

Wanneer de regeling van gedeeltelijke arbeid de maximumduur van zes maanden heeft bereikt, moet de werkgever gedurende een volledige arbeidsweek de regeling van volledige arbeid opnieuw invoeren, alvorens een volledige schorsing of een nieuwe regeling van gedeeltelijke arbeid kan ingaan.

**Art. 5.** Het maximum aantal werkloosheidsdagen in een regeling van gedeeltelijke arbeid wordt vastgesteld op vier dagen wanneer het een wekelijkse regeling betreft. Wanneer er één week per twee weken gewerkt wordt, wordt dit maximumaantal gebracht op acht in een arbeidsregeling van vijf dagen per week en op tien in een arbeidsregeling van zes dagen per week.

**Art. 6.** Met toepassing van artikel 51, § 1, vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978, vermeldt de bij artikel 2 bedoelde kennisgeving de datum waarop de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst zal ingaan en de datum waarop deze schorsing een einde zal nemen en de data waarop de werklieden werkloos zullen gesteld worden.

**Art. 7.** Dit besluit treedt in werking op 1 april 2014 en treedt buiten werking op 31 maart 2016.

**Art. 8.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 februari 2014.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
Mevr. M. DE CONINCK

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.  
Wet van 29 december 1990, *Belgisch Staatsblad* van 9 januari 1991.  
Wet van 26 juni 1992, *Belgisch Staatsblad* van 30 juni 1992.  
Wet van 30 december 2001, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 2001.  
Wet van 4 juli 2011, *Belgisch Staatsblad* van 19 juli 2011.

Lorsque le régime de travail à temps réduit a atteint la durée maximale de six mois, l'employeur doit rétablir le régime de travail à temps plein pendant une semaine complète de travail avant qu'une suspension totale ou un nouveau régime de travail à temps réduit ne puisse prendre cours.

**Art. 5.** Le nombre maximal de journées de chômage dans un régime de travail à temps réduit est fixé à quatre jours quand il s'agit d'un régime hebdomadaire. Lorsqu'il est travaillé une semaine sur deux, ce nombre maximal est porté à huit en régime de cinq jours par semaine et à dix en régime de six jours par semaine.

**Art. 6.** En application de l'article 51, § 1<sup>er</sup>, alinéa 5, de la loi du 3 juillet 1978, la notification visée à l'article 2 mentionne la date à laquelle la suspension totale de l'exécution du contrat ou le régime de travail à temps réduit prendra cours et la date à laquelle cette suspension ou ce régime prendra fin et les dates auxquelles les ouvriers seront mis en chômage.

**Art. 7.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2014 et cesse d'être en vigueur le 31 mars 2016.

**Art. 8.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 février 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :  
La Ministre de l'Emploi,  
Mme M. DE CONINCK

Nota

(1) Références au *Moniteur belge* :  
Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978.  
Loi du 29 décembre 1990, *Moniteur belge* du 9 janvier 1991.  
Loi du 26 juin 1992, *Moniteur belge* du 30 juin 1992.  
Loi du 30 décembre 2001, *Moniteur belge* du 31 décembre 2001.  
Loi du 4 juillet 2011, *Moniteur belge* du 19 juillet 2011.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

[2014/202308]

28 MAART 2014. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van artikel 18 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971, artikel 18, § 4;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van artikel 18 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 23 september 2013;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 26 september 2013;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 17 december 2013;

Gelet op het voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling inzake duurzame ontwikkeling uit te voeren, waarbij besloten is dat een effectbeoordeling niet vereist is;

Gelet op het advies 55.162/1 van de Raad van State, gegeven op 19 februari 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup> van de gecoördineerde wetten van de Raad van State van 12 januari 1973;

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

[2014/202308]

28 MARS 2014. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 portant exécution de l'article 18 des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971, l'article 18, § 4;

Vu l'arrêté royal du 12 décembre 2001 portant exécution de l'article 18 des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 23 septembre 2013;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 26 septembre 2013;

Vu l'avis du Conseil national du Travail, donné le 17 décembre 2013;

Vu l'examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence sur le développement durable, concluant qu'une évaluation d'incidence n'est pas requise;

Vu l'avis 55.162/1 du Conseil d'Etat, donné le 19 février 2014, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 2 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van artikel 18 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers wordt aangevuld met een lid, luidende :

« De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening stort aan de Rijksdienst voor Jaarlijkse vakantie uiterlijk op 15 februari van ieder jaar (n) het verschil tussen 56 miljoen euro en de kosten voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening voor het jaar n-1 van de uitkering bedoeld in artikel 39 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord. »

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2015.

**Art. 3.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 maart 2014.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
Mevr. M. DE CONINCK

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi et de l'avis des Ministres qui ont délibérés en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 2 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 portant exécution de l'article 18 des lois relatives aux vacances annuelles de travailleurs salariés est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« L'Office national de l'Emploi verse à l'Office national des Vacances annuelles au plus tard le 15 février de chaque année (n) la différence entre 56 millions d'euros et le coût pour l'Office national de l'Emploi pour l'année n-1 de l'allocation visée à l'article 39 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1<sup>er</sup> février 2011 portant la prolongation des mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel. »

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015.

**Art. 3.** Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 mars 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,  
Mme M. DE CONINCK

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C - 2014/09151]

**28 MAART 2014.** — Koninklijk besluit tot vaststelling van het contingent van rechters in de tuchtrechtbank en raadsheren in de tuchtrechtbank in hoger beroep en tot inwerkingtreding van sommige bepalingen van de wet van 15 juli 2013 tot wijziging van de bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek betreffende de tucht

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het Gerechtelijk Wetboek, artikel 259<sup>sexies</sup>/1, vierde lid, ingevoegd bij de wet van 15 juli 2013;

Gelet op de wet van 15 juli 2013 tot wijziging van de bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek betreffende de tucht, artikel 40;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 21 januari 2014;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 28 februari 2014;

Gelet op advies 55.611/3 van de Raad van State, gegeven op 27 maart 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Het maximaal aantal rechters in de tuchtrechtbank die per gerechtelijk arrondissement kunnen aangewezen worden, wordt vastgesteld op :

1<sup>o</sup> in het gerechtelijk arrondissement Antwerpen : 3;

2<sup>o</sup> in het gerechtelijk arrondissement Limburg : 2;

3<sup>o</sup> in het gerechtelijk arrondissement Brussel : 2 voor de Nederlandstalige rechtbank van eerste aanleg en 2 voor de Franstalige rechtbank van eerste aanleg;

4<sup>o</sup> in het gerechtelijk arrondissement Leuven : 1;

5<sup>o</sup> in het gerechtelijk arrondissement Waals-Brabant : 1;

6<sup>o</sup> in het gerechtelijk arrondissement Oost-Vlaanderen : 3;

7<sup>o</sup> in het gerechtelijk arrondissement West-Vlaanderen : 4;

8<sup>o</sup> in het gerechtelijk arrondissement Eupen : 1;

9<sup>o</sup> in het gerechtelijk arrondissement Luik : 3;

10<sup>o</sup> in het gerechtelijk arrondissement Luxemburg : 3;

## SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C - 2014/09151]

**28 MARS 2014.** — Arrêté royal fixant le quota de juges au tribunal disciplinaire et de conseillers au tribunal disciplinaire d'appel et l'entrée en vigueur de certaines dispositions de la loi du 15 juillet 2013 modifiant les dispositions du Code judiciaire relatives à la discipline

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu le Code judiciaire, l'article 259<sup>sexies</sup>/1, alinéa 4, inséré par la loi du 15 juillet 2013;

Vu la loi du 15 juillet 2013 modifiant les dispositions du Code judiciaire relatives à la discipline, l'article 40;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 21 janvier 2014;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 28 février 2014;

Vu l'avis 55.611/3 du Conseil d'Etat, donné le 27 mars 2014, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le nombre maximum des juges au tribunal disciplinaire pouvant être désigné par arrondissement judiciaire est fixé à :

1<sup>o</sup> dans l'arrondissement judiciaire d'Anvers : 3;

2<sup>o</sup> dans l'arrondissement judiciaire du Limbourg : 2;

3<sup>o</sup> dans l'arrondissement judiciaire de Bruxelles 2 pour le tribunal de première instance francophone et 2 par le tribunal de première instance néerlandophone;

4<sup>o</sup> dans l'arrondissement judiciaire de Louvain : 1;

5<sup>o</sup> dans l'arrondissement judiciaire du Brabant wallon : 1;

6<sup>o</sup> dans l'arrondissement judiciaire de Flandre orientale : 3;

7<sup>o</sup> dans l'arrondissement judiciaire de Flandre occidentale : 4;

8<sup>o</sup> dans l'arrondissement judiciaire d'Eupen : 1;

9<sup>o</sup> dans l'arrondissement judiciaire de Liège : 3;

10<sup>o</sup> dans l'arrondissement judiciaire de Luxembourg : 3;