

Hoofdstuk VI. — *Opheffings- en slotbepalingen*

Art. 29. Artikel 135bis van het Algemeen reglement voor de Arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 januari 1973, wordt opgeheven.

Art. 30. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2016, met uitzondering van de artikelen 1, 4, 6, 7, 9, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 27 en 28 die in werking treden de dag waarop dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 31. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 april 2014.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
Mevr. M. DE CONINCK

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 4 augustus 1996, *Belgisch Staatsblad* van 18 september 1996;

Wet van 7 april 1999, *Belgisch Staatsblad* van 20 april 1999;

Wet van 10 januari 2007, *Belgisch Staatsblad* van 6 juni 2007;

Besluit van de Regent van 11 februari 1946, *Belgisch Staatsblad* van 3 april 1946;

Besluit van de Regent van 27 september 1947, *Belgisch Staatsblad* van 3 oktober 1947;

Koninklijk besluit van 22 januari 1973, *Belgisch Staatsblad* van 10 februari 1973;

Koninklijk besluit van 4 augustus 1996, *Belgisch Staatsblad* van 1 oktober 1996;

Koninklijk besluit van 27 maart 1998, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 1998;

Koninklijk besluit van 28 mei 2003, *Belgisch Staatsblad* van 16 juni 2003;

Koninklijk besluit van 4 juli 2004, *Belgisch Staatsblad* van 3 augustus 2004;

Koninklijk besluit van 27 januari 2008, *Belgisch Staatsblad* van 3 maart 2008.

Chapitre VI. — *Dispositions abrogatoires et finales*

Art. 29. L'article 135bis du Règlement général pour la protection du travail, approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947, inséré par l'arrêté royal du 22 janvier 1973, est abrogé.

Art. 30. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016, à l'exception des articles 1^{er}, 4, 6, 7, 9, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 27 et 28 qui entrent en vigueur le jour de la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

Art. 31. Le ministre compétent pour l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 avril 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
Mme M. DE CONINCK

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 4 août 1996, *Moniteur belge* du 18 septembre 1996;

Loi du 7 avril 1999, *Moniteur belge* du 20 avril 1999;

Loi du 10 janvier 2007, *Moniteur belge* du 6 juin 2007;

Arrêté du Régent du 11 février 1946, *Moniteur belge* du 3 avril 1946;

Arrêté du Régent du 27 septembre 1947, *Moniteur belge* du 3 octobre 1947;

Arrêté royal du 22 janvier 1973, *Moniteur belge* du 10 février 1973;

Arrêté royal du 4 août 1996, *Moniteur belge* du 1^{er} octobre 1996;

Arrêté royal du 27 mars 1998, *Moniteur belge* du 31 mars 1998;

Arrêté royal du 28 mai 2003, *Moniteur belge* du 16 juin 2003;

Arrêté royal du 4 juillet 2004, *Moniteur belge* du 3 août 2004;

Arrêté royal du 27 janvier 2008, *Moniteur belge* du 3 mars 2008.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2014/202695]

24 APRIL 2014. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, § 1, genummerd bij de wet van 7 april 1999 en gewijzigd bij de wet van 10 januari 2007 en artikel 40, § 3, gewijzigd bij de wet van 26 december 2013;

Gelet op de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen, artikel 110;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk;

Gelet op het advies nr. 177 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk gegeven op 17 januari 2014 en bevestigd op 7 februari 2014;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 1 april 2014;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2014/202695]

24 AVRIL 2014. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail en ce qui concerne la tarification (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, § 1^{er}, numéroté par la loi du 7 avril 1999 et modifié par la loi du 10 janvier 2007 et l'article 40, § 3, modifié par la loi du 26 décembre 2013;

Vu la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement, article 110;

Vu l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail;

Vu l'avis n° 177 du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail donné le 17 janvier 2014 et confirmé le 7 février 2014;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 1^{er} avril 2014;

Gelet op advies nr. 55.517/1 van de Raad van State, gegeven op 25 maart 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Afdeling *IIbis* van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 20 februari 2002 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 11 juli 2002 en 28 mei 2003, dat de artikelen *13bis* tot *13duodecies* bevat, wordt vervangen als volgt :

“AFDELING II/1 - VERPLICHTE FORFAITAIRE MINIMUMBIJDRAGEN UIT HOOFDE VAN DE PRESTATIES VAN DE PREVENTIEADVISEURS VAN DE EXTERNE DIENSTEN

Art. 13/1. Deze afdeling is van toepassing op de werkgevers en de daarmee gelijkgestelde personen, bedoeld in artikel 2 van de wet, alsook op de externe diensten waarop zij een beroep doen in toepassing van de artikelen 8 tot 11 van het koninklijk besluit betreffende de interne dienst.

Art. 13/2. § 1. De werkgever is jaarlijks aan de externe dienst een forfaitaire minimumbijdrage verschuldigd die wordt bepaald op basis van het aantal tewerkgestelde werknemers, en die wordt berekend aan standaardtarief of verlaagd tarief. Het tarief is afhankelijk van de hoofdactiviteit van de werkgever zoals bepaald in bijlage 1.

§ 2. De forfaitaire minimumbijdrage bedoeld in § 1 bedraagt :

- 1^o 87 euro per werknemer aan standaardtarief;
- 2^o 52 euro per werknemer aan verlaagd tarief.

In afwijking van het eerste lid, bedraagt de forfaitaire minimumbijdrage voor werkgevers die maximum vijf werknemers tewerkstellen :

- 1^o 55 euro per werknemer aan standaardtarief;
- 2^o 35 euro per werknemer aan verlaagd tarief.

§ 3. De forfaitaire minimumbijdrage wordt berekend op basis van het aantal werknemers die gedurende minimum 45 kalenderdagen bij een werkgever zijn geregistreerd via DIMONA, of, bij ontstentenis hiervan, zijn ingeschreven in een personeelsregister of in elk ander document of register dat op een vergelijkbare wijze het personeelsbestand weergeeft.

Indien er voor een andere werknemer dan deze bedoeld in het eerste lid een individuele prestatie is geleverd, wordt deze prestatie afzonderlijk door de externe dienst aan de werkgever aangerekend, zoals bepaald in de overeenkomst bedoeld in artikel 13.

Art. 13/3. § 1. De werkgever van groep C of D, die in zijn interne dienst niet beschikt over een preventieadviseur die met vrucht een aanvullende vorming niveau I of II heeft beëindigd zoals bepaald in artikel 22 van het koninklijk besluit betreffende de interne dienst, heeft in ruil voor de forfaitaire minimumbijdrage recht op de volgende algemene prestaties :

1^o het actief meewerken aan het opstarten, uitvoeren en updaten van de risicoanalyse;

2^o het voorstellen van de preventiemaatregelen die moeten worden genomen op basis van de risicoanalyse op het niveau van de organisatie in haar geheel, op het niveau van elke groep van werkposten of functies en op het niveau van het individu, zoals voorzien in de artikelen 8 en 9 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

3^o met uitzondering van de bijkomende handelingen bedoeld in artikel 28, § 2 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, het uitvoeren van de volgende preventieve handelingen in het kader van het gezondheidstoezicht die voorbehouden zijn aan de afdeling belast met het medisch toezicht :

a) de voorafgaande en periodieke gezondheidsbeoordelingen, behalve voor de werkgevers die maximum vijf werknemers tewerkstellen;

Vu l'avis n^o 55.517/1 du Conseil d'Etat, donné le 25 mars 2014, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. La section *IIbis* de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail, insérée par l'arrêté royal du 20 février 2002 et modifiée par les arrêtés royaux des 11 juillet 2002 et 28 mai 2003, qui comprend les articles *13bis* à *13duodecies*, est remplacée par ce qui suit :

« SECTION II/1 - COTISATIONS FORFAITAIRES MINIMALES OBLIGATOIRES DUES POUR LES PRESTATIONS DES CONSEILLERS EN PREVENTION DES SERVICES EXTERNES

Art. 13/1. La présente section s'applique aux employeurs et aux personnes y assimilées, visés à l'article 2 de la loi, ainsi qu'aux services externes auxquels ils font appel en application des articles 8 à 11 de l'arrêté royal relatif au service interne.

Art. 13/2. § 1^{er}. L'employeur est redevable annuellement d'une cotisation forfaitaire minimale au service externe, qui est fixée sur base du nombre de travailleurs occupés, et qui est calculée suivant le tarif standard ou réduit. Le tarif dépend de l'activité principale de l'employeur telle que définie à l'annexe 1.

§ 2. La cotisation forfaitaire minimale visée au § 1^{er} s'élève à :

- 1^o 87 euro par travailleur au tarif standard;
- 2^o 52 euro par travailleur au tarif réduit.

En dérogation à l'alinéa 1^{er}, la cotisation forfaitaire minimale pour les employeurs qui occupent maximum cinq travailleurs, s'élève à :

- 1^o 55 euro par travailleur au tarif standard;
- 2^o 35 euro par travailleur au tarif réduit.

§ 3. La cotisation forfaitaire minimale est calculée sur base du nombre de travailleurs enregistrés chez un employeur via DIMONA pendant au moins 45 jours calendriers, ou, à défaut, inscrits dans un registre du personnel ou dans tout autre document ou registre qui reflète de manière équivalente l'effectif du personnel.

Si une prestation individuelle est fournie pour un autre travailleur que celui visé à l'alinéa 1^{er}, cette prestation est comptabilisée séparément par le service externe à l'employeur, comme fixé dans le contrat visé à l'article 13.

Art.13/3. § 1^{er}. L'employeur du groupe C ou D, qui ne dispose pas au sein de son service interne d'un conseiller en prévention qui a terminé avec fruit une formation complémentaire de niveau I ou II, telle que visée à l'article 22 de l'arrêté royal relatif au service interne, a droit, en échange de la cotisation forfaitaire minimale, aux prestations générales suivantes :

1^o la collaboration active à la mise en œuvre, l'exécution et la mise à jour de l'analyse des risques;

2^o la proposition des mesures de prévention qui doivent être prises sur base de l'analyse des risques au niveau de l'organisation dans son ensemble, au niveau de chaque groupe de postes de travail ou de fonctions et au niveau de l'individu, comme prévu aux articles 8 et 9 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail;

3^o à l'exception des prestations supplémentaires visées à l'article 28, § 2 de l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs, l'exécution des pratiques de prévention suivantes, dans le cadre de la surveillance de santé qui sont réservées à la section chargée de la surveillance médicale :

a) les évaluations de santé préalables et périodiques, sauf pour les employeurs qui occupent maximum cinq travailleurs;

- b) de spontane raadplegingen;
- c) de onderzoeken bij werkhervatting;
- d) de bezoeken voorafgaand aan de werkhervatting;
- e) het voortgezet gezondheidstoezicht;
- f) de onderzoeken in het kader van de moederschapsbescherming, zoals bedoeld in artikel 9 van het koninklijk besluit van 2 mei 1995 inzake moederschapsbescherming;

4° het organiseren van een inzage recht in het gezondheidsdossier, zoals bedoeld in artikel 91 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, binnen een termijn van vijf werkdagen te rekenen vanaf de ontvangst door de externe dienst van het verzoek tot inzage;

5° het meewerken aan de analyse, in voorkomend geval aangevuld met een bevraging of een ander instrument, en het voorstellen van preventiemaatregelen inzake beeldschermwerk, zoals bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 27 augustus 1993 betreffende het werken met beeldschermapparatuur;

6° het meewerken aan de opleiding in verband met voedselhygiëne en aan de analyse van de risico's inzake contact met voedingswaren, zoals bedoeld in afdeling V/II van het koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk;

7° het bijwonen van de vergaderingen van het Comité overeenkomstig artikel 25, eerste lid, 3° van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de opdrachten en de werking van de Comités voor preventie en bescherming op het werk;

8° met een maximum van tien prestatie-uren preventieadviseur, het verlenen van bijstand naar aanleiding van een ernstig arbeidsongeval van zodra de externe dienst hiervan kennis heeft, meer bepaald :

a) het voorstellen van bewarende maatregelen, zoals bedoeld in artikel 94septies, § 2 van de wet;

b) het uitvoeren van de onderzoeken van ernstige arbeidsongevallen;

9° het uitvoeren van de opdrachten van de preventieadviseur psychosociale aspecten die voortvloeien uit de behandeling van de individuele vraag tot informele of formele psychosociale interventie van de werknemer in toepassing van hoofdstuk Vbis van de wet, met uitzondering van de prestaties die volgen op de mededeling van de identiteit van de verzoeker aan de werkgever;

10° het verrichten van een onderzoek van de arbeidsplaatsen en van de werkposten, nodig voor het uitvoeren van de in dit artikel vermelde prestaties;

11° het afleveren, binnen vijf jaar na de datum van aansluiting, van een gemotiveerd beleidsadvies over het preventiebeleid van de werkgever, waarvan de inhoud en de modaliteiten worden bepaald in bijlage 2, en dat wordt geactualiseerd op geregelde tijdstippen, en minstens driejaarlijks;

12° het online beschikbaar houden van een inventaris van de bij de werkgever uitgevoerde prestaties, zoals bedoeld in de artikelen 29 en 30.

De externe dienst wordt geacht de prestaties bedoeld in het eerste lid, 1° en 2° te hebben geleverd indien ze een gestandaardiseerde werkwijze hanteert die :

a) voor één of meerdere sectoren of voor bepaalde functies werd ontwikkeld, en door de sociale partners van de betrokken sector werd goedgekeurd, en vervolgens aan de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg werd gemeld;

b) resulteert in een instrument dat toelaat ten minste de resultaten van de risicoanalyse, de te nemen preventiemaatregelen, de vereiste kwalificaties en opleiding en de verplichtingen inzake gezondheidstoezicht vast te stellen op het niveau van de organisatie in haar geheel en op het niveau van elke groep van werkposten of functies;

b) les consultations spontanées;

c) les examens de reprise du travail;

d) les visites de pré-reprise du travail;

e) la surveillance de santé prolongée;

f) les examens médicaux dans le cadre de la protection de la maternité, tels que visés à l'article 9 de l'arrêté royal du 2 mai 1995 relatif à la protection de la maternité;

4° l'organisation du droit de prise de connaissance du dossier de santé, tel que visé à l'article 91 de l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs, dans un délai de cinq jours ouvrables à compter de la réception de la demande de prise de connaissance par le service externe;

5° la collaboration à l'analyse, complétée, le cas échéant, par un questionnaire ou par un autre instrument, et la proposition des mesures de prévention concernant le travail sur écran, tels que visés à l'article 4 de l'arrêté royal du 27 août 1993 relatif au travail sur des équipements à écran de visualisation;

6° la collaboration à la formation relative à l'hygiène alimentaire et à l'analyse des risques en ce qui concerne le contact avec des denrées alimentaires, tels que visés à la section V/II de l'arrêté royal du 4 août 1996 concernant la protection des travailleurs contre les risques liés à l'exposition à des agents biologiques au travail;

7° l'assistance aux réunions du Comité conformément à l'article 25, alinéa 1^{er}, 3° de l'arrêté royal du 3 mai 1999 relatif aux missions et au fonctionnement des comités pour la prévention et la protection au travail;

8° avec un maximum de dix heures de prestations d'un conseiller en prévention, la fourniture d'assistance suite à un accident du travail grave dès que le service externe en a connaissance, et en particulier :

a) la proposition de mesures conservatoires, telles que visées à l'article 94septies, § 2 de la loi;

b) l'exécution des enquêtes des accidents du travail graves;

9° l'exécution des missions du conseiller en prévention aspects psychosociaux qui résultent du traitement de la demande individuelle d'intervention psychosociale informelle ou formelle du travailleur en application du chapitre Vbis de la loi, à l'exception des prestations qui suivent la communication de l'identité du demandeur à l'employeur;

10° l'exécution d'un examen des lieux de travail et des postes de travail, nécessaire pour la réalisation des prestations mentionnées au présent article;

11° dans les cinq ans après la date de l'affiliation, la délivrance d'un avis stratégique motivé sur la politique de prévention de l'employeur, dont le contenu et les modalités sont définis à l'annexe 2, et qui est actualisé régulièrement, et au moins tous les trois ans;

12° la tenue à disposition en ligne d'un inventaire des prestations effectuées chez l'employeur, tel que visé aux articles 29 et 30.

Le service externe est présumé avoir fourni les prestations visées à l'alinéa 1^{er}, 1° et 2° s'il utilise une méthode de travail standardisée qui :

a) a été développée pour un ou plusieurs secteurs ou pour des fonctions déterminées, et qui a été approuvée par les partenaires sociaux du secteur concerné, et notifiée à la Direction Générale Humanisation du Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale;

b) aboutit à un instrument qui permet de déterminer au moins les résultats de l'analyse des risques, les mesures de prévention à prendre, les qualifications exigées et la formation, et les obligations relatives à la surveillance de santé, au niveau de l'organisation dans son ensemble, et au niveau de chaque groupe de postes de travail ou de fonctions;

c) bijdraagt tot het opstellen van het beleidsadvies;

d) minstens driejaarlijks wordt geactualiseerd of aangevuld, evenals bij belangrijke wijzigingen aan functies of werkposten waarvan de werkgever de externe dienst op de hoogte brengt;

e) indien nodig wordt aangevuld met een benadering tot op het niveau van het individu.

§ 2. Voor de werkgever van groep A, B of C die in zijn interne dienst beschikt over een preventieadviseur die met vrucht een aanvullende vorming niveau I of II heeft beëindigd zoals bepaald in artikel 22 van het koninklijk besluit betreffende de interne dienst, wordt de forfaitaire minimumbijdrage omgezet in preventie-eenheden zoals bepaald in artikel 13/4, die bij voorrang worden besteed aan de volgende prestaties :

a) de preventieve handelingen in het kader van het gezondheidstoezicht, evenals het organiseren van het inzagerecht in het gezondheidsdossier, zoals bedoeld in § 1, 3^o en 4^o;

b) het uitvoeren van de opdrachten van de preventieadviseur psychosociale aspecten, zoals bedoeld in § 1, 9^o, tenzij de werkgever binnen zijn interne dienst voor preventie en bescherming op het werk beschikt over een preventieadviseur psychosociale aspecten;

Indien er preventie-eenheden overblijven na het uitvoeren van de prestaties bedoeld in het eerste lid, kunnen deze preventie-eenheden door de werkgever, in overleg met de externe dienst, worden opgenomen onder de vorm van andere prestaties die rechtstreeks verband houden met het preventiebeleid van de onderneming. De overblijvende preventie-eenheden zijn overdraagbaar.

Indien er onvoldoende preventie-eenheden zijn om de in het eerste lid bedoelde prestaties te kunnen leveren, garandeert de externe dienst niettemin dat deze prestaties worden uitgevoerd; in dat geval worden deze prestaties afzonderlijk aangerekend.

§ 3. De werkgever die binnen de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk beschikt over een departement belast met het medisch toezicht, is aan de externe dienst een bijdrage verschuldigd die overeenstemt met de prestaties die uitdrukkelijk en gedetailleerd worden vermeld in de overeenkomst gesloten met toepassing van artikel 13, eerste lid, 1^o en 2^o.

Art. 13/4. § 1. Een preventie-eenheid bedraagt 150 euro.

Preventie-eenheden kunnen door de werkgever worden opgenomen door middel van prestaties door het personeel van de externe dienst zoals bepaald in § 2, of door omzetting van de kostprijs van de prestaties zoals bedoeld in artikel 13/5.

§ 2. De werkgever kan de preventie-eenheden opnemen door middel van prestaties vanwege de externe dienst met toepassing van de volgende wegingsfactoren, waarbij rekening wordt gehouden met de gemiddelde kostprijs per door het personeel van een externe dienst gepresteerd uur, bruto uurloonkost, extralegale voordelen en overheadkosten inbegrepen :

a) 100 % per gepresteerd uur door een preventieadviseur deskundig op het gebied van arbeidsveiligheid, zoals bedoeld in artikel 22, 1^o;

b) 125 % per gepresteerd uur door een preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, zoals bedoeld in artikel 22, 2^o;

c) 100 % per gepresteerd uur door een preventieadviseur deskundig op het gebied van de ergonomie, zoals bedoeld in artikel 22, 3^o;

d) 100 % per gepresteerd uur door een preventieadviseur deskundig op het gebied van arbeidshygiëne, zoals bedoeld in artikel 22, 4^o;

e) 100 % per gepresteerd uur door een preventieadviseur deskundig op het gebied van psychosociale aspecten van de arbeid, zoals bedoeld in artikel 22, 5^o;

f) 75 % per gepresteerd uur door een persoon die de preventieadviseur bijstaat en die met vrucht een erkende aanvullende vorming tot preventieadviseur van ten minste niveau II beëindigd heeft;

g) 75 % per gepresteerd uur door een verpleegkundige die de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer bijstaat.

c) contribue à la rédaction de l'avis stratégique;

d) est actualisée ou complétée au moins tous les trois ans, ainsi que lors de modifications importantes des fonctions ou postes de travail dont l'employeur informe le service externe;

e) est complétée, si nécessaire, par une approche jusqu'au niveau de l'individu.

§ 2. Pour l'employeur du groupe A, B ou C qui dispose au sein de son service interne d'un conseiller en prévention qui a terminé avec fruit une formation complémentaire de niveau I ou II, telle que visée à l'article 22 de l'arrêté royal relatif au service interne, la cotisation forfaitaire minimale est convertie en unités de prévention telles que visées à l'article 13/4, qui sont consacrées de préférence aux prestations suivantes :

a) les pratiques de prévention dans le cadre de la surveillance de la santé, ainsi que l'organisation du droit de prise de connaissance du dossier de santé, telles que visées au § 1^{er}, 3^o et 4^o;

b) l'exécution des missions du conseiller en prévention aspects psychosociaux, telle que visée au § 1^{er}, 9^o, sauf si l'employeur dispose d'un conseiller en prévention aspects psychosociaux au sein de son service interne pour la prévention et la protection au travail;

S'il reste des unités de prévention après l'exécution des prestations visées à l'alinéa 1^{er}, ces unités de prévention peuvent être dépensées par l'employeur, en concertation avec le service externe, sous la forme d'autres prestations qui sont directement liées à la politique de prévention de l'entreprise. Les unités de prévention restantes sont transférables.

Si les unités de prévention ne suffisent pas à permettre de fournir les prestations visées à l'alinéa 1^{er}, le service externe garantit néanmoins l'exécution de ces prestations; dans ce cas, ces prestations sont comptabilisées séparément.

§ 3. L'employeur qui dispose au sein du service interne pour la prévention et la protection au travail d'un département chargé de la surveillance médicale, est redevable au service externe d'une cotisation qui correspond aux prestations mentionnées explicitement et de manière détaillée dans le contrat conclu en application de l'article 13, alinéa 1^{er}, 1^o et 2^o.

Art. 13/4. § 1^{er}. Une unité de prévention s'élève à 150 euro.

Des unités de prévention peuvent être dépensées par l'employeur au moyen de prestations par le personnel du service externe telles que définies au § 2, ou par conversion du coût des prestations, tel que visé à l'article 13/5.

§ 2. L'employeur peut dépenser les unités de prévention au moyen de prestations des services externes en application des facteurs de pondération suivants, où il est tenu compte du coût moyen par heure prestée par le personnel d'un service externe, coût salarial brut par heure, avantages extralégaux et frais généraux compris :

a) 100 % par heure prestée par un conseiller en prévention spécialisé dans le domaine de la sécurité du travail, tel que visé à l'article 22, 1^o;

b) 125 % par heure prestée par un conseiller en prévention-médecin du travail, tel que visé à l'article 22, 2^o;

c) 100 % par heure prestée par un conseiller en prévention spécialisé dans le domaine de l'ergonomie, tel que visé à l'article 22, 3^o;

d) 100 % par heure prestée par un conseiller en prévention spécialisé dans le domaine de l'hygiène du travail, tel que visé à l'article 22, 4^o;

e) 100 % par heure prestée par un conseiller en prévention spécialisé dans le domaine des aspects psychosociaux du travail, tel que visé à l'article 22, 5^o;

f) 75 % par heure prestée par une personne qui assiste le conseiller en prévention et qui a terminé avec fruit une formation complémentaire agréée de conseiller en prévention de niveau II au moins;

g) 75 % par heure prestée par un(e) infirmier(ère) qui assiste le conseiller en prévention-médecin du travail.

Art. 13/5. Worden beschouwd als aanvulling op de prestaties bedoeld in artikel 13/3, § 1 en § 2, eerste lid, en kunnen door de externe dienst afzonderlijk aan de werkgever worden aangerekend :

1° technische handelingen in het kader van de opdrachten inzake risicobeheer en die deel uitmaken van de analyse- en expertisemethoden, inzonderheid onderzoeken, controles en metingen die een laboratoriumanalyse vergen;

2° bijkomende handelingen in het kader van de opdrachten inzake gezondheidstoezicht, inzonderheid de kosten van de analyses, radiologische onderzoeken, gerichte onderzoeken of gerichte functionele tests; deze worden aangerekend conform de erelonen die zijn opgenomen in de nomenclatuur van de gezondheidsprestaties, die is opgesteld in uitvoering van artikel 35 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkering, gecoördineerd op 14 juli 1994;

3° reële verplaatsingskosten van de preventieadviseurs en van de personen die hen bijstaan;

Art. 13/6. § 1. De volgende prestaties in het kader van de opdrachten inzake risicobeheer worden aangerekend aan 115 euro per gepresteerd uur met toepassing van de wegingsfactoren bedoeld in artikel 13/4, § 2 :

1° de prestaties die niet opgenomen zijn in artikel 13/3, § 1, bij een werkgever van groep C of D die in zijn interne dienst niet beschikt over een preventieadviseur die met vrucht een aanvullende vorming niveau I of II heeft beëindigd;

2° de prestaties die worden uitgevoerd na uitputting van de preventie-eenheden bedoeld in artikel 13/4, bij een werkgever van groep A, B of C die in zijn interne dienst beschikt over een preventieadviseur die met vrucht een aanvullende vorming niveau I of II heeft beëindigd.

§ 2. De volgende prestaties in het kader van de opdrachten inzake gezondheidstoezicht worden aangerekend aan 77,53 euro per prestatie of aan 115 euro per gepresteerd uur met toepassing van de wegingsfactoren bedoeld in artikel 13/4, § 2 :

1° de voorafgaande en periodieke gezondheidsbeoordelingen bij een werkgever die maximum vijf werknemers tewerkstelt;

2° de preventieve handelingen in het kader van het gezondheidstoezicht die niet zijn opgenomen in artikel 13/3, § 1, 3°, bij een werkgever van groep C of D die in zijn interne dienst niet beschikt over een preventieadviseur die met vrucht een aanvullende vorming niveau I of II heeft beëindigd;

3° de preventieve handelingen in het kader van het gezondheidstoezicht die afzonderlijk moeten worden aangerekend na uitputting van de preventie-eenheden bedoeld in artikel 13/4, bij een werkgever van groep A, B of C die in zijn interne dienst beschikt over een preventieadviseur die met vrucht een aanvullende vorming niveau I of II heeft beëindigd.

Art. 13/7. De forfaitaire minimumbijdragen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de beginselen bepaald door de artikelen 2, 4, 5 en 6, 1° van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

Artikel 4 van dezelfde wet, aangevuld met artikel 18, § 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van het concurrentievermogen, voorziet dat enkel de gezuiverde gezondheidsindex in aanmerking mag worden genomen voor de sociale prestaties.

De basisspilindex bedraagt 101,02.

De bedragen in deze afdeling worden elk jaar op 1 januari aangepast aan de spilindex.

Art. 13/8. De werkgever stelt de externe dienst schriftelijk in gebreke indien deze dienst de prestaties bedoeld in artikel 13/3 niet heeft uitgevoerd. Indien de externe dienst kennelijk in gebreke blijft om zijn prestaties alsnog uit te voeren, is de werkgever de forfaitaire minimumbijdrage bedoeld in artikel 13/2 niet verschuldigd.

Art. 13/5. Sont considérées comme complémentaires aux prestations visées à l'article 13/3, § 1^{er} et § 2, alinéa 1^{er}, et peuvent être comptabilisées séparément à l'employeur par le service externe :

1° actes techniques dans le cadre des missions relatives à la gestion des risques, et qui font partie des méthodes d'analyse et d'expertise, notamment les recherches, contrôles et mesurages qui exigent une analyse en laboratoire;

2° actes complémentaires dans le cadre des missions relatives à la surveillance de la santé qui ne sont pas couvertes par la cotisation forfaitaire, en particulier les coûts des analyses, examens radiologiques, examens dirigés ou tests fonctionnels dirigés; ceux-ci sont comptabilisés conformément aux honoraires repris dans la nomenclature des prestations de santé, établie en exécution de l'article 35 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994;

3° frais réels de déplacement des conseillers en prévention et des personnes qui les assistent;

Art. 13/6. § 1^{er}. Les prestations suivantes dans le cadre des missions relatives à la gestion des risques sont comptabilisées à 115 euro par heure prestée faisant application des facteurs de pondération visés à l'article 13/4, § 2 :

1° les prestations qui ne sont pas reprises à l'article 13/3, § 1^{er}, pour un employeur du groupe C ou D qui ne dispose pas au sein de son service interne d'un conseiller en prévention qui a terminé avec fruit une formation complémentaire de niveau I ou II;

2° les prestations qui sont exécutées après l'épuisement des unités de prévention visées à l'article 13/4, pour un employeur du groupe A, B ou C qui dispose au sein de son service interne d'un conseiller en prévention qui a terminé avec fruit une formation complémentaire de niveau I ou II.

§ 2. Les prestations suivantes dans le cadre des missions relatives à la surveillance de la santé sont comptabilisées à 77,53 euro par prestation, ou à 115 euro par heure prestée faisant application des facteurs de pondération visés à l'article 13/4, § 2 :

1° les évaluations de santé préalables et périodiques pour un employeur qui occupe maximum cinq travailleurs;

2° les pratiques de prévention dans le cadre de la surveillance de la santé qui ne sont pas reprises à l'article 13/3, § 1^{er}, 3°, pour un employeur du groupe C ou D qui ne dispose pas au sein de son service interne d'un conseiller en prévention qui a terminé avec fruit une formation complémentaire de niveau I ou II;

3° les pratiques de prévention dans le cadre de la surveillance de la santé qui doivent être comptabilisées séparément après l'épuisement des unités de prévention visées à l'article 13/4, pour un employeur du groupe A, B ou C qui dispose au sein de son service interne d'un conseiller en prévention qui a terminé avec fruit une formation complémentaire de niveau I ou II.

Art. 13/7. Les cotisations forfaitaires minimales sont rattachées à l'indice des prix à la consommation conformément aux principes prévus par les articles 2, 4, 5 et 6, 1° de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

L'article 4 de la même loi, complété par l'article 18, § 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité, prévoit que seul l'indice santé lissé doit être pris en considération pour les prestations sociales.

L'indice pivot de base s'élève à 101,02.

Les montants fixés dans cette section sont adaptés à l'indice pivot chaque année au 1^{er} janvier.

Art. 13/8. L'employeur met en demeure par écrit le service externe si ce service n'a pas exécuté les prestations visées à l'article 13/3. Si le service externe reste manifestement en défaut d'exécuter ses prestations, l'employeur n'est pas redevable de la cotisation forfaitaire minimale visée à l'article 13/2.

Een afschrift van de ingebrekestelling wordt voorgelegd aan het Adviescomité bedoeld in artikel 14, volgens de modaliteiten bepaald in het kwaliteitshandboek van de externe dienst.”

Art. 2. Artikel 29 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

”Art. 29. De externe dienst houdt voor de werkgever op elektronische wijze een inventaris bij van alle uitgevoerde prestaties, die door de werkgever te allen tijde online kan worden geraadpleegd.

Deze inventaris bevat per prestatie de volgende gegevens :

- 1° de datum van de prestatie;
- 2° de naam van de preventieadviseur die de prestatie heeft uitgevoerd, evenals zijn deskundigheid;
- 3° een beschrijving van de prestatie met, in voorkomend geval, de aanduiding van de reglementaire bepaling die ze oplegt;
- 4° de verwijzing naar het kwaliteitshandboek;
- 5° de adviezen en besluiten;
- 6° al naargelang het geval, de eisen opgelegd door de specifieke methodes die bij het uitvoeren van de prestatie werden gebruikt;
- 7° voor de werkgevers bedoeld in artikel 13/3, § 2, de kostprijs uitgedrukt in preventie-eenheden zoals bedoeld in artikel 13/4, § 1, teneinde het saldo te kunnen berekenen.”

Art. 3. Artikel 30 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

”Art. 30. De werkgever brengt het Comité op regelmatige tijdstippen, en telkens wanneer het Comité er om verzoekt, op de hoogte van de inhoud van de inventaris, bedoeld in artikel 29.

De met het toezicht belaste ambtenaren kunnen de inventaris inkijken telkens zij erom verzoeken.”

Art. 4. De externe diensten beschikken over een termijn van vijf jaar, te rekenen vanaf de inwerkingtreding van dit besluit, voor het opstellen van het beleidsadvies bedoeld in artikel 13/3, § 1, eerste lid, 11° van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, voor de werkgevers die reeds bij hen zijn aangesloten op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 5. Binnen een termijn van drie jaar, te rekenen vanaf de inwerkingtreding van dit besluit, worden deze bepalingen onderworpen aan een evaluatie door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Deze evaluatie wordt voor advies voorgelegd aan de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk.

Art. 6. Op 1 januari 2016 treden in werking :

1° artikel 96 van de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen;

2° dit besluit.

Art. 7. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 april 2014.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
Mevr. M. DE CONINCK

Nota

- (1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 4 augustus 1996, *Belgisch Staatsblad* van 18 september 1996;
Wet van 7 april 1999, *Belgisch Staatsblad* van 20 april 1999;
Wet van 10 januari 2007, *Belgisch Staatsblad* van 6 juni 2007;
Wet van 26 december 2013, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 2013;
Koninklijk besluit van 4 augustus 1996, *Belgisch Staatsblad* van 1 oktober 1996;
Koninklijk besluit van 27 maart 1998, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 1998;
Koninklijk besluit van 20 februari 2002, *Belgisch Staatsblad* van 8 maart 2002;
Koninklijk besluit van 11 juli 2002, *Belgisch Staatsblad* van 18 juli 2002;
Koninklijk besluit van 28 mei 2003, *Belgisch Staatsblad* van 16 juni 2003.

Une copie de la mise en demeure est soumise au Comité d’avis visé à l’article 14, selon les modalités fixées dans le manuel de qualité du service externe. »

Art. 2. L’article 29 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

”Art. 29. Le service externe tient pour l’employeur, de manière électronique, un inventaire de toutes les prestations effectuées, qui peut être consulté en ligne par l’employeur à tout moment.

Cet inventaire contient par prestation les données suivantes :

- 1° la date de la prestation;
- 2° le nom du conseiller en prévention qui a effectué la prestation, ainsi que sa spécialisation;
- 3° une description de la prestation avec, le cas échéant, la désignation de la disposition réglementaire qui l’impose;
- 4° la référence au manuel de qualité;
- 5° les avis et conclusions;
- 6° selon le cas, les exigences imposées par les méthodes spécifiques qui ont été utilisées lors de l’exécution de la prestation;
- 7° pour les employeurs visés à l’article 13/3, § 2, le coût en unités de prévention telles que visées à l’article 13/4, § 1^{er}, afin de pouvoir calculer le solde. »

Art. 3. L’article 30 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

”Art. 30. L’employeur informe le comité du contenu de l’inventaire visé à l’article 29, à intervalles réguliers, et chaque fois que le comité le demande.

Les fonctionnaires chargés de la surveillance peuvent consulter l’inventaire chaque fois qu’ils le demandent. »

Art. 4. Les services externes disposent d’un délai de cinq ans, à partir de l’entrée en vigueur du présent arrêté, pour la rédaction de l’avis stratégique visé à l’article 13/3, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 11° de l’arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail, pour les employeurs qui étaient déjà affiliés chez eux au moment de l’entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 5. Une évaluation des présentes dispositions, par le Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, est effectuée dans un délai de trois ans, à partir de l’entrée en vigueur du présent arrêté. Cette évaluation est soumise à l’avis du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail.

Art. 6. Entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2016 :

1° l’article 96 de la loi du 26 décembre 2013 concernant l’introduction d’un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d’accompagnement;

2° le présent arrêté.

Art. 7. Le ministre compétent pour l’Emploi est chargé de l’exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 avril 2014.

Par le Roi :

La Ministre de l’Emploi,
Mme M. DE CONINCK

Note

- (1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 4 août 1996, *Moniteur belge* du 18 septembre 1996;
Loi du 7 avril 1999, *Moniteur belge* du 20 avril 1999;
Loi du 10 janvier 2007, *Moniteur belge* du 6 juin 2007;
Loi du 26 décembre 2013, *Moniteur belge* du 31 décembre 2013;
Arrêté royal du 4 août 1996, *Moniteur belge* du 1^{er} octobre 1996;
Arrêté royal du 27 mars 1998, *Moniteur belge* du 31 mars 1998;
Arrêté royal du 20 février 2002, *Moniteur belge* du 8 mars 2002;
Arrêté royal du 11 juillet 2002, *Moniteur belge* du 18 juillet 2002;
Arrêté royal du 28 mai 2003, *Moniteur belge* du 16 juin 2003.

BIJLAGE 1 : Indeling werkgevers in standaard- of verlaagd tarief volgens hoofdactiviteit

Hoofdactiviteit van de werkgever	Nace-code volgens RSZ (indicatief)
STANDAARDTARIEF	
Landbouw, bosbouw en visserij	01 t/m 03
Winning van delfstoffen	05 t/m 09
Industrie	10 t/m 33
Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en gekoelde lucht	35
Distributie van water, afval- en afvalwaterbeheer en sanering	36 t/m 39
Bouwnijverheid	41 t/m 43
Groothandel en handelsbemiddeling; reparatie van motorvoertuigen en motorfietsen	45 en 46
Detailhandel in niet-gespecialiseerde winkels	47.1
Detailhandel in gespecialiseerde winkels in voedings- en genotmiddelen	47.2
Detailhandel in motorbrandstoffen	47.3
Detailhandel in bouwmaterialen en dergelijke	47.52
Apotheken	47.73
Markt- en straathandel	47.8
Vervoer en opslag	49 t/m 53
Verschaffen van accommodatie (met uitzondering van gites, gastenkamers en andere vakantieverblijven voor kort verblijf)	55
Eet en drinkgelegenheden	56
Verhuur en exploitatie van onroerend goed	68.2
Technische testen en toetsen	71.2
Speur- en ontwikkelingswerk op natuurwetenschappelijk gebied	72.1
Veterinaire diensten	75
Verhuur en lease van motorvoertuigen, machines, werktuigen en andere materiële goederen (met uitzondering van consumentenartikelen)	77.1, 77.291 en 77.3
Beveiligings- en opsporingsdiensten	80
Diensten in verband met gebouwen en landschapsverzorging	81
Callcenters en verpakkingsbedrijven	82.2 en 82.92
Openbaar bestuur en defensie	84.1 en 84.2
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	86 t/m 88
Botanische en dierentuinen en instandhouding van natuurgebieden	91.04
Exploitatie van kermisattracties, pret- en themaparken en recreatiedomeinen	93.21 en 93.292
Reparatie van computers en consumentenartikelen en overige persoonlijke diensten	95 en 96
VERLAAGD TARIEF	
Detailhandel in gespecialiseerde winkels (met uitzondering van apotheken, bouw materiaal en voedings- en genotmiddelen)	47.4, 47.5, 47.6, 47.7
Overige detailhandel	47.9
Gites, gastenkamers en andere vakantieverblijven voor kort verblijf	55.203, 55.204 en 55.209
Informatie en communicatie	58 t/m 63
Financiële activiteiten en verzekeringen	64 t/m 66
Handel in, bemiddeling in en beheer van onroerend goed (met uitzondering van exploitatie)	68.1 en 68.3
Activiteiten van rechtskundige en boekhoudkundige dienstverlening, architecten en ingenieurs (vrije beroepen)	69 en 71.1
Activiteiten van hoofdkantoren en adviesbureaus inzake bedrijfsbeheer	70
Speur- en ontwikkelingswerk op het vlak van de maatschappij- en geesteswetenschappen	72.2
Reclamewezen en marktonderzoek	73
Overige gespecialiseerde wetenschappelijke en technische activiteiten	74
Verhuur en lease van consumentenartikelen en van intellectuele eigendom (met uitzondering van machines)	77.2 en 77.4

Hoofdactiviteit van de werkgever	Nace-code volgens RSZ (indicatief)
STANDAARDTARIEF	
Ondernemingen voor bemiddeling en terbeschikkingstelling van personeel	78
Reisbureaus en reisorganisatoren	79
Administratieve en ondersteunende activiteiten ten behoeve van kantoren en overige zakelijke activiteiten (met uitzondering van callcenters en verpakkingsbedrijven)	82
Verplichte sociale verzekeringen	84.3
Onderwijs	85
Kunst, amusement en recreatie (met uitzondering van botanische en dierentuinen en natuurreservaten, exploitatie van kermisattracties, pret- en themaparken en recreatiedomeinen)	90 t/m 93
Verenigingen	94
Huishoudens als werkgever, en productie van goederen en diensten door huishoudens voor eigen gebruik	97 en 98
Extraterritoriale organisaties en lichamen	99

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 24 april 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
Mevr. M. DE CONINCK

BIJLAGE 2 : Beleidsadvies (art. 13/3, § 1, 11^o)

Inhoud van het beleidsadvies

Het aan de werkgever gerichte, gemotiveerde beleidsadvies :

- geeft een beeld van de risico's in de onderneming, gebaseerd op de risicoanalyse en op de vaststellingen naar aanleiding van door de externe dienst, in samenwerking met de interne dienst, verrichte taken in de onderneming (bv. plaatsbezoeken, medische onderzoeken, onderzoeken naar aanleiding van arbeidsongevallen,...);
- bevat een diagnose van het preventiebeleid in de onderneming, die een overzicht geeft van de reeds genomen preventiemaatregelen en een opsomming van specifieke tekortkomingen;
- bevat voorstellen van correctiemaatregelen en maatregelen om het welzijnsbeleid in de onderneming te verbeteren;
- geeft in voorkomend geval informatie en/of documentatie over goede praktijken of aangepaste praktische hulpmiddelen en tools om de voorgestelde maatregelen te kunnen implementeren.

Modaliteiten van het beleidsadvies

Voor het opbouwen van het beleidsadvies moeten minimaal de volgende stappen worden gevolgd :

- het verschaffen van algemene documentatie i.v.m. de risico's die verbonden zijn aan de activiteiten van de onderneming en de daaraan gekoppelde bekende goede praktijken en preventiemaatregelen;
- het verrichten van een onderzoek van de arbeidsplaatsen en van de werkposten, uiterlijk binnen de twee jaar volgend op de aansluiting bij werkgevers die onderworpen zijn aan het standaardtarief, of binnen de drie jaar volgend op de aansluiting bij werkgevers die onderworpen zijn aan het verlaagd tarief;
- het opmaken van een globale analyse van de arbeidsongevallen en incidenten, teneinde passende preventieve maatregelen voor te stellen;
- het vastleggen van de aanvullende contactmomenten die nodig zijn om het beleidsadvies te vervolledigen;
- het deelnemen aan de bespreking van het beleidsadvies in het Comité.

In voorkomend geval kan dit beleidsadvies worden gesteund op een instrument dat hiertoe gezamenlijk door de externe diensten wordt uitgewerkt.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 24 april 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering,

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
Mevr. M. DE CONINCK

ANNEXE 1 : Classement des employeurs en tarif standard ou réduit selon leur activité principale

Activité principale de l'employeur	Code Nace selon l'ONSS (indicatif)
TARIF STANDARD	
Agriculture, sylviculture et pêche	01 à 03
Industries extractives	05 à 09
Industrie manufacturière	10 à 33
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	35
Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	36 à 39
Construction	41 à 43
Commerce de gros, réparation des véhicules automobiles et de motocycles	45 et 46
Commerce de détail en magasin non spécialisé	47.1
Commerce de détail en magasin spécialisé à prédominance alimentaire	47.2
Commerce de détail de carburants automobiles	47.3
Commerce de détail de matériaux de construction et semblables	47.52
Commerce de détail de produits pharmaceutiques en magasin spécialisé (pharmacies)	47.73
Commerce de détail sur éventaires et marchés	47.8
Transports et entreposage	49 à 53
Hébergement (à l'exception des gîtes de vacances, des chambres d'hôtes et autre hébergement de courte durée)	55
Restauration	56
Location et exploitation de biens immobiliers propres ou loués	68.2
Activités de contrôle et analyses techniques	71.2
Recherche-développement en sciences physiques et naturelles	72.1
Activités vétérinaires	75
Location et location-bail de véhicules automobiles, machines, équipements et biens (à l'exception de biens personnels et domestiques)	77.1, 77.291 et 77.3
Enquêtes et sécurité	80
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	81
Activités des centres d'appels et activités de conditionnement	82.2 et 82.92
Administration publique et défense	84.1 et 84.2
Santé humaine et action sociale	86 à 88
Gestion des jardins botaniques et zoologiques et des réserves naturelles	91.04
Activités foraines, exploitation des parcs d'attractions, des parcs à thèmes, et des domaines récréatifs	93.21 et 93.292
Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques, et autres services personnels	95 et 96
TARIF REDUIT	
Commerce en détail en magasin spécialisé (à l'exception des produits pharmaceutiques, matériaux de construction et des magasins spécialisés à prédominance alimentaire)	47.4, 47.5, 47.6 et 47.7
Autre commerce en détail	47.9
Gîtes de vacances, chambres d'hôtes et autre hébergement de courte durée	55.203, 55.204 et 55.209
Information et communication	58 à 63

Activité principale de l'employeur	Code Nace selon l'ONSS (indicatif)
TARIF STANDARD	
Activités financières et d'assurance	64 à 66
Activités immobilières (à l'exception d'exploitation de biens immobiliers)	68.1 et 68.3
Activités spécialisées juridiques, comptables et d'architecture et d'ingénierie (professions libérales)	69 et 71.1
Activités des sièges sociaux et conseil de gestion	70
Recherche-développement en sciences humaines et sociales	72.2
Publicité et études de marché	73
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	74
Location et location-bail de biens personnels et domestiques et de propriété intellectuelle (à l'exception des machines)	77.2 et 77.4
Entreprises pour activités liés à l'emploi	78
Activités des agences de voyage et services de réservation	79
Services administratifs de bureau et autres activités de soutien aux entreprises (à l'exception de centres d'appels et des activités de conditionnement)	82
Sécurité sociale obligatoire	84.3
Enseignement	85
Arts, spectacles et activités récréatives (à l'exception des jardins botaniques et zoologiques et des réserves naturelles, des activités foraines, exploitation des parcs d'attractions, des parcs à thèmes, et des domaines récréatifs)	90 à 93
Activités des associations associatives	94
Activités des ménages en tant qu'employeurs et activités des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	97 et 98
Activités des organisations et organismes extra-territoriaux	99

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 24 avril 2014 modifiant l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail en ce qui concerne la tarification.

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme M. DE CONINCK

ANNEXE 2 : Avis stratégique (art. 13/3, § 1^{er}, 11^o)

Contenu de l'avis stratégique

L'avis stratégique motivé, adressé à l'employeur :

- donne une image des risques dans l'entreprise, basée sur l'analyse des risques et sur les constatations suite aux tâches effectuées par le service externe dans l'entreprise, en collaboration avec le service interne (p.ex. visites sur place, examens médicaux, enquêtes suite à des accidents du travail,...);
- contient un diagnostic de la politique de prévention dans l'entreprise, qui donne un aperçu des mesures de prévention déjà prises et une énumération des manquements spécifiques;
- contient des propositions de mesures de correction et des mesures pour améliorer la politique du bien-être dans l'entreprise;
- donne le cas échéant de l'information et/ou de la documentation sur les bonnes pratiques ou des moyens pratiques appropriés et des outils pour pouvoir implémenter les mesures proposées.

Modalités de l'avis stratégique

Pour l'élaboration de l'avis stratégique, les phases suivantes doivent au minimum être suivies :

- la fourniture de documentation générale en rapport avec les risques liés aux activités de l'entreprise ainsi que les bonnes pratiques connues et mesures de prévention qui y sont liées;
- l'exécution d'un examen des lieux de travail et des postes de travail, au plus tard dans les deux ans suivant l'affiliation pour les employeurs qui sont soumis au tarif standard, ou dans les trois ans suivant l'affiliation pour les employeurs qui sont soumis au tarif réduit;
- la réalisation d'une analyse globale des accidents du travail et des incidents, afin de présenter des mesures de prévention appropriées;

- la fixation de contacts supplémentaires qui sont nécessaires pour compléter l'avis stratégique;
- la participation à la discussion de l'avis stratégique au Comité.

Le cas échéant, cet avis stratégique peut s'appuyer sur un instrument qui est développé conjointement à cet effet par les services externes.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 24 avril 2014 modifiant l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail en ce qui concerne la tarification.

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme M. DE CONINCK

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE,
K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE**

[C – 2014/11255]

2 APRIL 2014. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de principes volgens dewelke het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie de berekening en het bedrag verifieert en goedkeurt van de kosten waarvan aan het fonds voor de nooddiensten die ter plaatse hulp bieden de terugbetaling wordt gevraagd

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het besluit dat U ter ondertekening wordt voorgelegd, geeft uitvoering aan artikel 107/1, § 5, tweede lid, tweede zin, van de wet van 13 juni 2005 betreffende de elektronische communicatie (hierna « de wet »). Deze tweede zin is eerst in artikel 107 ingevoegd door de wet van 18 mei 2009 houdende diverse bepalingen inzake elektronische communicatie en is later verplaatst naar 107/1, § 5, van de wet. Hij luidt als volgt : « De berekening en het bedrag van de kosten worden geverifieerd en goedgekeurd door het Instituut volgens de principes vastgelegd door de Koning ». Dit koninklijk besluit werd ter openbare raadpleging voorgelegd van 16 november 2011 tot 21 december 2011.

Er werd rekening gehouden met het advies 55.314/4 van 6 maart 2014 van de Raad van State. Bepaalde principes zijn reeds van toepassing voor het BIPT (transparantieprincipe voor de actie van het BIPT via de raadpleging van de belanghebbenden en inzage in de administratieve documenten, het motiveringsprincipe voor de beslissingen van het BIPT, de mogelijkheid beroep aan te tekenen tegen een beslissing van het BIPT, objectiviteit- en neutraliteitsprincipe, eerbiedigen van de vertrouwelijkheid, de mogelijkheid voor het BIPT om van elke betrokken persoon alle nuttige informatie op te vragen, enz.) uit hoofde van de wet en de jurisprudentie. Het is niet nodig deze in herinnering te brengen in het koninklijk besluit.

ARTIKELGEWIJZE COMMENTAAR

Artikel 1 definieert een aantal in het besluit voorkomende termen. Voor het overige gelden de definities uit artikel 2 van de wet.

Het koninklijk besluit definieert het begrip "begunstigden van het fonds". Het gaat om de beheerscentrales van de nooddiensten die ter plaatse hulp bieden, alsook om de organisaties die door de overheid worden belast om de beheerscentrales van de nooddiensten die ter plaatse hulp bieden te exploiteren (art. 107/1, § 1, van de wet), namelijk op dit ogenblik de NV A.S.T.R.I.D.

Artikel 2 wijst op de principes op basis waarvan het BIPT het bedrag en de berekening van de kosten moet controleren.

Het BIPT moet nagaan of de begunstigden van het fonds hun terugbetalingsaanvraag binnen de gestelde termijnen hebben ingediend bij het fonds. Het gaat hier over de datum van 1 maart volgend op het beschouwde jaar (artikel 6 van het koninklijk besluit van 2 april 2014 tot vaststelling van de nadere regels voor de werking van het fonds voor de nooddiensten die ter plaatse hulp bieden) en binnen de maand volgend op de inwerkingtreding van het voornoemde besluit voor het eerste werkingsjaar van het fonds (artikel 13 van hetzelfde besluit).

Het BIPT moet nagaan of de kosten werden gedaan door de begunstigden van het fonds tijdens het beschouwde jaar (en niet tijdens de voorgaande jaren). Voor het eerste werkingsjaar van het fonds worden de kosten gedaan in de voorgaande jaren, ten uitzonderlijken titel, eveneens in rekening gebracht (artikel 13 van het koninklijk besluit van 2 april 2014 tot vaststelling van de nadere regels voor de werking van het fonds voor de nooddiensten die ter plaatse hulp bieden).

Het BIPT moet dus de kosten verwerpen die gebudgetteerd werden maar die uiteindelijk niet werden gemaakt en de kosten die nog niet werden gedaan. Het artikel 107/1 van de wet voorziet inderdaad in een

**SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE,
P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE**

[C – 2014/11255]

2 AVRIL 2014. — Arrêté royal fixant les principes sur la base desquels l'Institut belge des services postaux et des télécommunications vérifie et approuve le calcul et le montant des coûts dont le remboursement est réclamé au fonds pour les services d'urgence offrant de l'aide sur place

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté qui est soumis à Votre signature met en oeuvre l'article 107/1, § 5, deuxième alinéa, deuxième phrase, de la loi du 13 juin 2005 relative aux communications électroniques (ci-après « la loi »). Cette deuxième phrase a d'abord été insérée dans l'article 107 par la loi du 18 mai 2009 portant des dispositions diverses en matière de communications électroniques et a ensuite été déplacée dans l'article 107/1, § 5, de la loi. Elle est rédigée comme suit : « Le calcul et le montant des coûts sont vérifiés et approuvés par l'Institut sur base des principes établis par le Roi ». Le présent arrêté royal a été soumis à une consultation publique du 16 novembre 2011 au 21 décembre 2011.

L'avis 55.314/4 du 6 mars 2014 du Conseil d'Etat a été pris en compte. Certains principes sont déjà applicables à l'IBPT (principe de transparence de l'action de l'IBPT via la consultation des intéressés et l'accès aux documents administratif, le principe de motivation des décisions de l'IBPT, la possibilité de faire un recours contre une décision de l'IBPT, les principes d'objectivité et d'impartialité, le respect de la confidentialité, la possibilité pour l'IBPT d'exiger de toute personne concernée toute information utile, etc.) en vertu de la loi et de la jurisprudence. Il n'est pas nécessaire de les rappeler dans l'arrêté royal.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

L'article 1^{er} définit un certain nombre de termes apparaissant dans l'arrêté. Pour le reste, les définitions de l'article 2 de la loi s'appliquent.

L'arrêté royal définit la notion de « bénéficiaires du fonds ». Il s'agit des centrales de gestion des services d'urgence qui offrent de l'aide sur place ainsi que des organisations qui sont chargées par les pouvoirs publics d'exploiter les centrales de gestion des services d'urgence offrant de l'aide sur place (art. 107/1, § 1^{er}, de la loi), soit actuellement la SA A.S.T.R.I.D.

L'article 2 indique les principes sur base desquelles l'IBPT doit vérifier le montant et le calcul des coûts.

L'IBPT devra vérifier que les bénéficiaires du fonds ont introduit leur demande de remboursement auprès du fonds dans les temps. Il s'agit de la date du 1^{er} mars suivant l'année considérée (article 6 de l'arrêté royal du 2 avril 2014 fixant les modalités de fonctionnement du fonds pour les services d'urgence offrant de l'aide sur place) et dans le mois suivant l'entrée en vigueur de l'arrêté précité pour la première année de fonctionnement du fonds (article 13 du même arrêté).

L'IBPT devra vérifier que les coûts ont été exposés par les bénéficiaires du fonds pendant l'année considérée (et non pendant des années antérieures). Pour la première année de fonctionnement du fonds, les coûts exposés les années antérieures sont, à titre exceptionnel, également pris en compte (article 13 de l'arrêté royal du 2 avril 2014 fixant les modalités de fonctionnement du fonds pour les services d'urgence offrant de l'aide sur place).

L'IBPT doit donc rejeter les coûts qui ont été budgétés mais qui n'ont finalement pas été dépensés et les coûts qui n'ont pas encore été exposés. L'article 107/1 de la loi prévoit en effet un système de