

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2014/35366]

28 FEBRUARI 2014. — Besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen

De Vlaamse Regering,

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen, artikel 3, gewijzigd bij het decreet van 28 april 2006;

Gelet op het Personeelsstatuut Export Vlaanderen van 22 september 2000;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en de organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, gegeven op 6 februari 2013;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 19 juli 2013;

Gelet op protocol nr. 328.1053 van 20 september 2013 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest;

Gelet op advies nr. 54.248/1 van de Raad van State gegeven op 4 november 2013, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — Algemene bepalingen en toepassingsgebied*Afdeling 1. — Algemene bepalingen***Artikel 1.** In dit besluit wordt verstaan onder :

1° het agentschap : het Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen;

2° de gedelegeerd bestuurder : het personeelslid dat belast is met de bevoegdheden die toebedeeld zijn aan de lijnmanager, vermeld in artikel I.2, 10°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

3° het oprichtingsdecreet : het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen.

Art. 2. Dit besluit wordt aangehaald als "het Agentschapsspecifiek Besluit Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen van datum", afgekort "ASB-VLAIO van datum".*Afdeling 2. — Toepassingsgebied***Art. 3.** Met behoud van de toepassing van de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, is dit besluit van toepassing op het personeel dat in dienst is van het agentschap, behoudens voor :

1° de handelssecretarissen;

2° het in het buitenland tewerkgestelde personeel ter ondersteuning van de Vlaamse economisch vertegenwoordigers, de technologieattachés en van de handelssecretarissen.

De bepalingen van dit besluit doen geen afbreuk aan andere wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen die op specifieke categorieën van dat personeel van toepassing zijn.

HOOFDSTUK 2. — Kinderbijslag**Art. 4.** De Vlaamse economisch vertegenwoordiger en technologieattaché, die gedurende minstens zes achtereenvolgende maanden hun ambt buiten België uitoefenen en er hun kinderen opvoeden, ontvangen bij de kinderbijslag een maandelijks supplement dat gelijk is aan tweemaal het bedrag van de kinderbijslag.

De kinderbijslag en de supplementen worden na de terugkeer in België van de personeelsleden bedoeld in het eerste lid verder toegekend aan deze personeelsleden, voor hun kinderen die in het buitenland voortstuderen.

HOOFDSTUK 3. — De Vlaamse economisch vertegenwoordiger*Afdeling 1. — Algemene bepalingen***Art. 5.** Met behoud van de toepassing van de toelatingsvoorwaarden, vermeld in artikel III.1, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, moet de kandidaat, om toegelaten te worden tot de functie van Vlaamse economisch vertegenwoordiger, op het ogenblik van de sollicitatie houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A.

De Vlaamse economisch vertegenwoordiger wordt aangeworven door de gedelegeerd bestuurder na een vergelijkende aanwervingsproef.

De Vlaamse economisch vertegenwoordiger doorloopt bij de aanvang van de indiensttreding een proeftijd van twaalf maanden. De gedelegeerd bestuurder wijst de standplaats van de Vlaamse economisch vertegenwoordiger aan na afloop van de proefperiode.

De Vlaamse economisch vertegenwoordiger wordt aangeworven voor de uitoefening van een opdracht in het buitenland, maar behoudt zijn domicilie in België. De gedelegeerd bestuurder kan de standplaats in het belang van de dienst wijzigen, overeenkomstig de regeling in artikel 6.

*Afdeling 2. — Mutatieregeling***Art. 6.** Mutaties maken integraal deel uit van de loopbaan van een Vlaamse economisch vertegenwoordiger. Onder mutatie wordt elke wijziging van standplaats van de Vlaamse economisch vertegenwoordiger verstaan. De gedelegeerd bestuurder stelt de nadere regels inzake de mutaties vast.

Er zijn drie soorten mutaties mogelijk :

1° mutatie van de ene buitenlandse standplaats naar de andere buitenlandse standplaats;

2° mutatie van een buitenlandse standplaats naar een standplaats in Vlaanderen;

3° mutatie van een standplaats in Vlaanderen naar een buitenlandse standplaats.

De gedelegeerd bestuurder stelt de nadere regels inzake de mutaties vast, waaronder de minimum- en maximumtermijn voor een ononderbroken verblijf op dezelfde standplaats.

De gedelegeerd bestuurder beslist over de toewijzing van een standplaats.

Voor de toewijzing van een standplaats worden de volgende criteria in aanmerking genomen :

- 1° de vereisten van de standplaats, hetzij een A1-standplaats, hetzij een regiopost;
- 2° de voorgaande evaluaties van de kandidaat;
- 3° de ervaring van de kandidaat;
- 4° de sociale en familiale criteria;
- 5° de talenkennis of de bereidheid die te vergroten;
- 6° de voorkeur van de kandidaat.

Door onvoorziene omstandigheden, veiligheidsproblemen, ziekte, persona-non-grataverklaring en andere dwingende redenen, kan de gedelegeerd bestuurder beslissen een personeelslid ambtshalve terug te roepen en als gevolg daarvan het personeelslid voor een beperkte periode in Vlaanderen te werk te stellen.

Art. 7. In afwijking van de bepalingen van artikel 5, kan het personeelslid met standplaats in Vlaanderen, dat minstens behoort tot rang A1, zijn kandidatuur indienen om, voor maximaal één termijn, die gelijk is aan de maximumtermijn, zoals vastgesteld door de gedelegeerd bestuurder overeenkomstig artikel 6, derde lid, een functie van Vlaamse economisch vertegenwoordiger in het buitenland op te nemen. Indien een personeelslid met standplaats in Vlaanderen zijn kandidatuur indient voor een regiopost, dient het personeelslid minstens te behoren tot rang A2.

Als de kandidaat voldoet aan de profielvereisten voor de standplaats en de functie, kan de gedelegeerd bestuurder beslissen om hem de standplaats in het buitenland toe te kennen.

Een personeelslid van de hoofdzetel of een provinciaal kantoor aan wie een standplaats in het buitenland wordt toegekend, doorloopt een proeftijd van twaalf maanden op de standplaats in het buitenland. Bij een positieve evaluatie van de proeftijd blijft het personeelslid de functie van Vlaamse economisch vertegenwoordiger uitoefenen. Bij een negatieve evaluatie van de proeftijd zal het personeelslid opnieuw zijn functie met standplaats in Vlaanderen opnemen.

De personeelsleden van de hoofdzetel of de provinciale kantoren die een standplaats in het buitenland hebben, behouden hun salarisschaal en kunnen geen aanspraak maken op een salarissupplement. Voor het overige worden aan de betrokken personeelsleden dezelfde vergoedingen en toelagen toegekend als aan de Vlaamse economisch vertegenwoordigers.

Afdeling 3. — Regioposten

Art. 8. Een regiopost is de belangrijkste economische post binnen een geografische regio waarvan het posthoofd tevens de coördinatie op zich neemt voor alle posten binnen die geografische regio.

De lijst van regioposten wordt elk jaar bij dienstorder vastgelegd door de gedelegeerd bestuurder. De gedelegeerd bestuurder zal bij zijn beslissing rekening houden met volgende criteria :

- 1° het economisch belang van de post binnen de regio :
 - het bruto binnenlands product van het land;
 - de actuele export van Vlaamse producten naar het land;
 - het aantal vragen vanuit Vlaanderen voor een bepaalde post of regio;
 - de bestaande inflow van investeringen naar Vlaanderen vanuit een bepaalde regio of land;
 - het potentieel van de regio voor het aantrekken van buitenlandse investeerders naar Vlaanderen (op basis van de relatieve stijging);
- 2° het geo-politiek belang van een land/post in een bepaalde regio :
 - de ranking van bepaalde steden in internationale onderzoeken;
 - internationaal toonaangevende bronnen;
- 3° organisatorische parameters :
 - de interne administratieve grootte van een regio (aantal posten en het gewicht van deze posten binnen de structuur van Flanders Investment & Trade);
 - de vlotte bereikbaarheid van de post (internationale luchthaven of hub, internationaal spoor, wegeninfrastructuur, ...);
 - maximum 1 regiopost per regio.

De Vlaamse economisch vertegenwoordiger komt alleen in aanmerking voor een regiopost als hij aan alle profielvereisten voldoet. Het slagen voor een externe potentieelinschatting voor leidinggevende capaciteiten is een minimumvereiste voor elke regiopost.

De Vlaamse economisch vertegenwoordigers die bij de inwerkingtreding van dit besluit een regiopost beheren, dienen eveneens te slagen voor een externe potentieelinschatting voor leidinggevende capaciteiten en moeten voldoen aan de profielvereisten voor de regiopost. De Vlaamse economisch vertegenwoordiger die bij de inwerkingtreding van dit besluit een regiopost beheren en die niet slagen voor een externe potentieelinschatting voor leidinggevende capaciteiten of niet voldoen aan de profielvereisten voor de regiopost, kunnen in afwachting van hun mutatie naar een niet-regiopost tijdelijk de regiopost nog blijven beheren zonder echter aanspraak te maken op de regioposttoelage.

De gedelegeerd bestuurder stelt de nadere regels voor de aanstelling als beheerder van een regiopost vast. De gedelegeerd bestuurder beslist over de aanstelling als beheerder van een regiopost op basis van de resultaten van de selectieprocedure.

Onverminderd de bepalingen van het vierde lid, heeft de Vlaamse economisch vertegenwoordiger die een regiopost als standplaats toegewezen krijgt, recht op een regiopost toelage van 673 euro bruto/maand tegen 100%. De regiopost toelage volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regeling in artikel VII.9 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Bij mutatie van een regiopost naar een niet-regiopost, verliest de Vlaamse economisch vertegenwoordiger de regiopost toelage. De artikelen VII.15 tot en met VII.16 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 zijn van toepassing wat betreft de regiopost toelage.

De mutatieregeling, bedoeld in artikel 6, is van toepassing op de beheerders van regioposten.

HOOFDSTUK 4. — *Algemene overgangs-, opheffings- en slotbepalingen**Afdeling 1. — Overgangsbepalingen*Onderafdeling 1. — Artikel XIV.17, § 1,
van het Personeelsstatuut Export Vlaanderen van 22 september 2000

Art. 9. § 1 Het personeelslid dat onder de toepassing viel van artikel XIV.17, § 1, van het Personeelsstatuut Export Vlaanderen van 22 september 2000, wordt ingeschaald in B2V1.

Na acht jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in B2V1 wordt het personeelslid ingeschaald in B2V2.

Na tien jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in B2V2 wordt het personeelslid ingeschaald in B2V3.

§ 2. De salarisschalen B2V1, B2V2 en B2V3 zijn opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Onderafdeling 2. — Jaartoelage

Art. 10. Voor de personeelsleden die op 31 december 1997 in dienst waren van de rechtsvoorganger van het agentschap en voor de personeelsleden die overgedragen zijn door het koninklijk besluit van 9 maart 2003 tot overdracht van personeelsleden van de Belgische Dienst voor Buitenlandse Handel naar het Vlaamse Gewest, wordt de veranderlijke vergoeding overeenkomstig artikel 8 en 15 van bijlage III bij het besluit van de Regent van 15 mei 1949 houdende goedkeuring van het kader, bezoldigingsregeling en het statuut van het personeel van de Belgische Dienst voor de Buitenlandse Handel, vanaf inschaling opgeheven en vervangen door een jaartoelage.

De jaartoelage stemt overeen met het, overeenkomstig het derde en vierde lid, gecorrigeerde nominale bedrag, teruggebracht tot spilindex 138,01, dat het betrokken personeelslid in het jaar dat aan zijn inschaling voorafging, als veranderlijke vergoeding heeft ontvangen.

Voor de vaststelling van het aanwezigheidscijfer worden de volgende afwezigheden gelijkgesteld met dagen aanwezigheid :

1° voltijdse gewettigde afwezigheden of verloven van drie maanden of meer, met inbegrip van de loopbaanonderbreking voor twaalf weken, waarvoor in het jaar dat aan de inschaling voorafging geen salaris werd betaald;

2° bevallingsverlof in de loop van het jaar dat aan de inschaling voorafging;

3° een ononderbroken afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid van vijftig werkdagen of meer gedurende het jaar dat aan de inschaling voorafging.

Voor de personeelsleden die wegens hun afwezigheid of verlof, vermeld in het derde lid, 1°, in het jaar dat aan de inschaling voorafging geen veranderlijke vergoeding hebben ontvangen, wordt het laatste bedrijvigheidscijfer dat aan hen is toegekend, als basis voor de berekening van de jaartoelage genomen. Voor de personeelsleden die in het jaar dat aan de inschaling voorafging werkelijke prestaties hebben geleverd, wordt voor de berekening van de jaartoelage minimaal een bedrijvigheidscijfer van 0,3 toegepast.

De correcties, vermeld in het derde en vierde lid, geven geen aanleiding tot een herziening van het bedrag van de veranderlijke vergoeding dat in het jaar dat aan de inschaling voorafging effectief werd uitbetaald.

Art. 11. § 1. Aan de personeelsleden die in de periode tussen 1 januari 1998 en 31 juli 1998 in dienst zijn getreden bij Export Vlaanderen, de rechtsvoorganger van het agentschap, wordt ook een jaartoelage toegekend.

De jaartoelage, vermeld in het eerste lid, wordt berekend op basis van het gemiddelde van het minimum- en maximumsalaris (tegen spilindex 138,01) van de salarisschaal die verbonden is aan de graad van het betrokken personeelslid, te vermenigvuldigen met bedrijvigheidscijfer 0,4 en rekening houdend met hun aanwezigheid sedert de datum van indiensttreding tot en met 31 juli 1998.

§ 2. Voor de statutaire personeelsleden wordt de jaartoelage bepaald op 92,5% van het bedrag dat wordt bekomen door het bedrag berekend overeenkomstig artikel 10 of artikel 11, § 1, te verminderen met het onderstaand bedrag per rang :

- rang A1 : 1.400 EUR;
- rang A2 : 2.060 EUR;
- rang A2M : 2.060 EUR;
- rang A2A : 2.500 EUR;
- rang B1 : 1.090 EUR;
- rang B2 : 1.380 EUR;
- rang B3 : 1.740 EUR;
- rang C1 : 530 EUR;
- rang C2 : 1.430 EUR;
- rang C3 : 2.590 EUR;
- rang D1 : 690 EUR;
- rang D2 : 780 EUR.

§ 3. Aan de personeelsleden, vermeld in § 2, worden de volgende salarisschalen toegekend :

- rang A1 : salarisschalen A111bis, A112bis, A113bis, A114bis, A125bis en A126bis;
- rang A2 : salarisschalen A211bis, A212bis en A214bis;
- rang A2M : salarisschaal A213bis;
- rang A2A : salarisschaal A286bis;
- rang B1 : salarisschalen B111bis, B112bis, B113bis en B114bis;
- rang B2 : salarisschalen B211bis en B212bis;
- rang B3 : salarisschaal B311bis;
- rang C1 : salarisschalen C111bis, C112bis, C113bis, C114bis, C122bis en C124bis;
- rang C2 : salarisschalen C211bis en C212bis;

- rang C3 : salarisschaal C311*bis*;
- rang D1 : salarisschalen D112*bis* en D113*bis*;
- rang D2 : salarisschalen D211*bis*, D212*bis*, D221*bis* en D222*bis*.

De salarisschalen, vermeld in het vorige lid, zijn opgenomen in bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

§ 4. De gewezen statutaire personeelsleden die door het agentschap op rust werden gesteld, en die vóór hun pensionering recht hadden op een jaartoelage, zoals bedoeld in de artikelen 10 en 11, § 1, ontvangen maandelijks een persoonsgebonden overhevelingsvergoeding ten laste van de begroting van het agentschap.

De maandelijksse persoonsgebonden overhevelingsvergoeding is gelijk aan een twaalfde van het verschil tussen :

1°) het rustpensioen à 100% op jaarbasis betaald door de Pensioendienst van de overheidssector;

en

2°) a) voor de statutaire personeelsleden die op rust werden gesteld vóór de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk : het bedrag van het rustpensioen waarbij in de berekening van de Pensioendienst van de overheidssector het gehanteerde jaarbedrag van het salaris verhoogd wordt met het bedrag van de jaartoelage zoals deze à 100% bepaald was op de vooravond van de op rust stelling;

b) voor de statutaire personeelsleden die op rust gesteld worden vanaf de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk : het bedrag van het rustpensioen waarbij in de berekening van de Pensioendienst van de overheidssector het gehanteerde jaarbedrag van het salaris vervangen wordt door het overeenkomstig jaarbedrag in de organieke salarisschaal of salarisschalen verhoogd met de jaartoelage zoals deze à 100% bepaald was op 31 december 2013.

Art. 12. De jaartoelage wordt in twaalfden uitbetaald samen met het maandsalaris en rekening houdende met het prestatierégime van het rechthebbende personeelslid.

Bij bevordering naar een hoger niveau en bij bevordering naar een hogere rang binnen hetzelfde niveau, vervalt het recht op de jaartoelage.

De jaartoelage volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regeling in artikel VII.9 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Onderafdeling 3. — Kledingvergoeding

Art. 13. Personeelsleden van de afdeling Marketing en Kennisbeheer die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit zijn tewerkgesteld op de dienst Acties en die minstens driemaal per kalenderjaar helpen bij de opbouw of belast zijn met de bemanning van een groepsstand van het agentschap, genieten een jaarlijkse forfaitaire kledingvergoeding van 450 euro (tegen 100%).

De kledingvergoeding, vermeld in het eerste lid, volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regeling in artikel VII.9 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

De kledingvergoeding, vermeld in het eerste lid, wordt jaarlijks, samen met het salaris van de maand december, betaald voor zover voldaan is aan de voorwaarden vermeld in het eerste lid.

De kledingvergoeding, vermeld in het eerste lid, kan niet worden toegekend aan personeelsleden met een graad in rang A2 of hoger, of aan personeelsleden die een salarisschaal hebben die daarmee overeenstemt.

Onderafdeling 4. — De chauffeurstoelage

Art. 14. De personeelsleden die bij het agentschap tewerkgesteld zijn in de functie van chauffeur op datum van inwerkingtreding van dit besluit, genieten een forfaitaire maandelijksse overurentoelage van 272,21 EUR tegen 100%. De overurentoelage volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regeling in artikel VII.9 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Op de forfaitaire overurentoelage, vermeld in het eerste lid, zijn de artikelen VII. 15 tot en met VII. 16, van het Vlaams Personeelsstatuut van toepassing.

De forfaitaire overurentoelage is niet cumuleerbaar met de toelage voor overuren zoals bepaald in artikel VII. 28 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Onderafdeling 5. — De toelage bij een standplaats in Vlaanderen

Art. 15. De personeelsleden die bij het agentschap contractueel tewerkgesteld zijn in de functie van Vlaamse economisch vertegenwoordiger op datum van inwerkingtreding van dit besluit, ontvangen een maandelijksse toelage vastgesteld op 20 % van het bruto geïndexeerd maandloon wanneer zij tijdelijk een standplaats in Vlaanderen hebben.

Op de toelage, vermeld in het eerste lid, zijn de artikelen VII. 15 en VII. 15*bis*, van het Vlaams Personeelsstatuut van toepassing.

Indien de tijdelijke standplaats in Vlaanderen het gevolg is van een tuchtmaatregel, wordt de toelage, vermeld in het eerste lid, niet toegekend.

Onderafdeling 6. — Overgangsmatregelen betreffende de inschaling van bepaalde personeelsleden in specifieke gevallen van bevordering

Art. 16. De informaticus die in dienst was op 1 juni 1998, en die de overgangssalarisschaal A131 of A132 geniet, krijgt bij bevordering in salarisschaal de overgangssalarisschalen A125 en A126, respectievelijk A127.

Art. 17. De ambtenaar die op 1 januari 2003 werd ingeschaald als rechtskundig adjunct van de directeur wordt na achttien jaar anciënniteit in de graad bevorderd tot rechtskundig directeur, met rang A2.

Art. 18. De ambtenaren die voor 1 juni 1998 titularis waren van de graad van adjunct-adviseur, hoofd van dienst en die belast waren met de leiding van een afdeling, worden ingeschaald in de salarisschaal A199.

De salarisschaal A199 is opgenomen in de bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Onderafdeling 7. — Uitdovend contractueel kader

Art. 19. Personeelsleden die geen schriftelijke toestemming hebben gegeven om opgenomen te worden in de statutaire personeelsformatie volgens de regels in artikel XV.10 van het Personeelsstatuut Export Vlaanderen van 22 september 2000, blijven, in afwijking van artikel I.4, § 2, 3^o, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, verder contractueel tewerkgesteld in het uitdovende contractuele kader.

De contractuele personeelsleden, vermeld in het eerste lid, blokkeren een statutaire betrekking op het personeelsplan.

De contractuele personeelsleden, vermeld in het eerste lid, zijn of werden opgenomen in het uitdovende contractuele kader in de graad die overeenstemt met de graad die zij het laatst hebben bekleed.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, verliezen het recht op bevordering. Zij kunnen geen aanspraak maken op hogere functies. Zij komen evenmin in aanmerking voor een mandaat als afdelingshoofd.

Met behoud van de toepassing van het vierde lid wordt de rechtspositie van de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, beheerst door de regels die gelden voor de ambtenaren van het agentschap, zonder afbreuk te doen aan de dwingende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of van andere arbeidsrechtelijke wetten en besluiten die van toepassing zijn op het contractuele personeelslid.

Met behoud van de toepassing van het vijfde lid is deel X, titel IV, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, niet van toepassing op de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die behoren tot het uitdovende contractuele kader.

In geval van verlof wegens ziekte kunnen de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, aanspraak maken op het verschil tussen hun normale salaris en de uitkeringen die zij genieten op basis van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, gedurende maximaal 666 werkdagen. Op dat contingent van 666 werkdagen worden ook de dagen aangerekend waarvoor het personeelslid recht had op gewaarborgd loon wegens ziekte of ongeval gemeen recht, overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

In voorkomend geval kunnen de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, na een periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte hun functies gedeeltelijk hervatten overeenkomstig de regels ter uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. Tijdens die periode van gedeeltelijke wedertewerkstelling heeft het personeelslid recht op het verschil tussen zijn normale salaris dat het genoot op het ogenblik dat zijn arbeidsongeschiktheid een aanvang nam, en de uitkeringen waarop het een recht kan doen gelden op basis van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. Hun afwezigheid tijdens dergelijke perioden van gedeeltelijke werkhervatting na een periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte wordt pro rata aangerekend op het aantal dagen, vermeld in het zevende lid.

Nadat het aantal dagen, vermeld in het zevende lid, is opgebruikt, beslist de gedelegeerd bestuurder, op voorstel van het geneeskundig controleorgaan, vermeld in artikel X.20 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, om de arbeidsovereenkomst van het personeelslid al dan niet voortijdig te beëindigen. De gedelegeerd bestuurder deelt zijn gemotiveerde beslissing mee aan de raad van bestuur van het agentschap, het bestuursorgaan van het agentschap.

In afwijking van het negende lid, wordt aan de arbeidsovereenkomst van het personeelslid dat sinds zijn zestigste verjaardag 365 kalenderdagen afwezig is geweest wegens ziekte, in ieder geval een einde gemaakt, met inachtneming van de gebruikelijke ontslagregels.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, behouden het voordeel van de groepsverzekering die werd gesloten met toepassing van artikel 25 van bijlage III bij het besluit van de Regent van 15 mei 1949 houdende goedkeuring van het kader, bezoldigingsregeling en het statuut van het personeel van de Belgische Dienst voor de Buitenlandse Handel.

De gezamenlijke voordelen die aan de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, inzake pensioen worden verleend, mogen, met behoud van de toepassing van de bepalingen betreffende de sociale zekerheid voor werknemers, nooit de voordelen overtreffen die hun zouden worden toegekend als zij een gelijksoortige betrekking als ambtenaar in het agentschap zouden uitoefenen.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, overgedragen bij koninklijk besluit van 9 maart 2003 tot overdracht van personeelsleden van de Belgische Dienst voor Buitenlandse Handel naar het Vlaamse Gewest, worden met ingang van 1 januari 2003 aangesloten bij een groepsverzekering die de pensioenrechten waarborgt zoals omschreven in artikel 25 van bijlage III bij het besluit van de Regent van 15 mei 1949 houdende goedkeuring van het kader, bezoldigingsregeling en het statuut van de Belgische Dienst voor de Buitenlandse Handel.

Art. 20. § 1. De personeelsleden die vanuit de Belgische Dienst voor de Buitenlandse Handel zijn overgeheveld overeenkomstig het koninklijk besluit van 31 januari 1991 tot overdracht aan het Vlaamse Gewest van personeelsleden van de Belgische Dienst voor de Buitenlandse Handel en op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit nog steeds contractueel tewerkgesteld zijn zonder dat zij in het verleden geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen overeenkomstig artikel 3bis, § 1, van bijlage III bij het besluit van de Regent van 15 mei 1949 houdende goedkeuring van het kader, bezoldigingsregeling en het statuut van het personeel van de Belgische Dienst voor de Buitenlandse Handel, worden verder in dienst gehouden, tenzij hun evaluatie overeenkomstig deel IV van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 onvoldoende zou zijn.

§ 2. De personeelsleden die overeenkomstig het oprichtingsdecreet vanuit de Dienst Investeren Vlaanderen zijn overgeheveld en op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit nog steeds contractueel tewerkgesteld zijn, worden verder in dienst gehouden als zij aan de volgende twee voorwaarden voldoen :

1° ze zijn in het verleden geslaagd voor een vergelijkend wervingsexamen dat de basis vormde voor hun aanwerving;

2° hun functie is in het personeelsplan nog statutair vastgelegd, in dezelfde graad of in een andere graad.

Ze kunnen niet verder in dienst gehouden worden als hun evaluatie overeenkomstig deel IV van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 onvoldoende zou zijn.

§ 3. De contractuele personeelsleden, vermeld in paragraaf 1 en paragraaf 2, blokkeren een statutaire betrekking op het personeelsplan.

Afdeling 2. — Opheffingsbepalingen

Art. 21. Het Personeelsstatuut Export Vlaanderen van 22 september 2000, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 juni 2001, 19 juli 2002, 10 december 2004 en 13 januari 2006, wordt opgeheven.

Afdeling 3. — Slotbepalingen

Art. 22. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand volgend op de ondertekening ervan, met uitzondering van het artikel 11, § 2, § 3 en § 4, en artikel 13, die in werking treden op 1 april 2014.

Art. 23. De Vlaamse minister, bevoegd voor het afzet- en uitvoerbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 28 februari 2014.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid,
K. PEETERS

Bijlage 1. De salarisschalen A199, B2v1, B2v2 EN B2v3

Code	B2v1	B2v2	B2v3	A199
Aantal	2/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 1.000
frequentie	1/1 x 450	1/1 x 550	2/3 x 1.000	1/1 x 950
bedrag	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 950	1/3 x 2.300
	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 1.050	1/3 x 2.250
	5/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 1.000	1/3 x 2.000
	1/3 x 950	1/3 x 800	1/3 x 1.750	1/3 x 2.500
	1/3 x 1.050	2/3 x 1.000	1/3 x 1.000	1/3 x 1.800
				1/3 x 2.100
				1/3 x 1.850

Geldelijke anciënniteit				
0	22.780	24.380	26.030	27.530
1	23.280	24.880	26.530	28.530
2	23.780	25.380	27.030	29.530
3	24.230	25.930	27.530	30.480
4	24.230	25.930	27.530	30.480
5	24.230	25.930	27.530	30.480
6	24.980	26.680	28.530	32.780
7	24.980	26.680	28.530	32.780
8	24.980	26.680	28.530	32.780
9	25.780	27.380	29.530	35.030
10	25.780	27.380	29.530	35.030
11	25.780	27.380	29.530	35.030
12	26.530	28.130	30.480	37.030
13	26.530	28.130	30.480	37.030
14	26.530	28.130	30.480	37.030
15	27.280	28.880	31.530	39.530
16	27.280	28.880	31.530	39.530
17	27.280	28.880	31.530	39.530
18	28.030	29.630	32.530	41.330
19	28.030	29.630	32.530	41.330
20	28.030	29.630	32.530	41.330
21	28.780	30.380	34.280	43.430
22	28.780	30.380	34.280	43.430
23	28.780	30.380	34.280	43.430
24	29.530	31.180	35.280	45.280
25	29.530	31.180		
26	29.530	31.180		
27	30.480	32.180		
28	30.480	32.180		
29	30.480	32.180		
30	31.530	33.180		

Gezien om gevoegd te worden als bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 februari 2014 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid,

K. PEETERS

Bijlage 2. De salarisschalen vermeld in artikel 13, § 1

Code	A112bis	A113bis	A114bis	A125bis
Aantal frekwentie bedrag	1/1 x 750 1/1 x 800 1/1 x 750 5/3 x 1.500 2/3 x 1.250	3/1 x 750 1/3 x 1.450 1/3 x 1.550 3/3 x 1.500 2/3 x 1.250	1/1 x 750 1/1 x 700 1/1 x 800 2/3 x 1.500 1/3 x 1.550 1/3 x 1.450 1/3 x 1.500 1/3 x 1.250 1/3 x 1.300	1/1 x 1.200 2/1 x 1.250 1/3 x 2.000 1/3 x 1.950 1/3 x 2.050 3/3 x 2.000 1/3 x 250
Geldelijke anciënniteit				
0	26.130,00	28.430,00	30.680,00	33.780,00
1	26.880,00	29.180,00	31.430,00	34.980,00
2	27.680,00	29.930,00	32.130,00	36.230,00
3	28.430,00	30.680,00	32.930,00	37.480,00
4	28.430,00	30.680,00	32.930,00	37.480,00
5	28.430,00	30.680,00	32.930,00	37.480,00
6	29.930,00	32.130,00	34.430,00	39.480,00
7	29.930,00	32.130,00	34.430,00	39.480,00
8	29.930,00	32.130,00	34.430,00	39.480,00
9	31.430,00	33.680,00	35.930,00	41.430,00
10	31.430,00	33.680,00	35.930,00	41.430,00
11	31.430,00	33.680,00	35.930,00	41.430,00
12	32.930,00	35.180,00	37.480,00	43.480,00
13	32.930,00	35.180,00	37.480,00	43.480,00
14	32.930,00	35.180,00	37.480,00	43.480,00
15	34.430,00	36.680,00	38.930,00	45.480,00
16	34.430,00	36.680,00	38.930,00	45.480,00
17	34.430,00	36.680,00	38.930,00	45.480,00
18	35.930,00	38.180,00	40.430,00	47.480,00
19	35.930,00	38.180,00	40.430,00	47.480,00
20	35.930,00	38.180,00	40.430,00	47.480,00
21	37.180,00	39.430,00	41.680,00	49.480,00
22	37.180,00	39.430,00	41.680,00	49.480,00
23	37.180,00	39.430,00	41.680,00	49.480,00
24	38.430,00	40.680,00	42.980,00	49.730,00
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Code	A126bis	A211bis	A212bis	A213bis
Aantal frekwentie bedrag	2/1 x 1.250 1/1 x 1.200 1/3 x 2.100 1/3 x 2.200 2/3 x 2.100 1/3 x 2.150 1/3 x 2.100 1/3 x 250	1/1 x 1.000 1/1 x 1.050 1/1 x 1.000 1/3 x 1.950 1/3 x 2.050 1/3 x 2.000 1/3 x 1.950 1/3 x 1.800 1/3 x 1.750 1/3 x 1.700	2/1 x 1.150 1/1 x 1.100 1/3 x 2.050 1/3 x 1.950 1/3 x 2.000 1/3 x 2.050 1/3 x 2.450 1/3 x 2.550 1/3 x 2.450	2/1 x 1.000 1/1 x 1.050 1/3 x 1.700 1/3 x 1.750 1/3 x 1.800 1/3 x 1.700 1/3 x 2.250 1/3 x 2.300 1/3 x 2.200
Geldelijke anciënniteit				
0	35.030,00	31.190,00	32.690,00	40.090,00
1	36.280,00	32.190,00	33.840,00	41.090,00
2	37.530,00	33.240,00	34.990,00	42.090,00
3	38.730,00	34.240,00	36.090,00	43.140,00
4	38.730,00	34.240,00	36.090,00	43.140,00
5	38.730,00	34.240,00	36.090,00	43.140,00
6	40.830,00	36.190,00	38.140,00	44.840,00
7	40.830,00	36.190,00	38.140,00	44.840,00
8	40.830,00	36.190,00	38.140,00	44.840,00
9	43.030,00	38.240,00	40.090,00	46.590,00
10	43.030,00	38.240,00	40.090,00	46.590,00
11	43.030,00	38.240,00	40.090,00	46.590,00
12	45.130,00	40.240,00	42.090,00	48.390,00
13	45.130,00	40.240,00	42.090,00	48.390,00
14	45.130,00	40.240,00	42.090,00	48.390,00
15	47.230,00	42.190,00	44.140,00	50.090,00
16	47.230,00	42.190,00	44.140,00	50.090,00
17	47.230,00	42.190,00	44.140,00	50.090,00
18	49.380,00	43.990,00	46.590,00	52.340,00
19	49.380,00	43.990,00	46.590,00	52.340,00
20	49.380,00	43.990,00	46.590,00	52.340,00
21	51.480,00	45.740,00	49.140,00	54.640,00
22	51.480,00	45.740,00	49.140,00	54.640,00
23	51.480,00	45.740,00	49.140,00	54.640,00
24	51.730,00	47.440,00	51.590,00	56.840,00
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Code	A214bis	A286bis	B111bis	B112bis
Aantal frekwentie bedrag	1/3 x 1.500 1/3 x 2.050 1/3 x 1.950 1/3 x 2.000 1/3 x 2.050 1/3 x 1.950 1/3 x 2.550 1/3 x 2.500	1/3 x 1.800 1/3 x 1.700 1/3 x 1.750 1/3 x 1.800 1/3 x 1.700 1/3 x 1.800 1/3 x 2.250 1/3 x 2.200	3/1 x 510 1/3 x 720 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 810 1/3 x 760 2/3 x 750 1/1 x 950	3/1 x 510 1/3 x 810 1/3 x 770 3/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 1.050
Geldelijke anciënniteit				
0	44.590,00	48.030,00	17.770,00	19.510,00
1	44.590,00	48.030,00	18.280,00	20.020,00
2	44.590,00	48.030,00	18.790,00	20.530,00
3	46.090,00	49.830,00	19.300,00	21.040,00
4	46.090,00	49.830,00	19.300,00	21.040,00
5	46.090,00	49.830,00	19.300,00	21.040,00
6	48.140,00	51.530,00	20.020,00	21.850,00
7	48.140,00	51.530,00	20.020,00	21.850,00
8	48.140,00	51.530,00	20.020,00	21.850,00
9	50.090,00	53.280,00	20.780,00	22.620,00
10	50.090,00	53.280,00	20.780,00	22.620,00
11	50.090,00	53.280,00	20.780,00	22.620,00
12	52.090,00	55.080,00	21.550,00	23.370,00
13	52.090,00	55.080,00	21.550,00	23.370,00
14	52.090,00	55.080,00	21.550,00	23.370,00
15	54.140,00	56.780,00	22.360,00	24.120,00
16	54.140,00	56.780,00	22.360,00	24.120,00
17	54.140,00	56.780,00	22.360,00	24.120,00
18	56.090,00	58.580,00	23.120,00	24.870,00
19	56.090,00	58.580,00	23.120,00	24.870,00
20	56.090,00	58.580,00	23.120,00	24.870,00
21	58.640,00	60.830,00	23.870,00	25.570,00
22	58.640,00	60.830,00	23.870,00	25.570,00
23	58.640,00	60.830,00	23.870,00	25.570,00
24	61.140,00	63.030,00	24.620,00	26.320,00
25			25.570,00	26.320,00
26				26.320,00
27				27.370,00
28				
29				
30				

Code	B113bis	B114bis	B211bis	B212bis
Aantal frekwentie bedrag	2/1 x 510 1/1 x 500 2/3 x 800 1/3 x 750 1/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 600 1/3 x 650	1/1 x 510 2/1 x 500 1/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 800 3/3 x 1.000 1/3 x 600	1/1 x 510 2/1 x 500 1/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 800 3/3 x 1.000 1/3 x 600	2/1 x 500 1/1 x 450 1/3 x 750 1/3 x 800 5/3 x 750 1/3 x 950 1/3 1.050
Geldelijke anciënniteit				
0	21.800,00	22.360,00	22.650,00	24.160,00
1	22.310,00	22.870,00	23.160,00	24.660,00
2	22.820,00	23.370,00	23.660,00	25.160,00
3	23.320,00	23.870,00	24.160,00	25.610,00
4	23.320,00	23.870,00	24.160,00	25.610,00
5	23.320,00	23.870,00	24.160,00	25.610,00
6	24.120,00	24.620,00	24.910,00	26.360,00
7	24.120,00	24.620,00	24.910,00	26.360,00
8	24.120,00	24.620,00	24.910,00	26.360,00
9	24.920,00	25.320,00	25.610,00	27.160,00
10	24.920,00	25.320,00	25.610,00	27.160,00
11	24.920,00	25.320,00	25.610,00	27.160,00
12	25.670,00	26.070,00	26.360,00	27.910,00
13	25.670,00	26.070,00	26.360,00	27.910,00
14	25.670,00	26.070,00	26.360,00	27.910,00
15	26.470,00	26.870,00	27.160,00	28.660,00
16	26.470,00	26.870,00	27.160,00	28.660,00
17	26.470,00	26.870,00	27.160,00	28.660,00
18	27.320,00	27.870,00	28.160,00	29.410,00
19	27.320,00	27.870,00	28.160,00	29.410,00
20	27.320,00	27.870,00	28.160,00	29.410,00
21	28.120,00	28.870,00	29.160,00	30.160,00
22	28.120,00	28.870,00	29.160,00	30.160,00
23	28.120,00	28.870,00	29.160,00	30.160,00
24	28.720,00	29.870,00	30.160,00	30.910,00
25	28.720,00	29.870,00	30.160,00	30.910,00
26	28.720,00	29.870,00	30.160,00	30.910,00
27	29.370,00	30.470,00	30.760,00	31.860,00
28				31.860,00
29				31.860,00
30				32.910,00

Code	B311bis	C111bis	C112bis	C113bis
Aantal frekwentie bedrag	3/1 x 500 3/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 800 3/3 x 1.000 1/3 x 950	2/1 x 510 1/1 x 460 1/3 x 810 1/3 x 770 1/3 x 760 2/3 x 1.020 1/3 x 1.070 1/3 x 970 1/1 x 750	1/1 x 510 1/1 x 560 1/1 x 510 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 710 1/3 x 1.020 1/3 x 1.070 1/3 x 1.020 2/3 x 1.000	3/1 x 510 1/3 x 770 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 1.020 4/3 x 1.000
Geldelijke anciënniteit				
0	27.770,00	14.510,00	15.380,00	17.310,00
1	28.270,00	15.020,00	15.890,00	17.820,00
2	28.770,00	15.530,00	16.450,00	18.330,00
3	29.270,00	15.990,00	16.960,00	18.840,00
4	29.270,00	15.990,00	16.960,00	18.840,00
5	29.270,00	15.990,00	16.960,00	18.840,00
6	30.020,00	16.800,00	17.720,00	19.610,00
7	30.020,00	16.800,00	17.720,00	19.610,00
8	30.020,00	16.800,00	17.720,00	19.610,00
9	30.770,00	17.570,00	18.490,00	20.370,00
10	30.770,00	17.570,00	18.490,00	20.370,00
11	30.770,00	17.570,00	18.490,00	20.370,00
12	31.520,00	18.330,00	19.200,00	21.140,00
13	31.520,00	18.330,00	19.200,00	21.140,00
14	31.520,00	18.330,00	19.200,00	21.140,00
15	32.220,00	19.350,00	20.220,00	22.160,00
16	32.220,00	19.350,00	20.220,00	22.160,00
17	32.220,00	19.350,00	20.220,00	22.160,00
18	33.020,00	20.370,00	21.290,00	23.160,00
19	33.020,00	20.370,00	21.290,00	23.160,00
20	33.020,00	20.370,00	21.290,00	23.160,00
21	34.020,00	21.440,00	22.310,00	24.160,00
22	34.020,00	21.440,00	22.310,00	24.160,00
23	34.020,00	21.440,00	22.310,00	24.160,00
24	35.020,00	22.410,00	23.310,00	25.160,00
25	35.020,00	23.160,00	23.310,00	25.160,00
26	35.020,00		23.310,00	25.160,00
27	36.020,00		24.310,00	26.160,00
28	36.020,00			
29	36.020,00			
30	36.970,00			

Code	C114bis	C122bis	C124bis	C211bis
Aantal frekwentie bedrag	2/1 x 510 1/1 x 560 1/3 x 770 3/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 800 1/3 x 1.000	1/1 x 510 1/1 x 560 1/1 x 510 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 710 1/3 x 1.020 1/3 x 1.070 1/3 x 1.020 2/3 x 1.000	2/1 x 510 1/1 x 560 1/3 x 770 3/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 800 1/3 x 1.000	3/1 x 510 1/3 x 820 1/3 x 760 2/3 x 1.000 1/3 x 950 1/3 x 1.050 2/3 x 1.000
Geldelijke anciënniteit				
0	19.710,00	15.380,00	19.710,00	20.100,00
1	20.220,00	15.890,00	20.220,00	20.610,00
2	20.730,00	16.450,00	20.730,00	21.120,00
3	21.290,00	16.960,00	21.290,00	21.630,00
4	21.290,00	16.960,00	21.290,00	21.630,00
5	21.290,00	16.960,00	21.290,00	21.630,00
6	22.060,00	17.720,00	22.060,00	22.450,00
7	22.060,00	17.720,00	22.060,00	22.450,00
8	22.060,00	17.720,00	22.060,00	22.450,00
9	22.810,00	18.490,00	22.810,00	23.210,00
10	22.810,00	18.490,00	22.810,00	23.210,00
11	22.810,00	18.490,00	22.810,00	23.210,00
12	23.560,00	19.200,00	23.560,00	24.210,00
13	23.560,00	19.200,00	23.560,00	24.210,00
14	23.560,00	19.200,00	23.560,00	24.210,00
15	24.310,00	20.220,00	24.310,00	25.210,00
16	24.310,00	20.220,00	24.310,00	25.210,00
17	24.310,00	20.220,00	24.310,00	25.210,00
18	25.010,00	21.290,00	25.010,00	26.160,00
19	25.010,00	21.290,00	25.010,00	26.160,00
20	25.010,00	21.290,00	25.010,00	26.160,00
21	25.760,00	22.310,00	25.760,00	27.210,00
22	25.760,00	22.310,00	25.760,00	27.210,00
23	25.760,00	22.310,00	25.760,00	27.210,00
24	26.560,00	23.310,00	26.560,00	28.210,00
25	26.560,00	23.310,00	26.560,00	28.210,00
26	26.560,00	23.310,00	26.560,00	28.210,00
27	27.560,00	24.310,00	27.560,00	29.210,00
28				
29				
30				

Code	C212bis	C311bis	D112bis	D113bis
Aantal frekwentie bedrag	1/1 x 510 2/1 x 500 2/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 800 1/3 x 750 3/3 x 1.000	2/1 x 500 1/1 x 550 1/3 x 650 2/3 x 600 1/3 x 650 1/3 x 600 1/3 x 900 1/3 x 850 2/3 x 900	1/1 x 250 1/1 x 260 1/1 x 250 1/3 x 510 1/3 x 560 4/3 x 410 1/3 x 610 1/3 x 620	1/1 x 250 1/1 x 260 1/1 x 300 5/3 x 510 1/3 x 460 1/3 x 660 1/3 x 620
Gedelijke anciënniteit				
0	22.450,00	26.820,00	14.520,00	15.540,00
1	22.960,00	27.320,00	14.770,00	15.790,00
2	23.460,00	27.820,00	15.030,00	16.050,00
3	23.960,00	28.370,00	15.280,00	16.350,00
4	23.960,00	28.370,00	15.280,00	16.350,00
5	23.960,00	28.370,00	15.280,00	16.350,00
6	24.710,00	29.020,00	15.790,00	16.860,00
7	24.710,00	29.020,00	15.790,00	16.860,00
8	24.710,00	29.020,00	15.790,00	16.860,00
9	25.460,00	29.620,00	16.350,00	17.370,00
10	25.460,00	29.620,00	16.350,00	17.370,00
11	25.460,00	29.620,00	16.350,00	17.370,00
12	26.160,00	30.220,00	16.860,00	17.880,00
13	26.160,00	30.220,00	16.860,00	17.880,00
14	26.160,00	30.220,00	16.860,00	17.880,00
15	26.910,00	30.870,00	17.370,00	18.390,00
16	26.910,00	30.870,00	17.370,00	18.390,00
17	26.910,00	30.870,00	17.370,00	18.390,00
18	27.710,00	31.470,00	17.880,00	18.900,00
19	27.710,00	31.470,00	17.880,00	18.900,00
20	27.710,00	31.470,00	17.880,00	18.900,00
21	28.460,00	32.370,00	18.390,00	19.360,00
22	28.460,00	32.370,00	18.390,00	19.360,00
23	28.460,00	32.370,00	18.390,00	19.360,00
24	29.460,00	33.220,00	19.000,00	20.020,00
25	29.460,00	33.220,00	19.000,00	20.020,00
26	29.460,00	33.220,00	19.000,00	20.020,00
27	30.460,00	34.120,00	19.620,00	20.640,00
28	30.460,00	34.120,00		
29	30.460,00	34.120,00		
30	31.460,00	35.020,00		

Code	D211bis	D212bis	D221bis	D222bis
Aantal frekwentie bedrag	1/1 x 260 1/1 x 300 1/1 x 260 4/3 x 510 1/3 x 610 1/3 x 660 1/3 x 620 1/3 x 660	1/1 x 250 1/1 x 260 1/1 x 250 6/3 x 510 1/3 x 560 1/3 x 460 1/3 x 660	1/1 x 260 1/1 x 250 1/1 x 260 6/3 x 510 1/3 x 660 1/3 x 610	1/1 x 250 1/1 x 260 1/1 x 250 1/3 x 460 3/3 x 510 1/3 x 560 2/3 x 510 1/3 x 500 1/3 x 600
Geldelijke anciënniteit				
0	15.980,00	17.310,00	17.050,00	18.230,00
1	16.240,00	17.560,00	17.310,00	18.480,00
2	16.540,00	17.820,00	17.560,00	18.740,00
3	16.800,00	18.070,00	17.820,00	18.990,00
4	16.800,00	18.070,00	17.820,00	18.990,00
5	16.800,00	18.070,00	17.820,00	18.990,00
6	17.310,00	18.580,00	18.330,00	19.450,00
7	17.310,00	18.580,00	18.330,00	19.450,00
8	17.310,00	18.580,00	18.330,00	19.450,00
9	17.820,00	19.090,00	18.840,00	19.960,00
10	17.820,00	19.090,00	18.840,00	19.960,00
11	17.820,00	19.090,00	18.840,00	19.960,00
12	18.330,00	19.600,00	19.350,00	20.470,00
13	18.330,00	19.600,00	19.350,00	20.470,00
14	18.330,00	19.600,00	19.350,00	20.470,00
15	18.840,00	20.110,00	19.860,00	20.980,00
16	18.840,00	20.110,00	19.860,00	20.980,00
17	18.840,00	20.110,00	19.860,00	20.980,00
18	19.450,00	20.620,00	20.370,00	21.540,00
19	19.450,00	20.620,00	20.370,00	21.540,00
20	19.450,00	20.620,00	20.370,00	21.540,00
21	20.110,00	21.130,00	20.880,00	22.050,00
22	20.110,00	21.130,00	20.880,00	22.050,00
23	20.110,00	21.130,00	20.880,00	22.050,00
24	20.730,00	21.690,00	21.540,00	22.560,00
25	20.730,00	21.690,00	21.540,00	22.560,00
26	20.730,00	21.690,00	21.540,00	22.560,00
27	21.390,00	22.150,00	22.150,00	23.060,00
28		22.150,00		23.060,00
29		22.150,00		23.060,00
30		22.810,00		23.060,00

Gezien om gevoegd te worden als bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 februari 2014 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid,

K. PEETERS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2014/35366]

28 FEVRIER 2014. — Arrêté du Gouvernement flamand portant le règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de la « Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen » (Agence flamande pour l'Entrepreneuriat international)

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret cadre sur la politique administrative du 18 juillet 2003, notamment l'article 5 ;

Vu le décret du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen » (Agence flamande pour l'Entrepreneuriat international), notamment l'article 3, modifié par le décret du 28 avril 2006 ;

Vu le Statut du Personnel d'« Export Vlaanderen » du 22 septembre 2000 ;

Vu l'accord du Ministre flamand, compétent pour la politique générale du personnel et de l'ingénierie d'organisation dans l'administration flamande, donné le 6 février 2013 ;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 19 juillet 2013 ;

Vu le protocole n° 328.1053 du 20 septembre 2013 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande – Région flamande ;

Vu l'avis n° 54.248/1 du Conseil d'État, donné le 4 novembre 2013, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 1^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Economie, de la Politique extérieure, de l'Agriculture et de la Ruralité ;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — Dispositions générales et champ d'application

Section 1^{re}. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

1^o l'agence : la « Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen » ;

2^o l'administrateur délégué : le membre du personnel chargé des compétences attribuées au manager de ligne, visé à l'article 1.2, 10^o, du Statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 ;

3^o le décret constitutif : le décret du 7 mai 2004 portant création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen ».

Art. 2. Le présent arrêté est dénommé « l'Arrêté spécifique à l'Agence « Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen » du date », en abrégé « ASB-VLAIO du date ».

Section 2. — Champ d'application

Art. 3. Sans préjudice de l'application des dispositions du Statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, le présent arrêté s'applique au personnel en service de l'agence, sauf :

1^o aux secrétaires commerciaux ;

2^o au personnel occupé à l'étranger à l'appui des représentants économiques flamands, des attachés technologiques et des secrétaires commerciaux.

Les dispositions du présent arrêté ne portent pas atteinte aux autres dispositions légales, décrétales ou réglementaires applicables aux catégories spécifiques de ce personnel.

CHAPITRE 2. — Allocations familiales

Art. 4. Le représentant économique flamand et l'attaché technologique, qui exercent leur fonction en dehors de la Belgique pendant au moins six mois consécutifs et y éduquent leurs enfants, reçoivent en complément des allocations familiales un supplément mensuel qui égale deux fois le montant des allocations familiales.

Les allocations familiales et les suppléments continuent à être octroyés à ces membres du personnel après le retour en Belgique de ceux-ci, visés à l'alinéa premier, pour leurs enfants qui continuent leurs études à l'étranger.

CHAPITRE 3. — Le représentant économique flamand

Section 1^{re}. — Dispositions générales

Art. 5. Sans préjudice de l'application des conditions d'admission, visées à l'article III.1, du Statut du Personnel flamand du 13 janvier 2006, le candidat doit, afin d'être admis à la fonction de représentant économique flamand, être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau A.

Le représentant économique flamand est engagé par l'administrateur délégué après une épreuve comparative de recrutement.

Au début de l'entrée en service, le représentant économique flamand fait un stage de douze mois. A l'issue du stage, l'administrateur délégué indique la station d'attache du représentant économique flamand.

Le représentant économique flamand est engagé pour l'exécution d'une mission à l'étranger, mais maintient son domicile en Belgique. L'administrateur délégué peut modifier la résidence administrative dans l'intérêt du service, conformément à la réglementation à l'article 6.

Section 2. — Règlement de mutation

Art. 6. Des mutations font partie intégrante de la carrière d'un représentant économique flamand. On entend par mutation toute modification de résidence administrative du représentant économique flamand. L'administrateur délégué arrête les modalités de mutation.

Trois types de mutation sont possibles :

- 1° mutation d'une résidence administrative étrangère vers une autre résidence administrative étrangère ;
- 2° mutation d'une résidence administrative étrangère vers une résidence administrative en Flandre ;
- 3° mutation d'une résidence administrative en Flandre vers une résidence administrative étrangère.

L'administrateur délégué fixe les modalités relatives aux mutations, entre autres le délai minimum et maximum pour une résidence ininterrompue à la même résidence administrative.

L'administrateur délégué statue sur l'attribution d'une résidence administrative.

Pour l'attribution d'une résidence administrative, les critères suivants sont pris en compte :

- 1° les exigences de la résidence administrative, soit une résidence administrative A1, soit un poste régional ;
- 2° les évaluations précédentes du candidat ;
- 3° l'expérience du candidat ;
- 4° les critères sociaux et familiaux ;
- 5° la connaissance des langues ou la disposition à l'accroître ;
- 6° la préférence du candidat.

En raison de circonstances imprévues, de problèmes de sécurité, de maladies, de déclarations de persona non grata et pour d'autres raisons impérieuses, l'administrateur délégué peut décider de rappeler le membre du personnel et de l'engager en conséquence pour une certaine période en Flandre.

Art. 7. Par dérogation aux dispositions de l'article 5, le membre du personnel ayant sa résidence administrative en Flandre, relevant au moins du rang A1, peut présenter sa candidature pour assumer la fonction de représentant économique flamand à l'étranger pour un délai au maximum, qui égale le délai maximal, tel que fixé par l'administrateur délégué conformément à l'article 6, alinéa trois. Lorsqu'un membre du personnel ayant sa résidence administrative en Flandre présente sa candidature pour un poste régional, le membre du personnel doit au moins relever du rang A2.

Lorsque le candidat répond aux exigences de profil pour la résidence administrative et la fonction, l'administrateur délégué peut décider de lui confier la résidence administrative à l'étranger.

Un membre du personnel du siège principal ou d'un bureau provincial auquel est confiée une résidence administrative à l'étranger, parcourt un stage de douze mois à la résidence administrative à l'étranger. Dans le cas d'une évaluation positive du stage, le membre du personnel continue à exercer la fonction de représentant économique flamand. Dans le cas d'une évaluation négative du stage, le membre du personnel réassumera sa fonction avec résidence administrative en Flandre.

Les membres du personnel du siège principal ou des bureaux principaux ayant une résidence administrative à l'étranger conservent l'échelle pécuniaire et ne peuvent bénéficier d'un supplément salarial. Pour le reste, les indemnités et les allocations accordées aux membres du personnel concernés sont les mêmes que celles qui sont accordées aux représentants économiques flamands.

Section 3. — Postes régionaux

Art. 8. Un poste régional est le poste économique principal dans une région géographique dont le chef du poste également se charge de la coordination pour tous les postes dans cette région géographique.

La liste des postes régionaux est fixée annuellement par ordre de service par l'administrateur délégué. Lors de sa décision, l'administrateur délégué tiendra compte des critères suivants :

- 1° l'intérêt économique du poste dans la région :
 - le produit intérieur brut du pays ;
 - les exportations actuelles de produits flamands vers le pays ;
 - le nombre de demandes de la Flandre pour un certain poste ou une certaine région ;
 - les flux existants d'investissements vers la Flandre en provenance d'une certaine région ou d'un certain pays ;
 - le potentiel de la région pour l'attraction d'investisseurs étrangers vers la Flandre (sur la base de l'augmentation relative) ;
- 2° l'intérêt géopolitique d'un pays/d'un poste dans une certaine région ;
 - le classement de certaines villes dans des études internationales ;
 - des sources internationales qui font autorité ;
- 3° des paramètres organisationnels :
 - l'ampleur administrative interne d'une région (nombre de postes et le poids de ces postes au sein de la structure de Flanders Investment & Trade) ;
 - l'accessibilité aisée du poste (aéroports international ou hub, chemins ferroviaires internationaux, infrastructure routière, ...)
 - au maximum 1 poste régional par région.

Le représentant flamand économique n'entre en ligne de compte pour un poste régional que lorsqu'il satisfait à toutes les exigences de profil. La réussite d'une appréciation externe de potentiel pour des capacités dirigeantes est une exigence minimale pour chaque poste régional.

Les représentants économiques flamands gérant un poste régional lors de l'entrée en vigueur du présent arrêté, doivent également réussir une appréciation externe de potentiel pour des capacités dirigeantes et répondre aux exigences de profil pour le poste régional. Les représentants économiques flamands qui gèrent un poste régional lors de l'entrée en vigueur du présent arrêté et qui ne réussissent pas l'appréciation externe du potentiel pour les capacités dirigeantes ou ne répondent pas aux exigences de profil pour le poste régional, peuvent, en attendant leur mutation vers un poste non-régional, continuer à gérer temporairement le poste régional, sans être éligible à la subvention de poste régional.

L'administrateur délégué arrêté les modalités pour la désignation comme gestionnaire d'un poste régional. Le gestionnaire délégué statue sur la désignation comme gestionnaire d'un poste régional sur la base des résultats de la procédure de sélection.

Sans préjudice des dispositions de l'alinéa quatre, le représentant économique flamand auquel est attribué un poste régional comme résidence administrative, a droit à une allocation de poste régional de 673 euros brut par mois à 100%. L'allocation de poste régional suit l'évolution de l'indice des prix à la consommation conformément au règlement à l'article VII.9 du statut du Personnel flamand du 13 janvier 2006.

Lors de la mutation d'un poste régional vers un poste non régional, le représentant économique flamand perd l'allocation de poste régional. Les articles VII.15 à VII.16 inclus du Statut du Personnel flamand du 13 janvier 2006 s'appliquent en ce qui concerne l'allocation de poste régional.

Le règlement de mutation, visé à l'article 6, s'applique aux gestionnaires des postes régionaux.

CHAPITRE 4. — Dispositions transitoires, abrogatoires et finales

Section 1^{re}. — Dispositions transitoires

Sous-section 1^{re}. — Article XIV.17, § 1^{er}, du Statut du Personnel « Export Vlaanderen » (Office des Exportations de la Flandre) du 22 septembre 2000

Art. 9. § 1^{er}. Le membre du personnel qui relevait de l'application de l'article XIV. 17, § 1^{er}, du Statut du Personnel « Export Vlaanderen » du 22 septembre 2000 est inséré dans l'échelle de traitement B2V1.

Après huit ans de prestations effectives ou y assimilées dans l'échelle de traitement B2V1, le membre du personnel est inséré dans B2V2.

Après dix ans de prestations effectives ou y assimilées dans l'échelle de traitement B2V2, le membre du personnel est inséré dans B2V2.

§ 2. Les échelles de traitement B2V1, B2V2 et B2V3 sont reprises à l'annexe 1^{re}, jointe au présent arrêté.

Sous-section 2. — Allocation annuelle

Art. 10. Pour les membres du personnel qui étaient en service au prédécesseur en droit de l'agence le 31 décembre 1997 et pour les membres du personnel transférés par l'arrêté royal du 9 mars 2003 portant transfert de membres du personnel de l'Office belge du Commerce extérieur à la Région flamande, la rémunération variable, au sens de l'article 8 et de l'article 15 de l'annexe III de l'arrêté du Régent du 15 mai 1949 approuvant le cadre, le barème des rétributions et le statut du personnel de l'Office belge du Commerce extérieur, est abrogée à partir de l'insertion barémique et remplacée par une allocation annuelle.

L'allocation annuelle correspond au montant nominal corrigé conformément aux alinéa trois et quatre, ramené à l'indice pivot 138,01 que le membre du personnel concerné a perçu comme allocation variable dans l'année précédant son insertion barémique.

Pour la détermination du taux de présence, les absences suivantes sont assimilées à des jours de présence :

1° les absences ou congés justifiés à temps plein de trois mois ou plus, y compris l'interruption de carrière pour douze semaines, qui n'ont pas été rémunérés dans l'année précédant l'insertion barémique ;

2° le congé de maternité au cours de l'année précédant l'insertion barémique ;

3° une absence ininterrompue pour cause d'incapacité de travail de cinquante jours ouvrables ou plus au cours de l'année précédant l'insertion barémique.

Pour les membres du personnel qui n'ont pas perçu une rémunération variable pour cause d'absence ou de congé visés à l'alinéa trois, 1°, dans l'année précédant l'insertion barémique, le dernier taux d'activité leur attribué sert de base au calcul de l'allocation annuelle. Pour les membres du personnel ayant effectué des prestations effectives dans l'année précédant l'insertion barémique, un taux d'activité 0,3 est appliqué au minimum pour le calcul de l'allocation annuelle.

Les corrections définies aux alinéas 3 et 4, ne donnent toutefois pas lieu à une révision du montant de la rémunération variable qui a été payée effectivement dans l'année précédant l'insertion barémique.

Art. 11. § 1^{er}. Les membres du personnel entrés en service dans la période du 1^{er} janvier 1998 au 31 juillet 1998 à « Export Vlaanderen », le prédécesseur en droit de l'agence, bénéficient également d'une allocation annuelle.

L'allocation annuelle, visée à l'alinéa premier, est calculée sur la base de la moyenne des traitements minimum et maximum (à l'indice pivot 138,01) de l'échelle de traitement lié au grade du membre du personnel concerné, à multiplier par le taux d'activité 0,4 et en tenant compte de leur présence depuis la date d'entrée en service jusqu'au 31 juillet 1998 inclus.

§ 2 Pour les membres du personnel statutaires, l'allocation annuelle est fixée à 92,5% du montant obtenu par la réduction du montant calculé conformément aux articles 10 ou 11, § 1^{er}, par le montant mentionné ci-après par rang :

- rang A1 : 1 400 EUR ;

- rang A2 : 2 060 EUR ;

- rang A2M : 2 060 EUR ;

- rang A2A : 2 500 EUR ;

- rang B1 : 1 090 EUR ;

- rang B2 : 1 380 EUR ;

- rang B3 : 1 740 EUR ;

- rang C1 : 530 EUR ;
- rang C2 : 1 430 EUR ;
- rang C3 : 2 590 EUR ;
- rang D1 : 690 EUR ;
- rang D2 : 780 EUR

§ 3. Aux membres du personnel, visés dans le paragraphe 2, les échelles de traitement suivantes sont attribuées :

- rang A1 : échelles de traitement A111*bis*, A112*bis*, A113*bis*, A114*bis*, A125*bis* et A126*bis* ;
- rang A2 échelles de traitement A211*bis*, A212*bis* et A214*bis* ;
- rang A2M : échelle de traitement A213*bis* ;
- rang A2A : échelle de traitement A286*bis* ;
- rang B1 : échelles de traitement B111*bis*, B112*bis*, B113*bis* et B114*bis* ;
- rang B2 : échelle de traitement B211*bis* et B212*bis* ;
- rang B3 : échelle de traitement B311*bis* ;
- rang C1 : échelles de traitement C111*bis*, C112*bis*, C113*bis*, C114*bis*, C122*bis* et C124*bis* ;
- rang C2 : échelles de traitement C211*bis* et C212*bis* ;
- rang C3 : échelle de traitement C311*bis* ;
- rang D1 : échelles de traitement D112*bis* et D113*bis* ;
- rang D2 : échelles de traitement D211*bis*, D212*bis*, D221*bis* et D222*bis*.

Les échelles de traitement, visées à l'alinéa précédent, sont reprises à l'annexe 2, jointe au présent arrêté.

§ 4. Les membres du personnel statutaires mis à la retraite par l'agence, et qui avaient droit, avant leur mise à la retraite, à une allocation annuelle, telle que visée aux articles 10 et 11, § 1^{er}, reçoivent une allocation de transfert personnalisée mensuelle à charge du budget de l'agence.

L'allocation de transfert mensuelle personnalisée est égale à 1/12 de la différence entre :

1°) la pension de retraite à 100% payée par le Service des Pensions du secteur public ;

et

2°) a) pour les membres du personnel statutaires mis à la retraite avant la date d'entrée en vigueur du présent chapitre : le montant de la pension de retraite par lequel le montant annuel utilisé du salaire, dans le calcul du Service des Pensions du secteur public, est majoré du montant de l'allocation annuelle telle que fixée à 100% à la veille de la mise à la retraite ;

2°) a) pour les membres du personnel statutaires mis à la retraite à partir de la date d'entrée en vigueur du présent chapitre : le montant de la pension de retraite par lequel le montant annuel utilisé du salaire, dans le calcul du Service des Pensions du secteur public, est remplacé par le montant correspondant annuel dans l'échelle de traitement ou les échelles de traitement organique(s), majoré de l'allocation annuelle telle que fixée à 100% au 31 décembre 2013.

Art. 12. L'allocation annuelle est payée en douzièmes, ensemble avec le traitement mensuel et en tenant compte du régime des prestations du membre du personnel ayant droit.

En cas de promotion à un niveau supérieur et à un rang supérieur dans le même niveau, le droit à l'allocation annuelle échoit.

L'allocation annuelle suit l'évolution de l'indice des prix à la consommation conformément au règlement à l'article VII.9 du Statut du Personnel flamand du 13 janvier 2006.

Sous-section 3. — Indemnité de tenue

Art. 13. Les membres du personnel de la division du Marketing et de la Gestion des Connaissances qui sont occupés à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté au service Actions et qui aident à construire ou sont chargés de l'équipage d'un stand commun de l'agence au moins trois fois par année calendaire, bénéficient d'une indemnité de tenue forfaitaire annuelle de 450 euros (à 100%).

L'indemnité de tenue, visée à l'alinéa premier, suit l'évolution de l'indice des prix à la consommation conformément au règlement à l'article VII.9 du Statut du Personnel flamand du 13 janvier 2006.

L'indemnité de tenue, visée à l'alinéa premier, est payée annuellement, ensemble avec le traitement du mois de décembre, pour autant que les conditions visées à l'alinéa premier, sont remplies.

L'indemnité de tenue, visée à l'alinéa premier, ne peut être accordée aux membres du personnel ayant un grade dans le rang A2 ou supérieur, ou aux membres du personnel ayant une échelle de traitement y correspondante.

Sous-section 4. — Indemnité de chauffeur

Art. 14. Les membres du personnel en service auprès de l'agence dans la fonction de chauffeur en date d'entrée en vigueur du présent arrêté, bénéficient d'un supplément forfaitaire mensuel pour heures supplémentaires mensuel de 272,21 EUR à 100%. Le supplément pour heures supplémentaires suit l'évolution de l'indice des prix à la consommation conformément au règlement à l'article VII.9 du Statut du Personnel flamand du 13 janvier 2006.

Les articles VII.15 à VII.16 du Statut du Personnel flamand s'appliquent au supplément forfaitaire pour heures supplémentaires visé à l'alinéa premier.

Le supplément forfaitaire pour heures supplémentaires n'est pas cumulable avec l'allocation pour les heures supplémentaires, telle que fixée à l'article VII.28 du Statut du personnel flamand du 13 janvier 2006.

Sous-section 5. — L'allocation en cas d'une résidence administrative en Flandre

Art. 15. Les membres du personnel contractuels en service auprès de l'agence dans la fonction de représentant économique flamand en date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, perçoivent une allocation mensuelle fixée à 20% du salaire mensuel brut indexé lorsqu'ils ont une résidence administrative temporaire en Flandre.

Les articles VII.15 à VII. 16 du Statut du Personnel flamand s'appliquent à l'allocation, visée à l'alinéa premier.

Lorsque la résidence administrative temporaire en Flandre découle d'une mesure disciplinaire, l'allocation visée à l'alinéa premier, n'est pas accordée.

Sous-section 6. — Mesures transitoires relatives à l'insertion barémique de certains membres du personnel dans des cas spécifiques de promotion

Art. 16. L'informaticien en service le 1^{er} juin 1998 et qui bénéficie de l'échelle de traitement transitoire A131 ou A132, jouit en cas de promotion en échelle de traitement des échelles de traitement transitoires A125 et A126, respectivement A127.

Art. 17. Le fonctionnaire qui a été inséré le 1^{er} janvier 2003 en tant qu'adjoint juridique du directeur est promu dans le grade de directeur juridique ayant le grade A2 après dix-huit ans d'ancienneté barémique.

Art. 18. Les fonctionnaires titulaires du grade de conseiller adjoint - chef de service avant le 1^{er} juin 1998 et qui étaient chargés de la direction d'une division, sont insérés dans l'échelle barémique A199.

L'échelle barémique A199 est reprise à l'annexe 1^{re} jointe au présent arrêté.

Sous-section 7. — Cadre contractuel d'extinction

Art. 19. Les membres du personnel qui n'ont pas consenti par écrit à être repris dans le cadre organique statutaire selon les règles prévues à l'article XV.10 du Statut du Personnel flamand « Export Vlaanderen » du 22 septembre 2000, continuent à être occupés contractuellement dans le cadre contractuel d'extinction, en dérogation à l'article I.4, § 2, 3^o, du Statut du personnel flamand du 13 janvier 2006.

Les membres du personnel contractuels, visés à l'alinéa premier, bloquent un emploi statutaire au plan du personnel.

Les membres du personnel contractuels, visés à l'alinéa premier, sont ou ont été repris au cadre contractuel d'extinction dans le grade qui correspond au grade qu'ils ont occupé dernièrement.

Les membres du personnel, visés à l'alinéa premier, perdent leur droit à une promotion. Ils ne peuvent bénéficier de fonctions supérieures. Ils n'entrent pas non plus en ligne de compte pour un mandat de chef de division.

Sans préjudice de l'application de l'alinéa quatre, la position juridique des membres du personnel, visés à l'alinéa premier, est gérée par les règles en vigueur pour les fonctionnaires de l'agence, sans déroger aux dispositions contraignantes de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ou d'autres lois et arrêtés sur le droit du travail qui s'appliquent au membre du personnel contractuel.

Sans préjudice de l'application de l'alinéa cinq, la partie X, le titre IV, du Statut du Personnel flamand du 13 janvier 2006 ne s'applique pas aux membres du personnel visés à l'alinéa premier, appartenant au cadre contractuel d'extinction.

En cas de congé pour cause de maladie, les membres du personnel, visés à l'alinéa premier, peuvent prétendre à la différence entre leur traitement normal et les allocations qu'ils bénéficient sur la base de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, pendant 666 jours ouvrables au maximum. Les jours pour lesquels le membre du personnel avait droit au salaire garanti pour cause de maladie ou d'un accident de droit commun, conformément à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, sont également déduits de ce contingent de 666 jours ouvrables.

Le cas échéant, les membres du personnel, visés à l'alinéa premier, peuvent partiellement reprendre leurs fonctions après une période d'incapacité de travail pour cause de maladie, conformément aux règles en exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994. Pendant cette période de remise au travail partielle, le membre du personnel a droit à la différence entre son traitement normal dont il jouissait au moment où son incapacité de travail prenait cours, et les indemnités auxquelles le membre du personnel peut faire valoir ses droits sur la base de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994. Leur absence pendant de telles périodes de remise au travail partielle après une période d'incapacité de travail pour cause de maladie est imputée au prorata au nombre de jours, visé à l'alinéa sept.

Après l'épuisement du nombre de jours, visé à l'alinéa sept, l'administrateur délégué décide, sur la proposition de l'organe de contrôle médical, visé à l'article X.20 du Statut du Personnel flamand du 13 janvier 2006, de mettre fin prématurément ou non au contrat de travail du membre du personnel. L'administrateur délégué notifie sa décision motivée au conseil d'administration de l'agence, l'organe de direction de l'agence.

Par dérogation au neuvième alinéa, il est en tout cas mis fin au contrat de travail du membre de personnel qui a été absent pour cause de maladie pendant 365 jours calendaires depuis son sixième anniversaire, dans le respect des règles de renvoi courantes.

Les membres du personnel visés à l'alinéa premier, maintiennent l'avantage de l'assurance de groupe, conclue en application de l'article 25 de l'annexe III à l'arrêté du Régent du 15 mai 1949 approuvant le cadre, le barème des rétributions et le statut du personnel de l'Office belge du Commerce extérieur.

Les avantages communs accordés aux membres du personnel, visés à l'alinéa premier, en matière de retraites, ne peuvent jamais dépasser, sans préjudice de l'application des dispositions relatives à la sécurité sociale pour travailleurs, les avantages qui seraient accordés lorsqu'ils exerceraient un emploi similaire comme fonctionnaire à l'agence.

Les membres du personnel, visés à l'alinéa premier, transférés par l'arrêté royal du 9 mars 2003 portant transfert de membres du personnel de l'Office belge du Commerce extérieur à la Région flamande, se sont affiliés à partir du 1^{er} janvier 2003 à une assurance de groupe garantissant les droits de pension, telle que visée à l'article 25 de l'annexe III de l'arrêté du Régent du 15 mai 1949 approuvant le cadre, le barème des rétributions et le statut du personnel de l'Office belge du Commerce extérieur.

Art. 20. § 1^{er}. Les membres du personnel transférés par l'Office belge du Commerce extérieur conformément à l'arrêté royal du 31 janvier 1991 transférant des membres du personnel de l'Office belge du Commerce extérieur à la Région flamande et qui sont toujours employés contractuellement à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté sans avoir réussi un concours de recrutement conformément à l'article 3bis, § 1^{er}, de l'annexe III à l'arrêté du Régent du 15 mai 1949 approuvant le cadre, le barème des rétributions et le statut du personnel de l'Office belge du Commerce extérieur, sont maintenus en service, sauf si leur évaluation serait insuffisante, conformément à la partie IV du Statut du Personnel flamand du 13 janvier 2006.

§ 2 Les membres du personnel transférés par le service « Dienst Investeren in Vlaanderen » conformément au décret constitutif et qui sont toujours employés contractuellement à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, sont maintenus en service lorsqu'ils répondent aux deux conditions suivantes :

1° ils ont réussi un concours de recrutement, qui était à la base de leur recrutement ;

2° leur fonction n'a pas encore été fixée statutairement dans le plan du personnel, dans le même ou dans un autre grade.

Ils ne peuvent pas être maintenus en service lorsque leur évaluation serait insuffisante conformément à la partie IV du Statut du Personnel flamand du 13 janvier 2006.

§ 3. Les membres du personnel contractuels, visés aux paragraphes 1^{er} et 2 bloquent un emploi statutaire au plan du personnel.

Section 2. — Dispositions abrogatoires

Art. 21. Le Statut du Personnel « Export Vlaanderen » du 22 septembre 2000, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 juin 2001, 19 juillet 2002, 10 décembre 2004 et 13 janvier 2006, est abrogé.

Section 3. — Dispositions finales

Art. 22. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois après sa signature, à l'exception de l'article 11, §§ 2, 3 et 4, et l'article 13, qui entrent en vigueur le 1^{er} avril 2014.

Art. 23. Le Ministre flamand qui a la politique des débouchés et des exportations dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 28 février 2014.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Ministre flamand de l'Economie, de la Politique extérieure, de l'Agriculture et de la Ruralité,
K. PEETERS

Annexe 1^{re}. Les échelles de traitement A199, B2v1, B2v2 ET B2v3

Code	B2v1	B2v2	B2v3	A199
Nombre	2/1 x 500	2/1 x 500	3/1 x 500	2/1 x 1 000
fréquence	1/1 x 450	1/1 x 550	2/3 x 1 000	1/1 x 950
montant	1/3 x 750	1/3 x 750	1/3 x 950	1/3 x 2 300
	1/3 x 800	1/3 x 700	1/3 x 1 050	1/3 x 2 250
	5/3 x 750	4/3 x 750	1/3 x 1 000	1/3 x 2 000
	1/3 x 950	1/3 x 800	1/3 x 1 750	1/3 x 2 500
	1/3 x 1 050	2/3 x 1 000	1/3 x 1 000	1/3 x 1 800
				1/3 x 2 100
				1/3 x 1 850

Ancienneté pécuniaire				
0	22 780	24 380	26 030	27 530
1	23 280	24 880	26 530	28 530
2	23 780	25 380	27 030	29 530
3	24 230	25 930	27 530	30 480
4	24 230	25 930	27 530	30 480
5	24 230	25 930	27 530	30 480
6	24 980	26 680	28 530	32 780
7	24 980	26 680	28 530	32 780
8	24 980	26 680	28 530	32 780
9	25 780	27 380	29 530	35 030
10	25 780	27 380	29 530	35 030
11	25 780	27 380	29 530	35 030
12	26 530	28 130	30 480	37 030
13	26 530	28 130	30 480	37 030
14	26 530	28 130	30 480	37 030
15	27 280	28 880	31 530	39 530
16	27 280	28 880	31 530	39 530
17	27 280	28 880	31 530	39 530
18	28 030	29 630	32 530	41 330
19	28 030	29 630	32 530	41 330
20	28 030	29 630	32 530	41 330
21	28 780	30 380	34 280	43 430
22	28 780	30 380	34 280	43 430
23	28 780	30 380	34 280	43 430
24	29 530	31 180	35 280	45 280
25	29 530	31 180		
26	29 530	31 180		
27	30 480	32 180		
28	30 480	32 180		
29	30 480	32 180		
30	31 530	33 180		

Vu pour être annexé en annexe 1^{re} à l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 février 2014 portant le règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de la « Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen » (Agence flamande pour l'Entrepreneuriat international).

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Ministre flamand de l'Economie, de la Politique extérieure, de l'Agriculture et de la Ruralité,

K. PEETERS

Annexe 2. Les échelles de traitement visées à l'article 13, § 1^{er}

Code	A112bis	A113bis	A114bis	A125bis
Nombre fréquence montant	1/1 x 750 1/1 x 800 1/1 x 750 5/3 x 1 500 2/3 x 1 250	3/1 x 750 1/3 x 1 450 1/3 x 1 550 3/3 x 1 500 2/3 x 1 250	1/1 x 750 1/1 x 700 1/1 x 800 2/3 x 1 500 1/3 x 1 550 1/3 x 1 450 1/3 x 1 500 1/3 x 1 250 1/3 x 1 300	1/1 x 1 200 2/1 x 1 250 1/3 x 2 000 1/3 x 1 950 1/3 x 2 050 3/3 x 2 000 1/3 x 250
Ancienneté pécuniaire				
0	26 130,00	28 430,00	30 680,00	33 780,00
1	26 880,00	29 180,00	31 430,00	34 980,00
2	27 680,00	29 930,00	32 130,00	36 230,00
3	28 430,00	30 680,00	32 930,00	37 480,00
4	28 430,00	30 680,00	32 930,00	37 480,00
5	28 430,00	30 680,00	32 930,00	37 480,00
6	29 930,00	32 130,00	34 430,00	39 480,00
7	29 930,00	32 130,00	34 430,00	39 480,00
8	29 930,00	32 130,00	34 430,00	39 480,00
9	31 430,00	33 680,00	35 930,00	41 430,00
10	31 430,00	33 680,00	35 930,00	41 430,00
11	31 430,00	33 680,00	35 930,00	41 430,00
12	32 930,00	35 180,00	37 480,00	43 480,00
13	32 930,00	35 180,00	37 480,00	43 480,00
14	32 930,00	35 180,00	37 480,00	43 480,00
15	34 430,00	36 680,00	38 930,00	45 480,00
16	34 430,00	36 680,00	38 930,00	45 480,00
17	34 430,00	36 680,00	38 930,00	45 480,00
18	35 930,00	38 180,00	40 430,00	47 480,00
19	35 930,00	38 180,00	40 430,00	47 480,00
20	35 930,00	38 180,00	40 430,00	47 480,00
21	37 180,00	39 430,00	41 680,00	49 480,00
22	37 180,00	39 430,00	41 680,00	49 480,00
23	37 180,00	39 430,00	41 680,00	49 480,00
24	38 430,00	40 680,00	42 980,00	49 730,00
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Code	A126bis	A211bis	A212bis	A213bis
Nombre fréquence montant	2/1 x 1 250 1/1 x 1 200 1/3 x 2 100 1/3 x 2 200 2/3 x 2 100 1/3 x 2 150 1/3 x 2 100 1/3 x 250	1/1 x 1 000 1/1 x 1 050 1/1 x 1 000 1/3 x 1 950 1/3 x 2 050 1/3 x 2 000 1/3 x 1 950 1/3 x 1 800 1/3 x 1 750 1/3 x 1 700	2/1 x 1 150 1/1 x 1 100 1/3 x 2 050 1/3 x 1 950 1/3 x 2 000 1/3 x 2 050 1/3 x 2 450 1/3 x 2 550 1/3 x 2 450	2/1 x 1 000 1/1 x 1 050 1/3 x 1 700 1/3 x 1 750 1/3 x 1 800 1/3 x 1 700 1/3 x 2 250 1/3 x 2 300 1/3 x 2 200
Ancienneté pécuniaire				
0	35 030,00	31 190,00	32 690,00	40 090,00
1	36 280,00	32 190,00	33 840,00	41 090,00
2	37 530,00	33 240,00	34 990,00	42 090,00
3	38 730,00	34 240,00	36 090,00	43 140,00
4	38 730,00	34 240,00	36 090,00	43 140,00
5	38 730,00	34 240,00	36 090,00	43 140,00
6	40 830,00	36 190,00	38 140,00	44 840,00
7	40 830,00	36 190,00	38 140,00	44 840,00
8	40 830,00	36 190,00	38 140,00	44 840,00
9	43 030,00	38 240,00	40 090,00	46 590,00
10	43 030,00	38 240,00	40 090,00	46 590,00
11	43 030,00	38 240,00	40 090,00	46 590,00
12	45 130,00	40 240,00	42 090,00	48 390,00
13	45 130,00	40 240,00	42 090,00	48 390,00
14	45 130,00	40 240,00	42 090,00	48 390,00
15	47 230,00	42 190,00	44 140,00	50 090,00
16	47 230,00	42 190,00	44 140,00	50 090,00
17	47 230,00	42 190,00	44 140,00	50 090,00
18	49 380,00	43 990,00	46 590,00	52 340,00
19	49 380,00	43 990,00	46 590,00	52 340,00
20	49 380,00	43 990,00	46 590,00	52 340,00
21	51 480,00	45 740,00	49 140,00	54 640,00
22	51 480,00	45 740,00	49 140,00	54 640,00
23	51 480,00	45 740,00	49 140,00	54 640,00
24	51 730,00	47 440,00	51 590,00	56 840,00
25				
26				
27				
28				
29				
30				

Code	A214bis	A286bis	B111bis	B112bis
Nombre fréquence montant	1/3 x 1 500 1/3 x 2 050 1/3 x 1 950 1/3 x 2 000 1/3 x 2 050 1/3 x 1 950 1/3 x 2 550 1/3 x 2 500	1/3 x 1 800 1/3 x 1 700 1/3 x 1 750 1/3 x 1 800 1/3 x 1 700 1/3 x 1 800 1/3 x 2 250 1/3 x 2 200	3/1 x 510 1/3 x 720 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 810 1/3 x 760 2/3 x 750 1/1 x 950	3/1 x 510 1/3 x 810 1/3 x 770 3/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 1 050
Ancienneté pécuniaire				
0	44 590,00	48 030,00	17 770,00	19 510,00
1	44 590,00	48 030,00	18 280,00	20 020,00
2	44 590,00	48 030,00	18 790,00	20 530,00
3	46 090,00	49 830,00	19 300,00	21 040,00
4	46 090,00	49 830,00	19 300,00	21 040,00
5	46 090,00	49 830,00	19 300,00	21 040,00
6	48 140,00	51 530,00	20 020,00	21 850,00
7	48 140,00	51 530,00	20 020,00	21 850,00
8	48 140,00	51 530,00	20 020,00	21 850,00
9	50 090,00	53 280,00	20 780,00	22 620,00
10	50 090,00	53 280,00	20 780,00	22 620,00
11	50 090,00	53 280,00	20 780,00	22 620,00
12	52 090,00	55 080,00	21 550,00	23 370,00
13	52 090,00	55 080,00	21 550,00	23 370,00
14	52 090,00	55 080,00	21 550,00	23 370,00
15	54 140,00	56 780,00	22 360,00	24 120,00
16	54 140,00	56 780,00	22 360,00	24 120,00
17	54 140,00	56 780,00	22 360,00	24 120,00
18	56 090,00	58 580,00	23 120,00	24 870,00
19	56 090,00	58 580,00	23 120,00	24 870,00
20	56 090,00	58 580,00	23 120,00	24 870,00
21	58 640,00	60 830,00	23 870,00	25 570,00
22	58 640,00	60 830,00	23 870,00	25 570,00
23	58 640,00	60 830,00	23 870,00	25 570,00
24	61 140,00	63 030,00	24 620,00	26 320,00
25			25 570,00	26 320,00
26				26 320,00
27				27 370,00
28				
29				
30				

Code	B113bis	B114bis	B211bis	B212bis
Nombre fréquence montant	2/1 x 510 1/1 x 500 2/3 x 800 1/3 x 750 1/3 x 800 1/3 x 850 1/3 x 800 1/3 x 600 1/3 x 650	1/1 x 510 2/1 x 500 1/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 800 3/3 x 1 000 1/3 x 600	1/1 x 510 2/1 x 500 1/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 800 3/3 x 1 000 1/3 x 600	2/1 x 500 1/1 x 450 1/3 x 750 1/3 x 800 5/3 x 750 1/3 x 950 1/3 x 1050
Ancienneté pécuniaire				
0	21 800,00	22 360,00	22 650,00	24 160,00
1	22 310,00	22 870,00	23 160,00	24 660,00
2	22 820,00	23 370,00	23 660,00	25 160,00
3	23 320,00	23 870,00	24 160,00	25 610,00
4	23 320,00	23 870,00	24 160,00	25 610,00
5	23 320,00	23 870,00	24 160,00	25 610,00
6	24 120,00	24 620,00	24 910,00	26 360,00
7	24 120,00	24 620,00	24 910,00	26 360,00
8	24 120,00	24 620,00	24 910,00	26 360,00
9	24 920,00	25 320,00	25 610,00	27 160,00
10	24 920,00	25 320,00	25 610,00	27 160,00
11	24 920,00	25 320,00	25 610,00	27 160,00
12	25 670,00	26 070,00	26 360,00	27 910,00
13	25 670,00	26 070,00	26 360,00	27 910,00
14	25 670,00	26 070,00	26 360,00	27 910,00
15	26 470,00	26 870,00	27 160,00	28 660,00
16	26 470,00	26 870,00	27 160,00	28 660,00
17	26 470,00	26 870,00	27 160,00	28 660,00
18	27 320,00	27 870,00	28 160,00	29 410,00
19	27 320,00	27 870,00	28 160,00	29 410,00
20	27 320,00	27 870,00	28 160,00	29 410,00
21	28 120,00	28 870,00	29 160,00	30 160,00
22	28 120,00	28 870,00	29 160,00	30 160,00
23	28 120,00	28 870,00	29 160,00	30 160,00
24	28 720,00	29 870,00	30 160,00	30 910,00
25	28 720,00	29 870,00	30 160,00	30 910,00
26	28 720,00	29 870,00	30 160,00	30 910,00
27	29 370,00	30 470,00	30 760,00	31 860,00
28				31 860,00
29				31 860,00
30				32 910,00

Code	B311bis	C111bis	C112bis	C113bis
Nombre fréquence montant	3/1 x 500 3/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 800 3/3 x 1 000 1/3 x 950	2/1 x 510 1/1 x 460 1/3 x 810 1/3 x 770 1/3 x 760 2/3 x 1 020 1/3 x 1 070 1/3 x 970 1/1 x 750	1/1 x 510 1/1 x 560 1/1 x 510 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 710 1/3 x 1 020 1/3 x 1 070 1/3 x 1 020 2/3 x 1 000	3/1 x 510 1/3 x 770 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 1 020 4/3 x 1 000
Ancienneté pécuniaire				
0	27 770,00	14 510,00	15 380,00	17 310,00
1	28 270,00	15 020,00	15 890,00	17 820,00
2	28 770,00	15 530,00	16 450,00	18 330,00
3	29 270,00	15 990,00	16 960,00	18 840,00
4	29 270,00	15 990,00	16 960,00	18 840,00
5	29 270,00	15 990,00	16 960,00	18 840,00
6	30 020,00	16 800,00	17 720,00	19 610,00
7	30 020,00	16 800,00	17 720,00	19 610,00
8	30 020,00	16 800,00	17 720,00	19 610,00
9	30 770,00	17 570,00	18 490,00	20 370,00
10	30 770,00	17 570,00	18 490,00	20 370,00
11	30 770,00	17 570,00	18 490,00	20 370,00
12	31 520,00	18 330,00	19 200,00	21 140,00
13	31 520,00	18 330,00	19 200,00	21 140,00
14	31 520,00	18 330,00	19 200,00	21 140,00
15	32 220,00	19 350,00	20 220,00	22 160,00
16	32 220,00	19 350,00	20 220,00	22 160,00
17	32 220,00	19 350,00	20 220,00	22 160,00
18	33 020,00	20 370,00	21 290,00	23 160,00
19	33 020,00	20 370,00	21 290,00	23 160,00
20	33 020,00	20 370,00	21 290,00	23 160,00
21	34 020,00	21 440,00	22 310,00	24 160,00
22	34 020,00	21 440,00	22 310,00	24 160,00
23	34 020,00	21 440,00	22 310,00	24 160,00
24	35 020,00	22 410,00	23 310,00	25 160,00
25	35 020,00	23 160,00	23 310,00	25 160,00
26	35 020,00		23 310,00	25 160,00
27	36 020,00		24 310,00	26 160,00
28	36 020,00			
29	36 020,00			
30	36 970,00			

Code	C114bis	C122bis	C124bis	C211bis
Nombre fréquence montant	2/1 x 510 1/1 x 560 1/3 x 770 3/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 800 1/3 x 1 000	1/1 x 510 1/1 x 560 1/1 x 510 1/3 x 760 1/3 x 770 1/3 x 710 1/3 x 1 020 1/3 x 1 070 1/3 x 1 020 2/3 x 1 000	2/1 x 510 1/1 x 560 1/3 x 770 3/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 800 1/3 x 1 000	3/1 x 510 1/3 x 820 1/3 x 760 2/3 x 1 000 1/3 x 950 1/3 x 1 050 2/3 x 1 000
Ancienneté pécuniaire				
0	19 710,00	15 380,00	19 710,00	20 100,00
1	20 220,00	15 890,00	20 220,00	20 610,00
2	20 730,00	16 450,00	20 730,00	21 120,00
3	21 290,00	16 960,00	21 290,00	21 630,00
4	21 290,00	16 960,00	21 290,00	21 630,00
5	21 290,00	16 960,00	21 290,00	21 630,00
6	22 060,00	17 720,00	22 060,00	22 450,00
7	22 060,00	17 720,00	22 060,00	22 450,00
8	22 060,00	17 720,00	22 060,00	22 450,00
9	22 810,00	18 490,00	22 810,00	23 210,00
10	22 810,00	18 490,00	22 810,00	23 210,00
11	22 810,00	18 490,00	22 810,00	23 210,00
12	23 560,00	19 200,00	23 560,00	24 210,00
13	23 560,00	19 200,00	23 560,00	24 210,00
14	23 560,00	19 200,00	23 560,00	24 210,00
15	24 310,00	20 220,00	24 310,00	25 210,00
16	24 310,00	20 220,00	24 310,00	25 210,00
17	24 310,00	20 220,00	24 310,00	25 210,00
18	25 010,00	21 290,00	25 010,00	26 160,00
19	25 010,00	21 290,00	25 010,00	26 160,00
20	25 010,00	21 290,00	25 010,00	26 160,00
21	25 760,00	22 310,00	25 760,00	27 210,00
22	25 760,00	22 310,00	25 760,00	27 210,00
23	25 760,00	22 310,00	25 760,00	27 210,00
24	26 560,00	23 310,00	26 560,00	28 210,00
25	26 560,00	23 310,00	26 560,00	28 210,00
26	26 560,00	23 310,00	26 560,00	28 210,00
27	27 560,00	24 310,00	27 560,00	29 210,00
28				
29				
30				

Code	C212bis	C311bis	D112bis	D113bis
Nombre fréquence montant	1/1 x 510 2/1 x 500 2/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 800 1/3 x 750 3/3 x 1 000	2/1 x 500 1/1 x 550 1/3 x 650 2/3 x 600 1/3 x 650 1/3 x 600 1/3 x 900 1/3 x 850 2/3 x 900	1/1 x 250 1/1 x 260 1/1 x 250 1/3 x 510 1/3 x 560 4/3 x 410 1/3 x 610 1/3 x 620	1/1 x 250 1/1 x 260 1/1 x 300 5/3 x 510 1/3 x 460 1/3 x 660 1/3 x 620
Ancienneté pécuniaire				
0	22 450,00	26 820,00	14 520,00	15 540,00
1	22 960,00	27 320,00	14 770,00	15 790,00
2	23 460,00	27 820,00	15 030,00	16 050,00
3	23 960,00	28 370,00	15 280,00	16 350,00
4	23 960,00	28 370,00	15 280,00	16 350,00
5	23 960,00	28 370,00	15 280,00	16 350,00
6	24 710,00	29 020,00	15 790,00	16 860,00
7	24 710,00	29 020,00	15 790,00	16 860,00
8	24 710,00	29 020,00	15 790,00	16 860,00
9	25 460,00	29 620,00	16 350,00	17 370,00
10	25 460,00	29 620,00	16 350,00	17 370,00
11	25 460,00	29 620,00	16 350,00	17 370,00
12	26 160,00	30 220,00	16 860,00	17 880,00
13	26 160,00	30 220,00	16 860,00	17 880,00
14	26 160,00	30 220,00	16 860,00	17 880,00
15	26 910,00	30 870,00	17 370,00	18 390,00
16	26 910,00	30 870,00	17 370,00	18 390,00
17	26 910,00	30 870,00	17 370,00	18 390,00
18	27 710,00	31 470,00	17 880,00	18 900,00
19	27 710,00	31 470,00	17 880,00	18 900,00
20	27 710,00	31 470,00	17 880,00	18 900,00
21	28 460,00	32 370,00	18 390,00	19 360,00
22	28 460,00	32 370,00	18 390,00	19 360,00
23	28 460,00	32 370,00	18 390,00	19 360,00
24	29 460,00	33 220,00	19 000,00	20 020,00
25	29 460,00	33 220,00	19 000,00	20 020,00
26	29 460,00	33 220,00	19 000,00	20 020,00
27	30 460,00	34 120,00	19 620,00	20 640,00
28	30 460,00	34 120,00		
29	30 460,00	34 120,00		
30	31 460,00	35 020,00		

Code	D211bis	D212bis	D221bis	D222bis
Nombre fréquence montant	1/1 x 260 1/1 x 300 1/1 x 260 4/3 x 510 1/3 x 610 1/3 x 660 1/3 x 620 1/3 x 660	1/1 x 250 1/1 x 260 1/1 x 250 6/3 x 510 1/3 x 560 1/3 x 460 1/3 x 660	1/1 x 260 1/1 x 250 1/1 x 260 6/3 x 510 1/3 x 660 1/3 x 610	1/1 x 250 1/1 x 260 1/1 x 250 1/3 x 460 3/3 x 510 1/3 x 560 2/3 x 510 1/3 x 500 1/3 x 600
Ancienneté pécuniaire				
0	15 980,00	17 310,00	17 050,00	18 230,00
1	16 240,00	17 560,00	17 310,00	18 480,00
2	16 540,00	17 820,00	17 560,00	18 740,00
3	16 800,00	18 070,00	17 820,00	18 990,00
4	16 800,00	18 070,00	17 820,00	18 990,00
5	16 800,00	18 070,00	17 820,00	18 990,00
6	17 310,00	18 580,00	18 330,00	19 450,00
7	17 310,00	18 580,00	18 330,00	19 450,00
8	17 310,00	18 580,00	18 330,00	19 450,00
9	17 820,00	19 090,00	18 840,00	19 960,00
10	17 820,00	19 090,00	18 840,00	19 960,00
11	17 820,00	19 090,00	18 840,00	19 960,00
12	18 330,00	19 600,00	19 350,00	20 470,00
13	18 330,00	19 600,00	19 350,00	20 470,00
14	18 330,00	19 600,00	19 350,00	20 470,00
15	18 840,00	20 110,00	19 860,00	20 980,00
16	18 840,00	20 110,00	19 860,00	20 980,00
17	18 840,00	20 110,00	19 860,00	20 980,00
18	19 450,00	20 620,00	20 370,00	21 540,00
19	19 450,00	20 620,00	20 370,00	21 540,00
20	19 450,00	20 620,00	20 370,00	21 540,00
21	20 110,00	21 130,00	20 880,00	22 050,00
22	20 110,00	21 130,00	20 880,00	22 050,00
23	20 110,00	21 130,00	20 880,00	22 050,00
24	20 730,00	21 690,00	21 540,00	22 560,00
25	20 730,00	21 690,00	21 540,00	22 560,00
26	20 730,00	21 690,00	21 540,00	22 560,00
27	21 390,00	22 150,00	22 150,00	23 060,00
28		22 150,00		23 060,00
29		22 150,00		23 060,00
30		22 810,00		23 060,00

Vu pour être annexé en annexe 2 à l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 février 2014 portant le règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de la « Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen » (Agence flamande pour l'Entrepreneuriat international).

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Ministre flamand de l'Economie, de la Politique extérieure, de l'Agriculture et de la Ruralité,

K. PEETERS