

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2015/35748]

29 MEI 2015. — Decreet houdende machtiging tot deelneming in Jobpunt Vlaanderen en wijziging van de opdracht van Jobpunt Vlaanderen (1)

Het VLAAMS PARLEMENT heeft aangenomen en Wij, REGERING, bekrachtigen hetgeen volgt :

Decreet houdende machtiging tot deelneming in Jobpunt Vlaanderen en wijziging van de opdracht van Jobpunt Vlaanderen

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschaps- en gewestaangelegenheid.

Art. 2. Aan het opschrift van het decreet van 2 maart 1999 tot machtiging van de Vlaamse Regering om een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid op te richten voor de uitvoering van opdrachten met betrekking tot de werving en selectie van overheidspersoneel, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° de woorden “tot machtiging van de Vlaamse regering om” worden vervangen door de woorden “houdende machtiging tot deelneming in”;
- 2° de woorden “op te richten” worden vervangen door de woorden “bevoegd”.

Art. 3. Artikel 1bis van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 7 mei 2004 en gewijzigd bij het decreet van 12 december 2008, wordt vervangen door wat volgt :

“Art. 1bis. In dit decreet wordt verstaan onder Jobpunt Vlaanderen : de coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Vlaams Selectiecentrum voor het overheidspersoneel – Jobpunt Vlaanderen, ingeschreven in de Kruispuntbank voor Ondernemingen onder nummer 0466.540.504.”

Art. 4. In hetzelfde decreet wordt hoofdstuk II, gewijzigd bij de decreten van 7 mei 2004 en 12 december 2008, dat bestaat uit artikel 2, vervangen door wat volgt :

“Hoofdstuk II. — Machtiging tot deelneming

Art. 2. De instellingen, verenigingen of bedrijven die afhangen van of gecontroleerd worden door de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest, maar die niet behoren tot de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel I 2, 1°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, alsook het Vlaams Parlement, de Vlaamse Gemeenschapscommissie, een of meer provincies, een of meer gemeenten, een of meer OCMW's, een of meer intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, een of meer instellingen, verenigingen of bedrijven die van de voormelde overheden afhangen of door minstens één van hen gecontroleerd worden, kunnen rechtstreeks of onrechtstreeks deelnemen in Jobpunt Vlaanderen.”

Art. 5. Artikel 3 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 12 december 2008, wordt vervangen door wat volgt :

“Art. 3. § 1. Jobpunt Vlaanderen heeft de taak om zijn vennoten en derden bij te staan in hun personeelsbeleid en organisatiebeleid, met uitzondering van de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel I 2, 1°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

§ 2. Jobpunt Vlaanderen kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de realisatie van zijn taak.”

Art. 6. Artikel 4 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 7 mei 2004 en 12 december 2008, wordt vervangen door wat volgt :

“Art. 4. Jobpunt Vlaanderen zal de door zijn vennoten toevertrouwde opdrachten uitvoeren overeenkomstig de voorwaarden en modaliteiten die worden bepaald in een beheersreglement, vastgesteld door zijn raad van bestuur.

In het beheersreglement zal ook worden bepaald op welke wijze en met behulp van welke berekeningsmethode de werkings- en personeelskosten over de deelnemende vennoten worden verdeeld.”

Art. 7. Artikel 5 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij de decreten van 7 mei 2004 en 12 december 2008, wordt opgeheven.

Art. 8. Artikel 5bis van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 7 mei 2004, vervangen bij het decreet van 12 december 2008 en gewijzigd bij het decreet van 21 december 2012, wordt opgeheven.

Art. 9. In artikel 5ter van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 7 mei 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° de paragrafen 1 en 2 worden opgeheven;
- 2° een paragraaf 3 en 4 worden toegevoegd, die luiden als volgt :

“§ 3. Audit Vlaanderen, vermeld in artikel 34 van het kaderdecreet van 18 juli 2003, evalueert de interne controlesystemen van Jobpunt Vlaanderen, gaat na of ze adequaat zijn en formuleert aanbevelingen tot verbetering ervan. Ze voert daartoe financiële audits, overeenstemmingsaudits en operationele audits uit en is gemachtigd alle bedrijfsprocessen en activiteiten te onderzoeken.

Audit Vlaanderen is ook bevoegd voor de uitvoering van forensische audits bij Jobpunt Vlaanderen. De vertrouwelijkheid van commerciële en industriële informatie, gewaarborgd volgens artikel 14, 3°, van het decreet van 26 maart 2004 inzake openbaarheid van bestuur, geldt onverkort.

Om zijn bevoegdheid te kunnen uitoefenen, heeft Audit Vlaanderen toegang tot alle informatie en documenten van Jobpunt Vlaanderen, ongeacht de drager ervan, en tot alle gebouwen, ruimtes en installaties waar taken van Jobpunt Vlaanderen worden uitgevoerd. Audit Vlaanderen kan aan ieder personeelslid van Jobpunt Vlaanderen de inlichtingen vragen die voor de uitvoering van zijn opdrachten nodig worden geacht. Ieder personeelslid van Jobpunt Vlaanderen is ertoe gehouden zo snel mogelijk en zonder voorafgaande machtiging op een volledige wijze te antwoorden en alle relevante informatie en documenten te verstrekken.

§ 4. De Vlaamse Regering stelt bij Jobpunt Vlaanderen een waarnemend lid van de raad van bestuur aan.

Het waarnemend lid van de raad van bestuur heeft met raadgevende stem zitting in de raad van bestuur van Jobpunt Vlaanderen. Ten minste vijf werkdagen voor de datum van de vergaderingen ontvangt het waarnemend lid van de raad van bestuur de volledige agenda van de vergaderingen van de raad van bestuur, alsook alle documenten ter zake. In gemotiveerde gevallen van hoogdringendheid kan van die bepaling worden afgeweken.

Het waarnemend lid van de raad van bestuur kan op elk moment ter plaatse alle documenten en geschriften van Jobpunt Vlaanderen inzien. Het waarnemend lid van de raad van bestuur kan van de bestuurders alle inlichtingen en ophelderingen vorderen, en hij kan alle verificaties verrichten die hij nodig acht voor de uitvoering van zijn mandaat.

De kosten die verbonden zijn aan de uitoefening van het ambt van waarnemend lid van de raad van bestuur zijn ten laste van Jobpunt Vlaanderen. De Vlaamse Regering bepaalt de vergoedingen voor het waarnemend lid van de raad van bestuur.”.

Art. 10. Jobpunt Vlaanderen blijft tot 1 mei 2015 de verantwoordelijkheid dragen voor de uitvoering van zijn decretale, statutaire en contractuele opdrachten en taken lastens de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel I 2, 1°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, met inbegrip van de rechtsgevolgen die eruit voortvloeien na 1 mei 2015. Vanaf 1 mei 2015 worden er voor de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel I 2, 1°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, geen nieuwe overeenkomsten meer gesloten door Jobpunt Vlaanderen of nieuwe opdrachten of taken uitgevoerd.

In afwijking van artikel 3, § 1, van het decreet van 2 maart 1999 tot machtiging van de Vlaamse Regering om een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid op te richten voor de uitvoering van opdrachten met betrekking tot de werving en selectie van overheidspersoneel, voert Jobpunt Vlaanderen de vóór 1 mei 2015 voor de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel I 2, 1°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, gesloten overeenkomsten of aangevatte opdrachten of taken verder uit overeenkomstig de reglementering die van kracht was bij de aanvang ervan. De kandidaten of personeelsleden behouden de resultaten van selectie-, evaluatie- en herplaatsingsprocedures die aangevat werden vóór 1 mei 2015.

Art. 11. Ten belope van de personeelsbehoeften van het intern verzelfstandigd agentschap zonder rechtspersoonlijkheid Agentschap Overheidspersoneel, hierna ‘Agentschap Overheidspersoneel’ genoemd, kunnen contractuele personeelsleden van Jobpunt Vlaanderen door het Agentschap Overheidspersoneel worden overgenomen onder de voorwaarden die de Vlaamse Regering bepaalt.

Als bij de overname van de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, blijkt dat ze een hogere geldelijke verloning genieten dan wat voor dezelfde functie bij het Agentschap Overheidspersoneel van toepassing is, dan behouden de betrokken personeelsleden de verloning die op het moment van de overname geldt, zonder afbreuk te doen aan de wettelijke mechanismen voor de aanpassing van de lonen aan de evolutie van de consumptieprijzen, tot op het ogenblik dat de verloning overeenstemt met de lonen die gelden voor eenzelfde functie bij het Agentschap Overheidspersoneel. Als er bij het Agentschap Overheidspersoneel geen personeelsleden met dezelfde functie zijn, bepaalt de Vlaamse Regering de salarisschalen van de personeelsleden, vermeld in het eerste lid.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, kunnen alleen door het Agentschap Overheidspersoneel worden overgenomen als ze slagen voor een objectieve selectieproef, waarvan de voorwaarden door de Vlaamse Regering worden vastgelegd. Het Agentschap Overheidspersoneel biedt de personeelsleden die op 30 april 2015 met een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven bij Jobpunt Vlaanderen en die slagen voor deze objectieve selectieproef, een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aan met een tewerkstelling overeenkomstig de arbeidsvoorwaarden die gelden voor het contractuele personeel van het Agentschap Overheidspersoneel.

De Vlaamse Regering bepaalt voor de overgenomen contractuele personeelsleden, op basis van de functie en het salaris bij Jobpunt Vlaanderen, de salarisschaal en de geldelijke anciënniteit bij het Agentschap Overheidspersoneel.

Art. 12. Dit decreet treedt in werking op 1 mei 2015, met uitzondering van de artikelen 3, 4, 6, 7 en artikel 9, 1°, die in werking treden op de dag waarop de uittreding van de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel I 2, 1°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, plaatsvindt.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 29 mei 2015.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,
Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
Mevr. L. HOMANS

—
Nota

(1) *Zitting 2014-2015.*

Stukken. — Ontwerp van decreet, 311 - Nr. 1. — Verslag, 311 - Nr. 2. — Tekst aangenomen door de plenaire vergadering, 311 - Nr. 3.

Handelingen. — Bespreking en aanneming. Vergadering van 20 mei 2015.

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2015/35748]

29 MAI 2015. — Décret portant autorisation à participer à Jobpunt Vlaanderen (Agence flamande de Recrutement et de Sélection) et modification de la mission de Jobpunt Vlaanderen (1)

Le PARLEMENT FLAMAND a adopté et Nous, GOUVERNEMENT, sanctionnons ce qui suit :

Décret portant autorisation à participer à Jobpunt Vlaanderen et modification de la mission de Jobpunt Vlaanderen

Article 1^{er}. Le présent décret règle une matière communautaire et régionale.

Art. 2. A l'intitulé du décret du 2 mars 1999 autorisant le Gouvernement flamand à créer une société coopérative à responsabilité limitée en vue de l'accomplissement des missions en matière de recrutement et de sélection du personnel de la fonction publique, sont apportées les modifications suivantes :

1° les mots « autorisant le Gouvernement flamand à créer » sont remplacés par les mots « portant autorisation à participer à »

2° les mots « en vue de » sont remplacés par les mots « compétente pour ».

Art. 3. L'article 1bis du même décret, inséré par le décret du 7 mai 2004 et modifié par le décret du 12 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 1bis. Dans le présent décret, on entend par Jobpunt Vlaanderen : la société coopérative à responsabilité limitée Vlaams Selectiecentrum voor het overheidspersoneel - Jobpunt Vlaanderen, enregistrée à la Banque-Carrefour des Entreprises sous le numéro 0466.540.504. ».

Art. 4. Dans le même décret, le chapitre II, modifié par les décrets des 7 mai 2004 et 12 décembre 2008, constituant l'article 2, est remplacé par la disposition suivante :

« Chapitre II. — Autorisation à participer

Art. 2. Les institutions, associations ou entreprises relevant de la Communauté flamande ou de la Région flamande mais n'appartenant pas aux services de l'Autorité flamande visés à l'article I 2, 1°, du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, ainsi que le Parlement flamand, la Commission communautaire flamande, une ou plusieurs provinces, une ou plusieurs communes, un ou plusieurs C.P.A.S., une ou plusieurs structures de coopération intercommunale, une ou plusieurs institutions, associations ou entreprises relevant des autorités précitées ou contrôlées par au moins une d'entre elles, peuvent participer directement ou indirectement à Jobpunt Vlaanderen. ».

Art. 5. L'article 3 du même décret, remplacé par le décret du 12 décembre 2008, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 3. § 1^{er}. Jobpunt Vlaanderen a pour tâche d'accompagner ses associés et des tiers dans la gestion du personnel et la politique de l'organisation, à l'exception des services de l'Autorité flamande visés à l'article I 2, 1°, du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006.

§ 2. Jobpunt Vlaanderen peut procéder à tous les actes qui contribuent directement ou indirectement à la réalisation de sa tâche. ».

Art. 6. L'article 4 du même décret, modifié par les décrets des 7 mai 2004 et 12 décembre 2008, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 4. Jobpunt Vlaanderen exécutera les tâches qui lui sont confiées par ses membres conformément aux conditions et aux modalités prévues dans un règlement de gestion établi par son conseil d'administration.

Le règlement de gestion déterminera également le mode de répartition des frais de fonctionnement et de personnel sur les associés participants ainsi que sa méthode de calcul. ».

Art. 7. L'article 5 du même décret, modifié par les décrets des 7 mai 2004 et 12 décembre 2008, est abrogé.

Art. 8. L'article 5bis du même décret, inséré par le décret du 7 mai 2004, remplacé par le décret du 12 décembre 2008 et modifié par le décret du 21 décembre 2012, est abrogé.

Art. 9. A l'article 5ter du même décret, inséré par le décret du 7 mai 2004, sont apportées les modifications suivantes :

1° les paragraphes 1^{er} et 2 sont abrogés ;

2° un paragraphe 3 et un paragraphe 4 sont insérés, rédigés comme suit :

« § 3. Audit Vlaanderen (l'Audit interne de la Communauté flamande), visée à l'article 34 du décret cadre du 18 juillet 2003, évalue les systèmes de contrôle internes de Jobpunt Vlaanderen, vérifie s'ils sont adéquates et formule des recommandations visant à les améliorer. A cet effet, elle réalise des audits financiers, des audits de conformité et des audits opérationnels, et est autorisée à examiner tous les processus d'entreprise et toutes les activités.

Audit Flandre est également compétente pour la réalisation d'audits légaux auprès de Jobpunt Vlaanderen. La confidentialité d'informations commerciales et industrielles telle que garantie à l'article 14, 3° du décret du 26 mars 2004 relatif à la publicité de l'administration s'applique intégralement.

Afin de pouvoir exercer ses compétences, Audit Vlaanderen a accès à tous les documents et informations de Jobpunt Vlaanderen, quel qu'en soit le support, et à tous les immeubles, espaces et installations où des tâches de Jobpunt Vlaanderen sont effectuées. Audit Vlaanderen peut demander à chaque membre du personnel de Jobpunt Vlaanderen les renseignements qu'elle juge nécessaires pour l'exécution de ses missions. Chaque membre du personnel de Jobpunt Vlaanderen est tenu de répondre de manière complète, le plus rapidement possible et sans autorisation préalable et de fournir tous les renseignements et documents pertinents.

§ 4. Le Gouvernement flamand désigne auprès de Jobpunt Vlaanderen un membre suppléant du conseil d'administration.

Le membre suppléant du conseil d'administration siège avec voix consultative dans le conseil d'administration de Jobpunt Vlaanderen. Au moins cinq jours ouvrables avant la date des séances, le membre suppléant du conseil d'administration reçoit l'ordre du jour complet des réunions du conseil d'administration, ainsi que tous les documents en la matière. En cas d'urgence motivée, il peut être dérogé à cette disposition.

Le membre suppléant du conseil d'administration peut à tout moment consulter sur place tous les documents et écrits de Jobpunt Vlaanderen. Le membre suppléant du conseil d'administration peut demander aux administrateurs de lui communiquer toutes les informations et tous les éclaircissements, et il peut effectuer toutes les vérifications qu'il estime nécessaires pour l'exercice de son mandat.

Les frais liés à l'exercice de la fonction de membre suppléant du conseil d'administration sont à charge de Jobpunt Vlaanderen. Le Gouvernement flamand fixe les indemnités allouées au membre suppléant du conseil d'administration. ».

Art. 10. Jusqu'au 1^{er} mai 2015, Jobpunt Vlaanderen continue à porter la responsabilité de l'exécution de ses missions et tâches décrétales, statutaires et contractuelles à charge des services de l'Autorité flamande visés à l'article I 2, 1^o, du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, en ce compris les effets juridiques qui en résultent après le 1^{er} mai 2015. A partir du 1^{er} mai 2015, Jobpunt Vlaanderen ne conclura plus aucune nouvelle convention ou n'exécutera plus aucune nouvelle mission ou tâche pour les services de l'Autorité flamande visés à l'article I 2, 1^o, du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006.

Par dérogation à l'article 3, § 1^{er}, du décret du 2 mars 1999 autorisant le Gouvernement flamand à créer une société coopérative à responsabilité limitée en vue de l'accomplissement des missions en matière de recrutement et de sélection du personnel de la fonction publique, Jobpunt Vlaanderen continue à exécuter les conventions conclues ou les missions ou tâches entamées avant le 1^{er} mai 2015 pour les services de l'Autorité flamande visés à l'article I 2, 1^o, du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, conformément à la réglementation en vigueur à leur origine. Les candidats ou membres du personnel conservent les résultats des procédures de sélection, d'évaluation et de reclassement ayant été entamées avant le 1^{er} mai 2015.

Art. 11. A concurrence des besoins en personnel de l'agence autonomisée interne sans personnalité juridique Agentschap Overheidspersoneel (Agence de la Fonction publique), appelée ci-après « Agentschap Overheidspersoneel », des membres du personnel contractuels de Jobpunt Vlaanderen peuvent être repris par l'Agentschap Overheidspersoneel aux conditions fixées par le Gouvernement flamand.

S'il s'avère lors de la reprise des membres du personnel visés à l'alinéa premier, que ceux-ci bénéficient d'une rétribution pécuniaire plus élevée que celle applicable auprès de l'Agentschap Overheidspersoneel pour une même fonction, les intéressés conservent la rétribution applicable au moment de la reprise - et ce sans porter préjudice aux mécanismes légaux quant à l'ajustement des salaires à l'évolution des prix à la consommation - jusqu'au moment où la rétribution correspond aux salaires applicables à une même fonction auprès de l'Agentschap Overheidspersoneel. S'il n'y a pas de membres du personnel avec la même fonction auprès de l'Agentschap Overheidspersoneel, le Gouvernement flamand fixe les échelles de traitement des membres du personnel visés à l'alinéa premier.

Les membres du personnel visés à l'alinéa premier ne peuvent être repris par l'Agentschap Overheidspersoneel que s'ils réussissent à une épreuve de sélection objective, dont les modalités sont fixées par le Gouvernement flamand. L'Agentschap Overheidspersoneel offre aux membres du personnel qui sont occupés le 30 avril 2015 auprès de Jobpunt Vlaanderen sous les liens d'un contrat de travail et qui réussissent à cette épreuve de sélection objective, un contrat de travail d'une durée indéterminée, pour un emploi conforme aux conditions de travail qui s'appliquent au personnel contractuel de l'Agentschap Overheidspersoneel.

Le Gouvernement flamand fixe pour les membres du personnel contractuels repris l'échelle de traitement et l'ancienneté pécuniaire auprès de l'Agentschap Overheidspersoneel, sur la base de leurs fonction et traitement auprès de Jobpunt Vlaanderen.

Art. 12. Le présent décret entre en vigueur le 1^{er} mai 2015, à l'exception des articles 3, 4, 6, 7 et de l'article 9, 1^o, qui entrent en vigueur le jour où aura lieu la désaffiliation des services de l'Autorité flamande visés à l'article I 2, 1^o, du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 29 mai 2015.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

G. BOURGEOIS

La Ministre flamande des Affaires intérieures, de l'Intégration civique,
du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,
Mme L. HOMANS

—
Note

(1) *Session 2014-2015.*

Documents. — Projet de décret, 311 - N^o 1. — Rapport, 311 - N^o 2. — Texte adopté en séance plénière, 311 - N^o 3.
Annales. — Discussion et adoption. Séance du 20 mai 2015.