

Session 2013-2014

Documents

– Rapport : 2113 – N° 2

– Texte adopté en séance plénière : 2113 – N° 3

Annales

– Discussion et adoption : Séance du 13 novembre 2013.

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2013/36182]

22 NOVEMBER 2013. — Decreet betreffende de lokale diensteneconomie (1)

Het Vlaams Parlement heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :
Decreet betreffende de lokale diensteneconomie

HOOFDSTUK 1. — *Inleidende bepalingen en definities*

Artikel 1. Dit decreet regelt een gewestaangelegenheid.

Art. 2. De financiering van de dienstverlening met toepassing of ter uitvoering van dit decreet geschiedt met inachtneming van de voorwaarden van het besluit 2012/21/EU van de Commissie van 20 december 2011 betreffende de toepassing van artikel 106, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op staatssteun in de vorm van compensatie voor de openbare dienst, verleend aan bepaalde met het beheer van diensten van algemeen economisch belang belaste ondernemingen.

Art. 3. In dit decreet wordt verstaan onder :

1° doelgroepwerknemers : de personen, vermeld in artikel 6;

2° doorstroom : de tewerkstelling van de doelgroepwerknemer, die aansluit op een tewerkstelling in het kader van dit decreet, in een betrekking geheel zonder of met een geringere ondersteuning dan bepaald in dit decreet;

3° inschakelingstraject : de dienst, vermeld in hoofdstuk 4;

4° lokale diensteneconomie : het voorzien in de uitbouw van een dienstenaanbod, ondersteund vanuit de overheid, dat nauw aansluit bij de maatschappelijke evoluties en noden en waarbij een dubbele maatschappelijke meerwaarde wordt gecreëerd door de inschakeling en begeleiding van doelgroepwerknemers te bevorderen en de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen in diensten te verankeren. De lokale diensteneconomie vult op die manier de behoefte aan maatschappelijke dienstverlening in en voorziet in een kwaliteitsvol begeleide en competentieversterkende inschakeling van de doelgroepwerknemers, met het oog op doorstroom;

5° lokalediensteneconomieonderneming : de publieke of private rechtspersoon die wordt belast met het aanbieden van inschakelingstrajecten;

6° maatschappelijk verantwoord ondernemen : het continue verbeterproces, vermeld in artikel 4, § 3, van het decreet van 17 februari 2012 betreffende de ondersteuning van het ondernemerschap op het vlak van de sociale economie en de stimulering van het maatschappelijk verantwoord ondernemen;

7° opdrachtgevende overheid : de lokale of regionale overheid die een lokale dienst opdraagt aan een lokalediensteneconomieonderneming;

8° persoonlijk ontwikkelingsplan : een opvolgbaar actieplan dat de te ontwikkelen competenties en het ontwikkelpad van een persoon bevat met als doel die persoon een stevige positie op de arbeidsmarkt te bezorgen;

9° VDAB : de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, opgericht bij het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding";

10° vergoeding : een financiële compensatie voor de uitvoering van een dienst, toegekend in het kader van dit decreet of de uitvoeringsbesluiten ervan.

HOOFDSTUK 2. — *Organisatievoorwaarden*

Afdeling 1. — Algemene voorwaarden

Art. 4. § 1. Binnen de perken van het jaarlijks goedgekeurde begrotingskrediet en volgens de voorwaarden bepaald in dit decreet, kan de Vlaamse Regering inschakelingstrajecten toewijzen aan lokalediensteneconomieondernemingen.

De lokalediensteneconomieonderneming moet daarvoor :

1° als werkgever binnen eenzelfde organisatie op jaarbasis op eenzelfde tewerkstellingsplaats aan minimaal vijf gesubsidieerde voltijds equivalente doelgroepwerknemers een inschakelingstraject aanbieden, waarvoor een vergoeding overeenkomstig dit decreet wordt toegekend;

2° een van de volgende rechtsvormen hebben :

a) vereniging zonder winstoogmerk;

b) publiekrechtelijke rechtspersoon;

c) vennootschap met sociaal oogmerk;

d) samenwerkingsverband met rechtspersoonlijkheid tussen de rechtspersonen bepaald in punt b);

3° een sui-generisafdeling oprichten ter uitvoering van de diensten in het kader van het inschakelingstraject, indien zij ook andere activiteiten verricht;

4° lokale diensten als vermeld in artikel 5 verrichten;

5° een kwaliteitsvolle bedrijfsvoering hanteren op het vlak van :

a) de inschakeling, opleiding en begeleiding van doelgroepwerknemers ter bevordering van duurzame loopbanen;

b) het maatschappelijk verantwoord ondernemen;

- c) de maatschappelijke inbedding;
- d) de doorstroom naar het normaal economisch circuit;
- e) maximale transparantie met betrekking tot de inschakeling, opleiding en begeleiding van doelgroepwerknemers, het beheer van middelen en de betrokkenheid van interne en externe stakeholders.

De Vlaamse Regering bepaalt de voorwaarden waaronder kan worden afgeweken van de voorwaarde, vermeld in het tweede lid, 1°.

De sui-generisafdeling, vermeld in het tweede lid, 3°, voldoet minstens aan de volgende voorwaarden :

- a) er is een specifieke verantwoordelijke voor de activiteiten in het kader van dit decreet;
- b) de inhoudelijke en financiële activiteiten in het kader van het inschakelingstraject worden afzonderlijk geregistreerd.

Indien een sui-generisafdeling werd opgericht overeenkomstig het tweede lid, 3°, dient aan de voorwaarde, vermeld in het tweede lid, 5°, te worden voldaan op het niveau van de sui-generisafdeling.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1 moet de startende lokalediensteneconomieonderneming binnen een redelijke termijn na toewijzing van de inschakelingstrajecten voldoen aan de voorwaarde, vermeld in paragraaf 1, tweede lid, 1°.

Onder startende lokalediensteneconomieonderneming als vermeld in het eerste lid, wordt de onderneming verstaan die voor de eerste keer een aanvraag indient om de inschakelingstrajecten aan te bieden.

De Vlaamse Regering bepaalt de termijn, vermeld in het eerste lid.

Afdeling 2. — De lokale diensten

Art. 5. Een lokalediensteneconomieonderneming verricht lokale diensten ten behoeve van een opdrachtgevende overheid. De opdrachtgevende overheid gaat na of de lokale diensten voldoen aan de volgende voorwaarden :

- 1° geen verdringing van bestaande tewerkstelling veroorzaken;
- 2° ingebed zijn in het lokale socio-economische weefsel;
- 3° aanvullend zijn ten opzichte van het reeds bestaande lokale aanbod;
- 4° kwaliteitsvol en toegankelijk zijn;
- 5° duurzame tewerkstelling beogen;
- 6° in overeenstemming zijn met het gevoerde Vlaamse beleid ter zake of aanvullend zijn aan het Vlaamse beleid;
- 7° ofwel niet-economisch zijn ofwel gefinancierd worden met toepassing van het besluit 2012/21/EU van de Commissie van 20 december 2011 betreffende de toepassing van artikel 106, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op staatssteun in de vorm van compensatie voor de openbare dienst, verleend aan bepaalde met het beheer van diensten van algemeen economisch belang belaste ondernemingen.

De opdrachtgevende overheid gaat na of de lokale diensten die ze wil toekennen, voldoen aan de voorwaarden, vermeld in het eerste lid, aan de hand van een impactanalyse.

In het kader van de impactanalyse worden de lokale stakeholders, waaronder minstens de sociaal-economische stakeholders, gehoord over de voorwaarden, met uitzondering van wat de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, 7°, betreft. Op basis van de impactanalyse attesteert de opdrachtgevende overheid dat de lokale diensten aan de voorwaarden, vermeld in het eerste lid, voldoen.

De Vlaamse Regering bepaalt de minimale voorwaarden waaraan de impactanalyse moet voldoen.

Indien de impactanalyse uitgevoerd door de opdrachtgevende overheid kennelijk niet voldoet aan de minimale voorwaarden, vermeld in het derde lid, kan de Vlaamse Regering geen inschakelingstraject toewijzen.

HOOFDSTUK 3. — Doelgroepwerknemers, indicering, toeleiding en bemiddeling

Art. 6. De doelgroepwerknemers zijn werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De doelgroepwerknemers hebben behoefte aan een langdurige periode van begeleiding en competentieversterking ter voorbereiding op een tewerkstelling in het reguliere arbeidscircuit.

Art. 7. De VDAB stelt in functie van een vacature de individuele behoefte aan kwaliteitsvolle begeleiding en competentieversterkende inschakeling van de werkzoekende vast op basis van indicaties die bepalend zijn voor de afstand tot de arbeidsmarkt.

De Vlaamse Regering bepaalt de indicaties.

Art. 8. De VDAB zorgt voor de toeleiding en de bemiddeling van de doelgroepwerknemer.

De lokalediensteneconomieondernemingen bezorgen de vacatures voor doelgroepwerknemers aan de VDAB.

HOOFDSTUK 4. — Inschakelingstraject

Art. 9. Een inschakelingstraject is een traject, van maximaal vijf jaar, gericht op de doorstroom van de doelgroepwerknemer, dat bestaat uit de volgende diensten :

- 1° het aanbieden van competentieversterkende tewerkstelling aan doelgroepwerknemers;
- 2° het kwaliteitsvol begeleiden van doelgroepwerknemers op de werkvloer afgestemd op hun individuele behoeften.

Art. 10. De competentieversterkende tewerkstelling bestaat uit het nuttig, lonend en individueel passend tewerkstellen van de doelgroepwerknemer.

Art. 11. De kwaliteitsvolle begeleiding door de lokalediensteneconomieonderneming omvat minimaal :

- 1° de opmaak en jaarlijkse evaluatie van het persoonlijk ontwikkelingsplan en van het competentieprofiel van de doelgroepwerknemer;
- 2° de coaching van de doelgroepwerknemer door een gekwalificeerde begeleider;
- 3° de versterking van de competenties van de doelgroepwerknemer in functie van zijn persoonlijk ontwikkelingsplan en competentieprofiel;

4° interne informatiedoorstroom en doorverwijfsfunctie bij problemen die verder reiken dan de arbeidscontext;

5° de aanlevering van informatie over het functioneren van de doelgroepwerknemer met het oog op zijn doorstroom en externe evaluatie;

6° de preventieve en remediërende aanpassing van de arbeidsomgeving van de doelgroepwerknemer.

De competentieversterking, vermeld in het eerste lid, 3°, is gericht op de ontwikkeling en verbetering van generieke en technische competenties. De competentieversterking omvat minimaal een jaarlijkse individuele verbeteractie op het vlak van een generieke en een technische competentie waarbij bijzondere aandacht wordt besteed aan het bereiken van een doorstroomprofiel.

De Vlaamse Regering kan de diensten, vermeld in het eerste lid, met inbegrip van de kwalificatie van de begeleider, nader bepalen. Waarbij onder kwalificatie het afgerond en ingeschaald geheel aan competenties wordt verstaan.

Art. 12. Bij de toewijzing van de inschakelingstrajecten door de Vlaamse Regering aan de lokaalbedrijfs-economieonderneming worden minimaal de volgende aangelegenheden geregeld :

1° de vermelding van de identiteit van de partijen;

2° de verbintenissen van de partijen, waaronder :

a) de omschrijving van de taken op het vlak van de inschakeling;

b) de toekenning van een vergoeding, met opgave van de voorwaarden en de doeleinden waarvoor de vergoeding wordt toegekend;

c) de verantwoordelijkheden en de engagementen van de partijen;

3° de parameters voor de berekening van de vergoeding en een regeling voor overcompensatie;

4° de duur van de toewijzing, die tien jaar niet overschrijdt.

HOOFDSTUK 5. — *Evaluatie, doorstroom, verlenging en opvolging*

Art. 13. De evaluatie van de verdere behoefte aan kwaliteitsvol begeide en competentieversterkende inschakeling van de doelgroepwerknemer en de mogelijkheid tot doorstroom door de VDAB voldoet minstens aan de volgende voorwaarden :

1° de evaluatie heeft minimaal plaats aan de hand van :

a) het persoonlijk ontwikkelingsplan;

b) de informatie van de lokaalbedrijfs-economieonderneming;

c) een gesprek met de doelgroepwerknemer;

d) het eventuele doorstroomtraject;

2° bij de beoordeling van de kansen op doorstroom houdt de VDAB rekening met :

a) de mogelijkheid van een duurzame reguliere tewerkstelling rekening houdend met de persoonlijke situatie van de doelgroepwerknemer;

b) de continuïteit van de werking van de lokaalbedrijfs-economieonderneming met het oog op het behoud van de tewerkstelling van de zwakste doelgroepwerknemers rekening houdend met de schaalgrootte van de lokaalbedrijfs-economieonderneming.

De Vlaamse Regering bepaalt die voorwaarden nader.

Art. 14. § 1. Tijdens of na afloop van het inschakelingstraject vangt het doorstroomtraject van de doelgroepwerknemer aan of stroomt de doelgroepwerknemer door.

§ 2. Van zodra de lokaalbedrijfs-economieonderneming of de doelgroepwerknemer tijdens het inschakelingstraject van oordeel is dat de doelgroepwerknemer klaar is voor doorstroom, vragen ze een evaluatie aan. De VDAB evalueert na aanvraag de verdere behoefte aan kwaliteitsvol begeide en competentieversterkende inschakeling van de doelgroepwerknemer, overeenkomstig artikel 13. Indien de VDAB na evaluatie als vermeld in artikel 13, oordeelt dat de kansen op doorstroom van de doelgroepwerknemer gunstig zijn, dan moet een doorstroomtraject worden opgestart of dient de doelgroepwerknemer door te stromen.

Art. 15. Een doorstroomtraject is een traject van zes maanden dat bestaat uit :

1° een tijdelijke kwaliteitsvolle en actieve begeleiding van de doelgroepwerknemer bij het zoeken naar een gepaste vacature in het reguliere arbeidscircuit;

2° de organisatie en begeleiding van een of meer tijdelijke stages bij een toekomstige werkgever, met het oog op een duurzame aanwerving bij deze werkgever.

De lokaalbedrijfs-economieonderneming stelt de doelgroepwerknemer geheel of gedeeltelijk vrij van arbeidsprestaties tijdens de duur van het doorstroomtraject om de doelgroepwerknemer op passende wijze het doorstroomtraject te laten doorlopen.

Van de vrijstelling van arbeidsprestaties tijdens de duur van het doorstroomtraject, vermeld in het tweede lid, kan worden afgeweken indien de doorstroom gerealiseerd wordt binnen de lokaalbedrijfs-economieonderneming.

De lokaalbedrijfs-economieonderneming, de VDAB, de dienstverlener en de doelgroepwerknemer sluiten een schriftelijke overeenkomst over de uitvoering van het doorstroomtraject.

Art. 16. § 1. Het inschakelingstraject kan worden verlengd voor de zittende doelgroepwerknemer wanneer hij in aanmerking komt voor een doorstroomtraject als vermeld in artikel 15, en dit voor de duur van het doorstroomtraject.

§ 2. De duur van het inschakelingstraject kan in specifieke omstandigheden voor onbepaalde duur worden verlengd indien de doelgroepwerknemer binnen een korte periode uit de arbeidsmarkt zal treden. De VDAB evalueert, overeenkomstig artikel 13, of de doelgroepwerknemer in aanmerking komt voor een verlenging van het inschakelingstraject.

De Vlaamse Regering bepaalt de specifieke omstandigheden en korte periode.

§ 3. De duur van het inschakelingstraject kan worden verlengd indien de doelgroepwerknemer door de VDAB wordt geïndiceerd als doelgroepwerknemer als vermeld in artikel 3,2°, a) en b), van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, waarvoor geen geschikte arbeidsplaats beschikbaar is bij een naburig maatwerkbedrijf of maatwerkafdeling. De verlenging is van toepassing zolang de doelgroepwerknemer niet kan worden toegeleid.

Art. 17. Indien de lokalediensteneconomieonderneming uiterlijk zes maanden voor het einde van het inschakelingstraject van oordeel is dat de doelgroepwerknemer nog niet klaar is voor doorstroom, vraagt ze een verlenging van het inschakelingstraject aan.

De VDAB evalueert binnen drie maanden na de aanvraag de verdere behoefte aan kwaliteitsvol begeleidende en competentieversterkende inschakeling van de doelgroepwerknemer, overeenkomstig artikel 13.

Indien de VDAB na evaluatie als vermeld in het tweede lid, vaststelt dat de doelgroepwerknemer nog steeds behoefte heeft aan het vervolmaken van een competentieversterkend traject, kan het inschakelingstraject met maximaal één jaar worden verlengd.

Indien de VDAB na evaluatie als vermeld in het tweede lid, vaststelt dat doorstroom van de doelgroepwerknemer wel mogelijk is, vangt het doorstroomtraject aan tijdens of na afloop van het inschakelingstraject, vermeld in artikel 9, of stroomt de doelgroepwerknemer rechtstreeks door.

Indien de VDAB na evaluatie als vermeld in het tweede lid, vaststelt dat zelfs met een verlenging van het inschakelingstraject de doorstroom van de doelgroepwerknemer niet mogelijk zal zijn, wordt geen doorstroomtraject opgestart en wordt de doelgroepwerknemer door de VDAB begeleid naar een andere, meer passende maatregel.

Art. 18. Na afloop van het doorstroomtraject, vermeld in artikel 15, stroomt de doelgroepwerknemer door.

Indien de doelgroepwerknemer niet kan doorstromen en indien er nog geen verlenging werd toegekend als vermeld in artikel 17, evalueert de VDAB de verdere behoefte aan kwaliteitsvol begeleidende en competentieversterkende inschakeling van de doelgroepwerknemer overeenkomstig artikel 13.

Indien de VDAB na evaluatie als vermeld in het tweede lid, vaststelt dat de doelgroepwerknemer, na het doorlopen van het doorstroomtraject, nog steeds behoefte heeft aan het vervolmaken van een competentieversterkend traject, kan het doorstroomtraject met maximaal zes maanden worden verlengd.

Indien de VDAB na evaluatie als vermeld in het tweede lid, vaststelt dat, na het doorlopen van het doorstroomtraject, de doorstroom van de doelgroepwerknemer niet mogelijk zal zijn, wordt de doelgroepwerknemer door de VDAB begeleid naar een andere, meer passende maatregel.

Indien de doelgroepwerknemer na de opstart van het doorstroomtraject zonder opgave van een door de VDAB gevalideerde reden weigert door te stromen, wordt de vergoeding, bedoeld in artikel 24, stopgezet.

Art. 19. Indien het inschakelingstraject met maximaal één jaar wordt verlengd, zoals vermeld in artikel 17, derde lid, vangt het doorstroomtraject aan tijdens of na afloop van die verlenging.

Indien de lokalediensteneconomieonderneming drie maanden voor het einde van de verlenging van oordeel is dat doorstroom niet mogelijk is voor de doelgroepwerknemer, vraagt ze een vrijstelling van het doorstroomtraject aan in die maand.

De VDAB evalueert binnen twee maanden na de aanvraag, vermeld in het tweede lid, de mogelijkheid tot doorstroom van de doelgroepwerknemer overeenkomstig artikel 13.

Indien de VDAB binnen de termijn, vermeld in het derde lid, oordeelt dat er geen doorstroom mogelijk is voor de doelgroepwerknemer, wordt geen doorstroomtraject opgestart en wordt de doelgroepwerknemer door de VDAB begeleid naar een andere, meer passende maatregel. In al de andere gevallen moet het doorstroomtraject worden opgestart overeenkomstig het eerste lid of stroomt de doelgroepwerknemer door.

Art. 20. Binnen de perken van het jaarlijks goedgekeurde begrotingskrediet kan de Vlaamse Regering aan de lokalediensteneconomieonderneming tijdens de duur van de doorstroomstage een tijdelijke vergoeding toekennen ter delging van de kosten die de lokalediensteneconomieonderneming heeft en waar ingevolge de niet-aanwezigheid van de doelgroepwerknemer geen inkomsten tegenover staan.

De Vlaamse Regering bepaalt de vergoeding en de invulling van de vergoeding nader.

Art. 21. Binnen de perken van het jaarlijks goedgekeurde begrotingskrediet en volgens de voorwaarden, vermeld in dit decreet, kan de Vlaamse Regering een dienstverlener aanstellen zoals vermeld in artikel 15, vierde lid, om het doorstroomtraject uit te voeren.

De Vlaamse Regering bepaalt de aanstellingsprocedure en de voorwaarden op het vlak van de dienstverlening.

HOOFDSTUK 6. — *Procedure en toekenning van diensten*

Art. 22. De ondernemingen die voldoen aan de voorwaarden, vermeld in hoofdstuk 2, en die inschakelingstrajecten willen aanbieden en hiervoor een vergoeding wensen te ontvangen, melden zich voorafgaand aan bij de Vlaamse Regering.

Tijdens de aanmelding wordt nagegaan of de onderneming voldoet aan de organisatievoorwaarden, vermeld in artikel 4.

De Vlaamse Regering bepaalt de voorwaarden inzake de aanmelding van de lokalediensteneconomieonderneming en de nadere regels inzake de indiening en behandeling van de aanmelding.

Art. 23. Om in aanmerking te komen voor de vergoeding, vermeld in hoofdstuk 7, dient de lokalediensteneconomieonderneming, na aanmelding als vermeld in artikel 22, een aanvraag voor ondersteuning in bij de dienst die daartoe is aangewezen door de Vlaamse Regering.

De Vlaamse Regering bepaalt de procedure voor de aanvraag, goedkeuring en toekenning van de vergoeding.

HOOFDSTUK 7. — *Vergoeding*

Art. 24. De Vlaamse Regering vergoedt de inschakelingstrajecten. De opdrachtgevende overheid vergoedt de lokale diensten, vermeld in artikel 5.

Art. 25. De vergoeding wordt toegekend voor het organiseren van een functie die voorziet in :

1° het aanbieden van competentieversterkende tewerkstelling aan doelgroepwerknemers

bestaande uit het aanbieden van nuttig, lonend en individueel passend werk aan de doelgroepwerknemer;

2° het kwaliteitsvol begeleiden van doelgroepwerknemers op de werkvloer, afgestemd op hun individuele behoeften :

- a) het coachen van de doelgroepwerknemer door een gekwalificeerde begeleider;
- b) het opmaken en jaarlijks evalueren van het persoonlijk ontwikkelingsplan en het competentieprofiel van de doelgroepwerknemer;
- c) het aanbieden van leermogelijkheden op de werkplek van de doelgroepwerknemer;
- d) het versterken van de generieke en technische competenties van de doelgroepwerknemer in functie van zijn persoonlijk ontwikkelingsplan en competentieprofiel;
- e) het geheel of gedeeltelijk vrijstellen van de doelgroepwerknemer voor het leveren van arbeidsprestaties bij het volgen van interne of externe opleiding met het oog op zijn competentieversterking;
- f) het opvolgen en bijsturen van het functioneren en de evaluatie van de doelgroepwerknemer op regelmatige basis;
- g) het verzorgen van de interne informatiedoorstroom;
- h) het invullen van de doorverwijsfunctie bij problemen die verder reiken dan de arbeidscontext;

3° het bereiken van doorstroom :

- a) het begeleiden van de doelgroepwerknemer naar doorstroom op basis van een competentieprofiel;
- b) het aanleveren van informatie over het functioneren van de doelgroepwerknemer met het oog op diens doorstroom en externe evaluatie;
- c) het geheel of gedeeltelijk vrijstellen van de doelgroepwerknemer voor het leveren van arbeidsprestaties gedurende de duur van het doorstroomtraject;
- d) het coachen en begeleiden van de doelgroepwerknemer en de werkgever tijdens het doorstroomtraject;
- e) het geheel of gedeeltelijk vrijstellen van de doelgroepwerknemer voor het leveren van arbeidsprestaties bij sollicitaties;
- f) het verzorgen van nazorg bij doorstroom;

4° het kwaliteitsvol organiseren van de werking van de lokalediensteneconomieonderneming met het oog op de duurzame tewerkstelling van de doelgroepwerknemers waarbij de principes van sociaal ondernemerschap en maatschappelijk verantwoord ondernemen worden toegepast op de dienst.

De Vlaamse Regering stelt het bedrag van de vergoeding voor deze diensten vast.

De financiering voor de verschillende diensten wordt afzonderlijk geregistreerd.

Art. 26. De vergoeding, voorzien in dit decreet, wordt niet gecumuleerd met enige andere steun met betrekking tot dezelfde, elkaar geheel of gedeeltelijk overlappende, in aanmerking komende kosten.

HOOFDSTUK 8. — *Adviescommissie Sociale Economie*

Art. 27. De adviescommissie Sociale Economie, vermeld in artikel 35 van het decreet betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling van 12 juli 2013, krijgt bijkomend tot opdracht de Vlaamse Regering te adviseren :

- 1° bij de beoordeling van de aanvragen voor ondersteuning, vermeld in artikel 23;
- 2° over de criteria voor de toewijzing van inschakelingstrajecten;
- 3° over het bereik van de maatregelen op basis van een jaarlijks monitoringrapport, opgesteld door de Vlaamse overheid.

De Vlaamse Regering kan deze taken specificeren.

HOOFDSTUK 9. — *Beroep*

Art. 28. De werkzoekende die een beslissing van de VDAB als vermeld in artikel 7 betwist, kan bij de VDAB een verzoek indienen tot heroverweging.

De heroverweging moet, op straffe van nietigheid, met redenen worden omkleed. Het resultaat van de heroverweging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de werkzoekende ter kennis gegeven. De kennisgeving vermeldt minstens de volgende elementen :

- 1° de mogelijkheid om bij de bevoegde rechtbank beroep in te stellen;
- 2° de wijze waarop tegen de heroverweging beroep kan worden ingesteld;
- 3° de termijn om beroep in te stellen.

De Vlaamse Regering bepaalt de termijn en de procedure voor de heroverweging.

Art. 29. De werkzoekende die de heroverweging van de VDAB, vermeld in artikel 28, betwist, tekent op straffe van verval binnen een termijn van drie maanden na de verzending van de kennisgeving van de heroverweging, door middel van de neerlegging van een verzoekschrift overeenstemmend met de bepalingen van artikel 704 van het Gerechtelijk Wetboek, beroep aan bij de arbeidsrechtbank.

Art. 30. De lokalediensteneconomieonderneming die een beslissing van de VDAB als vermeld in artikel 7 en artikel 17 tot en met 19 betwist, kan bij de VDAB een verzoek indienen tot heroverweging.

De Vlaamse Regering bepaalt de termijn voor de indiening van het verzoek en de procedure voor de heroverweging.

Het verzoek tot heroverweging heeft een schorsende werking.

Art. 31. De heroverweging van de VDAB moet, op straffe van nietigheid, met redenen worden omkleed. Het resultaat van de heroverweging wordt met een aangetekende brief ter kennis gebracht van de lokalediensteneconomieonderneming.

HOOFDSTUK 10. — *Toezicht en handhaving*

Art. 32. Het toezicht en de controle op de uitvoering van dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan verlopen met toepassing van de bepalingen van het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004.

Art. 33. De Vlaamse Regering dient, nadat de lokaalbediensteneconomieonderneming de mogelijkheid werd geboden om haar verweermiddelen naar voren te brengen, de in artikel 25 bedoelde vergoeding te verminderen of terug te vorderen indien de lokale diensteneconomieonderneming de verbintenissen, vermeld in hoofdstuk 4, niet voldoende naleeft.

Art. 34. De Vlaamse Regering kan, nadat de lokaalbediensteneconomieonderneming de mogelijkheid werd geboden om haar verweermiddelen naar voren te brengen, het inschakelingstraject schorsen of intrekken indien de lokale diensteneconomieonderneming :

1° de verbintenissen, vermeld in hoofdstuk 4, wetens en willens niet naleeft;

2° niet meer voldoet aan de organisatievoorwaarden, vermeld in artikel 4.

HOOFDSTUK 11. — *Slotbepalingen*

Art. 35. In artikel 2, eerste lid, van het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht, gewijzigd bij de decreten van 22 december 2006, 9 juli 2010, 10 december 2010 en 17 februari 2012, wordt punt 17° vervangen door wat volgt :

"17° het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie;"

Art. 36. Aan artikel 3, 3°, van hetzelfde decreet wordt een punt *f*) toegevoegd, dat luidt als volgt :

"*f*) zij die door de Vlaamse Regering met het beheer van diensten van algemeen economisch belang zijn belast;"

Art. 37. In artikel 6, § 1, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij het decreet van 9 juli 2010, wordt een punt 5°/1 ingevoegd, dat luidt als volgt :

"5°/1 toezicht en controle uit te oefenen op werkgevers die door de Vlaamse Regering met het beheer van diensten van algemeen economisch belang zijn belast in het kader van het decreet, vermeld in artikel 2, eerste lid, punt 17°;"

Art. 38. In artikel 5, § 1, van het decreet van 17 februari 2012 betreffende de ondersteuning van het ondernemerschap op het vlak van de sociale economie en de stimulering van het maatschappelijk verantwoord ondernemen, wordt punt 3° vervangen door wat volgt :

"3° de lokaalbediensteneconomieondernemingen, vermeld in artikel 3, 5°, van het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie;"

Art. 39. Aan artikel 582 van het Gerechtelijk Wetboek, laatst gewijzigd bij de wet van 4 juli 2011, wordt een punt 15° toegevoegd, dat luidt als volgt :

"15° van de geschillen betreffende de indicering van de individuele behoefte aan kwaliteitsvol begeleide en competentieversterkende inschakeling van de werkzoekende op basis van een lijst met indicaties en de nood aan een inschakelingstraject, vermeld in artikel 29 van het decreet van 22 november 2013 houdende de lokale diensteneconomie;"

Art. 40. In artikel 764, 10°, van hetzelfde wetboek, laatst gewijzigd bij de wet van 6 juni 2010, worden de getallen "582, 1°, 2°, 6°, 8° en 9°" vervangen door de getallen "582, 1°, 2°, 6°, 8°, 9° en 15°"

Art. 41. Het decreet van 22 december 2006 houdende de lokale diensteneconomie, gewijzigd bij het decreet van 17 februari 2012, wordt opgeheven.

Art. 42. De Vlaamse Regering bepaalt de maatregelen die nodig zijn om de overgang van het in artikel 40 vermelde decreet naar dit decreet op een coherente manier te laten verlopen.

Art. 43. Dit decreet treedt in werking op een door de Vlaamse Regering vast te stellen datum.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 22 november 2013.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Energie, Wonen, Steden en Sociale Economie,
F. VAN DEN BOSSCHE

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,
Ph. MUYTERS

Nota

(1) *Zitting 2012-2013.*

Stukken. — Ontwerp van decreet, 2168 - Nr. 1.

Zitting 2013-2014.

Stukken. — Verslag, 2168 - Nr. 2. — Tekst aangenomen door de plenaire vergadering, 2168 - Nr. 3.

Handelingen. — Bespreking en aanneming. Vergadering van 6 november 2013.

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2013/36182]

22 NOVEMBRE 2013. — Décret relatif à l'économie de services locaux (1)

Le Parlement flamand a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :
Décret relatif à l'économie de services locaux

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions introductives et définitions*

Article 1^{er}. Le présent décret règle une matière régionale.

Art. 2. Le financement des services en application ou en exécution du présent décret, se fait dans le respect des conditions de la décision 2012/21/UE de la Commission du 20 décembre 2011 relative à l'application de l'article 106, paragraphe 2, du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne aux aides d'État sous forme de compensations de service public octroyées à certaines entreprises chargées de la gestion de services d'intérêt économique général.

Art. 3. Dans le présent décret, on entend par :

- 1° travailleurs de groupe-cible : les personnes, visées à l'article 6;
- 2° transition : l'emploi du travailleur de groupe-cible, suivant un emploi dans le cadre du présent décret, dans une fonction entièrement sans ou avec moins d'aide que visée au présent décret;
- 3° trajet d'insertion : le service, visé au chapitre 4;
- 4° économie de services locaux : la prévision du développement d'une offre de services, soutenue de la part des autorités, étroitement liée aux évolutions et besoins sociaux où une plus-value sociale double est créée en encourageant l'insertion et l'accompagnement de travailleurs de groupe-cible et en ancrant les principes de l'entreprise socialement responsable au sein de services. Ainsi, l'économie de services locaux répond au besoin de services sociaux et prévoit une insertion accompagnée et de renforcement des compétences de qualité des travailleurs de groupe-cible, visant la transition;
- 5° entreprise de l'économie de services locaux : la personne morale publique ou privée qui est chargée d'offrir des trajets d'insertion;
- 6° entreprise socialement responsable : le processus d'amélioration continu, visé à l'article 4, § 3, du décret du 17 février 2012 relatif à l'appui à l'entrepreneuriat dans le domaine de l'économie sociale et à la stimulation de l'entreprise socialement responsable;
- 7° autorité mandante : l'autorité locale ou régionale qui assigne un service local à une entreprise de l'économie de services locaux;
- 8° plan de développement personnel : un plan d'action qui peut être suivi comprenant les compétences à développer et le trajet de développement d'une personne visant à procurer à cette personne une position solide sur le marché de l'emploi;
- 9° VDAB : le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle), créé par le décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding »;
- 10° indemnité : une compensation financière pour l'exécution d'un service, octroyée dans le cadre du présent décret ou de ses arrêtés d'exécution.

CHAPITRE 2. — *Conditions d'organisation**Section 1^{re}. — Conditions générales*

Art. 4. § 1^{er}. Dans les limites du crédit budgétaire approuvé annuellement et conformément aux conditions fixées au présent décret, le Gouvernement flamand peut octroyer des trajets d'insertion à des entreprises de l'économie de services locaux.

A cet effet, l'entreprise de l'économie de services locaux doit :

- 1° en tant qu'employeur, offrir un trajet d'insertion équivalent temps plein au sein d'un même lieu d'emploi à au moins cinq travailleurs de groupe-cible, pour lesquels une indemnité est octroyée conformément au présent décret;
- 2° avoir une des formes juridiques suivantes :
 - a) association sans but lucratif;
 - b) personne morale de droit public;
 - c) société à finalité sociale;
 - d) partenariat avec personnalité morale entre les personnes morales, fixées au point b);
- 3° créer une division sui generis visant l'exécution des services dans le cadre du trajet d'insertion, lorsqu'elle effectue également d'autres activités;
- 4° effectuer des services tels que visés à l'article 5;
- 5° utiliser une gestion de l'entreprise de qualité en ce qui concerne :
 - a) l'insertion, la formation et l'accompagnement de travailleurs de groupe-cible visant la promotion de carrières durables;
 - b) l'entreprise socialement responsable;
 - c) l'ancrage social;
 - d) la transition vers le circuit économique normal;
 - e) transparence maximale relative à l'insertion, la formation et l'accompagnement de travailleurs de groupe-cible, la gestion de moyens et la participation de parties prenantes internes et externes.

Le Gouvernement flamand fixe les conditions sous lesquelles il peut être dérogé à la condition, visée à l'alinéa deux, 1°.

La division sui generis, visée à l'alinéa deux, 3°, remplit au moins les conditions suivantes :

- a) il y a un responsable spécifique pour les activités dans le cadre du présent décret;
- b) les activités sur le plan du contenu et financières dans le cadre du trajet d'insertion sont enregistrées séparément.

Lorsqu'une division sui generis a été créée conformément à l'alinéa deux, 3°, la condition, visée à l'alinéa deux, 5°, doit être remplie au niveau de la division sui generis.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, l'entreprise de l'économie de services locaux débutante doit répondre à la condition, visée au paragraphe 1^{er}, alinéa deux, 1°, dans un délai raisonnable suivant l'octroi des trajets d'insertion.

On entend par entreprise de l'économie de services locaux débutante telle que visée à l'alinéa premier, l'entreprise qui introduit pour la première fois une demande d'offrir les trajets d'insertion.

Le Gouvernement flamand fixe le délai, visé à l'alinéa premier.

Section 2. — Les services locaux

Art. 5. Une entreprise de l'économie de services locaux effectue des services locaux au bénéfice d'une autorité mandante. L'autorité mandante vérifie si les services locaux répondent aux conditions suivantes :

- 1° ne pas causer d'effet d'éviction sur l'emploi existant;
- 2° être intégré dans le tissu socio-économique local;
- 3° être complémentaire par rapport à l'offre locale qui existe déjà;
- 4° être de qualité et accessible;
- 5° viser l'emploi durable;
- 6° être conforme à la politique flamande menée en la matière ou complémentaire à la politique flamande;
- 7° soit être non-économique, soit être financé en application de la décision 2012/21/UE de la Commission du 20 décembre 2011 relative à l'application de l'article 106, paragraphe 2, du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne aux aides d'État sous forme de compensations de service public octroyées à certaines entreprises chargées de la gestion de services d'intérêt économique général.

L'autorité mandante vérifie si les services locaux qu'elle veut octroyer répondent aux conditions, visées à l'alinéa premier, à l'aide d'une analyse de l'impact. Dans le cadre de l'analyse de l'impact, les parties prenantes locales, parmi lesquels au moins les parties prenantes socio-économiques, sont entendues sur les conditions, à l'exception de ce qui concerne la condition, visée à l'alinéa premier, 7°. Sur la base de l'analyse de l'impact, l'autorité mandante atteste que les services répondent aux conditions, visées à l'alinéa premier.

Le Gouvernement flamand fixe les conditions minimales auxquelles l'analyse de l'impact doit répondre.

Lorsque l'analyse de l'impact effectuée par l'autorité mandante ne répond manifestement pas aux conditions minimales, visées à l'alinéa trois, le Gouvernement flamand ne peut pas octroyer de trajet d'insertion.

CHAPITRE 3. — *Travailleurs de groupe-cible, indication, orientation et médiation*

Art. 6. Les travailleurs de groupe-cible sont des demandeurs d'emploi éloignés du marché du travail. Les travailleurs de groupe-cible ont besoin d'une période d'accompagnement et de renforcement des compétences de longue durée en préparation d'un emploi au sein du circuit de travail régulier.

Art. 7. En fonction d'une offre d'emploi, le VDAB établit le besoin individuel d'insertion accompagnée et de renforcement des compétences de qualité du demandeur d'emploi sur la base d'indications qui déterminent l'éloignement du marché du travail.

Le Gouvernement flamand fixe les indications.

Art. 8. Le VDAB assure l'orientation et la médiation du travailleur de groupe-cible.

Les entreprises de l'économie de services locaux transmettent les offres d'emploi destinées aux travailleurs de groupe-cible au VDAB.

CHAPITRE 4. — *Trajet d'insertion*

Art. 9. Un trajet d'insertion est un trajet, de cinq ans au maximum, qui vise la transition du travailleur de groupe-cible, comprenant les services suivants :

- 1° l'offre d'emploi de renforcement des compétences à des travailleurs de groupe-cible;
- 2° l'accompagnement de qualité de travailleurs de groupe-cible sur le lieu de travail, adapté à leurs besoins individuels.

Art. 10. L'emploi de renforcement des compétences comprend l'emploi utile, payant et individuellement approprié du travailleur de groupe-cible.

Art. 11. L'accompagnement de qualité par l'entreprise de l'économie de services locaux comprend au minimum :

- 1° l'établissement et l'évaluation annuelle du plan de développement personnel et du profil de compétence du travailleur de groupe-cible;
- 2° le coaching du travailleur de groupe-cible par un accompagnateur qualifié;
- 3° le renforcement des compétences du travailleur de groupe-cible en fonction de son plan de développement personnel et de son profil de compétences;
- 4° un flux d'information interne et une fonction de renvoi en cas de problèmes dépassant le contexte professionnel;
- 5° la fourniture d'informations sur le fonctionnement du travailleur de groupe-cible en vue de sa transition et de son évaluation externe;
- 6° l'adaptation préventive et de remédiation de l'environnement professionnel du travailleur de groupe-cible.

Le renforcement des compétences, visé à l'alinéa deux, 3°, vise le développement et l'amélioration de compétences génériques et techniques. Le renforcement des compétences comprend au moins une action d'amélioration individuelle annuelle au niveau d'une compétence générique et technique où une attention particulière est réservée au fait d'atteindre un profil de transition.

Le Gouvernement flamand peut préciser les services, visés à l'alinéa premier, y compris la qualification de l'accompagnateur. Par qualification, on entend l'ensemble achevé et inséré de compétences.

Art. 12. Lors de l'octroi des trajets d'insertion par le Gouvernement flamand à l'entreprise de l'économie de services locaux, au moins les questions suivantes sont réglées :

- 1° la mention de l'identité des parties;
- 2° les engagements des parties, dont :
 - a) la description des tâches au niveau de l'insertion;
 - b) l'octroi d'une indemnité, mentionnant les conditions et les objectifs pour lesquels l'indemnité est octroyée;
 - c) les responsabilités et les engagements des parties;
- 3° les paramètres pour le calcul de l'indemnité et un règlement pour la surcompensation;
- 4° la durée de l'octroi, ne dépassant pas les dix ans.

CHAPITRE 5. — *Evaluation, transition, prolongation et suivi*

Art. 13. L'évaluation du besoin ultérieur d'insertion accompagnée et de renforcement des compétences de qualité du travailleur de groupe-cible et de la possibilité de transition par le VDAB répond au moins aux conditions suivantes :

- 1° l'évaluation a lieu au minimum à l'aide :
 - a) du plan de développement personnel;
 - b) de l'information de l'entreprise de l'économie de services locaux;
 - c) d'un entretien avec le travailleur de groupe-cible;
 - d) du trajet de transition éventuel;
- 2° lors de l'évaluation des chances de transition, le VDAB tient compte :
 - a) de la possibilité d'un emploi régulier durable, compte tenu de la situation personnelle du travailleur de groupe-cible;
 - b) de la continuité des activités de l'entreprise de l'économie de services locaux, visant le maintien de l'emploi des travailleurs de groupe-cible les plus faibles, compte tenu de la grandeur d'échelle de l'entreprise de l'économie de services locaux.

Le Gouvernement flamand précise ces conditions.

Art. 14. § 1^{er}. Pendant ou à l'issue du trajet d'insertion, le trajet de transition du travailleur de groupe-cible prend cours ou la transition du travailleur de groupe-cible est réalisée.

§ 2. Dès que, lors du trajet d'insertion, l'entreprise de l'économie de services locaux ou le travailleur de groupe-cible estime que le travailleur de groupe-cible est prêt pour y accéder, ils demandent une évaluation. Le VDAB évalue, après la demande, le besoin ultérieur de l'insertion accompagnée et de renforcement des compétences de qualité du travailleur de groupe-cible, conformément à l'article 13. Lorsque le VDAB estime, après l'évaluation telle que visée à l'article 13, que les chances de transition du travailleur de groupe-cible sont favorables, un trajet de transition doit être démarré ou la transition du travailleur de groupe-cible doit être réalisée.

Art. 15. Un trajet de transition est un trajet de six mois qui comprend :

- 1° un accompagnement temporaire de qualité et actif du travailleur de groupe-cible lors de la recherche d'une offre d'emploi adaptée au sein du circuit de travail régulier;
- 2° l'organisation et l'accompagnement d'un ou de plusieurs stages temporaires auprès d'un futur employeur, en vue d'un recrutement durable auprès de cet employeur.

L'entreprise de l'économie de services locaux exempte le travailleur de groupe-cible entièrement ou partiellement de prestations de travail lors de la durée du trajet de transition afin de permettre au travailleur de groupe-cible de parcourir le trajet de transition de manière appropriée.

Il peut être dérogé à l'exemption de prestations de travail lors de la durée du trajet de transition, visée à l'alinéa deux, lorsque la transition est réalisée au sein de l'entreprise de l'économie de services locaux.

L'entreprise de l'économie de services locaux, le VDAB, le prestataire de services et le travailleur de groupe-cible concluent une convention par écrit sur l'exécution du trajet de transition.

Art. 16. § 1^{er}. Le trajet d'insertion peut être prolongé pour le travailleur de groupe-cible en exercice lorsqu'il est éligible à un trajet de transition tel que visé à l'article 15, et ce pour la durée du trajet de transition.

§ 2. Dans des circonstances spécifiques, la durée du trajet d'insertion peut être prolongée pour une durée indéterminée lorsque le travailleur de groupe-cible sortira du marché de l'emploi pendant une période courte. Le VDAB évalue, conformément à l'article 13, si le travailleur de groupe-cible est éligible à une prolongation du trajet d'insertion.

Le Gouvernement fixe les conditions spécifiques et la période courte.

§ 3. La durée du trajet d'insertion peut être prolongée lorsque le travailleur de groupe-cible est indiqué par le VDAB comme travailleur de groupe-cible tel que visé à l'article 3, 2°, a) et b), du décret du 12 juillet 2013 relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration, pour lequel aucun emploi approprié n'est disponible auprès d'une entreprise du travail sur mesure ou division du travail sur mesure. La prolongation s'applique tant que le travailleur de groupe-cible ne peut pas être orienté.

Art. 17. Lorsque l'entreprise de l'économie de services locaux estime, au plus tard six mois avant la fin du trajet d'insertion, que le travailleur de groupe-cible n'est pas encore prêt pour la transition, elle demande une prolongation du trajet d'insertion.

Le VDAB évalue, dans les trois mois de la demande, le besoin ultérieur de l'insertion accompagnée et de renforcement des compétences de qualité du travailleur de groupe-cible, conformément à l'article 13.

Lorsque le VDAB constate, après l'évaluation telle que visée à l'alinéa deux, que le travailleur de groupe-cible a toujours besoin de compléter un trajet de renforcement des compétences, le trajet d'insertion peut être prolongé d'un an au maximum.

Lorsque le VDAB constate, après l'évaluation telle que visée à l'alinéa deux, que la transition du travailleur de groupe-cible est possible, le trajet de transition prend cours pendant ou à l'issue du trajet d'insertion, visé à l'article 9, ou la transition du travailleur de groupe-cible est réalisée directement.

Lorsque le VDAB constate, après l'évaluation telle que visée à l'alinéa deux, que même avec une prolongation du trajet d'insertion, la transition du travailleur de groupe-cible ne sera pas possible, aucun trajet de transition n'est démarré et le travailleur de groupe-cible est orienté par le VDAB vers une autre mesure, plus appropriée.

Art. 18. A l'issue du trajet de transition, visé à l'article 15, la transition du travailleur de groupe-cible est réalisée.

Lorsque la transition du travailleur de groupe-cible ne peut pas être réalisée et lorsqu'aucune prolongation n'a encore été octroyée, telle que visée à l'article 17, le VDAB évalue le besoin ultérieur de l'insertion accompagnée et de renforcement des compétences de qualité du travailleur de groupe-cible, conformément à l'article 13.

Lorsque le VDAB constate, après l'évaluation telle que visée à l'alinéa deux, que le travailleur de groupe-cible a toujours besoin de compléter un trajet de renforcement des compétences, le trajet de transition peut être prolongé de six mois au maximum.

Lorsque le VDAB constate, après l'évaluation telle que visée à l'alinéa deux, qu'après avoir complété le trajet de transition, la transition du travailleur de groupe-cible ne sera pas possible, le travailleur de groupe-cible est orienté par le VDAB vers une autre mesure, plus appropriée.

Lorsque le travailleur de groupe-cible, après le démarrage du trajet de transition, refuse la transition sans donner de raison validée par le VDAB, l'indemnité, visée à l'article 24, est arrêtée.

Art. 19. Lorsque le trajet d'insertion est prolongé d'un an au maximum, tel que visé à l'article 17, alinéa trois, le trajet de transition prend cours pendant ou à l'issue de cette prolongation.

Lorsque l'entreprise de l'économie de services locaux estime, trois mois avant la fin de la prolongation, que la transition n'est pas possible pour le travailleur de groupe-cible, elle demande une exemption du trajet de transition au cours de ce mois.

Le VDAB évalue, dans les deux mois de la demande, visée à l'alinéa deux, la possibilité de transition du travailleur de groupe-cible, conformément à l'article 13.

Lorsque le VDAB constate, dans le délai visé à l'alinéa trois, qu'aucune transition n'est possible pour le travailleur de groupe-cible, aucun trajet de transition n'est démarré et le travailleur de groupe-cible est orienté par le VDAB vers une autre mesure, plus appropriée. Dans tous les autres cas, le trajet de transition doit être démarré conformément à l'alinéa premier ou la transition du travailleur de groupe-cible est réalisée.

Art. 20. Dans les limites du crédit budgétaire approuvé annuellement, le Gouvernement flamand peut octroyer une indemnité temporaire à l'entreprise de l'économie de services locaux pendant la durée du stage de transition pour couvrir les frais de l'entreprise de l'économie de services locaux qui, en conséquence de l'absence du travailleur de groupe-cible, ne sont pas couverts par un revenu.

Le Gouvernement flamand précise l'indemnité et la concrétisation de l'indemnité.

Art. 21. Dans les limites du crédit budgétaire approuvé annuellement et selon les conditions, visées au présent décret, le Gouvernement flamand peut désigner un prestataire de services tel que visé à l'article 15, alinéa quatre, pour exécuter le trajet de transition.

Le Gouvernement flamand fixe la procédure de désignation et les conditions relatives à la prestation de services.

CHAPITRE 6. — *Procédure et octroi de services*

Art. 22. Les entreprises qui répondent aux conditions, visées au chapitre 2, et qui veulent offrir des trajets d'insertion et qui souhaitent recevoir une indemnité à cet effet, se présentent au préalable auprès du Gouvernement flamand.

Lors de la présentation, il est vérifié si l'entreprise répond aux conditions d'organisation, visées à l'article 4.

Le Gouvernement flamand fixe les conditions relatives à la présentation de l'entreprise de l'économie de services locaux et les modalités relatives à l'introduction et au traitement de la présentation.

Art. 23. Afin d'être éligible à l'indemnité, visée au chapitre 7, l'entreprise de l'économie de services locaux introduit, après la présentation telle que visée à l'article 22, une demande d'aide auprès du service désigné à cet effet par le Gouvernement flamand.

Le Gouvernement flamand fixe la procédure de la demande, de l'approbation et de l'octroi de l'indemnité.

CHAPITRE 7. — *Indemnité*

Art. 24. Le Gouvernement flamand indemnise les trajets d'insertion. L'autorité mandante indemnise les services locaux, visés à l'article 5.

Art. 25. L'indemnité est octroyée pour l'organisation d'une fonction qui prévoit :

1° l'offre d'un emploi de renforcement des compétences aux travailleurs de groupe-cible comprenant l'offre d'un emploi utile, payant et individuellement approprié au travailleur de groupe-cible;

2° l'accompagnement de qualité de travailleurs de groupe-cible sur le lieu de travail, adapté à leurs besoins individuels :

a) le coaching du travailleur de groupe-cible par un accompagnateur qualifié;

b) l'établissement et l'évaluation annuelle du plan de développement personnel et du profil de compétence du travailleur de groupe-cible;

c) l'offre de possibilités d'apprentissage sur le lieu de travail du travailleur de groupe-cible;

d) le renforcement des compétences génériques et techniques du travailleur de groupe-cible en fonction de son plan de développement personnel et de son profil de compétences;

e) l'exemption entière ou partielle du travailleur de groupe-cible pour la réalisation de prestations de travail lorsqu'il suit une formation interne ou externe visant le renforcement de ses compétences;

f) le suivi et l'adaptation du fonctionnement et l'évaluation du travailleur de groupe-cible sur une base régulière;

g) l'entretien du flux d'information interne;

- h) la concrétisation de la fonction de renvoi en cas de problèmes dépassant le contexte professionnel;
 - 3° la réalisation de la transition;
 - a) l'accompagnement du travailleur de groupe-cible vers la transition sur la base d'un profil de compétences;
 - b) la fourniture d'informations sur le fonctionnement du travailleur de groupe-cible en vue de sa transition et de son évaluation externe;
 - c) l'exemption entière ou partielle du travailleur de groupe-cible pour la réalisation de prestations de travail pendant la durée du trajet de transition;
 - d) le coaching et l'accompagnement du travailleur de groupe-cible et de l'employeur lors du trajet de transition;
 - e) l'exemption entière ou partielle du travailleur de groupe-cible pour la réalisation de prestations de travail en cas de candidatures;
 - f) l'assurance du suivi en cas de transition;
- 4° l'organisation, de manière qualitative, du fonctionnement de l'entreprise de l'économie de services locaux en vue de l'emploi durable des travailleurs de groupe-cible où les principes de l'entrepreneuriat social et de l'entreprise socialement responsable sont appliqués au service.

Le Gouvernement flamand fixe le montant de l'indemnité pour ces services.

Le financement pour les services séparés est enregistré séparément.

Art. 26. L'indemnité, prévue au présent décret, n'est pas cumulée avec une autre aide relative aux mêmes frais éligibles, se recouvrant entièrement ou partiellement.

CHAPITRE 8. — *Commission consultative de l'Economie sociale*

Art. 27. Commission consultative de l'Economie sociale, visée à l'article 35 du décret relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective du 12 juillet 2013, a comme mission complémentaire de conseiller le Gouvernement flamand :

- 1° en ce qui concerne l'évaluation des demandes d'aide, visées à l'article 23;
- 2° en ce qui concerne les critères pour l'octroi de trajets d'insertion;
- 3° en ce qui concerne la portée des mesures sur la base d'un rapport de monitoring annuel, établi par les autorités flamandes.

Le Gouvernement flamand peut spécifier ces tâches.

CHAPITRE 9. — *Recours*

Art. 28. Le demandeur d'emploi qui conteste une décision du VDAB, telle que visée à l'article 7, peut introduire une demande de reconsidération auprès du VDAB.

La reconsidération doit être motivée, sous peine de nullité. Le résultat de la reconsidération est notifié au demandeur d'emploi par une lettre recommandée à la poste. La notification mentionne au moins les éléments suivants :

- 1° la possibilité d'introduire un recours auprès du tribunal compétent;
- 2° la manière dont un recours contre la reconsidération peut être introduit;
- 3° le délai pour introduire le recours.

Le Gouvernement flamand fixe le délai et la procédure de la reconsidération.

Art. 29. Le demandeur d'emploi qui conteste la reconsidération du VDAB, visée à l'article 28, introduit, sous peine de déchéance, un recours auprès du tribunal du travail dans un délai de trois mois de l'envoi de la notification de la reconsidération en adressant une requête conforme aux dispositions de l'article 704 du Code judiciaire.

Art. 30. L'entreprise de l'économie de services locaux qui conteste une décision du VDAB, telle que visée à l'article 7 et aux articles 17 à 19 inclus, peut introduire une demande de reconsidération auprès du VDAB.

Le Gouvernement flamand fixe le délai pour l'introduction de la demande et la procédure de reconsidération.

La demande de reconsidération a un effet suspensif.

Art. 31. La reconsidération du VDAB doit être motivée, sous peine de nullité. Le résultat de la reconsidération est notifié à l'entreprise de l'économie de services locaux par une lettre recommandée.

CHAPITRE 10. — *Surveillance et maintien*

Art. 32. La surveillance et le contrôle de l'exécution du présent décret et de ses arrêtés d'exécution se déroulent en application des dispositions du décret portant la surveillance des lois sociales du 30 avril 2004.

Art. 33. Le Gouvernement flamand doit, après que la possibilité de présenter ses moyens de défense a été offerte à l'entreprise de l'économie de services locaux, réduire ou réclamer l'indemnité visée à l'article 25 lorsque l'entreprise de services locaux ne respecte pas suffisamment les engagements, visés au chapitre 4.

Art. 34. Le Gouvernement flamand peut, après que la possibilité de présenter ses moyens de défense a été offerte à l'entreprise de l'économie de services locaux, suspendre ou retirer le trajet d'insertion lorsque l'entreprise de services locaux :

- 1° ne respecte pas, sciemment, les engagements visés au chapitre 4;
- 2° ne répond plus aux conditions d'organisation, visées à l'article 4.

CHAPITRE 11. — *Dispositions finales*

Art. 35. Dans l'article 2, alinéa premier, du décret du 30 avril 2004 portant la surveillance des lois sociales, modifié par les décrets des 22 décembre 2006, 9 juillet 2010, 10 décembre 2010 et 17 février 2012, le point 17° est remplacé par ce qui suit :

« 17° le décret du 22 novembre 2013 relatif à l'économie de services locaux; ».

Art. 36. L'article 3, 3°, du même décret, est complété par un point f), rédigé comme suit :

« f) ceux qui sont chargés par le Gouvernement flamand de la gestion de services d'intérêt économique général; ».

Art. 37. Dans l'article 6, § 1^{er}, du même décret, modifié par le décret du 9 juillet 2010, il est inséré un point 5°/I, rédigé comme suit :

« 5°/1 surveillance et contrôle à exercer sur les employeurs qui sont chargés par le Gouvernement flamand de la gestion de services d'intérêt économique général dans le cadre du décret, visé à l'article 2, alinéa premier, point 17°; ».

Art. 38. Dans l'article 5, § 1^{er}, du décret du 17 février 2012 relatif à l'appui à l'entrepreneuriat dans le domaine de l'économie sociale et à la stimulation de l'entrepreneuriat socialement responsable, le point 3° est remplacé par ce qui suit :

« 3° les entreprises de l'économie de services locaux, visées à l'article 3, 5°, du décret du 22 novembre 2013 relatif à l'économie de services locaux; ».

Art. 39. L'article 582 du Code judiciaire, modifié en dernier lieu par la loi du 4 juillet 2011, est complété par un point 15°, rédigé comme suit :

« 15° des litiges relatifs à l'indication du besoin individuel d'insertion accompagnée et de renforcement des compétences de qualité du demandeur d'emploi sur la base d'une liste d'indications et le besoin d'un trajet d'insertion, visé à l'article 29 du décret du 22 novembre 2013 relatif à l'économie de services locaux. ».

Art. 40. Dans l'article 764, 10°, du même Code, modifié en dernier lieu par la loi du 6 juin 2010, les nombres « 582, 1°, 2°, 6°, 8° et 9°, » sont remplacés par les nombres « 582, 1°, 2°, 6°, 8°, 9° et 15°, ».

Art. 41. Le décret du 22 décembre 2006 relatif à l'économie de services locaux, modifié par le décret du 17 février 2012, est abrogé.

Art. 42. Le Gouvernement flamand fixe les mesures nécessaires au déroulement cohérent de la transition du décret visé à l'article 40, au présent décret.

Art. 43. Le présent décret entre en vigueur à une date à fixer par le Gouvernement flamand.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 22 novembre 2013.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
K. PEETERS

La Ministre flamande de l'Energie, du Logement, des Villes et de l'Economie sociale,
F. VAN DEN BOSSCHE

Le Ministre flamand des Finances, du Budget, de l'Emploi, de l'Aménagement du Territoire et des Sports,
Ph. MUYTERS

—————
Note

(1) *Session 2012-2013.*

Documents. — Projet de décret, 2168 - N° 1.

Session 2013-2014.

Documents. — Rapport, 2168 - N° 2. — Texte adopté en séance plénière, 2168 - N° 3.

Annales. — Discussion et adoption. Séance du 6 novembre 2013.

—————
VLAAMSE OVERHEID

[C – 2013/36173]

6 DECEMBER 2013. — Decreet houdende wijziging van het Wetboek der Registratie-, Hypotheek- en Griffierechten, wat de gelijkstelling van verkrijgingen tussen stiefkinderen en stiefouders en tussen zorgkinderen en zorgouders betreft

Het Vlaams Parlement heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt:

Decreet houdende wijziging van het Wetboek der Registratie-, Hypotheek- en Griffierechten, wat de gelijkstelling van verkrijgingen tussen stiefkinderen en stiefouders en tussen zorgkinderen en zorgouders betreft

Artikel 1. Dit decreet regelt een gewestaangelegenheid.

Art. 2. Aan het Wetboek der Registratie-, Hypotheek- en Griffierechten wordt een artikel 132.3 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 132.3. Voor de toepassing van deze afdeling wordt een schenking tussen een stiefouder en een stiefkind gelijkgesteld met een schenking in rechte lijn.

Dezelfde gelijkstelling geldt voor de schenking tussen een kind van een persoon die met de schenker samenwoont of samenwoonde op het ogenblik van overlijden van die persoon en de schenker.

Dezelfde gelijkstelling geldt voor een schenking tussen een persoon die met een ouder van de schenker samenwoont of samenwoonde op het ogenblik van overlijden van die ouder en de schenker.

Een schenking tussen uit de echt gescheiden of van tafel en bed gescheiden personen en een schenking tussen ex-samenwonenden wordt alleen gelijkgesteld met een schenking tussen echtgenoten of tussen samenwonenden indien er gemeenschappelijke afstammelingen zijn.

Een schenking tussen personen tussen wie een relatie van zorgouder en zorgkind bestaat of heeft bestaan, wordt gelijkgesteld met een schenking in de rechte lijn. Voor de toepassing van deze bepaling wordt zulk een relatie geacht te bestaan of te hebben bestaan wanneer iemand, vóór de leeftijd van eenentwintig jaar, gedurende drie achtereenvolgende jaren bij een andere persoon heeft ingewoond en gedurende die tijd hoofdzakelijk van die andere persoon of van deze en zijn levenspartner samen, de hulp en verzorging heeft gekregen die kinderen normaal van hun ouders krijgen. De inschrijving van het zorgkind in het bevolkings- of het vreemdelingenregister op het adres van de zorgouder geldt als weerlegbaar vermoeden van inwoning bij de zorgouder.”.