

§ 3. Les plans particuliers de minerais de surface, approuvés avant le 1^{er} janvier 2013, maintiennent leur force de loi et peuvent servir à l'établissement des plans d'exécution spatiaux régionaux relatifs aux extractions. ».

Art. 12. Dans le chapitre III du même décret, l'intitulé de la section III est remplacé par ce qui suit :

« Sous-section 2. Plans d'exécution spatiaux régionaux sur la base de projets d'extraction axés sur la demande ».

Art. 13. L'article 8 du même décret est remplacé par ce qui suit :

« Art. 8. § 1^{er}. Chaque personne physique ou morale peut transmettre une demande fondée de démarrage d'un projet d'extraction axé sur la demande au Ministre.

La demande de démarrage d'un projet d'extraction axé sur la demande doit comprendre au moins les informations suivantes :

1° la nature et la quantité des minerais de surface pouvant être valorisés ;

2° la façon dont le projet d'extraction tient compte de l'affectation actuelle de la zone et de l'utilisation du sol ;

3° la destination ultérieure éventuelle pouvant être créée ;

4° les effets du projet d'extraction sur les environs et les activités dans les environs ;

5° des informations démontrant qu'il existe un large consensus parmi les intéressés locaux sur le projet d'extraction envisagé.

Le Ministre peut soumettre une demande d'intégrer un projet d'extraction axé sur la demande dans un processus de planification spatiale zonal ou dans un plan d'exécution spatial relatif à un projet d'extraction axé sur la demande, à l'approbation du Gouvernement flamand, dans la mesure où cette demande est conforme à la politique en matière de minerais de surface, en vue de la prise de décision initiale d'affecter la zone à laquelle la demande de démarrage du projet d'extraction axé sur la demande se rapporte, comme zone d'extraction.

Au cas où le projet d'extraction se rapporte à des minerais de surface pour lesquels une ou plusieurs notes sur les minerais de surface ont déjà été approuvées, le Ministre évalue lesdites notes avant de soumettre la demande de démarrage du projet d'extraction axé sur la demande à l'approbation du Gouvernement flamand.

Si le projet d'extraction s'inscrit dans un contexte plus large que l'activité d'extraction en soi, la décision initiale visée au troisième alinéa peut constituer une partie de décision initiale d'un projet stratégique ou complexe. Dans ce cas, la prise de décision ultérieure sur la modification d'affectation nécessaire pour le projet d'extraction axé sur la demande, se déroule entièrement selon la procédure décisionnelle s'appliquant aux modifications d'affectation nécessaires pour le projet stratégique ou complexe concerné.

§ 2. Le Gouvernement flamand arrête les modalités du processus de préparation d'un plan d'exécution spatial régional relatif à un projet d'extraction axé sur la demande. ».

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 25 avril 2014.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

La Ministre flamande de l'Environnement, de la Nature et de la Culture,
J. SCHAUVLIEGE

—
Note

Session 2013-2014

Documents - Proposition de décret : **2511** - N° 1

- Rapport : **2511** - N° 2

- Texte adopté en séance plénière : **2511** - N° 3

Annales - Discussion et adoption : Séance du 23 avril 2014.

VLAAMSE OVERHEID

[C - 2014/35687]

25 APRIL 2014. — Decreet betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden

Het VLAAMS PARLEMENT heeft aangenomen en Wij, REGERING, bekrachtigen hetgeen volgt :

DECREET betreffende de rustpensioenen, toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie en betreffende de overlevingspensioenen, toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden

Hoofdstuk 1. — Algemene bepaling

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

Hoofdstuk 2. — Pensioenregeling Vlaamse Gemeenschap

Art. 2. Behoudens de in dit decreet bepaalde afwijkingen is op de vastbenoemde personeelsleden en hun rechtverkrijgenden van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie, hierna de VRT te noemen, de pensioenregeling van toepassing zoals ze geldt voor de vastbenoemde ambtenaren van de Vlaamse Gemeenschap ter uitvoering van de wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen, de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen en de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen.

Hoofdstuk 3. — *Algemene afwijkingen**Afdeling 1. — Pensioen van ambtswege*

Art. 3. Elk vastbenoemd personeelslid wordt ambtshalve gepensioneerd op de eerste dag van de maand die volgt op die waarin het personeelslid zijn 65ste verjaardag bereikt.

De VRT brengt de Pensioendienst voor de Overheidssector schriftelijk op de hoogte van de ambtshalve pensionering, uiterlijk zes maanden vóór de ingangsdatum van het ambtshalve pensioen.

In afwijking van de ambtshalve pensionering, kan de VRT, in onderling akkoord, een vastbenoemd personeelslid na het einde van de maand waarin hij de ambtshalve pensioenleeftijd heeft bereikt, nog verder in dienst houden voor een periode van maximaal één jaar, telkens verlengbaar met maximaal één jaar.

Afdeling 2. — Lichamelijke ongeschiktheid

Art. 4. De ongeschiktheid die rechten op een definitief of tijdelijk vroegtijdig pensioen openstelt, mag alleen worden vastgesteld door de Administratieve Gezondheidsdienst, verbonden aan de Federale overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu.

Afdeling 3. — Tijdelijke of contractuele prestaties

Art. 5. Alle prestaties, geleverd onder arbeidsovereenkomst in dienst van de VRT in contractuele of tijdelijke functies waarin overeenkomstig het administratief personeelsstatuut van de VRT niet vast benoemd kan worden, worden voor het recht en de berekening van het pensioen in aanmerking genomen, met uitzondering van de contractuele prestaties van de personeelsleden, vermeld in artikel 27, tweede lid, en de contractuele prestaties van de personeelsleden, vermeld in artikel 27, derde lid, die, wat hun diensttijd betreft, alleen in aanmerking worden genomen voor de berekening van het globaal pensioeninkomen.

De gedelegeerd bestuurder kan voor de ambten die door hun aard alleen uit verminderde prestaties bestaan of die forfaitair bezoldigd worden, het aantal uren van de diensten met volledige prestaties alsook de daarmee verband houdende wedden vaststellen, die voor de toepassing van dit decreet in aanmerking moeten worden genomen.

Afdeling 4. — Tantième

Art. 6. Voor de personeelsleden die vóór 1 januari 1995 in dienst zijn getreden, wordt het rustpensioen vereffend naar rata van 1/55 voor elk jaar dienst, verricht als personeelslid van de VRT. Dat geldt ook voor de militaire diensten voor de tijd van de werkelijke aanwezigheid bij het korps en de diensten, bewezen bij de civiele bescherming of besteed aan taken van openbaar nut met toepassing van de wetten betreffende het statuut van de gewetensbezwaarden.

Afdeling 5. — Verhogingscoëfficiënten

Art. 7. § 1. Om te bepalen of het vereiste minimum aantal pensioenaanspraakverlenende dienstjaren, vermeld in artikel 46, § 1, eerste lid, 1°, en derde lid, § 2 en § 3, tweede tot en met vierde lid, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, wordt bereikt, wordt de duur van de diensten, vermeld in het tweede lid van deze paragraaf, vermenigvuldigd met de coëfficiënt, vermeld in paragraaf 2 van dit artikel, die overeenstemt met het aan die diensten verbonden tantième, de ingangsdatum van het pensioen en het minimumaantal vereiste dienstjaren.

De diensten, vermeld in het eerste lid, zijn de werkelijk gepresteerde pensioenaanspraakverlenende diensten bij de VRT, de verlopen met behoud van bezoldiging bij de VRT en de verlopen, vermeld in hoofdstuk 4, afdeling 3, die aanneembaar zijn voor de opening van het recht op pensioen. Ook als, voor de berekening van het pensioen, het voordeliger tantième niet behouden blijft tijdens de voormelde situaties, wordt de coëfficiënt, vermeld in paragraaf 2, toegepast op die periode op basis van het tantième dat aan die periode verbonden zou zijn geweest als de betrokkene werkelijke diensten was blijven presteren in de functie die hij vóór die situatie uitoefende.

§ 2. De coëfficiënt of coëfficiënten, vermeld in paragraaf 1, worden als volgt vastgesteld :

| Jaar waarin het pensioen ingaat | Tantième 1/55 | | | | |
|---------------------------------|-------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| | Minimum aantal vereiste dienstjaren | | | | |
| | 38 jaar | 39 jaar | 40 jaar | 41 jaar | 42 jaar |
| 2013 | 1,0910 | - | 1,0908 | - | - |
| 2014 | 1,0910 | 1,0909 | 1,0908 | - | - |
| 2015 | - | 1,0909 | 1,0908 | 1,0910 | - |
| 2016 | - | - | 1,0908 | 1,0910 | 1,0909 |
| 2017 | - | - | 1,0644 | 1,0649 | 1,0654 |
| 2018 | - | - | 1,0390 | 1,0401 | 1,0500 |
| 2019 | - | - | 1,0390 | 1,0401 | 1,0500 |
| 2020 | - | - | 1,0390 | 1,0401 | 1,0500 |
| 2021 | - | - | 1,0390 | 1,0401 | 1,0500 |
| Vanaf 2022 | | - | 1,0390 | 1,0401 | 1,0500 |

Afdeling 6. — Bonificaties

Art. 8. § 1. Voor de berekening van de pensioenen wordt rekening gehouden met :

1° de diplomabonificatie, vermeld in hoofdstuk VI van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector, behoudens de volgende afwijkingen :

- a) de diploma's, vermeld in artikel 33 van de voormelde wet, brengen de toekenning van een tijdsbonificatie mee, zelfs als het bezit van die diploma's geen voorwaarde was waaraan de betrokkene moest voldoen, hetzij bij zijn aanwerving, hetzij bij een latere benoeming;

- b) de gebonificeerde duur wordt, zowel voor het vaststellen van het recht op pensioen als voor het vaststellen van het bedrag ervan, gerekend per jaar voor 1/60 van de wedde die tot grondslag dient voor het vaststellen van het pensioen;
 - c) de leeftijd van 19 jaar, vermeld in artikel 35, § 2, van de voormelde wet, wordt vervangen door 18 jaar;
- 2° de duur van de studiejaren, verricht in het dag-, avond- of weekendonderwijs met volledig leerplan die vallen na 1 januari van het jaar waarin het personeelslid de leeftijd van 20 jaar bereikt heeft, met een maximumduur van vier jaar.

§ 2. De studies, verricht in de loop van een school- of academiejaar, brengen voor de berekening van het pensioen de inaanmerkingneming mee van de periode die valt tussen 1 september van het jaar zelf en 31 augustus van het daaropvolgende jaar.

Er wordt rekening gehouden met een tantième zoals bepaald voor de diplomabonificatie.

De volgende activiteiten van opvoedende of vormende aard worden voor de toepassing van deze bepalingen met studies gelijkgesteld :

- 1° de beroepsstages die zijn voorgeschreven door de aard van de studies en er onmiddellijk op volgen;
- 2° de voorbereiding van een doctoraalscriptie of een eindverhandeling die geleid heeft tot de toekenning van een wettelijk erkend diploma, gedurende een maximumduur van twee jaar.

Art. 9. De personeelsleden die op 11 mei 1997 de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en met pensioen gaan op het tijdstip waarop ze voor het eerst voldoen aan de voorwaarden om op rust gesteld te worden, krijgen een tijdsbonificatie toegekend die gelijk is aan het aantal maanden die er verlopen tussen het tijdstip waarop ze gepensioneerd worden en het tijdstip waarop ze de leeftijd van 65 jaar bereiken, met een maximum evenwel van zestig maanden. Dezelfde berekening geldt voor de overlevingspensioenen van hun rechthebbenden.

Afdeling 7. — Referentiewedde

Art. 10. De pensioenen worden berekend op grond van de gemiddelde totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, van de laatste twee jaar van de VRT-loopbaan van het personeelslid voor wie ouder was dan 50 jaar op 1 januari 2012, of van de volledige loopbaan als die minder dan twee jaar geduurd heeft. Voor wie op 1 januari 2012 jonger was dan 50 jaar wordt de referentieperiode 4 jaar.

De gemiddelde wedde die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het pensioen, bestaat uit de volgende elementen :

- 1° de hoofdwedde;
- 2° de haard- en standplaatstoelage;
- 3° de toelage voor de uitoefening van een hogere functie;
- 4° de premie 'verantwoordelijke bediening';
- 5° de directievergoeding;
- 6° de buitengewone toelage en de compensatietoelage voor de personeelsleden die uiterlijk op 30 juni 1967 in dienst zijn getreden.

Art. 11. Voor de personeelsleden, vermeld in artikel 9, wordt de gemiddelde totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, in aanmerking genomen die ze genoten zouden hebben als ze tot hun 65ste jaar in statutaire dienstactiviteit waren gebleven, verminderd met het aantal maanden die er verlopen tussen het tijdstip waarop ze met pensioen gaan en het tijdstip waarop ze de leeftijd van 60 jaar bereiken. Dezelfde berekening geldt voor de overlevingspensioenen van hun rechthebbenden.

Afdeling 8. — Begravenisvergoeding

Art. 12. § 1. De Vlaamse Gemeenschap waarborgt de uitbetaling van een vergoeding voor de begraveniskosten, die verschuldigd is als de overledene titularis was van een overlevings- of een rustpensioen.

Het bedrag van die vergoeding wordt niet beperkt tot 75 % van het maximumbedrag van de begravenisvergoeding, verleend aan de in actieve dienst overleden personeelsleden.

§ 2. Als de overledene titularis was van een overlevings- en een rustpensioen, wordt alleen de hoogste vergoeding uitbetaald.

Als voor de vaststelling van de vergoeding voor begraveniskosten die krachtens dit decreet wordt toegekend, rekening werd gehouden met diensten die aanleiding geven tot de toekenning van een vergoeding voor begraveniskosten ten laste van een van de pensioenregelingen van de openbare of private sector, dan wordt het door de Vlaamse Gemeenschap gewaarborgde bedrag verminderd met de vergoeding, toegekend door die pensioenregelingen.

Afdeling 9. — Vakantiegeld

Art. 13. Aan de titularis van een rust- of overlevingspensioen wordt een vakantiegeld verleend overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn voor de vastbenoemde personeelsleden van de VRT. Het bedrag van dat vakantiegeld wordt verminderd met de bedragen van het vakantiegeld en van de aanvullende toeslag die aan de betrokkene worden toegekend met toepassing van de pensioenregeling voor de overheids- of werknemerssector en, als de gepensioneerde gehuwd is, met het bedrag van de aanvullende toeslag bij het vakantiegeld die zijn echtgenoot in de pensioenregeling van de werknemerssector eventueel geniet.

Hoofdstuk 4. — Bijzondere afwijkingen

Afdeling 1. — Eerste categorie afwijkingen

Art. 14. De bepalingen van deze afdeling zijn van toepassing op personeelsleden die op 12 februari 1996 een ambt bekleedden van rang 13, behalve als die rang verkregen is door bevordering in de vlakke loopbaan, tot en met 15 en/of een functie uitoefenden die overeenstemt met de rangen 13 tot en met 15, en personeelsleden die het ambt bekleedden van administrateur-generaal of directeur-generaal.

Art. 15. De personeelsleden, vermeld in artikel 14, worden ambtshalve gepensioneerd op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin ze 60 jaar worden.

De VRT brengt de Pensioendienst voor de Overheidssector schriftelijk op de hoogte van de ambtshalve pensionering, uiterlijk zes maanden vóór de ingangsdatum van het ambtshalve pensioen.

Art. 16. De ambtshalve op pensioen gestelde personeelsleden, vermeld in artikel 14, krijgen een tijdsbonificatie toegekend die gelijk is aan het aantal maanden die er verlopen tussen het tijdstip waarop ze gepensioneerd worden en het tijdstip waarop ze de leeftijd van 65 jaar bereiken.

Art. 17. Voor de ambtshalve op pensioen gestelde personeelsleden, vermeld in artikel 14, wordt de gemiddelde totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, in aanmerking genomen, die ze genoten zouden hebben als ze tot hun 65ste jaar in statutaire dienstactiviteit waren gebleven.

Als in de periode, vermeld in artikel 10, die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de gemiddelde totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, door de ambtshalve op pensioen gestelde personeelsleden diensten werden gepresteerd onder arbeidsovereenkomst onder de voorwaarden, vermeld in artikel 27, dan wordt voor de berekening van die gemiddelde wedde, de totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, in aanmerking genomen die het betrokken personeelslid genoten zou hebben als het statutair in actieve dienst was gebleven in de graad die het bekleedde of waarin het met een interimaat was aangesteld vóór de omzetting van de statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling.

Afdeling 2. — Tweede categorie afwijkingen

Art. 18. De bepalingen van deze afdeling zijn van toepassing op de statutaire personeelsleden van de VRT die functioneel verbonden zijn met het VRT-Filharmonisch orkest en met het VRT-Koor en op wie de verplichting rust tot ondersteuning, vermeld in artikel 2, § 3, van het decreet van 13 april 1999 tot regeling van de rechtspositie van het statutair en het contractueel personeel van het VRT-Filharmonisch Orkest en het VRT-Koor.

Art. 19. De personeelsleden, vermeld in artikel 18, worden ambtshalve gepensioneerd op de eerste dag van de maand die volgt op die waarin ze 60 jaar worden.

De VRT brengt de Pensioendienst voor de Overheidssector schriftelijk op de hoogte van de ambtshalve pensionering, uiterlijk zes maanden vóór de ingangsdatum van het ambtshalve pensioen.

Art. 20. De ambtshalve op pensioen gestelde personeelsleden vermeld in artikel 18 krijgen een tijdsbonificatie toegekend die gelijk is aan het aantal maanden die zijn verlopen tussen het tijdstip waarop ze met pensioen gaan en het tijdstip waarop ze de leeftijd van 65 jaar bereiken.

Art. 21. Voor de ambtshalve op pensioen gestelde personeelsleden, vermeld in artikel 18, wordt de gemiddelde totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, in acht genomen die ze genoten zouden hebben als ze tot hun 65ste in statutaire dienstactiviteit waren gebleven.

Afdeling 3. — Derde categorie afwijkingen

Art. 22. De bepalingen van deze afdeling zijn van toepassing op personeelsleden die verlof voorafgaand aan pensionering genoten overeenkomstig artikel 4, § 3, van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de rustpensioenen toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Nederlandse Radio- en Televisie-uitzendingen in België, Omroep van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende de overlevingspensioenen toegekend aan de rechtverkrigenden van die personeelsleden, of die genoten van de bijzondere uitstroombaatregelen waartoe de Raad van Bestuur van de VRT van 28 juni 2010 heeft beslist.

Art. 23. De personeelsleden, vermeld in artikel 22, die van de regeling verlof voorafgaand aan pensionering hebben genoten, worden ambtshalve op pensioen gesteld op de eerste dag van de maand die volgt op die waarin ze 60 jaar worden.

De personeelsleden, vermeld in artikel 22, die hebben genoten van de bijzondere uitstroombaatregelen waartoe de raad van bestuur van de VRT op 28 juni 2010 heeft beslist, worden op pensioen gesteld op de datum die is opgenomen in de overeenkomst die de uitstroombaatregelen regelt, en ten vroegste op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin ze 60 jaar worden.

De VRT brengt de Pensioendienst voor de Overheidssector schriftelijk op de hoogte van de ambtshalve pensionering, uiterlijk zes maanden vóór de ingangsdatum van het ambtshalve pensioen.

Art. 24. § 1. De met toepassing van artikel 23, eerste lid, ambtshalve op pensioen gestelde personeelsleden voor wie de duur van het verlof voorafgaand aan pensionering minder dan 60 maanden bedraagt, krijgen een tijdsbonificatie toegekend die gelijk is aan 60 maanden, verminderd met het aantal maanden die er verlopen tussen het tijdstip waarop hun verlof voorafgaand aan pensionering inging en het tijdstip waarop ze gepensioneerd worden. Hetzelfde geldt voor de overlevingspensioenen van de rechthebbenden.

De toepassing van het eerste lid is beperkt tot de personeelsleden die op 11 mei 1997 ofwel de leeftijd van vijftig jaar al hebben bereikt, met dien verstande dat deze personeelsleden uiterlijk vijf jaar na 11 mei 1997 overeenkomstig de bepalingen van het personeelsstatuut in de regeling van verlof voorafgaand aan pensionering instapten, ofwel dertig jaar of meer dienstanciënniteit tellen.

§ 2. Voor de met toepassing van artikel 23, tweede lid, gepensioneerde personeelsleden wordt de afwezigheidsduur ingevolge loopbaanonderbreking of dienstvrijstelling gelijkgesteld met actieve dienst, zowel voor de berekening van het recht, als voor de becijfering van het pensioen. Hetzelfde geldt voor de overlevingspensioenen van de rechthebbenden.

Art. 25. § 1. Voor de ambtshalve op pensioen gestelde personeelsleden, vermeld in artikel 23, eerste lid, wordt de gemiddelde totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, in aanmerking genomen die ze genoten zouden hebben als ze in statutaire dienstactiviteit waren gebleven tot hun 65ste jaar, verminderd met het aantal maanden die er verlopen tussen het tijdstip waarop hun verlof voorafgaand aan pensionering inging en het tijdstip waarop ze gepensioneerd werden. Hetzelfde geldt voor de overlevingspensioenen van hun rechthebbenden.

De toepassing van het eerste lid is beperkt tot de personeelsleden die op 11 mei 1997 ofwel de leeftijd van vijftig jaar al hadden bereikt, met dien verstande dat deze personeelsleden uiterlijk vijf jaar na 11 mei 1997 overeenkomstig de bepalingen van het personeelsstatuut in de regeling van verlof voorafgaand aan pensionering instappen, ofwel dertig jaar of meer dienstanciënniteit telden.

§ 2. Voor de op pensioen gestelde personeelsleden, vermeld in artikel 23, tweede lid, wordt met het oog op de berekening van het pensioen, voor de tijd die verloopt tussen het instappen in de uitstroombaatregel en de daadwerkelijke pensionering, de gemiddelde totale brutobezoldiging in aanmerking genomen die ze genoten zouden hebben als ze tot op hun pensioendatum in voltijdse statutaire dienstactiviteit waren gebleven. Hetzelfde geldt voor de overlevingspensioenen van hun rechthebbenden.

Afdeling 4. — Vierde categorie afwijkingen

Art. 26. De bepalingen van deze afdeling zijn van toepassing op de personeelsleden van het middenkader van de VRT met inbegrip van de ambtenaar-generaal, de directeurs-generaal en de houders van de functie van gedelegeerd bestuurder en de andere functies van het directiecomité, waarvan de eventuele statutaire tewerkstelling, overeenkomstig de bepalingen van het decreet van 27 maart 2009 betreffende radio-omroep en televisie, met het oog op het uitoefenen van de bovenvermelde functies wordt omgezet in een tewerkstelling onder arbeidsovereenkomst.

Art. 27. De personeelsleden van de VRT, met inbegrip van de personeelsleden, vermeld in artikel 12 van het decreet van 22 december 1995 houdende wijzigingen van sommige bepalingen van titel I en titel II van de decreten betreffende de radio-omroep en de televisie, gecoördineerd op 25 januari 1995, waarvan de statutaire tewerkstelling, overeenkomstig artikel 14, §4, en 27, § 3, van het decreet van 27 maart 2009 betreffende radio-omroep en televisie, wordt omgezet in een contractuele tewerkstelling, behouden voor zichzelf en hun rechtverkrijgenden de waarborg op uitbetaling van een rust- en overlevingspensioen overeenkomstig de bepalingen van dit decreet.

Aan de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, van wie de statutaire tewerkstelling wordt omgezet in een contractuele tewerkstelling, die, gelet op artikel 14, §4, van het decreet van 27 maart 2009 betreffende radio-omroep en televisie of met toepassing van artikel 27, § 3, derde lid, van het voormelde decreet, te kennen hebben gegeven ontslag te willen nemen als vastbenoemd personeelslid en aan wie dat ontslag ook verleend is, wordt voor henzelf en voor hun rechtverkrijgenden een globaal pensioeninkomen gegarandeerd alsof ze in statutair verband waren gebleven, berekend overeenkomstig de bepalingen van dit decreet met toepassing van artikel 16, 17, 21 en 28 van dit decreet.

Als de personeelsleden van de VRT, vermeld in het eerste lid, na verloop van tijd afstand doen van hun statuut ingevolge volledige ontslagneming uit het statuut en het statutair dienstverband, door schriftelijk te kennen te hebben gegeven ontslag te nemen als vast benoemd personeelslid en na aanvaarding van dat ontslag door de VRT, vervalt vanaf het ogenblik waarop het ontslag aanvaard wordt, de waarborg, vermeld in het eerste lid, voor henzelf en hun rechtverkrijgenden, op de uitbetaling van een rust- en overlevingspensioen, overeenkomstig de bepalingen van dit decreet en wordt hun pensioenrechtelijke situatie, voor wat betreft de diensttijd gesitueerd vanaf die datum, geregeld zoals die voor de personeelsleden, vermeld in het tweede lid, voor zover ze zich met betrekking tot die diensttijd in een gelijkaardige situatie bevinden.

Het totaal pensioen van de personeelsleden bedoeld in deze afdeling mag niet meer bedragen dan 46.882,74 EUR per jaar. Dit bedrag is gekoppeld aan het indexcijfer 138,01 van de consumptieprijzen en schommelt op de wijze vastgesteld door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

Voor de toepassing van dit maximumbedrag van 46.882,74 EUR worden alle pensioenen, pensioenaanvullingen, renten, toelagen, aanvullende pensioenen, aanvullende pensioenvoordelen en -prestaties toegekend krachtens hun arbeidsovereenkomst, alsook alle andere als pensioen of als aanvullend pensioen geldende voordelen en vergoedingen samengeteld in zoverre ze betrekking hebben op de loopbaan bij de VRT. Het volledige bedrag van de aanvullende pensioenen en van de aanvullende voordelen en prestaties die tot doel hebben een wettelijk pensioen aan te vullen, wordt in deze berekening in aanmerking genomen, voor zover ze niet voortvloeien uit de opbrengst van persoonlijke extra-legale bijdragen tot dergelijke aanvullende pensioenen en aanvullende voordelen. Er wordt geen voorafgaande vermindering of vrijstelling op toegepast.

Indien de aanvullende pensioenen of aanvullende voordelen geheel of gedeeltelijk uitgekeerd of bepaald worden in de vorm van een kapitaal, wordt voor de toepassing van voormelde begrenzing en voor de berekening van het maximumbedrag rekening gehouden met een fictieve rente die overeenstemt met het kapitaal. Voor de omzetting van het kapitaal in een fictieve rente worden de omzettingfactoren toegepast die gebruikt worden voor de pensioenen in de overheidssector.

De eventuele vermindering wordt bij voorrang toegepast op het pensioengedeelte dat rechtstreeks ten laste valt van de openbare macht, op het pensioengedeelte ten laste van de werkgever of van zijn pensioeninstelling en vervolgens op het pensioengedeelte ten laste van de pensioenregeling voor werknemers of zelfstandigen.

Voormeld maximumbedrag geldt ook voor de overlevingspensioenen van de rechtverkrijgenden van de in deze afdeling bedoelde personeelsleden. Het maximumbedrag geldt niet alleen voor hun overlevingspensioenen maar ook voor cumulaties van deze overlevingspensioenen met een bezoldiging, een voordeel of een andere vergoeding ten laste van de VRT of ten laste van een andere instelling of entiteit waar de pensioenen onderworpen zijn aan een maximumbedrag dat bepaald is bij wet, decreet, reglement of anderszins, ongeacht of dezelfde of een andere berekeningswijze voor de toepassing ervan geldt.

Art. 28. Als de personeelsleden vermeld in artikel 26, in de periode, vermeld in artikel 10, die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de gemiddelde totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, diensten hebben gepresteerd met een arbeidsovereenkomst onder de voorwaarden, vermeld in artikel 27, dan wordt voor de berekening van die gemiddelde wedde, de totale brutobezoldiging, aan spilindex 138,01, in aanmerking genomen die het betrokken personeelslid zou hebben genoten als het statutair in actieve dienst was gebleven in de graad die het bekleedde of waarin het met een interimaat was aangesteld vóór de omzetting van de statutaire tewerkstelling in een contractuele tewerkstelling.

Hoofdstuk 5. — *Financiering*

Art. 29. De Vlaamse Gemeenschap waarborgt vanaf de datum van inwerkingtreding van dit decreet aan de vast benoemde personeelsleden van de VRT de uitbetaling van een rustpensioen en aan de rechtverkrijgenden van de personeelsleden, de uitbetaling van een overlevingspensioen, conform de nadere regels, bepaald in of krachtens dit decreet.

De financiering van de uitgaven die voortvloeien uit de toepassing van de bepalingen van dit decreet :

- 1° is ten laste van de VRT, die daarvoor de nodige maatregelen neemt, tot de Vlaamse Gemeenschap de financiering overneemt;
- 2° is ten laste van de Vlaamse Gemeenschap, die daarvoor de nodige maatregelen neemt, uiterlijk op de eerste dag van de tweede maand die volgt op de datum van de bekendmaking van dit decreet in het *Belgisch Staatsblad*. Om de uitbetaling van de pensioenen te verzekeren zal de Vlaamse Gemeenschap de verplichtingen overnemen die vervat zijn in de dienstverleningsovereenkomst tussen enerzijds de VRT, het Pensioenfinancieringsorganisme Statutairen, en anderzijds de Pensioendienst voor de Overheidssector, PDOS;
- 3° met het oog op die financiering worden de activa van het Pensioenfinancieringsorganisme Statutairen VRT overgedragen aan de Vlaamse Gemeenschap op dezelfde dag als vermeld in punt 2°.

De financieringsbijdrage door de VRT bestaat vanaf 1 januari 2012 uit twee componenten :

- 1° de door de VRT te innen werknemersbijdrage van 7,5% op de verloningsbestanddelen van het vast benoemd personeel die in aanmerking worden genomen voor de berekening van het statutair pensioen en op het gedeelte vakantiegeld openbare dienst;
- 2° een forfaitaire jaarlijkse werkgeversbijdrage. In 2012 is dat forfaitaire bedrag vastgelegd op 8,1 miljoen euro. Dat bedrag wordt vanaf 2013 jaarlijks geïndexeerd op basis van het prijsindexcijfer zoals bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.

Art. 30. Op het brutobedrag van de rust- en overlevingspensioenen die ter uitvoering van dit decreet worden uitbetaald, wordt een bijdrage van 0,5% ingehouden om de uitgaven voor de vergoeding voor begrafeniskosten te dekken.

Hoofdstuk 6. — *Slotbepalingen*

Art. 31. Dit decreet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013.

Art. 32. Het decreet van 13 juli 1994 betreffende de rustpensioenen toegekend aan de vastbenoemde personeelsleden van de Nederlandse Radio- en Televisie-uitzendingen in België, Omroep van de Vlaamse Gemeenschap, en betreffende de overlevingspensioenen toegekend aan de rechtverkrijgenden van die personeelsleden, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 1996 en bij de decreet van 29 april 1997, 13 april 1999, 27 juni 2003, 23 december 2005 en 16 maart 2012 wordt opgeheven.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 25 april 2014.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding,
I. LIETEN

—
Nota

Zitting 2013-2014

Stukken - Ontwerp van decreet : 2416 – Nr. 1

- Verslag : 2416 – Nr. 2

- Tekst aangenomen door de plenaire vergadering : 2416 – Nr. 3

Handelingen - Bespreking en aanneming : Vergadering van 2 april 2014.

—
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2014/35687]

25 AVRIL 2014. — Décret relatif aux pensions de retraite allouées aux membres du personnel statutaires de la « Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie » (Organisation de Radiodiffusion et télévision flamande) et aux pensions de survie allouées aux ayants droit de ces membres du personnel

Le PARLEMENT a adopté et Nous, GOUVERNEMENT, sanctionnons ce qui suit :

Décret relatif aux pensions de retraite allouées aux membres du personnel statutaires de la « Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie » (Organisation de Radiodiffusion et télévision flamande) et aux pensions de survie allouées aux ayants droit de ces membres du personnel

Chapitre 1^{er}. — *Disposition générale*

Article 1^{er}. Le présent décret règle une matière communautaire.

Chapitre 2. — *Régime de pension Communauté flamande*

Art. 2. Sauf les dérogations fixées dans le présent décret, le régime de pension, tel qu'il est en vigueur pour les fonctionnaires statutaires de la Communauté flamande en exécution de la loi du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions et de la loi du 28 décembre 2011 portant des dispositions diverses, s'applique aux membres statutaires et leurs ayants droit de la « Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie », à appeler VRT ci-après.

Chapitre 3. — *Dérogations générales*Section 1^{re}. — *Pension d'office*

Art. 3. Chaque membre statutaire du personnel est pensionné d'office le premier jour du mois qui suit le mois pendant lequel le membre du personnel atteint l'âge de 65 ans.

La VRT informe le Service des Pensions du Secteur publique par écrit de la mise à la retraite d'office, au plus tard six mois avant la date de début de la pension d'office.

Par dérogation à la mise à la retraite d'office, la VRT peut, en accord mutuel, maintenir un membre statutaire du personnel en service après la fin du mois auquel il atteint l'âge de pension d'office pendant une période d'un an au maximum, chaque fois prolongeable d'au maximum un an.

Section 2. — *Inaptitude physique*

Art. 4. L'inaptitude qui ouvre des droits à une pension définitive ou à une pension anticipée temporaire, ne peut être constatée que par le Service de santé administratif, lié au Service publique fédéral de la Santé publique, sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement.

Section 3. — *Prestations temporaires ou contractuelles*

Art. 5. Toutes prestations, effectuées sous contrat de travail en service de la VRT, dans des fonctions contractuelles ou temporaires pour lesquelles une nomination statutaire est impossible conformément au statut du personnel administratif de la VRT, sont prises en considération pour le droit à la pension et son calcul, à l'exception des prestations contractuelles des membres du personnel, visés à l'article 27, alinéa deux, et des prestations contractuelles des membres du personnel, visés à l'article 27, alinéa trois, qui, en ce qui concerne leur temps de service, ne sont pris en considération que pour le calcul du revenu global de la pension.

L'administrateur délégué peut, pour les fonctions qui par leur nature ne consistent que de prestations diminuées ou qui sont rémunérées forfaitairement, fixer le nombre d'heures de service à prestations complètes ainsi que les traitements y afférents qui doivent être prises en considération pour l'application du présent décret.

Section 4. — *Tantième*

Art. 6. Pour les membres du personnel qui sont entrés en service avant le 1^{er} janvier 1995, la pension de retraite est liquidée au prorata de 1/55^e pour chaque année de service, effectuée en tant que membre du personnel de la VRT. Cela vaut également pour les services militaires pour la durée de la présence réelle dans le corps et pour les services, prouvés auprès de la protection civile ou employés à des tâches d'utilité publique avec application des lois portant le statut des objecteurs de conscience.

Section 5. — *Coefficients d'augmentation*

Art. 7. § 1^{er}. Afin de déterminer si le nombre minimum requis d'années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension, visé à l'article 46, § 1^{er}, alinéa premier, 1^o, et alinéa trois, §§ 2 et 3, de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, est atteint, la durée de services, visée à l'alinéa deux du présent paragraphe, est multipliée par le coefficient, visé au paragraphe 2 du présent article, qui correspond au tantième lié à ces services, à la date de début de la pension et au nombre minimum requis d'années de service.

Les services, visés à l'alinéa premier, sont des services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension réellement effectués auprès de la VRT, les congés avec maintien de rémunération auprès de la VRT et les congés, visés au chapitre 4, section 3, qui sont admissibles pour l'ouverture du droit à la pension. Même si, pour le calcul de la pension, le tantième plus avantageux ne reste pas conservé pendant les situations précitées, le coefficient, visé au paragraphe 2, est appliqué à cette période sur la base du tantième qui aurait été lié à cette période si le concerné aurait continué à effectuer des services réels dans la fonction qu'il exerçait avant cette situation.

§ 2. Le coefficient ou les coefficient, visé(s)- au paragraphe 1^{er}, sont calculées comme suit :

| Année pendant laquelle la pension commence | Tantième 1/55 | | | | |
|--|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Nombre minimum d'années de service requises | | | | |
| | 38 années | 39 années | 40 années | 41 années | 42 années |
| 2013 | 1,0910 | - | 1,0908 | - | - |
| 2014 | 1,0910 | 1,0909 | 1,0908 | - | - |
| 2015 | - | 1,0909 | 1,0908 | 1,0910 | - |
| 2016 | - | - | 1,0908 | 1,0910 | 1,0909 |
| 2017 | - | - | 1,0644 | 1,0649 | 1,0654 |
| 2018 | - | - | 1,0390 | 1,0401 | 1,0500 |
| 2019 | - | - | 1,0390 | 1,0401 | 1,0500 |
| 2020 | - | - | 1,0390 | 1,0401 | 1,0500 |
| 2021 | - | - | 1,0390 | 1,0401 | 1,0500 |
| A partir de 2022 | | - | 1,0390 | 1,0401 | 1,0500 |

Section 6. — Bonifications

Art. 8. § 1^{er}. Pour le calcul des pensions, il est tenu compte de :

- 1° la bonification pour diplômes, visée au chapitre VI de la loi du 9 juillet 1969 modifiant et complétant la législation relative aux pensions de retraite et de survie des agents du secteur public, sauf les dérogations suivantes :
 - a) les diplômes, visés à l'article 33 de la loi précitée, donnent lieu à l'octroi d'une bonification de temps, même si la possession de ces diplômes n'a pas constitué une condition à laquelle l'intéressé a dû satisfaire, soit à l'occasion de son recrutement, soit à l'occasion d'une nomination ultérieure ;
 - b) la durée bonifiée est, tant pour la constatation du droit à la pension que pour la détermination de son montant, portée en compte par année pour un 1/60^{me} du traitement qui sert de base pour déterminer la pension ;
 - c) l'âge de 19 ans, visé à l'article 35, § 2, de la loi précitée, est remplacé par l'âge de 18 ans ;
- 2° la durée des années d'étude effectuées dans l'enseignement de jour, du soir ou du week-end de plein exercice qui tombent après le 1^{er} janvier de l'année pendant laquelle le membre du personnel a atteint l'âge de 20 ans, avec une durée maximale de quatre ans.

§ 2. Les études, effectuées au cours d'une année scolaire ou académique, résultent en la prise en considération pour le calcul de la pension de la période qui se situe entre le 1^{er} septembre de l'année-même et le 31 août de l'année suivante.

Il est tenu compte d'un tantième tel que déterminé pour une bonification pour diplôme.

Les suivantes activités de nature éducative ou de formation générale sont assimilées à des études pour l'application des présentes dispositions :

- 1° les stages professionnels qui sont prescrits par la nature des études et qui suivent immédiatement ces dernières ;
- 2° la préparation d'une mémoire de doctorat ou d'une thèse finale qui a mené à la délivrance d'un diplôme légal reconnu pendant une durée maximale de deux ans.

Art. 9. Les membres du personnel qui ont atteint l'âge de 55 ans à la date du 11 mai 1997 et prennent leur pension au moment auquel ils répondent pour la première fois aux conditions pour être pensionnés, obtiennent une bonification de temps qui est égale au nombre de mois qui s'écoulent entre le moment auquel ils sont pensionnés et le moment où ils atteignent l'âge de 65 ans, toutefois avec un maximum de soixante mois. Le même calcul s'applique aux pensions de survie et de leurs ayants droit.

Section 7. — Salaire de référence

Art. 10. Les pensions sont calculées sur la base de la rémunération brute totale moyenne, à l'indice-pivot 138,01, des deux dernières années de la carrière VRT du membre du personnel pour ceux qui est plus âgés que 50 ans au 1^{er} janvier 2012 ou de la carrière complète si cette dernière a duré moins que deux ans. Pour ceux qui étaient plus jeunes que 50 ans au 1^{er} janvier 2012, cette période de référence devient 4 ans.

Le traitement moyen qui est pris en considération pour le calcul de la pension, comprend les éléments suivants :

- 1° le traitement principal ;
- 2° l'allocation de foyer et de résidence ;
- 3° l'allocation pour l'exercice d'une fonction supérieure ;
- 4° la prime « maniement responsable » ;
- 5° l'indemnité de direction ;
- 6° l'allocation extraordinaire et l'allocation de compensation pour les membres du personnel qui sont entrés en service au plus tard le 30 juin 1967.

Art. 11. Pour les membres du personnel, visés à l'article 9, la rémunération brute totale moyenne, à l'indice-pivot 138,01, dont ils auraient pu bénéficier s'ils seraient restés en service actif statutaire jusqu'à l'âge de 65 ans, est diminuée du nombre de mois qui s'écoulent entre le moment auquel ils sont pensionnés et le moment où ils atteignent l'âge de 60 ans. Le même calcul s'applique aux pensions de survie et de leurs ayants droit.

Section 8. — Indemnité funéraire

Art. 12. § 1^{er}. La Communauté flamande garantit le paiement d'une indemnité pour les frais de funérailles, qui est due quand le défunt était titulaire d'une pension de retraite ou de survie.

Le montant de cette indemnité n'est pas limité à 75 % du montant maximum de l'indemnité funéraire, allouée aux membres du personnel décédés en service actif.

§ 2. Si le défunt était titulaire d'une pension de survie et d'une pension de retraite, seule l'indemnité la plus haute est payée.

Si pour la fixation de l'indemnité pour frais de funérailles allouée en vertu du présent décret, il a été tenu compte des services qui mènent à l'allocation d'une indemnité pour frais de funérailles à charge d'un des régimes de pension du secteur privé ou public, le montant garanti par la Communauté flamande est diminué de l'indemnité allouée par ces régimes de pension.

Section 9. — Pécule de vacances

Art. 13. Un pécule de vacances est alloué au titulaire d'une pension de retraite ou de survie conformément aux dispositions qui s'appliquent aux membres du personnel statutaire de la VRT. Le montant de ce pécule de vacances est diminué des montants du pécule de vacances et du supplément complémentaire qui est alloué au concerné en application du régime de pension pour le secteur public ou le secteur salarié et, si le pensionné est marié, du montant du supplément complémentaire au pécule de vacances dont son époux/épouse bénéficie éventuellement dans le régime de pension du secteur salarié.

*Chapitre 4. — Dérogations spéciales**Section 1^{re}. — Première catégorie de dérogations*

Art. 14. Les dispositions de cette section s'appliquent aux membres du personnel qui au 12 février 1996 exerçaient une fonction du rang 13, sauf si ce rang était obtenu par promotion en carrière plane, jusqu'au rang 15 inclus et/ou qui exerçaient une fonction qui correspond aux rangs 13 à 15 inclus, et aux membres du personnel qui exerçaient la fonction d'administrateur général ou de directeur général.

Art. 15. Les membres du personnel, visés à l'article 14, sont pensionnés d'office au premier jour du mois qui suit le mois pendant lequel ils atteignent l'âge de 60 ans.

La VRT informe le Service des Pensions du Secteur publique par écrit de la mise à la retraite d'office, au plus tard six mois avant la date de début de la pension d'office.

Art. 16. Les membres du personnel pensionnés d'office, visés à l'article 14, obtiennent une bonification de temps qui est égale au nombre de mois qui s'écoulaient entre le moment auquel ils sont pensionnés et le moment où ils atteignent l'âge de 65 ans.

Art. 17. Pour les membres du personnel, visés à l'article 14, la rémunération brute totale moyenne, à l'indice-pivot 138,01, dont ils auraient pu bénéficier s'ils seraient restés en service actif statutaire jusqu'à l'âge de 65 ans, est prise en considération.

Si pendant la période, visée à l'article 10, qui est prise en considération pour le calcul de rémunération brute totale moyenne, à l'indice-pivot 138,01, les membres du personnel pensionnés d'office ont effectué des services sous contrat de travail aux conditions, visées à l'article 27, la rémunération brute totale, à l'indice-pivot 138,01, est prise en considération pour le calcul de ce traitement moyen dont le membre du personnel concerné aurait bénéficié s'il serait resté en service actif dans le grade qu'il exerçait ou lequel il était désigné en intérim avant la conversion d'emploi statutaire en un emploi contractuel.

Section 2. — Deuxième catégorie de dérogations

Art. 18. Les dispositions de la présente section s'appliquent aux membres du personnel statutaires de la VRT qui sont fonctionnellement liés à l'orchestre philharmonique de la VRT et au chœur de la VRT et sur lesquels repose l'obligation d'office d'assistance, visée à l'article 2, § 3, du décret du 13 avril 1999 réglant le statut du personnel statutaire et contractuel de l'Orchestre philharmonique de la VRT et du Chœur de la VRT.

Art. 19. Les membres du personnel, visés à l'article 18, sont pensionnés d'office au premier jour du mois qui suit le mois pendant lequel ils atteignent l'âge de 60 ans.

La VRT informe le Service des Pensions du Secteur publique par écrit de la mise à la retraite d'office, au plus tard six mois avant la date de début de la pension d'office.

Art. 20. Les membres du personnel pensionnés d'office, visés à l'article 18, obtiennent une bonification de temps qui est égale au nombre de mois qui se sont écoulés entre le moment auquel ils sont pensionnés et le moment où ils atteignent l'âge de 65 ans.

Art. 21. Pour les membres du personnel, visés à l'article 18, la rémunération brute totale moyenne, à l'indice-pivot 138,01, dont ils auraient pu bénéficier s'ils seraient restés en service actif statutaire jusqu'à l'âge de 65 ans, est prise en considération.

Section 3. — Troisième catégorie de dérogations

Art. 22. Les dispositions de la présente section s'appliquent aux membres du personnel qui bénéficiaient d'un congé précédant la mise à la retraite, conformément à l'article 4, § 3, du décret du 13 juillet 1994 relatif aux pensions de retraite allouées aux agents définitifs de la « Nederlandse Radio- en Televisie-uitzendingen in België, Omroep van de Vlaamse Gemeenschap » et relatif aux pensions de survie allouées aux ayants droit de ces agents, ou qui bénéficiaient des mesures de sortie particulières lesquelles ont été décidées par le Conseil d'Administration de la VRT le 28 juin 2010.

Art. 23. Les membres du personnel, visés à l'article 22, qui ont bénéficié du régime de congé précédant la mise à la retraite, sont pensionnés d'office au premier jour du mois qui suit le mois pendant lequel ils atteignent l'âge de 60 ans.

Les membres du personnel, visés à l'article 22, qui ont bénéficié des mesures de sortie particulières lesquelles ont été décidées par le Conseil d'Administration de la VRT le 28 juin 2010, sont pensionnés à la date qui a été reprise dans la convention qui règle les mesures de sortie, et au plus tôt, le premier jour du moins qui suit le mois pendant lequel ils atteignent l'âge de 60 ans.

La VRT informe le Service des Pensions du Secteur publique par écrit de la mise à la retraite d'office, au plus tard six mois avant la date de début de la pension d'office.

Art. 24. § 1^{er}. Les membres du personnel pensionnés d'office en application de l'article 23, alinéa premier, pour lesquels la durée du congé précédant la mise à la retraite s'élève à moins de 60 mois, obtiennent une bonification de temps égale à 60 mois, diminuée du nombre de mois qui s'écoulaient entre le moment auquel leur congé précédant la mise à la retraite a commencé et le moment auquel ils sont pensionnés. Le même principe s'applique aux pensions de survie de leurs ayants droit.

L'application de l'alinéa premier est limitée aux membres du personnel qui au 11 mai 1997 ont, soit déjà atteint l'âge de cinquante ans, à condition que ces membres du personnel ont accédé au régime de congé précédant la mise à la retraite au plus tard cinq ans après le 11 mai 1997, conformément aux dispositions du statut du personnel, soit ont 30 ans de service ou plus.

§ 2. Pour les membres du personnel pensionnés en application de l'article 23, alinéa deux, la durée d'absence suite à une interruption de carrière ou à une dispense de service, est assimilée à un service actif, tant pour le calcul du droit, que pour le calcul de la pension. Le même principe s'applique aux pensions de survie de leurs ayants droit.

Art. 25. § 1^{er}. Pour les membres du personnel pensionnés d'office, visés à l'article 23, alinéa premier, la rémunération brute totale moyenne, à l'indice-pivot 138,01, dont ils auraient pu bénéficier s'ils seraient restés en service actif statutaire jusqu'à l'âge de 65 ans, est prise en considération, diminuée du nombre de mois qui s'écoulent entre le moment auquel leur congé précédant la mise à la retraite a commencé et le moment auquel ils ont été mis à la retraite. Le même principe s'applique aux pensions de survie de leurs ayants droit.

L'application de l'alinéa premier est limitée aux membres du personnel qui au 11 mai 1997 ont, soit déjà atteint l'âge de cinquante ans, à condition que ces membres du personnel ont accédé au régime de congé précédant la mise à la retraite au plus tard cinq ans après le 11 mai 1997, conformément aux dispositions du statut du personnel, soit ont 30 ans de service ou plus.

§ 2. Pour les membres du personnel pensionnés d'office, visés à l'article 23, alinéa deux, la rémunération brute totale moyenne, dont ils auraient pu bénéficier s'ils seraient restés en activité de service statutaire à plein temps jusqu'à la date de leur mise à la retraite, est prise en considération en vue du calcul de la pension, pour le temps qui s'écoule entre l'accès à la mesure de sortie et la mise à la retraite effective. Le même principe s'applique aux pensions de survie de leurs ayants droit.

Section 4. — Quatrième catégorie de dérogations

Art. 26. Les dispositions de la présente section s'appliquent aux membres du personnel du cadre moyen de la VRT, y compris le fonctionnaire général, les directeurs généraux et les titulaires de la fonction d'administrateur délégué et des autres fonctions du comité de direction, dont l'emploi statutaire éventuel, conformément aux dispositions du décret du 27 mars 2009 relatif à la radiodiffusion et à la télévision, est converti, en vue de l'exercice des fonctions précitées, en un emploi sous contrat de travail.

Art. 27. Les membres du personnel de la VRT, y compris les membres du personnel, visés à l'article 12 du décret du 22 décembre 1995 portant modification de certaines dispositions du titre I^{er} et du titre II des décrets relatifs à la radiodiffusion et à la télévision, coordonnés le 25 janvier 1995, dont l'emploi statutaire, conformément aux articles 14, § 4, et 27, § 3, du décret du 27 mars 2009 relatif à la radiodiffusion et à la télévision, est converti en un emploi contractuel, maintiennent pour eux-mêmes et leurs ayants droit la garantie de paiement de la pension de retraite et de survie, conformément aux dispositions du présent décret.

Aux membres du personnel, visés à l'article premier, dont l'emploi statutaire et converti en un emploi contractuel, qui, vu l'article 14, § 4, du décret du 27 mars 2009 relatif à la radiodiffusion et à la télévision ou en application de l'article 27, § 3, alinéa trois, du décret précité, ont fait savoir de vouloir démissionner en tant que membre du personnel statutaire et auxquels cette démission est effectivement accordée et à leurs ayants droit, un revenu global de pension est garanti comme s'ils seraient restés en relation statutaire, calculé conformément aux dispositions du présent décret, en application des articles 16, 17, 21 et 28 du présent décret.

Si les membres de la VRT, visés à l'alinéa premier, renoncent après un certain temps à leur statut suite à une démission complète du statut et du rapport statutaire, en notifiant par écrit leur intention de démissionner en tant que membre du personnel statutaire et après acceptation de cette démission par la VRT, la garantie, visée à l'alinéa premier, échoit pour eux-mêmes et leurs ayants droit à partir du moment auquel la démission est acceptée, de paiement d'une pension de retraite et de survie, conformément aux dispositions du présent décret et leur situation en matière de droit à la pension, en ce qui concerne le temps de service situé à partir de cette date, est réglée telle qu'elle l'est pour les membres du personnel, visés à l'alinéa deux, pour autant qu'ils se retrouvent dans une situation similaire en ce qui concerne le temps de service concerné.

La pension totale des membres du personnel visés à la présente section ne peut pas excéder 46.882,74 EUR par an. Ce montant est lié à l'indice 138,01 des prix à la consommation et varie conformément aux règles prescrites par la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

En ce qui concerne l'application de ce montant maximum de 46.882,74 EUR, toutes les pensions, compléments de pension, intérêts, allocations, pensions complémentaires, avantages et prestations de pension complémentaires, sont alloués en vertu de leur contrat de travail, ainsi que tout autre cumul d'avantage et d'indemnité valant comme pension ou pension complémentaire, pour autant qu'ils aient trait à la carrière auprès de la VRT. Le montant entier des pensions complémentaires et des avantages et prestations complémentaires ayant pour but de compléter une pension légale, pour autant qu'ils ne résultent pas d'un produit de contributions personnelles extra-légales à de telles pensions complémentaires et avantages complémentaires. Aucune diminution ou exemption précédente n'y sera appliquée.

Si les pensions complémentaires ou les avantages complémentaires sont entièrement ou partiellement payés ou déterminés sous forme d'un capital, il est tenu compte pour l'application de la limitation précitée et pour le calcul du montant maximal d'un intérêt fictif qui correspond au capital. Pour la conversion du capital en un intérêt fictif, les facteurs de conversion utilisés pour les pensions du secteur public sont appliqués.

La diminution éventuelle est appliquée par priorité à la partie de la pension qui est à charge directe du pouvoir public, à la partie de la pension à charge de l'employeur ou de son instance de pension et ensuite à la partie de la pension à charge du régime des pensions pour salariés ou indépendants.

Le montant maximal précité vaut également pour les pensions de survie des ayants droits des membres du personnel visés à la présente section. Le montant maximal ne vaut pas seulement pour leur pensions de survie mais également pour les cumuls de ces pensions de survie avec une rémunération, un avantage ou une autre indemnité à charge de la VRT, ou à charge d'une autre institution ou entité, où les pensions sont assujetties à un montant maximal fixé en vertu d'une loi, d'un décret, règlement ou autre, quelque soit le mode de calcul qui s'y applique.

Art. 28. Si les membres du personnel, visés à l'article 26, pendant la période, visée à l'article 10, qui est prise en considération pour le calcul de rémunération brute totale moyenne, à l'indice-pivot 138,01, ont effectué des services sous contrat de travail aux conditions, visées à l'article 27, la rémunération brute totale, à l'indice-pivot 138,01, est prise en considération pour le calcul de ce traitement moyen dont le membre du personnel concerné aurait bénéficié s'il serait resté en service actif dans le grade qu'il exerçait ou lequel il était désigné en intérim avant la conversion d'emploi statutaire en un emploi contractuel.

Chapitre 5. — *Financement*

Art. 29. La Communauté flamande garantit à partir de la date de l'entrée en vigueur du présent décret aux membres du personnel statutaires de la VRT, le paiement d'une pension de retraite, et aux ayants droit des membres du personnel, le paiement d'une pension de survie, conforme aux modalités, fixées dans ou en vertu du présent décret.

Le financement des dépenses qui résultent de l'application des dispositions du présent décret :

- 1° est à charge de la VRT, qui prend les mesures nécessaires à cet effet, jusqu'à ce que la Communauté flamande en assume le financement ;
- 2° est à charge de la Communauté flamande, qui prend les mesures nécessaires à cet effet, au plus tard au premier jour du deuxième mois qui suit la date de la publication du présent décret au *Moniteur belge*. Afin d'assurer le paiement des pensions, la Communauté flamande reprendra les obligations qui sont comprises dans la convention de prestation de service entre, d'une part, la VRT, l'Organisme de Financement des Pensions des Statutaires, et, d'autre part, le Service des Pensions du Secteur public, SdPSP ;
- 3° en vue de ce financement, les actifs de l'Organisme de Financement des Pensions des Statutaires sont transférés à la Communauté flamande au même jour que celui visé au point 2°.

La contribution de financement par la VRT, comprend, à partir du 1^{er} janvier 2012, deux composantes :

- 1° la cotisation de l'employé de 7,5 % à percevoir par la VRT pour les parties de la rémunération du personnel statutaire qui sont pris en considération pour le calcul de la pension statutaire et pour la partie pécule de vacances service public ;
- 2° une cotisation forfaitaire annuelle de l'employé. En 2012, ce montant forfaitaire est fixé à 8,1 millions d'euros. Ce montant est annuellement indexé à partir de 2013 sur la base de l'indice des prix tel que fixé à l'article 2 de l'Arrêté Royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays.

Art. 30. Une cotisation de 0,5 % est retenue sur le montant brute des pensions de retraite et de survie payées en application du présent décret afin de couvrir les dépenses des frais funéraires.

Chapitre 6. — *Dispositions finales*

Art. 31. Le présent décret produit ses effets le 1^{er} janvier 2013.

Art. 32. Le décret du 13 juillet 1994 relatif aux pensions de retraite allouées aux agents définitifs de la « Nederlandse Radio- en Televisie-uitzendingen in België, Omroep van de Vlaamse Gemeenschap » et relatif aux pensions de survie allouées aux ayants droit de ces agents, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 janvier 1996 et par les décrets des 29 avril 1997, 13 avril 1999, 27 juin 2003, 23 décembre 2005 en 16 mars 2012, est abrogé.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 25 avril 2014.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

La Ministre flamande de l'Innovation, des Investissements publics, des Médias et de la Lutte contre la Pauvreté,
I. LIETEN

—
Note

Session 2013-2014

Documents

- Projet de décret : 2416 – N° 1
- Rapport : 2416 – N° 2
- Texte adopté en séance plénière : 2416 – N° 3

Annales – Discussion et adoption : séance du 2 avril 2014.

—
VLAAMSE OVERHEID

[C – 2014/35418]

21 MAART 2014. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving naar aanleiding van de opheffing van het intern verzelfstandigd agentschap Agentschap voor Onderwijscommunicatie

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op het bijzonder decreet van 7 juli 2006 over de Vlaamse instellingen, artikel 21, eerste lid;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 2, tweede lid, artikel 3, eerste lid en artikel 6, § 2;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 14 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap "Agentschap voor Onderwijscommunicatie";

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juli 2009 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, zoals gewijzigd;