

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2014/09288]

25 APRIL 2014. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 november 2006 betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op het Gerechtelijk Wetboek, de artikelen 177, § 2, vijfde lid, 178 en 330<sup>quater</sup>, § 1, tweede lid, vervangen bij de wet van 25 april 2007;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 maart 1996 houdende vereenvoudiging van de loopbaan en vaststelling van de bezoldigingsregeling van sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht bijstaan;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 november 2006 betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel;

Gelet op de adviezen van de inspecteur van Financiën, gegeven op 4 november 2013 en 11 december 2013;

Gelet op de akkoordbevinding van de minister van Begroting, d.d. 12 december 2013;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken, d.d. 13 december 2013;

Gelet op het protocol nr. 404 houdende de besluiten van de onderhandelingscomité III- Justitie, gesloten op 19 december 2013;

Gelet op het protocol nr. 22 houdende de besluiten van de onderhandeling in het onderhandelingscomité voor de griffiers, referendarissen en parketjuristen van de rechterlijke orde, gesloten op 19 december 2013;

Gelet op advies 55.032/3 van de Raad van State, gegeven op 6 februari 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Justitie, van de Minister belast met Ambtenarenzaken en van de Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In artikel 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 10 november 2006 betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 december 2009, wordt de bepaling onder 6° opgeheven.

**Art. 2.** Artikel 8 van hetzelfde besluit, wordt vervangen als volgt :

“Art. 8. § 1. De reserve van geslaagden die is samengesteld door de afgevaardigd bestuurder van SELOR na een vergelijkende selectie, wordt overgezonden aan de Minister van Justitie, en heeft een geldigheidsduur van maximum drie jaar, te rekenen vanaf de datum van het proces-verbaal.

De Minister van Justitie kan deze termijn bij gemotiveerde beslissing telkens met een jaar verlengen.

§ 2. De afgevaardigd bestuurder van SELOR kan geldende wervingsreserves waarvan het competentieprofiel overeenstemt met de te begeven functie voorstellen aan de Minister van Justitie.”.

**Art. 3.** Artikel 12 van hetzelfde besluit, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt aangevuld met een paragraaf 2, luidende :

“§ 2. De afgevaardigd bestuur van SELOR is belast met het voorzitterschap van de selectiecommissie van elke selectie die hij organiseert.

Hij kan die bevoegdheid voor alle verrichtingen van een vergelijkende selectie of voor een deel ervan evenwel toevertrouwen aan de personeelsleden van wie hij de competentie inzake selectie heeft gecertificeerd.”

**Art. 4.** Artikel 34 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met twee leden, luidende :

“De bevordering gebeurt in de eerste weddeschaal van de graad van een hoger niveau.

## SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2014/09288]

25 AVRIL 2014. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 10 novembre 2006 portant statut, carrière et statut pécuniaire du personnel judiciaire

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, l'article 108;

Vu le Code judiciaire, les articles 177, § 2, alinéa 5, 178 et 330<sup>quater</sup>, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, remplacés par la loi du 25 avril 2007;

Vu l'arrêté royal du 19 mars 1996 portant simplification de la carrière et fixation du statut pécuniaire de certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire;

Vu l'arrêté royal du 10 novembre 2006 portant statut, carrière et statut pécuniaire du personnel judiciaire;

Vu les avis de l'Inspecteur des Finances, donnés les 4 novembre 2013 et 11 décembre 2013;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 12 décembre 2013;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat, à la Fonction publique donné le 13 décembre 2013;

Vu le protocole n° 404 consignnant les conclusions de la négociation au sein du comité de secteur III-Justice, en date du 19 décembre 2013;

Vu le protocole n° 22 relatif aux conclusions de la négociation au sein du comité de négociation pour les greffiers, référendaires et juristes de parquet de l'ordre judiciaire du 19 décembre 2013;

Vu l'avis 55.032/3 du Conseil d'Etat donné le 6 février 2014 en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de la Justice, du Ministre chargé de la Fonction publique et du Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 10 novembre 2006 portant statut, carrière et statut pécuniaire du personnel judiciaire, modifié par l'arrêté royal du 9 décembre 2009, le 6° est abrogé.

**Art. 2.** L'article 8 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 8. § 1<sup>er</sup>. La réserve des lauréats établie par l'administrateur délégué du SELOR à l'issue de la sélection comparative est communiquée au Ministre de la Justice et a une durée de validité de trois ans maximum à compter de la date du procès-verbal.

Le Ministre de la Justice peut prolonger ce délai, à chaque fois pour une durée d'un an, par décision motivée.

§ 2. L'administrateur délégué du SELOR peut proposer au Ministre de la Justice des réserves valables de lauréats dont le profil de compétence correspond à la fonction à conférer. ».

**Art. 3.** L'article 12 du même arrêté, dont le texte actuel formera le paragraphe 1<sup>er</sup>, est complété par un paragraphe 2 rédigé comme suit :

« § 2. L'administrateur délégué de SELOR est chargé de la présidence de la commission de sélection de toute sélection qu'il organise.

Toutefois, il peut, pour tout ou partie des opérations d'une sélection comparative, confier cette charge aux membres du personnel dont il a certifié les compétences en matière de sélection. ».

**Art. 4.** L'article 34 du même arrêté est complété par deux alinéas rédigés comme suit :

« La promotion a lieu dans la première échelle de traitement du grade d'un niveau supérieur.

In afwijking van het vorige lid krijgt het personeelslid dat wordt bevorderd naar een graad van een hoger niveau en wordt bezoldigd in de weddeschaal bedoeld in de eerste kolom van de onderstaande tabel de weddeschaal van de graad vermeld in de tweede kolom :

Kolom 1	Kolom 2
C3	B2/NBI2
C4	B2/NBI2
C5	B3/NBI3
NDA4	C2
NDA5	C2"

**Art. 5.** In artikel 35 van hetzelfde besluit, wordt het tweede lid vervangen als volgt :

“Ze wordt “bevordering in weddeschaal” genoemd.”.

**Art. 6.** In het zelfde besluit, worden opgeheven :

1° artikel 37;

2° artikel 38, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 december 2009;

3° artikel 40;

4° artikel 41, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 december 2009;

5° artikel 43, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 9 december 2009 en 21 januari 2013.

**Art. 7.** Artikel 43*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 9 december 2009, wordt vervangen als volgt :

“Art. 43*bis*. Ingeval van verandering van graad, geniet het personeelslid de eerste, tweede, derde, vierde of vijfde weddeschaal van zijn nieuwe graad, naargelang hij de eerste, tweede, derde, vierde of vijfde weddeschaal van zijn vroegere graad genoot. Hij neemt zijn schaalanciënniteit mee, alsook de vermeldingen die hij in deze weddeschaal heeft behaald.”.

**Art. 8.** Artikel 43*ter* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 9 december 2009, wordt opgeheven.

**Art. 9.** In artikel 44, § 1, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid, worden de woorden “De aanvraag wordt gedaan bij, ter post aangetekende brief, door middel van een formulier waarvan het model wordt bepaald door de Minister van Justitie” vervangen door de woorden “De aanvraag wordt gedaan op de wijze bepaald door de Minister van Justitie”;

2° in het vierde lid, worden de woorden “twee jaar” vervangen door de woorden “drie jaar”;

3° in het vijfde lid, worden de woorden “twee jaar” vervangen door de woorden “drie jaar”.

**Art. 10.** In titel IV van dit besluit, worden hoofdstuk I, dat de artikelen 47 en 48 bevat, hoofdstuk II, dat de artikelen 49 tot 55 bevat, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 december 2009, hoofdstuk III, dat de artikelen 56 tot 58 bevat, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 december 2009 en hoofdstuk IV, dat de artikelen 59 tot 69 bevat, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 9 december 2009 en 21 januari 2013, vervangen als volgt :

“Hoofdstuk I. — Weddeschalen

**Art. 47.** Het personeelslid krijgt één van de weddeschalen die zijn verbonden aan zijn graad.

Bij ontstentenis van bepalingen die hem een andere weddeschaal toekennen krijgt het personeelslid de eerste weddeschaal van zijn graad.

**Art. 48.** Elke weddeschaal bevat dertig trappen.

In zijn weddeschaal krijgt het personeelslid de trap die overeenstemt met zijn geldelijke anciënniteit.

**Art. 49.** De graad van medewerker keuken/ schoonmaak bevat de weddeschalen DC1, DC2, DC3 en DC4.

**Art. 50.** De graad van medewerker omvat de weddeschalen NDA1, NDA2, NDA3, NDA4 en NDA5.

**Art. 51.** De graad van assistent omvat de weddeschalen C1, C2, C3, C4 en C5.

**Art. 52.** De graad van deskundige omvat de weddeschalen B1, B2, B3, B4 en B5.

Par dérogation à l’alinéa précédent, le membre du personnel promu au grade d’un niveau supérieur et rémunéré dans l’échelle de traitement visée dans la première colonne du tableau ci-dessous obtient l’échelle de traitement du grade indiqué dans la deuxième colonne :

Colonne 1	Colonne 2
C3	B2/NBI2
C4	B2/NBI2
C5	B3/NBI3
NDA4	C2
NDA5	C2 »

**Art. 5.** Dans l’article 35 du même arrêté, l’alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Elle est dénommée « promotion barémique » . ».

**Art. 6.** Dans le même arrêté, sont abrogés :

1° l’articles 37;

2° l’article 38, modifié par l’arrêté du 9 décembre 2009;

3° l’article 40;

4° l’article 41, modifié par l’arrêté royal du 9 décembre 2009;

5° l’article 43, modifié par les arrêtés royaux des 9 décembre 2009 et 21 janvier 2013.

**Art. 7.** L’article 43*bis* du même arrêté, inséré par l’arrêté royal du 9 décembre 2009, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 43*bis*. En cas de changement de grade, le membre du personnel bénéficie de la première, deuxième, troisième, quatrième ou cinquième échelle de traitement de son nouveau grade, selon qu’il bénéficiait de la première, deuxième, troisième, quatrième ou cinquième échelle de traitement de son ancien grade. Il y emporte son ancienneté d’échelle ainsi que les mentions qu’il a reçues dans cette échelle de traitement. ».

**Art. 8.** L’article 43*ter* du même arrêté, inséré par l’arrêté royal du 9 décembre 2009, est abrogé.

**Art. 9.** A l’article 44, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l’alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « La demande est faite par lettre recommandée à la poste, au moyen d’un formulaire dont le modèle est déterminé par le Ministre de la Justice » sont remplacés par les mots « La demande est faite selon les modalités déterminées par le Ministre de la Justice. »;

2° à l’alinéa 4, les mots « deux ans » sont remplacés par les mots « trois ans »;

3° à l’alinéa 5, les mots « deux ans » sont remplacés par les mots « trois ans ».

**Art. 10.** Dans le titre IV du même arrêté, le chapitre I<sup>er</sup>, comportant les articles 47 et 48, le chapitre II, comportant les articles 49 à 55, modifié par l’arrêté royal du 9 décembre 2009, le chapitre III, comportant les articles 56 à 58, modifié par l’arrêté royal du 9 décembre 2009, et le chapitre IV, comportant les articles 59 à 69, modifié par les arrêtés royaux des 9 décembre 2009 et 21 janvier 2013, sont remplacés par ce qui suit :

« Chapitre I<sup>er</sup>. — Des échelles de traitement.

**Art. 47.** Le membre du personnel obtient une des échelles de traitement affectées à son grade.

A défaut de dispositions lui attribuant une autre échelle de traitement, le membre du personnel obtient la première échelle de traitement de son grade.

**Art. 48.** Chaque échelle de traitement comprend trente échelons.

Dans son échelle de traitement, le membre du personnel obtient l’échelon correspondant à son ancienneté pécuniaire.

**Art. 49.** Le grade de collaborateur cuisine/nettoyage comprend les échelles de traitement DC1, DC2, DC3 et DC4.

**Art. 50.** Le grade de collaborateur comprend les échelles de traitement NDA1, NDA2, NDA3, NDA4 et NDA5.

**Art. 51.** Le grade d’assistant comprend les échelles de traitement C1, C2, C3, C4 et C5.

**Art. 52.** Le grade d’expert comprend les échelles de traitement B1, B2, B3, B4 et B5.

Art. 53. De graad van administratief deskundige omvat de weddeschalen B1, B2, B3, B4 en B5.

Art. 54. De graad van ICT-deskundige omvat de weddeschalen NBI1, NBI2, NBI3, NBI4 en NBI5.

Art. 55. De in de artikelen 49 tot 54 bedoelde weddeschalen zijn bepaald in bijlage III.

Art. 56. De artikelen 47 tot 55 van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de contractuele personeelsleden.

#### Hoofdstuk II. — Geldelijk anciënniteit

Art. 57. § 1. De geldelijke anciënniteit bestaat uit twee componenten :

- 1° deze erkend als verworven bij de indiensttreding;
- 2° deze verworven als personeelslid na de indiensttreding.

De eerste component wordt bepaald en berekend overeenkomstig artikel 366, §§ 3 en 4, van het Gerechtelijk Wetboek.

De tweede component wordt bepaald en berekend overeenkomstig artikel 366, §§ 5 en 6, van het Gerechtelijk Wetboek.

De bepalingen van deze paragraaf zijn van toepassing op de contractuele personeelsleden.

§ 2. Elke nieuwe indiensttreding als personeelslid brengt een nieuwe berekening van de eerste component mee. Dit lid is ook van toepassing op het personeelslid dat op grond van een arbeidsovereenkomst aangeworven is en een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgt.

#### Hoofdstuk III. — Wedde

Art. 58. Het personeelslid krijgt elke maand één twaalfde van de jaarwedde.

Voor deze wedde geldt de indexeringsregeling en ze is gekoppeld aan de spilindex 138,01. Bij de berekening ervan wordt geen rekening gehouden met de derde decimaal in het eindresultaat.

Dit artikel is van toepassing op het contractuele personeelslid.

Art. 59. Het personeelslid dat deeltijds werkt wordt pro rata betaald.

Het voltijds of deeltijds werkende personeelslid dat slechts tijdens een gedeelte van de maand heeft gewerkt, wordt op evenredige wijze bezoldigd.

Dit deel wordt uitgedrukt in een breuk waarvan de teller het aantal daadwerkelijk gewerkte dagen is en de noemer het aantal werkdagen. Indien het aantal uren schommelt naargelang van de dagen, zijn de teller en de noemer de overeenstemmende uuraantallen.

Dit artikel is van toepassing op het contractuele personeelslid.

Art. 60. Wanneer de bevordering in weddeschaal of de bevordering naar een hoger niveau niet toegekend wordt op de eerste dag van de maand, heeft ze slechts uitwerking op de eerste dag van de volgende maand.

De wedde wordt na vervallen termijn betaald.

Art. 61. Het personeelslid aan wie een nieuwe weddeschaal toegekend wordt behoudt zijn vroegere wedde zolang deze gunstiger is.

#### Hoofdstuk IV. — Schaalanciënniteit

Art. 62. De schaalanciënniteit is de geldelijke anciënniteit die het personeelslid, volgens de bepalingen van artikel 366, §§ 5 en 6, van het Gerechtelijk Wetboek, in een bepaalde weddeschaal verworven heeft. Ze wordt berekend vanaf de eerste dag van de volledige maand waarop het personeelslid deze weddeschaal geniet.

Het personeelslid dat de laatste trap van zijn weddeschaal geniet, blijft zijn schaalanciënniteit opbouwen.

Dit artikel is van toepassing op het contractuele personeelslid.

Art. 63. Het contractuele personeelslid dat voorlopig benoemd wordt in dezelfde graad of een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgt, behoudt zijn weddeschaal en zijn schaalanciënniteit.

Dit artikel is niet van toepassing wanneer de arbeidsovereenkomst sinds meer dan 12 maanden beëindigd is.”

**Art. 11.** In titel IV van dit besluit, wordt hoofdstuk V, opgeheven bij het koninklijk besluit van 9 december 2009, hersteld als volgt :

#### “Hoofdstuk V. — Bevordering in weddeschaal

Art. 64. Het personeelslid wordt van de eerste naar de tweede weddeschaal van zijn graad bevorderd op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij de twee volgende voorwaarden vervult :

- 1° ten minste drie jaar schaalanciënniteit tellen;

Art. 53. Le grade d'expert administratif comprend les échelles de traitement B1, B2, B3, B4 et B5.

Art. 54. Le grade d'expert ICT comprend les échelles de traitement NBI1, NBI2, NBI3, NBI4 et NBI5.

Art. 55. Les échelles de traitement visées aux articles 49 à 54 sont définies dans l'annexe III.

Art. 56. Les articles 47 à 55 du présent chapitre s'appliquent aux membres du personnel contractuel.

#### Chapitre II. — De l'ancienneté pécuniaire

Art. 57. § 1<sup>er</sup>. L'ancienneté pécuniaire est constituée de deux composantes :

- 1° celle qui est reconnue comme acquise lors de l'entrée en service;
- 2° celle qui est acquise en tant que membre du personnel après l'entrée en service.

La première composante est définie et calculée conformément à l'article 366, §§ 3 et 4, du Code judiciaire.

La seconde composante est définie et calculée conformément à l'article 366, §§ 5 et 6, du Code judiciaire.

Les dispositions du présent paragraphe s'appliquent aux membres du personnel contractuel.

§ 2. Toute nouvelle entrée en service comme membre du personnel entraîne un nouveau calcul de la première composante. Cet alinéa s'applique aussi au membre du personnel engagé dans les liens d'un contrat de travail qui obtient un nouveau contrat de travail.

#### Chapitre III. — Du traitement

Art. 58. Le membre du personnel obtient chaque mois un douzième du traitement annuel.

Ce traitement bénéficie du régime d'indexation et est rattaché à l'indice-pivot 138,01. Son calcul est réalisé en négligeant la troisième décimale dans le résultat final.

Cet article s'applique au membre du personnel contractuel.

Art. 59. Le membre du personnel qui preste à temps partiel est payé au prorata.

Le membre du personnel, qu'il preste à temps plein ou à temps partiel, qui n'a fourni des services que pendant une partie du mois est rémunéré à due concurrence.

Cette partie s'exprime dans une fraction dont le numérateur est le nombre de jours réellement prestés et le dénominateur le nombre de jours ouvrés. Si le nombre d'heures varie selon les jours, le numérateur et le dénominateur sont les nombres d'heures correspondants.

Cet article s'applique au membre du personnel contractuel.

Art. 60. Lorsque la promotion barémique ou la promotion à un niveau supérieur n'est pas octroyée le premier jour du mois, elle ne produit ses effets que le premier jour du mois qui suit.

Le traitement est payé à terme échu.

Art. 61. Le membre du personnel auquel une nouvelle échelle de traitement est attribuée, conserve son traitement antérieur aussi longtemps que celui-ci est plus favorable.

#### Chapitre IV. — De l'ancienneté d'échelle

Art. 62. L'ancienneté d'échelle est l'ancienneté pécuniaire acquise, selon les modalités de l'article 366, §§ 5 et 6, du Code judiciaire, en tant que membre du personnel, dans une échelle de traitement donnée. Elle se calcule à partir du premier jour du mois complet où le membre du personnel bénéficie de cette échelle de traitement.

Le membre du personnel qui bénéficie du dernier échelon de son échelle de traitement continue à accroître son ancienneté d'échelle.

Cet article s'applique au membre du personnel contractuel.

Art. 63. Le membre du personnel contractuel qui est nommé à titre provisoire dans le même grade, ou qui obtient un nouveau contrat de travail, conserve son échelle de traitement et son ancienneté d'échelle.

Cet article ne s'applique pas lorsque le contrat de travail a pris fin depuis plus de douze mois. »

**Art. 11.** Dans le titre IV du même arrêté, le chapitre V, abrogé par l'arrêté royal du 9 décembre 2009, est rétabli dans la rédaction suivante :

#### « Chapitre V. — De la promotion barémique

Art. 64. Le membre du personnel est promu de la première à la deuxième échelle de traitement de son grade le premier jour du mois qui suit celui où il remplit les deux conditions suivante :

- 1° compter au moins trois ans d'ancienneté d'échelle;

2° in zijn weddeschaal drie keer de vermelding “uitzonderlijk” of de vermelding “voldoet aan de verwachting” hebben behaald.

In afwijking van het eerste lid wordt het personeelslid van de eerste naar de tweede weddeschaal van zijn graad bevorderd op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij de drie volgende voorwaarden vervult :

1° ten minste twee jaar schaalanciënniteit tellen;

2° in zijn weddeschaal twee keer de vermelding “uitzonderlijk” hebben behaald;

3° in zijn weddeschaal de vermelding “te verbeteren” noch de vermelding “onvoldoende” hebben behaald.

Art. 65. In de niveaus B, C en D, wordt het personeelslid bevorderd naar de hogere weddeschaal die niet de tweede weddeschaal van zijn graad is op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij de twee volgende voorwaarden vervult :

1° ten minste zes jaar schaalanciënniteit tellen;

2° in zijn weddeschaal zes keer een van de volgende vermeldingen hebben behaald : “uitzonderlijk” of “voldoet aan de verwachting”.

In afwijking van het eerste lid wordt het personeelslid bevorderd naar de hogere weddeschaal die niet de tweede weddeschaal van zijn graad is op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin hij de drie volgende voorwaarden vervult :

1° ten minste vier jaar schaalanciënniteit tellen;

2° in zijn weddeschaal vier keer de vermelding “uitzonderlijk” hebben behaald;

3° in zijn weddeschaal de vermelding “te verbeteren” noch de vermelding “onvoldoende” hebben behaald.

Art. 66. Het contractuele personeelslid geniet van de bevorderingen in weddeschaal bedoeld in de artikelen 64 en 65.

In afwijking van deze artikelen kan het contractuele personeelslid niet naar een schaal worden bevorderd die hoger is dan de derde schaal van zijn graad of klasse.

Het tweede lid is niet van toepassing op de graad van contractuele medewerker keuken/schoonmaak.”.

**Art. 12.** In titel IV, van hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk *Vbis* ingevoegd dat artikel 67 bevat, luidende :

“Hoofdstuk *Vbis*. — Toelagen en vergoedingen

Art. 67. Behoudens andersluidende regeling worden de toelagen en vergoedingen die aan het personeel van de federale overheidsdiensten worden verleend, ook aan vernoemde personeelsleden in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden toegekend.

Indien het bedrag van de toelage of van de vergoeding, of de toekenningsvoorwaarden ervan worden vastgesteld op grond van het niveau van de personeelsleden van de federale overheidsdiensten, wordt het niveau van de betrokken personen bepaald door de indicie van hun weddeschaal.”.

**Art. 13.** In titel IV van hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk *Vter* ingevoegd dat de artikelen 68 en 69 bevat, luidende :

“Hoofdstuk *Vter*. — Directiepremie

Art. 68. Het personeelslid ontvangt een directiepremie indien hij aan een van de twee volgende voorwaarden voldoet :

1° rechtstreeks een team van minstens tien personeelsleden leiden;

2° door de directeur-generaal van de Rechterlijke Organisatie van de Federale Overheidsdienst Justitie, op voordracht van de hiërarchische meerdere, voor deze dagelijkse leiding aangewezen zijn.

§ 2. De directiepremie wordt jaarlijks vastgesteld op :

1° 500 euro voor de personeelsleden van niveau D;

2° 1.000 euro voor de personeelsleden van de niveaus B en C.

Art. 69. De directiepremie is niet verschuldigd wanneer de wedde niet verschuldigd is. Ze is pro rata verschuldigd wanneer de wedde zelf naar rato betaald wordt.

Ze is niet verschuldigd wanneer het personeelslid zijn functie niet daadwerkelijk uitoefent gedurende een doorlopende periode van dertig werkdagen en dit vanaf de eerste dag van deze periode.

Het bedrag van de premie is gekoppeld aan de spilindex 138,01.”.

**Art. 14.** In artikel 77 van hetzelfde besluit, worden de woorden “370, § 1,” vervangen door de woorden “375, § 1,”.

2° avoir obtenu, dans son échelle de traitement, trois fois, l’une des mentions suivantes : « exceptionnel » ou « répond aux attentes ».

Par dérogation à l’alinéa 1<sup>er</sup>, le membre du personnel est promu de la première à la deuxième échelle de traitement de son grade le premier jour du mois qui suit celui où il remplit les trois conditions suivantes :

1° compter au moins deux ans d’ancienneté d’échelle;

2° avoir obtenu, dans son échelle de traitement, deux fois, la mention «exceptionnel»;

3° n’avoir pas obtenu, dans son échelle de traitement, la mention « à améliorer », ni la mention « insuffisant ».

Art. 65. Dans les niveaux B, C et D, le membre du personnel est promu à l’échelle de traitement supérieure qui n’est pas la deuxième échelle de traitement de son grade le premier jour du mois qui suit celui où il remplit les deux conditions suivantes :

1° compter au moins six ans d’ancienneté d’échelle;

2° avoir obtenu, dans son échelle de traitement, six fois, l’une des mentions suivantes : « exceptionnel » ou « répond aux attentes ».

Par dérogation à l’alinéa 1<sup>er</sup>, le membre du personnel est promu à l’échelle de traitement supérieure qui n’est pas la deuxième échelle de traitement de son grade le premier jour du mois qui suit celui où il remplit les trois conditions suivantes :

1° compter au moins quatre ans d’ancienneté d’échelle;

2° avoir obtenu, dans son échelle de traitement, quatre fois, la mention « exceptionnel »;

3° n’avoir pas obtenu, dans son échelle de traitement, la mention « à améliorer », ni la mention « insuffisant ».

Art. 66. Le membre du personnel contractuel bénéficie des promotions barémiques visées aux articles 64 et 65.

Par dérogation à ces articles, un membre du personnel contractuel ne peut être promu à une échelle de traitement qui est supérieure à la troisième échelle de son grade.

L’alinéa 2 ne s’applique pas au grade de collaborateur cuisine/nettoyage contractuel. ».

**Art. 12.** Dans le titre IV, du même arrêté, il est inséré un chapitre *Vbis*, comportant l’article 67, rédigé comme suit :

« Chapitre *Vbis*. — Allocations et indemnités

Art. 67. Sauf disposition contraire, les allocations et indemnités attribuées au personnel des services publics fédéraux leur sont accordées dans la même mesure et aux mêmes conditions.

Lorsque le taux de l’allocation ou de l’indemnité ou leurs conditions d’octroi sont fixés par rapport aux niveaux des membres du personnel des services publics fédéraux, le niveau des intéressés est déterminé par l’indice de leur échelle de traitement. ».

**Art. 13.** Dans le titre IV du même arrêté, il est inséré un chapitre *Vter*, comportant les articles 68 et 69, rédigé comme suit :

« Chapitre *Vter*. — Prime de direction

Art. 68. Le membre du personnel reçoit une prime de direction s’il remplit une des deux conditions suivantes :

1° gérer de manière directe une équipe d’au moins dix membres du personnel;

2° avoir été désigné à cette direction journalière par le directeur général de l’Organisation judiciaire du Service public fédéral Justice, sur proposition du supérieur hiérarchique.

§ 2. La prime de direction est fixée annuellement à :

1° 500 euros pour les membres du personnel du niveau D;

2° 1.000 euros pour les membres du personnel des niveaux B et C.

Art. 69. La prime de direction n’est pas due lorsque le traitement n’est pas dû. Elle est due au prorata lorsque le traitement est lui-même payé au prorata.

Elle n’est pas due lorsque le membre du personnel n’exerce pas effectivement sa fonction pendant une période continue de trente jours ouvrables, et ce dès le premier jour de cette période.

Le montant de la prime est lié à l’indice pivot 138,01. ».

**Art. 14.** Dans l’article 77 du même arrêté, les mots “370, § 1<sup>er</sup>,” sont remplacés par les mots “375, § 1<sup>er</sup>,”.

**Art. 15.** In titel IV, hoofdstuk VII, van hetzelfde besluit, wordt een artikel 78bis ingevoegd, luidende :

“Art. 78bis. Het personeelslid wordt bevorderd naar de hogere weddeschaal of geniet schaalbonificaties in de graad waarin hij is benoemd alsof hij jaarlijks de vermelding “voldoet aan de verwachtingen” heeft behaald.”.

**Art. 16.** Titel V van hetzelfde besluit, die de artikelen 79 tot 93 bevat, wordt opgeheven.

**Art. 17.** In hetzelfde besluit, wordt de bijlage I opgeheven.

**Art. 18.** In hetzelfde besluit wordt de bijlage III vervangen door de bijlage gevoegd bij dit besluit.

**Art. 19.** Het koninklijk besluit van 19 maart 1996 houdende vereenvoudiging van de loopbaan en vaststelling van de bezoldigingsregeling van sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht bijstaan, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 november 2006, wordt opgeheven.

**Art. 20.** Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2014.

**Art. 21.** De minister bevoegd voor Justitie en de minister bevoegd voor Ambtenarenzaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 april 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Justitie,  
Mevr. A. TURTELBOOM

De Minister belast met Ambtenarenzaken,  
K. GEENS

De Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken,  
H. BOGAERT

**Art. 15.** Dans le Titre IV, chapitre VII, du même arrêté, il est inséré un article 78bis, rédigé comme suit :

« Art. 78bis. Le membre du personnel est promu à l'échelle de traitement supérieure ou bénéficie des bonifications d'échelle dans le grade où il est nommé comme s'il y avait obtenu annuellement la mention « répond aux attentes. ».

**Art. 16.** Le titre V du même arrêté, comportant les articles 79 à 93, est abrogé.

**Art. 17.** Dans le même arrêté, l'annexe I<sup>re</sup> est abrogée.

**Art. 18.** Dans le même arrêté, l'annexe III est remplacée par l'annexe jointe au présent arrêté.

**Art. 19.** L'arrêté royal du 19 mars 1996 portant simplification de la carrière et fixation du statut pécuniaire de certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 10 novembre 2006, est abrogé.

**Art. 20.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2014.

**Art. 21.** Le ministre qui a la Justice dans ses attributions et le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 avril 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de la Justice,  
Mme A. TURTELBOOM

Le Ministre chargé de la Fonction publique,  
K. GEENS

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,  
H. BOGAERT

Bijlage — Annexe

Bijlage III — Weddeschalen/Annexe III — Echelles de traitements

Niveau D

	DC1	DC2	DC3	DC4	NDA1	NDA2	NDA3	NDA4	NDA5
-	12.951	13.751	13.951	14.151	12.952	14.052	15.052	16.052	17.052
1	12.978	13.778	13.978	14.178	13.074	14.174	15.174	16.174	17.174
2	13.005	13.805	14.005	14.205	13.195	14.295	15.295	16.295	17.295
3	13.032	13.832	14.032	14.232	13.317	14.417	15.417	16.417	17.417
4	13.059	13.859	14.059	14.259	13.439	14.539	15.539	16.539	17.539
5	13.086	13.886	14.086	14.286	13.561	14.661	15.661	16.661	17.661
6	13.113	13.913	14.113	14.313	13.682	14.782	15.782	16.782	17.782
7	13.140	13.940	14.140	14.340	13.804	14.904	15.904	16.904	17.904
8	13.166	13.966	14.166	14.366	13.926	15.026	16.026	17.026	18.026
9	13.193	13.993	14.193	14.393	14.048	15.148	16.148	17.148	18.148
10	13.220	14.020	14.220	14.420	14.169	15.269	16.269	17.269	18.269
11	13.247	14.047	14.247	14.447	14.291	15.391	16.391	17.391	18.391
12	13.274	14.074	14.274	14.474	14.413	15.513	16.513	17.513	18.513
13	13.301	14.101	14.301	14.501	14.534	15.634	16.634	17.634	18.634
14	13.328	14.128	14.328	14.528	14.656	15.756	16.756	17.756	18.756
15	13.355	14.155	14.355	14.555	14.778	15.878	16.878	17.878	18.878
16	13.382	14.182	14.382	14.582	14.900	16.000	17.000	18.000	19.000
17	13.409	14.209	14.409	14.609	15.021	16.121	17.121	18.121	19.121
18	13.436	14.236	14.436	14.636	15.143	16.243	17.243	18.243	19.243
19	13.463	14.263	14.463	14.663	15.265	16.365	17.365	18.365	19.365
20	13.490	14.290	14.490	14.690	15.386	16.486	17.486	18.486	19.486
21	13.517	14.317	14.517	14.717	15.508	16.608	17.608	18.608	19.608

	DC1	DC2	DC3	DC4	NDA1	NDA2	NDA3	NDA4	NDA5
22	13.543	14.343	14.543	14.743	15.630	16.730	17.730	18.730	19.730
23	13.570	14.370	14.570	14.770	15.752	16.852	17.852	18.852	19.852
24	13.597	14.397	14.597	14.797	15.873	16.973	17.973	18.973	19.973
25	13.624	14.424	14.624	14.824	15.995	17.095	18.095	19.095	20.095
26	13.651	14.451	14.651	14.851	16.117	17.217	18.217	19.217	20.217
27	13.678	14.478	14.678	14.878	16.239	17.339	18.339	19.339	20.339
28	13.705	14.505	14.705	14.905	16.360	17.460	18.460	19.460	20.460
29	13.732	14.532	14.732	14.932	16.482	17.582	18.582	19.582	20.582

## Niveau C

	C1	C2	C3	C4	C5
-	14.274	16.274	17.974	19.674	21.374
1	14.474	16.474	18.174	19.874	21.574
2	14.674	16.674	18.374	20.074	21.774
3	14.873	16.873	18.573	20.273	21.973
4	15.073	17.073	18.773	20.473	22.173
5	15.273	17.273	18.973	20.673	22.373
6	15.473	17.473	19.173	20.873	22.573
7	15.672	17.672	19.372	21.072	22.772
8	15.872	17.872	19.572	21.272	22.972
9	16.072	18.072	19.772	21.472	23.172
10	16.272	18.272	19.972	21.672	23.372
11	16.471	18.471	20.171	21.871	23.571
12	16.671	18.671	20.371	22.071	23.771
13	16.871	18.871	20.571	22.271	23.971
14	17.071	19.071	20.771	22.471	24.171
15	17.270	19.270	20.970	22.670	24.370
16	17.470	19.470	21.170	22.870	24.570
17	17.670	19.670	21.370	23.070	24.770
18	17.870	19.870	21.570	23.270	24.970
19	18.069	20.069	21.769	23.469	25.169
20	18.269	20.269	21.969	23.669	25.369
21	18.469	20.469	22.169	23.869	25.569
22	18.669	20.669	22.369	24.069	25.769
23	18.868	20.868	22.568	24.268	25.968
24	19.068	21.068	22.768	24.468	26.168
25	19.268	21.268	22.968	24.668	26.368
26	19.468	21.468	23.168	24.868	26.568
27	19.667	21.667	23.367	25.067	26.767
28	19.867	21.867	23.567	25.267	26.967
29	20.067	22.067	23.767	25.467	27.167

## Niveau B

	B1	B2	B3	B4	B5	NBI1	NBI2	NBI3	NBI4	NBI5
-	16.804	19.304	21.304	23.304	25.304	17.274	20.274	22.774	25.274	27.774
1	17.074	19.574	21.574	23.574	25.574	17.530	20.530	23.030	25.530	28.030
2	17.343	19.843	21.843	23.843	25.843	17.786	20.786	23.286	25.786	28.286
3	17.613	20.113	22.113	24.113	26.113	18.042	21.042	23.542	26.042	28.542
4	17.883	20.383	22.383	24.383	26.383	18.298	21.298	23.798	26.298	28.798
5	18.152	20.652	22.652	24.652	26.652	18.554	21.554	24.054	26.554	29.054
6	18.422	20.922	22.922	24.922	26.922	18.810	21.810	24.310	26.810	29.310

	B1	B2	B3	B4	B5	NBI1	NBI2	NBI3	NBI4	NBI5
7	18.692	21.192	23.192	25.192	27.192	19.066	22.066	24.566	27.066	29.566
8	18.961	21.461	23.461	25.461	27.461	19.321	22.321	24.821	27.321	29.821
9	19.231	21.731	23.731	25.731	27.731	19.577	22.577	25.077	27.577	30.077
10	19.501	22.001	24.001	26.001	28.001	19.833	22.833	25.333	27.833	30.333
11	19.770	22.270	24.270	26.270	28.270	20.089	23.089	25.589	28.089	30.589
12	20.040	22.540	24.540	26.540	28.540	20.345	23.345	25.845	28.345	30.845
13	20.310	22.810	24.810	26.810	28.810	20.601	23.601	26.101	28.601	31.101
14	20.579	23.079	25.079	27.079	29.079	20.857	23.857	26.357	28.857	31.357
15	20.849	23.349	25.349	27.349	29.349	21.113	24.113	26.613	29.113	31.613
16	21.118	23.618	25.618	27.618	29.618	21.369	24.369	26.869	29.369	31.869
17	21.388	23.888	25.888	27.888	29.888	21.625	24.625	27.125	29.625	32.125
18	21.658	24.158	26.158	28.158	30.158	21.881	24.881	27.381	29.881	32.381
19	21.927	24.427	26.427	28.427	30.427	22.137	25.137	27.637	30.137	32.637
20	22.197	24.697	26.697	28.697	30.697	22.393	25.393	27.893	30.393	32.893
21	22.467	24.967	26.967	28.967	30.967	22.649	25.649	28.149	30.649	33.149
22	22.736	25.236	27.236	29.236	31.236	22.904	25.904	28.404	30.904	33.404
23	23.006	25.506	27.506	29.506	31.506	23.160	26.160	28.660	31.160	33.660
24	23.276	25.776	27.776	29.776	31.776	23.416	26.416	28.916	31.416	33.916
25	23.545	26.045	28.045	30.045	32.045	23.672	26.672	29.172	31.672	34.172
26	23.815	26.315	28.315	30.315	32.315	23.928	26.928	29.428	31.928	34.428
27	24.085	26.585	28.585	30.585	32.585	24.184	27.184	29.684	32.184	34.684
28	24.354	26.854	28.854	30.854	32.854	24.440	27.440	29.940	32.440	34.940
29	24.624	27.124	29.124	31.124	33.124	24.696	27.696	30.196	32.696	35.196

Gezien om gevoegd te worden bij ons besluit van 25 april 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 november 2006 betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel.

### FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Justitie,  
Mevr. A. TURTELBOOM

De Minister belast met Ambtenarenzaken,  
K. GEENS

De Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken,  
H. BOGAERT

Vu pour être annexé à notre arrêté du 25 avril 2014 modifiant l'arrêté royal du 10 novembre 2006 portant statut, carrière et statut pécuniaire du personnel judiciaire.

### PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de la Justice,  
Mme A. TURTELBOOM

Le Ministre chargé de la Fonction publique,  
K. GEENS

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,  
H. BOGAERT

### FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2014/09203]

#### 27 MEI 2014. — Koninklijk besluit betreffende de evaluatie van de personeelsleden van de Rechterlijke Orde

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op het Gerechtelijk Wetboek, de artikelen 177, § 2, vijfde lid, 287<sup>ter</sup>, §§ 2, eerste lid, 3 en 5, en 287<sup>quater</sup>, § 3, vervangen bij de wet van 10 april 2014;

Gelet op de wet van 10 april 2014 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek, de wet van 25 april 2007 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek inzonderheid met betrekking tot bepalingen inzake het gerechtspersoneel van het niveau A, de griffiers en de secretarissen en inzake de rechterlijke organisatie, tot wijziging van de wet van 10 april 2003 tot regeling van de afschaffing van de militaire rechtscolleges in vredetijd alsmede van het behoud ervan in oorlogstijd en tot wijziging van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding, artikel 56;

### SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2014/09203]

#### 27 MAI 2014. — Arrêté royal relatif à l'évaluation des membres du personnel de l'Ordre judiciaire

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, l'article 108;

Vu le Code judiciaire, les articles 177, § 2, alinéa 5, 287<sup>ter</sup>, §§ 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 3 et 5, et 287<sup>quater</sup>, § 3, remplacés par la loi du 10 avril 2014;

Vu la loi du 10 avril 2014 modifiant le Code judiciaire, la loi du 25 avril 2007 modifiant le Code judiciaire, notamment les dispositions relatives au personnel judiciaire de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires ainsi que les dispositions relatives à l'organisation judiciaire, modifiant la loi du 10 avril 2003 réglant la suppression des juridictions militaires en temps de paix ainsi que leur maintien en temps de guerre et modifiant la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l'Institut de formation judiciaire, l'article 56;