

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2014/22371]

29 JUNI 2014. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en het koninklijk besluit van 14 oktober 1983 tot uitvoering van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Ik heb de eer het voorliggend ontwerp van koninklijk besluit ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen. Dit ontwerp voorziet in de uitvoering van de hervorming van het principe van de eenheid van loopbaan in het pensioenstelsel voor werknemers.

1. Opzet van het koninklijk besluit

Dit ontwerp van koninklijk besluit voert de wet van 19 april 2014 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het pensioenstelsel voor werknemers rekening houdend met het principe van de eenheid van loopbaan, uit door te voorzien in de uitvoeringsmodaliteiten van het beginsel van de eenheid van loopbaan en door de aan de Koning verleende machtigingen uit te voeren.

Daartoe brengt het de nodige wijzigingen aan aan het koninklijk besluit van 14 oktober 1983 tot uitvoering van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.

Dit koninklijk besluit van 14 oktober 1983 bevat ook de regels ter versoepeling van het beginsel van de eenheid van loopbaan in het geval van een cumulatie van een werknemerspensioen met een relatief laag overlevingspensioen.

Dit ontwerp wijzigt trouwens het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers om de wijze te bepalen waarop het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot in aanmerking wordt genomen voor de toepassing van het principe van de eenheid van loopbaan.

2. Commentaar van de artikelen

Artikel 1 vult artikel 77 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, betreffende het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot, aan met een nieuwe bepaling die de wijze vastlegt waarop het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot in aanmerking wordt genomen voor de toepassing van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers (externe eenheid van loopbaan) en van artikel 5, § 1, derde en vierde lid van het koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels (interne eenheid van loopbaan).

Wanneer de betrokkene geen aanspraak kan maken op een persoonlijk rustpensioen wordt er rekening gehouden met de voltijdse dagequivalenten met betrekking tot de beroepsloopbaan van de gewezen echtgenoot en die recht geven op het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot, om te bepalen of de eenheid van loopbaan wordt overschreden.

Wanneer de betrokkene daarentegen wel aanspraak kan maken op een persoonlijk rustpensioen voor dezelfde jaren die recht geven op het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot wordt er rekening gehouden met het hoogste aantal voltijdse dagequivalenten tussen de dagen met betrekking tot de beroepsloopbaan van de gewezen echtgenoot en de dagen met betrekking tot de loopbaan van de betrokkene.

Artikel 2 past artikel 1 van het koninklijk besluit van 14 oktober 1983 aan dat de daarin gebruikte begrippen vastlegt.

Artikel 2, 1° vervolledigt de definitie van het begrip 'andere regeling' door er iedere andere Belgische regeling van overgangsuitkering in op te nemen. Het betreft immers de nieuwe uitkering voor de langstlevende echtgenoten van werknemers.

Artikel 2, 2° voegt een definitie van het begrip "pensioen" in. Onder dit begrip dient te worden verstaan ieder rustpensioen, ieder overlevingspensioen en iedere overgangsuitkering.

Artikel 2, 3° is de formele aanpassing van de definitie van het begrip "omgerekend bedrag" voor wat betreft de verwijzing naar de daarin beoogde breuk en dit naar aanleiding van de wijziging van artikel 10bis van het voormelde koninklijk besluit nr. 50.

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

[C – 2014/22371]

29 JUIN 2014. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et l'arrêté royal du 14 octobre 1983 portant exécution de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés

RAPPORT AU ROI

Sire,

J'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté le présent projet d'arrêté royal. Ce projet met en œuvre la réforme du principe de l'unité de carrière dans le régime de pension des travailleurs salariés.

1. Objet de l'arrêté royal

Le présent projet d'arrêté royal exécute la loi du 19 avril 2014 modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs salariés compte tenu du principe de l'unité de carrière en prévoyant les modalités d'exécution du principe de l'unité de carrière et en mettant en œuvre les habilitations données au Roi.

A cet effet, il apporte les adaptations nécessaires à l'arrêté royal du 14 octobre 1983 portant exécution de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.

Cet arrêté royal du 14 octobre 1983 comporte également les règles d'assouplissement du principe de l'unité de carrière en cas de cumul d'une pension de travailleur salarié avec une pension relativement peu importante à charge des pouvoirs publics.

Par ailleurs, le présent projet modifie l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés pour déterminer la manière dont la pension de conjoint divorcé est prise en considération pour l'application du principe de l'unité de carrière.

2. Commentaires des articles

L'article 1<sup>er</sup> complète l'article 77 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, relatif à la pension de conjoint divorcé, par une nouvelle disposition qui prévoit la manière dont la pension de conjoint divorcé est prise en compte pour l'application de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés (unité de carrière externe) et de l'article 5, § 1<sup>er</sup>, alinéas 3 et 4 de l'arrêté royal portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions (unité de carrière interne).

Lorsque l'intéressé ne peut pas prétendre à une pension de retraite personnelle, ce sont les jours équivalents temps plein, qui sont relatifs à la carrière professionnelle de l'ex-conjoint et qui donnent droit à la pension de conjoint divorcé, qui sont pris en compte pour déterminer si l'unité de carrière est dépassée.

Par contre, lorsque l'intéressé peut prétendre à une pension de retraite personnelle pour les mêmes années qui donnent droit à la pension de conjoint divorcé, ce sont les jours équivalents temps plein dont le nombre est le plus élevé entre les jours relatifs à la carrière professionnelle de l'ex-conjoint et les jours relatifs à la carrière de l'intéressé.

L'article 2 adapte l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 14 octobre 1983 qui prévoit les définitions des notions qui y sont utilisées.

L'article 2, 1° complète la définition de la notion de « autre régime » en y incluant tout régime belge d'allocation de transition. En effet, il s'agit de la nouvelle prestation en faveur des conjoints survivants de travailleurs salariés.

L'article 2, 2° insère une définition de la notion de « pension ». Par cette notion, il faut entendre tout pension de retraite, toute pension de survie et toute allocation de transition.

L'article 2, 3° adapte de façon formelle la définition de la notion de « montant converti » en ce qui concerne la référence à la fraction qui y est visée et ce, suite à la modification de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 précité.

Artikel 2, 4° wijzigt de definitie van het begrip “forfaitair bedrag”. Om de versoepeling van het beginsel van de eenheid van loopbaan eventueel toe te passen wordt er immers verwezen naar dit hypothetisch pensioenbedrag ten laste van de overheid dat vandaag berekend wordt op basis van 75 % van het geherwaardeerde forfaitaire loon voor een tewerkstelling als arbeider voor een jaar vóór 1955. Dit forfaitair bedrag komt voortaan overeen met 75 % van het referentiebedrag dat gebruikt wordt voor het minimumrecht per loopbaanjaar.

Artikel 3 voegt twee nieuwe artikels 1/1 en 1/2 in in het voormelde koninklijk besluit van 14 oktober 1983.

Eenzijds voert artikel 1/1 artikel 10bis, § 3, 4°, 6° en 7° van het voormelde koninklijk besluit nr. 50 uit door te voorzien in de definitie van de begrippen “breuk”, “volledig pensioen in een andere regeling” en “voltijdse dagequivalenten”. Gelieve op te merken dat het, voor het begrip “breuk”, gaat om dezelfde definitie als deze voorzien in artikel 10bis van het voormeld koninklijk besluit nr. 50, vóór zijn vervanging door artikel 2 van de voormelde wet van 19 april 2014 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het pensioenstelsel voor werknemers rekening houdend met het principe van de eenheid van loopbaan, en dat de definitie “volledig pensioen ten laste van een andere regeling” voorkwam in artikel 2, § 3 van het voormeld koninklijk besluit van 14 oktober 1983 en om legistische redenen werd overgenomen in deze nieuwe bepaling.

Anderzijds voert artikel 1/2 artikel 10bis, § 3, 5° van het voormelde koninklijk besluit nr. 50 uit om de tijdvakken te bepalen waarmee geen rekening wordt gehouden voor de bepaling van de breuken met het oog op de toepassing van het beginsel van de eenheid van loopbaan. Deze nieuwe bepaling neemt de inhoud van artikel 2, § 2 van het voormeld koninklijk besluit van 14 oktober 1983 over om legistische redenen.

Artikel 4 heft artikel 2, §§ 2 en 3, op waarvan de inhoud wordt overgenomen in de nieuwe artikelen 1/1, c) en 1/2 die door artikel 2 van dit besluit worden ingevoegd.

Artikel 5 past artikel 3 van het voormeld koninklijk besluit van 14 oktober 1983 aan dat voorziet in de procedure voor de uitvoering van het principe van de eenheid van loopbaan die voortaan in voltijdse dagequivalenten wordt uitgedrukt.

De procedure verloopt als volgt. De voltijdse dagequivalenten van de andere regeling worden vermenigvuldigd met de verhouding tussen de noemer van de breuk in aanmerking genomen voor de berekening van het pensioen als werknemer (het gaat om de noemer van de breuk die in aanmerking wordt genomen, naargelang het geval, voor het rustpensioen, voor het overlevingspensioen of voor de overgangsuitkering) en de noemer van de breuk van de andere regeling.

Vervolgens worden deze voltijdse dagequivalenten van een andere regeling die aldus werden vermenigvuldigd, opgeteld met de voltijdse dagequivalenten betreffende de loopbaan als werknemer om te bepalen of het resultaat het maximum aantal voltijdse dagequivalenten vastgelegd in artikel 10, § 1, eerste of tweede lid van het koninklijk besluit van 24 oktober 1967 overschrijdt. Indien dit het geval is worden de overtoollige dagen in mindering gebracht van de loopbaan als werknemer.

Hierbij kan in antwoord op de opmerking van de Raad van State in haar advies nr. 55.889/1 van 23 april 2014 opgemerkt worden dat de huidige formulering van het ontworpen artikel 3, § 1, tweede lid, eerste zin van het voormeld koninklijk besluit van 14 oktober 1983 dient te worden behouden teneinde duidelijk de toepassing van het principe van de eenheid van loopbaan op sommige overlevingspensioenen of overgangsuitkeringen te onderscheiden. Immers is het maximum aantal voltijdse dagequivalenten vastgelegd op 14 040, en stemt overeen met een volledige loopbaan als werknemer (312 voltijdse dagequivalenten x 45 jaar); bij een overlevingspensioen, een overgangsuitkering, kan daarentegen het maximaal aantal voltijdse dagequivalenten lager liggen dan die 14 040 dagen: als het overlevingspensioen toegekend is ingevolge het overlijden van de echtgenoot voor de ingangsdatum van zijn rustpensioen, zal het maximum aantal voltijdse dagequivalenten als volgt worden bepaald: 312 x de loopbaan die vaak lager zal liggen dan 45 jaar (zo ze overeenstemt met de periode ingaande op 1 januari van het jaar van de twintigste verjaardag van de overleden echtgenoot en eindigend op 31 december van het jaar dat voorafgaat aan dat van het overlijden).

De procedure telt trouwens een extra fase indien het rustpensioen als werknemer berekend wordt op basis van één of meerdere breuken met een noemer die lager is dan 45. Hetzelfde geldt eveneens wanneer het overlevingspensioen als werknemer berekend wordt op basis van één of meerdere breuken met een noemer die lager is dan deze gebruikt voor de berekening van dat overlevingspensioen. In dat geval:

1° voor het rustpensioen, wordt het aantal voltijdse dagequivalenten betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen 45 en deze noemer;

L'article 2, 4° modifie la définition de la notion de « montant forfaitaire ». En effet, pour appliquer éventuellement l'assouplissement du principe de l'unité de carrière, il est fait référence à ce montant hypothétique de pension à charge des pouvoirs publics, qui est calculé actuellement sur base de 75 p.c. de la rémunération forfaitaire réévaluée pour une occupation comme ouvrier pour une année avant 1955. Désormais, ce montant forfaitaire correspond à 75 p.c. du montant de référence utilisé pour le droit minimum par année de carrière.

L'article 3 insère deux nouveaux articles 1/1 et 1/2 dans l'arrêté royal du 14 octobre 1983 précité.

D'une part, l'article 1/1 exécute l'article 10bis, § 3, 4°, 6° et 7° de l'arrêté royal n° 50 précité en prévoyant la définition des notions de « fraction », de « pension complète dans un autre régime » et de « jours équivalents temps plein ». A remarquer que, pour la notion de « fraction », il s'agit de la même définition que celle prévue par l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 précité avant son remplacement par l'article 2 de la loi du 19 avril 2014 modifiant diverses dispositions relatives au régimes de pension des travailleurs salariés compte tenu du principe de l'unité de carrière précitée et que la définition de « pension complète à charge d'un autre régime » figurait à l'article 2, § 3, de l'arrêté royal du 14 octobre 1983 précité et est reprise dans cette nouvelle disposition pour une question de légistique.

D'autre part, l'article 1/2 exécute l'article 10bis, § 3, 5° de l'arrêté royal n° 50 précité afin de déterminer les périodes qui ne sont pas prises en considération pour la fixation des fractions en vue de l'application du principe de l'unité de carrière. Cette nouvelle disposition reprend le contenu de l'article 2, § 2, de l'arrêté royal du 14 octobre 1983 précité dans pour une question de légistique.

L'article 4 abroge l'article 2, §§ 2 et 3 dont le contenu est repris aux nouveaux articles 1/1, c) et 1/2 insérés par l'article 2 du présent projet.

L'article 5 adapte l'article 3 de l'arrêté royal du 14 octobre 1983 précité, qui prévoit la procédure de mise en œuvre du principe de l'unité de carrière exprimé désormais en jours équivalents temps plein.

La procédure se déroule comme suit. Les jours équivalents temps plein de l'autre régime sont multipliés par le rapport entre le dénominateur de la fraction prise en considération pour le calcul de la pension de travailleur salarié (il s'agit du dénominateur de la fraction pris en compte, selon le cas, pour la pension de retraite, pour la pension de survie ou pour l'allocation de transition) et le dénominateur de la fraction de l'autre régime.

Ensuite, ces jours équivalents temps plein de l'autre régime qui ont été ainsi multipliés sont additionnés avec les jours équivalents temps plein relatifs à la carrière de travailleur salarié pour déterminer si le résultat dépasse le nombre maximum de jours équivalents temps plein fixé à l'article 10bis § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup> ou 2, de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967. Si tel est le cas, les jours excédentaires seront déduits de la carrière de travailleur salarié.

On peut ici, en réponse à la remarque du Conseil d'Etat formulée dans son avis n° 55.889/1 du 23 avril 2014, faire remarquer qu'il convient de maintenir la formulation actuellement proposée pour l'article 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, première phrase, de l'arrêté royal du 14 octobre 1983 précité afin de distinguer clairement l'hypothèse de l'unité de carrière appliquée à certaines pensions de survie ou allocations de transition. En effet, le nombre maximum de jours équivalents temps plein est fixé à 14 040 et correspond à une carrière complète de travailleur salarié (312 jours équivalents temps pleins x 45 ans); pour une pension de survie, une allocation de transition, la limite maximale en jours équivalents temps pleins peut cependant être inférieure à ces 14 040 jours: ainsi, lorsque la pension de survie est octroyée à la suite du décès du conjoint avant la date de prise de cours de sa pension de retraite, le nombre de jours équivalents temps plein maximum sera fixé comme suit: 312 X la carrière qui sera souvent inférieure à 45 ans (puisque elle correspond à la période prenant cours le 1<sup>er</sup> janvier de l'année du vingtième anniversaire du conjoint décédé et se terminant le 31 décembre de l'année qui précède celle du décès).

Par ailleurs, la procédure compte une phase supplémentaire lorsque la pension de retraite de travailleur salarié est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur à 45. Il en va de même lorsque la pension de survie de travailleur salarié est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur à celui utilisé pour le calcul de cette pension de survie. Dans un tel cas,

1° pour la pension de retraite, le nombre de jours équivalents temps plein relatif à chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre 45 et ce dénominateur;

2° voor het overlevingspensioen, wordt het aantal voltijdse dagequivalenten betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen de hoogste noemer en de lagere noemer.

De volgende fase bestaat uit het onderzoeken van een eventuele versoepeling van de beperking tot de externe eenheid van loopbaan wanneer een welbepaald aantal voltijdse dagequivalenten betreffende de loopbaan als werknemer moet worden verwijderd omdat deze externe eenheid van loopbaan wordt overschreden. Zo wordt het aantal overtollige voltijdse dagequivalenten, afgerond tot de hogere eenheid, op de volgende manier verkregen: het verschil tussen het omgerekend bedrag en het forfaitair bedrag wordt gedeeld door een bedrag gelijk aan 10 pct. van genoemd forfaitair bedrag en daarna vermenigvuldigd met 104.

Bovendien wordt de maximumvermindering van de loopbaan niet meer uitgedrukt in jaren (er konden maximum 15 jaren worden afgetrokken) maar in voltijdse dagequivalenten (in geval van cumulatie van rustpensioenen, 1.560 voltijdse dagequivalenten, namelijk 15 jaar van 104 voltijdse dagequivalenten en, in geval van cumulatie van overlevingspensioenen, het aantal voltijdse dagequivalenten dat men bekomt door 104 te vermenigvuldigen met het derde van de noemer van de breuk die wordt gebruikt voor de berekening van het overlevingspensioen).

Als de loopbaan moet verminderd worden, betreft de vermindering van de beroepsloopbaan bij voorrang de minst voordelige voltijdse dagequivalenten. Er wordt meer uitleg gegeven bij de procedure voor de bepaling van deze dagen die het recht op het minst voordelige pensioen openen:

1° het pensioen verleend voor elk kalenderjaar wordt gedeeld door het aantal voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen voor het desbetreffende jaar teneinde hun aandeel in het pensioen te bepalen;

2° het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel worden verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen berekend per dag het minst voordelig is;

3° wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten van het kalenderjaar bedoeld in de bepaling onder 2° lager is dan het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten, wordt het overblijvend aantal te verwijderen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen voortaan het minst voordelig is;

4° dit wordt herhaald zolang het te verwijderen aantal voltijdse dagequivalenten niet opgebruikt is.

Bij wijze van voorbeelden :

Voorbeeld 1. Een persoon geboren in juni 1950 heeft een loopbaan als gewoon werknemer vanaf 1968 tot 1970 (telkens 104 voltijdse dagen met een pensioenopbrengst van 104 €).

Hij bewijst vervolgens een tewerkstelling van 1971 tot en met 1976 (ieder jaar 312 voltijdse dagen met een pensioenopbrengst van 390 €).

Vanaf 1977 was hij voltijds ambtenaar in het normaal stelsel (tantième 60) en dit tot en met juni 2015. Zijn pensioen openbare sector bedraagt 40.000 €.

Het aantal voltijdse dagequivalenten bedraagt 2.184 als werknemer en 12.012 als ambtenaar. De som daarvan is 14.196.

14 196 dagen is 156 dagen meer dan 14 040.

Er moeten dus in de werknemersregeling 156 dagen worden geëlimineerd. De jaren met de laagste pensioenopbrengst per dag zijn 1968, 1969 en 1970 (1 € per dag). Het gehele jaar 1968 (104 dagen en 104 €) en een deel van het jaar 1969 (52 dagen en 52 €) worden geëlimineerd.

Moet deze vermindering niet worden versoepeld?

De breuk van het PDOS-pensioen is dan 38,5/45. Dat is 38,5 jaar op de maximale duur die in aanmerking komt voor een pensioen in de openbare sector ( $60 \times 75\% = 45$ ).

Het omgerekend bedrag is  $40.000 \text{ €} \times 45/38,5 = 46.753,246 \text{ €}$

De verhouding tussen het verminderd omgerekend bedrag en 10 % van het forfaitair bedrag is:

$(46.753,246 - 16.850,05)/1.685 = 17,746703\dots$ , afgerond naar de hogere eenheid 18.

18 x 104 dagen = 1.872 dagen wat hoger is dan de maximale vermindering (1.560 dagen).

De vermindering moet dus niet worden versoepeld.

Voorbeeld 2. Een persoon geboren in juni 1955 heeft een loopbaan als gewoon werknemer vanaf 1973 tot 1975 (telkens 104 voltijdse dagen met een pensioenopbrengst van 104 €).

2° pour la pension de survie, le nombre de jours équivalents temps plein relatif à chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre le dénominateur le plus élevé et le dénominateur inférieur.

La phase suivante consiste à examiner un éventuel assouplissement de la limitation à l'unité de carrière externe lorsque un nombre déterminé de jours équivalents temps plein relatifs à la carrière de travailleur salarié doivent être éliminés car cette unité de carrière externe est dépassée. Ainsi, le résultat de jours équivalents temps plein excédentaires, arrondi à l'unité supérieure, est obtenu de la manière suivante : la différence entre le montant converti et le montant forfaitaire est divisée par un montant égal à 10 p.c dudit montant forfaitaire et ensuite multipliée par 104.

La déduction maximum de la carrière ne s'exprime plus en années (15 années pouvaient être éliminées au maximum) mais en jours équivalents temps plein (en cas de cumul de pensions de retraite, 1.560 jours équivalents temps plein, notamment 15 ans de 104 jours équivalents temps plein et en cas de cumul de pensions de survie, le nombre de jours équivalents temps plein obtenu en multipliant 104 par le tiers du dénominateur de la fraction utilisée pour le calcul de la pension de survie).

Par ailleurs, si la carrière doit être réduite, cette réduction affecte par priorité les jours équivalents temps plein qui sont les moins avantageux. La procédure pour déterminer ces jours qui ouvrent le droit à la pension la moins avantageuse y est explicitée :

1° la pension accordée pour chaque année civile est divisée par le nombre de jours équivalents temps plein pris en considération pour l'année concernée afin de déterminer leur apport en pension;

2° le nombre de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension correspondant sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension calculé par jour est le moins avantageux;

3° lorsque le nombre de jours équivalents temps plein de l'année civile visée au 2° est inférieur au nombre de jours équivalents temps plein à déduire, le nombre excédentaire de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension est désormais le moins avantageux;

4° cette opération est renouvelée tant que le nombre de jours équivalents temps plein à éliminer n'est pas épuisé.

Ainsi, à titre d'exemples :

Exemple 1. Une personne née en juin 1950 a une carrière comme simple travailleur salarié de 1968 à 1970 (chaque fois 104 jours temps plein avec un apport en pension de 104 €).

Elle justifie par la suite d'une occupation de 1971 à 1976 inclus (chaque année 312 jours temps plein avec un apport en pension de 390 €).

A partir de 1977, elle était fonctionnaire temps plein dans le régime normal (tantième 60) et ce, jusque et en ce compris juin 2015. Sa pension secteur public s'élève à 40.000 €.

Le nombre de jours équivalents temps plein est de 2.184 comme travailleur salarié et de 12.012 comme fonctionnaire. La somme est donc de 14.196.

14 196 jours c'est 156 jours de plus que 14 040.

Par conséquent, 156 jours doivent être éliminés dans le régime des travailleurs salariés. Les années avec l'apport en pension le plus bas par année sont 1968, 1969 et 1970 (1 € par jour). L'année 1968 entière (104 jours et 104 €) et une partie de l'année 1969 (52 jours et 52 €) sont éliminées.

Cette réduction ne doit-elle pas être assouplie?

La fraction de la pension SdPSP est de 38,5/45. Ce sont 38,5 années sur la durée maximale qui sont prises en considération pour une pension dans le secteur public ( $60 \times 75\% = 45$ ).

Le montant converti est  $40.000 \text{ €} \times 45/38,5 = 46.753,246 \text{ €}$

Le rapport entre le montant converti diminué et 10 % du montant forfaitaire est :

$(46.753,246 - 16.850,05)/1.685 = 17,746703\dots$ , arrondi à l'unité supérieure 18.

18 x 104 jours = 1.872 jours, ce qui est supérieur à la réduction maximale (1.560 jours)

La réduction ne doit donc pas être assouplie.

Exemple 2. Une personne née en juin 1955 a une carrière comme simple travailleur salarié de 1973 à 1975 (chaque fois 104 jours temps plein avec un apport en pension de 104 €).

Hij bewijst vervolgens een tewerkstelling van 1976 tot en met 1981 (ieder jaar 312 voltijdse dagen met een pensioenopbrengst van 390 €) en een half jaar in 1982 (156 dagen met een pensioenopbrengst van 195 €).

Vanaf 1 juli 1982 was hij voltijds ambtenaar in een bijzonder stelsel (politie, tantième 50) en dit tot en met juni 2015. Zijn pensioen openbare sector bedraagt 40.000 €.

Het aantal voltijdse dagequivalenten bedraagt 2.340 als werknemer en 10.296 als ambtenaar. De som daarvan is 12.636.

De toekenning van het pensioen gebeurde echter met een voordeliger tantième. Een volledige loopbaan in die regeling wordt bereikt na 37,5 jaar (= 75 % x 50). De voltijdse dagequivalenten moeten dus worden verhoogd:  $10.296 \times 45/37,5 = 12.355,2 =$  afgerond 12.355.

Het aantal voltijdse dagequivalenten, na omrekening van de voltijdse dagen in een preferentieel stelsel, is dan  $2.340 + 12.355 = 14.695$ .

14.695 dagen is 655 dagen meer dan 14.040.

Er moeten dus in de werknemersregeling 655 dagen worden geëlimineerd. De jaren met de laagste pensioenopbrengst per dag zijn 1973, 1974 en 1975 en vervolgens 1976 en 1977. De jaren 1973, 1974, 1975 (3 keer 104 dagen en 104 €), het gehele jaar 1976 (312 dagen en 390 €) en een deel van het jaar 1977 (31 dagen, voor 38,75 €) moeten worden geëlimineerd.

Moet deze vermindering niet worden versoepeld?

De breuk van het PDOOS-pensioen is dan  $33/37,5$ . Dat is 33 jaar op de maximale duur die in aanmerking komt voor een pensioen in de openbare sector ( $50 \times 75\% = 37,5$ ).

Het omgerekend bedrag is  $40.000 \text{ €} \times 37,5/33 = 45.454,545 \text{ €}$

De verhouding tussen het verminderd omgerekend bedrag en 10 % van het forfaitair bedrag is:

$(45.454,545 - 16.850,05)/1.685 = 16,9759\dots$  afgerond naar de hogere eenheid 17.

$17 \times 104 \text{ dagen} = 1.768 \text{ dagen}$  wat hoger is dan de maximale vermindering (1.560 dagen).

De vermindering moet dus niet worden versoepeld.

Artikel 6 legt de datum van inwerkingtreding van het koninklijk besluit vast op 1 januari 2015.

Artikel 7 preciseert dat de Minister bevoegd voor Pensioenen belast is met de uitvoering van dit besluit.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige en zeer getrouwe dienaar,  
De Minister van Pensioenen,  
A. DE CROO

Raad van State, afdeling Wetgeving

Advies 55.889/1 van 23 april 2014 over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en het koninklijk besluit van 14 oktober 1983 tot uitvoering van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers'

Op 28 maart 2014 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Pensioenen verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en het koninklijk besluit van 14 oktober 1983 tot uitvoering van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers'.

Het ontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 17 april 2014. De kamer was samengesteld uit Jan SMETS, staatsraad, voorzitter, Kaat LEUS en Wouter PAS, staatsraden, en Wim GEURTS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Wendy DEPESTER, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wouter PAS, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 23 april 2014.

Elle justifie par la suite d'une occupation de 1976 à 1981 inclus (chaque année 312 jours temps plein avec un apport en pension de 390 €) et une demi-année en 1982 (156 jours avec un apport en pension de 195 €).

A partir de 1982, elle était fonctionnaire temps plein dans un régime particulier (police, tantième 50) et ce, jusque et en ce compris juin 2015. Sa pension secteur public s'élevait à 40.000 €.

Le nombre de jours équivalents temps plein est de 2.340 comme travailleur salarié et de 10.296 comme fonctionnaire. La somme est donc de 12.636.

Cependant, l'octroi de la pension a été effectué avec un tantième préférentiel. Une carrière complète dans ce régime est atteinte après 37,5 années (= 75 % x 50). Les jours équivalents temps plein doivent donc être augmentés :  $10.296 \times 45/37,5 = 12.355,2 =$  arrondi 12.355.

Le nombre de jours équivalents temps plein, après conversion des jours temps plein dans un régime préférentiel, est de  $2.340 + 12.355 = 14.695$ .

14.695 jours ce sont 655 jours de plus que 14.040.

Par conséquent, 655 jours doivent être éliminés dans le régime des travailleurs salariés. Les années avec l'apport en pension le plus bas par année sont 1973, 1974 et 1975 et ensuite 1976 et 1977. Les années 1973, 1974, 1975 (3 fois 104 jours et 104 €), l'année 1976 entière (312 jours et 390 €) et une partie de l'année 1977 (31 jours pour 38,75 €) doivent être éliminées.

Cette réduction ne doit-elle pas être assouplie?

La fraction de la pension SdPSP est de  $33/37,5$ . Ce sont 33 années sur la durée maximale qui sont prises en considération pour une pension dans le secteur public ( $50 \times 75\% = 37,5$ ).

Le montant converti est  $40.000 \text{ €} \times 37,5/33 = 45.454,545 \text{ €}$

Le rapport entre le montant converti diminué et 10% du montant forfaitaire est :

$(45.454,545 - 16.850,05)/1.685 = 16,9759\dots$  arrondi à l'unité supérieure 17.

$17 \times 104 \text{ jours} = 1.768 \text{ jours}$  ce qui est supérieur à la réduction maximale (1.560 jours).

La réduction ne doit donc pas être assouplie.

L'article 6 fixe la date d'entrée en vigueur de l'arrêté royal au 1<sup>er</sup> janvier 2015.

L'article 7 précise que le Ministre qui a les Pensions dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
le très respectueux et très fidèle serviteur,  
Le Ministre des Pensions,  
A. DE CROO

Conseil d'Etat, section de législation

Avis 55.889/1 du 23 avril 2014 sur un projet d'arrêté royal 'modifiant l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et l'arrêté royal du 14 octobre 1983 portant exécution de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés'

Le 28 mars 2014, le Conseil d'Etat, section de législation, a été invité par le Ministre des Pensions à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal 'modifiant l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et l'arrêté royal du 14 octobre 1983 portant exécution de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés'.

Le projet a été examiné par la première chambre le 17 avril 2014. La chambre était composée de Jan SMETS, conseiller d'Etat, président, Kaat LEUS et Wouter PAS, conseillers d'Etat, et Wim GEURTS, greffier.

Le rapport a été présenté par Wendy DEPESTER, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Wouter PAS, conseiller d'Etat.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 23 avril 2014.

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

#### RECHTSGROND VAN HET ONTWERP

2. Het om advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit vindt rechtsgrond in artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 'betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers', zoals het vervangen wordt bij artikel 2 van de wet 'tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het pensioenstelsel voor werknemers, rekening houdend met het principe van de eenheid van loopbaan' <sup>1</sup>.

Voor wat betreft artikel 1 van het ontwerp dient bijkomend rechtsgrond te worden gezocht in de algemene uitvoeringsbevoegdheid van de Koning als bedoeld in artikel 108 van de Grondwet, gelezen in samenhang met artikel 5, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 'tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels', zoals gewijzigd bij de reeds vermelde wet 'tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het pensioenstelsel voor werknemers, rekening houdend met het principe van de eenheid van loopbaan'.

#### ONDERZOEK VAN DE TEKST

##### Aanhef

3. Gelet op hetgeen sub 2 werd opgemerkt over de rechtsgrond, moeten vóór het huidige eerste lid van de aanhef van het ontwerp twee leden worden ingevoegd, luidend:

“Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd bij de wet van 13 juni 1997, artikel 5, § 1, gewijzigd bij de wet van [...]”

4. In het huidige eerste lid van de aanhef dient het woord “gewijzigd” te worden vervangen door het woord “vervangen” en dient de correcte datum van de wijzigingswet nog te worden toegevoegd.

5. In verschillende leden van de aanhef dient de desbetreffende datum te worden ingevuld. Het betreft in het vierde lid de datum van het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Pensioenen, zijnde 25 november 2013. In het vijfde lid moet de datum van het advies van de Inspecteur van Financiën worden vermeld, zijnde 12 december 2013. Het zesde lid moet worden vervolledigd met de datum van de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, zijnde 18 december 2013.

6. Teneinde ervan blijk te geven dat de verplichting opgenomen in artikel 19/1, § 1, van de wet van 5 mei 1997 'betreffende de coördinatie van het federale beleid inzake duurzame ontwikkeling' werd nageleefd, dient aan de aanhef van het ontwerp, net vóór het lid van de aanhef dat naar het advies van de Raad van State, afdeling Wetgeving, verwijst, een nieuw lid te worden toegevoegd, gereedgeerd als volgt:

“Gelet op het voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling inzake duurzame ontwikkeling uit te voeren, waarbij besloten is dat een effectbeoordeling niet vereist is;”

7. Gelet op de wijziging van artikel 84, § 1, eerste lid, van de wetten op de Raad van State bij de wet van 20 januari 2014 'houdende de hervorming van de bevoegdheid, de procedureregeling en de organisatie van de Raad van State', dient in het huidige zesde lid van de aanhef te worden verwezen naar 2° van die bepaling in plaats van 1° ervan.

8. Het laatste lid van de aanhef van het om advies voorgelegd ontwerp van koninklijk besluit dient te worden aangevuld met de woorden “en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers”.

#### Artikel 5

9. Omwille van de eenvormigheid moeten in de Nederlandse tekst van het ontworpen artikel 3, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 14 oktober 1983 'tot uitvoering van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers' de woorden “ander(e) stelsel” worden vervangen door de woorden “andere regeling”, naar analogie van bijvoorbeeld het ontworpen artikel 1/1, b), van het koninklijk besluit van 14 oktober 1983.

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique et l'accomplissement des formalités prescrites.

#### FONDEMENT JURIDIQUE DU PROJET

2. Le projet d'arrêté royal soumis pour avis trouve un fondement juridique dans l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 'relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés', tel qu'il est remplacé par l'article 2 de la loi 'modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs salariés compte tenu du principe de l'unité de carrière' <sup>1</sup>.

En ce qui concerne l'article 1<sup>er</sup> du projet, un fondement juridique complémentaire doit être recherché dans le pouvoir général d'exécution du Roi visé à l'article 108 de la Constitution, combiné avec l'article 5, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 'portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions', modifié par la loi précitée 'modifiant diverses dispositions relatives au régime de pension des travailleurs salariés compte tenu du principe de l'unité de carrière'.

#### EXAMEN DU TEXTE

##### Préambule

3. Compte tenu de l'observation formulée au point 2 concernant le fondement juridique, il y a lieu d'ajouter, avant l'actuel premier alinéa du préambule du projet, deux nouveaux alinéas qui s'énoncent comme suit:

« Vu la Constitution, l'article 108;

Vu l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, confirmé par la loi du 13 juin 1997, l'article 5, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du [...] ».

4. Dans l'actuel premier alinéa du préambule, on remplacera le mot « modifié » par le mot « remplacé » et on ajoutera encore la date correcte de la loi modificative.

5. Dans différents alinéas du préambule du projet, il y a lieu de compléter la date concernée. Au quatrième alinéa, il s'agit de la date de l'avis du Comité de gestion de l'Office national des Pensions, à savoir le 25 novembre 2013. Au cinquième alinéa, il faut mentionner la date de l'avis de l'Inspecteur des Finances, à savoir le 12 décembre 2013. Au sixième alinéa, il y a lieu d'ajouter la date de l'accord du Ministre du Budget, à savoir le 18 décembre 2013.

6. Afin de faire apparaître que l'obligation inscrite à l'article 19/1, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 5 mai 1997 'relative à la coordination de la politique fédérale de développement durable' a été respectée, on insérera dans le préambule du projet, juste avant l'alinéa du préambule visant l'avis du Conseil d'Etat, section de législation, un nouvel alinéa rédigé comme suit:

« Vu l'examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence sur le développement durable, concluant qu'une évaluation d'incidence n'est pas requise; ».

7. Compte tenu de la modification de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat ayant été modifié par la loi du 20 janvier 2014 'portant réforme de la compétence, de la procédure et de l'organisation du Conseil d'Etat', l'actuel sixième alinéa du préambule doit viser le 2° et non le 1° de cette disposition.

8. Le dernier alinéa du préambule du projet d'arrêté royal soumis pour avis doit être complété par les mots « et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil ».

#### Article 5

9. Dans un souci d'uniformité, on remplacera, dans le texte néerlandais de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, en projet, de l'arrêté royal du 14 octobre 1983 'portant exécution de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés', les mots « ander(e) stelsel » par les mots « andere regeling », par analogie par exemple, avec l'article 1/1, b), en projet, de l'arrêté royal du 14 octobre 1983.

10. De Nederlandse tekst van het ontworpen artikel 3, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 14 oktober 1983 dient te worden geformuleerd als volgt:

“Deze op die manier vermenigvuldigde voltijdse dagequivalenten worden opgeteld met de voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen in de loopbaan als werknemer. Als het aldus bekomen resultaat 14 040 voltijdse dagequivalenten bedoeld in artikel 10bis, § 1, eerste lid, of in artikel 10bis, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 overschrijdt, worden de overtollige dagen in mindering gebracht van de loopbaan als werknemer.”

11. Omwille van de eenvormigheid moeten in de Nederlandse tekst van het ontworpen artikel 3, § 4, 2°, en van het ontworpen artikel 3, § 4, 3°, van het koninklijk besluit van 14 oktober 1983 de woorden “te verwijderen” worden vervangen door de woorden “in mindering te brengen” en het woord “vervolgens” door het woord “voortaan”, naar analogie van het hoger vermelde artikel 5, § 1, laatste lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996.

De griffier,  
Wim GEURTS

De voorzitter,  
Jan SMETS

Nota

1 Deze wijzigingswet werd op 20 maart 2014 aangenomen in de Kamer van volksvertegenwoordigers, Parl.St. Kamer, 2013-14, nr. 53-3378/4.

**29 JUNI 2014. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en het koninklijk besluit van 14 oktober 1983 tot uitvoering van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers**

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, artikel 10bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 205 van 29 augustus 1983 en vervangen bij de wet van 19 april 2014;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd bij de wet van 13 juni 1997, artikel 5, § 1, gewijzigd bij de wet van 19 april 2014;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 oktober 1983 tot uitvoering van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Pensioenen, gegeven op 25 november 2013;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 12 december 2013;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 18 december 2013;

Gelet op het voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling inzake duurzame ontwikkeling uit te voeren, waarbij besloten is dat een effectbeoordeling niet vereist is;

Gelet op het advies nr. 55.889/1 van de Raad van State, gegeven op 23 april 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Pensioenen en op advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**HOOFDSTUK 1. — Wijziging aan het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers**

**Artikel 1.** Artikel 77 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, vervangen bij het koninklijk besluit van 12 mei 1975 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1986, wordt aangevuld met een lid, luidende:

10. Dans le texte français de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, en projet, de l'arrêté royal du 14 octobre 1983, on supprimera le membre de phrase « le nombre de jours équivalents temps plein visés ».

11. Dans un souci d'uniformité, on remplacera, dans le texte néerlandais de l'article 3, § 4, 2°, en projet, et de l'article 3, § 4, 3°, en projet, de l'arrêté royal du 14 octobre 1993, les mots « te verwijderen » par les mots « in mindering te brengen » et le mot « vervolgens » par le mot « voortaan », par analogie avec l'article 5, § 1<sup>er</sup>, dernier alinéa, susvisé, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

Le greffier,  
Wim GEURTS

Le president,  
Jan SMETS

Note

1 Cette loi modificative a été adoptée par la Chambre des représentants le 20 mars 2014, Doc. parl., Chambre, 2013-2014, n° 53-3378/4.

**29 JUIN 2014. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et l'arrêté royal du 14 octobre 1983 portant exécution de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés**

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, l'article 108;

Vu l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, l'article 10bis, inséré par l'arrêté royal n° 205 du 29 août 1983 et remplacé par la loi du 19 avril 2014;

Vu l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, confirmé par la loi du 13 juin 1997, l'article 5, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 19 avril 2014;

Vu l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

Vu l'arrêté royal du 14 octobre 1983 portant exécution de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

Vu l'avis du Comité de Gestion de l'Office national des Pensions, donné le 25 novembre 2013;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 12 décembre 2013;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 18 décembre 2013;

Vu l'examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence sur le développement durable, concluant qu'une évaluation d'incidence n'est pas requise;

Vu l'avis n° 55.889/1 du Conseil d'Etat, donné le 23 avril 2014, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre des Pensions et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — Modification à l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés**

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 77 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, remplacé par l'arrêté royal du 12 mai 1975 et modifié par l'arrêté royal du 8 août 1986, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

“Voor de toepassing van artikel 5, § 1, derde en vierde lid van het koninklijk besluit van 23 december 1996 en artikel 10bis van het koninklijk besluit nr.50 wordt rekening gehouden:

1° met het aantal voltijdse dagequivalenten gepresteerd en gelijkgesteld met betrekking tot de jaren van de beroepsloopbaan van de gewezen echtgenoot die recht geven op het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot, wanneer de betrokkene geen aanspraak kan maken op een persoonlijk rustpensioen voor werknemers voor dezelfde jaren;

2° met het hoogste aantal voltijdse dagequivalenten gepresteerd en gelijkgesteld met betrekking ofwel tot de jaren van de beroepsloopbaan van de gewezen echtgenoot ofwel op de jaren van de beroepsloopbaan van de betrokkene, wanneer deze laatste aanspraak kan maken op een persoonlijk rustpensioen voor werknemers voor de jaren die eveneens recht geven op het pensioen van de uit de echt gescheiden echtgenoot.”.

**HOOFDSTUK 2. — Wijzigingen aan het koninklijk besluit van 14 oktober 1983 tot uitvoering van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers**

**Art. 2.** In artikel 1 van het koninklijk besluit van 14 oktober 1983 tot uitvoering van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de bepaling onder a), worden de woorden “rust- en overlevingspensioen,” vervangen door de woorden “rustpensioen, overlevingspensioen en overgangsuitkering”;

2° er wordt de bepaling onder a/1) ingevoegd, luidende :

“a/1) pensioen : ieder rustpensioen, ieder overlevingspensioen of iedere overgangsuitkering;”;

3° in de bepaling onder b), worden de woorden “de breuk beoogd in lid 2 van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967.” vervangen door de woorden “de breuk van het pensioen van dezelfde aard toegekend in deze regeling.”;

4° de bepaling onder c) wordt vervangen als volgt :

“c) forfaitair bedrag : 75 t.h. van het forfaitaire loon van 17.026,70 EUR dat gekoppeld wordt aan de spilindex 103,14 (basis 1996 = 100) en dat evolueert overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld;”

**Art. 3.** In hetzelfde besluit, worden de artikelen 1/1 en 1/2 ingevoegd, luidende :

“Art. 1/1. Er moet verstaan worden onder :

a) breuk: de verhouding tussen de duur der tijdvakken, het percentage of iedere andere maatstaf met uitsluiting van het bedrag die voor de vaststelling van het toegekende pensioen in aanmerking werd genomen en het maximum van die duur, van dat percentage of van een andere maatstaf op grond waarvan een volledig pensioen kan worden toegekend;

b) voltijdse dagequivalenten in een andere regeling in de zin van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers: de dagen die de vatbare diensten bevatten, die in aanmerking genomen worden voor de berekening van het pensioen in een andere regeling en die omgerekend worden in een voltijdse arbeidsregeling;

c) volledig pensioen in een andere regeling: het pensioen dat, zonder dat rekening gehouden wordt met bijslagen, aanvullingen of prestaties van een andere aard dan het pensioen, het maximumbedrag bereikt dat kan toegekend worden in de categorie waartoe de gerechtigde behoort.

« Pour l'application de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 et de l'article 5, § 1<sup>er</sup>, alinéas 3 et 4 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, il est tenu compte :

1° du nombre de jours équivalents temps plein prestés et assimilés afférents aux années de carrière professionnelle de l'ex-conjoint qui donnent droit à la pension de conjoint divorcé, lorsque l'intéressé ne peut pas prétendre à une pension de retraite personnelle de travailleur salarié pour ces mêmes années;

2° du nombre le plus élevé de jours équivalents temps plein prestés et assimilés afférents soit aux années de la carrière professionnelle de l'ex-conjoint soit aux années de la carrière professionnelle de l'intéressé, lorsque ce dernier peut prétendre à une pension de retraite personnelle de travailleur salarié pour les années qui donnent également droit à la pension de conjoint divorcé. ».

**CHAPITRE 2. — Modifications à l'arrêté royal du 14 octobre 1983 portant exécution de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés**

**Art. 2.** Dans l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 14 octobre 1983 portant exécution de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, les modifications suivantes sont apportées :

1° au a), les mots « de pension de retraite et de survie » sont remplacés par les mots « de pension de retraite, de pension de survie et d'allocation de transition, »;

2° il est inséré le a/1) rédigé comme suit :

« a/1) pension : toute pension de retraite, toute pension de survie ou toute allocation de transition; »;

3° au b), les mots « la fraction visée à l'alinéa 2 de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967. » sont remplacés par les mots « la fraction de la pension de même nature accordée dans ce régime. »;

4° le c) est remplacé par ce qui suit :

« c) montant forfaitaire : 75 p.c. de la rémunération forfaitaire de 17.026,70 EUR liée à l'indice-pivot 103,14 (base 1996 = 100) et évoluant conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants; »;

**Art. 3.** Dans le même arrêté, sont insérés les articles 1/1 et 1/2 rédigés comme suit :

« Art. 1/1. Il y a lieu d'entendre par :

a) fraction : le rapport entre la durée des périodes, le pourcentage ou tout autre critère à l'exclusion du montant, pris en considération pour la fixation de la pension accordée et le maximum de la durée, du pourcentage ou de tout critère sur base duquel une pension complète peut être accordée;

b) jours équivalents temps plein dans un autre régime au sens de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés : les jours que comportent les services admissibles pris en considération pour le calcul de la pension dans un autre régime et qui sont convertis en un régime de travail à temps plein;

c) pension complète dans un autre régime : la pension qui, sans tenir compte d'allocations, de suppléments ou de prestations d'une autre nature que la pension, atteint le montant maximum qui peut être accordé dans la catégorie à laquelle le bénéficiaire appartient.

Art. 1/2. Voor de vaststelling van de in dit besluit beoogde breuken :

a) wordt slechts rekening gehouden met de enkelvoudige tijdvakken, indien deze tijdvakken om vaderlandslievende redenen dubbel of driedubbel geteld werden voor de berekening van het pensioen in de andere regeling;

b) wordt geen rekening gehouden met tijdvakken die aanneembaar zijn voor de berekening van het pensioen in deze andere regeling, wanneer het voor die tijdvakken toegekende pensioen verminderd werd in functie van het pensioen als werknemer of aanleiding geeft tot subrogatie van deze andere regeling in de rechten op het pensioen als werknemer;

c) wordt geen rekening gehouden met perioden gelegen vóór 1 juli 1974, die in aanmerking worden genomen om de rechten vast te stellen in de pensioenregeling van de instellingen beoogd in artikel 3, § 2, van het koninklijk besluit van 8 februari 1978 tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 december 1967 houdende vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

d) wordt geen rekening gehouden met de perioden gelegen tussen 30 juni 1974 en 1 januari 1984 die aanleiding geven tot de toekenning van een pensioen ten laste van de instellingen beoogd in de bepaling onder c), wanneer diezelfde perioden in aanmerking kunnen worden genomen voor de vaststelling van het recht op pensioen in de regeling voor werknemers ingevolge vrijwillige stortingen die zijn verricht met toepassing van artikel 3, § 1, van het voornoemd koninklijk besluit van 8 februari 1978."

**Art. 4.** In artikel 2 van hetzelfde besluit, worden paragrafen 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 september 1985, en 3 opgeheven.

**Art. 5.** Artikel 3 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 juli 1993, wordt vervangen als volgt :

"Art. 3. § 1. De voltijdse dagequivalenten geregistreerd in een andere regeling worden vermenigvuldigd met de verhouding tussen de noemer van de breuk in aanmerking genomen voor de berekening van het pensioen als werknemer, zoals vastgesteld, naargelang het geval, in artikel 5, § 1, tweede lid of artikel 7, § 1, derde lid of artikel 7bis, § 1, tweede lid van het koninklijk besluit van 23 december 1996 en de noemer van de breuk van de andere regeling.

Deze op die manier vermenigvuldigde voltijdse dagequivalenten worden opgeteld met de voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen in de loopbaan als werknemer. Als het aldus bekomen resultaat 14 040 voltijdse dagequivalenten bedoeld in artikel 10bis, § 1, eerste lid of het aantal voltijdse dagequivalenten bedoeld in artikel 10bis, § 1, tweede lid van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 overschrijdt, worden de overtollige dagen in mindering gebracht van de loopbaan als werknemer.

Wanneer het rustpensioen als werknemer is berekend op basis van één of meerdere breuken met een noemer lager dan 45, wordt het aantal voltijdse dagequivalenten betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen 45 en deze noemer.

Wanneer het overlevingspensioen als werknemer is berekend op basis van één of meerder breuken met een noemer die lager is dan de noemer bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid van het koninklijk besluit van 23 december 1996, wordt het aantal voltijdse dagequivalenten betreffende elke noemer vermenigvuldigd met de verhouding tussen de hoogste noemer en de lagere noemer.

§ 2. Het verschil tussen het omgerekend bedrag en het forfaitair bedrag, gedeeld door een bedrag gelijk aan 10 pct. van genoemd forfaitair bedrag, afgerond tot de hogere eenheid, wordt vermenigvuldigd met 104. Dit resultaat bepaalt de overtollige voltijdse dagequivalenten.

Wanneer de betrokkene aanspraak kan maken op meerdere pensioenen in andere regelingen, wordt de som van de omgerekende bedragen in aanmerking genomen voor de berekening van de in het eerste lid beoogde begrenzing van de aftrek.

§ 3. Het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten stemt overeen met het laagste aantal voltijdse dagequivalenten, hetzij krachtens paragraaf 1, hetzij krachtens paragraaf 2.

Art. 1/2. Pour la fixation des fractions visées dans le présent arrêté :

a) il n'est tenu compte que des périodes simples si pour le calcul de la pension de l'autre régime ces périodes ont, pour des raisons patriotiques, été comptées doubles ou triples;

b) il n'est pas tenu compte des périodes qui sont admissibles pour le calcul de la pension dans cet autre régime, lorsque la pension accordée pour ces périodes est réduite en fonction de la pension de travailleur salarié ou donne lieu à subrogation de cet autre régime dans les droits à la pension de travailleur salarié;

c) il n'est pas tenu compte des périodes antérieures au 1<sup>er</sup> juillet 1974, prises en considération pour déterminer les droits dans le régime de pension des organisations visées à l'article 3, § 2, de l'arrêté royal du 8 février 1978 modifiant l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

d) il n'est pas tenu compte des périodes, situées entre le 30 juin 1974 et le 1<sup>er</sup> janvier 1984, donnant lieu à l'octroi d'une pension à charge des organisations visées au c), lorsque ces mêmes périodes peuvent être prises en considération pour déterminer le droit à la pension dans le régime des travailleurs salariés à la suite de versements volontaires effectués en application de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 8 février 1978 précité. ».

**Art. 4.** Dans l'article 2 du même arrêté, les paragraphes 2, modifié par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> septembre 1985, et 3 sont abrogés.

**Art. 5.** L'article 3 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 16 juillet 1993, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 3. § 1<sup>er</sup>. Les jours équivalents temps plein enregistrés dans un autre régime sont multipliés par le rapport entre le dénominateur de la fraction prise en considération pour le calcul de la pension de travailleur salarié, tel que fixé, selon le cas, à l'article 5, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 ou à l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3 ou à l'article 7bis, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 et le dénominateur de la fraction de l'autre régime.

Ces jours équivalents temps plein ainsi multipliés sont additionnés avec les jours équivalents temps plein pris en considération dans la carrière de travailleur salarié. Si le résultat ainsi obtenu dépasse 14 040 jours équivalents temps plein visés à l'article 10bis, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup> ou le nombre de jours équivalents temps plein visé à l'article 10bis, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, de l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967, les jours excédentaires sont déduits de la carrière de travailleur salarié.

Lorsque la pension de retraite de travailleur salarié est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur à 45, le nombre de jours équivalents temps plein relatif à chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre 45 et ce dénominateur.

Lorsque la pension de survie de travailleur salarié est calculée sur base d'une ou plusieurs fractions ayant un dénominateur inférieur au dénominateur visé à l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996, le nombre de jours équivalents temps plein relatif à chaque dénominateur est multiplié par le rapport entre le dénominateur le plus élevé et le dénominateur inférieur.

§ 2. La différence entre le montant converti et le montant forfaitaire, divisée par un montant égal à 10 p.c. dudit montant forfaitaire, arrondie à l'unité supérieure, est multipliée par 104. Ce résultat détermine les jours équivalents temps plein excédentaires.

Lorsque l'intéressé peut prétendre à plusieurs pensions dans d'autres régimes, le total des montants convertis est pris en considération pour le calcul de la limitation de réduction prévue à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

§ 3. Le nombre de jours équivalents temps plein à déduire de la carrière de travailleur salarié correspond au nombre de jours équivalents temps plein le moins élevé soit en vertu du paragraphe 1<sup>er</sup> soit en vertu du paragraphe 2.



Dit aantal kan echter niet:

1° 1 560 voltijdse dagequivalenten overschrijden in het kader van het voormelde artikel 10bis, § 1, eerste lid;

2° het aantal overschrijden bekomen door het derde van de noemer van de breuk als werknemer te vermenigvuldigen met 104 in het kader van het voormelde artikel 10bis, § 1, tweede lid.

§ 4. De vermindering van de beroepsloopbaan betreft bij voorrang de voltijdse dagequivalenten die recht openen op het minst voordelige pensioen. Deze dagen worden als volgt bepaald :

1° het pensioen verleend voor elk kalenderjaar wordt gedeeld door het aantal voltijdse dagequivalenten in aanmerking genomen voor het desbetreffende jaar teneinde hun aandeel in het pensioen te bepalen;

2° het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel worden verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen berekend per dag het minst voordelig is;

3° wanneer het aantal voltijdse dagequivalenten van het kalenderjaar bedoeld in de bepaling onder 2° lager is dan het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten, wordt het overblijvend aantal te verwijderen voltijdse dagequivalenten en hun overeenstemmend pensioenaandeel verwijderd uit het kalenderjaar waarvan het aandeel in het pensioen voortaan het minst voordelig is;

4° er wordt één voor één beroep gedaan op de kalenderjaren waarvan het aandeel in het pensioen het minst voordelig wordt voor zover het aantal in mindering te brengen voltijdse dagequivalenten van de beroepsloopbaan niet bereikt is.”.

#### HOOFDSTUK 3. — Slotbepalingen

**Art. 6.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2015.

**Art. 7.** De minister bevoegd voor Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 juni 2014.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Pensioenen,  
A. DE CROO

Ce nombre ne peut toutefois pas excéder :

1° 1 560 jours équivalents temps plein dans le cadre de l'article 10bis, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup> précité;

2° le nombre obtenu en multipliant par 104 le tiers du dénominateur de la fraction de travailleur salarié dans le cadre de l'article 10bis, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 précité.

§ 4. La réduction de la carrière professionnelle affecte par priorité les jours équivalents temps plein qui ouvrent le droit à la pension la moins avantageuse. Ces jours sont déterminés comme suit :

1° la pension accordée pour chaque année civile est divisée par le nombre de jours équivalents temps plein pris en considération pour l'année concernée afin de déterminer leur apport en pension;

2° le nombre de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension correspondant sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension calculé par jour est le moins avantageux;

3° lorsque le nombre de jours équivalents temps plein de l'année civile visée au 2° est inférieur au nombre de jours équivalents temps plein à déduire, le nombre excédentaire de jours équivalents temps plein à déduire et leur apport en pension sont éliminés de l'année civile dont l'apport en pension est désormais le moins avantageux;

4° il est fait appel au fur et à mesure aux années civiles dont l'apport en pension devient le moins avantageux tant que le nombre de jours équivalents temps plein à déduire de la carrière professionnelle n'est pas atteint. ».

#### CHAPITRE 3. — Dispositions finales

**Art. 6.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015.

**Art. 7.** Le ministre qui a les Pensions dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 juin 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre des Pensions,  
A. DE CROO

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2014/22372]

**29 JUNI 2014. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 23 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers**

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, artikel 7, zevende lid, gewijzigd bij de wet van 19 april 2014;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Pensioenen, gegeven op 25 november 2013;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 12 december 2013;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting d.d. 18 december 2013;

Gelet op het voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling inzake duurzame ontwikkeling uit te voeren, waarbij besloten is dat een effectbeoordeling niet vereist is;

Gelet op advies nr. 55.888/1 van de Raad van State, gegeven op 23 april 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[C – 2014/22372]

**29 JUIN 2014. — Arrêté royal modifiant l'article 23 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés**

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, l'article 7, alinéa 7, modifié par la loi du 19 avril 2014;

Vu l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national des Pensions, donné le 25 novembre 2013;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 12 décembre 2013;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 18 décembre 2013;

Vu l'examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence sur le développement durable, concluant qu'une évaluation d'incidence n'est pas requise;

Vu l'avis n° 55.888/1 du Conseil d'Etat, donné le 23 avril 2014, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;