

CHAPITRE 12. — *Entrée en vigueur*

**Art. 22.** Le Gouvernement flamand arrête la date d'entrée en vigueur du présent décret.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 5 juillet 2013.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
K. PEETERS

Le Ministre flamand de la Gouvernance publique, de l'Administration intérieure,  
de l'Intégration civique, du Tourisme et de la Périphérie flamande de Bruxelles,  
G. BOURGEOIS

## Notes

*Session 2012-2013*

*Documents* — Projet de décret : 2063 - N° 1

- Rapport : 2063 - N° 2

- Texte adopté en séance plénière : 2063 - N° 3

*Annales* — Discussion et adoption : Séance d'après-midi du 26 juin 2013.

## VLAAMSE OVERHEID

[C – 2013/35676]

## 28 JUNI 2013. — Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de omkadering van jonge onderzoekers

De Vlaamse Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20;

Gelet op het decreet van 30 april 2009 betreffende de organisatie en financiering van het wetenschaps- en innovatiebeleid, artikel 63/4, ingevoegd bij het decreet van 21 december 2012;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 25 april 2013;

Gelet op het advies over het besluit van de Vlaamse Regering betreffende de omkadering van jonge onderzoekers van de Vlaamse Onderwijsraad, gegeven op 2 mei 2013;

Gelet op het briefadvies 187 van de Vlaamse Raad voor Wetenschap en Innovatie, gegeven op 14 mei 2013;

Gelet op het advies 53.389/1 van de Raad van State, gegeven op 20 juni 2013, met toepassing van artikel 84 § 1, eerste lid, 1° van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — *Toepassingsgebied en definities*

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de universiteiten van de Vlaamse Gemeenschap die behoren tot een associatie.

HOOFDSTUK 2. — *Financiële beginselen*

**Art. 2.** De Vlaamse Regering legt jaarlijks binnen de perken van de betreffende begrotingskredieten, bepaald in de uitgavenbegroting, een overheidsbijdrage vast voor de omkadering en begeleiding van jonge onderzoekers, overeenkomstig artikel 63/4 van het decreet van 30 april 2009 betreffende de organisatie en financiering van het wetenschaps- en innovatiebeleid.

**Art. 3.** De subsidies, vermeld in artikel 63/4 van het voornoemde decreet van 30 april 2009, voor het jaar t worden verdeeld volgens de volgende verdeelsleutel :

1° 20 % van het bedrag wordt gelijk verdeeld over de begunstigden;

2° 60 % van het bedrag wordt verdeeld volgens de doctoraatsparameter van de sleutel voor de verdeling van de middelen voor de Bijzondere Onderzoeksfondsen in jaar t, zoals beschreven in artikel 33 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2012 betreffende de financiering van de bijzondere onderzoeksfondsen aan de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap;

3° 20 % van het bedrag wordt verdeeld volgens het procentuele aandeel van elke universiteit in de voltijdse eenheden van het wetenschappelijk personeel buiten de werkingsuitkeringen op postdoctoraal niveau en de doctor-assistenten, volgens de personeelsstatistieken van de Vlaamse Interuniversitaire Raad van de jaren t-4 tot en met t-1.

**Art. 4.** De procentuele verdeelsleutel wordt afgerond op twee cijfers na de komma na afloop van de berekening. De met toepassing van de verdeelsleutel verkregen bedragen worden afgerond op het honderdtal. Ieder jaar t maakt de bevoegde administratie de verdeelsleutel, vermeld in artikel 3, bekend voor 1 mei.

**Art. 5.** Ieder jaar t deelt de bevoegde administratie voor 1 juli aan elke begunstigde het bedrag van de overheidsbijdrage mee die hij met toepassing van artikel 4 kan verwachten.

**Art. 6.** De bijdrage wordt aan elke universiteit ter beschikking gesteld volgens de volgende betalingsprocedure :

1° een eerste schijf van 75 % zal in betaling worden gesteld voor 1 november van het jaar t;

2° het saldo van maximaal 25 % zal worden uitbetaald vóór 1 maart van het jaar t+2, na goedkeuring door de bevoegde administratie van het financieel en inhoudelijk verslag, vermeld in artikel 15.

HOOFDSTUK 3. — *Besteding van de middelen*

**Art. 7.** De bestedingstermijn van de middelen voor jaar t loopt van 1 oktober van het jaar t tot en met 30 september van het jaar t+1.

**Art. 8.** Elke begunstigde mag van de subsidie jaarlijks maximaal 6 % voorafnemen. Dat bedrag dekt zowel alle uitgaven voor een bedrag lager dan 250 euro als centrale beheerskosten en algemene exploitatiekosten, die betrekking hebben op :

1° het gebruik (de huur en het onderhoud) van gebouwen, lokalen en vergaderzalen met inbegrip van de normale kantooruitrusting, de kosten voor verwarming, verlichting, elektriciteit;

2° het centrale beheer van goederen en diensten die aan de onderzoekers ter beschikking worden gesteld;

3° kosten die niet specifiek met de uitvoering van de activiteiten, vermeld in artikel 10, verbonden zijn zoals voor telefoon, fax, kopieën, correspondentie, kantoorbenodigdheden.

**Art. 9.** De subsidie kan besteed worden aan personeels-, werkings-, uitrustings- en onderaannemingskosten.

**Art. 10.** De subsidie wordt ingezet voor het creëren van een kader voor en de ontwikkeling, uitvoering en versterking van activiteiten met betrekking tot de volgende doelstellingen :

1° training van jonge onderzoekers :

a) aanbieden van een opleidingsaanbod voor doctorale onderzoekers waarin zowel interdisciplinaire verbreding en verdieping als ontwikkeling van vak- en disciplineoverschrijdende vaardigheden of generieke, overdraagbare competenties, bijvoorbeeld ondernemen, aan bod komt;

b) organisatie van opleidingen of seminaries voor postdoctorale onderzoekers;

c) training met betrekking tot communicatie over onderzoeksactiviteiten en –resultaten;

d) training met betrekking tot valorisatie van onderzoeksactiviteiten, met specifieke aandacht voor valorisatie in sociale en humane wetenschappen;

e) training met betrekking tot pedagogische en didactische competenties;

f) training met betrekking tot genderdimensie in wetenschappelijk onderzoek;

g) training met betrekking tot wetenschappelijke integriteit;

h) training van trainers of promotoren;

2° loopbaanontwikkeling en bevordering van loopbaanperspectieven van jonge onderzoekers :

a) verhoging van de inzetbaarheid van houders van een doctoraatsdiploma;

b) ondersteunen en stimuleren van de intersectorale mobiliteit van doctorale en postdoctorale onderzoekers : informatieverstrekking, mobiliteit van doctorale en postdoctorale onderzoekers naar een niet-academische omgeving;

c) sensibilisering van doctorale en postdoctorale onderzoekers over bewuste carrièrekeuzes;

d) sensibilisering op de arbeidsmarkt rond inzetbaarheid van houders van een doctoraatsdiploma;

e) intersectorale samenwerking;

f) carrièrebegeleiding van doctorale en postdoctorale onderzoekers;

g) individueel coachen van doctorale en postdoctorale onderzoekers;

h) professionalisering van de administratieve en inhoudelijke verantwoordelijken voor de omkadering van doctorale en postdoctorale onderzoekers;

i) aandacht voor het genderevenwicht, bewustmaking met betrekking tot gendermechanismen en training met betrekking tot genderspecten;

3° versterken van de internationale oriëntatie in de loopbaan van jonge onderzoekers :

a) ondersteunen en stimuleren van de internationale mobiliteit van doctorale en postdoctorale onderzoekers : informatieverstrekking, organisatie en uitbreiding van internationale doctoraatsprogramma's en mobiliteit van doctorale en postdoctorale onderzoekers;

b) organiseren van internationale rekrutering van doctorale en postdoctorale onderzoekers, bijvoorbeeld screening van buitenlandse doctorandi optimaliseren;

c) organiseren van contacten met relevante internationale partners;

d) organiseren of aanbieden van trainingsonderdelen in samenwerking met internationale partners;

4° samenwerking met andere kennisinstellingen binnen Vlaanderen met betrekking tot doelstellingen, vermeld in punt 1° tot en met 3°.

**Art. 11.** Elke begunstigde heeft in zijn beleid aandacht voor :

1° genderevenwicht en diversiteit;

2° duurzaamheid;

3° aanmoedigen van ondernemerschap;

4° interdisciplinariteit en de eigenheid van verschillende disciplines en verschillende loopbaanprofielen van jonge onderzoekers;

5° de implementatie van de principes van de aanbeveling van de Europese Commissie van 11 maart 2005 betreffende het Europese Handvest voor Onderzoekers en de Gedragscode voor de Rekrutering van Onderzoekers, PB L 75 van 22.3.2005;

6° de implementatie van de principes voor innovatieve doctoraatstraining, goedgekeurd in de Conclusies van 28 november 2011 van de Raad van de Europese Unie over de modernisering van het hoger onderwijs, PB C 372 van 20.12.2011 .

Het naleven van de principes, vermeld in het eerste lid, blijkt uit de inhoudelijke rapportering, vermeld in artikel 15.

**Art. 12.** Bij de besteding van de middelen wordt door elke begunstigde jaarlijks aan de volgende minimumprincipes voldaan :

1° training van jonge onderzoekers :

a) elke begunstigde stimuleert de registratie van doctorandi op de inschrijvingsrol;

b) het opleidingsaanbod in vak- en disciplineoverschrijdende vaardigheden op doctoraal en postdoctoraal niveau volstaat om, als dat relevant is, elke doctorale en postdoctorale onderzoeker van de eigen instelling te laten deelnemen, als hij dat wil;

c) het opleidingsaanbod staat open voor doctorale en postdoctorale onderzoekers van andere Vlaamse kennisinstellingen;

d) de begunstigden organiseren training met betrekking tot wetenschappelijke integriteit;

2° loopbaanontwikkeling :

a) de website van elke begunstigde omvat informatie over statuten, arbeidsvoorwaarden en loopbaanpaden;

b) elke begunstigde stimuleert in de eigen instelling open rekrutering van doctorale en postdoctorale onderzoekers : vacatures worden, als dat mogelijk is, centraal gepubliceerd;

c) alle doctorale en postdoctorale onderzoekers krijgen informatie over de arbeidsmarkt en alle geïnteresseerde doctoraatsstudenten en postdoctorale onderzoekers worden voorbereid om zich te positioneren op die markt;

d) kwalitatief hoogstaande loopbaanbegeleiding, bijvoorbeeld mentoring en loopbaangesprekken, wordt uitgebouwd voor doctorale en postdoctorale onderzoekers;

e) de begunstigden organiseren één loopbaanevenement voor doctorale en postdoctorale onderzoekers, als dat relevant is met medewerking van andere universiteiten, hogescholen, onderzoekscentra, de publieke en industriële sector;

f) elke begunstigde organiseert vorming rond gender en diversiteit voor promotoren, doctorale en postdoctorale onderzoekers;

3° internationale oriëntatie :

a) alle gepubliceerde vacatures op doctoraal en postdoctoraal niveau worden gepubliceerd op de Europese jobportalsite Euraxess;

b) het systeem voor de screening van internationale kandidaten voor doctorale en postdoctorale posities aan elke instelling wordt geoptimaliseerd, zodat kandidaten van hoge kwaliteit in Vlaanderen kunnen worden aangetrokken;

c) de verantwoordelijken voor de opleiding en omkadering van doctorandi nemen deel aan internationale evenementen met betrekking tot de doelstellingen, vermeld in artikel 10;

4° samenwerking binnen Vlaanderen :

één vierde van de ontvangen subsidies wordt besteed binnen een samenwerkingsverband met minstens twee andere Vlaamse universiteiten.

Het naleven van de principes, vermeld in het eerste lid, blijkt uit de inhoudelijke rapportering, vermeld in artikel 15.

**Art. 13.** Om beleidsklemtonen te leggen kan de Vlaamse minister, bevoegd voor het wetenschapsbeleid, in samenspraak met de Vlaamse Interuniversitaire Raad, eenjarige principes toevoegen aan de principes, vermeld in artikel 12, binnen het kader van de doelstellingen, vermeld in artikel 10.

**Art. 14.** De begunstigden zullen bij alle communicatie over de initiatieven en activiteiten, zoals publicaties, persmededelingen en website, verwijzen naar de steun van de Vlaamse overheid. Het « Richting morgen »-logo, het « Vlaanderen in Actie »-logo met bijschrift « Pact 2020 » en het logo « Vlaamse overheid » met bijschrift « met steun van de Vlaamse overheid » moeten voorkomen op elke vorm van communicatie, uitgezonderd dagelijks emailverkeer, en elk product, inclusief website en affiches. Voor alle advertenties worden de logo's evenwaardig beschouwd aan die van andere sponsors. De overheid stelt de logo's ter beschikking.

Bij uitgaven en communicatie door derden levert de begunstigde maximale inspanningen om de verplichtingen, vermeld in het eerste lid, na te leven.

#### HOOFDSTUK 4. — *Kwaliteitszorg*

**Art. 15.** De begunstigden bezorgen jaarlijks voor 31 december van het jaar t+1 aan de bevoegde administratie een gezamenlijk inhoudelijk verslag over de activiteiten binnen een samenwerkingsverband tussen minstens drie Vlaamse universiteiten, vermeld in artikel 12.

Elke begunstigde bezorgt jaarlijks voor 31 december van het jaar t+1 aan de bevoegde administratie een inhoudelijk verslag over zijn individuele initiatieven en een financieel verslag over al zijn activiteiten. Dat document :

1° geeft inzicht in de werkzaamheden en de doelmatigheid en doeltreffendheid ervan in de afgelopen bestedingstermijn;

2° omschrijft de mate waarin in de afgelopen bestedingstermijn aan de doelstellingen en principes, vermeld in hoofdstuk 3, is voldaan;

3° omvat een financieel verslag, waarbij een getrouw beeld wordt geschetst van de uitgaven binnen de bestedingstermijn.

Voor de personeelskosten, werkingskosten, uitrustingskosten en onderaannemingskosten wordt door middel van bewijsstukken aangetoond dat die kosten effectief zijn gemaakt. De bewijsstukken worden door de begunstigde 10 jaar bewaard en beschikbaar gehouden.

**Art. 16.** De verleende subsidie zal worden teruggevorderd indien wordt vastgesteld dat de toekenningsvoorwaarden niet werden nageleefd of indien de subsidie voor andere doeleinden werd gebruikt. Indien de begunstigde geen verantwoording verstrekt over de gehele subsidie, zal het gedeelte dat niet werd verantwoord, worden teruggevorderd.

Onverminderd de bepalingen in artikel 53 tot en met 57 van het Rekendecreet over de toekenning van subsidies en de controle op de aanwending ervan van 8 juli 2011, alsook de bepalingen in artikelen 63 tot en met 67 van hetzelfde decreet over de controle door het Rekenhof dient de boekhouding steeds ter inzage te zijn van de vertegenwoordigers van de Vlaamse overheid, die ter plaatse controle kunnen uitoefenen over de aanwending van de toegekende bedragen.

**Art. 17.** In 2018 en vervolgens vijfjaarlijks laat de Vlaamse minister, bevoegd voor het wetenschapsbeleid, de maatregelen van de begunstigden met betrekking tot de omkadering van jonge onderzoekers doorlichten, met oog voor de effectiviteit en efficiëntie van de besteding van de middelen voor de omkadering van jonge onderzoekers, de meerwaarde ervan en de bijdrage die ze leveren aan het onderzoeksbeleid. Er wordt onder meer een bevraging van de belanghebbenden georganiseerd.

Tijdens de evaluatie, vermeld in het eerste lid, kunnen, bijvoorbeeld via internationale vergelijkende marktstudie, de onderaannemingskosten getoetst worden op de marktconformiteit van aanbod en prijs.

HOOFDSTUK 5. — *Slotbepaling*

**Art. 18.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het wetenschapsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 28 juni 2013.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
K. PEETERS

De Vlaamse minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding,  
I. LIETEN

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2013/35676]

**28 JUIN 2013. — Arrêté du Gouvernement flamand relatif à l'encadrement des jeunes chercheurs**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 20;

Vu le décret du 30 avril 2009 relatif à l'organisation et au financement de la politique en matière de sciences et d'innovation, article 63/4, inséré par le décret du 21 décembre 2012;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 25 avril 2013;

Vu l'avis du Conseil flamand de l'Enseignement sur l'arrêté du Gouvernement flamand relatif à l'encadrement des jeunes chercheurs, donné le 2 mai 2013;

Vu l'avis par lettre 187 du Conseil flamand pour les Sciences et l'Innovation, donné le 14 mai 2013;

Vu l'avis 53.389/1 du Conseil d'Etat, donné le 20 juin 2013, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa premier, 1<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Innovation, des Investissements publics, des Médias et de la Lutte contre la Pauvreté;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Champ d'application et définitions*

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique aux universités de la Communauté flamande appartenant à une association.

CHAPITRE 2. — *Principes financiers*

**Art. 2.** Conformément à l'article 63/4 du décret du 30 avril 2009 relatif à l'organisation et au financement de la politique en matière de sciences et d'innovation, le Gouvernement flamand fixe chaque année, dans les limites des crédits budgétaires en question inscrits au budget des dépenses, une intervention financière publique pour l'encadrement des jeunes chercheurs.

**Art. 3.** Les subventions, visées à l'article 63/4 du décret précité du 30 avril 2009, pour l'année t sont réparties selon la clé de répartition suivante :

1<sup>o</sup> 20 % du montant est réparti de manière égale sur les bénéficiaires;

2<sup>o</sup> 60 % du montant est réparti selon le paramètre 'doctorats' de la clé de répartition des moyens pour les Fonds spéciaux de recherche dans l'année t, telle que décrite à l'article 33 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 2012 relatif au financement des Fonds spéciaux de recherche auprès des universités en Communauté flamande;

3<sup>o</sup> 20 % du montant est réparti selon la part en pourcentage de chaque université dans les unités à temps plein du personnel scientifique en dehors des allocations de fonctionnement au niveau postdoctoral et les docteurs-assistants, selon les statistiques du personnel du Conseil interuniversitaire flamand des années t-4 à t-1 inclus.

**Art. 4.** La clé de répartition en pourcentage est arrondie à deux chiffres après la virgule en fin de calcul. Les montants obtenus en application de cette clé de répartition sont arrondis à la centaine. Chaque année t avant le 1<sup>er</sup> mai l'administration compétente publie la clé de répartition, visée à l'article 3.

**Art. 5.** Chaque année t avant le 1<sup>er</sup> juillet l'administration compétente informe chaque bénéficiaire du montant de l'intervention financière publique qu'il recevra en application de l'article 4.

**Art. 6.** L'intervention est mise à disposition de chaque université selon la procédure de paiement suivante :

1<sup>o</sup> une première tranche de 75 % est mise en paiement avant le 1<sup>er</sup> novembre de l'année t;

2<sup>o</sup> le solde d'au maximum 25 % est payé avant le 1<sup>er</sup> mars de l'année t+2, après approbation par l'administration compétente du rapport financier et d'activité, visé à l'article 15.

CHAPITRE 3. — *Affectation des moyens*

**Art. 7.** La période d'affectation des moyens pour l'année t court du 1<sup>er</sup> octobre de l'année t jusqu'au 30 septembre inclus de l'année t+1.

**Art. 8.** Chaque bénéficiaire peut prélever au maximum 6 % de la subvention par an. Ce montant couvre aussi bien toutes les dépenses pour un montant inférieur à 250 euros que les frais de gestion centrale et les frais d'exploitation générale, qui ont trait :

1<sup>o</sup> à l'utilisation (le loyer et l'entretien) des bâtiments, des locaux et des salles de réunion, y compris l'équipement normal de bureau, les frais de chauffage, d'éclairage et d'électricité;

2<sup>o</sup> à la gestion centrale des biens et services mis à disposition des chercheurs;

3° aux frais ne découlant pas directement des activités, visées à l'article 10, tels que les frais de téléphone, de fax, de photocopies, de correspondance et de matériel de bureau.

**Art. 9.** La subvention peut être affectée aux frais de personnel, de fonctionnement, d'équipement ou de sous-traitance.

**Art. 10.** La subvention est utilisée pour l'encadrement, le développement, l'exécution et le renforcement d'activités s'inscrivant dans les objectifs suivants :

1° formation des jeunes chercheurs :

a) organisation d'une offre de formations pour chercheurs doctoraux couvrant tant l'élargissement et l'approfondissement interdisciplinaires que le développement d'aptitudes inter- et transdisciplinaires ou de compétences génériques et transmissibles, telles que l'entrepreneuriat;

b) organisation de formations ou de séminaires pour chercheurs postdoctoraux;

c) formation relative à la communication sur les activités et résultats de recherche;

d) formation relative à la valorisation des activités de recherche, avec attention spécifique à la valorisation dans les sciences sociales et humaines;

e) formation relative aux compétences pédagogiques et didactiques;

f) formation relative à la dimension sexospécifique dans la recherche scientifique;

g) formation relative à l'intégrité scientifique;

h) formation des formateurs ou promoteurs;

2° développement de carrière et promotion des perspectives de carrière des jeunes chercheurs :

a) augmentation de l'employabilité des titulaires d'un diplôme de doctorat;

b) soutenir et encourager la mobilité intersectorielle des chercheurs doctoraux et postdoctoraux : offre d'information, mobilité des chercheurs doctoraux et postdoctoraux vers un milieu non académique;

c) sensibiliser les chercheurs doctoraux et postdoctoraux sur des choix de carrière réfléchis;

d) sensibiliser le marché du travail sur l'employabilité des titulaires d'un diplôme de doctorat;

e) coopération intersectorielle;

f) accompagnement de carrière des chercheurs doctoraux et postdoctoraux;

g) coaching individuel des chercheurs doctoraux et postdoctoraux;

h) professionnalisation des responsables administratifs et de gestion pour l'encadrement des chercheurs doctoraux et postdoctoraux;

i) attention à l'équilibre femmes-hommes, sensibilisation concernant les mécanismes sexospécifiques et formation relative aux aspects sexospécifiques;

3° renforcement de l'orientation internationale dans la carrière des jeunes chercheurs :

a) soutenir et encourager la mobilité internationale des chercheurs doctoraux et postdoctoraux : offre d'informations, organisation et élargissement des programmes doctoraux internationaux et mobilité des chercheurs doctoraux et postdoctoraux;

b) organiser le recrutement international de chercheurs doctoraux et postdoctoraux, par exemple en optimisant la sélection des doctorants étrangers;

c) organiser des contacts avec des partenaires internationaux pertinents;

d) organiser ou offrir des modules de formation en collaboration avec des partenaires internationaux;

4° coopération avec d'autres centres de connaissances en Flandre autour des objectifs, visés aux points 1° à 3°.

**Art. 11.** La politique de chaque bénéficiaire porte attention aux aspects suivants :

1° équilibre femmes-hommes et diversité;

2° durabilité;

3° promotion de l'entrepreneuriat;

4° interdisciplinarité et le caractère propre des différentes disciplines et des différents profils de carrière des jeunes chercheurs;

5° mise en œuvre des principes de la Recommandation de la Commission européenne du 11 mars 2005 concernant la charte européenne du chercheur et un code de conduite pour le recrutement des chercheurs, JO L 75 du 22.3.2005;

6° mise en œuvre des principes applicables à la formation doctorale innovante, approuvés dans les Conclusions du Conseil de l'Union européenne du 28 novembre 2011 sur la modernisation de l'enseignement supérieur JO C 372 du 20.12.2011.

Le respect des principes, visés au premier alinéa, est démontré par le rapport d'activité, visé à l'article 15.

**Art. 12.** Lors de l'affectation des moyens chaque bénéficiaire doit répondre chaque année aux principes minimaux suivants :

1° formation des jeunes chercheurs :

a) chaque bénéficiaire encourage l'enregistrement des doctorants au rôle d'inscription;

b) l'offre de formations d'aptitudes inter- et transdisciplinaires au niveau doctoral et postdoctoral est suffisant pour permettre à chaque chercheur doctoral et postdoctoral du propre établissement à y participer, lorsqu'il le veut et que la participation est jugée pertinente;

c) l'offre de formations est ouverte aux chercheurs doctoraux et postdoctoraux d'autres centres de connaissances flamands;

d) les bénéficiaires organisent une formation sur l'intégrité scientifique;

2° développement de la carrière :

a) le site internet de chaque bénéficiaire offre de l'information sur les statuts, les conditions de travail et les parcours de carrière;

b) chaque bénéficiaire encourage dans le propre établissement le recrutement ouvert de chercheurs doctoraux et postdoctoraux : les vacances d'emploi sont publiées de manière centrale dans la mesure du possible;

c) tous les chercheurs doctoraux et postdoctoraux reçoivent des informations sur le marché du travail et tous les doctorants intéressés sont préparés en vue de leur positionnement sur le marché;

d) un accompagnement de carrière de haute qualité, par exemple tutorat et entretiens de carrière, est développé pour les chercheurs doctoraux et postdoctoraux;

e) les bénéficiaires organisent un seul évènement de carrière pour chercheurs doctoraux et postdoctoraux, lorsque cela est jugé pertinent en collaboration avec d'autres universités, instituts supérieurs, centres de recherche ou le secteur public et industriel;

f) chaque bénéficiaire organise une offre de formation sur la diversité et les thèmes sexospécifiques pour promoteurs et pour chercheurs doctoraux et postdoctoraux;

3° orientation Internationale :

a) toutes les vacances au niveau doctoral ou postdoctoral publiées sont également publiées sur le portail d'emploi européen Euraxess;

b) la procédure de sélection des candidats internationaux aux positions doctorales et postdoctorales auprès de chaque institution est optimisée en vue d'attirer des candidats de qualité vers la Flandre;

c) les responsables de la formation et de l'encadrement des doctorants participent à des évènements internationaux ayant trait aux objectifs, visés à l'article 10;

4° coopération au sein de la Flandre :

un quart des subventions reçues est affecté à un partenariat avec au moins deux autres universités flamandes.

Le respect des principes, visés au premier alinéa, est démontré par le rapport d'activité, visé à l'article 15.

**Art. 13.** Afin de mettre des accents politiques le Ministre flamand compétent pour la politique scientifique, de concert avec le Conseil interuniversitaire flamand, peut ajouter des principes valables pour un an aux principes, visés à l'article 12, dans le cadre des objectifs, visés à l'article 10.

**Art. 14.** Dans toutes leurs communications sur les initiatives et activités, telles que publications, communiqués de presse et site internet, les bénéficiaires feront mention du soutien de l'Autorité flamande. Les logos suivants doivent apparaître dans chaque forme de communication, sauf la correspondance journalière par e-mail, et sur chaque produit, y compris le site internet et les affiches : 'Richting morgen', 'Vlaanderen in Actie' en combinaison avec le texte 'Pact 2020', 'Vlaamse overheid' en combinaison avec le texte 'met de steun van de Vlaamse overheid'. Pour toutes les annonces les logos sont considérés équivalents à ceux d'autres sponsors. L'autorité fournit les logos.

Le bénéficiaire met tout en œuvre afin de respecter les obligations, visées au premier alinéa, dans les publications et communications des tiers.

#### CHAPITRE 4. — *Gestion de la qualité*

**Art. 15.** Chaque année avant le 31 décembre de l'année t+1, les bénéficiaires transmettent à l'administration compétente le rapport d'activité conjoint du partenariat entre au moins trois universités flamandes, visé à l'article 12.

Chaque année avant le 31 décembre de l'année t+1, chaque bénéficiaire transmet à l'administration compétente un rapport d'activité concernant ses initiatives individuelles ainsi qu'un rapport financier concernant toutes ses activités. Ce document :

1° rend compte des activités ainsi que de leur efficacité et efficience dans la période d'affectation décollée;

2° décrit dans quelle mesure il a été satisfait aux objectifs et aux principes, visés au chapitre 3, dans la période d'affectation décollée;

3° comprend un rapport financier donnant un aperçu fidèle des dépenses faites dans la période d'affectation.

Les frais de personnel, de fonctionnement, d'équipement et de sous-traitance sont démontrés à l'aide des pièces justificatives nécessaires. Ces pièces sont conservées et tenues à disposition pendant 10 ans par le bénéficiaire.

**Art. 16.** La subvention octroyée sera répétée s'il est constaté que les modalités d'octroi n'ont pas été respectées ou qu'elle a été affectée à d'autres fins. La partie de subvention pour laquelle le bénéficiaire ne fournit pas de justification sera répétée.

Sans préjudice des dispositions des articles 53 à 57 inclus du Décret des Comptes sur l'octroi de subventions et le contrôle de leur affectation du 8 juillet 2011, et des dispositions des articles 63 à 67 inclus du même décret sur le contrôle par la Cour des Comptes, la comptabilité doit toujours être tenue à la disposition des représentants de l'Autorité flamande qui peuvent exercer sur place le contrôle de l'affectation des montants octroyés.

**Art. 17.** En 2018 et ensuite tous les cinq ans, le Ministre flamand chargé de la politique scientifique ordonnera une radioscopie des mesures des bénéficiaires concernant l'encadrement des jeunes chercheurs, avec une attention particulière à l'efficacité et à l'efficience de l'affectation des moyens à l'encadrement des jeunes chercheurs, à leur plus-value et à la contribution qu'ils fournissent à la politique de recherche. Une enquête est entre autres organisée parmi les intéressés.

Lors de l'évaluation visée au premier alinéa, la conformité au marché de l'offre et des prix de sous-traitance peut être examinée, par exemple par le biais d'une étude comparative du marché international.

#### CHAPITRE 5. — *Disposition finale*

**Art. 18.** Le Ministre flamand ayant la politique scientifique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 28 juin 2013.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
K. PEETERS

La Ministre flamande de l'Innovation, des Investissements publics, des Médias et de la Lutte contre la Pauvreté,  
I. LIETEN