

FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER

[C – 2014/14186]

25 FEBRUARI 2014. — Ministerieel besluit tot vaststelling van de veiligheidsinrichtingen van de overweg nr. 1 op de spoor-aansluiting CCB, verbonden aan de spoorlijn nr. 94, baanvak Leuze - Doornik, gelegen te Havinnes, ter hoogte van de kilometerpaal 75.018 en op een afstand van 57 meter van de wissel nr. 200

De Staatssecretaris voor Mobiliteit,

Gelet op de wet van 12 april 1835 betreffende het tolgeld en de reglementen van de spoorwegpolitie, artikel 2, geïnterpreteerd bij de wet van 11 maart 1866;

Gelet op de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, artikel 17, vervangen bij de wet van 1 augustus 1960 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 oktober 2004;

Gelet op de wet betreffende de politie over het wegverkeer gecoördineerd op 16 maart 1968, artikel 1, eerste lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2011 betreffende de veiligheidsinrichtingen aan overwegen op de spoorwegen, artikel 11, § 1;

Gelet op het ministerieel besluit nr. A1/91256/94 van 1 juli 1992;

Overwegende dat bovengenoemd ministerieel besluit de veiligheidsinrichtingen vaststelt van de overweg nr. 1 op de spoor-aansluiting CCB, verbonden aan de spoorlijn nr. 94, baanvak Leuze - Doornik, gelegen te Havinnes, ter hoogte van de kilometerpaal 75.018 en op een afstand van 57 meter van de wissel nr. 200;

Overwegende dat het noodzakelijk is deze veiligheidsinrichtingen in overeenstemming te brengen met het bovengenoemde koninklijk besluit van 11 juli 2011, rekening houdend met de kenmerkende eigenschappen van het weg- en spoorverkeer en met de zichtbaarheid van bedoelde overweg,

Besluit :

Artikel 1. De overweg nr. 1 op de spoor-aansluiting CCB, verbonden aan de spoorlijn nr. 94, baanvak Leuze - Doornik, gelegen te Havinnes, ter hoogte van de kilometerpaal 75.018 en op een afstand van 57 meter van de wissel nr. 200, wordt uitgerust met de veiligheidsinrichtingen voorzien in artikel 3, 1°, het verkeersbord A45 en 2° a) van het koninklijk besluit van 11 juli 2011 betreffende de veiligheidsinrichtingen aan overwegen op de spoorwegen.

Art. 2. Dezelfde overweg wordt bijkomend uitgerust met de veiligheidsinrichtingen bedoeld in artikel 4, 3°, een geluidsein, aan weerszijden van de overweg, van hetzelfde koninklijk besluit.

Art. 3. Het ministerieel besluit nr. A1/91256/94 van 1 juli 1992 wordt opgeheven.

Brussel, 25 februari 2014.

M. WATHELET

SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS

[C – 2014/14186]

25 FEVRIER 2014. — Arrêté ministériel fixant les dispositifs de sécurité du passage à niveau n° 1 sur le raccordement ferroviaire CCB, relié à la ligne ferroviaire n° 94, tronçon Leuze - Tournai, situé à Havinnes, à la hauteur de la borne kilométrique 75.018, à une distance de 57 mètres de l'aiguillage n° 200

Le Secrétaire d'Etat à la Mobilité,

Vu la loi du 12 avril 1835 concernant les péages et les règlements de police sur les chemins de fer, l'article 2, interprété par la loi du 11 mars 1866 ;

Vu la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, l'article 17, remplacé par la loi du 1^{er} août 1960 et modifié par l'arrêté royal du 18 octobre 2004 ;

Vu la loi relative à la police de la circulation routière coordonnée le 16 mars 1968, l'article 1^{er}, alinéa 1^{er} ;

Vu l'arrêté royal du 11 juillet 2011 relatif aux dispositifs de sécurité des passages à niveau sur les voies ferrées, l'article 11, § 1^{er} ;

Vu l'arrêté ministériel n° A1/91256/94 du 1^{er} juillet 1992 ;

Considérant que l'arrêté ministériel mentionné ci-dessus fixe les dispositifs de sécurité, entre autres, du passage à niveau n° 1 sur le raccordement ferroviaire CCB, relié à la ligne ferroviaire n° 94, tronçon Leuze - Tournai, situé à Havinnes, à la hauteur de la borne kilométrique 75.018, à une distance de 57 mètres de l'aiguillage n° 200 ;

Considérant qu'il est nécessaire de rendre ces dispositifs de sécurité conformes à l'arrêté royal du 11 juillet 2011 mentionné ci-dessus, en tenant compte des caractéristiques de la circulation routière et ferroviaire ainsi que de la visibilité du passage à niveau visé,

Arrête :

Article 1^{er}. Le passage à niveau n° 1 sur le raccordement ferroviaire CCB, relié à la ligne ferroviaire n° 94, tronçon Leuze - Tournai, situé à Havinnes, à la hauteur de la borne kilométrique 75.018, à une distance de 57 mètres de l'aiguillage n° 200, est équipé des dispositifs de sécurité visés à l'article 3, 1°, le signal routier A45 et 2° a) de l'arrêté royal du 11 juillet 2011 relatif aux dispositifs de sécurité des passages à niveau sur les voies ferrées.

Art. 2. Le même passage à niveau est en plus équipé des dispositifs de sécurité visés à l'article 4, 3°, un signal sonore, de part et d'autre du passage à niveau, du même arrêté royal.

Art. 3. L'arrêté ministériel n° A1/91256/94 du 1^{er} juillet 1992 est abrogé.

Bruxelles, le 25 février 2014.

M. WATHELET

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2014/12088]

24 APRIL 2014. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 januari 2014 betreffende de ontslagcompensatievergoeding

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikelen 7, § 1, derde lid, zf), en 7, § 1^{sexies}, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 januari 2014 betreffende de ontslagcompensatievergoeding;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 17 oktober 2013;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 19 september 2013;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting gegeven op 26 september 2013;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2014/12088]

24 AVRIL 2014. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 9 janvier 2014 relatif à l'indemnité en compensation du licenciement

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, les articles 7, § 1^{er}, alinéa 3, zf), et 7, § 1^{sexies}, insérés par la loi du 26 décembre 2013;

Vu l'arrêté royal du 9 janvier 2014 relatif à l'indemnité en compensation du licenciement;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office National de l'Emploi, donné le 17 octobre 2013;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 19 septembre 2013;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 26 septembre 2013;

Gelet op advies 55.671/1 van de Raad van State, gegeven op 7 april 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 3 van koninklijk besluit van 9 januari 2014 betreffende de ontslagcompensatievergoeding wordt tussen de voorlaatste en de laatste lid het volgende lid ingevoegd:

“De periode van niet vergoedbaarheid bedoeld in de vorige leden, neemt een aanvang vanaf de eerste dag, met uitsluiting van de zondag, volgend op de periode die gedekt is door loon of door een door de werkgever verschuldigde opzeggingsvergoeding ingevolge de beëindiging van de tewerkstelling die aanleiding geeft tot de aanvraag om een ontslagcompensatievergoeding.”.

Art. 2. In hetzelfde besluit worden de artikelen 3/1 en 3/2 ingevoegd luidende :

“Art. 3/1. – Het bedrag van de ontslagcompensatievergoeding wordt maandelijks uitbetaald. De werknemer kan, ter gelegenheid van de uitkeringsaanvraag, vragen om een eenmalige betaling.

In geval van maandelijke betaling, wordt, voor alle dagen van de periode waarvoor de werknemer in toepassing van artikel 3, eerste lid, niet gerechtigd is op uitkeringen, met uitsluiting van de zondagen, een dagbedrag toegekend dat verkregen wordt door deling van het bedrag bedoeld in artikel 2, door het resultaat van de formule vermeld in artikel 3, eerste lid, afgerond naar de hogere cent.

In geval van maandelijke betaling, wordt, voor alle dagen van de periode waarvoor de werknemer in toepassing van artikel 3, vierde lid, niet gerechtigd is op uitkeringen, met uitsluiting van de zondagen, een dagbedrag toegekend dat verkregen wordt door deling van het bedrag bedoeld in artikel 3, derde lid, door het resultaat van de formule vermeld in artikel 3, vierde lid, afgerond naar de hogere cent.

Art. 3/2. – In geval van proportionering overeenkomstig artikel 3, zesde lid, van de periode waarvoor de werknemer niet gerechtigd is op uitkeringen, wordt het dagbedrag bedoeld in artikel 3/1 verhoogd door :

1° vermenigvuldiging met de wekelijkse arbeidsduur die voorafging aan de vermindering, en deling door de factor Q, zoals bedoeld in artikel 99, 1°, van het werkloosheidsbesluit, in de hypothese bedoeld in artikel 46, § 4, derde lid, 1°, van het werkloosheidsbesluit;

2° vermenigvuldiging met de factor S en deling door de factor Q, zoals bedoeld in artikel 99, 2° en 1°, van het werkloosheidsbesluit, die gelden op het tijdstip van de uitdiensttreding, in de hypothesen bedoeld in het artikel 46, § 4, derde lid, 2° en 4°, van het werkloosheidsbesluit;

3° vermenigvuldiging met $(S \times n/12)$, en deling door de factor Q zoals bedoeld in artikel 99, 2° en 1°, die gelden op het tijdstip van de uitdiensttreding, in de hypothesen bedoeld in artikel 46, § 4, derde lid, 3°, van het werkloosheidsbesluit. In dit geval correspondeert “n” met het aantal halve uitkeringen waarop de werknemer gerechtigd is overeenkomstig artikel 103 van het werkloosheidsbesluit.

Het in toepassing van het vorige lid verhoogde dagbedrag, afgerond naar de hogere cent, wordt toegekend voor alle dagen, met uitsluiting van de zondagen, van de periode waarvoor de werknemer in toepassing van artikel 46, § 4, van het werkloosheidsbesluit niet gerechtigd is op uitkeringen.”.

Art. 3. Artikel 4, tweede lid, van hetzelfde besluit, wordt vervangen door de volgende bepaling :

“Voor de toepassing van artikel 116 van het werkloosheidsbesluit wordt de periode gedekt door de ontslagcompensatievergoeding, bepaald in toepassing van artikel 3, eerste of vierde lid, in voorkomend geval geproportioneerd overeenkomstig het zesde lid, beschouwd als een periode van werkhervatting of van tewerkstelling.”.

Art. 4. In artikel 7 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) het tweede lid wordt vervangen door de volgende bepaling :

“De eenmalige betaling van de vergoeding geschiedt door de uitbetalingsinstelling uiterlijk binnen de termijn van één maand te rekenen vanaf de derde werkdag volgend op het tijdstip waarop de beslissing tot toekenning van de vergoeding aan de uitbetalingsinstelling werd meegedeeld.”;

2°) het wordt aangevuld met het volgende lid :

“De maandelijke betaling van de vergoeding geschiedt door de uitbetalingsinstelling na vervallen termijn overeenkomstig de regelen bepaald in artikel 161 van het werkloosheidsbesluit.”.

Vu l’avis 55.671/1 du Conseil d’Etat, donné le 7 avril 2014 en application de l’article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 2°, des lois sur le Conseil d’Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l’Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l’article 3 de l’arrêté royal du 9 janvier 2014 relatif à l’indemnité en compensation du licenciement, l’alinéa suivant est inséré entre l’avant-dernier et le dernier alinéa :

« La période non indemnisable visée aux alinéas précédents prend cours à partir du premier jour, hormis le dimanche, qui suit la période couverte par une rémunération ou par une indemnité de congé due par l’employeur à la suite de la fin de l’occupation qui donne lieu à la demande d’une allocation en compensation du licenciement. ».

Art. 2. Dans le même arrêté sont insérés les articles 3/1 et 3/2, rédigés comme suit :

« Art. 3/1. – Le montant de l’indemnité en compensation du licenciement est payé par mois. A l’occasion de la demande d’allocations, le travailleur peut demander le paiement unique.

En cas de paiement mensuel, pour tous les jours de la période pour laquelle, en application de l’article 3, alinéa 1^{er}, le travailleur n’a pas droit aux allocations, hormis les dimanches, un montant journalier obtenu en divisant le montant visé à l’article 2 par le résultat de la formule mentionnée à l’article 3, alinéa 1^{er}, arrondi au cent supérieur, est octroyé.

En cas de paiement mensuel, pour tous les jours de la période, hormis les dimanches, pour laquelle, en application de l’article 3, alinéa 4, le travailleur n’a pas droit aux allocations, est octroyé un montant journalier obtenu en divisant le montant visé à l’article 3, alinéa 3 par le résultat de la formule mentionnée à l’article 3, alinéa 4, arrondi au cent supérieur.

Art. 3/2. – Lorsque la période pour laquelle le travailleur n’a pas droit aux allocations est proportionnée conformément à l’article 3, alinéa 6, le montant journalier visé à l’article 3/1 est augmenté en :

1° multipliant par la durée hebdomadaire de travail qui précédait la diminution et en divisant par le facteur Q, visé à l’article 99, 1°, de l’arrêté chômage, dans l’hypothèse visée à l’article 46, § 4, alinéa 3, 1°, de l’arrêté chômage;

2° multipliant par le facteur S et en divisant par le facteur Q, visé à l’article 99, 2° et 1°, de l’arrêté chômage, facteurs qui s’appliquent au moment du désengagement, dans les hypothèses visées à l’article 46, § 4, alinéa 3, 2° et 4°, de l’arrêté chômage;

3° multipliant par $(S \times n/12)$ et en divisant par le facteur Q, visé à l’article 99, 2° et 1°, facteurs qui s’appliquent au moment du désengagement, dans les hypothèses visées à l’article 46, § 4, alinéa 3, 3°, de l’arrêté chômage. Dans ce cas, « n » correspond au nombre de demi-allocations auxquelles le travailleur a droit conformément à l’article 103 de l’arrêté chômage.

Le montant journalier augmenté en application de l’alinéa précédent, arrondi au cent supérieur, est octroyé pour tous les jours, hormis les dimanches, de la période pour laquelle le travailleur n’a pas droit aux allocations en application de l’article 46, § 4 de l’arrêté chômage. ».

Art. 3. L’article 4, alinéa 2, du même arrêté, est remplacé par la disposition suivante :

« Pour l’application de l’article 116 de l’arrêté chômage, la période couverte par l’indemnité en compensation du licenciement, déterminée en application de l’article 3, alinéa 1^{er} ou 4, le cas échéant proportionnée conformément à l’alinéa 6, est considérée comme une période de reprise du travail ou comme une période d’occupation. ».

Art. 4. A l’article 7 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes:

1°) l’alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante :

« Le paiement de l’indemnité unique est effectué par l’organisme de paiement au plus tard dans le délai d’un mois à compter à partir du troisième jour ouvrable qui suit le moment où la décision d’octroyer l’indemnité a été communiquée à l’organisme de paiement. »;

2°) il est complété par l’alinéa suivant :

« Le paiement mensuel de l’indemnité est effectué par l’organisme de paiement à terme échu conformément aux règles définies à l’article 161 de l’arrêté chômage. ».

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na afloop van een termijn van tien dagen te rekenen van de dag volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 6. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 april 2014.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
Mevr. M. DE CONINCK

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit l'expiration d'un délai de dix jours prenant cours le jour après sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 6. Le ministre qui a l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 avril 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
Mme M. DE CONINCK

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2014/202590]

25 APRIL 2014. — Koninklijk besluit van betreffende
het analyseverslag van de bezoldigingsstructuur van de werknemers

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, artikel 15, *m*), 1^o, derde en zesde lid, ingevoegd door de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen, zoals gewijzigd bij de wet van 12 juli 2013 tot wijziging van de wetgeving met betrekking tot de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen;

Gelet op de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van de discriminatie tussen vrouwen en mannen, artikel 13/1, ingevoegd bij de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen;

Gelet op het gemeenschappelijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, gegeven op 28 mei 2013;

Gelet op het advies nr. 55.600/1 van de Raad van State, gegeven op 1 april 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Werk en de Minister van Gelijke Kansen,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1. Overeenkomstig artikel 15, *m*), 1^o, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven moet de werkgever van een onderneming die gewoonlijk gemiddeld ten minste vijftig werknemers tewerkstelt, om de twee jaar een analyseverslag over de bezoldigingsstructuur van de werknemers overmaken aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan aan de vakbondsafvaardiging.

Art. 2. Het analyseverslag wordt opgemaakt aan de hand van een door de minister bevoegd voor Werk vastgesteld modelformulier.

Art. 3. § 1. De werkgever die gewoonlijk gemiddeld ten minste honderd werknemers tewerkstelt, moet het analyseverslag opstellen overeenkomstig het volledige formulier vastgesteld door de minister bevoegd voor Werk.

Dit analyseverslag omvat de volgende inlichtingen:

a) De bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen. Voor de deeltijdse werknemers worden deze uitgedrukt naar voltijdse equivalenten;

b) De patronale premies voor extralegale verzekeringen;

c) Het totaal van de andere extralegale voordelen bovenop het loon die werden toegekend aan de werknemers of een gedeelte van de werknemers.

Deze inlichtingen zijn uitgesplitst volgens het geslacht van de werknemers en worden meegedeeld volgens een indeling op basis van de volgende parameters:

a) Het functieniveau ingedeeld volgens de functieklassen zoals vermeld in het functieclassificatiesysteem dat in de onderneming van toepassing is of, bij ontstentenis, de residuaire classificatie van uitvoerend personeel, kaderpersoneel en leidinggevend personeel.

b) De anciënniteit van minder dan tien jaar, van tien tot minder dan twintig jaar en van twintig jaar of meer die door de werknemer werd opgebouwd binnen de onderneming;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2014/202590]

25 AVRIL 2014. — Arrêté royal relatif au rapport d'analyse
sur la structure de la rémunération des travailleurs

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, l'article 15, *m*), 1^o, alinéas 3 et 6, y inséré par la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes, telle que modifiée par la loi du 12 juillet 2013 portant modification de la législation relative à la lutte contre l'écart salarial entre hommes et femmes;

Vu la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes, l'article 13/1 y inséré par la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes;

Considérant l'avis commun du Conseil national du Travail et du Conseil Central de l'Economie, donné le 28 mai 2013;

Vu l'avis 55.600/1 du Conseil d'Etat, donné le 1^{er} avril 2014 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi et de la Ministre de l'Egalité des chances,

Nous avons arrêté et arrêtons:

Article 1^{er}. Conformément à l'article 15, *m*), 1^o, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, l'employeur d'une entreprise occupant habituellement en moyenne au moins cinquante travailleurs doit transmettre tous les deux ans au conseil d'entreprise, ou à défaut à la délégation syndicale, un rapport d'analyse sur la structure de la rémunération des travailleurs.

Art. 2. Le rapport d'analyse est réalisé à l'aide d'un formulaire dont le modèle est établi par le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions.

Art. 3. § 1^{er}. L'employeur qui occupe habituellement en moyenne au moins cent travailleurs est tenu d'établir le rapport d'analyse en se conformant au formulaire complet tel qu'établi par le Ministre qui a l'emploi dans ses attributions.

Ce rapport d'analyse comporte les informations suivantes:

a) Les rémunérations et avantages sociaux directs. Pour les travailleurs à temps partiel, ceux-ci sont exprimés en équivalents temps plein;

b) Les primes patronales pour les assurances extralégales;

c) Le total des autres avantages extralégaux accordés en sus du salaire aux travailleurs ou à une partie des travailleurs.

Ces informations sont ventilées en fonction du sexe des travailleurs et sont communiquées selon une répartition basée sur les paramètres suivants :

a) Le niveau de fonction, réparti suivant les classes de fonction mentionnées dans le système de classifications des fonctions applicables dans l'entreprise, ou à défaut, suivant la classification résiduaire de personnel d'exécution, personnel de cadre et personnel de direction.

b) L'ancienneté de moins de dix ans, de dix à moins de vingt ans ou de vingt ans et plus acquise par le travailleur au sein de l'entreprise;