

article budgétaire	allocation de base	type de crédit	de		vers	
			CE	CL	CE	CL
DB0/1DA-X-2-Z/WT	DB0 DA004 1211	CE/CL			2.880	2.880
DB0/1DF-A-2-Y/IS	DB0 DF003 4141	CE/CL			8.120	8.120
FB0/1FO-I-2-N/WT	FB0 FO036 1211	CE/CL			2.940	2.940
HD0/1HA-H-2-Z/WT	HD0 HA201 1211	CE/CL			1.900	1.900
MB0/1MA-E-2-Z/WT	MB0 MA004 1211	CE/CL			2.100	2.100
MD0/1MA-E-2-Z/WT	MD0 MA204 1211	CE/CL			2.750	2.750
total			26.040	26.040	26.040	26.040

Art. 2. Une copie du présent arrêté est transmise, à titre d'information, au Parlement flamand, à la Cour des Comptes et au Département des Finances et du Budget.

Art. 3. Le Ministre flamand ayant la Gouvernance publique, l'Administration intérieure, l'Intégration civique, le Tourisme et la Périphérie flamande de Bruxelles dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 20 décembre 2013.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de la Gouvernance publique, de l'Administration intérieure, de l'Intégration civique,
du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,
G. BOURGEOIS

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2014/35270]

21 FEBRUARI 2014. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 februari 2010 tot uitvoering van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs wat de rechtspositie van het personeel van de inspectie en de pedagogische begeleidingsdiensten betreft, ten aanzien van de selectieprocedure van de inspectie

De Vlaamse Regering,

Gelet op het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs, artikel 64, §1, gewijzigd bij het decreet van 19 juli 2013, en artikel 67, gewijzigd bij het decreet van 19 juli 2013;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 5 februari 2010 tot uitvoering van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs wat de rechtspositie van het personeel van de inspectie en de pedagogische begeleidingsdiensten betreft;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 5 december 2013;

Gelet op protocol nr. 159 van 10 januari 2014 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X;

Gelet op advies 55.122/1 van de Raad van State, gegeven op 17 februari 2014, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2° van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In titel II van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 februari 2010 tot uitvoering van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs wat de rechtspositie van het personeel van de inspectie en de pedagogische begeleidingsdiensten betreft, wordt het opschrift van hoofdstuk III vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk III. De selectie voor het ambt van inspecteur bij een algemene oproep”.

Art. 2. In artikel 4 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste en het tweede lid worden de woorden “in het Belgisch staatsblad” vervangen door de woorden “door Jobpunt Vlaanderen of zijn rechtsopvolger”;

2° in het eerste lid worden de woorden “en per omzendbrief” opgeheven;

3° in het tweede lid worden de woorden “De kandidaturen moeten als aangetekende brief verzonden worden” vervangen door de woorden “De kandidaturen voor de test van de generieke competenties moeten schriftelijk of elektronisch verzonden worden”.

Art. 3. Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 4. Artikel 8 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 8. Jobpunt Vlaanderen, of zijn rechtsopvolger, brengt de kandidaten schriftelijk of elektronisch op de hoogte van de resultaten van de test van de generieke competenties binnen dertig kalenderdagen na de test van de generieke competenties.”.

Art. 5. In artikel 9 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

“Conform artikel 65, §1 van het decreet van 8 mei 2009, ontvangen alle kandidaten uit de algemene wervingsreserve bij een vacature een schriftelijke of elektronische oproep, om deel te nemen aan de tweede fase van de selectie.”;

2° in het tweede lid worden de woorden “als aangetekende brief” vervangen door het woord “schriftelijk of elektronisch”.

Art. 6. In artikel 10 van hetzelfde besluit wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“De tweede fase bestaat uit een interview en eventueel een bijkomende test. De resultaten van de bijkomende test sluiten deelnemers die geen 50% halen uit van verdere deelname aan de selectieprocedure. Het interview bestaat uit een onderhoud, waaruit moet blijken of de kandidaat voldoet aan het concrete functieprofiel.”.

Art. 7. In artikel 13 van hetzelfde besluit worden tussen de woorden “een bloed- of aanverwant” en de woorden “is of een relationele band” de woorden “tot en met de vierde graad” ingevoegd.

Art. 8. In hetzelfde besluit wordt een artikel 13/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 13/1. Om te slagen voor de selectieproef die toegang geeft tot het ambt van inspecteur, moet de kandidaat geslaagd zijn voor de test van de generieke competenties, en ten minste 60 procent behalen tijdens de tweede fase van de selectie, vermeld in artikel 63, § 1, 2° van het decreet van 8 mei 2009. Als de tweede fase van de selectie bestaat uit zowel een interview als een bijkomende test, moet op elk onderdeel ten minste 50 procent worden behaald.”.

Art. 9. In artikel 14 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “De selectiecommissie stelt met een aangetekende brief de kandidaten in kennis” worden vervangen door de woorden “De selectiecommissie stelt de kandidaten schriftelijk of elektronisch in kennis”;

2° de woorden “Deze brief” worden vervangen door de woorden “Dit bericht”.

Art. 10. In titel II van hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk III/1, dat bestaat uit artikel 14/1 tot en met 14/4, ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk III/1. – De selectie voor het ambt van inspecteur bij een profielgerichte oproep

Art. 14/1. De profielgerichte oproep voor de test van de specifieke en de generieke competenties, vermeld artikel 65/1, § 1 van het decreet van 8 mei 2009, wordt door Jobpunt Vlaanderen of zijn rechtsopvolger bekendgemaakt en eveneens gelijktijdig in de geëigende media gepubliceerd. Die bekendmaking vermeldt naast de inhoudelijke vereisten en de vormvereisten, ook het concrete functieprofiel van inspecteur waarvoor gewonnen wordt.

De kandidaturen voor de profielgerichte oproep moeten schriftelijk of elektronisch verzonden worden naar het adres vermeld in de vacature, dit binnen de vastgestelde termijn. Die termijn bedraagt ten minste twintig kalenderdagen na de bekendmaking door Jobpunt Vlaanderen of zijn rechtsopvolger. De kandidatuur bevat het ingevulde sollicitatieformulier en een portfolio.

Art. 14/2. In afwijking van artikel 9, eerste lid, van dit besluit, kunnen kandidaten die al deel uitmaken van de algemene wervingsreserve zich ook kandidaat stellen voor een profielgerichte oproep, maar ze ontvangen daarvoor geen schriftelijke of elektronische oproep. Ze moeten deelnemen aan de eerste en aan de tweede fase, vermeld in artikel 65/1, § 2, 1° en 2° van het decreet van 8 mei 2009. Ze zijn vrijgesteld van de test van de generieke competenties.

Art. 14/3. Het portfolio, vermeld in artikel 65/1, § 2, 1° van het decreet van 8 mei 2009, inventariseert de competenties en kwalificaties die de kandidaat-inspecteur bezit en bevat alle elementen waarmee de kandidaat zijn onderwijskundige inzichten heeft uitgebreid en verdiept. Het betreft competenties die zowel binnen als buiten het onderwijs verworven zijn. Het portfolio vermeldt bijkomend de specifieke competenties en kwalificaties die vereist zijn voor het profiel waarvoor gewonnen wordt.

Art. 14/4. § 1. Om te slagen voor de profielgerichte selectieproef moet de kandidaat geslaagd zijn voor de drie fases van de selectieprocedure, vermeld in artikel 65/1, § 2 van het decreet van 8 mei 2009.

§ 2. Als het portfolio dat de kandidaat indient, een positieve beoordeling krijgt van de screeningscommissie, vermeld in artikel 65/1, § 3 van het decreet van 8 mei 2009, is de kandidaat geslaagd voor de eerste fase van de selectieprocedure.

Alleen de kandidaten van wie het portfolio positief is beoordeeld, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Na afloop van de eerste fase, brengt de screeningscommissie, vermeld in artikel 65/1, §3, eerste lid, van het decreet van 8 mei 2009, de kandidaten schriftelijk of elektronisch op de hoogte van haar beslissing binnen dertig kalenderdagen nadat het portfolio ingediend moest worden.

De kandidaten die geslaagd zijn voor de eerste fase van de selectieprocedure ontvangen een schriftelijke of elektronische uitnodiging om deel te nemen aan de tweede fase van de selectieprocedure.

§ 3. Om te slagen voor de tweede fase van de selectieprocedure, moet de kandidaat ten minste 60 procent behalen op het interview, vermeld in artikel 65/1, § 2, 2° van het decreet van 8 mei 2009. Als de tweede fase van de selectie zowel uit een interview als uit een bijkomende test bestaat, moet de kandidaat op elk onderdeel ten minste 50 procent behalen. Alleen de kandidaten die geslaagd zijn voor de tweede fase, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure. Voor het verloop van het interview zijn artikel 10 tot en met 13 van dit besluit van toepassing. De commissie stelt een rangschikking op van de geslaagde kandidaten.

Na afloop van de tweede fase, brengt de selectiecommissie, vermeld in artikel 65/1, § 3, tweede lid, van het decreet van 8 mei 2009, de kandidaten binnen dertig kalenderdagen schriftelijk of elektronisch op de hoogte van de resultaten van de tweede fase van de selectieprocedure. De kandidaten die slagen voor de tweede fase van de selectieprocedure ontvangen een uitnodiging om deel te nemen aan de derde fase van de selectieprocedure.

§ 4. Om te slagen voor de derde fase van de selectieprocedure, moet de kandidaat geslaagd zijn voor de test van de generieke competenties. De generieke competenties voor het ambt van inspecteur zijn de competenties, vermeld in artikel 7 van dit besluit.

Na afloop van de derde fase, brengt de selectiecommissie, vermeld in artikel 65/1, § 3, tweede lid, van het decreet van 8 mei 2009, de kandidaten schriftelijk of elektronisch op de hoogte van de resultaten van de derde fase van de selectieprocedure binnen dertig kalenderdagen na afloop van de test van de generieke competenties. Die schriftelijke melding bevat ook de uiteindelijke rangschikking van de kandidaat.

De rangschikking is dezelfde als de rangschikking die is vastgelegd op het einde van de tweede fase van de selectieprocedure, maar bevat alleen de kandidaten die ook geslaagd zijn voor de test van de generieke competenties.”.

Art. 11. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 2013.

Art. 12. De Vlaamse minister bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 21 februari 2014.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel,
P. SMET

—————
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2014/35270]

21 FEVRIER 2014. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 février 2010 portant exécution du décret du 8 mai 2009 relatif à la qualité de l'enseignement pour ce qui est du statut du personnel de l'inspection et des services d'encadrement pédagogique, quant à la procédure de sélection de l'inspection

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 8 mai 2009 relatif à la qualité de l'enseignement, notamment l'article 64, § 1^{er}, modifié par le décret du 19 juillet 2013, et l'article 67, modifié par le décret du 19 juillet 2013 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 février 2010 portant exécution du décret du 8 mai 2009 relatif à la qualité de l'enseignement pour ce qui est du statut du personnel de l'inspection et des services d'encadrement pédagogique ;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 5 décembre 2013 ;

Vu le protocole n° 159 du 10 janvier 2014 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du comité sectoriel X ;

Vu l'avis 55.122/1 du Conseil d'Etat, donné le 17 février 2014, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement, de la Jeunesse, de l'Egalité des Chances et de Bruxelles ;
Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans le titre II de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 février 2010 portant exécution du décret du 8 mai 2009 relatif à la qualité de l'enseignement pour ce qui est du statut du personnel de l'inspection et des services d'encadrement pédagogique, l'intitulé du chapitre III est remplacé par ce qui suit :

« Chapitre III. La sélection pour la fonction d'inspecteur en cas d'un appel général ».

Art. 2. Dans l'article 4 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° dans les alinéas premier et deux, les mots « au *Moniteur belge* » sont remplacés par les mots « par Jobpunt Vlaanderen ou son ayant cause » ;

2° dans l'alinéa premier, les mots « et par lettre circulaire » sont abrogés ;

3° dans l'alinéa deux, les mots « Les candidatures doivent être envoyées par lettre recommandée » sont remplacés par les mots « Les candidatures pour le test des compétences génériques doivent être envoyées par écrit ou par voie électronique ».

Art. 3. L'article 6 du même arrêté est abrogé.

Art. 4. L'article 8 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 8. Jobpunt Vlaanderen, ou son ayant cause, informe les candidats, par écrit ou par voie électronique, des résultats du test des compétences génériques dans les trente jours calendaires après le test des compétences génériques. ».

Art. 5. Dans l'article 9 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa premier est remplacé par ce qui suit :

« Conformément à l'article 65, § 1^{er}, du décret du 8 mai 2009, tous les candidats de la réserve générale de recrutement reçoivent, en cas d'un poste vacant, un appel écrit ou électronique pour participer à la deuxième phase de la sélection. » ;

2° dans l'alinéa deux, les mots « par lettre recommandée » sont remplacés par les mots « par écrit ou par voie électronique ».

Art. 6. Dans l'article 10 du même arrêté, l'alinéa premier est remplacé par ce qui suit :

« La deuxième phase comprend une interview et éventuellement un test supplémentaire. Les résultats du test supplémentaire excluent les participants qui n'obtiennent pas 50% de toute participation ultérieure à la procédure de sélection. L'interview comprend un entretien, dont il doit apparaître si le candidat répond au profil concret de la fonction. ».

Art. 7. Dans l'article 13 du même arrêté, les mots « jusqu'au quatrième degré inclus » sont insérés entre les mots « un parent ou allié du candidat » et les mots « ou a un lien relationnel ».

Art. 8. Dans le même arrêté, il est inséré un article 13/1, rédigé comme suit :

« Art. 13/1. Pour réussir l'épreuve de sélection qui donne accès à la fonction d'inspecteur, le candidat doit passer avec succès le test des compétences génériques, et obtenir au moins 60 pour cent lors de la deuxième phase de la sélection, visée à l'article 63, § 1^{er}, 2°, du décret du 8 mai 2009. Lorsque la deuxième phase de la sélection comprend tant une interview qu'un test supplémentaire, il faut obtenir au moins 50 pour cent pour chaque partie. ».

Art. 9. Dans l'article 14 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° les mots « La commission de sélection informe les candidats par lettre recommandée » sont remplacés par les mots « La commission de sélection informe les candidats par écrit ou par voie électronique » ;

2° les mots « Cette lettre » sont remplacés par les mots « Ce message ».

Art. 10. Dans le titre II du même arrêté, il est inséré un chapitre III/1, qui comprend les articles 14/1 à 14/4 inclus, rédigé comme suit :

« Chapitre III/1. - La sélection pour la fonction d'inspecteur en cas d'un appel ciblé

Art. 14/1. L'appel ciblé pour le test des compétences spécifiques et génériques, visé à l'article 65/1, § 1^{er}, du décret du 8 mai 2009, est annoncé par Jobpunt Vlaanderen ou son ayant cause et, simultanément, également publié dans les médias appropriés. Cette publication mentionne, outre les exigences sur le plan du contenu et les exigences formelles, également le profil fonctionnel concret d'inspecteur faisant l'objet du recrutement.

Les candidatures pour l'appel ciblé doivent être envoyées par écrit ou par voie électronique à l'adresse mentionnée dans la vacance d'emploi, et ce dans le délai imparti. Ce délai s'élève au moins à vingt jours calendaires après la publication par Jobpunt Vlaanderen ou son ayant cause. La candidature comprend le formulaire de demande d'emploi rempli et un portfolio.

Art. 14/2. Par dérogation à l'article 9, alinéa premier, du présent arrêté, les candidats qui font déjà partie de la réserve générale de recrutement peuvent également se porter candidat pour un appel ciblé, mais ils ne reçoivent pas d'appel écrit ou électronique à cet effet. Ils doivent participer à la première et à la deuxième phase, visées à l'article 65/1, § 2, 1° et 2°, du décret du 8 mai 2009. Ils sont exemptés du test des compétences génériques.

Art. 14/3. Le portfolio, visé à l'article 65/1, § 2, 1°, du décret du 8 mai 2009, est l'inventaire des compétences et des qualifications que possède le candidat-inspecteur et comprend tous les éléments par lesquels le candidat a élargi et approfondi ses capacités pédagogiques. Il s'agit de compétences acquises dans et en dehors de l'enseignement. Le portfolio mentionne en outre les compétences et qualifications spécifiques requises pour le profil faisant l'objet du recrutement.

Art. 14/4. § 1^{er}. Pour réussir l'épreuve de sélection ciblée, le candidat doit passer avec succès les trois phases de la procédure de sélection, visée à l'article 65/1, § 2, du décret du 8 mai 2009.

§ 2. Lorsque le portfolio introduit par le candidat obtient une évaluation positive de la commission de screening, visée à l'article 65/1, § 3, du décret du 8 mai 2009, le candidat a réussi la première phase de la procédure de sélection.

Seulement les candidats dont le portfolio a obtenu une évaluation positive peuvent participer à la suite de la procédure de sélection.

Au bout de la première phase, la commission de screening, visée à l'article 65/1, § 3, alinéa premier, du décret du 8 mai 2009, informe les candidats, par écrit ou par voie électronique, de sa décision, dans un délai de trente jours calendaires après que le portfolio devait être introduit.

Les candidats qui ont réussi la première phase de la procédure de sélection reçoivent une invitation écrite ou électronique pour participer à la deuxième phase de la procédure de sélection.

§ 3. Pour réussir la deuxième phase de la procédure de sélection, le candidat doit obtenir au moins 60 pour cent pour l'interview, visée à l'article 65/1, § 2, 2°, du décret du 8 mai 2009. Lorsque la deuxième phase de la sélection comprend tant une interview qu'un test supplémentaire, le candidat doit obtenir au moins 50 pour cent pour chaque partie. Seulement les candidats qui ont réussi la deuxième phase peuvent participer à la suite de la procédure de sélection. Les articles 10 à 13 inclus du présent arrêté ne s'appliquent pas au déroulement de l'interview. La commission établit un classement des candidats reçus.

Au bout de la deuxième phase, la commission de sélection, visée à l'article 65/1, § 3, alinéa deux, du décret du 8 mai 2009, informe les candidats, par écrit ou par voie électronique, des résultats de la deuxième phase de la procédure de sélection, dans un délai de trente jours calendaires. Les candidats qui réussissent la deuxième phase de la procédure de sélection reçoivent une invitation pour participer à la troisième phase de la procédure de sélection.

§ 4. Pour réussir la troisième phase de la procédure de sélection, le candidat doit réussir le test des compétences génériques. Les compétences génériques pour la fonction d'inspecteur sont les compétences, visées à l'article 7 du présent arrêté.

Au bout de la troisième phase, la commission de sélection, visée à l'article 65/1, § 3, alinéa deux, du décret du 8 mai 2009, informe les candidats, par écrit ou par voie électronique, des résultats de la troisième phase de la procédure de sélection, dans un délai de trente jours calendaires à l'issue du test des compétences génériques. Cette notification écrite comprend également le classement final du candidat.

Le classement est le même que le classement qui a été fixé à la fin de la deuxième phase de la procédure de sélection, mais comprend uniquement les candidats qui ont également réussi le test des compétences génériques. ».

Art. 11. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 2013.

Art. 12. Le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 21 février 2014.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

Le Ministre flamand de l'Enseignement, de la Jeunesse, de l'Égalité des Chances et de Bruxelles,
P. SMET