelling van het taalkader van het personeel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 houdende het administratief statuut en de bezoldigings-regeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, inzonderheid op artikelen 33 tot en met 35;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 20 juli 2014 tot vaststelling van de bevoegdheden van de ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

MINISTERE

DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2016/31150]

29 JUILLET 2015. — Arrêté ministériel fixant la qualification requise des candidat(e)s et le programme de la sélection comparative de recrutement de sous-lieutenants professionnels, francophones et néerlandophones, masculins ou féminins, pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Ministre chargé de la Fonction publique,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises;

Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'arrêté royal du 19 avril 1999 établissant les critères d'aptitude et de capacité, ainsi que les conditions de nomination et de promotion des officiers des services publics d'incendie, tel que modifié par l'arrêté royal du 8 avril 2003.

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 2002 portant le statut administratif et pécuniaire des agents du personnel opérationnel du SIAMU, en particulier les articles 12 à 14 et 16, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 28 février 2013;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 12 mai 2005 fixant le cadre organique du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 4 octobre 2012;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles - Capitale du 20 juillet 2011 déterminant en vue de l'application de l'article 43 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, les grades des membres du personnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles - Capitale qui constituent un même degré de hiérarchie;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 20 juillet 2011 fixant le cadre linguistique du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale, en particulier les articles 33 à 35;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 20 juillet 2014 fixant la répartition des compétences entre les ministres du Gouvernement de la Région Bruxelles-Capitale;

Na overleg met de afgevaardigd bestuurder van SELOR;
Na overleg met de Minister belast met Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

Besluit :

Artikel 1. De vergelijkende selectie voor Franstalige en Nederlandstalige onder-luitenanten, mannelijk of vrouwelijk, voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp (DBDMH) wordt door SELOR georganiseerd. De DBDMH is belast met de praktische organisatie van de fysieke proeven.

Art. 2. De beschrijving van de aan de onder-luitenanten toevertrouwde betrekking is opgenomen in bijlage A bij onderhavig besluit.

Art. 3. Kandidaten voor een betrekking van beroepsonderluitenant moeten de volgende voorwaarden vervullen :

- Belg zijn;
- ten minste 21 jaar oud zijn
- Een minimale lengte hebben van 1,60 m;
- Van goed zedelijk gedrag zijn;
- In orde zijn met de dienstplichtwetten.

Art. 4. De voorwaarden van medische geschiktheid, zoals bepaald in bijlage B bij onderhavig besluit, zullen vooraf gecontroleerd worden wanneer de geslaagde kandidaten van de selectie tot de stage toegelaten worden.

De voorafgaandelijke gezondheidsevaluatie vastgelegd door artikel 28 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 4 juli, 21 september en 27 december 2004, moet de in bijlage C bij onderhavig besluit vermelde prestaties omvatten.

Art. 5. De vergelijkende selectie van onderluitenant omvat een informatiesessie en twee schiftende modules, georganiseerd in de volgende volgorde :

- Een infosessie, met verplichte aanwezigheid;
- Module 1 : generieke selectiemodule, geïnformatiseerd;
- Module 2 : specifieke selectiemodule, bestaande uit 3 schiftende delen, georganiseerd in de volgende volgorde :
 - module 2.1 : een schriftelijke proef met open vragen;
 - module 2.2 : fysieke proeven, georganiseerd in één of twee aparte sessies;
 - module 2.3 : een mondelinge proef.

Art. 6. Informatiesessie.

De selectie begint met een informatiesessie. De aanwezigheid van de kandidaten is verplicht.

Enkel de kandidaten die aanwezig zijn op de informatiesessie, mogen deelnemen aan het tweede gedeelte van de wervingsselectie.

Na afloop van de sessie moeten de kandidaten hun deelname aan het vervolgen van de procedure (via het voorziene document).

Art. 7. Module 1.

De module 1 bestaat uit een schriftelijke proef, geïnformatiseerd, opgemaakt door SELOR, samengesteld uit drie testen :

- Een postbakoefening :
- Een test van abstract redeneervermogen;
- Een situationele beoordelingstest.

Om te slagen moeten de kandidaten minstens 50 punten op 100 behalen bij elke test en minstens 50 punten op 100, in het totaal.

Art. 8. Module 2.1.

De module 2.1 bestaat uit een schriftelijke proef, geïnformatiseerd, gequoteerd op 100 punten, omvattend :

- Een proef op master niveau met open vragen bedoeld om de wetenschappelijke en technische vaardigheden van de kandidaten te evalueren. Dit deel van de module wordt gequoteerd op 85 punten.
- Een proef bestaande uit een vragenlijst, op computer, met meerkeuzevragen over de kennis van de gewestelijke en federale instellingen. Dit deel van de module wordt gequoteerd op 15 punten

Après concertation avec l'administrateur-délégué de SELOR;

Après concertation avec la Ministre chargée de la Lutte contre l'Incendie et de l'Aide médicale urgente,

Arrête :

Article 1^{er}. La sélection comparative de sous-lieutenants, francophones et néerlandophones, masculins ou féminins, pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale (SIAMU) est organisée par SELOR. Le SIAMU est chargé de la mise en œuvre pratique des épreuves physiques.

Art. 2. La description des fonctions afférentes à l'emploi de sous-lieutenant figure en annexe A du présent arrêté.

Art. 3. Les candidat(e)s à un emploi de sous-lieutenant professionnel doivent satisfaire aux conditions suivantes :

- Être belge;
- Être âgé de 21 ans au moins;
- Être d'une taille égale ou supérieure à 1,60 m;
- Être de bonnes conduite, vie et mœurs;
- Être en règle avec les lois sur la milice.

Art. 4. Les conditions médicales d'aptitude décrites à l'annexe B du présent arrêté seront vérifiées préalablement à l'admission au stage des lauréat(e)s de la sélection.

L'évaluation préalable de la santé prévue par l'article 28 de l'arrêté royal du 28 mai 2003, modifié par les arrêtés royaux du 4 juillet, 21 septembre et 27 décembre 2004 doit, en outre inclure, les prestations mentionnées dans l'annexe C du présent arrêté.

Art. 5. La sélection comparative de recrutement de sous-lieutenant comprend une séance d'information et deux modules éliminatoires, organisés dans l'ordre suivant :

- Une séance d'information, avec présence obligatoire;
- Le module 1 : module de sélection générique, informatisé;
- Le module 2 : module de sélection spécifique, composé de 3 parties éliminatoires, organisées dans l'ordre suivant :
 - module 2.1 : épreuve écrite comprenant des questions ouvertes;
 - module 2.2 : épreuves physiques organisées en une ou deux séances distinctes;
 - module 2.3 : épreuve orale.

Art. 6. Séance d'information.

La sélection débute par une séance d'information. La présence des candidat(e)s y est obligatoire.

Les candidat(e)s présent(e)s à la séance d'information sont seul(e)s admis(e)s à participer à la suite de la sélection de recrutement.

A l'issue de la séance, les candidat(e)s doivent confirmer ou infirmer leur participation à la suite de la procédure (via le document prévu à cet effet).

Art. 7. Module 1.

Le module 1 consiste en une épreuve écrite, informatisée, conçue par SELOR, composée de trois tests :

- Test du bac à courrier;
- Test de raisonnement abstrait;
- Test de jugement situationnel.

Pour réussir, les candidat(e)s doivent obtenir au moins 50 points sur 100 à chaque test et au moins 50 points sur 100, au total.

Art. 8. Module 2.1.

Le module 2.1 consiste en une épreuve écrite informatisée, notée sur 100 points, comportant :

- Une épreuve de niveau master, consistant en des questions ouvertes visant à évaluer les compétences scientifiques et techniques des candidat(e)s. Cette partie du module est notée sur 85 points.
- Une épreuve consistant en un questionnaire informatisé à choix multiples, portant sur la connaissance des institutions régionales et fédérales. Cette partie du module est notée sur 15 points.

Worden beschouwd als zijnde geslaagd, de kandidaten die minstens 50 % van de punten behalen op iedere van de twee proeven en minstens 60 % van de punten toegekend aan het geheel van de module.

Na afloop van de module worden de kandidaten verzocht een persoonlijkheidsvragenlijst in te vullen ter voorbereiding van de module 2.3.

Art. 9. Module 2.2.

De selectie gaat vervolgens verder met de fysieke proeven, die de module 2.2 samenstellen, en die in één sessie of in twee verschillende sessies plaatsvinden, volgens de beschikbaarheid van de sportcomplexen.

Het protocol van deze proeven, evenals de slaagvoorwaarden, zijn opgenomen in bijlage C bij onderhavig besluit.

Art. 10. Om te mogen deelnemen aan de fysieke proeven, dienen de kandidaten een medisch attest voor te leggen, conform het model dat zij zullen ontvangen, dat ten vroegste een maand voor het begin van de proeven is opgesteld, en dat hun geschiktheid aantoont om de gevraagde oefeningen te verrichten.

Art. 11. Indien de fysieke proeven in één sessie plaatsvinden, zullen de proeven in onderstaande volgorde worden georganiseerd :

- Evenwichtsoefening;
- Ophanging gebogen armen;
- Lenigheidsoefening;
- Rompbuiging;
- Step test;
- Claustrofobieproef;
- Loopproef van 2400 m;
- 100 m vrije slag;
- Lucht ladder beklimmen en afdalen.

Art. 12. Indien de fysieke proeven in twee sessies plaatsvinden, bestaat de eerste sessie uit de volgende zeven proeven :

- Evenwichtsoefening;
- Ophanging gebogen armen;
- Lenigheidsoefening;
- Rompbuiging;
- Step test;
- Claustrofobieproef;
- Loopproef van 2400 m.

De tweede sessie bestaat uit de twee volgende proeven :

- 100 m vrije slag;
- Lucht ladder beklimmen en afdalen.

Art. 13. De fysieke proeven worden op 100 punten gequoteerd volgens onderstaande verdeling :

- Evenwichtsoefening : 10 punten;
- Ophanging gebogen armen : 10 punten;
- Lenigheidsoefening : 10 punten;
- Rompbuiging : 10 punten;
- Step test : 20 punten;
- Claustrofobie-oefening : geen punten;
- Loopproef van 2400 m : 20 punten;
- 100 m vrije slag : 10 punten;
- Lucht ladder beklimmen en afdalen : 10 punten.

Worden beschouwd als zijnde geslaagd, de kandidaten die minstens 50 % van de punten behaalden op elke proef en minstens 60 % van de punten toegekend aan het geheel van de fysieke proeven en die slaagden voor de claustrofobie-oefening.

Art. 14. Module 2.3.

De module 2.3 bestaat uit een mondelinge proef ontwikkeld door Selor, gequoteerd op 100 punten en omvattend :

- het samenvatten en het toelichten van een tijdens de proef verstrekte wetenschappelijke nota. Deze proef wordt gequoteerd op 50 punten.

Sont considéré(e)s avoir réussi, les candidat(e)s qui ont obtenu au moins 50% des points attribués à chacune des deux épreuves et au moins 60 % des points attribués à l'ensemble du module.

A l'issue du module, les candidat(e)s sont invité(e)s à compléter un questionnaire de personnalité servant à préparer le module 2.3.

Art. 9. Module 2.2.

La sélection se poursuit par les épreuves physiques, qui constituent le module 2.2, organisées soit en une séance, soit en deux séances distinctes, selon la disponibilité des installations sportives.

Le protocole de ces épreuves ainsi que les conditions de réussite sont repris à l'annexe C du présent arrêté.

Art. 10. Pour être autorisé(e)s à participer aux épreuves physiques, les candidat(e)s doivent présenter un certificat médical, conforme au modèle qui leur sera adressé, établi au plus tôt un mois avant le début des épreuves, attestant leur aptitude à exécuter les exercices demandés.

Art. 11. Si les épreuves physiques sont organisées en une séance, elles se déroulent dans l'ordre suivant :

- Exercice d'équilibre;
- Suspension bras fléchis;
- Exercice de souplesse;
- Flexions du tronc;
- Step test;
- Résistance à la claustrophobie;
- Course de 2400 m;
- 100 m de nage libre;
- Monter et descendre à l'échelle aérienne.

Art. 12. Si les épreuves physiques sont organisées en deux séances, la première séance comprend les sept épreuves suivantes :

- Exercice d'équilibre;
- Suspension bras fléchis;
- Exercice de souplesse;
- Flexions du tronc;
- Step test;
- Résistance à la claustrophobie;
- Course de 2400 m.

La deuxième séance comprend les deux épreuves suivantes :

- 100 m de nage libre;
- Monter et descendre à l'échelle aérienne.

Art. 13. Les épreuves physiques sont notées sur 100 points selon la répartition suivante :

- Exercice d'équilibre : 10 points;
- Suspension bras fléchis : 10 points;
- Exercice de souplesse : 10 points;
- Flexions du tronc : 10 points;
- Step test : 20 points;
- Résistance à la claustrophobie : non coté;
- Course de 2400 m : 20 points;
- 100 m de nage libre : 10 points;
- Monter et descendre à l'échelle aérienne : 10 points.

Sont considéré(e)s avoir satisfait aux épreuves physiques, les candidat(e)s qui ont obtenu au moins 50% des points attribués à chaque épreuve et au moins 60% des points attribués à l'ensemble des épreuves physiques et qui ont réussi l'épreuve de résistance à la claustrophobie.

Art. 14. Module 2.3.

Le module 2.3 consiste en une épreuve orale, conçue par SELOR, notée sur 100 points et comprenant :

- la synthèse et le commentaire d'une note scientifique remise lors de l'épreuve. Cette partie du module est notée sur 50 points.

- een gesprek om te evalueren of de gedragscompetenties van de kandidaat stroken met de vereisten van de betrekking. De kandidaat wordt eveneens ondervraagd over zijn/haar motivatie, interesse en affiniteiten met het domein. Deze proef wordt gequoteerd op 50 punten.

Om te slagen voor deze proef moeten de kandidaten minstens 50 % van de punten behalen op iedere van de twee delen van de module en minstens 60 % van de punten toegekend aan het geheel van de module.

De mondelinge proef speelt zich af voor een commissie samengesteld uit een personeelslid van SELOR die deze voorziet en twee leden van het officierenkader van de DBDMH.

Art. 15. Na afloop van de selectie, wordt de rangschikking van de laureaten opgesteld op basis van het geheel van de punten behaald op de modules 2.1 en 2.3.

Bij gelijkheid van punten zal voorrang gegeven worden aan de geslaagden met de meeste punten voor module 2.1 en, bijkomend, voor module 2.3.

Art. 16. De laureaten van de selectie zullen aangeworven worden in de graad van onderluitenant en in dienst geroepen worden in volgorde van het klasement opgesteld na afloop van de selectie.

Art. 17. Onderhavig besluit treedt in werking op de dag van ondertekening ervan.

Brussel, 29 juli 2015.

Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme, Openbaar Ambt, Wetenschappelijk Onderzoek en Openbare Netheid,

R. VERVOORT

- un entretien afin d'évaluer si les compétences comportementales du (de la) candidat(e) répondent aux exigences de la fonction. Le(a) candidat(e) est également questionné(e) sur sa motivation, son intérêt et ses affinités avec le domaine. Cette partie du module est notée sur 50 points.

Sont considéré(e)s avoir réussi, les candidat(e)s qui ont obtenu au moins 50% des points dans chacune des deux parties du module et au moins 60 % des points attribués à l'ensemble du module.

L'épreuve orale se déroule devant un jury constitué d'un agent du SELOR qui en assure la présidence et deux membres du cadre officier du SIAMU.

Art. 15. A l'issue de la sélection, le classement des lauréat(e)s est établi sur la base du total des résultats obtenus aux modules 2.1 et 2.3.

A égalité de points, la priorité sera donnée au (à la) candidat(e) ayant obtenu le plus grand nombre de points au module 2.1 et, subsidiairement, au module 2.3.

Art. 16. Les lauréat(e)s de la sélection sont recruté(e)s au grade de sous-lieutenant et appelé(e)s en service dans l'ordre du classement établi à l'issue de la sélection.

Art. 17. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa signature.

Bruxelles le, 29 juillet 2015.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, du Développement territorial, de la Politique de la Ville, des Monuments et Sites, des Affaires étudiantes, du Tourisme, de la Fonction publique, de la Recherche scientifique et de la Propreté publique,

R. VERVOORT

FUNCTIEBESCHRIJVING

1. Algemene inlichtingen

Typefunctie : Onderluitenant

Niveau : A1

2. Beschrijving van de opdrachten :

De onderluitenant verzekert de organisatie en het goede verloop van de wachten en de operationele interventies.

Hij behandelt de adviesaanvragen inzake brandvoorkoming die hem toevertrouwd zijn.

Hij draagt bij tot de goede werking van de Dienst door kwaliteitsprestaties te leveren en een hoog samenwerkingsniveau tussen de ploegen en de diensten in de hand te werken.

Hij draagt bij tot de goede werking en een positief imago van de Dienst dankzij een strikt, beroeps- en plichtmatig beheer van de hem toebedeelde opdrachten en dossiers.

3. Beschrijving van de activiteiten

3.1. Algemene activiteiten

- Neemt deel aan de wachtrol
- Zorgt voor de organisatie en het beheer van de interventies waaraan hij deelneemt
- Zorgt ervoor dat de hygiëne-, orde- en disciplinevoorschriften nageleefd worden
- Zorgt ervoor dat de veiligheidsvoorschriften en -maatregelen nageleefd worden
- Zorgt voor de opvolging van mankementen en zal in voorkomend geval tuchtprocedures inleiden
- Zorgt voor de opvolging van de evaluatieprocedures en de stageverslagen
- Vervult regelmatig zijn opdrachten als officier technicus-brandvoorkoming

3.2. Specifieke activiteiten

3.2.1. Beheer

- Stelt een interventierapport op na elke interventie die hij geleid heeft
- Controleert de door zijn ondergeschikten na elke interventie opgestelde interventierapporten
- Organiseert een technische debriefing na elke interventie met specifiek karakter
- Zorgt voor de opvolging van en de controle op het werk van de adjudanten, sergeanten, atermierchefs en postchefs
- Maakt de planning op van de standaardtesten en inspectiebladen van materieel en uitrusting en controleert of zij goed zijn uitgevoerd
- Controleert de uitvoering van inventarissen, onderhoud van de voertuigen en de werkplaatsen

3.2.2. Management

- Ziet toe op de effectieve en rechtvaardige affectatie van het personeel in de werkposten rekening houdend met de reële werklast
- Controleert aanwezigheden, inachtnaam van de uurroosters en toekenning van verloven
- Beantwoordt vragen van personeelsleden met betrekking tot de uit te voeren taken
- Ziet toe op de goede verstandhouding tussen de ploegen

3.2.3. Opleiding

- Ziet toe op de opleiding (dagelijkse oefeningen) van de personeelsleden die onder zijn bevoegdheid vallen tijdens de wachten, met de nadruk op het begrijpen van de materie en de goede praktijkuitwerking ervan op het terrein
- Zorgt voor zijn eigen opleiding

3.2.4. Informatie

- Neemt deel aan de aflossing van de wacht
- Communiceert de commandant van week over de zieken in de dienst, arbeidsongevallen, en het schrappen van voertuigen alsook de ongevallen die met voertuigen gebeurden
- Zorgt ervoor dat informatie doorstroomt naar de personeelsleden
- Zorgt ervoor dat de informatie doorstroomt naar de Departementschef en de andere betrokken diensten

3.3. Administratieve taken (technicus brandvoorkoming)

- Behandelt de adviesaanvragen inzake brandvoorkoming
- Gaat de conformiteit van de plannen na
- voert bezoeken uit
- Stelt verslagen op
- Neemt deel aan de permanentie en geeft raad aan de bevolking

4. Profiel

Elke officier kan geconfronteerd worden met gevaarlijke situaties die hem zowel fysiek als psychologisch kunnen treffen.

De functie vereist een uitstekende fysieke en mentale conditie.

Een goede beheersing van de informaticatoepassing is onontbeerlijk voor de uitoefening van de functie.

- Beschikt over een analytische, synthetische en oordeelkundige geest
- Geeft blijk van verantwoordelijkheidszin en komt zijn verbintenissen na
- Kan een klantvriendelijke dienstgerichtheid ontwikkelen die staat voor een positieve en dynamische aanpak van een overheidsdienst die ten dienste van de bevolking staat
- Kan in teamverband werken
- Kan op een strikte en nauwkeurige manier de opdrachten uitvoeren die hem worden toevertrouwd
- Kan luisteren, raadgeven en steun bieden
- Beschikt over voldoende kennis en ervaring met betrekking tot de opdrachten die hem toevertrouwd worden
- Beschikt over organisatie- en managementcapaciteiten

DESCRIPTION DE FONCTION

1. Renseignements généraux

Fonction type : Sous-Lieutenant

Niveau : A1

2. Description des missions

Le sous-lieutenant assure l'organisation et le bon déroulement des gardes et des interventions opérationnelles.

Il traite les dossiers de demande d'avis en matière de prévention de l'incendie qui lui sont confiés.

Il contribue au bon fonctionnement du Service en favorisant des prestations de qualité et un haut niveau de collaboration au sein des équipes et des services.

Il contribue au bon fonctionnement et à une image positive du service par le biais d'une gestion rigoureuse, professionnelle et consciencieuse des tâches et des dossiers dont il a la charge.

3. Description des activités**3.1. Activités générales**

- Participe au rôle de garde
- Assure l'organisation et la gestion des interventions auxquelles il participe
- Veille au respect de l'hygiène, de l'ordre et de la discipline
- Veille au respect des consignes et mesures de sécurité
- Assure le suivi des manquements et initie, s'il y a lieu, les procédures disciplinaires
- Assure le suivi des procédures d'évaluation et des rapports de stage
- Accomplit régulièrement ses missions d'officier technicien en prévention

3.2. Activités spécifiques**3.2.1. Gestion**

- Rédige un rapport d'intervention après chaque intervention qu'il a dirigée
- Contrôle les rapport d'intervention établis pas ses subordonnés après chaque intervention
- Organise un débriefing technique après toute intervention à caractère particulier
- Assure et contrôle le suivi du travail des adjudants, sergents, chefs d'atelier et chefs de poste
- Planifie et contrôle la bonne exécution des tests standards et des inspections du matériel et de l'équipement
- Contrôle la réalisation des inventaires ainsi que l'entretien des véhicules et des lieux de travail

3.2.2. Management

- Veille à l'affectation effective et équitable du personnel aux postes de travail en rapport avec la charge de travail réelle
- Contrôle les présences, le respect des horaires ainsi que l'attribution des congés

- Répond aux questions des membres du personnel concernant les tâches à accomplir
- Veille aux bonnes relations au sein des équipes
- 3.2.3. Formation
 - Veille à la formation (exercices journaliers) des membres du personnel placés sous sa responsabilité pendant les gardes, notamment à la bonne compréhension de la matière et à sa bonne mise en œuvre sur le terrain
 - Veille à sa propre formation
- 3.2.4. Information
 - Participe à la reprise de la garde
 - Communique au commandant de semaine, les malades en service et AT, la suppression de véhicules ainsi que les accidents survenus aux véhicules
 - Assure la diffusion de l'information vers les membres du personnel
 - Assure le suivi de l'information vers le responsable de Département et les autres services concernés
- 3.3. Tâches administratives (technicien en prévention)
 - Traite les demandes d'avis en matière de prévention de l'incendie
 - Examine la conformité des plans
 - Effectue les visites
 - Rédige les rapports
 - Participe à la permanence et donne des conseils au public

4. Profil

Chaque officier peut être confronté à des situations dangereuses qui risquent l'affecter aussi bien physiquement que psychologiquement.

La fonction exige une excellente condition physique et mentale.

Une bonne maîtrise de l'outil informatique est indispensable à l'exercice de la fonction.

- Dispose d'un esprit d'analyse, de synthèse et de jugement
- Fait preuve du sens des responsabilités et du respect des engagements
- Est orienté vers un service à la clientèle qui défend une approche positive et dynamique d'un service public au service du public
- Dispose d'un bon esprit d'équipe
- Effectue d'une manière précise et rigoureuse les tâches qui lui sont confiées
- Dispose d'une capacité d'écoute, de conseil et de soutien
- Dispose d'une connaissance et d'une expérience suffisante en rapport avec les tâches qui lui sont confiées
- Dispose d'une capacité d'organisation et de gestion

BIJLAGE B

Voorafgaande medisch evaluatie

Uittreksel van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers gewijzigd door het koninklijk besluit van 24 april 2014

Art. 28. § 1. De voorafgaande gezondheidsbeoordeling bevat minstens volgende handelingen :

- 1° Het uitvoeren en het optekenen van de beroepsanamnese en de medische voorgeschiedenis van de werknemer
- 2° Een klinisch onderzoek van de algemene gezondheidstoestand en biometrische onderzoeken indien de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer dit noodzakelijk acht.
- 3° De opsporing van afwijkingen en contra-indicaties om de werkpost of de activiteit daadwerkelijk uit te oefenen.

Medische vereisten

Art. 1. Voor de aanwervingen in de graad van brandweerman en onderluitenant worden medische vereisten inzake geschiktheid vastgesteld.

Art. 2. Niemand kan tot de stage worden toegelaten zonder dat hij voldoet aan de medische vereisten inzake geschiktheid.

Art. 3. Voor de graden bedoeld in het eerste lid worden medische vereisten inzake geschiktheid bepaald als volgt :

1. Ten minste 1,60 m groot zijn.
2. Een gehoorscherpthe hebben voor elk oor dat toelaat, zonder het dragen van een hoorapparaat, de normale conversatiestem te horen op een afstand van 2,50 m.
3. Aan de ruggengraat geen letsels vertonen die onverenigbaar worden geacht met de uit te oefenen functie.
4. Het onderzoek van het cardiovasculaire risico en cardiorespiratoire belasting :
Het onderzoek van de cardiorespiratoire belasting moet plaatshebben in een door de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst Voor Brandweer en Dringende Medische Hulp erkend centrum.
Zullen worden beschouwd als geschikt de kandidaten waarvan het maximumzuurstofverbruik (VO₂max) gelijk aan of hoger zal zijn dan 42 ml/kg/min.
De test mag maar één keer worden afgelegd en is schiftend.
5. Geen enkele pathologie vertonen die de weerstand tegen de rook kan verminderen of aanleiding kan geven tot een versterking van de effecten ervan bij een accidentele blootstelling aan te tonen door anamnestiche gegevens.
6. Voldoen aan de medische criteria vereist voor het bekomen van het attest voor het besturen van motorvoertuigen zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs of in het bezit zijn van het medisch schiftingsbewijs afgeleverd door de Sociaalmedische Rijksdienst.

Art. 4. Er zal een bloed- en urineanalyse worden uitgevoerd, waarbij de volgende elementen worden onderzocht :

- Bloedanalyse
 - => Bloedplaatjes
 - => Levertesten
 - => Volledig cholesterol LDL, HDL, triglyceriden
 - => Immunititeit : Hepatitis A en B
- Urineanalyse
 - => Albumine
 - => Suiker

Art. 5. Er wordt een radiografie gemaakt van de thorax van de kandidaat en dat voor zover ze vooraf gerechtvaardigd is volgens de principes vastgelegd door artikel 51 van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen.

Art. 6. De Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp kan bijkomende medische onderzoeken eisen indien de resultaten van de voorafgaandelijke medische evaluatie zoals hierboven bepaald geen uitsluitel geven inzake de medische geschiktheidsvoorwaarden van de kandidaat. Deze bijkomende medische onderzoeken mogen enkel gevraagd worden binnen het strikte kader noodzakelijk voor de beoordeling van de medische geschiktheid van de kandidaat en moeten aan de kandidaat worden meegegeeld alvorens ertoe over te gaan.

ANNEXE B

Evaluation préalable de la santé

Extrait de l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs modifié par l'arrêté royal du 24 avril 2014

Art. 28. § 1^{er} : L'évaluation préalable de la santé doit inclure au moins les prestations suivantes :

- 1° l'établissement et l'enregistrement de l'anamnèse professionnelle et des antécédents médicaux du travailleur
- 2° un examen clinique de l'état général, et des examens biométriques si le conseiller en prévention-médecin du travail l'estime nécessaire
- 3° la recherche des anomalies et des contre-indications au poste de travail à occuper ou à l'activité à réaliser effectivement.

Conditions médicales

Article 1^{er}. Des conditions médicales d'aptitude sont imposées pour les recrutements dans le grade de sapeur-pompier et de sous-lieutenant.

Art. 2. Nul ne pourra entrer en stage s'il ne remplit pas les conditions médicales d'aptitude.

Art. 3. Pour les grades visées à l'article 1^{er}, les conditions médicales d'aptitude sont déterminées comme suit :

1. Mesurer au moins 1,60 m
2. Avoir une acuité auditive à chaque oreilles, sans port de prothèse, suffisante pour permettre d'entendre la voix normale de la conversation à une distance de 2,50 m
3. Ne pas présenter de lésions à la colonne vertébrale jugées incompatibles avec la fonction
4. L'examen du risque cardiovasculaire et de la charge cardiorespiratoire :
L'examen relatif à la charge cardiorespiratoire doit être réalisé dans un centre reconnu par le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale.
Seront considéré(e)s aptes, les candidats dont la consommation d'oxygène (VO₂max) sera égale ou supérieure à 42 ml/kg/min.
Le test ne peut être réalisé qu'une seule fois et est éliminatoire.
5. Ne présenter aucune pathologie susceptible de limiter la résistance à la fumée ou susceptible d'en majorer les effets lors d'une exposition accidentelle, données anamnestiques à l'appui
6. Satisfaire aux normes médicales relatives à l'obtention du permis de conduire un véhicule à moteur telles que stipulées dans l'arrêté royal du 23 mars 1998 relatif au permis de conduire ou être porteur du certificat de sélection médicale délivré par l'Office national médico-social

Art. 4. Il est procédé à une analyse sanguine et urinaire portant sur les éléments suivants :

- Analyse sanguine
 - => Hémato, plaquettes,
 - => Tests hépatiques
 - => Cholestérol total, LDL, HDL, triglycérides
 - => Statut immunitaire : Hépatite A et B
- Analyse de l'urine
 - => Albuminurie
 - => Glycosurie

Art. 5. Il est effectué une radiographie du thorax du ou de la candidat(e) et ce, dans la mesure où elle est justifiée préalablement, selon les principes définis par l'article 51 de l'arrêté royal du 20 juillet 2001 portant règlement général de la protection de la population, des travailleurs et de l'environnement contre le danger des rayonnements ionisants.

Art. 6. Le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale pourra exiger des examens médicaux supplémentaires si les résultats de l'évaluation médicale préalable prévue ci-dessus ne permettent pas de se prononcer de manière certaine sur les conditions médicales d'aptitude du candidat. Ces examens médicaux supplémentaires ne peuvent être requis que dans la stricte nécessité de l'évaluation de l'aptitude médicale du candidat et doivent être annoncés au candidat avant d'y procéder.

FYSIEKE PROEVEN

BRANDWEERMAN-AMBULANCIER EN OFFICIER

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit tot de vaststelling van de vereiste bekwaamheid van de te verwerven ambtenaren en van het programma van het wervingsexamen voor Franstalige en Nederlandstalige brandweermannen en onderluitenanten (officieren) voor de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp.

De fysieke selectiesessie bestaat uit negen proeven verspreid over een of twee dagen.

Indien de fysieke selectieproeven in twee sessies plaatsvinden, zal de tweede sessie bestaan uit de zwemproef en de luchtladder beklimmen, terwijl de eerste sessie dan uit de zeven overblijvende proeven zal bestaan.

Indien de fysieke selectieproeven in één sessie plaatsvinden, zal de volgorde van de hieronderstaande lijst gerespecteerd worden.

De fysieke selectiesessie wordt gequoteerd op 100 punten. Elke proef moet afgelegd worden met inachtneming van de voorschriften en elke kandidaat dient voor iedere proef de helft van de punten te behalen (indien de kandidaat niet slaagt voor een bepaalde proef, wordt hij uitgesloten van verdere deelname). De kandidaat moet een totaal van minimum 60 punten op 100 behalen voor het geheel van de fysieke proeven. Indien het resultaat of de tijd minder is dan een half, wordt de score of de tijd naar beneden afgerond. Indien het resultaat of de tijd meer bedraagt dan een half, wordt het resultaat of de tijd naar boven afgerond.

Het slagen voor de fysieke proeven is een voorwaarde om de selectieprocedure voort te zetten.

Lijst van fysieke proeven :

- Evenwichtsoefening : 10 punten
- Armbuiging (optrekken) : 10 punten
- Lenigheidsoefening : 10 punten
- Rompbuiging (sit-ups) : 10 punten
- Step test : 20 punten
- Claustrofobieproef : niet gequoteerd
- Loopproef van 2400 m : 20 punten
- 100 m vrije slag : 10 punten
- Luchtladder beklimmen en afdalen : 10 punten
- Totaal : 100 punten

BESCHRIJVING VAN DE PROEVEN

Proef 1 : evenwichtsoefening**A. Geëvalueerde parameter :**

Algemeen evenwicht, coördinatie en evaluatie van de spierzenuw-, zintuiglijke en gevoelsfuncties.

B. Inhoud van de proef :

De kandidaat staat tegenover de plint met de armen naast het lichaam.

Na het startsein wordt de chronometer ingedrukt en klimt de kandidaat op de plint en vervolgens op de bank die naar de evenwichtsbalk (lengte : 3,5 m, breedte : 7cm) loopt die zich op 1,8 m hoogte bevindt.

De kandidaat neemt de startpositie in op de evenwichtsbalk, met de rug naar het klimrek. De kandidaat probeert zijn evenwicht te behouden en grijpt op het einde van balk een voorwerp dat bevestigd is door middel van een velcroband. Vervolgens maakt de kandidaat rechtsomkeer, zonder hulp en zonder gebruik te maken van externe steunpunten, en plaatst hij het voorwerp op het einde van de balk op de velcro, zonder het te laten vallen. De kandidaat springt van de evenwichtsbalk op de mat die aan de overkant ligt. De chronometer wordt stopgezet op het ogenblik dat de kandidaat met beide voeten op de mat staat.

De kandidaat mag 2 pogingen ondernemen, het beste resultaat komt in aanmerking.

Een poging is enkel geldig indien de voorschriften gerespecteerd werden.

C. Verhouding gepresteerde tijd en toegekende punten voor de proef :

Punten	Tijd (mannen en vrouwen)
10	≤ 25"
9	≤ 26"
8	≤ 27"
7	≤ 28"
6	≤ 29"
5	≤ 30"
Niet geslaagd	> 30"

Proef 2 : armbuiging (optrekken)**A. Geëvalueerde parameter :**

Kracht en spieruithoudingsvermogen van de armen en de schoudergordel.

B. Inhoud van de proef :

De kandidaat hangt aan de rekstok (hoogte 2.5 m) met de handen in pronatie (duimen aan de binnenkant). Op het signaal brengt de kandidaat zijn kin boven de rekstok en laat hij zich vervolgens met gestrekte armen zakken.

De kandidaat moet zo veel mogelijk correcte armbuigingen uitvoeren.

Met het lichaam schommelen is niet toegelaten. De benen van de kandidaat moeten gestrekt zijn en in het verlengde van het lichaam blijven.

De kandidaat mag slechts 1 poging ondernemen.

Een sequentie is enkel geldig indien de voorschriften gerespecteerd werden.

C. Verhouding uitgevoerde armbuigingen en toegekende punten voor de proef :

Punten	Aantal uitvoeringen (mannen)	Aantal uitvoeringen (vrouwen)
10	≥ 12	≥ 9
9	11	8
8	10	7
7	9	6
6	8	5
5	7	3 of 4
Niet geslaagd	< 7	< 3

Proef 3 : lenigheidsoefening (sit and reach) :**A. Geëvalueerde parameter :**

Evaluatie van de lenigheid van de hamstrings en de lage rugspieren.³

B. Inhoud van de proef :

De kandidaat zit neer op de grond met beide benen gestrekt en buigt de romp zo ver mogelijk naar voor. De proef gebeurt op blote voeten (met kousen).

De kandidaat houdt de voeten samen en plaatst ze loodrecht tegen de testtafel of kist.

Het horizontaal blad van de testtafel is 75 cm lang, met een rand van 25 cm aan de kant van de voeten.

De kandidaat moet een liniaal van ongeveer 30 cm dat op de testtafel of kist ligt geleidelijk en langzaam en met gestrekte vingers verplaatsen, zonder te schokken en zonder door de knieën te buigen.

De kandidaat moet de maximale positie gedurende 3 seconden aanhouden. Tijdens de proef houdt de examinator de benen van de kandidaat met zijn handen gestrekt.

De kandidaten mogen twee pogingen ondernemen, het beste resultaat komt in aanmerking.

Een poging is enkel geldig indien de voorschriften gerespecteerd werden.

C Verhouding verkregen resultaat en toegekende punten voor de proef :

Punten	Resultaat in cm (mannen)	Resultaat in cm (vrouwen)
10	≥ 30 cm	≥ 34 cm
9	≥ 29 cm	≥ 33 cm
8	≥ 28 cm	≥ 32 cm
7	≥ 27 cm	≥ 31 cm
6	≥ 26 cm	≥ 30 cm
5	≥ 25 cm	≥ 29 cm
Niet geslaagd	< 25 cm	< 29 cm

Proef 4 : rompbuiging (sit-ups)**A. Geëvalueerde parameter :**

Kracht en uithoudingsvermogen van de romp en van de buikspieren.

B. Inhoud van de proef :

De kandidaat ligt ruggelings uitgestrekt op een turnmat met de knieën en heupen gebogen in een hoek van 90°.

De voeten (hielen) van de kandidaat bevinden zich op de boord van een horizontale balk.

De sit-ups worden uitgevoerd met de handen aan de oren. Het is de bedoeling de dijnen met de ellebogen aan te raken en daarna de schouders terug op de grond te leggen, een maximum aantal keer zonder onderbreking (onderbreking wordt niet toegestaan). Voor deze proef is er geen tijdslimiet.

Een sit-up is geldig wanneer de kandidaat de hand van de examinator raakt; deze wordt op de grond tussen de twee schouderbladen geplaatst.

De kandidaat mag slechts 1 poging ondernemen. Het bekken moet steeds de vloer blijven raken.

Een sit-up wordt enkel meegeteld indien de voorschriften gerespecteerd werden.

C. Verhouding uitgevoerde sit-ups en toegekende punten voor de proef :

Punten	Aantal uitvoeringen (mannen)	Aantal uitvoeringen (vrouwen)
10	≥ 56	≥ 52
9	≥ 54	≥ 50
8	≥ 52	≥ 48
7	≥ 49	≥ 45
6	≥ 46	≥ 42
5	≥ 42	≥ 38
Niet geslaagd	< 42	< 38

Proef 5 : step test**A. Geëvalueerde parameter :**

Kracht van de beenspieren⁴

B. Inhoud van de proef :

Om deze proef uit te voeren, trekt de kandidaat een hesje aan dat verzwaard is met 10 kg. Bij de start van de proef neemt de kandidaat een onbeweeglijke houding aan, de armen naast het lichaam, tegenover een bank van +/- 40 cm hoog waarop een overlangse streep getrokken is. Op het signaal plaatst de kandidaat een eerste voet op de bank, vervolgens een tweede. Als beide voeten de streep overschreden hebben, mag de eerste voet terug op de grond geplaatst worden, gevolgd door de tweede voet. Deze beweging moet een maximum aantal keren uitgevoerd worden gedurende 1 minuut. Enkel de bewegingen waarbij beide voeten op de bank staan en de streep overschreden wordt, zijn geldig. De kandidaat mag slechts 1 poging ondernemen.

C Verhouding gepresteerde tijd en toegekende punten voor de proef :

Punten	Aantal (mannen)	Aantal (vrouwen)
20	≥ 55	≥ 48
19	54	47
18	53	46
17	52	45
16	51	44
15	50	43
14	49	42
13	48	41
12	47	40
11	46	39
10	45	38
Niet geslaagd	< 45	< 38

Proef 6 : Claustrofobieproef**A. Geëvalueerde parameter :**

Evaluatie van het vermogen om de kalmte te bewaren in benauwde ruimtes

B. Inhoud van de proef :

De kandidaat moet, in volledige duisternis, vorderen in een smalle tunnel van +/- 10 m lang en enkele obstakels overwinnen. De kandidaat heeft maximum 3 minuten de tijd om uit de tunnel te geraken (met zijn hele lichaam).

Deze test wordt niet gequoteerd, het is een schiftingsproef en telt niet mee in het klassement van de kandidaat.

Proef 7 : loopproef over 2400 m**A. Geëvalueerde parameter :**

Aëroob uithoudingsvermogen.

B. Inhoud van de proef :

Zo vlug mogelijk een afstand van 2400 meter afleggen op een atletiekpiste.

De kandidaat mag slechts 1 poging ondernemen.

C Verhouding gepresteerde tijd en toegekende punten voor de proef :

Punten	Tijd (mannen)	Tijd (vrouwen)
20	≤ 9'00"	≤ 10'30"
19	≤ 9'12"	≤ 10'42"
18	≤ 9'24"	≤ 10'54"
17	≤ 9'36"	≤ 11'06"
16	≤ 9'48"	≤ 11'18"
15	≤ 10'00"	≤ 11'30"
14	≤ 10'12"	≤ 11'42"
13	≤ 10'24"	≤ 11'54"
12	≤ 10'36"	≤ 12'06"
11	≤ 10'48"	≤ 12'18"
10	≤ 11'00"	≤ 12'30"
Niet geslaagd	> 11'00"	> 12'30"

Proef 8 : 100 m vrije slag

Om deel te nemen aan deze proef nemen de kandidaten hun zwempak en badmuts mee. Er mag enkel gebruik gemaakt worden van een zwembril.

A. Geëvalueerde parameter :

Anaëroob lactisch vermogen van het cardiopulmonaal en musculoskeletaal stelsel.

B. Inhoud van de proef :

De kandidaat neemt plaats op zijn startblok. De chronometer wordt gestart op het ogenblik dat het startsein gegeven wordt. De kandidaat start door middel van een duiksprong.

De afstand wordt afgelegd in een zwemstijl naar keuze, zonder de bodem met de voeten aan te raken. De kandidaat maakt rechtsomkeer aan het einde van het zwembad door tijdens het terugkeren de rand van het zwembad vast te grijpen en zich met de voeten tegen de rand af te duwen of door een koprol te maken.

De chronometer wordt stopgezet wanneer de kandidaat de rand raakt met de hand, na de afstand van 100 m te hebben afgelegd.

De kandidaat mag slechts 1 poging ondernemen.

C. Verhouding gepresteerde tijd en toegekende punten voor de proef :

Punten	Tijd (mannen)	Tijd (vrouwen)
10	≤ 1'30"	≤ 1'45"
9	≤ 1'40"	≤ 1'55"
8	≤ 1'50"	≤ 2'05"
7	≤ 2'00"	≤ 2'15"
6	≤ 2'10"	≤ 2'25"
5	≤ 2'20"	≤ 2'35"
Niet geslaagd	>2'20"	> 2'35"

Proef 9 : lucht ladder beklimmen en afdalen**A. Geëvalueerde parameter :**

Evaluatie van de coördinatie van armen en benen en de gevoeligheid voor hoogtevrees.

B. Inhoud van de proef :

De ladder heeft een helling van 70° en is 30 meter hoog.

De kandidaat start aan de voet van de ladder, de armen langs het lichaam. Na het fluïtsignaal wordt de chronometer gestart en begint de kandidaat aan de beklimming. De beklimming is afgelopen als beide handen van de kandidaat zich op de laatste sport van de ladder bevinden en hij met zijn voeten op een vooraf gemarkeerde sport staat. De kandidaat buigt naar voor en leest de letter of het cijfer op het paneel (grootte van een A4-blad) dat getoond wordt door een personeelslid van de brandweer, dat recht op het dak van het voertuig staat. Als de kandidaat slaagt voor de leestest en het akkoord krijgt van de examinerator (fluïtsignaal), mag hij aan de afdaling beginnen. De chronometer wordt stopgezet als de kandidaat de startpositie heeft ingenomen.

De kandidaat mag twee pogingen ondernemen. De beste tijd zal in aanmerking genomen worden.

Een poging is enkel geldig indien de voorschriften gerespecteerd werden.

C. Verhouding gepresteerde tijd en toegekende punten voor de proef :

Punten	Maximum toegelaten tijd (mannen en vrouwen)
10	≤ 2'00"
9	≤ 2'05"
8	≤ 2'10"
7	≤ 2'15"
6	≤ 2'20"
5	≤ 2'25"
Niet geslaagd	> 2'25"

EPREUVES PHYSIQUES**SAPEUR-POMPIER AMBULANCIER ET OFFICIER**

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel fixant la qualification requise des agents à recruter et le programme du concours de recrutement de sapeurs-pompiers et de sous-lieutenants (officiers) francophones et néerlandophones pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale.

Les épreuves physiques sont composées de neuf épreuves qui se déroulent en un ou deux jours.

Si les épreuves se déroulent en deux séances, la deuxième comportera l'épreuve de natation et la montée à l'échelle aérienne, tandis que la première sera composée des sept épreuves restantes.

Si les épreuves se déroulent en une séance, l'ordre de la liste ci-dessous sera respecté.

Les épreuves physiques sont cotées sur 100 points. Chaque exercice doit être présenté dans le respect des protocoles de test et chaque candidat doit obtenir la moitié des points pour chacun des tests (si le candidat ne réussit pas une épreuve spécifique, il est exclu pour le restant de la participation). Le candidat doit obtenir un total de 60 points minimum sur 100 pour l'ensemble des épreuves physiques. Si le résultat ou le temps sont inférieurs à un demi, la cote ou le temps sont ramenés à l'unité inférieure. Si le résultat ou le temps sont supérieurs ou égaux à la moitié, la cote ou le temps sont ramenés à l'unité supérieure.

La réussite des épreuves physiques est une condition pour poursuivre la procédure.

Liste des tests physiques :

Exercice d'équilibre : 10 points

Tractions des bras : 10 points

Exercice de souplesse : 10 points

Flexions du tronc : 10 points

Step test : 20 points

Résistance à la claustrophobie : non coté

Course de 2400 m : 20 points

100 m nage libre : 10 points

Monter et descendre à l'échelle aérienne : 10 points

Total : 100 points

DESCRIPTIF DES ÉPREUVES

Epreuve 1 : Exercice d'équilibre

A. Paramètre testé :

Equilibre général et coordination fournissant une idée des fonctions neuromusculaires, sensorielles et proprioceptives.

B. Protocole du test :

Le (la) candidat(e) se trouve en position fixe, les bras le long du corps face au plint.

Au signal de départ, le chronomètre est enclenché et le (la) candidat(e) grimpe sur le plint puis sur le banc incliné vers la bomme (L : 3,5 m - l : 7 cm) située à 1,80 m. de hauteur. Le (la) candidat(e) passe du banc sur la bomme et la traverse en équilibre avant, il (elle) saisit un objet, fixé par une bande velcro, placé au bout de la bomme.

Ensuite, le (la) candidat(e) effectue un demi-tour, sans aide, ni appui extérieur, pour revenir en bout de bomme déposer l'objet, sur le velcro, sans le faire tomber. Le (la) candidat(e) descend de la bomme par un saut en contrebas sur un tapis situé du côté opposé à celui du plint. Le chronomètre est arrêté au moment où le (la) candidat(e) a les 2 pieds en contact avec le tapis.

Le (la) candidat(e) dispose de deux essais pour réussir l'épreuve. Le meilleur temps sera retenu.

Un essai n'est validé que si le protocole est respecté.

C. Relation entre le temps effectué et les points attribués pour l'épreuve :

Points	Temps (hommes et femmes)
10	≤ 25''
9	≤ 26''
8	≤ 27''
7	≤ 28''
6	≤ 29''
5	≤ 30''
Echec	> 30''

Epreuve 2 : Tractions des bras

A. Paramètre testé :

Force et endurance musculaire des bras et de la ceinture scapulaire.

B. Protocole du test :

Le (la) candidat(e) est suspendu(e) à la bomme de traction (hauteur : 2,5 m), les mains en pronation (pouces vers l'intérieur). Au signal, il (elle) doit amener le menton au-dessus de la bomme et redescendre les bras tendus.

Aucun balancement n'est toléré. Les jambes du (de la) candidat(e) doivent être tendues et rester dans le plan frontal du corps.

Les candidat(e)s ne peuvent présenter l'épreuve qu'à une seule reprise.

Une séquence qui ne répond pas au protocole n'est pas comptabilisée.

C. Relation entre le nombre de tractions validées et les points attribués pour l'épreuve :

Points	Nombres de tractions (hommes)	Nombres de tractions (femmes)
10	≥ 12	≥ 9
9	11	8
8	10	7
7	9	6
6	8	5
5	7	3 ou 4
Echec	< 7	< 3

Epreuve 3 : Exercice de souplesse**A. Paramètre évalué :**

Evaluation de la souplesse ischio-jambière et du tronc.

B. Protocole du test :

A partir de la position assise avec les jambes tendues au sol, le (la) candidat(e) fléchit le tronc le plus loin possible en avant. Le test est exécuté pieds nus (en chaussettes).

Le (la) candidat(e) place les pieds joints perpendiculairement contre la tablette de test.

La plaque horizontale mesure 75 cm de longueur, avec un débord de 25 cm du côté où se trouvent les pieds.

L'examineur dispose d'une règle d'environ 30 cm qui est posée sur la plaque horizontale de la tablette. Le (la) candidat(e) doit déplacer cette règle 30 cm, sans lui imprimer de chocs, progressivement et lentement avec les doigts tendus et les jambes tendues (sans fléchir les genoux).

Le (la) candidat(e) doit rester dans la position d'inclinaison maximale du tronc durant 3 secondes.

Pendant le test, l'examineur maintient, à l'aide des mains, les genoux du (de la) candidat(e) dans la position jambes tendues.

Le (la) candidat(e) dispose de deux essais et le meilleur résultat est retenu.

Un essai n'est validé que si le protocole est respecté.

C. Relation entre le résultat obtenu et les points attribués pour l'épreuve :

Points	Résultat en cm (hommes)	Résultat en cm (femmes)
10	≥ 30 cm	≥ 34 cm
9	≥ 29 cm	≥ 33 cm
8	≥ 28 cm	≥ 32 cm
7	≥ 27 cm	≥ 31 cm
6	≥ 26 cm	≥ 30 cm
5	≥ 25 cm	≥ 29 cm
Echec	< 25 cm	< 29 cm

Epreuve 4 : Flexions de tronc**A. Paramètre testé :**

Force et endurance du tronc, endurance locale des muscles abdominaux.

B. Protocole du test :

Le (la) candidat(e) est allongé(e) sur le dos, sur un tapis de gymnastique, les hanches et les genoux fléchis à 90°.

Les pieds (talons) du (de la) candidat(e) sont déposés sur le bord d'un plan horizontal.

L'examineur place sa main au sol au niveau du bord supérieur de l'omoplate.

Les flexions de tronc sont exécutées avec les doigts en contact avec la tête et en arrière des oreilles.

L'objectif est de toucher les cuisses avec les coudes un maximum de fois, sans interruption mais dans un temps illimité, par enroulement du tronc sans déplacement des pieds en-dehors du plan horizontal. Le bassin doit être toujours en contact avec le sol.

Une flexion est validée lorsque le candidat touche la main de l'examineur placée au sol.

C. Relation entre le nombre d'exécutions validées et les points attribués pour l'épreuve :

Points	Nombres d'exécution (hommes)	Nombres d'exécution (femmes)
10	≥ 56	≥ 52
9	≥ 54	≥ 50
8	≥ 52	≥ 48
7	≥ 49	≥ 45
6	≥ 46	≥ 42
5	≥ 42	≥ 38
Echec	< 42	< 38

Epreuve 5 : Step test**A. Paramètre testé :**

Résistance musculaire des membres inférieurs.

B. Protocole du test :

Pour réaliser cette épreuve, le (la) candidat(e) revêt une chasuble lestée de 10 kg. Au départ, le (la) candidat(e) se trouve en position fixe, bras le long du corps, face à un banc de +/- 40 cm de hauteur, présentant une ligne longitudinale tracée sur le dessus.

Au signal, le (la) candidat(e) pose un premier pied sur le banc, puis le deuxième. Lorsque les 2 pointes de pied ont dépassé la ligne, le premier pied peut reprendre sa position initiale sur le sol, suivi du deuxième.

Cette séquence doit être répétée un maximum de fois durant une minute. Seules sont comptabilisées les séquences au cours desquelles les deux pieds sont sur le banc, mordant la ligne.

Les candidat(e)s ne peuvent présenter l'épreuve qu'une seule fois.

C. Relation entre le nombre d'exécutions validées et les points attribués pour l'épreuve :

Points	Nombres d'exécution (hommes)	Nombres d'exécution (femmes)
20	≥ 55	≥ 48
19	54	47
18	53	46
17	52	45
16	51	44
15	50	43
14	49	42
13	48	41
12	47	40
11	46	39
10	45	38
Echec	< 45	< 38

Epreuve 6 : Résistance à la claustrophobie**A. Paramètre testé :**

Evaluation de la capacité à maîtriser la crainte des espaces confinés.

B. Protocole du test :

Le (la) candidat(e) doit réaliser une progression, dans le noir complet, au travers d'un tunnel d'une longueur de +/-10 m présentant quelques difficultés de passage.

Le (la) candidat(e) disposera d'un temps maximum de 3 minutes pour s'extraire entièrement du tunnel.

Ce test est éliminatoire mais n'est pas coté et n'intervient pas dans le classement du (de la) candidat(e).

Epreuve 7 : Course de 2400 mètres**A. Paramètre évalué :**

Capacité d'endurance aérobie.

B. Protocole du test :

Parcourir le plus rapidement possible une distance de 2400 m sur une piste d'athlétisme.

Le (la) candidat(e) ne peut présenter qu'une seule fois l'épreuve.

C. Relation entre le temps effectué et les points attribués pour l'épreuve :

Points	Temps (hommes)	Temps (femmes)
20	≤ 9'00"	≤ 10'30"
19	≤ 9'12"	≤ 10'42"
18	≤ 9'24"	≤ 10'54"
17	≤ 9'36"	≤ 11'06"
16	≤ 9'48"	≤ 11'18"
15	≤ 10'00"	≤ 11'30"
14	≤ 10'12"	≤ 11'42"
13	≤ 10'24"	≤ 11'54"
12	≤ 10'36"	≤ 12'06"
11	≤ 10'48"	≤ 12'18"
10	≤ 11'00"	≤ 12'30"
Echec	> 11'00"	> 12'30"

Epreuve 8 : 100 m nage libre

Pour participer à cette épreuve, les candidats apportent leur maillot et leur bonnet de bain, aucun autre accessoire à l'exception de lunettes de natation, n'est autorisé.

A. Paramètre évalué :

Capacité anaérobie lactique du système cardio-pulmonaire et musculo-squelettique.

B. Protocole du test :

Le (la) candidat(e) se positionne sur le plot de départ. Le chronomètre est enclenché au moment de l'ordre de départ. Le départ s'effectue par un plongeon. La distance s'effectue en style libre, sans déposer les pieds au sol. Les virages sont effectués, soit en saisissant le bord le temps de se retourner et pour se relancer, soit en effectuant un virage par culbute.

Le chronomètre est arrêté lorsque le (la) candidat(e) touche le bord du bassin avec la main après avoir accompli la distance de 100 m.

Le (la) candidat(e) ne peut présenter qu'une seule fois l'épreuve.

C. Relation entre le temps effectué et les points attribués pour l'épreuve :

Points	Temps (hommes)	Temps (femmes)
10	≤ 1'30''	≤ 1'45''
9	≤ 1'40''	≤ 1'55''
8	≤ 1'50''	≤ 2'05''
7	≤ 2'00''	≤ 2'15''
6	≤ 2'10''	≤ 2'25''
5	≤ 2'20''	≤ 2'35''
Echec	> 2'20''	> 2'35''

Epreuve 9 : Monter et descendre à l'échelle aérienne**A. Paramètre testé :**

Evaluation de la coordination bras et jambes et de la maîtrise de la hauteur.

B. Protocole du test :

L'échelle aérienne est inclinée à 70° et déployée à une hauteur de 30 m.

Le départ se fait au pied de l'échelle, position fixe, les bras le long du corps. Au coup de sifflet, le chronomètre est mis en marche et le (la) candidat(e) entame la montée.

La montée est considérée terminée lorsque les deux mains se trouvent sur le dernier échelon et les pieds sur un échelon pré marqué. Le (la) candidat(e) penche le buste en avant et lis la lettre ou le chiffre inscrit sur un panneau (format d'une feuille A4) présenté par un membre du personnel du SIAMU, installé à l'aplomb de la pointe de l'échelle. Si vous satisfaites au test de lecture et recevez l'accord de l'examineur (coup de sifflet), le (la) candidat(e) peut entamer la descente.

Le chronomètre est arrêté lorsque vous avez repris votre position de départ.

Le (la) candidat(e) dispose de deux essais pour réussir l'épreuve. Le meilleur temps sera retenu.

Un essai n'est validé que si le protocole est respecté.

C. Relation entre le résultat obtenu et les points attribués pour l'épreuve :

Points	Temps maximum autorisé (hommes et femmes)
10	≤ 2'00''
9	≤ 2'05''
8	≤ 2'10''
7	≤ 2'15''
6	≤ 2'20''
5	≤ 2'25''
Echec	> 2'25''

ANDERE BESLUITEN — AUTRES ARRETES**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER**

[2016/201126]

Personeel. — Mobilité

Bij koninklijk besluit van 19 februari 2016, dat uitwerking heeft met ingang van 1 februari 2016, wordt de heer De Muynck, Jo, attaché in de klasse A2 bij de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie, in het kader van de federale mobiliteit, overgeplaatst naar een betrekking van adviseur in de klasse A3 bij het Centrum voor Cybersecurity België (Nederlands taalkader).

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking. Het verzoekschrift dient bij ter post aangetekende brief te worden toegezonden aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 Brussel.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE**

[2016/201126]

Personnel. — Mobilité

Par arrêté royal du 19 février 2016, qui produit ses effets au 1^{er} février 2016, M. De Muynck, Jo, attaché dans la classe A2 au Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie, est transféré, dans le cadre de la mobilité fédérale, dans un emploi de conseiller dans la classe A3 au Centre pour la Cybersecrurité Belgique (cadre linguistique néerlandais).

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette notification. La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 Bruxelles.