

SELOR
SELECTIEBUREAU VAN DE FEDERALE OVERHEID

Werving. — Uitslag

[2014/201741]

Vergelijkende selectie van Franstalige deskundige budgetbeheer

De vergelijkende selectie van Franstalige deskundige budgetbeheer (m/v) (niveau B) voor het Fonds voor de Beroepsziekten (AFG13207) werd afgesloten op 6 maart 2014.

Er zijn 2 geslaagden.

SELOR
BUREAU DE SELECTION DE L'ADMINISTRATION FEDERALE

Recrutement. — Résultat

[2014/201741]

Sélection comparative d'expert budgétaire, francophones

La sélection comparative d'expert budgétaire (m/f) (niveau B), francophones, pour le Fonds des Maladies professionnelles (AFG13207) a été clôturée le 6 mars 2014.

Le nombre de lauréat(s) s'élève à 2.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2014/00185]

21 FEBRUARI 2014. — Ministeriële omzendbrief GPI 79 betreffende de steun van het Stressteam van de federale politie aan de lokale politiezones met betrekking tot de opvang en de begeleiding van de personeelsleden, slachtoffer van geweld door derden, evenals van hun familie

Aan de Dames en Heren Provinciegouverneurs,

Aan de Heer Gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-Hoofstad,

Aan de Dames en Heren Burgemeesters,

Aan de Dames en Heren Voorzitters van de Politiecolleges,

Aan de Dames en Heren Korpschefs van de lokale politie,

Aan Mevrouw de Commissaris-generaal van de federale politie,

Ter informatie :

Aan de Heer Directeur-generaal van de Algemene Directie Veiligheid en Preventie,

Aan de Heer Voorzitter van de Vaste Commissie van de lokale politie.

Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur,

Mevrouw, Mijnheer de Burgemeester,

Mevrouw, Mijnheer de Voorzitter,

Mevrouw, Mijnheer de Korpschef,

Mevrouw de Commissaris-generaal,

Dames en Heren,

Inleiding

In de loop van 2013 werden er vier werkgroepen opgericht met betrekking tot de problematiek van het geweld tegen politiebeambten door derden. Eén van die vier werkgroepen had als onderwerp de opvolging en de begeleiding, op verschillende niveaus, van politiebeambten die het slachtoffer zijn van gewelddaden, waaronder de psychosociale opvang en de psychologische begeleiding van de betrokken personeelsleden evenals van hun familie.

Uit de bevindingen van deze werkgroep blijkt de noodzaak tot het versterken van de rol van het Stressteam van de federale politie bij zijn tussenkomst bij de politiebeambten die slachtoffer zijn van geweld, maar ook bij hun familie, zonder afbreuk te doen aan de tussenkomst in deze situaties van andere partners, alsook het meer bekend maken van zijn bestaan bij de lokale politiezones.

Daarom beoogt deze rondzendbrief, enerzijds de werkingsprincipes van het Stressteam te herhalen en anderzijds zijn specifieke opdrachten bij tussenkomst ten opzichte van de personeelsleden van de lokale politie, van de personeelsleden van de federale politie, en van hun familie, te bepalen en uit te breiden bij gevallen van ernstig geweld.

Opdrachten van het Stressteam van de federale politie

De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk bepaalt in artikel 32quinquies :

“De werkgever waakt er over dat de werknemers die, bij de uitvoering van hun werk, het voorwerp zijn geweest van een daad van geweld, gepleegd door andere personen dan deze bedoeld in artikel 2, § 1, van de wet en die zich op de arbeidsplaats bevinden, een passende psychologische ondersteuning krijgen van gespecialiseerde diensten of instellingen.

Onverminderd de toepassing van andere wettelijke bepalingen, draagt de werkgever de kosten van de in het eerste lid bedoelde maatregel. De Koning kan de grenzen bepalen waarbinnen de in het tweede lid bedoelde kosten ten laste zijn van de werkgever.”

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2014/00185]

21 FEVRIER 2014. — Circulaire ministérielle GPI 79 relative à l'appui du Stressteam de la police fédérale aux zones de police locale en matière de suivi et d'accompagnement des membres du personnel victimes de violence par des tiers, ainsi qu'à leur famille

A Mesdames et Messieurs les Gouverneurs de province,

A Monsieur le Gouverneur de l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale,

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres,

A Mesdames et Messieurs les Présidents des Collèges de police,

A Mesdames et Messieurs les Chefs de corps de la police locale,

A Madame la Commissaire générale de la police fédérale,

Pour information :

A Monsieur le Directeur général de la Direction générale Sécurité et Prévention,

A Monsieur le Président de la Commission permanente de la police locale.

Madame, Monsieur le Gouverneur,

Madame, Monsieur le Bourgmestre,

Madame, Monsieur le Président,

Madame, Monsieur le Chef de corps,

Madame la Commissaire générale,

Mesdames et Messieurs,

Introduction

Dans le courant de l'année 2013 quatre groupes de travail relatifs à la problématique de violence à l'encontre des policiers commise par des tiers ont été constitués. L'un de ces quatre groupes avait pour thème le suivi et l'accompagnement, à plusieurs niveaux, des policiers victimes de violence, dont la prise en charge psychosociale et l'accompagnement psychologique des membres du personnel concernés ainsi que de leur famille.

De ce groupe de travail, il est ressorti la nécessité du renforcement du rôle du Stressteam de la police fédérale dans son intervention auprès des policiers victimes de violence mais également de leur famille, sans préjudice de l'intervention d'autres partenaires dans ces situations, de même qu'une meilleure connaissance de son existence par les zones de police locale.

C'est pourquoi, la présente circulaire vise, d'une part à rappeler les principes de fonctionnement du Stressteam et d'autre part, de définir et d'élargir ses missions d'intervention spécifiques vis-à-vis des membres du personnel de la police locale, des membres du personnel de la police fédérale, ainsi que leur famille dans le cas de violence grave.

Missions du Stressteam de la police fédérale

La loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail détermine dans son article 32quinquies :

“L'employeur veille à ce que les travailleurs qui, lors de l'exécution de leur travail, ont été l'objet d'un acte de violence commis par des personnes autres que celles visées à l'article 2, § 1^{er}, de la loi et qui se trouvent sur les lieux de travail, reçoivent un soutien psychologique approprié auprès de services ou d'institutions spécialisés.

Sans préjudice de l'application d'autres dispositions légales, l'employeur supporte les coûts de la mesure visée à l'alinéa 1^{er}. Le Roi peut déterminer les limites dans lesquelles les coûts visés à l'alinéa 2 sont à charge de l'employeur.”

Het is onder meer in die context dat het Stressteam moet worden gesitueerd.

Het Stressteam is een pluri-disciplinair team van maatschappelijke assistenten en psychologen gespecialiseerd in stress, posttraumatische stress en crisispsychologie.

De opdrachten van het Stressteam betreffen de primaire, secundaire en tertiaire preventie van psychisch en emotioneel lijden, tijdens het werk, van de leden van de federale politie, en op hun vraag van de leden van de lokale politie en van de Algemene Inspectie van de federale politie en van de lokale politie.

Het Stressteam vervult deze opdrachten door het uitvoeren, ten voordele van de geïntegreerde politie, van de volgende taken :

Primaire preventie :

- deelname aan werkgroepen, pilootgroepen en federale en geïntegreerde reflectiegroepen binnen de verschillende welzijnsdomeinen, waaronder psychosociale en emotionele belasting op het werk;
- deelname aan welzijnsplatformen met betrekking tot de psychosociale en emotionele belasting op het werk.

Secundaire preventie :

- permanentie 24u/24u; 7 dagen op 7;
- individuele of collectieve crisisinterventies na een privé of professionele gebeurtenis die een emotionele impact kan hebben op korte of lange termijn;

- crisisinterventies in het kader van geweld tegen politiebeambten, met steun aan zowel het politiepersoneel, maar in voorkomend geval ook aan hun familie, voor de meest ernstige feiten;

- emotioneel toezicht;

- informatie, bewustmaking en opleiding aan de verschillende niveaus van actoren en interne partners van de geïntegreerde politie in deze expertisemateries met betrekking tot stress, trauma, zelfmoordpreventie en de andere psychosociale thema's, maar ook hun toepassing in de operationele taken.

Tertiaire preventie :

- psychotherapeutische begeleiding van de politiebeambten en hun familie naar aanleiding van feiten van geweld tegen politiebeambten.

Visie en werkingsprincipes

Het Stressteam vervult haar taken met :

- waarborg van de discretie en eerbied voor het beroepsgeheim;
- klantgerichtheid door steeds alle inkomende vragen te beantwoorden en, indien nodig, te heroriënteren naar onze partners;
- samenwerking met de interne en externe partners van de geïntegreerde politie, met als doel een betere dienstverlening aan te bieden en het uitwisselen van good practices;
- het continu op peil houden van de expertise met betrekking tot de emotionele belasting van het politiewerk en meer bepaald in de domeinen van stress, trauma en crisispsychologie.

Richtlijnen

Aan de lokale politie wordt gevraagd rekening te houden met de huidige ministeriële rondzendbrief en deze toe te passen bij gevallen van geweld tegen personeelsleden door derden.

Aan de korpsoversten wordt ook gevraagd hun hiërarchische lijn hiervan op de hoogte te brengen, zodat elke verantwoordelijke en wachtofficier kennis heeft van het bestaan van het Stressteam en haar werkingsmodaliteiten in het geval van ernstige daden van geweld door derden tegen politiebeambten, maar ook in de andere crisissituaties.

Er bestaan reeds samenwerkingsprotocollen omtrent de inzet van het Stressteam ten voordele van personeelsleden van de lokale politie.

Conform deze protocollen is de tussenkomst van het Stressteam van de federale politie ten voordele van de lokale politiezones gratis bij crisissituaties.

Als het gaat om ernstige feiten van geweld tegen bedoelde personeelsleden, kan het Stressteam op vraag van de politiezones bij crisissituaties gratis tussenkomen bij het personeelslid en zijn familie, evenals bij de collega's.

In het raam van de doelstellingen van de Regering, namelijk "de strijd tegen geweld op gezagsdragers opvoeren" en in uitvoering van mijn algemene beleidsnota's, heb ik beslist dat, mits de ad hoc goedkeuring door mijn ambt en rekening houdend met de beschikbare capaciteit, het Stressteam ook kosteloos de opvolging van het personeel, slachtoffer van ernstig geweld, en van zijn familie, zal verzekeren voor zover zij daarom verzoeken.

C'est entre autres dans ce contexte que le Stressteam doit être situé.

Le Stressteam est une équipe pluridisciplinaire d'assistants sociaux et de psychologues spécialisés dans la gestion et le traitement du stress, du stress post traumatique et de la psychologie de crise.

Le Stressteam de la police fédérale a pour missions la prévention primaire, secondaire et tertiaire de la souffrance psychologique et émotionnelle au travail des membres de la police fédérale et à leur demande, des membres de la police locale et de l'Inspection générale de la police fédérale et de la police locale.

Le Stressteam remplit ces missions en exécutant au profit de toute la police intégrée les tâches suivantes :

Pour la prévention primaire :

- participation aux groupes de travail, de pilotage, de réflexion fédéraux et intégrés concernant les domaines du bien-être et de la charge émotionnelle et psychosociale au travail;
- participation à des plate-formes de concertation relatives au bien-être et à la charge émotionnelle et psychosociale.

Pour la prévention secondaire :

- permanence 24h/24, 7j/7;
- interventions de crise individuelles ou collectives après un événement privé ou professionnel pouvant avoir un impact émotionnel à court ou à long terme;

- interventions de crise dans le cadre de violences perpétrées contre les policiers, avec une prise en charge des membres du personnel, mais également le cas échéant, de leur famille pour les faits les plus graves;

- supervisions émotionnelles;

- information, sensibilisation et formation aux différents niveaux des acteurs et partenaires internes de la police intégrée dans ces matières d'expertise que sont le stress, le trauma, la prévention du suicide et les autres matières psychosociales, mais aussi leurs applications dans les tâches opérationnelles.

Pour la prévention tertiaire :

- accompagnement psychothérapeutique des policiers, et leur famille suite à des faits de violence envers des policiers.

Vision et principes de travail

Le Stressteam accomplit ses missions en :

- garantissant la discrétion et le respect du secret professionnel;
- développant un esprit de service afin de toujours donner une réponse à toute personne qui s'adresse à lui et à l'orienter vers nos partenaires si nécessaire;
- développant une collaboration avec les partenaires internes à la police intégrée et externes, afin d'orienter au mieux ses clients et de créer un échange de bonnes pratiques;
- développant sans cesse son expertise dans le domaine de la souffrance émotionnelle au travail et principalement dans le travail policier, dans les domaines tels que le stress, le trauma ou la psychologie de crise.

Directives

Il est demandé aux zones de police locale de tenir compte de la présente circulaire et de l'appliquer lorsque des membres du personnel sont victimes de violence graves commise par des tiers.

Il est également demandé aux chefs de corps d'en informer la ligne hiérarchique, afin que chaque responsable et officier de garde puisse avoir connaissance de l'existence du Stressteam et de ses modalités d'intervention lors de faits de violence graves à l'encontre des policiers commis par des tiers, mais également dans les autres situations de crise.

Il existe déjà des protocoles de collaboration sur l'engagement du Stressteam auprès des membres du personnel de la police locale.

Conformément à ces protocoles, l'intervention du Stressteam de la police fédérale au profit des zones de police locale est gratuite lors de situations de crise.

Lorsqu'il s'agit de faits de violence grave à l'encontre des membres du personnel concernés, le Stressteam pourra intervenir gratuitement à la demande des zones de police lors de situations de crise, pour le membre du personnel et sa famille, ainsi que pour les collègues.

Dans le cadre des objectifs fixés par le Gouvernement, à savoir "intensifier la lutte contre les violences commises à l'encontre d'agents d'autorité" et en exécution de mes notes de politique générale, je décide que, moyennant approbation ad hoc par mon office et tenant compte des disponibilités capacitaires, le Stressteam assurera également gratuitement le suivi du personnel victime de violence grave ainsi que des membres de leur famille et ce pour autant qu'ils le sollicitent.

De praktische modaliteiten voor deze aanvragen worden bepaald door het Stressteam en kunnen worden geraadpleegd op de internetsite van de geïntegreerde werking "www.poldoc.be - geweld tegen politie-beambten"

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken
en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET

Les modalités pratiques relatives aux demandes sont fixées par le Stressteam et sont consultables sur le site internet à vocation intégrée "www.poldoc.be - violences contre les policiers"

La Vice-Première Ministre et Ministre de l'Intérieur
et de l'Égalité des Chances,
Mme J. MILQUET

NATIONALE KAMER VAN NOTARISSEN

[C - 2014/09080]

Samenstelling Directiecomité van de Nationale Kamer van Notarissen per 23 januari 2014

Voorzitter : James DUPONT, notaris te Brussel
Vice-Voorzitter : Henri MEERT, notaris te Sint-Niklaas
Penningmeester : Roland STIERS, notaris te Bressoux
Secretaris : Jan VERRETH, notaris te Lier
Verslaggever : Bernard BOES, notaris te Kortrijk
Verslaggever : Anthony LELEU, notaris te Komen
Adviseur : Catherine PONCELET, notaris te Rebecq
Adviseur : Michel VRONINKS, notaris te Ham

CHAMBRE NATIONALE DES NOTAIRES

[C - 2014/09080]

Composition du Comité de Direction de la Chambre nationale des Notaires au 23 janvier 2014

Président : James DUPONT, notaire à Bruxelles
Vice-Président : Henri MEERT, notaire à Sint-Niklaas
Trésorier : Roland STIERS, notaire à Bressoux
Secrétaire : Jan VERRETH, notaire à Lier
Rapporteur : Bernard BOES, notaire à Kortrijk
Rapporteur : Anthony LELEU, notaire à Comines
Conseiller : Catherine PONCELET, notaire à Rebecq
Conseiller : Michel VRONINKS, notaire à Ham

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE, K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

[C - 2014/11096]

Wet van 12 juni 1991 op het consumentenkrediet. — Erkenning

Bij beslissing van 13 februari 2014, genomen in toepassing van de artikelen 74 en 75 van de wet van 12 juni 1991 op het consumentenkrediet, wordt de volgende met name hierna aangeduide persoon erkend onder het nummer voor haar naam met het oog op het aanbieden of het toezeggen van kredietopeningen, overeenkomstig artikel 1, 12°, van de wet van 12 juni 1991 op het consumentenkrediet en van kredietovereenkomsten (in algemeen), overeenkomstig artikel 1, 4°, van dezelfde wet :

207077 SA BANQUE TRANSATLANTIQUE BELGIUM
RUE DE CRAYER 14
1000 BRUXELLES
ONDERNEMINGSNUMMER/NUMERO D'ENTREPRISE
0872.743.345

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE, P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

[C - 2014/11096]

Loi du 12 juin 1991 relative au crédit à la consommation. — Agrément

Par décision du 13 février 2014, prise en application des articles 74 et 75 de la loi du 12 juin 1991 relative au crédit à la consommation, la personne nommément désignée ci-après est agréée sous le numéro en regard de son nom en vue d'offrir ou de consentir des ouvertures de crédits, conformément à l'article 1, 12°, de la loi du 12 juin 1991 relative au crédit à la consommation et des contrats de crédit (en général), conformément à l'article 1^{er}, 4°, de la même loi :

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

JOBPUNT VLAANDEREN

[2014/201722]

Jobpunt Vlaanderen coördineert de generiek-specifieke selectie voor beleidsmedewerker bestuurszaken (m/v) statutaire functie, rang A1, graad adjunct van de directeur, met standplaats Brussel, Departement Bestuurszaken, Beleidsdomein Bestuurszaken (selectienummer 17030)

In het kader van enkele toekomstige vacatures, legt het Departement Bestuurszaken een wervingsreserve aan voor de functie van beleidsmedewerker bestuurszaken.

Deze functieprocedure test zowel de generieke competenties die nodig zijn voor de graad van adjunct van de directeur als de specifieke competenties voor de functie van beleidsmedewerker. De geslaagden worden opgenomen in een wervingsreserve.

Je functie :

Goed onderbouwde en kwalitatieve beleidsvoorstellen doen teneinde de beleidsbepaler(s) zoals bv de Vlaamse Regering, de functionele ministers in staat te stellen de juiste beleidsbeslissingen te nemen die ook politiek gedragen kunnen worden.