

§ 5. La troisième série est organisée conformément à l'article 45 § 2, du présent arrêté. Elle est organisée par le Service public régional de Bruxelles. Elle n'est accessible qu'aux lauréats de la première et de la deuxième série d'épreuves.

La troisième série se conclut par un classement des candidats reconnus aptes à exercer la fonction. »

Art. 11. L'article 109 du même arrêté, annulé par l'arrêt du Conseil d'Etat numéro 231.454 du 5 juin 2015, est rétabli dans la lecture suivante :

« Sous-Section 3. — De l'accession aux niveaux B, C et D.

Art. 109. La sélection comprend une épreuve écrite anonyme et une épreuve orale.

L'épreuve écrite anonyme consiste en un test, informatisé ou écrit, dont la finalité est d'évaluer les compétences génériques des candidats. Cette épreuve est éliminatoire.

L'épreuve orale est destinée à évaluer les compétences suivantes :

- 1° la motivation à occuper la fonction,
- 2° les compétences techniques,
- 3° les compétences spécifiques essentielles.

A l'issue de cette épreuve, les candidats sont classés sur base des résultats de l'épreuve orale et recrutés dans l'ordre de classement.

Les candidats sont informés de l'organisation de ces épreuves au moins huit jours à l'avance. »

Art. 12. L'article 131 est remplacé comme suit :

« Art. 131. Le membre du personnel qui pose sa candidature à un emploi vacant via la mobilité interne est soumis à l'épreuve organisée conformément à l'article 45, §2, du présent arrêté. »

CHAPITRE II. — Dispositions transitoires

Art. 13. Les résultats des épreuves organisées par SELOR entre le 1^{er} juillet 2014 et la date d'entrée en vigueur du présent arrêté conservent leur validité.

CHAPITRE III. — Dispositions finales

Art. 14. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 15. Le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 20 novembre 2015.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président, chargé de la Fonction publique,
R. VERVOORT

Le Ministre chargé du Budget,
G. VANHENGEL

§ 5. De derde reeks wordt georganiseerd in overeenstemming met artikel 45 § 2 van dit besluit. Ze wordt georganiseerd door de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel. Ze is enkel toegankelijk voor de laureaten van eerste en tweede reeksen proeven.

De derde reeks eindigt met de rangschikking van de kandidaten die geschikt worden bevonden voor het uitoefenen van de functie."

Art. 11. Artikel 109 van hetzelfde besluit, vernietigd bij het arrest van de Raad van State nr. 231.454 van 5 juni 2015, wordt hersteld in de volgende lezing :

"Onderafdeling 3

Betreffende de overgang naar de niveaus B, C en D

Art. 109. De selectie omvat een anonieme schriftelijke proef en een mondelinge proef.

De anonieme schriftelijke proef bestaat uit een test, computergestuurd of schriftelijk, met de bedoeling de algemene vaardigheden van de kandidaten te evalueren. Deze proef is eliminerend.

De mondelinge proef heeft als doel de volgende vaardigheden te evalueren :

- 1° de motivatie om de functie te bekleden,
- 2° de technische vaardigheden,
- 3° de essentiële specifieke vaardigheden.

Na afloop van deze proef worden de kandidaten gerangschikt op basis van de resultaten van de mondelinge proef en aangeworven volgens deze rangschikking.

De kandidaten worden ten minste 8 dagen op voorhand geïnformeerd over de organisatie van deze proeven."

Art. 12. Artikel 131 wordt vervangen als volgt :

"Art. 131. Het personeelslid dat zich kandidaat stelt voor een vacante betrekking via interne mobiliteit, wordt onderworpen aan de proef georganiseerd in overeenstemming met artikel 45, §2 van dit besluit."

HOOFDSTUK II. — Overgangsbepalingen

Art. 13. De resultaten van de proeven georganiseerd door SELOR tussen 1 juli 2014 en de datum van de inwerkingtreding van dit besluit, behouden hun geldigheid.

HOOFDSTUK III. — Slotbepalingen

Art. 14. Dit besluit treedt in werking op de dag waarop het bekendgemaakt wordt in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 15. De minister bevoegd voor het Openbaar Ambt wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 20 november 2015.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De minister-president, belast met Openbaar Ambt,
R. VERVOORT

De minister van Begroting,
G. VANHENGEL

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C - 2015/31775]

20 NOVEMBRE 2015. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant réglementation de la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel du Service public régional de Bruxelles

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, l'article 40, § 1^{er}, modifiée par la loi spéciale du 16 juillet 1993;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant réglementation de la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel du Service public régional de Bruxelles;

Vu l'avis de l'inspection des Finances du 13 juillet 2015;

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C - 2015/31775]

20 NOVEMBER 2015. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 tot bepaling van de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, artikel 40, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 tot bepaling van de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel;

Gelet op het advies van de inspectie van Financiën van 13 juli 2015;

Vu le test genre du 14 juillet 2015 réalisé en application de l'article 13, § 2, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 avril 2014 portant exécution de l'ordonnance du 29 mars 2012 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Région de Bruxelles—Capitale;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 16 juillet 2015;

Vu le protocole du comité de Secteur XV n° 2015/26 du 31 août 2015;

Vu l'avis 58.244/2 du Conseil d'Etat donné le 26 octobre 2015, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre chargé de la Fonction publique;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. L'article 2, 5^o, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant règlement de la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel du Service public régional de Bruxelles est abrogé.

Art. 2. - L'article 10 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 10. § 1^{er} - Les offres d'emploi contractuel sont publiées à tout le moins sur le site de recrutement du Service public régional de Bruxelles.

§ 2. - La GRH vérifie la conformité de la candidature avec les conditions de participation à la sélection.

Les candidats retenus sont invités à la sélection.

§ 3. - La totalité de la sélection est organisée par la GRH et se compose d'une épreuve écrite anonyme et d'une épreuve orale :

1. L'épreuve écrite anonyme consiste en un test, informatisé ou écrit, dont la finalité est d'évaluer les compétences génériques des candidats.

Cette épreuve est éliminatoire.

2. L'épreuve orale se déroule devant un jury présidé par le responsable GRH ou son délégué, et composé par au moins deux assesseurs choisis parmi les membres du personnel du Service public régional de Bruxelles de rang au moins égal à l'emploi à pourvoir et doté d'une qualification ou d'une expérience professionnelle en lien avec le profil de l'emploi à conférer ou parmi des personnalités externes particulièrement qualifiées en raison de leur expérience.

Les deux tiers au plus des membres appartiennent au même sexe.

Une allocation peut être accordée aux membres de la commission visée au présent paragraphe s'ils ne sont pas membres du personnel du Service public régional de Bruxelles ou d'un organisme d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale. Le Ministre fixe le montant de cette allocation.

Les décisions se prennent à la majorité des voix.

Cette épreuve est destinée à évaluer les exigences suivantes :

1. la motivation à occuper la fonction,
2. les compétences techniques,
3. les compétences spécifiques essentielles.

A l'issue de cette épreuve, les candidats sont classés et engagés dans l'ordre de classement.

§ 4. - Les dispositions du statut relatives à l'intégration des personnes avec un handicap sont mutatis mutandis d'application pour l'engagement des contractuels."

Gelet op de gendertest van 14 juli 2015 uitgevoerd in toepassing van artikel 13, § 2, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 april 2014 houdende de uitvoering van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 16 juli 2015;

Gelet op protocol nr. 2015/26 van 31 augustus 2015 van het Sector XV-comité;

Gelet op advies nr. 58.244/2 van de Raad van State, gegeven op 26 oktober 2015, in uitvoering van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Minister belast met Openbaar Ambt;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 2, 5^o, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 tot bepaling van de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de Gewestelijke Overheidsdienst wordt opgeheven.

Art. 2. Artikel 10 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Art. 10. §1 - Het aanbod van contractuele betrekkingen wordt minstens gepubliceerd op de website van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel.

§ 2. - Het HRM verifieert de overeenstemming van de kandidatuur met de voorwaarden voor deelname aan de selectie.

De in aanmerking genomen kandidaten worden uitgenodigd voor de selectie.

§ 3. - De totale selectie wordt georganiseerd door het HRM en bestaat uit een anonieme schriftelijke proef en een mondelinge proef :

1. De anonieme schriftelijke proef is een schriftelijke of computergestuurde test, met als doel het evalueren van de generieke vaardigheden van de kandidaten.

Deze proef is eliminerend.

2. De mondelinge proef vindt plaats voor een jury die voorgezeten wordt door de HRM-verantwoordelijke of zijn/haar afgevaardigde, en is samengesteld uit minstens twee assessoren gekozen uit de personeelsleden van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel van een rang die minstens evenwaardig is aan die van de in te vullen betrekking en die beschikken over een professionele kwalificatie of ervaring die verband houdt met het profiel van de te verlenen betrekking of uit externe personen die wegens hun ervaring bijzonder gekwalificeerd zijn.

Ten hoogste twee derden van de leden behoren tot hetzelfde geslacht.

Een toelage kan worden toegekend aan de leden van de commissie bedoeld in deze paragraaf indien ze geen lid zijn van het personeel van de Gewestelijke Overheidsdienst van Brussel of van een instelling van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De minister bepaalt het bedrag van deze toelage.

De beslissingen worden genomen bij meerderheid van stemmen.

Deze proef dient om de volgende vereisten te evalueren :

1. de motivatie om de functie te bekleden,
2. de technische vaardigheden,
3. de essentiële specifieke vaardigheden.

Na deze proef worden de kandidaten gerangschikt en in dienst genomen in volgorde van hun rangschikking.

§ 4. - De bepalingen van het statuut betreffende de inschakeling van personen met een handicap worden mutatis mutandis van toepassing op de contractuele indienstneming."

Art. 3. L'article 31, §1^{er}, du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 31. § 1^{er} – Par dérogation à l'article 9, § 4, la décision d'engagement d'un attaché économique et commercial se fait par le Gouvernement."

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 5. Le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 20 novembre 2015.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président, chargé de la Fonction publique,
R. VERVOORT

Le Ministre chargé du Budget,
G. VANHENGEL

Art. 3. Artikel 31, § 1, van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Art. 31. § 1 – Bij afwijking van artikel 9, § 4, wordt de beslissing betreffende de indienstneming van een economische en handelsattaché genomen door de Regering."

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op de dag waarop het bekendgemaakt wordt in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 5. De minister bevoegd voor het Openbare Ambt wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 20 november 2015.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De minister-president, belast met Openbaar Ambt,
R. VERVOORT

De minister van Begroting,
G. VANHENGEL

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2015/31776]

20 NOVEMBRE 2015. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant réglementation de la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, article 11 modifié par les lois du 19 avril 2002 et 24 décembre 2002;

Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente, article 8, alinéa 2;

Vu l'ordonnance du 3 décembre 1992 relative à l'exploitation et au développement du canal, de l'avant-port et de leurs dépendances dans la Région de Bruxelles-Capitale, article 17 modifié par les ordonnances des 29 mars 2001 et 6 novembre 2013;

Vu l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement de l'Office régional bruxellois de l'Emploi, articles 23 et 34;

Vu l'ordonnance du 26 juin 2003 portant création de l'Institut d'Encouragement de la recherche scientifique et de l'Innovation de Bruxelles, article 9;

Vu l'ordonnance du 17 juillet 2003 portant le Code bruxellois du Logement, article 40;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 mars 2014 portant réglementation de la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'avis de l'inspection des Finances du 13 juillet 2015;

Vu le test genre du 14 juillet 2015 réalisé en application de l'article 13, § 2, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 24 avril 2014 portant exécution de l'ordonnance du 29 mars 2012 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 16 juillet 2015;

Vu le protocole du comité de Secteur XV n° 2015/28 du 31 octobre 2015;

Vu l'avis du Conseil d'administration de la Société du Logement de la Région bruxelloise du 14 septembre 2015;

Vu l'avis du comité de gestion de la Société régionale du Port de Bruxelles du 25 septembre 2015;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office régional bruxellois de l'Emploi du 3 septembre 2015;

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2015/31776]

20 NOVEMBER 2015. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 tot bepaling van de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, gewijzigd bij de wetten van 19 april 2002 en 24 december 2002;

Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, artikel 8, tweede lid;

Gelet op de ordonnantie van 3 december 1992 betreffende de exploitatie en de ontwikkeling van het kanaal, de haven, de voorhaven en de aanhorigheden ervan in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, artikel 17, gewijzigd bij de ordonnanties van 29 maart 2001 en 6 november 2013;

Gelet op de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende de organisatie en werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, artikelen 23 en 34;

Gelet op de ordonnantie van 26 juni 2003 houdende oprichting van het Instituut ter Bevordering van het Wetenschappelijk Onderzoek en de Innovatie van Brussel, artikel 9;

Gelet op de ordonnantie van 17 juli 2003 houdende de Brusselse Huisvestingscode, artikel 40;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 maart 2014 tot bepaling van de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op het advies van de inspectie van Financiën van 13 juli 2015;

Gelet op de gendertest van 14 juli 2015 die is uitgevoerd in toepassing van artikel 13, § 2 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 april 2014 houdende de uitvoering van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op de akkoordbevinding van de minister van Begroting, verstrekt op 16 juli 2015;

Gelet op protocol nr. 2015/28 van 31 augustus 2015 van het Sector XV-comité;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Brusselse Huisvestingsmaatschappij van 14 september 2014;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Gewestelijke Vennootschap van de Haven van Brussel van 25 september 2015;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling van 3 september 2015;