

Afin de pouvoir tenir compte de l'âge qui sera déterminé en application de l'article 3, § 1^{er}, 3 et 7, pour la période du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018, l'âge visé à l'alinéa précédent, 1^o peut être modifié par un arrêté délibéré en conseil des ministres, après avis conforme et unanime du Conseil national du Travail qui doit être donné au plus tard le 31 décembre 2016.

§ 4. Par dérogation au § 1^{er}, les travailleurs visés à l'article 3, § 6 peuvent être dispensés à leur demande de l'obligation de disponibilité adaptée.

§ 5. Le présent paragraphe est uniquement d'application lorsque les conditions de l'article 18, § 7, alinéas 8 et 9 sont réunies.

Lorsque les conditions de l'article 18, § 7, alinéa 8, 1^o et 2^o sont remplies, le présent paragraphe est également d'application aux travailleurs qui sont licenciés en vue de l'obtention du statut de chômeur avec complément d'entreprise en application du chapitre VII, si la date du début de la période de reconnaissance visée à l'article 18, § 1^{er}, alinéa 1^{er} ou 2, est située dans la période du 9 octobre 2014 au 31 décembre 2014.

Par dérogation au § 1^{er}, les travailleurs visés au chapitre VII peuvent être dispensés à leur demande de l'obligation de disponibilité adaptée pour autant que :

- 1^o soit ils aient atteint l'âge de 60 ans;
- 2^o soit ils justifient de 38 ans de passé professionnel.

La convention collective de travail visée à l'article 18, § 7, alinéa 9 doit prévoir un calendrier pour finalement au 31 décembre 2019 :

- 1^o fixer l'âge visé à l'alinéa 3, 1^o à 65 ans;
- 2^o fixer le passé professionnel visé à l'alinéa 3, 2^o à 43 ans.

§ 6. Pour l'application du présent article il faut entendre par passé professionnel :

- 1^o le passé professionnel visé à l'article 119, 3^o de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991;
- 2^o les périodes y assimilées visées à l'article 3, § 1^{er}.

§ 7. La demande de dispense visée aux paragraphes 2, 3, 4 et 5 doit parvenir au bureau du chômage préalablement ou dans le délai déterminé en vertu de l'article 138, alinéa 1^{er}, 4^o, de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991, si le chômeur introduit la demande à l'occasion d'une demande d'allocations.

Le chômeur qui a bénéficié d'une dispense sur base des paragraphes 2, 3 et 5 peut en bénéficier à nouveau après une interruption de la période de chômage indemnisé."

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2015.

Art. 4. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 juin 2015.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi
K. PEETERS

Om rekening te kunnen houden met de leeftijd die zal worden bepaald in toepassing van artikel 3, § 1, 3 en 7, voor de periode vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018, kan de leeftijd bedoeld in het vorige lid, 1^o worden gewijzigd bij een besluit in ministerraad overlegd, na een eensluidend en unaniem advies van de Nationale Arbeidsraad dat uiterlijk op 31 december 2016 moet worden uitgebracht.

§ 4. In afwijking van paragraaf 1, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, § 6 op hun vraag vrijgesteld worden van de verplichting aangepast beschikbaar te zijn.

§ 5. De huidige paragraaf is slechts van toepassing wanneer de voorwaarden van artikel 18, § 7, achtste en negende lid vervuld zijn.

Wanneer de voorwaarden van artikel 18, § 7, achtste lid, 1^o en 2^o vervuld zijn, is de huidige paragraaf ook toepasselijk op de werknemers die zijn ontslagen met het oog op het verkrijgen van het statuut van werkloze met bedrijfstoelag in toepassing van hoofdstuk VII, indien de begindatum van de periode van erkenning bedoeld in artikel 18, § 1, eerste of tweede lid, is gelegen in de periode vanaf 9 oktober 2014 tot en met 31 december 2014.

In afwijking van paragraaf 1, kunnen de werknemers bedoeld in hoofdstuk VII op hun vraag vrijgesteld worden van de verplichting aangepast beschikbaar te zijn wanneer ze :

- 1^o ofwel de leeftijd van 60 jaar bereiken;
- 2^o ofwel 38 jaar beroepsverleden bewijzen.

De collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld artikel 18, § 7, negende lid moet een tijdspad voorzien om uiterlijk tegen 31 december 2019 :

- 1^o de leeftijd bedoeld in het derde lid, 1^o op 65 jaar vast te stellen;
- 2^o het beroepsverleden bedoeld in het derde lid, 2^o op 43 jaar vast te stellen.

§ 6. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder beroepsverleden verstaan :

- 1^o het beroepsverleden bedoeld in artikel 119, 3^o van het voornoemd koninklijk besluit van 25 november 1991;
- 2^o de daarmee gelijkgestelde periodes bedoeld in artikel 3, § 1.

§ 7. De vraag om vrijstelling bedoeld in de paragrafen 2, 3, 4 en 5 moet voorafgaandelijk op het werkloosheidsbureau toekomen of moet toekomen binnen de termijn bepaald krachtens artikel 138, eerste lid, 4^o, van het voornoemd koninklijk besluit van 25 november 1991, indien de werkloze de aanvraag indient ter gelegenheid van een uitkeringsaanvraag.

De werkloze die genoten heeft van een vrijstelling op grond van de paragrafen 2, 3 en 5, kan er opnieuw van genieten na een onderbreking van de vergoede werkloosheidsperiode."

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015.

Art. 4. De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel; 19 juni 2015.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2015/203057]

19 JUIN 2015. — Arrêté royal modifiant les articles 56 et 89 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *i*), remplacé par la loi du 14 février 1961, et § 1septies, alinéa 3, inséré par la loi du 25 avril 2014;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2015/203057]

19 JUNI 2015. — Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 56 en 89 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, *i*), vervangen bij de wet van 14 februari 1961, en § 1septies, derde lid, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 9 avril 2015;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 29 avril 2015;

Vu l'accord du Ministre du Budget, du 6 mai 2015;

Vu l'avis 57.524/1 du Conseil d'Etat, donné le 12 juin 2015 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi;

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 56 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, modifié par les arrêtés royaux des 22 novembre 1995, 29 juin 2000, 30 novembre 2001 en 6 septembre 2012, est complété par les paragraphes 3 et 4, rédigés comme suit :

" § 3. - Par dérogation au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, le chômeur est, à partir du mois au cours duquel il atteint l'âge de 60 ans, soumis à une obligation de disponibilité adaptée.

Le chômeur visé à l'alinéa 1^{er} est dispensé de l'application des articles 58, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 59bis et 59bis/1. Il doit être et rester inscrit comme demandeur d'emploi et fournir la preuve de cette inscription. Il doit, en outre, collaborer à un accompagnement adapté.

L'accompagnement visé à l'alinéa précédent s'effectue conformément à un plan d'action individuel tel que visé à l'article 27, 14^o, et décrit de façon plus précise au § 4.

Le non-respect des obligations visées aux alinéas précédents donne lieu à l'application des articles 51 à 53bis.

Les dispositions du § 1^{er}, alinéa 2 et § 2 sont d'application au chômeur visé dans le présent paragraphe.

Le chômeur visé au premier alinéa tombe sous le champ d'application de l'article 58, § 1^{er}, alinéas 2, 3 et 4 ainsi que des dispositions prises en vertu de l'article 58, § 2.

§ 4. - Le plan d'action individuel visé au § 3 est proposé au chômeur complet au plus tard le neuvième mois qui suit le début de son chômage ou à partir de l'âge de 60 ans si à ce moment-là, il était déjà chômeur depuis au moins 9 mois. Le plan d'action prend cependant fin à partir du moment où le chômeur est dispensé à sa demande de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi.

Les actions sont adaptées aux compétences individuelles et à l'expérience du chômeur.

L'exécution du plan d'action est suivie régulièrement et, si besoin, le plan d'action est adapté. Au plus tard un an après le commencement du plan d'action, une évaluation personnalisée globale est réalisée, dans le but d'apprécier si le chômeur a apporté sa collaboration d'une façon positive, et ceci sans préjudice de l'application éventuelle du § 3, alinéa 4, à un moment situé antérieurement."

Art. 2. L'article 89 du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 1^{er} juin 2015 est rétabli comme suit:

"Art. 89. - § 1. Le chômeur peut être dispensé à sa demande de l'obligation de disponibilité pour autant que :

- 1^o soit il ait atteint l'âge de 60 ans au 1^{er} janvier 2015;
- 2^o soit il justifie de 40 ans de passé professionnel.

L'âge visé à l'alinéa 1^{er}, 1^o est augmenté comme suit :

- 1^o à 61 ans à partir du 1^{er} janvier 2016;
- 2^o à 62 ans à partir du 1^{er} janvier 2017;
- 3^o à 63 ans à partir du 1^{er} janvier 2018;
- 4^o à 64 ans à partir du 1^{er} janvier 2019;
- 5^o à 65 ans à partir du 1^{er} janvier 2020.

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 9 april 2015;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 29 april 2015;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 6 mei 2015;

Gelet op advies 57.524/1 van de Raad van State, gegeven op 12 juni 2015, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 56 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 november 1995, 29 juni 2000, 30 november 2001 en 6 september 2012, wordt aangevuld met de paragrafen 3 en 4, luidende :

" § 3. - In afwijking van paragraaf 1, eerste lid, moet de werkloze vanaf de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt, aangepast beschikbaar zijn.

De werkloze bedoeld in het eerste lid wordt vrijgesteld van de toepassing van de artikelen 58, § 1, eerste lid, 59bis en 59bis/1. Hij moet als werkzoekende ingeschreven zijn en blijven en het bewijs van deze inschrijving leveren. Hij moet bovendien zijn medewerking verlenen aan een aangepaste begeleiding.

De begeleiding bedoeld in het vorige lid gebeurt overeenkomstig een individueel actieplan zoals bedoeld in artikel 27, 14^o, en nader omschreven in paragraaf 4.

De niet naleving van de verplichtingen bedoeld in de vorige leden geven aanleiding tot de toepassing van de artikelen 51 tot 53bis.

De bepalingen van paragraaf 1, tweede lid en paragraaf 2 zijn van toepassing op de in deze paragraaf bedoelde werkloze.

De werkloze bedoeld in het eerste lid valt onder de toepassing van artikel 58, § 1, tweede, derde en vierde lid en onder toepassing van de bepalingen genomen krachtens artikel 58, § 2.

§ 4. - Het individueel actieplan bedoeld in paragraaf 3 wordt voorgesteld aan de volledig werkloze uiterlijk de negende maand die volgt op het begin van zijn werkloosheid, of vanaf de leeftijd van 60 jaar indien hij op dat ogenblik al sinds ten minste 9 maanden werkloos was. Het actieplan houdt evenwel op vanaf het tijdstip waarop de werkloze op zijn vraag vrijgesteld is van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt.

De acties zijn aangepast aan de individuele competenties en ervaring van de werkloze.

De uitvoering van het actieplan wordt regelmatig opgevolgd en zo nodig bijgestuurd. Uiterlijk één jaar na de aanvang van het actieplan wordt een gepersonaliseerde globale evaluatie gemaakt, dienstig om te oordelen of de werkloze op een positieve wijze zijn medewerking verleent, en dit onverminderd de eventuele toepassing van paragraaf 3, vierde lid, op een daarvoor gelegen tijdstip."

Art. 2. Artikel 89 van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 1 juni 2015, wordt hersteld als volgt.

"Art. 89. - § 1. De werkloze kan op zijn vraag vrijgesteld worden van de verplichting beschikbaar te zijn indien hij :

- 1^o ofwel de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt op 1 januari 2015;
- 2^o ofwel 40 jaar beroepsverleden bewijst.

De leeftijd bedoeld in het eerste lid, 1^o wordt als volgt opgetrokken :

- 1^o tot 61 jaar vanaf 1 januari 2016;
- 2^o tot 62 jaar vanaf 1 januari 2017;
- 3^o tot 63 jaar vanaf 1 januari 2018;
- 4^o tot 64 jaar vanaf 1 januari 2019;
- 5^o tot 65 jaar vanaf 1 januari 2020.

Le passé professionnel visé à l'alinéa 1^{er}, 2^o est augmenté comme suit :

- 1^o à 41 ans à partir du 1^{er} janvier 2016;
- 2^o à 42 ans à partir du 1^{er} janvier 2017;
- 3^o à 43 ans à partir du 1^{er} janvier 2018;
- 4^o à 44 ans à partir du 1^{er} janvier 2019.

Pour l'application de ce paragraphe il faut entendre par passé professionnel :

- 1^o le passé professionnel visé à l'article 119, 3^o;
- 2^o les périodes y assimilées visées à l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

§ 2. La demande de dispense visée au paragraphe 1^{er} doit parvenir au bureau du chômage préalablement ou dans le délai déterminé en vertu de l'article 138, alinéa 1^{er}, 4^o, si le chômeur introduit la demande à l'occasion d'une demande d'allocations.

Le chômeur qui a bénéficié d'une dispense sur base du paragraphe 1^{er} peut en bénéficier à nouveau après une interruption de la période de chômage indemnisé.

La dispense visée au § 1^{er} ne porte pas préjudice à l'application de l'article 51 § 1^{er}, alinéa 2, 1^o et 2^o si le chômeur est devenu chômeur pour des circonstances dépendantes de sa volonté."

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2015.

Art. 4. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 juin 2015.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi
K. PEETERS

Het beroepsverleden bedoeld in het eerste lid, 2^o wordt als volgt opgetrokken :

- 1^o tot 41 jaar vanaf 1 januari 2016;
- 2^o tot 42 jaar vanaf 1 januari 2017;
- 3^o tot 43 jaar vanaf 1 januari 2018;
- 4^o tot 44 jaar vanaf 1 januari 2019.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt onder beroepsverleden verstaan :

- 1^o het beroepsverleden bedoeld in artikel 119, 3^o;
- 2^o de daarmee gelijkgestelde periodes bedoeld in artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

§ 2. De vraag om vrijstelling bedoeld in paragraaf 1 moet voorafgaandelijk op het werkloosheidsbureau toekomen of moet toekomen binnen de termijn bepaald krachtens artikel 138, eerste lid, 4^o, indien de werkloze de aanvraag indient ter gelegenheid van een uitkeringsaanvraag.

De werkloze die genoten heeft van een vrijstelling op grond van de paragraaf 1, kan er opnieuw van genieten na een onderbreking van de vergoede werkloosheidsperiode.

De vrijstelling bedoeld in paragraaf 1 doet geen afbreuk aan de toepassing van artikel 51, § 1, tweede lid, 1^o en 2^o indien de werkloze vrijwillig werkloos is wegens omstandigheden afhankelijk van zijn wil."

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015.

Art. 4. De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 19 juni 2015.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2015/35829]

22 MEI 2015. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 december 2008 tot regeling van de steun aan projecten van onderzoek en ontwikkeling van het bedrijfsleven in Vlaanderen

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 30 april 2009 betreffende de organisatie en financiering van het wetenschaps- en innovatiebeleid, artikel 5, § 1, 1^o, en § 4;

Gelet op de verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 12 december 2008 tot regeling van de steun aan projecten van onderzoek en ontwikkeling van het bedrijfsleven in Vlaanderen;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting, gegeven op 6 februari 2015;

Gelet op het advies van de Vlaamse Raad voor Wetenschap en Innovatie, gegeven op 13 maart 2015;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 16 maart 2015;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie, gegeven op 19 maart 2015;

Gelet op advies 57.325/1 van de Raad van State, gegeven op 27 april 2015, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende de Kaderregeling betreffende staatssteun voor onderzoek, ontwikkeling en innovatie (2014/C 198/01);

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;