

VLAAMSE OVERHEID

[2014/204159]

6 JUNI 2014. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 28 juni 1983 houdende oprichting van de instelling Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, artikel 17, vervangen bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het advies van de voorzitter van de Raad van Bestuur van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, gegeven op 4 september 2013 en bekrachtigd door de Raad van Bestuur op 26 september 2013;

Gelet op het akkoord van de federale ministerraad, gegeven op 31 januari 2014;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken, gegeven op 28 februari 2014;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting, gegeven op 14 maart 2014;

Gelet op protocol nr. 334.1086 van 19 maart 2014 van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest;

Gelet op het advies nr. 56.115/1 van de Raad van State, gegeven op 23 mei 2014 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2° van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Leefmilieu, Natuur en Cultuur;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

Artikel 1. In artikel XI 44 van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 2000 houdende de organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel, vervangen bij besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003 en gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 20 februari 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden het tweede en derde lid vervangen door wat volgt:

“Het statutaire personeelslid kan zijn loopbaan in totaal zestig maanden voltijds en zestig maanden halftijds onderbreken. Een voltijdse loopbaanonderbreking kan onmiddellijk aansluiten bij een halftijdse en omgekeerd.

In afwijking van het voorgaande lid bedraagt de maximumduur voor voltijdse en halftijdse loopbaanonderbreking tweeënzeventig maanden voor:

1° de loopbaanonderbrekingen en de verlengingen van loopbaanonderbreking die ingingen voor 1 januari 2012;

2° de loopbaanonderbrekingen en de verlengingen van loopbaanonderbreking die aan de drie volgende voorwaarden voldoen:

a) de werkgever werd schriftelijk op de hoogte gesteld voor 28 november 2011;

b) de RVA ontving de aanvraag voor 2 maart 2012;

c) de loopbaanonderbreking vangt voor 3 april 2012 aan.

De maximumduur om voltijdse of halftijdse loopbaanonderbreking te krijgen, wordt evenwel verminderd met de duur van de voltijdse respectievelijk halftijdse loopbaanonderbrekingen die het statutaire personeelslid als statutair of contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever heeft genoten.”

2° § 2 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 2. In afwijking van paragraaf 1 kunnen de volgende statutaire personeelsleden halftijdse loopbaanonderbreking nemen tot aan de pensioenleeftijd, ongeacht de totale duur van de loopbaanonderbrekingen die zij hebben genoten voor het begin van de halftijdse loopbaanonderbreking tot aan hun pensioenleeftijd:

1° de statutaire personeelsleden van minstens vijftig jaar:

a) van wie de loopbaanonderbreking inging voor 1 september 2012, op voorwaarde dat de RVA voor 1 november 2012 een aanvraag ontving;

b) van wie de loopbaanonderbreking inging na 31 augustus 2012, op voorwaarde dat de werkgever voor 16 maart 2012 en de RVA voor 1 september 2012 een aanvraag ontving;

2° de statutaire personeelsleden van minstens 55 jaar.”

Art. 2. Artikel XI 45bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. XI 45bis. Loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken, wordt niet meegeteld in de 60 maanden voltijdse en de 60 maanden halftijdse loopbaanonderbreking die het statutaire personeelslid maximaal kan nemen.”

Art. 3. Artikel XI 45sexies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. XI 45sexies. Loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid wordt niet meegeteld in de 60 maanden voltijdse en de 60 maanden halftijdse loopbaanonderbreking die het statutaire personeelslid maximaal kan nemen.”

Art. 4. Artikel XI 45*novies* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003, wordt vervangen door wat volgt :

"Art. XI 45*novies*. § 1. In afwijking van artikel XI 44 § 1 heeft het statutaire personeelslid recht op loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof waarvan de duur:

1° in geval van voltijdse loopbaanonderbreking, vier maanden per kind bedraagt, op te nemen in periodes van één maand of een veelvoud daarvan;

2° in geval van halftijdse loopbaanonderbreking, acht maanden per kind bedraagt, op te nemen in periodes van twee maanden of een veelvoud daarvan.

§ 2. Het mannelijke statutaire personeelslid heeft alleen recht op ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking als de afstamming van het kind in zijnen hoofde vaststaat of als het gaat om een kind dat door hem werd geadopteerd."

Art. 5. Artikel XI 45*decies* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XI 45*decies*. Het statutaire personeelslid heeft de mogelijkheid om bij ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking te veranderen van opnamevorm. Het reeds opgenomen ouderschapsverlof wordt in dat geval aangerekend overeenkomstig het principe dat één maand voltijdse loopbaanonderbreking gelijkstaat aan twee maanden halftijdse loopbaanonderbreking."

Art. 6. Artikel XI 45*undecies* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XI 45*undecies*. Het ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking wordt niet meegeteld in de 60 maanden voltijdse en de 60 maanden halftijdse loopbaanonderbreking die het statutaire personeelslid maximaal kan nemen."

Art. 7. Artikel XI 45*duodecies* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2003, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. XI 45*duodecies*. Het statutaire personeelslid heeft recht op ouderschapsverlof:

1° naar aanleiding van de geboorte van zijn kind tot het kind twaalf jaar wordt;

2° in het kader van de adoptie van een kind, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.

Aan de voorwaarde van de twaalfde verjaardag moet zijn voldaan uiterlijk gedurende de periode van het ouderschapsverlof.

De leeftijdsgrens van 12 jaar wordt verhoogd tot 21 jaar wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in de pijler I van de medisch - sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag."

Art. 8. In Deel XIII, Titel III, Hoofdstuk XI, Afdeling 2 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° artikel XIII 100*bis* § 2, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 mei 2004 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 februari 2006, wordt opgeheven;

2° in artikel XIII 102 worden de woorden "- in afwijking van artikel XIII 96 -" opgeheven.

Art. 9. In Deel XIII, Titel III, Hoofdstuk XI, Afdeling 3 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° artikel XIII 108, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 19 september 2003, 14 mei 2004 en 20 februari 2009, wordt vervangen als volgt:

"Artikel XIII 108. De eindejaarstoelage bedraagt 71 % van het brutomaandsalaris van de maand oktober van het uitbetalingsjaar.

In afwijking van het eerste lid bedraagt voor het jaar 2013 de eindejaarstoelage 68 % van het brutomaandsalaris van de maand oktober."

2° artikel XIII 108*bis*, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 februari 2009, wordt opgeheven.

Art. 10. Dit besluit heeft uitwerking met ingang op:

- 1 januari 2012 wat betreft artikel 1, 1° en de artikelen 2, 3 en 6;

- 1 september 2012 wat betreft artikel 1, 2°;

- 1 februari 2014 wat betreft de artikelen 4, 5 en 7;

- 1 december 2013 wat betreft de artikelen 8 en 9.

Art. 11. De Vlaamse minister bevoegd voor waterbeheer is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 6 juni 2014.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Leefmilieu, Natuur en Cultuur,
J. SCHAUVLIEGE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[2014/204159]

6 JUIN 2014. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant diverses dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} décembre 2000 portant organisation de la « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening » (Société flamande de Distribution de l'eau) et statut du personnel

LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu le décret du 28 juin 1983 portant création de l'organisme « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening », notamment l'article 17, remplacé par le décret du 7 juillet 1998 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} décembre 2000 portant organisation de la « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening » et statut du personnel ;

Vu l'avis du président du Conseil d'Administration de la « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening », rendu le 4 septembre 2013 et ratifié par le Conseil d'Administration le 26 septembre 2013 ;

Vu l'accord du Conseil des Ministres fédéral, donné le 31 janvier 2014 ;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé de la gouvernance publique, donné le 28 février 2014 ;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 14 mars 2014 ;

Vu le protocole n° 334.1086 du 19 mars 2014 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande-Région flamande ;

Vu l'avis n° 56.115/1 du Conseil d'Etat, donné le 23 mai 2014, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de la Culture ;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article XI 44 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} décembre 2000 portant organisation de la « Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening » et statut du personnel, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 février 2009, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le paragraphe 1^{er}, les alinéas deux et trois sont remplacés par les dispositions suivantes :

Au total, la période pendant laquelle le membre du personnel statutaire peut interrompre à temps plein sa carrière ne peut excéder soixante mois et la période pendant laquelle il peut interrompre à mi-temps sa carrière ne peut dépasser soixante mois. Une interruption à temps plein de la carrière peut prendre cours immédiatement après une interruption à mi-temps et vice-versa.

Par dérogation à l'alinéa précédent, la durée maximale de l'interruption de carrière à temps plein et à temps partiel est de 72 mois pour :

1° les interruptions de carrière et les prolongations d'interruption de carrière ayant pris cours avant le 1^{er} janvier 2012 ;

2° les interruptions de carrière et les prolongations d'interruption de carrière qui répondent aux trois conditions suivantes :

a) l'employeur en a été notifié par écrit avant le 28 novembre 2011 ;

b) l'Onem en a reçu la demande avant le 2 mars 2012 ;

c) l'interruption de carrière débute avant le 3 avril 2012.

La durée maximale d'une interruption à temps plein ou à mi-temps de la carrière est toutefois réduite de la durée des interruptions respectivement à temps plein ou à mi-temps de la carrière dont le membre du personnel statutaire ou l'agent contractuel a bénéficié auprès du même ou d'un autre employeur. ».

2° Le § 2 est remplacé par les dispositions suivantes :

« § 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, les membres du personnel statutaires suivants peuvent prendre une interruption de carrière à mi-temps jusqu'à l'âge de la retraite, quelle que soit la durée totale des interruptions de carrière dont ils ont bénéficié avant le début de l'interruption de carrière à mi-temps jusqu'à l'âge de la retraite :

1° les membres du personnel statutaires d'au moins cinquante ans :

a) dont l'interruption de carrière a commencé avant le 1^{er} septembre 2012, à condition que l'Onem en ait reçu la demande avant le 1^{er} novembre 2012 ;

b) dont l'interruption de carrière a commencé après le 31 août 2012, à condition que l'employeur en ait reçu la demande avant le 16 mars 2012 et l'Onem avant le 1^{er} septembre 2012 ;

2° les membres du personnel statutaires d'au moins 55 ans. ».

Art. 2. L'article XI 45bis du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 45bis. L'interruption de la carrière pour la prestation de soins palliatifs n'est pas incluse dans la période des soixante mois d'interruption à temps plein de la carrière et des soixante mois d'interruption à mi-temps de la carrière dont le membre du personnel statutaire peut bénéficier au maximum. ».

Art. 3. L'article XI 45*sexies* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 45*sexies*. L'interruption de carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille qui est gravement malade n'est pas incluse dans la période des soixante mois d'interruption à temps plein de la carrière et des soixante mois d'interruption à mi-temps de la carrière dont le membre du personnel statutaire peut bénéficier au maximum. ».

Art. 4. L'article XI 45*novies* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. XI 45*novies*. § 1^{er}. Par dérogation à l'article XI 44, § 1^{er}, le membre du personnel statutaire a droit à une interruption de carrière pour congé parental, dont la durée :

1° en cas d'interruption de carrière à temps plein, s'élève à quatre mois par enfant, à prendre en périodes d'un mois ou d'un multiple de celui-ci ;

2° en cas d'interruption de carrière à mi-temps, s'élève à huit mois par enfant, à prendre en périodes de deux mois ou d'un multiple de deux mois.

§ 2. Le membre du personnel statutaire masculin n'a droit à un congé parental sous forme d'interruption de carrière que s'il existe un lien de descendance directe entre lui et l'enfant ou s'il s'agit d'un enfant adopté par lui. ».

Art. 5. L'article XI 45*decies* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. XI 45*decies*. Le membre du personnel statutaire a la possibilité de changer la forme de l'interruption en cas de congé parental sous forme d'interruption de carrière. Le congé parental déjà pris est dans ce cas imputé conformément au principe qu'un mois d'interruption de carrière à temps plein équivaut à deux mois d'interruption de carrière à mi-temps. ».

Art. 6. L'article XI 45*undecies* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 45*undecies*. Le congé parental sous forme d'interruption de la carrière n'est pas incluse dans la période des soixante mois d'interruption à temps plein de la carrière et des soixante mois d'interruption à mi-temps de la carrière dont le membre du personnel statutaire peut bénéficier au maximum. ».

Art. 7. L'article XI 45*duodecies* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 septembre 2003, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. XI 45*duodecies*. Le membre du personnel statutaire a droit au congé parental :

1° en raison de la naissance de son enfant, jusqu'à ce que l'enfant atteigne l'âge de douze ans ;

2° dans le cadre de l'adoption d'un enfant, pendant une période qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le membre du personnel a sa résidence, et ce, jusqu'à ce que l'enfant atteigne l'âge de douze ans.

La condition du douzième anniversaire doit être satisfaite au plus tard pendant la période de congé parental.

La limite d'âge de 12 ans est élevée jusqu'à 21 ans lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection résultant en l'octroi d'au moins 4 points au pilier I sur l'échelle médico-sociale au sens du régime des allocations familiales. ».

Art. 8. A la Partie XIII, Titre III, Chapitre XI, Section 2 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° l'article XIII 100*bis*, § 2, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 mai 2004 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 février 2006, est abrogé ;

2° dans l'article XIII 102, les mots « ,par dérogation à l'article 13.96 de la présente section » sont abrogés.

Art. 9. A la Partie XIII, Titre III, Chapitre XI, Section 3 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° l'article XIII 108, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 19 septembre 2003, 14 mai 2004 et 20 février 2009, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Article XIII 108. L'allocation de fin d'année s'élève à 71 % du traitement mensuel brut du mois d'octobre de l'année de paiement.

Par dérogation à l'alinéa premier, l'allocation de fin d'année pour l'année 2013 s'élève à 68 % du traitement mensuel brut du mois d'octobre. »

2° l'article XIII 108*bis*, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 février 2009, est abrogé.

Art. 10. Le présent arrêté produit ses effets :

- le 1^{er} janvier 2012 en ce qui concerne l'article 1^{er}, 1° et les articles 2, 3 et 6 ;

- le 1^{er} septembre 2012 en ce qui concerne l'article 1^{er}, 2° ;

- le 1^{er} février 2014 en ce qui concerne les articles 4, 5 et 7 ;

- le 1^{er} décembre 2013 en ce qui concerne les articles 8 et 9.

Art. 11. Le Ministre flamand ayant la gestion des eaux dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 6 juin 2014.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

La Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de la Culture,
J. SCHAUVLIEGE