

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2015/35074]

19 DECEMBER 2014. — Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid en het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid en in de Vlaamse openbare instellingen

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op het bijzonder decreet van 7 juli 2006 over de Vlaamse instellingen, artikel 21;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006 tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid en het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid en in de Vlaamse openbare instellingen;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 17 december 2014;

Op het gezamenlijke voorstel van de leden van de Vlaamse Regering;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

1° agentschappen: de intern verzelfstandigde agentschappen zonder rechtspersoonlijkheid, vermeld in artikel 3 van het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003 en de agentschappen met rechtspersoonlijkheid;

2° agentschappen met rechtspersoonlijkheid: de intern verzelfstandigde agentschappen met rechtspersoonlijkheid, vermeld in artikel 3 van het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, en de publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen, vermeld in artikel 13 van het voormelde decreet;

3° algemene personeelsbeleid: alles wat betrekking heeft op:

- a) het administratieve en geldelijke statuut van het personeel;
- b) de personeelsformaties van de Vlaamse openbare instellingen, die niet onder de diensten van de Vlaamse overheid ressorteren;
- c) de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- d) het ontwerpen en vaststellen van aanvullende bepalingen, richtlijnen, afspraken, standaarden, normen en procedures inzake personeel, die gelden voor de diensten van de Vlaamse overheid en/of de Vlaamse openbare instellingen alsook het toezicht op de toepassing ervan;
- e) de organisatie en het functioneren met betrekking tot de personeelsaangelegenheden;
- f) het voeren van een beleid inzake humanresourcesmanagement;
- g) de coördinatie van de uitvoeringsmaatregelen over het specifieke personeelsbeleid;
- h) de rekrutering en selectie en de vorming van het personeel;
- i) de sociale dienst;

4° diensten van de Vlaamse overheid:

a) de Vlaamse ministeries en de intern verzelfstandigde agentschappen met rechtspersoonlijkheid, vermeld in artikel 3 van het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, en de publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen, vermeld in artikel 13 van het voormelde decreet;

b) de strategische adviesraden, vermeld in artikel 3 van het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden;

c) de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs;

5° specifieke personeelsbeleid: de toepassing van het algemene personeelsbeleid en van de bepalingen ervan op het individuele personeelslid;

6° Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken: de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie;

Art. 2. Voor de diensten van de Vlaamse overheid en de Vlaamse openbare instellingen worden de aangelegenheden met betrekking tot het algemene personeelsbeleid behartigd door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, overeenkomstig de bepalingen van dit besluit en met behoud van de toepassing van de ter zake geldende reglementaire bepalingen.

Art. 3. Met betrekking tot de diensten van de Vlaamse overheid, wordt voor alle aangelegenheden met betrekking tot het algemene personeelsbeleid het initiatief genomen door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

Elke Vlaamse minister kan, binnen de grenzen van zijn bevoegdheid, zijn voorstellen te kennen geven aan de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

Art. 4. In afwijking van artikel 3 wordt met betrekking tot de agentschappen met rechtspersoonlijkheid, de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs en de strategische adviesraad VLOR voor agentschapsspecifieke of instellingsspecifieke aangelegenheden als vermeld in de rechtspositieregeling het initiatief genomen door de Vlaamse minister die belast is met het bestuur van of het toezicht op het agentschap, de instelling of de strategische adviesraad.

Voor die aangelegenheden vraagt de Vlaamse minister die belast is met het bestuur van of het toezicht op het agentschap, de instelling of raad het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

In het eerste lid wordt verstaan onder rechtspositieregeling: de regeling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid.

Art. 5. Met betrekking tot een Vlaamse openbare instelling, die niet onder de diensten van de Vlaamse overheid ressorteert en met betrekking tot de strategische adviesraad SERV wordt, voor het algemene personeelsbeleid, het initiatief genomen door de Vlaamse minister die belast is met het bestuur van of het toezicht op de instelling of raad.

Voor die aangelegenheden vraagt de Vlaamse minister die belast is met het bestuur van of het toezicht op de instelling of raad het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

Art. 6. § 1. Voor de aangelegenheden, vermeld in artikel 4 en 5, wordt de aanvraag voor akkoord tegelijkertijd bezorgd aan de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, en aan het Departement Bestuurszaken. Het Departement Bestuurszaken stelt een ontwerp van akkoord op voor de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken.

De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, beslist over het gevraagde akkoord binnen een termijn van twaalf werkdagen na ontvangst van de aanvraag tot het verlenen van het akkoord. Die aanvraag moet het advies van het Departement Bestuurszaken bevatten.

Het Departement Bestuurszaken brengt uiterlijk binnen twaalf werkdagen na de ontvangst van de vraag advies uit. Bij ontstentenis van advies binnen de gestelde termijn wordt het advies geacht gegeven te zijn.

In afwijking van het tweede lid is het advies van het Departement Bestuurszaken en het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken niet vereist voor de aangelegenheden, vermeld in artikel 1, 3^o, b).

§ 2. Als de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, het akkoord weigert, of als hij geen beslissing heeft meegedeeld binnen de termijn van twaalf werkdagen kan de Vlaamse minister die belast is met het bestuur van of het toezicht op het agentschap, de instelling of raad zijn voorstel ter beslissing voorleggen aan de Vlaamse Regering.

Art. 7. Als de aangelegenheden met betrekking tot het algemene personeelsbeleid van een Vlaamse openbare instelling, een agentschap met rechtspersoonlijkheid of een strategische adviesraad een financiële weerslag hebben, moeten ze, samen met het advies van de Inspectie van Financiën en/of van de gemachtigde van Financiën, voor akkoord worden voorgelegd aan de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting.

Art. 8. Voor de departementen wordt het specifieke personeelsbeleid behartigd door de Vlaamse minister, bevoegd voor het specifieke personeelsbeleid, overeenkomstig de indeling opgenomen in de bijlage die bij dit besluit is gevoegd.

Voor de agentschappen wordt het specifieke personeelsbeleid behartigd door de Vlaamse minister, die belast is met het bestuur van of het toezicht op het agentschap.

In het eerste lid wordt verstaan onder departementen: de departementen van de Vlaamse ministeries, vermeld in artikel 3 van het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003.

Art. 9. Het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006 tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid en het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid en in de Vlaamse openbare instellingen, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 20 november 2009 en 16 maart 2012, wordt opgeheven.

Art. 10. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 25 juli 2014.

Art. 11. De leden van de Vlaamse Regering zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 19 december 2014.

De minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,
H. CREVITS

De Vlaamse minister van Begroting, Financiën en Energie,
A. TURTELBOOM

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
L. HOMANS

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn,
B. WEYTS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,
J. VANDEURZEN

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Ph. MUYTERS

De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw,
J. SCHAUVLIEGE

De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel,
S. GATZ

Bijlage

Indeling van de departementen van de diensten van de Vlaamse overheid per Vlaamse minister, wat betreft het specifieke personeelsbeleid als vermeld in artikel 8, eerste lid

1. De minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor:

a) het Departement Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid, met uitzondering van de cellen Coördinatie Brussel, Coördinatie Vlaamse Rand en Gelijke Kansen en Geografische Informatie van de Stafdienst van de Vlaamse Regering en van de afdeling Vlaamse Infolijn;

b) het Departement Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed:

1) de personeelsleden die alleen of hoofdzakelijk taken vervullen in het kader van het onroerend-erfgoedbeleid;

c) het Departement internationaal Vlaanderen, met uitzondering van de personeelsleden die alleen of hoofdzakelijk taken vervullen ter uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 betreffende het toeristische logies;

d) het Departement Bestuurszaken:

de personeelsleden die alleen of hoofdzakelijk taken vervullen in het kader van de gewestelijke aspecten inzake overheidsopdrachten en de erkenning van aannemers, het reguleringsmanagement, de rampenschade en de gerechtelijke procedure voor onteigeningen ten algemene nutte.

2. De viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor:

a) het Departement Onderwijs en Vorming.

3. De viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor:

a) het Departement Financiën en Begroting;

b) het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie:

1) de personeelsleden die alleen of hoofdzakelijk taken vervullen in het kader van het energiebeleid.

4. De viceminister-president van de Vlaamse Regering, en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor:

a) het Departement Bestuurszaken, met uitzondering van de personeelsleden die alleen of hoofdzakelijk taken vervullen in het kader van de gewestelijke aspecten inzake overheidsopdrachten en de erkenning van aannemers, het reguleringsmanagement, de rampenschade en de gerechtelijke procedure voor onteigeningen ten algemene nutte;

b) het Departement Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid:

1) de cellen Gelijke Kansen en Geografische informatie van de Stafdienst van de Vlaamse Regering;

2) de afdeling Vlaamse Infolijn.

c) het Departement Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed:

1) de personeelsleden die alleen of hoofdzakelijk taken vervullen in het kader van het woonbeleid.

5. De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor:

a) het Departement Mobiliteit en Openbare Werken;

b) het Departement internationaal Vlaanderen:

1) de personeelsleden die alleen of hoofdzakelijk taken vervullen ter uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 betreffende het toeristische logies;

c) het Departement Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid:

1) de cel Coördinatie Vlaamse Rand van de Stafdienst van de Vlaamse Regering

d) het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie:

1) de personeelsleden die alleen of hoofdzakelijk taken vervullen in het kader van het dierenwelzijn.

6. De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor:

a) het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

7. De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor:

a) het Departement Economie, Wetenschap en Innovatie;

b) het Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media:

1) de personeelsleden van de afdeling domeincoördinatie, die alleen of hoofdzakelijk taken vervullen met betrekking tot sport;

2) de personeelsleden van de afdeling sport en jeugd die alleen of hoofdzakelijk taken vervullen met betrekking tot sport.

8. De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor:

a) het Departement Landbouw en Visserij;

b) het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie, met uitzondering van de personeelsleden die alleen of hoofdzakelijk taken vervullen in het kader van het energiebeleid of het dierenwelzijn;

c) het Departement Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed, met uitzondering van de personeelsleden die alleen of hoofdzakelijk taken vervullen in het kader van het onroerend-erfgoedbeleid en het woonbeleid en van de afdeling Managementondersteunende Dienstverlening.

9. De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel is, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor :

a) het Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media, met uitzondering van:

1) de personeelsleden van de afdeling domeincoördinatie, die alleen of hoofdzakelijk taken vervullen met betrekking tot sport;

2) de personeelsleden van de afdeling sport en jeugd die alleen of hoofdzakelijk taken vervullen met betrekking tot sport.;

b) het Departement Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid:

1) de cel Coördinatie Brussel van de Stafdienst van de Vlaamse Regering.

10. De minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed en de Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn zijn, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor:

a) het Departement internationaal Vlaanderen:

1) de secretaris-generaal.

11. De minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed en de viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding en de Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn en de Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel zijn, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor:

a) het Departement Diensten voor het Algemeen Regeringsbeleid:

1) de secretaris-generaal.

12. De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel, en de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport zijn, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor:

a) het Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media:

1) de secretaris-generaal.

13. De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport en de viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding zijn, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, bevoegd voor:

a) het Departement Werk en Sociale Economie.

14. De minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed en de viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding en de Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw zijn, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, met behoud van de toepassing van de voorgaande bepalingen bevoegd voor:

a) het Departement Ruimtelijke Ordening, Woonbeleid en Onroerend Erfgoed:

1) de secretaris-generaal

2) de afdeling Managementondersteunende Dienstverlening.

15. De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw en de viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie en de Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn zijn, wat het specifieke personeelsbeleid betreft, met behoud van de toepassing van de voorgaande bepalingen bevoegd voor:

a) het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie:

1) de secretaris-generaal.

16. Voor de personeelsleden, vermeld in punt 1 tot en met 9, voor wie niet uitgemaakt kan worden of ze alleen of hoofdzakelijk taken vervullen met betrekking tot de bevoegdheden van de Vlaamse minister, onder wie ze vermeld staan, kan worden afgeweken van de indeling door middel van een protocol, afgesloten tussen de betrokken Vlaamse ministers.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid en het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid en in de Vlaamse openbare instellingen.

Brussel, 19 december 2014.

De minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,
H. CREVITS

De Vlaamse minister van Begroting, Financiën en Energie,
A. TURTELBOOM

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
L. HOMANS

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken,
Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn,
B. WEYTS

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,
J. VANDEURZEN

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Ph. MUYTERS

De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw,
J. SCHAUVLIEGE

De Vlaamse minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel,
S. GATZ

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2015/35074]

19 DECEMBRE 2014. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant les règles relatives à la politique générale du personnel et la politique spécifique du personnel dans les services des autorités flamandes et des organismes publics flamands

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 1^{er}, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993 ;

Vu le décret spécial du 7 juillet 2006 relatif aux institutions flamandes, notamment l'article 21 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 septembre 2006 fixant les règles relatives à la politique générale du personnel et la politique spécifique du personnel dans les services des autorités flamandes et des organismes publics flamands ;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 17 décembre 2014 ;

Sur la proposition conjointe des membres du Gouvernement flamand ;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1° agences : les agences autonomisées internes sans personnalité juridique, visées à l'article 3 du décret-cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003 et les agences dotées de la personnalité juridique ;

2° agences dotées de la personnalité juridique : les agences autonomisées internes dotées de la personnalité juridique, visées à l'article 3 du décret-cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003 et les agences autonomisées externes de droit public, visées à l'article 13 du décret précité ;

3° politique générale du personnel : tout ce qui porte sur :

a) le statut administratif et pécuniaire du personnel ;

b) les cadres organiques des organismes publics flamands, qui ne relèvent pas des services des autorités flamandes ;

c) les relations entre les autorités et les syndicats du personnel ;

d) l'élaboration et la fixation de dispositions, de directives, d'accords, de critères, de normes et de procédures complémentaires en matière de personnel, qui s'appliquent aux services des autorités flamandes et/ou aux organismes publics flamands, ainsi que le contrôle de leur application ;

e) l'organisation et le fonctionnement en matière d'affaires du personnel ;

f) la conduite d'une politique en matière de gestion des ressources humaines ;

g) la coordination des mesures d'exécution relatives à la politique spécifique du personnel ;

h) le recrutement et la sélection ainsi que la formation du personnel ;

i) le service social ;

4° services des autorités flamandes :

a) les ministères flamands et les agences autonomisées internes dotées de la personnalité juridique, visés à l'article 3 du décret-cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, et les agences autonomisées externes de droit public, visées à l'article 13 du décret précité ;

b) les conseils consultatifs stratégiques, visés à l'article 3 du décret du 18 juillet 2003 réglant les conseils consultatifs stratégiques ;

c) les services administratifs du Conseil de l'Enseignement communautaire ;

5° politique spécifique du personnel : l'application de la politique générale du personnel et des dispositions en la matière au membre du personnel individuel ;

6° Ministre flamand, chargé de la gouvernance publique : le Ministre flamand chargé de la politique générale en matière de personnel et de développement de l'organisation dans l'administration flamande ;

Art. 2. Pour les services des autorités flamandes et les organismes publics flamands, les affaires relatives à la politique générale du personnel sont gérées par le Ministre flamand chargé de la gouvernance publique, conformément aux dispositions du présent arrêté et sans préjudice de l'application des dispositions réglementaires en vigueur en la matière.

Art. 3. En ce qui concerne les services des autorités flamandes, l'initiative pour toutes les affaires relatives à la politique générale du personnel est prise par le Ministre flamand chargé de la gouvernance publique.

Chaque Ministre flamand peut, dans les limites de ses attributions, faire connaître ses propositions au Ministre flamand chargé de la gouvernance publique.

Art. 4. Par dérogation à l'article 3, en ce qui concerne les agences dotées de la personnalité juridique, les services administratifs du Conseil de l'Enseignement communautaire et le conseil consultatif stratégique VLOR, l'initiative pour les affaires spécifiques de l'agence ou de l'organisme telles que visées au règlement du statut juridique est prise par le Ministre flamand chargé de l'administration ou du contrôle de l'agence, de l'organisme ou du conseil consultatif stratégique.

Pour ces affaires, le Ministre flamand chargé de l'administration ou du contrôle de l'agence, de l'organisme ou du conseil demande l'accord du Ministre flamand, chargé de la gouvernance publique.

Dans l'alinéa premier, on entend par le règlement du statut juridique : le règlement du statut juridique du personnel des services des autorités flamandes.

Art. 5. En ce qui concerne un organisme public flamand ne relevant pas des services des autorités flamandes et en ce qui concerne le conseil consultatif stratégique SERV, l'initiative pour la politique générale du personnel est prise par le Ministre flamand chargé de l'administration ou du contrôle de l'organisme ou du conseil.

Pour ces affaires, le Ministre flamand chargé de l'administration ou du contrôle de l'organisme ou du conseil demande l'accord du Ministre flamand, chargé de la gouvernance publique.

Art. 6. § 1^{er}. Pour les affaires, visées aux articles 4 et 5, la demande pour accord est transmise simultanément au Ministre flamand chargé de la gouvernance publique et au Département de la Gouvernance publique. Le Département de la Gouvernance publique établit un projet d'accord pour le Ministre flamand chargé de la gouvernance publique.

Le Ministre flamand chargé de la gouvernance publique prend une décision relative à l'accord demandé dans un délai de douze jours ouvrables après la réception de la demande d'octroi de l'accord. Cette demande doit comprendre l'avis du Département de la Gouvernance publique.

Le Département de la Gouvernance publique émet son avis au plus tard dans les douze jours ouvrables après la réception de la demande. A défaut d'avis dans le délai imparti, l'avis est censé être donné.

Par dérogation à l'alinéa deux, l'avis du Département de la Gouvernance publique et l'accord du Ministre flamand chargé de la gouvernance publique ne sont pas requis pour les affaires, visées à l'article 1^{er}, 3^o, b).

§ 2. Lorsque le Ministre flamand chargé de la gouvernance publique refuse l'accord ou lorsqu'il n'a pas communiqué de décision dans le délai de douze jours ouvrables, le Ministre flamand chargé de l'administration ou du contrôle de l'agence, de l'organisme ou du conseil peut présenter sa proposition de décision au Gouvernement flamand.

Art. 7. Lorsque les affaires relatives à la politique générale du personnel d'un organisme public flamand, d'une agence dotée de la personnalité juridique ou d'un conseil consultatif stratégique ont une incidence financière, elles doivent, avec l'avis de l'Inspection des Finances et/ou du délégué des Finances, être présentées pour accord au Ministre flamand chargé du budget.

Art. 8. Pour les départements, la politique spécifique du personnel est gérée par le Ministre flamand chargé de la politique spécifique du personnel, conformément à la répartition reprise dans l'annexe qui est jointe au présent arrêté.

Pour les agences, la politique spécifique du personnel est gérée par le Ministre flamand chargé de l'administration ou du contrôle de l'agence.

Dans l'alinéa premier, on entend par département : les départements des ministères flamands, visés à l'article 3 du décret-cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003.

Art. 9. L'arrêté du Gouvernement flamand du 29 septembre 2006 fixant les règles relatives à la politique générale du personnel et la politique spécifique du personnel dans les services des autorités flamandes et des organismes publics flamands, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 20 novembre 2009 et 16 mars 2012 est abrogé.

Art. 10. Le présent arrêté produit ses effets le 25 juillet 2014.

Art. 11. Les membres du Gouvernement flamand sont chargés, chacun en ce qui le ou la concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 19 décembre 2014.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand, Ministre flamand de la Politique extérieure et du Patrimoine immobilier,

G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Enseignement,

H. CREVITS

La Ministre flamande du Budget, des Finances et de l'Energie,

A. TURTELBOOM

La Ministre flamande des Affaires intérieures, de l'Intégration civique, du Logement, de l'Egalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,

L. HOMANS

Le Ministre flamand de la Mobilité, des Travaux publics, de la Périphérie flamande de Bruxelles, du Tourisme et du Bien-Être des Animaux,

B. WEYTS

Le Ministre flamand du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille,

J. VANDEURZEN

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Economie, de l'Innovation et des Sports,

Ph. MUYTERS

La Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de l'Agriculture,

J. SCHAUVLIEGE

Le Ministre flamand de la Culture, des Médias, de la Jeunesse et de Bruxelles,

S. GATZ

Annexe

Répartition des départements des services des autorités flamandes par Ministre flamand, en ce qui concerne la politique spécifique du personnel telle que visée à l'article 8, alinéa premier

1. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre-Président du Gouvernement flamand et Ministre flamand de la Politique extérieure et du Patrimoine immobilier est compétent pour :

a) le Département des Services pour la Politique générale du Gouvernement, à l'exception des cellules Coördinatie Brussel, Coördinatie Vlaamse Rand et Gelijke Kansen et Geografische Informatie du Service d'encadrement du Gouvernement flamand et de la division Vlaamse Infolijn ;

b) le Département de l'Aménagement du Territoire, de la Politique du Logement et du Patrimoine immobilier :

1) les membres du personnel chargés uniquement ou principalement de tâches dans le cadre de la politique du patrimoine immobilier ;

c) le Département flamand des Affaires étrangères, à l'exception des membres du personnel chargés uniquement ou principalement de tâches en exécution du décret du 10 juillet 2008 relatif à l'hébergement touristique ;

d) le Département de la Gouvernance publique :

les membres du personnel chargés uniquement ou principalement de tâches dans le cadre des aspects régionaux en matière de marchés publics et l'agrément d'entrepreneurs de construction, la gestion de la réglementation, les calamités et la procédure judiciaire relative aux expropriations d'utilité publique.

2. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, la Vice-Ministre-Président du Gouvernement flamand et Ministre flamande de l'Enseignement est compétente pour :

a) le Département de l'Enseignement et de la Formation.

3. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, la Vice-Ministre-Président du Gouvernement flamand et Ministre flamande du Budget, des Finances et de l'Energie est compétente pour :

a) le Département des Finances et du Budget ;

b) le Département de l'Environnement, de la Nature et de l'Energie :

1) les membres du personnel chargés uniquement ou principalement de tâches dans le cadre de la politique énergétique.

4. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, la Vice-Ministre-Président du Gouvernement flamand et Ministre flamande des Affaires intérieures, de l'Intégration civique, du Logement, de l'Egalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté est compétente pour :

a) le Département de la Gouvernance publique, à l'exception des membres du personnel chargés uniquement ou principalement de tâches dans le cadre des aspects régionaux en matière de marchés publics et l'agrément d'entrepreneurs de construction, la gestion de la réglementation, les calamités et la procédure judiciaire relative aux expropriations d'utilité publique ;

b) le Département des Services pour la Politique générale du Gouvernement :

1) les cellules Gelijke Kansen et Geografische Informatie du Service d'encadrement du Gouvernement flamand ;

2) la division Vlaamse Infolijn.

c) le Département de l'Aménagement du Territoire, de la Politique du Logement et du Patrimoine immobilier :

1) les membres du personnel chargés uniquement ou principalement de tâches dans le cadre de la politique de logement.

5. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, la, le Ministre flamand de la Mobilité, des Travaux publics, de la Périphérie flamande de Bruxelles, du Tourisme et du Bien-Être des Animaux est compétent pour :

a) le Département de la Mobilité et des Travaux publics ;

b) le Département flamand des Affaires étrangères :

1) les membres du personnel chargés uniquement ou principalement de tâches en exécution du décret du 10 juillet 2008 relatif à l'hébergement touristique ;

c) le Département des Services pour la Politique générale du Gouvernement :

1) la cellule Coördinatie Vlaamse Rand du Service d'encadrement du Gouvernement flamand ;

d) le Département de l'Environnement, de la Nature et de l'Energie :

1) les membres du personnel chargés uniquement ou principalement de tâches dans le cadre du bien-être des animaux.

6. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre flamand du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille est compétent pour :

a) le Département du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille.

7. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Economie, de l'Innovation et des Sports est compétent pour :

a) le Département de l'Economie, des Sciences et de l'Innovation ;

b) le Département de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Médias :

1) les membres du personnel de la division Domeincoördinatie, chargés uniquement ou principalement de tâches relatives aux sports ;

2) les membres du personnel de la division Sport et Jeugd chargés uniquement ou principalement de tâches relatives aux sports.

8. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, la Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de l'Agriculture est compétente pour :

a) le Département de l'Agriculture et de la Pêche ;

b) le Département de l'Environnement, de la Nature et de l'Energie, à l'exception des membres du personnel chargés uniquement ou principalement de tâches dans le cadre de la politique énergétique ou du bien-être des animaux ;

c) le Département de l'Aménagement du Territoire, de la Politique du Logement et du Patrimoine immobilier, à l'exception des membres du personnel chargés uniquement ou principalement de tâches dans le cadre de la politique du patrimoine immobilier et de la politique du logement et de la division Managementondersteunende Dienstverlening.

9. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre flamand de la Culture, des Médias, de la Jeunesse et de Bruxelles est compétent pour :

a) le Département de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Médias, à l'exception :

1) des membres du personnel de la division Domeincoördinatie, chargés uniquement ou principalement de tâches relatives aux sports ;

2) des membres du personnel de la division Sport et Jeugd chargés uniquement ou principalement de tâches relatives aux sports ;

b) le Département des Services pour la Politique générale du Gouvernement :

1) la cellule Coördinatie Brussel du Service d'encadrement du Gouvernement flamand.

10. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre-Président du Gouvernement flamand, Ministre flamand de la Politique extérieure et du Patrimoine immobilier et le Ministre flamand de la Mobilité, des Travaux publics, de la Périphérie flamande de Bruxelles, du Tourisme et du Bien-Être des Animaux sont compétents pour :

a) le Département flamand des Affaires étrangères :

1) le secrétaire général.

11. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre-Président du Gouvernement flamand, Ministre flamand de la Politique extérieure et du Patrimoine immobilier et la Vice-Ministre-Président du Gouvernement flamand et Ministre flamande des Affaires intérieures, de l'Intégration civique, du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté et le Ministre flamand de la Mobilité, des Travaux publics, de la Périphérie flamande de Bruxelles, du Tourisme et du Bien-Être des Animaux et le Ministre flamand de la Culture, des Médias, de la Jeunesse et de Bruxelles sont compétents pour :

a) le Département des Services pour la Politique générale du Gouvernement :

1) le secrétaire général.

12. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre flamand de la Culture, des Médias, de la Jeunesse et de Bruxelles et le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports sont compétents pour :

a) le Département de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Médias :

1) le secrétaire général.

13. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports et la Vice-Ministre-Président du Gouvernement flamand et Ministre flamande des Affaires intérieures, de l'Intégration civique, du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté sont compétents pour :

a) le Département de l'Emploi et de l'Économie sociale.

14. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, le Ministre-Président du Gouvernement flamand, Ministre flamand de la Politique extérieure et du Patrimoine immobilier et la Vice-Ministre-Président du Gouvernement flamand et Ministre flamande des Affaires intérieures, de l'Intégration civique, du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté et la Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de l'Agriculture sont, sans préjudice de l'application des dispositions précédentes, compétents pour :

a) le Département de l'Aménagement du Territoire, de la Politique du Logement et du Patrimoine immobilier :

1) le secrétaire général ;

2) la division Managementondersteunende Dienstverlening.

15. En ce qui concerne la politique spécifique du personnel, la Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de l'Agriculture et la Vice-Ministre-Président du Gouvernement flamand, Ministre flamande du Budget, des Finances et de l'Énergie et le Ministre flamand de la Mobilité, des Travaux publics, de la Périphérie flamande de Bruxelles, du Tourisme et du Bien-Être des Animaux sont, sans préjudice de l'application des dispositions précédentes, compétents pour :

a) le Département de l'Environnement, de la Nature et de l'Énergie :

1) le secrétaire général.

16. Pour les membres du personnel, visés aux points 1 à 9 inclus, pour lesquels on ne peut pas déterminer s'ils sont chargés uniquement ou principalement de tâches relatives aux compétences du Ministre flamand sous lequel ils sont mentionnés, il peut être dérogé à la répartition au moyen d'un protocole conclu entre les Ministres flamands concernés.

Vu pour être joint à l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 décembre 2014 fixant les règles relatives à la politique générale du personnel et la politique spécifique du personnel dans les services des autorités flamandes et des organismes publics flamands.

Bruxelles, le 19 décembre 2014.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand, Ministre flamand de la Politique extérieure et du Patrimoine immobilier,

G. BOURGEOIS

La Ministre flamande de l'Enseignement,

H. CREVITS

La Ministre flamande du Budget, des Finances et de l'Énergie,

A. TURTELBOOM

La Ministre flamande des Affaires intérieures, de l'Intégration civique, du Logement, de l'Égalité des Chances et de la Lutte contre la Pauvreté,

L. HOMANS

Le Ministre flamand de la Mobilité, des Travaux publics, de la Périphérie flamande de Bruxelles, du Tourisme et du Bien-Être des Animaux,

B. WEYTS

Le Ministre flamand du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille,

J. VANDEURZEN

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports,

Ph. MUYTERS

La Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de l'Agriculture,

J. SCHAUVLIEGE

Le Ministre flamand de la Culture, des Médias, de la Jeunesse et de Bruxelles,

S. GATZ