

§ 3. Si, suite à une suspension du contrat de travail durant les douze derniers mois, à compter du dernier mois d'emploi, le travailleur concerné n'a pas perçu une rémunération complète, les salaires versés durant cette période, tels que visés ci-dessus, serviront comme base de calcul pour la conversion en une rémunération annuelle complète.

§ 4. En cas de passage d'un régime d'interruption de carrière à temps partiel, de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, à un régime de chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire sera calculée sur la base du salaire de référence qui correspond au régime de travail antérieur à la réduction des prestations de travail.

§ 5. L'indemnité complémentaire est indexée suivant les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail.

§ 6. L'indemnité complémentaire est payée mensuellement aux travailleurs concernés jusqu'à la prise de cours de la pension légale, sauf si le travailleur décède entre-temps.

Art. 8. Pour tout ce qui n'est pas expressément prévu par la présente convention collective de travail, on appliquera les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail du 19 décembre 1974 et les conventions collectives n° 111 et n° 112 du Conseil national du travail susmentionnées, de même que toutes les dispositions légales ou réglementaires applicables en la matière.

Art. 9. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2015. Elle cessera de produire ses effets le 31 décembre 2016.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 16 novembre 2015.

Le Ministre de l'Emploi,
Kris PEETERS

§ 3. Indien de betrokken werknemer wegens schorsing van de arbeidsovereenkomst tijdens de laatste twaalf maanden, te rekenen vanaf de laatste maand van de tewerkstelling, geen volledige bezoldiging heeft ontvangen, zullen de tijdens die periode uitgekeerde lonen zoals hiervoor bedoeld als berekeningsbasis dienen voor de omzetting naar een volledig jaarloon.

§ 4. In geval van overgang naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanuit deeltijdse loopbaanonderbreking, tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zal de aanvullende vergoeding berekend worden op basis van het referteloon dat overeenstemt met het arbeidsregime voorafgaand aan de vermindering van de arbeidsprestaties.

§ 5. De aanvullende vergoeding wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 6. De aanvullende vergoeding wordt aan de betrokken werknemers maandelijks betaald tot het bereiken van de rustpensioenleeftijd, tenzij de werknemer vóór die tijd zou overlijden.

Art. 8. Voor alles wat niet uitdrukkelijk in deze collectieve arbeidsovereenkomst is voorzien, gelden de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974, en de hogergenoemde collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 111 en nr. 112 van de Nationale Arbeidsraad, evenals alle wettelijke en reglementaire bepalingen die hierop van toepassing zijn.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 16 november 2015.

De Minister van Werk,
Kris PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2015/205818]

14 DECEMBRE 2015. — Arrêté royal modifiant les articles 56 et 58 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage et insérant les articles 36/1 à 36/11, 56/1 à 56/6 et 58/1 à 58/12 dans le même arrêté

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, i), remplacé par la loi du 14 février 1961, et § 1^{er septies}, alinéa 3, inséré par la loi du 25 avril 2014;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage;

Vu la concertation associant l'autorité fédérale, les Gouvernements régionaux et le Gouvernement de la Communauté germanophone;

Vu les avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donnés le 9 juillet 2015 et le 19 novembre 2015;

Vu les avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 24 juillet 2015 et le 30 novembre 2015;

Vu les accords du Ministre du Budget, donnés le 4 août 2015 et le 30 novembre 2015;

Vu l'urgence motivée par le fait que le présent arrêté fixant le cadre normatif fédéral dans lequel doit se faire un suivi uniforme de la disponibilité des travailleurs par les institutions régionales compétentes entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016; que toutes les dispositions concernant ce cadre normatif fédéral doivent être reprises de sorte que toutes les parties concernées par son exécution obtiennent tout de suite une vue d'ensemble des obligations en découlant de façon à leur permettre de s'organiser de manière correcte et de préparer leurs tâches en temps utile afin de pouvoir les exécuter le plus efficacement possible à partir du 1^{er} janvier 2016; que cela s'applique notamment aux institutions qui en vertu de l'article 6, § 1^{er}, IX, 5^o, alinéa 2, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, deviennent compétentes pour ce suivi de la disponibilité et qui veulent effectivement exercer cette compétence à partir du 1^{er} janvier 2016; que ces institutions ont besoin de ce temps pour préparer et réaliser entre autres le flux électronique nécessaire à l'exécution correcte de ce cadre normatif fédéral, je vous invite à émettre l'avis dans le délai prévu à

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2015/205818]

14 DECEMBER 2015. — Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 56 en 58 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van artikelen 36/1 tot 36/11, 56/1 tot 56/6 en 58/1 tot 58/12 in hetzelfde besluit

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i), vervangen bij de wet van 14 februari 1961, en § 1^{septies}, derde lid, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Gelet op het overleg gepleegd tussen de federale overheid, de betrokken Gewestregeringen en de Regering van de Duitstalige Gemeenschap;

Gelet op de adviezen van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 9 juli 2015 en 19 november 2015;

Gelet op de adviezen van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 24 juli 2015 en 30 november 2015;

Gelet op de akkoordbevindingen van de Minister van Begroting, gegeven op 4 augustus 2015 en 30 november 2015;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat dit besluit dat het federaal normatief kader vastlegt waarbinnen een eenvoudige opvolging van de beschikbaarheid van de werknemers moet gebeuren door de bevoegde gewestinstellingen in werking treedt op 1 januari 2016; dat alle bepalingen met betrekking tot dit normatief federaal kader in één enkel besluit moeten worden opgenomen, zodat alle partijen die bij de uitvoering daarvan betrokken zijn onmiddellijk een zicht krijgen op het geheel van de verplichtingen die hieruit voortvloeien, zodat ze zich op een correcte manier kunnen organiseren en hun taken tijdig kunnen voorbereiden om deze op een zo efficiënt mogelijke wijze te kunnen uitvoeren startend op 1 januari 2016; dat dit inzonderheid geldt voor de instellingen die krachtens artikel 6, § 1, IX, 5^o, tweede lid, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen bevoegd worden voor deze opvolging van de beschikbaarheid en die deze bevoegdheid effectief willen uitoefenen vanaf 1 januari 2016; dat deze instellingen die tijd nodig hebben om o.a. de elektronische flux voor te bereiden en te

l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Vu l'avis 58.567/1 du Conseil d'Etat, donné le 7 décembre 2015, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles;

Considérant l'avis 58.069/1 du Conseil d'Etat, donné le 28 septembre 2015, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 septembre 2015, sont insérés les articles 36/1 à 36/11, rédigés comme suit :

« **Art. 36/1.** Les articles 36/2 à 36/11 fixent le cadre normatif applicable au contrôle de la disponibilité active du jeune travailleur visé à l'article 36 pendant le stage d'insertion professionnelle, par l'organisme régional qui, en vertu de l'article 6, § 1^{er}, IX, 5^o, alinéa 2 de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, est compétent pour exercer ce contrôle.

Les articles 36/2 à 36/11 remplacent l'article 36, §§ 4 à 8 à partir du moment où l'organisme régional compétent visé à l'alinéa 1^{er} exerce opérationnellement le contrôle de la disponibilité active des jeunes travailleurs visés à l'article 36 dont la résidence principale relève de son ressort.

Pour l'application des articles 36/2 à 36/11, il faut entendre par :

1^o jeune travailleur : le jeune travailleur visé à l'article 36;

2^o disponibilité active du jeune travailleur : l'obligation de rechercher activement un emploi visée à l'article 58, § 1^{er}, alinéas 1^{er} et 2;

3^o procédure de contrôle de la disponibilité active : la procédure appliquée par l'organisme régional visé dans la disposition sous 4^o en vue de contrôler l'obligation du jeune travailleur de rechercher activement un emploi pendant le stage d'insertion professionnelle;

4^o organisme régional compétent : l'organisme régional qui, en vertu de l'article 6, § 1^{er}, IX, 5^o, alinéa 2 de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, est compétent pour exercer le contrôle de la disponibilité active du chômeur complet.

Art. 36/2. Le jeune travailleur est soumis à la procédure de contrôle de la disponibilité active, s'il est satisfait aux conditions suivantes :

1^o il est obligatoirement inscrit comme demandeur d'emploi;

2^o il accomplit le stage d'insertion professionnelle préalable à l'admission au bénéfice des allocations d'insertion, visé à l'article 36, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4^o;

3^o la procédure de contrôle de la disponibilité active n'est pas suspendue en application des dispositions de l'article 36/3.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la procédure de contrôle de la disponibilité active n'est pas applicable au jeune travailleur qui, en raison de lésions ou de troubles fonctionnels antérieurs à son entrée sur le marché du travail, est reconnu par le médecin agréé de l'ONeM, conformément à la procédure prévue à l'article 141, comme n'ayant aucune capacité de gain au sens de la législation relative à l'assurance obligatoire contre la maladie ou l'invalidité.

Dès qu'il dispose de l'information, l'Office communique à l'organisme régional compétent, via un flux informatisé hebdomadaire, les coordonnées des jeunes travailleurs visés à l'alinéa précédent.

realiseren die vereist is om dit federaal normatief kader correct en tijdig uit te voeren, zou ik U dank weten mocht het advies worden verstrekt binnen de termijn bepaald in artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Gelet op het advies 58.567/1 van de Raad van State, gegeven op 7 december 2015, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;

Overwegende het advies 58.069/1 van de Raad van State, gegeven op 28 september 2015, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 september 2015, worden de artikelen 36/1 tot 36/11 ingevoegd luidend als volgt :

“**Art. 36/1.** De artikelen 36/2 tot 36/11 leggen het normatief kader vast dat van toepassing is op de controle van de actieve beschikbaarheid van de jonge werknemer bedoeld in artikel 36 tijdens de beroepsinschakelingstijd, door de gewestinstelling die, krachtens artikel 6, § 1, IX, 5^o, tweede lid van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, bevoegd is om die controle uit te oefenen.

De artikelen 36/2 tot 36/11 vervangen artikel 36, §§ 4 tot 8 vanaf het ogenblik waarop de bevoegde gewestinstelling bedoeld in het eerste lid operationeel de controle uitoefent van de actieve beschikbaarheid van de jonge werknemers bedoeld in artikel 36 van wie de hoofdverblijfplaats tot haar ambtsgebied behoort.

Voor de toepassing van de artikelen 36/2 tot 36/11 wordt verstaan onder :

1^o jonge werknemer : de jonge werknemer bedoeld in artikel 36;

2^o actieve beschikbaarheid van de jonge werknemer : de verplichting om actief naar werk te zoeken, bedoeld in artikel 58, § 1, eerste en tweede lid;

3^o de procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid : de procedure die wordt toegepast door de gewestinstelling bedoeld in de bepaling onder 4^o met het oog op het controleren van de verplichting van de jonge werknemer om actief naar werk te zoeken tijdens de beroepsinschakelingstijd;

4^o bevoegde gewestinstelling: de gewestinstelling die, krachtens artikel 6, § 1, IX, 5^o, tweede lid van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, bevoegd is om de controle uit te oefenen van de actieve beschikbaarheid van de volledig werkloze.

Art. 36/2. De jonge werknemer is onderworpen aan de procedure van controle van de actieve beschikbaarheid als hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

1^o hij is verplicht ingeschreven als werkzoekende;

2^o hij doorloopt de beroepsinschakelingstijd voorafgaand aan de toelating tot het recht op inschakelingsuitkeringen, bedoeld in artikel 36, § 1, eerste lid, 4^o;

3^o de procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid is niet opgeschort in toepassing van de bepalingen van artikel 36/3.

In afwijking van het eerste lid, is de procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid niet van toepassing op de jonge werknemer die, wegens letsels of functionele stoornissen voorafgaand aan zijn intrede op de arbeidsmarkt, door de erkend geneesheer van de RVA, conform de procedure voorzien in artikel 141, erkend wordt als zonder verdienvermogen in de zin van de regelgeving betreffende de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Zodra hij over de informatie beschikt, deelt de Rijksdienst aan de bevoegde gewestinstelling, via een wekelijkse geïnformateerde stroom, de gegevens mee van de in het vorige lid bedoelde jonge werknemers.

Art. 36/3. § 1^{er}. La procédure de contrôle de la disponibilité active est suspendue pendant la période durant laquelle le jeune travailleur suit un trajet d'accompagnement spécifique qui lui est proposé par le service régional de l'emploi compétent, à condition que les conditions suivantes soient réunies :

1° le jeune travailleur est considéré par le service régional de l'emploi compétent comme éloigné de l'emploi en raison d'une combinaison de facteurs psycho-médico-sociaux qui affectent durablement sa santé et/ou son intégration sociale et, de ce fait, son intégration professionnelle avec comme conséquence que le jeune travailleur n'est pas en mesure de travailler dans le circuit économique normal ou dans le cadre d'un travail adapté et encadré, rémunéré ou non, dans les 12 mois qui suivent.

2° le trajet d'accompagnement spécifique satisfait aux conditions suivantes :

a) il fait l'objet d'un engagement mutuel des parties;

b) il s'agit d'un accompagnement spécifique au groupe-cible visé au 1°, mis en œuvre par le service régional de l'emploi compétent qui, le cas échéant, recourt à la collaboration de tiers;

c) il comporte un ensemble d'actions intensives visant à réduire l'impact des facteurs qui entravent l'insertion sur le marché du travail et à favoriser l'insertion socioprofessionnelle;

d) dès lors qu'il est mis en œuvre avec la collaboration de tiers, il fait régulièrement l'objet d'un rapport au service régional de l'emploi compétent;

e) il a une durée limitée à ce qui est strictement nécessaire à la médiation psycho-médico-sociale, dans une perspective d'insertion professionnelle, sans que cette durée ne puisse en aucun cas dépasser 21 mois.

Le trajet d'accompagnement spécifique peut être renouvelé ou prolongé une seule fois pour une période supplémentaire de 18 mois maximum.

La suspension de la procédure prévue au présent paragraphe cesse de produire ses effets à partir du moment où le service régional de l'emploi compétent constate que le jeune travailleur ne participe plus ou ne collabore plus positivement au trajet d'accompagnement spécifique.

Sans préjudice des dispositions de l'alinéa précédent, la procédure de contrôle de la disponibilité active est à nouveau applicable au plus tôt à partir du lendemain de la fin du trajet d'accompagnement spécifique.

§ 2. La procédure de contrôle de la disponibilité active est suspendue pendant la période durant laquelle le jeune travailleur qui justifie d'une inaptitude permanente au travail de 33 % au moins reconnue par le médecin agréé de l'ONEm conformément à la procédure prévue à l'article 141 suit un trajet d'accompagnement adapté à son état de santé qui lui est proposé par le service régional de l'emploi compétent.

Dès qu'il dispose de l'information, l'Office communique à l'organisme régional compétent, via un flux informatisé hebdomadaire, les coordonnées des jeunes travailleurs visés à l'alinéa 1^{er}.

La suspension de la procédure prévue au présent paragraphe ne peut en aucun cas dépasser une période de 12 mois, calculée de date à date, à partir de la date à laquelle le trajet d'accompagnement adapté a débuté.

La suspension de la procédure prévue au présent paragraphe cesse de produire ses effets à partir du moment où le service régional de l'emploi compétent constate que le jeune travailleur ne participe plus ou ne collabore plus positivement au trajet d'accompagnement adapté.

Sans préjudice des dispositions des alinéas 3 et 4, la procédure de contrôle de la disponibilité active est à nouveau applicable au plus tôt à partir du lendemain de la fin du trajet d'accompagnement adapté.

Art. 36/4. Selon les modalités qu'il détermine, le service régional de l'emploi compétent informe le jeune travailleur sur ses droits et ses devoirs relatifs à son inscription comme demandeur d'emploi et sur la procédure de contrôle de la disponibilité active qui sera appliquée pendant le stage d'insertion professionnelle.

Art. 36/3. § 1. De procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de jonge werknemer een specifiek begeleidingstraject volgt, die hem werd voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, op voorwaarde dat voldaan is aan de volgende voorwaarden :

1° de jonge werknemer wordt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling beschouwd als verwijderd van de arbeidsmarkt omwille van een combinatie van psycho-medisch-sociale factoren die zijn gezondheid en/of sociale inschakeling duurzaam aantasten en, daardoor, zijn professionele inschakeling, met als gevolg dat de werkloze binnen de 12 maanden die volgen niet in staat is om te werken in het gewone economische circuit of in het kader van een al dan niet betaalde aangepaste en omkaderde arbeidsplaats.

2° het specifieke begeleidingstraject voldoet aan de volgende voorwaarden :

a) het vormt het voorwerp van een wederzijdse verbintenis van de partijen;

b) het betreft een voor de doelgroep bedoeld in 1° specifieke begeleidingsactie, aangewend door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling die, in voorkomend geval, een beroep doet op de medewerking van derden;

c) het bevat een geheel van intensieve acties die de impact beogen te verminderen van de factoren die de inschakeling op de arbeidsmarkt bemoeilijken en die de socioprofessionele inschakeling beogen te bevorderen;

d) wanneer het wordt georganiseerd in samenwerking met een derde, vormt het traject regelmatig het voorwerp van een verslag aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

e) het is in duur beperkt tot wat strikt noodzakelijk is voor de psycho-medisch-sociale remediëring, in een perspectief van professionele inschakeling, en die duur mag in elk geval de 21 maanden niet overschrijden.

Het specifieke begeleidingstraject kan eenmalig verlengd of vernieuwd worden voor een bijkomende periode van maximum 18 maanden.

De schorsing van de procedure bedoeld in deze paragraaf houdt op vanaf het ogenblik waarop de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling vaststelt dat de jonge werknemer niet meer deelneemt of niet meer op positieve wijze meewerkt aan het specifieke begeleidingstraject.

Onverminderd de bepalingen van het vorige lid, is de procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid opnieuw van toepassing ten vroegste vanaf de dag na het einde van het specifieke begeleidingstraject.

§ 2. De procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de jonge werknemer die een blijvende arbeidsongeschiktheid rechtvaardigt van ten minste 33 %, erkend door de erkend geneesheer van de RVA conform de procedure voorzien in artikel 141, een aangepast begeleidingstraject volgt dat hem werd voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

Zodra hij over de informatie beschikt, deelt de Rijksdienst aan de bevoegde gewestinstelling, via een wekelijkse geïnformatiseerde stroom, de gegevens mee van de in het eerste lid bedoelde jonge werknemers.

De opschorting van de procedure voorzien in deze paragraaf mag in geen geval een periode van 12 maanden, berekend van datum tot datum, overschrijden, vanaf de datum waarop het aangepaste begeleidingstraject is begonnen.

De schorsing van de procedure bedoeld in deze paragraaf houdt op vanaf het ogenblik waarop de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling vaststelt dat de jonge werknemer niet meer deelneemt of niet meer op positieve wijze meewerkt aan het aangepaste begeleidingstraject.

Onverminderd de bepalingen van het derde en het vierde lid, is de procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid opnieuw van toepassing ten vroegste vanaf de dag na het einde van het aangepaste begeleidingstraject.

Art. 36/4. Volgens de modaliteiten die hij bepaalt, informeert de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling de jonge werknemer omtrent zijn rechten en plichten betreffende zijn inschrijving als werkzoekende en omtrent de procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid die zal worden toegepast tijdens de beroepsinschakelingstijd.

Les informations visées à l'alinéa 1^{er} sont communiquées au jeune travailleur au moment de sa première inscription comme demandeur d'emploi auprès du service régional de l'emploi compétent après la fin des études.

Art. 36/5. L'organisme régional compétent évalue la disponibilité active du jeune travailleur au moins deux fois pendant le stage d'insertion professionnelle visé à l'article 36, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4^o, selon les modalités qu'il détermine et en veillant au respect des droits de la défense.

En cas d'entretien d'évaluation pouvant donner lieu à l'application de l'article 36/10, § 2, le jeune travailleur peut se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

En cas d'évaluation négative, une nouvelle évaluation a lieu au plus tard 6 mois après l'évaluation négative.

Dans le respect du minimum visé à l'alinéa 1^{er} et du délai fixé à l'alinéa 3, l'organisme régional compétent fixe la périodicité et le timing des évaluations, en tenant compte notamment du profil du jeune travailleur et des délais de réalisation des actions prévues dans le plan d'action individuel qui a été convenu avec le conseiller emploi du service régional de l'emploi compétent.

Art. 36/6. Lors de chaque évaluation de la disponibilité active du jeune travailleur, l'évaluation porte sur la période qui s'est écoulée depuis la précédente évaluation ou s'il n'y a pas encore eu d'évaluation, sur la période qui s'est écoulée depuis le début du stage d'insertion professionnelle.

Pour l'application de l'alinéa précédent, il faut entendre par début du stage d'insertion professionnelle, la date de la première inscription du chômeur comme demandeur d'emploi auprès du service régional de l'emploi compétent après la fin des études.

Lors de chaque évaluation, l'organisme régional compétent évalue chacun des éléments suivants :

1^o la mise en œuvre par le jeune travailleur concerné du plan d'action individuel convenu avec le conseiller emploi du service régional de l'emploi, le degré de réalisation des actions prévues dans le plan d'action et le respect des délais impartis pour la réalisation des actions;

2^o les démarches personnelles de recherche d'emploi que le jeune travailleur a accomplies de manière autonome pendant la période évaluée, à l'exception toutefois de la période pendant laquelle il était dispensé de l'obligation de rechercher lui-même activement un emploi, en application de l'article 58, § 1^{er}, alinéa 3;

3^o les éventuelles périodes de travail ou de formation du jeune travailleur pendant la période évaluée;

4^o les éventuelles autres actions entreprises par le jeune travailleur en vue de sa réinsertion sur le marché du travail.

Pour l'application de l'alinéa 3, 1^o, l'organisme régional compétent évalue la mise en œuvre du plan d'action par le jeune travailleur, le degré de réalisation des actions prévues dans le plan et le respect des délais impartis en tenant compte de tous les éléments du dossier individuel du jeune travailleur concerné.

Pour l'application de l'alinéa 3, 2^o, le jeune travailleur doit apporter la preuve des démarches personnelles de recherche d'emploi qu'il a menées, de préférence au moyen de preuves matérielles. À défaut de preuves matérielles, une déclaration sur l'honneur écrite est prise en compte si elle est précise, crédible et vérifiable. Le jeune travailleur transmet ces preuves par courrier postal ou électronique ou selon les modalités définies dans le plan d'action individuel ou les communique, le cas échéant, au plus tard lors de l'entretien d'évaluation.

Pour l'application de l'alinéa 3, 2^o, l'organisme régional compétent évalue, sur la base des preuves apportées par le jeune travailleur et en tenant compte de tous les éléments de son dossier individuel, la pertinence des démarches personnelles de recherche d'emploi qu'il a menées. Les démarches personnelles de recherche d'emploi menées par le jeune travailleur sont évaluées positivement si le jeune travailleur peut démontrer qu'elles sont régulières, diversifiées à la fois quant au type de recherche et au secteur d'activité et tiennent compte notamment des critères de l'emploi convenable déterminés en vertu de l'article 51, § 2, alinéa 1^{er}, 1^o.

Lors de chaque évaluation, les informations sur lesquelles l'évaluation est basée sont communiquées au jeune travailleur.

De informatie bedoeld in het eerste lid wordt aan de jonge werknemer meegedeeld op het ogenblik van zijn eerste inschrijving als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling na het einde van de studies.

Art. 36/5. De bevoegde gewestinstelling evalueert de actieve beschikbaarheid van de jonge werknemer ten minste twee keer tijdens de beroepsinschakelingsstijd bedoeld in artikel 36, § 1, eerste lid, 4^o, volgens de modaliteiten die zij bepaalt en zorgt er daarbij voor dat de rechten van de verdediging worden nageleefd.

Bij een evaluatiegesprek dat aanleiding kan geven tot de toepassing van artikel 36/10, § 2, kan de jonge werknemer zich laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

In geval van een negatieve evaluatie vindt ten laatste 6 maanden na de negatieve evaluatie een nieuwe evaluatie plaats.

Rekening houdend met het minimum bedoeld in het eerste lid en met de termijn bepaald in het derde lid, legt de bevoegde gewestinstelling de periodiciteit en de timing vast van de evaluaties, in het bijzonder rekening houdend met het profiel van de jonge werknemer en de termijnen van de realisatie van de acties voorzien in het individuele actieplan dat werd overeengekomen met de tewerkstellingsconsulent van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

Art. 36/6. Tijdens elke evaluatie van de actieve beschikbaarheid van de jonge werknemer, heeft de evaluatie betrekking op de periode sinds de vorige evaluatie of indien er nog geen evaluatie is geweest, op de periode sinds het begin van de beroepsinschakelingsstijd.

Voor de toepassing van het vorige lid, moet onder begin van de beroepsinschakelingsstijd de datum worden verstaan van de eerste inschrijving van de werkloze als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling na het einde van de studies.

Tijdens elke evaluatie evalueert de bevoegde gewestinstelling elk van de volgende elementen :

1^o de uitvoering door de betrokken jonge werknemer van het individueel actieplan dat werd afgesloten met de tewerkstellingsconsulent van de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, de graad van verwezenlijking van de acties voorzien in het actieplan en de naleving van de toegestane termijnen voor de realisatie van de acties;

2^o de persoonlijke stappen om naar werk te zoeken die de jonge werknemer zelfstandig heeft ondernomen tijdens de geëvalueerde periode, evenwel met uitzondering van de periode tijdens dewelke hij vrijgesteld was van de verplichting om zelf actief naar werk te zoeken, in toepassing van artikel 58, § 1, derde lid;

3^o de eventuele arbeids- of opleidingsperiodes van de jonge werknemer tijdens de geëvalueerde periode;

4^o de eventuele andere acties die de jonge werknemer heeft ondernomen met het oog op zijn herinschakeling op de arbeidsmarkt.

Voor de toepassing van het derde lid, 1^o, evalueert de bevoegde gewestinstelling de uitvoering van het actieplan door de jonge werknemer, de graad van verwezenlijking van de acties voorzien in het actieplan en de naleving van de toegestane termijnen, rekening houdend met alle elementen van het individuele dossier van de betrokken jonge werknemer.

Voor de toepassing van het derde lid, 2^o, moet de jonge werknemer het bewijs leveren van de persoonlijke stappen die hij heeft ondernomen om naar werk te zoeken, bij voorkeur door middel van materiële bewijzen. Bij gebrek aan materiële bewijzen komt een schriftelijke verklaring op eer in aanmerking indien ze precies, geloofwaardig en controleerbaar is. De jonge werknemer maakt die bewijzen over via de post of elektronisch of volgens de modaliteiten bepaald in het individuele actieplan of maakt ze, desgevallend, ten laatste over tijdens het evaluatiegesprek.

Voor de toepassing van het derde lid, 2^o, evalueert de bevoegde gewestinstelling op basis van de door de jonge werknemer geleverde bewijzen en rekening houdend met alle elementen van het individuele dossier, de relevantie van de persoonlijke stappen om naar werk te zoeken die hij heeft ondernomen. De persoonlijke stappen om naar werk te zoeken die werden ondernomen door de jonge werknemer worden positief geëvalueerd als de jonge werknemer kan aantonen dat ze regelmatig, geëvalueerd zowel naar het type van zoeken als naar de sector van activiteit zijn en ze inzonderheid rekening houden met de criteria van de passende dienstbetrekking, bepaald krachtens artikel 51, § 2, eerste lid, 1^o.

Tijdens elke evaluatie wordt de informatie waarop de evaluatie is gebaseerd, aan de jonge werknemer meegedeeld.

Art. 36/7. § 1^{er}. Pour l'application de l'article 36, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 6°, les événements suivants sont, s'ils se produisent pendant le stage d'insertion professionnelle et pour autant que leur nature et leur durée satisfassent aux conditions prescrites à l'article 36, § 5, alinéas 6 à 8, assimilés à une ou deux évaluations positives :

1° une période de reprise de travail comme travailleur salarié ou comme indépendant à titre principal;

2° une période de stage à l'étranger accepté par le directeur du bureau du chômage compétent;

3° une période d'appui préalable à l'octroi d'un prêt de lancement;

4° une période d'engagement volontaire militaire au sens de la loi du 10 janvier 2010 instituant l'engagement volontaire militaire et modifiant diverses lois applicables au personnel militaire;

5° une période de formation professionnelle au sens de l'article 27, alinéa 1^{er}, 6°;

6° une période de stage de transition visé à l'article 36^{quater}.

§ 2. Pour l'application de l'article 36, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 6°, le fait pour le jeune travailleur d'avoir terminé, dans son entièreté, une formation en alternance visée à l'article 36, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, c, est assimilé :

1° à une évaluation positive, si le jeune travailleur n'a pas terminé la formation en alternance avec succès;

2° à deux évaluations positives, si le jeune travailleur a terminé la formation en alternance avec succès.

§ 3. Pour l'application de l'article 36, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 6°, le fait pour le jeune travailleur de suivre pendant le stage d'insertion professionnelle, un trajet d'accompagnement spécifique ou adapté visé à l'article 36/3, est assimilé :

1° à une évaluation positive, si le jeune travailleur a participé au trajet d'accompagnement pendant au moins 4 mois;

2° à deux évaluations positives, si le jeune travailleur a participé au trajet d'accompagnement pendant au moins 8 mois.

§ 4. Dès qu'il dispose de l'information, l'Office communique à l'organisme régional compétent, via un flux informatisé, chaque assimilation à une évaluation positive visée au § 1^{er}, 1° à 4° ou au § 2, dont il a connaissance.

Art. 36/8 § 1^{er}. Après chaque évaluation de la disponibilité active du jeune travailleur, une décision d'évaluation, positive ou négative selon le cas, est prise par l'organisme régional compétent en veillant au respect des droits de la défense et est, sans préjudice des dispositions prévues au § 2, communiquée au jeune travailleur concerné.

La procédure administrative et les délais applicables à la décision d'évaluation visés à l'alinéa 1^{er} sont déterminés par la Région compétente.

§ 2. En cas d'évaluation négative, la décision prise par l'organisme régional compétent doit, à peine de nullité, être motivée en fait et en droit.

L'organisme régional compétent notifie la décision d'évaluation négative visée à l'alinéa 1^{er} par écrit au jeune travailleur concerné. A peine de nullité, la notification écrite doit mentionner la motivation de la décision, le report de l'admission au bénéfice des allocations d'insertion en application de l'article 36/10, § 2, et les possibilités de recours contre cette décision.

§ 3. L'organisme régional compétent communique immédiatement à l'ONEm chaque évaluation obtenue par le jeune travailleur pendant le stage d'insertion professionnelle.

§ 4. Le jeune travailleur qui conteste une décision prise par l'organisme régional compétent peut introduire un recours auprès du tribunal du travail compétent, conformément à l'article 7, § 11, alinéas 1^{er} à 3 de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 36/9. Lorsque le jeune travailleur déménage et que la commune de sa nouvelle résidence principale relève du ressort d'un autre organisme régional compétent, cet organisme reprend la procédure de contrôle de la disponibilité active au stade où elle se trouvait au moment du déménagement du jeune travailleur, en tenant compte des évaluations déjà réalisées par l'organisme régional qui était compétent avant le déménagement.

L'organisme régional qui était compétent avant le déménagement transmet le dossier complet du jeune travailleur à l'organisme régional compétent, si cet organisme en fait la demande.

Art. 36/7. § 1. Voor de toepassing van artikel 36, § 1, eerste lid, 6°, worden de volgende gebeurtenissen, indien ze zich voordoen tijdens de beroepsinschakelingstijd en voor zover hun aard en hun duur voldoen aan de voorwaarden voorgeschreven in artikel 36, § 5, zesde tot achtste lid, gelijkgesteld met een of twee positieve evaluaties :

1° een periode van werkhervatting als loontrekkende of als zelfstandige in hoofdberoep;

2° een periode van stage in het buitenland, aanvaard door de directeur van het bevoegde werkloosheidsbureau;

3° een periode van ondersteuning, voorafgaand aan de toekenning van een startlening;

4° een periode van vrijwillige militaire inzet in de zin van de wet van 10 januari 2010 tot instelling van de vrijwillige militaire inzet en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het militair personeel;

5° een periode van beroepsopleiding in de zin van artikel 27, eerste lid, 6°;

6° een instapstage bedoeld in artikel 36^{quater}.

§ 2. Voor de toepassing van artikel 36, § 1, eerste lid, 6°, wordt het feit dat de jonge werknemer een alternerende opleiding bedoeld in artikel 36, § 1, eerste lid, 2°, c integraal heeft voleindigd, gelijkgesteld met :

1° één positieve evaluatie, als de jonge werknemer de alternerende opleiding niet met succes heeft voleindigd;

2° twee positieve evaluaties, als de jonge werknemer de alternerende opleiding met succes heeft voleindigd.

§ 3. Voor de toepassing van artikel 36, § 1, eerste lid, 6°, wordt het feit dat de jonge werknemer tijdens de beroepsinschakelingstijd een specifiek of aangepast traject bedoeld in artikel 36/3 heeft gevolgd, gelijkgesteld met :

1° één positieve evaluatie als de jonge werknemer gedurende ten minste 4 maanden heeft deelgenomen aan het begeleidingstraject;

2° twee positieve evaluaties als de jonge werknemer gedurende ten minste 8 maanden heeft deelgenomen aan het begeleidingstraject.

§ 4. Zodra hij over de informatie beschikt, deelt de Rijksdienst, via een geïnformateerde stroom, aan de bevoegde gewestinstelling elke gelijkstelling met een positieve evaluatie bedoeld in § 1, 1° tot 4° of in § 2 mee, waarvan hij op de hoogte is.

Art. 36/8 § 1. Na elke evaluatie van de actieve beschikbaarheid van de jonge werknemer, wordt door de bevoegde gewestinstelling een positieve of negatieve evaluatiebeslissing, naargelang het geval, genomen en wordt die beslissing, onverminderd de bepalingen voorzien in § 2, meegedeeld aan de betrokken jonge werknemer, waarbij de rechten van de verdediging worden nageleefd.

De administratieve procedure en de termijnen die van toepassing zijn voor de evaluatiebeslissing bedoeld in het eerste lid worden bepaald door het bevoegde gewest.

§ 2. In geval van een negatieve evaluatie moet de beslissing genomen door de bevoegde gewestinstelling op straffe van nietigheid gemotiveerd worden in feite en in rechte.

De bevoegde gewestinstelling betekent de negatieve evaluatiebeslissing bedoeld in het eerste lid schriftelijk aan de betrokken jonge werknemer. Op straffe van nietigheid moet de schriftelijke betekening de motivering van de beslissing vermelden, alsook het uitstel van de toelating tot het recht op inschakelingsuitkeringen in toepassing van artikel 36/10, § 2, en de mogelijkheden tot beroep tegen die beslissing.

§ 3. De bevoegde gewestinstelling deelt onmiddellijk elke evaluatie die de jonge werknemer krijgt tijdens zijn beroepsinschakelingstijd mee aan de RVA.

§ 4. De jonge werknemer die een beslissing genomen door de bevoegde gewestinstelling betwist, kan beroep aantekenen bij de bevoegde arbeidsrechtbank overeenkomstig artikel 7, § 11, eerste tot derde lid van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art. 36/9. Wanneer de jonge werknemer verhuist en de gemeente van zijn nieuwe hoofdverblijfplaats tot het ambtsgebied behoort van een andere bevoegde gewestinstelling, neemt die instelling de procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid over in het stadium waarin ze zich bevond op het ogenblik van de verhuizing van de jonge werknemer, rekening houdend met de evaluaties die reeds werden uitgevoerd door de gewestinstelling die bevoegd was vóór de verhuizing.

De gewestinstelling die bevoegd was vóór de verhuizing maakt het volledige dossier van de jonge werknemer over aan de bevoegde gewestinstelling, indien die instelling daarom vraagt.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'organisme régional qui, sur la base de la résidence principale du jeune travailleur, était compétent au moment de l'évaluation reste compétent, même après le déménagement du jeune travailleur dans le ressort d'un autre organisme régional, pour prendre une décision en application de l'article 36/8 sur la base de cette évaluation, à condition que la décision d'évaluation soit communiquée ou notifiée au jeune travailleur dans un délai de 3 mois à compter à partir de la date de l'évaluation.

Art. 36/10. § 1^{er}. Pour autant que les autres conditions visées à l'article 36 soient réunies, le droit aux allocations d'insertion est ouvert à l'expiration du stage d'insertion professionnelle si, à ce moment-là, la disponibilité active du jeune travailleur a fait l'objet de deux évaluations positives, successives ou non.

Si, pour une raison qui n'est pas imputable au jeune travailleur et qui est attestée par l'organisme régional compétent, les évaluations visées à l'article 36/5 n'ont pas pu avoir lieu avant la fin du stage d'insertion professionnelle visé à l'article 36, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4^o, et que, pour cette raison, la date de la deuxième évaluation positive se situe après la fin du stage d'insertion professionnelle, le droit aux allocations d'insertion est ouvert avec effet rétroactif à l'expiration du stage d'insertion professionnelle, pour autant que les autres conditions visées à l'article 36 soient réunies.

§ 2. En cas d'évaluation négative de la disponibilité active du jeune travailleur pendant le stage d'insertion professionnelle visé à l'article 36, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4^o, le jeune travailleur est admis au bénéfice des allocations d'insertion, pour autant que les autres conditions visées à l'article 36 soient réunies, à partir du 1^{er} jour du mois qui suit celui au cours duquel il a obtenu la deuxième évaluation positive de sa disponibilité active. Cette dernière date ne peut pas être située avant l'expiration d'un délai de 3 mois, calculé de date à date, à partir de la date de la dernière évaluation négative.

Art. 36/11. Par dérogation à l'article 36/1, alinéa 2, les articles 36/2 à 36/10 sont également applicables au contrôle de la disponibilité active des jeunes travailleurs qui, au moment où l'organisme régional compétent reprend l'exercice opérationnel de ce contrôle, sont soumis à une procédure de suivi en cours en application de l'article 36, §§ 4 à 8.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, sont considérés comme soumis à une procédure de suivi en cours, les jeunes travailleurs qui, avant le moment à partir duquel l'organisme régional compétent reprend l'exercice opérationnel du contrôle de la disponibilité active, ont reçu une lettre d'information en application de l'article 36, § 4.

Pour l'application des articles 36/2 à 36/10 aux jeunes travailleurs visés à l'alinéa 1^{er}, l'organisme régional compétent tient compte des évaluations réalisées et des décisions prises par le directeur du bureau du chômage en application de l'article 36, §§ 4 à 8. ».

Art. 2. A l'article 56 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 19 juin 2015 et 17 juillet 2015, les modifications suivantes sont apportées :

1^o) le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Par dérogation au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, le chômeur est soumis à une obligation de disponibilité adaptée :

1^o à partir du mois au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans;

2^o s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel avec maintien des droits qui bénéficie de l'allocation de garantie de revenus et dont le régime de travail comporte normalement en moyenne par semaine un nombre d'heures au moins égal à la moitié du nombre d'heures de travail hebdomadaire prestées par la personne de référence;

3^o s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel avec maintien des droits qui bénéficie de l'allocation de garantie de revenus et dont le régime de travail comporte normalement en moyenne par semaine un nombre d'heures inférieur à la moitié du nombre d'heures de travail hebdomadaire prestées par la personne de référence, après la période des douze premiers mois ininterrompus.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, 3^o, il n'est pas tenu compte des interruptions qui n'atteignent pas au moins deux mois, calculés de date à date.

Le chômeur visé à l'alinéa 1^{er} est dispensé de l'application des articles 58, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 59bis et 59bis/1. Il doit être et rester inscrit comme demandeur d'emploi et fournir la preuve de cette inscription. Il doit, en outre, collaborer à un accompagnement adapté.

In afwijking van het eerste lid, blijft de gewestinstelling die, op basis van de hoofdverblijfplaats van de jonge werknemer, bevoegd was op het ogenblik van de evaluatie bevoegd om, zelfs na de verhuizing van de jonge werknemer naar het ambtsgebied van een andere gewestinstelling, een beslissing te nemen in toepassing van artikel 36/8 op basis van die evaluatie, op voorwaarde dat de evaluatiebeslissing werd meegedeeld of betekend aan de jonge werknemer binnen een termijn van 3 maanden te tellen vanaf de datum van de evaluatie.

Art. 36/10. § 1. Voor zover voldaan is aan de andere voorwaarden bedoeld in artikel 36, wordt het recht op inschakelingsuitkeringen geopend na afloop van de beroepsinschakelingstijd indien, op dat ogenblik, de actieve beschikbaarheid van de jonge werknemer het voorwerp heeft uitgemaakt van twee, al dan niet opeenvolgende, positieve evaluaties.

Indien de evaluaties bedoeld in artikel 36/5 niet konden plaatsvinden vóór het einde van de beroepsinschakelingstijd bedoeld in artikel 36, § 1, eerste lid, 4^o, omwille van een reden die niet te wijten is aan de jonge werknemer en die door de bevoegde gewestelijke instelling wordt bevestigd, en daardoor de datum van de tweede positieve evaluatie gelegen is na het einde van de beroepsinschakelingstijd, wordt het recht op inschakelingsuitkeringen geopend met terugwerkende kracht tot het verstrijken van de beroepsinschakelingstijd, voor zover voldaan is aan de andere voorwaarden bedoeld in artikel 36.

§ 2. In geval van een negatieve evaluatie van de actieve beschikbaarheid van de jonge werknemer tijdens de beroepsinschakelingstijd bedoeld in artikel 36, § 1, eerste lid, 4^o, wordt de jonge werknemer toegelaten tot het recht op inschakelingsuitkeringen, voor zover voldaan is aan de andere voorwaarden bedoeld in artikel 36, vanaf de eerste dag van de maand die volgt op deze tijdens dewelke hij een tweede positieve evaluatie van zijn actieve beschikbaarheid heeft bekomen. Deze laatste datum mag niet gelegen zijn vóór de afloop van een termijn van 3 maanden, gerekend van datum tot datum, vertrekkend van de datum van de laatste negatieve evaluatie.

Art. 36/11. In afwijking van artikel 36/1, tweede lid, zijn de artikelen 36/2 tot 36/10 ook van toepassing op de controle van de actieve beschikbaarheid van de jonge werknemers die, op het ogenblik waarop de bevoegde gewestinstelling de operationele uitoefening overneemt van die controle, onderworpen zijn aan een lopende opvolgingsprocedure in toepassing van artikel 36, §§ 4 tot 8.

Voor de toepassing van het eerste lid worden beschouwd als onderworpen aan een lopende opvolgingsprocedure, de jonge werknemers die, vóór het ogenblik waarop de bevoegde gewestinstelling de operationele uitoefening van de controle van de actieve beschikbaarheid overneemt, een informatiebrieven hebben ontvangen in toepassing van artikel 36, § 4.

Voor de toepassing van de artikelen 36/2 tot 36/10 op de jonge werknemers bedoeld in het eerste lid, houdt de bevoegde gewestinstelling rekening met de evaluaties die werden uitgevoerd en de beslissingen die werden genomen door de directeur van het werkloosheidsbureau in toepassing van artikel 36, §§ 4 tot 8. ».

Art. 2. In artikel 56 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 juni 2015 en 17 juli 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o) paragraaf 3 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 3. In afwijking van § 1, eerste lid, is de werkloze onderworpen aan een verplichting van aangepaste beschikbaarheid :

1^o vanaf de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt;

2^o indien het gaat om een deeltijdse werknemer met behoud van rechten die de inkomensgarantie-uitkering geniet en van wie het arbeidsregime normaal gemiddeld per week een aantal uur bedraagt dat ten minste gelijk is aan de helft van het aantal uur dat wekelijks wordt gepresteerd door de referentpersoon;

3^o indien het gaat om een deeltijdse werknemer met behoud van rechten die de inkomensgarantie-uitkering geniet en van wie het arbeidsregime normaal gemiddeld per week een aantal uur bedraagt dat lager ligt dan de helft van het aantal uur dat wekelijks wordt gepresteerd door de referentpersoon, na de periode van de eerste twaalf ononderbroken maanden;

Voor de toepassing van het eerste lid, 3^o, wordt geen rekening gehouden met onderbrekingen die niet ten minste twee maanden bereiken, berekend van datum tot datum.

De werkloze bedoeld in het eerste lid wordt vrijgesteld van de toepassing van de artikelen 58, § 1, eerste lid, 59bis en 59bis/1. Hij moet als werkzoekende ingeschreven zijn en blijven en het bewijs van die inschrijving leveren. Hij moet bovendien zijn medewerking verlenen aan een aangepaste begeleiding.

L'accompagnement visé à l'alinéa précédent s'effectue conformément à un plan d'action individuel tel que visé à l'article 27, 14°, et décrit de façon plus précise aux §§ 4 et 5.

Le non-respect des obligations visées aux alinéas précédents donne lieu à l'application des articles 51 à 53bis.

Les dispositions du § 1^{er}, alinéa 2, et § 2 sont d'application au chômeur visé dans le présent paragraphe.

Le chômeur visé à l'alinéa 1^{er} tombe sous le champ d'application de l'article 58, § 1^{er}, alinéas 4 à 6, ainsi que des dispositions prises en vertu de l'article 58, § 2. »;

2°) le paragraphe 4 est remplacé par ce qui suit :

« § 4. Un plan d'action individuel est proposé au chômeur complet visé au § 3, alinéa 1^{er}, 1° au plus tard le neuvième mois qui suit le début de son chômage ou à partir de l'âge de 60 ans si à ce moment-là, il était déjà chômeur depuis au moins 9 mois. Le plan d'action prend cependant fin à partir du moment où le chômeur est dispensé à sa demande de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi.

Les actions sont adaptées aux compétences individuelles et à l'expérience du chômeur.

L'exécution du plan d'action est suivie régulièrement et, si nécessaire, le plan d'action est adapté. Au plus tard un an après le début du plan d'action, une évaluation personnalisée globale est réalisée, dans le but d'apprécier si le chômeur a apporté sa collaboration d'une façon positive aux actions qui lui ont été proposées, et ceci sans préjudice de l'application éventuelle du § 3, alinéa 5, à un moment situé antérieurement. ».

3°) un paragraphe 5 rédigé comme suit est inséré :

« § 5. Un plan d'action individuel est proposé au travailleur à temps partiel avec maintien des droits visé au § 3, alinéa 1^{er} :

1° au plus tard le neuvième mois qui suit le début de l'occupation à temps partiel, s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel avec maintien des droits visé au § 3, alinéa 1^{er}, 2°;

2° au plus tard le neuvième mois qui suit la fin de la période des douze premiers mois, s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel avec maintien des droits visé au § 3, alinéa 1^{er}, 3°.

Les actions sont adaptées aux compétences individuelles et à l'expérience du travailleur à temps partiel. Elles tiennent compte également de l'horaire de travail du travailleur à temps partiel et des spécificités du secteur d'activité professionnelle dans lequel il est occupé.

L'exécution du plan d'action est suivie régulièrement et, si nécessaire, le plan d'action est adapté. Une évaluation personnalisée globale est réalisée au moins une fois tous les 24 mois, dans le but d'apprécier si le travailleur à temps partiel a apporté sa collaboration d'une façon positive aux actions qui lui ont été proposées, et ceci sans préjudice de l'application éventuelle du § 3, alinéa 5, à un moment situé antérieurement. ».

Art. 3. Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 septembre 2015, sont insérés les articles 56/1 à 56/6, rédigés comme suit :

« Art. 56/1. Les articles 56/2 à 56/5 fixent le cadre normatif applicable au contrôle de la disponibilité adaptée du chômeur, par l'organisme régional qui, en vertu de l'article 6, § 1^{er}, IX, 5°, alinéa 2 de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, est compétent pour exercer ce contrôle.

Les articles 56/2 à 56/5 remplacent l'article 56, §§ 3 à 5, à partir du moment où l'organisme régional compétent visé à l'alinéa 1^{er} exerce opérationnellement le contrôle de la disponibilité adaptée des chômeurs dont la résidence principale relève de son ressort.

Art. 56/2. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 56, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, le chômeur complet est, à partir du mois au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans, soumis à une obligation de disponibilité adaptée, sauf s'il est dispensé de cette obligation.

Le chômeur visé à l'alinéa 1^{er} est dispensé de l'obligation de rechercher activement un emploi visée à l'article 58, § 1^{er}, alinéa 1^{er} et de l'application de l'article 58/2. Il doit être et rester inscrit comme demandeur d'emploi et fournir la preuve de cette inscription. Il doit, en outre, collaborer à un accompagnement personnalisé tel que décrit à l'article 56/3, § 1^{er}, qui lui est proposé par le service régional de l'emploi compétent.

Le non-respect des obligations visées aux alinéas précédents donne lieu à l'application des articles 51 à 53bis.

De begeleiding bedoeld in het vorige lid gebeurt overeenkomstig een individueel actieplan zoals bedoeld in artikel 27, 14° en nader omschreven in de §§ 4 en 5.

De niet-naleving van de verplichtingen bedoeld in de vorige leden geven aanleiding tot de toepassing van de artikelen 51 tot 53bis.

De bepalingen van § 1, tweede lid, en § 2 zijn toepasselijk op de in deze paragraaf bedoelde werkloze.

De werkloze bedoeld in het eerste lid valt onder de toepassing van artikel 58, § 1, vierde tot zesde lid, en onder toepassing van de bepalingen genomen krachtens artikel 58, § 2. »;

2°) paragraaf 4 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 4. Een individueel actieplan wordt voorgesteld aan de volledige werkloze bedoeld in § 3, eerste lid, 1° uiterlijk de negende maand die volgt op het begin van zijn werkloosheid, of vanaf de leeftijd van 60 jaar indien hij op dat ogenblik al sinds ten minste 9 maanden werkloos was. Het actieplan houdt evenwel op vanaf het tijdstip waarop de werkloze op zijn vraag vrijgesteld is van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt.

De acties zijn aangepast aan de individuele competenties en ervaring van de werkloze.

De uitvoering van het plan wordt regelmatig opgevolgd en zo nodig bijgestuurd. Uiterlijk één jaar na de aanvang van het actieplan wordt een gepersonaliseerde globale evaluatie gemaakt, dienstig om te oordelen of de werkloze op een positieve wijze zijn medewerking verleent aan de acties die hem werden voorgesteld, en dat onverminderd de eventuele toepassing van § 3, vijfde lid, op een daarvoor gelegen tijdstip. ».

3°) een paragraaf 5 opgesteld als volgt wordt ingevoegd :

« § 5. Er wordt een individueel actieplan voorgesteld aan de deeltijdse werknemer met behoud van rechten bedoeld in § 3, eerste lid :

1° ten laatste de negende maand die volgt op het begin van de deeltijdse tewerkstelling, indien het gaat om een deeltijdse werknemer met behoud van rechten, bedoeld in § 3, eerste lid, 2°;

2° ten laatste de negende maand die volgt op het einde van de periode van de eerste twaalf maanden, indien het gaat om een deeltijdse werknemer met behoud van rechten, bedoeld in § 3, eerste lid, 3°;

De acties zijn aangepast aan de individuele competenties en aan de ervaring van de deeltijdse werknemer. Ze houden ook rekening met het uurrooster van de deeltijdse werknemer en met de bijzonderheden van de beroepssector waarin hij is tewerkgesteld.

De uitvoering van het actieplan wordt regelmatig opgevolgd en zo nodig bijgestuurd. Er wordt ten minste een keer om de 24 maanden een globale, gepersonaliseerde evaluatie gemaakt met als doel te beoordelen of de deeltijdse werknemer op een positieve manier heeft meegewerkt aan de acties die hem werden voorgesteld, en dat onverminderd de eventuele toepassing van § 3, vijfde lid, op een vroeger gelegen tijdstip. ».

Art. 3. In hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 september 2015, worden de artikelen 56/1 tot 56/6 ingevoegd, luidende als volgt :

« Art. 56/1. De artikelen 56/2 tot 56/5 leggen het normatief kader vast dat van toepassing is op de controle van de aangepaste beschikbaarheid van de werkloze, door de gewestinstelling die, krachtens artikel 6, § 1, IX, 5°, tweede lid van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, bevoegd is om die controle uit te oefenen.

De artikelen 56/2 tot 56/5 vervangen artikel 56, §§ 3 tot 5, zodra de bevoegde gewestinstelling bedoeld in het eerste lid operationeel de controle uitvoert van de aangepaste beschikbaarheid van de werklozen van wie de hoofdverblijfplaats tot haar ambtsgebied behoort.

Art. 56/2. § 1. In afwijking van artikel 56, § 1, 1, eerste lid, moet de volledig werkloze vanaf de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt, aangepast beschikbaar zijn, behalve indien hij is vrijgesteld van die verplichting.

De werkloze bedoeld in het eerste lid wordt vrijgesteld van de verplichting actief werk te zoeken, bedoeld in artikel 58, § 1, eerste lid, en van de toepassing van artikel 58/2. Hij moet als werkzoekende ingeschreven zijn en blijven en het bewijs van die inschrijving leveren. Hij moet bovendien meewerken aan een gepersonaliseerde begeleiding, zoals beschreven in artikel 56/3, § 1 die hem werd voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

De niet-naleving van de verplichtingen bedoeld in de vorige leden geven aanleiding tot de toepassing van de artikelen 51 tot 53bis.

Les dispositions de l'article 56, § 1^{er}, alinéa 2 et § 2 sont également d'application au chômeur visé dans le présent paragraphe.

Le chômeur visé à l'alinéa 1^{er} tombe sous le champ d'application de l'article 58, § 1^{er}, alinéas 4 à 6 ainsi que des dispositions prises en vertu de l'article 58, § 2.

Les dispositions visées au présent paragraphe sont également applicables au chômeur qui bénéficie d'un complément d'entreprise, sauf s'il est dispensé de l'obligation de disponibilité adaptée.

§ 2. Par dérogation à l'article 56, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, le travailleur à temps partiel avec maintien des droits qui bénéficie de l'allocation de garantie de revenus est soumis à une obligation de disponibilité adaptée:

1° s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel avec maintien des droits dont le régime de travail comporte normalement en moyenne par semaine un nombre d'heures au moins égal à la moitié du nombre d'heures de travail hebdomadaire prestées par la personne de référence;

2° s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel avec maintien des droits dont le régime de travail comporte normalement en moyenne par semaine un nombre d'heures inférieur à la moitié du nombre d'heures de travail hebdomadaire prestées par la personne de référence, après la période des douze premiers mois ininterrompus.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, 2°, il n'est pas tenu compte des interruptions qui n'atteignent pas au moins deux mois, calculés de date à date.

Le travailleur à temps partiel visé à l'alinéa 1^{er} est dispensé de l'obligation de rechercher activement un emploi visée à l'article 58, § 1^{er}, alinéa 1^{er} et de l'application de l'article 58/2. Il doit être et rester inscrit comme demandeur d'emploi et fournir la preuve de cette inscription. Il doit, en outre, collaborer à un accompagnement personnalisé tel que décrit à l'article 56/3, § 2, qui lui est proposé par le service régional de l'emploi compétent.

Le non-respect des obligations visées aux alinéas précédents donne lieu à l'application des articles 51 à 53bis.

Les dispositions de l'article 56, § 1^{er}, alinéa 2 et § 2 sont également d'application au travailleur à temps partiel visé dans le présent paragraphe.

Le travailleur à temps partiel visé à l'alinéa 1^{er} tombe sous le champ d'application de l'article 58, § 1^{er}, alinéas 4 à 6 ainsi que des dispositions prises en vertu de l'article 58, § 2.

Art. 56/3. § 1^{er}. L'accompagnement personnalisé qui est proposé au chômeur complet visé à l'article 56/2, § 1^{er}, est adapté à ses compétences individuelles, à ses capacités physiques et mentales, ainsi qu'à l'expérience professionnelle qu'il a acquise, qui correspondent aux besoins du marché du travail.

L'accompagnement consiste en une offre personnalisée et spécifique, dont fait partie l'accompagnement vers l'emploi, proposée par le service régional de l'emploi compétent, dans le cadre d'un plan d'action individuel, si le profil du chômeur le requiert.

L'accompagnement personnalisé est proposé au chômeur complet au plus tard le neuvième mois qui suit le début de son chômage ou à partir de l'âge de 60 ans si à ce moment-là, il était déjà chômeur depuis au moins 9 mois.

§ 2. L'accompagnement personnalisé qui est proposé au travailleur à temps partiel avec maintien des droits visé à l'article 56/2, § 2, est adapté à ses compétences individuelles, à ses capacités physiques et mentales, ainsi qu'à l'expérience professionnelle qu'il a acquise, qui correspondent aux besoins du marché du travail. Il tient compte également de l'horaire de travail du travailleur à temps partiel et des spécificités du secteur d'activité professionnelle dans lequel il est occupé.

L'accompagnement consiste en une offre personnalisée et spécifique, dont fait partie l'accompagnement vers un emploi à temps plein, proposée par le service régional de l'emploi compétent, dans le cadre d'un plan d'action individuel.

L'accompagnement personnalisé est proposé au travailleur à temps partiel avec maintien des droits :

1° au plus tard le neuvième mois qui suit le début de l'occupation à temps partiel, s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel avec maintien des droits visé à l'article 56/2, § 2, alinéa 1^{er}, 1°;

2° au plus tard le neuvième mois qui suit la fin de la période des douze premiers mois, s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel avec maintien des droits visé à l'article 56/2, § 2, alinéa 1^{er}, 2°.

De bepalingen van artikel 56, § 1, tweede lid en § 2 zijn eveneens toepasselijk op de in deze paragraaf bedoelde werkloze.

De werkloze bedoeld in het eerste lid valt onder de toepassing van artikel 58, § 1, vierde tot zesde lid, en onder toepassing van de bepalingen genomen krachtens artikel 58, § 2.

De bepalingen bedoeld in deze paragraaf zijn eveneens van toepassing op de werkloze met bedrijfstoelage, behalve indien hij vrijgesteld is van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid.

§ 2. In afwijking van artikel 56, § 1, eerste lid, is de deeltijdse werknemer met behoud van rechten die de inkomensgarantie-uitkering geniet, onderworpen aan een verplichting van aangepaste beschikbaarheid :

1° indien het gaat om een deeltijdse werknemer met behoud van rechten van wie het arbeidsregime normaal gemiddeld per week een aantal uur bedraagt dat ten minste gelijk is aan de helft van het aantal uur dat wekelijks wordt gepresteerd door de referentiepersoon;

2° indien het gaat om een deeltijdse werknemer met behoud van rechten van wie het arbeidsregime normaal gemiddeld per week een aantal uur bedraagt dat lager ligt dan de helft van het aantal uur dat wekelijks wordt gepresteerd door de referentiepersoon, na de periode van de eerste twaalf ononderbroken maanden.

Voor de toepassing van het eerste lid, 2°, wordt geen rekening gehouden met onderbrekingen die niet ten minste twee maanden bereiken, berekend van datum tot datum.

De deeltijdse werknemer bedoeld in het eerste lid is vrijgesteld van de verplichting om actief naar werk te zoeken bedoeld in artikel 58, § 1, eerste lid en van de toepassing van artikel 58/2. Hij moet als werkzoekende ingeschreven zijn en blijven en het bewijs leveren van die inschrijving. Hij moet bovendien meewerken aan een gepersonaliseerde begeleiding, zoals beschreven in artikel 56/3, § 2 die hem werd voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

De niet-naleving van de verplichtingen bedoeld in de vorige leden geven aanleiding tot de toepassing van de artikelen 51 tot 53bis.

De bepalingen van artikel 56, § 1, tweede lid en § 2 zijn eveneens toepasselijk op de in deze paragraaf bedoelde deeltijdse werknemer.

De deeltijdse werknemer bedoeld in het eerste lid valt onder de toepassing van artikel 58, § 1, vierde tot zesde lid, en onder toepassing van de bepalingen genomen krachtens artikel 58, § 2.

Art. 56/3. § 1. De gepersonaliseerde begeleiding die wordt voorgesteld aan de volledig werkloze bedoeld in artikel 56/2, § 1, is aangepast aan zijn individuele competenties, aan zijn fysieke en mentale capaciteiten, en aan zijn verworven professionele ervaring, die beantwoorden aan de noden van de arbeidsmarkt.

De begeleiding bestaat uit een gepersonaliseerd en specifiek aanbod, waar de bemiddeling naar werk deel van uitmaakt, voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, in het kader van een individueel actieplan als het profiel van de werkloze dit vereist.

De gepersonaliseerde begeleiding wordt voorgesteld aan de volledig werkloze uiterlijk de negende maand die volgt op het begin van zijn werkloosheid, of vanaf de leeftijd van 60 jaar indien hij op dat ogenblik al sinds ten minste 9 maanden werkloos was.

§ 2. De gepersonaliseerde begeleiding die wordt voorgesteld aan de deeltijdse werknemer met behoud van rechten bedoeld in artikel 56/2, § 2 is aangepast aan zijn individuele competenties, aan zijn fysieke en mentale capaciteiten, alsook aan de beroepservaring die hij heeft verworven, die overeenstemmen met de behoeften van de arbeidsmarkt. Ze houdt ook rekening met het uurrooster van de deeltijdse werknemer en met de bijzonderheden van de beroepssector waarin hij is tewerkgesteld.

De begeleiding bestaat uit een gepersonaliseerd en specifiek aanbod, waar de bemiddeling naar voltijds werk deel van uitmaakt, voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst in het kader van een individueel actieplan.

De gepersonaliseerde begeleiding wordt voorgesteld aan de deeltijdse werknemer met behoud van rechten :

1° ten laatste de negende maand die volgt op het begin van de deeltijdse tewerkstelling, indien het gaat om een deeltijdse werknemer met behoud van rechten, bedoeld in artikel 56/2, § 2, eerste lid, 1°;

2° ten laatste de negende maand die volgt op het einde van de periode van de eerste twaalf maanden, indien het gaat om een deeltijdse werknemer met behoud van rechten, bedoeld in artikel 56/2, § 2, eerste lid, 2°.

Art. 56/4. § 1^{er}. Selon les modalités qu'il détermine, le service régional de l'emploi compétent informe le chômeur complet visé à l'article 56/2, § 1^{er} avant son 60^{ème} anniversaire sur ses droits et ses devoirs relatifs à son inscription comme demandeur d'emploi et sur l'obligation de disponibilité adaptée à laquelle il sera soumis à partir du mois au cours duquel il atteindra l'âge de 60 ans.

§ 2. Selon les modalités qu'il détermine, le service régional de l'emploi compétent informe le travailleur à temps partiel avec maintien des droits visé à l'article 56/2, § 2, au moment où il s'inscrit comme demandeur d'emploi conformément à l'article 131bis, § 1^{er}, 2^o, sur ses droits et ses devoirs relatifs à son inscription comme demandeur d'emploi et sur l'obligation de disponibilité adaptée à laquelle il sera soumis,

Art. 56/5. Selon les modalités qu'il détermine et en veillant au respect des droits de la défense, l'organisme régional compétent évalue globalement le respect par le chômeur visé à l'article 56/2 de son obligation de disponibilité adaptée :

1^o au plus tard un an après le début de l'accompagnement personnalisé, s'il s'agit d'un chômeur complet visé à l'article 56/2, § 1^{er} ;

2^o au moins une fois tous les 24 mois, s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel avec maintien des droits visé à l'article 56/2, § 2.

L'évaluation globale visée à l'alinéa 1^{er} a pour but d'apprécier si le chômeur a collaboré positivement aux actions qui lui ont été proposées.

Lors de l'évaluation, les informations sur lesquelles l'évaluation est basée sont communiquées au chômeur.

En cas d'entretien d'évaluation pouvant donner lieu à l'application de l'alinéa 6, le chômeur peut se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

Dans le respect du délai fixé à l'alinéa 1^{er}, l'organisme régional compétent fixe le timing de l'évaluation globale, en tenant compte notamment du profil du chômeur et des délais de réalisation des actions prévues dans le cadre de l'accompagnement personnalisé.

Une évaluation globale négative donne lieu à l'application des articles 51 à 53bis et ceci sans préjudice de l'application éventuelle de l'article 56/2, § 1^{er}, alinéa 3 ou § 2, alinéa 4, à un moment situé antérieurement.

Art. 56/6. Lorsque le chômeur visé à l'article 56/2 déménage et que la commune de sa nouvelle résidence principale relève du ressort d'un autre organisme régional compétent, cet organisme tient compte des évaluations déjà réalisées par l'organisme régional qui était compétent avant le déménagement.

L'organisme régional qui était compétent avant le déménagement transmet le dossier complet du chômeur à l'organisme régional compétent, si cet organisme en fait la demande.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'organisme régional qui, sur la base de la résidence principale du chômeur, était compétent au moment de l'évaluation reste compétent, même après le déménagement du chômeur dans le ressort d'un autre organisme régional, pour prendre une décision en application de l'article 56/5 sur la base de cette évaluation, à condition que la décision d'évaluation soit communiquée ou notifiée au chômeur ou au travailleur à temps partiel dans un délai de 3 mois à compter à partir de la date de l'évaluation. ».

Art. 4. A l'article 58 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 4 juillet 2004 et 17 juillet 2015, le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Pour bénéficier des allocations, le chômeur complet doit rechercher activement un emploi et doit être et rester inscrit comme demandeur d'emploi. La preuve de cette inscription doit être apportée par le chômeur.

Le chômeur complet satisfait à l'obligation de rechercher activement un emploi visée à l'alinéa 1^{er} s'il peut démontrer que, pendant toute la durée de son chômage :

1^o il participe et collabore activement et positivement aux actions d'accompagnement, de formation, d'expérience professionnelle ou d'insertion qui lui sont proposées par le service régional de l'emploi compétent, notamment dans le cadre du plan d'action individuel convenu avec le conseiller emploi du service régional précité;

2^o il recherche lui-même activement un emploi par des démarches personnelles régulières et diversifiées.

Art. 56/4. § 1. Volgens de modaliteiten die hij bepaalt, informeert de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling de volledig werkloze bedoeld in artikel 56/2, § 1 vóór zijn 60^{ste} verjaardag over zijn rechten en plichten betreffende zijn inschrijving als werkzoekende en over de verplichting van de aangepaste beschikbaarheid waaraan hij zal onderworpen zijn vanaf de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt.

§ 2. Volgens de modaliteiten die hij bepaalt, informeert de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling de deeltijdse werknemer met behoud van rechten bedoeld in artikel 56/2, § 2, op het ogenblik waarop hij zich inschrijft als werkzoekende conform artikel 131bis, § 1, 2^o, over zijn rechten en plichten betreffende zijn inschrijving als werkzoekende en over de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid waaraan hij is onderworpen.

Art. 56/5. Volgens de modaliteiten die zij bepaalt en rekening houdend met de rechten van de verdediging, evalueert de bevoegde gewestinstelling of de werkloze bedoeld in artikel 56/2 zijn verplichting tot aangepaste beschikbaarheid heeft nageleefd :

1^o ten laatste een jaar na het begin van de aangepaste begeleiding, indien het gaat om een volledig werkloze bedoeld in artikel 56/2, § 1;

2^o ten minste een keer om de 24 maanden, indien het gaat om een deeltijdse werknemer met behoud van rechten bedoeld in artikel 56/2, § 2.

Het doel van de globale evaluatie bedoeld in het eerste lid is beoordelen of de werkloze positief heeft meegewerkt aan de acties die hem werden voorgesteld.

Tijdens de evaluatie wordt de informatie waarop de evaluatie is gebaseerd, aan de werkloze meegedeeld.

Bij een evaluatiegesprek dat aanleiding kan geven tot de toepassing van het zesde lid kan de werkloze zich laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

Binnen de termijn vastgelegd in het eerste lid, bepaalt de bevoegde gewestinstelling de timing van de globale evaluatie, rekening houdend met onder andere het profiel van de werkloze en de termijnen van realisatie van de acties voorzien in het kader van de gepersonaliseerde begeleiding.

Een negatieve globale evaluatie geeft aanleiding tot de toepassing van de artikelen 51 tot 53bis en dat onverminderd de eventuele toepassing van artikel 56/2, § 1, derde lid of § 2, vierde lid, op een eerder gelegen moment.

Art. 56/6. Wanneer de werkloze bedoeld in artikel 56/2 verhuist en de gemeente van zijn nieuwe hoofdverblijfplaats tot het ambtsgebied behoort van een andere bevoegde gewestinstelling, houdt die instelling rekening met de evaluaties die al werden uitgevoerd door de gewestinstelling die bevoegd was vóór de verhuis.

De gewestinstelling die bevoegd was vóór de verhuizing maakt het volledige dossier van de werkloze over aan de bevoegde gewestinstelling, indien die instelling daarom vraagt.

In afwijking van het eerste lid, blijft de gewestinstelling die, op basis van de hoofdverblijfplaats van de werkloze, bevoegd was op het ogenblik van de evaluatie bevoegd om, zelfs na de verhuizing van de werkloze naar het ambtsgebied van een andere gewestinstelling, een beslissing te nemen in toepassing van artikel 56/5 op basis van die evaluatie, op voorwaarde dat de evaluatiebeslissing werd meegedeeld of betekend aan de werkloze binnen een termijn van 3 maanden te tellen vanaf de datum van de evaluatie."

Art. 4. In artikel 58 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 juli 2004 en 17 juli 2015, wordt § 1 vervangen door de volgende bepalingen :

« § 1. Om uitkeringen te genieten moet de volledig werkloze actief zoeken naar werk en moet hij als werkzoekende ingeschreven zijn en blijven. Het bewijs van die inschrijving moet worden geleverd door de werkloze.

De volledig werkloze voldoet aan de verplichting om actief naar werk te zoeken bedoeld in het eerste lid als hij kan aantonen dat hij, tijdens de volledige duur van zijn werkloosheid :

1^o actief en positief deelneemt en meewerkt aan de acties op het vlak van begeleiding, opleiding, beroepservaring of inschakeling die hem worden voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, in het bijzonder in het kader van het individueel actieplan dat is overeengekomen met de tewerkstellingsconsulent van de voormelde gewestelijke dienst;

2^o zelf actief naar werk zoekt door regelmatig zelf gevarieerde acties te ondernemen.

Le chômeur complet est dispensé de l'obligation visée à l'alinéa 2, 2° pendant la durée du trajet d'accompagnement spécifique ou adapté qui lui est proposé par le service régional de l'emploi compétent, s'il est satisfait à une des deux conditions suivantes :

1° le chômeur est considéré par le service régional compétent comme éloigné de l'emploi en raison d'une combinaison de facteurs psycho-médico-sociaux qui affectent durablement sa santé et/ou son intégration sociale et, de ce fait son insertion professionnelle, avec comme conséquence qu'il n'est pas en mesure de travailler dans le circuit économique normal ou dans le cadre d'un travail adapté ou encadré, rémunéré ou non, dans les 12 mois qui suivent et il suit un trajet d'accompagnement spécifique intensif, d'une durée de 21 mois maximum, visant à la remédiation psycho-médico-sociale, dans une perspective d'insertion professionnelle.

Au niveau de chaque Région ou Communauté, un maximum de 15 % du nombre total de chômeurs complets, indemnisés ou en stage d'insertion professionnelle, depuis au moins 3 mois s'ils ont moins de 25 ans ou depuis au moins 6 mois s'ils sont âgés de 25 ans ou plus, peut à tout moment être repris dans un trajet d'accompagnement spécifique.

Le trajet d'accompagnement spécifique peut être renouvelé ou prolongé une seule fois pour une période supplémentaire de 18 mois maximum pour au maximum 4 % du nombre total de chômeurs complets indemnisés ou en stage d'insertion professionnelle, depuis au moins 3 mois s'ils ont moins de 25 ans ou depuis au moins 6 mois, s'ils sont âgés de 25 ans ou plus;

2° le chômeur justifie d'une inaptitude permanente au travail de 33 % au moins reconnue par le médecin agréé de l'ONEm conformément à la procédure prévue à l'article 141 et il suit un trajet d'accompagnement intensif adapté à son état de santé, d'une durée maximum de 12 mois.

Le chômeur ne peut plus bénéficier des allocations à partir du jour où son inscription comme demandeur d'emploi a été radiée d'office par le service régional de l'emploi compétent, notamment à la suite du fait qu'il :

- 1° n'est plus disponible pour le marché de l'emploi;
- 2° ne s'est pas présenté à ce service quand il a été convoqué;
- 3° n'a pas averti ce service de son changement d'adresse;

4° n'a pas accompli les formalités requises par ce service aux fins de maintenir l'inscription comme demandeur d'emploi.

Toutefois, la décision d'exclusion sur la base de l'alinéa 4, prise par l'organisme régional qui, en vertu de l'article 6, § 1^{er}, IX, 5° de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, est compétent pour contrôler la disponibilité passive des chômeurs produit seulement ses effets à partir du premier jour de la quatrième semaine qui suit la semaine au cours de laquelle l'organisme régional communique la décision au chômeur et à l'Office.

Cette exclusion s'applique à partir de la prise d'effet de la décision, pour autant que le chômeur ne soit pas dispensé de l'obligation d'être inscrit comme demandeur d'emploi :

- 1° pour la période de radiation comme demandeur d'emploi, visée dans l'alinéa 4, située à partir de la prise d'effet;
- 2° pour une période qui est égale à la durée de la radiation comme demandeur d'emploi, visée dans l'alinéa 4, qui précède la date à laquelle la décision est prise; cette période peut coïncider avec la période visée au 1°.

Art. 5. Dans le même arrêté, sont insérés les articles 58/1 à 58/12, rédigés comme suit :

« **Art. 58/1.** Les articles 58/2 à 58/12 fixent le cadre normatif applicable au contrôle de la disponibilité active du chômeur complet par l'organisme régional qui, en vertu de l'article 6, § 1^{er}, IX, 5°, alinéa 2 de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, est compétent pour exercer ce contrôle.

Les articles 58/2 à 58/12 remplacent les articles 59bis à 59decies et les articles 59bis/1 à 59quinquies/2 à partir du moment où l'organisme régional visé à l'alinéa 1^{er} exerce opérationnellement le contrôle de la disponibilité active des chômeurs complets dont la résidence principale relève de son ressort.

De volledig werkloze is vrijgesteld van de verplichting bedoeld in het tweede lid, 2° tijdens de duur van het specifieke of aangepaste begeleidingstraject dat hem werd voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, indien hij voldoet aan een van de volgende twee voorwaarden:

1° de werkloze wordt door de bevoegde gewestelijke dienst beschouwd als zijnde verwijderd van de arbeidsmarkt omwille van een combinatie van psycho-medisch-sociale factoren die zijn gezondheid en/of zijn sociale inschakeling duurzaam aantasten, en daardoor zijn professionele inschakeling, met als gevolg dat hij binnen de 12 maanden die volgen niet in staat is om te werken in het gewone economische circuit of in het kader van een al dan niet betaalde aangepaste en omkaderde arbeidsplaats, en hij volgt een intensief specifiek begeleidingstraject met een duur van maximum 21 maanden, met het oog op psycho-medisch-sociale remediëring, met professionele inschakeling als doel.

Op het niveau van elk gewest of elke Gemeenschap, mag op elk tijdstip maximaal 15 % van het totaal aantal volledig werklozen, vergoed of in de beroepsinschakelingstijd, sinds ten minste 3 maanden als ze jonger zijn dan 25 jaar of 6 maanden indien ze 25 jaar of ouder zijn, worden opgenomen in een specifiek begeleidingstraject.

Het specifieke begeleidingstraject kan eenmalig vernieuwd of verlengd worden voor een bijkomende periode van maximaal 18 maanden, en dit voor ten hoogste 4 % van het totaal aantal vergoede volledig werklozen of werkzoekenden in hun beroepsinschakelingstijd, sinds ten minste 3 maanden indien ze jonger zijn dan 25 jaar of ten minste 6 maanden indien ze 25 jaar of ouder zijn.

2° de werkloze rechtvaardigt een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 33 %, erkend door de erkend geneesheer van de RVA conform de procedure voorzien in artikel 141 en hij volgt een intensief begeleidingstraject aangepast aan zijn gezondheidstoestand, met een maximale duur van 12 maanden;

De werkloze kan niet langer genieten van uitkeringen vanaf de dag waarop zijn inschrijving als werkzoekende ambtshalve werd geschrapt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, inzonderheid ten gevolge van het feit dat hij :

- 1° niet langer beschikbaar is voor de arbeidsmarkt;
- 2° zich niet bij die dienst heeft aangemeld wanneer hij opgeroepen werd;
- 3° die dienst niet op de hoogte heeft gesteld van zijn adresverandering;

4° de formaliteiten niet vervuld heeft die die dienst vereist, teneinde de inschrijving als werkzoekende te behouden.

De beslissing tot uitsluiting op grond van het vierde lid, genomen door de gewestinstelling die ingevolge artikel 6, § 1, IX, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen bevoegd is voor het controleren van de passieve beschikbaarheid van werklozen, heeft evenwel slechts uitwerking vanaf de eerste dag van de vierde week volgend op de week waarin de gewestinstelling de beslissing meedeelt aan de werkloze en aan de Rijksdienst.

De uitsluiting geldt vanaf de uitwerking van de beslissing, voor zover de werkloze niet vrijgesteld is van de verplichting ingeschreven te zijn als werkzoekende

1° voor de periode van de schrapping als werkzoekende, bedoeld in het vierde lid, gesitueerd vanaf de dag van uitwerking :

2° voor een periode die overeenstemt met de duur van de schrapping als werkzoekende, bedoeld in het vierde lid, voorafgaand aan de dag waarop de beslissing wordt genomen; deze periode kan samenvallen met de in 1° vermelde periode."

Art. 5. In hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 september 2015, worden de artikelen 58/1 tot 58/12 ingevoegd luidend als volgt :

« **Art. 58/1.** De artikelen 58/2 tot 58/12 leggen het normatief kader vast dat van toepassing is op de controle van de actieve beschikbaarheid van de volledig werkloze door de gewestinstelling die, krachtens artikel 6, § 1, IX, 5°, tweede lid van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, bevoegd is om die controle uit te oefenen.

De artikelen 58/2 tot 58/12 vervangen de artikelen 59bis tot 59decies en de artikelen 59bis/1 tot 59quinquies/2 zodra de gewestinstelling bedoeld in het eerste lid operationeel de controle uitvoert van de actieve beschikbaarheid van de volledig werklozen van wie de hoofdverblijfplaats tot haar ambtsgebied behoort.

Pour l'application des articles 58/2 à 58/12, il faut entendre par:

1° disponibilité active du chômeur complet : l'obligation du chômeur complet de rechercher activement un emploi visée à l'article 58, § 1^{er}, alinéas 1^{er} et 2;

2° procédure de contrôle de la disponibilité active: la procédure appliquée par l'organisme régional visé dans la disposition sous 3° en vue de contrôler l'obligation du chômeur complet de rechercher activement un emploi;

3° organisme régional compétent: l'organisme régional qui, en vertu de l'article 6, § 1^{er}, IX, 5°, alinéa 2, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, est compétent pour exercer le contrôle de la disponibilité active du chômeur complet.

Art. 58/2. Le chômeur complet est soumis à la procédure de contrôle de la disponibilité active, s'il est satisfait simultanément aux conditions suivantes :

1° il bénéficie des allocations de chômage ou des allocations d'insertion;

2° il est obligatoirement inscrit comme demandeur d'emploi et n'est pas dispensé de cette obligation;

3° il n'est pas dispensé de l'obligation d'être disponible sur le marché de l'emploi visée à l'article 56 ;

4° il est apte au travail au sens de la législation relative à l'assurance obligatoire contre la maladie ou l'invalidité;

5° il n'est pas un chômeur visé à l'article 28, § 3;

6° il n'a pas atteint l'âge de 60 ans;

7° la procédure de contrôle de la disponibilité active n'est pas suspendue en application des dispositions de l'article 58/3.

La procédure de contrôle de la disponibilité active est également applicable :

1° au chômeur complet qui justifie d'une inaptitude permanente au travail de 33 % au moins reconnue par le médecin agréé de l'ONEm conformément à la procédure prévue à l'article 141;

2° au travailleur à temps partiel avec maintien des droits qui bénéficie de l'allocation de garantie de revenus et dont le régime de travail comporte normalement en moyenne par semaine un nombre d'heures inférieur à la moitié du nombre d'heures de travail hebdomadaire prestées par la personne de référence, pendant les douze premiers mois ininterrompus.

Pour l'application de l'alinéa 2, 2°, il n'est pas tenu compte des interruptions qui n'atteignent pas au moins deux mois, calculés de date à date.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la procédure de contrôle de la disponibilité active n'est pas applicable au chômeur complet qui, en raison de lésions ou de troubles fonctionnels antérieurs à son entrée sur le marché du travail, est reconnu par le médecin agréé de l'ONEm, conformément à la procédure prévue à l'article 141, comme n'ayant aucune capacité de gain au sens de la législation relative à l'assurance obligatoire contre la maladie ou l'invalidité.

Art. 58/3. § 1^{er}. La procédure de contrôle de la disponibilité active est suspendue pendant la période durant laquelle le chômeur complet suit une action de formation ou des études et pour laquelle il a obtenu une dispense de l'obligation d'être disponible pour le marché de l'emploi.

La procédure de contrôle de la disponibilité active est à nouveau applicable au plus tôt à partir du lendemain de la fin de la dispense de l'obligation d'être disponible pour le marché de l'emploi ou ultérieurement lorsque les conditions visées à l'article 58/2 sont à nouveau réunies.

§ 2. La procédure de contrôle de la disponibilité active est suspendue pendant la période durant laquelle le chômeur complet bénéficie d'une dispense de l'obligation d'être disponible pour le marché de l'emploi en application des articles 79, § 4bis, alinéa 2, 79ter, § 5, 90, 96 ou 97.

La procédure de contrôle de la disponibilité active est à nouveau applicable au plus tôt à partir du lendemain de la fin de la dispense de l'obligation d'être disponible pour le marché de l'emploi ou ultérieurement lorsque les conditions visées à l'article 58/2 sont à nouveau réunies.

Voor de toepassing van de artikelen 58/2 tot 58/12 wordt verstaan onder :

1° actieve beschikbaarheid van de volledig werkloze : de verplichting van de volledig werkloze om actief naar werk te zoeken, bedoeld in artikel 58, § 1, eerste en tweede lid;

2° de procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid: de procedure die wordt toegepast door de gewestinstelling bedoeld in de bepaling onder 3° met het oog op het controleren van de verplichting van de volledig werkloze om actief te zoeken naar werk;

3° bevoegde gewestinstelling : de gewestinstelling die, krachtens artikel 6, § 1, IX, 5°, tweede lid, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, bevoegd is om de controle uit te oefenen van de actieve beschikbaarheid van de volledig werkloze.

Art. 58/2. De volledig werkloze is onderworpen aan de procedure van de controle van de actieve beschikbaarheid als tegelijk voldaan is aan de volgende voorwaarden :

1° hij geniet werkloosheidsuitkeringen of inschakelingsuitkeringen;

2° hij is verplicht ingeschreven als werkzoekende en is niet vrijgesteld van die verplichting;

3° hij is niet vrijgesteld van de verplichting beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt, bedoeld in artikel 56;

4° hij is arbeidsgeschikt in de zin van de wetgeving op de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;

5° hij is geen werkloze bedoeld in artikel 28, § 3;

6° hij is nog geen 60 jaar;

7° de procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid is niet opgeschort in toepassing van de bepalingen van artikel 58/3.

De procedure van de controle van de actieve beschikbaarheid is eveneens van toepassing:

1° op de volledig werkloze die een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 33 % bewijst, erkend door de erkend geneesheer van de RVA conform de procedure voorzien in artikel 141;

2° op de deeltijds werknemer met behoud van rechten die een inkomensgarantie-uitkering geniet en van wie het arbeidsregime normaal gemiddeld per week een aantal uur bedraagt dat lager ligt dan de helft van het aantal uur dat wekelijks wordt gepresteerd door de referentiepersoon, tijdens de eerste twaalf ononderbroken maanden.

Voor de toepassing van het tweede lid, 2° wordt geen rekening gehouden met onderbrekingen die niet ten minste twee maanden bereiken, berekend van datum tot datum.

In afwijking van het eerste lid, is de procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid niet van toepassing op de volledig werkloze die, wegens letsels of functionele stoornissen voorafgaand aan zijn intrede op de arbeidsmarkt, door de erkend geneesheer van de RVA, conform de procedure voorzien in artikel 141, erkend wordt als zonder verdienvermogen in de zin van de regelgeving betreffende de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Art. 58/3. § 1. De procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de volledig werkloze een opleidingsactie of studies volgt en waarvoor hij een vrijstelling heeft gekregen van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt.

De procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid is ten vroegste opnieuw van toepassing op de dag die volgt op het einde van de vrijstelling van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt of later wanneer opnieuw voldaan is aan de voorwaarden bedoeld in artikel 58/2.

§ 2. De procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de volledig werkloze een vrijstelling geniet van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt in toepassing van de artikelen 79, § 4bis, tweede lid, 79ter, § 5, 90, 96 of 97.

De procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid is ten vroegste opnieuw van toepassing op de dag die volgt op het einde van de vrijstelling van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt of later wanneer opnieuw voldaan is aan de voorwaarden bedoeld in artikel 58/2.

§ 3. La procédure de contrôle de la disponibilité active est suspendue pendant la période durant laquelle le chômeur suit un trajet d'accompagnement spécifique qui lui est proposé par le service régional de l'emploi compétent, à condition que les conditions suivantes soient réunies :

1° le chômeur est considéré par le service régional de l'emploi compétent comme éloigné de l'emploi en raison d'une combinaison de facteurs psycho-médico-sociaux qui affectent durablement sa santé et/ou son intégration sociale et, de ce fait, son intégration professionnelle avec comme conséquence que le chômeur n'est pas en mesure de travailler dans le circuit économique normal ou dans le cadre d'un travail adapté et encadré, rémunéré ou non, dans les 12 mois qui suivent;

2° le trajet d'accompagnement spécifique satisfait aux conditions suivantes :

a) il fait l'objet d'un engagement mutuel des parties;

b) il s'agit d'un accompagnement spécifique au groupe-cible visé au 1°, mis en oeuvre par le service régional de l'emploi compétent qui, le cas échéant, recourt à la collaboration de tiers;

c) il comporte un ensemble d'actions intensives visant à réduire l'impact des facteurs qui entravent l'insertion sur le marché du travail et à favoriser l'insertion socioprofessionnelle;

d) dès lors qu'il est mis en oeuvre avec la collaboration de tiers, il fait régulièrement l'objet d'un rapport au service régional de l'emploi compétent;

e) il a une durée limitée à ce qui est strictement nécessaire à la remédiation psycho-médico-sociale, dans une perspective d'insertion professionnelle, sans que cette durée ne puisse en aucun cas dépasser 21 mois.

Le trajet d'accompagnement spécifique peut être renouvelé ou prolongé une seule fois pour une période supplémentaire de 18 mois maximum.

La suspension de la procédure prévue au présent paragraphe cesse de produire ses effets à partir du moment où le service régional de l'emploi compétent constate que le chômeur ne participe plus ou ne collabore plus positivement au trajet d'accompagnement spécifique.

La procédure de contrôle de la disponibilité active est à nouveau applicable au plus tôt à partir du lendemain de la fin du trajet d'accompagnement spécifique ou ultérieurement lorsque les conditions visées à l'article 58/2 sont à nouveau réunies.

§ 4. La procédure de contrôle de la disponibilité active est suspendue pendant la période durant laquelle le chômeur qui justifie d'une inaptitude permanente au travail de 33 % au moins reconnue par le médecin agréé de l'ONEm conformément à la procédure prévue à l'article 141 suit un trajet d'accompagnement adapté à son état de santé qui lui est proposé par le service régional de l'emploi compétent.

La suspension de la procédure prévue au présent paragraphe ne peut en aucun cas dépasser une période de 12 mois, calculée de date à date, à partir de la date à laquelle le trajet d'accompagnement adapté a débuté.

La suspension de la procédure prévue au présent paragraphe cesse de produire ses effets à partir du moment où le service régional de l'emploi compétent constate que le chômeur ne participe plus ou ne collabore plus positivement au trajet d'accompagnement adapté.

Sans préjudice des dispositions des alinéas 2 et 3, la procédure de contrôle de la disponibilité active est à nouveau applicable au plus tôt à partir du lendemain de la fin du trajet d'accompagnement adapté ou ultérieurement lorsque les conditions visées à l'article 58/2 sont à nouveau réunies.

§ 5. La procédure de contrôle de la disponibilité active est suspendue pendant la période durant laquelle le chômeur renonce aux allocations et jusqu'à l'introduction d'une nouvelle demande d'allocations comme chômeur complet, si les conditions suivantes sont réunies :

1° le chômeur renonce aux allocations pour une période ininterrompue 12 mois au moins;

2° le chômeur en fait préalablement la déclaration écrite et irrévocable au bureau du chômage;

3° le chômeur s'engage par écrit auprès de l'Office à ne pas révoquer cette renonciation.

§ 3. De procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de werkloze een specifiek begeleidingstraject volgt dat hem werd voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, op voorwaarde dat voldaan is aan de volgende voorwaarden :

1° de werkloze wordt door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling beschouwd als verwijderd van de arbeidsmarkt omwille van een combinatie van psycho-medisch-sociale factoren die zijn gezondheid en/of sociale inschakeling duurzaam aantasten en, daardoor, zijn professionele inschakeling, met als gevolg dat de werkloze binnen de 12 maanden die volgen niet in staat is om te werken in het gewone economische circuit of in het kader van een al dan niet betaalde aangepaste en omkaderde arbeidsplaats;

2° het specifieke begeleidingstraject voldoet aan de volgende voorwaarden :

a) het vormt het voorwerp van een wederzijdse verbintenis van de partijen;

b) het betreft een voor de doelgroep bedoeld in 1° specifieke begeleidingsactie, aangewend door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling die, in voorkomend geval, een beroep doet op de medewerking van derden;

c) het bevat een geheel van intensieve acties die de impact beogen te verminderen van de factoren die de inschakeling op de arbeidsmarkt bemoeilijken en die de socioprofessionele inschakeling beogen te bevorderen;

d) wanneer het wordt georganiseerd in samenwerking met een derde, vormt het traject regelmatig het voorwerp van een verslag aan de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

e) het is in duur beperkt tot wat strikt noodzakelijk is voor de psycho-medisch-sociale remediëring, in een perspectief van professionele inschakeling, en die duur mag in elk geval de 21 maanden niet overschrijden.

Het specifieke begeleidingstraject kan eenmalig verlengd of vernieuwd worden voor een bijkomende periode van maximum 18 maanden.

De schorsing van de procedure bedoeld in deze paragraaf houdt op vanaf het ogenblik waarop de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling vaststelt dat de werkloze niet meer deelneemt of niet meer op positieve wijze meewerkt aan het specifieke begeleidingstraject.

De procedure voor de opvolging van de actieve beschikbaarheid is ten vroegste opnieuw van toepassing vanaf de dag na het einde van het specifieke begeleidingstraject of later, wanneer opnieuw voldaan is aan de voorwaarden bedoeld in artikel 58/2.

§ 4. De procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de werkloze die een blijvende arbeidsongeschiktheid rechtvaardigt van ten minste 33 %, erkend door de erkend geneesheer van de RVA conform de procedure voorzien in artikel 141, een aangepast begeleidingstraject volgt dat hem werd voorgesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

De opschorting van de procedure voorzien in deze paragraaf mag in geen geval een periode van 12 maanden, berekend van datum tot datum, overschrijden, vanaf de datum waarop het aangepaste begeleidingstraject is begonnen.

De schorsing van de procedure bedoeld in deze paragraaf houdt op vanaf het ogenblik waarop de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling vaststelt dat de werkloze niet meer deelneemt of niet meer op positieve wijze meewerkt aan het aangepaste begeleidingstraject.

Onverminderd de bepalingen van het tweede en het derde lid, is de procedure voor de opvolging van de actieve beschikbaarheid ten vroegste opnieuw van toepassing vanaf de dag na het einde van het specifieke begeleidingstraject of later, wanneer opnieuw voldaan is aan de voorwaarden bedoeld in artikel 58/2.

§ 5. De procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de werkloze afziet van uitkeringen en tot aan de indiening van een nieuwe uitkeringsaanvraag als volledig werkloze, indien de volgende voorwaarden vervuld zijn :

1° de werkloze verzaakt aan de uitkeringen voor een ononderbroken periode van minstens 12 maanden;

2° de werkloze doet daarvan voorafgaandelijk een schriftelijke en onherroepbare aangifte bij het werkloosheidsbureau;

3° de werkloze verbindt zich schriftelijk bij de Rijksdienst die verzaking niet te herroepen.

La procédure de contrôle de la disponibilité active est à nouveau applicable au plus tôt à partir de la date de la nouvelle demande d'allocations visée à l'alinéa 1^{er} ou ultérieurement lorsque les conditions visées à l'article 58/2 sont à nouveau réunies.

§ 6. La procédure de contrôle de la disponibilité active est suspendue pendant la période durant laquelle le chômeur bénéficie des allocations provisoires en application de l'article 62, § 2.

La suspension de la procédure prévue au présent paragraphe ne peut en aucun cas dépasser une période de 3 ans, calculée de date à date, à partir de la date à laquelle le chômeur a été admis au bénéfice des allocations provisoires.

Sans préjudice des dispositions de l'alinéa 2, la procédure de contrôle de la disponibilité active est à nouveau applicable à partir de la date à laquelle l'aptitude au travail du chômeur ne peut plus être contestée devant les juridictions du travail.

§ 7. La procédure de contrôle de la disponibilité active est suspendue pour la travailleuse enceinte ou qui vient d'accoucher pendant la période de 4 mois qui précède la date présumée ou réelle de l'accouchement et pendant les 4 mois qui suivent la date réelle de l'accouchement.

La procédure de contrôle de la disponibilité active est à nouveau applicable au plus tôt à partir du lendemain de l'expiration de la période de 4 mois qui suit la date réelle de l'accouchement ou ultérieurement, lorsque les conditions de l'article 58/2 sont à nouveau réunies.

§ 8. Dès qu'il dispose de l'information, l'Office communique à l'organisme régional compétent, via un flux informatisé hebdomadaire:

1° les coordonnées des chômeurs qui justifient d'une inaptitude permanente au travail de 33 % au moins reconnue par le médecin agréé de l'ONEm, conformément à la procédure prévue à l'article 141;

2° les coordonnées des chômeurs pour lesquels la procédure de contrôle de la disponibilité active est suspendue en application des §§ 2, 5 ou 6, ainsi que la date de début et la date de fin de la période de suspension.

Art. 58/4. § 1^{er}. Selon les modalités qu'il détermine, le service régional de l'emploi compétent informe le chômeur complet sur ses droits et ses devoirs relatifs à son inscription comme demandeur d'emploi et sur la procédure de contrôle de la disponibilité active qui sera appliquée pendant la durée de son chômage.

Les informations visées à l'alinéa 1^{er} sont communiquées au chômeur complet au moment de sa première inscription comme demandeur d'emploi auprès du service régional de l'emploi compétent et lors de chaque réinscription comme demandeur d'emploi après une interruption de l'inscription pendant une période ininterrompue de 3 mois au moins.

§ 2. Selon les modalités qu'il détermine, le service régional de l'emploi compétent informe le travailleur à temps partiel avec maintien des droits visé à l'article 58/2, alinéa 2, 2° sur ses droits et ses devoirs relatifs à son inscription comme demandeur d'emploi et sur la procédure de contrôle de la disponibilité active qui sera appliquée pendant la période de douze mois visée à l'article 58/2, alinéa 2, 2° précité.

Les informations visées à l'alinéa 1^{er} sont communiquées au travailleur à temps partiel avec maintien des droits au moment où il s'inscrit comme demandeur d'emploi auprès du service régional de l'emploi compétent conformément à l'article 131bis, § 1^{er}, 2°.

Art. 58/5. L'organisme régional compétent évalue périodiquement la disponibilité active du chômeur complet pendant toute la durée du chômage et au minimum une fois par an, selon les modalités qu'il détermine et en veillant au respect des droits de la défense.

L'organisme régional compétent évalue la disponibilité active du travailleur à temps partiel avec maintien des droits visé à l'article 58/2, alinéa 2, 2°, au moins une fois pendant la période de douze mois visée à l'article 58/2, alinéa 2, 2° précité.

En cas d'entretien d'évaluation pouvant donner lieu à l'application de l'article 58/9, le chômeur peut se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé.

En cas d'évaluation négative, une nouvelle évaluation a lieu au plus tard 6 mois après l'évaluation négative ou au plus tard 6 mois après l'expiration de la sanction appliquée à la suite de l'évaluation négative.

De procedure voor de opvolging van de actieve beschikbaarheid is ten vroegste opnieuw van toepassing vanaf de datum van de nieuwe uitkeringsaanvraag bedoeld in het eerste lid of later, wanneer opnieuw voldaan is aan de voorwaarden bedoeld in artikel 58/2.

§ 6. De procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid wordt opgeschort gedurende de periode tijdens dewelke de werkloze voorlopige uitkeringen geniet in toepassing van artikel 62, § 2.

De opschorting van de procedure voorzien in deze paragraaf mag in geen geval een periode van 3 jaar overschrijden, berekend van datum tot datum, vanaf de datum waarop de werkloze werd toegelaten tot het genot van voorlopige uitkeringen.

Onverminderd de bepalingen van het tweede lid is de procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid opnieuw van toepassing vanaf de datum waarop de arbeidsgeschiktheid van de werkloze niet meer kan betwist worden bij de arbeidsgerechten.

§ 7. De procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid wordt opgeschort voor de werkneemster die zwanger is of die bevallen is tijdens de periode van 3 maanden vóór de vermoedelijke of werkelijke bevallingsdatum en gedurende de 4 maanden die volgen op de werkelijke bevallingsdatum.

De procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid is ten vroegste opnieuw van toepassing vanaf de dag na de afloop van de periode van 4 maanden die volgt op de werkelijke bevallingsdatum of later, wanneer opnieuw voldaan is aan de voorwaarden van artikel 58/2.

§ 8. Zodra hij over de informatie beschikt, deelt de RVA aan de bevoegde gewestinstelling, via een wekelijkse geïnformatiseerde stroom mee:

1° de gegevens van de werklozen die een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 33 % bewijzen, erkend door de erkend geneesheer van de RVA conform de procedure voorzien in artikel 141;

2° de gegevens van de werklozen voor wie de procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid is opgeschort in toepassing van §§ 2, 5 of 6, alsook de begindatum en de einddatum van de periode van opschorting.

Art. 58/4. § 1. Volgens de nadere regels die hij bepaalt, informeert de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling de volledig werkloze omtrent zijn rechten en plichten betreffende zijn inschrijving als werkzoekende en omtrent de procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid die zal worden toegepast tijdens de duur van zijn werkloosheid.

De informatie bedoeld in het eerste lid wordt meegedeeld aan de volledig werkloze op het ogenblik van zijn eerste inschrijving als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en bij elke nieuwe inschrijving als werkzoekende na een onderbreking van de inschrijving gedurende een ononderbroken periode van ten minste 3 maanden.

§ 2. Volgens de modaliteiten die hij bepaalt, informeert de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling de deeltijdse werknemer met behoud van rechten bedoeld in artikel 58/2, tweede lid, 2° over zijn rechten en plichten betreffende zijn inschrijving als werkzoekende en over de controleprocedure van de actieve beschikbaarheid die zal worden toegepast tijdens de periode van twaalf maanden bedoeld in het voormelde artikel 58/2, tweede lid, 2°.

De informatie bedoeld in het eerste lid wordt aan de deeltijdse werknemer met behoud van rechten meegedeeld op het ogenblik waarop hij zich inschrijft als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, conform artikel 131bis, § 1, 2°.

Art. 58/5. De bevoegde gewestinstelling evalueert periodiek de actieve beschikbaarheid van de volledig werkloze tijdens de volledige duur van de werkloosheid en ten minste een keer per jaar, volgens de modaliteiten die zij bepaalt, en zorgt er daarbij voor dat de rechten van de verdediging worden nageleefd.

De bevoegde gewestinstelling evalueert de actieve beschikbaarheid van de deeltijdse werknemer met behoud van rechten bedoeld in artikel 58/2, tweede lid, 2°, ten minste een keer tijdens de periode van twaalf maanden bedoeld in het voormelde artikel 58/2, tweede lid, 2°.

Bij een evaluatiegesprek dat aanleiding kan geven tot de toepassing van artikel 58/9 kan de werkloze zich laten bijstaan door een advocaat of door een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.

In geval van negatieve evaluatie vindt ten laatste 6 maanden na de negatieve evaluatie of ten laatste 6 maanden na het verstrijken van de sanctie die werd toegepast als gevolg van de negatieve evaluatie een nieuwe evaluatie plaats.

Dans le respect du minimum visé à l'alinéa 1^{er} ou 2 et du délai fixé à l'alinéa 4, l'organisme régional compétent fixe la périodicité et le timing des évaluations, en tenant compte notamment du profil du chômeur et des délais de réalisation des actions prévues dans le plan d'action individuel qui a été convenu avec le conseiller emploi du service régional de l'emploi compétent.

Art. 58/6. Lors de chaque évaluation de la disponibilité active du chômeur, l'évaluation porte sur la période qui s'est écoulée depuis la précédente évaluation ou s'il n'y a pas encore eu d'évaluation, sur la période qui s'est écoulée depuis le début du chômage ou, s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel avec maintien des droits visé à l'article 58/2, alinéa 2, 2^o, depuis le début de la période de douze mois visée à l'article 58/2, alinéa 2, 2^o précité.

Pour l'application de l'alinéa précédent, il faut entendre par début du chômage, la date de la première inscription du chômeur comme demandeur d'emploi auprès du service régional de l'emploi compétent ou la date de sa réinscription comme demandeur d'emploi après une interruption de l'inscription pendant une période ininterrompue d'au moins 3 mois.

Lors de l'évaluation, l'organisme régional compétent évalue chacun des éléments suivants:

1^o la mise en œuvre par le chômeur concerné du plan d'action individuel convenu avec le conseiller emploi du service régional de l'emploi, le degré de réalisation des actions prévues dans le plan d'action et le respect des délais impartis pour la réalisation des actions;

2^o les démarches personnelles de recherche d'emploi que le chômeur a accomplies de manière autonome pendant la période évaluée, à l'exception toutefois de la période pendant laquelle le chômeur était dispensé de l'obligation de rechercher lui-même activement un emploi, en application de l'article 58, § 1^{er}, alinéa 3;

3^o les éventuelles périodes de travail ou de formation du chômeur pendant la période évaluée;

4^o les éventuelles autres actions entreprises par le chômeur en vue de sa réinsertion sur le marché du travail.

Pour l'application de l'alinéa 3, 1^o, l'organisme régional compétent évalue la mise en œuvre du plan d'action par le chômeur, le degré de réalisation des actions prévues dans le plan et le respect des délais impartis en tenant compte de tous les éléments du dossier individuel du chômeur concerné.

Pour l'application de l'alinéa 3, 2^o, le chômeur doit apporter la preuve des démarches personnelles de recherche d'emploi qu'il a menées, de préférence au moyen de preuves matérielles. A défaut de preuves matérielles, une déclaration sur l'honneur écrite est prise en compte si elle est précise, crédible et vérifiable. Le chômeur transmet ces preuves par courrier postal ou électronique ou selon les modalités définies dans le plan d'action individuel ou les communique, le cas échéant, au plus tard lors de l'entretien d'évaluation.

Pour l'application de l'alinéa 3, 2^o, l'organisme régional compétent évalue, sur la base des preuves apportées par le chômeur et en tenant compte de tous les éléments de son dossier individuel, la pertinence des démarches personnelles de recherche d'emploi menées par le chômeur. Les démarches personnelles de recherche d'emploi menées par le chômeur sont évaluées positivement si le chômeur peut démontrer qu'elles sont régulières, diversifiées à la fois quant au type de recherche et au secteur d'activité et tiennent compte notamment des critères de l'emploi convenable déterminés en vertu de l'article 51, § 2, alinéa 1^{er}, 1^o.

Lors de chaque évaluation, les informations sur lesquelles l'évaluation est basée sont communiquées au chômeur.

Art. 58/7. § 1^{er}. Après chaque évaluation de la disponibilité active du chômeur, une décision d'évaluation, positive ou négative selon le cas, est prise par l'organisme régional compétent en veillant au respect des droits de la défense et est, sans préjudice des dispositions prévues au § 2, communiquée au chômeur concerné.

La procédure et les délais applicables à la décision d'évaluation visés à l'alinéa 1^{er} sont déterminés par la Région compétente.

§ 2. En cas d'évaluation négative, la décision prise par l'organisme régional compétent doit, à peine de nullité, être motivée en fait et en droit.

Rekening houdend met het minimum bedoeld in het eerste of tweede lid en met de termijn bepaald in het vierde lid, legt de bevoegde gewestinstelling de periodiciteit en de timing vast van de evaluaties, in het bijzonder rekening houdend met het profiel van de werkloze en de termijnen van de realisatie van de acties voorzien in het individuele actieplan dat werd overeengekomen met de tewerkstellingsconsulent van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

Art. 58/6. Tijdens elke evaluatie van de actieve beschikbaarheid van de werkloze, heeft de evaluatie betrekking op de periode sinds de vorige evaluatie of indien er nog geen evaluatie is geweest, op de periode sinds het begin van de werkloosheid of, indien het gaat om een deeltijdse werknemer met behoud van rechten bedoeld in artikel 58/2, tweede lid, 2^o, sinds het begin van de periode van twaalf maanden bedoeld in het voormelde artikel 58/2, tweede lid, 2^o.

Voor de toepassing van het vorige lid moet onder begin van de werkloosheid de datum worden verstaan van de eerste inschrijving van de werkloze als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling of de datum van zijn herinschrijving als werkzoekende na een onderbreking van de inschrijving gedurende een ononderbroken periode van ten minste 3 maanden.

Tijdens de evaluatie evalueert de bevoegde gewestinstelling elk van de volgende elementen :

1^o de uitvoering door de betrokken werkloze van het individueel actieplan dat werd afgesloten met de tewerkstellingsconsulent van de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, de graad van verwezenlijking van de acties voorzien in het actieplan en de naleving van de toegestane termijnen voor de realisatie van de acties;

2^o de persoonlijke stappen om naar werk te zoeken die de werkloze zelfstandig heeft ondernomen tijdens de geëvalueerde periode, evenwel met uitzondering van de periode tijdens dewelke hij vrijgesteld was van de verplichting om zelf actief naar werk te zoeken, in toepassing van artikel 58, § 1, derde lid;

3^o de eventuele arbeids- of opleidingsperiodes van de werkloze tijdens de geëvalueerde periode;

4^o de eventuele andere acties die de werkloze onderneemt met het oog op zijn herinschakeling op de arbeidsmarkt.

Voor de toepassing van het derde lid, 1^o, evalueert de bevoegde gewestinstelling de uitvoering van het actieplan door de werkloze, de graad van verwezenlijking van de acties voorzien in het actieplan en de naleving van de toegestane termijnen, rekening houdend met alle elementen van het individuele dossier van de betrokken werkloze.

Voor de toepassing van het derde lid, 2^o, moet de werkloze het bewijs leveren van de persoonlijke stappen die hij heeft ondernomen om naar werk te zoeken, bij voorkeur door middel van materiële bewijzen. Bij gebrek aan materiële bewijzen komt een schriftelijke verklaring op eer in aanmerking indien ze precies, geloofwaardig en controleerbaar is. De werkloze maakt die bewijzen over via de post of elektronisch of volgens de modaliteiten bepaald in het individuele actieplan of maakt ze, desgevallend, ten laatste over tijdens het evaluatiegesprek.

Voor de toepassing van het derde lid, 2^o, evalueert de bevoegde gewestinstelling op basis van de door de werkloze geleverde bewijzen en rekening houdend met alle elementen van het individuele dossier, de pertinentie van de persoonlijke stappen om naar werk te zoeken die hij heeft ondernomen. De persoonlijke stappen om naar werk te zoeken die werden ondernomen door de werkloze worden positief geëvalueerd als de werkloze kan aantonen dat ze regelmatig, gediversifieerd zowel naar het type van zoeken als naar de sector van activiteit zijn en ze inzonderheid rekening houden met de criteria van de passende dienstbetrekking, bepaald krachtens artikel 51, § 2, eerste lid, 1^o.

Tijdens elke evaluatie wordt de informatie waarop de evaluatie is gebaseerd, aan de werkloze meegedeeld.

Art. 58/7. § 1. Na elke evaluatie van de actieve beschikbaarheid van de werkloze, wordt door de bevoegde gewestinstelling een positieve of negatieve evaluatiebeslissing, naargelang het geval, genomen en wordt die beslissing, onverminderd de bepalingen voorzien in § 2, meegegeed aan de betrokken werkloze, waarbij de rechten van de verdediging worden nageleefd.

De procedure en de termijnen die van toepassing zijn voor de evaluatiebeslissing bedoeld in het eerste lid worden bepaald door het bevoegde gewest.

§ 2. In geval van een negatieve evaluatie moet de beslissing genomen door de bevoegde gewestinstelling, op straffe van nietigheid, gemotiveerd worden in feite en in rechte.

L'organisme régional compétent notifie la décision d'évaluation négative visée à l'alinéa 1^{er} par écrit au chômeur concerné. A peine de nullité, la notification écrite doit mentionner la motivation de la décision, la sanction qui doit être appliquée en application de l'article 58/9 et les possibilités de recours contre cette décision.

La décision d'évaluation négative et la sanction qui doit être appliquée sont communiquées à l'Office par l'organisme régional compétent.

§ 3. Le chômeur qui conteste une décision prise par l'organisme régional compétent peut introduire un recours auprès du tribunal du travail compétent, conformément à l'article 7, § 11, alinéas 1^{er} à 3 de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 58/8. Lorsque le chômeur déménage et que la commune de sa nouvelle résidence principale relève du ressort d'un autre organisme régional compétent, cet organisme reprend la procédure de contrôle de la disponibilité active au stade où elle se trouvait au moment du déménagement du chômeur, en tenant compte des évaluations déjà réalisées par l'organisme régional qui était compétent avant le déménagement.

L'organisme régional qui était compétent avant le déménagement transmet le dossier complet du chômeur à l'organisme régional compétent, si cet organisme en fait la demande.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'organisme régional qui, sur la base de la résidence principale du chômeur, était compétent au moment de l'évaluation reste compétent, même après le déménagement du chômeur dans le ressort d'un autre organisme régional, pour prendre une décision en application de l'article 58/7 sur la base de cette évaluation, à condition que la décision d'évaluation soit communiquée ou notifiée au chômeur dans un délai de 3 mois à compter à partir de la date de l'évaluation.

Art. 58/9. § 1^{er}. Le chômeur complet dont la disponibilité active est évaluée négativement par l'organisme régional compétent est sanctionné d'un avertissement s'il s'agit de la première évaluation négative.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, lorsqu'au cours de l'accompagnement, un avertissement écrit formel lui a déjà été notifié dans le cadre de la disponibilité active, le chômeur complet dont la disponibilité active est évaluée négativement :

1° bénéficie, pendant une période de 4 semaines au moins et de 10 semaines au plus, de l'allocation de chômage réduite visée à l'article 130bis, s'il a la qualité de travailleur ayant charge de famille au sens de l'article 110, § 1^{er}, ou de travailleur isolé au sens de l'article 110, § 2;

2° est exclu du bénéfice des allocations pendant une période de 4 semaines au moins et de 10 semaines au plus, s'il a la qualité de travailleur cohabitant au sens de l'article 110, § 3, ou s'il bénéficie des allocations d'insertion.

§ 2. Après une deuxième évaluation négative de sa disponibilité active, le chômeur complet :

1° bénéficie, pendant une période de 13 semaines, de l'allocation de chômage réduite visée à l'article 130bis, s'il a la qualité de travailleur ayant charge de famille au sens de l'article 110, § 1^{er}, ou de travailleur isolé au sens de l'article 110, § 2;

2° est exclu du bénéfice des allocations pendant une période de 13 semaines, s'il a la qualité de travailleur cohabitant au sens de l'article 110, § 3 ou s'il bénéficie des allocations d'insertion.

§ 3. Après une troisième évaluation négative de sa disponibilité active, le chômeur complet :

1° bénéficie, pendant une période de 6 mois, calculés de date à date, de l'allocation de chômage réduite visée à l'article 130bis et est, à l'expiration de la période précitée, exclu du bénéfice des allocations de chômage, s'il a la qualité de travailleur ayant charge de famille au sens de l'article 110, § 1^{er} ou de travailleur isolé au sens de l'article 110, § 2;

2° est exclu du bénéfice des allocations, s'il a la qualité de travailleur cohabitant au sens de l'article 110, § 3 ou s'il bénéficie des allocations d'insertion.

§ 4. Pour l'application des §§ 1 à 3, il n'est plus tenu compte, après deux évaluations positives successives par l'organisme régional compétent, des évaluations négatives antérieures.

De bevoegde gewestinstelling betekent de negatieve evaluatiebeslissing, bedoeld in het eerste lid, schriftelijk aan de betrokken werkloze. Op straffe van nietigheid moet de schriftelijke betekening de motivering vermelden van de beslissing alsook de sanctie die moet worden toegepast in toepassing van artikel 58/9 en de mogelijkheden om beroep aan te tekenen tegen die beslissing.

De negatieve evaluatiebeslissing en de sanctie die moet worden toegepast worden aan de Rijksdienst meegedeeld door de bevoegde gewestinstelling.

§ 3. De werkloze die een beslissing genomen door de bevoegde arbeidsrechtbank overeenkomstig artikel 7, § 11, eerste tot derde lid van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art/ 58/8. Wanneer de werkloze verhuist en de gemeente van zijn nieuwe hoofdverblijfplaats tot het ambtsgebied behoort van een andere bevoegde gewestinstelling, neemt die instelling de procedure voor de controle van de actieve beschikbaarheid over in het stadium waarin ze zich bevond op het ogenblik van de verhuizing van de werkloze, rekening houdend met de evaluaties die reeds werden uitgevoerd door de gewestinstelling die bevoegd was vóór de verhuis.

De gewestinstelling die bevoegd was vóór de verhuizing maakt het volledige dossier van de werkloze over aan de bevoegde gewestinstelling, indien die instelling daarom vraagt.

In afwijking van het eerste lid, blijft de gewestinstelling die, op basis van de hoofdverblijfplaats van de werkloze, bevoegd was op het ogenblik van de evaluatie, bevoegd om, zelfs na de verhuizing van de werkloze naar het ambtsgebied van een andere gewestinstelling, een beslissing te nemen in toepassing van artikel 58/7 op basis van die evaluatie, op voorwaarde dat de evaluatiebeslissing werd meegedeeld of betekend aan de werkloze binnen een termijn van 3 maanden te tellen vanaf de datum van de evaluatie.

Art. 58/9. § 1. De volledig werkloze van wie de actieve beschikbaarheid negatief wordt geëvalueerd door de bevoegde gewestinstelling wordt gesanctioneerd met een verwittiging indien het gaat om de eerste negatieve evaluatie.

In afwijking van het eerste lid, wanneer hem reeds een formele schriftelijke verwittiging in het kader van de actieve beschikbaarheid werd betekend tijdens de begeleiding, zal de volledig werkloze wiens actieve beschikbaarheid negatief wordt geëvalueerd :

1° gedurende een periode van ten minste 4 weken en maximum 10 weken, de verminderde werkloosheidsuitkering genieten bedoeld in artikel 130bis, indien hij de hoedanigheid van werknemer met gezinslast heeft in de zin van artikel 110, § 1, of van alleenwonende werknemer in de zin van artikel 110, § 2;

2° gedurende een periode van ten minste 4 weken en maximum 10 weken uitgesloten worden van het recht op uitkeringen, indien hij de hoedanigheid heeft van samenwonende werknemer in de zin van artikel 110, § 3, of indien hij inschakelingsuitkeringen geniet.

§ 2. Na een tweede negatieve evaluatie van zijn actieve beschikbaarheid zal de volledig werkloze :

1° gedurende een periode van 13 weken de verminderde werkloosheidsuitkering genieten bedoeld in artikel 130bis, indien hij de hoedanigheid van werknemer met gezinslast heeft in de zin van artikel 110, § 1, of van alleenwonende werknemer in de zin van artikel 110, § 2;

2° gedurende een periode van 13 weken uitgesloten worden van het recht op uitkeringen, indien hij de hoedanigheid heeft van samenwonende werknemer in de zin van artikel 110, § 3 of indien hij inschakelingsuitkeringen geniet.

§ 3. Na een derde negatieve evaluatie van zijn actieve beschikbaarheid zal de volledig werkloze :

1° gedurende een periode van 6 maanden, berekend van datum tot datum, de verminderde werkloosheidsuitkering genieten bedoeld in artikel 130bis en na afloop van de voormelde periode uitgesloten worden van het recht op werkloosheidsuitkeringen, indien hij de hoedanigheid van werknemer met gezinslast heeft in de zin van artikel 110, § 1 of van alleenwonende werknemer in de zin van artikel 110, § 2;

2° uitgesloten worden van het recht op uitkeringen, indien hij de hoedanigheid heeft van samenwonende werknemer in de zin van artikel 110, § 3 of indien hij inschakelingsuitkeringen geniet.

§ 4. Voor de toepassing van de paragrafen 1 tot 3 wordt na twee opeenvolgende positieve evaluaties door de bevoegde gewestinstelling geen rekening meer gehouden met de vroegere negatieve evaluaties.

Pour l'application du présent paragraphe, il est également tenu compte de la dernière évaluation réalisée par l'Office avant la reprise par l'organisme régional compétent de l'exercice opérationnel du contrôle de la disponibilité active des chômeurs complets dont la résidence principale relève de son ressort.

§ 5. Pour l'application des §§ 1 à 4, le travailleur à temps partiel avec maintien des droits visé à l'article 58/2, alinéa 2, 2° est assimilé à un chômeur complet.

Art. 58/10. La décision prise en application de l'article 58/9 par l'organisme régional compétent produit ses effets à partir du premier jour de la quatrième semaine qui suit la semaine au cours de laquelle l'organisme régional compétent communique la décision au chômeur et à l'Office.

Lorsque l'exclusion visée à l'article 58/9, § 1^{er}, alinéa 2 ou § 2 doit prendre cours au même moment qu'une exclusion fondée sur l'article 52 ou 52bis et/ou qu'une sanction administrative visée à l'article 153, 154 ou 155, la durée totale de l'exclusion s'établit par addition de la durée des différentes périodes d'exclusion. Lorsqu'une période d'exclusion devrait prendre cours pendant une autre période d'exclusion, elle ne prend cours qu'à l'expiration de celle-ci.

La période de maladie prolonge à due concurrence la durée de l'exclusion visée à l'article 58/9, § 1^{er}, alinéa 2 ou § 2.

Toutefois, par dérogation à l'alinéa précédent, la prolongation par la période de maladie est limitée à une période maximale de 3 ans, calculée de date à date.

L'exclusion visée à l'article 58/9, § 1^{er}, alinéa 2, § 2 ou § 3 cesse temporairement de sortir ses effets pendant la période durant laquelle le chômeur a repris le travail comme travailleur salarié et est mis en chômage temporaire dans cet emploi.

L'organisme régional compétent mentionne les principes mentionnés aux alinéas 2 à 5 dans la décision qu'il notifie au chômeur.

Art. 58/11. L'exclusion visée à l'article 58/9, § 3, prend fin lorsque le travailleur satisfait à nouveau aux conditions d'admissibilité prévues aux articles 30 à 33 ou a accompli un stage de :

1° 312 journées de travail ou journées assimilées au sens des articles 37 ou 38 au cours des 21 mois précédant sa demande d'allocations comme travailleur à temps plein;

2° 312 demi-journées de travail ou journées assimilées au sens des articles 37 ou 38 au cours des 27 mois précédant sa demande d'allocations comme travailleur à temps partiel volontaire dans un régime de travail qui satisfait aux conditions de l'article 33, 1°.

Pour l'application de l'alinéa précédent, il n'est pas tenu compte :

1° des journées de travail ou des journées assimilées antérieures au jour de la réception de la décision d'exclusion visée à l'article 58/10;

2° des journées qui ont donné lieu au paiement d'une allocation en application du présent arrêté;

3° des journées qui ont donné lieu au paiement d'une indemnité en application de la législation relative à l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, sauf si elles sont immédiatement précédées d'une période ininterrompue de 26 journées de travail ou de 26 demi-journées de travail, s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel volontaire.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, les journées de chômage temporaire, indemnisées ou non, sont considérées comme des journées assimilées à concurrence de 78 jours au plus ou, s'il s'agit d'un travailleur à temps partiel volontaire, de 78 demi-jours au plus.

Art. 58/12. Par dérogation à l'article 58/1, alinéa 2, les articles 58/2 à 58/11 sont également applicables au contrôle de la disponibilité active des chômeurs complets qui, au moment où l'organisme régional compétent reprend l'exercice opérationnel de ce contrôle, sont soumis à une procédure de suivi en cours en application des articles 59bis à 59decies ou des articles 59bis/1 à 59quinquies/2.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, sont considérés comme soumis à une procédure de suivi en cours, les chômeurs qui, avant le moment à partir duquel l'organisme régional compétent reprend l'exercice opérationnel du contrôle de la disponibilité active, :

1° ont reçu une lettre d'avertissement en application de l'article 59ter ou la communication d'une évaluation positive avec l'annonce d'une nouvelle évaluation future, sans que cette lettre d'avertissement ou la

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt eveneens rekening gehouden met de laatste evaluatie verricht door de Rijksdienst vóór de overname door de bevoegde gewestinstelling van de operationele uitvoering van de controle op de actieve beschikbaarheid van de volledig werklozen die hun hoofdverblijfplaats hebben in haar ambtsgebied.

§ 5. Voor de toepassing van de paragrafen 1 tot 4 wordt de deeltijdse werknemer met behoud van rechten bedoeld in artikel 58/2, tweede lid, 2° gelijkgesteld met een volledig werkloze.

Art. 58/10. De beslissing genomen in toepassing van artikel 58/9 door de bevoegde gewestinstelling gaat in vanaf de eerste dag van de vierde week die volgt op de week tijdens dewelke de bevoegde gewestinstelling de beslissing meedeelt aan de werkloze en aan de Rijksdienst.

Wanneer de uitsluiting bedoeld in artikel 58/9, § 1, tweede lid of § 2 op hetzelfde moment moet ingaan als een uitsluiting gebaseerd op artikel 52 of 52bis en/of een administratieve sanctie voorzien in artikelen 153, 154 of 155, wordt de totale duur van de uitsluiting vastgesteld door de samentelling van de duur van de verschillende periodes van uitsluiting. Wanneer een periode van uitsluiting een aanvang moest nemen tijdens een andere periode van uitsluiting, neemt zij slechts een aanvang bij het verstrijken van die laatste.

De periode van ziekte verlengt op evenredige wijze de duur van de uitsluiting bedoeld in artikel 58/9, § 1, tweede lid of § 2.

In afwijking van het vorige lid wordt de verlenging met de ziekteperiode evenwel beperkt tot een periode van maximaal 3 jaar berekend van datum tot datum.

De uitsluiting voorzien in artikel 58/9, § 1, tweede lid, § 2 of § 3 houdt tijdelijk op uitwerking te hebben gedurende de periode tijdens dewelke de werkloze het werk hervat heeft als loontrekkende en tijdelijk werkloos is gesteld in die betrekking.

De bevoegde gewestinstelling vermeldt de principes vermeld in lid 2 tot 5 in de beslissing die ze betekent aan de werkloze.

Art. 58/11. De in artikel 58/9, § 3, bedoelde uitsluiting eindigt wanneer de werknemer opnieuw voldoet aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden voorzien in de artikelen 30 tot 33 of wanneer hij een wachttijd heeft vervuld van :

1° 312 arbeids- of gelijkgestelde dagen in de zin van de artikelen 37 of 38 in de loop van de 21 maanden die voorafgaan aan zijn uitkeringsaanvraag als voltijds werknemer;

2° 312 halve arbeids- of gelijkgestelde dagen in de zin van de artikelen 37 of 38 in de loop van de 27 maanden die zijn uitkeringsaanvraag als vrijwillig deeltijdse werknemer in een arbeidsregime dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 33, 1°, voorafgaan.

Voor de toepassing van het vorige lid wordt geen rekening gehouden :

1° met de arbeids- of gelijkgestelde dagen gelegen vóór de dag van ontvangst van de beslissing tot uitsluiting bedoeld in artikel 58/10;

2° met de dagen die aanleiding hebben gegeven tot het betalen van een uitkering in toepassing van dit besluit;

3° met de dagen die aanleiding hebben gegeven tot de betaling van een vergoeding in toepassing van de wetgeving betreffende de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, behalve indien zij onmiddellijk zijn voorafgegaan door een ononderbroken periode van 26 arbeidsdagen of 26 halve arbeidsdagen, indien het gaat om een vrijwillig deeltijdse werknemer.

Voor de toepassing van het eerste lid, worden de dagen tijdelijke werkloosheid, al dan niet vergoed, beschouwd als gelijkgestelde dagen ten belope van ten hoogste 78 dagen of, indien het om een vrijwillig deeltijdse werknemer gaat, ten hoogste 78 halve dagen.

Art. 58/12. In afwijking van artikel 58/1, tweede lid, zijn de artikelen 58/2 tot 58/11 ook van toepassing op de controle van de actieve beschikbaarheid van de volledig werklozen die, op het ogenblik waarop de bevoegde gewestinstelling de operationele uitvoering overneemt van die controle, onderworpen zijn aan een lopende opvolgingsprocedure in toepassing van de artikelen 59bis tot 59decies of de artikelen 59bis/1 tot 59quinquies/2.

Voor de toepassing van het eerste lid worden beschouwd als zijnde onderworpen aan een lopende opvolgingsprocedure, de werklozen die vóór het ogenblik waarop de bevoegde gewestinstelling de operationele uitvoering overneemt van de controle van de actieve beschikbaarheid :

1° een verwittigingsbrief hebben ontvangen in toepassing van artikel 59ter of de mededeling van een positieve evaluatie met de aankondiging van een toekomstige nieuwe evaluatie, zonder dat die

communication de l'évaluation positive ait été suivie par un entretien d'évaluation positif;

2° ont reçu une lettre d'information en application de l'article 59ter/1.

Pour l'application des articles 58/2 à 58/11 aux chômeurs visés à l'alinéa 1^{er}, l'organisme régional compétent tient compte des évaluations réalisées et des décisions prises par le directeur du bureau du chômage compétent en application des articles 59bis à 59decies ou des articles 59bis/1 à 59quinquies/2.

Pour les chômeurs complets soumis à une procédure en cours en application des articles 59bis à 59decies, l'Office communique, le cas échéant, à l'organisme régional compétent, le contenu des contrats conclus en application des articles 59quater, § 5, ou 59quinquies, § 5, tels qu'ils étaient en vigueur jusqu'au 30 juin 2014, qui n'ont pas encore été évalués au moment où l'organisme régional compétent reprend l'exercice opérationnel du contrôle de la disponibilité active. ».

Art. 6. § 1^{er}. Les dispositions des articles 56, §§ 3 et 5, 56/1 à 56/6 et 58/1 à 58/12 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, insérées par le présent arrêté ne sont pas applicables aux travailleurs à temps partiel avec maintien des droits qui ont atteint l'âge de 55 ans au 1^{er} octobre 2015.

§ 2. Pour les travailleurs à temps partiel avec maintien des droits qui bénéficient de l'allocation de garantie de revenus et qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, sont occupés dans un régime de travail qui comporte normalement en moyenne par semaine un nombre d'heures au moins égal à la moitié du nombre d'heures de travail hebdomadaire prestées par la personne de référence, le délai de 9 mois visé aux articles 56, § 5, alinéa 1^{er}, 1° et 56/3, § 2, alinéa 3, 1°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, insérés par le présent arrêté et le délai de 24 mois visé aux articles 56, § 5, alinéa 3 et 56/5, alinéa 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, insérés par le présent arrêté, prennent cours à partir de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

§ 3. Les travailleurs à temps partiel avec maintien des droits qui bénéficient de l'allocation de garantie de revenus et qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, sont occupés dans un régime de travail qui comporte normalement en moyenne par semaine un nombre d'heures inférieur à la moitié du nombre d'heures de travail hebdomadaire prestées par la personne de référence et ont déjà dépassé la période des douze premiers mois visée à l'article 58/2, alinéa 2, 2°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, inséré par le présent arrêté, sont soumis à l'obligation de disponibilité adaptée visée à l'article 56, § 3, alinéa 1^{er}, 3° et aux articles 56/1 à 56/6, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, insérés par le présent arrêté, à partir de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Le délai de 9 mois visé aux articles 56, § 5, alinéa 1^{er}, 2° et 56/3, § 2, alinéa 3, 2°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, insérés par le présent arrêté et le délai de 24 mois visé aux articles 56, § 5, alinéa 3 et 56/5, alinéa 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, insérés par le présent arrêté, prennent cours à partir de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 7. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les dispositions relatives aux travailleurs à temps partiel avec maintien des droits visées aux articles 56, § 3, alinéa 1^{er}, 2° et 3° et alinéa 2, 56, § 5, 56/2, § 2, 56/3, § 2, 56/4, § 2, 56/5, alinéa 1^{er}, 2°, 58/2, alinéa 2, 2° et alinéa 3, 58/4, § 2, 58/5, alinéa 2, 58/6, alinéa 1^{er}, in fine et 58/9, § 5, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, insérés par le présent arrêté et à l'article 6 du présent arrêté, entrent en vigueur le 1^{er} septembre 2016.

Art. 8. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 14 décembre 2015.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

verwittigingsbrief of de mededeling van de positieve evaluatie werd gevolgd door een positief evaluatiegesprek;

2° een informatiebrief hebben ontvangen in toepassing van artikel 59ter/1.

Voor de toepassing van de artikelen 58/2 tot 58/11 op de werklozen bedoeld in het eerste lid, houdt de bevoegde gewestinstelling rekening met de evaluaties die werden uitgevoerd en de beslissingen die werden genomen door de directeur van het bevoegde werkloosheidsbureau in toepassing van de artikelen 59bis tot 59decies of de artikelen 59bis/1 tot 59quinquies/2.

Voor de volledige werklozen die zijn onderworpen aan een lopende procedure in toepassing van de artikelen 59bis tot 59decies, deelt de Rijksdienst desgevallend aan de bevoegde gewestinstelling de inhoud mee van de afgesloten overeenkomsten in toepassing van de artikelen 59quater, § 5, of 59quinquies, § 5, zoals ze van kracht waren tot 30 juni 2014, die nog niet werden geëvalueerd op het ogenblik waarop de bevoegde gewestinstelling de operationele uitoefening van de controle van de actieve beschikbaarheid overneemt.".

Art. 6. § 1. De bepalingen van de artikelen 56, paragrafen 3 en 5, 56/1 tot 56/6 en 58/1 tot 58/12 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering die zijn ingevoegd door dit besluit zijn niet van toepassing op de deeltijdse werknemers met behoud van rechten die op 1 oktober 2015 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt.

§ 2. Voor de deeltijdse werknemers met behoud van rechten die de inkomensgarantie-uitkering genieten en die, op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, tewerkgesteld zijn in een arbeidsregime dat normaal gemiddeld per week een aantal uur bedraagt dat ten minste gelijk is aan de helft van het aantal werkuren dat wekelijks wordt gepresteerd door de referentiepersoon, beginnen de termijn van 9 maanden bedoeld in de artikelen 56, § 5, eerste lid, 1° en 56/3, § 2, derde lid, 1°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, ingevoegd door dit besluit en de termijn van 24 maanden bedoeld in de artikelen 56, § 5, derde lid en 56/5, eerste lid, 2°, van het voornoemde koninklijk besluit van 25 november 1991, ingevoegd door dit besluit, te lopen vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

§ 3. De deeltijdse werknemers met behoud van rechten die de inkomensgarantie-uitkering genieten en die, op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit, tewerkgesteld zijn in een arbeidsregime dat normaal gemiddeld per week een aantal uur bevat dat lager ligt dan de helft van het aantal uur dat wekelijks wordt gepresteerd door de referentiepersoon en die zich niet meer in de periode van de eerste twaalf maanden bevinden bedoeld in artikel 58/2, tweede lid, 2°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, ingevoegd door dit besluit, zijn onderworpen aan de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid bedoeld in artikel 56, § 3, eerste lid, 3° en in de artikelen 56/1 tot 56/6, van het voornoemde koninklijk besluit van 25 november 1991, ingevoegd door dit besluit, vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

De termijn van 9 maanden bedoeld in de artikelen 56, § 5, eerste lid, 2° en 56/3, § 2, derde lid, 2°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, ingevoegd door dit besluit en de termijn van 24 maanden bedoeld in de artikelen 56, § 5, derde lid en 56/5, eerste lid, 2°, van het voornoemde koninklijk besluit van 25 november 1991, ingevoegd door dit besluit, beginnen te lopen vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 7. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2016.

In afwijking van het eerste lid, treden de bepalingen betreffende de deeltijdse werknemers met behoud van rechten bedoeld in de artikelen 56, § 3, eerste lid, 2° en 3° en tweede lid, 56, § 5, 56/2, § 2, 56/3, § 2, 56/4, § 2, 56/5, eerste lid, 2°, 58/2, tweede lid, 2° en derde lid, 58/4, § 2, 58/5, tweede lid, 58/6, eerste lid, in fine en 58/9, § 5, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, ingevoegd door dit besluit en in artikel 6 van dit besluit, in werking op 1 september 2016.

Art. 8. De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 14 december 2015.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS