

## WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER

[C – 2014/21106]

**11 SEPTEMBER 2014. — Koninklijk besluit  
Regering. — Ontslag. — Wijziging**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 96 en 104 van de Grondwet;

Op de voordracht van de Eerste Minister,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Wordt aanvaard, het ontslag aangeboden door de heer Ph. COURARD, uit zijn ambt van Staatssecretaris voor Sociale Zaken, Gezinnen en Personen met een Handicap, belast met Beroepsrisico's, en Staatssecretaris voor Wetenschapsbeleid.

**Art. 2.** Mevr. L. ONKELINX, Vice-Eerste Minister en Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Beliris en de Federale Culturele Instellingen, wordt bovendien belast met Sociale Zaken, Gezinnen en Personen met een Handicap, Beroepsrisico's, en Wetenschapsbeleid.

**Art. 3.** Dit besluit treedt in werking op 15 september 2014.

**Art. 4.** De Eerste Minister is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 september 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Eerste Minister,

E. DI RUPO

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE

[C – 2014/21106]

**11 SEPTEMBRE 2014. — Arrêté royal  
Gouvernement. — Démission. — Modification**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 96 et 104 de la Constitution;

Sur la proposition du Premier Ministre,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est acceptée, la démission offerte par M. Ph. COURARD, de ses fonctions de Secrétaire d'Etat aux Affaires sociales, aux Familles et aux Personnes handicapées, chargé des Risques professionnels, et Secrétaire d'Etat à la Politique scientifique.

**Art. 2.** Mme L. ONKELINX, Vice-Première Ministre et Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargée de Beliris et des Institutions culturelles fédérales, est chargée en outre des Affaires sociales, des Familles et des Personnes handicapées, des Risques professionnels, et de la Politique scientifique.

**Art. 3.** Le présent arrêté entre en vigueur le 15 septembre 2014.

**Art. 4.** Le Premier Ministre est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 septembre 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Premier Ministre,

E. DI RUPO

FEDERALE OVERHEIDSDIENST KANSELARIJ VAN DE EERSTE  
MINISTER EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELE-  
GENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2014/204724]

**4 SEPTEMBER 2014. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de wijze waarop personeelsleden van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening overgaan naar de Gewesten, de Gemeenschappen en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 88, §§ 1 en 2, gewijzigd bij de wetten van 8 augustus 1988 en 16 juli 1993;

Gelet op de wet van 13 maart 1991 betreffende de afschaffing of de herstructurering van instellingen van openbaar nut en andere overheidsdiensten, artikel 19/1, § 3, ingevoegd bij de wet van 6 januari 2014;

Gelet op de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 77 van de Grondwet, artikel 33, § 3;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 1 april 2014;

Gelet op het advies van de Regeringscommissaris, vertegenwoordiger van de Minister van Begroting, gegeven op 10 april 2014;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 23 april 2014;

Gelet op het akkoord van de Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken, gegeven op 22 april 2014;

Gelet op het advies van de Vlaamse Regering, gegeven op 14 mei 2014;

Gelet op het advies van de Waalse Regering, gegeven op 3 april 2014;

SERVICE PUBLIC FEDERAL CHANCELLERIE DU PREMIER MINIS-  
TRE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET  
CONCERTATION SOCIALE

[2014/204724]

**4 SEPTEMBRE 2014. — Arrêté royal déterminant les modalités de transfert des membres du personnel de l'Office national de l'Emploi aux Régions, aux Communautés et à la Commission communautaire commune**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, l'article 88, §§ 1<sup>er</sup> et 2, modifié par les lois des 8 août 1988 et 16 juillet 1993;

Vu la loi du 13 mars 1991 relative à la suppression et à la restructuration d'organismes d'intérêt public et des services de l'Etat, article 19/1, § 3, inséré par la loi du 6 janvier 2014;

Vu la loi du 6 janvier 2014 relative à la Sixième Réforme de l'Etat concernant les matières visées à l'article 77 de la Constitution, article 33, § 3;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 1<sup>er</sup> avril 2014;

Vu l'avis du Commissaire du Gouvernement, représentant le Ministre du budget, donné le 10 avril 2014;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 23 avril 2014;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat à la Fonction publique, donné le 22 avril 2014;

Vu l'avis du Gouvernement flamand, donné le 14 mai 2014;

Vu l'avis du Gouvernement wallon, donné le 3 avril 2014;

Gelet op het advies van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, gegeven op 3 april 2014;

Gelet op het advies van de Franstalige Gemeenschapsregering, gegeven op 3 april 2014;

Gelet op het advies van de Duitstalige Gemeenschapsregering, gegeven op 10 april 2014;

Gelet op het advies van het Verenigd College van de Gemeenschapelijke Gemeenschapscommissie, gegeven op 24 april 2014;

Gelet op het protocol nr. 701 van 30 april 2014 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 23 april 2014;

Gelet op de vrijstelling van het verrichten van de regelgevings-impactanalyse, bedoeld in artikel 8, § 1, 4<sup>o</sup>, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies nr. 56.480/1 van de Raad van State, gegeven op 4 juli 2014, in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voordracht van de Eerste Minister en van de Minister van Werk, en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** § 1. Voor de toepassing van dit besluit moet worden verstaan onder "personeelsleden", de houders van een managementfunctie, de ambtenaren, de stagiairs en de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden en de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden met toepassing van artikel 31 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

§ 2. Voor de toepassing van dit besluit worden de stagiairs geacht de klasse of de graad te bezitten waarin zij aangeworven werden;

De bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden worden geacht de graad of de klasse te bekleden die overeenstemt met de betrekking waarvoor zij werden aangeworven, of indien de arbeidsovereenkomst zich niet uitspreekt over deze betrekking, de graad of klasse waaraan de weddeschaal verbonden is waarin de bezoldiging wordt vastgesteld.

De houder van een managementfunctie wordt beschouwd als een personeelslid in dienst genomen bij arbeidsovereenkomst van bepaalde duur en houder van een graad equivalent aan de afgeschafte graad van administrateur-generaal of adjunct-administrateur-generaal.

**Art. 2.** De personeelsleden, die één van de volgende opdrachten uitoefenen worden van ambtsweg overgedragen :

1<sup>o</sup> de facilitatoren en de coördinatoren-facilitatoren, die de opdracht activering van het zoekgedrag naar werk uitoefenen;

2<sup>o</sup> de personeelsleden gedetacheerd in de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen in de gemeenten;

De personeelsleden, die deze opdrachten uitoefenen in de Werkloosheidsbureaus van Aalst, Antwerpen, Boom, Brugge, Dendermonde, Gent, Hasselt, Ieper, Kortrijk, Leuven, Mechelen, Oostende, Oudenaarde, Roeselare, Sint-Niklaas, Tongeren, Turnhout en Vilvoorde worden ambtshalve aan het Vlaamse Gewest overgedragen;

De personeelsleden, die deze opdrachten uitoefenen in de Werkloosheidsbureaus van Aarlen, Charleroi, Hoei, La Louvière, Luik, Bergen, Moeskroen, Namen, Nijvel, Doornik en Verviers worden ambtshalve aan het Waalse Gewest overgedragen;

De personeelsleden, die deze opdrachten uitoefenen in het Werkloosheidsbureau van Brussel worden ambtshalve aan het Brussels Hoofdstedelijke Gewest overgedragen.

**Art. 3.** § 1. Voor de overdracht naar de Gewesten van de personeelsleden die de volgende opdrachten vervullen, vindt de overdracht plaats overeenkomstig de paragrafen 3 tot 6:

1<sup>o</sup> controle van de actieve en passieve beschikbaarheid, zijnde de opdracht betwiste zaken;

2<sup>o</sup> administratieve ondersteuning bij de activering van het zoekgedrag naar werk;

3<sup>o</sup> behandeling van vrijstellingen in het kader van de controle van de beschikbaarheid van de werkzoekenden;

4<sup>o</sup> activering van de werkloosheidsuitkeringen;

5<sup>o</sup> controle van dienstencheques;

6<sup>o</sup> erkenning van ondernemingen dienstencheques;

Vu l'avis du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, donné le 3 avril 2014;

Vu l'avis du Gouvernement de la Communauté française, donné le 3 avril 2014;

Vu l'avis du Gouvernement de la Communauté germanophone, donné le 10 avril 2014;

Vu l'avis du Collège réuni de la Commission communautaire commune, donné le 24 avril 2014;

Vu le protocole n<sup>o</sup> 701 du 30 avril 2014 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 23 avril 2014;

Vu la dispense de la réalisation d'une analyse d'impact de la réglementation, visée à l'article 8, § 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup>, de la loi du 15 décembre 2013 portant dispositions diverses en matière de simplification administrative;

Vu l'avis n<sup>o</sup> 56.480/1 du Conseil d'Etat, donné le 4 juillet 2014, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Premier Ministre et du Ministre l'Emploi, et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** § 1<sup>er</sup>. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par "membres du personnel", les titulaires d'une fonction de management, les agents, stagiaires et les membres du personnel engagés par contrat de travail et les membres du personnel engagés par contrat de travail en application de l'article 31 de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi de l'Office national de l'Emploi.

§ 2. Pour l'application du présent arrêté, les stagiaires sont considérés comme titulaires de la classe ou du grade dans lequel ils ont été recrutés;

Les membres du personnel engagés par contrat de travail sont considérés comme titulaires du grade ou de la classe correspondant à la fonction pour laquelle ils ont été engagés ou, en cas de silence du contrat au sujet de cet emploi, du grade ou de la classe auquel est liée l'échelle dans laquelle sa rémunération est fixée.

Le titulaire d'une fonction de management est considéré comme un membre du personnel engagé par contrat de travail à durée déterminée et titulaire d'un grade équivalent au grade supprimé d'administrateur général ou d'administrateur général-adjoint.

**Art. 2.** Les membres du personnel qui exercent une des missions suivantes seront transférés d'office :

1<sup>o</sup> les facilitateurs et coordinateurs-facilitateurs exerçant la mission d'activation du comportement de recherche d'emploi;

2<sup>o</sup> les membres du personnel détachés dans les agences locales pour l'emploi dans les communes;

Les membres du personnel qui exercent ces missions dans les Bureaux du chômage d'Alost, Anvers, Boom, Bruges, Termonde, Gand, Hasselt, Ypres, Courtrai, Louvain, Malines, Ostende, Audenarde, Roulers, Saint-Nicolas, Tongres, Turnhout et Vilvorde sont transférés d'office à la Région flamande;

Les membres du personnel qui exercent ces missions dans les Bureaux du chômage d'Arlon, Charleroi, Huy, La Louvière, Liège, Mons, Mouscron, Namur, Nivelles, Tournai et Verviers sont transférés d'office à la Région wallonne;

Les membres du personnel qui exercent ces missions dans le Bureau du chômage de Bruxelles sont transférés d'office à la Région de Bruxelles-Capitale.

**Art. 3.** § 1<sup>er</sup>. Pour le transfert aux Régions des membres du personnel qui exercent les missions suivantes, le transfert a lieu conformément aux paragraphes 3 à 6 :

1<sup>o</sup> contrôle de la disponibilité active et passive, soit la mission litiges;

2<sup>o</sup> soutien administratif pour l'activation du comportement de recherche d'emploi;

3<sup>o</sup> traitement des dispenses dans le cadre du contrôle de la disponibilité des demandeurs d'emploi;

4<sup>o</sup> activation des allocations de chômage;

5<sup>o</sup> contrôle des titres-services;

6<sup>o</sup> agrément des entreprises titres-services;

- 7° coördinatie van de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen;
- 8° outplacement;
- 9° tewerkstellingsprogramma's : start- en stagebonus.

§ 2. Voor de overdracht naar de Gemeenschappen, de Gewesten of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van de personeelsleden die de opdracht van loopbaanonderbreking vervullen, vindt de overdracht plaats overeenkomstig de paragrafen 3 tot 6.

§ 3. De overdracht van de personeelsleden bedoeld in paragrafen 1 en 2 wordt ter kennis gebracht van de personeelsleden van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening die geen deel uitmaken van de diensten bedoeld in artikel 2, via een dienstorder waarin zij worden verzocht schriftelijk en binnen dertig dagen te laten weten of zij wensen te worden overgedragen aan de diensten van respectievelijk de betrokken gewesten, de gemeenschappen of de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie, op één van de betrekkingen vermeld in de dienstorder.

§ 4. De aanvragers die de vereiste kwalificaties bezitten, worden per groep bepaald in de §§ 1 en 2, per graad of per klasse en per taalrol of taalregime gerangschikt in onderstaande volgorde en aangewezen voor een met hun graad of klasse overeenstemmende betrekking :

- 1° de houders van een managementfunctie en de ambtenaren;
- 2° de stagiairs;
- 3° de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden;
- 4° de personeelsleden tewerkgesteld in het kader van een op artikel 31 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, vermelde startbaanovereenkomst.

De overheid stelt de volgorde tussen de personeelsleden met dezelfde hoedanigheid vast als volgt :

- 1° de personeelsleden die de missies bedoeld in de §§ 1 en 2 uitoefenen;
- 2° de andere personeelsleden.

§ 5. Binnen elke van de hierboven opgesomde groepen worden de personeelsleden gerangschikt als volgt :

- 1° het personeelslid met de grootste graad- of klasseanciënniteit;
- 2° bij gelijke graad- of klasseanciënniteit, het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit;
- 3° bij gelijke dienstanciënniteit, de oudste in leeftijd.

Het criterium van de graad- of klasseanciënniteit wordt niet toegepast voor het personeelslid dat niet de hoedanigheid van ambtenaar heeft.

De dienstanciënniteit van het personeelslid dat niet de hoedanigheid van ambtenaar heeft omvat de tijd gedurende welke hij in enige hoedanigheid en zonder vrijwillige onderbreking deel heeft uitgemaakt van een instelling van het federaal administratief openbaar ambt, zoals bepaald in artikel 1 van de wet van 22 april 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

§ 6. Indien er, nadat aan de aanvragen bedoeld in § 3 is voldaan, nog betrekkingen te begeven zijn, worden de personeelsleden belast met de opdrachten die met deze betrekkingen overeenstemmen, van ambtswege daarop aangewezen in de omgekeerde volgorde van de paragrafen 4 en 5.

**Art. 4.** De van ambtswege over te dragen personeelsleden en de naar keuze over te dragen personeelsleden worden overgedragen bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit op de gezamenlijke voordracht van de Eerste Minister en de Minister bevoegd voor Werk, na advies van de betrokken Regeringen.

Deze overdrachten zijn geen nieuwe benoemingen. Zij kunnen niet worden beschouwd als overplaatsingen volgens het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.

**Art. 5.** § 1. De overgedragen personeelsleden behouden hun hoedanigheid, hun graad of hun klasse, hun administratieve en geldelijke anciënniteit, evenals hun bezoldiging.

Zij behouden ook de toelagen, de vergoedingen of premies en andere voordelen waarop zij bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aanspraak konden maken overeenkomstig de regelgeving die op hen van toepassing was en vanaf de datum waarop het recht werd verworven.

- 7° coordination des agences locales de l'emploi;
- 8° outplacement;
- 9° programmes pour l'emploi: bonus de stage et de démarrage.

§ 2. Pour le transfert aux Communautés, aux Régions ou à la Commission communautaire commune des membres du personnel qui exercent la mission de l'interruption de carrière, le transfert a lieu conformément aux paragraphes 3 à 6.

§ 3. Le transfert de membres du personnel visé aux paragraphes 1<sup>er</sup> et 2 est porté à la connaissance des membres du personnel de l'Office national de l'Emploi qui ne font pas partie des services visés par l'article 2, par un ordre de service qui les invite à faire savoir par écrit, dans les trente jours, s'ils souhaitent être transférés aux services, respectivement, des Régions, des Communautés ou de la commission communautaire commune concernées, dans un des emplois énumérés dans ledit ordre de service.

§ 4. Les membres du personnel demandeurs qui possèdent la qualification requise, sont classés, dans chaque groupe repris aux §§ 1<sup>er</sup> et 2, par classe ou par grade et par rôle ou régime linguistique, dans l'ordre suivant, et sont affectés à un emploi correspondant à leur classe ou à leur grade :

- 1° les titulaires d'une fonction de management et les agents;
- 2° les stagiaires;
- 3° les membres du personnel contractuels;
- 4° les membres du personnel occupés dans le cadre d'une convention de premier emploi, visée à l'article 31 de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi.

L'autorité établit l'ordre comme suit entre les membres du personnel ayant la même qualité :

- 1° les membres du personnel qui exercent les missions visées aux §§ 1<sup>er</sup> et 2;
- 2° les autres membres du personnel.

§ 5. Dans chacun des groupes énumérés ci-dessus, les membres du personnel sont classés comme suit :

- 1° le membre du personnel le plus ancien en classe ou en grade;
- 2° à égalité d'ancienneté classe ou de grade, le membre du personnel dont l'ancienneté de service est la plus grande;
- 3° à égalité d'ancienneté de service, le membre du personnel le plus âgé.

Le critère de l'ancienneté de grade ou de classe n'est pas appliqué à l'agent qui n'a pas la qualité d'agent de l'Etat.

L'ancienneté de service du membre du personnel qui n'a pas la qualité d'agent de l'Etat comporte la période pendant laquelle il a, à quelque titre que ce soit et sans interruption volontaire, fait partie d'un organisme de la fonction publique administrative fédérale, telle que définie à l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

§ 6. Si après qu'il a été satisfait aux demandes visées à § 3, il reste des emplois à pourvoir, les membres du personnel chargés des missions correspondant à ces emplois y sont affectés d'office dans l'ordre inverse de celui que déterminent les paragraphes 4 et 5.

**Art. 4.** Les membres du personnel transférés d'office ou sur demande sont désignés par un arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres, pris sur proposition conjointe du Premier Ministre et du Ministre de l'Emploi, après avis des Gouvernements intéressés.

Ces transferts ne sont pas de nouvelles nominations. Ils ne peuvent être considérés comme des mutations au sens de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

**Art. 5.** § 1<sup>er</sup>. Les membres du personnel transférés conservent leur qualité, leur grade ou leur classe, leur ancienneté administrative et pécuniaire, ainsi que leur rémunération.

Ils conservent également les allocations, indemnités ou primes dont ils bénéficiaient au sein de l'Office national de l'Emploi, conformément à la réglementation qui leur était applicable et à partir de la date à laquelle le droit leur était acquis.

Zij behouden niettemin de voordelen verbonden aan een functie slechts in zoverre de voorwaarden voor de toekenning ervan blijven bestaan in de diensten van de gemeenschappen, de gewesten of de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie waarnaar zij worden overgedragen.

§ 2. De personeelsleden die bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening belast zijn met de uitoefening van een hoger ambt komen enkel in aanmerking voor een betrekking die overeenstemt met hun statutaire graad of klasse.

Indien zij in de diensten van de Regering van het Gewest, de Gemeenschap of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie vanaf de datum van de overdracht zonder onderbreking opnieuw worden belast met de uitoefening van dezelfde hogere functie als die welke zij in de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening uitoefenden, worden zij voor de toepassing van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen geacht de hogere functie verder uit te oefenen.

**Art. 6.** De personeelsleden die worden overgedragen behouden de laatste evaluatie die hen werd toegekend in toepassing van het koninklijk besluit van 24 september 2013 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt.

Die evaluatie blijft geldig tot de toekenning van een nieuwe evaluatie.

Indien het personeelslid dat wordt overgedragen een beroep heeft ingesteld tegen de vermelding die hem werd toegekend, dient deze procedure afgehandeld te zijn voor de overdracht.

**Art. 7. § 1.** De overgedragen personeelsleden die lauréat zijn van een vergelijkende selectie voor overgang naar het hoger niveau behouden de aanspraken op bevordering die zij door dit slagen verworven hebben.

Voor hun rangschikking worden de geslaagden geacht het vergelijkend examen of het examen te hebben afgelegd in de diensten van de Gewesten, de Gemeenschappen of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

Indien het over vergelijkende selecties of proeven gaat waarvan het proces-verbaal op dezelfde datum is afgesloten, worden de geslaagden onderling gerangschikt alsof het om een zelfde selectie of proef ging.

Indien het over vergelijkende selecties of proeven gaat waarvan het proces-verbaal op verschillende data is afgesloten, wordt voorrang verleend aan de geslaagden voor de selectie of proef waarvan het proces-verbaal op de verst afgelegde datum werd afgesloten.

§ 2. De personeelsleden die voor de datum van de overdracht waren ingeschreven voor een vergelijkende selectie voor overgang naar het hoger niveau behouden het recht op deelname.

**Art. 8.** De artikelen 5 en 6 van het koninklijk besluit van 25 juli 1989 tot vaststelling van de wijze waarop personeelsleden van de federale ministeries overgaan naar de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en naar het Verenigd College van de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie, zijn van overeenkomstige toepassing op de personeelsleden van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, mits de woorden « één van de federale overheidsdiensten bedoeld in dit besluit » in artikel 5, § 1, eerste lid worden gelezen als « de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ».

**Art. 9.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2014.

**Art. 10.** De Eerste Minister en de Minister bevoegd voor Werk zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 4 september 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Eerste Minister,  
E. DI RUPO

De Minister van Werk,  
Mevr. M. DE CONINCK

De Staatssecretaris voor Staatshervorming,  
S. VERHERSTRAETEN

De Staatssecretaris voor Staatshervorming,  
Mevr. C. FONCK

Ils ne conservent toutefois les avantages liés à une fonction que pour autant que les conditions de leur octroi subsistent dans les services des communautés, des régions ou de la commission communautaire commune vers laquelle ils sont transférés.

§ 2. Lorsqu'un membre du personnel est chargé de l'exercice d'une fonction supérieure à l'Office national de l'Emploi, il est uniquement tenu compte pour son affectation de son grade ou classe statutaire.

Si dans les services du Gouvernement de la Région, de la Communauté ou de la commission communautaire commune, il est à nouveau chargé, dès la date de son transfert et sans interruption de l'exercice de la même fonction supérieure que celle qu'il a exercée au sein de l'Office national de l'Emploi, il est censé poursuivre cette fonction supérieure telle qu'elle lui avait été attribuée en application de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat.

**Art. 6.** Les membres du personnel transférés conservent la dernière évaluation qui leur a été attribuée, en application de l'arrêté royal du 24 septembre 2013 relatif à l'évaluation dans la fonction publique fédérale.

Cette évaluation demeure valable jusqu'à l'attribution d'une nouvelle évaluation.

Si le membre du personnel qui est transféré a introduit un recours contre la mention d'évaluation qui lui a été attribuée, la procédure de recours doit avoir été clôturée avant le transfert.

**Art. 7. § 1<sup>er</sup>.** Les agents transférés lauréats d'une sélection comparative d'accession au niveau supérieur conservent les droits à la promotion qu'ils ont acquis par cette réussite.

Pour leur classement, ces lauréats sont censés avoir présenté cette sélection ou cette épreuve dans les services des régions, des communautés ou de la commission communautaire commune.

Si les procès-verbaux des sélections ou des épreuves ont été clos à la même date, les lauréats sont classés entre eux comme s'ils avaient participé à la même sélection ou à la même épreuve.

Si les procès-verbaux des sélections ou des épreuves ont été clos à des dates différentes, priorité est donnée aux lauréats de la sélection ou de l'épreuve dont le procès-verbal a été clos à la date la plus ancienne.

§ 2. Les agents inscrits à une sélection comparative d'accession au niveau supérieur avant la date de leur transfert conservent le droit d'y participer.

**Art. 8.** Les articles 5 et 6 de l'arrêté royal du 25 juillet 1989 déterminant les modalités de transfert de membres du personnel des ministères fédéraux aux Gouvernements des Communautés et des Régions et au Collège réuni de la commission communautaire commune, s'appliquent par analogie aux membres du personnel de l'Office national de l'Emploi, à condition que par « un des services publics fédéraux visés dans cet arrêté » à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, l'on entende « l'Office National de l'Emploi ».

**Art. 9.** Le présent arrêté produit ses effets au 1<sup>er</sup> juillet 2014.

**Art. 10.** Le Premier Ministre et le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions, sont chacun en ce qui concerne, chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 4 septembre 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Premier Ministre,  
E. DI RUPO

La Ministre de l'Emploi,  
Mme M. DE CONINCK

Le Secrétaire d'Etat aux Réformes institutionnelles,  
S. VERHERSTRAETEN

La Secrétaire d'Etat aux Réformes institutionnelles,  
Mme. C. FONCK